

oktober 2013

Basiscijfers Jeugd

van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Zeeland



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Geregistreerde werkzoekenden

In Nederland is het aantal jongeren in het bestand geregistreerde werkzoekenden in een jaar tijd (augustus 2012 tot en met augustus 2013) flink gestegen (+58%) en bedraagt ultimo augustus 2013 86.782 personen.

In alle arbeidsmarktregio's stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren. Dit aantal wordt naast arbeidsmarktontwikkelingen beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten.

De arbeidsmarktregio Zeeland laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Eind augustus 2013 bedraagt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren 1.213 personen.
- › Het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren is in de periode augustus 2012 tot en met augustus 2013 met 36% toegenomen. Deze stijging is kleiner dan landelijk gemiddeld.
- › Het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren neemt, na een geleidelijke daling vanaf maart 2013, in augustus weer toe.

- › De meeste jongeren staan ingeschreven in de gemeenten Vlissingen (220), Terneuzen (189) en Middelburg (170).
- › Vooral het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren met een opleiding op mbo-3 of 4 niveau is gestegen: van 153 (augustus 2012) tot 282 (augustus 2013).
- › Daarnaast is er een relatief sterke stijging onder jongeren met een opleiding op hbo/wo niveau van 132% (van 47 naar 109).

Vacatures mbo

In de periode van april 2013 tot en met juli 2013 waren er in de regio Zeeland 3.960 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, december 2012 tot en met maart 2013, is dit aantal gestegen met 11 procent. In de beroepsgroepen zorg en economisch administratief is het aantal vacatures gedaald. Het aantal vacatures in de beroepsgroepen detailhandel, groothandel, transport en logistiek en horeca is sterk gestegen. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Zeeland met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief veel vacatures zijn in de beroepsgroep horeca en weinig in de beroepsgroep economisch administratief.

Stage- en leerbanenmarkt

Het landelijke aantal studenten dat in het tweede tertaal van 2013 is gestart met een stage of leerbaan is ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is met 19.000 gestegen tot 104.000. Deze stijging vindt geheel plaats in de bol. Het aantal gestarte leerbanen in de bbl daalde in deze periode

van 16.000 naar 15.000 leerbanen. De meeste bol-studenten lopen stage in het voorjaar of najaar. De piek lag in 2012 in april, toen 170.000 bol-studenten tegelijk op stage waren. In de bbl is het praktijkdeel gelijkmatiger over het jaar verdeeld. Per sector en regio zijn er enige verschillen.

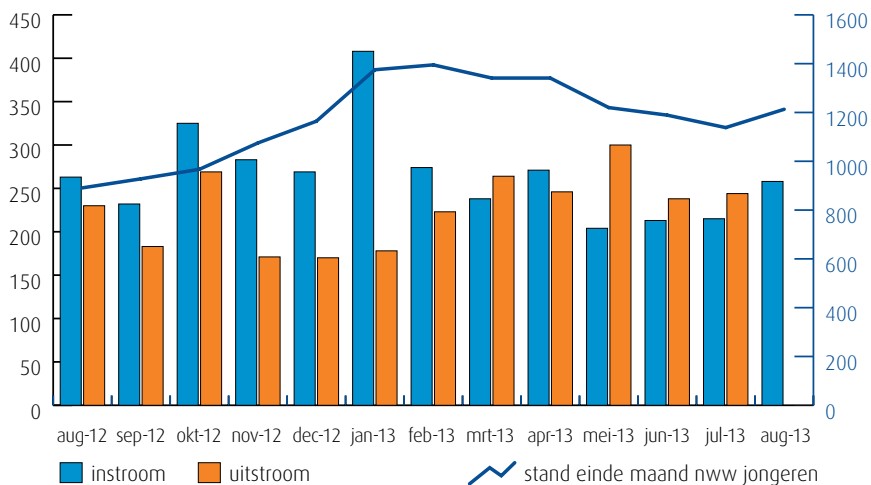
Tussen 1 januari en 31 augustus 2013 zijn in deze regio 412 nieuwe leerbedrijven erkend. In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: zorg (zorghulp, helpende zorg en welzijn), welzijn (helpende), dierverzorging, bouw en infra, reizen, hout en meubel en transport en logistiek.

Van analyse naar actie

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

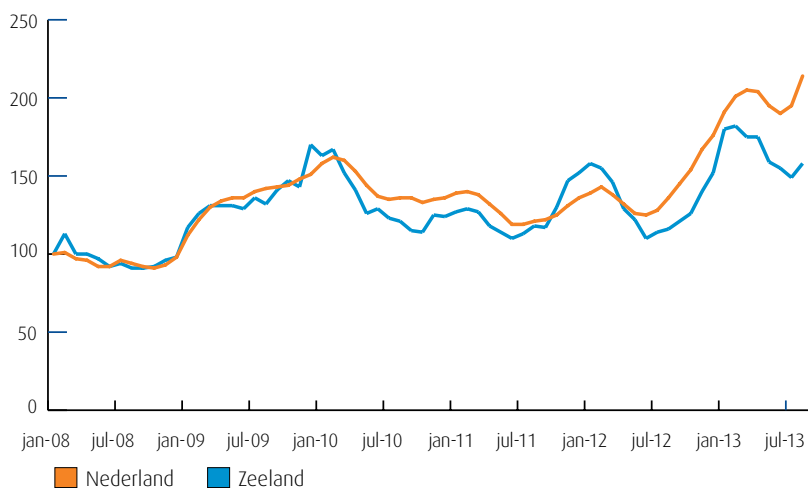
Samenvatting regio Zeeland

Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linkeras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootheid. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 mei t/m 31 augustus 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	660	220
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	618	200
Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	1.910	2.527
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	379	547

In de meeste regio's is het aantal plaatsingen in de bbl ongeveer gelijk aan dezelfde periode vorig jaar. Het aantal plaatsingen in de bol is in veel regio's licht gegroeid. Het korter worden van de stageperiode en het groeiend aantal voortijdige beëindigingen van stage-overeenkomsten speelt daarbij een rol. Verder is in deze periode het administratieve proces van de verwerking van de bpv-overeenkomsten bij onderwijsinstellingen nog volop bezig, waardoor een onvolledig beeld kan ontstaan.

Vacatures mbo-niveau april '13 t/m juli '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)

Branche	aug '12 -	dec '12 -	apr '13 -	Legend		
	nov '12	mrt '13	jul '13	aug '12 - nov '12	dec '12 - mrt '13	apr '13 - jul '13
Zorg	250	290	230	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Welzijn	80	40	50	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	30	40	20	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Sport	30	20	20	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Economisch Administratief	290	360	270	[Bar]	[Bar]	[Bar]
ICT	40	40	40	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Veiligheid	50	40	20	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	580	350	390	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Detailhandel Food en Non Food	540	600	960	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Groothandel Food en Non Food	130	120	180	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Textielindustrie	10	0	10	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Mode-industrie	0	10	0	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Groene ruimte	40	20	20	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Bloemen en Tuincentra	10	0	0	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Voedingsindustrie	0	0	0	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Plantenteelt	10	40	30	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Diervverzorging	10	0	0	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Veehouderij en Paardenhouderij	0	10	0	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Kapper	20	20	10	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Schoonheidspecialist	10	20	0	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Pedicure	0	0	0	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Bouw en Infra	n.b.	n.b.	n.b.	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Hout en Meubel	10	0	10	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	10	10	0	[Bar]	[Bar]	[Bar]
AV, Multimedia en Gaming	0	0	0	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Artiesten, Theater en Evenementen	0	0	0	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Gezondheidstechniek	30	10	20	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Creatieve en Ambachtelijke techniek	0	0	0	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Afbouw en Onderhoud	20	20	70	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Reclame en Presentatie	10	0	10	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Schoonmaak en Glazenwassen	260	340	290	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Carrosserie	30	10	10	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Mobiliteit	20	40	30	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Procestechiek	0	10	20	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Laboratoria	0	0	0	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Fotonica	0	0	0	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Transport en Logistiek	110	110	150	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Scheepvaart	0	0	0	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Horeca	640	710	860	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Bakkerij	10	0	10	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Reizen	0	20	10	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Recreatie	10	10	10	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Facilitaire dienstverlening	60	40	10	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	130	90	70	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Totaal	3.560	3.560	3.960			

Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Zeeland augustus 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen	Tekorten aangegeven door opleidingen			
	gemeten door kenniscentra	bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg					
Welzijn					
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten					
Sport					
Economisch Administratief					
ICT					
Veiligheid					
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek					
Detailhandel Food en Non Food		3%	1%	0%	0%
Groothandel Food en Non Food					0%
Textielindustrie					
Mode-industrie					
Groene ruimte					
Bloemen en Tuincentra					
Voedingsindustrie					
Plantenteelt					
Diervverzorging					
Veehouderij en Paardenhouderij					
Kapper					
Schoonheidspecialist					
Pedicure					
Bouw en Infra					
Hout en Meubel					
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia					
AV, Multimedia en Gaming					
Artiesten, Theater en Evenementen					
Gezondheidstechniek					
Creatieve en Ambachtelijke techniek					
Afbouw en Onderhoud					
Reclame en Presentatie					
Schoonmaak en Glazenwassen					
Carrosserie					
Mobiliteit		10%	9%	9%	8%
Procestechiek					
Laboratoria					
Fotonica					
Transport en Logistiek		0%			
Scheepvaart		0%	0%		
Horeca					
Bakkerij					
Reizen					
Recreatie					
Facilitaire dienstverlening					
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie		0%	0%		

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de eerste kolom met kleuren staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Zeeland in augustus 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Stagespreiding per leerweg

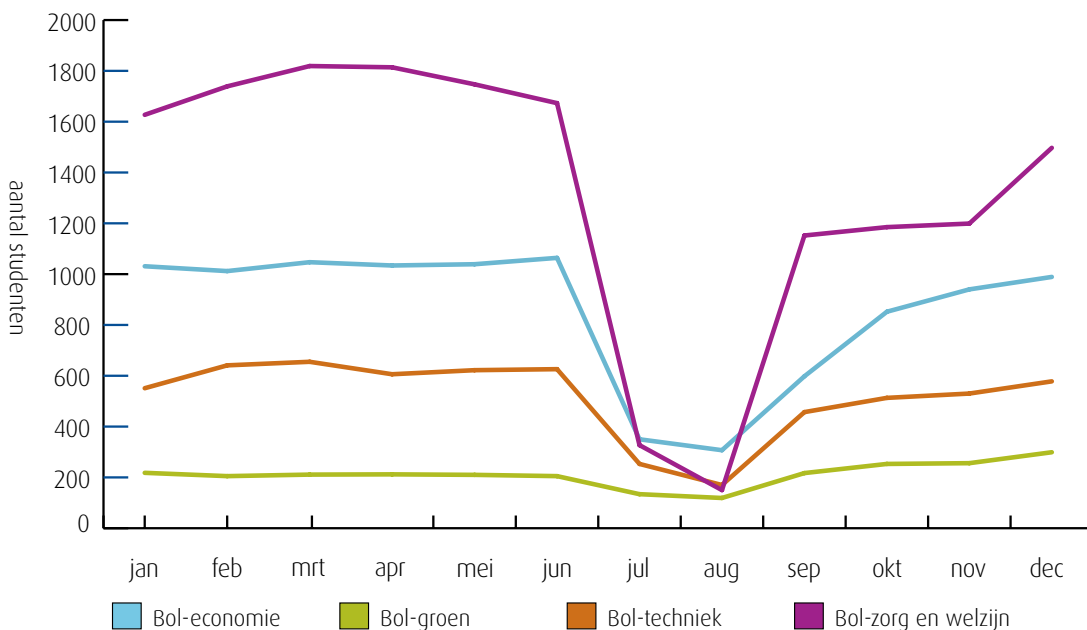
Stagespreiding (bol en bbl) per maand in regio Zeeland (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Niet alle studenten uit het mbo zijn tegelijk op stage. In dit overzicht wordt getoond in welke maanden van het kalenderjaar 2012

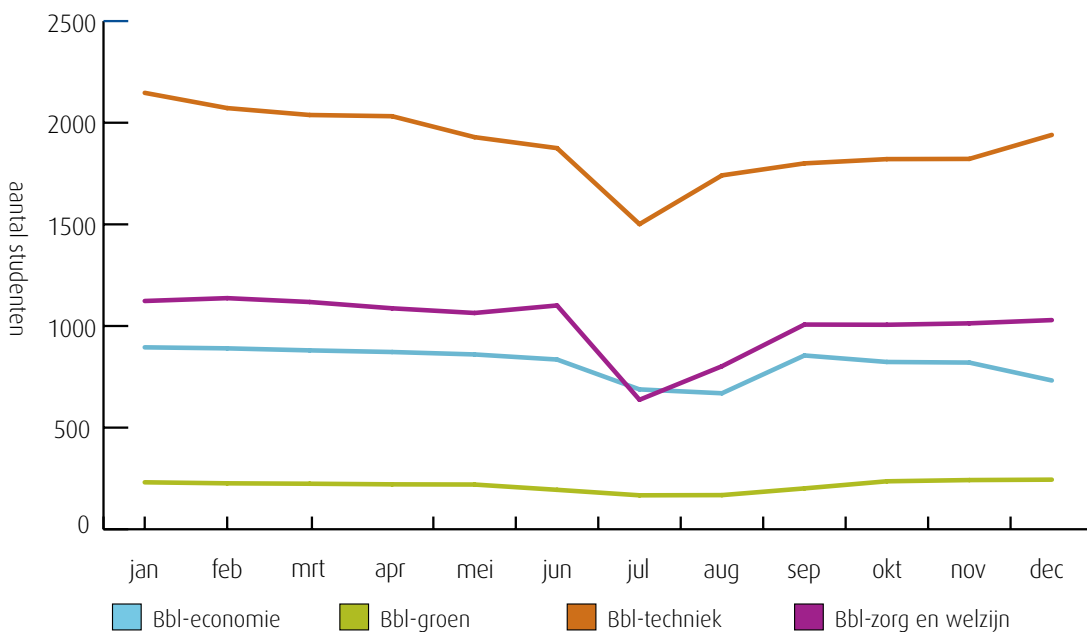
de studenten woonachtig in deze regio op stage zijn. Veel bol-studenten zijn in het voor- of najaar op stage. In figuur 1 is de

stagespreiding in de bol weergegeven. In figuur 2 staat deze informatie voor de bbl.

figuur 1



figuur 2



Ratiogetal

Ratiogetal in regio Zeeland (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		augustus 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	664	1.467	672	1.607	92
Welzijn	1.227	1.726	1.191	1.358	123
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	166	147	174	157	98
Sport	357	363	420	333	128
Economisch Administratief	927	911	865	925	92
ICT	217	407	274	359	143
Veiligheid	23	209	24	307	71
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	450	1.196	477	1.147	111
Detailhandel Food en Non Food	716	581	716	620	94
Groothandel Food en Non Food	119	163	143	184	106
Textielindustrie			2	2	n.b.
Mode-industrie	3	10	3	11	n.b.
Groene ruimte	177	232	176	156	148
Bloemen en Tuincentra	72	29	92	27	137
Voedingsindustrie	14		16	2	n.b.
Plantenteelt	208	126	256	147	105
Diervverzorging	183	119	162	165	64
Veehouderij en Paardenhouderij	87	23	80	31	68
Kapper	164	178	168	153	119
Schoonheidspecialist	65	94	69	96	104
Pedicure	30	10	29	1	n.b.
Bouw en Infra	297	558	294	455	121
Hout en Meubel	54	65	49	45	131
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	77	197	141	183	197
AV, Multimedia en Gaming	18	32	67	114	104
Artiesten, Theater en Evenementen	17	40	21	49	101
Gezondheidstechniek	62	48	65	22	n.b.
Creatieve en Ambachtelijke techniek	11	3	15	3	n.b.
Afbouw en Onderhoud	108	72	108	47	153
Reclame en Presentatie	76	62	87	42	169
Schoonmaak en Glazenwassen	17	5	19		n.b.
Carrosserie	42	25	34	19	107
Mobiliteit	288	326	272	313	98
Procestechniek	108	696	121	585	133
Laboratoria	45	79	48	103	82
Fotonica					n.b.
Transport en Logistiek	171	349	172	248	142
Scheepvaart	122	366	140	431	97
Horeca	351	541	362	526	106
Bakkerij	49	88	51	80	114
Reizen	54	114	55	81	143
Recreatie	84	215	104	313	85
Facilitaire dienstverlening	32	6	31	3	n.b.
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	113	144	104	71	187

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 mei - 31 augustus 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen.

Omdat het administratieve proces bij onderwijsinstellingen in deze meetperiode nog volop bezig is, kan een onvolledig beeld ontstaan van het aantal studenten. Bij de interpretatie van de gegevens dient hiermee rekening te worden gehouden.

Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

Zorg

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar vrijwel gelijk gebleven. In de zorg wordt in de komende jaren een verlies aan werkgelegenheid verwacht, uitgezonderd de Verpleegkundige (niveau 4). De effecten van het overheidsbeleid zijn echter nog onzeker en verschillen per branche. Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Verpleegkundige, Zorghulp en Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen. Voor de overige zorgopleidingen is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

Welzijn

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar duidelijk afgenomen. Deze ontwikkeling wordt nauwlettend gevolgd, omdat verwacht wordt dat de werkgelegenheid de komende jaren als gevolg van bezuinigingen sterk zal afnemen. De kans op een leerplaats voor alle welzijnsopleidingen is voldoende tot ruim voldoende, er zijn echter te weinig leerplaatsen voor studenten Sociaal maatschappelijk dienstverlener. (bron: Calibris)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar licht toegenomen. Voor gediplomeerde dokters- en tandartsassistenten is de kans op werk ruim voldoende of goed in deze regio. Voor gediplomeerde apothekersassistenten wordt voldoende werk verwacht. Voor studenten van de opleiding Doktersassistent zijn er onvoldoende leerplaatsen. (bron: Calibris)

Sport

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar afgenomen. De kans op werk is voor de meeste sportopleidingen op niveau 4 matig en op niveau 2 gering. Op niveau 3 is de kans op werk ruim voldoende. Er zijn voldoende leerplaatsen voor studenten van de sportopleidingen. (bron: Calibris)

Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor de economisch administratieve opleidingen. Voor studenten op niveau 2 is de kans op een leerplaats minder gunstig. Dat geldt ook voor studenten van de juridische opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur en Medewerker sociale zekerheid (beiden niveau 4) en de commerciële opleidingen Contactcenter teamleider, Assistent communicatiemedewerker (beiden niveau 4) en Contactcenter medewerker (niveau 3). Goede kans op stage is er voor studenten Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen (niveau 4) en de secretariële opleidingen Secretaresse (niveau 3) en Directiesecretaresse/Managementassistent (niveau 4). (bron: ECABO)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Applicatieontwikkelaar (niveau 4) is goed, voor Netwerkbeheerder en ICT-beheerder (beiden niveau 4) is dit ruim voldoende. Knelpunten zijn er bij de opleidingen Particulier digitaal onderzoeker (niveau 4), Medewerker ICT (niveau 2) en in mindere mate Medewerker beheer ICT (niveau 3). (bron: ECABO)

Veiligheid

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen, zowel in de particuliere beveiliging, de publieke veiligheid als bij defensie. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie

is er sprake van evenwicht). Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging niveau 3). Ook is het stageperspectief minder gunstig voor studenten van de opleidingen Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2) en Beveiliging (particuliere beveiliging niveau 2). (bron: ECABO)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werkloze mbo-gediplomeerden, op zoek naar een baan in de elektro-, installatie- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio niet zoveel veranderd. Dat geldt ook in relatief opzicht, vergeleken met het aantal studenten dat hier wordt opgeleid. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Detailhandel Food/Non Food

Voor verkoopfuncties op niveau 1, 2 en 3 is een ruim aanbod van leerplaatsen in de detailhandel in deze regio. Ook voor studenten van managementopleidingen op niveau 4 zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar. De opleiding Interieuradviseur (niveau 4) wordt in deze regio niet aangeboden en er zijn weinig leerplaatsen. Studenten van deze opleiding die wonen in deze regio zullen dus in andere regio's op zoek moeten naar een leerplaats. (bron: KC Handel)

Groothandel Food/Non Food

In deze regio woont een kleine groep studenten die wordt opgeleid in de groothandel, met name voor commerciële opleidingen. Voor Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3) is voldoende aanbod van leerplaatsen, maar voor studenten die de opleiding (Junior) accountmanager (niveau 4) volgen is het aanbod gering wegens grote aantallen inschrijvingen van studenten voor deze opleiding. (bron: KC Handel)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Mode-industrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de mode-industrie. (bron: KC Handel)

Groene ruimte

Hoewel het aantal studenten binnen de sector groene ruimte is gestegen, zijn er op dit moment voldoende stageplaatsen op niveau 2 en 3. Op niveau 4 wordt een tekort aan stageplaatsen ervaren. (bron: Aequor)

Bloemen en tuincentra

Er zijn ruim voldoende stageplaatsen voor studenten aan de opleidingen Bloembinden en binnen de groene detailhandel. Er is een tekort aan stageplaatsen voor de opleiding Natuur en vormgeving. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Hoewel het aantal leerbedrijven binnen de sector plantenteelt wat is afgenomen, zijn er nog altijd ruim voldoende stageplaatsen beschikbaar op alle niveaus binnen de akkerbouw, glastuinbouw en fruitteelt. Voor loonwerk wordt in Oost-Zeeuws Vlaanderen een tekort aan stageplaatsen ervaren. (bron: Aequor)

Dierverzorging

Door de populariteit van de opleidingen Dierverzorging zijn stageplaatsen schaars. De vraag naar stageplaatsen is groot en de kansen op de arbeidsmarkt na de opleiding zijn beperkt. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

Hoewel het aantal leerbedrijven binnen de sector veehouderij en paardenhouderij is afgenomen, zijn er nog altijd ruim voldoende stageplaatsen beschikbaar op alle niveaus binnen de melkveehouderij en paardenhouderij. Het aantal stageplaatsen voor de opleiding Werkbegeleider zorgbedrijf dier is beperkt. (bron: Aequor)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp'ers. Er zijn in verhouding meer studenten op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt precies andersom is. Gediplomeerden op niveau 2 zullen meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. Vraag en aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. Het aantal bedrijven dat leerbedrijf wil worden stagneert enigszins. De bereidheid om een leerplaats aan te bieden neemt door de economische situatie af, dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp'ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten op niveau 3 is in evenwicht. Voor niveau 4 studenten 4 verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp'ers wordt beoefend. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Bouw en infra

Het aantal studenten is in augustus 2013 ten opzichte van april 2012 met 18% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 1%. De bouwsector is gemiddeld ontwikkeld in Zeeland. De werkloosheid komt overeen met het gemiddelde niveau, zo ook de leeftijdsontwikkeling van de beroepsbevolking. De instroom van jongeren in de bouw cao is het eerste kwartaal 2013 flink gedaald ten opzichte van het vierde kwartaal 2012. Het aantal uittrekkers is stabiel. Vanaf 2015, als de productie weer aantrekt, zal de vraag naar jonge gemotiveerde vakmensen toenemen. (bron: EIB, ING, Fundeon)

Hout en meubel

Zowel in de timmerindustrie als de meubelindustrie is er een tekort aan leerbanen (bbl). Voor de meubelindustrie bestaat ook een tekort aan stageplaatsen (bol). Er lijkt in de meubelsector sprake te zijn van een heel voorzichtig herstel, er is weer wat meer werk. Op termijn zou hiermee de situatie op de stagemarkt ook moeten verbeteren. De timmer-

industrie heeft het nog steeds zwaar. (bron: SH&M)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. (bron: SVGB)

Creatieve- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Afbouw en Onderhoud

De crisis in de bouw is in de sectoren Afbouw en Schilderen en Onderhoud erg goed merkbaar. In de meeste regio's geldt dat er meer faillissementen zijn dan voor de crisis en daardoor minder leerbedrijven. Daarbij komt dat de flexibilisering onder invloed van de crisis toeneemt in de sector. Dat maakt ook dat bedrijven minder snel een bbl-student aannemen voor een periode van twee jaar. Met extra inzet van opleidingsadviseurs en samenwerkingsverbanden lukt het meestal wel om alle studenten te plaatsen. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten dat begint met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw. Waar mogelijk worden studenten in de bol-variant opgeleid. (bron: Savantis)

Reclame en Presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Com-

municatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiairs een bedrijf niet veel extra kosten hoeven op te leveren, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Er zijn op dit moment voldoende leerplaatsen in de reclame en presentatie, al kost het als gevolg van de crisis wel meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te kunnen vinden. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt in de toekomst onder druk komen te staan. (bron: Savantis)

Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen bieden opleidingen in de schoonmaakbranche aan en steeds meer studenten kiezen voor deze opleidingen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerwerkbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. UWV verwacht voor de komende jaren een lichte groei in de sector na een kleine stagnatie als gevolg van de crisis. De meeste studenten in de branche volgen een bbl-opleiding en zijn al werkzaam bij een schoonmaakbedrijf. (bron: Savantis)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Mobiliteit

Het aantal studenten en leerbedrijven is in deze regio licht gedaald. Er is sprake van balans tussen het aantal studenten en leerbedrijven. (bron: Innovam)

Procestechniek

Bij meerdere bol-opleidingen is de instroom dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer stageplekken nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal in meerdere regio's meer moeite gedaan moeten worden om voldoende stageplekken te vinden en in sommige regio's zal mogelijk ook een tekort zijn. (bron: PMLF)

Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een stageplaats te vinden. Vooral voor de richtingen pathologie, microbiologie, klinische chemie en biotechnologie. Dit heeft bij sommige onderwijsinstellingen te maken met een groter aandeel studenten die deze richtingen kiezen. Daarnaast speelt mee dat een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aannemen. (bron: PMLF)

Fotonica

In en rond Gelderland zijn tekorten voor de opleiding medewerker fotografie. Ook voor de Fotograaf en AV-beroepen is het nu lastiger om stageplaatsen in het noorden en oosten van het land te vinden. Het arbeidsperspectief voor AV-beroepen bevindt

zich voornamelijk in het westen van het land. (bron: PMLF)

Transport en logistiek

In de regio Zeeland is de werkgelegenheid in de sector Transport & logistiek in de afgelopen tijd gedaald. Er waren wel stijgingen in branches, zoals bij de logistieke dienstverlening en zeevaart. Naar verwachting zal in 2013 en 2014 de werkgelegenheid in de sector verder dalen. In 2015 wordt een groei verwacht. Om te zorgen voor voldoende instroom in de sector is het van belang dat er voldoende leerplaatsen zijn. Vanwege de crisis is dit nog niet overal het geval. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor studenten aan te bieden. (bron: VTL)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Vanwege de crisis gaat het vinden van een stageplaats of leerbaan over het algemeen wat moeizamer, maar er zijn nog voldoende leerplaatsen. (bron: VTL)

Horeca

De horeca heeft nog te lijden onder de crisis. De mooie zomer van 2013 heeft voor de bedrijven aan de kust gelukkig een hoop goed gemaakt. Hierdoor is de vraag naar stagiaires stabiel en zelfs toegenomen. (bron: Kenwerk)

Bakkerij

Scalda heeft veel studenten die de bakkerijopleiding volgen. Vraag en aanbod zijn aardig met elkaar in evenwicht. Er dreigt wel een tekort te ontstaan aan leerplaatsen. (bron: Kenwerk)

Reizen

Scalda biedt studenten na het eerste jaar de keuze om verder te gaan in de opleiding reizen, indien hiervoor voldoende stageplaatsen zijn. Als er te weinig plaatsen zijn in de reissector kan de student zijn/haar leerweg vervolgen richting leisure. (bron: Kenwerk)

Recreatie

Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen in de recreatiebranche. Er is echter een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Leisure & hospitality (niveau 2). (bron: Kenwerk)

Facilitaire dienstverlening

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Facilitaire dienstverlening. (bron: Kenwerk)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO kenniscentrum food)

Aantal leerbedrijven

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Zeeland augustus 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	344	464
Groene sector	73	55
Techniek	662	564
Zorg en Welzijn	106	112
Totaal	1.185	1.195

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Zeeland augustus 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in augustus 2013 is vergeleken met het totaal in augustus 2012.

Gemeente																		Totaal 2013	Totaal 2012
	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL		
Borsele	67	86	39	22	2	11	21	40	11	11	13	11	4	2	3	2	14	359	347
Goes	54	213	180	34	32	48	146	54	46	35	17	27	7	20	8	6	36	963	919
Hulst	39	159	46	11	3	16	48	32	27	16	9	13	1	3	9	2	13	447	455
Kapelle	26	44	21	8	3	9	26	17	8	7	9	3	4	1	4		17	207	191
Middelburg	48	229	144	25	38	24	154	54	59	30	12	28	6	14	8	5	31	909	883
Noord-Beveland	26	37	7	5	2	4	10	6	16	6		3	3		1		2	128	123
Reimerswaal	46	65	51	19	2	19	33	42	14	9	11	5	1	1	17	3	34	372	361
Schouwen-Duiveland	86	135	74	21	18	26	59	39	90	16	13	18	6	9	10	3	29	652	641
Sluis	43	98	39	11	5	17	54	25	55	21	1	18	2	3	10	2	12	416	413
Terneuzen	58	209	170	40	28	35	110	99	59	42	64	36	5	12	13	4	78	1.062	1.044
Tholen	52	70	56	26	6	18	51	46	18	12	5	20	5	2	11	3	24	425	411
Veere	48	114	28	29	7	16	30	21	69	10		11	3	2	4	2	6	400	388
Vlissingen	18	163	124	13	18	33	94	45	44	23	14	15	2	11	6	2	34	659	644
Totaal 2013	611	1.622	979	264	164	276	836	520	516	238	168	208	49	80	104	34	330	6.999	6.820
Totaal 2012	623	1.596	994	262	109	276	803	503	503	233	158	194	54	75	112	38	287		

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren*

	aug-12	sep-12	okt-12	nov-12	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13	mei-13	jun-13	jul-13	aug-13
stand einde maand	891	928	967	1.075	1.164	1.375	1.395	1.341	1.341	1.220	1.189	1.138	1.213
instroom	263	232	325	283	269	408	274	238	271	204	213	215	258
uitstroom	230	183	269	171	170	178	223	264	246	300	238	244	

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	244	0	41	0	Onderwijzend personeel	<10	<10	13	30
Agrarisch	15	<10	<10	<10	Sociaal-cultureel	<10	0	39	21
Economisch, administratief en commercieel	36	51	115	22	Technisch	94	58	55	<10
Medisch, paramedisch	<10	<10	11	<10	Transport, communicatie en verkeer	<10	37	<10	<10
Humaniora	<10	<10	<10	<10	Theologie	0	0	0	0
Openbare orde en veiligheid	15	18	0	<10	Wiskunde en natuurwetenschappen	<10	<10	<10	<10
Persoonlijke/sociale verzorging	95	61	44	0	Juridisch en bestuurlijk	0	<10	<10	<10
					Kunst	0	0	<10	<10

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht

Geslacht	augustus 2013	augustus 2012	mutatie '13 - '12
totaal	1.213	891	322
mannen	599	495	104
vrouwen	614	396	218

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau*

Opleidingsniveau	augustus 2013	augustus 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	235	235	0	0%
vmbo/mavo	295	242	53	22%
havo/vwo	53	39	14	36%
mbo-1 en 2	239	175	64	37%
mbo-3 en 4	282	153	129	84%
hbo/wo	109	47	62	132%

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend*

Duur werkzoekend	augustus 2013	augustus 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	484	506	-22	-4%
3 - 6 maanden	294	178	116	65%
6 - 12 maanden	299	141	158	112%
>= 12 maanden	136	66	70	106%

* Regio Zeeland, bron: UWV

Nww jongeren naar beroep

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Zeeland (bron: UWV)

Beroep	augustus	augustus	mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
Totaal nww	1.213	891	322	36%
Elementaire beroepen	272	224	48	21%
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	14	<10	-	-
> Technische en industrieberoepen	138	137	1	1%
> Transportberoepen	20	15	5	33%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	97	61	36	59%
Lagere beroepen	478	336	142	42%
> Agrarische beroepen	19	19	0	0%
> Economisch-administratieve beroepen	47	30	17	57%
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	0	0	0	-
> Technische en industrieberoepen	78	84	-6	-7%
> Transportberoepen	103	56	47	84%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	225	141	84	60%
Middelbare beroepen	356	257	99	39%
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	76	54	22	41%
> Informatica beroepen	16	10	6	60%
> Medische en paramedische beroepen	10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	12	12	0	0%
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	18	13	5	38%
> Technische en industrieberoepen	90	96	-6	-6%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	119	58	61	105%
Hogere beroepen	105	52	53	102%
> Agrarische beroepen	0	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	21	11	10	91%
> Informatica beroepen	10	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	0	0	0	-
> Pedagogische beroepen	32	23	9	39%
> Sociaal-culturele beroepen	30	10	20	200%
> Technische en industrieberoepen	<10	<10	-	-
> Transportberoepen	<10	<10	-	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

Nww jongeren naar gemeente

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Zeeland (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maand				mutatie in %		
	aug-10	aug-11	aug-12	aug-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Totaal Zeeland	928	902	891	1.213	-3%	-1%	36%
Borsele	37	30	32	58	-19%	7%	81%
Goes	96	87	117	154	-9%	34%	32%
Hulst	63	67	62	82	6%	-7%	32%
Kapelle	12	7	17	29	-42%	143%	71%
Middelburg	131	121	131	170	-8%	8%	30%
Noord Beveland	11	5	7	15	-55%	40%	114%
Reimerswaal	55	51	56	68	-7%	10%	21%
Schouwen-Duiveland	46	41	44	58	-11%	7%	32%
Sluis	30	38	32	46	27%	-16%	44%
Terneuzen	188	232	151	189	23%	-35%	25%
Tholen	99	63	64	86	-36%	2%	34%
Veere	29	21	22	38	-28%	5%	73%
Vlissingen	131	139	156	220	6%	12%	41%

Nww jongeren in Nederland

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	augustus 2013	augustus 2012	mutatie '13 - '12
totaal	86.782	55.090	31.692
mannen	43.310	28.580	14.730
vrouwen	43.472	26.510	16.962

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	aug-10	aug-11	aug-12	aug-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Nederland	55.203	48.873	55.090	86.782	-11%	13%	58%
Zeeland	928	902	891	1.213	-3%	-1%	36%
Drenthe	1.185	979	1.240	1.727	-17%	27%	39%
Friesland	2.654	2.525	2.656	4.299	-5%	5%	62%
Groningen	3.330	3.283	4.199	5.068	-1%	28%	21%
IJsselvechtstreek	1.242	1.097	1.486	2.650	-12%	35%	78%
Stedendriehoek	1.854	1.545	1.768	2.718	-17%	14%	54%
Twente	2.702	2.153	2.408	3.826	-20%	12%	59%
Achterhoek	913	724	930	1.309	-21%	28%	41%
Food Valley	746	637	660	1.194	-15%	4%	81%
Midden-Gelderland	1.128	1.241	1.401	1.823	10%	13%	30%
Rivierenland	630	613	662	1.062	-3%	8%	60%
Zuid-Gelderland	1.460	1.633	1.520	2.160	12%	-7%	42%
Flevoland	1.935	1.954	1.958	3.099	1%	0%	58%
Gooi- en Vechtstreek	388	483	502	713	24%	4%	42%
Midden-Utrecht	1.486	1.636	1.729	3.429	10%	6%	98%
Oost-Utrecht	807	725	775	1.237	-10%	7%	60%
Noord-Holland Noord	1.501	1.239	1.628	2.398	-17%	31%	47%
Zaanstreek/Waterland	971	915	894	1.435	-6%	-2%	61%
Zuid-Kennemerland	1.093	969	1.003	1.543	-11%	4%	54%
Groot Amsterdam	3.967	2.910	2.511	4.560	-27%	-14%	82%
Haaglanden	2.751	2.520	2.871	5.184	-8%	14%	81%
Holland Rijnland	1.306	916	977	1.794	-30%	7%	84%
Midden-Holland	371	338	623	1.128	-9%	84%	81%
Zuid-Holland Centraal	800	741	1.247	1.880	-7%	68%	51%
Drechtsteden	842	538	543	1.139	-36%	1%	110%
Gorinchem	356	316	315	552	-11%	0%	75%
Rijnmond	6.094	6.044	6.151	10.677	-1%	2%	74%
West-Brabant	1.930	1.480	1.750	2.958	-23%	18%	69%
Zeeland	928	902	891	1.213	-3%	-1%	36%
Helmond-De Peel	952	832	833	1.273	-13%	0%	53%
Midden-Brabant	1.495	1.396	1.684	2.471	-7%	21%	47%
Noordoost-Brabant	1.574	1.279	1.865	2.559	-19%	46%	37%
Zuidoost-Brabant	1.719	975	1.554	2.553	-43%	59%	64%
Midden-Limburg	542	293	509	677	-46%	74%	33%
Noord-Limburg	908	775	849	1.262	-15%	10%	49%
Zuid-Limburg	2.606	2.250	2.493	3.192	-14%	11%	28%

Deze tabel geeft het absolute aantal en de procentuele ontwikkeling weer van niet-werkende werkzoekende jongeren in heel Nederland en per arbeidsmarktregio voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

Kans op werk regio Zeeland

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per

beroepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Carrosserie	(Eerste) carrosseriebouwer	2,3	Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus	
Dokter-/apotheek-/ tandartsassistenten	Doktersassistent	4	werktuigbouw	3,4	
Economisch-administratief	Contactcenter medewerker	3	Textielindustrie	Operator textiel	2
Economisch-administratief	Salarisadministrateur	4	Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/supervisor	2,3,4
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/versindustrie	2
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Verssectoren	Slager-traiteur	3
Handel	(Junior) accountmanager	4	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3	Zorg en welzijn	Verpleegkundige	4
Horeca	Zelfstandig werkend gastheer/-vrouw	3	Zorg en welzijn	Verzorgende	3
Hout en meubel	Werkvoorbereider meubelindustrie	4			
Mobiliteit	Technisch specialist personen-/bedrijfsauto's	4			
Procestechiek	Operator B,C	3,4			
Plantenteelt	Manager teelt	4			
Scheepvaart	Baggermeester	4			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			
Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3			
Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3			

Toelichting op de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeids-overeenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gereeliseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-5-2013 en 31-08-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Stagespreiding

De stagespreiding geeft een beeld van het aantal studenten dat gelijktijdig op stage is in kalenderjaar 2012. Het peilmoment

is de eerste dag van elke kalendermaand. Bron: DUO en Stagemarkt.nl.

Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het tweede tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 31-08-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren bestaat uit WW-ers, WWB-ers en niet-uitkeringsgerechtigden jonger dan 27 jaar, voor zover ingeschreven bij UWV. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren toenemen door

verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijstanduitkering. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: oktober 2013
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Willem van der Velde
06 54 378 948
Willem.vanderVelde@uwv.nl

Nicole van der Goorbergh
06 31 947 595
Nicole.vandergoorbergh@uwv.nl

www.werk.nl
www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra
Lian de Bruijn, 06 29 034 248, l.debruijn@s-bb.nl

www.s-bb.nl
www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL