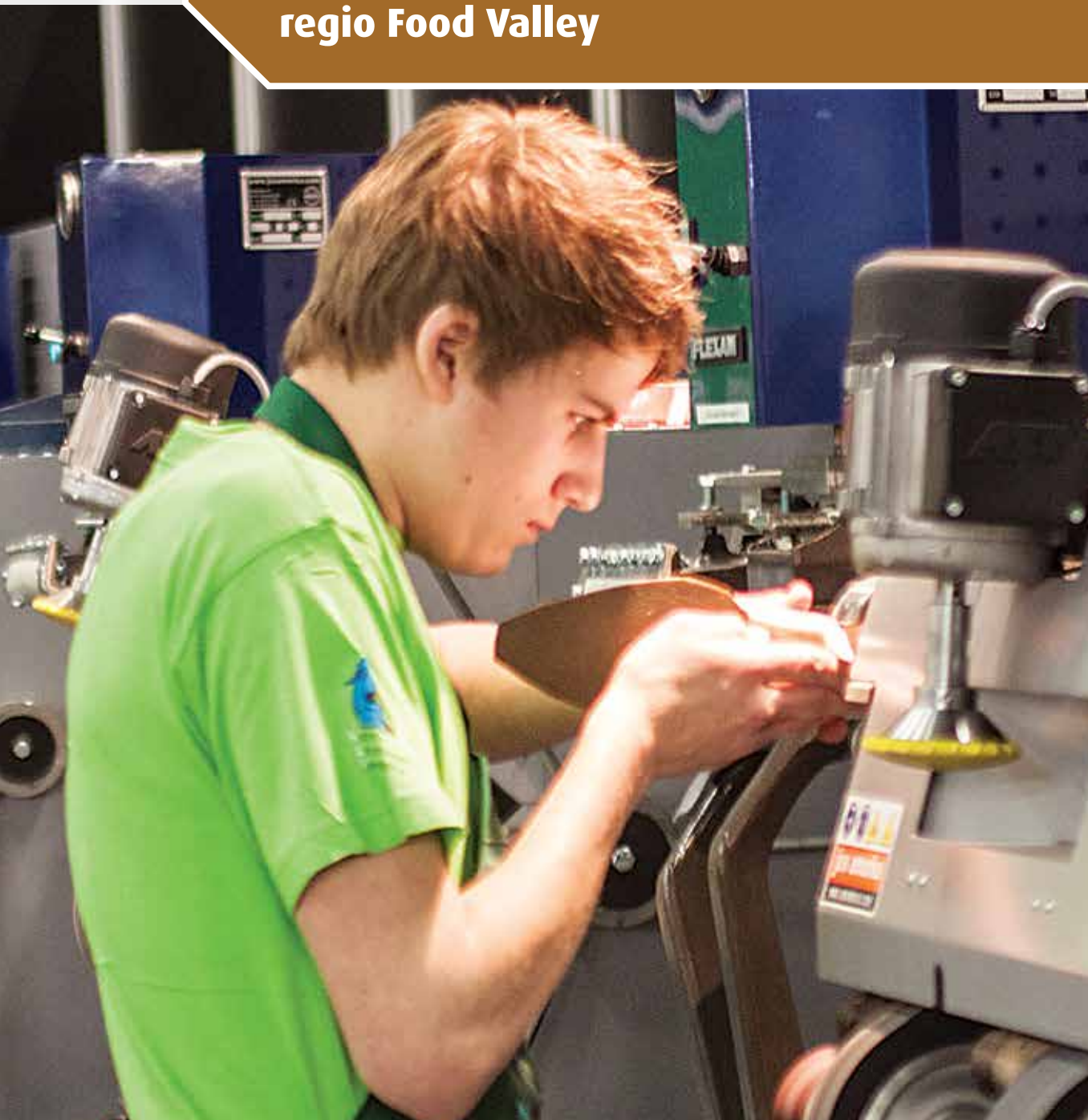


juni 2013

Basiscijfers Jeugd

van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Food Valley



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsopleiding Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/ arbeidsmarktinformatie.

Arbeidsmarktontwikkelingen

In Nederland is het aantal jongeren in het bestand geregistreerde werkzoekenden in een jaar tijd (april 2012 tot en met april 2013) flink gestegen (+55%) en bedraagt ultimo april 2013 82.771 personen. In alle arbeidsmarktregio's stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren. In enkele arbeidsmarktregio's is zelfs sprake van een verdubbeling.

De arbeidsmarktregio Food Valley laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Eind april 2013 bedraagt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren 1.128 personen. Dit is een toename van 71% in een jaar tijd en is een hogere stijging dan het landelijke gemiddelde (55%).
- › De toename was het sterkst in de gemeenten Veenendaal (114%) en Scherpenzeel (118%, maar het gaat hier om kleine aantallen). In Wageningen was de stijging (+46%) lager dan het landelijke gemiddelde.
- › De sterke toename in de tweede helft van 2012 zwakte in de eerste maanden

van 2013 iets af. Waarschijnlijk leidt seizoenswerk de komende maanden tot extra uitstroom naar werk.

- › Vooral het aantal werkzoekende jongeren met niveau mbo 3 of 4 is sterk gestegen: van 113 (april 2012) tot 282 (april 2013). Daarnaast is er ook een sterke stijging bij jongeren op niveau havo/vwo.
- › Naast de nieuwe instroom van jongeren groeit ook de groep jongeren die 3 tot 12 maanden in het bestand is opgenomen. Er zijn meer jongeren die minder snel werk vinden.

Vacatures mbo

In de periode van december 2012 tot en met maart 2013 waren er in de regio Food Valley 1.290 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, augustus tot en met november 2012, is dit aantal gedaald met 28 procent. Beroepsgroepen met een daling van het aantal vacatures zijn groothandel, horeca en installatie-, elektro- en metaaltechniek. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in de regio Food Valley veel vacatures zijn in de detailhandel en weinig in de horeca.

Stage- en leerbanenmarkt

Uit de nieuwe cijfers blijkt dat in de meeste regio's het aantal studenten dat in het eerste tertaal van 2013 is gestart met een stage of leerbaan ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is gestegen. Landelijk zijn er 117.092 studenten gestart met een stage of leerbaan, in 2012 waren dat er 111.023.

Ondanks de crisis is het percentage studenten dat na diplomering beschikbaar is voor de arbeidsmarkt met 61% gelijk aan een jaar geleden. Alleen op niveau 1 stijgt het aandeel studenten dat doorleert van 44% in 2012 naar 47% in 2013. Mbo-breed kiest 26% voor een vervolgopleiding binnen het mbo. Van de mbo-gediplomeerden vervolgt 13% zijn opleiding in het hoger onderwijs.

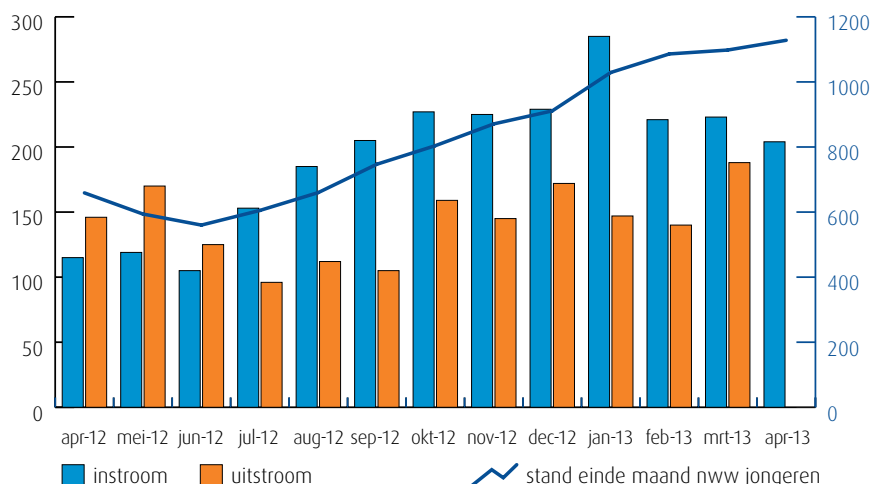
In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: bouw en infra, welzijn (waaronder kinderopvang), creatieve industrie, carrosserie, schoonheids-specialist, afbouw en onderhoud, transport en logistiek.

Van analyse naar actie

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

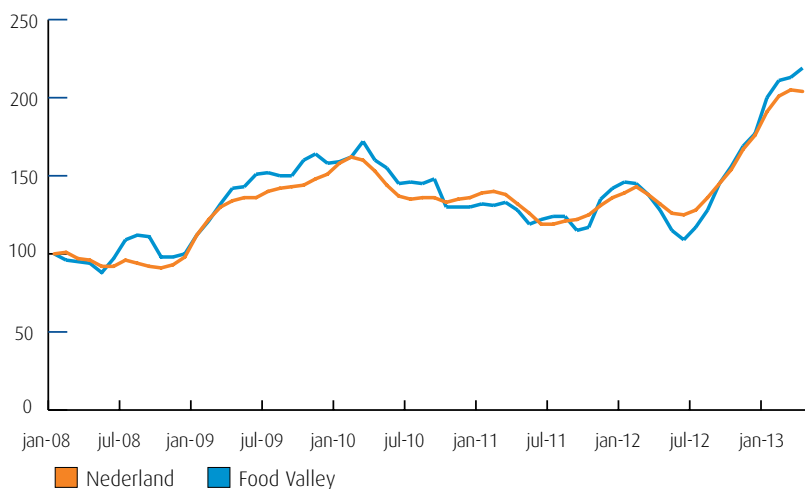
Samenvatting regio Food Valley

Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linker- en rechteras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootheid. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

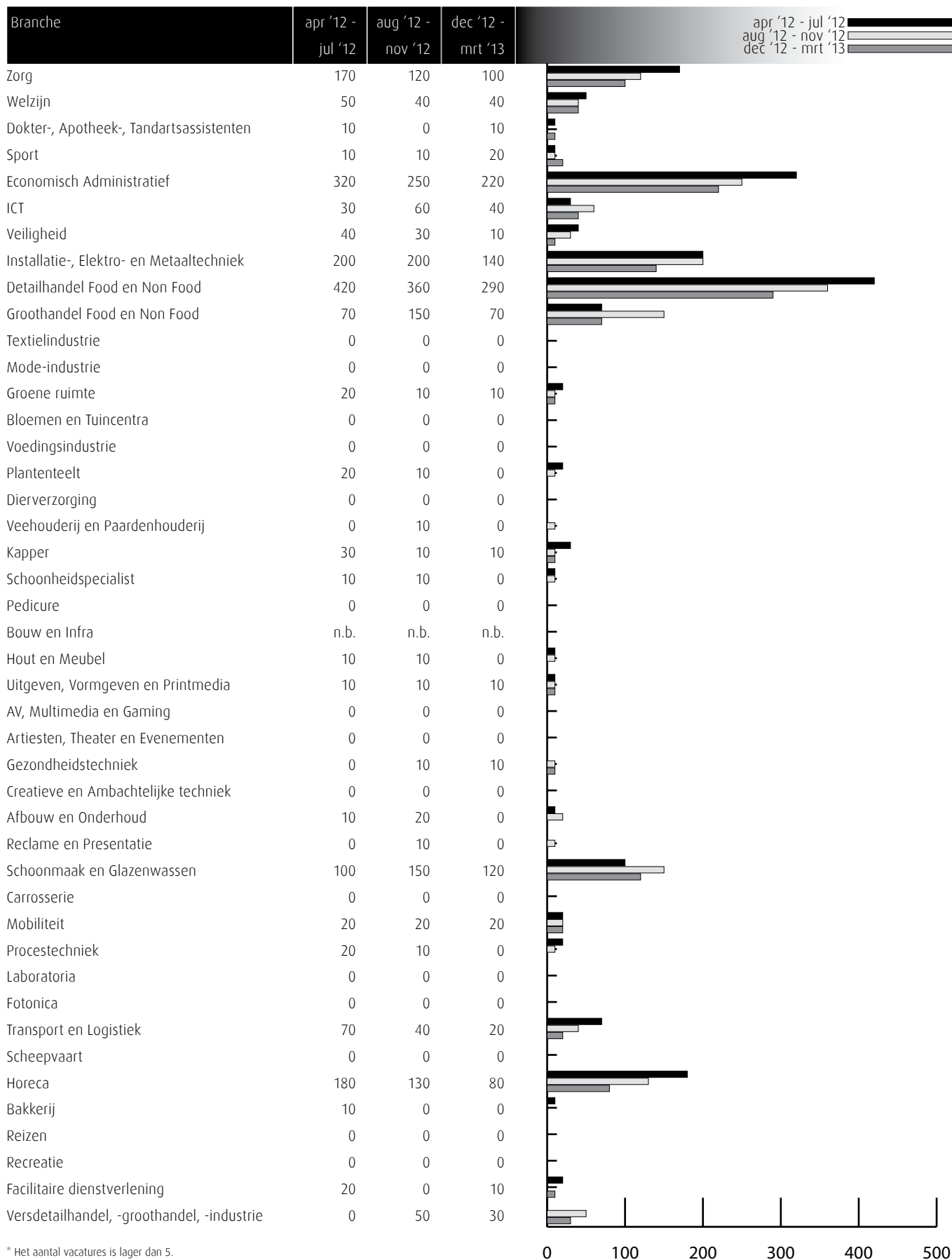
Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 januari t/m 30 april 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	292	185
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	123	138
Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	1.356	1.713
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	267	378

Het aantal bbl-plaatsingen is in de meeste regio's (licht) gedaald. Het aantal bol-plaatsingen is in de meeste regio's gestegen, onder andere omdat bbl-studenten zijn overgestapt naar de bol. Daarnaast is een deel van de leerbedrijven failliet gegaan, waardoor bol-studenten een nieuwe bpv zijn gestart.

Vacatures mbo-niveau apr '12 t/m mrt '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



* Het aantal vacatures is lager dan 5.

Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Food Valley april 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg	Yellow	Blue	Blue	Light Blue	Yellow
Welzijn	Yellow	Blue	Blue	Blue	Yellow
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	Light Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Sport	Light Blue	Blue	Blue	Blue	Light Blue
Economisch Administratief	Blue	Orange	Light Blue	Orange	Light Blue
ICT	Blue	Red	Blue	Red	Blue
Veiligheid	Yellow	Light Blue	Yellow	Light Blue	Yellow
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Detailhandel Food en Non Food	Light Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Groothandel Food en Non Food	Light Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Textielindustrie	Blue	Light Purple	Light Purple	Light Purple	Light Purple
Mode-industrie	Orange	Light Purple	Light Purple	Light Purple	Light Purple
Groene ruimte	Green	Blue	Blue	Blue	Blue
Bloemen en Tuincentra	Dark Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Voedingsindustrie	Green	Blue	Blue	Blue	Blue
Plantenteelt	Dark Green	Blue	Blue	Blue	Blue
Diervverzorging	Orange	Orange	Orange	Orange	Orange
Veehouderij en Paardenhouderij	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Kapper	Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue
Schoonheidspecialist	Red	Light Purple	Light Purple	Light Purple	Yellow
Pedicure	Green	Light Purple	Light Purple	Light Purple	Blue
Bouw en Infra	Orange	Orange	Orange	Orange	Orange
Hout en Meubel	Orange	0%	100%	0%	Blue
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	Blue	Light Purple	Light Purple	Blue	Blue
AV, Multimedia en Gaming	Yellow	Light Purple	Light Purple	Yellow	Yellow
Artiesten, Theater en Evenementen	Yellow	Light Purple	Light Purple	Yellow	Yellow
Gezondheidstechniek	Green	Blue	Blue	Blue	Blue
Creatieve en Ambachtelijke techniek	Blue	Light Purple	Light Purple	Blue	Blue
Afbouw en Onderhoud	Yellow	Blue	Blue	Blue	Blue
Reclame en Presentatie	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Schoonmaak en Glazenwassen	Blue	Blue	Blue	Light Purple	Light Purple
Carrosserie	Yellow	Red	Red	Orange	Blue
Mobiliteit	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Procestechniek	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Laboratoria	Green	Blue	Blue	Blue	Blue
Fotonica	Blue	Light Purple	Light Purple	Blue	Blue
Transport en Logistiek	Orange	0%	0%	Blue	Blue
Scheepvaart	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Horeca	Dark Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Bakkerij	Yellow	Blue	Light Blue	Light Blue	Blue
Reizen	Blue	Light Purple	Red	Light Purple	Light Blue
Recreatie	Blue	Orange	Red	Light Blue	Blue
Facilitaire dienstverlening	Light Blue	Orange	Orange	Light Blue	Blue
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	Green	Blue	Blue	Light Purple	Blue

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de tweede kolom staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Food Valley in april 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

Legenda

- er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
- de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
- over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
- er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2011-2012 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2012-2013	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	1	100%	8	13%	4	0%	0	0%	13	2	15%	0%	85%
Dierv verzorging	0	0%	14	57%	29	48%	65	8%	108	27	25%	21%	54%
Groene ruimte	4	50%	21	33%	20	20%	11	0%	56	13	23%	3%	73%
Plantenteelt	1	100%	23	4%	6	33%	3	0%	33	4	12%	0%	88%
Veehouderij en Paardenhouderij	0	0%	0	0%	4	50%	10	0%	14	2	14%	31%	54%
Voedingsindustrie	11	9%	2	0%	7	14%	1	0%	21	2	10%	4%	86%
<i>Totaal Groen</i>	<i>17</i>	<i>29%</i>	<i>68</i>	<i>25%</i>	<i>70</i>	<i>33%</i>	<i>90</i>	<i>6%</i>	<i>245</i>	<i>50</i>	<i>20%</i>	<i>12%</i>	<i>67%</i>
Afbouw en onderhoud	0	0%	15	40%	1	0%	5	0%	21	6	29%	5%	66%
AV, Multimedia en gaming	0	0%	0	0%	1	100%	7	14%	8	2	25%	22%	53%
Bakkerij	0	0%	8	38%	7	29%	8	13%	23	6	26%	17%	57%
Bouw en infra	8	75%	66	56%	48	23%	36	0%	158	54	34%	5%	61%
Carrosserie	3	67%	8	88%	5	20%	1	0%	17	10	59%	0%	41%
Creatieve en Ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	3	33%	3	0%	6	1	17%	0%	83%
Fotonica	0	0%	7	43%	1	0%	10	0%	18	3	17%	0%	83%
Gezondheidstechniek	0	0%	0	0%	2	0%	4	0%	6	0	0%	0%	100%
Hout en meubel	1	0%	13	38%	16	6%	3	0%	33	6	18%	0%	82%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	4	50%	108	58%	73	29%	51	2%	236	87	37%	8%	55%
Laboratoria	0	0%	2	50%	2	100%	6	0%	10	3	30%	17%	53%
Mobiliteit	6	83%	72	57%	22	23%	27	7%	127	53	42%	1%	57%
Modeindustrie	0	0%	4	100%	1	0%	7	0%	12	4	33%	15%	51%
Procestechneek	1	0%	5	0%	7	0%	3	0%	16	0	0%	0%	100%
Reclame en presentatie	0	0%	5	80%	0	0%	6	0%	11	4	36%	9%	55%
Scheepvaart	0	0%	2	100%	2	50%	1	0%	5	3	60%	0%	40%
Schoonmaak en glazenwassen	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	5	60%	53	8%	1	0%	7	0%	66	7	11%	2%	87%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	1	100%	9	11%	43	0%	53	2	4%	47%	50%
<i>Totaal Techniek</i>	<i>28</i>	<i>64%</i>	<i>369</i>	<i>49%</i>	<i>201</i>	<i>23%</i>	<i>228</i>	<i>2%</i>	<i>826</i>	<i>251</i>	<i>30%</i>	<i>8%</i>	<i>62%</i>
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	3	67%	2	0%	6	0%	11	2	18%	10%	72%
Detailhandel Food/Non Food	4	25%	44	45%	81	31%	47	4%	176	48	27%	8%	65%
Economisch administratief	0	0%	25	52%	24	33%	166	1%	215	22	10%	32%	58%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	4	0%	0	0%	10	0%	14	0	0%	43%	57%
Groothandel Food/Non Food	5	60%	9	33%	30	57%	10	0%	54	23	43%	7%	51%
Horeca	8	88%	60	52%	24	25%	40	5%	132	46	35%	8%	57%
ICT	0	0%	5	80%	17	53%	35	0%	57	13	23%	24%	53%
Recreatie	0	0%	4	75%	11	73%	8	13%	23	12	52%	8%	40%
Reizen	0	0%	0	0%	7	86%	8	0%	15	6	40%	20%	40%
Veiligheid	1	0%	46	20%	13	15%	0	0%	60	11	18%	0%	82%
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	0	0%	3	33%	3	33%	0	0%	6	2	33%	0%	67%
<i>Totaal Economie</i>	<i>18</i>	<i>61%</i>	<i>203</i>	<i>42%</i>	<i>212</i>	<i>39%</i>	<i>330</i>	<i>2%</i>	<i>763</i>	<i>185</i>	<i>24%</i>	<i>16%</i>	<i>60%</i>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	38	3%	38	1	3%	12%	85%
Kapper	0	0%	26	77%	19	5%	1	0%	46	21	46%	0%	54%
Pedicure	0	0%	0	0%	1	100%	2	50%	3	2	67%	0%	33%
Schoonheidsspecialist	0	0%	0	0%	23	65%	8	0%	31	15	48%	10%	41%
Sport	0	0%	7	43%	13	46%	40	0%	60	9	15%	33%	52%
Welzijn	0	0%	0	0%	104	21%	246	2%	350	28	8%	22%	70%
Zorg	24	42%	184	38%	111	10%	54	0%	373	90	24%	1%	75%
<i>Totaal Zorg en Welzijn</i>	<i>24</i>	<i>42%</i>	<i>217</i>	<i>42%</i>	<i>271</i>	<i>21%</i>	<i>389</i>	<i>2%</i>	<i>901</i>	<i>166</i>	<i>18%</i>	<i>12%</i>	<i>70%</i>
AKA	121	29%	0	0%	0	0%	0	0%	121	35	29%	0%	71%
Totaal	208	38%	857	44%	754	28%	1.037	2%	2.856	687	24%	11%	65%
<i>Totaal 2011</i>	<i>282</i>	<i>31%</i>	<i>1.038</i>	<i>0</i>	<i>825</i>	<i>25%</i>	<i>1.106</i>	<i>2%</i>	<i>3.251</i>	<i>719</i>	<i>22%</i>	<i>12%</i>	<i>66%</i>

Ratiogetal

Ratiogetal in regio Food Valley (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		april 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	400	982	400	1.027	96
Welzijn	605	1.177	623	1.070	113
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	137	125	128	123	95
Sport	349	305	328	302	95
Economisch Administratief	706	679	717	659	105
ICT	270	287	300	291	110
Veiligheid	13	173	14	187	100
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	498	678	497	664	102
Detailhandel Food en Non Food	538	501	578	440	122
Groothandel Food en Non Food	141	111	157	87	142
Textielindustrie	4	1	12	2	nb
Mode-industrie	14	31	17	23	164
Groene ruimte	181	159	170	153	98
Bloemen en Tuincentra	64	46	91	64	102
Voedingsindustrie	44	78	31	26	211
Plantenteelt	107	92	115	57	173
Diervverzorging	285	355	216	351	77
Veehouderij en Paardenhouderij	219	71	161	66	79
Kapper	96	128	99	116	114
Schoonheidspecialist	44	74	48	80	101
Pedicure	6	2	8	2	nb
Bouw en Infra	351	432	338	403	103
Hout en Meubel	88	86	85	85	98
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	146	245	164	224	123
AV, Multimedia en Gaming	41	62	97	71	207
Artiesten, Theater en Evenementen	13	55	18	59	129
Gezondheidstechniek	56	44	59	42	110
Creatieve en Ambachtelijke techniek	10	13	11	6	nb
Afbouw en Onderhoud	120	78	124	79	102
Reclame en Presentatie	48	57	59	57	123
Schoonmaak en Glazenwassen	10		9		nb
Carrosserie	45	33	39	28	102
Mobiliteit	277	336	252	311	98
Procestechniek	31	39	37	34	137
Laboratoria	47	45	52	49	102
Fotonica	20	80	26	77	135
Transport en Logistiek	79	221	91	150	170
Scheepvaart	7	15	6	16	nb
Horeca	170	383	176	405	98
Bakkerij	27	50	28	43	121
Reizen	35	77	40	56	157
Recreatie	29	57	32	77	82
Facilitaire dienstverlening	43	65	43	61	107
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	66	24	70	29	88

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 januari - 30 april 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten toegenomen. In de zorg wordt in de komende jaren een verlies aan werkgelegenheid verwacht. De effecten van het overheidsbeleid zijn echter nog onzeker en verschillen per branche. Bij de meeste zorgopleidingen is de kans op een leerplaats nog steeds matig in deze regio. (bron: Calibris)

Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk afgenomen. Verwacht wordt dat de werkgelegenheid de komende jaren als gevolg van bezuinigingen sterk zal afnemen. Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Pedagogisch werker jeugdzorg/kinderopvang (niveau 4). (bron: Calibris)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten gelijk gebleven. Voor gediplomeerde doktersassistenten is de kans op werk goed. Voor gediplomeerde tandarts- en apothekersassistenten wordt (ruim) voldoende werk verwacht. Er is voldoende kans op een leerplaats. (bron: Calibris)

Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten vrijwel gelijk gebleven. Uitgezonderd de afgestudeerde trainer/coach op niveau 4 is de kans op werk voor gediplomeerde schoolverlaters met een sportopleiding matig. Studenten van de opleidingen Sport- en bewegingsagoog en Sport en bewegingsmanager (beiden niveau 4) hebben moeite met het vinden van een leerplaats. (bron: Calibris)

Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor de economisch administratieve opleidingen. Voor studenten op niveau 2 is de kans op een leerplaats minder gunstig. Dat geldt ook voor studenten van de juridische opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur, Juridisch medewerker zakelijke dienstverlening en Medewerker sociale zekerheid (allen niveau 4). Goede kans op stage is er voor studenten van de commerciële opleidingen Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen (niveau 4) en Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3), de secretariële opleidingen Secretaresse (niveau 3) en Directiesecretaresse/Managementassistent (niveau 4) en Medewerker personeel en arbeid (niveau 4). (bron: ECABO)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Applicatieontwikkelaar (niveau 4) is goed, voor Netwerkbeheerder en ICT-beheerder (beiden niveau 4) is dit voldoende. Knelpunten zijn er bij de opleiding Medewerker ICT (niveau 2) en in mindere mate bij Medewerker beheer ICT (niveau 3). (bron: ECABO)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerplaatsen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 3). Ook is het stageperspectief

minder gunstig voor studenten van de opleidingen Handhaver toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 3) en Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid, niveau 2). (bron: ECABO)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werkloze mbo-gediplomeerden, op zoek naar een baan in de elektro-, installatie- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio niet zoveel veranderd. Het gaat hier echter om bescheiden aantallen. Dat geldt ook in relatief opzicht, vergeleken met het aantal mbo-studenten dat hier in de genoemde richtingen wordt opgeleid. Er zijn in het algemeen voldoende bpv-plaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Detailhandel Food/Non Food

Over het algemeen is er een ruim aanbod van leerplaatsen voor studenten die een opleiding volgen voor de detailhandel. Voor studenten van de opleidingen Interieuradviseur (niveau 4) en Ondernemer detailhandel (niveau 4) is het aanbod nogal krap. (bron: KC Handel)

Groothandel Food/Non Food

In deze regio zijn er voor studenten van alle logistiek-, commerciële- en managementopleidingen meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar in de groothandel. Studenten van de opleiding (Junior) accountmanager (niveau 4) kunnen wel wat meer moeite hebben met het vinden van een leerplaats. (bron: KC Handel)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Mode-industrie

Voor studenten van de opleidingen Allround medewerker mode/maatkleding (niveau 3) en Medewerker styling (niveau 4) blijft het perspectief op een leerplaats gunstig in deze regio. Voor studenten van overige opleidingen is er een tekort aan leerplaatsen. (bron: KC Handel)

Groene ruimte

Er is in deze regio weinig werk in de bosbouw. (bron: Aequor)

Bloemen en tuincentra

In de regio zijn er ruim voldoende stageplaatsen. Dit geldt met name voor opleidingen op niveaus 2 en 3. Het aantal leerbanen is beperkt. Ook het aantal vacatures is beperkt. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

Er is grote behoefte aan personeel. Bedrijven hebben vacatures voor laag gekwalificeerd personeel ofwel bedrijven zoeken naar arbeidskrachten op mbo-plus niveau. De vacatures en stageplaatsen worden steeds vaker ingevuld door hbo'ers. Dit komt doordat mengvoederbedrijven zich steeds meer ontwikkelen richting levensmiddelenbedrijven en daardoor behoefte hebben aan levensmiddelen-technologieën. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Er zijn voldoende bedrijven die een leer- en stage plaats aanbieden. Het aantal studenten is echter

beperkt. Middelgrote bedrijven in de glastuinbouw en boomkwekerijen hebben het moeilijk. Bij grote bedrijven is er behoefte aan gekwalificeerd personeel op niveau 3 en 4. (bron: Aequor)

Diervverzorging

In de regio blijft er een structureel tekort aan stageplaatsen en met name een groot tekort aan leerbanen. Vooral het aantal leerplaatsen bij dierspecialisten is gering. Het aantal studenten overtreft al jaren het aantal leerbedrijven. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

In de diverse sectoren van de (intensieve) veehouderij zijn er stagemogelijkheden. Vooral de kansen voor bbl-ers op niveau 2 en 3 zijn goed. De werkgelegenheid binnen de paardensport is gering, door de nasleep van de crisis en het structurele overaanbod van gediplomeerden. Er zijn voldoende stageplaatsen maar er is een zeer gering aantal leerbanen. Bedrijven worden steeds kritischer ten aanzien van werkhouding en aanwezige vakdeskundigheid (rijderscapaciteiten). (bron: Aequor)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen is in evenwicht. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een bpv-plaats aan te bieden af. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Het evenwicht tussen de vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen staat onder spanning. Voor studenten van opleidingen op niveau 3 en met name op niveau 4 verloopt het vinden van een bpv-plaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal studenten en gediplomeerden is gestegen. Voor het stijgende aantal studenten lijkt, gezien de toenemende werkgelegenheid, plaats te zijn op de arbeidsmarkt. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar bpv-plaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Bouw en infra

Het aantal studenten is in april 2013 ten opzichte van april 2012 met 7% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 4%. De bouwsector is gemiddeld ontwikkeld in Food Valley. De werkloosheid volgt het gemiddelde niveau, de beroepsbevolking is iets jonger dan het landelijk gemiddelde. Bouwbedrijven nemen momenteel nauwelijks studenten aan

vanwege gebrek aan opdrachten. Vanaf 2015, als de productie weer aantrekt, zal de vraag naar jonge gemotiveerde vakmensen toenemen. (bron: EIB, ING, Fundeon)

Hout en meubel

Er is in deze regio nauwelijks aanbod van stageplaatsen voor opleidingen in de timmerindustrie, meubelindustrie en interieurbouw. (bron: SH&M)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen ruim voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk voldoende stageplaatsen beschikbaar. Daar waar eventueel regionale tekorten zijn, wordt dit opgevangen door mogelijkheden in aangrenzende regio's. (bron: SVGB)

Creative- & ambachtelijke techniek

Bij deze veelal kleinschalige specialistische opleidingen zijn er over het algemeen voldoende leerplaatsen en is de leerbanenmarkt in evenwicht. Omdat er veel zzp'ers werkzaam zijn in kleinschalige specialistische beroepen, is het vinden en organiseren van leerplaatsen echter lastig. SOS Vakmanschap en de SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor dit soort problematiek en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te kunnen leiden. (bron: SVGB)

Afbouw en Onderhoud

Door de recessie nemen de werkgelegenheid en de opleidingscapaciteit bij leerbedrijven in de bouwgerelateerde sectoren af. Ook het aantal studenten is dit schooljaar als gevolg hiervan afgenomen. Ondanks een afname van het aantal bedrijven zijn er in alle regio's ruim voldoende leerbedrijven. Het werkaanbod bij deze bedrijven is momenteel echter beperkt. In de afbouw is het tekort aan leerbanen het grootst. Om elke student een kans te bieden om een opleiding in de sector te volgen, bieden scholen ook bol-oplei-

dingen aan. In de sector schilderen en onderhoud zijn recentelijk de salarissen van bbl'ers aangepast om het voor bedrijven aantrekkelijker te maken om leerbanen aan te bieden. Studenten die een schildersopleiding volgen zijn nog wel te plaatsen, maar ook in deze sector zijn veel minder plaatsen beschikbaar. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is daarom belangrijk. (bron: Savantis)

Reclame en Presentatie

Er zijn op dit moment voldoende stageplaatsen in de reclame en presentatie. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede stageplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. De meeste studenten en leerbedrijven bevinden zich in de regio zuidoost en oost. Scholen houden niet altijd voldoende rekening met de arbeidsmarkt kansen voor studenten van de verschillende opleidingen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. In sommige regio's is er sprake van concurrentie vanuit het hbo. (bron: Savantis)

Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen en studenten kiezen voor een opleiding in de schoonmaakbranche. De meeste leerlingen volgen een opleiding in de bbl. De afgelopen vijf jaar is het aantal studenten in deze sector toegenomen. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerwerkbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Binnen de zorgsector zijn er groeimogelijkheden voor de schoonmaak. Dat komt omdat de zorg nog maar weinig schoonmaakwerk uitbesteedt en deze sector, als een van de weinige, ook de komende tijd nog groei laat zien. Voor de korte termijn is het arbeidsmarktperspectief minder goed, als gevolg van de recessie. Voorzien wordt dat de vraag naar gekwalificeerd personeel op middellange termijn sterk toeneemt. (bron: Savantis)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is.

Mobiliteit

Over het algemeen zien we een daling van het aantal studenten, bij een vrijwel gelijkblijvend aantal leerbedrijven. In deze regio zijn er relatief veel leerlingen in verhouding tot het aantal leerbedrijven. (bron: Innovam)

Procestechniek

Er zijn in de procesindustrie over het algemeen nog voldoende stageplaatsen. Alleen in regio Oost is een melding van tekort aan plaatsen voor bol-studenten van de opleiding Operator C. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. (bron: PMLF)

Laboratoria

In de Randstad is het voor enkele kwalificaties lastiger om een stageplaats te vinden. Het gaat om studenten van de opleidingen Allround laborant, Chemisch-Fysisch analist en Microbiologisch analist. (bron: PMLF)

Fotonica

Er zijn minder stageplaatsen voor fotografen. Naar verhouding zijn er meer studenten dan leerplaatsen. Dit komt mede door het toenemende aantal studenten uit particuliere mbo-opleidingen. Daarnaast loopt het werkaanbod voor fotografen terug, zowel in de zakelijke als de consumentenmarkt. Dit geldt ook voor video- en rtv-bedrijven. Omdat het aantal studenten bij deze opleidingen relatief terugloopt, vinden studenten nog steeds makkelijk een leerplaats. (bron: PMLF)

Transport en logistiek

De afgelopen jaren is er sprake geweest van een daling van de werkgelegenheid als gevolg van de crisis. Voor een aantal branches, zoals beroepsgeoderenvervoer, binnenvaart en logistieke dienstverlening, zijn de verwachtingen positiever. Door vergrijzing in deze branches ontstaat er vervangingsvraag en zijn er kansen voor schoolverlaters. Daarnaast wordt de vraag naar goed opgeleide medewerkers groter. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor leerlingen aan te bieden. (bron: VTL)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerwerkplekken in de scheepvaart. (bron: VTL)

Horeca

Hoewel de horeca flink te lijden heeft onder de crisis, zijn er over het algemeen nog voldoende leerplaatsen beschikbaar, met name voor zelfstandig werkende gastheren/-vrouwen. (bron: Kenwerk)

Bakkerij

Door schaalvergroting en bedrijfssluitingen neemt het aantal bakkerijvestigingen af. Dit is van invloed op de stagemarkt in de bakkerijbranche. (bron: Kenwerk)

Reizen

Consumenten boeken steeds vaker een reis via internet. Hierdoor neemt het aantal reisbureaus af. Dit is van invloed op de beschikbaarheid van leerplaatsen in de reisbranche. (bron: Kenwerk)

Recreatie

De recreatiebranche is sterk seizoensgebonden. De situatie op de stagemarkt is hiervan afhankelijk. (bron: Kenwerk)

Facilitaire dienstverlening

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar in de facilitaire dienstverlening. (bron: Kenwerk)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO)

Aantal leerbedrijven

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Food Valley april 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	229	210
Groene sector	28	30
Techniek	449	444
Zorg en Welzijn	136	136
Totaal	842	820

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Food Valley april 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in april 2013 is vergeleken met het totaal in april 2012.

Gemeente																		Totaal 2013	Totaal 2012
	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL		
Barneveld	177	166	172	86	40	69	162	133	67	22	11	59	30	12	15	12	29	1.262	1.227
Ede	263	419	322	122	54	83	260	188	96	49	35	57	34	24	28	14	33	2.081	2.052
Renswoude	26	13	10	10	5	11	3	15	3	2	1	7	7		1	2	7	123	114
Rhenen	37	53	26	30	3	11	22	23	17	9	1	15	3	3	4	1	1	259	238
Scherpenzeel	29	24	21	11	3	10	18	26	8	4	3	6	2	3	4	1	6	179	178
Veenendaal	45	214	231	36	63	54	198	108	48	38	19	32	6	20	13	8	16	1.149	1.113
Wageningen	33	108	64	11	21	16	58	17	35	22	38	8	3	8	5	1	6	454	442
Totaal 2013	610	997	846	306	189	254	721	510	274	146	108	184	85	70	70	39	98	5.507	5.364
Totaal 2012	628	986	841	321	164	258	632	511	267	140	92	172	88	66	66	45	87		

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren*

	apr-12	mei-12	jun-12	jul-12	aug-12	sep-12	okt-12	nov-12	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13
stand einde maand	659	594	560	605	660	747	804	871	911	1.029	1.086	1.098	1.128
instroom	115	119	105	153	185	205	227	225	229	285	221	223	204
uitstroom	146	170	125	96	112	105	159	145	172	147	140	188	

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	230	0	70	0	Onderwijzend personeel	<10	<10	15	<10
Agrarisch	13	<10	27	10	Sociaal-cultureel	<10	<10	40	32
Economisch, administratief en commercieel	40	50	84	24	Technisch	66	44	58	<10
Medisch, paramedisch	<10	<10	15	<10	Transport, communicatie en verkeer	<10	15	<10	<10
Humaniora	<10	<10	0	<10	Theologie	0	0	<10	<10
Openbare orde en veiligheid	10	21	<10	0	Wiskunde en natuurwetenschappen	0	<10	0	<10
Persoonlijke/sociale verzorging	64	53	46	<10	Juridisch en bestuurlijk	<10	0	<10	<10
					Kunst	0	0	<10	<10

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht

Geslacht	april 2013	april 2012	mutatie '13 - '12
totaal	1.128	659	469
mannen	609	364	245
vrouwen	519	295	224

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau*

Opleidingsniveau	april 2013	april 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	213	178	35	20%
vmbo/mavo	236	176	60	34%
havo/vwo	87	37	50	135%
mbo-1 en 2	191	95	96	101%
mbo-3 en 4	282	113	169	150%
hbo/wo	119	60	59	98%

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend*

Duur werkzoekend	april 2013	april 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	447	295	152	52%
3 - 6 maanden	378	192	186	97%
6 - 12 maanden	227	106	121	114%
>= 12 maanden	76	66	10	15%

* Regio Food Valley, bron: UWV

Nww jongeren naar beroep

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Food Valley (bron: UWV)

Beroep	april	april	mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
Totaal nww	1.128	659	469	71%
Elementaire beroepen	205	160	45	28%
> Agrarische beroepen	0	0	0	-
> Economisch-administratieve beroepen	15	11	4	36%
> Technische en industrieberoepen	106	77	29	38%
> Transportberoepen	17	<10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	67	66	1	2%
Lagere beroepen	422	222	200	90%
> Agrarische beroepen	17	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	48	30	18	60%
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	0	0	0	-
> Technische en industrieberoepen	100	53	47	89%
> Transportberoepen	80	42	38	90%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	173	85	88	104%
Middelbare beroepen	388	200	188	94%
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	119	67	52	78%
> Informatica beroepen	<10	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	20	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	15	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	33	17	16	94%
> Technische en industrieberoepen	64	38	26	68%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	117	52	65	125%
Hogere beroepen	110	74	36	49%
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	28	17	11	65%
> Informatica beroepen	<10	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	<10	12	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	0	0	0	-
> Pedagogische beroepen	12	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	42	25	17	68%
> Technische en industrieberoepen	12	<10	-	-
> Transportberoepen	<10	0	-	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

Nww jongeren naar gemeente

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Food Valley (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maandmutatie in %				'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
	apr-10	apr-11	apr-12	apr-13			
Totaal Food Valley	824	661	659	1.128	-20%	0%	71%
Barneveld	127	79	105	178	-38%	33%	70%
Ede	311	254	241	356	-18%	-5%	48%
Scherpenzeel	12	<10	11	24	-	-	118%
Wageningen	86	78	87	127	-9%	12%	46%
Renswoude	<10	<10	<10	<10	-	-	-
Rhenen	61	33	39	71	-46%	18%	82%
Veenendaal	223	201	170	364	-10%	-15%	114%

Nww jongeren in Nederland

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	april 2013	april 2012	mutatie '13 - '12
totaal	82.771	53.495	29.276
mannen	43.067	28.236	14.831
vrouwen	39.704	25.259	14.445

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	apr-10	apr-11	apr-12	apr-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Nederland	61.746	53.337	53.495	82.771	-14%	0%	55%
Food Valley	824	661	659	1.128	-20%	0%	71%
Drenthe	1.422	1.140	1.262	1.998	-20%	11%	58%
Friesland	2.959	2.729	2.493	4.256	-8%	-9%	71%
Groningen	4.009	3.674	3.694	4.567	-8%	1%	24%
IJsselvechtstreek	1.442	1.091	1.391	2.346	-24%	27%	69%
Stedendriehoek	1.867	1.801	1.784	2.631	-4%	-1%	47%
Twente	3.036	2.147	2.370	3.562	-29%	10%	50%
Achterhoek	942	652	738	1.250	-31%	13%	69%
Food Valley	824	661	659	1.128	-20%	0%	71%
Midden-Gelderland	1.538	1.144	1.446	1.708	-26%	26%	18%
Rivierenland	612	575	582	992	-6%	1%	70%
Zuid-Gelderland	1.511	1.695	1.822	2.072	12%	7%	14%
Flevoland	2.034	1.888	1.844	2.748	-7%	-2%	49%
Gooi- en Vechtstreek	419	403	475	696	-4%	18%	47%
Midden-Utrecht	1.725	1.913	1.672	3.011	11%	-13%	80%
Oost-Utrecht	810	830	710	1.235	2%	-14%	74%
Noord-Holland Noord	1.475	1.292	1.385	2.285	-12%	7%	65%
Zaanstreek/Waterland	1.022	1.066	1.011	1.344	4%	-5%	33%
Zuid-Kennemerland	1.124	1.017	987	1.468	-10%	-3%	49%
Groot Amsterdam	4.816	3.649	2.611	4.328	-24%	-28%	66%
Haaglanden	3.564	2.852	2.988	5.125	-20%	5%	72%
Holland Rijnland	1.424	1.048	921	1.598	-26%	-12%	74%
Midden-Holland	490	407	533	1.064	-17%	31%	100%
Zuid-Holland Centraal	1.007	786	1.049	1.832	-22%	33%	75%
Drechtsteden	890	802	503	1.123	-10%	-37%	123%
Gorinchem	293	323	326	517	10%	1%	59%
Rijnmond	6.362	6.651	6.535	10.231	5%	-2%	57%
West-Brabant	2.136	1.668	1.547	2.745	-22%	-7%	77%
Zeeland	1.079	903	990	1.341	-16%	10%	35%
Helmond-De Peel	985	902	709	1.336	-8%	-21%	88%
Midden-Brabant	1.760	1.481	1.591	2.377	-16%	7%	49%
Noordoost-Brabant	1.642	1.548	1.569	2.295	-6%	1%	46%
Zuidoost-Brabant	1.789	1.091	1.387	2.436	-39%	27%	76%
Midden-Limburg	717	435	562	835	-39%	29%	49%
Noord-Limburg	989	844	924	1.359	-15%	9%	47%
Zuid-Limburg	2.975	2.214	2.416	2.915	-26%	9%	21%

Deze tabel geeft het absolute aantal niet-werkende werkzoekende jongeren landelijk en per arbeidsmarktregio weer voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

Kans op werk regio Food Valley

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per be-

roepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Bloemen en tuincentra	Medewerker groene detailhandel	2,3	Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus	
Bouw en infra	Asfaltverwerker	2		werktuigbouw	3,4
Bouw en infra	Machinisten	3	Textielindustrie	Operator	2
Bouw en infra	Tegelzetter	2	Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/ supervisor	2,3,4
Carrosserie	(Eerste) Carrosseriebouwer	2,3	Verssectoren	Meewerkend voorman versindustrie	3
Economisch-administratief	Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen	4	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/ versindustrie	2
Economisch-administratief	Contactcenter medewerker	3	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Gezondheidstechniek	Opticien/audicien	4	Verssectoren	Winkelslager	3
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Handel	(Junior) accountmanager	4	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Zorg en welzijn	Helpende	2
Handel	Verkoopspecialist (detailhandel/wonen)	3	Zorg en welzijn	Verzorgende	3
Handel	Woningstofeerder	2			
Horeca	Zelfstandig werkend gastheer/- vrouw	3			
Hout en meubel	Meubelindustrie/(scheeps)interieurbouw	4			
Laboratoria	Chemisch-Fysisch Analist	4			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			
Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3			
Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3			

Toelichting op de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-1-2013 en 30-04-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Mobiliteit stagiairs

Mobiliteit is de mate waarin studenten stage (bol en bbl) lopen in de arbeidsmarktregio waarin zij wonen. Er zijn drie varianten:

de eerste is dat studenten in de bepaalde arbeidsmarktregio wonen en in een andere regio stage lopen, de tweede dat studenten in de eigen woonregio stage lopen en de derde is dat studenten die in een andere regio wonen en in de desbetreffende regio stagelopen.

Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het eerste tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 30-04-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

Nww

De bij een vestiging van het UWV actueel ingeschreven werkzonde zonder werk of werkzoekende die minder dan twaalf uur

per week werkt met een inschrijfdatum en geen uitschrijfdatum. Zij dienen ingeschreven te zijn in de regio waar zij woonachtig zijn.

Nww-%

Verhouding tussen het aantal nww in een gebied en de beroepsbevolking in hetzelfde gebied.

Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingsdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Aantal niet-werkende werkzoekenden jonger dan 27 jaar.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: juni 2013
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Roland Keiren
06 54 783 151
Roland.Keiren@uwv.nl

Jörgen Zegel
06 52 464 048
jorgen.zegel@uwv.nl

www.werk.nl
www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra
Jeroen van Zuilen, 06 13 011 365, j.vanzuijlen@s-bb.nl

www.s-bb.nl
www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL