

juni 2013

# Basiscijfers Jeugd

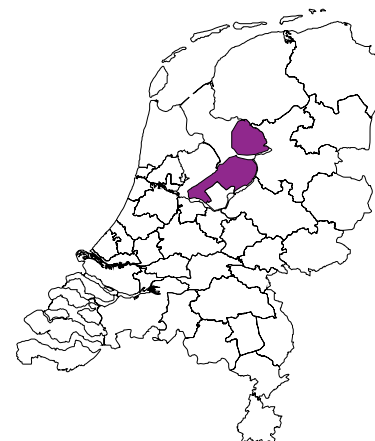
van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Flevoland



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



## **Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.**

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl) en [www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie).

## **Arbeidsmarktontwikkelingen**

In Nederland is het aantal jongeren in het bestand geregistreerde werkzoekenden in een jaar tijd (april 2012 tot en met april 2013) flink gestegen (+55%) en bedraagt ultimo april 2013 82.771 personen. In alle arbeidsmarktregio's stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren. In enkele arbeidsmarktregio's is zelfs sprake van een verdubbeling.

De arbeidsmarktregio Flevoland laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Eind april 2013 bedraagt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren 2.748 personen. Dit is een toename van 49% in een jaar tijd en ligt lager dan het landelijke gemiddelde (55%). Vanaf de zomer van 2012 is het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren gestegen.
- › De meeste jongeren staan ingeschreven in de gemeenten Almere (1.656) en Lelystad (648).
- › Vooral het aantal werkzoekende jongeren met mbo niveau 3 of 4 is gestegen: van 342 (april 2012) naar 673 (april 2013).

Daarnaast is er ook een sterke stijging bij jongeren met een opleiding op hbo- of wo-niveau: van 76 (april 2012) naar 201 (april 2013).

## **Vacatures mbo**

In de periode van december 2012 tot en met maart 2013 waren er in de regio Flevoland 1.970 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, augustus tot en met november 2012, is dit aantal gedaald met 13 procent. Beroepsgroepen met een daling van het aantal vacatures zijn ICT, welzijn en schoonmaak. In de beroepsgroep zorg is het aantal vacatures gestegen. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in de regio Flevoland veel vacatures zijn in de detailhandel en weinig in de zorg.

## **Stage- en leerbanenmarkt**

Uit de nieuwe cijfers blijkt dat in de meeste regio's het aantal studenten dat in het eerste tertaal van 2013 is gestart met een stage of leerbaan ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is gestegen. Landelijk zijn er 117.092 studenten gestart met een stage of leerbaan, in 2012 waren dat er 111.023.

Ondanks de crisis is het percentage studenten dat na diplomering beschikbaar is voor de arbeidsmarkt met 61% gelijk aan een jaar geleden. Alleen op niveau 1 stijgt het aandeel studenten dat doorleert van 44% in 2012 naar 47% in 2013. Mbo-breed kiest 26% voor een vervolopleiding bin-

nen het mbo. Van de mbo-gediplomeerden vervolgt 13% zijn opleiding in het hoger onderwijs.

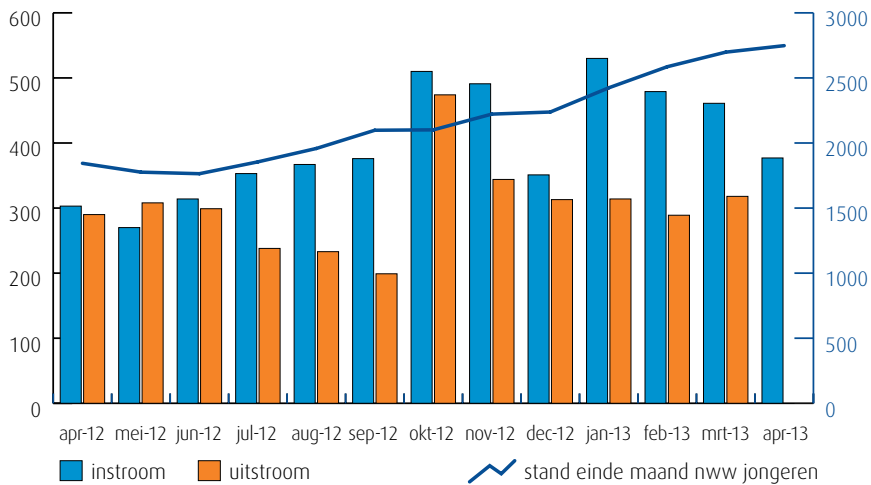
In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: bouw en infra, welzijn (waaronder kinderopvang), creatieve industrie, carrosserie, schoonheidsspecialist, afbouw en onderhoud, transport en logistiek.

## **Van analyse naar actie**

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

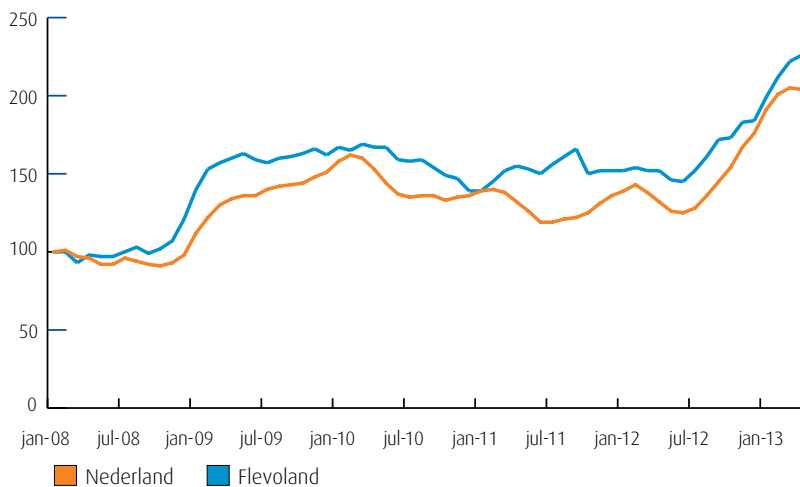
# Samenvatting regio Flevoland

## Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linkeras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootheid. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

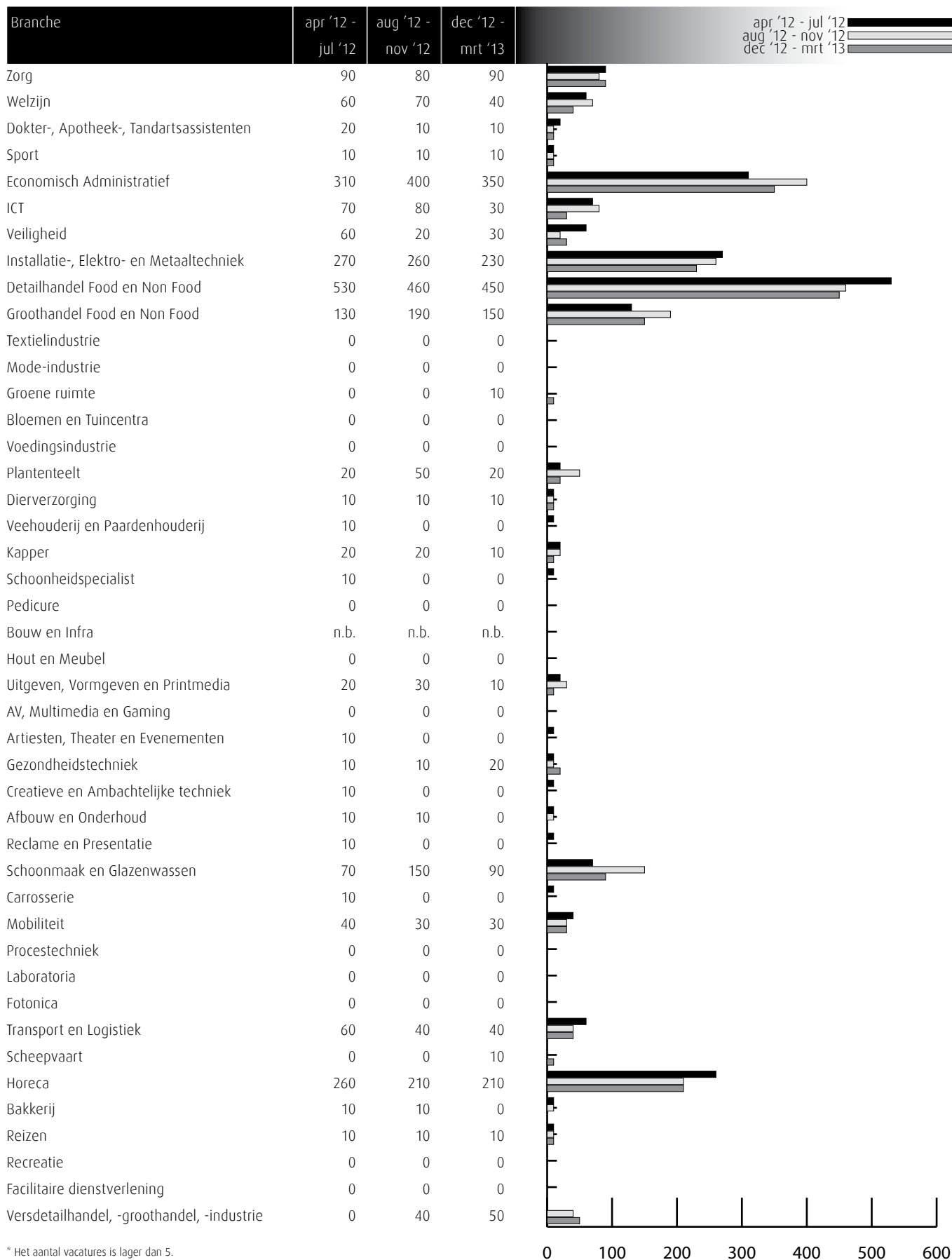
## Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 januari t/m 30 april 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	265	320
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	194	164
Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	1.753	1.716
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	375	432

Het aantal bbl-plaatsingen is in de meeste regio's (licht) gedaald. Het aantal bol-plaatsingen is in de meeste regio's gestegen, onder andere omdat bbl-studenten zijn overgestapt naar de bol. Daarnaast is een deel van de leerbedrijven failliet gegaan, waardoor bol-studenten een nieuwe bpv zijn gestart.

# Vacatures mbo-niveau apr '12 t/m mrt '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



\* Het aantal vacatures is lager dan 5.

# Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

## Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Flevoland april 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg					
Welzijn					
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten					
Sport					
Economisch Administratief					
ICT					
Veiligheid					
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek					
Detailhandel Food en Non Food		0%	0%	0%	0%
Groothandel Food en Non Food					7%
Textielindustrie					
Mode-industrie					
Groene ruimte					
Bloemen en Tuincentra					
Voedingsindustrie					
Plantenteelt					
Diervverzorging					
Veehouderij en Paardenhouderij					
Kapper					
Schoonheidspecialist					
Pedicure					
Bouw en Infra					
Hout en Meubel					
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia					
AV, Multimedia en Gaming					
Artiesten, Theater en Evenementen					
Gezondheidstechniek					
Creatieve en Ambachtelijke techniek					
Afbouw en Onderhoud		31%	0%		
Reclame en Presentatie					
Schoonmaak en Glazenwassen					
Carrosserie					
Mobiliteit		19%	0%	3%	17%
Procestechiek					
Laboratoria					
Fotonica					
Transport en Logistiek		2%	0%	0%	0%
Scheepvaart		0%	0%	0%	0%
Horeca					
Bakkerij					
Reizen					
Recreatie					
Facilitaire dienstverlening					
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie					

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de tweede kolom staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Flevoland in april 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

### Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens



## Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2011-2012 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2012-2013	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	0	0%	12	50%	4	0%	3	0%	19	6	32%	5%	63%
Dierv verzorging	0	0%	24	58%	17	24%	21	0%	62	18	29%	7%	64%
Groene ruimte	16	25%	16	13%	13	23%	10	0%	55	9	16%	10%	73%
Plantenteelt	2	0%	15	47%	22	5%	32	3%	71	9	13%	18%	69%
Veehouderij en Paardenhouderij	0	0%	3	0%	3	0%	7	14%	13	1	8%	18%	74%
Voedingsindustrie	3	0%	14	0%	15	0%	1	0%	33	0	0%	0%	100%
<i>Totaal Groen</i>	<i>21</i>	<i>19%</i>	<i>84</i>	<i>35%</i>	<i>74</i>	<i>11%</i>	<i>74</i>	<i>3%</i>	<i>253</i>	<i>43</i>	<i>17%</i>	<i>10%</i>	<i>73%</i>
Afbouw en onderhoud	10	60%	16	31%	4	0%	4	0%	34	11	32%	3%	65%
AV, Multimedia en gaming	0	0%	0	0%	8	50%	7	14%	15	5	33%	20%	47%
Bakkerij	4	50%	10	50%	6	17%	0	0%	20	8	40%	0%	60%
Bouw en infra	9	89%	30	53%	37	14%	40	0%	116	29	25%	20%	55%
Carrosserie	2	0%	6	83%	7	14%	0	0%	15	6	40%	0%	60%
Creatieve en Ambachtelijke techniek	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Fotonica	0	0%	0	0%	0	0%	2	0%	2	0	0%	33%	67%
Gezondheidstechniek	0	0%	0	0%	5	40%	13	8%	18	3	17%	6%	77%
Hout en meubel	2	0%	8	50%	7	0%	5	0%	22	4	18%	0%	82%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	2	100%	149	49%	82	16%	100	0%	333	88	26%	7%	66%
Laboratoria	0	0%	0	0%	4	50%	11	0%	15	2	13%	33%	53%
Mobiliteit	19	42%	56	57%	22	9%	12	0%	109	42	39%	3%	59%
Modeindustrie	0	0%	11	82%	3	100%	13	0%	27	12	44%	30%	26%
Procestechiek	21	0%	8	13%	2	0%	4	0%	35	1	3%	0%	97%
Reclame en presentatie	0	0%	8	38%	3	67%	13	0%	24	5	21%	23%	56%
Scheepvaart	0	0%	13	23%	23	9%	5	0%	41	5	12%	2%	85%
Schoonmaak en glazenwassen	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Textielindustrie	0	0%	1	0%	0	0%	0	0%	1	0	0%	0%	100%
Transport en logistiek	2	0%	172	2%	12	8%	32	0%	218	4	2%	5%	94%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	23	61%	6	33%	75	1%	104	17	16%	29%	55%
<i>Totaal Techniek</i>	<i>71</i>	<i>37%</i>	<i>511</i>	<i>34%</i>	<i>231</i>	<i>17%</i>	<i>336</i>	<i>1%</i>	<i>1.149</i>	<i>242</i>	<i>21%</i>	<i>10%</i>	<i>69%</i>
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	5	100%	9	67%	20	0%	34	11	32%	26%	42%
Detailhandel Food/Non Food	17	71%	133	50%	143	50%	92	0%	385	151	39%	7%	54%
Economisch administratief	0	0%	114	65%	89	69%	341	0%	544	136	25%	35%	40%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	5	0%	0	0%	11	0%	16	0	0%	44%	56%
Groothandel Food/Non Food	5	20%	12	25%	28	50%	39	3%	84	19	23%	23%	55%
Horeca	19	63%	110	55%	45	36%	43	0%	217	88	41%	9%	50%
ICT	0	0%	58	81%	104	72%	58	0%	220	122	55%	14%	31%
Recreatie	0	0%	12	58%	24	42%	18	0%	54	17	31%	9%	59%
Reizen	0	0%	0	0%	15	47%	17	0%	32	7	22%	26%	52%
Veiligheid	2	50%	128	26%	17	0%	0	0%	147	34	23%	2%	75%
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	0	0%	3	67%	4	25%	0	0%	7	3	43%	0%	57%
<i>Totaal Economie</i>	<i>43</i>	<i>60%</i>	<i>580</i>	<i>51%</i>	<i>478</i>	<i>55%</i>	<i>639</i>	<i>0%</i>	<i>1.740</i>	<i>588</i>	<i>34%</i>	<i>18%</i>	<i>48%</i>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	83	1%	83	1	1%	19%	79%
Kapper	0	0%	42	71%	25	4%	1	0%	68	31	46%	0%	54%
Pedicure	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	1	0	0%	0%	100%
Schoonheidsspecialist	0	0%	0	0%	33	36%	13	0%	46	12	26%	19%	55%
Sport	0	0%	27	59%	46	39%	70	4%	143	37	26%	20%	54%
Welzijn	0	0%	0	0%	138	27%	343	2%	481	44	9%	23%	68%
Zorg	30	20%	426	30%	181	9%	96	0%	733	151	21%	1%	78%
<i>Totaal Zorg en Welzijn</i>	<i>30</i>	<i>20%</i>	<i>495</i>	<i>35%</i>	<i>424</i>	<i>20%</i>	<i>606</i>	<i>2%</i>	<i>1.555</i>	<i>276</i>	<i>18%</i>	<i>11%</i>	<i>71%</i>
AKA	283	52%	0	0%	0	0%	0	0%	283	147	52%	0%	48%
<b>Totaal</b>	<b>448</b>	<b>47%</b>	<b>1.670</b>	<b>40%</b>	<b>1.207</b>	<b>33%</b>	<b>1.655</b>	<b>1%</b>	<b>4.980</b>	<b>1.296</b>	<b>26%</b>	<b>13%</b>	<b>61%</b>
<i>Totaal 2011</i>	<i>441</i>	<i>38%</i>	<i>1.698</i>	<i>39%</i>	<i>1.181</i>	<i>29%</i>	<i>1.562</i>	<i>1%</i>	<i>4.882</i>	<i>1.182</i>	<i>24%</i>	<i>13%</i>	<i>63%</i>

# Ratiogetal

## Ratiogetal in regio Flevoland (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		april 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	672	1.628	654	1.630	97
Welzijn	1.029	1.832	1.023	1.824	100
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	150	249	146	211	115
Sport	413	602	419	599	102
Economisch Administratief	914	1.739	896	1.673	102
ICT	293	672	304	657	106
Veiligheid	28	382	23	353	89
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	371	978	373	904	109
Detailhandel Food en Non Food	575	913	568	887	102
Groothandel Food en Non Food	143	171	163	184	106
Textielindustrie	3	1	10	2	nb
Mode-industrie	10	86	10	70	123
Groene ruimte	130	157	124	187	80
Bloemen en Tuincentra	47	54	77	60	147
Voedingsindustrie	37	82	38	58	145
Plantenteelt	316	185	272	140	114
Diervverzorging	193	254	146	244	79
Veehouderij en Paardenhouderij	134	25	83	23	67
Kapper	121	204	124	170	123
Schoonheidspecialist	79	126	76	112	108
Pedicure	13		9	1	nb
Bouw en Infra	168	320	157	283	106
Hout en Meubel	57	79	46	79	81
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	144	473	154	394	128
AV, Multimedia en Gaming	52	101	83	149	108
Artiesten, Theater en Evenementen	37	156	42	157	113
Gezondheidstechniek	41	48	45	36	146
Creatieve en Ambachtelijke techniek	8	10	8	9	nb
Afbouw en Onderhoud	136	106	142	93	119
Reclame en Presentatie	75	84	83	74	126
Schoonmaak en Glazenwassen	15	4	19	1	nb
Carrosserie	41	27	41	22	123
Mobiliteit	223	366	213	329	106
Procestechniek	29	44	29	67	66
Laboratoria	15	48	17	38	143
Fotonica	14	8	14	10	nb
Transport en Logistiek	73	352	81	363	108
Scheepvaart	58	110	72	97	141
Horeca	194	683	191	638	105
Bakkerij	17	47	22	48	127
Reizen	43	74	43	76	97
Recreatie	43	145	59	183	109
Facilitaire dienstverlening	52	31	60	48	75
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	52	59	55	33	189

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 januari - 30 april 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

# Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

## Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten vrijwel gelijk gebleven. In de zorg wordt in de komende jaren een verlies aan werkgelegenheid verwacht. De effecten van het overheidsbeleid zijn echter nog onzeker en verschillen per branche. De kans op een leerplaats is gering voor studenten van de opleiding Verpleegkundige (niveau 4) en matig voor studenten van de opleidingen Verzorgende en Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen. (bron: Calibris)

## Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht afgenomen. Deze ontwikkeling wordt nauwlettend gevolgd, omdat verwacht wordt dat de werkgelegenheid de komende jaren als gevolg van bezuinigingen sterk zal afnemen. Studenten van de opleiding Pedagogisch werker jeugdzorg/kinderopvang (niveau 4) hebben moeite om een leerplaats te vinden. (bron: Calibris)

## Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten gedaald. Voor gediplomeerde doktersassistenten is de kans op werk matig, voor beginnende apothekers- en tandartsassistenten is de kans op werk beter. Er is een tekort aan leerplaatsen bij de opleiding Doktersassistent. (bron: Calibris)

## Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten min of meer gelijk gebleven. De kans op werk is over het algemeen matig. Op niveau 3 is dit perspectief beter dan op de andere niveaus. Voor studenten van de opleidingen Sport- en bewegingsagoog (niveau 4) en Sport en bewegingsmanager (niveau 4) is het lastig om tijdig een passende leerplaats te vinden. (bron: Calibris)

## Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor de economisch administratieve opleidingen. Minder gunstige perspectieven zijn er voor studenten van de juridische opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur, Juridisch medewerker zakelijke dienstverlening en Medewerker sociale zekerheid (allen niveau 4). Goede perspectieven zijn er voor de Directiesecretaresse/Managementassistent (niveau 4). (bron: ECABO)

## ICT

De stageperspectieven voor de opleiding Applicatieontwikkelaar (niveau 4) zijn ruim voldoende en voor Netwerkbeheerder en ICT-beheerder (beiden niveau 4) voldoende. Knelpunten zijn er voor de opleidingen Particulier digitaal onderzoeker (niveau 4) en Medewerker ICT (niveau 2) en in mindere mate voor Medewerker beheer ICT (niveau 3). (bron: ECABO)

## Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerplaatsen in de particuliere beveiliging en publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 3). Ook is het stageperspectief

minder gunstig voor studenten van de opleidingen Handhaver toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 3), Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2) en Beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 2). (bron: ECABO)

## Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werkloze mbo-gediplomeerden, op zoek naar een baan in de elektro-, installatie- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio niet zoveel veranderd. Er zijn in het algemeen voldoende bpv-plaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

## Detailhandel Food/Non Food

In de detailhandel is er op niveau 1, 2 en 3 een ruim aanbod van leerplaatsen. Ook zijn er voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten die een managementopleiding volgen op niveau 4. Bij de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) is er in deze regio een tekort aan leerplaatsen. (bron: KC Handel)

## Groothandel Food/Non Food

Op niveau 1, 2 en 3 zijn er meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van logistieke en commerciële opleidingen in de groothandel. Op niveau 4 moeten studenten van de opleidingen (Junior) accountmanager en Vestigingsmanager groothandel iets meer moeite te doen om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

## Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

## Mode-industrie

Er is in deze regio een kleine groep studenten die een opleiding volgt in de mode-industrie. Voor deze studenten zijn er in de eigen of de omliggende regio's voldoende leerplaatsen beschikbaar. (bron: KC Handel)

## Groene ruimte

Door de lange winter en het koude voorjaar komt het aanbod van leerplaatsen langzaam op gang. Dit voorjaar is het aantal beschikbare leerplaatsen kleiner dan dat van voorgaande voorjaren. De werkgelegenheid is gering, opdrachten zijn nog niet verleend of worden uitgesteld. Werkgevers zijn terughoudend in het aanbieden van leerplaatsen als gevolg van o.a. de economische- en huizenmarktcrisis (bron: Aequor).

## Bloemen en tuincentra

Er zijn voldoende leerbedrijven. Het aantal studenten dat zich qualificeert voor Bloemist is gestegen en ook dit schooljaar zijn er veel aanmeldingen. De opleiding Styling & Design is populair. Het plaatsen van stagiaires bij met name decoratiewinkels is soms lastiger omdat ook studenten van de CIBAP (vakschool voor verbeelding) bij deze winkels stagelopen. (bron: Aequor)

## Voedingsindustrie

Er zijn voldoende stagemogelijkheden voor studenten op niveau 3 en 4. Voor operators op niveau 2 zijn er net voldoende stageplaatsen. Bedrijven zijn terughoudend in het aannemen van vast personeel. (bron: Aequor)

## Plantenteelt

Bedrijven geven aan dat er te weinig studenten in de sector willen werken. Er is meer vraag dan aanbod aan personeel. Bedrijven zien zelf voldoende kansen en zijn positief over de werkgelegenheid, nu en in de toekomst. De sector is steeds afhankelijker van tijdelijke en buitenlandse werknemers. (bron: Aequor)

## Diervverzorging

Er is in deze regio evenwicht tussen vraag naar en aanbod van stageplaatsen. (bron: Aequor)

## Veehouderij en Paardenhouderij

Er is in deze regio een dreigend tekort aan stageplaatsen in de paardenhouderij door de invoering van het veiligheidscertificaat voor Hippische accommodaties. (bron: Aequor)

## Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt precies andersom is. Gediplomeerden op niveau 2 zullen meer dan in het verleden moeite hebben een baan te vinden. Er is een licht tekort aan bpv-plaatsen voor studenten van de opleiding Junior kapper (niveau 2) en Kapper (niveau 3). De bereidheid om een bpv-plaats aan te bieden neemt door de economische situatie af, dit geldt met name voor stageplaatsen voor bolstudenten. (bron: KOC Nederland)

## Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen voor studenten van de opleidingen op niveau 3 is redelijk in evenwicht. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een bpv-plaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

## Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal studenten en gediplomeerden is gestegen. Voor het stijgende aantal studenten lijkt, gezien de toenemende werkgelegenheid, plaats te zijn op de arbeidsmarkt. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. (bron: KOC Nederland)

## Bouw en infra

Het aantal studenten is in april 2013 ten opzichte van april 2012 met 12% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 7%. De bouwsector is minder sterk ontwikkeld in Flevoland. De provincie bestaat uit een relatief jonge bevolking en door de crisis is de jeugdwerkloosheid hoog. Bouwbedrijven nemen momenteel nauwelijks studenten aan vanwege gebrek aan opdrachten. Vanaf 2015, als de productie weer aantrekt, zal de vraag naar jonge gemotiveerde vakmensen toenemen. (bron: EIB, ING, Fundeon)



### Hout en meubel

Er is in de meubelindustrie een tekort aan leerplaatsen. In de timmerindustrie en de houthandel is de vraag naar en het aanbod van leerplaatsen in evenwicht. (bron: SH&M)

### Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. De beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleidingen vormgeven staat enigszins onder druk doordat de toename van het aantal studenten verhoudingsgewijs groter is dan de toename van het aantal leerplaatsen. (bron: GOC)

### AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

### Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

### Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk voldoende stageplaatsen beschikbaar. Daar waar eventueel regionale tekorten zijn, wordt dit opgevangen door mogelijkheden in aangrenzende regio's. (bron: SVGB)

### Creative- & ambachtelijke techniek

Bij deze veelal kleinschalige specialistische opleidingen zijn er over het algemeen voldoende leerplaatsen en is de leerbanenmarkt in evenwicht. Omdat er veel zzp'ers werkzaam zijn in kleinschalige specialistische beroepen, is het vinden en organiseren van leerplaatsen echter lastig. SOS Vakmanschap en de SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor dit soort problematiek en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te kunnen leiden. (bron: SVGB)

### Afbouw en Onderhoud

Door de recessie nemen de werkgelegenheid en de opleidingscapaciteit bij leerbedrijven in de bouwgerelateerde sectoren af. Ook het aantal studenten is dit schooljaar als gevolg hiervan afgenomen. Ondanks een afname van het aantal bedrijven zijn er in alle regio's ruim voldoende leerbedrijven. Het werkaanbod bij deze bedrijven is momenteel echter beperkt. In de afbouw is het tekort aan leerbanen het grootst. Om elke student een kans te bieden om een opleiding in de sector te volgen, bieden scholen ook bol-opleidingen aan. In de sector schilderen en onderhoud zijn recentelijk de salarissen van bbl'ers aangepast om het voor bedrijven aantrekkelijker te maken om

leerbanen aan te bieden. Studenten die een schildersopleiding volgen zijn nog wel te plaatsen, maar ook in deze sector zijn veel minder plaatsen beschikbaar. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is daarom belangrijk. (bron: Savantis)

### Reclame en Presentatie

Er zijn op dit moment voldoende stageplaatsen in de reclame en presentatie. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede stageplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. De meeste studenten en leerbedrijven bevinden zich in de regio zuidoost en oost. Scholen houden niet altijd voldoende rekening met de arbeidsmarktkansen voor studenten van de verschillende opleidingen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. In sommige regio's is er sprake van concurrentie vanuit het hbo. (bron: Savantis)

### Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen en studenten kiezen voor een opleiding in de schoonmaakbranche. De meeste leerlingen volgen een opleiding in de bbl. De afgelopen vijf jaar is het aantal studenten in deze sector toegenomen. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerwerkbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Binnen de zorgsector zijn er groeimogelijkheden voor de schoonmaak. Dat komt omdat de zorg nog maar weinig schoonmaakwerk uitbesteedt en deze sector, als een van de weinige, ook de komende tijd nog groei laat zien. Voor de korte termijn is het arbeidsmarktperspectief minder goed, als gevolg van de recessie. Voorzien wordt dat de vraag naar gekwalificeerd personeel op middellange termijn sterk toeneemt. (bron: Savantis)

### Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is. (bron: VOC)

### Mobiliteit

Over het algemeen zien we een daling van het aantal studenten, bij een vrijwel gelijkblijvend aantal leerbedrijven. In deze regio zijn er relatief veel leerlingen in verhouding tot het aantal leerbedrijven. (bron: Innovam)

### Procestechniek

Er zijn in de procesindustrie over het algemeen nog voldoende stageplaatsen. Alleen in regio Oost is een melding van tekort aan plaatsen voor bol-studenten van de opleiding Operator C. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. (bron: PMLF)

### Laboratoria

In de Randstad is het voor enkele kwalificaties

lastiger om een stageplaats te vinden. Het gaat om studenten van de opleidingen Allround laborant, Chemisch-Fysisch analist en Microbiologisch analist. (bron: PMLF)

### Fotonica

Er zijn minder stageplaatsen voor fotografen. Naar verhouding zijn er meer studenten dan leerplaatsen. Dit komt mede door het toenemende aantal studenten uit particuliere mbo-opleidingen. Daarnaast loopt het werkaanbod voor fotografen terug, zowel in de zakelijke als de consumentenmarkt. Dit geldt ook voor video- en rtv-bedrijven. Omdat het aantal studenten bij deze opleidingen relatief terugloopt, vinden studenten nog steeds makkelijk een leerplaats. (bron: PMLF)

### Transport en logistiek

De afgelopen jaren is er sprake geweest van een daling van de werkgelegenheid als gevolg van de crisis. Voor een aantal branches, zoals beroepsgoederenvervoer, binnenvaart en logistieke dienstverlening, zijn de verwachtingen positiever. Door vergrijzing in deze branches ontstaat er vervangingsvraag en zijn er kansen voor schoolverlaters. Daarnaast wordt de vraag naar goed opgeleide medewerkers groter. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor leerlingen aan te bieden. (bron: VTL)

### Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerwerkplekken in de scheepvaart. (bron: VTL)

### Horeca

Hoewel de horeca flink te lijden heeft onder de crisis, zijn er over het algemeen nog voldoende leerplaatsen beschikbaar. Wel is het moeilijker geworden om een leerplaats te vinden. Er zijn met name voldoende leerplaatsen voor de studenten in de opleiding voor (zelfstandig werkende) kok en gastheer en -vrouw. (bron: Kenwerk)

### Bakkerij

Door faillissementen sluiten bakkerijen. Dit maakt dat het voor studenten aan bakkersopleidingen moeilijker wordt om in de regio een werkplek te vinden. Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten op niveau 2 en 3. (bron: Kenwerk)

### Reizen

Er worden voldoende stageplaatsen aangeboden voor het aantal studenten dat een opleiding volgt. (bron: Kenwerk)

### Recreatie

De recreatiebranche is sterk seizoensgebonden. De situatie op de stagemarkt is hiervan afhankelijk. (bron: Kenwerk)

### Facilitaire dienstverlening

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Facilitaire dienstverlening. Het wordt bovendien als een kansrijke sector gezien omdat schoolverlaters op verschillende werkplekken terecht kunnen. (bron: Kenwerk)

### Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO)

# Aantal leerbedrijven

## Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Flevoland april 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	359	335
Groene sector	24	16
Techniek	360	324
Zorg en Welzijn	110	98
<b>Totaal</b>	<b>853</b>	<b>773</b>

## Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Flevoland april 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in april 2013 is vergeleken met het totaal in april 2012.

Gemeente	Aantal leerbedrijven per gemeente																	Totaal 2013	Totaal 2012
	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL		
Almere	131	757	581	44	131	94	297	127	144	100	20	76	9	25	21	21	40	2.618	2.611
Dronten	129	169	66	18	12	25	103	67	33	23	6	27	6	7	4	5	14	714	708
Lelystad	106	316	249	22	33	42	164	63	71	42	16	65	12	10	7	5	18	1.241	1.227
Noordoostpolder	274	221	104	23	20	43	116	98	46	29	8	49	12	9	14	6	19	1.091	1.040
Urk	36	46	47	24	5	11	45	30	22	9	4	23	8	2	9	4	62	387	346
<b>Totaal 2013</b>	<b>676</b>	<b>1.509</b>	<b>1.047</b>	<b>131</b>	<b>201</b>	<b>215</b>	<b>725</b>	<b>385</b>	<b>316</b>	<b>203</b>	<b>54</b>	<b>240</b>	<b>47</b>	<b>53</b>	<b>55</b>	<b>41</b>	<b>153</b>	<b>6.051</b>	<b>5.932</b>
<b>Totaal 2012</b>	<b>679</b>	<b>1.488</b>	<b>1.077</b>	<b>142</b>	<b>186</b>	<b>220</b>	<b>659</b>	<b>382</b>	<b>297</b>	<b>201</b>	<b>51</b>	<b>222</b>	<b>56</b>	<b>49</b>	<b>52</b>	<b>40</b>	<b>131</b>		

# Niet-werkende werkzoekende jongeren

## Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren\*

	apr-12	mei-12	jun-12	jul-12	aug-12	sep-12	okt-12	nov-12	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13
stand einde maand	1.844	1.776	1.764	1.855	1.958	2.098	2.101	2.222	2.238	2.424	2.586	2.698	2.748
instroom	303	270	314	353	367	376	510	491	351	530	479	461	377
uitstroom	290	308	299	238	233	199	474	344	313	314	289	318	

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau\*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	598	0	117	0	Onderwijzend personeel	13	<10	112	42
Agrarisch	28	11	23	<10	Sociaal-cultureel	146	117	126	<10
Economisch, administratief en commercieel	158	145	250	71	Technisch	13	23	19	<10
Medisch, paramedisch	14	<10	<10	<10	Transport, communicatie en verkeer	0	0	0	0
Humaniora	30	56	<10	<10	Theologie	<10	0	<10	<10
Openbare orde en veiligheid	198	121	101	<10	Wiskunde en natuurwetenschappen	<10	<10	12	20
Persoonlijke/sociale verzorging	<10	<10	21	11	Juridisch en bestuurlijk	0	0	<10	10
					Kunst				

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht

Geslacht	april 2013	april 2012	mutatie '13 - '12
totaal	2.748	1.844	904
mannen	1.398	967	431
vrouwen	1.350	877	473

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau\*

Opleidingsniveau	april 2013	april 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	561	509	52	10%
vmbo/mavo	664	510	154	30%
havo/vwo	146	74	72	97%
mbo-1 en 2	503	333	170	51%
mbo-3 en 4	673	342	331	97%
hbo/wo	201	76	125	164%

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend\*

Duur werkzoekend	april 2013	april 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	817	773	44	6%
3 - 6 maanden	783	404	379	94%
6 - 12 maanden	668	247	421	170%
>= 12 maanden	480	420	60	14%

\* Regio Flevoland, bron: UWV

# Nww jongeren naar beroep

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Flevoland (bron: UWV)

Beroep	april	april	mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
<b>Totaal nww</b>	<b>2.748</b>	<b>1.844</b>	<b>904</b>	<b>49%</b>
<b>Elementaire beroepen</b>	<b>613</b>	<b>547</b>	<b>66</b>	<b>12%</b>
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	46	32	14	44%
> Technische en industrieberoepen	407	385	22	6%
> Transportberoepen	45	28	17	61%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	114	100	14	14%
<b>Lagere beroepen</b>	<b>932</b>	<b>629</b>	<b>303</b>	<b>48%</b>
> Agrarische beroepen	33	14	19	136%
> Economisch-administratieve beroepen	106	61	45	74%
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	18	11	7	64%
> Pedagogische beroepen	<10	0	-	-
> Technische en industrieberoepen	159	112	47	42%
> Transportberoepen	180	135	45	33%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	432	291	141	48%
<b>Middelbare beroepen</b>	<b>979</b>	<b>549</b>	<b>430</b>	<b>78%</b>
> Agrarische beroepen	11	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	325	165	160	97%
> Informatica beroepen	45	17	28	165%
> Medische en paramedische beroepen	26	13	13	100%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	47	35	12	34%
> Pedagogische beroepen	19	13	6	46%
> Sociaal-culturele beroepen	53	26	27	104%
> Technische en industrieberoepen	159	93	66	71%
> Transportberoepen	14	<10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	280	175	105	60%
<b>Hogere beroepen</b>	<b>219</b>	<b>116</b>	<b>103</b>	<b>89%</b>
> Agrarische beroepen	<10	0	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	73	39	34	87%
> Informatica beroepen	17	11	6	55%
> Medische en paramedische beroepen	16	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	0	0	0	-
> Pedagogische beroepen	18	14	4	29%
> Sociaal-culturele beroepen	72	36	36	100%
> Technische en industrieberoepen	20	<10	-	-
> Transportberoepen	<10	0	-	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

# Nww jongeren naar gemeente

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Flevoland (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maandmutatie in %				'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
	apr-10	apr-11	apr-12	apr-13			
Totaal Flevoland	2.034	1.888	1.844	2.748	-7%	-2%	49%
Almere	1.330	1.146	1.050	1.656	-14%	-8%	58%
Dronten	119	130	121	158	9%	-7%	31%
Lelystad	365	390	443	648	7%	14%	46%
Noordoostpolder	189	188	193	234	-1%	3%	21%
Urk	31	34	37	52	10%	9%	41%

# Nww jongeren in Nederland

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	april 2013	april 2012	mutatie '13 - '12
totaal	82.771	53.495	29.276
mannen	43.067	28.236	14.831
vrouwen	39.704	25.259	14.445

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	apr-10	apr-11	apr-12	apr-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Nederland	61.746	53.337	53.495	82.771	-14%	0%	55%
Flevoland	2.034	1.888	1.844	2.748	-7%	-2%	49%
Drenthe	1.422	1.140	1.262	1.998	-20%	11%	58%
Friesland	2.959	2.729	2.493	4.256	-8%	-9%	71%
Groningen	4.009	3.674	3.694	4.567	-8%	1%	24%
IJsselvechtstreek	1.442	1.091	1.391	2.346	-24%	27%	69%
Stedendriehoek	1.867	1.801	1.784	2.631	-4%	-1%	47%
Twente	3.036	2.147	2.370	3.562	-29%	10%	50%
Achterhoek	942	652	738	1.250	-31%	13%	69%
Food Valley	824	661	659	1.128	-20%	0%	71%
Midden-Gelderland	1.538	1.144	1.446	1.708	-26%	26%	18%
Rivierenland	612	575	582	992	-6%	1%	70%
Zuid-Gelderland	1.511	1.695	1.822	2.072	12%	7%	14%
Flevoland	2.034	1.888	1.844	2.748	-7%	-2%	49%
Gooi- en Vechtstreek	419	403	475	696	-4%	18%	47%
Midden-Utrecht	1.725	1.913	1.672	3.011	11%	-13%	80%
Oost-Utrecht	810	830	710	1.235	2%	-14%	74%
Noord-Holland Noord	1.475	1.292	1.385	2.285	-12%	7%	65%
Zaanstreek/Waterland	1.022	1.066	1.011	1.344	4%	-5%	33%
Zuid-Kennemerland	1.124	1.017	987	1.468	-10%	-3%	49%
Groot Amsterdam	4.816	3.649	2.611	4.328	-24%	-28%	66%
Haaglanden	3.564	2.852	2.988	5.125	-20%	5%	72%
Holland Rijnland	1.424	1.048	921	1.598	-26%	-12%	74%
Midden-Holland	490	407	533	1.064	-17%	31%	100%
Zuid-Holland Centraal	1.007	786	1.049	1.832	-22%	33%	75%
Drechtsteden	890	802	503	1.123	-10%	-37%	123%
Gorinchem	293	323	326	517	10%	1%	59%
Rijnmond	6.362	6.651	6.535	10.231	5%	-2%	57%
West-Brabant	2.136	1.668	1.547	2.745	-22%	-7%	77%
Zeeland	1.079	903	990	1.341	-16%	10%	35%
Helmond-De Peel	985	902	709	1.336	-8%	-21%	88%
Midden-Brabant	1.760	1.481	1.591	2.377	-16%	7%	49%
Noordoost-Brabant	1.642	1.548	1.569	2.295	-6%	1%	46%
Zuidoost-Brabant	1.789	1.091	1.387	2.436	-39%	27%	76%
Midden-Limburg	717	435	562	835	-39%	29%	49%
Noord-Limburg	989	844	924	1.359	-15%	9%	47%
Zuid-Limburg	2.975	2.214	2.416	2.915	-26%	9%	21%

Deze tabel geeft het absolute aantal niet-werkende werkzoekende jongeren landelijk en per arbeidsmarktregio weer voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.



# Kans op werk regio Flevoland

## Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per be-

roepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Bouw en infra	Asfaltverwerker	2	Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus	
Bouw en infra	Machinisten	3		werktuigbouw	3,4
Bouw en infra	Tegelzetter	2	Textielindustrie	Operator	2
Carrosserie	(Eerste) carrosseriebouwer	2,3	Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/ supervisor	2,3,4
Economisch- administratief	Commercieel medewerker bank- en verzekeringwezen	4	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/ versindustrie	2
Economisch- administratief	Contactcenter medewerker	3	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Gezondheidstechniek	Opticiens/audiciens	4	Verssectoren	Winkelslager	3
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Groene ruimte	Middenkaderfunctionaris milieu en ruimte	4	Voedingsindustrie	Assistent voedingsindustrie	1
Handel	(Junior) accountmanager	4	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Zorg en welzijn	Verpleegkundige	4
Handel	Manager handel	4	Zorg en welzijn	Verzorgende	3
Handel	Verkoopspecialist (detailhandel/wonen)	3			
Horeca	Zelfstandig werkend gastheer/- vrouw	3			
Hout en meubel	Meubelindustrie/(scheeps)interieurbouw	4			
Plantenteelt	Medewerker teelt	2,3,4			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			
Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3			
Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3			

## Toelichting op de gebruikte begrippen

### Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

### Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

### Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

### Gereeliseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-1-2013 en 30-04-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

### Mobiliteit stagiairs

Mobiliteit is de mate waarin studenten stage (bol en bbl) lopen in de arbeidsmarktregio waarin zij wonen. Er zijn drie varianten:

de eerste is dat studenten in de bepaalde arbeidsmarktregio wonen en in een andere regio stage lopen, de tweede dat studenten in de eigen woonregio stage lopen en de derde is dat studenten die in een andere regio wonen en in de desbetreffende regio stagelopen.

### Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het eerste tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 30-04-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

### Nww

De bij een vestiging van het UWV actueel ingeschreven werkzonde zonder werk of werkzoekende die minder dan twaalf uur

per week werkt met een inschrijfdatum en geen uitschrijfdatum. Zij dienen ingeschreven te zijn in de regio waar zij woonachtig zijn.

### Nww-%

Verhouding tussen het aantal nww in een gebied en de beroepsbevolking in hetzelfde gebied.

### Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingsdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

### Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

### Niet-werkende werkzoekende jongeren

Aantal niet-werkende werkzoekenden jonger dan 27 jaar.

# Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: juni 2013  
Redactie: UWV en SBB  
Vormgeving: SBB  
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer




## Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Bert van de Geijn  
06 54 783 162  
Bert.vandeGeijn@uwv.nl

Jean-Paul Biever  
06 5437 2541  
Jean-Paul.Biever@uwv.nl

[www.werk.nl](http://www.werk.nl)  
[www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie)

---

beroepsonderwijs  bedrijfsleven Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)  
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

*Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra*  
Tamara Sloothaak, 06 51 237 310, [t.sloothaak@s-bb.nl](mailto:t.sloothaak@s-bb.nl)

[www.s-bb.nl](http://www.s-bb.nl)  
[www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl)

*Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:*  
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,  
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL