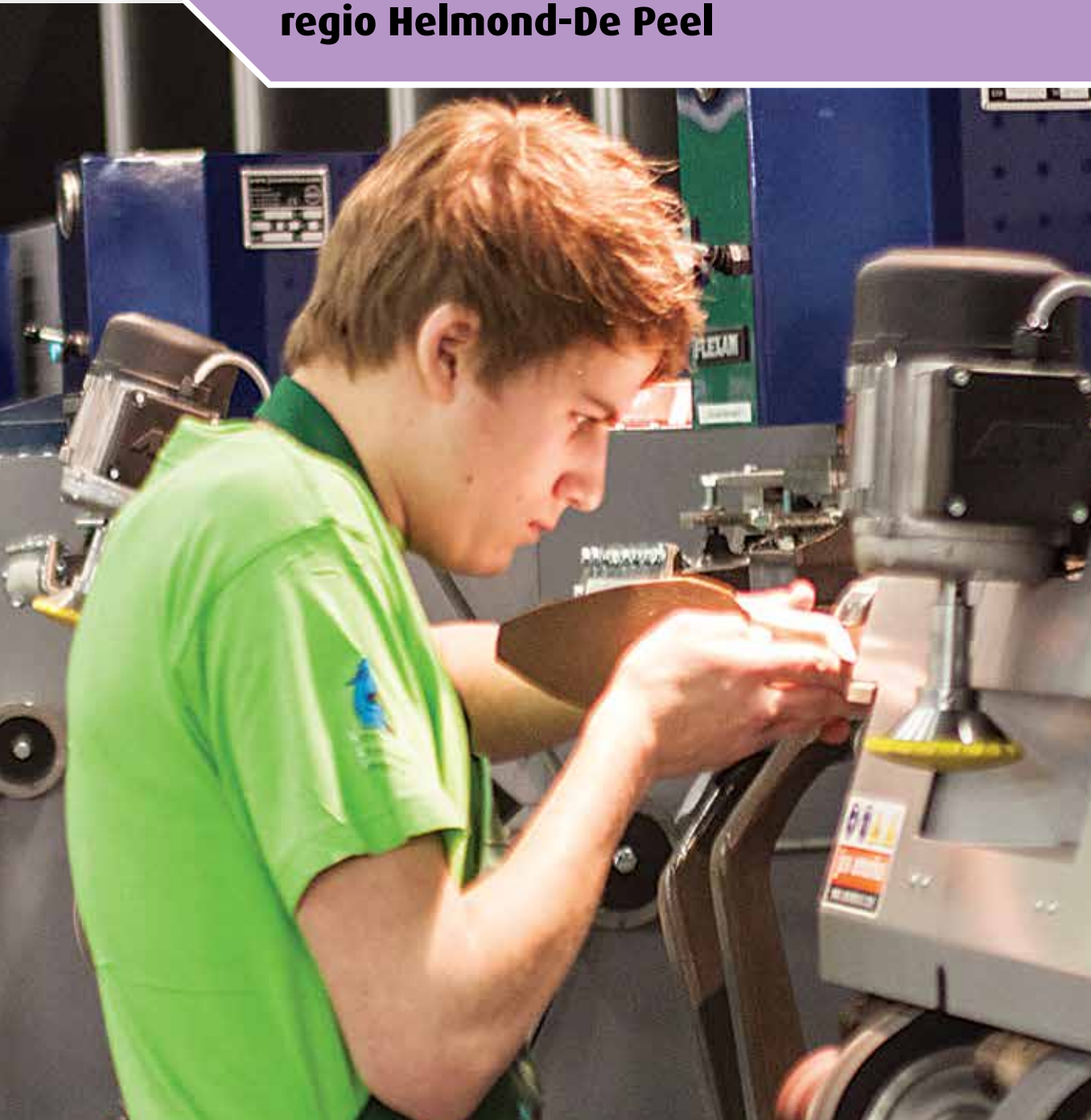


juni 2013

Basiscijfers Jeugd

van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Helmond-De Peel



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Arbeidsmarktontwikkelingen

In Nederland is het aantal jongeren in het bestand geregistreerde werkzoekenden in een jaar tijd (april 2012 tot en met april 2013) flink gestegen (+55%) en bedraagt ultimo april 2013 82.771 personen. In alle arbeidsmarktregio's stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren. In enkele arbeidsmarktregio's is zelfs sprake van een verdubbeling.

De arbeidsmarktregio Helmond-de Peel laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Eind april 2013 bedraagt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren 1.336 personen. Dit is een toename van 88% in een jaar tijd en is een grotere stijging dan het landelijk gemiddelde (55%).
- › Na een toename van het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren sinds juni 2012 is sinds maart 2013 sprake van een lichte daling.
- › De meeste jongeren staan ingeschreven in de gemeenten Helmond (670) en Geldrop-Mierlo (185).
- › Vooral het aantal werkzoekende jongeren

met een opleiding op mbo niveau 3 of 4 is gestegen: van 117 (april 2012) tot 348 (april 2013). Daarnaast is er ook een sterke stijging bij jongeren met hbo- of wo-niveau: van 44 naar 88.

Vacatures mbo

In de periode van december 2012 tot en met maart 2013 waren er in de regio Helmond-De Peel 680 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, augustus tot en met november 2012, is dit aantal gedaald met 31 procent. Beroepsgroepen met een sterke daling van het aantal vacatures zijn de zorg en installatie-, elektro- en metaaltechniek. In de beroepsgroep groothandel is het aantal vacatures gestegen. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in de regio Helmond-De Peel veel vacatures zijn in de installatie-, elektro en metaaltechniek en groothandel en weinig in de horeca.

Stage- en leerbanenmarkt

Uit de nieuwe cijfers blijkt dat in de meeste regio's het aantal studenten dat in het eerste tertaal van 2013 is gestart met een stage of leerbaan ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is gestegen. Landelijk zijn er 117.092 studenten gestart met een stage of leerbaan, in 2012 waren dat er 111.023.

Ondanks de crisis is het percentage studenten dat na diplomering beschikbaar is voor de arbeidsmarkt met 61% gelijk aan een jaar geleden. Alleen op niveau 1 stijgt het

aandeel studenten dat doorleert van 44% in 2012 naar 47% in 2013. Mbo-breed kiest 26% voor een vervolgopleiding binnen het mbo. Van de mbo-gediplomeerden vervolgt 13% zijn opleiding in het hoger onderwijs.

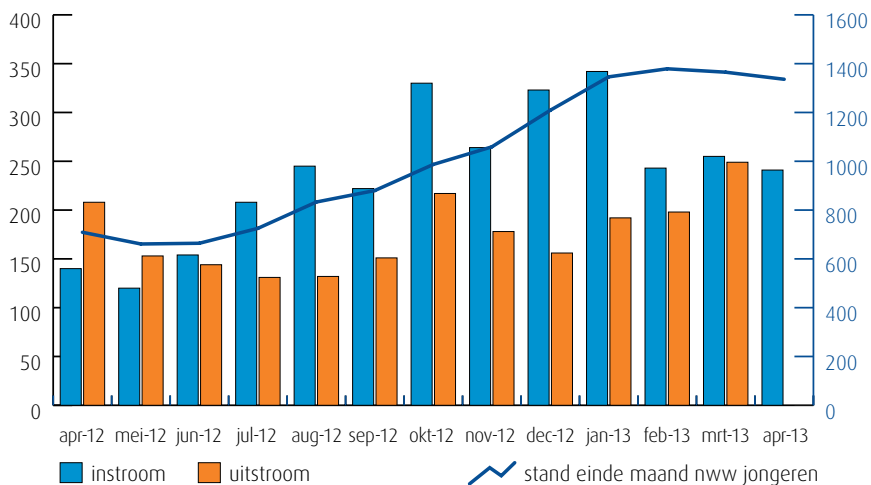
In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: bouw en infra, welzijn (waaronder kinderopvang), creatieve industrie, carrosserie, schoonheidsspecialist, afbouw en onderhoud, transport en logistiek.

Van analyse naar actie

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

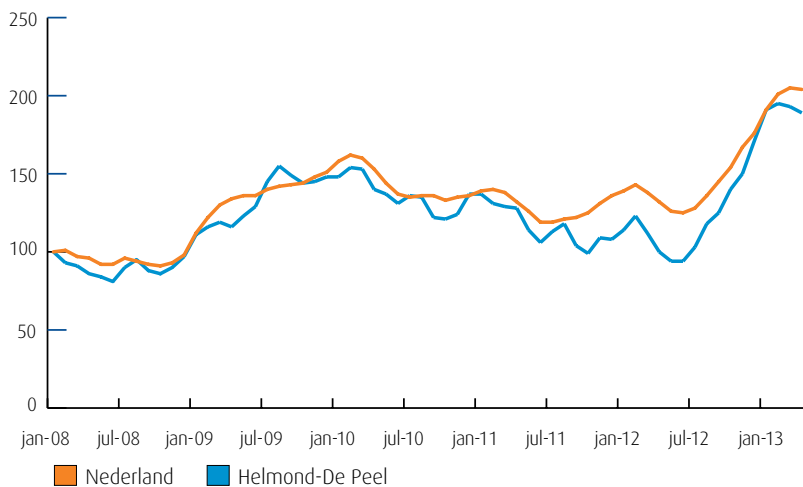
Samenvatting regio Helmond-De Peel

Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linker- en rechteras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootheid. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

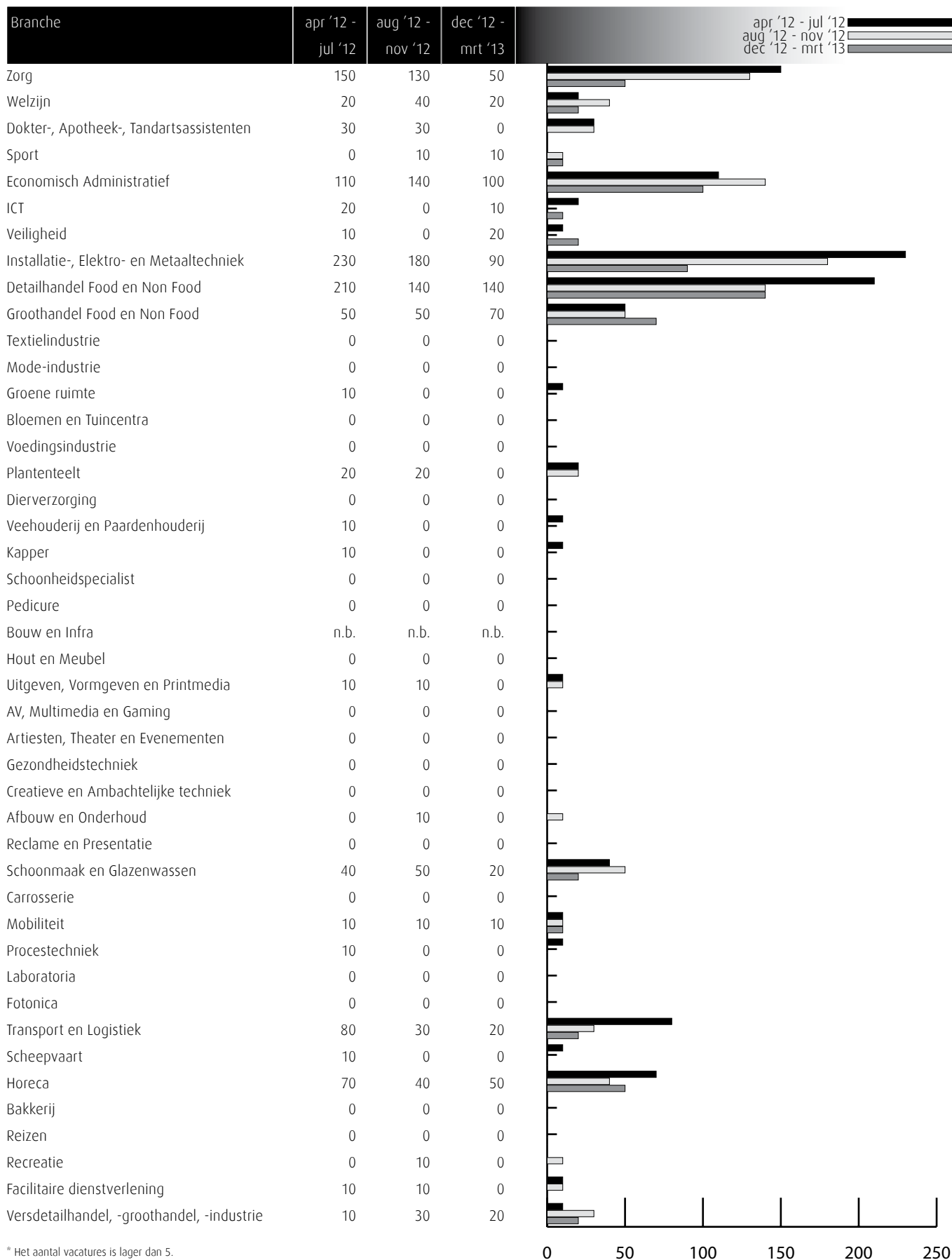
Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 januari t/m 30 april 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	240	198
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	156	149
Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	1.243	1.351
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	266	299

Het aantal bbl-plaatsingen is in de meeste regio's (licht) gedaald. Het aantal bol-plaatsingen is in de meeste regio's gestegen, onder andere omdat bbl-studenten zijn overgestapt naar de bol. Daarnaast is een deel van de leerbedrijven failliet gegaan, waardoor bol-studenten een nieuwe bpv zijn gestart.

Vacatures mbo-niveau apr '12 t/m mrt '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



* Het aantal vacatures is lager dan 5.

Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Helmond-De Peel april 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg					
Welzijn					
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten					
Sport					
Economisch Administratief					
ICT					
Veiligheid					
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek		0%			
Detailhandel Food en Non Food		5%	3%	0%	0%
Groothandel Food en Non Food		0%			
Textielindustrie		0%	0%		
Mode-industrie				0%	1%
Groene ruimte					
Bloemen en Tuincentra					
Voedingsindustrie					
Plantenteelt					
Diervverzorging					
Veehouderij en Paardenhouderij					
Kapper					
Schoonheidspecialist					
Pedicure					
Bouw en Infra					
Hout en Meubel		0%		0%	21%
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia					
AV, Multimedia en Gaming					
Artiesten, Theater en Evenementen					
Gezondheidstechniek					
Creatieve en Ambachtelijke techniek					
Afbouw en Onderhoud					
Reclame en Presentatie					
Schoonmaak en Glazenwassen					
Carrosserie		0%	0%		
Mobiliteit		0%		0%	0%
Procestechiek					
Laboratoria					0%
Fotonica					
Transport en Logistiek					
Scheepvaart					
Horeca					
Bakkerij					
Reizen					
Recreatie					
Facilitaire dienstverlening					
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie					

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de tweede kolom staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Helmond-De Peel in april 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2011-2012 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2012-2013	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	0	0%	6	33%	6	50%	3	0%	15	5	33%	6%	60%
Dierv verzorging	0	0%	16	56%	15	47%	23	13%	54	19	35%	12%	53%
Groene ruimte	4	50%	12	17%	16	13%	25	4%	57	7	12%	22%	66%
Plantenteelt	1	0%	6	17%	11	27%	8	0%	26	4	15%	7%	77%
Veehouderij en Paardenhouderij	0	0%	1	0%	9	22%	28	4%	38	3	8%	33%	59%
Voedingsindustrie	0	0%	0	0%	16	6%	1	0%	17	1	6%	0%	94%
<i>Totaal Groen</i>	<i>5</i>	<i>40%</i>	<i>41</i>	<i>34%</i>	<i>73</i>	<i>25%</i>	<i>88</i>	<i>6%</i>	<i>207</i>	<i>39</i>	<i>19%</i>	<i>17%</i>	<i>64%</i>
Afbouw en onderhoud	2	50%	24	46%	20	5%	5	0%	51	13	25%	4%	71%
AV, Multimedia en gaming	0	0%	0	0%	0	0%	5	0%	5	0	0%	0%	100%
Bakkerij	2	50%	4	75%	6	17%	3	33%	15	6	40%	6%	54%
Bouw en infra	1	0%	59	37%	39	5%	24	4%	123	25	20%	15%	64%
Carrosserie	0	0%	11	55%	3	67%	0	0%	14	8	57%	0%	43%
Creatieve en Ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	1	0%	2	0%	3	0	0%	33%	67%
Fotonica	0	0%	0	0%	0	0%	5	0%	5	0	0%	0%	100%
Gezondheidstechniek	0	0%	0	0%	9	11%	5	0%	14	1	7%	0%	93%
Hout en meubel	0	0%	25	64%	6	0%	10	0%	41	16	39%	6%	55%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	1	100%	111	50%	85	27%	67	1%	264	81	31%	9%	60%
Laboratoria	0	0%	0	0%	3	33%	6	0%	9	1	11%	0%	89%
Mobiliteit	4	75%	37	59%	14	50%	19	11%	74	34	46%	7%	47%
Modeindustrie	0	0%	2	50%	3	0%	13	0%	18	1	6%	20%	74%
Procestechneek	35	0%	26	0%	7	0%	0	0%	68	0	0%	0%	100%
Reclame en presentatie	0	0%	4	50%	0	0%	24	8%	28	4	14%	17%	68%
Scheepvaart	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Schoonmaak en glazenwassen	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	1	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	0	0%	3	33%	0	0%	0	0%	3	1	33%	0%	67%
Transport en logistiek	4	75%	147	7%	7	0%	8	0%	166	13	8%	2%	90%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	0	0%	3	33%	23	0%	26	1	4%	46%	50%
<i>Totaal Techniek</i>	<i>49</i>	<i>18%</i>	<i>453</i>	<i>33%</i>	<i>207</i>	<i>19%</i>	<i>219</i>	<i>3%</i>	<i>928</i>	<i>205</i>	<i>22%</i>	<i>8%</i>	<i>70%</i>
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	0	0%	2	50%	14	0%	16	1	6%	33%	60%
Detailhandel Food/Non Food	3	67%	55	47%	45	42%	70	7%	173	52	30%	16%	53%
Economisch administratief	0	0%	31	61%	98	68%	139	0%	268	86	32%	23%	45%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	4	25%	0	0%	6	0%	10	1	10%	40%	50%
Groothandel Food/Non Food	5	0%	13	8%	12	25%	20	0%	50	4	8%	23%	69%
Horeca	15	47%	38	50%	22	18%	41	0%	116	30	26%	8%	67%
ICT	0	0%	22	59%	17	35%	35	0%	74	19	26%	19%	55%
Recreatie	0	0%	3	100%	27	70%	22	0%	52	22	42%	22%	35%
Reizen	0	0%	0	0%	16	94%	7	0%	23	15	65%	27%	8%
Veiligheid	0	0%	47	13%	5	20%	0	0%	52	7	13%	0%	87%
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	3	0%	16	13%	0	0%	0	0%	19	2	11%	0%	89%
<i>Totaal Economie</i>	<i>26</i>	<i>35%</i>	<i>229</i>	<i>39%</i>	<i>244</i>	<i>55%</i>	<i>354</i>	<i>1%</i>	<i>853</i>	<i>239</i>	<i>28%</i>	<i>18%</i>	<i>54%</i>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	27	0%	27	0	0%	21%	79%
Kapper	0	0%	12	75%	30	17%	0	0%	42	14	33%	0%	67%
Pedicure	0	0%	0	0%	3	33%	5	60%	8	4	50%	0%	50%
Schoonheidsspecialist	0	0%	0	0%	19	37%	4	25%	23	8	35%	12%	53%
Sport	0	0%	6	67%	1	0%	32	0%	39	4	10%	48%	42%
Welzijn	0	0%	0	0%	112	29%	143	2%	255	36	14%	24%	62%
Zorg	9	11%	154	25%	65	14%	86	2%	314	50	16%	3%	82%
<i>Totaal Zorg en Welzijn</i>	<i>9</i>	<i>11%</i>	<i>172</i>	<i>30%</i>	<i>230</i>	<i>24%</i>	<i>297</i>	<i>3%</i>	<i>708</i>	<i>116</i>	<i>16%</i>	<i>13%</i>	<i>70%</i>
AKA	176	36%	0	0%	0	0%	0	0%	176	64	36%	0%	64%
Totaal	265	32%	895	34%	754	33%	958	3%	2.872	663	23%	12%	64%
<i>Totaal 2011</i>	<i>308</i>	<i>51%</i>	<i>896</i>	<i>35%</i>	<i>741</i>	<i>32%</i>	<i>909</i>	<i>3%</i>	<i>2.854</i>	<i>739</i>	<i>26%</i>	<i>13%</i>	<i>61%</i>

Ratiogetal

Ratiogetal in regio Helmond-De Peel (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		april 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	303	882	280	896	91
Welzijn	458	1.082	437	782	132
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	128	98	132	102	99
Sport	198	197	197	210	93
Economisch Administratief	473	767	464	685	110
ICT	131	271	151	274	114
Veiligheid	14	105	15	156	72
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	368	750	362	678	109
Detailhandel Food en Non Food	499	491	442	429	101
Groothandel Food en Non Food	139	55	151	136	44
Textielindustrie	11	17	22	38	89
Mode-industrie	14	54	18	46	151
Groene ruimte	130	199	131	177	113
Bloemen en Tuincentra	44	29	72	33	144
Voedingsindustrie	19	36	27	45	114
Plantenteelt	119	53	139	53	117
Diervverzorging	254	163	213	169	81
Veehouderij en Paardenhouderij	236	131	185	149	69
Kapper	84	93	95	110	96
Schoonheidspecialist	45	71	54	84	101
Pedicure	5	22	8	19	nb
Bouw en Infra	241	331	227	241	129
Hout en Meubel	92	106	94	97	112
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	65	140	68	143	102
AV, Multimedia en Gaming	30	60	49	84	117
Artiesten, Theater en Evenementen	11	56	15	49	156
Gezondheidstechniek	50	31	54	33	101
Creatieve en Ambachtelijke techniek	10	9	10	8	nb
Afbouw en Onderhoud	95	151	103	132	124
Reclame en Presentatie	64	146	67	136	112
Schoonmaak en Glazenwassen	5	1	5	0	nb
Carrosserie	32	30	33	32	97
Mobiliteit	138	203	129	191	99
Procestechniek	77	182	78	84	219
Laboratoria	13	47	12	60	72
Fotonica	1	4	3	0	nb
Transport en Logistiek	75	280	72	208	129
Scheepvaart	1	1	1	4	nb
Horeca	116	318	114	288	109
Bakkerij	25	34	24	31	105
Reizen	25	50	30	35	171
Recreatie	16	161	19	139	138
Facilitaire dienstverlening	26	19	29	35	61
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	68	52	61	37	126

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 januari - 30 april 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

Zorg

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar toegenomen. In de zorg wordt in de komende jaren een verlies aan werkgelegenheid verwacht. De effecten van het overheidsbeleid zijn echter nog onzeker en verschillen per branche. Er zijn te weinig leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4), Helpende zorg en welzijn maatschappelijke zorg (niveau 3) en vooral voor Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen (niveau 4). (bron: Calibris)

Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk afgenomen (net als vorig jaar). Deze ontwikkeling wordt nauwlettend gevolgd, omdat verwacht wordt dat de werkgelegenheid de komende jaren als gevolg van bezuinigingen sterk zal afnemen. Voor studenten van de opleidingen Pedagogisch werk kinderopvang (niveau 3 en 4) en Sociaal cultureel werker is er een tekort aan leerplaatsen. (bron: Calibris)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

Het aantal studenten is licht toegenomen. Voor gediplomeerde dokters- en tandartsassistenten is de kans op werk ruim voldoende of goed in deze regio. Voor gediplomeerde apothekersassistenten wordt voldoende werk verwacht. Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Tandartsassistent. (bron: Calibris)

Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht toegenomen. De kans op werk is voor de meeste sportopleidingen op niveau 4 matig en op niveau 2 is de kans op werk gering. Op niveau 3 is de kans op werk ruim voldoende. De kans op een leerplaats is voldoende tot ruim voldoende. (bron: Calibris)

Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor de economisch administratieve opleidingen. Voor studenten op niveau 2 is de kans op een leerplaats minder gunstig. Dat geldt ook voor studenten van de opleidingen Juridisch medewerker zakelijke dienstverlening en Assistent accountant (beiden niveau 4). Goede kans op stage is er voor studenten van de secretariële opleidingen Secretaresse (niveau 3) en Directiesecretaresse / Managementassistent (niveau 4) en de opleidingen Medewerker personeel en arbeid, (Junior) accountmanager en Salarisadministrateur (allen niveau 4). (bron: ECABO)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleidingen Netwerkbeheerder en Applicatieontwikkelaar (beiden niveau 4) is ruim voldoende, voor ICT-beheerder (niveau 4) en beheer ICT (niveau 3) is dit voldoende. Knelpunten zijn er bij de opleidingen Particulier digitaal onderzoeker (niveau 4) en Medewerker ICT (niveau 2). (bron: ECABO)

Veiligheid

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerplaatsen, zowel in de particuliere beveiliging, de publieke veiligheid als bij defensie. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Het stageperspectief is

minder gunstig voor studenten van de opleidingen Beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 2), Handhaver toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 3) en Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2). (bron: ECABO)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werkloze mbo-gediplomeerden, op zoek naar een baan in de elektro-, installatie- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio niet zoveel veranderd. Er zijn in het algemeen voldoende bpv-plaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Detailhandel Food/Non Food

Het aantal leerbedrijven is ten opzichte van vorig jaar licht afgenomen. Maar er zijn voor alle opleidingen in de detailhandel voldoende leerplaatsen beschikbaar. Studenten van de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) moeten iets meer moeite doen om een leerplaats te vinden, maar vinden over het algemeen wel allemaal een leerplaats. (bron: KC Handel)

Groothandel Food/Non Food

In de groothandel zijn er voor logistieke en commerciële opleidingen voldoende leerplaatsen beschikbaar. Studenten op niveau 4 moeten wat meer moeite doen om een leerplaats te vinden, met name bij de opleidingen (Junior) accountmanager en Vestigingsmanager groothandel. (bron: KC Handel)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Mode-industrie

Het blijft moeilijk om alle studenten van de opleidingen in de mode-industrie gelijktijdig te voorzien van een leerplaats. Er worden meer studenten opgeleid dan dat er vraag is in deze regio. (bron: KC Handel)

Groene ruimte

Het aantal studenten dat tegelijk de beroepspraktijkvorming op hetzelfde bedrijf uitvoert neemt toe. Bedrijven zijn iets terughoudender in het aanbieden van leerbanen. In een aantal gevallen worden bbl-trajecten omgezet in bol-trajecten. (bron: Aequor)

Bloemen en tuincentra

Er is met name een tekort aan leerplaatsen bij de vormgevingsopleidingen. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

Er zijn in deze regio weinig studenten die kiezen voor een opleiding in de voedingsindustrie. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Er zijn meer dan voldoende leerbedrijven, met name doordat het aantal studenten laag is. (bron: Aequor)

Dierverzorging

Het aantal leerbedrijven is niet toereikend voor het aantal studenten Dierverzorging. Voor studenten van de uitstromen Paraveterinair en Manager Dierverzorging is er een groot tekort aan leerplaatsen. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

Er zijn voldoende leerbedrijven binnen de veehouderij, mede doordat het aantal studenten beperkt is. Door de verplichting van het veiligheidscertificaat in de Paardenhouderij, is het aantal erkende leerbedrijven gedaald en zal het voor studenten moeilijker worden om een stageplaats te vinden. Vooral snog worden geen knelpunten verwacht. (bron: Aequor)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen is in evenwicht. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een bpv-plaats aan te bieden af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. Er wordt krapte verwacht voor bpv-plaatsen in verband met de 1.000 uren norm. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen voor studenten op niveau 3 is in evenwicht. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een bpv-plaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. Er wordt krapte verwacht voor bpv-plaatsen in verband met de 1.000 uren norm. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal studenten en gediplomeerden is gestegen. Voor het stijgende aantal studenten lijkt, gezien de toenemende werkgelegenheid, plaats te zijn op de arbeidsmarkt. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar bpv-plaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Bouw en infra

Het aantal studenten is in april 2013 ten opzichte van april 2012 met 27% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 6%. De bouwsector is gemiddeld ontwikkeld in de regio. De werkloosheid volgt het gemiddelde niveau, de beroepsbevolking is iets ouder en gemiddeld geschoold. Bouwbedrijven nemen momenteel nauwelijks studenten aan vanwege gebrek aan opdrachten. Vanaf 2015, als de productie weer aantrekt, zal de vraag naar jonge gemotiveerde vakmensen toenemen. (bron: EIB, ING, Fundeon)

Hout en meubel

Er is over deze regio geen actuele informatie beschikbaar. (bron: SH&M)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk voldoende stageplaatsen beschikbaar. Daar waar eventueel regionale tekorten zijn, wordt dit opgevangen door mogelijkheden in aangrenzende regio's. (bron: SVGB)

Creatieve- & ambachtelijke techniek

Bij deze veelal kleinschalige specialistische opleidingen zijn er over het algemeen voldoende leerplaatsen en is de leerbanenmarkt in evenwicht. Omdat er veel zzp'ers werkzaam zijn in kleinschalige specialistische beroepen, is het vinden en organiseren van leerplaatsen echter lastig. SOS Vakmanschap en de SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor dit soort problematiek en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te kunnen leiden. (bron: SVGB)

Afbouw en Onderhoud

Door de recessie nemen de werkgelegenheid en de opleidingscapaciteit bij leerbedrijven in de bouwgerelateerde sectoren af. Ook het aantal studenten in dit schooljaar als gevolg hiervan afgenomen. Ondanks een afname van het aantal bedrijven zijn er in alle regio's ruim voldoende leerbedrijven. Het werkaanbod bij deze bedrijven is momenteel echter beperkt. In de afbouw is het tekort aan leerbanen het grootst. Om elke student een kans te bieden om een opleiding in de sector te volgen, bieden scholen ook bol-opleidingen aan. In de sector schilderen en onderhoud zijn recentelijk de salarissen van bbl'ers aangepast om het voor bedrijven aantrekkelijker te maken om leerbanen aan te bieden. Studenten die een schildersopleiding volgen zijn nog wel te plaatsen, maar ook in deze sector zijn veel minder plaatsen beschikbaar. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is daarom belangrijk. (bron: Savantis)

Reclame en Presentatie

Er zijn op dit moment voldoende stageplaatsen in de reclame en presentatie. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede stageplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. De meeste studenten en leerbedrijven bevinden zich in de regio zuidoost en oost. Scholen houden niet altijd voldoende rekening met de arbeidsmarktkansen voor studenten van de verschillende opleidingen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. In sommige regio's is er sprake van concurrentie vanuit het hbo. (bron: Savantis)

Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen en studenten kiezen voor een opleiding in de schoonmaakbranche. De meeste leerlingen volgen een opleiding in de bbl. De afgelopen vijf jaar is het aantal studenten in deze sector toegenomen. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerwerkbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Binnen de zorgsector zijn er groeimogelijkheden voor de schoonmaak. Dat komt omdat de zorg nog maar weinig schoonmaakwerk uitbesteedt en deze sector, als een van de weinige, ook de komende tijd nog groei laat zien. Voor de korte termijn is het arbeidsmarktperspectief minder goed, als gevolg van de recessie. Voorzien wordt dat de vraag naar gekwalificeerd personeel op middellange termijn sterk toeneemt. (bron: Savantis)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is. (bron: VOC)

Mobiliteit

Over het algemeen zien we een daling van het aantal studenten, bij een vrijwel gelijkblijvend aantal leerbedrijven. In deze regio zijn er relatief veel leerlingen in verhouding tot het aantal leerbedrijven. (bron: Innovam)

Procestechniek

Er zijn in de procesindustrie over het algemeen nog voldoende stageplaatsen. Alleen in regio Oost is een melding van tekort aan plaatsen voor bol-studenten van de opleiding Operator C. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. (bron: PMLF)

Laboratoria

In de Randstad is het voor enkele kwalificaties lastiger om een stageplaats te vinden. Het gaat om studenten van de opleidingen Allround laborant, Chemisch-Fysisch analist en Microbiologisch analist. In Noord-Brabant en Limburg kost het meer moeite om stageplaatsen te vinden voor de kwalificatie Biotechnologisch analist. (bron: PMLF)

Fotonica

Er zijn minder stageplaatsen voor fotografen. Naar verhouding zijn er meer studenten dan leerplaatsen. Dit komt mede door het toenemende aantal studenten uit particuliere mbo-opleidingen. Daarnaast loopt het werkaanbod voor fotografen terug, zowel in de zakelijke als de consumentenmarkt. Dit geldt ook voor video- en rtv-bedrijven. Omdat het aantal studenten bij deze opleidingen relatief terugloopt, vinden studenten nog steeds makkelijk een leerplaats. (bron: PMLF)

Transport en logistiek

De afgelopen jaren is er sprake geweest van een daling van de werkgelegenheid als gevolg van de crisis. Voor een aantal branches, zoals beroepsgoederenvervoer, binnenvaart en logistieke dienstverlening, zijn de verwachtingen positiever. Door vergrijzing in deze branches ontstaat er vervangingsvraag en zijn er kansen voor schoolverlaters. Daarnaast wordt de vraag naar goed opgeleide medewerkers groter. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor leerlingen aan te bieden. (bron: VTL)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing in deze branches. Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerwerkplekken in de scheepvaart. (bron: VTL)

Horeca

Hoewel de horeca flink te lijden heeft onder de crisis zijn er over het algemeen nog voldoende leerplaatsen beschikbaar, met name voor (zelfstandig werkende) koks en gastheren en -vrouwen. (bron: Kenwerk)

Bakkerij

De bakkerijbranche heeft het zwaar. Er is een tekort aan leerplaatsen voor zelfstandig werkend banketbakkers en leidinggevend bakkerij. (bron: Kenwerk)

Reizen

Het aantal reisbureaus neemt af. Ook zijn leerbedrijven terughoudender in het bieden van stageplaatsen, vanwege de benodigde tijd voor de begeleiding van studenten. (bron: Kenwerk)

Recreatie

De stagemarkt in de recreatiebranche is in evenwicht. (bron: Kenwerk)

Facilitaire dienstverlening

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Facilitaire dienstverlening. (bron: Kenwerk)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO)

Aantal leerbedrijven

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Helmond-De Peel april 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	191	201
Groene sector	49	49
Techniek	369	366
Zorg en Welzijn	70	83
Totaal	679	699

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Helmond-De Peel april 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in april 2013 is vergeleken met het totaal in april 2012.

Gemeente	Aantal leerbedrijven per gemeente																	Totaal 2013	Totaal 2012
	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL		
Asten	81	45	31	17	6	10	42	34	14	9	4	15	9	3	4	5	7	336	324
Deurne	115	93	81	38	9	25	85	59	29	26	8	21	11	9	6	8	6	629	614
Geldrop-Mierlo	38	101	56	21	7	16	61	33	34	25	6	24	15	17	8	1	10	473	502
Gemert-Bakel	110	101	41	30	11	19	66	46	21	16	3	20	12	4	6	4	7	517	521
Helmond	87	240	259	43	38	33	255	128	69	54	40	52	18	23	22	8	28	1.397	1.369
Laarbeek	72	53	31	21	13	16	35	41	16	13	5	21	12	2	8	4	10	373	381
Someren	81	58	36	34	9	11	43	27	16	9	3	7	17	6	7	3	5	372	374
Totaal 2013	584	691	535	204	93	130	587	368	199	152	69	160	94	64	61	33	73	4.097	4.085
Totaal 2012	583	716	537	219	87	129	560	372	202	131	67	154	93	60	68	31	76		

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren*

	apr-12	mei-12	jun-12	jul-12	aug-12	sep-12	okt-12	nov-12	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13
stand einde maand	709	661	664	725	833	880	987	1.059	1.209	1.346	1.379	1.365	1.336
instroom	140	120	154	208	245	222	330	264	323	342	243	255	241
uitstroom	208	153	144	131	132	151	217	178	156	192	198	249	

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	265	0	38	0	Onderwijzend personeel	<10	<10	<10	13
Agrarisch	13	<10	17	0	Sociaal-cultureel	<10	0	46	24
Economisch, administratief en commercieel	78	61	105	22	Technisch	101	81	77	<10
Medisch, paramedisch	<10	<10	14	<10	Transport, communicatie en verkeer	<10	23	<10	<10
Humaniora	<10	<10	0	<10	Theologie	0	0	0	0
Openbare orde en veiligheid	13	12	0	<10	Wiskunde en natuurwetenschappen	<10	0	<10	<10
Persoonlijke/sociale verzorging	100	57	84	0	Juridisch en bestuurlijk	0	<10	<10	<10
					Kunst	0	0	<10	<10

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht

Geslacht	april 2013	april 2012	mutatie '13 - '12
totaal	1.336	709	627
mannen	683	345	338
vrouwen	653	364	289

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau*

Opleidingsniveau	april 2013	april 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	239	177	62	35%
vmbo/mavo	357	201	156	78%
havo/vwo	52	33	19	58%
mbo-1 en 2	252	137	115	84%
mbo-3 en 4	348	117	231	197%
hbo/wo	88	44	44	100%

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend*

Duur werkzoekend	april 2013	april 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	478	355	123	35%
3 - 6 maanden	446	131	315	240%
6 - 12 maanden	248	73	175	240%
>= 12 maanden	164	150	14	9%

* Regio Helmond-De Peel, bron: UWV

Nww jongeren naar beroep

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Helmond-De Peel (bron: UWV)

Beroep	april	april	mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
Totaal nww	1.336	709	627	88%
Elementaire beroepen	311	190	121	64%
> Agrarische beroepen	<10	0	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	40	17	23	135%
> Technische en industrieberoepen	181	102	79	77%
> Transportberoepen	16	11	5	45%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	69	60	9	15%
Lagere beroepen	531	276	255	92%
> Agrarische beroepen	21	14	7	50%
> Economisch-administratieve beroepen	22	23	-1	-4%
> Medische en paramedische beroepen	<10	0	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Technische en industrieberoepen	146	81	65	80%
> Transportberoepen	101	53	48	91%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	233	102	131	128%
Middelbare beroepen	390	189	201	106%
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	125	68	57	84%
> Informatica beroepen	14	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	19	13	6	46%
> Technische en industrieberoepen	69	35	34	97%
> Transportberoepen	<10	0	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	129	53	76	143%
Hogere beroepen	104	52	52	100%
> Agrarische beroepen	0	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	29	18	11	61%
> Informatica beroepen	<10	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	0	0	0	-
> Pedagogische beroepen	18	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	30	15	15	100%
> Technische en industrieberoepen	12	<10	-	-
> Transportberoepen	0	0	0	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

Nww jongeren naar gemeente

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Helmond-De Peel (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maandmutatie in %				'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
	apr-10	apr-11	apr-12	apr-13			
Totaal Helmond-De Peel	985	902	709	1.336	-8%	-21%	88%
Asten	53	43	39	63	-19%	-9%	62%
Deurne	105	86	70	133	-18%	-19%	90%
Geldrop-Mierlo	127	121	98	185	-5%	-19%	89%
Gemert-Bakel	66	93	87	135	41%	-6%	55%
Helmond	536	491	358	670	-8%	-27%	87%
Laarbeek	65	43	34	73	-34%	-21%	115%
Someren	33	25	23	77	-24%	-8%	235%

Nww jongeren in Nederland

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	april 2013	april 2012	mutatie '13 - '12
totaal	82.771	53.495	29.276
mannen	43.067	28.236	14.831
vrouwen	39.704	25.259	14.445

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	apr-10	apr-11	apr-12	apr-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Nederland	61.746	53.337	53.495	82.771	-14%	0%	55%
Helmond-De Peel	985	902	709	1.336	-8%	-21%	88%
Drenthe	1.422	1.140	1.262	1.998	-20%	11%	58%
Friesland	2.959	2.729	2.493	4.256	-8%	-9%	71%
Groningen	4.009	3.674	3.694	4.567	-8%	1%	24%
IJsselvechtstreek	1.442	1.091	1.391	2.346	-24%	27%	69%
Stedendriehoek	1.867	1.801	1.784	2.631	-4%	-1%	47%
Twente	3.036	2.147	2.370	3.562	-29%	10%	50%
Achterhoek	942	652	738	1.250	-31%	13%	69%
Food Valley	824	661	659	1.128	-20%	0%	71%
Midden-Gelderland	1.538	1.144	1.446	1.708	-26%	26%	18%
Rivierenland	612	575	582	992	-6%	1%	70%
Zuid-Gelderland	1.511	1.695	1.822	2.072	12%	7%	14%
Flevoland	2.034	1.888	1.844	2.748	-7%	-2%	49%
Gooi- en Vechtstreek	419	403	475	696	-4%	18%	47%
Midden-Utrecht	1.725	1.913	1.672	3.011	11%	-13%	80%
Oost-Utrecht	810	830	710	1.235	2%	-14%	74%
Noord-Holland Noord	1.475	1.292	1.385	2.285	-12%	7%	65%
Zaanstreek/Waterland	1.022	1.066	1.011	1.344	4%	-5%	33%
Zuid-Kennemerland	1.124	1.017	987	1.468	-10%	-3%	49%
Groot Amsterdam	4.816	3.649	2.611	4.328	-24%	-28%	66%
Haaglanden	3.564	2.852	2.988	5.125	-20%	5%	72%
Holland Rijnland	1.424	1.048	921	1.598	-26%	-12%	74%
Midden-Holland	490	407	533	1.064	-17%	31%	100%
Zuid-Holland Centraal	1.007	786	1.049	1.832	-22%	33%	75%
Drechtsteden	890	802	503	1.123	-10%	-37%	123%
Gorinchem	293	323	326	517	10%	1%	59%
Rijnmond	6.362	6.651	6.535	10.231	5%	-2%	57%
West-Brabant	2.136	1.668	1.547	2.745	-22%	-7%	77%
Zeeland	1.079	903	990	1.341	-16%	10%	35%
Helmond-De Peel	985	902	709	1.336	-8%	-21%	88%
Midden-Brabant	1.760	1.481	1.591	2.377	-16%	7%	49%
Noordoost-Brabant	1.642	1.548	1.569	2.295	-6%	1%	46%
Zuidoost-Brabant	1.789	1.091	1.387	2.436	-39%	27%	76%
Midden-Limburg	717	435	562	835	-39%	29%	49%
Noord-Limburg	989	844	924	1.359	-15%	9%	47%
Zuid-Limburg	2.975	2.214	2.416	2.915	-26%	9%	21%

Deze tabel geeft het absolute aantal niet-werkende werkzoekende jongeren landelijk en per arbeidsmarktregio weer voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

Kans op werk regio Helmond-De Peel

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per be-

roepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Afbouw en onderhoud	Medewerker industriële lakverwerking	2,3	Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3
Bouw en infra	Asfaltverwerker	2	Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3
Bouw en infra	Machinisten	3	Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus	
Bouw en infra	Tegelzetter	2		werktuigbouw	3,4
Carrosserie	(Eerste) carrosseriebouwer	2,3	Textielindustrie	Operator	2
Economisch-administratief	Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen	4	Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/supervisor	2,3,4
Economisch-administratief	Contactcenter medewerker	3	Veehouderij en Paardenhouderij	Dierverzorger/-houder	3,4
Gezondheidstechniek	Opticien/audicien	4	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/versindustrie	2
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Handel	(Junior) accountmanager	4	Verssectoren	Winkelslager	3
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Horeca	Zelfstandig werkend gastheer/-vrouw	3	Zorg en welzijn	Verzorgende	3
Horeca	Zelfstandig werkend kok	3			
Hout en meubel	Meubelindustrie/(scheeps)interieurbouw	4			
ICT	Netwerkbeheerder	4			
Schoonmaak en Glazenwassen	Schoonmaak en Glazenwassen	2			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			

Toelichting op de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-1-2013 en 30-04-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Mobiliteit stagiairs

Mobiliteit is de mate waarin studenten stage (bol en bbl) lopen in de arbeidsmarktregio waarin zij wonen. Er zijn drie varianten:

de eerste is dat studenten in de bepaalde arbeidsmarktregio wonen en in een andere regio stage lopen, de tweede dat studenten in de eigen woonregio stage lopen en de derde is dat studenten die in een andere regio wonen en in de desbetreffende regio stagelopen.

Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het eerste tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 30-04-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

Nww

De bij een vestiging van het UWV actueel ingeschreven werkzonde zonder werk of werkzoekende die minder dan twaalf uur

per week werkt met een inschrijfdatum en geen uitschrijfdatum. Zij dienen ingeschreven te zijn in de regio waar zij woonachtig zijn.

Nww-%

Verhouding tussen het aantal nww in een gebied en de beroepsbevolking in hetzelfde gebied.

Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingsdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Aantal niet-werkende werkzoekenden jonger dan 27 jaar.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: juni 2013
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer




Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Gerald Ahn
06 51 303 843
Gerald.Ahn@uwv.nl

Jeroen van den Berg
06 11 918 153
jeroen.vandenberg-01@uwv.nl

www.werk.nl
www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra
Mérie Michels, 06 53 147 256, m.michels@s-bb.nl

www.s-bb.nl
www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL