

oktober 2013

Basiscijfers Jeugd

van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Zuid-Gelderland



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/ arbeidsmarktinformatie.

Geregistreerde werkzoekenden

In Nederland is het aantal jongeren in het bestand geregistreerde werkzoekenden in een jaar tijd (augustus 2012 tot en met augustus 2013) flink gestegen (+58%) en bedraagt ultimo augustus 2013 86.782 personen.

In alle arbeidsmarktregio's stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren. Dit aantal wordt naast arbeidsmarktontwikkelingen beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten.

De arbeidsmarktregio Zuid-Gelderland laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren is van augustus 2012 tot en met augustus 2013 met 42% gestegen tot 2.160. Deze stijging is kleiner dan het landelijk gemiddelde van 58%.
- › De meeste werkzoekende jongeren staan ingeschreven in de gemeenten Nijmegen (1.530).
- › De gestage stijging van het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren heeft effect op de kansen op werk van werkzoekende jongeren. Van de geregis-

treerde werkzoekende jongeren is eind augustus 2013 29% tussen de 6 en 12 maanden werkzoekend en nog eens 23% langer dan een jaar werkzoekend.

- › De toename was het grootst onder jongeren met een hbo-diploma of academische opleiding: 137%. Toch vormen zij met 17% nog steeds een beperkt deel van de geregistreerde werkzoekende jongeren.
- › Hoger opgeleide jongeren staan vooral ingeschreven voor sociaal-culturele en pedagogische beroepen.
- › Lager en middelbaar opgeleide werkzoekende jongeren staan voornamelijk ingeschreven voor technische en industrieberoepen en voor verzorgende en dienstverlenende beroepen.

Vacatures mbo

In de periode van april 2013 tot en met juli 2013 waren er in de regio Zuid-Gelderland 1.530 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, december 2012 tot en met maart 2013, is dit aantal gestegen met 25 procent. Vooral in de beroepsgroepen zorg, detailhandel en horeca is het aantal vacatures gestegen. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Zuid-Gelderland met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief veel vacatures zijn in de beroepsgroep detailhandel.

Stage- en leerbanenmarkt

Het landelijke aantal studenten dat in het tweede tertaal van 2013 is gestart met een stage of leerbaan is ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is met 19.000

gestegen tot 104.000. Deze stijging vindt geheel plaats in de bol. Het aantal gestarte leerbanen in de bbl daalde in deze periode van 16.000 naar 15.000 leerbanen.

De meeste bol-studenten lopen stage in het voorjaar of najaar. De piek lag in 2012 in april, toen 170.000 bol-studenten tegelijk op stage waren. In de bbl is het praktijkdeel gelijkmatiger over het jaar verdeeld. Per sector en regio zijn er enige verschillen.

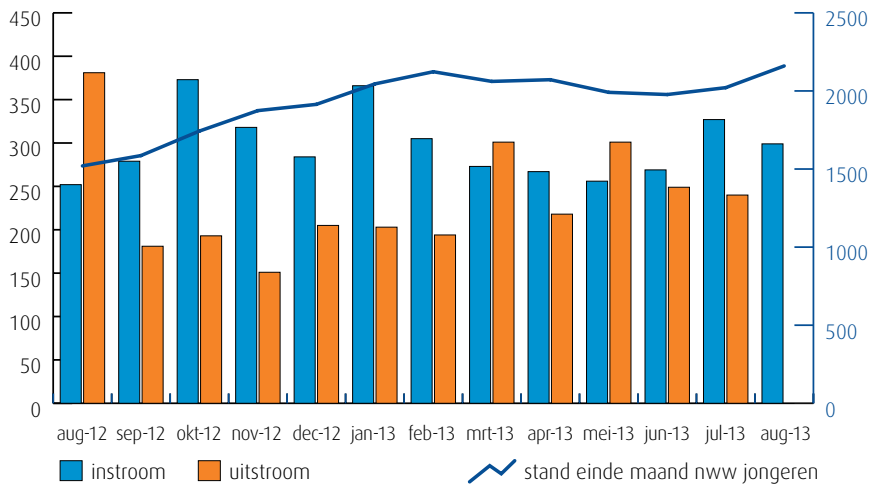
Tussen 1 januari en 31 augustus 2013 zijn in deze regio 302 nieuwe leerbedrijven erkend. In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: zorg (zorghulp, helpende zorg en welzijn), welzijn (helpende), economisch administratief, bouw en infra, bakkerij, hout en meubel en transport en logistiek.

Van analyse naar actie

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

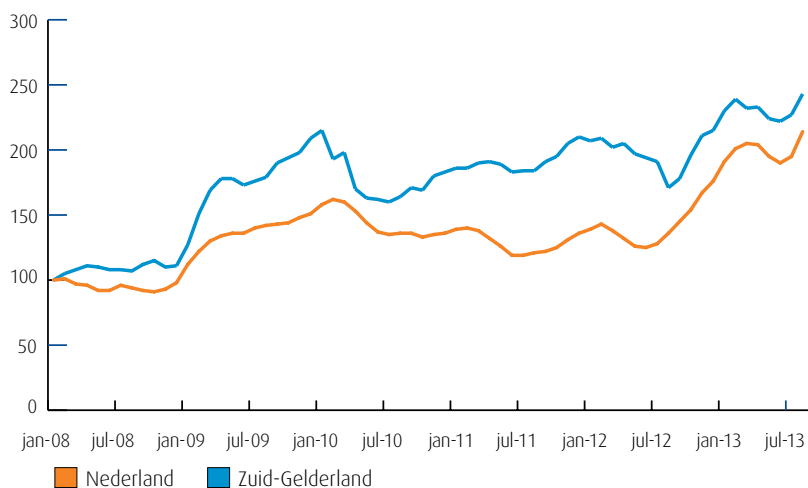
Samenvatting regio Zuid-Gelderland

Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linkeras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootheid. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 mei t/m 31 augustus 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

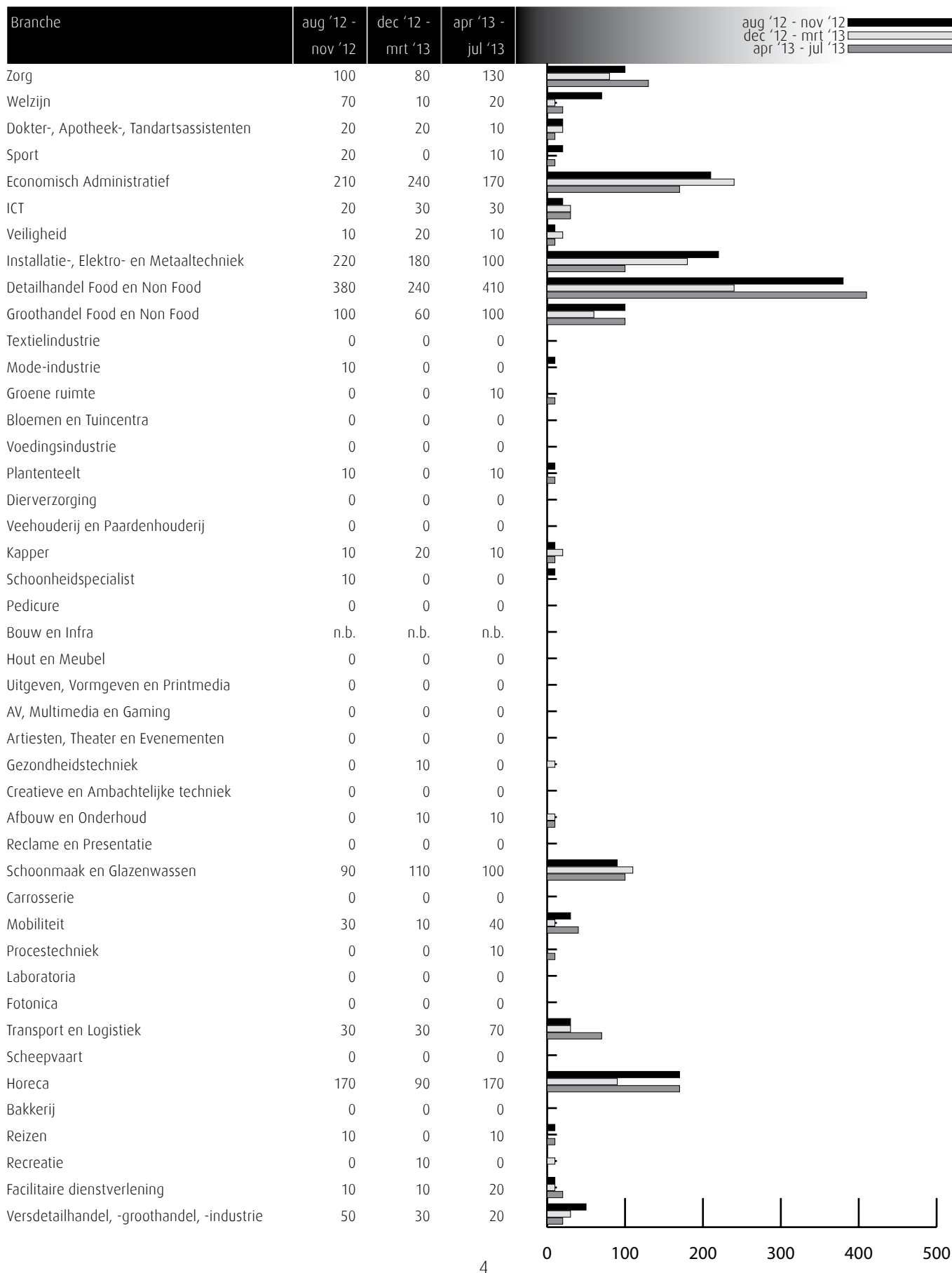
Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	164	74
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	112	92

Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	1.184	1.158
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	374	527

In de meeste regio's is het aantal plaatsingen in de bbl ongeveer gelijk aan dezelfde periode vorig jaar. Het aantal plaatsingen in de bol is in veel regio's licht gegroeid. Het korter worden van de stageperiode en het groeiend aantal voortijdige beëindigingen van stage-overeenkomsten speelt daarbij een rol. Verder is in deze periode het administratieve proces van de verwerking van de bpv-overeenkomsten bij onderwijsinstellingen nog volop bezig, waardoor een onvolledig beeld kan ontstaan.

Vacatures mbo-niveau april '13 t/m juli '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Zuid-Gelderland augustus 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg	oranje	blauw	blauw	geel	blauw
Welzijn	cyaan	blauw	blauw	paars	geel
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	geel	blauw	blauw	blauw	oranje
Sport	blauw	blauw	blauw	blauw	cyaan
Economisch Administratief	blauw	geel	cyaan	oranje	blauw
ICT	blauw	paars	blauw	rood	blauw
Veiligheid	geel	blauw	geel	blauw	geel
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	blauw	blauw	blauw	blauw	blauw
Detailhandel Food en Non Food	cyaan	blauw	8%	16%	5%
Groothandel Food en Non Food	cyaan	blauw	blauw	blauw	blauw
Textielindustrie	blauw	paars	paars	paars	paars
Mode-industrie	oranje	paars	paars	paars	paars
Groene ruimte	groen	blauw	blauw	blauw	blauw
Bloemen en Tuincentra	donkerblauw	blauw	blauw	blauw	blauw
Voedingsindustrie	groen	blauw	blauw	blauw	blauw
Plantenteelt	groen	blauw	blauw	blauw	blauw
Diervverzorging	oranje	oranje	oranje	oranje	oranje
Veehouderij en Paardenhouderij	blauw	blauw	blauw	blauw	blauw
Kapper	blauw	blauw	blauw	blauw	blauw
Schoonheidspecialist	rood	paars	paars	paars	blauw
Pedicure	groen	paars	paars	paars	blauw
Bouw en Infra	oranje	oranje	oranje	oranje	oranje
Hout en Meubel	blauw	rood	rood	geel	blauw
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	blauw	paars	paars	blauw	blauw
AV, Multimedia en Gaming	geel	paars	paars	paars	paars
Artiesten, Theater en Evenementen	geel	paars	paars	geel	geel
Gezondheidstechniek	donkerblauw	blauw	blauw	blauw	blauw
Creatieve en Ambachtelijke techniek	blauw	paars	blauw	blauw	blauw
Afbouw en Onderhoud	oranje	0%	0%	blauw	blauw
Reclame en Presentatie	blauw	blauw	blauw	paars	paars
Schoonmaak en Glazenwassen	blauw	blauw	blauw	paars	paars
Carrosserie	geel	blauw	blauw	blauw	blauw
Mobiliteit	geel	9%	blauw	9%	9%
Procestechiek	blauw	blauw	blauw	blauw	blauw
Laboratoria	cyaan	blauw	blauw	blauw	blauw
Fotonica	cyaan	paars	paars	blauw	blauw
Transport en Logistiek	rood	0%	0%	blauw	blauw
Scheepvaart	blauw	blauw	blauw	blauw	blauw
Horeca	donkerblauw	blauw	blauw	blauw	blauw
Bakkerij	oranje	rood	rood	blauw	blauw
Reizen	geel	paars	donkerblauw	paars	blauw
Recreatie	cyaan	rood	rood	rood	blauw
Facilitaire dienstverlening	cyaan	rood	rood	blauw	blauw
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	groen	blauw	blauw	paars	blauw

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de eerste kolom met kleuren staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Zuid-Gelderland in augustus 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

Legenda

- er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
- de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
- over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
- er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Stagespreiding per leerweg

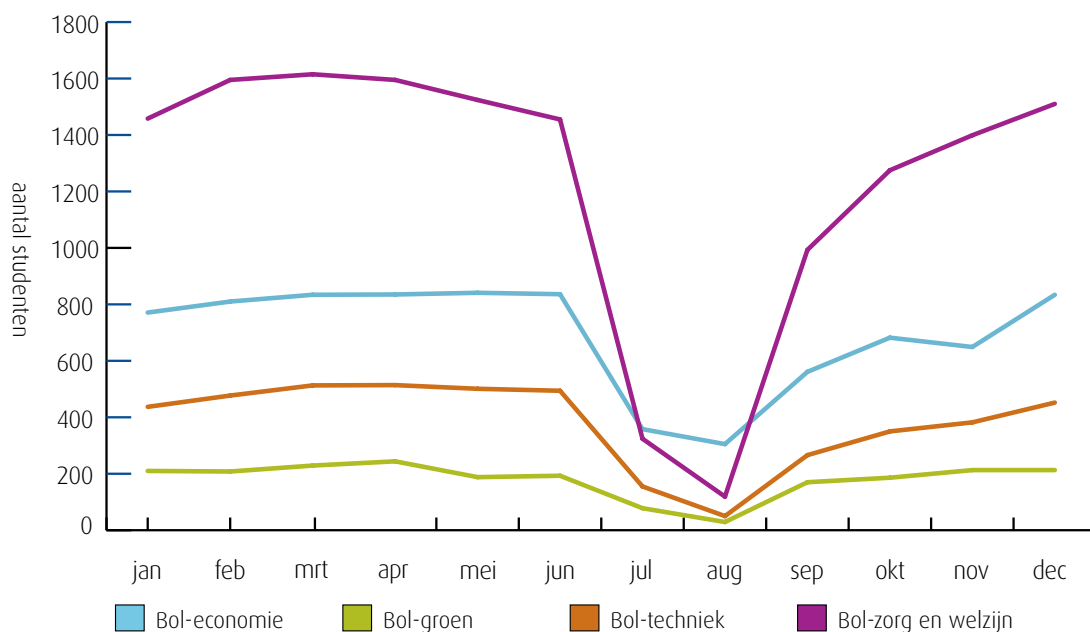
Stagespreiding (bol en bbl) per maand in regio Zuid-Gelderland (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Niet alle studenten uit het mbo zijn tegelijk op stage. In dit overzicht wordt getoond in welke maanden van het kalenderjaar 2012

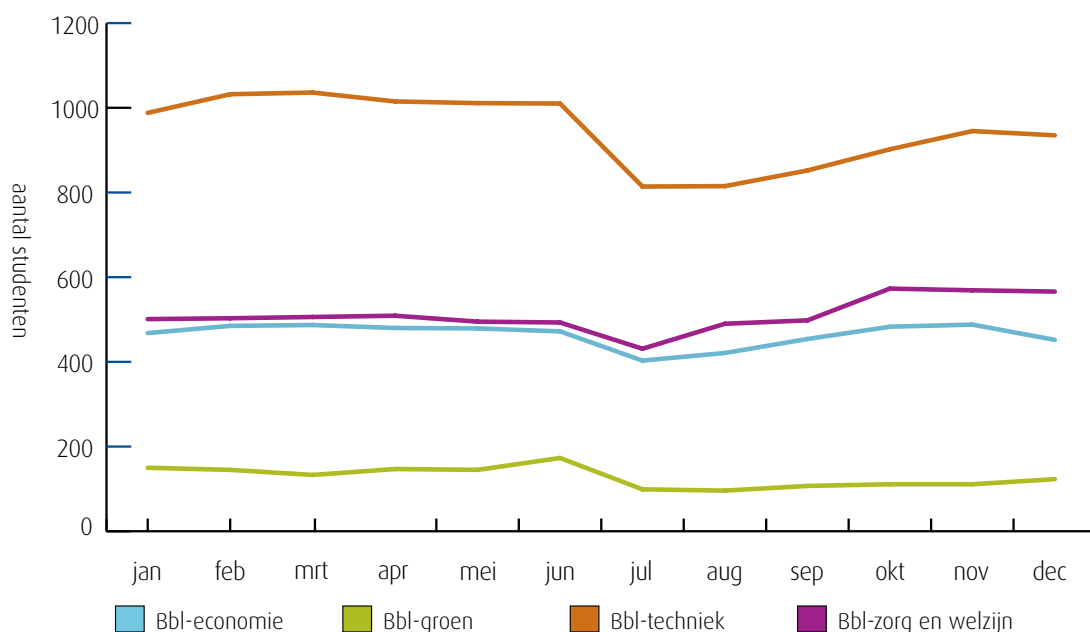
de studenten woonachtig in deze regio op stage zijn. Veel bol-studenten zijn in het voor- of najaar op stage. In figuur 1 is de

stagespreiding in de bol weergegeven. In figuur 2 staat deze informatie voor de bbl.

figuur 1



figuur 2



Ratiogetal

Ratiogetal in regio Zuid-Gelderland (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		augustus 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	516	745	523	864	87
Welzijn	628	981	627	921	106
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	163	203	165	192	107
Sport	354	319	389	371	94
Economisch Administratief	797	699	783	753	91
ICT	217	255	242	274	104
Veiligheid	19	160	27	267	85
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	257	541	262	504	109
Detailhandel Food en Non Food	538	476	550	486	100
Groothandel Food en Non Food	97	48	115	81	70
Textielindustrie	4		9		n.b.
Mode-industrie	6	32	10	38	n.b.
Groene ruimte	124	147	134	148	107
Bloemen en Tuincentra	56	25	69	32	96
Voedingsindustrie	9	2	8	2	n.b.
Plantenteelt	38	32	78	29	n.b.
Diervverzorging	158	186	142	210	80
Veehouderij en Paardenhouderij	89	24	76	24	85
Kapper	135	138	139	163	87
Schoonheidsspecialist	62	80	68	92	95
Pedicure	18	7	16	2	n.b.
Bouw en Infra	184	269	153	210	107
Hout en Meubel	39	60	39	55	109
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	139	204	157	156	148
AV, Multimedia en Gaming	44	56	99	187	67
Artiesten, Theater en Evenementen	26	87	29	70	139
Gezondheidstechniek	55	42	58	26	170
Creatieve en Ambachtelijke techniek	8	7	9	6	n.b.
Afbouw en Onderhoud	109	70	102	47	139
Reclame en Presentatie	50	42	57	26	184
Schoonmaak en Glazenwassen	5	5	7		n.b.
Carrosserie	29	26	28	19	132
Mobiliteit	178	239	162	218	100
Procestechniek	43	119	36	92	108
Laboratoria	41	87	40	106	80
Fotonica	22	20	24	12	182
Transport en Logistiek	100	174	76	179	74
Scheepvaart	16	8	22	10	n.b.
Horeca	210	414	213	410	102
Bakkerij	23	42	21	44	87
Reizen	39	114	46	113	119
Recreatie	34	96	50	168	84
Facilitaire dienstverlening	81	86	97	57	181
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	52	20	49	11	171

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 mei - 31 augustus 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen.

Omdat het administratieve proces bij onderwijsinstellingen in deze meetperiode nog volop bezig is, kan een onvolledig beeld ontstaan van het aantal studenten. Bij de interpretatie van de gegevens dient hiermee rekening te worden gehouden.

Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

Zorg

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar licht afgenomen. In de zorg wordt in de komende jaren een verlies aan werkgelegenheid verwacht, uitgezonderd de Verpleegkundige (niveau 4). De effecten van het overheidsbeleid zijn echter nog onzeker en verschillen per branche. Voor studenten van de opleidingen Zorghulp en Maatschappelijk zorg (niveau 3 en 4) is er een tekort aan leerplaatsen. Voor studenten van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4), Verzorgende (niveau 3) en Helpende zorg en welzijn (niveau 2) is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

Welzijn

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar afgenomen. Deze ontwikkeling wordt nauwlettend gevolgd, omdat verwacht wordt dat de werkgelegenheid de komende jaren als gevolg van bezuinigingen sterk zal afnemen. Voor studenten van de opleidingen Pedagogisch werk (niveau 3 en 4) en Sociaal maatschappelijke dienstverlening (niveau 4) is de kans op een leerplaats matig. (bron: Calibris)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar licht afgenomen. Voor gediplomeerde dokters- en apothekersassistenten is de kans op werk (ruim) voldoende in deze regio. Voor gediplomeerde tandartsassistenten is de kans op werk matig. De kans op een leerplaats is matig voor de AG-opleidingen. (bron: Calibris)

Sport

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar licht gestegen. De kans op werk is voor alle sportopleidingen op niveau 4 en op niveau 3 matig. Op niveau 2 is de kans op werk gering. Er zijn voldoende leerplaatsen in de regio voor studenten van de sportopleidingen, uitgezonderd de niveau 4 opleiding Sport en bewegingsmanager. Voor deze opleiding is de kans op stage matig. (bron: Calibris)

Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor de economisch administratieve opleidingen. Voor studenten op niveau 2 is de kans op een leerplaats minder gunstig. Dat geldt ook voor studenten van de juridische opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur en Juridisch medewerker zakelijke dienstverlening (beiden niveau 4). Goede kans op stage is er voor studenten van de secretariële opleidingen Secretaresse (niveau 3) en Directiesecretaresse/Managementassistent (niveau 4) en de juridische opleiding Medewerker personeel en arbeid (niveau 4) (bron: ECABO)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Netwerkbeheerder (niveau 4) is ruim voldoende, voor Applicatieontwikkelaar, ICT-beheerder (beiden niveau 4) en Medewerker beheer ICT (niveau 3) is dit voldoende. Knelpunten zijn er bij de opleidingen Particulier digitaal onderzoeker (niveau 4) en Medewerker ICT (niveau 2). (bron: ECABO)

Veiligheid

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen, zowel in de particuliere beveiliging, de publieke veiligheid als bij defensie. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal

leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging niveau 3). Ook is het stageperspectief minder gunstig voor studenten van de opleiding Handhaver toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 3). (bron: ECABO)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werkloze mbo-gediplomeerden, op zoek naar een baan in de elektro-, installatie- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio toegenomen. Het aantal jeugdige werklozen is hier hoger dan op basis van het aantal studenten in de genoemde richtingen te verwachten is. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Detailhandel Food/Non Food

Voor alle verkoop- en managementopleidingen zijn meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar in de detailhandel. Studenten van de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) moeten wel moeite doen om aan een leerplaats te komen. (bron: KC Handel)

Groothandel Food/Non Food

In deze regio woont een kleine groep studenten die wordt opgeleid in de groothandel, met name voor commerciële opleidingen. Voor Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3) is voldoende aanbod van leerplaatsen, maar voor studenten die de opleiding (Junior) accountmanager (niveau 4) is het aanbod gering. (bron: KC Handel)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Mode-industrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de mode-industrie. (bron: KC Handel)

Groene ruimte

Het perspectief op een arbeidsplaats is al enige tijd ongunstig. Bedrijven zijn terughoudend door een onzekere toekomst. De woningbouw trekt nog niet aan. Er is een redelijk evenwicht tussen het aantal studenten en het aantal leerplaatsen. (bron: Aequor)

Bloemen en tuincentra

Er is naar verhouding een groot aantal studenten dat een opleiding Natuur en vormgeving volgt. Het perspectief op werk is beperkt in deze richting. De tuincentrabranche biedt een beter perspectief, maar weinig studenten kiezen voor deze richting. Voor tuincentra is het moeilijk om vakkrachten te vinden. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

Er is een goed perspectief op werk in deze sector. De sector geeft aan dat er op termijn een tekort ontstaat aan vakkrachten. Er is nauwelijks instroom van studenten. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Het aantal leerbedrijven is groter dan het aantal studenten. Het opleiden in de plantenteelt vindt voornamelijk plaats bij de boom- en fruitteelt en vaste plantenkwekerijen. De vraag naar studenten blijft groot. (bron: Aequor)

Diervverzorging

Het aantal beschikbare leerbedrijven is niet toereikend om de stroom van studenten op te vangen. Dit komt ook omdat er een AOC in het gebied gevestigd is. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

Het aantal erkende bedrijven in de paardenhouderij is fors afgenomen, vanwege de verplichting van het veiligheidscertificaat. Het blijkt moeilijk te zijn om een passende leerplaats te vinden. Het aanbod van leerbedrijven in de paardenhouderij is eenzijdig. De kans op werk in de sector blijft beperkt. In de veehouderij zorgt schaalvergroting voor een stijgende vraag naar personeel, de werkgelegenheid neemt toe. Gediplomeerden hebben een goed perspectief op werk, vooral omdat het aantal gediplomeerden beperkt is. Ook het perspectief op een leerplaats is goed. (bron: Aequor)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp'ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp'ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten op niveau 3 is in evenwicht. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp'ers wordt beoefend. Het aantal studenten en gediplomeerden is gestegen. Voor het stijgende aantal studenten lijkt, gezien de toenemende werkgelegenheid, plaats te zijn op de arbeidsmarkt. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Bouw en infra

Het aantal studenten is in augustus 2013 ten opzichte van april 2012 met 22% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 17%. In de regio Zuid-Gelderland zijn weinig leerbedrijven en studenten in de bouwopleidingen. De werkloosheid komt overeen met het landelijk gemiddelde, de beroepsbevolking is iets jonger dan het landelijk gemiddelde. Er stromen nog maar weinig jongeren de bouw cao in. Wel daalt het aantal jongeren dat de bouw weer verlaat. Vanaf 2015, als de productie weer aantrekt, zal de vraag naar jonge gemotiveerde vakmensen toenemen. (bron: EIB, ING, Fundeon)

Hout en meubel

In deze regio gaat het met name in de interieurbouw nog redelijk goed. Hier zijn dan ook de meeste leerplaatsen beschikbaar. In het algemeen is er een tekort aan leerbanen (bbl). Dit is ook waarneembaar in het relatief grote aantal bol-studenten bij de ROC's, een deel van hen volgt een bol-opleiding, omdat geen leerbanen beschikbaar zijn. (bron: SH&M)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. De beschikbaarheid van leerplaatsen voor vormgeven staat enigszins onder druk doordat de toename van het aantal studenten verhoudingsgewijs groter is dan de toename van het aantal leerplaatsen. (bron: GOC)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoeding zelf staan onder druk. (bron: SVGB)

Creatieve- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Afbouw en Onderhoud

De crisis in de bouw is in de sectoren Afbouw en Schilderen en Onderhoud erg goed merkbaar. In de meeste regio's geldt dat er meer faillissementen zijn dan voor de crisis en daardoor minder leerbedrijven. Daarbij komt dat de flexibilisering onder invloed van de crisis toeneemt in de sector. Dat maakt ook dat bedrijven minder snel een bbl-student aannemen voor een periode van twee jaar. Met extra inzet van opleidingsadviseurs en samenwerkingsverbanden lukt het meestal wel om alle studenten te plaatsen. Doordat het lastiger is

om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten dat begint met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw. Waar mogelijk worden studenten in de bol-variant opgeleid. (bron: Savantis)

Reclame en Presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiairs een bedrijf niet veel extra kosten hoeven op te leveren, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Er zijn op dit moment voldoende leerplaatsen in de reclame en presentatie, al kost het als gevolg van de crisis wel meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te kunnen vinden. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt in de toekomst onder druk komen te staan. (bron: Savantis)

Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen bieden opleidingen in de schoonmaakbranche aan en steeds meer studenten kiezen voor deze opleidingen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerwerkbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. UWV verwacht voor de komende jaren een lichte groei in de sector na een kleine stagnatie als gevolg van de crisis. De meeste studenten in de branche volgen een bbl-opleiding en zijn al werkzaam bij een schoonmaakbedrijf. (bron: Savantis)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Mobiliteit

Het aantal studenten en leerbedrijven is gedaald in deze regio. Er is sprake van balans. (bron: Innovam)

Procestechniek

Bij meerdere bol-opleidingen is de instroom dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer stageplekken nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal in meerdere regio's meer moeite gedaan moeten worden om voldoende stageplekken te vinden en in sommige regio's zal mogelijk ook een tekort zijn. (bron: PMLF)

Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een stageplaats te vinden. Vooral voor de richtingen pathologie, microbiologie, klinische chemie en biotechnologie. Dit heeft bij sommige onderwijsinstellingen te maken met een groter aandeel studenten die deze richtingen kiezen. Daarnaast speelt mee dat een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aannemen. (bron: PMLF)

Fotonica

In en rond Gelderland zijn tekorten voor de opleiding medewerker fotografie. Ook voor de Fotograaf en AV-beroepen is het nu lastiger om stageplaatsen in het noorden en oosten van het land te vinden. Het arbeidsperspectief voor AV-beroepen bevindt zich voornamelijk in het westen van het land. (bron: PMLF)

Transport en logistiek

De werkgelegenheid in de gehele sector is in 2012 afgenomen. Er was wel groei, bijvoorbeeld in het beroepsgoederenvervoer. Voor 2013 en 2014 wordt nog een daling van de werkgelegenheid voorzien, vanaf 2015 groei. In de logistiek wordt de grootste groei verwacht. Om te zorgen voor voldoende instroom in de sector is het van belang dat er voldoende leerplaatsen zijn. Vanwege de crisis is dit nog niet overal het geval. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor studenten aan te bieden. (bron: VTL)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Vanwege de crisis gaat het vinden van een stageplaats of leerbaan over het algemeen wat moeizamer, maar er zijn nog voldoende leerplaatsen. (bron: VTL)

Horeca

De horeca heeft het moeilijk. De stagemarkt voor de koksopleiding en de bol-opleiding Gastheer/-vrouw is in evenwicht. Vanuit het bedrijfsleven is er vraag naar bbl-ers van de opleiding Gastheer/-vrouw. De stagemarkt voor de opleiding Manager ondernemer horeca is in evenwicht. Er is geen horeca assistent opleiding bij ROC Nijmegen. Er is vraag naar de afgestudeerden van de opleiding Zelfstandig werkend kok. (bron: Kenwerk)

Bakkerij

Er zijn te weinig bbl-leerplaatsen in de bakkerij. Het aanbod van bol-leerplaatsen is voldoende. Wel dreigt er een tekort aan bol-leerplaatsen in de toekomst. Studenten die de opleiding afgerond hebben vinden snel werk. (bron: Kenwerk)

Reizen

Het aantal studenten neemt af. Daardoor zijn er voldoende leerbedrijven beschikbaar. (bron: Kenwerk)

Recreatie

Met veel moeite lukt het om voldoende leerplaatsen te vinden voor de eerstejaars studenten Leisure. In het verleden liepen ze namelijk geen stage. (bron: Kenwerk)

Facilitaire dienstverlening

De stagemarkt voor bol-opleidingen is in evenwicht. Er is een tekort aan bbl-leerplaatsen. (bron: Kenwerk)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO kenniscentrum food)

Aantal leerbedrijven

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Zuid-Gelderland augustus 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	342	337
Groene sector	18	21
Techniek	223	237
Zorg en Welzijn	109	115
Totaal	692	710

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Zuid-Gelderland augustus 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in augustus 2013 is vergeleken met het totaal in augustus 2012.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2013	Totaal 2012
	Beuningen	40	72	50	15	14	7	57	21	21	17	8	12	1	3	5		9	352
Druten	27	55	41	14	11	18	46	26	15	7	5	6	1	3	4	2	19	300	293
Groesbeek	41	71	39	11	5	10	27	12	25	10	2	5	3	3	1	4	2	271	265
Heumen	38	62	31	8	6	10	30	16	16	18	6	5	3	5	4	1	4	263	272
Millingen aan de Rijn	5	10	2	1	2	4	5	5	4	4		5	1		1	2	2	53	53
Mook en Middelaar	5	19	14	4	7	4	5	9	11	7	1	1	2	1	1			91	96
Nijmegen	106	620	573	55	132	76	396	97	241	115	67	79	16	43	23	12	68	2.719	2.603
Ubbergen	18	34	10	5	1	3	9	6	11	6	5	5	2	1	3		1	120	112
Wijchen	68	108	127	30	19	31	82	78	34	26	6	42	10	8	7	7	26	709	696
Totaal 2013	348	1.051	887	143	197	163	657	270	378	210	100	160	39	67	49	28	131	4.878	4.733
Totaal 2012	360	1.019	877	162	176	164	609	262	356	203	90	158	36	63	53	27	118		

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren*

	aug-12	sep-12	okt-12	nov-12	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13	mei-13	jun-13	jul-13	aug-13
stand einde maand	1.520	1.586	1.743	1.874	1.914	2.045	2.123	2.061	2.072	1.991	1.977	2.021	2.160
instroom	252	279	373	318	284	366	305	273	267	256	269	327	299
uitstroom	381	181	193	151	205	203	194	301	218	301	249	240	

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	399	0	121	0	Onderwijzend personeel	<10	<10	15	74
Agrarisch	24	<10	21	<10	Sociaal-cultureel	14	<10	62	115
Economisch, administratief en commercieel	99	59	149	68	Technisch	166	83	77	11
Medisch, paramedisch	<10	<10	34	30	Transport, communicatie en verkeer	<10	14	<10	0
Humaniora	<10	<10	<10	25	Theologie	0	0	0	<10
Openbare orde en veiligheid	23	46	<10	0	Wiskunde en natuurwetenschappen	0	0	<10	<10
Persoonlijke/sociale verzorging	135	83	57	<10	Juridisch en bestuurlijk	<10	0	<10	21
					Kunst	0	<10	<10	11

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht

Geslacht	augustus 2013	augustus 2012	mutatie '13 - '12
totaal	2.160	1.520	640
mannen	1.130	872	258
vrouwen	1.030	648	382

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau*

Opleidingsniveau	augustus 2013	augustus 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	440	405	35	9%
vmbo/mavo	486	416	70	17%
havo/vwo	152	92	60	65%
mbo-1 en 2	304	240	64	27%
mbo-3 en 4	401	208	193	93%
hbo/wo	377	159	218	137%

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend*

Duur werkzoekend	augustus 2013	augustus 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	639	513	126	25%
3 - 6 maanden	395	280	115	41%
6 - 12 maanden	625	386	239	62%
>= 12 maanden	501	341	160	47%

* Regio Zuid-Gelderland, bron: UWV

Nww jongeren naar beroep

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Zuid-Gelderland (bron: UWV)

Beroep	augustus	augustus	mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
Totaal nww	2.160	1.520	640	42%
Elementaire beroepen	531	483	48	10%
> Agrarische beroepen	0	0	0	-
> Economisch-administratieve beroepen	24	13	11	85%
> Technische en industrieberoepen	285	275	10	4%
> Transportberoepen	25	25	0	0%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	197	170	27	16%
Lagere beroepen	676	477	199	42%
> Agrarische beroepen	16	15	1	7%
> Economisch-administratieve beroepen	54	45	9	20%
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	18	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	0	0	0	-
> Technische en industrieberoepen	152	131	21	16%
> Transportberoepen	100	71	29	41%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	329	207	122	59%
Middelbare beroepen	629	358	271	76%
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	176	99	77	78%
> Informatica beroepen	21	15	6	40%
> Medische en paramedische beroepen	32	19	13	68%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	26	23	3	13%
> Pedagogische beroepen	13	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	39	21	18	86%
> Technische en industrieberoepen	134	82	52	63%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	178	86	92	107%
Hogere beroepen	319	167	152	91%
> Agrarische beroepen	0	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	52	36	16	44%
> Informatica beroepen	10	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	32	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	0	-	-
> Pedagogische beroepen	93	42	51	121%
> Sociaal-culturele beroepen	117	60	57	95%
> Technische en industrieberoepen	14	14	0	0%
> Transportberoepen	0	0	0	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

Nww jongeren naar gemeente

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Zuid-Gelderland (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maand				mutatie in %		
	aug-10	aug-11	aug-12	aug-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Totaal Zuid-Gelderland	1.460	1.633	1.520	2.160	12%	-7%	42%
Beuningen	82	105	92	131	28%	-12%	42%
Druten	55	56	55	81	2%	-2%	47%
Groesbeek	66	68	70	96	3%	3%	37%
Heumen	41	54	43	60	32%	-20%	40%
Millingen aan de Rijn	16	25	13	39	56%	-48%	200%
Nijmegen	1.067	1.145	1.099	1.513	7%	-4%	38%
Ubbergen	18	24	17	30	33%	-29%	76%
Wijchen	98	134	115	184	37%	-14%	60%
Mook en Middelaar	17	22	16	26	29%	-27%	63%

Nww jongeren in Nederland

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	augustus 2013	augustus 2012	mutatie '13 - '12
totaal	86.782	55.090	31.692
mannen	43.310	28.580	14.730
vrouwen	43.472	26.510	16.962

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	aug-10	aug-11	aug-12	aug-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Nederland	55.203	48.873	55.090	86.782	-11%	13%	58%
Zuid-Gelderland	1.460	1.633	1.520	2.160	12%	-7%	42%
Drenthe	1.185	979	1.240	1.727	-17%	27%	39%
Friesland	2.654	2.525	2.656	4.299	-5%	5%	62%
Groningen	3.330	3.283	4.199	5.068	-1%	28%	21%
IJsselvechtstreek	1.242	1.097	1.486	2.650	-12%	35%	78%
Stedendriehoek	1.854	1.545	1.768	2.718	-17%	14%	54%
Twente	2.702	2.153	2.408	3.826	-20%	12%	59%
Achterhoek	913	724	930	1.309	-21%	28%	41%
Food Valley	746	637	660	1.194	-15%	4%	81%
Midden-Gelderland	1.128	1.241	1.401	1.823	10%	13%	30%
Rivierenland	630	613	662	1.062	-3%	8%	60%
Zuid-Gelderland	1.460	1.633	1.520	2.160	12%	-7%	42%
Flevoland	1.935	1.954	1.958	3.099	1%	0%	58%
Gooi- en Vechtstreek	388	483	502	713	24%	4%	42%
Midden-Utrecht	1.486	1.636	1.729	3.429	10%	6%	98%
Oost-Utrecht	807	725	775	1.237	-10%	7%	60%
Noord-Holland Noord	1.501	1.239	1.628	2.398	-17%	31%	47%
Zaanstreek/Waterland	971	915	894	1.435	-6%	-2%	61%
Zuid-Kennemerland	1.093	969	1.003	1.543	-11%	4%	54%
Groot Amsterdam	3.967	2.910	2.511	4.560	-27%	-14%	82%
Haaglanden	2.751	2.520	2.871	5.184	-8%	14%	81%
Holland Rijnland	1.306	916	977	1.794	-30%	7%	84%
Midden-Holland	371	338	623	1.128	-9%	84%	81%
Zuid-Holland Centraal	800	741	1.247	1.880	-7%	68%	51%
Drechtsteden	842	538	543	1.139	-36%	1%	110%
Gorinchem	356	316	315	552	-11%	0%	75%
Rijnmond	6.094	6.044	6.151	10.677	-1%	2%	74%
West-Brabant	1.930	1.480	1.750	2.958	-23%	18%	69%
Zeeland	928	902	891	1.213	-3%	-1%	36%
Helmond-De Peel	952	832	833	1.273	-13%	0%	53%
Midden-Brabant	1.495	1.396	1.684	2.471	-7%	21%	47%
Noordoost-Brabant	1.574	1.279	1.865	2.559	-19%	46%	37%
Zuidoost-Brabant	1.719	975	1.554	2.553	-43%	59%	64%
Midden-Limburg	542	293	509	677	-46%	74%	33%
Noord-Limburg	908	775	849	1.262	-15%	10%	49%
Zuid-Limburg	2.606	2.250	2.493	3.192	-14%	11%	28%

Deze tabel geeft het absolute aantal en de procentuele ontwikkeling weer van niet-werkende werkzoekende jongeren in heel Nederland en per arbeidsmarktregio voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

Kans op werk regio Zuid-Gelderland

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per

beroepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Carrosserie	(Eerste) carrosseriebouwer	2,3	Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/supervisor	2,3,4
Economisch-administratief	Contactcenter medewerker	3	Verssectoren	Meewerkend voorman versindustrie	3
Economisch-administratief	Salarisadministrateur	4	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/versindustrie	2
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Verssectoren	Slager-traiteur	3
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Handel	(Junior) accountmanager	4	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3	Zorg en welzijn	Helpende	2
Handel	Woningstofeerder	2	Zorg en welzijn	Verzorgende	3
Horeca	(Zelfstandig werkend) gastheer/-vrouw	2,3			
Hout en meubel	Werkvoorbereider meubelindustrie	4			
Mobiliteit	Technisch specialist personen-/bedrijfsauto's	4			
Procestechiek	Operator B,C	3,4			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			
Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3			
Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3			
Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus werktuigbouw	3,4			

Toelichting op de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeids-overeenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-5-2013 en 31-08-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Stagespreiding

De stagespreiding geeft een beeld van het aantal studenten dat gelijktijdig op stage is in kalenderjaar 2012. Het peilmoment

is de eerste dag van elke kalendermaand. Bron: DUO en Stagemarkt.nl.

Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben om een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het tweede tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 31-08-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren bestaat uit WW-ers, WWB-ers en niet-uitkeringsgerechtigden jonger dan 27 jaar, voor zover ingeschreven bij UWV. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren toenemen door

verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijstanduitkering. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: oktober 2013
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer




Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Jörgen Zegel
06 52 464 048
Jorgen.Zegel@uwv.nl

Roland Keiren
06 54 783 151
Roland.Keiren@uwv.nl

www.werk.nl
www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra
Jeroen van Zuilen, 06 13 011 365, j.vanzuilen@s-bb.nl

www.s-bb.nl
www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL