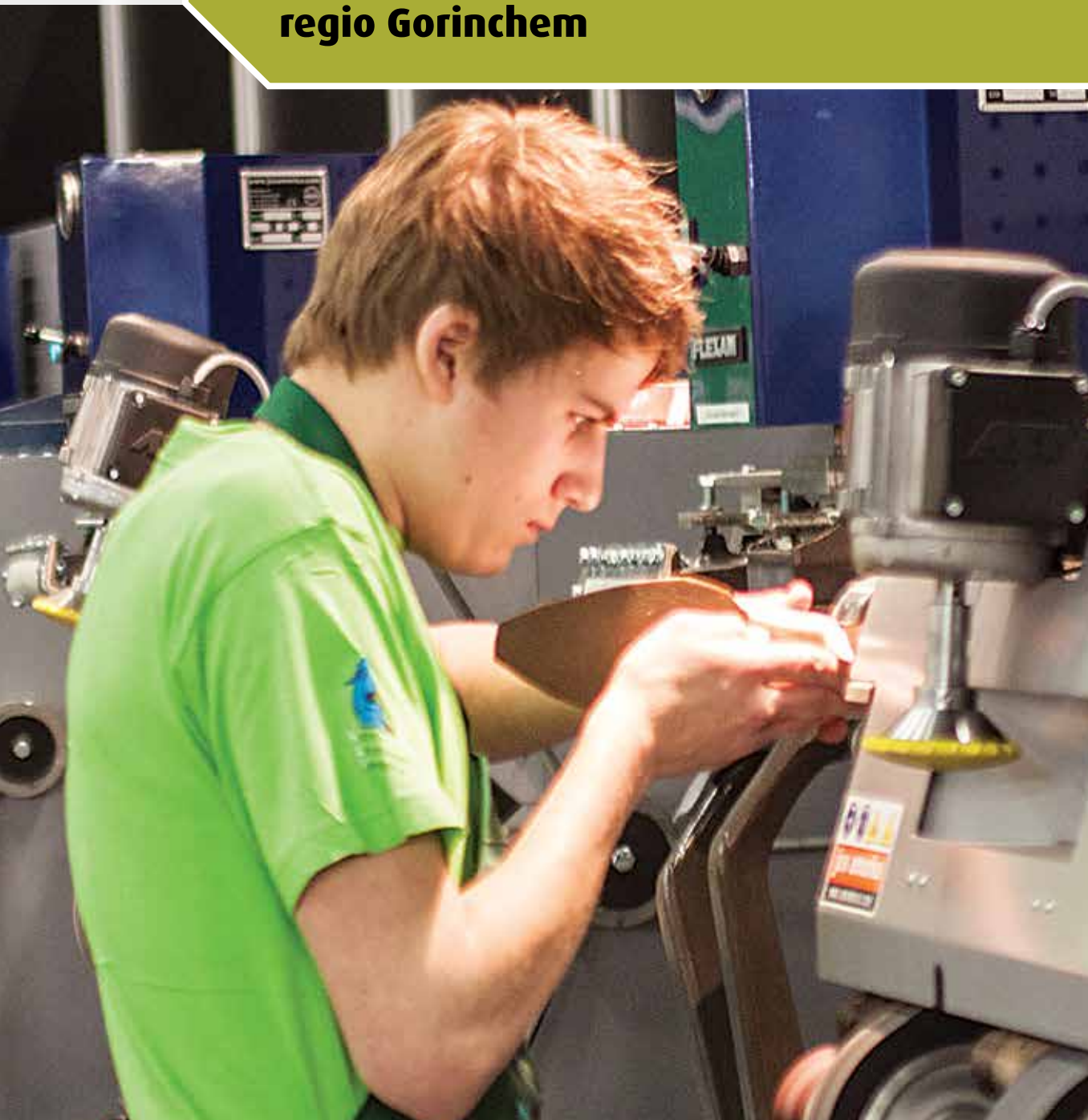


juni 2013

# Basiscijfers Jeugd

van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Gorinchem



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



## **Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.**

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl) en [www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie).

## **Arbeidsmarktontwikkelingen**

In Nederland is het aantal jongeren in het bestand geregistreerde werkzoekenden in een jaar tijd (april 2012 tot en met april 2013) flink gestegen (+55%) en bedraagt ultimo april 2013 82.771 personen. In alle arbeidsmarktregio's stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren. In enkele arbeidsmarktregio's is zelfs sprake van een verdubbeling.

De arbeidsmarktregio Gorinchem laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Eind april 2013 bedraagt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren 517 personen. Dit is een toename van 59% in een jaar tijd en is een iets hogere stijging dan het landelijk gemiddelde (55%).
- › Het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren neemt sinds augustus 2012 gestaag toe.
- › De meeste jongeren staan ingeschreven in de gemeenten Gorinchem (195), Leerdam (99) en Molenwaard (79).
- › Vooral het aantal werkzoekende jongeren met een opleiding op mbo niveau 3 of

4 is gestegen: van 59 (april 2012) tot 133 (april 2013). Daarnaast is er ook een sterke stijging bij jongeren met hbo- of wo-niveau: van 13 naar 33).

## **Vacatures mbo**

In de periode van december 2012 tot en met maart 2013 waren er in de regio Gorinchem 680 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, augustus tot en met november 2012, is dit aantal gedaald met 19 procent. In de beroepsgroep economisch administratief is het aantal vacatures sterk gedaald. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in de regio Gorinchem veel vacatures zijn in de installatie-, elektro- en metaaltechniek en weinig in de beroepsgroep economisch administratief.

## **Stage- en leerbanenmarkt**

Uit de nieuwe cijfers blijkt dat in de meeste regio's het aantal studenten dat in het eerste tertaal van 2013 is gestart met een stage of leerbaan ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is gestegen. Landelijk zijn er 117.092 studenten gestart met een stage of leerbaan, in 2012 waren dat er 111.023.

Ondanks de crisis is het percentage studenten dat na diplomering beschikbaar is voor de arbeidsmarkt met 61% gelijk aan een jaar geleden. Alleen op niveau 1 stijgt het aandeel studenten dat doorleert van 44% in 2012 naar 47% in 2013. Mbo-breed kiest 26% voor een vervolopleiding bin-

nen het mbo. Van de mbo-gediplomeerden vervolgt 13% zijn opleiding in het hoger onderwijs.

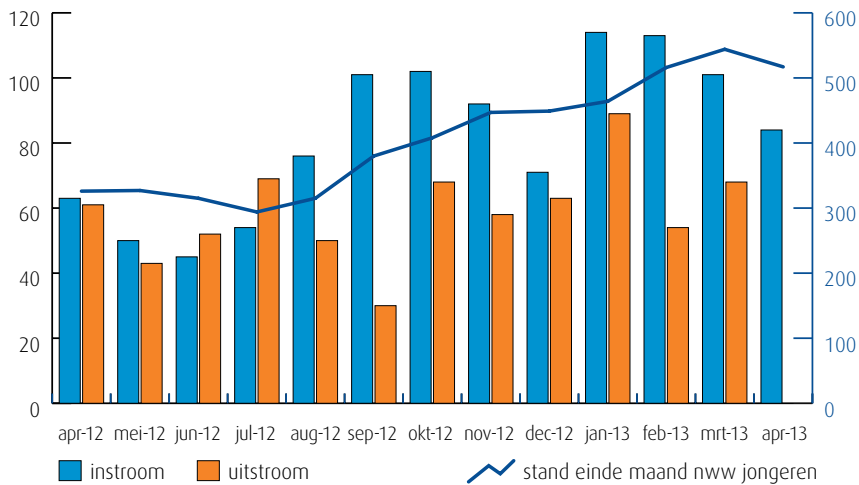
In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: bouw en infra, welzijn (waaronder kinderopvang), creatieve industrie, carrosserie, schoonheids-specialist, afbouw en onderhoud, transport en logistiek.

## **Van analyse naar actie**

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

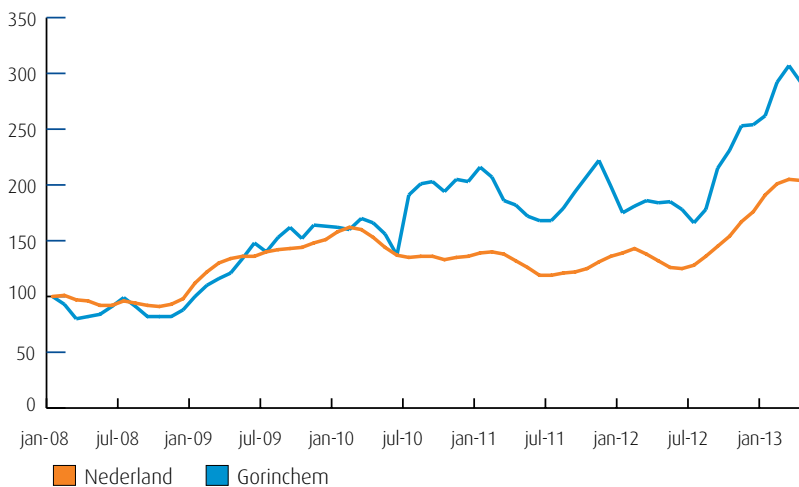
# Samenvatting regio Gorinchem

## Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linker- en rechteras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootheid. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

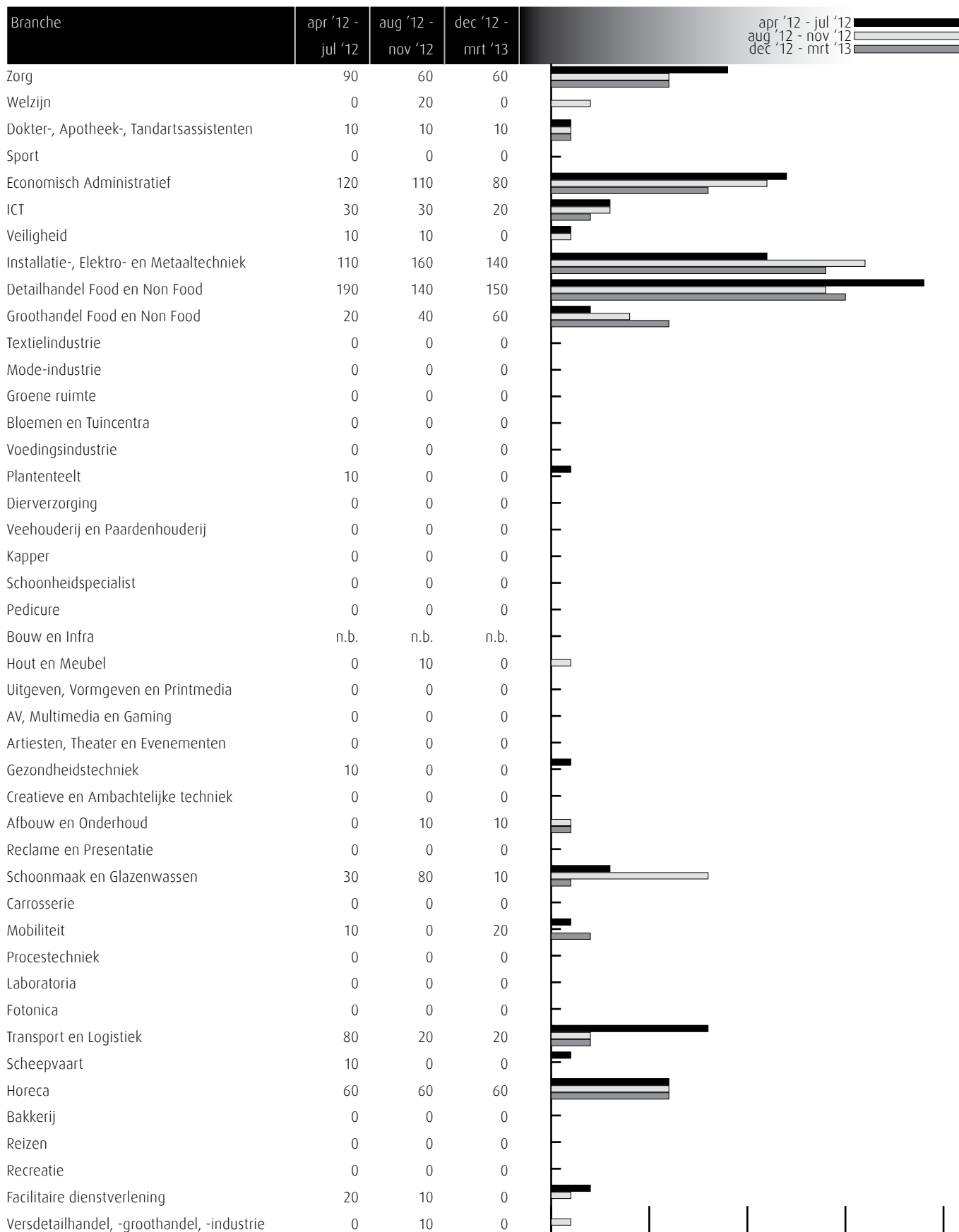
## Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 januari t/m 30 april 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	129	102
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	72	70
Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	722	746
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	95	116

Het aantal bbl-plaatsingen is in de meeste regio's (licht) gedaald. Het aantal bol-plaatsingen is in de meeste regio's gestegen, onder andere omdat bbl-studenten zijn overgestapt naar de bol. Daarnaast is een deel van de leerbedrijven failliet gegaan, waardoor bol-studenten een nieuwe bpv zijn gestart.

# Vacatures mbo-niveau apr '12 t/m mrt '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



\* Het aantal vacatures is lager dan 5.

# Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

## Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Gorinchem april 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg					
Welzijn					
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten					
Sport					
Economisch Administratief					
ICT					
Veiligheid					
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek					
Detailhandel Food en Non Food		6%	1%	3%	5%
Groothandel Food en Non Food					4%
Textielindustrie					
Mode-industrie					
Groene ruimte		0%	0%	21%	9%
Bloemen en Tuincentra			0%	0%	7%
Voedingsindustrie					
Plantenteelt		0%	0%		
Diervverzorging					
Veehouderij en Paardenhouderij			100%		
Kapper					
Schoonheidspecialist					
Pedicure					
Bouw en Infra					
Hout en Meubel					
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia					
AV, Multimedia en Gaming					
Artiesten, Theater en Evenementen					
Gezondheidstechniek					
Creatieve en Ambachtelijke techniek					
Afbouw en Onderhoud					
Reclame en Presentatie					
Schoonmaak en Glazenwassen					
Carrosserie					
Mobiliteit		0%	0%	0%	0%
Procestechiek		0%	0%		
Laboratoria					
Fotonica					
Transport en Logistiek					
Scheepvaart					
Horeca					
Bakkerij					
Reizen					
Recreatie					
Facilitaire dienstverlening					
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie					

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de tweede kolom staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Gorinchem in april 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

### Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens



## Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2011-2012 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2012-2013	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	0	0%	5	0%	4	25%	1	0%	10	1	10%	0%	90%
Dierv verzorging	0	0%	12	67%	4	25%	9	0%	25	9	36%	11%	53%
Groene ruimte	1	100%	17	35%	13	15%	4	0%	35	9	26%	3%	72%
Plantenteelt	0	0%	9	33%	2	0%	1	0%	12	3	25%	0%	75%
Veehouderij en Paardenhouderij	0	0%	0	0%	9	0%	9	0%	18	0	0%	22%	78%
Voedingsindustrie	0	0%	1	0%	0	0%	0	0%	1	0	0%	0%	100%
<i>Totaal Groen</i>	<i>7</i>	<i>100%</i>	<i>44</i>	<i>39%</i>	<i>32</i>	<i>13%</i>	<i>24</i>	<i>0%</i>	<i>101</i>	<i>22</i>	<i>22%</i>	<i>8%</i>	<i>71%</i>
Afbouw en onderhoud	2	50%	9	78%	4	0%	2	0%	17	8	47%	6%	47%
AV, Multimedia en gaming	0	0%	0	0%	3	67%	7	0%	10	2	20%	43%	37%
Bakkerij	1	0%	2	100%	1	100%	0	0%	4	3	75%	0%	25%
Bouw en infra	13	69%	43	63%	42	12%	11	0%	109	41	38%	3%	59%
Carrosserie	0	0%	1	100%	5	0%	0	0%	6	1	17%	0%	83%
Creatieve en Ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	1	100%	0	0%	1	1	100%	0%	0%
Fotonica	0	0%	0	0%	0	0%	2	0%	2	0	0%	0%	100%
Gezondheidstechniek	0	0%	0	0%	1	0%	3	0%	4	0	0%	0%	100%
Hout en meubel	1	0%	13	46%	6	50%	7	0%	27	9	33%	3%	64%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	3	67%	52	48%	31	32%	30	3%	116	38	33%	6%	61%
Laboratoria	0	0%	0	0%	2	50%	5	0%	7	1	14%	29%	57%
Mobiliteit	5	80%	17	76%	19	21%	16	0%	57	21	37%	0%	63%
Modeindustrie	0	0%	1	0%	1	0%	0	0%	2	0	0%	0%	100%
Procestechiek	5	60%	12	0%	2	0%	1	0%	20	3	15%	0%	85%
Reclame en presentatie	0	0%	2	0%	4	0%	15	0%	21	0	0%	30%	70%
Scheepvaart	0	0%	9	100%	4	0%	4	0%	17	9	53%	13%	35%
Schoonmaak en glazenwassen	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	0	0%	49	8%	4	25%	5	0%	58	5	9%	0%	91%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	2	50%	4	25%	20	10%	26	4	15%	32%	52%
<i>Totaal Techniek</i>	<i>30</i>	<i>63%</i>	<i>212</i>	<i>45%</i>	<i>134</i>	<i>22%</i>	<i>128</i>	<i>2%</i>	<i>504</i>	<i>146</i>	<i>29%</i>	<i>7%</i>	<i>65%</i>
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	0	0%	1	0%	4	0%	5	0	0%	25%	75%
Detailhandel Food/Non Food	2	100%	33	30%	39	46%	34	6%	108	32	30%	12%	59%
Economisch administratief	0	0%	19	68%	29	38%	114	2%	162	26	16%	30%	54%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	3	0%	0	0%	5	0%	8	0	0%	38%	63%
Groothandel Food/Non Food	0	0%	7	14%	10	30%	21	0%	38	4	11%	10%	79%
Horeca	0	0%	14	64%	17	24%	13	15%	44	15	34%	8%	58%
ICT	0	0%	17	71%	18	72%	7	0%	42	25	60%	5%	36%
Recreatie	0	0%	6	67%	3	33%	7	0%	16	5	31%	33%	35%
Reizen	0	0%	0	0%	7	86%	3	0%	10	6	60%	8%	32%
Veiligheid	0	0%	21	14%	3	0%	0	0%	24	3	13%	0%	88%
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	0	0%	5	60%	2	50%	0	0%	7	4	57%	0%	43%
<i>Totaal Economie</i>	<i>2</i>	<i>100%</i>	<i>125</i>	<i>44%</i>	<i>129</i>	<i>44%</i>	<i>208</i>	<i>3%</i>	<i>464</i>	<i>120</i>	<i>26%</i>	<i>17%</i>	<i>57%</i>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	26	0%	26	0	0%	8%	92%
Kapper	0	0%	20	90%	8	0%	0	0%	28	18	64%	0%	36%
Pedicure	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Schoonheidsspecialist	0	0%	0	0%	14	43%	1	100%	15	7	47%	0%	53%
Sport	0	0%	9	89%	8	100%	14	7%	31	17	55%	17%	28%
Welzijn	0	0%	0	0%	45	22%	119	1%	164	11	7%	21%	72%
Zorg	1	0%	79	47%	56	7%	56	0%	192	41	21%	2%	76%
<i>Totaal Zorg en Welzijn</i>	<i>1</i>	<i>0%</i>	<i>108</i>	<i>58%</i>	<i>131</i>	<i>21%</i>	<i>216</i>	<i>1%</i>	<i>456</i>	<i>94</i>	<i>21%</i>	<i>10%</i>	<i>69%</i>
AKA	72	43%	0	0%	0	0%	0	0%	72	31	43%	0%	57%
<b>Totaal</b>	<b>106</b>	<b>50%</b>	<b>489</b>	<b>47%</b>	<b>426</b>	<b>28%</b>	<b>576</b>	<b>2%</b>	<b>1.597</b>	<b>413</b>	<b>26%</b>	<b>10%</b>	<b>64%</b>
<i>Totaal 2011</i>	<i>115</i>	<i>51%</i>	<i>497</i>	<i>46%</i>	<i>467</i>	<i>24%</i>	<i>529</i>	<i>2%</i>	<i>1.608</i>	<i>409</i>	<i>25%</i>	<i>12%</i>	<i>62%</i>

# Ratiogetal

## Ratiogetal in regio Gorinchem (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		april 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	158	544	166	600	95
Welzijn	274	620	277	559	112
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	53	59	54	57	105
Sport	84	130	95	143	103
Economisch Administratief	348	421	312	368	103
ICT	108	135	109	149	91
Veiligheid	1	52	1	65	nb
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	236	395	242	410	99
Detailhandel Food en Non Food	226	277	223	266	103
Groothandel Food en Non Food	68	92	82	92	121
Textielindustrie	1	0	2	0	nb
Mode-industrie	5	12	6	14	nb
Groene ruimte	86	107	85	125	85
Bloemen en Tuincentra	32	30	35	30	109
Voedingsindustrie	8	3	7	5	nb
Plantenteelt	60	48	67	49	109
Diervverzorging	168	62	139	67	77
Veehouderij en Paardenhouderij	139	57	115	52	91
Kapper	51	61	53	67	95
Schoonheidspecialist	14	38	19	37	139
Pedicure	7	2	7	5	nb
Bouw en Infra	214	358	201	314	107
Hout en Meubel	57	75	50	73	90
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	48	111	57	105	126
AV, Multimedia en Gaming	20	40	43	32	269
Artiesten, Theater en Evenementen	10	22	11	30	81
Gezondheidstechniek	22	19	24	20	104
Creatieve en Ambachtelijke techniek	4	20	5	20	nb
Afbouw en Onderhoud	45	56	49	62	98
Reclame en Presentatie	33	44	38	37	137
Schoonmaak en Glazenwassen	1	1	1	0	nb
Carrosserie	29	12	26	13	83
Mobiliteit	151	174	139	157	102
Procestechniek	35	81	35	65	125
Laboratoria	8	29	9	22	nb
Fotonica	4	4	4	2	nb
Transport en Logistiek	35	114	40	66	197
Scheepvaart	39	33	41	41	85
Horeca	56	151	57	150	102
Bakkerij	14	14	13	21	62
Reizen	13	23	10	22	80
Recreatie	10	45	7	29	nb
Facilitaire dienstverlening	15	18	17	9	nb
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	27	14	31	21	77

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 januari - 30 april 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

# Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

## Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten toegenomen. In de zorg wordt in de komende jaren een verlies aan werkgelegenheid verwacht. De effecten van het overheidsbeleid zijn echter nog onzeker en verschillen per branche. De kans op een leerplaats is bij alle zorgopleidingen voldoende tot ruim voldoende. (bron: Calibris)

## Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk afgenomen. Deze ontwikkeling wordt nauwelijkt gevolgd, omdat verwacht wordt dat de werkgelegenheid de komende jaren als gevolg van bezuinigingen sterk zal afnemen. De kans op een leerplaats is voor vrijwel alle welzijnsopleidingen voldoende. Er is alleen een tekort voor studenten van de opleiding Pedagogisch werker kinderopvang (niveau 4). (bron: Calibris)

## Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten gelijk gebleven. Voor gediplomeerde dokters- en tandartsassistenten is de kans op werk ruim voldoende. Voor gediplomeerde apothekersassistenten wordt voldoende werk verwacht. De kans op een leerplaats voor assistierenden in de gezondheidszorg is voldoende. (bron: Calibris)

## Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht toegenomen. De kans op werk is voor de meeste sportopleidingen op niveau 4 matig en op niveau 2 gering. Op niveau 3 is de kans op werk beter. Er is geen tekort aan leerplaatsen in deze regio. (bron: Calibris)

## Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor studenten van de economisch administratieve opleidingen, behalve op niveau 2 is dit wat minder gunstig. Dit geldt ook voor Juridisch medewerker openbaar bestuur en Medewerker sociale zekerheid (beiden niveau 4). Goede perspectieven zijn er voor studenten van de opleidingen Medewerker personeel en arbeid, Directiesecretaresse/Managementassistent (beiden niveau 4), (Junior) accountmanager (niveau 4) en Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3). (bron: ECABO)

## ICT

Het stageperspectief voor de opleidingen Applicatie-ontwikkelaar en Netwerkbeheerder (beiden niveau 4) is ruim voldoende. Voor ICT-beheerder (niveau 4) en Medewerker beheer ICT (niveau 3) zijn de perspectieven voldoende. Knelpunten zijn er voor de opleiding Medewerker ICT (niveau 2). (bron: ECABO)

## Veiligheid

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerplaatsen, zowel in de particuliere beveiliging, de publieke veiligheid als bij defensie. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 3). Ook is het stageperspectief voor studenten Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2) minder gunstig. (bron: ECABO)

## Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werkloze mbo-gediplomeerden, op zoek naar een baan in de elektro-, installatie- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio niet zoveel veranderd. Het gaat hier echter om zeer kleine aantallen. Dat geldt ook in relatief opzicht, vergeleken met het aantal mbo-studenten dat hier in de genoemde richtingen wordt opgeleid. Er zijn in het algemeen voldoende bpv-plaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

## Detailhandel Food/Non Food

De perspectieven op een leerplaats in de detailhandel zijn voor bijna alle opleidingen gunstig in deze regio. Voor studenten van de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) blijft het aantal leerplaatsen gering, omdat er voor deze opleiding nog steeds te veel studenten worden opgeleid. (bron: KC Handel)

## Groothandel Food/Non Food

Op niveau 1 en 2 zijn er voor opleidingen in de groothandel meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar. Op niveau 3 en 4 moeten studenten wat meer moeite doen om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

## Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

## Mode-industrie

In deze regio woont een kleine groep studenten die een opleiding volgt voor de mode-industrie. Met enige moeite vinden zij over het algemeen allemaal een leerplaats (soms in omliggende regio's). (bron: KC Handel)

## Groene ruimte

Er zijn voldoende leerbedrijven om studenten een leerplaats te kunnen bieden. (bron: Aequor)

## Bloemen en tuincentra

Het aantal studenten en de vraag van het bedrijfsleven zijn in evenwicht. De crisis heeft voor de branche in deze regio geen grote gevolgen gehad. Er is een tekort aan leerbedrijven voor studenten op niveau 4. (bron: Aequor)

## Voedingsindustrie

In deze regio wordt er geen mbo-opleiding Voedingsindustrie aangeboden. (bron: Aequor)

## Plantenteelt

Het aanbod van studenten is te laag in verhouding met de vraag. Er zijn voldoende leerbedrijven aanwezig. Er is met name vraag naar studenten op niveau 3 en 4. (bron: Aequor)

## Dierverzorging

In deze regio is het aantal studenten groter dan de vraag. Hierdoor is er onvoldoende perspectief op werk in de sector voor alle gediplomeerde schoolverlaters. (bron: Aequor)

## Veehouderij en Paardenhouderij

Het aantal bedrijven in de vee- en varkenshouderij is de afgelopen jaren afgenomen, maar door technische ontwikkelingen neemt de productie toe. Er blijft daardoor behoefte aan personeel en passend

onderwijs in de regio. In de paardenhouderij neemt het aantal leerbedrijven toe. (bron: Aequor)

## Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen is in evenwicht. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een bpv-plaats aan te bieden af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

## Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Het evenwicht tussen de vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen staat onder spanning. Voor studenten van opleidingen op niveau 3 en met name op niveau 4 verloopt het vinden van een bpv-plaats, gezien de toegenomen vraag, zeer moeizaam. (bron: KOC Nederland)

## Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal studenten en gediplomeerden is gestegen. Voor het stijgende aantal studenten lijkt, gezien de toenemende werkgelegenheid, plaats te zijn op de arbeidsmarkt. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar bpv-plaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

## Bouw en infra

Het aantal studenten is in april 2013 ten opzichte van april 2012 met 12% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 6%. De bouwsector is relatief sterk vertegenwoordigd in de regio. Bouwbedrijven nemen momenteel nauwelijks studenten aan vanwege het gebrek aan opdrachten. Vanaf 2015, als de productie weer aantrekt, zal de vraag naar jonge gemotiveerde vakmensen toenemen. (bron: EIB, ING, Fundeon)

## Hout en meubel

Zowel in de timmerindustrie als de meubelindustrie is er een tekort aan leerbanen (bbl). Het aanbod van stageplaatsen (bol) is krap. Vooral de timmerindustrie heeft het zwaar, er zijn veel faillissementen. (bron: SH&M)

## Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten trekt en steeds meer scholen bieden



deze opleidingen aan. Hierdoor kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

#### AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit maar is nog steeds beperkt in absolute omvang. Er is sprake van een explosieve toename van het aantal studenten die vele malen groter is dan de toename van het aantal leerplaatsen. De beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist staat dan ook onder druk. (bron: GOC)

#### Artiesten, theater en evenementen

Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor theater en evenementen staat onder druk. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

#### Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk voldoende stageplaatsen beschikbaar. Daar waar eventueel regionale tekorten zijn, wordt dit opgevangen door mogelijkheden in aangrenzende regio's. (bron: SVGB)

#### Creative- & ambachtelijke techniek

Bij deze veelal kleinschalige specialistische opleidingen zijn er over het algemeen voldoende leerplaatsen en is de leerbanenmarkt in evenwicht. Omdat er veel zzp'ers werkzaam zijn in kleinschalige specialistische beroepen, is het vinden en organiseren van leerplaatsen echter lastig. SOS Vakmanschap en de SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor dit soort problematiek en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te kunnen leiden. (bron: SVGB)

#### Afbouw en Onderhoud

Door de recessie nemen de werkgelegenheid en de opleidingscapaciteit bij leerbedrijven in de bouwgerelateerde sectoren af. Ook het aantal studenten is dit schooljaar als gevolg hiervan afgenomen. Ondanks een afname van het aantal bedrijven zijn er in alle regio's ruim voldoende leerbedrijven. Het werkaanbod bij deze bedrijven is momenteel echter beperkt. In de afbouw is het tekort aan leerbanen het grootst. Om elke student een kans te bieden om een opleiding in de sector te volgen, bieden scholen ook bol-opleidingen aan. In de sector schilderen en onderhoud zijn recentelijk de salarissen van bbl'ers aangepast om het voor bedrijven aantrekkelijker te maken om leerbanen aan te bieden. Studenten die een schildersopleiding volgen zijn nog wel te plaatsen, maar ook in deze sector zijn veel minder plaatsen beschikbaar. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is daarom belangrijk. (bron: Savantis)

#### Reclame en Presentatie

Er zijn op dit moment voldoende stageplaatsen in de reclame en presentatie. Het kost als gevolg van

de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede stageplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst.

Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. De meeste studenten en leerbedrijven bevinden zich in de regio zuidoost en oost. Scholen houden niet altijd voldoende rekening met de arbeidsmarktkansen voor studenten van de verschillende opleidingen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. In sommige regio's is er sprake van concurrentie vanuit het hbo. (bron: Savantis)

#### Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen en studenten kiezen voor een opleiding in de schoonmaakbranche. De meeste leerlingen volgen een opleiding in de bbl. De afgelopen vijf jaar is het aantal studenten in deze sector toegenomen. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerwerkbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Binnen de zorgsector zijn er groeimogelijkheden voor de schoonmaak. Dat komt omdat de zorg nog maar weinig schoonmaakwerk uitbesteedt en deze sector, als een van de weinige, ook de komende tijd nog groei laat zien. Voor de korte termijn is het arbeidsmarktperspectief minder goed, als gevolg van de recessie. Voorzien wordt dat de vraag naar gekwalificeerd personeel op middellange termijn sterk toeneemt. (bron: Savantis)

#### Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is. (bron: VOC)

#### Mobiliteit

Over het algemeen zien we een daling van het aantal studenten, bij een vrijwel gelijkblijvend aantal leerbedrijven. In deze regio is er sprake van balans. (bron: Innovam)

#### Procestechniek

Er zijn in de procesindustrie over het algemeen nog voldoende stageplaatsen. Alleen in regio Oost is een melding van tekort aan plaatsen voor bol-studenten van de opleiding Operator C. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. (bron: PMLF)

#### Laboratoria

In de Randstad is het voor enkele kwalificaties lastiger om een stageplaats te vinden. Het gaat om studenten van de opleidingen Allround laborant, Chemisch-Fysisch analist en Microbiologisch analist. (bron: PMLF)

#### Fotonica

Er zijn minder stageplaatsen voor fotografen. Naar verhouding zijn er meer studenten dan leerplaatsen. Dit komt mede door het toenemende aantal studenten uit particuliere mbo-opleidingen. Daarnaast loopt het werkaanbod voor fotografen terug, zowel in de zakelijke als de consumentenmarkt.

Dit geldt ook voor video- en rtv-bedrijven. Omdat het aantal studenten bij deze opleidingen relatief terugloopt, vinden studenten nog steeds makkelijk een leerplaats. (bron: PMLF)

#### Transport en logistiek

De afgelopen jaren is er sprake geweest van een daling van de werkgelegenheid als gevolg van de crisis. Voor een aantal branches, zoals beroepsgeoderenvervoer, binnenvaart en logistieke dienstverlening, zijn de verwachtingen positiever. Door vergrijzing in deze branches ontstaat er vervangingsvraag en zijn er kansen voor schoolverlaters. Daarnaast wordt de vraag naar goed opgeleide medewerkers groter. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor leerlingen aan te bieden. (bron: VTL)

#### Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerwerkplekken in de scheepvaart. (bron: VTL)

#### Horeca

Hoewel de horeca flink te lijden heeft onder de crisis, zijn er over het algemeen nog voldoende leerplaatsen beschikbaar, met name voor (zelfstandig werkende) koks en gastheren en -vrouwen.. (bron: Kenwerk)

#### Bakkerij

Er is een tekort aan leerplaatsen in de bakkerijbranche. Er zijn veel studenten in verhouding tot het aantal beschikbare leerplaatsen. (bron: Kenwerk)

#### Reizen

In de regio zijn niet veel bedrijven die leerplaatsen ten behoeve van de opleidingen Leisure & hospitality en Reizen kunnen aanbieden. Er is een tekort in deze branches. (bron: Kenwerk)

#### Recreatie

In de regio zijn niet veel bedrijven die leerplaatsen ten behoeve van de opleidingen Leisure & hospitality en Reizen kunnen aanbieden. Er is een tekort in deze branches. (bron: Kenwerk)

#### Facilitaire dienstverlening

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Facilitaire dienstverlening. (bron: Kenwerk)

#### Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO)

# Aantal leerbedrijven

## Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Gorinchem april 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	97	112
Groene sector	35	39
Techniek	302	267
Zorg en Welzijn	42	31
<b>Totaal</b>	<b>476</b>	<b>449</b>

## Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Gorinchem april 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in april 2013 is vergeleken met het totaal in april 2012.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2013	Totaal 2012
	Giessenlanden	59	38	28	22	8	25	22	33	8	5	6	12	2		3	3	7	281
Gorinchem	27	150	157	21	31	27	135	37	37	29	13	23	3	18	8	3	19	738	745
Hardinxveld-Giessendam	18	37	35	39	7	14	29	48	6	7	5	8	17	1	2	4	19	296	294
Leerdam	36	68	63	16	8	14	54	25	14	10	13	9	2	6	5	1	1	345	338
Lingewaal	36	30	13	12	3	12	15	13	12	2	2	4	5		1	3	6	169	164
Molenwaard	101	65	40	51	10	33	34	57	13	9	5	18	14	3	8	4	23	488	496
Zederik	56	36	15	29	2	19	16	31	4	9	2	10	7	1	4	8	6	255	254
<b>Totaal 2013</b>	<b>333</b>	<b>424</b>	<b>351</b>	<b>190</b>	<b>69</b>	<b>144</b>	<b>305</b>	<b>244</b>	<b>94</b>	<b>71</b>	<b>46</b>	<b>84</b>	<b>50</b>	<b>29</b>	<b>31</b>	<b>26</b>	<b>81</b>	<b>2.572</b>	<b>2.558</b>
<b>Totaal 2012</b>	<b>335</b>	<b>415</b>	<b>394</b>	<b>201</b>	<b>62</b>	<b>144</b>	<b>270</b>	<b>239</b>	<b>101</b>	<b>64</b>	<b>45</b>	<b>76</b>	<b>57</b>	<b>26</b>	<b>27</b>	<b>29</b>	<b>73</b>		

# Niet-werkende werkzoekende jongeren

## Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren\*

	apr-12	mei-12	jun-12	jul-12	aug-12	sep-12	okt-12	nov-12	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13
stand einde maand	326	327	315	294	315	380	408	447	449	464	516	544	517
instroom	63	50	45	54	76	101	102	92	71	114	113	101	84
uitstroom	61	43	52	69	50	30	68	58	63	89	54	68	

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau\*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	108	0	26	0	Onderwijzend personeel	<10	<10	<10	0
Agrarisch	<10	<10	<10	0	Sociaal-cultureel	<10	0	27	<10
Economisch, administratief en commercieel	30	30	47	10	Technisch	33	25	23	0
Medisch, paramedisch	<10	<10	<10	<10	Transport, communicatie en verkeer	0	<10	<10	0
Humaniora	<10	0	0	<10	Theologie	0	0	0	<10
Openbare orde en veiligheid	<10	<10	0	0	Wiskunde en natuurwetenschappen	0	0	0	<10
Persoonlijke/sociale verzorging	31	17	18	0	Juridisch en bestuurlijk	0	0	0	<10
					Kunst	0	0	0	<10

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht

Geslacht	april 2013	april 2012	mutatie '13 - '12
totaal	517	326	191
mannen	251	144	107
vrouwen	266	182	84

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau\*

Opleidingsniveau	april 2013	april 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	101	90	11	12%
vmbo/mavo	131	86	45	52%
havo/vwo	30	16	14	88%
mbo-1 en 2	89	62	27	44%
mbo-3 en 4	133	59	74	125%
hbo/wo	33	13	20	154%

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend\*

Duur werkzoekend	april 2013	april 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	171	127	44	35%
3 - 6 maanden	162	70	92	131%
6 - 12 maanden	95	57	38	67%
>= 12 maanden	89	72	17	24%

\* Regio Gorinchem, bron: UWV

# Nww jongeren naar beroep

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Gorinchem (bron: UWV)

Beroep	april	april	mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
<b>Totaal nww</b>	<b>517</b>	<b>326</b>	<b>191</b>	<b>59%</b>
<b>Elementaire beroepen</b>	<b>117</b>	<b>106</b>	<b>11</b>	<b>10%</b>
> Agrarische beroepen	<10	0	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	11	<10	-	-
> Technische en industrieberoepen	52	53	-1	-2%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	46	43	3	7%
<b>Lagere beroepen</b>	<b>198</b>	<b>101</b>	<b>97</b>	<b>96%</b>
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	23	14	9	64%
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	0	-	-
> Pedagogische beroepen	0	0	0	-
> Technische en industrieberoepen	54	15	39	260%
> Transportberoepen	30	22	8	36%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	76	46	30	65%
<b>Middelbare beroepen</b>	<b>168</b>	<b>95</b>	<b>73</b>	<b>77%</b>
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	52	26	26	100%
> Informatica beroepen	<10	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	17	<10	-	-
> Technische en industrieberoepen	23	17	6	35%
> Transportberoepen	0	0	0	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	53	28	25	89%
<b>Hogere beroepen</b>	<b>33</b>	<b>24</b>	<b>9</b>	<b>38%</b>
> Agrarische beroepen	<10	0	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	12	<10	-	-
> Informatica beroepen	<10	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	0	0	0	-
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	13	11	2	18%
> Technische en industrieberoepen	<10	<10	-	-
> Transportberoepen	0	0	0	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

# Nww jongeren naar gemeente

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Gorinchem (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maandmutatie in %				'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
	apr-10	apr-11	apr-12	apr-13			
Totaal Gorinchem	293	323	326	517	10%	1%	59%
Lingewaal	18	23	25	32	28%	9%	28%
Giessenlanden	17	21	21	26	24%	0%	24%
Gorinchem	143	152	122	195	6%	-20%	60%
Hardinxveld-Giessendam	23	26	42	52	13%	62%	24%
Leerdam	57	55	57	99	-4%	4%	74%
Molenwaard	23	32	37	79	39%	16%	114%
Zederik	12	14	22	34	17%	57%	55%

# Nww jongeren in Nederland

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	april 2013	april 2012	mutatie '13 - '12
totaal	82.771	53.495	29.276
mannen	43.067	28.236	14.831
vrouwen	39.704	25.259	14.445

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	apr-10	apr-11	apr-12	apr-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Nederland	61.746	53.337	53.495	82.771	-14%	0%	55%
Gorinchem	293	323	326	517	10%	1%	59%
Drenthe	1.422	1.140	1.262	1.998	-20%	11%	58%
Friesland	2.959	2.729	2.493	4.256	-8%	-9%	71%
Groningen	4.009	3.674	3.694	4.567	-8%	1%	24%
IJsselvechtstreek	1.442	1.091	1.391	2.346	-24%	27%	69%
Stedendriehoek	1.867	1.801	1.784	2.631	-4%	-1%	47%
Twente	3.036	2.147	2.370	3.562	-29%	10%	50%
Achterhoek	942	652	738	1.250	-31%	13%	69%
Food Valley	824	661	659	1.128	-20%	0%	71%
Midden-Gelderland	1.538	1.144	1.446	1.708	-26%	26%	18%
Rivierenland	612	575	582	992	-6%	1%	70%
Zuid-Gelderland	1.511	1.695	1.822	2.072	12%	7%	14%
Flevoland	2.034	1.888	1.844	2.748	-7%	-2%	49%
Gooi- en Vechtstreek	419	403	475	696	-4%	18%	47%
Midden-Utrecht	1.725	1.913	1.672	3.011	11%	-13%	80%
Oost-Utrecht	810	830	710	1.235	2%	-14%	74%
Noord-Holland Noord	1.475	1.292	1.385	2.285	-12%	7%	65%
Zaanstreek/Waterland	1.022	1.066	1.011	1.344	4%	-5%	33%
Zuid-Kennemerland	1.124	1.017	987	1.468	-10%	-3%	49%
Groot Amsterdam	4.816	3.649	2.611	4.328	-24%	-28%	66%
Haaglanden	3.564	2.852	2.988	5.125	-20%	5%	72%
Holland Rijnland	1.424	1.048	921	1.598	-26%	-12%	74%
Midden-Holland	490	407	533	1.064	-17%	31%	100%
Zuid-Holland Centraal	1.007	786	1.049	1.832	-22%	33%	75%
Drechtsteden	890	802	503	1.123	-10%	-37%	123%
Gorinchem	293	323	326	517	10%	1%	59%
Rijnmond	6.362	6.651	6.535	10.231	5%	-2%	57%
West-Brabant	2.136	1.668	1.547	2.745	-22%	-7%	77%
Zeeland	1.079	903	990	1.341	-16%	10%	35%
Helmond-De Peel	985	902	709	1.336	-8%	-21%	88%
Midden-Brabant	1.760	1.481	1.591	2.377	-16%	7%	49%
Noordoost-Brabant	1.642	1.548	1.569	2.295	-6%	1%	46%
Zuidoost-Brabant	1.789	1.091	1.387	2.436	-39%	27%	76%
Midden-Limburg	717	435	562	835	-39%	29%	49%
Noord-Limburg	989	844	924	1.359	-15%	9%	47%
Zuid-Limburg	2.975	2.214	2.416	2.915	-26%	9%	21%

Deze tabel geeft het absolute aantal niet-werkende werkzoekende jongeren landelijk en per arbeidsmarktregio weer voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.



# Kans op werk regio Gorinchem

## Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per be-

roepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Bouw en infra	Asfaltverwerker	2	Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3
Bouw en infra	Machinisten	3	Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3
Bouw en infra	Tegelzetter	2	Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus	
Carrosserie	(Eerste) carrosseriebouwer	2,3		werktuigbouw	3,4
Dokter-/apotheek-/ tandartsassistenten	Doktersassistent	4	Textielindustrie	Operator	2
Economisch- administratief	Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen	4	Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/ supervisor	2,3,4
Economisch- administratief	Contactcenter medewerker	3	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/ versindustrie	2
Gezondheidstechniek	Opticien/audicien	4	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Voedingsindustrie	Winkelslager	3
Handel	(Junior) accountmanager	4	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Handel	Verkoopspecialist (detailhandel/wonen)	3	Zorg en welzijn	Verpleegkundige	4
Horeca	Zelfstandig werkend gastheer/- vrouw	3	Zorg en welzijn	Verzorgende	3
Hout en meubel	Meubelindustrie/(scheeps)interieurbouw	4			
Plantenteelt	Medewerker teelt	2,3			
Procestechneik	Operator B,C	3,4			
Scheepvaart	Baggermeester	4			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			

## Toelichting op de gebruikte begrippen

### Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

### Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

### Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

### Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-1-2013 en 30-04-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

### Mobiliteit stagiairs

Mobiliteit is de mate waarin studenten stage (bol en bbl) lopen in de arbeidsmarktregio waarin zij wonen. Er zijn drie varianten:

de eerste is dat studenten in de bepaalde arbeidsmarktregio wonen en in een andere regio stage lopen, de tweede dat studenten in de eigen woonregio stage lopen en de derde is dat studenten die in een andere regio wonen en in de desbetreffende regio stagelopen.

### Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het eerste tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 30-04-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

### Nww

De bij een vestiging van het UWV actueel ingeschreven werkzonde zonder werk of werkzoekende die minder dan twaalf uur

per week werkt met een inschrijfdatum en geen uitschrijfdatum. Zij dienen ingeschreven te zijn in de regio waar zij woonachtig zijn.

### Nww-%

Verhouding tussen het aantal nww in een gebied en de beroepsbevolking in hetzelfde gebied.

### Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingsdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

### Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

### Niet-werkende werkzoekende jongeren

Aantal niet-werkende werkzoekenden jonger dan 27 jaar.

# Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: juni 2013  
Redactie: UWV en SBB  
Vormgeving: SBB  
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer




## Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Ton van Mastrigt  
06 15 943 483  
Ton.vanMastricht@uwv.nl

Jacqueline Toxopeus / Lia van der Sman  
06 54 716 653 / 06 33 333 296  
Jacqueline.Toxopeus@uwv.nl / Lia.vanderSman@uwv.nl

[www.werk.nl](http://www.werk.nl)  
[www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie)

---

beroepsonderwijs  bedrijfsleven Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)  
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

*Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra*  
Jeroen van Zuilen, 06 13 011 365, [j.vanzuijlen@s-bb.nl](mailto:j.vanzuijlen@s-bb.nl)

[www.s-bb.nl](http://www.s-bb.nl)  
[www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl)

*Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:*  
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,  
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL