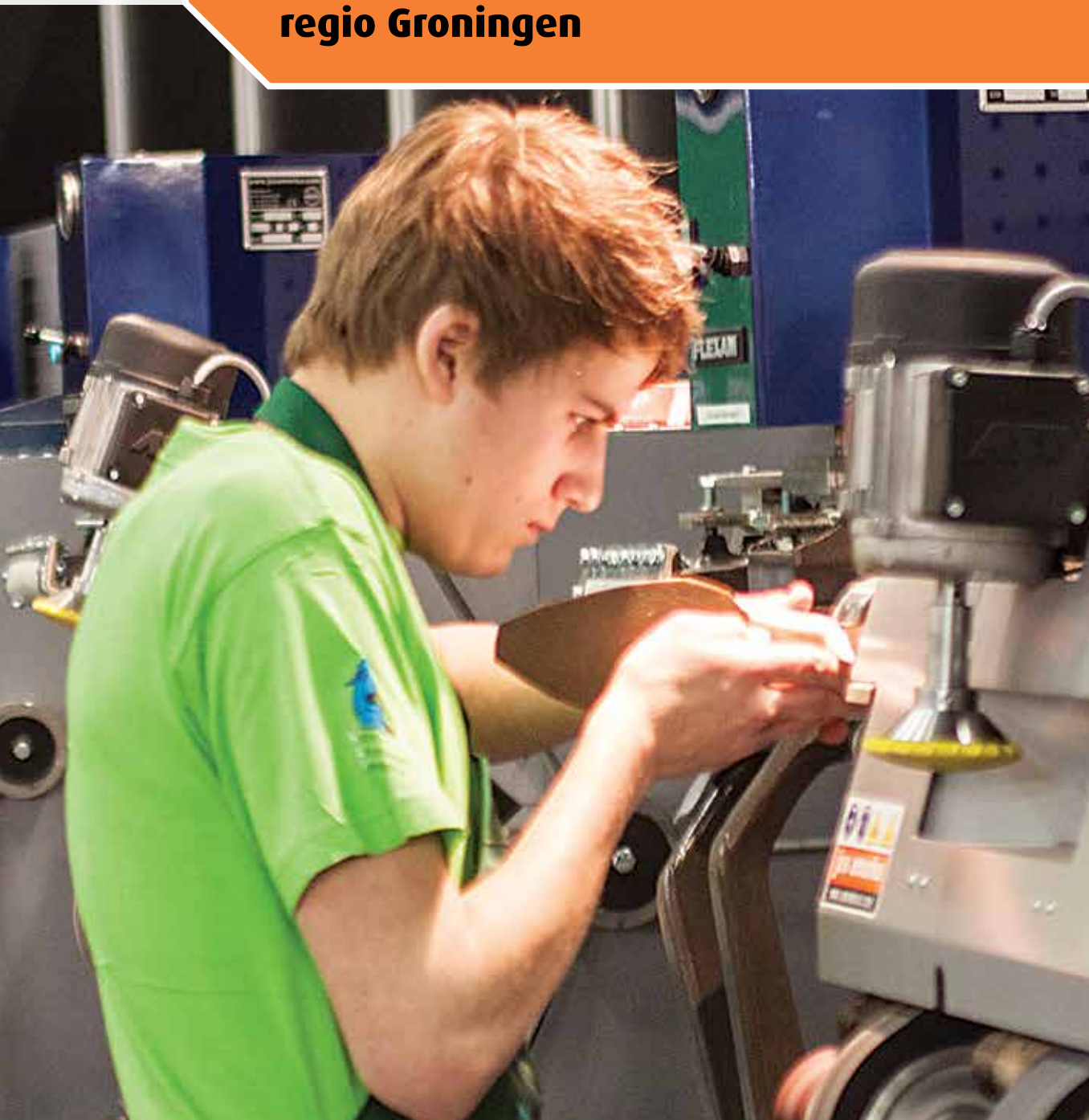


juni 2013

# Basiscijfers Jeugd

van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Groningen



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



## **Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.**

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl) en [www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie).

### **Arbeidsmarktontwikkelingen**

In Nederland is het aantal jongeren in het bestand geregistreerde werkzoekenden in een jaar tijd (april 2012 tot en met april 2013) flink gestegen (+55%) en bedraagt ultimo april 2013 82.771 personen. In alle arbeidsmarktregio's stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren. In enkele arbeidsmarktregio's is zelfs sprake van een verdubbeling.

De arbeidsmarktregio Groningen laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Eind april 2013 bedraagt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren 4.567 personen. Dit is een toename van 873 personen in een jaar tijd, oftewel 24%. Dit percentage ligt beduidend lager dan het landelijke gemiddelde (55%)
- › De stijging kent twee piekperiodes: rond juli/augustus 2012 (einde schooljaar) en rond januari 2013.
- › De meeste werkzoekende jongeren hebben een opleiding in de richting economisch/administratief, techniek, algemeen of persoonlijke verzorging.
- › De sterkste stijging van het aantal werk-

zoekende jongeren is in de gemeenten rond de stad Groningen (Bedum, Winsum, Haren, Ten Boer). Het aantal werkzoekende jongeren is in een aantal gemeenten in Oost-Groningen (Bellingwedde, Oldambt, Pekela, Veendam) gedaald.

- › Vooral het aantal werkzoekende jongeren met een opleiding op hbo- of wo-niveau (+87%) en op mbo niveau 3 of 4 (+45%) is gestegen.

### **Vacatures mbo**

In de periode van december 2012 tot en met maart 2013 waren er in de regio Groningen 3.570 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, augustus tot en met november 2012, is dit aantal gedaald met 20 procent. In de beroepsgroep groothandel is het aantal vacatures sterk gestegen en in de bouw en infra sterk gedaald.

Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in de regio Groningen veel vacatures zijn in de beroepsgroep schoonmaak en glazenwassen en weinig in de beroepsgroep economisch administratief.

### **Stage- en leerbanenmarkt**

Uit de nieuwe cijfers blijkt dat in de meeste regio's het aantal studenten dat in het eerste tertaal van 2013 is gestart met een stage of leerbaan ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is gestegen. Landelijk zijn er 117.092 studenten gestart met een stage of leerbaan, in 2012 waren dat er 111.023.

Ondanks de crisis is het percentage studenten dat na diplomering beschikbaar is voor de arbeidsmarkt met 61% gelijk aan een jaar geleden. Alleen op niveau 1 stijgt het aandeel studenten dat doorleert van 44% in 2012 naar 47% in 2013. Mbo-breed kiest 26% voor een vervolgopleiding binnen het mbo. Van de mbo-gediplomeerden vervolgt 13% zijn opleiding in het hoger onderwijs.

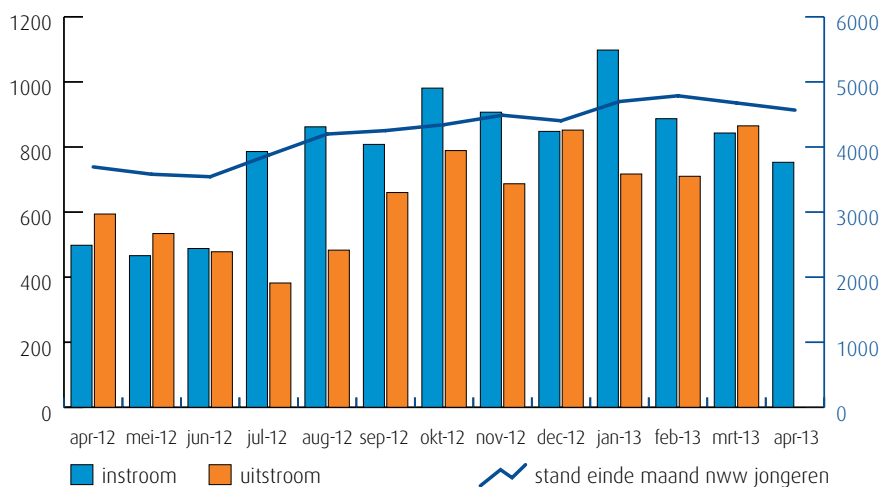
In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: bouw en infra, welzijn (waaronder kinderopvang), creatieve industrie, carrosserie, schoonheidsspecialist, afbouw en onderhoud, transport en logistiek.

### **Van analyse naar actie**

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

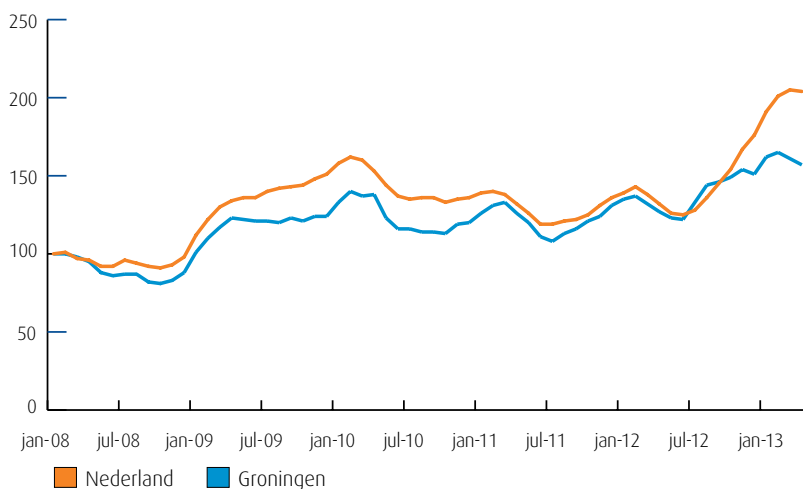
# Samenvatting regio Groningen

## Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linker- en rechteras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootheid. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

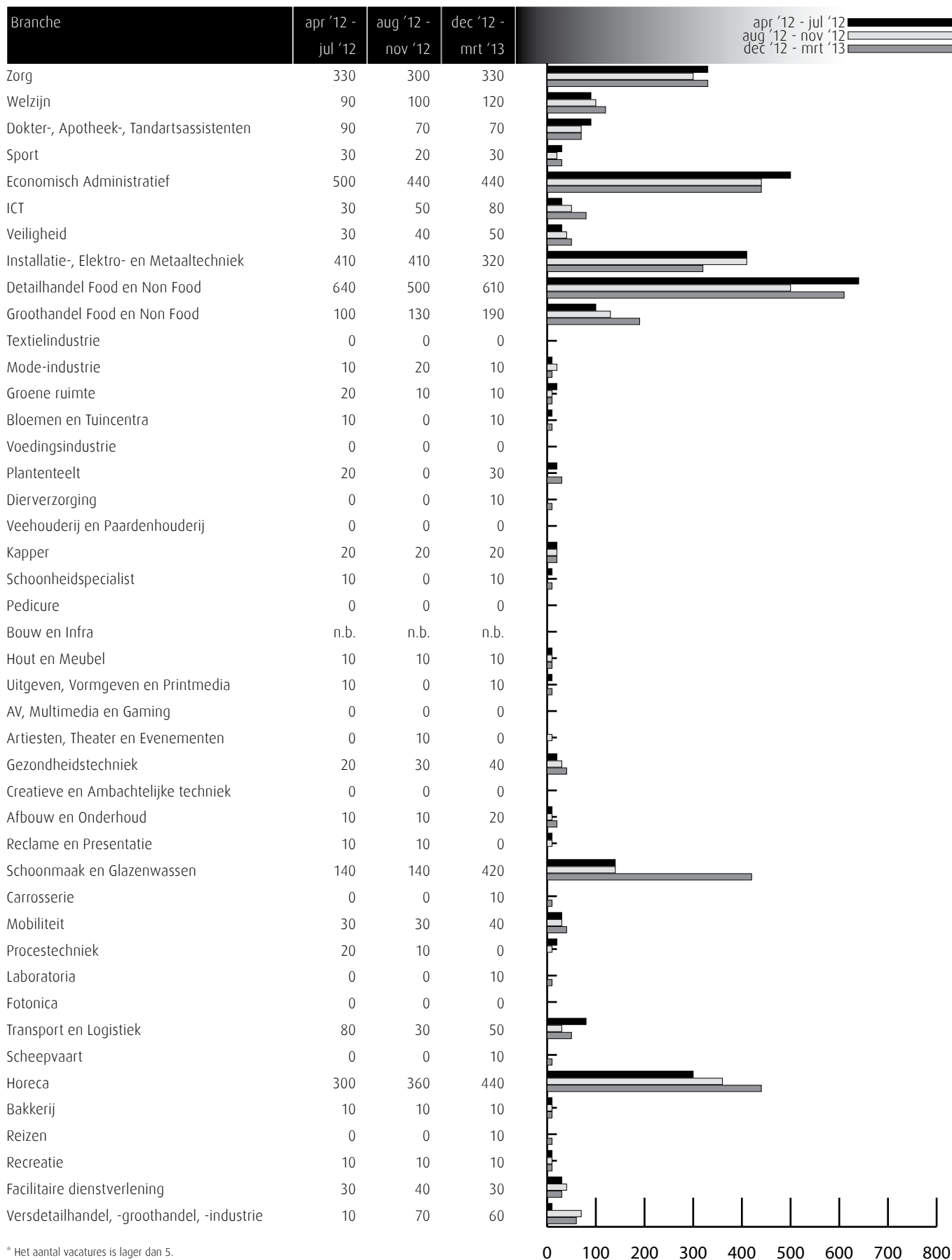
## Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 januari t/m 30 april 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	482	482
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	271	253
Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	3.359	4.457
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	646	797

Het aantal bbl-plaatsingen is in de meeste regio's (licht) gedaald. Het aantal bol-plaatsingen is in de meeste regio's gestegen, onder andere omdat bbl-studenten zijn overgestapt naar de bol. Daarnaast is een deel van de leerbedrijven failliet gegaan, waardoor bol-studenten een nieuwe bpv zijn gestart.

# Vacatures mbo-niveau apr '12 t/m mrt '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



\* Het aantal vacatures is lager dan 5.

# Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

## Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Groningen april 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg					
Welzijn					
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten					
Sport					
Economisch Administratief					
ICT					
Veiligheid					
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek					
Detailhandel Food en Non Food		2%	1%	1%	0%
Groothandel Food en Non Food					1%
Textielindustrie					
Mode-industrie					
Groene ruimte		0%		0%	1%
Bloemen en Tuincentra		0%		2%	0%
Voedingsindustrie				8%	
Plantenteelt		0%	0%	0%	3%
Diervverzorging		0%		1%	3%
Veehouderij en Paardenhouderij			0%		3%
Kapper					
Schoonheidspecialist					
Pedicure					
Bouw en Infra					
Hout en Meubel					
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia					
AV, Multimedia en Gaming					
Artiesten, Theater en Evenementen					
Gezondheidstechniek					
Creatieve en Ambachtelijke techniek					
Afbouw en Onderhoud		1%	0%		
Reclame en Presentatie					
Schoonmaak en Glazenwassen					
Carrosserie		16%	24%	17%	
Mobiliteit		9%	7%	1%	1%
Procestechiek		0%	0%	0%	0%
Laboratoria					0%
Fotonica					
Transport en Logistiek		1%	0%	0%	0%
Scheepvaart					0%
Horeca					
Bakkerij					
Reizen					
Recreatie					
Facilitaire dienstverlening					
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie					

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de tweede kolom staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Groningen in april 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

### Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

## Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2011-2012 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2012-2013	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	11	55%	13	69%	16	50%	16	0%	56	23	41%	13%	46%
Dierv verzorging	11	45%	57	49%	31	39%	50	0%	149	45	30%	9%	61%
Groene ruimte	51	37%	62	19%	28	25%	17	6%	158	39	25%	4%	72%
Plantenteelt	6	50%	82	22%	16	13%	11	0%	115	23	20%	3%	77%
Veehouderij en Paardenhouderij	0	0%	0	0%	13	31%	17	6%	30	5	17%	33%	50%
Voedingsindustrie	4	0%	12	17%	4	50%	5	0%	25	4	16%	0%	84%
<b>Totaal Groen</b>	<b>83</b>	<b>40%</b>	<b>226</b>	<b>31%</b>	<b>108</b>	<b>32%</b>	<b>116</b>	<b>2%</b>	<b>533</b>	<b>139</b>	<b>26%</b>	<b>7%</b>	<b>66%</b>
Afbouw en onderhoud	10	60%	24	42%	9	33%	7	0%	50	19	38%	2%	60%
AV, Multimedia en gaming	0	0%	0	0%	0	0%	24	0%	24	0	0%	43%	57%
Bakkerij	0	0%	15	67%	13	0%	0	0%	28	10	36%	4%	61%
Bouw en infra	42	83%	97	45%	56	7%	84	2%	279	85	30%	10%	60%
Carrosserie	0	0%	7	86%	3	33%	0	0%	10	7	70%	0%	30%
Creatieve en Ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	1	0	0%	0%	100%
Fotonica	0	0%	2	50%	0	0%	12	8%	14	2	14%	36%	50%
Gezondheidstechniek	0	0%	0	0%	6	0%	21	0%	27	0	0%	3%	97%
Hout en meubel	0	0%	17	47%	3	33%	0	0%	20	9	45%	0%	55%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	3	100%	208	43%	138	28%	169	5%	518	141	27%	9%	64%
Laboratoria	0	0%	0	0%	12	58%	22	0%	34	7	21%	32%	47%
Mobiliteit	19	74%	103	56%	41	10%	47	2%	210	77	37%	5%	58%
Modeindustrie	0	0%	0	0%	3	33%	4	0%	7	1	14%	25%	61%
Procestechneek	3	0%	19	47%	31	3%	25	0%	78	10	13%	3%	84%
Reclame en presentatie	0	0%	1	100%	0	0%	18	0%	19	1	5%	82%	12%
Scheepvaart	0	0%	6	17%	5	0%	12	0%	23	1	4%	21%	74%
Schoonmaak en glazenwassen	0	0%	0	0%	9	0%	0	0%	9	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	0	0%	216	41%	15	20%	38	5%	269	93	35%	6%	60%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	3	33%	5	40%	94	0%	102	3	3%	40%	57%
<b>Totaal Techniek</b>	<b>77</b>	<b>75%</b>	<b>718</b>	<b>46%</b>	<b>350</b>	<b>19%</b>	<b>577</b>	<b>3%</b>	<b>1.722</b>	<b>466</b>	<b>27%</b>	<b>11%</b>	<b>62%</b>
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	0	0%	1	0%	50	0%	51	0	0%	41%	59%
Detailhandel Food/Non Food	37	49%	223	51%	116	41%	177	2%	553	183	33%	11%	56%
Economisch administratief	0	0%	98	50%	255	34%	343	3%	696	145	21%	24%	55%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	37	32%	0	0%	27	4%	64	13	20%	18%	62%
Groothandel Food/Non Food	13	15%	22	27%	49	53%	86	1%	170	35	21%	27%	53%
Horeca	43	72%	143	55%	44	18%	63	0%	293	118	40%	9%	51%
ICT	0	0%	70	70%	97	66%	110	1%	277	114	41%	20%	39%
Recreatie	0	0%	12	83%	18	83%	41	0%	71	25	35%	27%	38%
Reizen	0	0%	1	100%	3	67%	39	3%	43	4	9%	44%	46%
Veiligheid	2	50%	151	29%	29	3%	0	0%	182	46	25%	0%	75%
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	1	0%	8	75%	2	0%	0	0%	11	6	55%	0%	45%
<b>Totaal Economie</b>	<b>96</b>	<b>54%</b>	<b>765</b>	<b>48%</b>	<b>614</b>	<b>41%</b>	<b>936</b>	<b>2%</b>	<b>2.411</b>	<b>689</b>	<b>29%</b>	<b>17%</b>	<b>54%</b>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	111	1%	111	1	1%	29%	70%
Kapper	0	0%	61	64%	54	9%	0	0%	115	44	38%	1%	60%
Pedicure	0	0%	0	0%	11	9%	0	0%	11	1	9%	0%	91%
Schoonheidsspecialist	0	0%	0	0%	35	23%	40	25%	75	18	24%	20%	56%
Sport	0	0%	65	77%	89	58%	145	3%	299	106	35%	27%	37%
Welzijn	0	0%	0	0%	272	36%	603	3%	875	117	13%	26%	61%
Zorg	90	69%	513	47%	275	11%	200	1%	1.078	333	31%	5%	65%
<b>Totaal Zorg en Welzijn</b>	<b>90</b>	<b>69%</b>	<b>639</b>	<b>52%</b>	<b>736</b>	<b>26%</b>	<b>1.099</b>	<b>3%</b>	<b>2.564</b>	<b>620</b>	<b>24%</b>	<b>15%</b>	<b>60%</b>
AKA	363	39%	0	0%	0	0%	0	0%	363	143	39%	0%	61%
<b>Totaal</b>	<b>709</b>	<b>49%</b>	<b>2.348</b>	<b>47%</b>	<b>1.808</b>	<b>30%</b>	<b>2.728</b>	<b>3%</b>	<b>7.593</b>	<b>2.057</b>	<b>27%</b>	<b>14%</b>	<b>59%</b>
<b>Totaal 2011</b>	<b>907</b>	<b>42%</b>	<b>2.491</b>	<b>45%</b>	<b>2.127</b>	<b>28%</b>	<b>2.893</b>	<b>3%</b>	<b>8.418</b>	<b>2.186</b>	<b>26%</b>	<b>15%</b>	<b>60%</b>

# Ratiogetal

## Ratiogetal in regio Groningen (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		april 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	1.366	3.087	1.378	3.267	95
Welzijn	1.933	2.963	1.923	2.672	110
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	397	342	398	353	97
Sport	732	885	827	869	115
Economisch Administratief	1.558	1.980	1.568	1.636	122
ICT	418	943	428	873	111
Veiligheid	35	606	36	631	99
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	827	1.734	842	1.554	114
Detailhandel Food en Non Food	1.212	1.618	1.238	1.528	108
Groothandel Food en Non Food	316	412	327	440	97
Textielindustrie	1	0	16	18	nb
Mode-industrie	21	52	25	45	138
Groene ruimte	403	433	345	396	94
Bloemen en Tuincentra	151	107	192	106	128
Voedingsindustrie	31	34	26	18	158
Plantenteelt	371	272	397	236	123
Diervverzorging	585	481	516	484	88
Veehouderij en Paardenhouderij	449	105	386	131	69
Kapper	300	318	314	280	119
Schoonheidspecialist	161	238	167	241	102
Pedicure	23	8	26	0	nb
Bouw en Infra	558	784	491	625	110
Hout en Meubel	99	57	86	59	84
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	164	476	170	421	117
AV, Multimedia en Gaming	56	179	107	222	154
Artiesten, Theater en Evenementen	45	286	48	266	115
Gezondheidstechniek	124	69	130	58	125
Creatieve en Ambachtelijke techniek	22	7	24	6	nb
Afbouw en Onderhoud	281	154	287	133	118
Reclame en Presentatie	119	77	132	72	119
Schoonmaak en Glazenwassen	67	26	71	1	nb
Carrosserie	70	71	69	65	108
Mobiliteit	448	683	434	636	104
Procestechniek	128	611	135	653	99
Laboratoria	69	189	72	151	131
Fotonica	21	53	36	52	175
Transport en Logistiek	231	789	239	692	118
Scheepvaart	68	118	67	74	157
Horeca	405	919	439	905	110
Bakkerij	64	80	66	68	121
Reizen	72	240	79	194	136
Recreatie	55	186	58	214	92
Facilitaire dienstverlening	171	140	181	142	104
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	162	58	137	75	65

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 januari - 30 april 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

# Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

## Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk toegenomen. In de zorg wordt in de komende jaren een verlies aan werkgelegenheid verwacht. De effecten van het overheidsbeleid zijn echter nog onzeker en verschillen per branche. Voor diverse zorgopleidingen is er een tekort aan leerplaatsen. Bij de opleidingen Verpleegkundige, Verzorgende en Maatschappelijk zorg doen zich de grootste knelpunten voor. (bron: Calibris)

## Welzijn

Het aantal studenten is duidelijk afgenomen. Deze ontwikkeling wordt nauwlettend gevolgd, omdat verwacht wordt dat de werkgelegenheid de komende jaren als gevolg van bezuinigingen sterk zal afnemen. Voor alle welzijnsopleidingen zijn er voldoende leerplaatsen. (bron: Calibris)

## Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten toegenomen. Voor gediplomeerde dokters- en tandartsassistenten is de kans op werk ruim voldoende. Voor gediplomeerde apothekersassistenten wordt voldoende werk verwacht. Voor studenten van de opleidingen Apothekersassistent en Dokterassistent is de kans op een leerplaats matig. (bron: Calibris)

## Sport

Het aantal studenten is licht afgenomen. De kans op werk is over het algemeen matig. Voor gediplomeerden sport is er op alle niveaus een matige of geringe kans op werk. Er is een tekort aan leerplaatsen voor sportopleidingen op niveau 4. (bron: Calibris)

## Economisch administratief

Over het algemeen is de kans op een stageplaats of een leerbaan matig voor de economisch administratieve opleidingen, op niveau 2 is dit het minst gunstig. Minder gunstigere perspectieven zijn er ook voor studenten van de juridische opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur en Juridisch medewerker zakelijke dienstverlening (beiden niveau 4), de financiële opleidingen Bedrijfsadministrateur, assistent accountant (beiden niveau 4), Financieel administratief medewerker (niveau 3) en de commerciële opleiding Assistent communicatiemedewerker (niveau 4). Een goede kans op stage is er voor Secretaresse (niveau 3). (bron: ECABO)

## ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleidingen Applicatieontwikkelaar, Netwerkbeheerder en ICT-beheerder (allen niveau 4) is voldoende. Knelpunten zijn er bij de opleiding Medewerker ICT (niveau 2) en in mindere mate bij Medewerker beheer ICT (niveau 3). (bron: ECABO)

## Veiligheid

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerplaatsen, zowel in de particuliere beveiliging, de publieke veiligheid als bij defensie. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Handhaver toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 3). Ook is het stageperspectief minder gunstig voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 3). (bron: ECABO)

## Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werkloze mbo-gediplomeerden, op zoek naar een baan in de elektro-, installatie- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio toegenomen. Het aantal jeugdige werklozen is hier hoger dan op basis van het aantal mbo-studenten in de genoemde richtingen te verwachten is. Er zijn in het algemeen voldoende bpv-plaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

## Detailhandel Food/Non Food

Ten opzichte van vorig jaar is het aantal studenten licht afgenomen, maar is het aantal leerbedrijven toegenomen. Het perspectief op een leerplaats voor studenten van de opleidingen Verkoper (niveau 2) en Verkoopsspecialist detailhandel (niveau 3) is hierdoor verbeterd, maar er is nog wel een licht tekort aan leerplaatsen. Voor studenten van de opleidingen Aankomend verkoopmedewerker (niveau 1) en Manager (niveau 4) is er voldoende aanbod. Voor studenten van de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) is er een tekort aan leerplaatsen. (bron: KC Handel)

## Groothandel Food/Non Food

In de groothandel zijn er voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van logistieke opleidingen op niveau 1 en 2. Bij logistieke en commerciële opleidingen op niveau 3 en 4 moeten studenten enige moeite doen om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

## Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

## Mode-industrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de mode-industrie. (bron: KC Handel)

## Groene ruimte

In deze regio lijkt er sprake van een afname van het aantal arbeidsplaatsen bij hoveniersbedrijven (minder (leer) plaatsen per bedrijf). (bron: Aequor)

## Bloemen en tuincentra

Er is sprake van daling van omzet bij met name de detailhandel als gevolg van de economische omstandigheden. Dit heeft effect op de vraag naar studenten en het aanbieden van leerplaatsen. (bron: Aequor)

## Plantenteelt

In de plantenteelt zijn goede vooruitzichten, vooral door de hoge prijzen van landbouwproducten. Er zijn voldoende stageplaatsen in de regio beschikbaar. (bron: Aequor)

## Dierverzorging

De omzet bij dierspecialzaken daalt, de detailhandel heeft het moeilijk. Dit heeft effect op de vraag naar studenten en het aanbieden van leerplaatsen. (bron: Aequor)

## Veehouderij en Paardenhouderij

Er is in deze regio een dreigend tekort aan stageplaatsen in de paardenhouderij door de invoering van het veiligheidscertificaat voor Hippische accommodaties. (bron: Aequor)

## Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen is in evenwicht. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een bpv-plaats aan te bieden af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

## Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen voor studenten op niveau 3 is in evenwicht. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een bpv-plaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

## Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal studenten en gediplomeerden is gestegen. Voor het stijgende aantal studenten lijkt, gezien de toenemende werkgelegenheid, plaats te zijn op de arbeidsmarkt. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar bpv-plaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

## Bouw en infra

Het aantal studenten is in april 2013 ten opzichte van april 2012 met 20% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 12%. Groningen is een top-10 regio wat betreft het aantal erkende leerbedrijven en het aantal studenten in de bouw en infra. De bevolking is relatief ouder en hoger opgeleid dan het landelijk gemiddelde. In deze regio ligt de werkloosheid fors boven het landelijk gemiddelde. Bouwbedrijven nemen momenteel nauwelijks studenten aan vanwege gebrek aan opdrachten. Vanaf 2015, als de productie weer aantrekt, zal de vraag naar jonge gemotiveerde vakmensen toenemen. (bron: EIB, ING, Fundeon)

## Hout en meubel

Door het inkrimpen van bedrijven of faillissementen is er in de meubelindustrie, met name in de scheepsinterieurbouw, een tekort aan stageplaatsen. Er is vraag naar meubelstofleverders, maar hiervoor is in deze regio geen opleiding. Het is onduidelijk of er voldoende stageplaatsen zijn voor bol-studenten die in deze regio stage willen lopen. (bron: SH&M)

## Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en



technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

#### AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

#### Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen ruim voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

#### Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk voldoende stageplaatsen beschikbaar. Daar waar eventueel regionale tekorten zijn, wordt dit opgevangen door mogelijkheden in aangrenzende regio's. (bron: SVGB)

#### Creatieve- & ambachtelijke techniek

Bij deze veelal kleinschalige specialistische opleidingen zijn er over het algemeen voldoende leerplaatsen en is de leerbanenmarkt in evenwicht. Omdat er veel zzp'ers werkzaam zijn in kleinschalige specialistische beroepen, is het vinden en organiseren van leerplaatsen echter lastig. SOS Vakmanschap en de SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor dit soort problematiek en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te kunnen leiden. (bron: SVGB)

#### Afbouw en Onderhoud

Door de recessie nemen de werkgelegenheid en de opleidingscapaciteit bij leerbedrijven in de bouwgerelateerde sectoren af. Ook het aantal studenten is dit schooljaar als gevolg hiervan afgenomen. Ondanks een afname van het aantal bedrijven zijn er in alle regio's ruim voldoende leerbedrijven. Het werkaanbod bij deze bedrijven is momenteel echter beperkt. In de afbouw is het tekort aan leerbanen het grootst. Om elke student een kans te bieden om een opleiding in de sector te volgen, bieden scholen ook bol-opleidingen aan. In de sector schilderen en onderhoud zijn recentelijk de salarissen van bbl'ers aangepast om het voor bedrijven aantrekkelijker te maken om leerbanen aan te bieden. Studenten die een schildersopleiding volgen zijn nog wel te plaatsen, maar ook in deze sector zijn veel minder plaatsen beschikbaar. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is daarom belangrijk. (bron: Savantis)

#### Reclame en Presentatie

Er zijn op dit moment voldoende stageplaatsen in de reclame en presentatie. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om

een goede stageplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. De meeste studenten en leerbedrijven bevinden zich in de regio zuidoost en oost. Scholen houden niet altijd voldoende rekening met de arbeidsmarkt kansen voor studenten van de verschillende opleidingen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. In sommige regio's is er sprake van concurrentie vanuit het hbo. (bron: Savantis)

#### Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen en studenten kiezen voor een opleiding in de schoonmaakbranche. De meeste leerlingen volgen een opleiding in de bbl. De afgelopen vijf jaar is het aantal studenten in deze sector toegenomen. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerwerkbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Binnen de zorgsector zijn er groeimogelijkheden voor de schoonmaak. Dat komt omdat de zorg nog maar weinig schoonmaakwerk uitbesteedt en deze sector, als een van de weinige, ook de komende tijd nog groei laat zien. Voor de korte termijn is het arbeidsmarktperspectief minder goed, als gevolg van de recessie. Voorzien wordt dat de vraag naar gekwalificeerd personeel op middellange termijn sterk toeneemt. (bron: Savantis)

#### Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is. (bron: VOC)

#### Mobiliteit

Over het algemeen zien we een daling van het aantal studenten, bij een vrijwel gelijkblijvend aantal leerbedrijven. In deze regio zijn er relatief veel leerlingen in verhouding tot het aantal leerbedrijven. (bron: Innovam)

#### Procestechniek

Er zijn in de procesindustrie over het algemeen nog voldoende stageplaatsen. Alleen in regio Oost is een melding van tekort aan plaatsen voor bol-studenten van de opleiding Operator C. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. (bron: PMLF)

#### Laboratoria

In de Randstad is het voor enkele kwalificaties lastiger om een stageplaats te vinden. Het gaat om studenten van de opleidingen Allround laborant, Chemisch-Fysisch analist en Microbiologisch analist. (bron: PMLF)

#### Fotonica

Er zijn minder stageplaatsen voor fotografen. Naar verhouding zijn er meer studenten dan leerplaatsen. Dit komt mede door het toenemende aantal studenten uit particuliere mbo-opleidingen. Daarnaast loopt het werkaanbod voor fotografen terug, zowel in de zakelijke als de consumentenmarkt.

Dit geldt ook voor video- en rtv-bedrijven. Omdat het aantal studenten bij deze opleidingen relatief terugloopt, vinden studenten nog steeds makkelijk een leerplaats. (bron: PMLF)

#### Transport en logistiek

De afgelopen jaren is er sprake geweest van een daling van de werkgelegenheid als gevolg van de crisis. Voor een aantal branches, zoals beroepsgeoderenvervoer, binnenvaart en logistieke dienstverlening, zijn de verwachtingen positiever. Door vergrijzing in deze branches ontstaat er vervangingsvraag en zijn er kansen voor schoolverlaters. Daarnaast wordt de vraag naar goed opgeleide medewerkers groter. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor leerlingen aan te bieden. (bron: VTL)

#### Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerwerkplekken in de scheepvaart. (bron: VTL)

#### Horeca

Hoewel de horeca flink te lijden heeft onder de crisis zijn er over het algemeen nog voldoende leerplaatsen beschikbaar, met name voor zelfstandig werkende gastheren/-vrouwen. (bron: Kenwerk)

#### Bakkerij

Bakkerijen hebben het zwaar door de ongunstige economische ontwikkelingen. Er is een tekort aan leerbanen voor studenten van de opleiding Banketbakker. (bron: Kenwerk)

#### Reizen

Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen in de reisbranche. (bron: Kenwerk)

#### Recreatie

De recreatiebranche is sterk seizoensgebonden. De situatie op de stagemarkt is hiervan afhankelijk. (bron: Kenwerk)

#### Facilitaire dienstverlening

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Facilitaire dienstverlening. (bron: Kenwerk)

#### Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO)

# Aantal leerbedrijven

## Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Groningen april 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	759	711
Groene sector	97	106
Techniek	846	902
Zorg en Welzijn	143	111
<b>Totaal</b>	<b>1.845</b>	<b>1.830</b>

## Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Groningen april 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in april 2013 is vergeleken met het totaal in april 2012.

Gemeente	Sector																	Totaal 2013	Totaal 2012
	Aequir	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL		
Aa en Hunze	89	101	34	21	1	12	29	29	32	15	3	11	5	1	3	1	3	390	378
Appingedam	20	56	20	4	2	4	28	11	12	8		4	2	3	4		8	186	188
Assen	77	400	231	28	34	47	216	66	74	39	17	75	12	19	13	10	25	1.383	1.349
Bedum	40	61	16	11	2	7	15	17	8	7	2	6	1	1	2	4	2	202	205
Bellingwedde	27	33	14	7	2	4	1	4	6	4	1	4	1		1	1	1	111	113
De Marne	63	38	10	8	1	6	7	14	19	7		5	2				3	183	176
Delfzijl	62	106	53	12	3	15	44	41	35	18	36	8	1	9	5	1	40	489	487
Eemsmond	77	64	28	17	2	14	23	23	12	8	9	14	3	1	1	1	10	307	305
Groningen	123	761	785	73	126	100	501	232	259	115	78	170	23	55	27	14	87	3.529	3.422
Grootegast	56	47	13	8	2	10	12	20	10	6	2	9	2		3	1	3	204	189
Haren	39	83	20	11	3	8	29	14	27	11	4	10		8	1		1	269	271
Hoogezand-Sappemeer	49	132	54	12	3	18	82	46	29	29	21	12	2	7	9	3	15	523	502
Leek	37	90	57	12	6	20	53	40	15	12	2	12	3	5	9	2	10	385	368
Loppersum	45	39	8	8		5	6	10	7	4		5	2		1	1	3	144	150
Marum	46	36	12	11	1	11	13	16	4	7	3	6	4		1	2	3	176	165
Menterwolde	38	49	16	9	3	6	7	10	8	4		6			5	1	1	163	152
Noordenveld	84	129	42	14	2	20	46	35	38	21	4	12	2	6	6	6	11	478	460
Oldambt	86	171	95	21	8	17	94	38	29	37	14	14	4	12	7	4	16	667	654
Pekela	19	37	14	3	2	11	15	9	4	7	5	3		1	5	1	4	140	147
Slochteren	54	59	25	13	5	10	9	28	7	9		10	3		3	1	9	245	248
Stadskanaal	47	141	54	24	5	33	104	42	29	28	2	25	6	8	9	6	13	576	550
Ten Boer	18	22	4	8		4	1	10	5	3	1	2			3			81	75
Tynaarlo	89	156	48	23	10	18	58	22	32	22	1	18	2	6	7	5	8	525	526
Veendam	32	113	68	20	5	20	80	44	27	22	15	20	1	6	4	1	11	489	470
Vlagtwedde	43	73	23	11	2	7	21	17	14	14	7	6	1	2	1	1	7	250	250
Winsum	46	53	13	8	2	8	15	12	12	12		7	3	1	4	1	3	200	193
Zuidhorn	58	84	18	11	3	10	24	19	14	11	2	8	1	3	3	1	9	279	274
<b>Totaal 2013</b>	<b>1.464</b>	<b>3.134</b>	<b>1.775</b>	<b>408</b>	<b>235</b>	<b>445</b>	<b>1.533</b>	<b>869</b>	<b>768</b>	<b>480</b>	<b>229</b>	<b>482</b>	<b>86</b>	<b>154</b>	<b>137</b>	<b>69</b>	<b>306</b>	<b>12.574</b>	<b>12.267</b>
<b>Totaal 2012</b>	<b>1.440</b>	<b>3.024</b>	<b>1.793</b>	<b>477</b>	<b>218</b>	<b>444</b>	<b>1.384</b>	<b>847</b>	<b>733</b>	<b>463</b>	<b>204</b>	<b>463</b>	<b>101</b>	<b>147</b>	<b>162</b>	<b>69</b>	<b>298</b>		

# Niet-werkende werkzoekende jongeren

## Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren\*

	apr-12	mei-12	jun-12	jul-12	aug-12	sep-12	okt-12	nov-12	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13
stand einde maand	3.694	3.581	3.543	3.875	4.199	4.252	4.343	4.488	4.403	4.699	4.787	4.677	4.567
instroom	498	466	488	786	862	808	981	907	848	1.098	887	843	753
uitstroom	594	534	478	382	483	660	789	687	852	717	710	865	

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau\*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	546	0	258	0	Onderwijzend personeel	13	11	51	68
Agrarisch	57	23	68	<10	Sociaal-cultureel	27	<10	214	176
Economisch, administratief en commercieel	171	192	365	181	Technisch	270	287	217	26
Medisch, paramedisch	21	18	46	60	Transport, communicatie en verkeer	14	86	33	10
Humaniora	<10	<10	<10	32	Theologie	0	0	<10	<10
Openbare orde en veiligheid	53	95	<10	<10	Wiskunde en natuurwetenschappen	<10	0	<10	12
Persoonlijke/sociale verzorging	259	255	175	<10	Juridisch en bestuurlijk	<10	<10	12	54
					Kunst	<10	0	11	31

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht

Geslacht	april 2013	april 2012	mutatie '13 - '12
totaal	4.567	3.694	873
mannen	2.443	1.990	453
vrouwen	2.124	1.704	420

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau\*

Opleidingsniveau	april 2013	april 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	479	509	-30	-6%
vmbo/mavo	977	988	-11	-1%
havo/vwo	331	261	70	27%
mbo-1 en 2	973	794	179	23%
mbo-3 en 4	1.137	784	353	45%
hbo/wo	670	358	312	87%

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend\*

Duur werkzoekend	april 2013	april 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	1.561	1.294	267	21%
3 - 6 maanden	1.330	965	365	38%
6 - 12 maanden	1.009	597	412	69%
>= 12 maanden	667	838	-171	-20%

\* Regio Groningen, bron: UWV

# Nww jongeren naar beroep

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Groningen (bron: UWV)

Beroep	april	april	mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
<b>Totaal nww</b>	<b>4.567</b>	<b>3.694</b>	<b>873</b>	<b>24%</b>
<b>Elementaire beroepen</b>	<b>806</b>	<b>799</b>	<b>7</b>	<b>1%</b>
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	41	44	-3	-7%
> Technische en industrieberoepen	403	422	-19	-5%
> Transportberoepen	50	48	2	4%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	309	284	25	9%
<b>Lagere beroepen</b>	<b>1.676</b>	<b>1.388</b>	<b>288</b>	<b>21%</b>
> Agrarische beroepen	89	56	33	59%
> Economisch-administratieve beroepen	139	136	3	2%
> Medische en paramedische beroepen	<10	15	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	24	22	2	9%
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Technische en industrieberoepen	396	302	94	31%
> Transportberoepen	252	211	41	19%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	765	645	120	19%
<b>Middelbare beroepen</b>	<b>1.501</b>	<b>1.153</b>	<b>348</b>	<b>30%</b>
> Agrarische beroepen	34	19	15	79%
> Economisch-administratieve beroepen	426	317	109	34%
> Informatica beroepen	63	59	4	7%
> Medische en paramedische beroepen	51	38	13	34%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	64	50	14	28%
> Pedagogische beroepen	16	19	-3	-16%
> Sociaal-culturele beroepen	98	104	-6	-6%
> Technische en industrieberoepen	298	252	46	18%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	447	290	157	54%
<b>Hogere beroepen</b>	<b>570</b>	<b>349</b>	<b>221</b>	<b>63%</b>
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	133	79	54	68%
> Informatica beroepen	23	27	-4	-15%
> Medische en paramedische beroepen	71	30	41	137%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	0	-	-
> Pedagogische beroepen	97	45	52	116%
> Sociaal-culturele beroepen	192	134	58	43%
> Technische en industrieberoepen	42	24	18	75%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

# Nww jongeren naar gemeente

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Groningen (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maandmutatie in %				'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
	apr-10	apr-11	apr-12	apr-13			
<b>Totaal Groningen</b>	<b>4.009</b>	<b>3.674</b>	<b>3.694</b>	<b>4.567</b>	<b>-8%</b>	<b>1%</b>	<b>24%</b>
Appingedam	64	72	84	108	13%	17%	29%
Bedum	20	21	21	57	5%	0%	171%
Bellingwedde	63	59	50	39	-6%	-15%	-22%
De Marne	34	23	29	63	-32%	26%	117%
Delfzijl	176	160	184	217	-9%	15%	18%
Eemsum	44	41	61	92	-7%	49%	51%
Groningen	1.139	1.062	1.188	1.596	-7%	12%	34%
Grootegast	49	44	48	71	-10%	9%	48%
Haren	33	30	30	55	-9%	0%	83%
Hoogezand-Sappemeer	235	195	206	242	-17%	6%	17%
Leek	74	50	45	67	-32%	-10%	49%
Loppersum	55	47	44	74	-15%	-6%	68%
Marum	40	29	34	37	-28%	17%	9%
Menterwolde	79	73	68	88	-8%	-7%	29%
Oldambt	344	281	349	234	-18%	24%	-33%
Pekela	130	98	128	92	-25%	31%	-28%
Slochteren	55	46	46	71	-16%	0%	54%
Stadskanaal	194	259	110	177	34%	-58%	61%
Ten Boer	16	12	16	30	-25%	33%	88%
Veendam	216	209	246	171	-3%	18%	-30%
Vlagtwedde	72	79	50	70	10%	-37%	40%
Winsum	36	38	22	61	6%	-42%	177%
Zuidhorn	49	38	62	73	-22%	63%	18%
Aa en Hunze	89	64	68	91	-28%	6%	34%
Assen	528	460	382	491	-13%	-17%	29%

# Nww jongeren in Nederland

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	april 2013	april 2012	mutatie '13 - '12
totaal	82.771	53.495	29.276
mannen	43.067	28.236	14.831
vrouwen	39.704	25.259	14.445

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	apr-10	apr-11	apr-12	apr-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Nederland	61.746	53.337	53.495	82.771	-14%	0%	55%
Groningen	4.009	3.674	3.694	4.567	-8%	1%	24%
Drenthe	1.422	1.140	1.262	1.998	-20%	11%	58%
Friesland	2.959	2.729	2.493	4.256	-8%	-9%	71%
Groningen	4.009	3.674	3.694	4.567	-8%	1%	24%
IJsselvechtstreek	1.442	1.091	1.391	2.346	-24%	27%	69%
Stedendriehoek	1.867	1.801	1.784	2.631	-4%	-1%	47%
Twente	3.036	2.147	2.370	3.562	-29%	10%	50%
Achterhoek	942	652	738	1.250	-31%	13%	69%
Food Valley	824	661	659	1.128	-20%	0%	71%
Midden-Gelderland	1.538	1.144	1.446	1.708	-26%	26%	18%
Rivierenland	612	575	582	992	-6%	1%	70%
Zuid-Gelderland	1.511	1.695	1.822	2.072	12%	7%	14%
Flevoland	2.034	1.888	1.844	2.748	-7%	-2%	49%
Gooi- en Vechtstreek	419	403	475	696	-4%	18%	47%
Midden-Utrecht	1.725	1.913	1.672	3.011	11%	-13%	80%
Oost-Utrecht	810	830	710	1.235	2%	-14%	74%
Noord-Holland Noord	1.475	1.292	1.385	2.285	-12%	7%	65%
Zaanstreek/Waterland	1.022	1.066	1.011	1.344	4%	-5%	33%
Zuid-Kennemerland	1.124	1.017	987	1.468	-10%	-3%	49%
Groot Amsterdam	4.816	3.649	2.611	4.328	-24%	-28%	66%
Haaglanden	3.564	2.852	2.988	5.125	-20%	5%	72%
Holland Rijnland	1.424	1.048	921	1.598	-26%	-12%	74%
Midden-Holland	490	407	533	1.064	-17%	31%	100%
Zuid-Holland Centraal	1.007	786	1.049	1.832	-22%	33%	75%
Drechtsteden	890	802	503	1.123	-10%	-37%	123%
Gorinchem	293	323	326	517	10%	1%	59%
Rijnmond	6.362	6.651	6.535	10.231	5%	-2%	57%
West-Brabant	2.136	1.668	1.547	2.745	-22%	-7%	77%
Zeeland	1.079	903	990	1.341	-16%	10%	35%
Helmond-De Peel	985	902	709	1.336	-8%	-21%	88%
Midden-Brabant	1.760	1.481	1.591	2.377	-16%	7%	49%
Noordoost-Brabant	1.642	1.548	1.569	2.295	-6%	1%	46%
Zuidoost-Brabant	1.789	1.091	1.387	2.436	-39%	27%	76%
Midden-Limburg	717	435	562	835	-39%	29%	49%
Noord-Limburg	989	844	924	1.359	-15%	9%	47%
Zuid-Limburg	2.975	2.214	2.416	2.915	-26%	9%	21%

Deze tabel geeft het absolute aantal niet-werkende werkzoekende jongeren landelijk en per arbeidsmarktregio weer voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

# Kans op werk regio Groningen

## Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per be-

roepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Bouw en infra	Asfaltverwerker	2	Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3
Bouw en infra	Machinisten	3	Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3
Bouw en infra	Tegelzetter	2	Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus	
Carrosserie	(Eerste) carrosseriebouwer	2,3		werktuigbouw	3,4
Economisch-administratief	Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen	4	Textielindustrie	Operator	2
Economisch-administratief	Contactcenter medewerker	3	Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/supervisor	2,3,4
Facilitaire dienstverlening	Facilitaire medewerker	2	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/versindustrie	2
Gezondheidstechniek	Opticien/audicien	4	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Verssectoren	Winkelslager	3
Handel	(Junior) accountmanager	4	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Handel	Verkoopspecialist (detailhandel/wonen)	3	Zorg en welzijn	Verpleegkundige	4
Horeca	Zelfstandig werkend gastheer/-vrouw	3	Zorg en welzijn	Verzorgende	3
Horeca	Kok	2,3			
Hout en meubel	Meubelindustrie/(scheeps)interieurbouw	4			
Laboratoria	Chemisch-Fysisch Analist	4			
Plantenteelt	Medewerker teelt	2,3			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			

## Toelichting op de gebruikte begrippen

### Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

### Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

### Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

### Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-1-2013 en 30-04-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

### Mobiliteit stagiairs

Mobiliteit is de mate waarin studenten stage (bol en bbl) lopen in de arbeidsmarktregio waarin zij wonen. Er zijn drie varianten:

de eerste is dat studenten in de bepaalde arbeidsmarktregio wonen en in een andere regio stage lopen, de tweede dat studenten in de eigen woonregio stage lopen en de derde is dat studenten die in een andere regio wonen en in de desbetreffende regio stagelopen.

### Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het eerste tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 30-04-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

### Nww

De bij een vestiging van het UWV actueel ingeschreven werkzonde zonder werk of werkzoekende die minder dan twaalf uur

per week werkt met een inschrijfdatum en geen uitschrijfdatum. Zij dienen ingeschreven te zijn in de regio waar zij woonachtig zijn.

### Nww-%

Verhouding tussen het aantal nww in een gebied en de beroepsbevolking in hetzelfde gebied.

### Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingsdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

### Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

### Niet-werkende werkzoekende jongeren

Aantal niet-werkende werkzoekenden jonger dan 27 jaar.

# Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: juni 2013  
Redactie: UWV en SBB  
Vormgeving: SBB  
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer




## Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Erik Oosterveld  
06 20 611 890  
Erik.Oosterveld@uwv.nl

Roelof van der Velde  
06 33 341 404  
roelof.vandervelde@uwv.nl

[www.werk.nl](http://www.werk.nl)  
[www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie)

---

beroepsonderwijs  bedrijfsleven Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)  
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

*Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra*  
Tamara Sloothaak, 06 51 237 310, [t.sloothaak@s-bb.nl](mailto:t.sloothaak@s-bb.nl)

[www.s-bb.nl](http://www.s-bb.nl)  
[www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl)

*Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:*  
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,  
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL