

juni 2013

Basiscijfers Jeugd

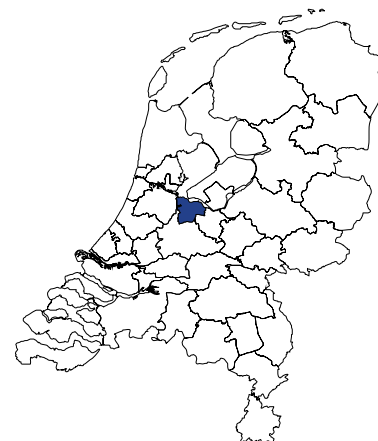
van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Gooi- en Vechtstreek



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/ arbeidsmarktinformatie.

Arbeidsmarktontwikkelingen

In Nederland is het aantal jongeren in het bestand geregistreerde werkzoekenden in een jaar tijd (april 2012 tot en met april 2013) flink gestegen (+55%) en bedraagt ultimo april 2013 82.771 personen. In alle arbeidsmarktregio's stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren. In enkele arbeidsmarktregio's is zelfs sprake van een verdubbeling.

De arbeidsmarktregio Gooi- en Vechtstreek laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Eind april 2013 bedraagt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren 696 personen. Dit is een toename van 47% in een jaar tijd en ligt lager dan het landelijke gemiddelde (55%).
- › Vanaf de zomer 2012 is het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren gestegen.
- › De meeste jongeren staan ingeschreven in de gemeenten Hilversum (286) en Huizen (127).
- › Vooral het aantal werkzoekende jongeren mbo niveau 3 of 4 is gestegen: van

83 (april 2012) naar 156 (april 2013).

Daarnaast is er ook een sterke stijging bij jongeren met een opleiding op hbo- of wo-niveau: van 36 (april 2012) tot 89 (april 2013).

Vacatures mbo

In de periode van december 2012 tot en met maart 2013 waren er in de regio Gooi- en Vechtstreek 1.790 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, augustus tot en met november 2012, is dit aantal gedaald met 20 procent. Beroepsgroepen met een sterke daling van het aantal vacatures zijn detailhandel, groothandel en zorg. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in de regio Gooi- en Vechtstreek veel vacatures zijn in de horeca en weinig in de installatie-, elektro- en metaaltechniek en de detailhandel.

Stage- en leerbanenmarkt

Uit de nieuwe cijfers blijkt dat in de meeste regio's het aantal studenten dat in het eerste tertiair van 2013 is gestart met een stage of leerbaan ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is gestegen. Landelijk zijn er 117.092 studenten gestart met een stage of leerbaan, in 2012 waren dat er 111.023.

Ondanks de crisis is het percentage studenten dat na diplomering beschikbaar is voor de arbeidsmarkt met 61% gelijk aan een jaar geleden. Alleen op niveau 1 stijgt het aandeel studenten dat doorleert van 44%

in 2012 naar 47% in 2013. Mbo-breed kiest 26% voor een vervolgopleiding binnen het mbo. Van de mbo-gediplomeerden vervolgt 13% zijn opleiding in het hoger onderwijs.

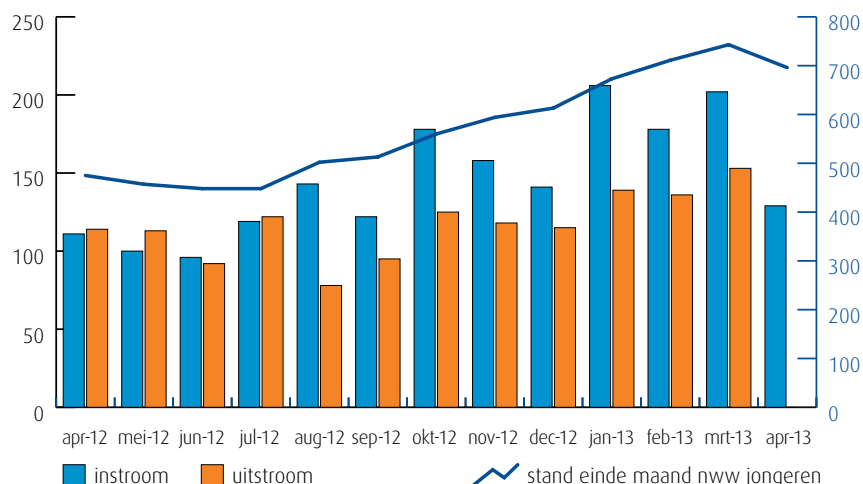
In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: bouw en infra, welzijn (waaronder kinderopvang), creatieve industrie, carrosserie, schoonheidsspecialist, afbouw en onderhoud, transport en logistiek.

Van analyse naar actie

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

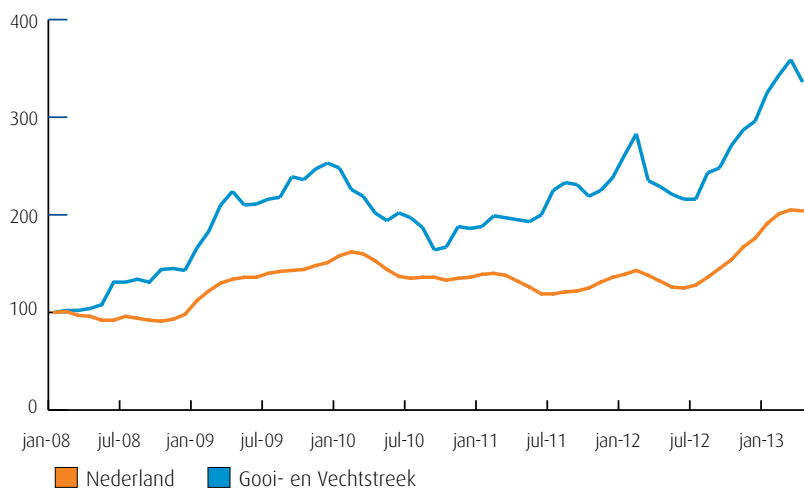
Samenvatting regio Gooi- en Vechtstreek

Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linker- en rechteras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootheid. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

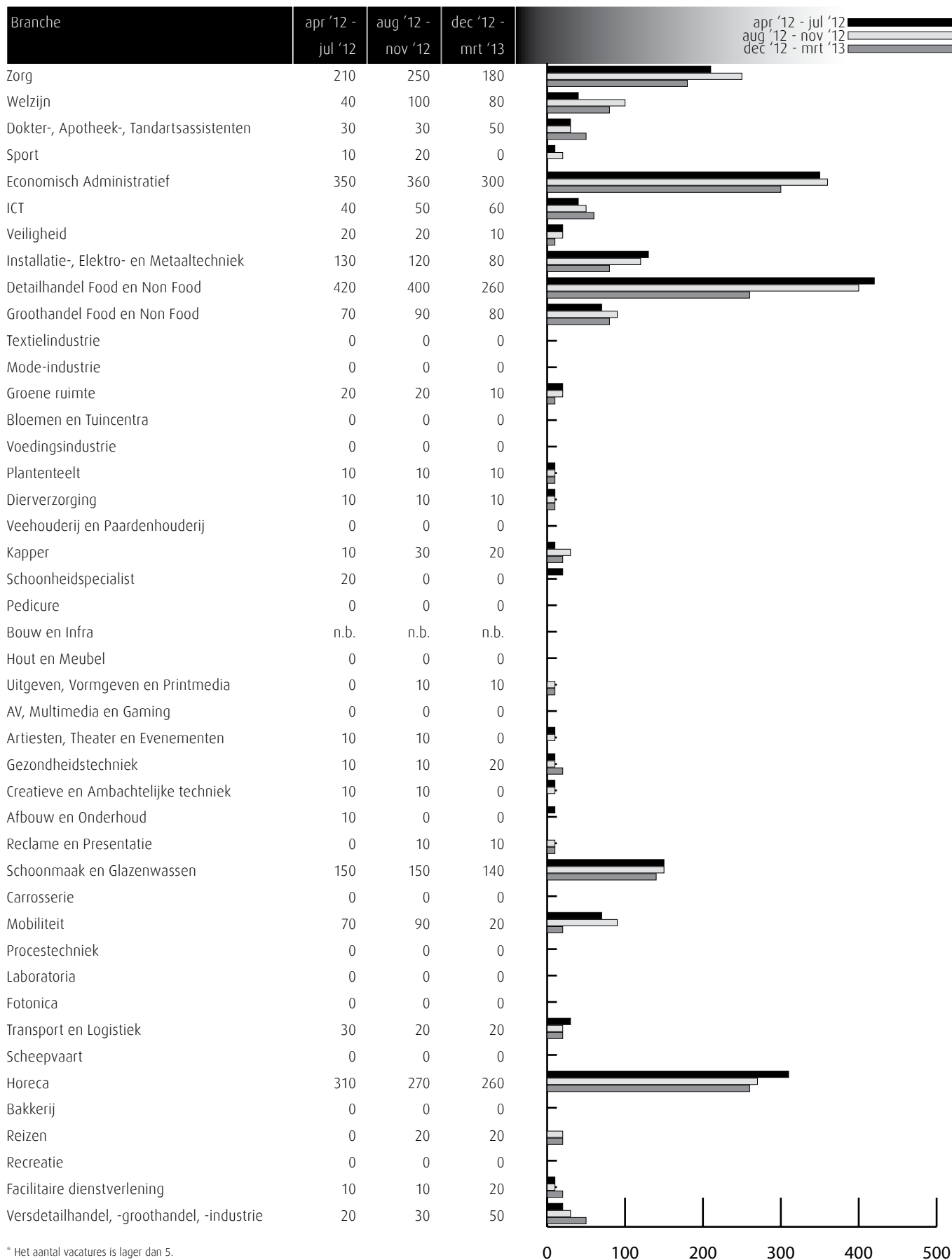
Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 januari t/m 30 april 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	190	161
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	79	134
Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	941	807
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	129	155

Het aantal bbl-plaatsingen is in de meeste regio's (licht) gedaald. Het aantal bol-plaatsingen is in de meeste regio's gestegen, onder andere omdat bbl-studenten zijn overgestapt naar de bol. Daarnaast is een deel van de leerbedrijven failliet gegaan, waardoor bol-studenten een nieuwe bpv zijn gestart.

Vacatures mbo-niveau apr '12 t/m mrt '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



* Het aantal vacatures is lager dan 5.

Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Gooi- en Vechtstreek april 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen	Tekorten aangegeven door opleidingen			
	gemeten door kenniscentra	bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg					
Welzijn					
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten					
Sport					
Economisch Administratief					
ICT					
Veiligheid					
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek					
Detailhandel Food en Non Food		0%	0%	0%	0%
Groothandel Food en Non Food			0%	0%	0%
Textielindustrie					
Mode-industrie					
Groene ruimte					
Bloemen en Tuincentra					
Voedingsindustrie					
Plantenteelt					
Diervverzorging					
Veehouderij en Paardenhouderij					
Kapper					
Schoonheidspecialist					
Pedicure					
Bouw en Infra					
Hout en Meubel					
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia					
AV, Multimedia en Gaming					
Artiesten, Theater en Evenementen					
Gezondheidstechniek					
Creatieve en Ambachtelijke techniek					
Afbouw en Onderhoud					
Reclame en Presentatie					
Schoonmaak en Glazenwassen					
Carrosserie					
Mobiliteit		9%	0%	4%	12%
Procestechiek					
Laboratoria					
Fotonica					
Transport en Logistiek					
Scheepvaart					
Horeca					
Bakkerij					
Reizen					
Recreatie					
Facilitaire dienstverlening					
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie					

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de tweede kolom staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Gooi- en Vechtstreek in april 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2011-2012 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2012-2013	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	0	0%	2	50%	1	0%	0	0%	3	1	33%	0%	67%
Dierv verzorging	0	0%	8	38%	8	25%	18	6%	34	6	18%	11%	71%
Groene ruimte	3	67%	15	20%	7	0%	0	0%	25	5	20%	0%	80%
Plantenteelt	0	0%	1	100%	0	0%	0	0%	1	1	100%	0%	0%
Veehouderij en Paardenhouderij	0	0%	0	0%	2	0%	1	0%	3	0	0%	33%	67%
Voedingsindustrie	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	1	0	0%	0%	100%
<i>Totaal Groen</i>	<i>3</i>	<i>67%</i>	<i>26</i>	<i>31%</i>	<i>19</i>	<i>11%</i>	<i>19</i>	<i>5%</i>	<i>67</i>	<i>13</i>	<i>19%</i>	<i>7%</i>	<i>74%</i>
Afbouw en onderhoud	0	0%	8	63%	3	0%	5	0%	16	5	31%	0%	69%
AV, Multimedia en gaming	0	0%	0	0%	10	60%	16	0%	26	6	23%	17%	60%
Bakkerij	0	0%	5	80%	3	0%	1	0%	9	4	44%	0%	56%
Bouw en infra	13	77%	27	33%	14	7%	10	0%	64	20	31%	9%	60%
Carrosserie	0	0%	2	100%	4	75%	0	0%	6	5	83%	0%	17%
Creatieve en Ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	2	0%	2	0%	4	0	0%	0%	100%
Fotonica	0	0%	2	0%	0	0%	2	0%	4	0	0%	0%	100%
Gezondheidstechniek	0	0%	0	0%	2	0%	5	20%	7	1	14%	0%	86%
Hout en meubel	2	50%	6	50%	2	50%	2	0%	12	5	42%	7%	51%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	3	67%	42	50%	19	11%	30	0%	94	25	27%	11%	62%
Laboratoria	0	0%	0	0%	3	67%	6	0%	9	2	22%	50%	28%
Mobiliteit	2	50%	19	58%	8	13%	5	0%	34	13	38%	5%	57%
Modeindustrie	0	0%	6	50%	1	100%	12	0%	19	4	21%	35%	44%
Procestechneek	1	0%	9	11%	3	33%	1	0%	14	2	14%	0%	86%
Reclame en presentatie	0	0%	7	29%	0	0%	8	0%	15	2	13%	6%	81%
Scheepvaart	0	0%	1	0%	0	0%	0	0%	1	0	0%	0%	100%
Schoonmaak en glazenwassen	0	0%	0	0%	0	0%	2	0%	2	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	0	0%	34	6%	0	0%	13	0%	47	2	4%	3%	92%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	8	75%	7	29%	51	0%	66	8	12%	27%	61%
<i>Totaal Techniek</i>	<i>21</i>	<i>67%</i>	<i>176</i>	<i>39%</i>	<i>81</i>	<i>25%</i>	<i>171</i>	<i>1%</i>	<i>449</i>	<i>104</i>	<i>23%</i>	<i>11%</i>	<i>66%</i>
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	3	33%	2	50%	8	0%	13	2	15%	8%	77%
Detailhandel Food/Non Food	3	67%	52	46%	36	42%	27	7%	118	43	36%	8%	55%
Economisch administratief	0	0%	24	67%	22	64%	123	1%	169	31	18%	35%	47%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	3	67%	0	0%	3	0%	6	2	33%	0%	67%
Groothandel Food/Non Food	1	0%	6	33%	12	50%	10	0%	29	8	28%	15%	57%
Horeca	4	50%	58	59%	15	7%	35	0%	112	37	33%	11%	56%
ICT	0	0%	25	80%	44	45%	21	0%	90	40	44%	10%	45%
Recreatie	0	0%	9	67%	9	33%	14	0%	32	9	28%	16%	56%
Reizen	0	0%	0	0%	1	0%	6	0%	7	0	0%	50%	50%
Veiligheid	0	0%	35	9%	2	0%	0	0%	37	3	8%	4%	87%
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	0	0%	4	75%	4	50%	0	0%	8	5	63%	0%	38%
<i>Totaal Economie</i>	<i>8</i>	<i>50%</i>	<i>219</i>	<i>51%</i>	<i>147</i>	<i>42%</i>	<i>247</i>	<i>1%</i>	<i>621</i>	<i>180</i>	<i>29%</i>	<i>17%</i>	<i>54%</i>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	34	3%	34	1	3%	11%	86%
Kapper	0	0%	45	64%	17	18%	0	0%	62	32	52%	0%	48%
Pedicure	0	0%	0	0%	2	0%	0	0%	2	0	0%	50%	50%
Schoonheidsspecialist	0	0%	0	0%	8	50%	3	33%	11	5	45%	0%	55%
Sport	0	0%	10	50%	14	29%	26	0%	50	9	18%	25%	57%
Welzijn	0	0%	0	0%	69	19%	104	0%	173	13	8%	19%	74%
Zorg	26	42%	88	33%	61	7%	40	0%	215	44	20%	1%	78%
<i>Totaal Zorg en Welzijn</i>	<i>26</i>	<i>42%</i>	<i>143</i>	<i>44%</i>	<i>171</i>	<i>16%</i>	<i>207</i>	<i>1%</i>	<i>547</i>	<i>104</i>	<i>19%</i>	<i>10%</i>	<i>71%</i>
AKA	60	78%	0	0%	0	0%	0	0%	60	47	78%	0%	22%
Totaal	118	66%	564	45%	418	27%	644	1%	1.744	448	26%	12%	62%
<i>Totaal 2011</i>	<i>142</i>	<i>58%</i>	<i>541</i>	<i>38%</i>	<i>478</i>	<i>23%</i>	<i>642</i>	<i>1%</i>	<i>1.803</i>	<i>406</i>	<i>23%</i>	<i>13%</i>	<i>65%</i>

Ratiogetal

Ratiogetal in regio Gooi- en Vechtstreek (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		april 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	303	585	284	565	97
Welzijn	503	603	506	557	109
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	100	74	101	67	112
Sport	229	202	235	211	98
Economisch Administratief	595	586	570	548	102
ICT	176	240	206	243	116
Veiligheid	9	92	7	90	nb
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	165	287	152	277	95
Detailhandel Food en Non Food	416	353	436	371	100
Groothandel Food en Non Food	65	85	75	75	131
Textielindustrie	6	0	11	5	nb
Mode-industrie	19	48	16	48	84
Groene ruimte	109	65	111	69	96
Bloemen en Tuincentra	45	12	51	12	113
Voedingsindustrie	2	9	2	7	nb
Plantenteelt	17	6	26	14	nb
Diervverzorging	91	116	77	111	88
Veehouderij en Paardenhouderij	37	9	29	11	nb
Kapper	129	115	128	90	127
Schoonheidspecialist	42	36	43	41	90
Pedicure	13	2	15	2	nb
Bouw en Infra	129	165	130	147	113
Hout en Meubel	42	37	44	35	111
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	176	240	201	242	113
AV, Multimedia en Gaming	97	103	175	116	160
Artiesten, Theater en Evenementen	23	74	29	73	128
Gezondheidstechniek	52	22	54	21	109
Creatieve en Ambachtelijke techniek	12	13	10	10	108
Afbouw en Onderhoud	90	50	94	47	111
Reclame en Presentatie	50	48	59	48	118
Schoonmaak en Glazenwassen	2	2	3	1	nb
Carrosserie	28	18	26	16	104
Mobiliteit	150	140	139	149	87
Procestechniek	10	22	9	23	nb
Laboratoria	13	32	13	34	94
Fotonica	44	10	47	13	82
Transport en Logistiek	22	91	26	96	112
Scheepvaart	3	6	3	12	nb
Horeca	181	313	205	305	116
Bakkerij	26	26	29	19	153
Reizen	33	17	35	12	150
Recreatie	30	73	37	69	130
Facilitaire dienstverlening	38	9	43	8	nb
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	44	22	41	20	103

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 januari - 30 april 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk toegenomen. In de zorg wordt in de komende jaren een verlies aan werkgelegenheid verwacht. De effecten van het overheidsbeleid zijn echter nog onzeker en verschillen per branche. De kans op een leerplaats is nog steeds matig voor studenten van de opleiding Verpleegkundige (niveau 4), Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 3). (bron: Calbris)

Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten afgenomen. Deze ontwikkeling wordt nauwelijkt gevolgd, omdat verwacht wordt dat de werkgelegenheid de komende jaren als gevolg van bezuinigingen sterk zal afnemen. De kans op een leerplaats is voor bijna alle welzijnsopleidingen voldoende tot ruim voldoende. Alleen voor studenten van de opleiding Pedagogisch werker kinderopvang (niveau 4) zijn er te weinig leerplaatsen. (bron: Calbris)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk afgenomen. Voor gediplomeerde dokters- en tandartsassistenten is de kans op werk ruim voldoende. Voor gediplomeerde apothekersassistenten wordt voldoende werk verwacht. Bij de opleidingen Assisterende gezondheidszorg is de kans op een leerplaats voldoende tot ruim voldoende. (bron: Calbris)

Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht toegenomen. De kans op werk is voor de meeste sportopleidingen op niveau 4 matig en op niveau 2 is de kans op werk gering. Op niveau 3 is de kans op werk beter. Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Sport- en bewegingsagoog en Sport- en bewegingsmanager (beiden niveau 4). (bron: Calbris)

Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor de economisch administratieve opleidingen. Voor studenten op niveau 2 is de kans op een leerplaats minder gunstig. Dat geldt ook voor studenten van de juridische opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur en Medewerker sociale zekerheid (beiden niveau 4) en de commerciële opleiding Contactcenter teamleider (niveau 4). Een goede kans op stage is er voor studenten Medewerker personeel en arbeid en Directiesecretaresse/Managementassistent (beiden niveau 4) en de commerciële opleidingen (Junior) accountmanager (niveau 4) en Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3). (bron: ECABO)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Applicatieontwikkelaar is goed, voor ICT-beheerder ruim voldoende en voor Netwerkbeheerder voldoende (allen niveau 4). Knelpunten zijn er bij de opleiding Medewerker ICT (niveau 2) en in mindere mate bij de opleiding Medewerker beheer ICT (niveau 3). (bron: ECABO)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerplaatsen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is

beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 3). Ook is het stageperspectief minder gunstig voor studenten van de opleidingen Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2) en Beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 2). (bron: ECABO)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werkloze mbo-gediplomeerden, op zoek naar een baan in de elektro-, installatie- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio niet zoveel veranderd. Het gaat hier echter om zeer kleine aantallen. Er zijn in het algemeen voldoende bpv-plaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Detailhandel Food/Non Food

Voor alle opleidingen in de detailhandel zijn meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar. Ook voor studenten van de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) is er voldoende aanbod. (bron: KC Handel)

Groothandel Food/Non Food

In deze regio woont een kleine groep studenten die een opleiding volgt voor de groothandel. Met enige moeite vinden zij over het algemeen allemaal een leerplaats. (bron: KC Handel)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Mode-industrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de mode-industrie. (bron: KC Handel)

Groene ruimte

Er zijn in de regio minder leerbanen beschikbaar als gevolg van de economische crisis. (bron: Aequor)

Bloemen en tuincentra

Er zijn voldoende leerbedrijven. Het aantal studenten dat zich qualificeert voor Bloemist is gestegen en ook dit schooljaar zijn er veel aanmeldingen. De opleiding Styling & Design is populair. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Er is ruim voldoende aanbod aan stage- en leerbanen. Er zijn voldoende goed geoutilleerde plantenteeltbedrijven die stagiaires en bbl'ers op niveau 2,3 en 4 willen opleiden. (bron: Aequor)

Dierverzorging

Er is in deze regio momenteel een tekort aan leerbanen, mede veroorzaakt door de economische omstandigheden. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

Er zijn meer dan voldoende stageplaatsen in de veehouderij. In de paardenhouderij zijn er voldoende stageplaatsen (evenwicht), maar het aantal beschikbare leerbanen neemt wat af. (bron: Aequor)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. Het komende jaar zal het aantal niveau 3 studenten stijgen als gevolg van een groeiend aantal gediplomeerde niveau 2 studenten dat doorstroomt en wordt het verschil tussen het aantal niveau 2 en 3 studenten kleiner. De vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen is in evenwicht. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een bpv-plaats aan te bieden af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bolstudenten. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen voor studenten op niveau 3 is in evenwicht. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een bpv-plaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal studenten en gediplomeerden is gestegen. Voor het stijgende aantal studenten lijkt, gezien de toenemende werkgelegenheid, plaats te zijn op de arbeidsmarkt. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar bpv-plaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Bouw en infra

Het aantal studenten is in april 2013 ten opzichte van april 2012 met 11% afgenomen. Het aantal leerbedrijven is toegenomen met 1%. De bouwsector is minder sterk ontwikkeld in de regio Gooi- en Vechtstreek. De bevolking is relatief ouder en hoger opgeleid dan het landelijk gemiddelde. Bouwbedrijven nemen momenteel nauwelijks studenten aan vanwege gebrek aan opdrachten. Vanaf 2015, als de productie weer aantrekt, zal de vraag naar jonge gemotiveerde vakmensen toenemen. (bron: EIB, ING, Fundeon)

Hout en meubel

In de meubelindustrie is er een tekort aan leerplaatsen. In de timmerindustrie en de houthandel is de vraag naar en het aanbod van leerplaatsen in evenwicht. (bron: SH&M)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. De beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de

opleidingen vormgeven staat enigszins onder druk doordat de toename van het aantal studenten verhoudingsgewijs groter is dan de toename van het aantal leerplaatsen. (bron: GOC)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor theater en evenementen staat onder druk. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk voldoende stageplaatsen beschikbaar. Daar waar eventueel regionale tekorten zijn, wordt dit opgevangen door mogelijkheden in aangrenzende regio's. (bron: SVGB)

Creatieve- & ambachtelijke techniek

Bij deze veelal kleinschalige specialistische opleidingen zijn er over het algemeen voldoende leerplaatsen en is de leerbanenmarkt in evenwicht. Omdat er veel zzp'ers werkzaam zijn in kleinschalige specialistische beroepen, is het vinden en organiseren van leerplaatsen echter lastig. SOS Vakmanschap en de SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor dit soort problematiek en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te kunnen leiden. (bron: SVGB)

Afbouw en Onderhoud

Door de recessie nemen de werkgelegenheid en de opleidingscapaciteit bij leerbedrijven in de bouwgerelateerde sectoren af. Ook het aantal studenten is dit schooljaar als gevolg hiervan afgenomen. Ondanks een afname van het aantal bedrijven zijn er in alle regio's ruim voldoende leerbedrijven. Het werkaanbod bij deze bedrijven is momenteel echter beperkt. In de afbouw is het tekort aan leerbanen het grootst. Om elke student een kans te bieden om een opleiding in de sector te volgen, bieden scholen ook bol-opleidingen aan. In de sector schilderen en onderhoud zijn recentelijk de salarissen van bbl'ers aangepast om het voor bedrijven aantrekkelijker te maken om leerbanen aan te bieden. Studenten die een schildersopleiding volgen zijn nog wel te plaatsen, maar ook in deze sector zijn veel minder plaatsen beschikbaar. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is daarom belangrijk. (bron: Savantis)

Reclame en Presentatie

Er zijn op dit moment voldoende stageplaatsen in de reclame en presentatie. Het kost als gevolg van

de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede stageplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. De meeste studenten en leerbedrijven bevinden zich in de regio zuidoost en oost. Scholen houden niet altijd voldoende rekening met de arbeidsmarktkansen voor studenten van de verschillende opleidingen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. In sommige regio's is er sprake van concurrentie vanuit het hbo. (bron: Savantis)

Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen en studenten kiezen voor een opleiding in de schoonmaakbranche. De meeste leerlingen volgen een opleiding in de bbl. De afgelopen vijf jaar is het aantal studenten in deze sector toegenomen. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerwerkbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Binnen de zorgsector zijn er groeimogelijkheden voor de schoonmaak. Dat komt omdat de zorg nog maar weinig schoonmaakwerk uitbesteedt en deze sector, als een van de weinige, ook de komende tijd nog groei laat zien. Voor de korte termijn is het arbeidsmarktperspectief minder goed, als gevolg van de recessie. Voorzien wordt dat de vraag naar gekwalificeerd personeel op middellange termijn sterk toeneemt. (bron: Savantis)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is. (bron: VOC)

Mobiliteit

Over het algemeen zien we een daling van het aantal studenten, bij een vrijwel gelijkblijvend aantal leerbedrijven. In deze regio is er sprake van balans. (bron: Innovam)

Procestechniek

Er zijn in de procesindustrie over het algemeen nog voldoende stageplaatsen. Alleen in regio Oost is een melding van tekort aan plaatsen voor bol-studenten van de opleiding Operator C. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. (bron: PMLF)

Laboratoria

In de Randstad is het voor enkele kwalificaties lastiger om een stageplaats te vinden. Het gaat om studenten van de opleidingen Allround laborant, Chemisch-Fysisch analist en Microbiologisch analist. (bron: PMLF)

Fotonica

Er zijn minder stageplaatsen voor fotografen. Naar verhouding zijn er meer studenten dan leerplaatsen. Dit komt mede door het toenemende aantal studenten uit particuliere mbo-opleidingen. Daarnaast loopt het werkaanbod voor fotografen terug, zowel in de zakelijke als de consumentenmarkt.

Dit geldt ook voor video- en rtv-bedrijven. Omdat het aantal studenten bij deze opleidingen relatief terugloopt, vinden studenten nog steeds makkelijk een leerplaats. (bron: PMLF)

Transport en logistiek

De afgelopen jaren is er sprake geweest van een daling van de werkgelegenheid als gevolg van de crisis. Voor een aantal branches, zoals beroepsgeoderenvervoer, binnenvaart en logistieke dienstverlening, zijn de verwachtingen positiever. Door vergrijzing in deze branches ontstaat er vervangingsvraag en zijn er kansen voor schoolverlaters. Daarnaast wordt de vraag naar goed opgeleide medewerkers groter. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor leerlingen aan te bieden. (bron: VTL)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerwerkplekken in de scheepvaart. (bron: VTL)

Horeca

Veel horecabedrijven in de regio Gooi- en Vechtstreek hebben het financieel zwaar door teruglopende bestedingen vanuit de zakelijke markt. Toch zijn er voldoende stageplaatsen beschikbaar, met name voor studenten van de opleiding Gastheer/-vrouw en Kok (niveau 2 en 3). (bron: Kenwerk)

Bakkerij

Over het algemeen zijn er in deze regio voldoende leerplaatsen voor studenten van de opleidingen in de bakkerijbranche. (bron: Kenwerk)

Reizen

Over het algemeen zijn er in deze regio voldoende leerplaatsen voor studenten in de reisbranche. (bron: Kenwerk)

Recreatie

De recreatiebranche is sterk seizoensgebonden. De situatie op de stagemarkt is hiervan afhankelijk. (bron: Kenwerk)

Facilitaire dienstverlening

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen beschikbaar. Het is voor studenten soms wat lastiger om leerbanen te vinden omdat bedrijven vaak werkzaamheden uitbesteden. (bron: Kenwerk)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO)

Aantal leerbedrijven

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Gooi- en Vechtstreek april 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	74	93
Groene sector	33	31
Techniek	223	210
Zorg en Welzijn	30	30
Totaal	360	364

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Gooi- en Vechtstreek april 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in april 2013 is vergeleken met het totaal in april 2012.

Gemeente																		Totaal 2013	Totaal 2012
	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL		
Blaricum	9	28	9	1	1	1	6	4	12	4	3	3	3	6	1	1		92	92
Bussum	26	96	73	6	16	14	80	10	38	35	1	9	6	14	8	4	2	438	411
Eemnes	28	26	17	14	8	5	12	8	7	5	1	7	2		1			141	130
Hilversum	45	271	298	29	154	42	202	47	90	63	48	63	5	24	13	6	5	1.405	1.397
Huizen	39	121	72	18	9	16	79	21	26	20	3	19	1	9	6	3	3	465	444
Laren	11	39	18	3	13	4	22	4	27	12	1	6	3	2	2			167	164
Muiden	10	14	5	3	2	2	25	3	11	5		3			2			85	87
Naarden	28	44	66	9	14	17	23	14	23	6	6	12	4	3	3	3	3	278	264
Weesp	15	53	65	12	11	12	41	23	21	11	4	14	7	5	3	2	8	307	299
Wijdmeren	40	55	26	25	14	26	22	20	50	11	2	14	13	1	2	7	8	336	335
Totaal 2013	251	747	649	120	242	139	512	154	305	172	69	150	44	64	41	26	29	3.714	3.623
Totaal 2012	246	733	680	121	212	147	462	166	277	169	67	139	42	64	45	28	25		

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren*

	apr-12	mei-12	jun-12	jul-12	aug-12	sep-12	okt-12	nov-12	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13
stand einde maand	475	457	448	448	502	513	560	594	613	673	711	743	696
instroom	111	100	96	119	143	122	178	158	141	206	178	202	129
uitstroom	114	113	92	122	78	95	125	118	115	139	136	153	

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	140	0	41	0	Onderwijzend personeel	0	<10	<10	<10
Agrarisch	<10	0	<10	0	Sociaal-cultureel	<10	<10	17	19
Economisch, administratief en commercieel	35	29	53	33	Technisch	52	33	35	<10
Medisch, paramedisch	<10	<10	10	<10	Transport, communicatie en verkeer	<10	<10	<10	<10
Humaniora	<10	<10	<10	<10	Theologie	0	0	0	<10
Openbare orde en veiligheid	<10	<10	<10	<10	Wiskunde en natuurwetenschappen	0	0	0	<10
Persoonlijke/sociale verzorging	37	25	31	<10	Juridisch en bestuurlijk	<10	0	<10	<10
					Kunst	0	<10	0	<10

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht

Geslacht	april 2013	april 2012	mutatie '13 - '12
totaal	696	475	221
mannen	348	249	99
vrouwen	348	226	122

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau*

Opleidingsniveau	april 2013	april 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	131	130	1	1%
vmbo/mavo	161	129	32	25%
havo/vwo	51	36	15	42%
mbo-1 en 2	108	61	47	77%
mbo-3 en 4	156	83	73	88%
hbo/wo	89	36	53	147%

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend*

Duur werkzoekend	april 2013	april 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	302	241	61	25%
3 - 6 maanden	191	117	74	63%
6 - 12 maanden	137	52	85	163%
>= 12 maanden	66	65	1	2%

* Regio Gooi- en Vechtstreek, bron: UWV

Nww jongeren naar beroep

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Gooi- en Vechtstreek (bron: UWV)

Beroep	april	april	mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
Totaal nww	696	475	221	47%
Elementaire beroepen	121	115	6	5%
> Agrarische beroepen	0	0	0	-
> Economisch-administratieve beroepen	12	10	2	20%
> Technische en industrieberoepen	46	53	-7	-13%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	57	50	7	14%
Lagere beroepen	259	162	97	60%
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	29	16	13	81%
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	0	0	0	-
> Technische en industrieberoepen	69	45	24	53%
> Transportberoepen	29	24	5	21%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	120	71	49	69%
Middelbare beroepen	234	154	80	52%
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	73	43	30	70%
> Informatica beroepen	18	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	11	-	-
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	<10	<10	-	-
> Technische en industrieberoepen	46	37	9	24%
> Transportberoepen	0	<10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	73	42	31	74%
Hogere beroepen	75	42	33	79%
> Agrarische beroepen	<10	0	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	22	13	9	69%
> Informatica beroepen	<10	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	0	0	0	-
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	26	17	9	53%
> Technische en industrieberoepen	<10	<10	-	-
> Transportberoepen	<10	<10	-	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

Nww jongeren naar gemeente

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Gooi- en Vechtstreek (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maandmutatie in %				'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
	apr-10	apr-11	apr-12	apr-13			
Totaal Gooi- en Vechtstreek	419	403	475	696	-4%	18%	47%
Eemnes	10	<10	10	19	-	-	90%
Blaricum	<10	<10	<10	12	-	-	-
Bussum	38	46	53	80	21%	15%	51%
Hilversum	207	215	221	286	4%	3%	29%
Huizen	62	49	70	127	-21%	43%	81%
Laren	12	<10	11	21	-	-	91%
Muiden	10	<10	<10	19	-	-	-
Naarden	11	17	36	33	55%	112%	-8%
Weesp	44	27	37	50	-39%	37%	35%
Wijdmeren	17	27	24	49	59%	-11%	104%

Nww jongeren in Nederland

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	april 2013	april 2012	mutatie '13 - '12
totaal	82.771	53.495	29.276
mannen	43.067	28.236	14.831
vrouwen	39.704	25.259	14.445

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	apr-10	apr-11	apr-12	apr-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Nederland	61.746	53.337	53.495	82.771	-14%	0%	55%
Gooi- en Vechtstreek	419	403	475	696	-4%	18%	47%
Drenthe	1.422	1.140	1.262	1.998	-20%	11%	58%
Friesland	2.959	2.729	2.493	4.256	-8%	-9%	71%
Groningen	4.009	3.674	3.694	4.567	-8%	1%	24%
IJsselvechtstreek	1.442	1.091	1.391	2.346	-24%	27%	69%
Stedendriehoek	1.867	1.801	1.784	2.631	-4%	-1%	47%
Twente	3.036	2.147	2.370	3.562	-29%	10%	50%
Achterhoek	942	652	738	1.250	-31%	13%	69%
Food Valley	824	661	659	1.128	-20%	0%	71%
Midden-Gelderland	1.538	1.144	1.446	1.708	-26%	26%	18%
Rivierenland	612	575	582	992	-6%	1%	70%
Zuid-Gelderland	1.511	1.695	1.822	2.072	12%	7%	14%
Flevoland	2.034	1.888	1.844	2.748	-7%	-2%	49%
Gooi- en Vechtstreek	419	403	475	696	-4%	18%	47%
Midden-Utrecht	1.725	1.913	1.672	3.011	11%	-13%	80%
Oost-Utrecht	810	830	710	1.235	2%	-14%	74%
Noord-Holland Noord	1.475	1.292	1.385	2.285	-12%	7%	65%
Zaanstreek/Waterland	1.022	1.066	1.011	1.344	4%	-5%	33%
Zuid-Kennemerland	1.124	1.017	987	1.468	-10%	-3%	49%
Groot Amsterdam	4.816	3.649	2.611	4.328	-24%	-28%	66%
Haaglanden	3.564	2.852	2.988	5.125	-20%	5%	72%
Holland Rijnland	1.424	1.048	921	1.598	-26%	-12%	74%
Midden-Holland	490	407	533	1.064	-17%	31%	100%
Zuid-Holland Centraal	1.007	786	1.049	1.832	-22%	33%	75%
Drechtsteden	890	802	503	1.123	-10%	-37%	123%
Gorinchem	293	323	326	517	10%	1%	59%
Rijnmond	6.362	6.651	6.535	10.231	5%	-2%	57%
West-Brabant	2.136	1.668	1.547	2.745	-22%	-7%	77%
Zeeland	1.079	903	990	1.341	-16%	10%	35%
Helmond-De Peel	985	902	709	1.336	-8%	-21%	88%
Midden-Brabant	1.760	1.481	1.591	2.377	-16%	7%	49%
Noordoost-Brabant	1.642	1.548	1.569	2.295	-6%	1%	46%
Zuidoost-Brabant	1.789	1.091	1.387	2.436	-39%	27%	76%
Midden-Limburg	717	435	562	835	-39%	29%	49%
Noord-Limburg	989	844	924	1.359	-15%	9%	47%
Zuid-Limburg	2.975	2.214	2.416	2.915	-26%	9%	21%

Deze tabel geeft het absolute aantal niet-werkende werkzoekende jongeren landelijk en per arbeidsmarktregio weer voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

Kans op werk regio Gooi- en Vechtstreek

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per be-

roepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Bouw en infra	Asfaltverwerker	2	Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus	
Bouw en infra	Machinisten	3		werktuigbouw	3,4
Bouw en infra	Tegelzetter	2	Textielindustrie	Operator	2
Carrosserie	(Eerste) carrosseriebouwer	2,3	Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/ supervisor	2,3,4
Economisch-administratief	Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen	4	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/ versindustrie	2
Economisch-administratief	Contactcenter medewerker	3	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Gezondheidstechniek	Opticien/audicien	4	Verssectoren	Winkelslager	3
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Groene ruimte	Middenkaderfunctionaris milieu en ruimte	4	Voedingsindustrie	Assistent voedingsindustrie	1
Handel	(Junior) accountmanager	4	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Zorg en welzijn	Verpleegkundige	4
Handel	Manager handel	4	Zorg en welzijn	Verzorgende	3
Handel	Verkoopspecialist (detailhandel/wonen)	3			
Horeca	Zelfstandig werkend gastheer/- vrouw	3			
Hout en meubel	Meubelindustrie/(scheeps)interieurbouw	4			
Plantenteelt	Medewerker teelt	2,3,4			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			
Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3			
Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3			

Toelichting op de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gereeliseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-1-2013 en 30-04-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Mobiliteit stagiairs

Mobiliteit is de mate waarin studenten stage (bol en bbl) lopen in de arbeidsmarktregio waarin zij wonen. Er zijn drie varianten:

de eerste is dat studenten in de bepaalde arbeidsmarktregio wonen en in een andere regio stage lopen, de tweede dat studenten in de eigen woonregio stage lopen en de derde is dat studenten die in een andere regio wonen en in de desbetreffende regio stagelopen.

Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het eerste tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 30-04-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

Nww

De bij een vestiging van het UWV actueel ingeschreven werkzonde zonder werk of werkzoekende die minder dan twaalf uur

per week werkt met een inschrijfdatum en geen uitschrijfdatum. Zij dienen ingeschreven te zijn in de regio waar zij woonachtig zijn.

Nww-%

Verhouding tussen het aantal nww in een gebied en de beroepsbevolking in hetzelfde gebied.

Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Aantal niet-werkende werkzoekenden jonger dan 27 jaar.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: juni 2013
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Bert van de Geijn
06 54 783 162
Bert.vandeGeijn@uwv.nl

Martine van Doorn
06 54 303 065
Martine.vanDoorn@uwv.nl

www.werk.nl
www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra
Jan Fleeer, 06 21 847 692, j.fleeer@s-bb.nl

www.s-bb.nl
www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL