

juni 2013

# Basiscijfers Jeugd

van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Haaglanden



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



## **Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.**

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl) en [www.werk.nl/](http://www.werk.nl/) arbeidsmarktinformatie.

Arbeidsmarktontwikkelingen  
In Nederland is het aantal jongeren in het bestand geregistreerde werkzoekenden in een jaar tijd (april 2012 tot en met april 2013) flink gestegen (+55%) en bedraagt ultimo april 2013 82.771 personen. In alle arbeidsmarktregio's stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren. In enkele arbeidsmarktregio's is zelfs sprake van een verdubbeling.

Het aantal geregistreerde niet-werkende jongeren tot 27 jaar in arbeidsmarktregio Haaglanden bedraagt 5.125 personen per eind april 2013. Dit is een toename van 72% in een jaar tijd en ligt hoger dan het landelijk gemiddelde (55%). Ruim de helft (54%) van deze jongeren beschikt niet over een startkwalificatie. Dit aantal is in een jaar tijd met 50% gestegen.

Het aantal niet-werkende hoogopgeleide jongeren (hbo- of wo-niveau) bedraagt 441 personen per eind april 2013. Deze groep liet het afgelopen jaar de grootste procentuele stijging zien maar maakt met

9% een beperkt deel uit van de groep niet-werkende jongeren.

Op 17 april 2013 heeft in verband met de arbeidsmarktpositie van jongeren de Westlandse wethouder van Sociale Zaken namens gemeenten in de regio's Haaglanden en Zuid-Holland Centraal de intentieverklaring Aanpak Jeugdwerkloosheid ondertekend. Gemeenten stellen plannen van aanpak op, waarop ook UWV aansluiting zoekt. De gemeente Den Haag zet bovendien een eigen Haagse ambassadeur jeugdwerkloosheid in. In die gemeente wonen 4.064 geregistreerde werkzoekende jongeren (79% van het regiototaal).

## **Vacatures mbo**

In de periode van december 2012 tot en met maart 2013 waren er in de regio Haaglanden 5.330 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, augustus tot en met november 2012, is dit aantal gedaald met 15 procent. Beroepsgroepen met een sterke daling van het aantal vacatures zijn reizen en bouw en infra. In de beroepsgroep transport en logistiek is het aantal vacatures sterk gestegen. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in de regio Haaglanden veel vacatures zijn in de zorg en weinig in de detailhandel.

## **Stage- en leerbanenmarkt**

Uit de nieuwe cijfers blijkt dat in de meeste regio's het aantal studenten dat in het eerste tertaal van 2013 is gestart met

een stage of leerbaan ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is gestegen. Landelijk zijn er 117.092 studenten gestart met een stage of leerbaan, in 2012 waren dat er 111.023.

Ondanks de crisis is het percentage studenten dat na diplomering beschikbaar is voor de arbeidsmarkt met 61% gelijk aan een jaar geleden. Alleen op niveau 1 stijgt het aandeel studenten dat doorleert van 44% in 2012 naar 47% in 2013. Mbo-breed kiest 26% voor een vervolgonderwijs binnen het mbo. Van de mbo-gediplomeerden vervolgt 13% zijn opleiding in het hoger onderwijs.

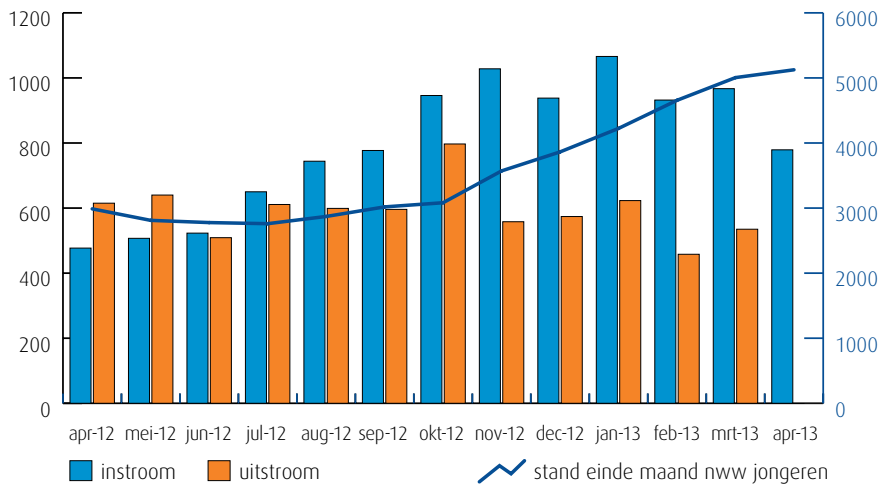
In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: bouw en infra, welzijn (waaronder kinderopvang), creatieve industrie, carrosserie, schoonheidsspecialist, afbouw en onderhoud, transport en logistiek.

## **Van analyse naar actie**

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

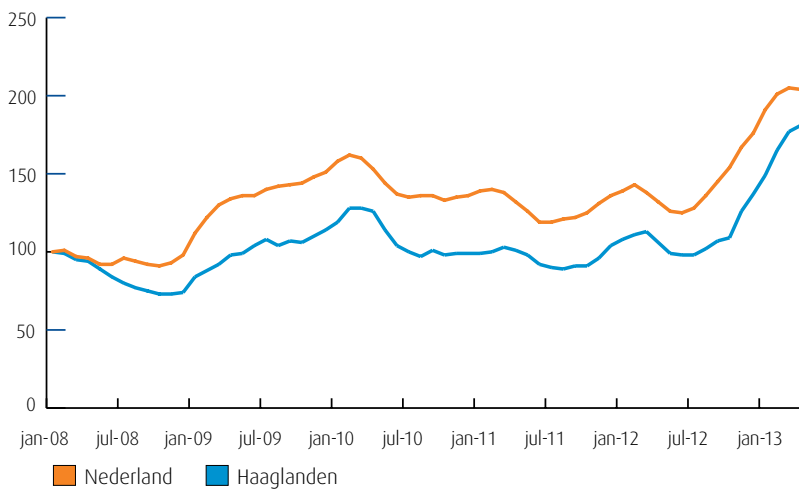
# Samenvatting regio Haaglanden

## Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linker- en rechteras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootheid. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

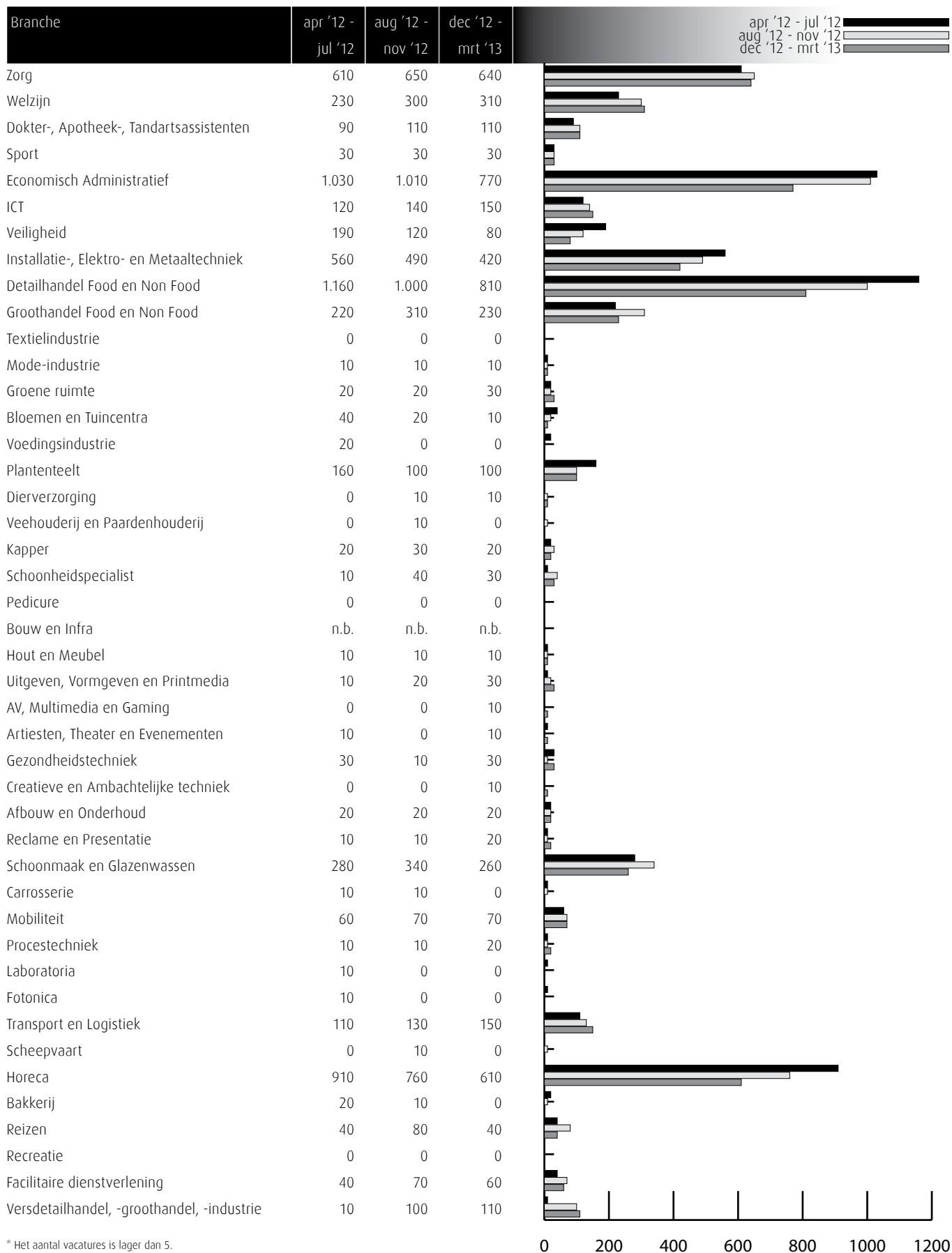
## Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 januari t/m 30 april 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	500	478
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	316	287
Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	2.272	2.560
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	627	694

Het aantal bbl-plaatsingen is in de meeste regio's (licht) gedaald. Het aantal bol-plaatsingen is in de meeste regio's gestegen, onder andere omdat bbl-studenten zijn overgestapt naar de bol. Daarnaast is een deel van de leerbedrijven failliet gegaan, waardoor bol-studenten een nieuwe bpv zijn gestart.

# Vacatures mbo-niveau apr '12 t/m mrt '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



\* Het aantal vacatures is lager dan 5.

# Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

## Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Haaglanden april 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg					
Welzijn					
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten					
Sport					
Economisch Administratief					
ICT					
Veiligheid					
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek					
Detailhandel Food en Non Food		0%	0%	32%	4%
Groothandel Food en Non Food					4%
Textielindustrie					
Mode-industrie					
Groene ruimte		2%	4%	6%	29%
Bloemen en Tuincentra		0%	0%	4%	7%
Voedingsindustrie		0%		0%	0%
Plantenteelt		3%	2%	71%	43%
Diervverzorging		0%	100%	14%	19%
Veehouderij en Paardenhouderij					
Kapper					
Schoonheidspecialist					
Pedicure					
Bouw en Infra					
Hout en Meubel					
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia					
AV, Multimedia en Gaming					
Artiesten, Theater en Evenementen					
Gezondheidstechniek					
Creatieve en Ambachtelijke techniek					
Afbouw en Onderhoud		0%	0%		
Reclame en Presentatie					
Schoonmaak en Glazenwassen					
Carrosserie		0%	0%	0%	
Mobiliteit		0%		0%	0%
Procestechiek					
Laboratoria					
Fotonica					
Transport en Logistiek					
Scheepvaart					
Horeca					
Bakkerij					
Reizen					
Recreatie					
Facilitaire dienstverlening					
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie					

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de tweede kolom staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Haaglanden in april 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

### Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens



## Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2011-2012 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2012-2013	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	0	0%	7	14%	9	0%	1	0%	17	1	6%	0%	94%
Dierv verzorging	0	0%	21	19%	12	25%	37	3%	70	8	11%	14%	75%
Groene ruimte	37	14%	20	25%	15	40%	33	0%	105	16	15%	13%	72%
Plantenteelt	15	0%	18	39%	29	31%	39	0%	101	16	16%	25%	59%
Veehouderij en Paardenhouderij	0	0%	2	0%	4	25%	2	0%	8	1	13%	0%	88%
Voedingsindustrie	0	0%	1	0%	0	0%	1	0%	2	0	0%	33%	67%
<b>Totaal Groen</b>	<b>52</b>	<b>10%</b>	<b>69</b>	<b>25%</b>	<b>69</b>	<b>28%</b>	<b>113</b>	<b>1%</b>	<b>303</b>	<b>42</b>	<b>14%</b>	<b>16%</b>	<b>70%</b>
Afbouw en onderhoud	5	40%	21	62%	19	16%	6	0%	51	18	35%	0%	65%
AV, Multimedia en gaming	0	0%	2	0%	2	0%	16	0%	20	0	0%	10%	90%
Bakkerij	1	100%	12	42%	3	67%	1	0%	17	8	47%	0%	53%
Bouw en infra	34	50%	64	53%	29	0%	38	0%	165	51	31%	13%	56%
Carrosserie	0	0%	25	48%	10	20%	5	20%	40	15	38%	0%	63%
Creatieve en Ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	5	20%	8	13%	13	2	15%	15%	69%
Fotonica	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%	1	0	0%	0%	100%
Gezondheidstechniek	0	0%	4	50%	4	0%	16	0%	24	2	8%	4%	87%
Hout en meubel	0	0%	14	50%	10	50%	10	0%	34	12	35%	9%	56%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	5	20%	116	49%	92	22%	118	2%	331	80	24%	11%	65%
Laboratoria	0	0%	2	0%	10	30%	19	0%	31	3	10%	21%	70%
Mobiliteit	23	74%	67	61%	36	25%	33	0%	159	67	42%	4%	54%
Modeindustrie	1	100%	22	55%	11	55%	31	0%	65	19	29%	26%	45%
Procestechiek	4	25%	1	0%	0	0%	0	0%	5	1	20%	0%	80%
Reclame en presentatie	0	0%	8	38%	1	0%	4	0%	13	3	23%	8%	69%
Scheepvaart	0	0%	5	40%	4	25%	13	0%	22	3	14%	21%	66%
Schoonmaak en glazenwassen	0	0%	0	0%	2	0%	3	0%	5	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	0	0%	135	4%	4	0%	26	4%	165	6	4%	3%	93%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	3	0%	5	40%	78	8%	86	8	9%	35%	56%
<b>Totaal Techniek</b>	<b>73</b>	<b>55%</b>	<b>501</b>	<b>39%</b>	<b>247</b>	<b>22%</b>	<b>426</b>	<b>3%</b>	<b>1.247</b>	<b>298</b>	<b>24%</b>	<b>11%</b>	<b>66%</b>
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	5	20%	6	33%	25	0%	36	3	8%	11%	81%
Detailhandel Food/Non Food	49	82%	129	41%	136	44%	112	0%	426	153	36%	11%	53%
Economisch administratief	0	0%	251	69%	322	75%	539	0%	1.112	413	37%	29%	34%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	26	31%	0	0%	41	0%	67	8	12%	33%	55%
Groothandel Food/Non Food	5	40%	44	20%	64	61%	35	0%	148	50	34%	12%	54%
Horeca	46	57%	89	54%	68	31%	92	0%	295	95	32%	11%	57%
ICT	0	0%	34	62%	50	46%	87	1%	171	45	26%	25%	49%
Recreatie	0	0%	4	25%	13	69%	29	3%	46	11	24%	27%	49%
Reizen	0	0%	0	0%	19	89%	31	3%	50	18	36%	26%	38%
Veiligheid	14	93%	171	24%	39	5%	0	0%	224	56	25%	2%	73%
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	8	0%	9	22%	7	0%	0	0%	24	2	8%	0%	92%
<b>Totaal Economie</b>	<b>122</b>	<b>66%</b>	<b>762</b>	<b>47%</b>	<b>724</b>	<b>57%</b>	<b>991</b>	<b>0%</b>	<b>2.599</b>	<b>854</b>	<b>33%</b>	<b>20%</b>	<b>47%</b>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	84	1%	84	1	1%	28%	71%
Kapper	0	0%	43	47%	51	22%	0	0%	94	31	33%	1%	66%
Pedicure	0	0%	0	0%	2	0%	0	0%	2	0	0%	0%	100%
Schoonheidsspecialist	0	0%	0	0%	44	43%	10	0%	54	19	35%	5%	59%
Sport	0	0%	22	41%	41	56%	49	4%	112	34	30%	18%	51%
Welzijn	0	0%	0	0%	212	26%	475	1%	687	59	9%	31%	60%
Zorg	102	79%	776	33%	192	7%	121	0%	1.191	348	29%	1%	70%
<b>Totaal Zorg en Welzijn</b>	<b>102</b>	<b>79%</b>	<b>841</b>	<b>34%</b>	<b>542</b>	<b>23%</b>	<b>739</b>	<b>1%</b>	<b>2.224</b>	<b>492</b>	<b>22%</b>	<b>13%</b>	<b>65%</b>
AKA	398	68%	0	0%	0	0%	0	0%	398	271	68%	0%	32%
<b>Totaal</b>	<b>747</b>	<b>64%</b>	<b>2.173</b>	<b>39%</b>	<b>1.582</b>	<b>38%</b>	<b>2.269</b>	<b>1%</b>	<b>6.771</b>	<b>1.957</b>	<b>29%</b>	<b>14%</b>	<b>57%</b>
<b>Totaal 2011</b>	<b>820</b>	<b>50%</b>	<b>2.414</b>	<b>43%</b>	<b>1.756</b>	<b>34%</b>	<b>2.342</b>	<b>1%</b>	<b>7.332</b>	<b>2.063</b>	<b>28%</b>	<b>16%</b>	<b>56%</b>

# Ratiogetal

## Ratiogetal in regio Haaglanden (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		april 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	1.022	2.477	1.072	2.814	92
Welzijn	1.430	2.712	1.459	2.513	110
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	324	339	347	367	99
Sport	417	489	423	488	102
Economisch Administratief	2.356	3.204	2.270	2.961	104
ICT	486	814	538	760	119
Veiligheid	53	788	46	664	103
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	493	1.128	497	1.030	110
Detailhandel Food en Non Food	953	1.369	999	1.284	112
Groothandel Food en Non Food	253	295	290	333	102
Textielindustrie	7	0	49	11	nb
Mode-industrie	70	198	80	161	141
Groene ruimte	214	280	181	261	91
Bloemen en Tuincentra	115	147	341	166	263
Voedingsindustrie	33	7	39	28	nb
Plantenteelt	436	201	444	248	83
Diervverzorging	168	224	155	222	93
Veehouderij en Paardenhouderij	32	22	31	20	107
Kapper	274	224	290	201	118
Schoonheidspecialist	125	171	137	186	101
Pedicure	54	17	55	13	133
Bouw en Infra	308	584	280	517	103
Hout en Meubel	85	127	91	136	100
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	356	381	395	381	111
AV, Multimedia en Gaming	120	157	263	185	186
Artiesten, Theater en Evenementen	60	148	67	143	116
Gezondheidstechniek	110	80	118	58	148
Creatieve en Ambachtelijke techniek	27	27	35	24	146
Afbouw en Onderhoud	192	105	186	118	86
Reclame en Presentatie	100	34	111	34	111
Schoonmaak en Glazenwassen	21	14	26	4	nb
Carrosserie	67	96	67	73	132
Mobiliteit	334	482	308	464	96
Procestechniek	9	26	12	39	nb
Laboratoria	31	151	38	171	108
Fotonica	8	2	8	1	nb
Transport en Logistiek	92	282	104	242	132
Scheepvaart	18	90	15	87	86
Horeca	506	1.017	512	968	106
Bakkerij	44	61	50	70	99
Reizen	144	187	143	196	95
Recreatie	51	198	57	159	139
Facilitaire dienstverlening	229	137	228	118	116
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	143	132	141	118	110

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 januari - 30 april 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

# Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

## Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk toegenomen. In de zorg wordt in de komende jaren een verlies aan werkgelegenheid verwacht. De effecten van het overheidsbeleid zijn echter nog onzeker en verschillen per branche. In deze regio zijn er onvoldoende leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Helpende zorg en welzijn (niveau 2), Zorghulp (niveau 1), Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen (niveau 4) en Maatschappelijk zorg (niveau 3). (bron: Calibris)

## Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten afgenomen. Deze ontwikkeling wordt nauwlettend gevolgd, omdat verwacht wordt dat de werkgelegenheid de komende jaren als gevolg van bezuinigingen sterk zal afnemen. In deze regio is er bij de meeste welzijnsopleidingen voldoende kans op een leerplaats. Er is wel een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de niveau 4 opleidingen Pedagogisch werker jeugdzorg (niveau 4) en Sociaal maatschappelijk dienstverlener. (bron: Calibris)

## Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk toegenomen. Voor gediplomeerde dokters- en tandartsassistenten is de kans op werk goed in deze regio. Voor gediplomeerde apothekersassistenten wordt voldoende werk verwacht. De kans op een leerplaats is ruim voldoende. (bron: Calibris)

## Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten gelijk gebleven. De kans op werk is voor de meeste sportopleidingen op niveau 4 matig en op niveau 2 is de kans op werk gering. Op niveau 3 is de kans op werk goed. Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor alle sportopleidingen. (bron: Calibris)

## Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor studenten van de economisch administratieve opleidingen. De kans op stage is minder gunstig voor studenten van de juridische opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur en Medewerker sociale zekerheid (beiden niveau 4). Goede kans op stage is er voor studenten van de opleidingen Medewerker personeel en arbeid, Marketing medewerker (beiden niveau 4) en Secretaresse (niveau 3). (bron: ECABO)

## ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleidingen Netwerkbeheerder en ICT-beheerder (beiden niveau 4) is goed, voor Applicatieontwikkelaar (niveau 4) is dit voldoende. Knelpunten zijn er bij de opleidingen Particulier digitaal onderzoeker (niveau 4) en Medewerker ICT (niveau 2) en in mindere mate bij Medewerker beheer ICT (niveau 3). (bron: ECABO)

## Veiligheid

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerplaatsen, zowel in de particuliere beveiliging, de publieke veiligheid als bij defensie. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging, niveau

3). Ook is het stageperspectief minder gunstig voor studenten van de opleiding Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2). (bron: ECABO)

## Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werkloze mbo-gediplomeerden, op zoek naar een baan in de elektro-, installatie- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio toegenomen. Het aantal jeugdige werklozen is hier hoger dan op basis van het aantal mbo-studenten in de genoemde richtingen te verwachten is. Er zijn in het algemeen voldoende bpv-plaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteg)

## Detailhandel Food/Non Food

Het aantal studenten is ten opzichte van vorig jaar afgenomen, maar het aantal leerbedrijven nam toe. Voor bijna alle studenten die een opleiding volgen in de detailhandel zijn er voldoende leerplaatsen beschikbaar in bijvoorbeeld supermarkten of modewinkels. Maar door de economische situatie kost het studenten wat meer moeite om een leerplaats te vinden. Voor studenten van de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) is er een tekort aan leerplaatsen. Studenten van de opleiding Ondernemer (niveau 4) moeten ook wat meer moeite doen om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

## Groothandel Food/Non Food

Voor bijna alle logistieke opleidingen in de groothandel zijn er op niveau 1 en 2 voldoende leerplaatsen beschikbaar. Studenten op niveau 3 en 4 moeten meer moeite doen om een leerplaats te vinden, met name studenten van commerciële opleidingen. Bij de opleiding (Junior) accountmanager is er nog een krapte. (bron: KC Handel)

## Textielindustrie

Er zijn in deze regio geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

## Mode-industrie

Voor studenten van mode-opleidingen is er een gering aantal leerplaatsen beschikbaar. Studenten moeten moeite doen om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

## Groene ruimte

Bedrijven bieden nauwelijks leerbanen aan en zijn terughoudend met het aanbieden van stageplekken. (bron: Aequor)

## Bloemen en tuincentra

Er zijn in deze regio weinig studenten. Het werkaanbod varieert en fluctueert. Vanwege de komende vergrijping onder bloemisten in de regio dienen zich kansen aan voor startende ondernemers. (bron: Aequor)

## Plantenteelt

In deze regio is vraag naar medewerkers op niveau 3 en 4. Er zijn meer dan voldoende leerbedrijven in de sector glastuinbouw. Er zijn voldoende opleidingsmogelijkheden en stageplaatsen voor studenten in de sectoren vershandel, transport en logistiek. Voor studenten op niveau 4 is het lastiger om een stageplaats te vinden vooral binnen het loonwerk. De nadruk verschuift naar cultuurtechnisch en groen loonwerk. (bron: Aequor)

## Dierverzorging

Door economische ontwikkelingen hebben die-renspeciaalzaken het moeilijk. Studenten van de opleiding Dierverzorging hebben hierdoor minder stage mogelijkheden. Het aantal paraveterinaire studenten is groot in relatie tot het aantal beschikbare stageplaatsen. (bron: Aequor)

## Veehouderij en Paardenhouderij

Binnen de veehouderij worden er in de regio geen opleidingen meer aangeboden. Het aantal bestaande erkende leerbedrijven is ruim voldoende om in de vraag naar leerplaatsen te voorzien. Studenten die een opleiding volgen binnen de paardenhouderij vinden vaker een stageplek buiten de regio. (bron: Aequor)

## Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen is in evenwicht. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een bpv-plaats aan te bieden af. (bron: KOC Nederland)

## Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen voor studenten op niveau 3 is redelijk in evenwicht. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een bpv-plaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

## Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal studenten en gediplomeerden is gestegen. Voor het stijgende aantal studenten lijkt, gezien de toenemende werkgelegenheid, plaats te zijn op de arbeidsmarkt. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar bpv-plaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

## Bouw en infra

Het aantal studenten is in april 2013 ten opzichte van april 2012 met 11% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 9%. De bouwsector is beduidend minder sterk ontwikkeld in de regio Haaglanden. Het aandeel bouwbedrijven is lager dan het landelijk gemiddelde en de belangstelling van jongeren voor bouwberoepen is beperkt. De werkloosheid in de regio is relatief hoog. Vanaf 2015, als de productie weer aantrekt, zal de vraag naar jonge gemotiveerde vakmensen toenemen. (bron: EIB, ING, Fundeon)

## Hout en meubel

Als gevolg van de teruglopende werkgelegenheid is er in deze regio een licht tekort aan stageplaatsen voor alle opleidingen. (bron: SH&M)



### Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Het aantal leerplaatsen voor studenten van de opleidingen vormgeven staat enigszins onder druk doordat de toename van het aantal studenten verhoudingsgewijs groter is dan de toename van het aantal leerplaatsen. (bron: GOC)

### AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

### Artiesten, theater en evenementen

Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor theater en evenementen staat onder druk. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

### Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk voldoende stageplaatsen beschikbaar. Daar waar eventueel regionale tekorten zijn, wordt dit opgevangen door mogelijkheden in aangrenzende regio's. (bron: SVGB)

### Creative- & ambachtelijke techniek

Bij deze veelal kleinschalige specialistische opleidingen zijn er over het algemeen voldoende leerplaatsen en is de leerbanenmarkt in evenwicht. Omdat er veel zzp'ers werkzaam zijn in kleinschalige specialistische beroepen, is het vinden en organiseren van leerplaatsen echter lastig. SOS Vakmanschap en de SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor dit soort problematiek en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te kunnen leiden. (bron: SVGB)

### Afbouw en Onderhoud

Door de recessie nemen de werkgelegenheid en de opleidingscapaciteit bij leerbedrijven in de bouwgerelateerde sectoren af. Ook het aantal studenten is dit schooljaar als gevolg hiervan afgenomen. Ondanks een afname van het aantal bedrijven zijn er in alle regio's ruim voldoende leerbedrijven. Het werkaanbod bij deze bedrijven is momenteel echter beperkt. In de afbouw is het tekort aan leerbanen het grootst. Om elke student een kans te bieden om een opleiding in de sector te volgen, bieden scholen ook bol-opleidingen aan. In de sector schilderen en onderhoud zijn recentelijk de salarissen van bbl'ers aangepast om het voor bedrijven aantrekkelijker te maken om leerbanen aan te bieden. Studenten die een schildersopleiding volgen zijn nog wel te plaatsen, maar ook in deze sector zijn veel minder plaatsen beschikbaar. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame

schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is daarom belangrijk. (bron: Savantis)

### Reclame en Presentatie

Er zijn op dit moment voldoende stageplaatsen in de reclame en presentatie. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede stageplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. De meeste studenten en leerbedrijven bevinden zich in de regio zuidoost en oost. Scholen houden niet altijd voldoende rekening met de arbeidsmarkt kansen voor studenten van de verschillende opleidingen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. In sommige regio's is er sprake van concurrentie vanuit het hbo. (bron: Savantis)

### Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen en studenten kiezen voor een opleiding in de schoonmaakbranche. De meeste leerlingen volgen een opleiding in de bbl. De afgelopen vijf jaar is het aantal studenten in deze sector toegenomen. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerwerkbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Binnen de zorgsector zijn er groeimogelijkheden voor de schoonmaak. Dat komt omdat de zorg nog maar weinig schoonmaakwerk uitbesteedt en deze sector, als een van de weinige, ook de komende tijd nog groei laat zien. Voor de korte termijn is het arbeidsmarktperspectief minder goed, als gevolg van de recessie. Voorzien wordt dat de vraag naar gekwalificeerd personeel op middellange termijn sterk toeneemt. (bron: Savantis)

### Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is. (bron: VOC)

### Mobiliteit

Over het algemeen zien we een daling van het aantal studenten, bij een vrijwel gelijkblijvend aantal leerbedrijven. In deze regio zijn er relatief veel leerlingen in verhouding tot het aantal leerbedrijven. (bron: Innovam)

### Procestechniek

Er zijn in de procesindustrie over het algemeen nog voldoende stageplaatsen. Alleen in regio Oost is een melding van tekort aan plaatsen voor bol-studenten van de opleiding Operator C. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. (bron: PMLF)

### Laboratoria

In de Randstad is het voor enkele kwalificaties lastiger om een stageplaats te vinden. Het gaat om studenten van de opleidingen Allround laborant, Chemisch-Fysisch analist en Microbiologisch analist. (bron: PMLF)

### Fotonica

Er zijn minder stageplaatsen voor fotografen. Naar verhouding zijn er meer studenten dan leerplaatsen. Dit komt mede door het toenemende aantal studenten uit particuliere mbo-opleidingen. Daarnaast loopt het werkaanbod voor fotografen terug, zowel in de zakelijke als de consumentenmarkt. Dit geldt ook voor video- en rtv-bedrijven. Omdat het aantal studenten bij deze opleidingen relatief terugloopt, vinden studenten nog steeds makkelijk een leerplaats. (bron: PMLF)

### Transport en logistiek

De afgelopen jaren is er sprake geweest van een daling van de werkgelegenheid als gevolg van de crisis. Voor een aantal branches, zoals beroepsgoederenvervoer, binnenvaart en logistieke dienstverlening, zijn de verwachtingen positiever. Door vergrijzing in deze branches ontstaat er vervangingsvraag en zijn er kansen voor schoolverlaters. Daarnaast wordt de vraag naar goed opgeleide medewerkers groter. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor leerlingen aan te bieden. (bron: VTL)

### Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerwerkplekken in de scheepvaart. (bron: VTL)

### Horeca

Hoewel de horeca flink te lijden heeft van onder de crisis zijn er over het algemeen nog voldoende leerplaatsen beschikbaar, met name voor (zelfstandig werkende) koks en gastheren en -vrouwen. (bron: Kenwerk)

### Bakkerij

Er is geen bakkersopleiding in Den Haag. Studenten komen vanuit Leiden en Rotterdam. Vooralsnog is iedereen plaatsbaar. De verwachting is dat in de toekomst een tekort zal ontstaan, doordat meer studenten kiezen voor een bakkersopleiding. (bron: Kenwerk)

### Reizen

Er zijn voldoende stageplaatsen in de reisbranche. (bron: Kenwerk)

### Recreatie

In de recreatiebranche zijn er over het algemeen voldoende stageplaatsen, maar er kan een tekort aan leerbanen ontstaan. Het wordt steeds moeilijker om een leerplaats te vinden voor studenten van de opleiding Leisure & Hospitality. (bron: Kenwerk)

### Facilitaire dienstverlening

In de facilitaire dienstverlening wordt het steeds lastiger voor studenten om een leerplaats te vinden. Bedrijven zijn minder snel geneigd om stageplaatsen en leerbanen aan te bieden. (bron: Kenwerk)

### Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO)

# Aantal leerbedrijven

## Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Haaglanden april 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	735	678
Groene sector	92	76
Techniek	427	434
Zorg en Welzijn	192	169
<b>Totaal</b>	<b>1.446</b>	<b>1.357</b>

## Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Haaglanden april 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in april 2013 is vergeleken met het totaal in april 2012.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2013	Totaal 2012
	Delft	50	251	222	30	69	36	153	63	114	61	17	29	10	25	16	5	16	1.167
Midden-Delfland	87	42	34	14	5	11	20	15	13	3	2	5	4		6	2	5	268	266
Rijswijk	40	131	198	16	43	11	111	30	80	30	5	29	1	16	11	2	9	763	765
's-Gravenhage	192	1.512	1.728	112	296	168	733	192	522	272	29	183	48	91	51	32	40	6.201	6.093
Westland	526	253	330	80	70	89	371	199	91	58	6	76	28	20	58	27	49	2.331	2.214
<b>Totaal 2013</b>	<b>895</b>	<b>2.189</b>	<b>2.512</b>	<b>252</b>	<b>483</b>	<b>315</b>	<b>1.388</b>	<b>499</b>	<b>820</b>	<b>424</b>	<b>59</b>	<b>322</b>	<b>91</b>	<b>152</b>	<b>142</b>	<b>68</b>	<b>119</b>	<b>10.730</b>	<b>10.465</b>
<b>Totaal 2012</b>	<b>884</b>	<b>2.140</b>	<b>2.621</b>	<b>279</b>	<b>435</b>	<b>309</b>	<b>1.189</b>	<b>494</b>	<b>817</b>	<b>397</b>	<b>49</b>	<b>309</b>	<b>85</b>	<b>137</b>	<b>144</b>	<b>66</b>	<b>110</b>		

# Niet-werkende werkzoekende jongeren

## Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren\*

	apr-12	mei-12	jun-12	jul-12	aug-12	sep-12	okt-12	nov-12	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13
stand einde maand	2.988	2.811	2.777	2.760	2.871	3.018	3.082	3.571	3.863	4.224	4.656	5.005	5.125
instroom	477	507	523	650	744	777	946	1.028	938	1.066	932	967	779
uitstroom	615	640	509	611	599	596	797	558	574	623	458	535	

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau\*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	1.280	0	243	0	Onderwijzend personeel	11	11	22	18
Agrarisch	39	<10	19	<10	Sociaal-cultureel	26	<10	181	92
Economisch, administratief en commercieel	371	228	445	108	Technisch	276	162	167	57
Medisch, paramedisch	32	16	40	29	Transport, communicatie en verkeer	<10	31	<10	<10
Humaniora	43	<10	<10	22	Theologie	0	0	<10	<10
Openbare orde en veiligheid	57	112	<10	<10	Wiskunde en natuurwetenschappen	<10	<10	<10	<10
Persoonlijke/sociale verzorging	333	237	177	12	Juridisch en bestuurlijk	<10	<10	29	57
					Kunst	<10	<10	<10	27

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht

Geslacht	april 2013	april 2012	mutatie '13 - '12
totaal	5.125	2.988	2.137
mannen	2.586	1.546	1.040
vrouwen	2.539	1.442	1.097

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau\*

Opleidingsniveau	april 2013	april 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	1.197	849	348	41%
vmbo/mavo	1.312	834	478	57%
havo/vwo	336	173	163	94%
mbo-1 en 2	824	475	349	73%
mbo-3 en 4	1.015	469	546	116%
hbo/wo	441	188	253	135%

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend\*

Duur werkzoekend	april 2013	april 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	1.543	1.226	317	26%
3 - 6 maanden	1.500	830	670	81%
6 - 12 maanden	1.235	478	757	158%
>= 12 maanden	847	454	393	87%

\* Regio Haaglanden, bron: UWV

# Nww jongeren naar beroep

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Haaglanden (bron: UWV)

Beroep	april	april	mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
<b>Totaal nww</b>	<b>5.125</b>	<b>2.988</b>	<b>2.137</b>	<b>72%</b>
<b>Elementaire beroepen</b>	<b>1.104</b>	<b>792</b>	<b>312</b>	<b>39%</b>
> Agrarische beroepen	13	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	107	72	35	49%
> Technische en industrieberoepen	537	388	149	38%
> Transportberoepen	48	38	10	26%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	399	289	110	38%
<b>Lagere beroepen</b>	<b>1.883</b>	<b>1.025</b>	<b>858</b>	<b>84%</b>
> Agrarische beroepen	106	37	69	186%
> Economisch-administratieve beroepen	243	163	80	49%
> Medische en paramedische beroepen	16	11	5	45%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	33	10	23	230%
> Pedagogische beroepen	<10	0	-	-
> Technische en industrieberoepen	318	158	160	101%
> Transportberoepen	260	154	106	69%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	905	492	413	84%
<b>Middelbare beroepen</b>	<b>1.659</b>	<b>942</b>	<b>717</b>	<b>76%</b>
> Agrarische beroepen	14	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	562	301	261	87%
> Informatica beroepen	49	34	15	44%
> Medische en paramedische beroepen	53	35	18	51%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	125	83	42	51%
> Pedagogische beroepen	21	11	10	91%
> Sociaal-culturele beroepen	92	49	43	88%
> Technische en industrieberoepen	232	151	81	54%
> Transportberoepen	26	10	16	160%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	485	261	224	86%
<b>Hogere beroepen</b>	<b>471</b>	<b>222</b>	<b>249</b>	<b>112%</b>
> Agrarische beroepen	<10	0	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	159	75	84	112%
> Informatica beroepen	18	16	2	13%
> Medische en paramedische beroepen	34	11	23	209%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	0	0	0	-
> Pedagogische beroepen	38	20	18	90%
> Sociaal-culturele beroepen	157	82	75	91%
> Technische en industrieberoepen	52	15	37	247%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

# Nww jongeren naar gemeente

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Haaglanden (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maandmutatie in %				'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
	apr-10	apr-11	apr-12	apr-13			
Totaal Haaglanden	3.564	2.852	2.988	5.125	-20%	5%	72%
Delft	358	264	307	431	-26%	16%	40%
Midden-Delfland	21	15	26	38	-29%	73%	46%
Rijswijk	200	192	277	327	-4%	44%	18%
's-Gravenhage	2.817	2.259	2.248	4.064	-20%	0%	81%
Westland	168	122	130	265	-27%	7%	104%



# Nww jongeren in Nederland

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	april 2013	april 2012	mutatie '13 - '12
totaal	82.771	53.495	29.276
mannen	43.067	28.236	14.831
vrouwen	39.704	25.259	14.445

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	apr-10	apr-11	apr-12	apr-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Nederland	61.746	53.337	53.495	82.771	-14%	0%	55%
Haaglanden	3.564	2.852	2.988	5.125	-20%	5%	72%
Drenthe	1.422	1.140	1.262	1.998	-20%	11%	58%
Friesland	2.959	2.729	2.493	4.256	-8%	-9%	71%
Groningen	4.009	3.674	3.694	4.567	-8%	1%	24%
IJsselvechtstreek	1.442	1.091	1.391	2.346	-24%	27%	69%
Stedendriehoek	1.867	1.801	1.784	2.631	-4%	-1%	47%
Twente	3.036	2.147	2.370	3.562	-29%	10%	50%
Achterhoek	942	652	738	1.250	-31%	13%	69%
Food Valley	824	661	659	1.128	-20%	0%	71%
Midden-Gelderland	1.538	1.144	1.446	1.708	-26%	26%	18%
Rivierenland	612	575	582	992	-6%	1%	70%
Zuid-Gelderland	1.511	1.695	1.822	2.072	12%	7%	14%
Flevoland	2.034	1.888	1.844	2.748	-7%	-2%	49%
Gooi- en Vechtstreek	419	403	475	696	-4%	18%	47%
Midden-Utrecht	1.725	1.913	1.672	3.011	11%	-13%	80%
Oost-Utrecht	810	830	710	1.235	2%	-14%	74%
Noord-Holland Noord	1.475	1.292	1.385	2.285	-12%	7%	65%
Zaanstreek/Waterland	1.022	1.066	1.011	1.344	4%	-5%	33%
Zuid-Kennemerland	1.124	1.017	987	1.468	-10%	-3%	49%
Groot Amsterdam	4.816	3.649	2.611	4.328	-24%	-28%	66%
Haaglanden	3.564	2.852	2.988	5.125	-20%	5%	72%
Holland Rijnland	1.424	1.048	921	1.598	-26%	-12%	74%
Midden-Holland	490	407	533	1.064	-17%	31%	100%
Zuid-Holland Centraal	1.007	786	1.049	1.832	-22%	33%	75%
Drechtsteden	890	802	503	1.123	-10%	-37%	123%
Gorinchem	293	323	326	517	10%	1%	59%
Rijnmond	6.362	6.651	6.535	10.231	5%	-2%	57%
West-Brabant	2.136	1.668	1.547	2.745	-22%	-7%	77%
Zeeland	1.079	903	990	1.341	-16%	10%	35%
Helmond-De Peel	985	902	709	1.336	-8%	-21%	88%
Midden-Brabant	1.760	1.481	1.591	2.377	-16%	7%	49%
Noordoost-Brabant	1.642	1.548	1.569	2.295	-6%	1%	46%
Zuidoost-Brabant	1.789	1.091	1.387	2.436	-39%	27%	76%
Midden-Limburg	717	435	562	835	-39%	29%	49%
Noord-Limburg	989	844	924	1.359	-15%	9%	47%
Zuid-Limburg	2.975	2.214	2.416	2.915	-26%	9%	21%

Deze tabel geeft het absolute aantal niet-werkende werkzoekende jongeren landelijk en per arbeidsmarktregio weer voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

# Kans op werk regio Haaglanden

## Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per be-

roepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Bouw en infra	Asfaltverwerker	2	Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus	
Bouw en infra	Machinisten	3		werktuigbouw	3,4
Bouw en infra	Tegelzetter	2	Textielindustrie	Operator	2
Carrosserie	(Eerste) carrosseriebouwer	2,3	Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/ supervisor	2,3,4
Economisch-administratief	Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen	4	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/ versindustrie	2
Economisch-administratief	Contactcenter medewerker	3	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Gezondheidstechniek	Opticiens/audiciens	4	Verssectoren	Winkelslager	3
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Groene ruimte	Middenkaderfunctionaris milieu en ruimte	4	Voedingsindustrie	Assistent voedingsindustrie	1
Handel	(Junior) accountmanager	4	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Zorg en welzijn	Verpleegkundige	4
Handel	Manager handel	4	Zorg en welzijn	Verzorgende	3
Handel	Verkoopspecialist (detailhandel/wonen)	3			
Horeca	Zelfstandig werkend gastheer/- vrouw	3			
Hout en meubel	Meubelindustrie/(scheeps)interieurbouw	4			
Plantenteelt	Medewerker teelt	2,3,4			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			
Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3			
Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3			

## Toelichting op de gebruikte begrippen

### Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

### Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

### Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

### Gereeliseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-1-2013 en 30-04-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

### Mobiliteit stagiairs

Mobiliteit is de mate waarin studenten stage (bol en bbl) lopen in de arbeidsmarktregio waarin zij wonen. Er zijn drie varianten:

de eerste is dat studenten in de bepaalde arbeidsmarktregio wonen en in een andere regio stage lopen, de tweede dat studenten in de eigen woonregio stage lopen en de derde is dat studenten die in een andere regio wonen en in de desbetreffende regio stagelopen.

### Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het eerste tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 30-04-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

### Nww

De bij een vestiging van het UWV actueel ingeschreven werkzonde zonder werk of werkzoekende die minder dan twaalf uur

per week werkt met een inschrijfdatum en geen uitschrijfdatum. Zij dienen ingeschreven te zijn in de regio waar zij woonachtig zijn.

### Nww-%

Verhouding tussen het aantal nww in een gebied en de beroepsbevolking in hetzelfde gebied.

### Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingsdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

### Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

### Niet-werkende werkzoekende jongeren

Aantal niet-werkende werkzoekenden jonger dan 27 jaar.

# Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: juni 2013  
Redactie: UWV en SBB  
Vormgeving: SBB  
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



## Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Jean-Paul Bieber  
06 54 372 541  
Jean-Paul.Bieber@uwv.nl

Martine van Doorn  
06 54 303 065  
Martine.vanDoorn@uwv.nl

[www.werk.nl](http://www.werk.nl)  
[www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie)

---

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)  
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

*Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra*  
Jan Fleeer, 06 21 847 692, [j.fleeer@s-bb.nl](mailto:j.fleeer@s-bb.nl)

[www.s-bb.nl](http://www.s-bb.nl)  
[www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl)

*Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:*  
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,  
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL