

juni 2013

# Basiscijfers Jeugd

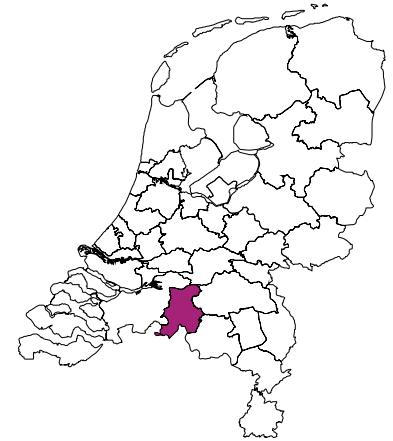
van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Midden-Brabant



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



## **Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.**

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl) en [www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie).

## **Arbeidsmarktontwikkelingen**

In Nederland is het aantal jongeren in het bestand geregistreerde werkzoekenden in een jaar tijd (april 2012 tot en met april 2013) flink gestegen (+55%) en bedraagt ultimo april 2013 82.771 personen. In alle arbeidsmarktregio's stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren. In enkele arbeidsmarktregio's is zelfs sprake van een verdubbeling.

De arbeidsmarktregio Midden-Brabant laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Eind april 2013 bedraagt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren 2.377 personen. Dit is een toename van 49% in een jaar tijd en is een minder grote stijging dan het landelijk gemiddelde (55%).
- › Na een toename van het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren sinds juni 2012 is de afgelopen maanden sprake van stabilisering.
- › De meeste jongeren staan ingeschreven in de gemeenten Tilburg (1.445), Waalwijk (250) en Heusden (164).
- › Vooral het aantal werkzoekende jongeren

met een opleiding op mbo niveau 3 of 4 is gestegen: van 245 (april 2012) tot 572 (april 2013). Daarnaast is er ook een sterke stijging bij jongeren met hbo- of wo-niveau: van 90 naar 227.

## **Vacatures mbo**

In de periode van december 2012 tot en met maart 2013 waren er in de regio Midden-Brabant 2.660 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, augustus tot en met november 2012, is dit aantal gedaald met 30 procent. Beroepsgroepen met een sterke daling van het aantal vacatures zijn zorg en horeca. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in de regio Midden-Brabant veel vacatures zijn in de groothandel en schoonmaak en glazenwassen en weinig in de detailhandel en horeca.

## **Stage- en leerbanenmarkt**

Uit de nieuwe cijfers blijkt dat in de meeste regio's het aantal studenten dat in het eerste tertaal van 2013 is gestart met een stage of leerbaan ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is gestegen. Landelijk zijn er 117.092 studenten gestart met een stage of leerbaan, in 2012 waren dat er 111.023.

Ondanks de crisis is het percentage studenten dat na diplomering beschikbaar is voor de arbeidsmarkt met 61% gelijk aan een jaar geleden. Alleen op niveau 1 stijgt het aandeel studenten dat doorleert van 44% in 2012 naar 47% in 2013. Mbo-breed

kiest 26% voor een vervolgopleiding binnen het mbo. Van de mbo-gediplomeerden vervolgt 13% zijn opleiding in het hoger onderwijs.

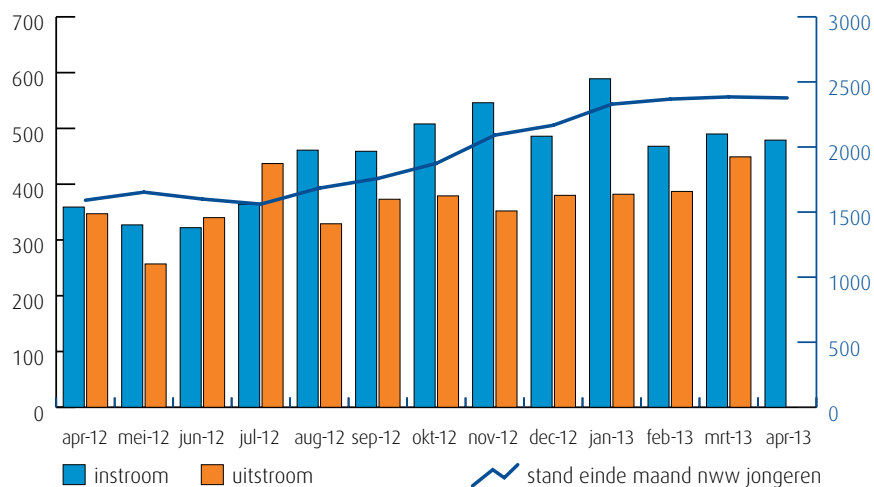
In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: bouw en infra, welzijn (waaronder kinderopvang), creatieve industrie, carrosserie, schoonheidsspecialist, afbouw en onderhoud, transport en logistiek.

## **Van analyse naar actie**

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

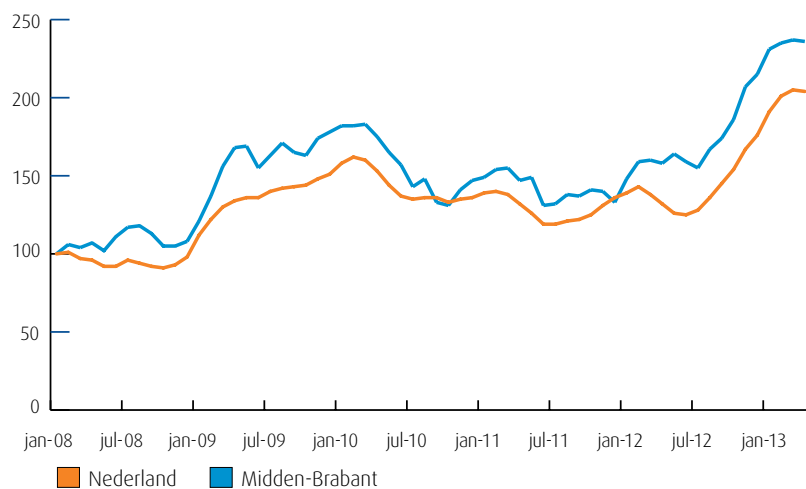
# Samenvatting regio Midden-Brabant

## Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linker- en rechteras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootte. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

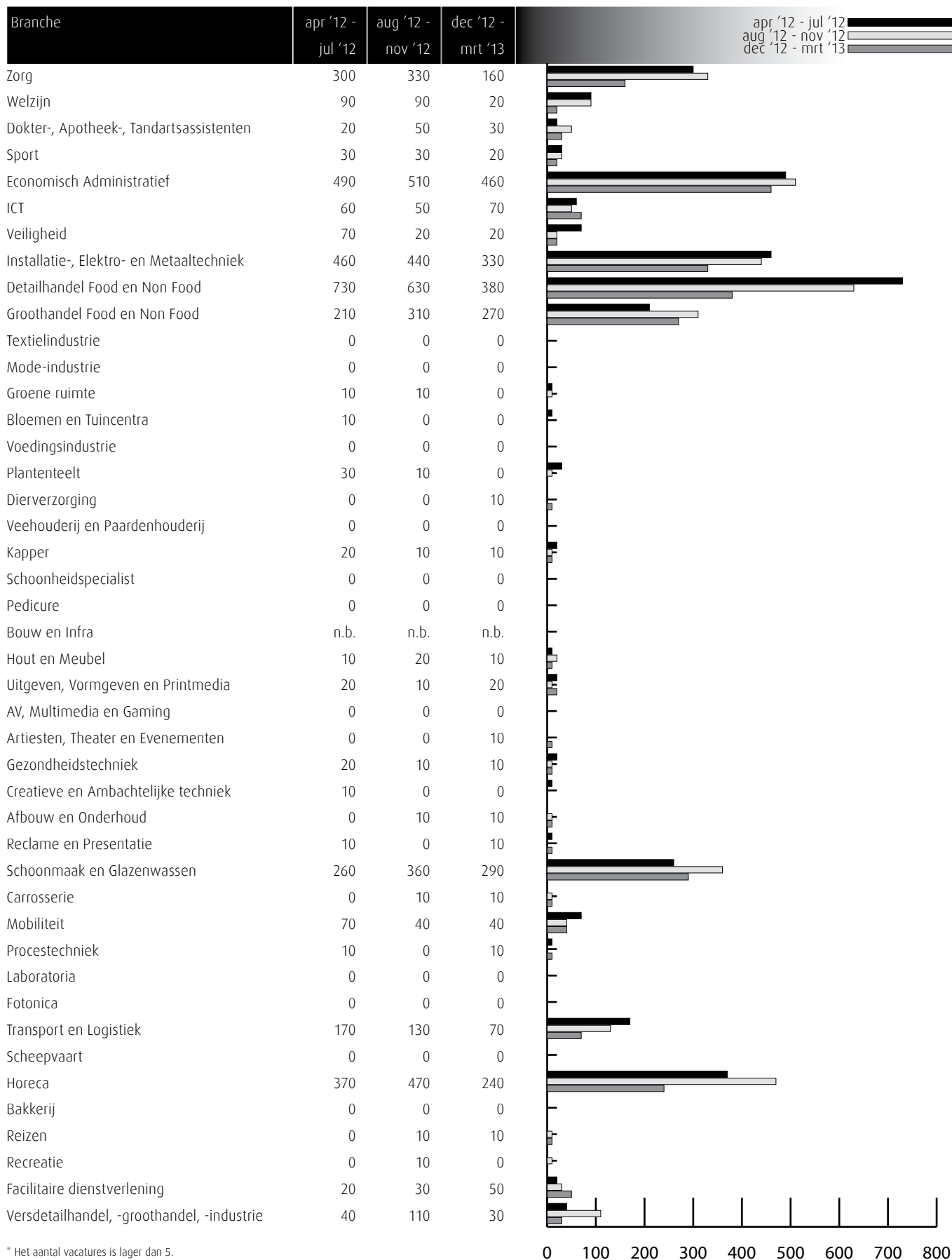
## Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 januari t/m 30 april 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	373	375
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	234	205
Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	1.734	2.245
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	391	399

Het aantal bbl-plaatsingen is in de meeste regio's (licht) gedaald. Het aantal bol-plaatsingen is in de meeste regio's gestegen, onder andere omdat bbl-studenten zijn overgestapt naar de bol. Daarnaast is een deel van de leerbedrijven failliet gegaan, waardoor bol-studenten een nieuwe bpv zijn gestart.

# Vacatures mbo-niveau apr '12 t/m mrt '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



\* Het aantal vacatures is lager dan 5.

# Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

## Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Midden-Brabant april 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg					
Welzijn					
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten					
Sport					
Economisch Administratief					
ICT					
Veiligheid					
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek					
Detailhandel Food en Non Food		8%	0%	0%	3%
Groothandel Food en Non Food					0%
Textielindustrie					
Mode-industrie					
Groene ruimte					
Bloemen en Tuincentra					
Voedingsindustrie					
Plantenteelt					
Diervverzorging					
Veehouderij en Paardenhouderij					
Kapper					
Schoonheidspecialist					
Pedicure					
Bouw en Infra					
Hout en Meubel					
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia					
AV, Multimedia en Gaming					
Artiesten, Theater en Evenementen					
Gezondheidstechniek					
Creatieve en Ambachtelijke techniek					
Afbouw en Onderhoud		2%	0%		
Reclame en Presentatie					
Schoonmaak en Glazenwassen					
Carrosserie					
Mobiliteit		9%	5%	0%	0%
Procestechiek					
Laboratoria					
Fotonica					
Transport en Logistiek		3%	1%	0%	0%
Scheepvaart					
Horeca					
Bakkerij					
Reizen					
Recreatie					
Facilitaire dienstverlening					
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie					

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de tweede kolom staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Midden-Brabant in april 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

### Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

## Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2011-2012 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2012-2013	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	0	0%	12	17%	8	50%	4	0%	24	6	25%	0%	75%
Dierv verzorging	0	0%	13	54%	15	7%	25	8%	53	10	19%	14%	67%
Groene ruimte	23	0%	14	50%	14	7%	32	3%	83	9	11%	18%	71%
Plantenteelt	13	0%	7	43%	10	30%	8	0%	38	6	16%	8%	76%
Veehouderij en Paardenhouderij	0	0%	0	0%	7	14%	19	0%	26	1	4%	29%	67%
Voedingsindustrie	0	0%	0	0%	3	0%	3	0%	6	0	0%	33%	67%
<b>Totaal Groen</b>	<b>36</b>	<b>0%</b>	<b>46</b>	<b>41%</b>	<b>57</b>	<b>18%</b>	<b>91</b>	<b>3%</b>	<b>230</b>	<b>32</b>	<b>14%</b>	<b>15%</b>	<b>71%</b>
Afbouw en onderhoud	14	93%	21	57%	7	0%	15	0%	57	25	44%	9%	47%
AV, Multimedia en gaming	0	0%	0	0%	19	79%	22	5%	41	16	39%	22%	39%
Bakkerij	2	100%	3	100%	9	11%	4	0%	18	6	33%	11%	56%
Bouw en infra	5	40%	73	41%	43	7%	48	4%	169	37	22%	14%	64%
Carrosserie	0	0%	8	75%	9	0%	0	0%	17	6	35%	0%	65%
Creatieve en Ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%	1	0	0%	0%	100%
Fotonica	0	0%	0	0%	0	0%	15	0%	15	0	0%	35%	65%
Gezondheidstechniek	0	0%	1	0%	6	17%	14	7%	21	2	10%	4%	87%
Hout en meubel	3	33%	36	25%	3	33%	1	0%	43	11	26%	0%	74%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	1	100%	103	60%	98	46%	125	3%	327	112	34%	13%	53%
Laboratoria	0	0%	0	0%	5	60%	13	0%	18	3	17%	39%	44%
Mobiliteit	4	0%	51	80%	38	29%	24	4%	117	53	45%	3%	52%
Modeindustrie	0	0%	8	75%	6	50%	18	6%	32	10	31%	29%	39%
Procestechiek	40	8%	18	22%	22	9%	15	0%	95	9	9%	2%	89%
Reclame en presentatie	0	0%	24	75%	4	0%	62	0%	90	18	20%	33%	47%
Scheepvaart	0	0%	3	100%	0	0%	1	0%	4	3	75%	25%	0%
Schoonmaak en glazenwassen	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	1	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	20	20%	260	4%	22	18%	35	0%	337	18	5%	2%	93%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	0	0%	3	0%	27	0%	30	0	0%	48%	52%
<b>Totaal Techniek</b>	<b>89</b>	<b>29%</b>	<b>609</b>	<b>33%</b>	<b>295</b>	<b>30%</b>	<b>440</b>	<b>2%</b>	<b>1.433</b>	<b>329</b>	<b>23%</b>	<b>11%</b>	<b>66%</b>
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	0	0%	2	0%	23	9%	25	2	8%	38%	55%
Detailhandel Food/Non Food	15	67%	106	41%	66	39%	90	4%	277	83	30%	10%	60%
Economisch administratief	0	0%	47	64%	60	45%	276	0%	383	58	15%	37%	48%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	2	50%	0	0%	3	0%	5	1	20%	0%	80%
Groothandel Food/Non Food	10	0%	12	17%	15	20%	53	4%	90	7	8%	44%	48%
Horeca	10	90%	93	51%	48	42%	91	3%	242	79	33%	12%	55%
ICT	0	0%	18	83%	49	57%	49	0%	116	43	37%	21%	42%
Recreatie	0	0%	26	58%	48	75%	48	0%	122	51	42%	23%	36%
Reizen	0	0%	0	0%	26	88%	31	0%	57	23	40%	32%	28%
Veiligheid	0	0%	76	16%	6	17%	0	0%	82	13	16%	0%	84%
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	0	0%	2	50%	2	50%	0	0%	4	2	50%	0%	50%
<b>Totaal Economie</b>	<b>35</b>	<b>54%</b>	<b>382</b>	<b>43%</b>	<b>322</b>	<b>51%</b>	<b>664</b>	<b>2%</b>	<b>1.403</b>	<b>362</b>	<b>26%</b>	<b>22%</b>	<b>52%</b>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	62	3%	62	2	3%	15%	81%
Kapper	0	0%	61	75%	31	0%	0	0%	92	46	50%	0%	50%
Pedicure	0	0%	0	0%	3	67%	0	0%	3	2	67%	0%	33%
Schoonheidsspecialist	0	0%	0	0%	24	25%	11	0%	35	6	17%	16%	67%
Sport	0	0%	28	46%	13	8%	59	0%	100	14	14%	37%	49%
Welzijn	0	0%	0	0%	167	23%	250	1%	417	41	10%	28%	62%
Zorg	10	80%	238	21%	171	8%	87	0%	506	71	14%	2%	84%
<b>Totaal Zorg en Welzijn</b>	<b>10</b>	<b>80%</b>	<b>327</b>	<b>33%</b>	<b>409</b>	<b>15%</b>	<b>469</b>	<b>1%</b>	<b>1.215</b>	<b>182</b>	<b>15%</b>	<b>15%</b>	<b>70%</b>
AKA	253	43%	0	0%	0	0%	0	0%	253	108	43%	0%	57%
<b>Totaal</b>	<b>423</b>	<b>38%</b>	<b>1.364</b>	<b>37%</b>	<b>1.083</b>	<b>30%</b>	<b>1.664</b>	<b>2%</b>	<b>4.534</b>	<b>1.013</b>	<b>22%</b>	<b>15%</b>	<b>63%</b>
<i>Totaal 2011</i>	<i>713</i>	<i>28%</i>	<i>1.345</i>	<i>42%</i>	<i>1.167</i>	<i>35%</i>	<i>1.794</i>	<i>1%</i>	<i>5.019</i>	<i>1.205</i>	<i>24%</i>	<i>16%</i>	<i>60%</i>

# Ratiogetal

## Ratiogetal in regio Midden-Brabant (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		april 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	820	2.185	852	2.407	94
Welzijn	1.438	2.630	1.473	2.482	109
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	238	230	241	259	90
Sport	554	651	600	654	108
Economisch Administratief	952	1.373	960	1.323	105
ICT	354	661	395	636	116
Veiligheid	27	325	27	322	101
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	706	1.241	700	1.202	102
Detailhandel Food en Non Food	996	1.010	957	981	99
Groothandel Food en Non Food	275	305	321	282	126
Textielindustrie	3	5	17	0	nb
Mode-industrie	20	73	24	72	122
Groene ruimte	268	314	246	268	108
Bloemen en Tuincentra	119	73	126	70	110
Voedingsindustrie	28	132	25	120	98
Plantenteelt	201	153	236	126	143
Diervverzorging	608	358	516	366	83
Veehouderij en Paardenhouderij	550	172	453	184	77
Kapper	178	229	190	213	115
Schoonheidspecialist	124	206	126	215	97
Pedicure	14	0	17	0	nb
Bouw en Infra	581	899	558	768	112
Hout en Meubel	121	130	117	141	89
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	169	346	176	267	135
AV, Multimedia en Gaming	46	100	113	205	120
Artiesten, Theater en Evenementen	40	108	42	122	93
Gezondheidstechniek	90	88	92	88	102
Creatieve en Ambachtelijke techniek	14	9	15	7	nb
Afbouw en Onderhoud	333	240	345	182	137
Reclame en Presentatie	196	295	235	349	101
Schoonmaak en Glazenwassen	30	3	30	1	nb
Carrosserie	67	46	69	41	116
Mobiliteit	423	524	400	482	103
Procestechniek	55	233	61	134	193
Laboratoria	28	56	29	56	104
Fotonica	30	48	39	39	160
Transport en Logistiek	213	533	232	466	125
Scheepvaart	67	51	69	52	101
Horeca	342	656	347	613	109
Bakkerij	58	56	57	60	92
Reizen	66	83	65	85	96
Recreatie	82	156	91	198	87
Facilitaire dienstverlening	142	87	153	94	100
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	133	66	110	61	89

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 januari - 30 april 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

# Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

## Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten toegenomen. In de zorg wordt in de komende jaren een verlies aan werkgelegenheid verwacht. De effecten van het overheidsbeleid zijn echter nog onzeker en verschillen per branche. In deze regio zijn er onvoldoende leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4), Persoonlijk begeleider gehandicaptenzorg (niveau 4), Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen (niveau 4) en Maatschappelijk zorg (niveau 3). (bron: Calibris)

## Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk afgenomen. Deze ontwikkeling wordt nauwelijkt gevolgd, omdat verwacht wordt dat de werkgelegenheid de komende jaren als gevolg van bezuinigingen sterk zal afnemen. Voor studenten van de opleiding Sociaal maatschappelijk dienstverlener is de kans op een leerplaats gering. Daarnaast is er een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de niveau 4 opleidingen Pedagogisch werker kinderopvang en Sociaal cultureel werker. (bron: Calibris)

## Dokter-/apotheker-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten gelijk gebleven. Voor gediplomeerde dokterassistenten is de kans op werk ruim voldoende in deze regio. Voor gediplomeerde apothekers- en tandartsassistenten wordt voldoende werk verwacht. Er zijn voldoende leerplaatsen in de regio. (bron: Calibris)

## Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht afgenomen. De kans op werk is voor de meeste sportopleidingen op niveau 4 matig en op niveau 2 is de kans op werk gering. Op niveau 3 is de kans op werk ruim voldoende. Voor studenten van de niveau 4 opleidingen Sport- en bewegingsagoog, Sport- en bewegingsmanager/coördinator zijn onvoldoende leerplaatsen beschikbaar. (bron: Calibris)

## Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor de economisch administratieve opleidingen. Voor studenten op niveau 2 is de kans op een leerplaats minder gunstig. Dat geldt ook voor studenten van de opleiding Juridisch medewerker zakelijke dienstverlening (niveau 4). Goede kans op stage is er voor studenten van de opleidingen Medewerker personeel en arbeid en Directiesecretaresse/Managementassistent (beiden niveau 4). (bron: ECABO)

## ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Applicatieontwikkelaar (niveau 4) is ruim voldoende, voor Netwerkbeheerder, ICT-beheerder (beiden niveau 4) en Medewerker beheer ICT (niveau 3) is dit voldoende. Knelpunten zijn er bij de opleiding Medewerker ICT (niveau 2). (bron: ECABO)

## Veiligheid

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerplaatsen, zowel in de particuliere beveiliging, de publieke veiligheid als bij defensie. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Matige kans op stage is

er voor studenten van de opleidingen Handhaver toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 3), Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2) en Beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 2). (bron: ECABO)

## Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werkloze mbo-gediplomeerden, op zoek naar een baan in de elektro-, installatie- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio niet zoveel veranderd. Er zijn in het algemeen voldoende bpv-plaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

## Detailhandel Food/Non Food

Het aantal leerbedrijven is ten opzichte van een jaar geleden licht afgenomen. Maar het perspectief op een leerplaats in de detailhandel is nog steeds gunstig. Voor studenten van de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) is het perspectief op een leerplaats verbeterd. (bron: KC Handel)

## Groothandel Food/Non Food

Er zijn in de groothandel voor logistieke en commerciële opleidingen voldoende leerplaatsen beschikbaar. Alleen studenten van de opleiding Vestigingsmanager groothandel (niveau 4) moeten wat meer moeite doen om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

## Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

## Mode-industrie

Bij de opleidingen Medewerker mode/maaktleding (niveau 2 t/m 4) en Medewerker styling (niveau 4) blijft het aantal leerplaatsen gering. (bron: KC Handel)

## Groene ruimte

Het aantal studenten dat tegelijk de beroepspraktijkvorming op hetzelfde bedrijf uitvoert neemt toe. Bedrijven zijn iets terughoudender in het aanbieden van leerbanen. In een aantal gevallen worden bbl-trajecten omgezet in bol-trajecten. (bron: Aequor)

## Bloemen en tuincentra

Er zijn voldoende stageplekken. Het aantal leerbedrijven blijft stabiel, het aantal studenten neemt af. (bron: Aequor)

## Voedingsindustrie

Hier dient men speciaal rekening te houden met de diversiteit van bedrijven. (bron: Aequor)

## Plantenteelt

Er is evenwicht tussen het aantal studenten en het aantal beschikbare leerbedrijven. Het opleiden in de plantenteelt vindt voornamelijk plaats op de boom- en vaste plantenkwekerijen. Ondanks slechte tijden in de paprika- en de tomatenteelt blijft er vraag naar personeel. (bron: Aequor)

## Dierverzorging

Het aantal leerbedrijven is niet toereikend voor het groeiende aantal studenten. Voor studenten van de uitstroombdifferentiaties Paraveterinair en Manager Dierverzorging is er een ernstig tekort aan leerplaatsen. (bron: Aequor)

## Veehouderij en Paardenhouderij

De werkgelegenheid neemt toe en er is sprake van schaalvergroting. Studenten kiezen nauwelijks voor een baan in deze sector. Voor bedrijven is het lastig om (gediplomeerd) personeel te vinden. (bron: Aequor)

## Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Gediplomeerden op niveau 2 zullen meer dan in het verleden moeite hebben een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen is redelijk in evenwicht, enkele studenten kunnen geen bpv-plaats vinden. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een bpv-plaats aan te bieden af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

## Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen voor studenten op niveau 3 is in evenwicht. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een bpv-plaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

## Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal studenten en gediplomeerden is gestegen. Voor het stijgende aantal studenten lijkt, gezien de toenemende werkgelegenheid, plaats te zijn op de arbeidsmarkt. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar bpv-plaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

## Bouw en infra

Het aantal studenten is in april 2013 ten opzichte van april 2012 met 23% afgenomen. Het aantal leerbedrijven is afgenomen met 13%. De bouwsector is goed vertegenwoordigd in de regio Midden-Brabant. De beroepsbevolking is iets ouder en iets lager opgeleid dan het landelijk gemiddelde. Bouwbedrijven nemen momenteel nauwelijks studenten aan vanwege gebrek aan opdrachten. Vanaf 2015, als de productie weer aantrekt, zal de vraag naar jonge gemotiveerde vakmensen toenemen. (bron: EIB, ING, Fundeon)

## Hout en meubel

In de meubelindustrie is er een tekort aan leerbanen (bb). Studenten kiezen noodgedwongen voor de bol-opleiding. In de interieurbouw zijn er voldoende stageplaatsen. (bron: SH&M)

## Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en



de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

#### AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

#### Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

#### Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk voldoende stageplaatsen beschikbaar. Daar waar eventueel regionale tekorten zijn, wordt dit opgevangen door mogelijkheden in aangrenzende regio's. (bron: SVGB)

#### Creative- & ambachtelijke techniek

Bij deze veelal kleinschalige specialistische opleidingen zijn er over het algemeen voldoende leerplaatsen en is de leerbanenmarkt in evenwicht. Omdat er veel zzp'ers werkzaam zijn in kleinschalige specialistische beroepen, is het vinden en organiseren van leerplaatsen echter lastig. SOS Vakmanschap en de SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor dit soort problematiek en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te kunnen leiden. (bron: SVGB)

#### Afbouw en Onderhoud

Door de recessie nemen de werkgelegenheid en de opleidingscapaciteit bij leerbedrijven in de bouwgerelateerde sectoren af. Ook het aantal studenten is dit schooljaar als gevolg hiervan afgenomen. Ondanks een afname van het aantal bedrijven zijn er in alle regio's ruim voldoende leerbedrijven. Het werkaanbod bij deze bedrijven is momenteel echter beperkt. In de afbouw is het tekort aan leerbanen het grootst. Om elke student een kans te bieden om een opleiding in de sector te volgen, bieden scholen ook bol-opleidingen aan. In de sector schilderen en onderhoud zijn recentelijk de salarissen van bbl'ers aangepast om het voor bedrijven aantrekkelijker te maken om leerbanen aan te bieden. Studenten die een schildersopleiding volgen zijn nog wel te plaatsen, maar ook in deze sector zijn veel minder plaatsen beschikbaar. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is daarom belangrijk. (bron: Savantis)

#### Reclame en Presentatie

Er zijn op dit moment voldoende stageplaatsen in de reclame en presentatie. Het kost als gevolg van

de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede stageplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. De meeste studenten en leerbedrijven bevinden zich in de regio zuidoost en oost. Scholen houden niet altijd voldoende rekening met de arbeidsmarktkansen voor studenten van de verschillende opleidingen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. In sommige regio's is er sprake van concurrentie vanuit het hbo. (bron: Savantis)

#### Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen en studenten kiezen voor een opleiding in de schoonmaakbranche. De meeste leerlingen volgen een opleiding in de bbl. De afgelopen vijf jaar is het aantal studenten in deze sector toegenomen. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerwerkbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Binnen de zorgsector zijn er groeimogelijkheden voor de schoonmaak. Dat komt omdat de zorg nog maar weinig schoonmaakwerk uitbesteedt en deze sector, als een van de weinige, ook de komende tijd nog groei laat zien. Voor de korte termijn is het arbeidsmarktperspectief minder goed, als gevolg van de recessie. Voorzien wordt dat de vraag naar gekwalificeerd personeel op middellange termijn sterk toeneemt. (bron: Savantis)

#### Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is. (bron: VOC)

#### Mobiliteit

Over het algemeen zien we een daling van het aantal studenten, bij een vrijwel gelijkblijvend aantal leerbedrijven. In deze regio is er sprake van balans. Het aantal studenten in deze regio is te opzichte van de vorige periode met 18% gedaald. (bron: Innovam)

#### Procestechniek

Er zijn in de procesindustrie over het algemeen nog voldoende stageplaatsen. Alleen in regio Oost is een melding van tekort aan plaatsen voor bol-studenten van de opleiding Operator C. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. (bron: PMLF)

#### Laboratoria

In de Randstad is het voor enkele kwalificaties lastiger om een stageplaats te vinden. Het gaat om studenten van de opleidingen Allround laborant, Chemisch-Fysisch analist en Microbiologisch analist. In Noord-Brabant en Limburg kost het meer moeite om stageplaatsen te vinden voor de kwalificatie Biotechnologisch analist. (bron: PMLF)

#### Fotonica

Er zijn minder stageplaatsen voor fotografen. Naar verhouding zijn er meer studenten dan leerplaat-

sen. Dit komt mede door het toenemende aantal studenten uit particuliere mbo-opleidingen. Daarnaast loopt het werkaanbod voor fotografen terug, zowel in de zakelijke als de consumentenmarkt. Dit geldt ook voor video- en rtv-bedrijven. Omdat het aantal studenten bij deze opleidingen relatief terugloopt, vinden studenten nog steeds makkelijk een leerplaats. (bron: PMLF)

#### Transport en logistiek

De afgelopen jaren is er sprake geweest van een daling van de werkgelegenheid als gevolg van de crisis. Voor een aantal branches, zoals beroepsgoederenvervoer, binnenvaart en logistieke dienstverlening, zijn de verwachtingen positiever. Door vergrijzing in deze branches ontstaat er vervangingsvraag en zijn er kansen voor schoolverlaters. Daarnaast wordt de vraag naar goed opgeleide medewerkers groter. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor leerlingen aan te bieden. (bron: VTL)

#### Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerwerkplekken in de scheepvaart. (bron: VTL)

#### Horeca

Hoewel de horeca flink te lijden heeft onder de crisis, zijn er over het algemeen nog voldoende leerplaatsen beschikbaar, met name voor (zelfstandig werkende) koks en gastheren en -vrouwen. (bron: Kenwerk)

#### Bakkerij

Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen in de bakkerijbranche. Wel is duidelijk dat bedrijven de voorkeur geven aan bol-stagiaires boven bbl-studenten. (bron: Kenwerk)

#### Reizen

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen in de reisbranche. (bron: Kenwerk)

#### Recreatie

De recreatiebranche is sterk seizoensgebonden. De situatie op de stagemarkt is hiervan afhankelijk. (bron: Kenwerk)

#### Facilitaire dienstverlening

Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Facilitaire dienstverlening. (bron: Kenwerk)

#### Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO)

# Aantal leerbedrijven

## Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Midden-Brabant april 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	432	428
Groene sector	51	40
Techniek	521	549
Zorg en Welzijn	162	161
<b>Totaal</b>	<b>1.166</b>	<b>1.178</b>

## Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Midden-Brabant april 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in april 2013 is vergeleken met het totaal in april 2012.

Gemeente	Aantal leerbedrijven per gemeente																	Totaal 2013	Totaal 2012
	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL		
Alphen-Chaam	23	10	4	4	0	3	2	10	7	1	0	1	2	0	1	1	0	69	77
Baarle-Nassau	26	24	10	9	1	5	12	13	11	7	1	2	1	2	2	1	2	129	119
Dongen	48	54	41	10	6	18	36	40	13	14	9	24	2	7	6	2	15	345	340
Gilze en Rijen	64	71	53	17	12	19	46	56	27	15	4	21	6	5	7	6	17	446	437
Goirle	32	74	26	15	8	13	31	21	15	14	2	23	4	3	4	3	8	296	297
Heusden	75	95	88	22	17	22	73	75	28	20	9	35	8	11	11	7	23	619	611
Hilvarenbeek	81	49	19	21	11	13	14	26	29	11	1	15	5	1	3	1	11	311	301
Loon op Zand	42	63	39	19	11	11	40	21	27	14	1	15	6	3	7	2	6	327	336
Oosterwijk	56	82	65	23	22	19	60	28	50	25	3	29	10	12	5	1	13	503	496
Tilburg	167	701	504	93	157	96	441	189	185	123	72	201	19	65	41	19	110	3.183	3.135
Waalwijk	74	125	144	32	30	48	132	109	41	29	29	58	9	20	14	9	48	951	942
<b>Totaal 2013</b>	<b>688</b>	<b>1.348</b>	<b>993</b>	<b>265</b>	<b>275</b>	<b>267</b>	<b>887</b>	<b>588</b>	<b>433</b>	<b>273</b>	<b>131</b>	<b>424</b>	<b>72</b>	<b>129</b>	<b>101</b>	<b>52</b>	<b>253</b>	<b>7.179</b>	<b>7.091</b>
<b>Totaal 2012</b>	<b>671</b>	<b>1.312</b>	<b>1.013</b>	<b>313</b>	<b>247</b>	<b>262</b>	<b>906</b>	<b>573</b>	<b>414</b>	<b>267</b>	<b>129</b>	<b>414</b>	<b>68</b>	<b>118</b>	<b>102</b>	<b>54</b>	<b>228</b>		

# Niet-werkende werkzoekende jongeren

## Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren\*

	apr-12	mei-12	jun-12	jul-12	aug-12	sep-12	okt-12	nov-12	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13
stand einde maand	1.591	1.653	1.600	1.561	1.684	1.758	1.874	2.091	2.167	2.329	2.368	2.385	2.377
instroom	359	327	322	364	461	459	508	546	486	589	468	490	479
uitstroom	347	257	340	437	329	373	379	352	380	382	387	449	

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau\*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	524	0	133	0	Onderwijzend personeel	<10	<10	16	23
Agrarisch	22	<10	18	<10	Sociaal-cultureel	<10	0	71	50
Economisch, administratief en commercieel	125	108	215	71	Technisch	139	142	116	13
Medisch, paramedisch	<10	<10	21	10	Transport, communicatie en verkeer	10	38	16	<10
Humaniora	<10	<10	<10	<10	Theologie	0	0	0	<10
Openbare orde en veiligheid	25	30	<10	<10	Wiskunde en natuurwetenschappen	<10	<10	<10	<10
Persoonlijke/sociale verzorging	105	100	113	<10	Juridisch en bestuurlijk	<10	0	<10	16
					Kunst	<10	0	<10	19

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht

Geslacht	april 2013	april 2012	mutatie '13 - '12
totaal	2.377	1.591	786
mannen	1.245	846	399
vrouwen	1.132	745	387

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau\*

Opleidingsniveau	april 2013	april 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	423	345	78	23%
vmbo/mavo	563	511	52	10%
havo/vwo	158	89	69	78%
mbo-1 en 2	434	311	123	40%
mbo-3 en 4	572	245	327	133%
hbo/wo	227	90	137	152%

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend\*

Duur werkzoekend	april 2013	april 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	1.022	701	321	46%
3 - 6 maanden	736	410	326	80%
6 - 12 maanden	442	285	157	55%
>= 12 maanden	177	195	-18	-9%

\* Regio Midden-Brabant, bron: UWV

# Nww jongeren naar beroep

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Midden-Brabant (bron: UWV)

Beroep	april	april	mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
<b>Totaal nww</b>	<b>2.377</b>	<b>1.591</b>	<b>786</b>	<b>49%</b>
<b>Elementaire beroepen</b>	<b>534</b>	<b>460</b>	<b>74</b>	<b>16%</b>
> Agrarische beroepen	<10	0	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	77	61	16	26%
> Technische en industrieberoepen	180	189	-9	-5%
> Transportberoepen	98	57	41	72%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	177	153	24	16%
<b>Lagere beroepen</b>	<b>948</b>	<b>672</b>	<b>276</b>	<b>41%</b>
> Agrarische beroepen	23	13	10	77%
> Economisch-administratieve beroepen	79	69	10	14%
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Technische en industrieberoepen	181	106	75	71%
> Transportberoepen	267	200	67	34%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	386	273	113	41%
<b>Middelbare beroepen</b>	<b>682</b>	<b>355</b>	<b>327</b>	<b>92%</b>
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	225	121	104	86%
> Informatica beroepen	23	10	13	130%
> Medische en paramedische beroepen	30	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	19	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	43	27	16	59%
> Technische en industrieberoepen	137	71	66	93%
> Transportberoepen	<10	0	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	192	98	94	96%
<b>Hogere beroepen</b>	<b>204</b>	<b>101</b>	<b>103</b>	<b>102%</b>
> Agrarische beroepen	<10	0	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	64	40	24	60%
> Informatica beroepen	15	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	0	0	0	-
> Pedagogische beroepen	29	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	65	34	31	91%
> Technische en industrieberoepen	17	<10	-	-
> Transportberoepen	<10	0	-	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

# Nww jongeren naar gemeente

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Midden-Brabant (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maandmutatie in %				'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
	apr-10	apr-11	apr-12	apr-13			
<b>Totaal Midden-Brabant</b>	<b>1.760</b>	<b>1.481</b>	<b>1.591</b>	<b>2.377</b>	<b>-16%</b>	<b>7%</b>	<b>49%</b>
Alphen-Chaam	<10	<10	<10	<10	-	-	-
Baarle-Nassau	<10	<10	<10	17	-	-	-
Dongen	86	40	45	98	-53%	13%	118%
Gilze en Rijen	72	58	53	92	-19%	-9%	74%
Goirle	63	38	38	77	-40%	0%	103%
Heusden	82	67	106	164	-18%	58%	55%
Hilvarenbeek	18	16	15	41	-11%	-6%	173%
Loon op Zand	52	33	62	96	-37%	88%	55%
Oisterwijk	52	48	51	89	-8%	6%	75%
Tilburg	1.206	1.064	1.068	1.445	-12%	0%	35%
Waalwijk	113	105	146	250	-7%	39%	71%

# Nww jongeren in Nederland

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	april 2013	april 2012	mutatie '13 - '12
totaal	82.771	53.495	29.276
mannen	43.067	28.236	14.831
vrouwen	39.704	25.259	14.445

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	apr-10	apr-11	apr-12	apr-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Nederland	61.746	53.337	53.495	82.771	-14%	0%	55%
Midden-Brabant	1.760	1.481	1.591	2.377	-16%	7%	49%
Drenthe	1.422	1.140	1.262	1.998	-20%	11%	58%
Friesland	2.959	2.729	2.493	4.256	-8%	-9%	71%
Groningen	4.009	3.674	3.694	4.567	-8%	1%	24%
IJsselvechtstreek	1.442	1.091	1.391	2.346	-24%	27%	69%
Stedendriehoek	1.867	1.801	1.784	2.631	-4%	-1%	47%
Twente	3.036	2.147	2.370	3.562	-29%	10%	50%
Achterhoek	942	652	738	1.250	-31%	13%	69%
Food Valley	824	661	659	1.128	-20%	0%	71%
Midden-Gelderland	1.538	1.144	1.446	1.708	-26%	26%	18%
Rivierenland	612	575	582	992	-6%	1%	70%
Zuid-Gelderland	1.511	1.695	1.822	2.072	12%	7%	14%
Flevoland	2.034	1.888	1.844	2.748	-7%	-2%	49%
Gooi- en Vechtstreek	419	403	475	696	-4%	18%	47%
Midden-Utrecht	1.725	1.913	1.672	3.011	11%	-13%	80%
Oost-Utrecht	810	830	710	1.235	2%	-14%	74%
Noord-Holland Noord	1.475	1.292	1.385	2.285	-12%	7%	65%
Zaanstreek/Waterland	1.022	1.066	1.011	1.344	4%	-5%	33%
Zuid-Kennemerland	1.124	1.017	987	1.468	-10%	-3%	49%
Groot Amsterdam	4.816	3.649	2.611	4.328	-24%	-28%	66%
Haaglanden	3.564	2.852	2.988	5.125	-20%	5%	72%
Holland Rijnland	1.424	1.048	921	1.598	-26%	-12%	74%
Midden-Holland	490	407	533	1.064	-17%	31%	100%
Zuid-Holland Centraal	1.007	786	1.049	1.832	-22%	33%	75%
Drechtsteden	890	802	503	1.123	-10%	-37%	123%
Gorinchem	293	323	326	517	10%	1%	59%
Rijnmond	6.362	6.651	6.535	10.231	5%	-2%	57%
West-Brabant	2.136	1.668	1.547	2.745	-22%	-7%	77%
Zeeland	1.079	903	990	1.341	-16%	10%	35%
Helmond-De Peel	985	902	709	1.336	-8%	-21%	88%
Midden-Brabant	1.760	1.481	1.591	2.377	-16%	7%	49%
Noordoost-Brabant	1.642	1.548	1.569	2.295	-6%	1%	46%
Zuidoost-Brabant	1.789	1.091	1.387	2.436	-39%	27%	76%
Midden-Limburg	717	435	562	835	-39%	29%	49%
Noord-Limburg	989	844	924	1.359	-15%	9%	47%
Zuid-Limburg	2.975	2.214	2.416	2.915	-26%	9%	21%

Deze tabel geeft het absolute aantal niet-werkende werkzoekende jongeren landelijk en per arbeidsmarktregio weer voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

# Kans op werk regio Midden-Brabant

## Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per be-

roepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Afbouw en onderhoud	Medewerker industriële lakverwerking	2,3	Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3
Bouw en infra	Asfaltverwerker	2	Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3
Bouw en infra	Machinisten	3	Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus	
Bouw en infra	Tegelzetter	2		werktuigbouw	3,4
Carrosserie	(Eerste) carrosseriebouwer	2,3	Textielindustrie	Operator	2
Economisch-administratief	Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen	4	Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/supervisor	2,3,4
Economisch-administratief	Contactcenter medewerker	3	Veehouderij en Paardenhouderij	Dierverzorger/-houder	3,4
Gezondheidstechniek	Opticien/audicien	4	Verssectoren	Productiemedewerker versetailhandel/versindustrie	2
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Handel	(Junior) accountmanager	4	Verssectoren	Winkelslager	3
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Horeca	Zelfstandig werkend gastheer/-vrouw	3	Zorg en welzijn	Verzorgende	3
Horeca	Zelfstandig werkend kok	3			
Hout en meubel	Meubelindustrie/(scheeps)interieurbouw	4			
ICT	Netwerkbeheerder	4			
Schoonmaak en Glazenwassen	Schoonmaak en Glazenwassen	2			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			

## Toelichting op de gebruikte begrippen

### Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

### Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

### Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

### Gereeliseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-1-2013 en 30-04-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

### Mobiliteit stagiairs

Mobiliteit is de mate waarin studenten stage (bol en bbl) lopen in de arbeidsmarktregio waarin zij wonen. Er zijn drie varianten:

de eerste is dat studenten in de bepaalde arbeidsmarktregio wonen en in een andere regio stage lopen, de tweede dat studenten in de eigen woonregio stage lopen en de derde is dat studenten die in een andere regio wonen en in de desbetreffende regio stagelopen.

### Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het eerste tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 30-04-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

### Nww

De bij een vestiging van het UWV actueel ingeschreven werkzonde zonder werk of werkzoekende die minder dan twaalf uur

per week werkt met een inschrijfdatum en geen uitschrijfdatum. Zij dienen ingeschreven te zijn in de regio waar zij woonachtig zijn.

### Nww-%

Verhouding tussen het aantal nww in een gebied en de beroepsbevolking in hetzelfde gebied.

### Instream in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingsdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

### Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

### Niet-werkende werkzoekende jongeren

Aantal niet-werkende werkzoekenden jonger dan 27 jaar.

# Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: juni 2013  
Redactie: UWV en SBB  
Vormgeving: SBB  
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



## Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Nicole van der Goorbergh  
06 3194 7595  
Nicole.vanderGoorbergh@uwv.nl

Michel van Smoorenburg  
06 5130 3799  
Michel.vanSmoorenburg@uwv.nl

[www.werk.nl](http://www.werk.nl)  
[www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie)

---

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)  
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

*Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra*  
Mérie Michels, 06 53 147 256, [m.michels@s-bb.nl](mailto:m.michels@s-bb.nl)

[www.s-bb.nl](http://www.s-bb.nl)  
[www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl)

*Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:*  
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,  
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL