

juni 2013

# Basiscijfers Jeugd

van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Holland Rijnland



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



## **Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.**

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl) en [www.werk.nl/](http://www.werk.nl/) arbeidsmarktinformatie.

## **Arbeidsmarktontwikkelingen**

In Nederland is het aantal jongeren in het bestand geregistreerde werkzoekenden in een jaar tijd (april 2012 tot en met april 2013) flink gestegen (+55%) en bedraagt ultimo april 2013 82.771 personen. In alle arbeidsmarktregio's stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren. In enkele arbeidsmarktregio's is zelfs sprake van een verdubbeling.

De arbeidsmarktregio Holland Rijnland laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Eind april 2013 bedraagt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren 1.598 personen. Dit betekent een toename van 74% in een jaar tijd en is een grotere stijging dan het landelijk gemiddelde (55%).
- › Vanaf de zomer van 2012 stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren voortdurend.
- › De meeste jongeren staan ingeschreven in de gemeenten Leiden (541) en Alphen aan den Rijn (252).
- › Vooral het aantal werkzoekende jongeren met een opleiding op mbo niveau 3 of 4

is gestegen: van 168 (april 2012) tot 342 (april 2013).

## **Vacatures mbo**

In de periode van december 2012 tot en met maart 2013 waren er in de regio Holland Rijnland 3.120 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, augustus tot en met november 2012, is dit aantal gedaald met 8 procent. Beroepsgroepen met een daling van het aantal vacatures zijn installatie-, elektro- en metaaltechniek en groothandel. In de beroepsgroepen transport en logistiek is het aantal vacatures gestegen. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in de regio Holland Rijnland veel vacatures zijn in de detailhandel en weinig in de installatie-, elektro- en metaaltechniek.

## **Stage- en leerbanenmarkt**

Uit de nieuwe cijfers blijkt dat in de meeste regio's het aantal studenten dat in het eerste tertaal van 2013 is gestart met een stage of leerbaan ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is gestegen. Landelijk zijn er 117.092 studenten gestart met een stage of leerbaan, in 2012 waren dat er 111.023.

Ondanks de crisis is het percentage studenten dat na diplomering beschikbaar is voor de arbeidsmarkt met 61% gelijk aan een jaar geleden. Alleen op niveau 1 stijgt het aandeel studenten dat doorleert van 44% in 2012 naar 47% in 2013. Mbo-breed kiest 26% voor een vervolgopleiding

binnen het mbo. Van de mbo-gediplomeerden vervolgt 13% zijn opleiding in het hoger onderwijs.

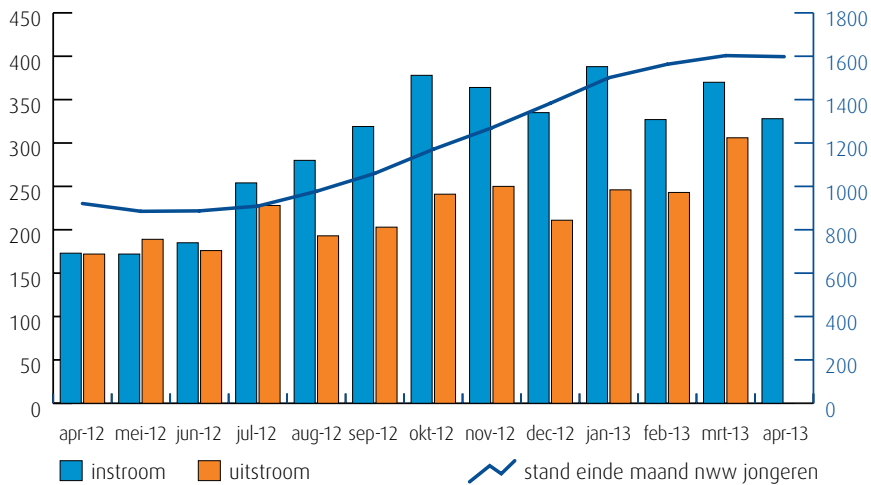
In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: bouw en infra, welzijn (waaronder kinderopvang), creatieve industrie, carrosserie, schoonheidsspecialist, afbouw en onderhoud, transport en logistiek.

## **Van analyse naar actie**

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

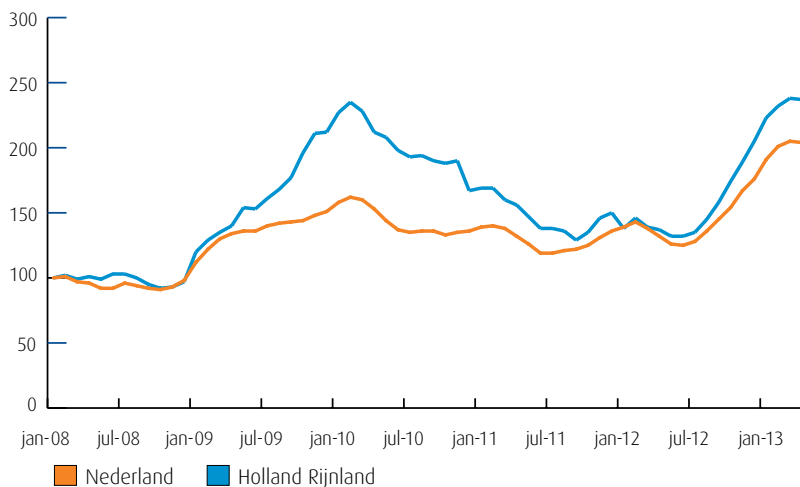
# Samenvatting regio Holland Rijnland

## Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linkeras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootheid. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

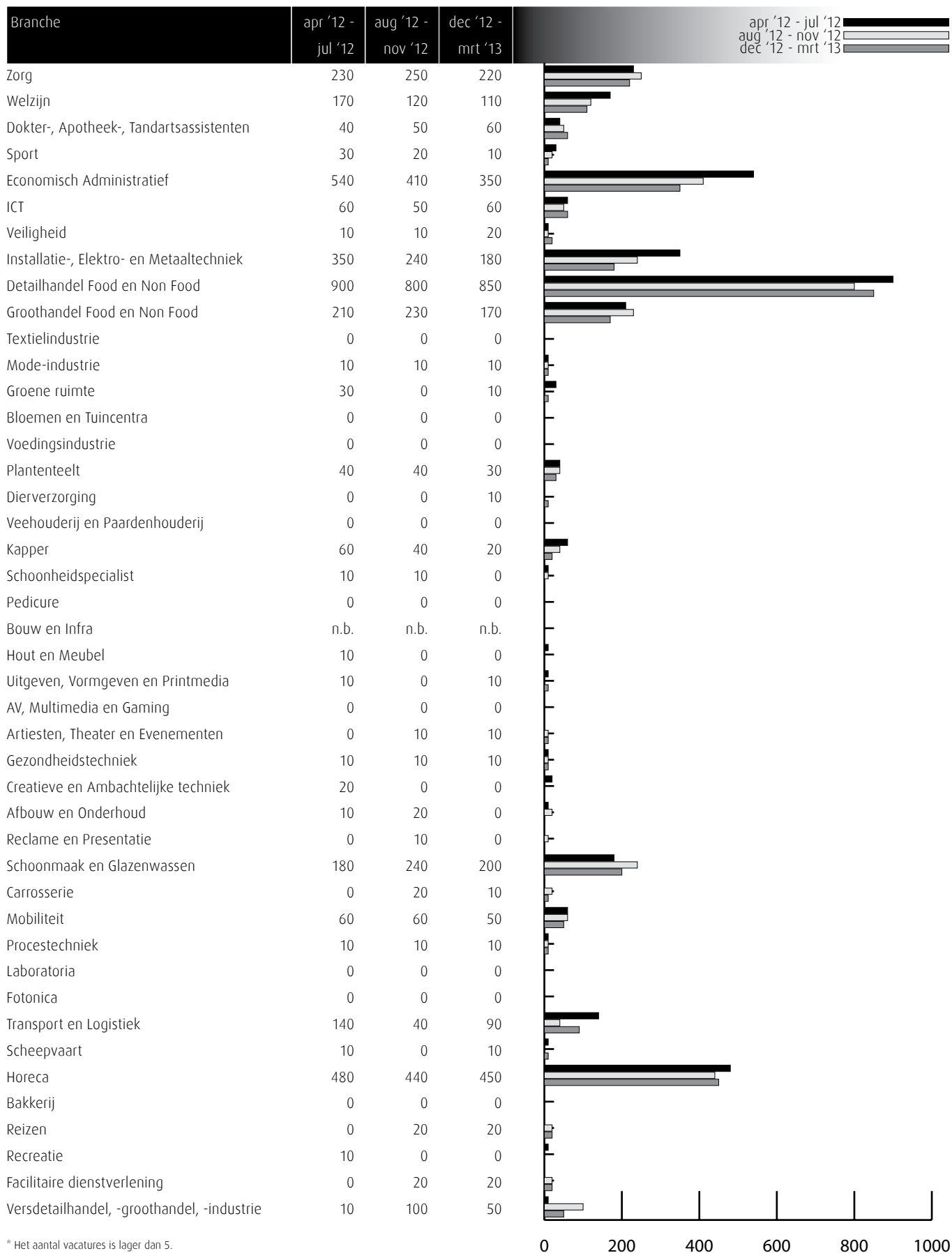
## Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 januari t/m 30 april 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	354	451
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	242	281
Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	1.811	2.096
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	343	403

Het aantal bbl-plaatsingen is in de meeste regio's (licht) gedaald. Het aantal bol-plaatsingen is in de meeste regio's gestegen, onder andere omdat bbl-studenten zijn overgestapt naar de bol. Daarnaast is een deel van de leerbedrijven failliet gegaan, waardoor bol-studenten een nieuwe bpv zijn gestart.

# Vacatures mbo-niveau apr '12 t/m mrt '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



\* Het aantal vacatures is lager dan 5.

# Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

## Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Holland Rijnland april 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg					
Welzijn					
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten					
Sport					
Economisch Administratief					
ICT					
Veiligheid					
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek					
Detailhandel Food en Non Food					
Groothandel Food en Non Food					
Textielindustrie					
Mode-industrie					
Groene ruimte		6%	19%		
Bloemen en Tuincentra		0%	0%	0%	0%
Voedingsindustrie					
Plantenteelt		3%	9%	8%	9%
Diervverzorging					
Veehouderij en Paardenhouderij					
Kapper					
Schoonheidspecialist					
Pedicure					
Bouw en Infra					
Hout en Meubel					
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia					
AV, Multimedia en Gaming					
Artiesten, Theater en Evenementen					
Gezondheidstechniek					
Creatieve en Ambachtelijke techniek					
Afbouw en Onderhoud		11%	0%		
Reclame en Presentatie					
Schoonmaak en Glazenwassen					
Carrosserie		8%	5%		
Mobiliteit		0%		0%	0%
Procestechiek					
Laboratoria				0%	4%
Fotonica					
Transport en Logistiek		0%	0%		
Scheepvaart					
Horeca					
Bakkerij					
Reizen					
Recreatie					
Facilitaire dienstverlening					
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie					

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de tweede kolom staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Holland Rijnland in april 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

### Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens



## Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2011-2012 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2012-2013	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	0	0%	11	27%	12	42%	4	0%	27	8	30%	4%	67%
Dierv verzorging	0	0%	11	45%	10	20%	10	0%	31	7	23%	10%	67%
Groene ruimte	10	70%	10	20%	22	5%	7	0%	49	10	20%	0%	80%
Plantenteelt	4	0%	24	29%	24	29%	8	0%	60	14	23%	5%	72%
Veehouderij en Paardenhouderij	0	0%	0	0%	3	0%	5	20%	8	1	13%	0%	88%
Voedingsindustrie	1	0%	4	0%	1	0%	1	0%	7	0	0%	0%	100%
<b>Totaal Groen</b>	<b>15</b>	<b>47%</b>	<b>60</b>	<b>28%</b>	<b>72</b>	<b>21%</b>	<b>35</b>	<b>3%</b>	<b>182</b>	<b>40</b>	<b>22%</b>	<b>3%</b>	<b>75%</b>
Afbouw en onderhoud	10	60%	22	59%	6	67%	8	0%	46	23	50%	0%	50%
AV, Multimedia en gaming	0	0%	1	0%	1	0%	13	8%	15	1	7%	20%	73%
Bakkerij	0	0%	19	37%	7	29%	0	0%	26	9	35%	0%	65%
Bouw en infra	6	100%	62	47%	53	8%	33	0%	154	39	25%	9%	66%
Carrosserie	0	0%	10	50%	10	20%	1	0%	21	7	33%	0%	67%
Creatieve en Ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	2	0%	4	0%	6	0	0%	0%	100%
Fotonica	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%	1	0	0%	0%	100%
Gezondheidstechniek	0	0%	1	0%	4	25%	14	7%	19	2	11%	0%	89%
Hout en meubel	0	0%	14	14%	9	33%	10	0%	33	5	15%	5%	80%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	1	0%	96	51%	116	28%	127	5%	340	88	26%	9%	65%
Laboratoria	0	0%	1	0%	15	13%	20	0%	36	2	6%	24%	70%
Mobiliteit	12	58%	73	66%	36	28%	18	0%	139	65	47%	1%	53%
Modeindustrie	0	0%	0	0%	3	100%	13	0%	16	3	19%	29%	52%
Procestechiek	1	100%	2	0%	1	0%	1	0%	5	1	20%	0%	80%
Reclame en presentatie	0	0%	3	100%	2	0%	16	0%	21	3	14%	24%	62%
Scheepvaart	0	0%	15	67%	12	8%	19	5%	46	12	26%	2%	72%
Schoonmaak en glazenwassen	0	0%	0	0%	0	0%	2	0%	2	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	0	0%	100	3%	5	20%	39	0%	144	4	3%	5%	92%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	5	60%	13	38%	82	7%	100	14	14%	35%	51%
<b>Totaal Techniek</b>	<b>30</b>	<b>67%</b>	<b>424</b>	<b>41%</b>	<b>295</b>	<b>24%</b>	<b>421</b>	<b>4%</b>	<b>1.170</b>	<b>278</b>	<b>24%</b>	<b>9%</b>	<b>67%</b>
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	2	50%	0	0%	18	6%	20	2	10%	24%	66%
Detailhandel Food/Non Food	23	78%	70	49%	102	49%	114	0%	309	102	33%	13%	54%
Economisch administratief	0	0%	39	41%	36	42%	212	0%	287	31	11%	31%	58%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	17	6%	0	0%	13	8%	30	2	7%	30%	63%
Groothandel Food/Non Food	8	13%	22	41%	60	72%	35	0%	125	53	42%	7%	50%
Horeca	32	56%	111	47%	52	31%	63	0%	258	86	33%	9%	57%
ICT	0	0%	28	71%	29	38%	64	0%	121	31	26%	23%	52%
Recreatie	0	0%	12	75%	10	50%	13	0%	35	14	40%	9%	51%
Reizen	0	0%	0	0%	20	50%	21	0%	41	10	24%	21%	54%
Veiligheid	3	100%	135	10%	15	13%	0	0%	153	19	12%	3%	84%
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	1	0%	11	45%	20	0%	0	0%	32	5	16%	0%	84%
<b>Totaal Economie</b>	<b>67</b>	<b>60%</b>	<b>447</b>	<b>36%</b>	<b>344</b>	<b>44%</b>	<b>553</b>	<b>0%</b>	<b>1.411</b>	<b>355</b>	<b>25%</b>	<b>15%</b>	<b>60%</b>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	64	5%	64	3	5%	19%	77%
Kapper	0	0%	44	68%	33	9%	0	0%	77	33	43%	0%	57%
Pedicure	0	0%	0	0%	1	100%	1	0%	2	1	50%	0%	50%
Schoonheidsspecialist	0	0%	0	0%	39	49%	9	0%	48	19	40%	6%	54%
Sport	0	0%	15	60%	15	27%	69	3%	99	15	15%	29%	56%
Welzijn	0	0%	0	0%	190	21%	334	3%	524	50	10%	25%	65%
Zorg	28	46%	311	29%	145	6%	150	0%	634	111	18%	2%	81%
<b>Totaal Zorg en Welzijn</b>	<b>28</b>	<b>46%</b>	<b>370</b>	<b>35%</b>	<b>423</b>	<b>18%</b>	<b>627</b>	<b>2%</b>	<b>1.448</b>	<b>232</b>	<b>16%</b>	<b>13%</b>	<b>71%</b>
AKA	158	54%	0	0%	0	0%	0	0%	158	85	54%	0%	46%
<b>Totaal</b>	<b>298</b>	<b>55%</b>	<b>1.301</b>	<b>37%</b>	<b>1.134</b>	<b>28%</b>	<b>1.636</b>	<b>2%</b>	<b>4.369</b>	<b>990</b>	<b>23%</b>	<b>12%</b>	<b>66%</b>
<i>Totaal 2011</i>	<i>275</i>	<i>55%</i>	<i>1.577</i>	<i>36%</i>	<i>1.262</i>	<i>28%</i>	<i>1.639</i>	<i>2%</i>	<i>4.753</i>	<i>1.113</i>	<i>23%</i>	<i>13%</i>	<i>63%</i>

# Ratiogetal

## Ratiogetal in regio Holland Rijnland (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		april 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	508	1596	630	1836	108
Welzijn	837	1765	951	1648	122
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	247	200	250	195	104
Sport	322	493	374	489	117
Economisch Administratief	750	981	760	921	108
ICT	268	461	323	424	131
Veiligheid	32	394	31	363	105
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	451	971	452	920	106
Detailhandel Food en Non Food	813	830	740	818	92
Groothandel Food en Non Food	257	223	227	337	58
Textielindustrie	7	1	14	9	nb
Mode-industrie	24	60	25	52	120
Groene ruimte	173	169	150	162	90
Bloemen en Tuincentra	116	106	184	143	118
Voedingsindustrie	13	10	8	9	nb
Plantenteelt	294	173	263	130	119
Diervverzorging	175	148	152	155	83
Veehouderij en Paardenhouderij	97	36	77	34	84
Kapper	206	228	205	208	109
Schoonheidspecialist	85	133	90	133	106
Pedicure	33	4	34	0	nb
Bouw en Infra	376	512	317	410	105
Hout en Meubel	106	135	99	131	96
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	176	381	207	333	135
AV, Multimedia en Gaming	60	99	132	166	131
Artiesten, Theater en Evenementen	30	82	30	87	94
Gezondheidstechniek	77	54	80	47	119
Creatieve en Ambachtelijke techniek	14	21	16	19	126
Afbouw en Onderhoud	182	122	175	118	99
Reclame en Presentatie	53	48	59	34	157
Schoonmaak en Glazenwassen	10	3	14	5	nb
Carrosserie	73	65	72	49	131
Mobiliteit	314	375	289	379	91
Procestechniek	16	23	21	60	50
Laboratoria	50	120	58	129	108
Fotonica	2	0	3	0	nb
Transport en Logistiek	100	280	122	355	96
Scheepvaart	23	118	24	140	88
Horeca	295	658	308	636	108
Bakkerij	43	79	41	88	86
Reizen	62	102	75	86	143
Recreatie	47	139	48	128	111
Facilitaire dienstverlening	75	66	84	64	116
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	108	131	113	97	141

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 januari - 30 april 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

# Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

## Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk toegenomen. In de zorg wordt in de komende jaren een verlies aan werkgelegenheid verwacht. De effecten van het overheidsbeleid zijn echter nog onzeker en verschillen per branche. Er zijn te weinig leerplaatsen in deze regio voor studenten van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4), Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen en Maatschappelijke zorg (niveau 3). (bron: Calibris)

## Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten afgenomen. Deze ontwikkeling wordt nauwelijkt gevolgd, omdat verwacht wordt dat de werkgelegenheid de komende jaren als gevolg van bezuinigingen sterk zal afnemen. Voor de meeste welzijnsopleidingen is er een tekort aan leerplaatsen, behalve voor de opleidingen Pedagogisch werker kinderopvang (niveau 3) en Onderwijsassistent (niveau 4). (bron: Calibris)

## Dokter-/apotheker-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht afgenomen. Voor gediplomeerde dokters- en tandartsassistenten is de kans op werk ruim voldoende in deze regio. Voor gediplomeerde apothekersassistenten wordt voldoende werk verwacht. De kans op een leerplaats is voldoende. (bron: Calibris)

## Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht afgenomen. De kans op werk voor de sportopleidingen op niveau 4 matig. Op niveau 2 en 3 is de kans op werk (ruim) voldoende. Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen. Alleen voor studenten van de opleiding Sport- en bewegingsagoog niveau 4 is de kans op een leerplaats matig. (bron: Calibris)

## Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor de economisch administratieve opleidingen. Voor studenten op niveau 2 is de kans op een leerplaats minder gunstig. Dat geldt ook voor studenten van de juridische opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur en Medewerker sociale zekerheid (beiden niveau 4). Goede kans op stage is er voor studenten van de juridische opleidingen Medewerker personeel en arbeid en Juridisch medewerker zakelijke dienstverlening (beiden niveau 4), de financiële opleidingen Bedrijfsadministrateur en Salarisadministrateur (beiden niveau 4) en de opleidingen Directiesecretaresse/Managementassistent en Assistent communicatiemedewerker (beiden niveau 4). (bron: ECABO)

## ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Applicatieontwikkelaar (niveau 4) is goed, voor Netwerkbeheerder en ICT-beheerder (beiden niveau 4) is dit voldoende. Knelpunten zijn er bij de opleiding Medewerker ICT (niveau 2) en in mindere mate bij Medewerker beheer ICT (niveau 3). (bron: ECABO)

## Veiligheid

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerplaatsen, zowel in de particuliere beveiliging, de publieke veiligheid als bij defensie. Bij defensie

is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 3). Ook is het stageperspectief minder gunstig voor studenten van de opleiding Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2) (bron: ECABO)

## Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werkloze mbo-gediplomeerden, op zoek naar een baan in de elektro-, installatie- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio niet veranderd. Het gaat hier echter om zeer kleine aantallen. Dat geldt ook in relatief opzicht, vergeleken met het aantal mbo-studenten dat hier in de genoemde richtingen wordt opgeleid. Er zijn in het algemeen voldoende bpv-plaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

## Detailhandel Food/Non Food

Er zijn in de detailhandel meer dan voldoende leerplaatsen voor zowel verkoop- als managementopleidingen. Voor studenten aan de opleiding Interieuradviseur is er een tekort aan leerplaatsen. (bron: KC Handel)

## Groothandel Food/Non Food

In deze regio is er voor logistieke en commerciële opleidingen in de groothandel een ruim aanbod van leerplaatsen. Studenten van de opleiding (Junior) accountmanager (niveau 4) moeten wat meer moeite doen om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

## Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

## Mode-industrie

Er is in deze regio een kleine groep studenten die een opleiding volgt in de mode-industrie. Voor deze studenten is het aantal leerplaatsen gering, maar voldoende voor het aantal studenten. (bron: KC Handel)

## Groene ruimte

Als gevolg van de economische situatie nemen hoveniers minder snel bbl-studenten aan. Zij hebben echter wel behoefte aan studenten met ondernemersvaardigheden. In de regio pakken onderwijs en bedrijfsleven (hoveniers) dit actief op. (bron: Aequor)

## Bloemen en tuincentra

Tuincentra bieden stageplaatsen op alle niveaus. Zij hebben echter behoefte aan studenten op niveau 3 en 4, met name vanwege gewenste commerciële vaardigheden en klantgerichtheid. Daarom kiezen zij ook voor studenten die een opleiding in de detailhandel volgen. (bron: Aequor)

## Voedingsindustrie

Er is in deze regio met name in de productie een tekort aan studenten. (bron: Aequor)

## Plantenteelt

Veel ondernemers in de bollensector maken zich zorgen over de toekomst van hun sector. Het zeer

geringe aanbod van studenten zorgt voor opvolgingsproblemen. Als gevolg van marktontwikkelingen (minder maar grotere bedrijven, toegenomen aanbod wereldwijd met scherpere concurrentie) wordt actief geïnoveerd. Hierdoor ontstaat behoefte aan studenten die procesmatig kunnen denken. Bedrijven zien in toenemende mate het belang van scholing van (toekomstige) werknemers. (bron: Aequor)

## Diervverzorging

Er zijn minder leerplaatsen (bol en bbl) in dieren-specialzaken. Maar voor leergierige, initiatiefrijke en klantgerichte studenten zijn er mogelijkheden. (bron: Aequor)

## Veehouderij en Paardenhouderij

In de sector paardenhouderij wordt er een (beperkte) aantal leerplaatsen aangeboden. Veehouders leiden minder studenten op dan zij zelf graag willen. Zeker met het oog op opvolging van bedrijven zijn er volop kansen voor studenten. (bron: Aequor)

## Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen is in evenwicht. Maar door de economische situatie neemt de bereidheid om een bpv-plaats aan te bieden af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

## Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn voldoende stageplaatsen en leerbanen in verhouding tot het aantal studenten. (bron: KOC Nederland)

## Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal studenten en gediplomeerden is gestegen. Voor het stijgende aantal studenten lijkt, gezien de toenemende werkgelegenheid, plaats te zijn op de arbeidsmarkt. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar bpv-plaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

## Bouw en infra

Het aantal studenten is in april 2013 ten opzichte van april 2012 met 20% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 16%. Niet eerder was de afname onder leerbedrijven zo fors. De bouwsector is gemiddeld ontwikkeld in de regio Holland-Rijnland. De werkloosheid is relatief laag en de bevolking relatief jong in vergelijking met het landelijke gemiddelde. Bouwbedrijven nemen momenteel nauwelijks studenten aan vanwege gebrek aan opdrachten. Vanaf



2015, als de productie weer aantrekt, zal de vraag naar jonge gemotiveerde vakmensen toenemen. (bron: EIB, ING, Fundeon)

#### Hout en meubel

Als gevolg van de teruglopende werkgelegenheid is er in deze regio een licht tekort aan stageplaatsen voor alle opleidingen. (bron: SH&M)

#### Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

#### AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

#### Artiesten, theater en evenementen

Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor theater en evenementen staat onder druk. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

#### Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk voldoende stageplaatsen beschikbaar. Daar waar eventueel regionale tekorten zijn, wordt dit opgevangen door mogelijkheden in aangrenzende regio's. (bron: SVGB)

#### Creative- & ambachtelijke techniek

Bij deze veelal kleinschalige specialistische opleidingen zijn er over het algemeen voldoende leerplaatsen en is de leerbanenmarkt in evenwicht. Omdat er veel zzp'ers werkzaam zijn in kleinschalige specialistische beroepen, is het vinden en organiseren van leerplaatsen echter lastig. SOS Vakmanschap en de SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor dit soort problematiek en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te kunnen leiden. (bron: SVGB)

#### Afbouw en Onderhoud

Door de recessie nemen de werkgelegenheid en de opleidingscapaciteit bij leerbedrijven in de bouwgerelateerde sectoren af. Ook het aantal studenten is dit schooljaar als gevolg hiervan afgenomen. Ondanks een afname van het aantal bedrijven zijn er in alle regio's ruim voldoende leerbedrijven. Het werkaanbod bij deze bedrijven is momenteel echter beperkt. In de afbouw is het tekort aan leerbanen het grootst. Om elke student een kans te bieden om een opleiding in de sector te volgen, bieden scholen ook bol-oplei-

dingen aan. In de sector schilderen en onderhoud zijn recentelijk de salarissen van bbl'ers aangepast om het voor bedrijven aantrekkelijker te maken om leerbanen aan te bieden. Studenten die een schildersopleiding volgen zijn nog wel te plaatsen, maar ook in deze sector zijn veel minder plaatsen beschikbaar. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is daarom belangrijk. (bron: Savantis)

#### Reclame en Presentatie

Er zijn op dit moment voldoende stageplaatsen in de reclame en presentatie. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede stageplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. De meeste studenten en leerbedrijven bevinden zich in de regio zuidoost en oost. Scholen houden niet altijd voldoende rekening met de arbeidsmarkt kansen voor studenten van de verschillende opleidingen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. In sommige regio's is er sprake van concurrentie vanuit het hbo. (bron: Savantis)

#### Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen en studenten kiezen voor een opleiding in de schoonmaakbranche. De meeste leerlingen volgen een opleiding in de bbl. De afgelopen vijf jaar is het aantal studenten in deze sector toegenomen. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerwerkbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Binnen de zorgsector zijn er groeimogelijkheden voor de schoonmaak. Dat komt omdat de zorg nog maar weinig schoonmaakwerk uitbesteedt en deze sector, als een van de weinige, ook de komende tijd nog groei laat zien. Voor de korte termijn is het arbeidsmarktperspectief minder goed, als gevolg van de recessie. Voorzien wordt dat de vraag naar gekwalificeerd personeel op middellange termijn sterk toeneemt. (bron: Savantis)

#### Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is. (bron: VOC)

#### Mobiliteit

Over het algemeen zien we een daling van het aantal studenten, bij een vrijwel gelijkblijvend aantal leerbedrijven. In deze regio zijn er relatief veel leerlingen in verhouding tot het aantal leerbedrijven. (bron: Innovam)

#### Procestechniek

Er zijn in de procesindustrie over het algemeen nog voldoende stageplaatsen. Alleen in regio Oost is een melding van tekort aan plaatsen voor bol-studenten van de opleiding Operator C. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. (bron: PMLF)

#### Laboratoria

In de Randstad is het voor enkele kwalificaties lastiger om een stageplaats te vinden. Het gaat om studenten van de opleidingen Allround laborant, Chemisch-Fysisch analist en Microbiologisch analist. (bron: PMLF) Laboratoriumopleidingen worden vrijwel altijd via de bol-route gevolgd. In de regio Holland-Rijnland is echter behoefte aan extra bbl-leerplaatsen. (bron: PMLF)

#### Fotonica

Er zijn minder stageplaatsen voor fotografen. Naar verhouding zijn er meer studenten dan leerplaatsen. Dit komt mede door het toenemende aantal studenten uit particuliere mbo-opleidingen. Daarnaast loopt het werkaanbod voor fotografen terug, zowel in de zakelijke als de consumentenmarkt. Dit geldt ook voor video- en rtv-bedrijven. Omdat het aantal studenten bij deze opleidingen relatief terugloopt, vinden studenten nog steeds makkelijk een leerplaats. (bron: PMLF)

#### Transport en logistiek

De afgelopen jaren is er sprake geweest van een daling van de werkgelegenheid als gevolg van de crisis. Voor een aantal branches, zoals beroepsgoederenvervoer, binnenvaart en logistieke dienstverlening, zijn de verwachtingen positiever. Door vergrijzing in deze branches ontstaat er vervangingsvraag en zijn er kansen voor schoolverlaters. Daarnaast wordt de vraag naar goed opgeleide medewerkers groter. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor leerlingen aan te bieden. (bron: VTL)

#### Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerwerkplekken in de scheepvaart. (bron: VTL)

#### Horeca

Hoewel de horeca flink te lijden heeft onder de crisis, zijn er over het algemeen nog voldoende leerplaatsen beschikbaar. Vooral voor (zelfstandig werkende) koks en gastheren en -vrouwen. (bron: Kenwerk)

#### Bakkerij

Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen beschikbaar. Voor de opleiding leidinggevende bakkerij is er echter een tekort. (bron: Kenwerk)

#### Reizen

Er zijn voldoende leerplaatsen in de reisbranche. (bron: Kenwerk)

#### Recreatie

Er zijn voldoende leerplaatsen in de recreatiebranche. Veel studenten lopen stage in het buitenland. (bron: Kenwerk)

#### Facilitaire dienstverlening

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleiding Facilitaire dienstverlening. (bron: Kenwerk)

#### Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO)

# Aantal leerbedrijven

## Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Holland Rijnland april 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	661	698
Groene sector	41	38
Techniek	435	454
Zorg en Welzijn	167	143
<b>Totaal</b>	<b>1.304</b>	<b>1.333</b>

## Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Holland Rijnland april 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in april 2013 is vergeleken met het totaal in april 2012.

Gemeente																		Totaal 2013	Totaal 2012
	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL		
Alphen aan den Rijn	57	201	185	39	49	49	170	67	60	42	5	33	15	18	15	8	19	1.032	1.028
Boskoop	64	30	15	8	5	7	23	4	7	6	0	8	1	3	4	3	8	196	207
Hillegom	26	57	33	7	3	17	50	19	15	10	4	7	4	2	4	1	6	265	242
Kaag en Braassem	53	55	35	24	11	18	24	19	26	13	2	10	11	1	5	3	12	322	324
Katwijk	111	160	87	30	23	38	108	60	37	35	3	37	7	11	23	11	23	804	789
Leiden	47	383	274	41	74	38	233	62	134	78	41	54	12	30	16	11	16	1.544	1.526
Leiderdorp	17	87	41	9	15	19	52	12	20	16	2	17	1	5	6	2	7	328	316
Lisse	28	64	47	19	6	15	68	27	25	13	2	8	5	7	6	9	5	354	348
Nieuwkoop	56	64	32	28	8	17	38	41	16	14	0	8	15	2	6	5	7	357	342
Noordwijk	21	121	40	15	19	15	41	17	68	21	0	14	6	4	4	5	7	418	365
Noordwijkerhout	42	47	19	11	11	11	24	32	17	9	1	7	7	3	9	6	2	258	258
Oegstgeest	15	72	18	4	1	5	24	3	18	12	2	4	1	6	4	0	2	191	179
Rijnwoude	57	45	31	18	8	15	30	31	4	8	6	13	3	1	4	4	14	292	288
Teylingen	46	122	42	19	18	21	50	42	32	21	12	17	6	3	9	2	10	472	448
Zoeterwoude	19	40	26	13	4	5	22	17	7	2	2	9	5	0	3	3	8	185	179
<b>Totaal 2013</b>	<b>659</b>	<b>1.548</b>	<b>925</b>	<b>285</b>	<b>255</b>	<b>290</b>	<b>957</b>	<b>453</b>	<b>486</b>	<b>300</b>	<b>82</b>	<b>246</b>	<b>99</b>	<b>96</b>	<b>118</b>	<b>73</b>	<b>146</b>	<b>7.018</b>	<b>6.839</b>
<b>Totaal 2012</b>	<b>701</b>	<b>1.383</b>	<b>907</b>	<b>342</b>	<b>222</b>	<b>291</b>	<b>965</b>	<b>450</b>	<b>461</b>	<b>298</b>	<b>68</b>	<b>241</b>	<b>106</b>	<b>91</b>	<b>119</b>	<b>71</b>	<b>123</b>		

# Niet-werkende werkzoekende jongeren

## Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren\*

	apr-12	mei-12	jun-12	jul-12	aug-12	sep-12	okt-12	nov-12	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13
stand einde maand	921	885	887	909	977	1.060	1.171	1.270	1.383	1.501	1.563	1.603	1.598
instroom	173	172	185	254	280	319	378	364	335	388	327	370	328
uitstroom	172	189	176	228	193	203	241	250	211	246	243	306	

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau\*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	312	0	96	0	Onderwijzend personeel	<10	<10	12	20
Agrarisch	29	<10	<10	<10	Sociaal-cultureel	<10	<10	45	55
Economisch, administratief en commercieel	84	50	128	48	Technisch	101	67	75	15
Medisch, paramedisch	<10	<10	22	16	Transport, communicatie en verkeer	10	17	11	<10
Humaniora	<10	<10	<10	15	Theologie	0	0	0	0
Openbare orde en veiligheid	23	37	0	<10	Wiskunde en natuurwetenschappen	0	0	<10	<10
Persoonlijke/sociale verzorging	85	50	61	<10	Juridisch en bestuurlijk	0	<10	<10	25
					Kunst	0	<10	<10	11

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht

Geslacht	april 2013	april 2012	mutatie '13 - '12
totaal	1.598	921	677
mannen	816	496	320
vrouwen	782	425	357

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau\*

Opleidingsniveau	april 2013	april 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	269	233	36	15%
vmbo/mavo	404	246	158	64%
havo/vwo	122	48	74	154%
mbo-1 en 2	239	135	104	77%
mbo-3 en 4	342	168	174	104%
hbo/wo	222	91	131	144%

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend\*

Duur werkzoekend	april 2013	april 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	641	420	221	53%
3 - 6 maanden	459	211	248	118%
6 - 12 maanden	323	124	199	160%
>= 12 maanden	175	166	9	5%

\* Regio Holland Rijnland, bron: UWV

# Nww jongeren naar beroep

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Holland Rijnland (bron: UWV)

Beroep	april		mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
<b>Totaal nww</b>	<b>1.598</b>	<b>921</b>	<b>677</b>	<b>74%</b>
<b>Elementaire beroepen</b>	<b>292</b>	<b>218</b>	<b>74</b>	<b>34%</b>
> Agrarische beroepen	<10	0	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	37	28	9	32%
> Technische en industrieberoepen	132	117	15	13%
> Transportberoepen	25	14	11	79%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	97	59	38	64%
<b>Lagere beroepen</b>	<b>585</b>	<b>348</b>	<b>237</b>	<b>68%</b>
> Agrarische beroepen	25	16	9	56%
> Economisch-administratieve beroepen	64	42	22	52%
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	14	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	<10	0	-	-
> Technische en industrieberoepen	142	60	82	137%
> Transportberoepen	96	77	19	25%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	239	142	97	68%
<b>Middelbare beroepen</b>	<b>522</b>	<b>280</b>	<b>242</b>	<b>86%</b>
> Agrarische beroepen	13	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	161	105	56	53%
> Informatica beroepen	11	10	1	10%
> Medische en paramedische beroepen	16	12	4	33%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	33	18	15	83%
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	32	21	11	52%
> Technische en industrieberoepen	80	39	41	105%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	163	65	98	151%
<b>Hogere beroepen</b>	<b>196</b>	<b>74</b>	<b>122</b>	<b>165%</b>
> Agrarische beroepen	0	0	0	-
> Economisch-administratieve beroepen	57	22	35	159%
> Informatica beroepen	14	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	18	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	0	0	0	-
> Pedagogische beroepen	25	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	68	26	42	162%
> Technische en industrieberoepen	12	<10	-	-
> Transportberoepen	<10	<10	-	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

# Nww jongeren naar gemeente

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Holland Rijnland (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maandmutatie in %				'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
	apr-10	apr-11	apr-12	apr-13			
<b>Totaal Holland Rijnland</b>	<b>1.424</b>	<b>1.048</b>	<b>921</b>	<b>1.598</b>	<b>-26%</b>	<b>-12%</b>	<b>74%</b>
Alphen aan den Rijn	298	222	191	252	-26%	-14%	32%
Boskoop	25	20	49	55	-20%	145%	12%
Hillegom	34	23	24	61	-32%	4%	154%
Kaag en Braassem	43	40	41	65	-7%	3%	59%
Katwijk	122	69	95	151	-43%	38%	59%
Leiden	546	426	271	541	-22%	-36%	100%
Leiderdorp	67	48	36	73	-28%	-25%	103%
Lisse	37	23	26	52	-38%	13%	100%
Nieuwkoop	49	32	61	54	-35%	91%	-11%
Noordwijk	28	24	21	60	-14%	-13%	186%
Noordwijkerhout	21	16	13	47	-24%	-19%	262%
Oegstgeest	45	23	14	41	-49%	-39%	193%
Rijnwoude	37	26	30	51	-30%	15%	70%
Teylingen	53	40	39	79	-25%	-3%	103%
Zoeterwoude	19	16	10	16	-16%	-38%	60%

# Nww jongeren in Nederland

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	april 2013	april 2012	mutatie '13 - '12
totaal	82.771	53.495	29.276
mannen	43.067	28.236	14.831
vrouwen	39.704	25.259	14.445

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	apr-10	apr-11	apr-12	apr-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Nederland	61.746	53.337	53.495	82.771	-14%	0%	55%
Holland Rijnland	1.424	1.048	921	1.598	-26%	-12%	74%
Drenthe	1.422	1.140	1.262	1.998	-20%	11%	58%
Friesland	2.959	2.729	2.493	4.256	-8%	-9%	71%
Groningen	4.009	3.674	3.694	4.567	-8%	1%	24%
IJsselvechtstreek	1.442	1.091	1.391	2.346	-24%	27%	69%
Stedendriehoek	1.867	1.801	1.784	2.631	-4%	-1%	47%
Twente	3.036	2.147	2.370	3.562	-29%	10%	50%
Achterhoek	942	652	738	1.250	-31%	13%	69%
Food Valley	824	661	659	1.128	-20%	0%	71%
Midden-Gelderland	1.538	1.144	1.446	1.708	-26%	26%	18%
Rivierenland	612	575	582	992	-6%	1%	70%
Zuid-Gelderland	1.511	1.695	1.822	2.072	12%	7%	14%
Flevoland	2.034	1.888	1.844	2.748	-7%	-2%	49%
Gooi- en Vechtstreek	419	403	475	696	-4%	18%	47%
Midden-Utrecht	1.725	1.913	1.672	3.011	11%	-13%	80%
Oost-Utrecht	810	830	710	1.235	2%	-14%	74%
Noord-Holland Noord	1.475	1.292	1.385	2.285	-12%	7%	65%
Zaanstreek/Waterland	1.022	1.066	1.011	1.344	4%	-5%	33%
Zuid-Kennemerland	1.124	1.017	987	1.468	-10%	-3%	49%
Groot Amsterdam	4.816	3.649	2.611	4.328	-24%	-28%	66%
Haaglanden	3.564	2.852	2.988	5.125	-20%	5%	72%
Holland Rijnland	1.424	1.048	921	1.598	-26%	-12%	74%
Midden-Holland	490	407	533	1.064	-17%	31%	100%
Zuid-Holland Centraal	1.007	786	1.049	1.832	-22%	33%	75%
Drechtsteden	890	802	503	1.123	-10%	-37%	123%
Gorinchem	293	323	326	517	10%	1%	59%
Rijnmond	6.362	6.651	6.535	10.231	5%	-2%	57%
West-Brabant	2.136	1.668	1.547	2.745	-22%	-7%	77%
Zeeland	1.079	903	990	1.341	-16%	10%	35%
Helmond-De Peel	985	902	709	1.336	-8%	-21%	88%
Midden-Brabant	1.760	1.481	1.591	2.377	-16%	7%	49%
Noordoost-Brabant	1.642	1.548	1.569	2.295	-6%	1%	46%
Zuidoost-Brabant	1.789	1.091	1.387	2.436	-39%	27%	76%
Midden-Limburg	717	435	562	835	-39%	29%	49%
Noord-Limburg	989	844	924	1.359	-15%	9%	47%
Zuid-Limburg	2.975	2.214	2.416	2.915	-26%	9%	21%

Deze tabel geeft het absolute aantal niet-werkende werkzoekende jongeren landelijk en per arbeidsmarktregio weer voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.



# Kans op werk regio Holland Rijnland

## Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per be-

roepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Bouw en infra	Asfaltverwerker	2	Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus	
Bouw en infra	Machinisten	3		werktuigbouw	3,4
Bouw en infra	Tegelzetter	2	Textielindustrie	Operator	2
Carrosserie	(Eerste) carrosseriebouwer	2,3	Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/ supervisor	2,3,4
Economisch- administratief	Commercieel medewerker bank- en verzekeringwezen	4	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/ versindustrie	2
Economisch- administratief	Contactcenter medewerker	3	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Gezondheidstechniek	Opticiens/audiciens	4	Verssectoren	Winkelslager	3
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Groene ruimte	Middenkaderfunctionaris milieu en ruimte	4	Voedingsindustrie	Assistent voedingsindustrie	1
Handel	(Junior) accountmanager	4	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Zorg en welzijn	Verpleegkundige	4
Handel	Manager handel	4	Zorg en welzijn	Verzorgende	3
Handel	Verkoopspecialist (detailhandel/wonen)	3			
Horeca	Zelfstandig werkend gastheer/- vrouw	3			
Hout en meubel	Meubelindustrie/(scheeps)interieurbouw	4			
Plantenteelt	Medewerker teelt	2,3,4			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			
Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3			
Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3			

## Toelichting op de gebruikte begrippen

### Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeids-overeenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

### Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

### Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

### Gereeliseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-1-2013 en 30-04-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

### Mobiliteit stagiairs

Mobiliteit is de mate waarin studenten stage (bol en bbl) lopen in de arbeidsmarktregio waarin zij wonen. Er zijn drie varianten:

de eerste is dat studenten in de bepaalde arbeidsmarktregio wonen en in een andere regio stage lopen, de tweede dat studenten in de eigen woonregio stage lopen en de derde is dat studenten die in een andere regio wonen en in de desbetreffende regio stagelopen.

### Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het eerste tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 30-04-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

### Nww

De bij een vestiging van het UWV actueel ingeschreven werkzonde zonder werk of werkzoekende die minder dan twaalf uur

per week werkt met een inschrijfdatum en geen uitschrijfdatum. Zij dienen ingeschreven te zijn in de regio waar zij woonachtig zijn.

### Nww-%

Verhouding tussen het aantal nww in een gebied en de beroepsbevolking in hetzelfde gebied.

### Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingsdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

### Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

### Niet-werkende werkzoekende jongeren

Aantal niet-werkende werkzoekenden jonger dan 27 jaar.

# Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: juni 2013  
Redactie: UWV en SBB  
Vormgeving: SBB  
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



## Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Martine van Doorn  
06 54 303 065  
Martine.vanDoorn@uwv.nl

Jean-Paul Biever  
06 54 372 541  
Jean-Paul.Biever@uwv.nl

[www.werk.nl](http://www.werk.nl)  
[www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie)

---

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)  
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

*Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra*  
Jan Fleeer, 06 21 847 692, [j.fleeer@s-bb.nl](mailto:j.fleeer@s-bb.nl)

[www.s-bb.nl](http://www.s-bb.nl)  
[www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl)

*Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:*  
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,  
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL