

oktober 2013

Basiscijfers Jeugd

van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Zaanstreek-Waterland



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/ arbeidsmarktinformatie.

Geregistreerde werkzoekenden

In Nederland is het aantal jongeren in het bestand geregistreerde werkzoekenden in een jaar tijd (augustus 2012 tot en met augustus 2013) flink gestegen (+58%) en bedraagt ultimo augustus 2013 86.782 personen.

In alle arbeidsmarktregio's stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren. Dit aantal wordt naast arbeidsmarktontwikkelingen beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten.

De arbeidsmarktregio Zaanstreek/Waterland laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren steeg het afgelopen jaar met 61% iets sterker dan landelijk gemiddeld (58%).
- › Eind augustus 2013 komt het aantal werkzoekende jongeren uit op 1.435
- › In de gemeentes Edam-Volendam (88%) en Purmerend (77%) is het aantal werkzoekende jongeren het afgelopen jaar relatief het meest toegenomen.
- › Vooral het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren met een mbo-3 of 4

opleiding steeg flink (130%).

- › Ook opvallend is de toename onder hbo/wo opgeleiden (78%): de aanhoudende recessie maakt dat er minder baanopeningen zijn voor hoog opgeleide starters.
- › Het aantal werkzoekende jongeren met maximaal een basisopleiding is in een jaar tijd nauwelijks gestegen (2%).

Vacatures mbo

In de periode van april 2013 tot en met juli 2013 waren er in de regio Zaanstreek/Waterland 1.350 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, december 2012 tot en met maart 2013, is dit aantal gedaald met 6 procent. In de beroepsgroepen economisch administratief, groothandel en installatie-, elektro- en metaaltechniek is het aantal vacatures gedaald. Het aantal vacatures in de detailhandel is gestegen. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Zaanstreek/Waterland met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief veel vacatures zijn in de beroepsgroep detailhandel en weinig in de beroepsgroep horeca.

Stage- en leerbanenmarkt

Het landelijke aantal studenten dat in het tweede tertaal van 2013 is gestart met een stage of leerbaan is ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is met 19.000 gestegen tot 104.000. Deze stijging vindt geheel plaats in de bol. Het aantal gestarte leerbanen in de bbl daalde in deze periode van 16.000 naar 15.000 leerbanen. De meeste bol-studenten lopen stage in het voorjaar of najaar. De piek lag in

2012 in april, toen 170.000 bol-studenten tegelijk op stage waren. In de bbl is het praktijkdeel gelijkmatiger over het jaar verdeeld. Per sector en regio zijn er enige verschillen.

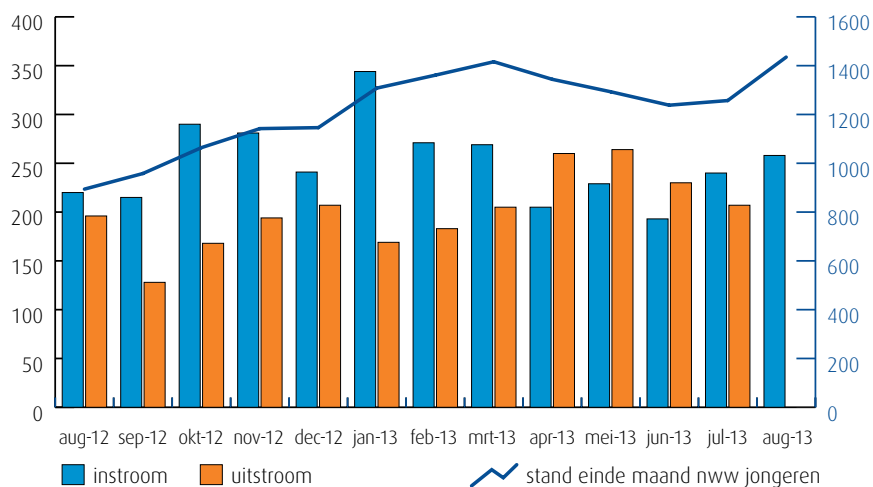
Tussen 1 januari en 31 augustus 2013 zijn in deze regio 271 nieuwe leerbedrijven erkend. In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: zorg (zorghulp, helpende zorg en welzijn), welzijn (helpende), economisch administratief, bouw en infra, diervoorzorg, hout en meubel en transport en logistiek.

Van analyse naar actie

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

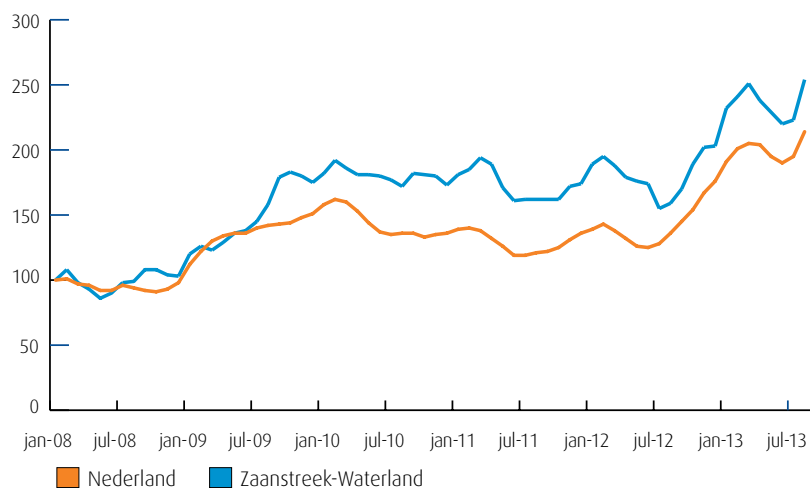
Samenvatting regio Zaanstreek-Waterland

Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linkeras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootheid. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 mei t/m 31 augustus 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	250	177
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	176	164

Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	745	633
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	149	455

In de meeste regio's is het aantal plaatsingen in de bbl ongeveer gelijk aan dezelfde periode vorig jaar. Het aantal plaatsingen in de bol is in veel regio's licht gegroeid. Het korter worden van de stageperiode en het groeiend aantal voortijdige beëindigingen van stage-overeenkomsten speelt daarbij een rol. Verder is in deze periode het administratieve proces van de verwerking van de bpv-overeenkomsten bij onderwijsinstellingen nog volop bezig, waardoor een onvolledig beeld kan ontstaan.

Vacatures mbo-niveau april '13 t/m juli '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)

Branche	aug '12 - nov '12	dec '12 - mrt '13	apr '13 - jul '13	
Zorg	80	80	60	
Welzijn	30	10	30	
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	10	20	30	
Sport	10	10	10	
Economisch Administratief	160	180	150	
ICT	20	20	10	
Veiligheid	10	20	10	
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	250	160	110	
Detailhandel Food en Non Food	360	360	470	
Groothandel Food en Non Food	80	140	50	
Textielindustrie	0	0	0	
Mode-industrie	0	0	10	
Groene ruimte	0	0	0	
Bloemen en Tuincentra	10	20	10	
Voedingsindustrie	0	0	0	
Plantenteelt	10	0	10	
Diervverzorging	0	0	10	
Veehouderij en Paardenhouderij	0	0	0	
Kapper	10	0	20	
Schoonheidspecialist	0	0	0	
Pedicure	0	0	0	
Bouw en Infra	n.b.	n.b.	n.b.	
Hout en Meubel	0	0	0	
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	0	0	0	
AV, Multimedia en Gaming	0	0	0	
Artiesten, Theater en Evenementen	0	0	0	
Gezondheidstechniek	10	10	10	
Creatieve en Ambachtelijke techniek	0	0	0	
Afbouw en Onderhoud	10	0	10	
Reclame en Presentatie	0	10	0	
Schoonmaak en Glazenwassen	100	60	40	
Carrosserie	0	0	10	
Mobiliteit	10	20	20	
Procestechniek	0	0	20	
Laboratoria	0	0	0	
Fotonica	0	0	0	
Transport en Logistiek	30	30	40	
Scheepvaart	0	0	0	
Horeca	70	120	110	
Bakkerij	0	0	0	
Reizen	10	0	10	
Recreatie	0	0	0	
Facilitaire dienstverlening	0	0	0	
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	90	80	50	

Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Zaanstreek-Waterland augustus 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Welzijn	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Sport	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Economisch Administratief	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
ICT	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Veiligheid	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Detailhandel Food en Non Food	Geen tekort	18%	10%	0%	10%
Groothandel Food en Non Food	Geen tekort	Geen tekort	69%	Geen tekort	37%
Textielindustrie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Mode-industrie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Groene ruimte	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Bloemen en Tuincentra	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Voedingsindustrie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Plantenteelt	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Diervverzorging	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Veehouderij en Paardenhouderij	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Kapper	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Schoonheidsspecialist	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Pedicure	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Bouw en Infra	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Hout en Meubel	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
AV, Multimedia en Gaming	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Artiesten, Theater en Evenementen	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Gezondheidstechniek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Creatieve en Ambachtelijke techniek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Afbouw en Onderhoud	Geen tekort	0%	7%	Geen tekort	Geen tekort
Reclame en Presentatie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Schoonmaak en Glazenwassen	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Carrosserie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Mobiliteit	Geen tekort	9%	Geen tekort	9%	9%
Procestechiek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Laboratoria	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Fotonica	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Transport en Logistiek	Geen tekort	0%	0%	Geen tekort	Geen tekort
Scheepvaart	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Horeca	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Bakkerij	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Reizen	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Recreatie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Facilitaire dienstverlening	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de eerste kolom met kleuren staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Zaanstreek-Waterland in augustus 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

Legenda

- er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
- de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
- over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
- er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Stagespreiding per leerweg

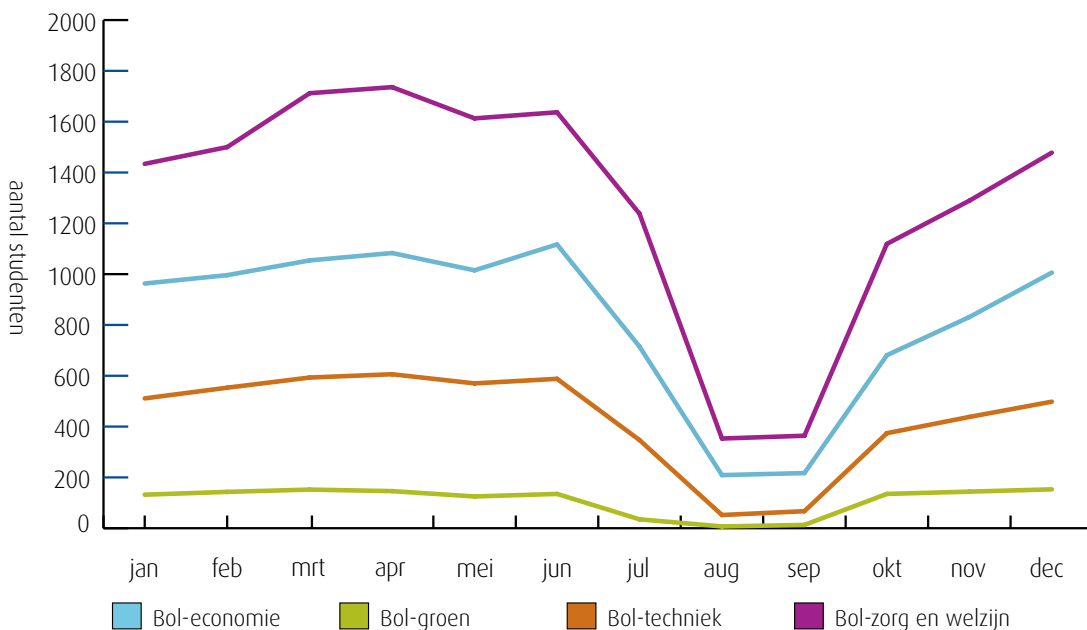
Stagespreiding (bol en bbl) per maand in regio Zaanstreek-Waterland (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Niet alle studenten uit het mbo zijn tegelijk op stage. In dit overzicht wordt getoond in welke maanden van het kalenderjaar 2012

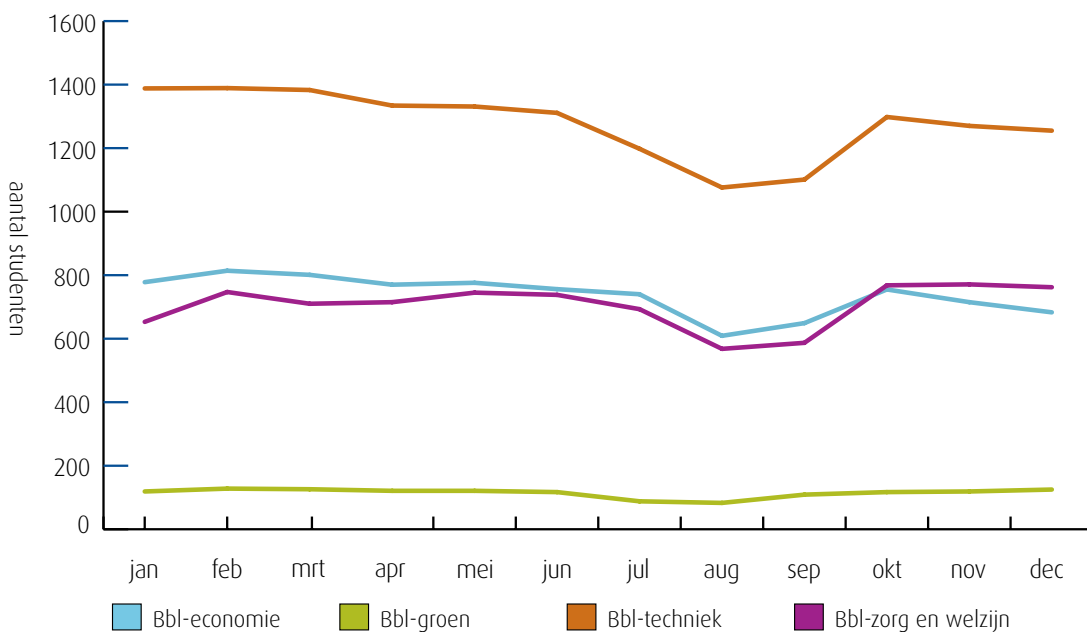
de studenten woonachtig in deze regio op stage zijn. Veel bol-studenten zijn in het voor- of najaar op stage. In figuur 1 is de

stagespreiding in de bol weergegeven. In figuur 2 staat deze informatie voor de bbl.

figuur 1



figuur 2



Ratiogetal

Ratiogetal in regio Zaanstreek-Waterland (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		augustus 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	343	959	356	1.000	100
Welzijn	554	1.155	558	1.021	114
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	136	202	136	224	90
Sport	198	391	222	465	94
Economisch Administratief	566	1.191	572	1.167	103
ICT	131	402	151	459	101
Veiligheid	15	251	16	268	100
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	360	763	363	700	110
Detailhandel Food en Non Food	407	706	435	675	112
Groothandel Food en Non Food	102	79	116	122	74
Textielindustrie	2		3	13	n.b.
Mode-industrie	9	51	12	49	n.b.
Groene ruimte	54	91	59	104	96
Bloemen en Tuincentra	45	35	51	46	86
Voedingsindustrie	27	61	25	79	71
Plantenteelt	33	21	46	24	122
Diervverzorging	110	123	98	133	82
Veehouderij en Paardenhouderij	78	14	65	25	n.b.
Kapper	106	192	106	210	91
Schoonheidspecialist	43	69	42	80	84
Pedicure	24		20		n.b.
Bouw en Infra	266	472	224	350	114
Hout en Meubel	90	123	91	123	101
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	109	254	117	206	132
AV, Multimedia en Gaming	35	70	74	163	91
Artiesten, Theater en Evenementen	11	59	12	98	66
Gezondheidstechniek	45	34	48	30	121
Creatieve en Ambachtelijke techniek	10	18	9	12	n.b.
Afbouw en Onderhoud	164	122	164	72	169
Reclame en Presentatie	43	46	52	54	103
Schoonmaak en Glazenwassen	9	1	9	1	n.b.
Carrosserie	28	19	26	10	176
Mobiliteit	169	250	165	210	116
Procestechniek	41	154	41	125	123
Laboratoria	22	74	22	87	85
Fotonica	3	6	4	1	n.b.
Transport en Logistiek	66	265	50	226	89
Scheepvaart	22	32	24	38	92
Horeca	128	510	128	523	98
Bakkerij	22	54	24	76	78
Reizen	37	41	38	51	83
Recreatie	27	101	28	137	76
Facilitaire dienstverlening	52	42	45	49	74
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	77	84	62	32	n.b.

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 mei - 31 augustus 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen.

Omdat het administratieve proces bij onderwijsinstellingen in deze meetperiode nog volop bezig is, kan een onvolledig beeld ontstaan van het aantal studenten. Bij de interpretatie van de gegevens dient hiermee rekening te worden gehouden.

Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

Zorg

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar licht toegenomen. In de zorg wordt de komende jaren een verlies aan werkgelegenheid verwacht, uitgezonderd de Verpleegkundige (niveau 4). De effecten van het overheidsbeleid zijn echter nog onzeker en verschillen per branche. Er zijn nog steeds te weinig leerplaatsen voor studenten van de MZ-opleidingen (niveau 3 en 4) en bij opleiding Helpende zorg en welzijn (niveau 2). (bron: Calibris)

Welzijn

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar afgenomen. Deze ontwikkeling wordt nauwelijkt gevolgd, omdat verwacht wordt dat de werkgelegenheid de komende jaren als gevolg van bezuinigingen sterk zal afnemen. Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Pedagogisch werker jeugdzorg, Sociaal cultureel werk en Sociaal maatschappelijke dienstverlening. Voor de overige welzijnsopleidingen is de kans op een leerplaats voldoende tot ruim voldoende. (bron: Calibris)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar licht afgenomen. Voor gediplomeerde dokters- en tandartsassistenten is de kans op werk ruim voldoende in deze regio. Voor gediplomeerde apothekersassistenten wordt voldoende werk verwacht. De kans op een leerplaats voor studenten van de opleiding Doktersassistent is matig. (bron: Calibris)

Sport

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar licht toegenomen. De kans op werk is voor de meeste sportopleidingen op niveau 4 matig. Op niveau 2 en 3 is de kans op werk gering. Op niveau 3 is de kans op werk ruim voldoende. Er is een tekort aan leerplaatsen voor vrijwel alle studenten van de sportopleidingen, uitgezonderd die op niveau 3. (bron: Calibris)

Economisch administratief

Over het algemeen is de kans op een stageplaats of een leerbaan matig voor de economisch administratieve opleidingen. Voor studenten op niveau 2 is de kans op een leerplaats minder gunstig. Ongunstige perspectieven zijn er ook voor studenten van de opleidingen Juridisch medewerker zakelijke dienstverlening en Medewerker evenementenorganisatie (beiden niveau 4). Goede kans op stage is er voor studenten van de opleidingen Directiesecretaresse/Managementassistent (niveau 4) en Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3). (bron: ECABO)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Applicatieontwikkelaar (niveau 4) is ruim voldoende. Knelpunten zijn er bij de opleiding Medewerker ICT (niveau 2) en in mindere mate bij ICT-beheerder en Netwerkbeheerder (beiden niveau 4) en Medewerker beheer ICT (niveau 3). (bron: ECABO)

Veiligheid

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen, zowel in de particuliere beveiliging, de publieke veiligheid als bij defensie. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging niveau 3). Ook is het stageperspectief minder gunstig voor studenten van de opleiding Beveiliging (particuliere beveiliging niveau 2). (bron: ECABO)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werkloze mbo-gediplomeerden, op zoek naar een baan in de elektro-, installatie- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio niet zoveel veranderd. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Detailhandel Food/Non Food

Voor de meeste opleidingen in de detailhandel zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar. Studenten van de opleidingen Verkoper (niveau 2), Verkoopsspecialist (niveau 3) en Filiaalmanager (niveau 4) moeten daarvoor wel enige moeite doen. (bron: KC Handel)

Groothandel Food/Non Food

In deze regio wordt maar een kleine groep studenten opgeleid in de groothandel. Over het algemeen zijn voor hen voldoende leerplaatsen beschikbaar. (bron: KC Handel)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Mode-industrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de mode-industrie. Studenten van de opleiding Specialist mode/maatkleding (niveau 4) moeten wat meer moeite doen om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

Groene ruimte

Het aantal stageplaatsen lijkt overeen te komen met het aantal leerlingen. (bron: Aequor)

Bloemen en tuincentra

In Waterland lijken er meer stagebedrijven dan studenten te zijn. In de Zaanstreek lijkt het aantal studenten en het aantal stageplaatsen overeen te komen. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

Bij de meeste bedrijven is er veel aandacht voor het opleiden van de medewerkers. Er is voldoende aanbod van leerbanen en stageplaatsen voor studenten van de opleidingen op niveau 3 en 4. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Het aantal studenten Plantenteelt is zo gering dat er in deze sector zeer veel stage mogelijkheden zijn. Er is een grote vraag naar stagiairs en bbl-ers. Het aantal studenten Groothandel groeit. Er zijn voldoende stage mogelijkheden. (bron: Aequor)

Dierverzorging

Er lijken teveel studenten in verhouding tot het aantal beschikbare stageplaatsen te zijn. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

In de veehouderij zijn meer dan voldoende leerbedrijven. Voor paardenhouderij lijken er meer bedrijven dan studenten te zijn. (bron: Aequor)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het

groeijende aantal zzp'ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen staat onder spanning. In deze regio zijn voldoende leerbedrijven echter er is een licht overschot aan studenten. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp'ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten op niveau 3 staat onder spanning. In deze regio zijn voldoende leerbedrijven echter er is een licht overschot aan studenten. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een leerplaats, door de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp'ers wordt beoefend. Het aantal studenten en gediplomeerden is gestegen. Voor het stijgende aantal studenten lijkt, gezien de toenemende werkgelegenheid, plaats te zijn op de arbeidsmarkt. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Bouw en infra

Het aantal studenten is in augustus 2013 ten opzichte van april 2012 met 26% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 16%. De bouwsector is gemiddeld ontwikkeld in de regio Zaanstreek-Waterland. De werkloosheid komt overeen met het landelijk gemiddelde, de beroepsbevolking is iets jonger. De instroom van jongeren in de bouw cao is het eerste kwartaal 2013 licht gedaald ten opzichte van het vierde kwartaal 2012. Het aantal uittreeders is toegenomen in deze periode. Vanaf 2015, als de productie weer aantrekt, zal de vraag naar jonge gemotiveerde vakmensen toenemen. (bron: EIB, ING, Fundeon)

Hout en meubel

In deze regio bestaat een evenwicht tussen vraag en aanbod. Alle studenten in de meubel- en timmeropleidingen hebben een leerbaan of stageplaats gevonden. (bron: SH&M)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Het aantal leerplaatsen voor vormgeven staat onder druk, doordat de toename van het aantal studenten verhoudingsgewijs groter is dan de toename van het aantal leerplaatsen. (bron: GOC)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Creatieve- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Afbouw en Onderhoud

De crisis in de bouw is in de sectoren Afbouw en Schilderen en Onderhoud erg goed merkbaar. In de meeste regio's geldt dat er meer faillissementen zijn dan voor de crisis en daardoor minder leerbedrijven. Daarbij komt dat de flexibilisering onder invloed van de crisis toeneemt in de sector. Dat maakt ook dat bedrijven minder snel een bbl-student aannemen voor een periode van twee jaar. Met extra inzet van opleidingsadviseurs en samenwerkingsverbanden lukt het meestal wel om alle studenten te plaatsen. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten dat begint met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw. Waar mogelijk worden studenten in de bol-variant opgeleid. (bron: Savantis)

Reclame en Presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiairs een bedrijf niet veel extra kosten hoeven op te leveren, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Er zijn op dit moment voldoende

leerplaatsen in de reclame en presentatie, al kost het als gevolg van de crisis wel meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te kunnen vinden. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt in de toekomst onder druk komen te staan. (bron: Savantis)

Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen bieden opleidingen in de schoonmaakbranche aan en steeds meer studenten kiezen voor deze opleidingen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerwerkbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. UWV verwacht voor de komende jaren een lichte groei in de sector na een kleine stagnatie als gevolg van de crisis. De meeste studenten in de branche volgen een bbl-opleiding en zijn al werkzaam bij een schoonmaakbedrijf. (bron: Savantis)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Mobiliteit

Over het algemeen zien we een daling van het aantal studenten, bij een vrijwel gelijkblijvend aantal leerbedrijven. In deze regio zien we dit beeld ook terug. Hiermee komen in verhouding meer leerbedrijven in de regio. (bron: Innovam)

Procestechniek

Bij meerdere bol-opleidingen is de instroom dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer stageplekken nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal in meerdere regio's meer moeite gedaan moeten worden om voldoende stageplekken te vinden en in sommige regio's zal mogelijk ook een tekort zijn. (bron: PMLF)

Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een stageplaats te vinden. Vooral voor de richtingen pathologie, microbiologie, klinische chemie en biotechnologie. Dit heeft bij sommige onderwijsinstellingen te maken met een groter aandeel studenten die deze richtingen kiezen. Daarnaast speelt mee dat een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aannemen. (bron: PMLF)

Fotonica

In en rond Gelderland zijn tekorten voor de opleiding medewerker fotografie. Ook voor de Fotograaf en AV-beroepen is het nu lastiger om stageplaatsen in het noorden en oosten van het land te vinden. Het arbeidsperspectief voor AV-beroepen bevindt zich voornamelijk in het westen van het land. (bron: PMLF)

Transport en logistiek

De werkgelegenheid voor de sector Transport & logistiek is in 2012 afgenomen met 1,2%. Stijgingen

waren te zien in het beroepsgoederenvervoer en de logistieke dienstverlening. Voor 2014 en 2015 wordt een stijging van de werkgelegenheid verwacht. De grootste groei zit dan in de logistieke dienstverlening en de haven, op- en overslag. Het aantal leerplaatsen in deze regio is nog niet voldoende voor het aantal studenten in de opleiding. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor studenten aan te bieden. (bron: VTL)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Vanwege de crisis gaat het vinden van een stageplaats of leerbaan over het algemeen wat moeizamer, maar er zijn nog voldoende leerplaatsen. (bron: VTL)

Horeca

Waar er vorig jaar veel faillissementen waren, zijn nu de meeste zaken weer geopend met een nieuwe eigenaar. Bedrijven bieden nog altijd leerplaatsen aan, voor studenten van opleidingen op niveau 2 en 3 zijn er voldoende plekken. (bron: Kenwerk)

Bakkerij

Bedrijven bieden nog altijd leerplaatsen aan, alleen het aantal leerplaatsen per bedrijf wordt kleiner. (bron: Kenwerk)

Reizen

De stagemarkt in de reisbranche is in evenwicht. (bron: Kenwerk)

Recreatie

Er zijn veel studenten Leisure & Hospitality in verhouding tot het aantal leerbedrijven. Bedrijven hebben meer behoefte aan studenten op niveau 3 en 4 dan op niveau 2. Deze plaatsen zijn er wel, maar studenten moeten wat verder reizen. (bron: Kenwerk)

Facilitaire dienstverlening

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar. Er is een bbl-opleiding in Amsterdam, dat is in deze sector niet zo gebruikelijk. Hierdoor het voor deze studenten lastiger is om een leerplaats te vinden. (bron: Kenwerk)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO kenniscentrum food)

Aantal leerbedrijven

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Zaanstreek-Waterland augustus 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	377	309
Groene sector	14	12
Techniek	478	494
Zorg en Welzijn	117	105
Totaal	986	920

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Zaanstreek-Waterland augustus 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in augustus 2013 is vergeleken met het totaal in augustus 2012.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2013	Totaal 2012
Beemster	50	27	19	16	1	4	8	21	8	4		5	3		1	2	5	174	167
Edam-Volendam	16	71	34	23	12	12	48	33	23	11	2	48	9	6	20	2	2	372	361
Oostzaan	10	26	13	5	3	4	12	9	5	4	1	3	5	3	2	1	2	108	106
Purmerend	30	237	157	23	22	53	169	69	58	52	5	48	14	14	14	10	18	993	984
Waterland	21	41	15	12	6	3	12	21	23	5	1	11	2	1	2	1	5	182	177
Wormerland	27	33	18	12	7	2	13	22	10	6	4	14	4	1	1	2	9	185	188
Zaanstad	86	442	385	99	81	86	291	192	118	67	54	94	53	32	20	11	51	2.162	2.111
Zeevang	19	23	5	12	3	3	2	13	3	1		2	2		2			90	93
Totaal 2013	259	900	646	202	135	167	555	380	248	150	67	225	92	57	62	29	92	4.266	4.187
Totaal 2012	284	871	617	235	126	165	490	378	247	149	65	222	93	54	74	29	88		

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren*

	aug-12	sep-12	okt-12	nov-12	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13	mei-13	jun-13	jul-13	aug-13
stand einde maand	894	958	1.064	1.142	1.146	1.308	1.361	1.416	1.344	1.293	1.238	1.257	1.435
instroom	220	215	290	281	241	344	271	269	205	229	193	240	258
uitstroom	196	128	168	194	207	169	183	205	260	264	230	207	

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	263	0	44	0	Onderwijzend personeel	<10	<10	<10	20
Agrarisch	15	<10	18	<10	Sociaal-cultureel	<10	0	45	20
Economisch, administratief en commercieel	71	64	151	37	Technisch	111	64	77	<10
Medisch, paramedisch	<10	<10	22	<10	Transport, communicatie en verkeer	<10	26	<10	<10
Humaniora	<10	<10	0	<10	Theologie	0	0	0	0
Openbare orde en veiligheid	17	34	<10	<10	Wiskunde en natuurwetenschappen	0	<10	<10	<10
Persoonlijke/sociale verzorging	88	51	80	0	Juridisch en bestuurlijk	<10	0	<10	11
					Kunst	<10	0	<10	<10

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht

Geslacht	augustus 2013	augustus 2012	mutatie '13 - '12
totaal	1.435	894	541
mannen	783	529	254
vrouwen	652	365	287

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau*

Opleidingsniveau	augustus 2013	augustus 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	240	235	5	2%
vmbo/mavo	364	211	153	73%
havo/vwo	68	47	21	45%
mbo-1 en 2	249	162	87	54%
mbo-3 en 4	391	170	221	130%
hbo/wo	123	69	54	78%

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend*

Duur werkzoekend	augustus 2013	augustus 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	480	422	58	14%
3 - 6 maanden	368	162	206	127%
6 - 12 maanden	362	198	164	83%
>= 12 maanden	225	112	113	101%

* Regio Zaanstreek-Waterland, bron: UWW

Nww jongeren naar beroep

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Zaanstreek-Waterland (bron: UWV)

Beroep	augustus	augustus	mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
Totaal nww	1.435	894	541	61%
Elementaire beroepen	209	160	49	31%
> Agrarische beroepen	0	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	16	13	3	23%
> Technische en industrieberoepen	82	93	-11	-12%
> Transportberoepen	42	15	27	180%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	69	38	31	82%
Lagere beroepen	577	347	230	66%
> Agrarische beroepen	13	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	60	46	14	30%
> Medische en paramedische beroepen	<10	0	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	<10	0	-	-
> Technische en industrieberoepen	172	114	58	51%
> Transportberoepen	75	54	21	39%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	245	124	121	98%
Middelbare beroepen	498	291	207	71%
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	130	71	59	83%
> Informatica beroepen	15	11	4	36%
> Medische en paramedische beroepen	18	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	27	17	10	59%
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	14	11	3	27%
> Technische en industrieberoepen	137	96	41	43%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	146	64	82	128%
Hogere beroepen	151	76	75	99%
> Agrarische beroepen	0	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	38	32	6	19%
> Informatica beroepen	10	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	11	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	0	-	-
> Pedagogische beroepen	31	13	18	138%
> Sociaal-culturele beroepen	42	16	26	163%
> Technische en industrieberoepen	15	<10	-	-
> Transportberoepen	<10	<10	-	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

Nww jongeren naar gemeente

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Zaanstreek-Waterland (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maand				mutatie in %		
	aug-10	aug-11	aug-12	aug-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Totaal Zaanstreek/Waterland	971	915	894	1.435	-6%	-2%	61%
Beemster	6	5	13	21	-17%	160%	62%
Edam-Volendam	31	25	51	96	-19%	104%	88%
Oostzaan	23	19	24	38	-17%	26%	58%
Purmerend	183	162	191	338	-11%	18%	77%
Waterland	18	18	26	37	0%	44%	42%
Wormerland	47	49	49	49	4%	0%	0%
Zaanstad	661	628	531	842	-5%	-15%	59%
Zeevang	2	9	9	14	350%	0%	56%

Nww jongeren in Nederland

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	augustus 2013	augustus 2012	mutatie '13 - '12
totaal	86.782	55.090	31.692
mannen	43.310	28.580	14.730
vrouwen	43.472	26.510	16.962

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	aug-10	aug-11	aug-12	aug-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Nederland	55.203	48.873	55.090	86.782	-11%	13%	58%
Zaanstreek-Waterland	971	915	894	1.435	-6%	-2%	61%
Drenthe	1.185	979	1.240	1.727	-17%	27%	39%
Friesland	2.654	2.525	2.656	4.299	-5%	5%	62%
Groningen	3.330	3.283	4.199	5.068	-1%	28%	21%
IJsselvechtstreek	1.242	1.097	1.486	2.650	-12%	35%	78%
Stedendriehoek	1.854	1.545	1.768	2.718	-17%	14%	54%
Twente	2.702	2.153	2.408	3.826	-20%	12%	59%
Achterhoek	913	724	930	1.309	-21%	28%	41%
Food Valley	746	637	660	1.194	-15%	4%	81%
Midden-Gelderland	1.128	1.241	1.401	1.823	10%	13%	30%
Rivierenland	630	613	662	1.062	-3%	8%	60%
Zuid-Gelderland	1.460	1.633	1.520	2.160	12%	-7%	42%
Flevoland	1.935	1.954	1.958	3.099	1%	0%	58%
Gooi- en Vechtstreek	388	483	502	713	24%	4%	42%
Midden-Utrecht	1.486	1.636	1.729	3.429	10%	6%	98%
Oost-Utrecht	807	725	775	1.237	-10%	7%	60%
Noord-Holland Noord	1.501	1.239	1.628	2.398	-17%	31%	47%
Zaanstreek/Waterland	971	915	894	1.435	-6%	-2%	61%
Zuid-Kennemerland	1.093	969	1.003	1.543	-11%	4%	54%
Groot Amsterdam	3.967	2.910	2.511	4.560	-27%	-14%	82%
Haaglanden	2.751	2.520	2.871	5.184	-8%	14%	81%
Holland Rijnland	1.306	916	977	1.794	-30%	7%	84%
Midden-Holland	371	338	623	1.128	-9%	84%	81%
Zuid-Holland Centraal	800	741	1.247	1.880	-7%	68%	51%
Drechtsteden	842	538	543	1.139	-36%	1%	110%
Gorinchem	356	316	315	552	-11%	0%	75%
Rijnmond	6.094	6.044	6.151	10.677	-1%	2%	74%
West-Brabant	1.930	1.480	1.750	2.958	-23%	18%	69%
Zeeland	928	902	891	1.213	-3%	-1%	36%
Helmond-De Peel	952	832	833	1.273	-13%	0%	53%
Midden-Brabant	1.495	1.396	1.684	2.471	-7%	21%	47%
Noordoost-Brabant	1.574	1.279	1.865	2.559	-19%	46%	37%
Zuidoost-Brabant	1.719	975	1.554	2.553	-43%	59%	64%
Midden-Limburg	542	293	509	677	-46%	74%	33%
Noord-Limburg	908	775	849	1.262	-15%	10%	49%
Zuid-Limburg	2.606	2.250	2.493	3.192	-14%	11%	28%

Deze tabel geeft het absolute aantal en de procentuele ontwikkeling weer van niet-werkende werkzoekende jongeren in heel Nederland en per arbeidsmarktregio voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

Kans op werk regio Zaanstreek-Waterland

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per

beroepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Bloemen en tuincentra	Medewerker/manager groene detailhandel	2,4	Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3
Carrosserie	(Eerste) carrosseriebouwer	2,3	Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3
Diervverzorging	Biotechnicus	4	Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus	
Economisch-administratief	Contactcenter medewerker	3	Textielindustrie	werktuigbouw	3,4
Economisch-administratief	Salarisadministrateur	4	Transport en logistiek	Operator textiel	2
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/supervisor	2,3,4
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/versindustrie	2
Handel	(Junior) accountmanager	4	Verssectoren	Slager-traiteur	3
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Handel	Commercieel medewerker binnendienst	3	Zorg en welzijn	Verzorgende	3
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3			
Horeca	Zelfstandig werkend gastheer/-vrouw	3			
Horeca	Zelfstandig werkend kok	3			
Hout en meubel	Werkvoorbereider meubelindustrie	4			
Mobiliteit	Technisch specialist personen-/bedrijfsauto's	4			
Procestechiek	Operator B,C	3,4			
Schoonmaak en glazenwassen	Allround schoonmaker	3			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			

Toelichting op de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-5-2013 en 31-08-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Stagespreiding

De stagespreiding geeft een beeld van het aantal studenten dat gelijktijdig op stage is in kalenderjaar 2012. Het peilmoment

is de eerste dag van elke kalendermaand. Bron: DUO en Stagemarkt.nl.

Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het tweede tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 31-08-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren bestaat uit WW-ers, WWB-ers en niet-uitkeringsgerechtigden jonger dan 27 jaar, voor zover ingeschreven bij UWV. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren toenemen door

verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijstanduitkering. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: oktober 2013
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer




Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Erik Stam
06 15 119 162
Erik.Stam@uwv.nl

Marije Renema
06 21 141 215
Marije.Renema@uwv.nl

www.werk.nl
www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra
Martin de Wolf, 06 54 783 624, m.dewolf@s-bb.nl

www.s-bb.nl
www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL