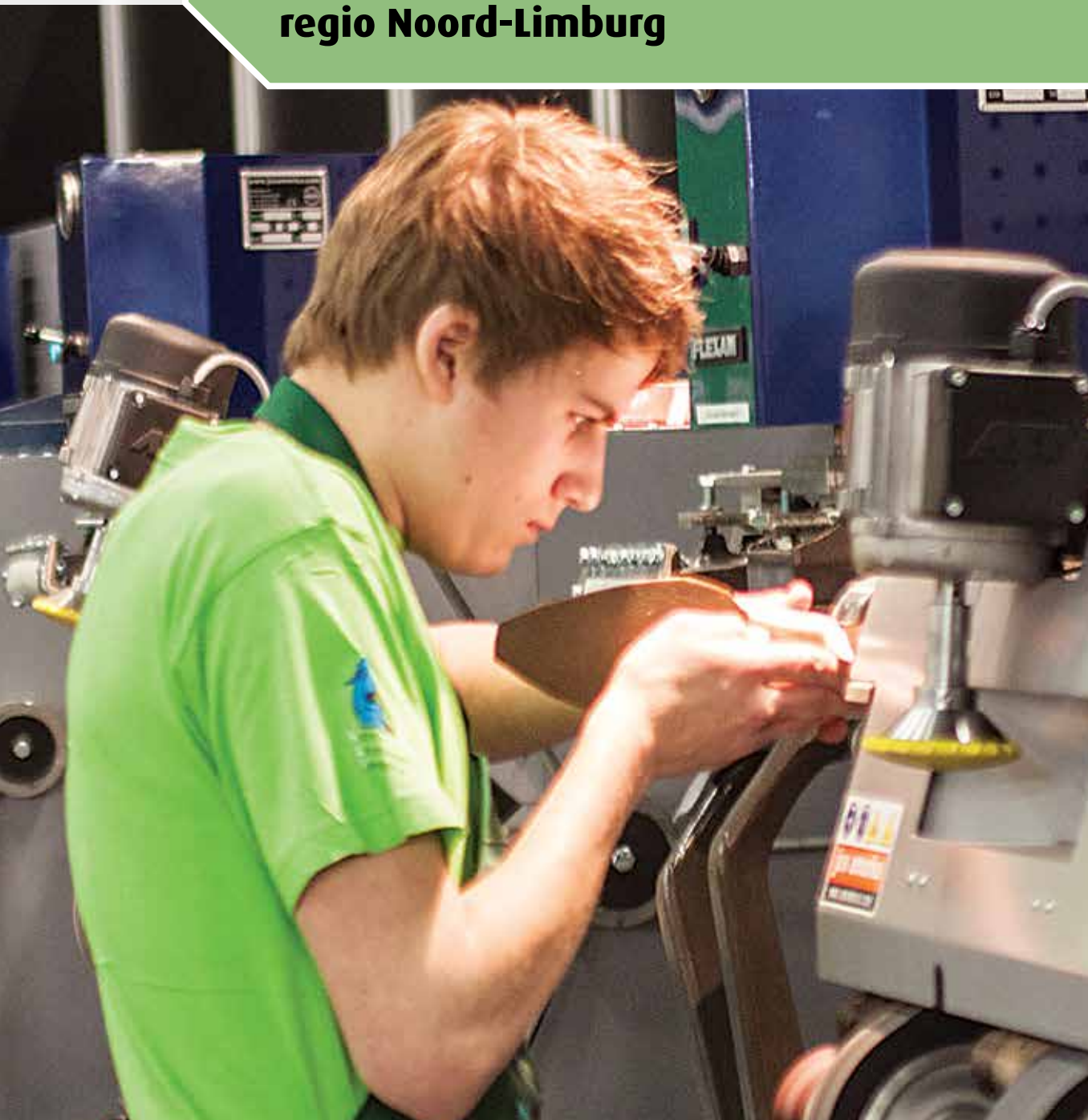


juni 2013

Basiscijfers Jeugd

van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Noord-Limburg



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Arbeidsmarktontwikkelingen

In Nederland is het aantal jongeren in het bestand geregistreerde werkzoekenden in een jaar tijd (april 2012 tot en met april 2013) flink gestegen (+55%) en bedraagt ultimo april 2013 82.771 personen. In alle arbeidsmarktregio's stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren. In enkele arbeidsmarktregio's is zelfs sprake van een verdubbeling.

De arbeidsmarktregio Noord-Limburg laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Eind april 2013 bedraagt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren 1.359 personen. Dit is een toename van 47% in een jaar tijd en is een minder grote stijging dan het landelijk gemiddelde (55%).
- › Het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren nam in de periode juli 2012 - februari 2013 toe. In maart en april van 2013 is het aantal voor het eerst weer iets afgenomen.
- › De meeste jongeren staan ingeschreven in de gemeenten Venlo (647), Venray (208) en Horst aan de Maas (162).

- › Vooral het aantal werkzoekende jongeren met een opleiding op mbo niveau 3 of 4 is gestegen, van 177 (april 2012) tot 365 (april 2013). Daarnaast is er ook een sterke stijging bij jongeren met hbo- of wo-niveau: van 56 naar 120.

Vacatures mbo

In de periode van december 2012 tot en met maart 2013 waren er in de regio Noord-Limburg 1.600 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, augustus tot en met november 2012, is dit aantal gedaald met 12 procent. Beroepsgroepen met een sterke daling van het aantal vacatures zijn zorg, schoonmaak en glazenwassen en detailhandel. In de beroepsgroep installatie-, elektro- en metaaltechniek is het aantal vacatures gestegen. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in de regio Noord-Limburg veel vacatures zijn in de beroepsgroepen installatie-, elektro- en metaaltechniek, plantenteelt en transport en logistiek en weinig in de horeca en welzijn.

Stage- en leerbanenmarkt

Uit de nieuwe cijfers blijkt dat in de meeste regio's het aantal studenten dat in het eerste tertaal van 2013 is gestart met een stage of leerbaan ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is gestegen. Landelijk zijn er 117.092 studenten gestart met een stage of leerbaan, in 2012 waren dat er 111.023.

Ondanks de crisis is het percentage studen-

ten dat na diplomering beschikbaar is voor de arbeidsmarkt met 61% gelijk aan een jaar geleden. Alleen op niveau 1 stijgt het aandeel studenten dat doorleert van 44% in 2012 naar 47% in 2013. Mbo-breed kiest 26% voor een vervolgonderwijs binnen het mbo. Van de mbo-gediplomeerden vervolgt 13% zijn opleiding in het hoger onderwijs.

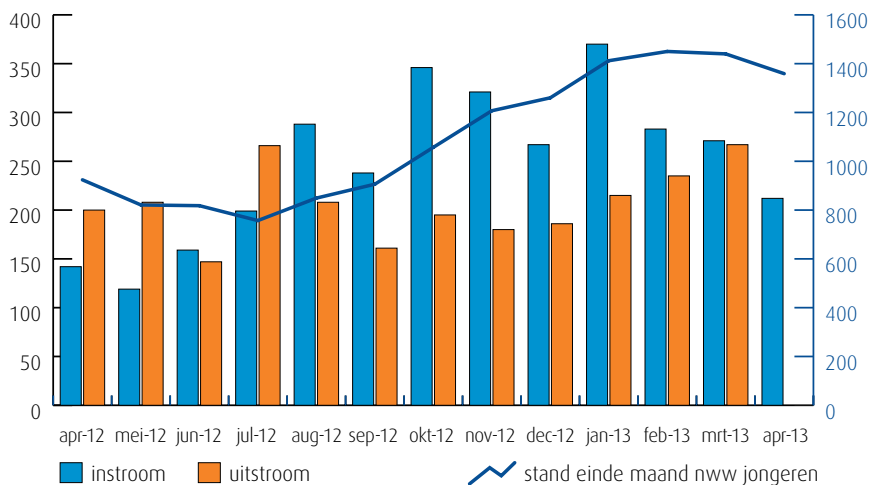
In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: bouw en infra, welzijn (waaronder kinderopvang), creatieve industrie, carrosserie, schoonheidsspecialist, afbouw en onderhoud, transport en logistiek.

Van analyse naar actie

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

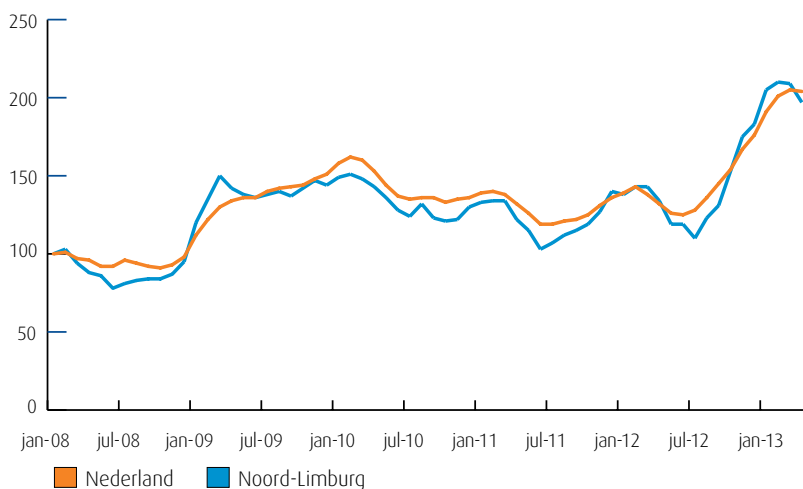
Samenvatting regio Noord-Limburg

Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linker- en rechteras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootheid. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

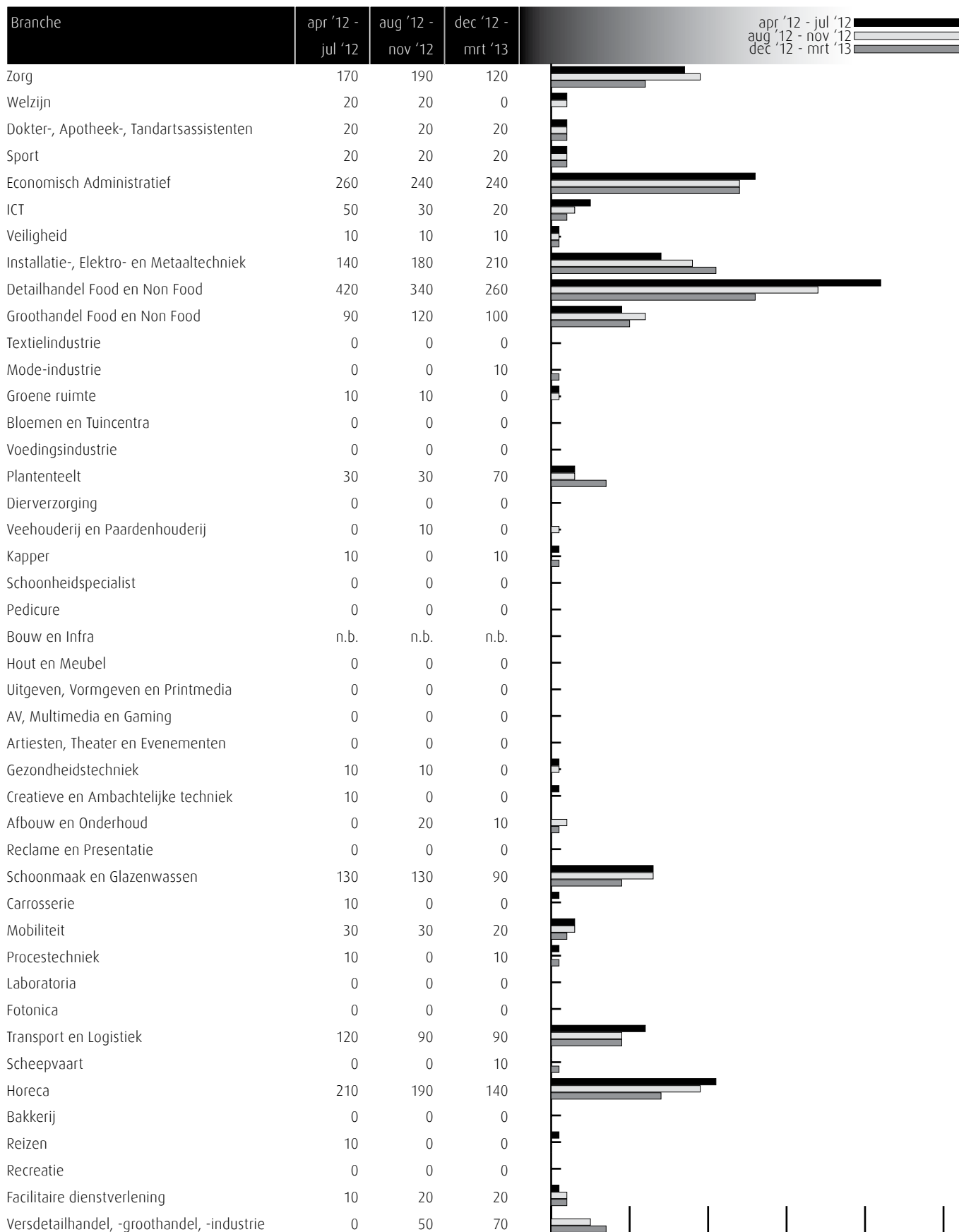
Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 januari t/m 30 april 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	237	246
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	127	145
Kengetal stage (bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	1.663	1.544
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	466	551

Het aantal bbl-plaatsingen is in de meeste regio's (licht) gedaald. Het aantal bol-plaatsingen is in de meeste regio's gestegen, onder andere omdat bbl-studenten zijn overgestapt naar de bol. Daarnaast is een deel van de leerbedrijven failliet gegaan, waardoor bol-studenten een nieuwe bpv zijn gestart.

Vacatures mbo-niveau apr '12 t/m mrt '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



* Het aantal vacatures is lager dan 5.

Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Noord-Limburg april 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg					
Welzijn					
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten					
Sport					
Economisch Administratief					
ICT					
Veiligheid					
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek					
Detailhandel Food en Non Food		0%	0%	0%	0%
Groothandel Food en Non Food					0%
Textielindustrie					
Mode-industrie					
Groene ruimte					
Bloemen en Tuincentra					
Voedingsindustrie					
Plantenteelt					
Diervverzorging					
Veehouderij en Paardenhouderij					
Kapper					
Schoonheidspecialist					
Pedicure					
Bouw en Infra					
Hout en Meubel			0%	6%	11%
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia					
AV, Multimedia en Gaming					
Artiesten, Theater en Evenementen					
Gezondheidstechniek					
Creatieve en Ambachtelijke techniek					
Afbouw en Onderhoud					
Reclame en Presentatie					
Schoonmaak en Glazenwassen					
Carrosserie		0%	0%		
Mobiliteit		0%		0%	0%
Procestechiek					
Laboratoria					
Fotonica					
Transport en Logistiek		2%	0%	0%	0%
Scheepvaart					
Horeca					
Bakkerij					
Reizen					
Recreatie					
Facilitaire dienstverlening					
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie					

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de tweede kolom staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Noord-Limburg in april 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2011-2012 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2012-2013	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	0	0%	6	50%	3	33%	5	0%	14	4	29%	7%	65%
Dierv verzorging	0	0%	20	40%	13	62%	32	9%	65	19	29%	13%	58%
Groene ruimte	5	40%	26	46%	19	16%	31	3%	81	18	22%	20%	58%
Plantenteelt	0	0%	12	17%	27	30%	12	0%	51	10	20%	6%	75%
Veehouderij en Paardenhouderij	0	0%	0	0%	9	56%	5	0%	14	5	36%	13%	51%
Voedingsindustrie	2	50%	1	0%	1	0%	0	0%	4	1	25%	0%	75%
<i>Totaal Groen</i>	<i>7</i>	<i>43%</i>	<i>65</i>	<i>38%</i>	<i>72</i>	<i>35%</i>	<i>85</i>	<i>5%</i>	<i>229</i>	<i>57</i>	<i>25%</i>	<i>13%</i>	<i>62%</i>
Afbouw en onderhoud	0	0%	10	30%	4	25%	8	0%	22	4	18%	9%	73%
AV, Multimedia en gaming	0	0%	0	0%	0	0%	5	0%	5	0	0%	20%	80%
Bakkerij	3	100%	4	75%	19	16%	4	0%	30	9	30%	7%	63%
Bouw en infra	0	0%	43	44%	27	4%	38	0%	108	20	19%	20%	62%
Carrosserie	0	0%	2	50%	6	33%	0	0%	8	3	38%	0%	63%
Creatieve en Ambachtelijke techniek	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Fotonica	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gezondheidstechniek	0	0%	0	0%	3	33%	9	0%	12	1	8%	0%	92%
Hout en meubel	1	100%	11	82%	7	0%	4	0%	23	10	43%	8%	48%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	0	0%	69	57%	64	27%	92	2%	225	58	26%	15%	59%
Laboratoria	0	0%	0	0%	4	0%	23	0%	27	0	0%	50%	50%
Mobiliteit	4	75%	34	59%	28	21%	22	27%	88	35	40%	7%	53%
Modeindustrie	0	0%	1	100%	4	75%	10	0%	15	4	27%	33%	40%
Procestechiek	7	43%	4	0%	11	18%	3	0%	25	5	20%	4%	76%
Reclame en presentatie	0	0%	1	100%	0	0%	13	0%	14	1	7%	57%	36%
Scheepvaart	0	0%	1	100%	0	0%	1	0%	2	1	50%	0%	50%
Schoonmaak en glazenwassen	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	1	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	0	0%	164	9%	17	24%	19	5%	200	19	10%	4%	86%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	2	50%	2	100%	15	0%	19	3	16%	29%	56%
<i>Totaal Techniek</i>	<i>15</i>	<i>67%</i>	<i>346</i>	<i>32%</i>	<i>197</i>	<i>21%</i>	<i>266</i>	<i>3%</i>	<i>824</i>	<i>173</i>	<i>21%</i>	<i>13%</i>	<i>66%</i>
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	2	100%	1	0%	13	0%	16	2	13%	27%	61%
Detailhandel Food/Non Food	3	100%	65	45%	59	56%	81	6%	208	70	34%	14%	52%
Economisch administratief	0	0%	32	56%	105	74%	112	1%	249	97	39%	22%	39%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	1	0%	0	0%	10	0%	11	0	0%	9%	91%
Groothandel Food/Non Food	2	0%	11	0%	34	38%	11	0%	58	13	22%	10%	67%
Horeca	20	50%	74	61%	38	32%	40	5%	172	69	40%	3%	57%
ICT	0	0%	13	85%	46	83%	35	0%	94	49	52%	19%	29%
Recreatie	0	0%	23	65%	27	37%	14	7%	64	26	41%	6%	53%
Reizen	0	0%	0	0%	14	50%	14	7%	28	8	29%	20%	51%
Veiligheid	7	100%	58	24%	8	50%	0	0%	73	25	34%	1%	64%
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	0	0%	3	33%	8	38%	0	0%	11	4	36%	0%	64%
<i>Totaal Economie</i>	<i>32</i>	<i>63%</i>	<i>282</i>	<i>48%</i>	<i>340</i>	<i>58%</i>	<i>330</i>	<i>3%</i>	<i>984</i>	<i>363</i>	<i>37%</i>	<i>13%</i>	<i>50%</i>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	63	2%	63	1	2%	35%	64%
Kapper	0	0%	10	60%	36	3%	0	0%	46	7	15%	0%	85%
Pedicure	0	0%	0	0%	3	33%	1	0%	4	1	25%	33%	42%
Schoonheidsspecialist	0	0%	0	0%	24	58%	19	5%	43	15	35%	17%	48%
Sport	0	0%	25	56%	17	65%	32	3%	74	26	35%	26%	39%
Welzijn	0	0%	0	0%	105	38%	207	2%	312	45	14%	31%	55%
Zorg	11	82%	177	44%	85	13%	57	0%	330	98	30%	3%	68%
<i>Totaal Zorg en Welzijn</i>	<i>11</i>	<i>82%</i>	<i>212</i>	<i>46%</i>	<i>270</i>	<i>29%</i>	<i>379</i>	<i>2%</i>	<i>872</i>	<i>193</i>	<i>22%</i>	<i>17%</i>	<i>61%</i>
AKA	108	31%	0	0%	0	0%	0	0%	108	34	31%	0%	69%
Totaal	173	44%	905	41%	879	39%	1.060	3%	3.017	820	27%	14%	59%
<i>Totaal 2011</i>	<i>343</i>	<i>31%</i>	<i>990</i>	<i>38%</i>	<i>979</i>	<i>37%</i>	<i>1.003</i>	<i>2%</i>	<i>3.315</i>	<i>870</i>	<i>26%</i>	<i>12%</i>	<i>62%</i>

Ratiogetal

Ratiogetal in regio Noord-Limburg (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		april 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	294	941	300	1.079	89
Welzijn	416	1.218	420	999	123
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	128	216	125	205	103
Sport	198	306	225	307	113
Economisch Administratief	579	642	596	666	99
ICT	148	259	173	270	112
Veiligheid	14	136	16	148	105
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	399	686	403	739	94
Detailhandel Food en Non Food	517	497	492	431	110
Groothandel Food en Non Food	168	136	191	90	172
Textielindustrie	2	0	10	4	nb
Mode-industrie	15	50	15	41	122
Groene ruimte	162	226	162	206	110
Bloemen en Tuincentra	79	55	136	53	179
Voedingsindustrie	22	7	21	8	nb
Plantenteelt	279	122	303	109	122
Diervverzorging	305	197	268	195	89
Veehouderij en Paardenhouderij	232	60	196	74	68
Kapper	117	119	130	123	107
Schoonheidspecialist	79	101	85	128	85
Pedicure	34	43	36	40	114
Bouw en Infra	180	233	149	224	86
Hout en Meubel	51	77	54	75	109
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	69	148	72	132	117
AV, Multimedia en Gaming	15	47	38	78	153
Artiesten, Theater en Evenementen	20	66	21	57	122
Gezondheidstechniek	59	43	62	42	108
Creatieve en Ambachtelijke techniek	6	4	7	9	nb
Afbouw en Onderhoud	75	50	70	41	114
Reclame en Presentatie	55	86	60	81	116
Schoonmaak en Glazenwassen	6	13	7	6	nb
Carrosserie	28	20	28	24	83
Mobiliteit	192	278	175	259	98
Procestechniek	62	81	62	88	92
Laboratoria	14	86	16	96	102
Fotonica	3	1	2	0	nb
Transport en Logistiek	168	321	190	358	101
Scheepvaart	5	6	5	3	nb
Horeca	175	450	198	452	113
Bakkerij	37	64	38	66	100
Reizen	45	134	42	118	106
Recreatie	53	160	61	140	132
Facilitaire dienstverlening	50	23	48	15	147
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	65	28	56	45	54

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 januari - 30 april 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten toegenomen. In de zorg wordt in de komende jaren een verlies aan werkgelegenheid verwacht. De effecten van het overheidsbeleid zijn echter nog onzeker en verschillen per branche. Er zijn te weinig leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Verpleegkundige en Maatschappelijke zorg (niveau 3 en 4). (bron: Calibris)

Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten flink afgenomen. Deze ontwikkeling wordt nauwlettend gevolgd, omdat verwacht wordt dat de werkgelegenheid de komende jaren als gevolg van bezuinigingen sterk zal afnemen. Voor studenten van de opleiding Pedagogisch werk (niveau 4) is de kans op een leerplaats matig en voor studenten van de opleiding Sociaal cultureel werker is de kans op een leerplaats gering. (bron: Calibris)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten vrijwel gelijk gebleven. Voor gediplomeerde doktersassistenten is de kans op werk ruim voldoende in deze regio. Voor gediplomeerde apothekers- en tandartsassistenten wordt voldoende werk verwacht. De kans op een leerplaats is voldoende. (bron: Calibris)

Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten vrijwel gelijk gebleven. De kans op werk is voor de meeste sportopleidingen op niveau 4 matig en op niveau 2 is de kans op werk gering. Op niveau 3 is de kans op werk voldoende. Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar. (bron: Calibris)

Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor de economisch administratieve opleidingen. Voor studenten op niveau 2 is de kans op een leerplaats minder gunstig. Dat geldt ook voor studenten van de financiële opleidingen Bedrijfsadministrateur, Assistent accountant (beiden niveau 4) en Financieel administratief medewerker (niveau 3) en studenten van de opleiding Juridisch medewerker zakelijke dienstverlening. Goede kans op stage is er voor studenten van de opleidingen Medewerker personeel en arbeid, (Junior) accountmanager, Directiesecretaresse/Managementassistent (allen niveau 4) en Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3). (bron: ECABO)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding ICT-beheerder (niveau 4) is ruim voldoende, voor Medewerker beheer ICT (niveau 3) is dit voldoende. Knelpunten zijn er bij de opleiding Medewerker ICT (niveau 2). (bron: ECABO)

Veiligheid

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerplaatsen, zowel in de particuliere beveiliging, de publieke veiligheid als bij defensie. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Het stageperspectief is minder gunstig voor studenten van de opleidingen Handhaver toezicht en veiligheid (publieke veilig-

heid niveau 3) en Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2). (bron: ECABO)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werkloze mbo-gediplomeerden, op zoek naar een baan in de elektro-, installatie- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio niet zoveel veranderd. Er zijn in het algemeen voldoende bpv-plaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Detailhandel Food/Non Food

Voor alle opleidingen in de detailhandel zijn er meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar bij modewinkels, woonwinkels en supermarkten. (bron: KC Handel)

Groothandel Food/Non Food

In deze regio zijn er in de groothandel voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten die een logistieke of commerciële opleiding volgen. Alleen studenten van de opleiding Assistent manager internationale handel binnendienst (niveau 4) kunnen nog wat moeite hebben met het vinden van een leerplaats. (bron: KC Handel)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Mode-industrie

Een kleine groep studenten volgt een opleiding voor de mode-industrie. Over het algemeen moeten zij wat meer moeite doen om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

Groene ruimte

Het beeld in de hovenierssector is divers. Het onderhoud van openbaar groen en bedrijven neemt af. Voor hoveniers in het hogere segment is de markt echter nog goed. Er is vraag naar goede vakmensen. In de milieusector zijn er minder opdrachten, omdat de bouwsector flink afgenomen is. In toenemende mate zoekt men hbo'ers in plaats van mbo niveau 4 studenten. (bron: Aequor)

Bloemen en tuincentra

De detailhandel heeft te maken met omzetzakelijke wat impact heeft op de vraag naar personeel. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

Volop kansen voor studenten die deze opleiding gaan volgen. Deze sector heeft een grote vervangingsvraag gezien de vergrijzing en al jaren nagevoel geen aanbod aan studenten. (bron: Aequor)

Plantenteelt

De sector bevond zich in zwaar weer, maar er zijn signalen dat de markt aantrekt. (bron: Aequor)

Diervverzorging

Diervverzorging is de populairste richting binnen het mbo met zeer beperkte arbeidskansen. Vraag en aanbod zijn niet in balans. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

In de paardenhouderij is er weinig perspectief op betaald werk na de opleiding. Binnen de varkenshouderij was de afgelopen jaren al sprake van

een omslag naar grotere, hightech bedrijven. Deze ontwikkeling zal ook in de melkveehouderij gaan plaats vinden. Een belangrijke oorzaak is de afschaffing van het melkquotum. (bron: Aequor)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen is in evenwicht. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een bpv-plaats aan te bieden af. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen voor studenten op niveau 3 is in evenwicht. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een bpv-plaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal studenten en gediplomeerden is gestegen. Voor het stijgende aantal studenten lijkt, gezien de toenemende werkgelegenheid, plaats te zijn op de arbeidsmarkt. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar bpv-plaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Bouw en infra

Het aantal studenten is in april 2013 ten opzichte van april 2012 met 4% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 17%. De bouwsector is minder sterk ontwikkeld in de regio. De werkloosheid ligt boven het landelijk gemiddelde en de beroepsbevolking is relatief oud en laag opgeleid. Bouwbedrijven nemen momenteel nauwelijks studenten aan vanwege gebrek aan opdrachten. Vanaf 2015, als de productie weer aantrekt, zal de vraag naar jonge gemotiveerde vakmensen toenemen. (bron: EIB, ING, Fundeon)

Hout en meubel

In Noord-Limburg is er in de meubelindustrie evenwicht in de vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen. Voor studenten die een opleiding in de timmerindustrie volgen is het moeilijker om een bpv-plaats te vinden. Het aanbod van leerbanen (bbl) is in alle branches sterk gedaald. (bron: SH&M)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten

trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk voldoende stageplaatsen beschikbaar. Daar waar eventueel regionale tekorten zijn, wordt dit opgevangen door mogelijkheden in aangrenzende regio's. (bron: SVGB)

Creative- & ambachtelijke techniek

Bij deze veelal kleinschalige specialistische opleidingen zijn er over het algemeen voldoende leerplaatsen en is de leerbanenmarkt in evenwicht. Omdat er veel zzp'ers werkzaam zijn in kleinschalige specialistische beroepen, is het vinden en organiseren van leerplaatsen echter lastig. SOS Vakmanschap en de SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor dit soort problematiek en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te kunnen leiden. (bron: SVGB)

Afbouw en Onderhoud

Door de recessie nemen de werkgelegenheid en de opleidingscapaciteit bij leerbedrijven in de bouwgerelateerde sectoren af. Ook het aantal studenten is dit schooljaar als gevolg hiervan afgenomen. Ondanks een afname van het aantal bedrijven zijn er in alle regio's ruim voldoende leerbedrijven. Het werkaanbod bij deze bedrijven is momenteel echter beperkt. In de afbouw is het tekort aan leerbanen het grootst. Om elke student een kans te bieden om een opleiding in de sector te volgen, bieden scholen ook bol-opleidingen aan. In de sector schilderen en onderhoud zijn recentelijk de salarissen van bbl'ers aangepast om het voor bedrijven aantrekkelijker te maken om leerbanen aan te bieden. Studenten die een schildersopleiding volgen zijn nog wel te plaatsen, maar ook in deze sector zijn veel minder plaatsen beschikbaar. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is daarom belangrijk. (bron: Savantis)

Reclame en Presentatie

Er zijn op dit moment voldoende stageplaatsen in de reclame en presentatie. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede stageplaats te vinden, maar de meeste

studenten kunnen nog wel worden geplaatst. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. De meeste studenten en leerbedrijven bevinden zich in de regio zuidoost en oost. Scholen houden niet altijd voldoende rekening met de arbeidsmarkt kansen voor studenten van de verschillende opleidingen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. In sommige regio's is er sprake van concurrentie vanuit het hbo. (bron: Savantis)

Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen en studenten kiezen voor een opleiding in de schoonmaakbranche. De meeste leerlingen volgen een opleiding in de bbl. De afgelopen vijf jaar is het aantal studenten in deze sector toegenomen. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerwerkbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Binnen de zorgsector zijn er groeimogelijkheden voor de schoonmaak. Dat komt omdat de zorg nog maar weinig schoonmaakwerk uitbesteedt en deze sector, als een van de weinige, ook de komende tijd nog groei laat zien. Voor de korte termijn is het arbeidsmarktperspectief minder goed, als gevolg van de recessie. Voorzien wordt dat de vraag naar gekwalificeerd personeel op middellange termijn sterk toeneemt. (bron: Savantis)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is. (bron: VOC)

Mobiliteit

Over het algemeen zien we een daling van het aantal studenten, bij een vrijwel gelijkblijvend aantal leerbedrijven. In deze regio zijn er relatief veel leerlingen in verhouding tot het aantal leerbedrijven. (bron: Innovam)

Procestechniek

Er zijn in de procesindustrie over het algemeen nog voldoende stageplaatsen. Alleen in regio Oost is een melding van tekort aan plaatsen voor bol-studenten van de opleiding Operator C. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. (bron: PMLF)

Laboratoria

In de Randstad is het voor enkele kwalificaties lastiger om een stageplaats te vinden. Het gaat om studenten van de opleidingen Allround laborant, Chemisch-Fysisch analist en Microbiologisch analist. In Noord-Brabant en Limburg kost het meer moeite om stageplaatsen te vinden voor de kwalificatie Biotechnologisch analist. (bron: PMLF)

Fotonica

Er zijn minder stageplaatsen voor fotografen. Naar verhouding zijn er meer studenten dan leerplaatsen. Dit komt mede door het toenemende aantal studenten uit particuliere mbo-opleidingen. Daarnaast loopt het werkaanbod voor fotografen terug,

zowel in de zakelijke als de consumentenmarkt. Dit geldt ook voor video- en rtv-bedrijven. Omdat het aantal studenten bij deze opleidingen relatief terugloopt, vinden studenten nog steeds makkelijk een leerplaats. (bron: PMLF)

Transport en logistiek

De afgelopen jaren is er sprake geweest van een daling van de werkgelegenheid als gevolg van de crisis. Voor een aantal branches, zoals beroepsgoederenvervoer, binnenvaart en logistieke dienstverlening, zijn de verwachtingen positiever. Door vergrijzing in deze branches ontstaat er vervangingsvraag en zijn er kansen voor schoolverlaters. Daarnaast wordt de vraag naar goed opgeleide medewerkers groter. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor leerlingen aan te bieden. (bron: VTL)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerwerkplekken in de scheepvaart. (bron: VTL)

Horeca

Hoewel de horeca flink te lijden heeft onder de crisis, zijn er over het algemeen nog voldoende leerplaatsen beschikbaar, met name voor (zelfstandig werkende) koks en gastheren en -vrouwen. (bron: Kenwerk)

Bakkerij

Er zijn voldoende leerplaatsen in de bakkerijbranche. (bron: Kenwerk)

Reizen

In de reisbranche is er een tekort aan leerplaatsen in Noord-Limburg. (bron: Kenwerk)

Recreatie

De recreatiebranche is sterk seizoensgebonden. De situatie op de stagemarkt is hiervan afhankelijk. (bron: Kenwerk)

Facilitaire dienstverlening

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Facilitaire dienstverlening. (bron: Kenwerk)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO)

Aantal leerbedrijven

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Noord-Limburg april 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	151	153
Groene sector	66	58
Techniek	280	284
Zorg en Welzijn	18	16
Totaal	515	511

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Noord-Limburg april 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in april 2013 is vergeleken met het totaal in april 2012.

Gemeente	Aantal leerbedrijven per gemeente																	Totaal 2013	Totaal 2012
	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL		
Beesel	23	23	17	5	1	3	21	19	13	12	1	2	0	2	3	0	4	149	143
Bergen (L.)	43	42	18	8	1	8	21	17	17	9	5	6	3	4	4	1	4	211	185
Gennep	40	51	46	6	12	16	32	22	24	10	10	8	1	4	2	1	16	301	294
Horst aan de Maas	210	121	79	20	12	23	67	74	52	37	3	25	6	8	7	5	22	771	746
Peel en Maas	172	107	75	29	12	31	83	77	42	36	4	28	10	8	11	3	17	745	731
Venlo	174	259	311	30	35	70	308	129	124	88	40	44	23	33	21	16	106	1.811	1.765
Venray	143	142	133	31	19	27	118	63	51	27	12	20	11	11	8	2	26	844	807
Totaal 2013	805	745	679	129	92	178	650	401	323	219	75	133	54	70	56	28	195	4.832	4.671
Totaal 2012	795	706	657	156	90	185	606	395	302	198	68	131	51	66	65	27	173		

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren*

	apr-12	mei-12	jun-12	jul-12	aug-12	sep-12	okt-12	nov-12	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13
stand einde maand	924	821	818	757	849	906	1.057	1.207	1.260	1.412	1.450	1.440	1.359
instroom	142	119	159	199	288	238	346	321	267	370	283	271	212
uitstroom	200	208	147	266	208	161	195	180	186	215	235	267	

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	234	0	45	0	Onderwijzend personeel	<10	<10	13	15
Agrarisch	15	<10	20	<10	Sociaal-cultureel	<10	<10	34	34
Economisch, administratief en commercieel	72	57	124	34	Technisch	82	80	99	<10
Medisch, paramedisch	<10	0	15	<10	Transport, communicatie en verkeer	<10	27	<10	0
Humaniora	<10	0	0	<10	Theologie	0	0	0	0
Openbare orde en veiligheid	<10	33	0	<10	Wiskunde en natuurwetenschappen	0	<10	0	<10
Persoonlijke/sociale verzorging	100	75	65	<10	Juridisch en bestuurlijk	0	<10	<10	10
					Kunst	0	0	0	<10

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht

Geslacht	april 2013	april 2012	mutatie '13 - '12
totaal	1.359	924	435
mannen	705	456	249
vrouwen	654	468	186

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau*

Opleidingsniveau	april 2013	april 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	208	212	-4	-2%
vmbo/mavo	324	274	50	18%
havo/vwo	55	35	20	57%
mbo-1 en 2	287	170	117	69%
mbo-3 en 4	365	177	188	106%
hbo/wo	120	56	64	114%

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend*

Duur werkzoekend	april 2013	april 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	433	334	99	30%
3 - 6 maanden	399	229	170	74%
6 - 12 maanden	309	151	158	105%
>= 12 maanden	218	210	8	4%

* Regio Noord-Limburg, bron: UWV

Nww jongeren naar beroep

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Noord-Limburg (bron: UWV)

Beroep	april	april	mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
Totaal nww	1.359	924	435	47%
Elementaire beroepen	265	237	28	12%
> Agrarische beroepen	12	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	15	18	-3	-17%
> Technische en industrieberoepen	124	104	20	19%
> Transportberoepen	31	28	3	11%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	83	79	4	5%
Lagere beroepen	547	364	183	50%
> Agrarische beroepen	30	27	3	11%
> Economisch-administratieve beroepen	43	28	15	54%
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	<10	0	-	-
> Technische en industrieberoepen	122	63	59	94%
> Transportberoepen	117	89	28	31%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	224	150	74	49%
Middelbare beroepen	443	267	176	66%
> Agrarische beroepen	<10	11	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	139	74	65	88%
> Informatica beroepen	18	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	14	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	20	10	10	100%
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	25	18	7	39%
> Technische en industrieberoepen	86	50	36	72%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	127	79	48	61%
Hogere beroepen	103	54	49	91%
> Agrarische beroepen	<10	0	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	31	12	19	158%
> Informatica beroepen	<10	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	0	0	0	-
> Pedagogische beroepen	18	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	34	24	10	42%
> Technische en industrieberoepen	<10	<10	-	-
> Transportberoepen	0	0	0	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

Nww jongeren naar gemeente

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Noord-Limburg (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maandmutatie in %				'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
	apr-10	apr-11	apr-12	apr-13			
Totaal Noord-Limburg	989	844	924	1.359	-15%	9%	47%
Beesel	40	28	40	65	-30%	43%	63%
Bergen LB	39	34	17	66	-13%	-50%	288%
Gennep	40	36	40	70	-10%	11%	75%
Horst aan de Maas	95	50	72	162	-47%	44%	125%
Peel en Maas	100	57	85	141	-43%	49%	66%
Venlo	485	469	554	647	-3%	18%	17%
Venray	190	170	116	208	-11%	-32%	79%

Nww jongeren in Nederland

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	april 2013	april 2012	mutatie '13 - '12
totaal	82.771	53.495	29.276
mannen	43.067	28.236	14.831
vrouwen	39.704	25.259	14.445

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	apr-10	apr-11	apr-12	apr-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Nederland	61.746	53.337	53.495	82.771	-14%	0%	55%
Noord-Limburg	989	844	924	1.359	-15%	9%	47%
Drenthe	1.422	1.140	1.262	1.998	-20%	11%	58%
Friesland	2.959	2.729	2.493	4.256	-8%	-9%	71%
Groningen	4.009	3.674	3.694	4.567	-8%	1%	24%
IJsselvechtstreek	1.442	1.091	1.391	2.346	-24%	27%	69%
Stedendriehoek	1.867	1.801	1.784	2.631	-4%	-1%	47%
Twente	3.036	2.147	2.370	3.562	-29%	10%	50%
Achterhoek	942	652	738	1.250	-31%	13%	69%
Food Valley	824	661	659	1.128	-20%	0%	71%
Midden-Gelderland	1.538	1.144	1.446	1.708	-26%	26%	18%
Rivierenland	612	575	582	992	-6%	1%	70%
Zuid-Gelderland	1.511	1.695	1.822	2.072	12%	7%	14%
Flevoland	2.034	1.888	1.844	2.748	-7%	-2%	49%
Gooi- en Vechtstreek	419	403	475	696	-4%	18%	47%
Midden-Utrecht	1.725	1.913	1.672	3.011	11%	-13%	80%
Oost-Utrecht	810	830	710	1.235	2%	-14%	74%
Noord-Holland Noord	1.475	1.292	1.385	2.285	-12%	7%	65%
Zaanstreek/Waterland	1.022	1.066	1.011	1.344	4%	-5%	33%
Zuid-Kennemerland	1.124	1.017	987	1.468	-10%	-3%	49%
Groot Amsterdam	4.816	3.649	2.611	4.328	-24%	-28%	66%
Haaglanden	3.564	2.852	2.988	5.125	-20%	5%	72%
Holland Rijnland	1.424	1.048	921	1.598	-26%	-12%	74%
Midden-Holland	490	407	533	1.064	-17%	31%	100%
Zuid-Holland Centraal	1.007	786	1.049	1.832	-22%	33%	75%
Drechtsteden	890	802	503	1.123	-10%	-37%	123%
Gorinchem	293	323	326	517	10%	1%	59%
Rijnmond	6.362	6.651	6.535	10.231	5%	-2%	57%
West-Brabant	2.136	1.668	1.547	2.745	-22%	-7%	77%
Zeeland	1.079	903	990	1.341	-16%	10%	35%
Helmond-De Peel	985	902	709	1.336	-8%	-21%	88%
Midden-Brabant	1.760	1.481	1.591	2.377	-16%	7%	49%
Noordoost-Brabant	1.642	1.548	1.569	2.295	-6%	1%	46%
Zuidoost-Brabant	1.789	1.091	1.387	2.436	-39%	27%	76%
Midden-Limburg	717	435	562	835	-39%	29%	49%
Noord-Limburg	989	844	924	1.359	-15%	9%	47%
Zuid-Limburg	2.975	2.214	2.416	2.915	-26%	9%	21%

Deze tabel geeft het absolute aantal niet-werkende werkzoekende jongeren landelijk en per arbeidsmarktregio weer voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

Kans op werk regio Noord-Limburg

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per be-

roepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Afbouw en onderhoud	Medewerker industriële lakverwerking	2,3	Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3
Bouw en infra	Asfaltverwerker	2	Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3
Bouw en infra	Machinisten	3	Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus	
Bouw en infra	Tegelzetter	2		werktuigbouw	3,4
Carrosserie	(Eerste) carrosseriebouwer	2,3	Textielindustrie	Operator	2
Economisch-administratief	Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen	4	Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/supervisor	2,3,4
Economisch-administratief	Contactcenter medewerker	3	Veehouderij en Paardenhouderij	Dierverzorger/-houder	3,4
Gezondheidstechniek	Opticien/audicien	4	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/versindustrie	2
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Handel	(Junior) accountmanager	4	Verssectoren	Winkelslager	3
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Horeca	Zelfstandig werkend gastheer/-vrouw	3	Zorg en welzijn	Verzorgende	3
Horeca	Zelfstandig werkend kok	3			
Hout en meubel	Meubelindustrie/(scheeps)interieurbouw	4			
ICT	Netwerkbeheerder	4			
Schoonmaak en Glazenwassen	Schoonmaak en Glazenwassen	2			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			

Toelichting op de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-1-2013 en 30-04-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Mobiliteit stagiairs

Mobiliteit is de mate waarin studenten stage (bol en bbl) lopen in de arbeidsmarktregio waarin zij wonen. Er zijn drie varianten:

de eerste is dat studenten in de bepaalde arbeidsmarktregio wonen en in een andere regio stage lopen, de tweede dat studenten in de eigen woonregio stage lopen en de derde is dat studenten die in een andere regio wonen en in de desbetreffende regio stagelopen.

Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het eerste tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 30-04-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

Nww

De bij een vestiging van het UWV actueel ingeschreven werkzonde zonder werk of werkzoekende die minder dan twaalf uur

per week werkt met een inschrijfdatum en geen uitschrijfdatum. Zij dienen ingeschreven te zijn in de regio waar zij woonachtig zijn.

Nww-%

Verhouding tussen het aantal nww in een gebied en de beroepsbevolking in hetzelfde gebied.

Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingsdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Aantal niet-werkende werkzoekenden jonger dan 27 jaar.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: juni 2013
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer




Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Michel van Smoorenburg
06 51 303 799
Michel.vanSmoorenburg@uwv.nl

Jeroen van den Berg
06 11 918 153
jeroen.vandenberg-01@uwv.nl

www.werk.nl
www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra
Mérie Michels, 06 53 147 256, m.michels@s-bb.nl

www.s-bb.nl
www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL