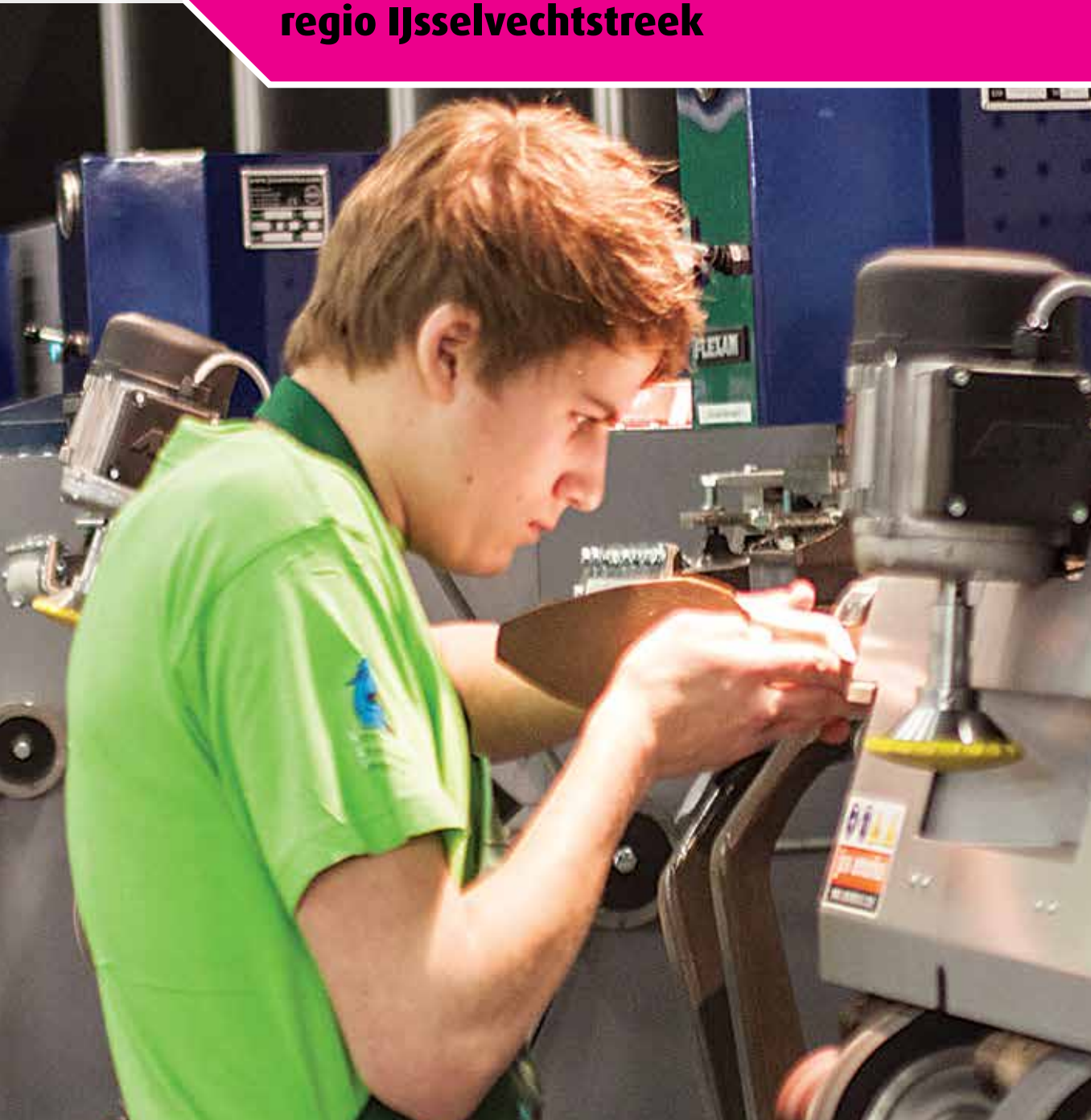


juni 2013

Basiscijfers Jeugd

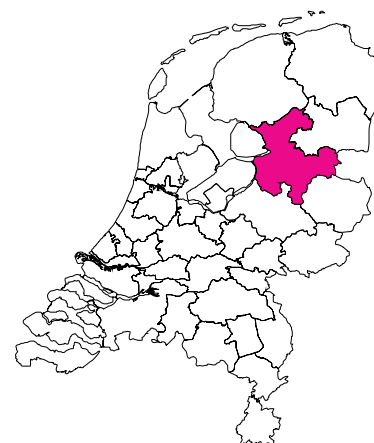
van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio IJsselvechtstreek



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Arbeidsmarktontwikkelingen

In Nederland is het aantal jongeren in het bestand geregistreerde werkzoekenden in een jaar tijd (april 2012 tot en met april 2013) flink gestegen (+55%) en bedraagt ultimo april 2013 82.771 personen. In alle arbeidsmarktregio's stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren. In enkele arbeidsmarktregio's is zelfs sprake van een verdubbeling.

De arbeidsmarktregio IJsselveldestreek laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Eind april 2013 bedraagt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren 2.346 personen. Dit is een toename van 65% in een jaar tijd en is een grotere stijging dan het landelijk gemiddelde (55%).
- › Na de sterke stijging vanaf oktober 2012, daalt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren licht vanaf februari 2013.
- › De meeste jongeren staan ingeschreven in de gemeenten Zwolle (628) en Steenwijkerland (245).
- › Vooral het aantal werkzoekende jongeren met een opleiding op mbo niveau 3 of 4

is gestegen: van 344 (april 2012) tot 700 (april 2013). Het aantal werkzoekenden met hbo- of wo-niveau steeg eveneens sterk: van 102 naar 261 jongeren.

- › Wat opvalt is een toename van de groep jongeren die tussen de 6 en 12 maanden stond ingeschreven: van 214 naar 493 jongeren.

Vacatures mbo

In de periode van december 2012 tot en met maart 2013 waren er in de regio IJsselveldestreek 2.420 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, augustus tot en met november 2012, is dit aantal gedaald met 5 procent. Beroepsgroepen met een daling van het aantal vacatures zijn bouw en infra versdetailhandel, -groothandel en -industrie en installatie-, elektro- en metaaltechniek. In de beroepsgroepen groothandel en schoonmaak en glazenwassen is het aantal vacatures gestegen. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in de regio IJsselveldestreek veel vacatures zijn in de schoonmaak en glazenwassen en weinig in de beroepsgroep economisch administratief.

Stage- en leerbanenmarkt

Uit de nieuwe cijfers blijkt dat in de meeste regio's het aantal studenten dat in het eerste tertaal van 2013 is gestart met een stage of leerbaan ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is gestegen. Landelijk zijn er 117.092 studenten gestart met een stage of leerbaan, in 2012 waren dat er 111.023.

Ondanks de crisis is het percentage studenten dat na diplomering beschikbaar is voor de arbeidsmarkt met 61% gelijk aan een jaar geleden. Alleen op niveau 1 stijgt het aandeel studenten dat doorleert van 44% in 2012 naar 47% in 2013. Mbo-breed kiest 26% voor een vervolgopleiding binnen het mbo. Van de mbo-gediplomeerden vervolgt 13% zijn opleiding in het hoger onderwijs.

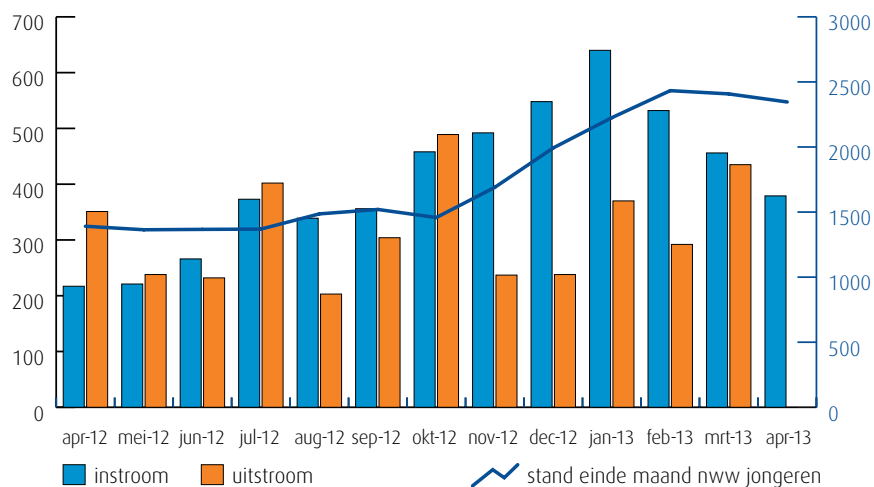
In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: bouw en infra, welzijn (waaronder kinderopvang), creatieve industrie, carrosserie, schoonheidsspecialist, afbouw en onderhoud, transport en logistiek.

Van analyse naar actie

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

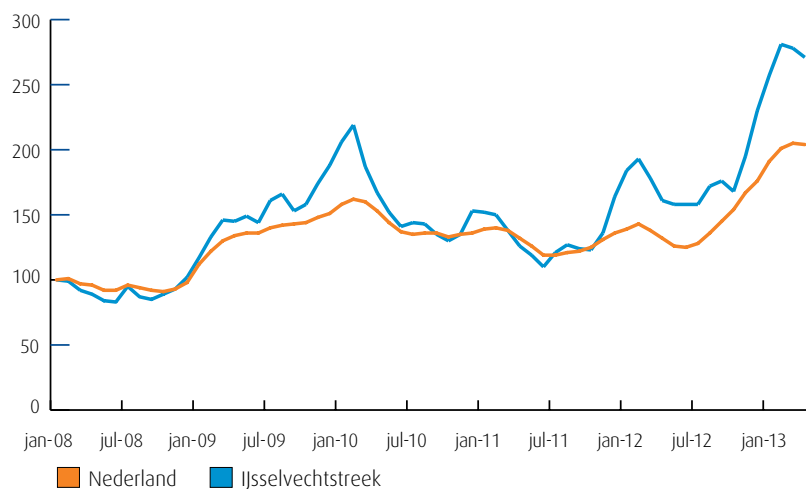
Samenvatting regio IJsselvechtstreek

Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linker- en rechteras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootheid. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 januari t/m 30 april 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	396	374
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	242	228

Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	2.865	2.926
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	637	667

Het aantal bbl-plaatsingen is in de meeste regio's (licht) gedaald. Het aantal bol-plaatsingen is in de meeste regio's gestegen, onder andere omdat bbl-studenten zijn overgestapt naar de bol. Daarnaast is een deel van de leerbedrijven failliet gegaan, waardoor bol-studenten een nieuwe bpv zijn gestart.

Vacatures mbo-niveau apr '12 t/m mrt '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)

Branche	apr '12 - jul '12	aug '12 - nov '12	dec '12 - mrt '13	Bar chart legend		
				apr '12 - jul '12	aug '12 - nov '12	dec '12 - mrt '13
Zorg	290	270	230	290	270	230
Welzijn	100	100	80	100	100	80
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	10	30	30	10	30	30
Sport	10	10	10	10	10	10
Economisch Administratief	340	310	310	340	310	310
ICT	50	80	70	50	80	70
Veiligheid	40	10	30	40	10	30
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	350	290	210	350	290	210
Detailhandel Food en Non Food	480	470	390	480	470	390
Groothandel Food en Non Food	100	110	160	100	110	160
Textielindustrie	0	0	0	0	0	0
Mode-industrie	0	0	0	0	0	0
Groene ruimte	0	10	0	0	10	0
Bloemen en Tuincentra	0	10	0	0	10	0
Voedingsindustrie	0	0	0	0	0	0
Plantenteelt	40	10	0	40	10	0
Diervverzorging	10	0	40	10	0	40
Veehouderij en Paardenhouderij	0	0	0	0	0	0
Kapper	30	20	20	30	20	20
Schoonheidspecialist	20	10	10	20	10	10
Pedicure	0	0	0	0	0	0
Bouw en Infra	n.b.	n.b.	n.b.	0	0	0
Hout en Meubel	0	10	0	0	10	0
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	10	20	10	10	20	10
AV, Multimedia en Gaming	0	0	0	0	0	0
Artiesten, Theater en Evenementen	0	0	0	0	0	0
Gezondheidstechniek	10	0	10	10	0	10
Creatieve en Ambachtelijke techniek	0	0	0	0	0	0
Afbouw en Onderhoud	10	20	10	10	20	10
Reclame en Presentatie	10	10	0	10	10	0
Schoonmaak en Glazenwassen	190	190	270	190	190	270
Carrosserie	0	10	0	0	10	0
Mobiliteit	70	40	20	70	40	20
Procestechniek	10	0	0	10	0	0
Laboratoria	0	0	0	0	0	0
Fotonica	0	0	0	0	0	0
Transport en Logistiek	150	30	60	150	30	60
Scheepvaart	0	0	0	0	0	0
Horeca	430	250	280	430	250	280
Bakkerij	0	0	0	0	0	0
Reizen	10	10	0	10	10	0
Recreatie	0	0	0	0	0	0
Facilitaire dienstverlening	30	20	20	30	20	20
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	0	80	60	0	80	60

* Het aantal vacatures is lager dan 5.

Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio IJsselvechtstreek april 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg					
Welzijn					
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten					
Sport					
Economisch Administratief					
ICT					
Veiligheid					
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek					
Detailhandel Food en Non Food		0%	1%	0%	2%
Groothandel Food en Non Food		0%	6%	5%	3%
Textielindustrie					
Mode-industrie					0%
Groene ruimte		0%	0%	0%	0%
Bloemen en Tuincentra				0%	0%
Voedingsindustrie		0%		0%	
Plantenteelt		0%	0%	0%	5%
Diervverzorging		0%		0%	24%
Veehouderij en Paardenhouderij			0%		6%
Kapper					
Schoonheidspecialist					
Pedicure					
Bouw en Infra					
Hout en Meubel					
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia					
AV, Multimedia en Gaming					
Artiesten, Theater en Evenementen					
Gezondheidstechniek					
Creatieve en Ambachtelijke techniek					
Afbouw en Onderhoud		2%	0%		
Reclame en Presentatie					
Schoonmaak en Glazenwassen					
Carrosserie		2%	1%		
Mobiliteit		0%	0%	0%	0%
Procestechniek					
Laboratoria					
Fotonica					
Transport en Logistiek		3%	0%	0%	0%
Scheepvaart					0%
Horeca					
Bakkerij					
Reizen					
Recreatie					
Facilitaire dienstverlening					
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie					

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de tweede kolom staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio IJsselvechtstreek in april 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2011-2012 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2012-2013	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	1	100%	10	30%	14	7%	9	0%	34	5	15%	6%	79%
Dierv verzorging	0	0%	32	31%	28	36%	42	17%	102	27	26%	7%	66%
Groene ruimte	10	0%	33	39%	39	21%	28	7%	110	23	21%	7%	72%
Plantenteelt	4	0%	28	43%	24	17%	4	0%	60	16	27%	3%	70%
Veehouderij en Paardenhouderij	0	0%	1	0%	21	38%	33	0%	55	8	15%	29%	56%
Voedingsindustrie	8	0%	9	22%	30	3%	6	0%	53	3	6%	4%	91%
Totaal Groen	23	4%	113	35%	156	21%	122	7%	414	82	20%	9%	71%
Afbouw en onderhoud	0	0%	14	57%	12	8%	35	3%	61	10	16%	18%	65%
AV, Multimedia en gaming	0	0%	0	0%	3	67%	6	0%	9	2	22%	33%	44%
Bakkerij	2	100%	6	50%	7	0%	0	0%	15	5	33%	6%	60%
Bouw en infra	13	38%	140	66%	127	17%	73	1%	353	121	34%	7%	59%
Carrosserie	2	50%	11	73%	10	10%	0	0%	23	10	43%	0%	57%
Creatieve en Ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	1	0%	5	0%	6	0	0%	0%	100%
Fotonica	0	0%	0	0%	0	0%	17	6%	17	1	6%	18%	76%
Gezondheidsstechniek	0	0%	3	33%	6	17%	14	0%	23	2	9%	4%	87%
Hout en meubel	1	0%	15	40%	8	38%	5	0%	29	9	31%	7%	62%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	2	50%	176	52%	175	38%	136	4%	489	165	34%	5%	61%
Laboratoria	0	0%	0	0%	2	0%	13	0%	15	0	0%	46%	54%
Mobiliteit	5	80%	105	58%	48	17%	25	4%	183	74	40%	4%	56%
Modeindustrie	0	0%	0	0%	4	75%	23	9%	27	5	19%	38%	44%
Procestechniek	0	0%	12	0%	4	25%	5	40%	21	3	14%	8%	77%
Reclame en presentatie	0	0%	18	72%	0	0%	69	0%	87	13	15%	38%	47%
Scheepvaart	0	0%	4	100%	3	33%	10	0%	17	5	29%	16%	55%
Schoonmaak en glazenwassen	10	0%	0	0%	0	0%	0	0%	10	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	0	0%	5	0%	0	0%	0	0%	5	0	0%	0%	100%
Transport en logistiek	3	67%	118	8%	15	27%	32	3%	168	16	10%	4%	86%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	3	67%	5	20%	52	0%	60	3	5%	36%	59%
Totaal Techniek	38	39%	630	48%	430	27%	520	3%	1.618	444	27%	10%	63%
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	0	0%	13	54%	19	11%	32	9	28%	16%	56%
Detailhandel Food/Non Food	10	50%	101	43%	155	53%	87	2%	353	132	37%	8%	55%
Economisch administratief	0	0%	47	60%	103	43%	283	2%	433	77	18%	32%	50%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	9	22%	0	0%	17	0%	26	2	8%	36%	56%
Groothandel Food/Non Food	8	50%	18	22%	20	35%	73	0%	119	15	13%	38%	49%
Horeca	12	42%	55	51%	49	27%	60	3%	176	48	27%	16%	57%
ICT	0	0%	43	58%	45	64%	93	0%	181	54	30%	19%	52%
Recreatie	0	0%	9	56%	11	82%	28	0%	48	14	29%	26%	45%
Reizen	0	0%	0	0%	9	33%	13	0%	22	3	14%	33%	53%
Veiligheid	0	0%	107	31%	37	22%	0	0%	144	41	28%	0%	72%
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	0	0%	9	44%	4	0%	0	0%	13	4	31%	0%	69%
Totaal Economie	30	47%	398	43%	446	45%	673	2%	1.547	399	26%	20%	55%
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	68	1%	68	1	1%	9%	90%
Kapper	0	0%	65	75%	53	8%	0	0%	118	53	45%	0%	55%
Pedicure	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Schoonheidsspecialist	0	0%	0	0%	54	43%	30	7%	84	25	30%	9%	61%
Sport	0	0%	14	64%	15	7%	99	3%	128	13	10%	34%	56%
Welzijn	0	0%	0	0%	228	35%	538	2%	766	91	12%	24%	64%
Zorg	34	65%	429	31%	245	7%	125	2%	833	174	21%	2%	77%
Totaal Zorg en Welzijn	34	65%	508	38%	595	21%	860	2%	1.997	357	18%	13%	69%
AKA	218	50%	0	0%	0	0%	0	0%	218	110	50%	0%	50%
Totaal	343	47%	1.649	43%	1.627	29%	2.175	2%	5.794	1.392	24%	13%	63%
Totaal 2011	499	50%	1.842	43%	1.588	25%	2.304	2%	6.233	1.470	24%	15%	62%

Ratiogetal

Ratiogetal in regio IJsselvechtstreek (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		april 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	820	2.185	852	2.407	94
Welzijn	1.438	2.630	1.473	2.482	109
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	238	230	241	259	90
Sport	554	651	600	654	108
Economisch Administratief	952	1.373	960	1.323	105
ICT	354	661	395	636	116
Veiligheid	27	325	27	322	101
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	706	1.241	700	1.202	102
Detailhandel Food en Non Food	996	1.010	957	981	99
Groothandel Food en Non Food	275	305	321	282	126
Textielindustrie	3	5	17	0	nb
Mode-industrie	20	73	24	72	122
Groene ruimte	268	314	246	268	108
Bloemen en Tuincentra	119	73	126	70	110
Voedingsindustrie	28	132	25	120	98
Plantenteelt	201	153	236	126	143
Diervverzorging	608	358	516	366	83
Veehouderij en Paardenhouderij	550	172	453	184	77
Kapper	178	229	190	213	115
Schoonheidspecialist	124	206	126	215	97
Pedicure	14	0	17	0	nb
Bouw en Infra	581	899	558	768	112
Hout en Meubel	121	130	117	141	89
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	169	346	176	267	135
AV, Multimedia en Gaming	46	100	113	205	120
Artiesten, Theater en Evenementen	40	108	42	122	93
Gezondheidstechniek	90	88	92	88	102
Creatieve en Ambachtelijke techniek	14	9	15	7	nb
Afbouw en Onderhoud	333	240	345	182	137
Reclame en Presentatie	196	295	235	349	101
Schoonmaak en Glazenwassen	30	3	30	1	nb
Carrosserie	67	46	69	41	116
Mobiliteit	423	524	400	482	103
Procestechniek	55	233	61	134	193
Laboratoria	28	56	29	56	104
Fotonica	30	48	39	39	160
Transport en Logistiek	213	533	232	466	125
Scheepvaart	67	51	69	52	101
Horeca	342	656	347	613	109
Bakkerij	58	56	57	60	92
Reizen	66	83	65	85	96
Recreatie	82	156	91	198	87
Facilitaire dienstverlening	142	87	153	94	100
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	133	66	110	61	89

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 januari - 30 april 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk toegenomen. In de zorg wordt in de komende jaren een verlies aan werkgelegenheid verwacht. De effecten van het overheidsbeleid zijn echter nog onzeker en verschillen per branche. Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Verpleegkundige, Verzorgende, Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen en Maatschappelijke zorg (niveau 3). (bron: Calibris)

Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk afgenomen. Deze ontwikkeling wordt nauwlettend gevolgd, omdat verwacht wordt dat de werkgelegenheid de komende jaren als gevolg van bezuinigingen sterk zal afnemen. Er is nog steeds een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de niveau 4 opleidingen Pedagogisch werker jeugdzorg en Sociaal maatschappelijk dienstverlener. (bron: Calibris)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk toegenomen. Voor gediplomeerde dokters- en tandartsassistenten is de kans op werk ruim voldoende in deze regio. Voor gediplomeerde apothekersassistenten wordt voldoende werk verwacht. De kans op een leerplaats is voldoende. (bron: Calibris)

Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten gelijk gebleven. De kans op werk is voor de meeste sportopleidingen op niveau 4 matig en op niveau 2 is de kans op werk gering. Op niveau 3 is de kans op werk ruim voldoende. Er zijn te weinig leerplaatsen op niveau 4. (bron: Calibris)

Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor de economisch administratieve opleidingen. Voor studenten op niveau 2 is de kans op een leerplaats minder gunstig. Dat geldt ook voor studenten van de opleidingen Medewerker evenementenorganisatie en Assistent accountant (beiden niveau 4). Goede kans op stage is er voor studenten van de opleidingen Medewerker personeel en arbeid, Directiesecretaresse/Managementassistent, Marketing medewerker, Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen (allen niveau 4) en Secretaresse (niveau 3). (bron: ECABO)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleidingen Applicatieontwikkelaar, Netwerkbeheerder en ICT-beheerder (allen niveau 4) is goed. Knelpunten zijn er bij de opleidingen Particulier digitaal onderzoeker (niveau 4) en Medewerker ICT (niveau 2) en in mindere mate bij Medewerker beheer ICT (niveau 3). (bron: ECABO)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerplaatsen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Coördinator beveiliging (particuliere

beveiliging, niveau 3), Handhaver toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 3) en Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2). (bron: ECABO)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werkloze mbo-gediplomeerden, op zoek naar een baan in de elektro-, installatie- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio sterker toegenomen dan landelijk. Er zijn in het algemeen voldoende bpv-plaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Detailhandel Food/Non Food

In deze regio zijn er op alle niveaus voldoende leerplaatsen beschikbaar in de detailhandel in bijvoorbeeld modewinkels of supermarkten. Voor studenten van de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) is een tekort aan leerplaatsen. (bron: KC Handel)

Groothandel Food/Non Food

In deze regio zijn er op niveau 1, 2 en 3 voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten die een commerciële of logistieke opleiding volgen in de groothandel. Op niveau 4 moeten studenten wat meer moeite doen om een leerplaats te vinden. Het perspectief op een leerplaats is ten opzichte van een jaar eerder verbeterd door een toename van het aantal leerbedrijven. (bron: KC Handel)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Mode-industrie

Er is voor alle opleidingen in de mode-industrie een tekort aan leerplaatsen in deze regio. (bron: KC Handel)

Groene ruimte

Het aantal studenten is in vergelijking met het aantal leerbedrijven in evenwicht. Afhankelijk van het segment waarin het bedrijf werkzaam is, heeft men in mindere of meerdere mate last van de economische crisis. Bedrijven zijn voorzichtig met het aannemen van personeel, met name bbl-studenten vinden moeilijker een plaats. (bron: Aequor)

Bloemen en tuincentra

Er zijn voldoende stageplaatsen voor studenten in de bloemenbranche. De kans om na de opleiding een (vaste) baan te vinden varieert. Studenten vinden wel een baan maar dit is meestal niet fulltime. Studenten aan de opleiding Design moeten meer moeite doen om werk te vinden. Bedrijven kiezen eerder voor studenten van de CIBAP (Vakschool voor de verbeelding). (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

Het is voor bedrijven lastig om gediplomeerd personeel te vinden met een opleidingsachtergrond in de voedingsindustrie. Bedrijven investeren daarom in interne scholingstrajecten. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Vraag en aanbod aan stageplaatsen zijn in evenwicht. Er is in deze regio met name behoefte aan niveau 4 studenten. Binnen het loonwerk zijn er te weinig stageplaatsen op niveau 4. (bron: Aequor)

Diervverzorging

Het is voor studenten lastig om een geschikte stageplek te vinden in deze richting. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

In de veehouderij is er een groot aanbod aan met name melkveebedrijven. Er is een dreigend tekort aan stageplaatsen in de Paardenhouderij. (bron: Aequor)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen is in evenwicht. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een bpv-plaats aan te bieden af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Door het grote aantal studenten en opleidingslocaties is het erg moeilijk om voldoende stageplaatsen te vinden. Het evenwicht tussen vraag en aanbod van bpv-plaatsen staat onder spanning. Voor studenten op niveau 3 en met name op niveau 4 verloopt het vinden van een bpv-plaats zeer moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal studenten en gediplomeerden is gestegen. Voor het stijgende aantal studenten lijkt, gezien de toenemende werkgelegenheid, plaats te zijn op de arbeidsmarkt. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar bpv-plaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Bouw en infra

Het aantal studenten is in april 2013 ten opzichte van april 2012 met 15% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 4%. De bouwsector is sterk vertegenwoordigd in de regio. IJsselvelchtstreek is een top-10 regio wat betreft het aantal erkende leerbedrijven en het aantal studenten in de bouw en infra. De beroepsbevolking is relatief jong. Bouwbedrijven nemen momenteel nauwelijks studenten aan vanwege gebrek aan opdrachten. Vanaf 2015, als de productie weer aantrekt, zal de vraag naar jonge gemotiveerde vakmensen toenemen. (bron: EIB, ING, Fundeon)

Hout en meubel

Er is in de meubelindustrie een tekort aan leerplaatsen. In de timmerindustrie en de houthandel is de vraag naar en het aanbod van leerplaatsen in evenwicht. (bron: SH&M)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuizen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk voldoende stageplaatsen beschikbaar. Daar waar eventueel regionale tekorten zijn, wordt dit opgevangen door mogelijkheden in aangrenzende regio's. (bron: SVGB)

Creatieve- & ambachtelijke techniek

Bij deze veelal kleinschalige specialistische opleidingen zijn er over het algemeen voldoende leerplaatsen en is de leerbanenmarkt in evenwicht. Omdat er veel zzp'ers werkzaam zijn in kleinschalige specialistische beroepen, is het vinden en organiseren van leerplaatsen echter lastig. SOS Vakmanschap en de SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor dit soort problematiek en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te kunnen leiden. (bron: SVGB)

Afbouw en Onderhoud

Door de recessie nemen de werkgelegenheid en de opleidingscapaciteit bij leerbedrijven in de bouwgerelateerde sectoren af. Ook het aantal studenten in dit schooljaar als gevolg hiervan afgenomen. Ondanks een afname van het aantal bedrijven zijn er in alle regio's ruim voldoende leerbedrijven. Het werkaanbod bij deze bedrijven is momenteel echter beperkt. In de afbouw is het tekort aan leerbanen het grootst. Om elke student een kans te bieden om een opleiding in de sector te volgen, bieden scholen ook bol-opleidingen aan. In de sector schilderen en onderhoud zijn recentelijk de salarissen van bbl'ers aangepast om het voor bedrijven aantrekkelijker te maken om leerbanen aan te bieden. Studenten die een schildersopleiding volgen zijn nog wel te plaatsen, maar ook in deze sector zijn veel minder plaatsen beschikbaar. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is daarom belangrijk. (bron: Savantis)

Reclame en Presentatie

Er zijn op dit moment voldoende stageplaatsen in de reclame en presentatie. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede stageplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. De meeste studenten en leerbedrijven bevinden zich in de regio zuidoost en oost. Scholen houden niet altijd voldoende rekening met de arbeidsmarktkansen voor studenten van de verschillende opleidingen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. In sommige regio's is er sprake van concurrentie vanuit het hbo. (bron: Savantis)

Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen en studenten kiezen voor een opleiding in de schoonmaakbranche. De meeste leerlingen volgen een opleiding in de bbl. De afgelopen vijf jaar is het aantal studenten in deze sector toegenomen. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerwerkbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Binnen de zorgsector zijn er groeimogelijkheden voor de schoonmaak. Dat komt omdat de zorg nog maar weinig schoonmaakwerk uitbesteedt en deze sector, als een van de weinige, ook de komende tijd nog groei laat zien. Voor de korte termijn is het arbeidsmarktperspectief minder goed, als gevolg van de recessie. Voorzien wordt dat de vraag naar gekwalificeerd personeel op middellange termijn sterk toeneemt. (bron: Savantis)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is. (bron: VOC)

Mobiliteit

Over het algemeen zien we een daling van het aantal studenten, bij een vrijwel gelijkblijvend aantal leerbedrijven. In deze regio zijn er relatief veel leerlingen in verhouding tot het aantal leerbedrijven. (bron: Innovam)

Procestechniek

Er zijn in de procesindustrie over het algemeen nog voldoende stageplaatsen. Alleen in regio Oost is een melding van tekort aan plaatsen voor bol-studenten van de opleiding Operator C. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. (bron: PMLF)

Laboratoria

In de Randstad is het voor enkele kwalificaties lastiger om een stageplaats te vinden. Het gaat om studenten van de opleidingen Allround laborant, Chemisch-Fysisch analist en Microbiologisch analist. (bron: PMLF)

Fotonica

Er zijn minder stageplaatsen voor fotografen. Naar verhouding zijn er meer studenten dan leerplaat-

sen. Dit komt mede door het toenemende aantal studenten uit particuliere mbo-opleidingen. Daarnaast loopt het werkaanbod voor fotografen terug, zowel in de zakelijke als de consumentenmarkt. Dit geldt ook voor video- en rtv-bedrijven. Omdat het aantal studenten bij deze opleidingen relatief terugloopt, vinden studenten nog steeds makkelijk een leerplaats. (bron: PMLF)

Transport en logistiek

De afgelopen jaren is er sprake geweest van een daling van de werkgelegenheid als gevolg van de crisis. Voor een aantal branches, zoals beroepsgeoderenvervoer, binnenvaart en logistieke dienstverlening, zijn de verwachtingen positiever. Door vergrijzing in deze branches ontstaat er vervangingsvraag en zijn er kansen voor schoolverlaters. Daarnaast wordt de vraag naar goed opgeleide medewerkers groter. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor leerlingen aan te bieden. (bron: VTL)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerwerkplekken in de scheepvaart. (bron: VTL)

Horeca

Hoewel de horeca flink te lijden heeft onder de crisis, zijn er over het algemeen nog voldoende leerplaatsen beschikbaar. Alleen voor Manager/ondernemer Horeca is er een tekort aan leerplaatsen voor de uitvoering van kerntaak 5, het uitvoeren van frontoffice werkzaamheden. (bron: Kenwerk)

Bakkerij

De druk op de stagemarkt is hoog. Veel studenten van de opleiding Zelfstandig werkend banketbakker geven de voorkeur aan een bbl-opleiding doen. Door een tekort aan leerbanen volgen ze de bolvariant. (bron: Kenwerk)

Reizen

De stagemarkt in de reisbranche is in evenwicht. (bron: Kenwerk)

Recreatie

De recreatiebranche is sterk seizoensgebonden. De situatie op de stagemarkt is hiervan afhankelijk. (bron: Kenwerk)

Facilitaire dienstverlening

In de facilitaire dienstverlening is er een tekort aan leerplaatsen in Hardenberg en omstreken. Er zijn voldoende zorgbedrijven, maar er zijn te weinig leerplaatsen beschikbaar in het bedrijfsleven. (bron: Kenwerk)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO)

Aantal leerbedrijven

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio IJsselvechtstreek april 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	282	259
Groene sector	39	36
Techniek	785	776
Zorg en Welzijn	94	78
Totaal	1.200	1.149

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio IJsselvechtstreek april 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in april 2013 is vergeleken met het totaal in april 2012.

Gemeente	Aantal leerbedrijven per gemeente																	Totaal 2013	Totaal 2012
	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL		
Dalfsen	115	102	42	43	12	32	66	51	26	12	24	11	2	6	17	561	541		
Hardenberg	172	269	162	49	19	57	172	110	63	43	19	49	15	12	23	8	37	1.279	1.259
Hatterum	24	33	15	12	2	5	17	12	15	8	3	15	2	1	2	2	168	172	
Heerde	48	59	27	15	5	13	29	29	16	11	8	13	5	4	5	2	7	296	302
Kampen	88	197	91	37	28	28	99	70	40	27	10	65	12	9	8	8	33	850	833
Meppel	57	170	97	17	21	38	124	42	36	30	13	43	9	14	4	5	30	750	717
Oldebroek	56	82	40	44	6	18	46	25	14	9	4	20	5	5	12	3	13	402	377
Ommen	91	103	27	21	7	17	34	18	35	18	5	21	3	3	5	3	3	414	405
Raalte	103	148	69	36	14	33	87	64	43	22	8	35	13	6	9	7	15	712	669
Staphorst	47	43	26	42	1	18	33	53	14	3	1	17	6	1	3	5	8	321	315
Steenwijkerland	125	202	56	39	9	37	78	58	70	25	6	42	7	10	10	2	20	796	801
Westerveld	96	84	29	23	1	21	19	22	40	12	1	12			3	2	3	368	373
Zwartewaterland	42	79	57	32	5	12	68	56	17	10	3	19	7		7	4	36	454	449
Zwolle	112	644	422	53	118	79	369	104	181	93	44	210	23	40	19	15	77	2.603	2.472
Totaal 2013	1.176	2.215	1.160	463	248	408	1.241	714	610	323	125	585	118	107	110	70	301	9.974	9.685
Totaal 2012	1.201	2.124	1.147	497	218	409	1.127	714	582	308	110	542	123	104	133	67	279		

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren*

	apr-12	mei-12	jun-12	jul-12	aug-12	sep-12	okt-12	nov-12	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13
stand einde maand	1.391	1.364	1.367	1.369	1.486	1.520	1.458	1.690	1.993	2.225	2.433	2.408	2.346
instroom	217	221	266	373	339	356	458	492	548	640	532	456	379
uitstroom	351	238	232	402	203	304	489	237	238	370	292	435	

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	297	0	133	0	Onderwijzend personeel	<10	<10	31	38
Agrarisch	31	13	51	<10	Sociaal-cultureel	11	<10	82	80
Economisch, administratief en commercieel	105	104	213	60	Technisch	137	131	188	11
Medisch, paramedisch	<10	<10	25	19	Transport, communicatie en verkeer	16	41	12	<10
Humaniora	<10	<10	<10	<10	Theologie	0	0	0	<10
Openbare orde en veiligheid	20	39	<10	0	Wiskunde en natuurwetenschappen	0	0	<10	<10
Persoonlijke/sociale verzorging	137	106	100	<10	Juridisch en bestuurlijk	<10	0	<10	18
					Kunst	0	<10	<10	<10

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht

Geslacht	april 2013	april 2012	mutatie '13 - '12
totaal	2.346	1.391	955
mannen	1.262	719	543
vrouwen	1.084	672	412

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau*

Opleidingsniveau	april 2013	april 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	243	190	53	28%
vmbo/mavo	540	401	139	35%
havo/vwo	154	64	90	141%
mbo-1 en 2	448	290	158	54%
mbo-3 en 4	700	344	356	103%
hbo/wo	261	102	159	156%

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend*

Duur werkzoekend	april 2013	april 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	856	492	364	74%
3 - 6 maanden	786	430	356	83%
6 - 12 maanden	493	214	279	130%
>= 12 maanden	211	255	-44	-17%

* Regio IJsselvechtstreek, bron: UWV

Nww jongeren naar beroep

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio IJsselvechtstreek (bron: UWV)

Beroep	april		mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
Totaal nww	2.346	1.391	955	69%
Elementaire beroepen	386	304	82	27%
> Agrarische beroepen	0	0	0	-
> Economisch-administratieve beroepen	27	24	3	13%
> Technische en industrieberoepen	207	175	32	18%
> Transportberoepen	29	18	11	61%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	123	87	36	41%
Lagere beroepen	988	565	423	75%
> Agrarische beroepen	44	21	23	110%
> Economisch-administratieve beroepen	75	48	27	56%
> Medische en paramedische beroepen	<10	0	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Technische en industrieberoepen	272	138	134	97%
> Transportberoepen	177	122	55	45%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	409	232	177	76%
Middelbare beroepen	718	422	296	70%
> Agrarische beroepen	12	12	0	0%
> Economisch-administratieve beroepen	218	115	103	90%
> Informatica beroepen	32	23	9	39%
> Medische en paramedische beroepen	23	16	7	44%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	32	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	13	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	50	18	32	178%
> Technische en industrieberoepen	139	91	48	53%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	194	128	66	52%
Hogere beroepen	250	99	151	153%
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	67	25	42	168%
> Informatica beroepen	<10	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	18	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	0	-	-
> Pedagogische beroepen	48	22	26	118%
> Sociaal-culturele beroepen	85	32	53	166%
> Technische en industrieberoepen	13	<10	-	-
> Transportberoepen	<10	0	-	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

Nww jongeren naar gemeente

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio IJsselvechtstreek (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maandmutatie in %				'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
	apr-10	apr-11	apr-12	apr-13			
Totaal IJsselvechtstreek	1.442	1.091	1.391	2.346	-24%	27%	69%
Meppel	123	113	148	206	-8%	31%	39%
Westerveld	53	49	62	68	-8%	27%	10%
Dalfsen	37	24	34	61	-35%	42%	79%
Hardenberg	207	154	177	301	-26%	15%	70%
Kampen	154	87	156	267	-44%	79%	71%
Ommen	38	41	36	69	8%	-12%	92%
Raalte	47	34	59	116	74%	74%	97%
Staphorst	16	<10	21	58	-	-	176%
Steenwijkerland	149	179	203	245	13%	13%	21%
Zwartewaterland	55	28	35	108	25%	25%	209%
Zwolle	455	275	359	628	31%	31%	75%
Hattem	31	29	20	47	-31%	-31%	135%
Heerde	28	27	30	72	11%	11%	140%
Oldebroek	49	42	51	100	21%	21%	96%

Nww jongeren in Nederland

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	april 2013	april 2012	mutatie '13 - '12
totaal	82.771	53.495	29.276
mannen	43.067	28.236	14.831
vrouwen	39.704	25.259	14.445

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	apr-10	apr-11	apr-12	apr-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Nederland	61.746	53.337	53.495	82.771	-14%	0%	55%
IJsselvechtstreek	1.442	1.091	1.391	2.346	-24%	27%	69%
Drenthe	1.422	1.140	1.262	1.998	-20%	11%	58%
Friesland	2.959	2.729	2.493	4.256	-8%	-9%	71%
Groningen	4.009	3.674	3.694	4.567	-8%	1%	24%
IJsselvechtstreek	1.442	1.091	1.391	2.346	-24%	27%	69%
Stedendriehoek	1.867	1.801	1.784	2.631	-4%	-1%	47%
Twente	3.036	2.147	2.370	3.562	-29%	10%	50%
Achterhoek	942	652	738	1.250	-31%	13%	69%
Food Valley	824	661	659	1.128	-20%	0%	71%
Midden-Gelderland	1.538	1.144	1.446	1.708	-26%	26%	18%
Rivierenland	612	575	582	992	-6%	1%	70%
Zuid-Gelderland	1.511	1.695	1.822	2.072	12%	7%	14%
Flevoland	2.034	1.888	1.844	2.748	-7%	-2%	49%
Gooi- en Vechtstreek	419	403	475	696	-4%	18%	47%
Midden-Utrecht	1.725	1.913	1.672	3.011	11%	-13%	80%
Oost-Utrecht	810	830	710	1.235	2%	-14%	74%
Noord-Holland Noord	1.475	1.292	1.385	2.285	-12%	7%	65%
Zaanstreek/Waterland	1.022	1.066	1.011	1.344	4%	-5%	33%
Zuid-Kennemerland	1.124	1.017	987	1.468	-10%	-3%	49%
Groot Amsterdam	4.816	3.649	2.611	4.328	-24%	-28%	66%
Haaglanden	3.564	2.852	2.988	5.125	-20%	5%	72%
Holland Rijnland	1.424	1.048	921	1.598	-26%	-12%	74%
Midden-Holland	490	407	533	1.064	-17%	31%	100%
Zuid-Holland Centraal	1.007	786	1.049	1.832	-22%	33%	75%
Drechtsteden	890	802	503	1.123	-10%	-37%	123%
Gorinchem	293	323	326	517	10%	1%	59%
Rijnmond	6.362	6.651	6.535	10.231	5%	-2%	57%
West-Brabant	2.136	1.668	1.547	2.745	-22%	-7%	77%
Zeeland	1.079	903	990	1.341	-16%	10%	35%
Helmond-De Peel	985	902	709	1.336	-8%	-21%	88%
Midden-Brabant	1.760	1.481	1.591	2.377	-16%	7%	49%
Noordoost-Brabant	1.642	1.548	1.569	2.295	-6%	1%	46%
Zuidoost-Brabant	1.789	1.091	1.387	2.436	-39%	27%	76%
Midden-Limburg	717	435	562	835	-39%	29%	49%
Noord-Limburg	989	844	924	1.359	-15%	9%	47%
Zuid-Limburg	2.975	2.214	2.416	2.915	-26%	9%	21%

Deze tabel geeft het absolute aantal niet-werkende werkzoekende jongeren landelijk en per arbeidsmarktregio weer voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

Kans op werk regio IJsselvechtstreek

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per be-

roepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Bloemen en tuincentra	Medewerker groene detailhandel	2,3	Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus	
Bouw en infra	Asfaltverwerker	2		werktuigbouw	3,4
Bouw en infra	Machinisten	3	Textielindustrie	Operator	2
Bouw en infra	Tegelzetter	2	Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/ supervisor	2,3,4
Carrosserie	(Eerste) Carrosseriebouwer	2,3	Verssectoren	Meewerkend voorman versindustrie	3
Economisch-administratief	Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen	4	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/ versindustrie	2
Economisch-administratief	Contactcenter medewerker	3	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Gezondheidstechniek	Opticien/audicien	4	Verssectoren	Winkelslager	3
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Handel	(Junior) accountmanager	4	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Zorg en welzijn	Helpende	2
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3	Zorg en welzijn	Verzorgende	3
Handel	Woningstofeerder	2			
Horeca	Zelfstandig werkend gastheer/- vrouw	3			
Hout en meubel	Meubelindustrie/(scheeps)interieurbouw	4			
Laboratoria	Chemisch-Fysisch Analist	4			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			
Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3			
Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3			

Toelichting op de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeids-overeenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-1-2013 en 30-04-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Mobiliteit stagiairs

Mobiliteit is de mate waarin studenten stage (bol en bbl) lopen in de arbeidsmarktregio waarin zij wonen. Er zijn drie varianten:

de eerste is dat studenten in de bepaalde arbeidsmarktregio wonen en in een andere regio stage lopen, de tweede dat studenten in de eigen woonregio stage lopen en de derde is dat studenten die in een andere regio wonen en in de desbetreffende regio stagelopen.

Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het eerste tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 30-04-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

Nww

De bij een vestiging van het UWV actueel ingeschreven werkzonde zonder werk of werkzoekende die minder dan twaalf uur

per week werkt met een inschrijfdatum en geen uitschrijfdatum. Zij dienen ingeschreven te zijn in de regio waar zij woonachtig zijn.

Nww-%

Verhouding tussen het aantal nww in een gebied en de beroepsbevolking in hetzelfde gebied.

Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingsdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Aantal niet-werkende werkzoekenden jonger dan 27 jaar.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: juni 2013
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer




Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Jan Oosterhuis
06 33 341 397
Jan.Oosterhuis@uwv.nl

Saskia Grit
06 54 783 153
Saskia.Grit@uwv.nl

www.werk.nl
www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra
Tamara Sloothaak, 06 51 237 310, t.sloothaak@s-bb.nl

www.s-bb.nl
www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL