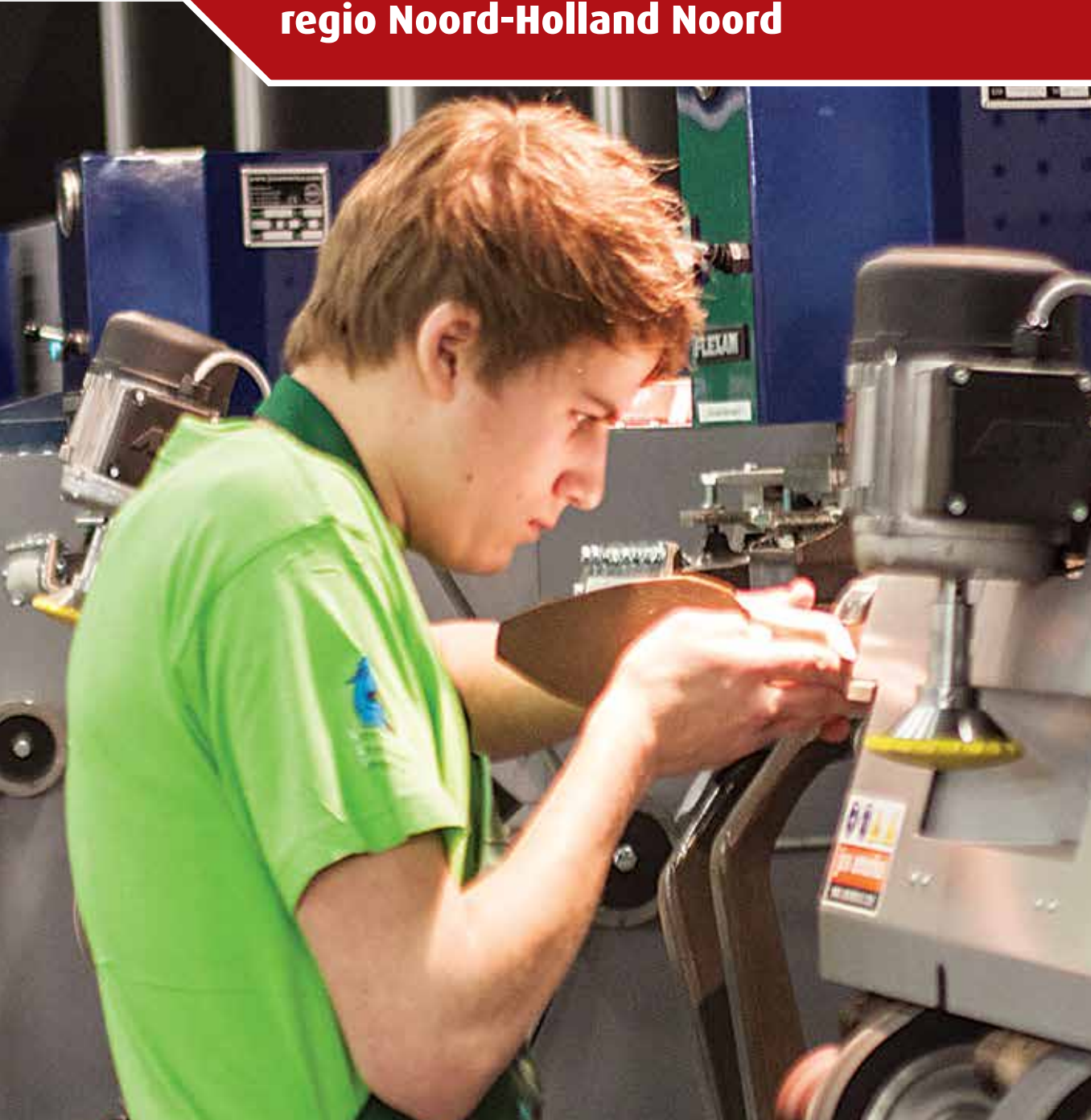


juni 2013

Basiscijfers Jeugd

van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Noord-Holland Noord



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Arbeidsmarktontwikkelingen

In Nederland is het aantal jongeren in het bestand geregistreerde werkzoekenden in een jaar tijd (april 2012 tot en met april 2013) flink gestegen (+55%) en bedraagt ultimo april 2013 82.771 personen. In alle arbeidsmarktregio's stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren. In enkele arbeidsmarktregio's is zelfs sprake van een verdubbeling.

De arbeidsmarktregio Noord-Holland Noord laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Eind april 2013 bedraagt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren 2.285 personen.
- › Dit betekent een toename van 65% in een jaar tijd en is een grotere stijging dan het landelijk gemiddelde (55%).
- › Na de daling in 2011 (-12%) steeg in 2012 het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren met 7%. Afgelopen jaar is dit aantal opnieuw gestegen.
- › Er zijn meer mannen werkzoekend dan vrouwen (1.198 mannen en 1.087 vrouwen).

- › De meeste jongeren staan ingeschreven in de gemeenten Hoorn (469), Alkmaar (310) en Den Helder (295).
- › Vooral het aantal werkzoekende jongeren met een opleiding op mbo niveau 3 of 4 is gestegen: van 288 (april 2012) tot 525 (april 2013). Daarnaast is er ook een sterke stijging bij jongeren met hbo- of wo-niveau: van 94 (april 2012) naar 204 (april 2013).

Vacatures mbo

In de periode van december 2012 tot en met maart 2013 waren er in de regio Noord-Holland Noord 2.840 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, augustus tot en met november 2012, is dit aantal gedaald met 17 procent. Beroepsgroepen met een sterke daling van het aantal vacatures zijn zorg en groothandel. In de beroepsgroepen welzijn en horeca is het aantal vacatures gestegen. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in de regio Noord-Holland Noord veel vacatures zijn in de detailhandel en weinig in de zorg.

Stage- en leerbanenmarkt

Uit de nieuwe cijfers blijkt dat in de meeste regio's het aantal studenten dat in het eerste tertaal van 2013 is gestart met een stage of leerbaan ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is gestegen. Landelijk zijn er 117.092 studenten gestart met een stage of leerbaan, in 2012 waren dat er 111.023.

Ondanks de crisis is het percentage studenten dat na diplomering beschikbaar is voor de arbeidsmarkt met 61% gelijk aan een jaar geleden. Alleen op niveau 1 stijgt het aandeel studenten dat doorleert van 44% in 2012 naar 47% in 2013. Mbo-breed kiest 26% voor een vervolgopleiding binnen het mbo. Van de mbo-gediplomeerden vervolgt 13% zijn opleiding in het hoger onderwijs.

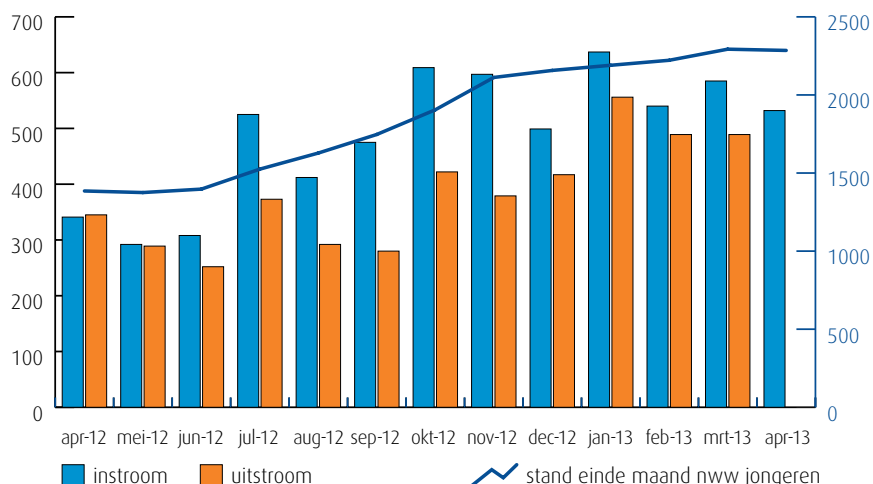
In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: bouw en infra, welzijn (waaronder kinderopvang), creatieve industrie, carrosserie, schoonheids-specialist, afbouw en onderhoud, transport en logistiek.

Van analyse naar actie

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

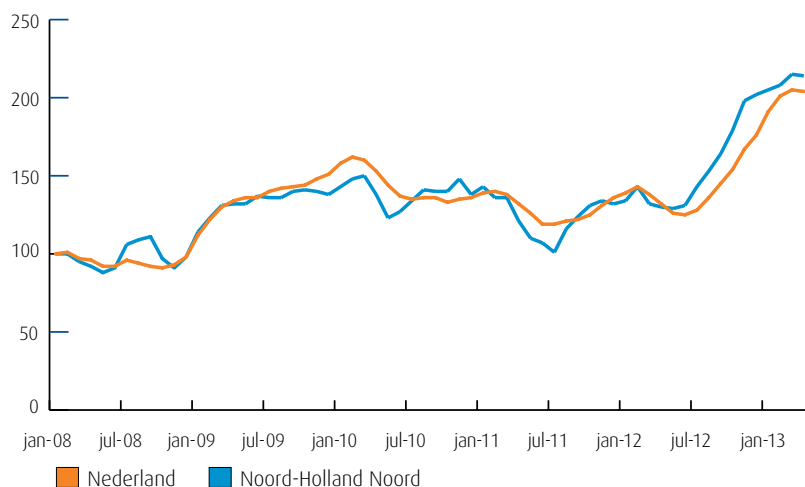
Samenvatting regio Noord-Holland Noord

Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linker- en rechteras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootheid. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 januari t/m 30 april 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

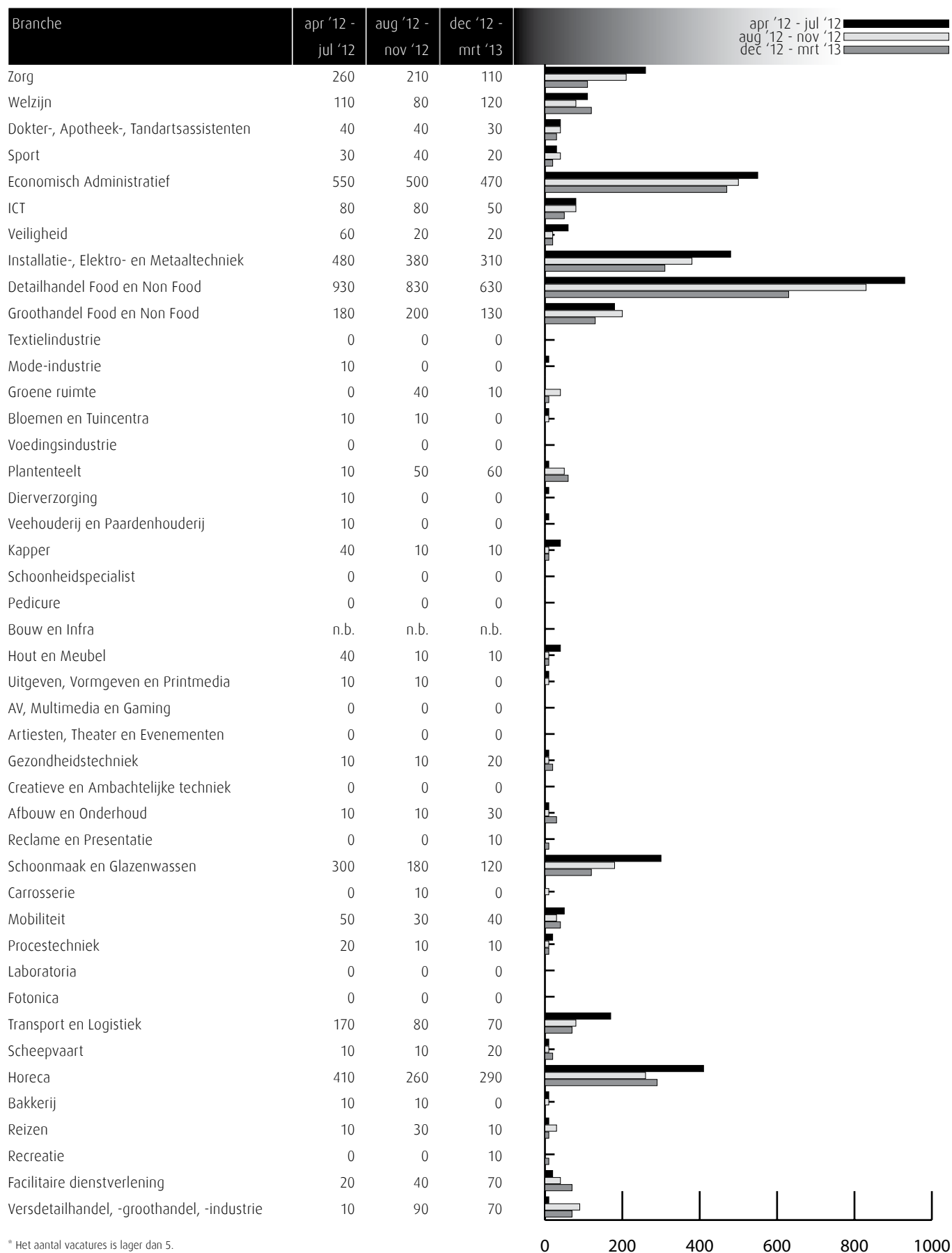
Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	573	492
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	415	520

Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	2.870	3.210
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	726	847

Het aantal bbl-plaatsingen is in de meeste regio's (licht) gedaald. Het aantal bol-plaatsingen is in de meeste regio's gestegen, onder andere omdat bbl-studenten zijn overgestapt naar de bol. Daarnaast is een deel van de leerbedrijven failliet gegaan, waardoor bol-studenten een nieuwe bpv zijn gestart.

Vacatures mbo-niveau apr '12 t/m mrt '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



* Het aantal vacatures is lager dan 5.

Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Noord-Holland Noord april 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg					
Welzijn					
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten					
Sport					
Economisch Administratief					
ICT					
Veiligheid					
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek					
Detailhandel Food en Non Food		9%	1%	10%	10%
Groothandel Food en Non Food				0%	0%
Textielindustrie					
Mode-industrie					
Groene ruimte				0%	29%
Bloemen en Tuincentra					
Voedingsindustrie					
Plantenteelt		6%	0%	6%	24%
Diervverzorging					
Veehouderij en Paardenhouderij					
Kapper					
Schoonheidspecialist					
Pedicure					
Bouw en Infra					
Hout en Meubel					
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia					
AV, Multimedia en Gaming					
Artiesten, Theater en Evenementen					
Gezondheidstechniek					
Creatieve en Ambachtelijke techniek					
Afbouw en Onderhoud		22%	9%		
Reclame en Presentatie					
Schoonmaak en Glazenwassen					
Carrosserie		19%	0%		
Mobiliteit		8%	0%	9%	11%
Procestechiek					
Laboratoria					
Fotonica					
Transport en Logistiek		6%	0%	0%	0%
Scheepvaart				0%	0%
Horeca					
Bakkerij					
Reizen					
Recreatie					
Facilitaire dienstverlening					
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie					

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de tweede kolom staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Noord-Holland Noord in april 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2011-2012 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2012-2013	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	0	0%	17	41%	4	25%	5	0%	26	8	31%	7%	62%
Dierv verzorging	0	0%	23	35%	22	45%	34	6%	79	20	25%	10%	64%
Groene ruimte	24	8%	34	50%	41	17%	32	0%	131	26	20%	5%	75%
Plantenteelt	0	0%	33	39%	10	0%	23	0%	66	13	20%	6%	74%
Veehouderij en Paardenhouderij	0	0%	2	0%	7	0%	9	0%	18	0	0%	30%	70%
Voedingsindustrie	33	12%	1	0%	7	0%	6	0%	47	4	9%	4%	87%
Totaal Groen	57	11%	110	41%	91	20%	109	2%	367	71	19%	8%	73%
Afbouw en onderhoud	5	20%	27	52%	20	25%	15	0%	67	20	30%	0%	70%
AV, Multimedia en gaming	0	0%	1	0%	6	50%	24	0%	31	3	10%	30%	60%
Bakkerij	3	67%	41	71%	1	0%	1	0%	46	31	67%	0%	33%
Bouw en infra	15	67%	140	61%	130	10%	67	3%	352	110	31%	11%	58%
Carrosserie	0	0%	7	57%	8	0%	0	0%	15	4	27%	0%	73%
Creatieve en Ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	1	0%	1	0%	2	0	0%	0%	100%
Fotonica	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gezondheidstechniek	0	0%	3	67%	9	22%	28	0%	40	4	10%	2%	88%
Hout en meubel	2	0%	35	51%	11	45%	13	0%	61	23	38%	1%	61%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	0	0%	203	63%	209	39%	195	3%	607	214	35%	7%	58%
Laboratoria	0	0%	0	0%	7	57%	13	0%	20	4	20%	50%	30%
Mobiliteit	18	44%	70	69%	41	20%	12	0%	141	64	45%	2%	53%
Modeindustrie	0	0%	4	75%	9	78%	2	0%	15	10	67%	5%	28%
Procestechiek	9	11%	8	0%	31	3%	13	0%	61	2	3%	0%	97%
Reclame en presentatie	0	0%	6	83%	2	50%	14	0%	22	6	27%	13%	60%
Scheepvaart	0	0%	31	32%	11	0%	11	0%	53	10	19%	2%	79%
Schoonmaak en glazenwassen	0	0%	0	0%	3	0%	3	0%	6	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	6	17%	225	2%	8	38%	30	3%	269	10	4%	3%	94%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	10	50%	11	27%	72	0%	93	8	9%	39%	53%
Totaal Techniek	58	40%	811	44%	518	26%	514	2%	1.901	523	28%	8%	65%
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	1	100%	2	0%	17	0%	20	1	5%	10%	85%
Detailhandel Food/Non Food	58	52%	213	42%	176	45%	154	1%	601	200	33%	8%	59%
Economisch administratief	0	0%	51	57%	79	67%	344	2%	474	88	19%	39%	42%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	17	24%	0	0%	28	0%	45	4	9%	22%	69%
Groothandel Food/Non Food	19	32%	40	33%	81	63%	21	0%	161	70	43%	3%	53%
Horeca	38	53%	176	55%	87	21%	79	1%	380	135	36%	6%	59%
ICT	0	0%	46	80%	48	42%	35	0%	129	57	44%	21%	35%
Recreatie	0	0%	7	71%	13	38%	20	0%	40	10	25%	24%	51%
Reizen	0	0%	1	0%	10	30%	14	0%	25	3	12%	15%	73%
Veiligheid	0	0%	197	28%	45	22%	0	0%	242	66	27%	2%	71%
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	0	0%	12	33%	7	14%	1	0%	20	5	25%	0%	75%
Totaal Economie	115	49%	761	44%	548	44%	713	1%	2.137	639	30%	15%	55%
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	74	0%	74	0	0%	14%	86%
Kapper	0	0%	59	68%	22	5%	0	0%	81	41	51%	0%	49%
Pedicure	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Schoonheidsspecialist	0	0%	0	0%	38	34%	7	0%	45	13	29%	6%	65%
Sport	0	0%	12	92%	15	53%	71	3%	98	21	21%	40%	38%
Welzijn	0	0%	0	0%	184	27%	518	2%	702	60	9%	28%	63%
Zorg	92	40%	404	36%	180	7%	148	0%	824	193	23%	1%	76%
Totaal Zorg en Welzijn	92	40%	475	41%	439	19%	818	1%	1.824	328	18%	14%	68%
AKA	299	54%	0	0%	0	0%	0	0%	299	160	54%	0%	46%
Totaal	621	45%	2.157	43%	1.596	30%	2.154	1%	6.528	1.721	26%	11%	62%
Totaal 2011	623	49%	2.340	42%	1.674	34%	2.186	2%	6.823	1.901	28%	12%	60%

Ratiogetal

Ratiogetal in regio Noord-Holland Noord (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		april 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	792	2.247	844	2.245	107
Welzijn	1.385	2.923	1.469	2.279	136
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	276	290	293	301	102
Sport	436	593	509	646	107
Economisch Administratief	1.128	1.584	1.096	1.565	98
ICT	314	643	322	604	109
Veiligheid	29	544	29	537	101
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	782	1.866	814	1.875	104
Detailhandel Food en Non Food	1.166	1.355	1.200	1.300	107
Groothandel Food en Non Food	317	282	356	309	102
Textielindustrie	3	0	16	9	nb
Mode-industrie	23	70	21	67	95
Groene ruimte	291	373	278	400	89
Bloemen en Tuincentra	116	123	166	173	102
Voedingsindustrie	30	161	32	139	124
Plantenteelt	315	193	309	198	96
Diervverzorging	263	277	237	290	86
Veehouderij en Paardenhouderij	199	59	163	59	82
Kapper	282	266	271	240	107
Schoonheidspecialist	123	139	124	137	102
Pedicure	85	0	82	0	nb
Bouw en Infra	565	914	495	758	106
Hout en Meubel	194	262	179	249	97
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	166	409	173	331	129
AV, Multimedia en Gaming	43	114	106	185	152
Artiesten, Theater en Evenementen	29	132	34	154	100
Gezondheidstechniek	113	89	119	79	119
Creatieve en Ambachtelijke techniek	21	19	22	18	111
Afbouw en Onderhoud	290	189	283	152	121
Reclame en Presentatie	126	176	146	209	98
Schoonmaak en Glazenwassen	32	18	37	2	nb
Carrosserie	98	53	93	37	136
Mobiliteit	463	520	454	504	101
Procestechniek	47	179	46	162	108
Laboratoria	23	111	35	118	143
Fotonica	2	2	2	2	nb
Transport en Logistiek	155	480	169	379	138
Scheepvaart	57	196	60	199	104
Horeca	486	1.012	511	1.030	103
Bakkerij	65	132	68	119	116
Reizen	85	72	92	75	104
Recreatie	64	117	72	154	85
Facilitaire dienstverlening	147	148	143	165	87
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	143	75	136	58	123

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 januari - 30 april 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten gelijk gebleven. In de zorg wordt in de komende jaren een verlies aan werkgelegenheid verwacht. De effecten van het overheidsbeleid zijn echter nog onzeker en verschillen per branche. De kans op een leerplaats is matig voor studenten van de opleiding Verzorgende (niveau 3), Zorghulp (niveau 1) en Maatschappelijke zorg niveau 4. (bron: Calibris)

Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten afgenomen. Deze ontwikkeling wordt nauwlettend gevolgd, omdat verwacht wordt dat de werkgelegenheid de komende jaren als gevolg van bezuinigingen sterk zal afnemen. Er zijn te weinig leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Pedagogisch werker (niveau 4) en Sociaal maatschappelijk dienstverlener (niveau 4). (bron: Calibris)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten toegenomen. Voor gediplomeerde dokters- en tandartsassistenten is de kans op werk ruim voldoende in deze regio. Voor gediplomeerde apothekersassistenten wordt voldoende werk verwacht. De kans op een leerplaats is matig. (bron: Calibris)

Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk toegenomen. De kans op werk is voor de meeste sportopleidingen op niveau 4 matig en op niveau 2 gering. Op niveau 3 is de kans op werk ruim voldoende. Er zijn onvoldoende leerplaatsen voor studenten van de opleiding Sport- en bewegingsagoog en -manager (niveau 4). (bron: Calibris)

Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor de economisch administratieve opleidingen. Voor studenten op niveau 2 is de kans op een leerplaats minder gunstig. Dat geldt ook voor studenten van de commerciële opleidingen Contactcenter teamleider, Medewerker evenementenorganisatie (beiden niveau 4) en de opleiding Financieel administratief medewerker (niveau 3). Goede kans op stage zijn er voor studenten van de opleidingen Directiesecretaresse/Managementassistent (niveau 4) en Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3). (bron: ECABO)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Netwerkbeheerder (niveau 4) is ruim voldoende, voor Applicatieontwikkelaar en ICT-beheerder (beiden niveau 4) is dit voldoende. Knelpunten zijn er bij de opleiding Medewerker ICT (niveau 2) en in mindere mate bij Medewerker beheer ICT (niveau 3). (bron: ECABO)

Veiligheid

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerplaatsen, zowel in de particuliere beveiliging, de publieke veiligheid als bij defensie. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 3). Ook is het stageperspectief minder gunstig voor

studenten van de opleiding Beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 2). (bron: ECABO)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werkloze mbo-gediplomeerden, op zoek naar een baan in de elektro-, installatie- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio toegenomen. Het aantal jeugdige werklozen is hier relatief laag, vergeleken met het aantal mbo-studenten dat in de genoemde richtingen wordt opgeleid. Er zijn in het algemeen voldoende bpv-plaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Detailhandel Food/Non Food

In deze regio is er voor verkoop- of managementopleidingen in de detailhandel een ruim aanbod van leerplaatsen. Voor studenten van de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) is er een (groot) tekort aan leerplaatsen. (bron: KC Handel)

Groothandel Food/Non Food

In deze regio zijn er op niveau 1 en 2 voldoende leerplaatsen beschikbaar in de groothandel. Studenten van de opleidingen Logistiek teamleider (niveau 3) en Commercieel medewerker (niveau 3) moeten wat meer moeite doen om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Mode-industrie

Er is een kleine groep studenten die een opleiding volgt voor de mode-industrie. Zij moeten over het algemeen enige moeite doen om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

Groene ruimte

Het aantal leerbedrijven neemt toe. Studenten vinden gemakkelijker een arbeidsplaats. (bron: Aequor)

Bloemen en tuincentra

Veel bedrijven hebben last van de economische crisis. Waarschijnlijk neemt hierdoor de behoefte af aan studenten van de opleiding Design (maken werk voor het hogere prijssegment, wat moeilijk verkoopbaar is). (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

Bij de meeste bedrijven is er veel aandacht voor het opleiden van medewerkers. Er zijn voldoende mogelijkheden voor leerbanen en stageplaatsen voor studenten op niveau 3 en 4. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Studenten vinden vrij gemakkelijk een stageplek. Wel is er een krimp te zien in het aantal leerbedrijven door schaalvergroting en bedrijfssluitingen. In de richting loonwerk wordt het voor bbl-studenten moeilijker werk te vinden. (bron: Aequor)

Dierverzorging

Er is onvoldoende werk in deze sector. Er zijn teveel studenten in verhouding tot het aantal beschikbare arbeidsplaatsen. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

Zowel in de paardenhouderij als veehouderij zijn er meer leerbedrijven dan studenten. (bron: Aequor)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Gediplomeerden op niveau 2 zullen meer dan in het verleden moeite hebben een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen is redelijk in evenwicht, enkele studenten kunnen geen bpv-plaats vinden. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een bpv-plaats aan te bieden af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen voor studenten op niveau 3 en 4 is ruim voldoende. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal studenten en gediplomeerden is gestegen. Voor het stijgende aantal studenten lijkt, gezien de toenemende werkgelegenheid, plaats te zijn op de arbeidsmarkt. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar bpv-plaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Bouw en infra

Het aantal studenten is in april 2013 ten opzichte van april 2012 met 17% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 12%. Noord-Holland Noord is een top-10 regio wat betreft het aantal erkende leerbedrijven en het aantal studenten in de bouw en infra. De forse afname van zowel leerbedrijven als studenten raakt de regio dan ook hard. De werkloosheid ligt onder het landelijk gemiddelde en de beroepsbevolking is relatief oud en laag opgeleid. Bouwbedrijven nemen momenteel nauwelijks studenten aan vanwege gebrek aan opdrachten. Vanaf 2015, als de productie weer aantrekt, zal de vraag naar jonge gemotiveerde vakmensen toenemen. (bron: EIB, ING, Fundeon)

Hout en meubel

Er is in deze regio een tekort aan bpv-plaatsen voor alle opleidingen. (bron: SH&M)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn ruim voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor

kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk voldoende stageplaatsen beschikbaar. Daar waar eventueel regionale tekorten zijn, wordt dit opgevangen door mogelijkheden in aangrenzende regio's. (bron: SVGB)

Creatieve- & ambachtelijke techniek

Bij deze veelal kleinschalige specialistische opleidingen zijn er over het algemeen voldoende leerplaatsen en is de leerbanenmarkt in evenwicht. Omdat er veel zzp'ers werkzaam zijn in kleinschalige specialistische beroepen, is het vinden en organiseren van leerplaatsen echter lastig. SOS Vakmanschap en de SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor dit soort problematiek en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te kunnen leiden. (bron: SVGB)

Afbouw en Onderhoud

Door de recessie nemen de werkgelegenheid en de opleidingscapaciteit bij leerbedrijven in de bouwgerelateerde sectoren af. Ook het aantal studenten is dit schooljaar als gevolg hiervan afgenomen. Ondanks een afname van het aantal bedrijven zijn er in alle regio's ruim voldoende leerbedrijven. Het werkaanbod bij deze bedrijven is momenteel echter beperkt. In de afbouw is het tekort aan leerbanen het grootst. Om elke student een kans te bieden om een opleiding in de sector te volgen, bieden scholen ook bol-opleidingen aan. In de sector schilderen en onderhoud zijn recentelijk de salarissen van bbl'ers aangepast om het voor bedrijven aantrekkelijker te maken om leerbanen aan te bieden. Studenten die een schildersopleiding volgen zijn nog wel te plaatsen, maar ook in deze sector zijn veel minder plaatsen beschikbaar. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is daarom belangrijk. (bron: Savantis)

Reclame en Presentatie

Er zijn op dit moment voldoende stageplaatsen in de reclame en presentatie. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede stageplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. De

meeste studenten en leerbedrijven bevinden zich in de regio zuidoost en oost. Scholen houden niet altijd voldoende rekening met de arbeidsmarkt kansen voor studenten van de verschillende opleidingen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. In sommige regio's is er sprake van concurrentie vanuit het hbo. (bron: Savantis)

Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen en studenten kiezen voor een opleiding in de schoonmaakbranche. De meeste leerlingen volgen een opleiding in de bbl. De afgelopen vijf jaar is het aantal studenten in deze sector toegenomen. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerwerkbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Binnen de zorgsector zijn er groeimogelijkheden voor de schoonmaak. Dat komt omdat de zorg nog maar weinig schoonmaakwerk uitbesteedt en deze sector, als een van de weinige, ook de komende tijd nog groei laat zien. Voor de korte termijn is het arbeidsmarktperspectief minder goed, als gevolg van de recessie. Voorzien wordt dat de vraag naar gekwalificeerd personeel op middellange termijn sterk toeneemt. (bron: Savantis)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is. (bron: VOC)

Mobiliteit

Over het algemeen zien we een daling van het aantal studenten, bij een vrijwel gelijkblijvend aantal leerbedrijven. In deze regio is er sprake van balans. (bron: Innovam)

Procestechneik

Er zijn in de procesindustrie over het algemeen nog voldoende stageplaatsen. Alleen in regio Oost is een melding van tekort aan plaatsen voor bol-studenten van de opleiding Operator C. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. (bron: PMLF)

Laboratoria

In de Randstad is het voor enkele kwalificaties lastiger om een stageplaats te vinden. Het gaat om studenten van de opleidingen Allround laborant, Chemisch-Fysisch analist en Microbiologisch analist. (bron: PMLF)

Fotonica

Er zijn minder stageplaatsen voor fotografen. Naar verhouding zijn er meer studenten dan leerplaatsen. Dit komt mede door het toenemende aantal studenten uit particuliere mbo-opleidingen. Daarnaast loopt het werkaanbod voor fotografen terug, zowel in de zakelijke als de consumentenmarkt. Dit geldt ook voor video- en rtv-bedrijven. Omdat het aantal studenten bij deze opleidingen relatief terugloopt, vinden studenten nog steeds makkelijk een leerplaats. (bron: PMLF)

Transport en logistiek

De afgelopen jaren is er sprake geweest van een daling van de werkgelegenheid als gevolg van de crisis. Voor een aantal branches, zoals beroepsgeoderenvervoer, binnenvaart en logistieke dienstverlening, zijn de verwachtingen positiever. Door vergrijzing in deze branches ontstaat er vervangingsvraag en zijn er kansen voor schoolverlaters. Daarnaast wordt de vraag naar goed opgeleide medewerkers groter. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor leerlingen aan te bieden. (bron: VTL)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerwerkplekken in de scheepvaart. (bron: VTL)

Horeca

Hoewel de horeca flink te lijden heeft onder de crisis, zijn er over het algemeen nog voldoende leerplaatsen beschikbaar. Voor Manager/ondernemer café-bar en Fastservice is er echter een tekort aan leerplaatsen. Bij dit type bedrijven is vaak geen gediplomeerd leermeester aanwezig en ook kan de leeftijd van de studenten een probleem zijn. (bron: Kenwerk)

Bakkerij

Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen beschikbaar. Alleen voor studenten op niveau 4 is er sprake van een tekort. (bron: Kenwerk)

Reizen

Reisbureaus hebben het zwaar vanwege de crisis. Ze staan nog wel open voor stagiaires van de opleiding Verkoper reizen. Voor Manager verkoop reizen is echter een tekort aan leerplaatsen. (bron: Kenwerk)

Recreatie

Er is een tekort aan leerplaatsen voor Leisure & hospitality (niveau 2). Bedrijven geven de voorkeur aan stagiaires op niveau 3 en 4. (bron: Kenwerk)

Facilitaire dienstverlening

De stagemarkt in de facilitaire dienstverlening is op dit moment in evenwicht. Wel is duidelijk dat het aantal leerplaatsen afneemt. (bron: Kenwerk)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO)

Aantal leerbedrijven

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Noord-Holland Noord april 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	469	477
Groene sector	28	17
Techniek	1.014	956
Zorg en Welzijn	140	118
Totaal	1.651	1.568

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Noord-Holland Noord april 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in april 2013 is vergeleken met het totaal in april 2012.

Gemeente																		Totaal 2013	Totaal 2012
	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL		
Alkmaar	67	358	318	42	58	62	321	111	111	68	9	93	16	28	23	16	45	1.746	1.691
Bergen (NH.)	47	101	29	14	2	12	38	20	83	24	0	14	3	6	6	0	4	403	398
Castricum	42	101	35	32	7	20	43	25	38	17	1	18	6	9	7	5	2	408	415
Den Helder	48	236	121	16	12	26	123	58	99	34	8	22	7	14	9	2	15	850	796
Drechterland	54	56	22	17	3	8	23	30	12	8	1	16	5	3	2	7	8	275	254
Enkhuizen	20	72	32	10	4	12	51	30	31	14	20	21	18	3	4	2	9	353	326
Graft-De Rijk	14	18	12	5	2	4	8	12	6	2	1	6	4	0	3	1	0	98	93
Heerhugowaard	72	189	125	32	25	44	160	89	46	34	9	38	14	12	7	13	16	925	905
Heiloo	30	75	23	13	4	12	41	15	15	16	0	8	3	6	2	1	3	267	252
Hollands Kroon	178	143	37	40	2	42	83	95	30	19	3	24	11	4	17	10	34	772	773
Hoorn	50	290	183	33	31	57	233	74	85	48	9	58	13	22	20	10	11	1.227	1.190
Koggenland	67	65	40	26	9	15	30	46	16	12	0	17	6	2	3	3	7	364	366
Langedijk	33	83	46	19	10	19	50	34	16	20	3	27	11	6	4	3	8	392	376
Medemblik	99	138	71	47	11	32	68	77	43	18	1	40	27	4	6	2	25	709	689
Opmeer	24	44	18	18	3	14	22	20	8	5	1	10	6	2	2	2	7	206	206
Schagen	113	169	75	39	14	47	116	65	61	27	13	30	22	11	11	11	14	838	822
Schermer	24	18	7	11	1	3	6	7	4	1	0	1	1	0	0	1	3	88	81
Stede Broec	20	62	17	7	2	10	44	15	15	15	0	8	0	3	6	2	6	232	234
Texel	62	61	29	12	7	17	43	21	61	13	4	8	6	5	5	3	12	369	346
Totaal 2013	1.064	2.279	1.240	433	207	456	1.503	844	780	395	83	459	179	140	137	94	229	10.522	10.213
Totaal 2012	1.059	2.092	1.302	502	195	457	1.348	812	756	404	72	437	194	133	143	95	212		

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren*

	apr-12	mei-12	jun-12	jul-12	aug-12	sep-12	okt-12	nov-12	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13
stand einde maand	1.385	1.375	1.397	1.525	1.628	1.747	1.905	2.112	2.157	2.190	2.222	2.293	2.285
instroom	341	292	308	525	412	475	609	597	499	637	540	585	532
uitstroom	345	289	252	373	292	280	422	379	417	556	489	489	

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	430	0	84	0	Onderwijzend personeel	0	<10	16	17
Agrarisch	41	<10	29	0	Sociaal-cultureel	15	<10	78	45
Economisch, administratief en commercieel	113	122	167	68	Technisch	184	118	126	<10
Medisch, paramedisch	12	<10	18	10	Transport, communicatie en verkeer	<10	34	18	<10
Humaniora	<10	<10	0	<10	Theologie	0	<10	<10	0
Openbare orde en veiligheid	34	54	0	<10	Wiskunde en natuurwetenschappen	<10	0	0	<10
Persoonlijke/sociale verzorging	142	104	95	<10	Juridisch en bestuurlijk	0	0	<10	17
					Kunst	0	<10	<10	13

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht

Geslacht	april 2013	april 2012	mutatie '13 - '12
totaal	2.285	1.385	900
mannen	1.198	718	480
vrouwen	1.087	667	420

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau*

Opleidingsniveau	april 2013	april 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	393	297	96	32%
vmbo/mavo	596	383	213	56%
havo/vwo	113	62	51	82%
mbo-1 en 2	454	261	193	74%
mbo-3 en 4	525	288	237	82%
hbo/wo	204	94	110	117%

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend*

Duur werkzoekend	april 2013	april 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	983	656	327	50%
3 - 6 maanden	599	338	261	77%
6 - 12 maanden	495	232	263	113%
>= 12 maanden	208	159	49	31%

* Regio Noord-Holland Noord, bron: UWV

Nww jongeren naar beroep

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Noord-Holland Noord (bron: UWV)

Beroep	april	april	mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
Totaal nww	2.285	1.385	900	65%
Elementaire beroepen	517	318	199	63%
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	33	17	16	94%
> Technische en industrieberoepen	294	187	107	57%
> Transportberoepen	48	25	23	92%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	137	85	52	61%
Lagere beroepen	893	571	322	56%
> Agrarische beroepen	47	29	18	62%
> Economisch-administratieve beroepen	86	51	35	69%
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Technische en industrieberoepen	221	147	74	50%
> Transportberoepen	121	74	47	64%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	403	262	141	54%
Middelbare beroepen	715	401	314	78%
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	190	123	67	54%
> Informatica beroepen	15	12	3	25%
> Medische en paramedische beroepen	18	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	43	23	20	87%
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	37	20	17	85%
> Technische en industrieberoepen	168	101	67	66%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	223	103	120	117%
Hogere beroepen	156	94	62	66%
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	59	29	30	103%
> Informatica beroepen	<10	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	22	11	11	100%
> Sociaal-culturele beroepen	45	25	20	80%
> Technische en industrieberoepen	12	10	2	20%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

Nww jongeren naar gemeente

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Noord-Holland Noord (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maandmutatie in %				'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
	apr-10	apr-11	apr-12	apr-13			
Totaal Noord-Holland Noord	1.475	1.292	1.385	2.285	-12%	7%	65%
Alkmaar	282	252	239	310	-11%	-5%	30%
Bergen NH	34	20	36	37	-41%	80%	3%
Castricum	44	22	42	59	-50%	91%	40%
Den Helder	268	256	255	295	-4%	0%	16%
Drechterland	21	29	27	58	38%	-7%	115%
Enkhuizen	44	37	28	94	-16%	-24%	236%
Graft-De Rijp	<10	<10	<10	15	-	-	-
Heerhugowaard	110	92	127	165	-16%	38%	30%
Heiloo	20	26	18	46	30%	-31%	156%
Hollands Kroon	96	84	108	145	-13%	29%	34%
Hoorn	241	185	172	469	-23%	-7%	173%
Koggenland	16	22	26	73	38%	18%	181%
Langedijk	29	37	53	68	28%	43%	28%
Medemblik	93	76	94	164	-18%	24%	74%
Opmeer	23	12	16	40	-48%	33%	150%
Schagen	84	85	81	123	1%	-5%	52%
Schermer	<10	10	12	14	-	20%	17%
Stede Broec	32	24	40	91	-25%	67%	128%
Texel	24	18	<10	19	-25%	-	-

Nww jongeren in Nederland

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	april 2013	april 2012	mutatie '13 - '12
totaal	82.771	53.495	29.276
mannen	43.067	28.236	14.831
vrouwen	39.704	25.259	14.445

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	apr-10	apr-11	apr-12	apr-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Nederland	61.746	53.337	53.495	82.771	-14%	0%	55%
Noord-Holland Noord	1.475	1.292	1.385	2.285	-12%	7%	65%
Drenthe	1.422	1.140	1.262	1.998	-20%	11%	58%
Friesland	2.959	2.729	2.493	4.256	-8%	-9%	71%
Groningen	4.009	3.674	3.694	4.567	-8%	1%	24%
IJsselvechtstreek	1.442	1.091	1.391	2.346	-24%	27%	69%
Stedendriehoek	1.867	1.801	1.784	2.631	-4%	-1%	47%
Twente	3.036	2.147	2.370	3.562	-29%	10%	50%
Achterhoek	942	652	738	1.250	-31%	13%	69%
Food Valley	824	661	659	1.128	-20%	0%	71%
Midden-Gelderland	1.538	1.144	1.446	1.708	-26%	26%	18%
Rivierenland	612	575	582	992	-6%	1%	70%
Zuid-Gelderland	1.511	1.695	1.822	2.072	12%	7%	14%
Flevoland	2.034	1.888	1.844	2.748	-7%	-2%	49%
Gooi- en Vechtstreek	419	403	475	696	-4%	18%	47%
Midden-Utrecht	1.725	1.913	1.672	3.011	11%	-13%	80%
Oost-Utrecht	810	830	710	1.235	2%	-14%	74%
Noord-Holland Noord	1.475	1.292	1.385	2.285	-12%	7%	65%
Zaanstreek/Waterland	1.022	1.066	1.011	1.344	4%	-5%	33%
Zuid-Kennemerland	1.124	1.017	987	1.468	-10%	-3%	49%
Groot Amsterdam	4.816	3.649	2.611	4.328	-24%	-28%	66%
Haaglanden	3.564	2.852	2.988	5.125	-20%	5%	72%
Holland Rijnland	1.424	1.048	921	1.598	-26%	-12%	74%
Midden-Holland	490	407	533	1.064	-17%	31%	100%
Zuid-Holland Centraal	1.007	786	1.049	1.832	-22%	33%	75%
Drechtsteden	890	802	503	1.123	-10%	-37%	123%
Gorinchem	293	323	326	517	10%	1%	59%
Rijnmond	6.362	6.651	6.535	10.231	5%	-2%	57%
West-Brabant	2.136	1.668	1.547	2.745	-22%	-7%	77%
Zeeland	1.079	903	990	1.341	-16%	10%	35%
Helmond-De Peel	985	902	709	1.336	-8%	-21%	88%
Midden-Brabant	1.760	1.481	1.591	2.377	-16%	7%	49%
Noordoost-Brabant	1.642	1.548	1.569	2.295	-6%	1%	46%
Zuidoost-Brabant	1.789	1.091	1.387	2.436	-39%	27%	76%
Midden-Limburg	717	435	562	835	-39%	29%	49%
Noord-Limburg	989	844	924	1.359	-15%	9%	47%
Zuid-Limburg	2.975	2.214	2.416	2.915	-26%	9%	21%

Deze tabel geeft het absolute aantal niet-werkende werkzoekende jongeren landelijk en per arbeidsmarktregio weer voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

Kans op werk regio Noord-Holland Noord

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per be-

roepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Bouw en infra	Asfaltverwerker	2	Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3
Bouw en infra	Machinisten	3	Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3
Bouw en infra	Tegelzetter	2	Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus	
Carrosserie	(Eerste) carrosseriebouwer	2,3		werktuigbouw	3,4
Dierverzorging	Biotechnicus	4	Textielindustrie	Operator	2
Economisch-administratief	Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen	4	Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/supervisor	2,3,4
Economisch-administratief	Contactcenter medewerker	3	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/versindustrie	2
Gezondheidstechniek	Opticien/audicien	4	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Verssectoren	Winkelslager	3
Handel	(Junior) accountmanager	4	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Handel	Commercieel medewerker binnendienst	3	Zorg en welzijn	Verzorgende	3
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3			
Horeca	Leidinggevende keuken	4			
Horeca	Zelfstandig werkend gastheer/- vrouw	3			
Horeca	Zelfstandig werkend kok	3			
Horeca	Zelfstandig werkend kok	3			
Hout en meubel	Meubelindustrie/(scheeps)interieurbouw	4			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			

Toelichting op de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-1-2013 en 30-04-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Mobiliteit stagiairs

Mobiliteit is de mate waarin studenten stage (bol en bbl) lopen in de arbeidsmarktregio waarin zij wonen. Er zijn drie varianten:

de eerste is dat studenten in de bepaalde arbeidsmarktregio wonen en in een andere regio stage lopen, de tweede dat studenten in de eigen woonregio stage lopen en de derde is dat studenten die in een andere regio wonen en in de desbetreffende regio stagelopen.

Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het eerste tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 30-04-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

Nww

De bij een vestiging van het UWV actueel ingeschreven werkzonde zonder werk of werkzoekende die minder dan twaalf uur

per week werkt met een inschrijfdatum en geen uitschrijfdatum. Zij dienen ingeschreven te zijn in de regio waar zij woonachtig zijn.

Nww-%

Verhouding tussen het aantal nww in een gebied en de beroepsbevolking in hetzelfde gebied.

Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingsdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Aantal niet-werkende werkzoekenden jonger dan 27 jaar.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: juni 2013
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Erik Stam
06 15 119 162
Erik.Stam@uwv.nl

Paul Rijs
06 54 783 155
Paul.Rijs@uwv.nl

www.werk.nl
www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra
Martin de Wolf, 06 54 783 624, m.dewolf@s-bb.nl

www.s-bb.nl
www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL