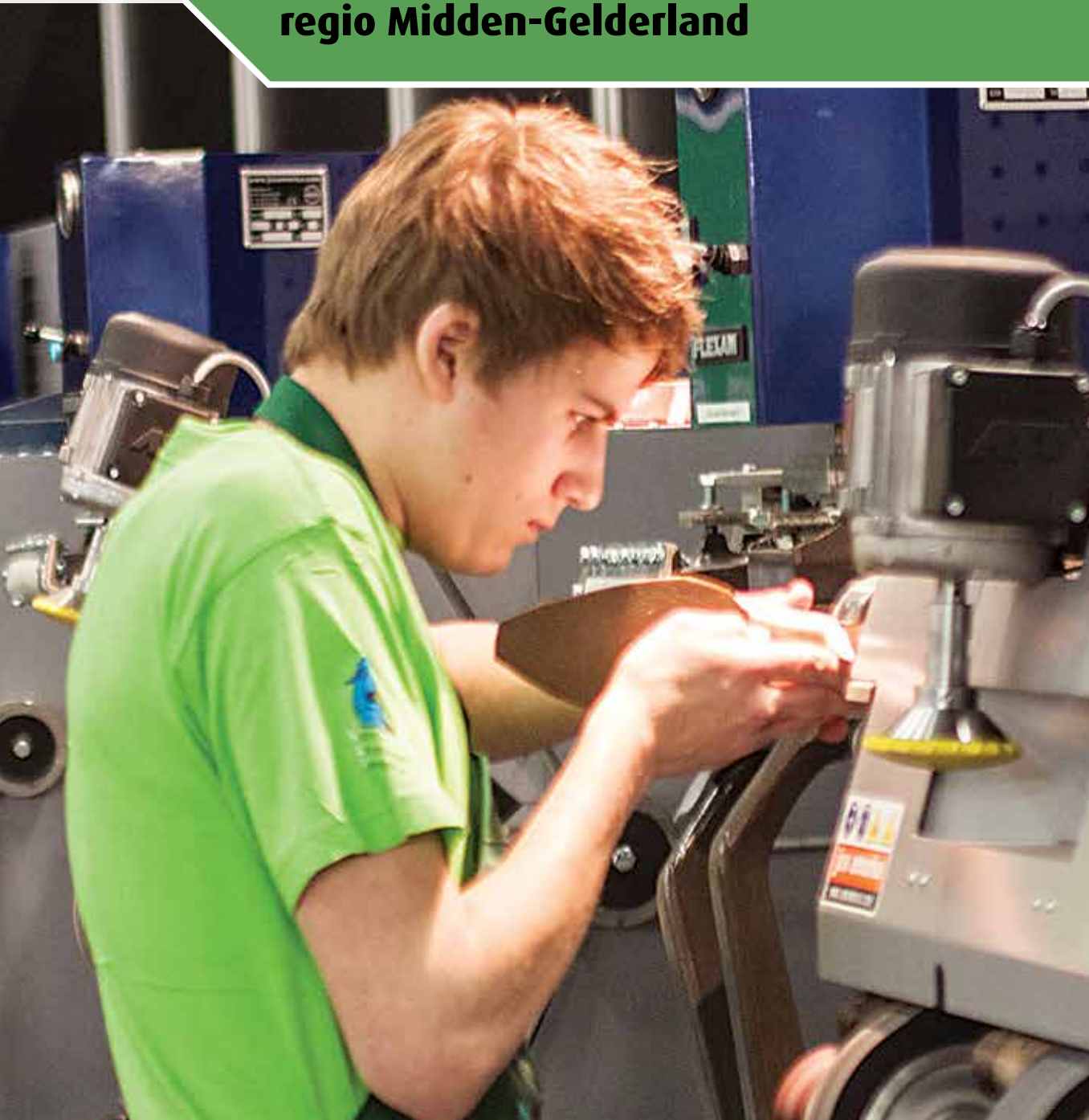


juni 2013

Basiscijfers Jeugd

van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Midden-Gelderland



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/ arbeidsmarktinformatie.

Arbeidsmarktontwikkelingen

In Nederland is het aantal jongeren in het bestand geregistreerde werkzoekenden in een jaar tijd (april 2012 tot en met april 2013) flink gestegen (+55%) en bedraagt ultimo april 2013 82.771 personen. In alle arbeidsmarktregio's stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren. In enkele arbeidsmarktregio's is zelfs sprake van een verdubbeling.

De arbeidsmarktregio Midden-Gelderland laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Eind april 2013 bedraagt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren 1.708 personen, waarvan ongeveer de helft in de gemeente Arnhem.
- › Het aantal geregistreerde jongeren is in de periode april 2012 tot en met april 2013 met 18% toegenomen. Dat is een minder sterke stijging dan het landelijk gemiddelde van 55%.
- › De toename liep uiteen van +80% in Duiven tot -4% in Rheden. In de gemeente Arnhem was de toename 8%.
- › De stijging in de tweede helft van 2012

zwakte in de eerste maanden van 2013 af.

- › Vooral het aantal werkzoekende jongeren met een opleiding op hbo- of wo-niveau is sterk gestegen: van 85 (april 2012) tot 181 (april 2013). Daarnaast is er ook een sterke stijging bij jongeren op niveau mbo 3 of 4.
- › Naast de nieuwe instroom van jongeren groeit ook de groep jongeren die 3 tot 6 maanden in het bestand is opgenomen. Er zijn meer jongeren die minder snel werk vinden.

Vacatures mbo

In de periode van december 2012 tot en met maart 2013 waren er in de regio Midden-Gelderland 2.330 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, augustus tot en met november 2012, is dit aantal gedaald met 16 procent. Beroepsgroepen met een sterke daling van het aantal vacatures zijn installatie-, elektro- en metaaltechniek en detailhandel. In de beroepsgroepen groothandel, welzijn en zorg is het aantal vacatures gestegen. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in de regio Midden-Gelderland weinig vacatures zijn in de horeca.

Stage- en leerbanenmarkt

Uit de nieuwe cijfers blijkt dat in de meeste regio's het aantal studenten dat in het eerste tertaal van 2013 is gestart met een stage of leerbaan ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is gestegen. Landelijk zijn er 117.092 studenten gestart

met een stage of leerbaan, in 2012 waren dat er 111.023.

Ondanks de crisis is het percentage studenten dat na diplomering beschikbaar is voor de arbeidsmarkt met 61% gelijk aan een jaar geleden. Alleen op niveau 1 stijgt het aandeel studenten dat doorleert van 44% in 2012 naar 47% in 2013. Mbo-breed kiest 26% voor een vervolgopleiding binnen het mbo. Van de mbo-gediplomeerden vervolgt 13% zijn opleiding in het hoger onderwijs.

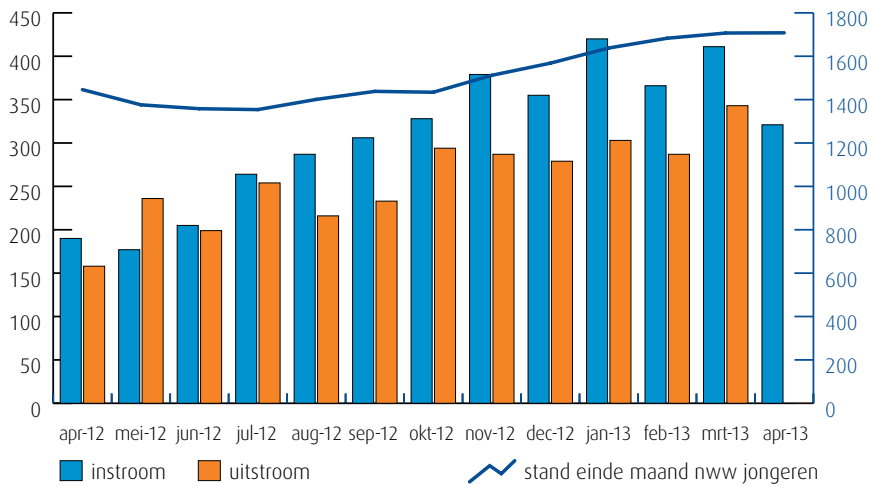
In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: bouw en infra, welzijn (waaronder kinderopvang), creatieve industrie, carrosserie, schoonheidsspecialist, afbouw en onderhoud, transport en logistiek.

Van analyse naar actie

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

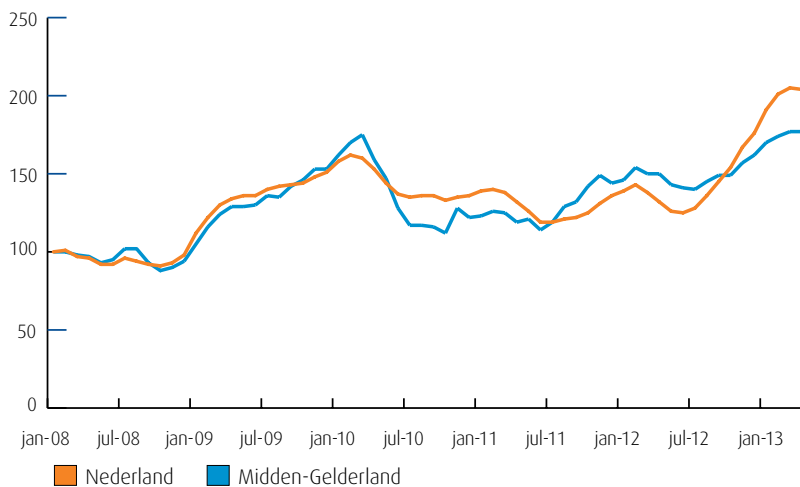
Samenvatting regio Midden-Gelderland

Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linkeras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootheid. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 januari t/m 30 april 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

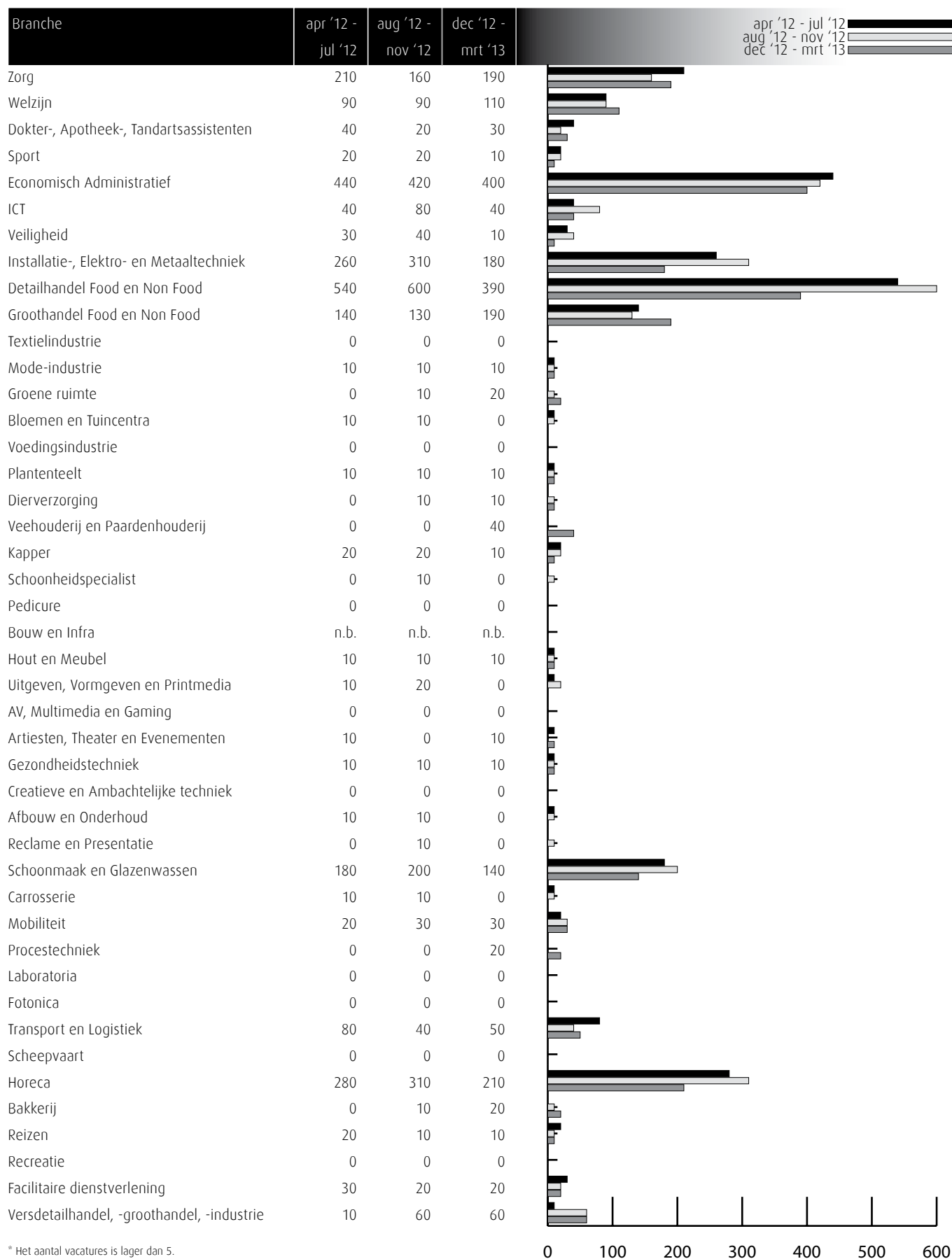
Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	396	325
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	96	113

Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	2.488	2.664
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	381	515

Het aantal bbl-plaatsingen is in de meeste regio's (licht) gedaald. Het aantal bol-plaatsingen is in de meeste regio's gestegen, onder andere omdat bbl-studenten zijn overgestapt naar de bol. Daarnaast is een deel van de leerbedrijven failliet gegaan, waardoor bol-studenten een nieuwe bpv zijn gestart.

Vacatures mbo-niveau apr '12 t/m mrt '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



* Het aantal vacatures is lager dan 5.

Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Midden-Gelderland april 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Tekort	Geen tekort
Welzijn	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Sport	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Economisch Administratief	Geen tekort	Tekort	Geen tekort	Tekort	Geen tekort
ICT	Geen tekort	Tekort	Geen tekort	Tekort	Geen tekort
Veiligheid	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Detailhandel Food en Non Food	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Groothandel Food en Non Food	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Textielindustrie	Geen tekort	Geen gegevens	Geen gegevens	Geen gegevens	Geen gegevens
Mode-industrie	Tekort	Geen gegevens	Geen gegevens	Geen gegevens	Geen gegevens
Groene ruimte	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Bloemen en Tuincentra	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Voedingsindustrie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Plantenteelt	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Diervverzorging	Tekort	Tekort	Tekort	Tekort	Tekort
Veehouderij en Paardenhouderij	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Kapper	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Schoonheidspecialist	Tekort	Geen gegevens	Geen gegevens	Geen gegevens	Geen tekort
Pedicure	Geen tekort	Geen gegevens	Geen gegevens	Geen gegevens	Geen tekort
Bouw en Infra	Tekort	Tekort	Tekort	Tekort	Tekort
Hout en Meubel	Tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	Geen tekort	Geen gegevens	Geen gegevens	Geen tekort	Geen tekort
AV, Multimedia en Gaming	Geen tekort	Geen gegevens	Geen gegevens	Geen tekort	Geen tekort
Artiesten, Theater en Evenementen	Geen tekort	Geen gegevens	Geen gegevens	Geen tekort	Geen tekort
Gezondheidstechniek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Creatieve en Ambachtelijke techniek	Geen tekort	Geen gegevens	Geen gegevens	Geen tekort	Geen tekort
Afbouw en Onderhoud	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Reclame en Presentatie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Schoonmaak en Glazenwassen	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen gegevens	Geen gegevens
Carrosserie	Geen tekort	7%	7%	6%	0%
Mobiliteit	Geen tekort	0%	Geen tekort	0%	0%
Procestechniek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Laboratoria	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	0%	4%
Fotonica	Geen tekort	Geen gegevens	Geen gegevens	Geen tekort	Geen tekort
Transport en Logistiek	Tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	0%
Scheepvaart	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Horeca	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Bakkerij	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Reizen	Geen tekort	Geen gegevens	Tekort	Geen gegevens	Geen tekort
Recreatie	Geen tekort	Tekort	Tekort	Geen tekort	Geen tekort
Facilitaire dienstverlening	Geen tekort	Tekort	Tekort	Geen tekort	Geen tekort
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen gegevens	Geen gegevens

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de tweede kolom staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Midden-Gelderland in april 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2011-2012 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2012-2013	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	0	0%	6	17%	4	25%	0	0%	10	2	20%	0%	80%
Dierv verzorging	0	0%	24	46%	20	40%	19	5%	63	20	32%	5%	64%
Groene ruimte	18	56%	26	31%	35	23%	53	4%	132	28	21%	23%	56%
Plantenteelt	11	9%	16	13%	6	17%	4	0%	37	4	11%	5%	84%
Veehouderij en Paardenhouderij	0	0%	1	0%	3	33%	3	0%	7	1	14%	29%	57%
Voedingsindustrie	0	0%	14	7%	4	0%	2	0%	20	1	5%	0%	95%
<i>Totaal Groen</i>	<i>29</i>	<i>38%</i>	<i>87</i>	<i>26%</i>	<i>72</i>	<i>26%</i>	<i>81</i>	<i>4%</i>	<i>269</i>	<i>56</i>	<i>21%</i>	<i>14%</i>	<i>65%</i>
Afbouw en onderhoud	4	50%	13	46%	7	29%	6	0%	30	10	33%	7%	60%
AV, Multimedia en gaming	0	0%	0	0%	6	50%	18	0%	24	3	13%	20%	68%
Bakkerij	1	0%	1	0%	6	0%	2	0%	10	0	0%	0%	100%
Bouw en infra	6	67%	47	45%	26	4%	27	4%	106	27	25%	14%	60%
Carrosserie	0	0%	14	86%	9	11%	1	0%	24	13	54%	0%	46%
Creatieve en Ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	0	0%	2	0%	2	0	0%	0%	100%
Fotonica	0	0%	2	100%	0	0%	11	0%	13	2	15%	14%	70%
Gezondheidstechniek	0	0%	1	0%	5	0%	11	0%	17	0	0%	0%	100%
Hout en meubel	1	0%	9	56%	3	0%	0	0%	13	5	38%	0%	62%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	19	63%	83	54%	60	42%	60	2%	222	83	37%	11%	52%
Laboratoria	0	0%	2	100%	11	55%	17	0%	30	8	27%	19%	55%
Mobiliteit	4	100%	54	48%	16	25%	24	0%	98	34	35%	10%	55%
Modeindustrie	4	75%	14	79%	0	0%	15	0%	33	14	42%	23%	35%
Procestechneek	1	100%	4	25%	4	0%	7	0%	16	2	13%	12%	76%
Reclame en presentatie	0	0%	7	43%	4	75%	12	0%	23	6	26%	27%	47%
Scheepvaart	0	0%	6	83%	2	0%	1	0%	9	5	56%	0%	44%
Schoonmaak en glazenwassen	0	0%	0	0%	2	0%	0	0%	2	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	2	50%	140	6%	3	33%	17	0%	162	10	6%	3%	91%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	3	67%	12	42%	57	2%	72	8	11%	36%	53%
<i>Totaal Techniek</i>	<i>42</i>	<i>64%</i>	<i>400</i>	<i>37%</i>	<i>176</i>	<i>29%</i>	<i>288</i>	<i>1%</i>	<i>906</i>	<i>230</i>	<i>25%</i>	<i>12%</i>	<i>63%</i>
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	20	75%	1	0%	36	0%	57	15	26%	18%	56%
Detailhandel Food/Non Food	42	55%	85	42%	87	37%	77	3%	291	93	32%	7%	61%
Economisch administratief	0	0%	49	53%	89	51%	244	2%	382	76	20%	34%	46%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	10	40%	0	0%	25	4%	35	5	14%	16%	69%
Groothandel Food/Non Food	7	29%	27	41%	44	43%	16	0%	94	32	34%	8%	58%
Horeca	27	33%	61	44%	32	31%	74	0%	194	46	24%	16%	61%
ICT	0	0%	23	70%	58	67%	42	0%	123	55	45%	15%	40%
Recreatie	0	0%	6	17%	9	56%	10	10%	25	7	28%	14%	58%
Reizen	0	0%	0	0%	20	50%	21	0%	41	10	24%	14%	61%
Veiligheid	11	82%	77	38%	25	4%	0	0%	113	39	35%	1%	65%
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	1	0%	2	100%	1	0%	0	0%	4	2	50%	0%	50%
<i>Totaal Economie</i>	<i>88</i>	<i>49%</i>	<i>360</i>	<i>46%</i>	<i>366</i>	<i>44%</i>	<i>545</i>	<i>2%</i>	<i>1.359</i>	<i>380</i>	<i>28%</i>	<i>17%</i>	<i>55%</i>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	35	6%	35	2	6%	12%	83%
Kapper	0	0%	41	78%	27	4%	4	25%	72	34	47%	0%	53%
Pedicure	0	0%	0	0%	2	0%	6	0%	8	0	0%	0%	100%
Schoonheidsspecialist	0	0%	0	0%	36	50%	23	4%	59	19	32%	12%	56%
Sport	0	0%	19	84%	29	52%	77	0%	125	31	25%	30%	45%
Welzijn	0	0%	0	0%	159	29%	242	1%	401	49	12%	21%	67%
Zorg	45	38%	266	34%	78	15%	79	0%	468	120	26%	3%	72%
<i>Totaal Zorg en Welzijn</i>	<i>45</i>	<i>38%</i>	<i>326</i>	<i>43%</i>	<i>331</i>	<i>28%</i>	<i>466</i>	<i>2%</i>	<i>1.168</i>	<i>255</i>	<i>22%</i>	<i>12%</i>	<i>66%</i>
AKA	359	34%	0	0%	0	0%	0	0%	359	121	34%	0%	66%
Totaal	563	39%	1.173	41%	945	34%	1.380	2%	4.061	1.042	26%	13%	62%
<i>Totaal 2011</i>	<i>758</i>	<i>34%</i>	<i>1.311</i>	<i>37%</i>	<i>1.181</i>	<i>35%</i>	<i>1.521</i>	<i>2%</i>	<i>4.771</i>	<i>1.193</i>	<i>25%</i>	<i>13%</i>	<i>62%</i>

Ratiogetal

Ratiogetal in regio Midden-Gelderland (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		april 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	589	1.300	599	1.273	104
Welzijn	911	1.506	934	1.466	105
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	199	163	202	168	98
Sport	543	626	560	553	117
Economisch Administratief	993	1.093	1.051	974	119
ICT	265	498	304	456	125
Veiligheid	32	317	32	340	93
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	338	690	354	680	106
Detailhandel Food en Non Food	737	776	749	718	110
Groothandel Food en Non Food	209	257	242	282	106
Textielindustrie	12	1	47	9	nb
Mode-industrie	70	94	80	76	141
Groene ruimte	174	403	182	429	98
Bloemen en Tuincentra	60	48	84	31	217
Voedingsindustrie	12	32	10	21	127
Plantenteelt	76	71	93	86	101
Diervverzorging	184	258	159	258	86
Veehouderij en Paardenhouderij	92	23	68	16	106
Kapper	189	212	193	208	104
Schoonheidspecialist	65	141	83	148	122
Pedicure	29	16	29	10	160
Bouw en Infra	230	308	202	235	115
Hout en Meubel	49	48	47	46	100
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	189	338	198	313	113
AV, Multimedia en Gaming	76	92	138	143	117
Artiesten, Theater en Evenementen	54	198	56	207	99
Gezondheidstechniek	71	46	76	48	103
Creatieve en Ambachtelijke techniek	21	11	22	8	nb
Afbouw en Onderhoud	114	62	117	43	148
Reclame en Presentatie	102	73	120	83	103
Schoonmaak en Glazenwassen	27	10	28	-	nb
Carrosserie	44	49	48	35	153
Mobiliteit	241	349	238	328	105
Procestechniek	41	118	40	130	89
Laboratoria	29	105	29	109	96
Fotonica	33	65	39	55	140
Transport en Logistiek	77	192	90	166	135
Scheepvaart	14	23	17	18	155
Horeca	226	625	246	597	114
Bakkerij	31	48	32	55	90
Reizen	66	144	61	65	205
Recreatie	40	82	40	139	59
Facilitaire dienstverlening	132	115	129	95	118
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	65	19	61	15	119

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 januari - 30 april 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht afgenomen. In de zorg wordt in de komende jaren een verlies aan werkgelegenheid verwacht. De effecten van het overheidsbeleid zijn echter nog onzeker en verschillen per branche. Voor de meeste zorgopleidingen is de kans op een leerplaats matig in deze regio. (bron: Calibris)

Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk afgenomen. Deze ontwikkeling wordt nauwelijkt gevolgd, omdat verwacht wordt dat de werkgelegenheid de komende jaren als gevolg van bezuinigingen sterk zal afnemen. Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Pedagogisch werker op niveau 4. (bron: Calibris)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten vrijwel gelijk gebleven. Voor gediplomeerde doktersassistenten is de kans op werk goed. Voor gediplomeerde tandarts- en apothekersassistenten wordt (ruim) voldoende werk verwacht. De kans op een leerplaats is voldoende. (bron: Calibris)

Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten sport afgenomen. Uitgezonderd de afgestudeerde trainer / coach op niveau 4 is de kans op werk voor gediplomeerde schoolverlaters met een sportopleiding matig. Studenten van de opleidingen Sport- en bewegingsagoog en Sport- en bewegingsmanager (niveau 4) hebben moeite met het vinden van een geschikte leerplaats. (bron: Calibris)

Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor de economisch administratieve opleidingen. Voor studenten op niveau 2 is de kans op een leerplaats minder gunstig. Dat geldt ook voor studenten van de juridische opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur, Juridisch medewerker zakelijke dienstverlening en Medewerker sociale zekerheid (allen niveau 4). Goede kans op stage is er voor studenten van de commerciële opleidingen Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen (niveau 4) en Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3), de secretariële opleidingen Secretaresse (niveau 3) en Directiesecretaresse/Managementassistent (niveau 4) en Medewerker personeel en arbeid (niveau 4). (bron: ECABO)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Applicatieontwikkelaar (niveau 4) is goed, voor Netwerkbeheerder en ICT-beheerder (beiden niveau 4) is dit voldoende. Knelpunten zijn er bij de opleiding Medewerker ICT (niveau 2) en in mindere mate bij Medewerker beheer ICT (niveau 3). (bron: ECABO)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerplaatsen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere

beveiliging, niveau 3). Ook is het stageperspectief minder gunstig voor studenten van de opleidingen Handhaver toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 3) en Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid, niveau 2). (bron: ECABO)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werkloze mbo-gediplomeerden, op zoek naar een baan in de elektro-, installatie- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio gedaald. Het gaat hier echter om bescheiden aantallen. Er zijn in het algemeen voldoende bpv-plaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Detailhandel Food/Non Food

Over het algemeen is er in deze regio een ruim aanbod van leerplaatsen voor studenten die een opleiding volgen in de detailhandel. Voor studenten van de opleidingen Interieuradviseur (niveau 4) en Ondernemer detailhandel (niveau 4) blijft het aanbod krap. (bron: KC Handel)

Groothandel Food/Non Food

In deze regio zijn er voor alle logistieke-, commerciële- en managementopleidingen zijn er meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar in de groothandel. Studenten van de opleiding (Junior) accountmanager (niveau 4) kunnen wat meer moeite hebben om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Mode-industrie

Voor studenten van de opleidingen Allround medewerker mode/maaktleding (niveau 3) en Medewerker styling (niveau 4) blijft het perspectief op een leerplaats gunstig in deze regio. Voor overige opleidingen is er een tekort aan leerplaatsen. (bron: KC Handel)

Groene ruimte

Door de lange winter en het koude voorjaar komt het aanbod van leerplaatsen langzaam op gang. Dit voorjaar is het aantal leerplaatsen kleiner dan dat van voorgaande voorjaren. De werkgelegenheid is gering, opdrachten zijn nog niet verleend of worden uitgesteld. Werkgevers zijn terughoudend in het aanbieden van leerplaatsen als gevolg van o.a. de economische- en huizenmarktcrisis (bron: Aequor).

Bloemen en tuincentra

In de regio zijn er ruim voldoende stageplaatsen. Dit geldt met name voor studenten van de opleidingen op niveau 2 en 3. Het aantal leerbanen is beperkt. Ook het aantal vacatures is beperkt. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

Er is grote behoefte aan personeel. Bedrijven hebben vacatures voor laag gekwalificeerd personeel ofwel bedrijven zoeken naar arbeidskrachten op mbo-plus niveau. De vacatures en stageplaatsen worden steeds vaker ingevuld door hbo'ers. Dit komt doordat mengvoederbedrijven zich steeds meer ontwikkelen richting levensmiddelenbedrijven en daardoor behoefte hebben aan levensmiddelen-technologie. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Er zijn voldoende bedrijven die een leer- en stage plaats aanbieden. Het aantal studenten is echter beperkt. Middelgrote bedrijven in de glastuinbouw en boomkwekerijen hebben het moeilijk. Bij grote bedrijven is er behoefte aan gekwalificeerd personeel op niveau 3 en 4. (bron: Aequor)

Diervverzorging

In de regio blijft er een structureel tekort aan stageplaatsen en met name een groot tekort aan leerbanen. Vooral het aantal leerplaatsen bij dierspecialisten is gering. Het aantal studenten overtreft al jaren het aantal leerbedrijven. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

In de diverse sectoren van de (intensieve) veehouderij zijn er stagemogelijkheden. Vooral de kansen voor bbl-ers op niveau 2 en 3 zijn goed. De werkgelegenheid binnen de paardensport is gering, door de nasleep van de crisis en het structurele overaanbod van gediplomeerden. Er zijn voldoende stageplaatsen maar er is een zeer gering aantal leerbanen. Bedrijven worden steeds kritischer ten aanzien van werkhouding en aanwezige vakdeskundigheid (rijderscapaciteiten). (bron: Aequor)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen is in evenwicht. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een bpv-plaats aan te bieden af. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Het evenwicht tussen de vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen staat onder spanning. Voor studenten van opleidingen op niveau 3 en met name op niveau 4 verloopt het vinden van een bpv-plaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal studenten en gediplomeerden is gestegen. Voor het stijgende aantal studenten lijkt, gezien de toenemende werkgelegenheid, plaats te zijn op de arbeidsmarkt. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar bpv-plaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Bouw en infra

Het aantal studenten is in april 2013 ten opzichte van april 2012 met 24% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 12%. De bouwsector is gemiddeld ontwikkeld in de regio Midden-Gelderland.

De werkloosheid volgt het gemiddelde niveau, de beroepsbevolking is iets jonger dan het landelijk gemiddelde. Bouwbedrijven nemen momenteel nauwelijks studenten aan vanwege gebrek aan opdrachten. Vanaf 2015, als de productie weer aantrekt, zal de vraag naar jonge gemotiveerde vakmensen toenemen. (bron: EIB, ING, Fundeon)

Hout en meubel

Er is in deze regio nauwelijks aanbod van stageplaatsen voor opleidingen in de timmerindustrie, meubelindustrie en interieurbouw. (bron: SH&M)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen ruim voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk voldoende stageplaatsen beschikbaar. Daar waar eventueel regionale tekorten zijn, wordt dit opgevangen door mogelijkheden in aangrenzende regio's. (bron: SVGB)

Creatieve- & ambachtelijke techniek

Bij deze veelal kleinschalige specialistische opleidingen zijn er over het algemeen voldoende leerplaatsen en is de leerbanenmarkt in evenwicht. Omdat er veel zzp'ers werkzaam zijn in kleinschalige specialistische beroepen, is het vinden en organiseren van leerplaatsen echter lastig. SOS Vakmanschap en de SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor dit soort problematiek en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te kunnen leiden. (bron: SVGB)

Afbouw en Onderhoud

Door de recessie nemen de werkgelegenheid en de opleidingscapaciteit bij leerbedrijven in de bouwgerelateerde sectoren af. Ook het aantal studenten is dit schooljaar als gevolg hiervan afgenomen. Ondanks een afname van het aantal bedrijven zijn er in alle regio's ruim voldoende leerbedrijven. Het werkaanbod bij deze bedrijven is momenteel echter beperkt. In de

afbouw is het tekort aan leerbanen het grootst. Om elke student een kans te bieden om een opleiding in de sector te volgen, bieden scholen ook bol-opleidingen aan. In de sector schilderen en onderhoud zijn recentelijk de salarissen van bbl'ers aangepast om het voor bedrijven aantrekkelijker te maken om leerbanen aan te bieden. Studenten die een schildersopleiding volgen zijn nog wel te plaatsen, maar ook in deze sector zijn veel minder plaatsen beschikbaar. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is daarom belangrijk. (bron: Savantis)

Reclame en Presentatie

Er zijn op dit moment voldoende stageplaatsen in de reclame en presentatie. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede stageplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. De meeste studenten en leerbedrijven bevinden zich in de regio zuidoost en oost. Scholen houden niet altijd voldoende rekening met de arbeidsmarktkansen voor studenten van de verschillende opleidingen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. In sommige regio's is er sprake van concurrentie vanuit het hbo. (bron: Savantis)

Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen en studenten kiezen voor een opleiding in de schoonmaakbranche. De meeste leerlingen volgen een opleiding in de bbl. De afgelopen vijf jaar is het aantal studenten in deze sector toegenomen. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerwerkbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Binnen de zorgsector zijn er groeimogelijkheden voor de schoonmaak. Dat komt omdat de zorg nog maar weinig schoonmaakwerk uitbesteedt en deze sector, als een van de weinige, ook de komende tijd nog groei laat zien. Voor de korte termijn is het arbeidsmarktperspectief minder goed, als gevolg van de recessie. Voorzien wordt dat de vraag naar gekwalificeerd personeel op middellange termijn sterk toeneemt. (bron: Savantis)

Carrosserie

Bedrijven blijven ruig houdend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is. (bron: VOC)

Mobiliteit

Over het algemeen zien we een daling van het aantal studenten, bij een vrijwel gelijkblijvend aantal leerbedrijven. In deze regio zijn er relatief veel leerlingen in verhouding tot het aantal leerbedrijven. (bron: Innovam)

Procestechniek

Er zijn in de procesindustrie over het algemeen nog voldoende stageplaatsen. Alleen in regio Oost is een melding van tekort aan plaatsen voor bol-studenten van de opleiding Operator C. Door de

crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. (bron: PMLF)

Laboratoria

In de Randstad is het voor enkele kwalificaties lastiger om een stageplaats te vinden. Het gaat om studenten van de opleidingen Allround laborant, Chemisch-Fysisch analist en Microbiologisch analist. (bron: PMLF)

Fotonica

Er zijn minder stageplaatsen voor fotografen. Naar verhouding zijn er meer studenten dan leerplaatsen. Dit komt mede door het toenemende aantal studenten uit particuliere mbo-opleidingen. Daarnaast loopt het werkaanbod voor fotografen terug, zowel in de zakelijke als de consumentenmarkt. Dit geldt ook voor video- en rtv-bedrijven. Omdat het aantal studenten bij deze opleidingen relatief terugloopt, vinden studenten nog steeds makkelijk een leerplaats. (bron: PMLF)

Transport en logistiek

De afgelopen jaren is er sprake geweest van een daling van de werkgelegenheid als gevolg van de crisis. Voor een aantal branches, zoals beroepsgeodenvervoer, binnenvaart en logistieke dienstverlening, zijn de verwachtingen positiever. Door vergrijzing in deze branches ontstaat er vervangingsvraag en zijn er kansen voor schoolverlaters. Daarnaast wordt de vraag naar goed opgeleide medewerkers groter. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor leerlingen aan te bieden. (bron: VTL)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerwerkplekken in de scheepvaart. (bron: VTL)

Horeca

Hoewel de horeca flink te lijden heeft onder de crisis zijn er over het algemeen nog voldoende leerplaatsen beschikbaar, met name voor (zelfstandig werkende) koks en gastheren en -vrouwen. (bron: Kenwerk)

Bakkerij

Door schaalvergroting en bedrijfssluitingen neemt het aantal bakkerijvestigingen af. Dit is van invloed op de stagemarkt in de bakkerijbranche. (bron: Kenwerk)

Reizen

Consumenten boeken steeds vaker een reis via internet. Hierdoor neemt het aantal reisbureaus af. Dit is van invloed op de beschikbaarheid van leerplaatsen in de reisbranche. (bron: Kenwerk)

Recreatie

De recreatiebranche is sterk seizoensgebonden. De situatie op de stagemarkt is hiervan afhankelijk. (bron: Kenwerk)

Facilitaire dienstverlening

Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen beschikbaar in de facilitaire dienstverlening. (bron: Kenwerk)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO)

Aantal leerbedrijven

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Midden-Gelderland april 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	474	467
Groene sector	24	24
Techniek	353	352
Zorg en Welzijn	156	151
Totaal	1.007	994

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Midden-Gelderland april 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in april 2013 is vergeleken met het totaal in april 2012.

Gemeente																		Totaal 2013	Totaal 2012
	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL		
Arnhem	93	641	630	54	159	72	545	89	246	110	58	118	21	45	21	11	28	2.941	2.800
Duiven	37	84	96	16	17	23	65	44	13	15	9	24	1	3	4	4	20	475	454
Lingewaard	63	154	61	24	14	29	73	44	30	31	5	24	6	12	6	6	17	599	603
Overbetuwe	99	163	111	33	28	39	98	91	42	31	10	31	9	11	9	16	17	838	836
Renkum	33	139	49	13	7	10	39	15	33	18	4	10	3	4	5	0	2	384	369
Rheden	51	169	87	12	19	27	71	34	47	35	10	23	4	16	8	4	5	622	623
Rijnwaarden	21	37	8	5	1	6	5	12	5	5	1	1	1	0	1	2	3	114	114
Rozendaal	1	7	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	11	11
Westervoort	10	41	25	4	8	8	28	5	8	12	1	7	2	1	2	1	2	165	155
Zevenaar	56	110	114	20	12	24	87	39	34	23	6	18	0	6	5	4	13	571	531
Totaal 2013	464	1.545	1.182	181	265	239	1.011	373	459	280	104	256	47	98	61	48	107	6.720	6.496
Totaal 2012	478	1.516	1.137	206	256	223	935	354	454	262	96	236	49	92	65	46	91		

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren*

	apr-12	mei-12	jun-12	jul-12	aug-12	sep-12	okt-12	nov-12	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13
stand einde maand	1.446	1.376	1.358	1.354	1.401	1.438	1.434	1.512	1.568	1.638	1.683	1.707	1.708
instroom	190	177	205	264	287	306	328	379	355	420	366	411	321
uitstroom	158	236	199	254	216	233	294	287	279	303	287	343	

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	289	<10	79	0	Onderwijzend personeel	<10	<10	26	19
Agrarisch	17	<10	12	13	Sociaal-cultureel	13	0	59	31
Economisch, administratief en commercieel	109	65	151	46	Technisch	91	57	100	11
Medisch, paramedisch	14	<10	14	<10	Transport, communicatie en verkeer	<10	13	<10	<10
Humaniora	<10	0	0	<10	Theologie	0	0	0	<10
Openbare orde en veiligheid	10	42	<10	<10	Wiskunde en natuurwetenschappen	<10	<10	0	<10
Persoonlijke/sociale verzorging	120	89	91	<10	Juridisch en bestuurlijk	<10	0	<10	18
					Kunst	<10	0	<10	15

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht

Geslacht	april 2013	april 2012	mutatie '13 - '12
totaal	1.708	1.446	262
mannen	874	746	128
vrouwen	834	700	134

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau*

Opleidingsniveau	april 2013	april 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	281	323	-42	-13%
vmbo/mavo	413	434	-21	-5%
havo/vwo	111	93	18	19%
mbo-1 en 2	278	228	50	22%
mbo-3 en 4	444	272	172	63%
hbo/wo	181	96	85	89%

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend*

Duur werkzoekend	april 2013	april 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	689	523	166	32%
3 - 6 maanden	481	378	103	27%
6 - 12 maanden	352	392	-40	-10%
>= 12 maanden	186	153	33	22%

* Regio Midden-Gelderland, bron: UWV

Nww jongeren naar beroep

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Midden-Gelderland (bron: UWV)

Beroep	april	april	mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
Totaal nww	1.708	1.446	262	18%
Elementaire beroepen	341	328	13	4%
> Agrarische beroepen	0	0	0	-
> Economisch-administratieve beroepen	22	19	3	16%
> Technische en industrieberoepen	159	169	-10	-6%
> Transportberoepen	21	17	4	24%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	139	123	16	13%
Lagere beroepen	651	542	109	20%
> Agrarische beroepen	13	11	2	18%
> Economisch-administratieve beroepen	53	47	6	13%
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	13	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	<10	0	-	-
> Technische en industrieberoepen	116	107	9	8%
> Transportberoepen	122	110	12	11%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	329	253	76	30%
Middelbare beroepen	531	463	68	15%
> Agrarische beroepen	10	10	0	0%
> Economisch-administratieve beroepen	165	143	22	15%
> Informatica beroepen	17	20	-3	-15%
> Medische en paramedische beroepen	16	13	3	23%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	21	23	-2	-9%
> Pedagogische beroepen	15	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	38	34	4	12%
> Technische en industrieberoepen	76	74	2	3%
> Transportberoepen	<10	0	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	171	137	34	25%
Hogere beroepen	179	110	69	63%
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	51	39	12	31%
> Informatica beroepen	13	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	11	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	0	0	0	-
> Pedagogische beroepen	22	13	9	69%
> Sociaal-culturele beroepen	53	37	16	43%
> Technische en industrieberoepen	20	<10	-	-
> Transportberoepen	<10	0	-	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

Nww jongeren naar gemeente

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Midden-Gelderland (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maandmutatie in %				'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
	apr-10	apr-11	apr-12	apr-13			
Totaal Midden-Gelderland	1.538	1.144	1.446	1.708	-26%	26%	18%
Arnhem	864	713	807	869	-17%	13%	8%
Duiven	75	48	51	92	-36%	6%	80%
Lingewaard	110	51	104	125	-54%	104%	20%
Overbetuwe	107	78	110	152	-27%	41%	38%
Renkum	75	36	59	80	-52%	64%	36%
Rheden	90	88	168	162	-2%	91%	-4%
Rijnwaarden	38	21	21	37	-45%	0%	76%
Rozendaal	<10	<10	<10	<10	-	-	-
Westervoort	63	45	53	73	-29%	18%	38%
Zevenaar	115	62	71	117	-46%	15%	65%

Nww jongeren in Nederland

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	april 2013	april 2012	mutatie '13 - '12
totaal	82.771	53.495	29.276
mannen	43.067	28.236	14.831
vrouwen	39.704	25.259	14.445

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	apr-10	apr-11	apr-12	apr-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Nederland	61.746	53.337	53.495	82.771	-14%	0%	55%
Midden-Gelderland	1.538	1.144	1.446	1.708	-26%	26%	18%
Drenthe	1.422	1.140	1.262	1.998	-20%	11%	58%
Friesland	2.959	2.729	2.493	4.256	-8%	-9%	71%
Groningen	4.009	3.674	3.694	4.567	-8%	1%	24%
IJsselvechtstreek	1.442	1.091	1.391	2.346	-24%	27%	69%
Stedendriehoek	1.867	1.801	1.784	2.631	-4%	-1%	47%
Twente	3.036	2.147	2.370	3.562	-29%	10%	50%
Achterhoek	942	652	738	1.250	-31%	13%	69%
Food Valley	824	661	659	1.128	-20%	0%	71%
Midden-Gelderland	1.538	1.144	1.446	1.708	-26%	26%	18%
Rivierenland	612	575	582	992	-6%	1%	70%
Zuid-Gelderland	1.511	1.695	1.822	2.072	12%	7%	14%
Flevoland	2.034	1.888	1.844	2.748	-7%	-2%	49%
Gooi- en Vechtstreek	419	403	475	696	-4%	18%	47%
Midden-Utrecht	1.725	1.913	1.672	3.011	11%	-13%	80%
Oost-Utrecht	810	830	710	1.235	2%	-14%	74%
Noord-Holland Noord	1.475	1.292	1.385	2.285	-12%	7%	65%
Zaanstreek/Waterland	1.022	1.066	1.011	1.344	4%	-5%	33%
Zuid-Kennemerland	1.124	1.017	987	1.468	-10%	-3%	49%
Groot Amsterdam	4.816	3.649	2.611	4.328	-24%	-28%	66%
Haaglanden	3.564	2.852	2.988	5.125	-20%	5%	72%
Holland Rijnland	1.424	1.048	921	1.598	-26%	-12%	74%
Midden-Holland	490	407	533	1.064	-17%	31%	100%
Zuid-Holland Centraal	1.007	786	1.049	1.832	-22%	33%	75%
Drechtsteden	890	802	503	1.123	-10%	-37%	123%
Gorinchem	293	323	326	517	10%	1%	59%
Rijnmond	6.362	6.651	6.535	10.231	5%	-2%	57%
West-Brabant	2.136	1.668	1.547	2.745	-22%	-7%	77%
Zeeland	1.079	903	990	1.341	-16%	10%	35%
Helmond-De Peel	985	902	709	1.336	-8%	-21%	88%
Midden-Brabant	1.760	1.481	1.591	2.377	-16%	7%	49%
Noordoost-Brabant	1.642	1.548	1.569	2.295	-6%	1%	46%
Zuidoost-Brabant	1.789	1.091	1.387	2.436	-39%	27%	76%
Midden-Limburg	717	435	562	835	-39%	29%	49%
Noord-Limburg	989	844	924	1.359	-15%	9%	47%
Zuid-Limburg	2.975	2.214	2.416	2.915	-26%	9%	21%

Deze tabel geeft het absolute aantal niet-werkende werkzoekende jongeren landelijk en per arbeidsmarktregio weer voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

Kans op werk regio Midden-Gelderland

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per be-

roepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Bloemen en tuincentra	Medewerker groene detailhandel	2,3	Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus	
Bouw en infra	Asfaltverwerker	2		werktuigbouw	3,4
Bouw en infra	Machinisten	3	Textielindustrie	Operator	2
Bouw en infra	Tegelzetter	2	Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/ supervisor	2,3,4
Carrosserie	(Eerste) Carrosseriebouwer	2,3	Verssectoren	Meewerkend voorman versindustrie	3
Economisch-administratief	Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen	4	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/ versindustrie	2
Economisch-administratief	Contactcenter medewerker	3	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Gezondheidstechniek	Opticien/audicien	4	Verssectoren	Winkelslager	3
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Handel	(Junior) accountmanager	4	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Zorg en welzijn	Helpende	2
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3	Zorg en welzijn	Verzorgende	3
Handel	Woningstofeerder	2			
Horeca	Zelfstandig werkend gastheer/- vrouw	3			
Hout en meubel	Meubelindustrie/(scheeps)interieurbouw	4			
Laboratoria	Chemisch-Fysisch Analist	4			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			
Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3			
Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3			

Toelichting op de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-1-2013 en 30-04-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Mobiliteit stagiairs

Mobiliteit is de mate waarin studenten stage (bol en bbl) lopen in de arbeidsmarktregio waarin zij wonen. Er zijn drie varianten:

de eerste is dat studenten in de bepaalde arbeidsmarktregio wonen en in een andere regio stage lopen, de tweede dat studenten in de eigen woonregio stage lopen en de derde is dat studenten die in een andere regio wonen en in de desbetreffende regio stagelopen.

Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het eerste tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 30-04-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

Nww

De bij een vestiging van het UWV actueel ingeschreven werkzonde zonder werk of werkzoekende die minder dan twaalf uur

per week werkt met een inschrijfdatum en geen uitschrijfdatum. Zij dienen ingeschreven te zijn in de regio waar zij woonachtig zijn.

Nww-%

Verhouding tussen het aantal nww in een gebied en de beroepsbevolking in hetzelfde gebied.

Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingsdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Aantal niet-werkende werkzoekenden jonger dan 27 jaar.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: juni 2013
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer




Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Roland Keiren
06 54 783 151
Roland.Keiren@uwv.nl

Jörgen Zegel
06 52 464 048
jorgen.zegel@uwv.nl

www.werk.nl
www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra
Marion Liebregts, 06 29 034 262, m.liebregts@s-bb.nl

www.s-bb.nl
www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL