

juni 2013

Basiscijfers Jeugd

van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Midden-Utrecht



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Inleiding



Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsopleiding (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Arbeidsmarktontwikkelingen

In Nederland is het aantal jongeren in het bestand geregistreerde werkzoekenden in een jaar tijd (april 2012 tot en met april 2013) flink gestegen (+55%) en bedraagt ultimo april 2013 82.771 personen. In alle arbeidsmarktregio's stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren. In enkele arbeidsmarktregio's is zelfs sprake van een verdubbeling.

De arbeidsmarktregio Midden-Utrecht laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Eind april 2013 bedraagt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren 3.011 personen. Dit is een toename van 80% in een jaar tijd en is beduidend hoger dan het landelijk gemiddelde (55%).
- › Vanaf de zomer van 2012 is het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren gestegen.
- › De meeste jongeren staan ingeschreven in de gemeenten Utrecht (1.440) en Nieuwegein (301).
- › Vooral het aantal werkzoekende jongeren met een opleiding op hbo- of wo-niveau

is gestegen: van 193 (april 2012) naar 596 (april 2013). Daarnaast is er ook een sterke stijging bij jongeren met mbo niveau 3 of 4: van 283 (april 2012) tot 622 (april 2013).

Vacatures mbo

In de periode van december 2012 tot en met maart 2013 waren er in de regio Midden-Utrecht 6.730 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, augustus tot en met november 2012, is dit aantal gedaald met 17 procent. Beroepsgroepen met een sterke daling van het aantal vacatures zijn welzijn en horeca. In de beroepsgroep schoonmaak en glazenwassen is het aantal vacatures sterk gestegen. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in de regio Midden-Utrecht veel vacatures zijn in de beroepsgroep economisch administratief.

Stage- en leerbanenmarkt

Uit de nieuwe cijfers blijkt dat in de meeste regio's het aantal studenten dat in het eerste tertiair van 2013 is gestart met een stage of leerbaan ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is gestegen. Landelijk zijn er 117.092 studenten gestart met een stage of leerbaan, in 2012 waren dat er 111.023.

Ondanks de crisis is het percentage studenten dat na diplomering beschikbaar is voor de arbeidsmarkt met 61% gelijk aan een jaar geleden. Alleen op niveau 1 stijgt het aandeel studenten dat doorleert van 44%

in 2012 naar 47% in 2013. Mbo-breed kiest 26% voor een vervolgopleiding binnen het mbo. Van de mbo-gediplomeerden vervolgt 13% zijn opleiding in het hoger onderwijs.

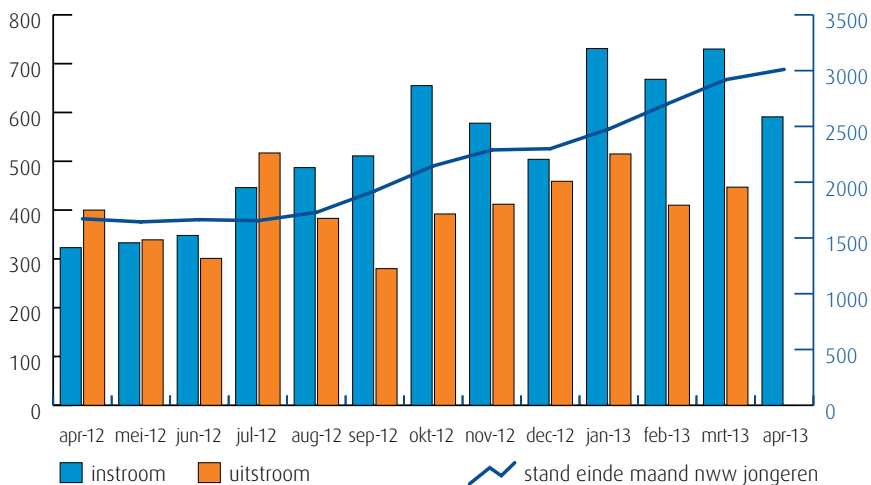
In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: bouw en infra, welzijn (waaronder kinderopvang), creatieve industrie, carrosserie, schoonheidsspecialist, afbouw en onderhoud, transport en logistiek.

Van analyse naar actie

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

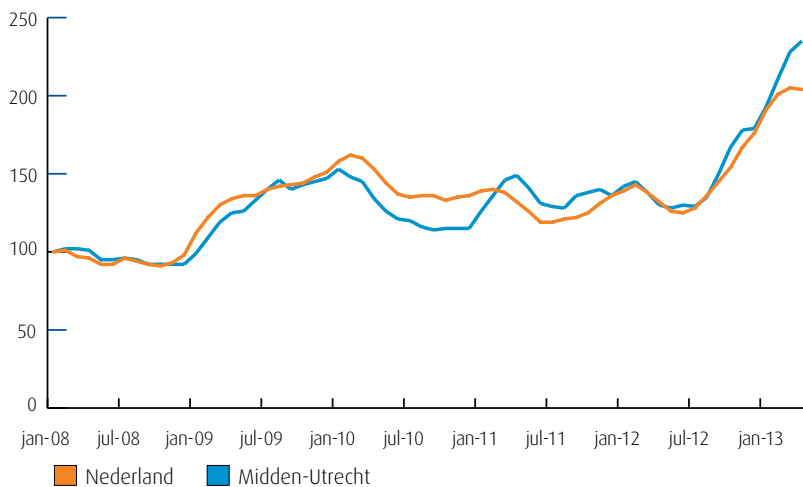
Samenvatting regio Midden-Utrecht

Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linker- en rechteras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootheid. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

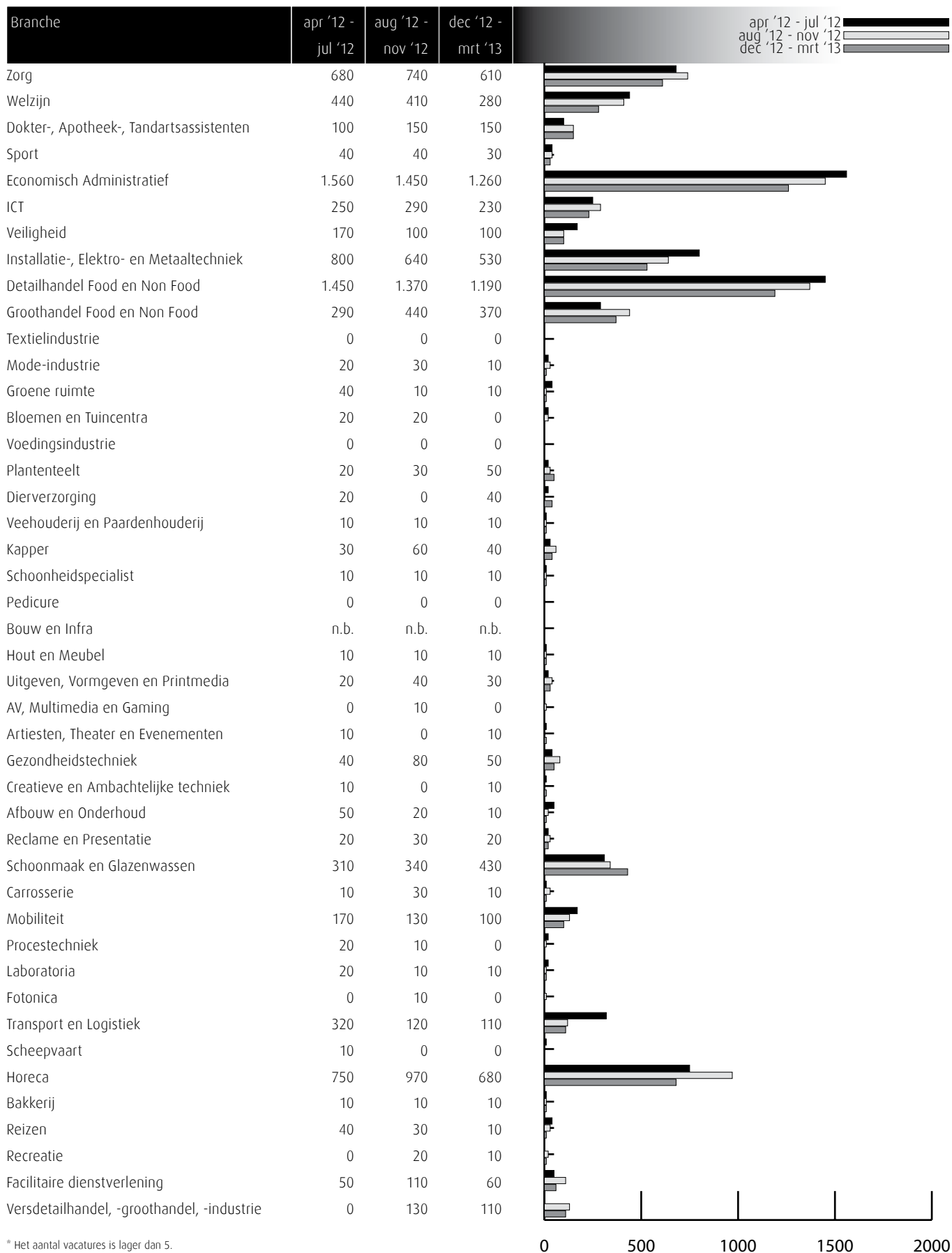
Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 januari t/m 30 april 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	485	424
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	421	292
Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	2.760	2.787
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	685	714

Het aantal bbl-plaatsingen is in de meeste regio's (licht) gedaald. Het aantal bol-plaatsingen is in de meeste regio's gestegen, onder andere omdat bbl-studenten zijn overgestapt naar de bol. Daarnaast is een deel van de leerbedrijven failliet gegaan, waardoor bol-studenten een nieuwe bpv zijn gestart.

Vacatures mbo-niveau apr '12 t/m mrt '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



* Het aantal vacatures is lager dan 5.

Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Midden-Utrecht april 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg					
Welzijn					
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten					
Sport					
Economisch Administratief					
ICT					
Veiligheid					
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek					
Detailhandel Food en Non Food		0%	0%	0%	0%
Groothandel Food en Non Food					0%
Textielindustrie					
Mode-industrie					
Groene ruimte		1%	1%	0%	3%
Bloemen en Tuincentra		0%	0%	0%	0%
Voedingsindustrie		3%			
Plantenteelt		0%	0%	0%	0%
Diervverzorging		0%		5%	7%
Veehouderij en Paardenhouderij			0%		1%
Kapper					
Schoonheidspecialist					
Pedicure					
Bouw en Infra					
Hout en Meubel		75%	45%	22%	100%
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia					
AV, Multimedia en Gaming					
Artiesten, Theater en Evenementen					
Gezondheidstechniek					
Creatieve en Ambachtelijke techniek					
Afbouw en Onderhoud		6%	0%		
Reclame en Presentatie					
Schoonmaak en Glazenwassen					
Carrosserie		7%	1%		
Mobiliteit		0%		0%	0%
Procestechiek					
Laboratoria					0%
Fotonica					
Transport en Logistiek		3%	0%	0%	0%
Scheepvaart					
Horeca					
Bakkerij					
Reizen					
Recreatie					
Facilitaire dienstverlening					
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie					

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de tweede kolom staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Midden-Utrecht in april 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2011-2012 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2012-2013	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	1	0%	11	36%	6	0%	3	0%	21	4	19%	0%	81%
Dierv verzorging	0	0%	23	48%	30	20%	61	8%	114	22	19%	10%	70%
Groene ruimte	10	10%	14	36%	36	19%	21	0%	81	13	16%	6%	78%
Plantenteelt	1	0%	14	21%	5	20%	1	0%	21	4	19%	0%	81%
Veehouderij en Paardenhouderij	0	0%	2	0%	13	31%	4	0%	19	4	21%	5%	74%
Voedingsindustrie	0	0%	0	0%	9	0%	1	0%	10	0	0%	0%	100%
<i>Totaal Groen</i>	<i>12</i>	<i>8%</i>	<i>64</i>	<i>36%</i>	<i>99</i>	<i>18%</i>	<i>91</i>	<i>5%</i>	<i>266</i>	<i>47</i>	<i>18%</i>	<i>7%</i>	<i>76%</i>
Afbouw en onderhoud	6	83%	32	47%	17	24%	20	0%	75	24	32%	9%	59%
AV, Multimedia en gaming	0	0%	1	0%	8	63%	40	3%	49	6	12%	38%	50%
Bakkerij	4	100%	17	65%	9	11%	2	0%	32	16	50%	3%	47%
Bouw en infra	24	79%	73	45%	49	16%	72	0%	218	60	28%	14%	58%
Carrosserie	11	55%	27	70%	11	18%	0	0%	49	27	55%	0%	45%
Creatieve en Ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	5	0%	11	0%	16	0	0%	6%	94%
Fotonica	0	0%	1	0%	1	0%	4	0%	6	0	0%	20%	80%
Gezondheidstechniek	0	0%	3	0%	6	50%	21	0%	30	3	10%	7%	83%
Hout en meubel	18	39%	15	27%	10	10%	7	0%	50	12	24%	2%	74%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	21	62%	212	45%	117	22%	108	1%	458	135	29%	7%	63%
Laboratoria	0	0%	2	100%	11	55%	24	0%	37	8	22%	16%	63%
Mobiliteit	23	74%	73	55%	43	49%	28	7%	167	80	48%	3%	49%
Modeindustrie	0	0%	4	25%	5	40%	13	0%	22	3	14%	11%	75%
Procestechneek	3	0%	4	0%	4	0%	1	0%	12	0	0%	6%	94%
Reclame en presentatie	0	0%	28	50%	0	0%	42	0%	70	14	20%	30%	50%
Scheepvaart	0	0%	2	0%	3	0%	2	0%	7	0	0%	13%	88%
Schoonmaak en glazenwassen	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%	1	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	3	100%	451	2%	3	33%	21	0%	478	13	3%	1%	96%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	18	72%	27	59%	124	2%	169	31	18%	31%	50%
<i>Totaal Techniek</i>	<i>113</i>	<i>65%</i>	<i>963</i>	<i>27%</i>	<i>329</i>	<i>29%</i>	<i>541</i>	<i>1%</i>	<i>1.946</i>	<i>432</i>	<i>22%</i>	<i>9%</i>	<i>69%</i>
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	3	67%	6	33%	50	0%	59	4	7%	23%	70%
Detailhandel Food/Non Food	43	37%	103	46%	123	41%	84	1%	353	114	32%	4%	64%
Economisch administratief	0	0%	133	62%	122	49%	541	0%	796	145	18%	33%	49%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	18	89%	0	0%	33	0%	51	16	31%	31%	38%
Groothandel Food/Non Food	12	58%	47	11%	39	41%	41	2%	139	29	21%	14%	65%
Horeca	38	26%	146	39%	71	21%	102	1%	357	83	23%	9%	68%
ICT	0	0%	76	61%	81	49%	73	0%	230	86	37%	16%	46%
Recreatie	0	0%	44	68%	19	21%	29	0%	92	34	37%	16%	47%
Reizen	0	0%	1	0%	8	38%	28	0%	37	3	8%	21%	71%
Veiligheid	0	0%	122	14%	21	19%	0	0%	143	21	15%	0%	85%
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	0	0%	12	83%	5	80%	0	0%	17	14	82%	0%	18%
<i>Totaal Economie</i>	<i>93</i>	<i>35%</i>	<i>705</i>	<i>44%</i>	<i>495</i>	<i>40%</i>	<i>981</i>	<i>1%</i>	<i>2.274</i>	<i>549</i>	<i>24%</i>	<i>18%</i>	<i>58%</i>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	86	0%	86	0	0%	18%	82%
Kapper	0	0%	100	54%	39	5%	1	0%	140	56	40%	0%	60%
Pedicure	0	0%	0	0%	6	0%	1	0%	7	0	0%	0%	100%
Schoonheidsspecialist	0	0%	0	0%	70	76%	14	21%	84	56	67%	4%	30%
Sport	0	0%	42	52%	36	42%	77	1%	155	38	25%	25%	51%
Welzijn	0	0%	0	0%	324	17%	395	2%	719	63	9%	20%	71%
Zorg	37	46%	410	27%	180	10%	136	0%	763	147	19%	4%	77%
<i>Totaal Zorg en Welzijn</i>	<i>37</i>	<i>46%</i>	<i>552</i>	<i>34%</i>	<i>655</i>	<i>22%</i>	<i>710</i>	<i>2%</i>	<i>1.954</i>	<i>360</i>	<i>18%</i>	<i>12%</i>	<i>70%</i>
AKA	485	38%	0	0%	0	0%	0	0%	485	186	38%	0%	62%
Totaal	740	42%	2.284	34%	1.578	29%	2.323	1%	6.925	1.574	23%	12%	66%
<i>Totaal 2011</i>	<i>669</i>	<i>45%</i>	<i>2.074</i>	<i>40%</i>	<i>1.649</i>	<i>27%</i>	<i>2.477</i>	<i>1%</i>	<i>6.869</i>	<i>1.612</i>	<i>23%</i>	<i>14%</i>	<i>63%</i>

Ratiogetal

Ratiogetal in regio Midden-Utrecht (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		april 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	1.030	1.847	1.047	1.907	98
Welzijn	1.877	2.526	1.901	2.336	110
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	394	251	381	276	88
Sport	651	677	742	711	109
Economisch Administratief	1.873	2.285	1.805	2.205	100
ICT	559	854	672	789	130
Veiligheid	50	335	48	405	79
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	656	1.240	631	1.174	102
Detailhandel Food en Non Food	941	981	1.010	988	107
Groothandel Food en Non Food	223	344	239	263	140
Textielindustrie	5	0	21	6	nb
Mode-industrie	32	75	33	79	98
Groene ruimte	287	246	275	232	102
Bloemen en Tuincentra	135	60	149	60	110
Voedingsindustrie	21	31	19	26	108
Plantenteelt	118	79	154	61	169
Diervverzorging	320	342	273	304	96
Veehouderij en Paardenhouderij	184	61	156	69	75
Kapper	266	303	289	297	111
Schoonheidspecialist	110	191	129	182	123
Pedicure	33	14	35	18	82
Bouw en Infra	537	680	515	601	109
Hout en Meubel	142	159	132	153	97
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	441	665	483	678	107
AV, Multimedia en Gaming	199	216	368	222	180
Artiesten, Theater en Evenementen	74	210	93	205	129
Gezondheidstechniek	144	83	154	83	107
Creatieve en Ambachtelijke techniek	45	91	48	73	133
Afbouw en Onderhoud	342	321	346	323	101
Reclame en Presentatie	145	249	188	257	126
Schoonmaak en Glazenwassen	35	8	38	11	nb
Carrosserie	100	98	93	75	122
Mobiliteit	483	591	457	577	97
Procestechniek	25	27	28	45	67
Laboratoria	51	130	56	144	99
Fotonica	38	26	46	22	143
Transport en Logistiek	144	332	163	318	118
Scheepvaart	34	32	37	36	97
Horeca	527	1.086	519	1.003	107
Bakkerij	63	82	67	91	96
Reizen	105	85	100	64	126
Recreatie	79	230	92	242	111
Facilitaire dienstverlening	251	186	260	190	101
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	143	68	138	59	111

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 januari - 30 april 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten toegenomen. In de zorg wordt in de komende jaren een verlies aan werkgelegenheid verwacht. De effecten van het overheidsbeleid zijn echter nog onzeker en verschillen per branche. Er zijn voor de meeste opleidingen voldoende leerplaatsen, behalve voor studenten van de opleiding Helpende zorg en welzijn (niveau 2). (bron: Calbris)

Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten afgenomen. Deze ontwikkeling wordt nauwelijktend gevolgd, omdat verwacht wordt dat de werkgelegenheid de komende jaren als gevolg van bezuinigingen sterk zal afnemen. In deze regio is de kans op een leerplaats matig voor studenten van de niveau 4 opleidingen Pedagogisch werk en Sociaal maatschappelijk dienstverlener. (bron: Calbris)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk toegenomen. Voor gediplomeerde dokters- en tandartsassistenten is de kans op werk goed in deze regio. Voor gediplomeerde apothekersassistenten wordt voldoende werk verwacht. De kans op een leerplaats is voldoende tot ruim voldoende. (bron: Calbris)

Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten toegenomen. De kans op werk is voor de meeste sportopleidingen op niveau 4 matig en op niveau 2 gering. Op niveau 3 is de kans op werk ruim voldoende. De kans op een leerplaats is matig voor studenten van de opleidingen Sport- en bewegingsagoog, -manager en -coördinator (niveau 4) en Sport en bewegen niveau 2. (bron: Calbris)

Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor de economisch administratieve opleidingen. Voor studenten op niveau 2 is de kans op een leerplaats minder gunstig. Dat geldt ook voor studenten van de juridische opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur en Medewerker sociale zekerheid (beiden niveau 4). Goede kans op stage zijn er voor studenten van de opleidingen (Junior) accountmanager, Directie-secretaresse/Managementassistent, Medewerker personeel en arbeid (allen niveau 4) en Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3). (bron: ECABO)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Applicatieontwikkelaar (niveau 4) is goed. Voor Netwerkbeheerder en ICT-beheerder (beiden niveau 4) voldoende. Knelpunten zijn er bij de opleiding Particulier digitaal onderzoeker (niveau 4) en Medewerker ICT (niveau 2) en in mindere mate bij Medewerker beheer ICT (niveau 3). (bron: ECABO)

Veiligheid

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerplaatsen, zowel in de particuliere beveiliging, de publieke veiligheid als bij defensie. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Mede-

werker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2). (bron: ECABO)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werkloze mbo-gediplomeerden, op zoek naar een baan in de elektro-, installatie- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio gedaald. Er zijn in het algemeen voldoende bpv-plaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Detailhandel Food/Non Food

In deze regio is het aantal leerbedrijven in de detailhandel ten opzichte van een jaar geleden sterk toegenomen. Mede hierdoor is het perspectief op een leerplaats verder verbeterd en is er voor alle opleidingen voldoende aanbod. (bron: KC Handel)

Groothandel Food/Non Food

In deze regio zijn er voor logistieke opleidingen in de groothandel op niveau 1 en 2 meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar. Ook voor studenten van de opleiding Vestigingsmanager groothandel (niveau 4) is er voldoende aanbod. Studenten van de opleiding Commercieel medewerker (niveau 3) moeten wat meer moeite doen om een leerplaats te vinden. Voor studenten van de opleidingen (Junior) accountmanager (niveau 4) en Assistent-manager internationale handel (niveau 4) is er een tekort aan leerplaatsen. (bron: KC Handel)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Mode-industrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de mode-industrie. (bron: KC Handel)

Groene ruimte

Door de lange winter en het koude voorjaar komt het aanbod van leerplaatsen langzaam op gang. Dit voorjaar is het aantal beschikbare leerplaatsen kleiner dan voorgaande voorjaren. De werkgelegenheid is gering, opdrachten zijn nog niet verleend of worden uitgesteld. Werkgevers zijn terughoudend in het aanbieden van leerplaatsen als gevolg van o.a. de economische- en huizenmarktcrisis. (bron: Aequor)

Bloemen en tuincentra

Voor studenten van de opleiding Bloembinden zijn er voldoende stagemogelijkheden. Bij de opleiding Natuur en vormgeving is het lastig om een stageplaats of leerbaan te vinden. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

Bij de meeste bedrijven is er veel aandacht voor het opleiden van medewerkers. Er zijn voldoende leerbanen en stageplaatsen voor studenten van de opleidingen op niveau 3 en 4. Ook voor operators op niveau 2 zijn er nog mogelijkheden, maar beperkter dan op de hogere niveaus. Bedrijven zijn terughoudend met het aannemen van vast personeel. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Er zijn voldoende bedrijven die een leer- en stage plaats aanbieden. Het aantal studenten is echter beperkt. Middelgrote bedrijven in de glastuinbouw

en boomkwekerijen hebben het moeilijk. Bij grote bedrijven is er behoefte aan gekwalificeerd personeel op niveau 3 en 4. (bron: Aequor)

Diervverzorging

De meeste studenten vinden een leerplaats. Er is een stijgende vraag naar stageplaatsen voor de opleiding Paraveterinair. Leerbanen zijn nauwelijks beschikbaar. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

Door de invoering van het veiligheidscertificaat is er een tekort aan stageplaatsen voor de paarden-sportopleiding. Dit heeft ook effect op het aantal stageplaatsen voor studenten van de opleiding Dierverzorging (die in deze sector stage lopen). Weinig studenten kiezen voor de opleiding Melkvee, er zijn voldoende stageplaatsen en leerbanen.

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. Door de economische situatie neemt de bereidheid bij bedrijven om een bpv-plaats aan te bieden af. Sinds dit schooljaar is er een licht tekort ontstaan aan bpv-plaatsen, vooral voor bol-studenten maar ook voor bbl-studenten is het lastig om een leerbaan te vinden. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Het evenwicht tussen de vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen staat onder spanning. Voor studenten van opleidingen op niveau 3 en met name op niveau 4 verloopt het vinden van een bpv-plaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal studenten en gediplomeerden is gestegen. Voor het stijgende aantal studenten lijkt, gezien de toenemende werkgelegenheid, plaats te zijn op de arbeidsmarkt. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar bpv-plaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Bouw en infra

Het aantal studenten is in april 2013 ten opzichte van april 2012 met 12% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 4%. Midden-Utrecht is een top-10 regio wat betreft het aantal erkende leerbedrijven en het aantal studenten in de bouw en infra. De werkloosheid ligt onder het landelijk gemiddelde en de beroepsbevolking is relatief jong en hoog opgeleid. Bouwbedrijven nemen momenteel nauwelijks studenten aan vanwege gebrek aan opdrachten. Vanaf 2015, als de productie weer aantrekt, zal de

vraag naar jonge gemotiveerde vakmensen toemen. (bron: EIB, ING, Fundeon)

Hout en meubel

In deze regio zijn de vraag naar en het aanbod van leerplaatsen in evenwicht. (bron: SH&M)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Het aantal leerplaatsen voor vormgeven staat enigszins onder druk, doordat de toename van het aantal studenten verhoudingsgewijs groter is dan de toename van het aantal leerplaatsen. (bron: GOC)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk voldoende stageplaatsen beschikbaar. Daar waar eventueel regionale tekorten zijn, wordt dit opgevangen door mogelijkheden in aangrenzende regio's. (bron: SVGB)

Creative- & ambachtelijke techniek

Bij deze veelal kleinschalige specialistische opleidingen zijn er over het algemeen voldoende leerplaatsen en is de leerbanenmarkt in evenwicht. Omdat er veel zzp'ers werkzaam zijn in kleinschalige specialistische beroepen, is het vinden en organiseren van leerplaatsen echter lastig. SOS Vakmanschap en de SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor dit soort problematiek en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te kunnen leiden. (bron: SVGB)

Afbouw en Onderhoud

Door de recessie nemen de werkgelegenheid en de opleidingscapaciteit bij leerbedrijven in de bouwgerelateerde sectoren af. Ook het aantal studenten is dit schooljaar als gevolg hiervan afgenomen. Ondanks een afname van het aantal bedrijven zijn er in alle regio's ruim voldoende leerbedrijven. Het werkaanbod bij deze bedrijven is momenteel echter beperkt. In de afbouw is het tekort aan leerbanen het grootst. Om elke student een kans te bieden om een opleiding in de sector te volgen, bieden scholen ook bol-opleidingen aan. In de sector schilderen en onderhoud zijn recentelijk de salarissen van bbl'ers aangepast om het voor bedrijven aantrekkelijker te maken om

leerbanen aan te bieden. Studenten die een schildersopleiding volgen zijn nog wel te plaatsen, maar ook in deze sector zijn veel minder plaatsen beschikbaar. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is daarom belangrijk. (bron: Savantis)

Reclame en Presentatie

Er zijn op dit moment voldoende stageplaatsen in de reclame en presentatie. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede stageplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. De meeste studenten en leerbedrijven bevinden zich in de regio zuidoost en oost. Scholen houden niet altijd voldoende rekening met de arbeidsmarktkansen voor studenten van de verschillende opleidingen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. In sommige regio's is er sprake van concurrentie vanuit het hbo. (bron: Savantis)

Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen en studenten kiezen voor een opleiding in de schoonmaakbranche. De meeste leerlingen volgen een opleiding in de bbl. De afgelopen vijf jaar is het aantal studenten in deze sector toegenomen. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerwerkbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Binnen de zorgsector zijn er groeimogelijkheden voor de schoonmaak. Dat komt omdat de zorg nog maar weinig schoonmaakwerk uitbesteedt en deze sector, als een van de weinige, ook de komende tijd nog groei laat zien. Voor de korte termijn is het arbeidsmarktperspectief minder goed, als gevolg van de recessie. Voorzien wordt dat de vraag naar gekwalificeerd personeel op middellange termijn sterk toeneemt. (bron: Savantis)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is. (bron: VOC)

Mobiliteit

Over het algemeen zien we een daling van het aantal studenten, bij een vrijwel gelijkblijvend aantal leerbedrijven. In deze regio zijn er relatief veel leerlingen in verhouding tot het aantal leerbedrijven. (bron: Innovam)

Procestechniek

Er zijn in de procesindustrie over het algemeen nog voldoende stageplaatsen. Alleen in regio Oost is een melding van tekort aan plaatsen voor bol-studenten van de opleiding Operator C. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. (bron: PMLF)

Laboratoria

In de Randstad is het voor enkele kwalificaties

lastiger om een stageplaats te vinden. Het gaat om studenten van de opleidingen Allround laborant, Chemisch-Fysisch analist en Microbiologisch analist. (bron: PMLF)

Fotonica

Er zijn minder stageplaatsen voor fotografen. Naar verhouding zijn er meer studenten dan leerplaatsen. Dit komt mede door het toenemende aantal studenten uit particuliere mbo-opleidingen. Daarnaast loopt het werkaanbod voor fotografen terug, zowel in de zakelijke als de consumentenmarkt. Dit geldt ook voor video- en tv-bedrijven. Omdat het aantal studenten bij deze opleidingen relatief terugloopt, vinden studenten nog steeds makkelijk een leerplaats. (bron: PMLF)

Transport en logistiek

De afgelopen jaren is er sprake geweest van een daling van de werkgelegenheid als gevolg van de crisis. Voor een aantal branches, zoals beroepsgedrenvervoer, binnenvaart en logistieke dienstverlening, zijn de verwachtingen positiever. Door vergrijzing in deze branches ontstaat er vervangingsvraag en zijn er kansen voor schoolverlaters. Daarnaast wordt de vraag naar goed opgeleide medewerkers groter. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor leerlingen aan te bieden. (bron: VTL)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerwerkplekken in de scheepvaart. (bron: VTL)

Horeca

Hoewel de horeca flink te lijden heeft onder de crisis zijn er over het algemeen nog voldoende leerplaatsen beschikbaar, met name voor (zelfstandig werkende) gastheren en -vrouwen. Er is echter een tekort aan leerplaatsen voor horeca-assistenten. (bron: Kenwerk)

Bakkerij

In de bakkerijbranche is de stagemarkt in evenwicht. Er zijn voldoende leerplaatsen. (bron: Kenwerk)

Reizen

In de reisbranche is de stagemarkt in evenwicht. Er zijn voldoende leerplaatsen. (bron: Kenwerk)

Recreatie

Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen beschikbaar in de recreatiebranche. Het is voor studenten die de bbl-opleiding Receptionist of Frontoffice manager volgen echter wel lastiger geworden om een leerplaats te vinden. (bron: Kenwerk)

Facilitaire dienstverlening

Er is een tekort aan leerbanen voor studenten van de opleidingen Facilitaire dienstverlening. Bedrijven geven de voorkeur aan bol-stagiairs. (bron: Kenwerk)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO)

Aantal leerbedrijven

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Midden-Utrecht april 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	447	454
Groene sector	115	113
Techniek	817	801
Zorg en Welzijn	185	166
Totaal	1.564	1.534

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Midden-Utrecht april 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in april 2013 is vergeleken met het totaal in april 2012.

Gemeente																		Totaal 2013	Totaal 2012
	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL		
Bunnik	35	53	45	22	12	12	15	14	17	9	3	11	7	6	3	3	7	274	276
De Bilt	74	137	72	23	19	21	47	15	34	19	11	24	5	13	7	4	5	530	520
Houten	70	151	129	29	26	23	62	51	39	22	1	22	4	8	5	8	8	658	636
IJsselstein	26	90	68	16	15	17	47	29	22	17	2	19	3	9	7	4	13	404	392
Lopik	35	35	15	37	1	14	9	31	8	5	2	6	7	1	3	3	5	217	212
Montfoort	33	33	29	14	7	15	15	34	12	6	0	9	9	1	7	3	3	230	235
Nieuwegein	36	200	178	34	54	38	118	55	75	30	10	50	9	13	12	7	38	957	940
Oudewater	17	26	15	13	4	9	19	13	8	6	1	4	6	2	4	1	7	155	153
Stichtse Vecht	75	170	102	34	28	29	75	35	53	30	1	28	5	11	12	5	8	701	695
Utrecht	143	1.162	1.045	98	343	151	530	186	404	160	70	240	42	80	43	28	61	4.786	4.661
Utrechtse Heuvelrug	86	221	68	39	20	25	52	29	78	29	4	32	9	19	7	5	3	726	691
Vianen	22	49	46	17	10	18	32	22	13	8	2	16	1	4	4	3	11	278	271
Wijk bij Duurstede	42	69	24	19	4	7	23	21	12	9	0	16	2	3	5	1	8	265	261
Woerden	86	186	140	46	31	44	116	77	47	29	6	36	18	11	9	12	16	910	905
Zeist	51	276	149	18	28	37	97	24	64	43	12	33	6	21	10	6	7	882	838
Totaal 2013	831	2.858	2.125	459	602	460	1.257	636	886	422	125	546	133	202	138	93	200	11.973	11.686
Totaal 2012	808	2.802	2.205	480	558	456	1.106	665	867	379	110	500	142	189	143	98	178		

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren*

	apr-12	mei-12	jun-12	jul-12	aug-12	sep-12	okt-12	nov-12	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13
stand einde maand	1.672	1.644	1.664	1.655	1.729	1.922	2.146	2.289	2.300	2.476	2.702	2.919	3.011
instroom	323	333	348	446	487	511	655	578	504	731	668	730	591
uitstroom	400	339	301	517	383	280	392	412	459	515	410	447	

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	481	0	188	0	Onderwijzend personeel	<10	<10	14	28
Agrarisch	21	<10	23	<10	Sociaal-cultureel	18	<10	97	172
Economisch, administratief en commercieel	179	120	257	146	Technisch	190	117	115	27
Medisch, paramedisch	10	<10	24	52	Transport, communicatie en verkeer	<10	24	<10	<10
Humaniora	<10	<10	<10	29	Theologie	0	0	<10	<10
Openbare orde en veiligheid	23	38	<10	<10	Wiskunde en natuurwetenschappen	0	<10	<10	18
Persoonlijke/sociale verzorging	139	108	119	<10	Juridisch en bestuurlijk	0	0	18	51
					Kunst	<10	<10	<10	43

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht

Geslacht	april 2013	april 2012	mutatie '13 - '12
totaal	3.011	1.672	1.339
mannen	1.575	886	689
vrouwen	1.436	786	650

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau*

Opleidingsniveau	april 2013	april 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	437	368	69	19%
vmbo/mavo	660	447	213	48%
havo/vwo	259	129	130	101%
mbo-1 en 2	437	252	185	73%
mbo-3 en 4	622	283	339	120%
hbo/wo	596	193	403	209%

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend*

Duur werkzoekend	april 2013	april 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	1.204	700	504	72%
3 - 6 maanden	1.008	432	576	133%
6 - 12 maanden	572	307	265	86%
>= 12 maanden	227	233	-6	-3%

* Regio Midden-Utrecht, bron: UWV

Nww jongeren naar beroep

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Midden-Utrecht (bron: UWV)

Beroep	april	april	mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
Totaal nww	3.011	1.672	1.339	80%
Elementaire beroepen	418	293	125	43%
> Agrarische beroepen	0	0	0	-
> Economisch-administratieve beroepen	46	26	20	77%
> Technische en industrieberoepen	153	110	43	39%
> Transportberoepen	48	27	21	78%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	171	130	41	32%
Lagere beroepen	1.064	666	398	60%
> Agrarische beroepen	22	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	152	89	63	71%
> Medische en paramedische beroepen	<10	10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	14	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	<10	0	-	-
> Technische en industrieberoepen	202	137	65	47%
> Transportberoepen	203	141	62	44%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	461	278	183	66%
Middelbare beroepen	999	517	482	93%
> Agrarische beroepen	13	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	348	186	162	87%
> Informatica beroepen	53	27	26	96%
> Medische en paramedische beroepen	26	12	14	117%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	46	20	26	130%
> Pedagogische beroepen	15	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	62	30	32	107%
> Technische en industrieberoepen	156	91	65	71%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	272	138	134	97%
Hogere beroepen	508	194	314	162%
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	163	52	111	213%
> Informatica beroepen	29	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	48	11	37	336%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	0	-	-
> Pedagogische beroepen	58	27	31	115%
> Sociaal-culturele beroepen	162	81	81	100%
> Technische en industrieberoepen	40	11	29	264%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

Nww jongeren naar gemeente

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Midden-Utrecht (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maandmutatie in %				'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
	apr-10	apr-11	apr-12	apr-13			
Totaal Midden-Utrecht	1.725	1.913	1.672	3.011	11%	-13%	80%
Bunnik	18	16	21	31	-11%	31%	48%
De Bilt	52	63	58	86	21%	-8%	48%
Houten	88	52	72	150	-41%	38%	108%
Ijsselstein	91	78	78	127	-14%	0%	63%
Lopik	14	20	16	31	43%	-20%	94%
Montfoort	13	16	17	47	23%	6%	176%
Nieuwegein	224	177	178	301	-21%	1%	69%
Oudewater	<10	12	<10	25	-	-	-
Stichtse Vecht	109	106	105	189	-3%	-1%	80%
Utrecht	734	1.001	670	1.440	36%	-33%	115%
Utrechtse Heuvelrug	71	70	88	127	-1%	26%	44%
Vianen	46	47	51	86	2%	9%	69%
Wijk bij Duurstede	52	31	52	72	-40%	68%	38%
Woerden	68	57	65	110	-16%	14%	69%
Zeist	138	167	193	189	21%	16%	-2%

Nww jongeren in Nederland

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	april 2013	april 2012	mutatie '13 - '12
totaal	82.771	53.495	29.276
mannen	43.067	28.236	14.831
vrouwen	39.704	25.259	14.445

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	apr-10	apr-11	apr-12	apr-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Nederland	61.746	53.337	53.495	82.771	-14%	0%	55%
Midden-Utrecht	1.725	1.913	1.672	3.011	11%	-13%	80%
Drenthe	1.422	1.140	1.262	1.998	-20%	11%	58%
Friesland	2.959	2.729	2.493	4.256	-8%	-9%	71%
Groningen	4.009	3.674	3.694	4.567	-8%	1%	24%
IJsselvechtstreek	1.442	1.091	1.391	2.346	-24%	27%	69%
Stedendriehoek	1.867	1.801	1.784	2.631	-4%	-1%	47%
Twente	3.036	2.147	2.370	3.562	-29%	10%	50%
Achterhoek	942	652	738	1.250	-31%	13%	69%
Food Valley	824	661	659	1.128	-20%	0%	71%
Midden-Gelderland	1.538	1.144	1.446	1.708	-26%	26%	18%
Rivierenland	612	575	582	992	-6%	1%	70%
Zuid-Gelderland	1.511	1.695	1.822	2.072	12%	7%	14%
Flevoland	2.034	1.888	1.844	2.748	-7%	-2%	49%
Gooi- en Vechtstreek	419	403	475	696	-4%	18%	47%
Midden-Utrecht	1.725	1.913	1.672	3.011	11%	-13%	80%
Oost-Utrecht	810	830	710	1.235	2%	-14%	74%
Noord-Holland Noord	1.475	1.292	1.385	2.285	-12%	7%	65%
Zaanstreek/Waterland	1.022	1.066	1.011	1.344	4%	-5%	33%
Zuid-Kennemerland	1.124	1.017	987	1.468	-10%	-3%	49%
Groot Amsterdam	4.816	3.649	2.611	4.328	-24%	-28%	66%
Haaglanden	3.564	2.852	2.988	5.125	-20%	5%	72%
Holland Rijnland	1.424	1.048	921	1.598	-26%	-12%	74%
Midden-Holland	490	407	533	1.064	-17%	31%	100%
Zuid-Holland Centraal	1.007	786	1.049	1.832	-22%	33%	75%
Drechtsteden	890	802	503	1.123	-10%	-37%	123%
Gorinchem	293	323	326	517	10%	1%	59%
Rijnmond	6.362	6.651	6.535	10.231	5%	-2%	57%
West-Brabant	2.136	1.668	1.547	2.745	-22%	-7%	77%
Zeeland	1.079	903	990	1.341	-16%	10%	35%
Helmond-De Peel	985	902	709	1.336	-8%	-21%	88%
Midden-Brabant	1.760	1.481	1.591	2.377	-16%	7%	49%
Noordoost-Brabant	1.642	1.548	1.569	2.295	-6%	1%	46%
Zuidoost-Brabant	1.789	1.091	1.387	2.436	-39%	27%	76%
Midden-Limburg	717	435	562	835	-39%	29%	49%
Noord-Limburg	989	844	924	1.359	-15%	9%	47%
Zuid-Limburg	2.975	2.214	2.416	2.915	-26%	9%	21%

Deze tabel geeft het absolute aantal niet-werkende werkzoekende jongeren landelijk en per arbeidsmarktregio weer voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

Kans op werk regio Midden-Utrecht

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per be-

roepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Bouw en infra	Asfaltverwerker	2	Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus	
Bouw en infra	Machinisten	3		werktuigbouw	3,4
Bouw en infra	Tegelzetter	2	Textielindustrie	Operator	2
Carrosserie	(Eerste) carrosseriebouwer	2,3	Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/ supervisor	2,3,4
Economisch-administratief	Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen	4	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/ versindustrie	2
Economisch-administratief	Contactcenter medewerker	3	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Gezondheidstechniek	Opticiens/audiciens	4	Verssectoren	Winkelslager	3
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Groene ruimte	Middenkaderfunctionaris milieu en ruimte	4	Voedingsindustrie	Assistent voedingsindustrie	1
Handel	(Junior) accountmanager	4	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Zorg en welzijn	Verpleegkundige	4
Handel	Manager handel	4	Zorg en welzijn	Verzorgende	3
Handel	Verkoopspecialist (detailhandel/wonen)	3			
Horeca	Zelfstandig werkend gastheer/- vrouw	3			
Hout en meubel	Meubelindustrie/(scheeps)interieurbouw	4			
Plantenteelt	Medewerker teelt	2,3,4			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			
Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3			
Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3			

Toelichting op de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeids-overeenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-1-2013 en 30-04-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Mobiliteit stagiairs

Mobiliteit is de mate waarin studenten stage (bol en bbl) lopen in de arbeidsmarktregio waarin zij wonen. Er zijn drie varianten:

de eerste is dat studenten in de bepaalde arbeidsmarktregio wonen en in een andere regio stage lopen, de tweede dat studenten in de eigen woonregio stage lopen en de derde is dat studenten die in een andere regio wonen en in de desbetreffende regio stagelopen.

Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het eerste tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 30-04-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

Nww

De bij een vestiging van het UWV actueel ingeschreven werkzonde zonder werk of werkzoekende die minder dan twaalf uur

per week werkt met een inschrijfdatum en geen uitschrijfdatum. Zij dienen ingeschreven te zijn in de regio waar zij woonachtig zijn.

Nww-%

Verhouding tussen het aantal nww in een gebied en de beroepsbevolking in hetzelfde gebied.

Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingsdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Aantal niet-werkende werkzoekenden jonger dan 27 jaar.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: juni 2013
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer




Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Bert van de Geijn
06 54 783 162
Bert.vandeGeijn@uwv.nl

Jean-Paul Biever
06 5437 2541
Jean-Paul.Biever@uwv.nl

www.werk.nl
www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra
Marion Liebregts, 06 29 034 262, m.liebregts@s-bb.nl

www.s-bb.nl
www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL