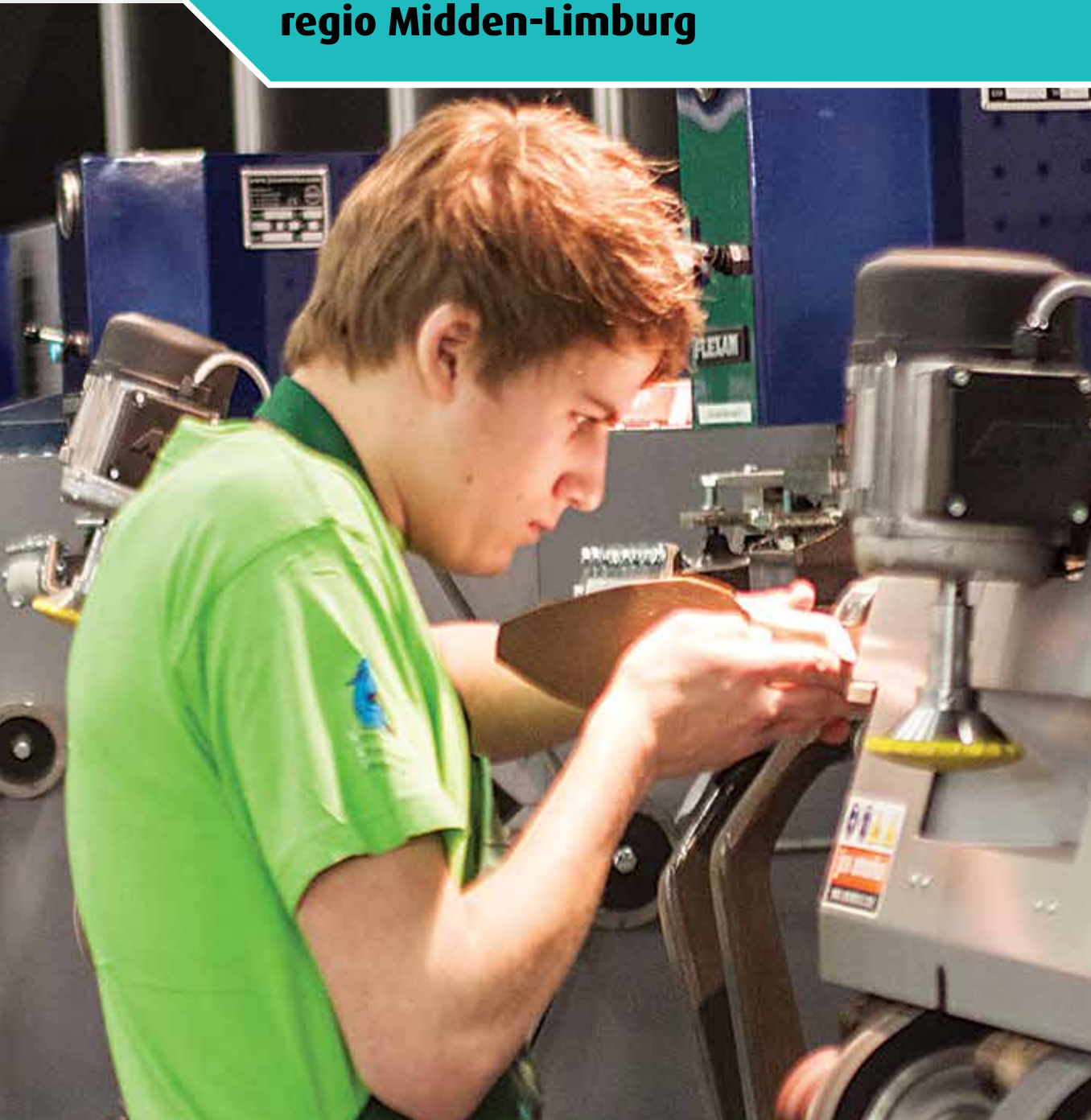


juni 2013

Basiscijfers Jeugd

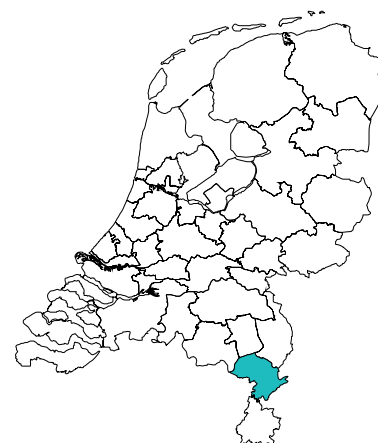
van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Midden-Limburg



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/ arbeidsmarktinformatie.

Arbeidsmarktontwikkelingen

In Nederland is het aantal jongeren in het bestand geregistreerde werkzoekenden in een jaar tijd (april 2012 tot en met april 2013) flink gestegen (+55%) en bedraagt ultimo april 2013 82.771 personen. In alle arbeidsmarktregio's stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren. In enkele arbeidsmarktregio's is zelfs sprake van een verdubbeling.

De arbeidsmarktregio Midden-Limburg laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Eind april 2013 bedraagt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren 835 personen. Dit is een toename van 49% in een jaar tijd en is een minder grote stijging dan het landelijk gemiddelde (55%).
- › Het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren nam tussen juli 2012 en maart 2013 gestaag toe. In april 2013 is het aantal voor het eerst weer iets afgenomen.
- › De meeste jongeren staan ingeschreven in de gemeenten Roermond (293), Weert (162) en Echt-Susteren (105).

- › Vooral het aantal werkzoekende jongeren met een opleiding op mbo niveau 3 of 4 is gestegen, van 132 (april 2012) tot 246 (april 2013). Daarnaast is er ook een sterke stijging bij jongeren met een havo-niveau: van 14 naar 49.

Vacatures mbo

In de periode van december 2012 tot en met maart 2013 waren er in de regio Midden-Limburg 1.400 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, augustus tot en met november 2012, is dit aantal gedaald met 10 procent. Beroepsgroepen met een sterke daling van het aantal vacatures zijn zorg en installatie-, elektro- en metaaltechniek. In de beroepsgroepen economisch administratief en horeca is het aantal vacatures gestegen. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in de regio Midden-Limburg veel vacatures zijn in de horeca.

Stage- en leerbanenmarkt

Uit de nieuwe cijfers blijkt dat in de meeste regio's het aantal studenten dat in het eerste tertaal van 2013 is gestart met een stage of leerbaan ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is gestegen. Landelijk zijn er 117.092 studenten gestart met een stage of leerbaan, in 2012 waren dat er 111.023.

Ondanks de crisis is het percentage studenten dat na diplomering beschikbaar is voor de arbeidsmarkt met 61% gelijk aan een jaar geleden. Alleen op niveau 1 stijgt het

aandeel studenten dat doorleert van 44% in 2012 naar 47% in 2013. Mbo-breed kiest 26% voor een vervolgopleiding binnen het mbo. Van de mbo-gediplomeerden vervolgt 13% zijn opleiding in het hoger onderwijs.

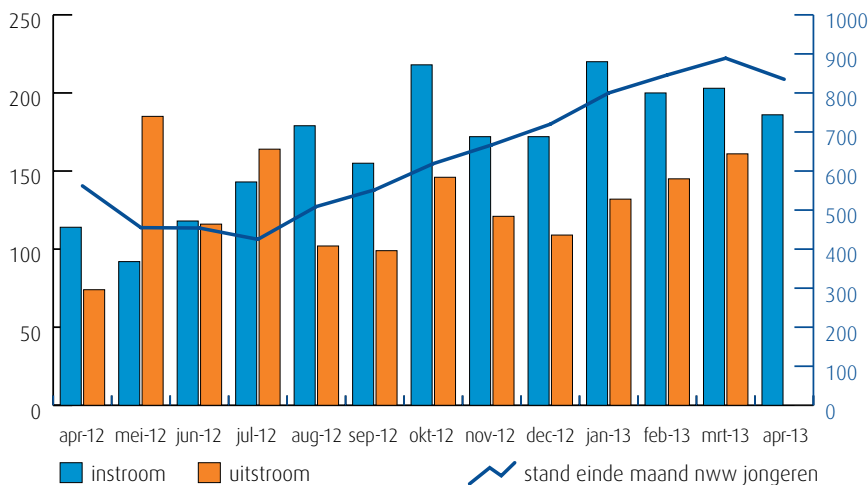
In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: bouw en infra, welzijn (waaronder kinderopvang), creatieve industrie, carrosserie, schoonheidsspecialist, afbouw en onderhoud, transport en logistiek.

Van analyse naar actie

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

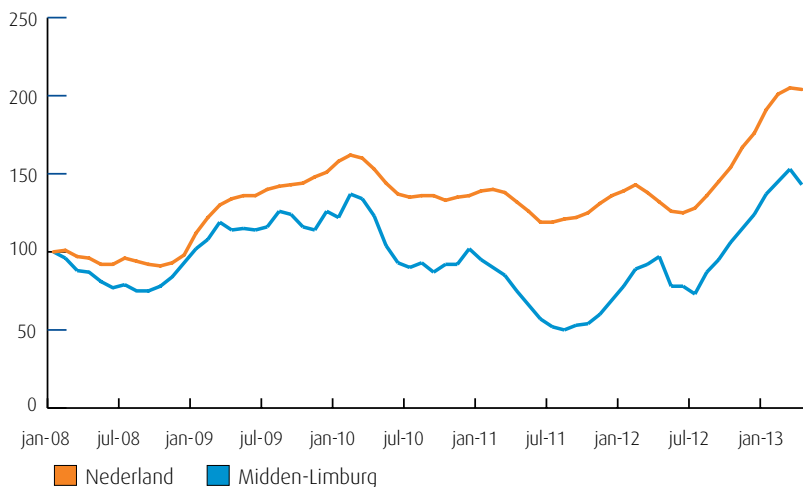
Samenvatting regio Midden-Limburg

Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linker- en rechteras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootheid. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

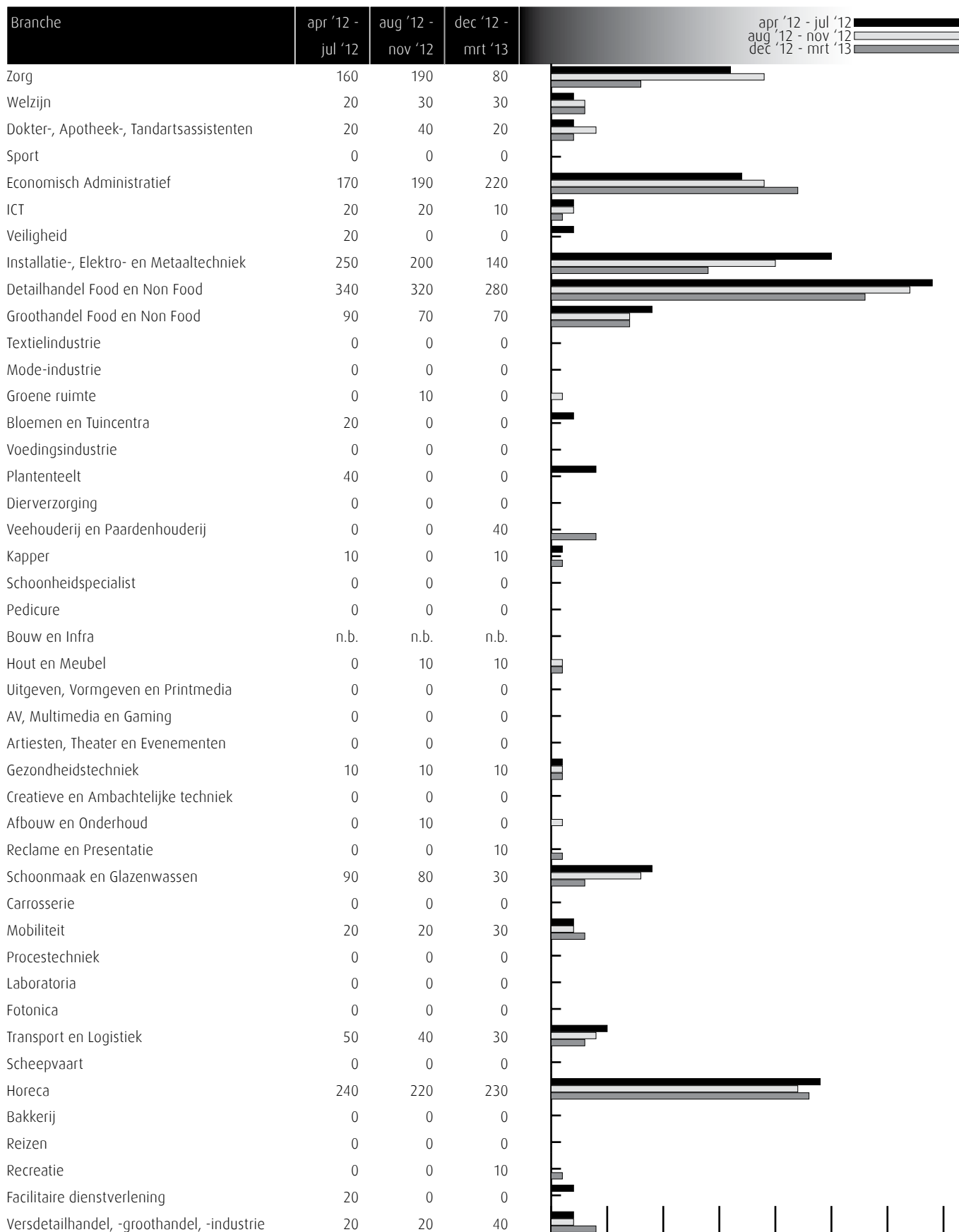
Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 januari t/m 30 april 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	188	166
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	88	97
Kengetal stage (bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	1.150	1.096
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	326	337

Het aantal bbl-plaatsingen is in de meeste regio's (licht) gedaald. Het aantal bol-plaatsingen is in de meeste regio's gestegen, onder andere omdat bbl-studenten zijn overgestapt naar de bol. Daarnaast is een deel van de leerbedrijven failliet gegaan, waardoor bol-studenten een nieuwe bpv zijn gestart.

Vacatures mbo-niveau apr '12 t/m mrt '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



* Het aantal vacatures is lager dan 5.

Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Midden-Limburg april 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg					
Welzijn					
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten					
Sport					
Economisch Administratief					
ICT					
Veiligheid					
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek					
Detailhandel Food en Non Food		0%	0%	0%	0%
Groothandel Food en Non Food					0%
Textielindustrie					
Mode-industrie					
Groene ruimte					
Bloemen en Tuincentra					
Voedingsindustrie					
Plantenteelt					
Diervverzorging					
Veehouderij en Paardenhouderij					
Kapper					
Schoonheidspecialist					
Pedicure					
Bouw en Infra					
Hout en Meubel					
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia					
AV, Multimedia en Gaming					
Artiesten, Theater en Evenementen					
Gezondheidstechniek					
Creatieve en Ambachtelijke techniek					
Afbouw en Onderhoud		6%	0%		
Reclame en Presentatie					
Schoonmaak en Glazenwassen					
Carrosserie		0%	0%		
Mobiliteit		0%	0%	0%	0%
Procestechniek					
Laboratoria					
Fotonica					
Transport en Logistiek		2%	0%	0%	0%
Scheepvaart					
Horeca					
Bakkerij					
Reizen					
Recreatie					
Facilitaire dienstverlening					
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie					

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de tweede kolom staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Midden-Limburg in april 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2011-2012 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2012-2013	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	7	43%	2	0%	2	50%	2	0%	13	4	31%	8%	62%
Dierv verzorging	0	0%	9	67%	12	33%	29	0%	50	10	20%	8%	72%
Groene ruimte	10	30%	19	37%	19	42%	26	8%	74	20	27%	19%	54%
Plantenteelt	0	0%	2	50%	5	60%	1	0%	8	4	50%	0%	50%
Veehouderij en Paardenhouderij	0	0%	0	0%	4	25%	5	0%	9	1	11%	22%	67%
Voedingsindustrie	9	22%	4	25%	15	13%	4	0%	32	5	16%	3%	82%
<i>Totaal Groen</i>	<i>26</i>	<i>31%</i>	<i>36</i>	<i>42%</i>	<i>57</i>	<i>33%</i>	<i>67</i>	<i>3%</i>	<i>186</i>	<i>44</i>	<i>24%</i>	<i>11%</i>	<i>65%</i>
Afbouw en onderhoud	0	0%	9	67%	4	0%	5	0%	18	6	33%	6%	61%
AV, Multimedia en gaming	0	0%	0	0%	0	0%	5	0%	5	0	0%	0%	100%
Bakkerij	6	17%	0	0%	8	13%	1	0%	15	2	13%	0%	87%
Bouw en infra	0	0%	30	43%	14	14%	22	0%	66	15	23%	22%	56%
Carrosserie	0	0%	6	83%	1	0%	0	0%	7	5	71%	0%	29%
Creatieve en Ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	1	0	0%	0%	100%
Fotonica	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gezondheidstechniek	0	0%	1	100%	2	0%	7	0%	10	1	10%	0%	90%
Hout en meubel	0	0%	9	78%	1	100%	3	0%	13	8	62%	7%	31%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	1	100%	58	55%	46	37%	70	3%	175	52	30%	12%	58%
Laboratoria	0	0%	0	0%	3	67%	9	0%	12	2	17%	42%	42%
Mobiliteit	5	60%	13	54%	22	32%	14	0%	54	17	31%	8%	60%
Modeindustrie	0	0%	1	100%	2	50%	8	0%	11	2	18%	50%	32%
Procestechneek	15	47%	22	18%	13	23%	3	0%	53	14	26%	0%	74%
Reclame en presentatie	0	0%	3	67%	4	0%	13	0%	20	2	10%	21%	69%
Scheepvaart	0	0%	4	50%	2	0%	0	0%	6	2	33%	0%	67%
Schoonmaak en glazenwassen	0	0%	0	0%	2	0%	2	0%	4	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	0	0%	102	9%	11	9%	10	0%	123	10	8%	2%	90%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	1	100%	2	0%	15	0%	18	1	6%	41%	53%
<i>Totaal Techniek</i>	<i>27</i>	<i>44%</i>	<i>259</i>	<i>35%</i>	<i>138</i>	<i>25%</i>	<i>187</i>	<i>1%</i>	<i>611</i>	<i>139</i>	<i>23%</i>	<i>11%</i>	<i>67%</i>
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	1	0%	0	0%	4	0%	5	0	0%	40%	60%
Detailhandel Food/Non Food	5	60%	60	30%	60	53%	80	9%	205	60	29%	16%	55%
Economisch administratief	0	0%	33	76%	117	73%	115	1%	265	111	42%	27%	31%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	6	0%	0	0%	5	0%	11	0	0%	33%	67%
Groothandel Food/Non Food	0	0%	21	0%	28	86%	17	0%	66	24	36%	15%	48%
Horeca	13	77%	51	59%	32	44%	32	0%	128	54	42%	9%	49%
ICT	0	0%	18	89%	29	79%	29	0%	76	39	51%	28%	21%
Recreatie	0	0%	5	60%	8	50%	16	6%	29	8	28%	40%	32%
Reizen	0	0%	0	0%	15	67%	7	0%	22	10	45%	10%	45%
Veiligheid	0	0%	46	9%	0	0%	0	0%	46	4	9%	0%	91%
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	1	0%	4	25%	4	25%	0	0%	9	2	22%	0%	78%
<i>Totaal Economie</i>	<i>19</i>	<i>68%</i>	<i>245</i>	<i>40%</i>	<i>293</i>	<i>66%</i>	<i>305</i>	<i>3%</i>	<i>862</i>	<i>312</i>	<i>36%</i>	<i>20%</i>	<i>44%</i>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	28	0%	28	0	0%	28%	72%
Kapper	0	0%	4	75%	28	14%	0	0%	32	7	22%	0%	78%
Pedicure	0	0%	0	0%	2	0%	2	0%	4	0	0%	0%	100%
Schoonheidsspecialist	0	0%	0	0%	25	16%	16	6%	41	5	12%	17%	71%
Sport	0	0%	11	18%	7	100%	19	0%	37	9	24%	22%	53%
Welzijn	0	0%	0	0%	52	33%	174	3%	226	22	10%	41%	49%
Zorg	10	60%	132	39%	34	24%	54	0%	230	65	28%	6%	66%
<i>Totaal Zorg en Welzijn</i>	<i>10</i>	<i>60%</i>	<i>147</i>	<i>38%</i>	<i>148</i>	<i>27%</i>	<i>293</i>	<i>2%</i>	<i>598</i>	<i>108</i>	<i>18%</i>	<i>21%</i>	<i>61%</i>
AKA	78	40%	0	0%	0	0%	0	0%	78	31	40%	0%	60%
Totaal	160	44%	687	38%	636	45%	852	2%	2.335	634	27%	16%	57%
<i>Totaal 2011</i>	<i>237</i>	<i>34%</i>	<i>699</i>	<i>45%</i>	<i>785</i>	<i>42%</i>	<i>890</i>	<i>4%</i>	<i>2.611</i>	<i>756</i>	<i>29%</i>	<i>15%</i>	<i>56%</i>

Ratiogetal

Ratiogetal in regio Midden-Limburg (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		april 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	263	742	218	813	76
Welzijn	385	730	384	702	104
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	132	103	129	109	92
Sport	132	203	141	199	109
Economisch Administratief	584	619	573	697	87
ICT	160	219	162	190	117
Veiligheid	13	92	13	92	100
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	336	503	350	486	108
Detailhandel Food en Non Food	440	369	404	338	100
Groothandel Food en Non Food	109	148	115	110	142
Textielindustrie	3	0	5	7	nb
Mode-industrie	8	46	10	40	nb
Groene ruimte	172	242	162	179	127
Bloemen en Tuincentra	49	15	68	7	nb
Voedingsindustrie	23	37	23	21	176
Plantenteelt	63	26	74	36	85
Diervverzorging	183	133	144	128	82
Veehouderij en Paardenhouderij	145	46	99	37	85
Kapper	110	76	115	71	112
Schoonheidspecialist	59	126	70	108	138
Pedicure	28	52	37	43	160
Bouw en Infra	160	226	131	213	87
Hout en Meubel	43	31	42	30	101
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	44	93	55	101	115
AV, Multimedia en Gaming	12	37	35	50	216
Artiesten, Theater en Evenementen	9	40	11	46	nb
Gezondheidstechniek	54	31	52	29	103
Creatieve en Ambachtelijke techniek	8	7	8	8	nb
Afbouw en Onderhoud	90	70	86	72	93
Reclame en Presentatie	47	81	54	69	135
Schoonmaak en Glazenwassen	3	6	4	0	nb
Carrosserie	28	16	29	17	97
Mobiliteit	178	193	167	175	103
Procestechniek	58	193	65	200	108
Laboratoria	29	64	29	60	107
Fotonica	0	1	1	0	nb
Transport en Logistiek	96	196	98	218	92
Scheepvaart	32	12	32	8	nb
Horeca	143	346	156	377	100
Bakkerij	33	31	34	32	100
Reizen	30	94	30	68	138
Recreatie	28	120	33	93	152
Facilitaire dienstverlening	22	27	29	17	209
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	55	32	48	29	96

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 januari - 30 april 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten toegenomen. In de zorg wordt in de komende jaren een verlies aan werkgelegenheid verwacht. De effecten van het overheidsbeleid zijn echter nog onzeker en verschillen per branche. Er zijn voor de meeste opleidingen voldoende leerplaatsen. De kans op een leerplaats voor studenten van de opleidingen Verpleegkundige en Maatschappelijke zorg (niveau 3) is matig. (bron: Calibris)

Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk afgenomen. Deze ontwikkeling wordt nauwlettend gevolgd, omdat verwacht wordt dat de werkgelegenheid de komende jaren als gevolg van bezuinigingen sterk zal afnemen. In deze regio zijn er voor vrijwel alle welzijnsopleidingen voldoende leerplaatsen, met uitzondering van de opleiding Sociaal maatschappelijke dienstverlener op niveau 4. (bron: Calibris)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten gelijk gebleven. Voor gediplomeerde dokters-, tandarts-, en apothekersassistenten is de kans op werk voldoende in deze regio. Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar. (bron: Calibris)

Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten vrijwel gelijk gebleven. De kans op werk is voor de sportopleidingen op niveau 4 matig en op niveau 2 s gering. Op niveau 3 is de kans op werk voldoende. Er zijn voldoende leerplaatsen voor de meeste sportopleidingen. Studenten van de opleiding Sport- en bewegingscoördinator (niveau 4) hebben meer moeite met het vinden van een geschikte leerplaats. (bron: Calibris)

Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor de economisch administratieve opleidingen. Dat geldt in mindere mate voor studenten van de juridische opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur en Medewerker sociale zekerheid (beiden niveau 4). Goede kans op stage is er voor studenten van de financiële opleidingen Bedrijfsadministrateur en Assistent accountant (niveau 4) en de secretariële opleidingen Secretaresse (niveau 3) en Directiesecretaresse/Managementassistent (niveau 4). (bron: ECABO)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleidingen Applicatieontwikkelaar, Netwerkbbeheerder en ICT-beheerder (allen niveau 4) is goed. Knelpunten zijn er bij de opleiding Medewerker ICT (niveau 2) en in mindere mate bij Particulier digitaal onderzoeker (niveau 4) en Medewerker beheer ICT (niveau 3). (bron: ECABO)

Veiligheid

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerplaatsen, zowel in de particuliere beveiliging, de publieke veiligheid als bij defensie. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging,

niveau 3) en Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2) (bron: ECABO)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werkloze mbo-gediplomeerden, op zoek naar een baan in de elektro-, installatie- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio sterker toegenomen dan landelijk. Er zijn in het algemeen voldoende bpv-plaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Detailhandel Food/Non Food

De meeste studenten die in deze regio een opleiding volgen in de detailhandel vinden gemakkelijk een leerplaats. Bij de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) is er een tekort aan leerplaatsen, er worden meer studenten opgeleid dan er op de arbeidsmarkt vraag naar is. (bron: KC Handel)

Groothandel Food/Non Food

Voor studenten die een logistieke of commerciële opleiding volgen voor de groothandel zijn er op niveau 1, 2 en 3 voldoende leerplaatsen beschikbaar. Bij opleidingen op niveau 4 is het aantal leerplaatsen voor de opleidingen (Junior) accountmanager en Vestigingsmanager groothandel enigszins krap. (bron: KC Handel)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Mode-industrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de mode-industrie. (bron: KC Handel)

Groene ruimte

In de hovenierssector neemt het aantal leerbanen af. De inzet van personeel via de sociale werkvoorziening (vaak een vereiste bij aanbestedingen) zorgt voor enige mate van verdringing van mbo'ers. (bron: Aequor)

Bloemen en tuincentra

Het aantal studenten dat voor deze sector kiest is laag. In Gouda is de opleiding Natuur- en vormgeving daarom niet gestart. Er is voldoende aanbod van leerbanen en stageplaatsen. Bij tuincentra zijn er kansen voor medewerkers op niveau 3 en 4. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

In Rijswijk en Aalsmeer/Amsterdam is een nieuwe opleiding gestart. Vanuit een brede 'foodbeleving' wordt bij studenten de interesse gewekt voor het industriële proces en het werken in de voedingsindustrie. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Gezien het geringe aantal bol-studenten in de plantenteelt zijn er voldoende stageplaatsen. Ook zijn er voldoende leerbanen beschikbaar. Binnen het loonwerk is dit niet het geval: het is moeilijker om een stageplaats en met name leerbaan te vinden. Op niveau 4 zijn de mogelijkheden beperkt. (bron: Aequor)

Dierverzorging

Er is een licht tekort aan stageplaatsen bij dierenartspraktijken, bij dierspecialzaken zijn er voldoende stageplaatsen. Het aantal dierspecialzaken neemt af. Bij dierverzorgingsbedrijven is er een tekort aan leerbanen. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

In de paardenhouderij en -sport zijn er voldoende stageplaatsen maar dat geldt niet voor leerbanen. (bron: Aequor)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen is in evenwicht. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een bpv-plaats aan te bieden af. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn voldoende stageplaatsen en leerbanen in verhouding tot het aantal studenten. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal studenten en gediplomeerden is gestegen. Voor het stijgende aantal studenten lijkt, gezien de toenemende werkgelegenheid, plaats te zijn op de arbeidsmarkt. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar bpv-plaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Bouw en infra

Het aantal studenten is in april 2013 ten opzichte van april 2012 met 15% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 7%. De bouwsector is gemiddeld ontwikkeld in de regio Midden-Holland. De werkloosheid volgt het gemiddelde niveau en dat geldt ook voor de beroepsbevolking. Bouwbedrijven nemen momenteel nauwelijks studenten aan vanwege gebrek aan opdrachten. Vanaf 2015, als de productie weer aantrekt, zal de vraag naar jonge gemotiveerde vakmensen toenemen. (bron: EIB, ING, Fundeon)

Hout en meubel

Als gevolg van de teruglopende werkgelegenheid is er in deze regio een licht tekort aan stageplaatsen voor alle opleidingen. (bron: SH&M)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economi-

sche en technologische ontwikkelingen. Het aantal leerplaatsen voor vormgeven staat enigszins onder druk, doordat de toename van het aantal studenten verhoudingsgewijs groter is dan de toename van het aantal leerplaatsen. (bron: GOC)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk voldoende stageplaatsen beschikbaar. Daar waar eventueel regionale tekorten zijn, wordt dit opgevangen door mogelijkheden in aangrenzende regio's. (bron: SVGB)

Creatieve- & ambachtelijke techniek

Bij deze veelal kleinschalige specialistische opleidingen zijn er over het algemeen voldoende leerplaatsen en is de leerbanenmarkt in evenwicht. Omdat er veel zzp'ers werkzaam zijn in kleinschalige specialistische beroepen, is het vinden en organiseren van leerplaatsen echter lastig. SOS Vakmanschap en de SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor dit soort problematiek en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te kunnen leiden. (bron: SVGB)

Afbouw en Onderhoud

Door de recessie nemen de werkgelegenheid en de opleidingscapaciteit bij leerbedrijven in de bouwgerelateerde sectoren af. Ook het aantal studenten is dit schooljaar als gevolg hiervan afgenomen. Ondanks een afname van het aantal bedrijven zijn er in alle regio's ruim voldoende leerbedrijven. Het werkaanbod bij deze bedrijven is momenteel echter beperkt. In de afbouw is het tekort aan leerbanen het grootst. Om elke student een kans te bieden om een opleiding in de sector te volgen, bieden scholen ook bol-opleidingen aan. In de sector schilderen en onderhoud zijn recentelijk de salarissen van bbl'ers aangepast om het voor bedrijven aantrekkelijker te maken om leerbanen aan te bieden. Studenten die een schildersopleiding volgen zijn nog wel te plaatsen, maar ook in deze sector zijn veel minder plaatsen beschikbaar. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is daarom belangrijk. (bron: Savantis)

Reclame en Presentatie

Er zijn op dit moment voldoende stageplaatsen in de reclame en presentatie. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om

een goede stageplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. De meeste studenten en leerbedrijven bevinden zich in de regio zuidoost en oost. Scholen houden niet altijd voldoende rekening met de arbeidsmarkt kansen voor studenten van de verschillende opleidingen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. In sommige regio's is er sprake van concurrentie vanuit het hbo. (bron: Savantis)

Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen en studenten kiezen voor een opleiding in de schoonmaakbranche. De meeste leerlingen volgen een opleiding in de bbl. De afgelopen vijf jaar is het aantal studenten in deze sector toegenomen. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerwerkbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Binnen de zorgsector zijn er groeimogelijkheden voor de schoonmaak. Dat komt omdat de zorg nog maar weinig schoonmaakwerk uitbesteedt en deze sector, als een van de weinige, ook de komende tijd nog groei laat zien. Voor de korte termijn is het arbeidsmarktperspectief minder goed, als gevolg van de recessie. Voorzien wordt dat de vraag naar gekwalificeerd personeel op middellange termijn sterk toeneemt. (bron: Savantis)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is. (bron: VOC)

Mobiliteit

Over het algemeen zien we een daling van het aantal studenten, bij een vrijwel gelijkblijvend aantal leerbedrijven. In deze regio zijn er relatief veel leerlingen in verhouding tot het aantal leerbedrijven. (bron: Innovam)

Procestechniek

Er zijn in de procesindustrie over het algemeen nog voldoende stageplaatsen. Alleen in regio Oost is een melding van tekort aan plaatsen voor bol-studenten van de opleiding Operator C. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. (bron: PMLF)

Laboratoria

In de Randstad is het voor enkele kwalificaties lastiger om een stageplaats te vinden. Het gaat om studenten van de opleidingen Allround laborant, Chemisch-Fysisch analist en Microbiologisch analist. In Noord-Brabant en Limburg kost het meer moeite om stageplaatsen te vinden voor de kwalificatie Biotechnologisch analist. (bron: PMLF)

Fotonica

Er zijn minder stageplaatsen voor fotografen. Naar verhouding zijn er meer studenten dan leerplaatsen. Dit komt mede door het toenemende aantal studenten uit particuliere mbo-opleidingen. Daar

naast loopt het werkaanbod voor fotografen terug, zowel in de zakelijke als de consumentenmarkt. Dit geldt ook voor video- en rtv-bedrijven. Omdat het aantal studenten bij deze opleidingen relatief terugloopt, vinden studenten nog steeds makkelijk een leerplaats. (bron: PMLF)

Transport en logistiek

De afgelopen jaren is er sprake geweest van een daling van de werkgelegenheid als gevolg van de crisis. Voor een aantal branches, zoals beroepsgoederenvervoer, binnenvaart en logistieke dienstverlening, zijn de verwachtingen positiever. Door vergrijzing in deze branches ontstaat er vervangingsvraag en zijn er kansen voor schoolverlaters. Daarnaast wordt de vraag naar goed opgeleide medewerkers groter. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor leerlingen aan te bieden. (bron: VTL)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerwerkplekken in de scheepvaart. (bron: VTL)

Horeca

Hoewel de horeca flink te lijden heeft onder de crisis zijn er over het algemeen nog voldoende leerplaatsen beschikbaar, met name voor (zelfstandig werkende) koks en gastheren en -vrouwen. (bron: Kenwerk)

Bakkerij

Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen in de bakkerijbranche. Wel is zichtbaar dat het aantal leerbanen afneemt. (bron: Kenwerk)

Reizen

Door de economische situatie neemt het aantal reisbureaus af. Dit is van invloed op de situatie op de stagemarkt in de reisbranche. (bron: Kenwerk)

Recreatie

De recreatiebranche is sterk seizoensgebonden. De situatie op de stagemarkt is hiervan afhankelijk. (bron: Kenwerk)

Facilitaire dienstverlening

Er zijn voldoende leerplaatsen ten opzichte van het aantal studenten. (bron: Kenwerk)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO)

Aantal leerbedrijven

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Midden-Limburg april 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	133	166
Groene sector	20	27
Techniek	243	266
Zorg en Welzijn	17	13
Totaal	413	472

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Midden-Limburg april 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in april 2013 is vergeleken met het totaal in april 2012.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2013	Totaal 2012
	Echt-Susteren	81	86	47	11	9	35	53	47	23	25	6	20	5	8	11	4	10	481
Leudal	113	104	62	16	9	27	45	47	28	22	10	16	6	6	3	8	17	539	534
Maasgouw	25	71	30	14	3	11	23	44	28	20	4	8	6	3	6	1	37	334	331
Nederweert	56	39	39	8	2	17	20	41	11	8	3	6	7	5	4	2	3	271	273
Roerdalen	45	41	27	4	2	6	19	21	18	17	2	8	1	0	5	2	4	222	220
Roermond	89	180	233	29	23	40	226	72	96	59	32	60	6	20	10	6	35	1.216	1.167
Weert	67	132	203	23	17	33	116	87	49	40	29	24	11	17	9	6	24	887	895
Totaal 2013	476	653	641	105	65	169	502	359	253	191	86	142	42	59	48	29	130	3.950	3.903
Totaal 2012	484	646	655	134	51	172	479	347	235	173	78	136	43	61	55	26	128		

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren*

	apr-12	mei-12	jun-12	jul-12	aug-12	sep-12	okt-12	nov-12	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13
stand einde maand	562	455	454	425	509	552	619	667	720	800	846	889	835
instroom	114	92	118	143	179	155	218	172	172	220	200	203	186
uitstroom	74	185	116	164	102	99	146	121	109	132	145	161	

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	92	0	40	0	Onderwijzend personeel	0	0	<10	10
Agrarisch	20	<10	15	<10	Sociaal-cultureel	<10	0	33	31
Economisch, administratief en commercieel	36	34	94	33	Technisch	43	69	59	<10
Medisch, paramedisch	<10	<10	<10	<10	Transport, communicatie en verkeer	<10	30	<10	<10
Humaniora	<10	<10	0	<10	Theologie	0	0	0	0
Openbare orde en veiligheid	<10	13	0	<10	Wiskunde en natuurwetenschappen	0	<10	<10	<10
Persoonlijke/sociale verzorging	35	32	35	<10	Juridisch en bestuurlijk	0	0	<10	<10
					Kunst	0	0	0	<10

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht

Geslacht	april 2013	april 2012	mutatie '13 - '12
totaal	835	562	273
mannen	461	319	142
vrouwen	374	243	131

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau*

Opleidingsniveau	april 2013	april 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	79	86	-7	-8%
vmbo/mavo	167	166	1	1%
havo/vwo	49	14	35	250%
mbo-1 en 2	187	113	74	65%
mbo-3 en 4	246	132	114	86%
hbo/wo	107	51	56	110%

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend*

Duur werkzoekend	april 2013	april 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	364	250	114	46%
3 - 6 maanden	256	188	68	36%
6 - 12 maanden	141	73	68	93%
>= 12 maanden	74	51	23	45%

* Regio Midden-Limburg, bron: UWV

Nww jongeren naar beroep

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Midden-Limburg (bron: UWV)

Beroep	april	april	mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
Totaal nww	835	562	273	49%
Elementaire beroepen	147	103	44	43%
> Agrarische beroepen	0	0	0	-
> Economisch-administratieve beroepen	11	11	0	0%
> Technische en industrieberoepen	77	46	31	67%
> Transportberoepen	<10	10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	51	36	15	42%
Lagere beroepen	316	243	73	30%
> Agrarische beroepen	16	10	6	60%
> Economisch-administratieve beroepen	31	20	11	55%
> Medische en paramedische beroepen	0	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	0	0	0	-
> Technische en industrieberoepen	60	64	-4	-6%
> Transportberoepen	76	52	24	46%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	127	91	36	40%
Middelbare beroepen	281	161	120	75%
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	79	46	33	72%
> Informatica beroepen	<10	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	13	14	-1	-7%
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	15	11	4	36%
> Technische en industrieberoepen	63	34	29	85%
> Transportberoepen	<10	0	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	83	45	38	84%
Hogere beroepen	89	55	34	62%
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	27	18	9	50%
> Informatica beroepen	<10	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	0	0	0	-
> Pedagogische beroepen	10	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	32	14	18	129%
> Technische en industrieberoepen	<10	<10	-	-
> Transportberoepen	<10	<10	-	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

Nww jongeren naar gemeente

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Midden-Limburg (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maandmutatie in %				'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
	apr-10	apr-11	apr-12	apr-13			
Totaal Midden-Limburg	717	435	562	835	-39%	29%	49%
Echt-Susteren	84	46	67	105	-45%	46%	57%
Leudal	62	40	77	86	-35%	93%	12%
Maasgouw	46	33	42	76	-28%	27%	81%
Nederweert	30	19	35	48	-37%	84%	37%
Roerdalen	47	29	43	65	-38%	48%	51%
Roermond	253	122	182	293	-52%	49%	61%
Weert	195	146	116	162	-25%	-21%	40%

Nww jongeren in Nederland

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	april 2013	april 2012	mutatie '13 - '12
totaal	82.771	53.495	29.276
mannen	43.067	28.236	14.831
vrouwen	39.704	25.259	14.445

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	apr-10	apr-11	apr-12	apr-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Nederland	61.746	53.337	53.495	82.771	-14%	0%	55%
Midden-Limburg	717	435	562	835	-39%	29%	49%
Drenthe	1.422	1.140	1.262	1.998	-20%	11%	58%
Friesland	2.959	2.729	2.493	4.256	-8%	-9%	71%
Groningen	4.009	3.674	3.694	4.567	-8%	1%	24%
IJsselvechtstreek	1.442	1.091	1.391	2.346	-24%	27%	69%
Stedendriehoek	1.867	1.801	1.784	2.631	-4%	-1%	47%
Twente	3.036	2.147	2.370	3.562	-29%	10%	50%
Achterhoek	942	652	738	1.250	-31%	13%	69%
Food Valley	824	661	659	1.128	-20%	0%	71%
Midden-Gelderland	1.538	1.144	1.446	1.708	-26%	26%	18%
Rivierenland	612	575	582	992	-6%	1%	70%
Zuid-Gelderland	1.511	1.695	1.822	2.072	12%	7%	14%
Flevoland	2.034	1.888	1.844	2.748	-7%	-2%	49%
Gooi- en Vechtstreek	419	403	475	696	-4%	18%	47%
Midden-Utrecht	1.725	1.913	1.672	3.011	11%	-13%	80%
Oost-Utrecht	810	830	710	1.235	2%	-14%	74%
Noord-Holland Noord	1.475	1.292	1.385	2.285	-12%	7%	65%
Zaanstreek/Waterland	1.022	1.066	1.011	1.344	4%	-5%	33%
Zuid-Kennemerland	1.124	1.017	987	1.468	-10%	-3%	49%
Groot Amsterdam	4.816	3.649	2.611	4.328	-24%	-28%	66%
Haaglanden	3.564	2.852	2.988	5.125	-20%	5%	72%
Holland Rijnland	1.424	1.048	921	1.598	-26%	-12%	74%
Midden-Holland	490	407	533	1.064	-17%	31%	100%
Zuid-Holland Centraal	1.007	786	1.049	1.832	-22%	33%	75%
Drechtsteden	890	802	503	1.123	-10%	-37%	123%
Gorinchem	293	323	326	517	10%	1%	59%
Rijnmond	6.362	6.651	6.535	10.231	5%	-2%	57%
West-Brabant	2.136	1.668	1.547	2.745	-22%	-7%	77%
Zeeland	1.079	903	990	1.341	-16%	10%	35%
Helmond-De Peel	985	902	709	1.336	-8%	-21%	88%
Midden-Brabant	1.760	1.481	1.591	2.377	-16%	7%	49%
Noordoost-Brabant	1.642	1.548	1.569	2.295	-6%	1%	46%
Zuidoost-Brabant	1.789	1.091	1.387	2.436	-39%	27%	76%
Midden-Limburg	717	435	562	835	-39%	29%	49%
Noord-Limburg	989	844	924	1.359	-15%	9%	47%
Zuid-Limburg	2.975	2.214	2.416	2.915	-26%	9%	21%

Deze tabel geeft het absolute aantal niet-werkende werkzoekende jongeren landelijk en per arbeidsmarktregio weer voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

Kans op werk regio Midden-Limburg

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per be-

roepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Afbouw en onderhoud	Medewerker industriële lakverwerking	2,3	Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3
Bouw en infra	Asfaltverwerker	2	Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3
Bouw en infra	Machinisten	3	Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus	
Bouw en infra	Tegelzetter	2		werktuigbouw	3,4
Carrosserie	(Eerste) carrosseriebouwer	2,3	Textielindustrie	Operator	2
Economisch-administratief	Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen	4	Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/supervisor	2,3,4
Economisch-administratief	Contactcenter medewerker	3	Veehouderij en Paardenhouderij	Dierverzorger/-houder	3,4
Gezondheidstechniek	Opticien/audicien	4	Verssectoren	Productiemedewerker versetailhandel/versindustrie	2
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Handel	(Junior) accountmanager	4	Verssectoren	Winkelslager	3
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Horeca	Zelfstandig werkend gastheer/-vrouw	3	Zorg en welzijn	Verzorgende	3
Horeca	Zelfstandig werkend kok	3			
Hout en meubel	Meubelindustrie/(scheeps)interieurbouw	4			
ICT	Netwerkbeheerder	4			
Schoonmaak en Glazenwassen	Schoonmaak en Glazenwassen	2			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			

Toelichting op de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-1-2013 en 30-04-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Mobiliteit stagiairs

Mobiliteit is de mate waarin studenten stage (bol en bbl) lopen in de arbeidsmarktregio waarin zij wonen. Er zijn drie varianten:

de eerste is dat studenten in de bepaalde arbeidsmarktregio wonen en in een andere regio stage lopen, de tweede dat studenten in de eigen woonregio stage lopen en de derde is dat studenten die in een andere regio wonen en in de desbetreffende regio stagelopen.

Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het eerste tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 30-04-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

Nww

De bij een vestiging van het UWV actueel ingeschreven werkzonde zonder werk of werkzoekende die minder dan twaalf uur

per week werkt met een inschrijfdatum en geen uitschrijfdatum. Zij dienen ingeschreven te zijn in de regio waar zij woonachtig zijn.

Nww-%

Verhouding tussen het aantal nww in een gebied en de beroepsbevolking in hetzelfde gebied.

Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijfdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Aantal niet-werkende werkzoekenden jonger dan 27 jaar.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: juni 2013
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer




Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Michel van Smoorenburg
06 51 303 799
Michel.vanSmoorenburg@uwv.nl

Jeroen van den Berg
06 11 918 153
jeroen.vandenberg-01@uwv.nl

www.werk.nl
www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra
Mérie Michels, 06 53 147 256, m.michels@s-bb.nl

www.s-bb.nl
www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL