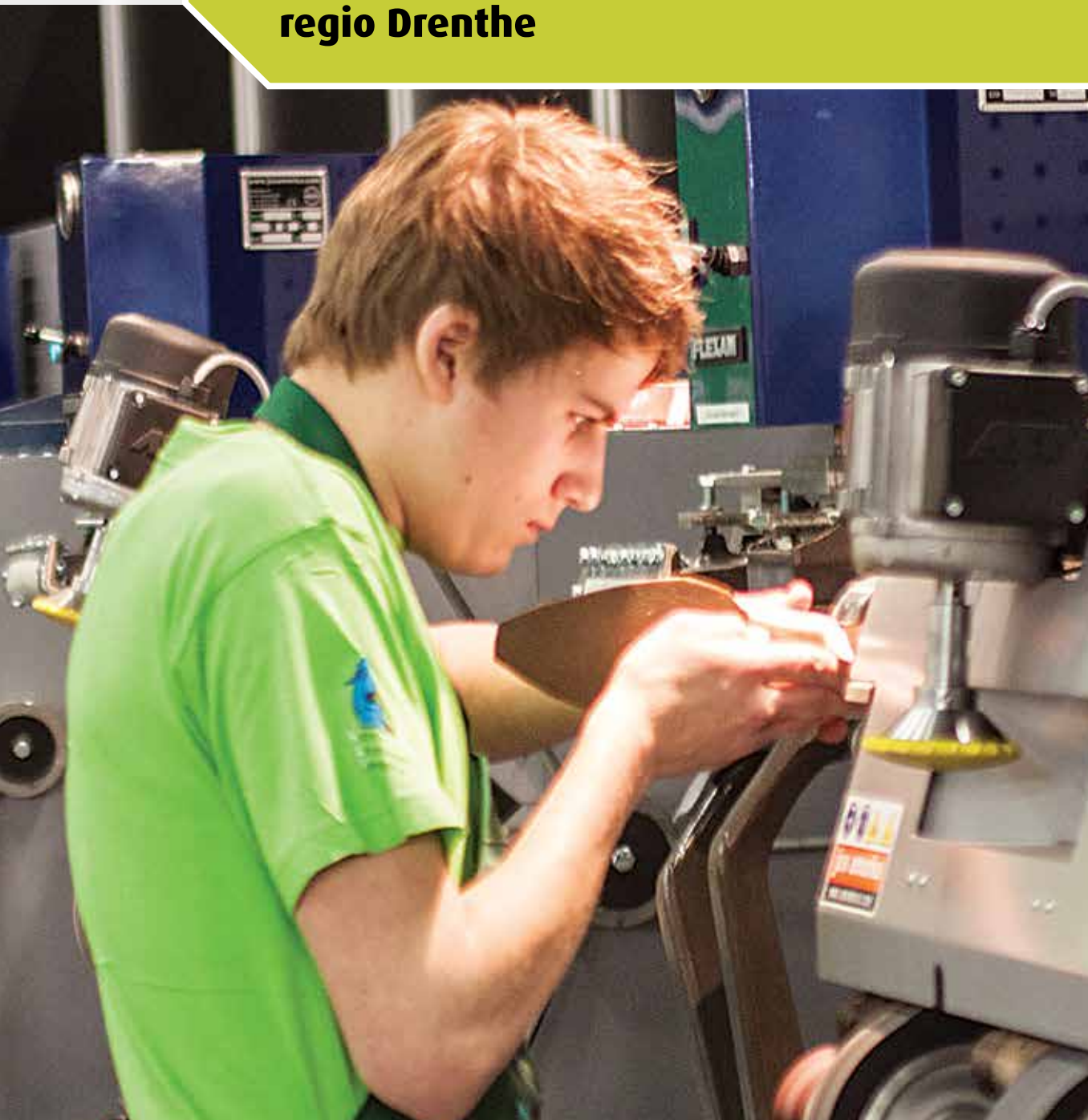


juni 2013

Basiscijfers Jeugd

van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Drenthe



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/ arbeidsmarktinformatie.

Arbeidsmarktontwikkelingen

In Nederland is het aantal jongeren in het bestand geregistreerde werkzoekenden in een jaar tijd (april 2012 tot en met april 2013) flink gestegen (+55%) en bedraagt ultimo april 2013 82.771 personen. In alle arbeidsmarktregio's stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren. In enkele arbeidsmarktregio's is zelfs sprake van een verdubbeling.

De arbeidsmarktregio Drenthe laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Eind april 2013 bedraagt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren 1.998 personen. Dit is een toename van 736 personen in een jaar tijd, oftewel 58%. Dat is een grotere stijging dan het landelijk gemiddelde (55%).
- › De stijging is voor een groot deel tot stand gekomen in het laatste kwartaal van 2012.
- › De meeste werkzoekende jongeren hebben een opleiding in de richting economisch/administratief, techniek, algemeen of persoonlijke verzorging.
- › De stijging van werkzoekende jongeren

doet zich voor in alle Drentse gemeenten. De stijging is echter beduidend hoger in Borger-Odoorn, Coevorden, De Wolden en Emmen dan in Hoogeveen en Midden-Drenthe.

- › Vooral het aantal werkzoekende jongeren met een opleiding op mbo niveau 3 of 4 (+86%) en op hbo- of wo-niveau (+71%) is gestegen.

Vacatures mbo

In de periode van december 2012 tot en met maart 2013 waren er in de regio Drenthe 890 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, augustus tot en met november 2012, is dit aantal ongeveer gelijk gebleven. Beroepsgroepen met een daling van het aantal vacatures zijn de schoonmaak, horeca en installatie-, elektro- en metaaltechniek. In de beroepsgroep zorg is het aantal vacatures gestegen. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in de regio Drenthe veel vacatures zijn in de zorg en weinig in de beroepsgroep economisch administratief.

Stage- en leerbanenmarkt

Uit de nieuwe cijfers blijkt dat in de meeste regio's het aantal studenten dat in het eerste tertaal van 2013 is gestart met een stage of leerbaan ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is gestegen. Landelijk zijn er 117.092 studenten gestart met een stage of leerbaan, in 2012 waren dat er 111.023. Ondanks de crisis is het percentage studenten dat na diplomering beschikbaar is voor

de arbeidsmarkt met 61% gelijk aan een jaar geleden. Alleen op niveau 1 stijgt het aandeel studenten dat doorleert van 44% in 2012 naar 47% in 2013. Mbo-breed kiest 26% voor een vervolgopleiding binnen het mbo. Van de mbo-gediplomeerden vervolgt 13% zijn opleiding in het hoger onderwijs.

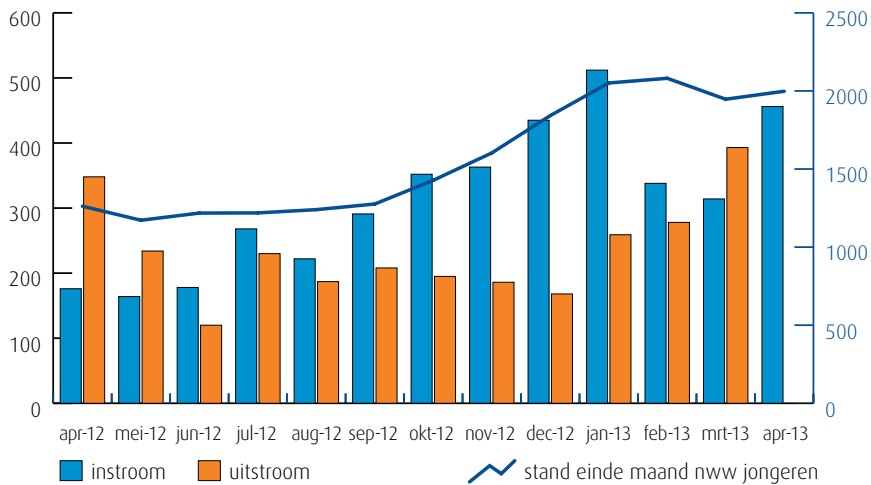
In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: bouw en infra, welzijn (waaronder kinderopvang), creatieve industrie, carrosserie, schoonheidsspecialist, afbouw en onderhoud, transport en logistiek.

Van analyse naar actie

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

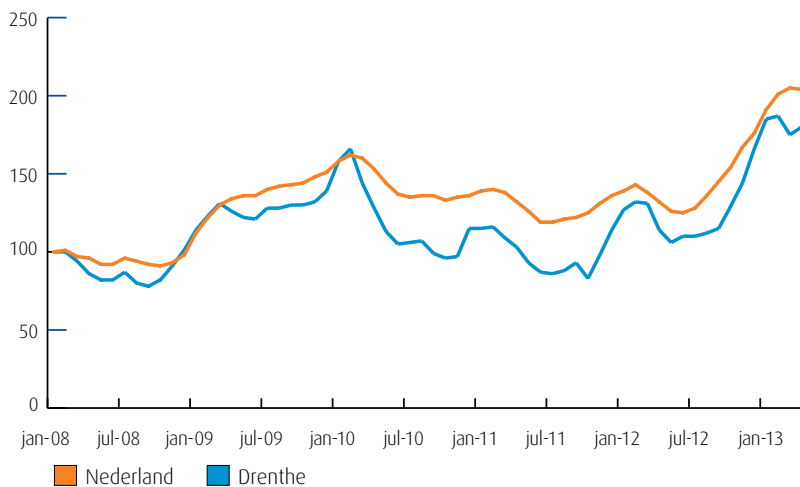
Samenvatting regio Drenthe

Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linker- en rechteras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootte. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 januari t/m 30 april 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

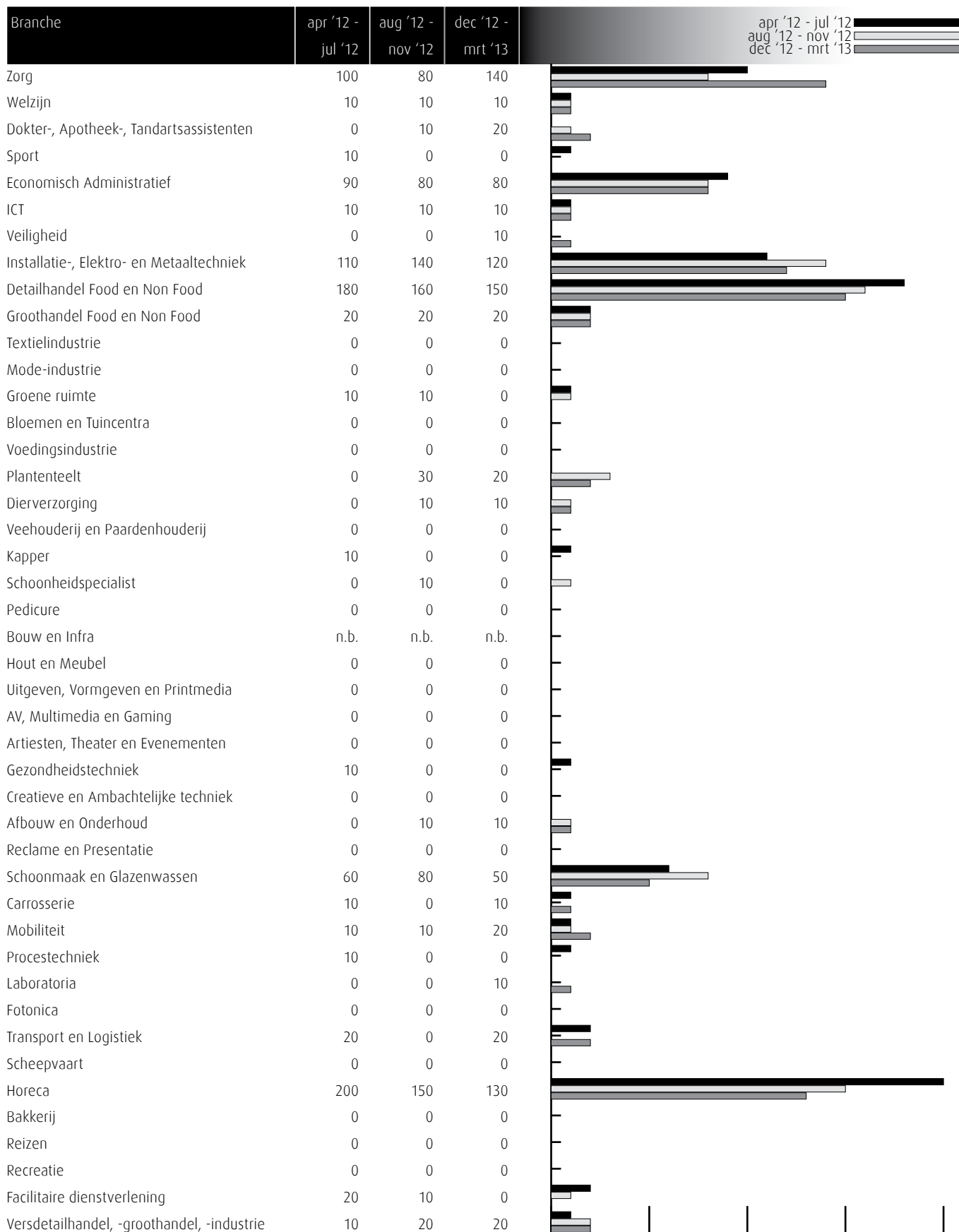
Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	301	277
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	95	90

Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	1.928	1.979
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	176	170

Het aantal bbl-plaatsingen is in de meeste regio's (licht) gedaald. Het aantal bol-plaatsingen is in de meeste regio's gestegen, onder andere omdat bbl-studenten zijn overgestapt naar de bol. Daarnaast is een deel van de leerbedrijven failliet gegaan, waardoor bol-studenten een nieuwe bpv zijn gestart.

Vacatures mbo-niveau apr '12 t/m mrt '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



* Het aantal vacatures is lager dan 5.

Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Drenthe april 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg	rood	blauw	blauw	geel	geel
Welzijn	geel	blauw	blauw	blauw	geel
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	oranje	blauw	blauw	blauw	geel
Sport	geel	blauw	blauw	blauw	geel
Economisch Administratief	geel	rood	geel	rood	geel
ICT	blauw	rood	blauw	rood	blauw
Veiligheid	blauw	blauw	geel	blauw	geel
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	blauw	blauw	blauw	blauw	blauw
Detailhandel Food en Non Food	cyaan	0%	0%	0%	0%
Groothandel Food en Non Food	cyaan	blauw	blauw	0%	0%
Textielindustrie	blauw	paars	paars	paars	paars
Mode-industrie	oranje	paars	paars	paars	paars
Groene ruimte	groen	0%	blauw	17%	14%
Bloemen en Tuincentra	donkerblauw	0%	0%	0%	0%
Voedingsindustrie	groen	0%	blauw	7%	blauw
Plantenteelt	groen	0%	0%	0%	0%
Diervverzorging	rood	0%	0%	0%	1%
Veehouderij en Paardenhouderij	cyaan	blauw	0%	blauw	0%
Kapper	blauw	blauw	blauw	blauw	blauw
Schoonheidspecialist	rood	paars	paars	paars	blauw
Pedicure	groen	paars	paars	paars	blauw
Bouw en Infra	oranje	oranje	oranje	oranje	oranje
Hout en Meubel	blauw	blauw	blauw	blauw	blauw
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	blauw	paars	paars	blauw	blauw
AV, Multimedia en Gaming	geel	paars	paars	paars	paars
Artiesten, Theater en Evenementen	geel	paars	paars	paars	paars
Gezondheidstechniek	groen	blauw	blauw	blauw	blauw
Creatieve en Ambachtelijke techniek	blauw	paars	blauw	blauw	blauw
Afbouw en Onderhoud	geel	blauw	blauw	blauw	blauw
Reclame en Presentatie	geel	blauw	blauw	blauw	blauw
Schoonmaak en Glazenwassen	blauw	blauw	blauw	paars	paars
Carrosserie	rood	blauw	blauw	blauw	blauw
Mobiliteit	geel	3%	0%	0%	0%
Procestechiek	groen	blauw	blauw	blauw	blauw
Laboratoria	groen	blauw	blauw	blauw	blauw
Fotonica	geel	paars	paars	blauw	blauw
Transport en Logistiek	oranje	2%	0%	blauw	0%
Scheepvaart	blauw	blauw	blauw	blauw	blauw
Horeca	groen	geel	geel	geel	geel
Bakkerij	oranje	paars	paars	paars	paars
Reizen	geel	paars	blauw	paars	blauw
Recreatie	geel	paars	paars	geel	blauw
Facilitaire dienstverlening	donkerblauw	paars	paars	blauw	blauw
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	groen	blauw	blauw	paars	blauw

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de tweede kolom staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Drenthe in april 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

Legenda

- er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
- de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
- over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
- er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2011-2012 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2012-2013	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	3	33%	10	50%	5	20%	0	0%	18	7	39%	0%	61%
Dierv verzorging	1	100%	29	55%	17	35%	24	8%	71	25	35%	9%	56%
Groene ruimte	16	44%	36	25%	17	53%	14	7%	83	26	31%	4%	65%
Plantenteelt	9	78%	26	42%	9	11%	6	0%	50	19	38%	0%	62%
Veehouderij en Paardenhouderij	0	0%	0	0%	14	21%	16	0%	30	3	10%	7%	83%
Voedingsindustrie	8	0%	9	22%	1	0%	4	0%	22	2	9%	0%	91%
Totaal Groen	37	43%	110	39%	63	32%	64	5%	274	82	30%	4%	66%
Afbouw en onderhoud	6	50%	14	43%	4	25%	11	9%	35	11	31%	12%	57%
AV, Multimedia en gaming	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%	1	0	0%	0%	100%
Bakkerij	0	0%	9	67%	4	0%	0	0%	13	6	46%	0%	54%
Bouw en infra	17	65%	37	46%	50	14%	32	0%	136	35	26%	14%	60%
Carrosserie	1	100%	5	40%	4	0%	0	0%	10	3	30%	0%	70%
Creatieve en Ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	1	0	0%	0%	100%
Fotonica	0	0%	0	0%	0	0%	3	0%	3	0	0%	33%	67%
Gezondheidstechniek	0	0%	0	0%	4	25%	9	0%	13	1	8%	0%	92%
Hout en meubel	0	0%	3	67%	4	25%	1	0%	8	3	38%	0%	63%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	0	0%	100	51%	72	36%	125	3%	297	81	27%	14%	59%
Laboratoria	0	0%	0	0%	5	20%	3	0%	8	1	13%	30%	58%
Mobiliteit	0	0%	52	58%	35	17%	14	0%	101	36	36%	6%	58%
Modeindustrie	0	0%	0	0%	0	0%	5	20%	5	1	20%	67%	13%
Procestechiek	19	0%	23	17%	11	27%	11	0%	64	7	11%	1%	88%
Reclame en presentatie	0	0%	3	33%	0	0%	9	0%	12	1	8%	46%	46%
Scheepvaart	0	0%	3	33%	1	0%	3	0%	7	1	14%	13%	73%
Schoonmaak en glazenwassen	0	0%	0	0%	4	0%	0	0%	4	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	1	100%	66	15%	5	0%	16	0%	88	11	13%	4%	83%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	7	100%	2	0%	17	6%	26	8	31%	31%	38%
Totaal Techniek	44	36%	322	43%	206	22%	260	3%	832	206	25%	12%	64%
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	1	100%	3	67%	5	0%	9	3	33%	18%	48%
Detailhandel Food/Non Food	6	50%	64	48%	122	52%	70	6%	262	102	39%	7%	54%
Economisch administratief	0	0%	25	52%	20	20%	132	1%	177	18	10%	37%	53%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	6	50%	0	0%	16	6%	22	4	18%	25%	57%
Groothandel Food/Non Food	6	33%	16	13%	9	33%	39	3%	70	8	11%	34%	55%
Horeca	5	60%	57	68%	27	30%	25	8%	114	52	46%	8%	47%
ICT	0	0%	11	64%	28	75%	36	3%	75	29	39%	34%	28%
Recreatie	0	0%	11	64%	7	14%	16	0%	34	8	24%	14%	63%
Reizen	0	0%	0	0%	1	0%	9	0%	10	0	0%	30%	70%
Veiligheid	2	100%	58	24%	5	0%	0	0%	65	16	25%	0%	75%
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	0	0%	3	67%	2	50%	0	0%	5	3	60%	0%	40%
Totaal Economie	19	53%	252	47%	224	46%	348	3%	843	243	29%	18%	53%
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	39	0%	39	0	0%	4%	96%
Kapper	0	0%	35	80%	29	10%	0	0%	64	31	48%	0%	52%
Pedicure	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Schoonheidsspecialist	0	0%	0	0%	32	16%	15	0%	47	5	11%	11%	79%
Sport	0	0%	9	67%	21	52%	43	7%	73	20	27%	25%	47%
Welzijn	0	0%	0	0%	131	29%	246	4%	377	47	12%	23%	64%
Zorg	20	55%	269	32%	243	5%	93	1%	625	109	17%	3%	79%
Totaal Zorg en Welzijn	20	55%	313	38%	456	15%	436	3%	1.225	212	17%	11%	72%
AKA	224	32%	0	0%	0	0%	0	0%	224	71	32%	0%	68%
Totaal	344	36%	997	42%	949	25%	1.108	3%	3.398	814	24%	12%	64%
Totaal 2011	357	41%	1.106	40%	906	23%	1.081	2%	3.450	824	24%	13%	63%

Ratiogetal

Ratiogetal in regio Drenthe (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		april 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	452	1381	484	1461	101
Welzijn	640	1196	660	1120	110
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	132	148	129	153	95
Sport	192	361	218	340	121
Economisch Administratief	603	719	556	682	97
ICT	181	304	184	284	109
Veiligheid	11	244	15	260	128
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	387	958	394	880	111
Detailhandel Food en Non Food	516	653	496	618	102
Groothandel Food en Non Food	157	175	162	194	93
Textielindustrie			2	3	nb
Mode-industrie	4	19	5	18	nb
Groene ruimte	171	182	158	158	106
Bloemen en Tuincentra	72	53	80	52	113
Voedingsindustrie	14	27	11	30	71
Plantenteelt	180	107	211	103	122
Diervverzorging	333	217	302	228	86
Veehouderij en Paardenhouderij	300	89	255	73	104
Kapper	138	183	145	177	109
Schoonheidspecialist	81	138	78	116	115
Pedicure	4		4		nb
Bouw en Infra	285	395	262	344	106
Hout en Meubel	56	27	54	32	81
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	70	149	73	143	109
AV, Multimedia en Gaming	13	37	34	55	176
Artiesten, Theater en Evenementen	13	45	14	48	101
Gezondheidstechniek	44	35	49	34	115
Creatieve en Ambachtelijke techniek	10		11		nb
Afbouw en Onderhoud	123	96	120	77	122
Reclame en Presentatie	47	61	49	63	101
Schoonmaak en Glazenwassen	11	4	11		nb
Carrosserie	34	24	36	25	102
Mobiliteit	231	330	212	301	101
Procestechniek	51	353	69	330	145
Laboratoria	15	72	18	62	139
Fotonica	5		9		nb
Transport en Logistiek	124	431	138	234	205
Scheepvaart	7	20	9	15	nb
Horeca	156	334	171	370	99
Bakkerij	32	64	32	56	114
Reizen	34	81	36	59	145
Recreatie	46	116	46	129	90
Facilitaire dienstverlening	91	68	93	77	90
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	68	28	55	25	91

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 januari - 30 april 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten toegenomen. In de zorg wordt in de komende jaren een verlies aan werkgelegenheid verwacht. De effecten van het overheidsbeleid zijn echter nog onzeker en verschillen per branche. Voor studenten van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4), Helpende zorg en welzijn (niveau 2) en Maatschappelijke zorg is de kans op een leerplaats matig. (bron: Calibris)

Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk afgenomen. Verwacht wordt dat de werkgelegenheid de komende jaren als gevolg van bezuinigingen sterk zal afnemen. Voor studenten van de opleiding Pedagogisch werk (niveau 4) is er een tekort aan leerplaatsen. (bron: Calibris)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht toegenomen. Voor gediplomeerden assisterende gezondheidszorg is de kans op werk over het algemeen voldoende. De kans op een leerplaats is matig. (bron: Calibris)

Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht afgenomen. De kans op werk is over het algemeen matig. Bij sportopleidingen op niveau 4 is de kans op een leerplaats nog steeds matig in deze regio. Voor studenten op niveau 2 en 3 is de kans op een leerplaats voldoende tot ruim voldoende. (bron: Calibris)

Economisch administratief

Over het algemeen is de kans op een stageplaats of leerbaan matig voor de economisch administratieve opleidingen, met name voor studenten op niveau 2. Dat geldt ook voor studenten van de juridische opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur, Juridisch medewerker zakelijke dienstverlening en Medewerker sociale zekerheid (allen niveau 4) en de commerciële opleidingen (Junior) accountmanager, contactcenter teamleider, Assistent communicatiemedewerker (allen niveau 4), Contactcenter medewerker en Financieel administratief medewerker (beiden niveau 3). Een goede kans op stage is er voor studenten Secretariaat (niveau 3) en Directiesecretariaat/Managementassistent (niveau 4). (bron: ECABO)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Applicatieontwikkelaar (niveau 4) is goed, voor Netwerkbeheerder en ICT-beheerder (beiden niveau 4) is dit voldoende. Knelpunten zijn er bij de opleiding Particulier digitaal onderzoeker (niveau 4) en Medewerker ICT (niveau 2) en in mindere mate Medewerker beheer ICT (niveau 3). (bron: ECABO)

Veiligheid

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerplaatsen, zowel in de particuliere beveiliging, de publieke veiligheid als bij defensie. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Handhaver toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 3). Ook is het stageperspectief voor

studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 3) minder gunstig. (bron: ECABO)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werkloze mbo-gediplomeerden, op zoek naar een baan in de elektro-, installatie- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio toegenomen. Het aantal jeugdige werklozen is hier hoger dan op basis van het aantal mbo-studenten in de genoemde richtingen te verwachten is. Er zijn in het algemeen voldoende bpv-plaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Detailhandel Food/Non Food

Er zijn in deze regio voldoende leerplaatsen beschikbaar in de detailhandel. Voor studenten van de opleiding Verkoopsspecialist mode (niveau 3) is de kans op een stageplaats sterk verbeterd. Voor studenten van de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) kost het wat meer moeite om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

Groothandel Food/Non Food

Voor studenten die een logistieke of commerciële opleiding volgen voor de groothandel op niveau 1, 2 of 3 zijn er voldoende leerplaatsen beschikbaar. Bij de opleiding (Junior) accountmanager (niveau 4) is er wat krapte ontstaan door een sterke toename van het aantal studenten. Het blijft ook lastig om alle studenten van de opleiding Vestigingsmanager groothandel (niveau 4) te voorzien van een leerplaats. (bron: KC Handel)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Mode-industrie

Er is in deze regio een kleine groep studenten die een opleiding volgt in de mode-industrie. Voor deze studenten zijn er voldoende leerplaatsen beschikbaar. (bron: KC Handel)

Groene ruimte

In deze regio heeft de hovenierssector minder behoefte aan bbl-studenten. (bron: Aequor)

Bloemen en tuincentra

In deze regio is het voor de bloemenbranche een lastige economische periode. Dit heeft effect op de vraag naar studenten en het aanbieden van leerplaatsen. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

In deze regio wordt er geen mbo-opleiding Voedingsindustrie aangeboden. (bron: Aequor)

Plantenteelt

In de sector plantenteelt worden voldoende stageplaatsen aangeboden. Er is in deze regio geen behoefte aan (extra) personeel. Binnen de sector loonwerk en mechanisatie zijn voldoende leerbedrijven. In deze sector is de behoefte aan personeel gering. (bron: Aequor)

Dierverzorging

In deze regio is het aantal studenten groter dan de vraag. Hierdoor is er onvoldoende perspectief op

werk in de sector voor alle gediplomeerde schoolverlaters. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

Er worden voldoende leerplaatsen (bbl) aangeboden door de sector veehouderij. Er zijn onvoldoende studenten om in de vraag van bedrijven te kunnen voorzien. Voor studenten die de paraveterinaire opleiding volgen is het moeilijk om een leerplaats te vinden. (bron: Aequor)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen is in evenwicht. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een bpv-plaats aan te bieden af. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen voor studenten op niveau 3 is redelijk in evenwicht. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een bpv-plaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal studenten en gediplomeerden is gestegen. Voor het stijgende aantal studenten lijkt, gezien de toenemende werkgelegenheid, plaats te zijn op de arbeidsmarkt. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar bpv-plaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Bouw en infra

Het aantal studenten is in april 2013 ten opzichte van april 2012 met 13% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 8%. De bouwsector is van oudsher sterk vertegenwoordigd in Drenthe. Zowel wat betreft het aanbod van bouwbedrijven, als ook het aanbod van bouwvak opgeleid personeel. De crisis in de bouw raakt de provincie hard. Bouwbedrijven nemen momenteel nauwelijks studenten aan vanwege gebrek aan opdrachten. Vanaf 2015, als de productie weer aantrekt, zal de vraag naar jonge gemotiveerde vakmensen toenemen. (bron: EIB, ING, Fundeon)

Hout en meubel

Er is over deze regio geen actuele informatie beschikbaar. (bron: SH&M)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia.

Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. De beschikbaarheid van leerplaatsen voor vormgeven staat enigszins onder druk, doordat de toename van het aantal studenten verhoudingsgewijs groter is dan de toename van het aantal leerplaatsen. (bron: GOC)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk voldoende stageplaatsen beschikbaar. Daar waar eventueel regionale tekorten zijn, wordt dit opgevangen door mogelijkheden in aangrenzende regio's. (bron: SVGB)

Creative- & ambachtelijke techniek

Bij deze veelal kleinschalige specialistische opleidingen zijn er over het algemeen voldoende leerplaatsen en is de leerbanenmarkt in evenwicht. Omdat er veel zzp'ers werkzaam zijn in kleinschalige specialistische beroepen, is het vinden en organiseren van leerplaatsen echter lastig. SOS Vakmanschap en de SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor dit soort problematiek en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te kunnen leiden. (bron: SVGB)

Afbouw en Onderhoud

Door de recessie nemen de werkgelegenheid en de opleidingscapaciteit bij leerbedrijven in de bouwgerelateerde sectoren af. Ook het aantal studenten is dit schooljaar als gevolg hiervan afgenomen. Ondanks een afname van het aantal bedrijven zijn er in alle regio's ruim voldoende leerbedrijven. Het werkaanbod bij deze bedrijven is momenteel echter beperkt. In de afbouw is het tekort aan leerbanen het grootst. Om elke student een kans te bieden om een opleiding in de sector te volgen, bieden scholen ook bol-opleidingen aan. In de sector schilderen en onderhoud zijn recentelijk de salarissen van bbl'ers aangepast om het voor bedrijven aantrekkelijker te maken om leerbanen aan te bieden. Studenten die een schildersopleiding volgen zijn nog wel te plaatsen, maar ook in deze sector zijn veel minder plaatsen beschikbaar. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is daarom belangrijk. (bron: Savantis)

Reclame en Presentatie

Er zijn op dit moment voldoende stageplaatsen in de reclame en presentatie. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede stageplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. De meeste studenten en leerbedrijven bevinden zich in de regio zuidoost en oost. Scholen houden niet altijd voldoende rekening met de arbeidsmarktkansen voor studenten van de verschillende opleidingen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. In sommige regio's is er sprake van concurrentie vanuit het hbo. (bron: Savantis)

Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen en studenten kiezen voor een opleiding in de schoonmaakbranche. De meeste leerlingen volgen een opleiding in de bbl. De afgelopen vijf jaar is het aantal studenten in deze sector toegenomen. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerwerkbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Binnen de zorgsector zijn er groeimogelijkheden voor de schoonmaak. Dat komt omdat de zorg nog maar weinig schoonmaakwerk uitbesteedt en deze sector, als een van de weinige, ook de komende tijd nog groei laat zien. Voor de korte termijn is het arbeidsmarktperspectief minder goed, als gevolg van de recessie. Voorzien wordt dat de vraag naar gekwalificeerd personeel op middellange termijn sterk toeneemt. (bron: Savantis)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is. (bron: VOC)

Mobiliteit

Over het algemeen zien we een daling van het aantal studenten, bij een vrijwel gelijkblijvend aantal leerbedrijven. In deze regio zijn er relatief veel leerlingen in verhouding tot het aantal leerbedrijven. Het aantal leerbedrijven is ten opzichte van de vorige periode met 11% gedaald. (bron: Innovam)

Procestechniek

Er zijn in de procesindustrie over het algemeen nog voldoende stageplaatsen. Alleen in regio Oost is een melding van tekort aan plaatsen voor bol-studenten van de opleiding Operator C. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. (bron: PMLF)

Laboratoria

In de Randstad is het voor enkele kwalificaties lastiger om een stageplaats te vinden. Het gaat om studenten van de opleidingen Allround laborant, Chemisch-Fysisch analist en Microbiologisch analist. (bron: PMLF)

Fotonica

Er zijn minder stageplaatsen voor fotografen. Naar verhouding zijn er meer studenten dan leerplaatsen. Dit komt mede door het toenemende aantal studenten uit particuliere mbo-opleidingen. Daarnaast loopt het werkaanbod voor fotografen terug, zowel in de zakelijke als de consumentenmarkt. Dit geldt ook voor video- en rtv-bedrijven. Omdat het aantal studenten bij deze opleidingen relatief terugloopt, vinden studenten nog steeds makkelijk een leerplaats. (bron: PMLF)

Transport en logistiek

De afgelopen jaren is er sprake geweest van een daling van de werkgelegenheid als gevolg van de crisis. Voor een aantal branches, zoals beroepsgoederenvervoer, binnenvaart en logistieke dienstverlening, zijn de verwachtingen positiever. Door vergrijzing in deze branches ontstaat er vervangingsvraag en zijn er kansen voor schoolverlaters. Daarnaast wordt de vraag naar goed opgeleide medewerkers groter. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor leerlingen aan te bieden. (bron: VTL)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerwerkplekken in de scheepvaart. (bron: VTL)

Horeca

Hoewel de horeca flink te lijden heeft onder de crisis, zijn er over het algemeen nog voldoende leerplaatsen beschikbaar. Vooral voor (zelfstandig werkende) koks en gastheren en -vrouwen. Ook de fastservicesector is een kansrijke sector in Drenthe. (bron: Kenwerk)

Bakkerij

Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen voor studenten die een opleiding volgen in de bakkerijbranche. (bron: Kenwerk)

Reizen

De stagemarkt in de reisbranche is in evenwicht. (bron: Kenwerk)

Recreatie

Er is een tekort aan leerplaatsen voor Leisure & hospitality (niveau 2). Leerbedrijven geven de voorkeur aan stagiaires met een hoger niveau voor de uitvoering van frontoffice werkzaamheden. (bron: Kenwerk)

Facilitaire dienstverlening

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen in de facilitaire dienstverlening. (bron: Kenwerk)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO)

Aantal leerbedrijven

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Drenthe april 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	119	131
Groene sector	97	103
Techniek	372	384
Zorg en Welzijn	40	38
Totaal	628	656

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Drenthe april 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in april 2013 is vergeleken met het totaal in april 2012.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2013	Totaal 2012
	Borger-Odoorn	96	99	36	21		10	23	29	37	20		11	6	4	5	3	7	407
Coevorden	129	120	56	27	9	28	89	54	40	27	10	18	8	6	6	4	19	650	651
De Wolden	111	91	24	27	6	15	22	31	22	19	3	14	4	3	7	1	6	406	418
Emmen	166	361	289	80	43	73	275	149	99	92	45	60	20	25	15	13	59	1.864	1.837
Hoogeveen	98	228	185	41	25	62	169	77	57	38	14	50	11	13	15	11	44	1.138	1.106
Midden-Drenthe	139	109	56	24	11	30	61	55	36	24	14	20	5	9	7	4	12	616	603
Totaal 2013	739	1.008	646	220	94	218	639	395	291	220	86	173	54	60	55	36	147	5.081	5.005
Totaal 2012	753	948	696	242	86	224	592	387	282	219	62	174	56	54	68	33	129		

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren*

	apr-12	mei-12	jun-12	jul-12	aug-12	sep-12	okt-12	nov-12	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13
stand einde maand	1.262	1.172	1.218	1.219	1.240	1.276	1.428	1.603	1.842	2.051	2.081	1.947	1.998
instroom	176	164	178	268	222	291	352	363	435	512	338	314	456
uitstroom	348	234	120	230	187	208	195	186	168	259	278	393	

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	368	0	52	0	Onderwijzend personeel	<10	<10	27	19
Agrarisch	23	<10	49	<10	Sociaal-cultureel	<10	0	71	25
Economisch, administratief en commercieel	91	85	151	21	Technisch	170	152	117	<10
Medisch, paramedisch	14	12	20	<10	Transport, communicatie en verkeer	<10	50	<10	<10
Humaniora	<10	<10	0	<10	Theologie	0	0	0	0
Openbare orde en veiligheid	39	41	0	<10	Wiskunde en natuurwetenschappen	0	<10	<10	0
Persoonlijke/sociale verzorging	128	104	75	<10	Juridisch en bestuurlijk	0	0	<10	<10
					Kunst	0	<10	<10	<10

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht

Geslacht	april 2013	april 2012	mutatie '13 - '12
totaal	1.998	1.262	736
mannen	1.112	687	425
vrouwen	886	575	311

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau*

Opleidingsniveau	april 2013	april 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	335	211	124	59%
vmbo/mavo	523	386	137	35%
havo/vwo	65	55	10	18%
mbo-1 en 2	460	275	185	67%
mbo-3 en 4	514	276	238	86%
hbo/wo	101	59	42	71%

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend*

Duur werkzoekend	april 2013	april 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	558	444	114	26%
3 - 6 maanden	685	392	293	75%
6 - 12 maanden	421	184	237	129%
>= 12 maanden	334	242	92	38%

* Regio Drenthe, bron: UWW

Nww jongeren naar beroep

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Drenthe (bron: UWV)

Beroep	april	april	mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
Totaal nww	1.998	1.262	736	58%
Elementaire beroepen	463	330	133	40%
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	19	10	9	90%
> Technische en industrieberoepen	296	228	68	30%
> Transportberoepen	21	13	8	62%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	124	77	47	61%
Lagere beroepen	836	540	296	55%
> Agrarische beroepen	55	32	23	72%
> Economisch-administratieve beroepen	47	30	17	57%
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	11	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	0	0	0	-
> Technische en industrieberoepen	245	150	95	63%
> Transportberoepen	129	79	50	63%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	343	239	104	44%
Middelbare beroepen	548	316	232	73%
> Agrarische beroepen	12	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	109	72	37	51%
> Informatica beroepen	28	19	9	47%
> Medische en paramedische beroepen	23	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	30	17	13	76%
> Pedagogische beroepen	17	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	34	21	13	62%
> Technische en industrieberoepen	129	78	51	65%
> Transportberoepen	<10	0	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	164	90	74	82%
Hogere beroepen	148	75	73	97%
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	36	22	14	64%
> Informatica beroepen	11	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	13	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	0	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	28	14	14	100%
> Sociaal-culturele beroepen	37	23	14	61%
> Technische en industrieberoepen	19	<10	-	-
> Transportberoepen	<10	0	-	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

Nww jongeren naar gemeente

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Drenthe (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maandmutatie in %				'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
	apr-10	apr-11	apr-12	apr-13			
Totaal Drenthe	1.422	1.140	1.262	1.998	-20%	11%	58%
Borger-Odoorn	92	91	88	161	-1%	-3%	83%
Coevorden	123	106	133	241	-14%	25%	81%
De Wolden	55	37	41	77	-33%	11%	88%
Emmen	663	522	572	985	-21%	10%	72%
Hoogeveen	407	307	320	386	-25%	4%	21%
Midden-Drenthe	82	77	108	148	-6%	40%	37%

Nww jongeren in Nederland

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	april 2013	april 2012	mutatie '13 - '12
totaal	82.771	53.495	29.276
mannen	43.067	28.236	14.831
vrouwen	39.704	25.259	14.445

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	apr-10	apr-11	apr-12	apr-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Nederland	61.746	53.337	53.495	82.771	-14%	0%	55%
Drenthe	1.422	1.140	1.262	1.998	-20%	11%	58%
Drenthe	1.422	1.140	1.262	1.998	-20%	11%	58%
Friesland	2.959	2.729	2.493	4.256	-8%	-9%	71%
Groningen	4.009	3.674	3.694	4.567	-8%	1%	24%
IJsselvechtstreek	1.442	1.091	1.391	2.346	-24%	27%	69%
Stedendriehoek	1.867	1.801	1.784	2.631	-4%	-1%	47%
Twente	3.036	2.147	2.370	3.562	-29%	10%	50%
Achterhoek	942	652	738	1.250	-31%	13%	69%
Food Valley	824	661	659	1.128	-20%	0%	71%
Midden-Gelderland	1.538	1.144	1.446	1.708	-26%	26%	18%
Rivierenland	612	575	582	992	-6%	1%	70%
Zuid-Gelderland	1.511	1.695	1.822	2.072	12%	7%	14%
Flevoland	2.034	1.888	1.844	2.748	-7%	-2%	49%
Gooi- en Vechtstreek	419	403	475	696	-4%	18%	47%
Midden-Utrecht	1.725	1.913	1.672	3.011	11%	-13%	80%
Oost-Utrecht	810	830	710	1.235	2%	-14%	74%
Noord-Holland Noord	1.475	1.292	1.385	2.285	-12%	7%	65%
Zaanstreek/Waterland	1.022	1.066	1.011	1.344	4%	-5%	33%
Zuid-Kennemerland	1.124	1.017	987	1.468	-10%	-3%	49%
Groot Amsterdam	4.816	3.649	2.611	4.328	-24%	-28%	66%
Haaglanden	3.564	2.852	2.988	5.125	-20%	5%	72%
Holland Rijnland	1.424	1.048	921	1.598	-26%	-12%	74%
Midden-Holland	490	407	533	1.064	-17%	31%	100%
Zuid-Holland Centraal	1.007	786	1.049	1.832	-22%	33%	75%
Drechtsteden	890	802	503	1.123	-10%	-37%	123%
Gorinchem	293	323	326	517	10%	1%	59%
Rijnmond	6.362	6.651	6.535	10.231	5%	-2%	57%
West-Brabant	2.136	1.668	1.547	2.745	-22%	-7%	77%
Zeeland	1.079	903	990	1.341	-16%	10%	35%
Helmond-De Peel	985	902	709	1.336	-8%	-21%	88%
Midden-Brabant	1.760	1.481	1.591	2.377	-16%	7%	49%
Noordoost-Brabant	1.642	1.548	1.569	2.295	-6%	1%	46%
Zuidoost-Brabant	1.789	1.091	1.387	2.436	-39%	27%	76%
Midden-Limburg	717	435	562	835	-39%	29%	49%
Noord-Limburg	989	844	924	1.359	-15%	9%	47%
Zuid-Limburg	2.975	2.214	2.416	2.915	-26%	9%	21%

Deze tabel geeft het absolute aantal niet-werkende werkzoekende jongeren landelijk en per arbeidsmarktregio weer voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

Kans op werk regio Drenthe

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per be-

roepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Bouw en infra	Asfaltverwerker	2	Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3
Bouw en infra	Machinisten	3	Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3
Bouw en infra	Tegelzetter	2	Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus	
Carrosserie	(Eerste) carrosseriebouwer	2,3		werktuigbouw	3,4
Economisch-administratief	Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen	4	Textielindustrie	Operator	2
Economisch-administratief	Contactcenter medewerker	3	Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/supervisor	2,3,4
Facilitaire dienstverlening	Facilitaire medewerker	2	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/versindustrie	2
Gezondheidstechniek	Opticien/audicien	4	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Verssectoren	Winkelslager	3
Handel	(Junior) accountmanager	4	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3	Zorg en welzijn	Verpleegkundige	4
Horeca	Zelfstandig werkend gastheer/-vrouw	3	Zorg en welzijn	Verzorgende	3
Horeca	Kok	2,3			
Hout en meubel	Meubelindustrie/(scheeps)interieurbouw	4			
Laboratoria	Chemisch-Fysisch Analist	4			
Plantenteelt	Medewerker teelt	2,3			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			

Toelichting op de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-1-2013 en 30-04-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Mobiliteit stagiairs

Mobiliteit is de mate waarin studenten stage (bol en bbl) lopen in de arbeidsmarktregio waarin zij wonen. Er zijn drie varianten:

de eerste is dat studenten in de bepaalde arbeidsmarktregio wonen en in een andere regio stage lopen, de tweede dat studenten in de eigen woonregio stage lopen en de derde is dat studenten die in een andere regio wonen en in de desbetreffende regio stagelopen.

Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het eerste tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 30-04-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

Nww

De bij een vestiging van het UWV actueel ingeschreven werkzonde zonder werk of werkzoekende die minder dan twaalf uur

per week werkt met een inschrijfdatum en geen uitschrijfdatum. Zij dienen ingeschreven te zijn in de regio waar zij woonachtig zijn.

Nww-%

Verhouding tussen het aantal nww in een gebied en de beroepsbevolking in hetzelfde gebied.

Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingsdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Aantal niet-werkende werkzoekenden jonger dan 27 jaar.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: juni 2013
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer




Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Erik Oosterveld
06 20 611 890
Erik.Oosterveld@uwv.nl

Jan Oosterhuis
06 33 341 397
Jan.Oosterhuis@uwv.nl

www.werk.nl
www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra
Tamara Sloothaak, 06 51 237 310, t.sloothaak@s-bb.nl

www.s-bb.nl
www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL