

oktober 2013

Basiscijfers Jeugd

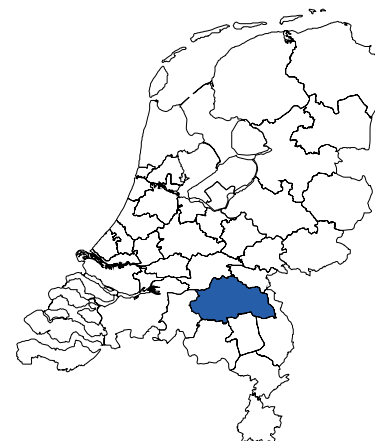
van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Noordost-Brabant



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Geregistreerde werkzoekenden

In Nederland is het aantal jongeren in het bestand geregistreerde werkzoekenden in een jaar tijd (augustus 2012 tot en met augustus 2013) flink gestegen (+58%) en bedraagt ultimo augustus 2013 86.782 personen.

In alle arbeidsmarktregio's stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren. Dit aantal wordt naast arbeidsmarktontwikkelingen beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten.

De arbeidsmarktregio Noord-Brabant laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Eind augustus 2013 bedraagt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren 2.559 personen.
- › Het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren is in de periode augustus 2012 tot en met augustus 2013 met 37% toegenomen. Deze stijging is kleiner dan landelijk gemiddeld.
- › Na een afname van het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren sinds maart 2013 is vanaf juli weer sprake van een toename.

- › De meeste jongeren staan ingeschreven in de gemeenten 's Hertogenbosch (750), Oss (429) en Uden (206).
- › Vooral het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren met een opleiding op mbo-3 of 4 niveau is gestegen: van 368 (augustus 2012) tot 668 (augustus 2013).
- › Daarnaast is er een relatief sterke stijging onder jongeren met een opleiding op hbo/wo niveau van 95% (van 169 naar 330).

Vacatures mbo

In de periode van april 2013 tot en met juli 2013 waren er in de regio Noord-Brabant 3.550 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, december 2012 tot en met maart 2013, is dit aantal gedaald met 7 procent. In de beroepsgroepen zorg, groothandel en schoonmaak en glazenwassen is het aantal vacatures sterk gedaald. Het aantal vacatures in de horeca is gestegen. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Noord-Brabant met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief veel vacatures zijn in de beroepsgroep installatie-, elektro- en metaaltechniek en weinig in de beroepsgroepen detailhandel en horeca.

Stage- en leerbanenmarkt

Het landelijke aantal studenten dat in het tweede tertaal van 2013 is gestart met een stage of leerbaan is ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is met 19.000 gestegen tot 104.000. Deze stijging vindt geheel plaats in de bol. Het aantal gestarte leerbanen in de bbl daalde in deze periode

van 16.000 naar 15.000 leerbanen. De meeste bol-studenten lopen stage in het voorjaar of najaar. De piek lag in 2012 in april, toen 170.000 bol-studenten tegelijk op stage waren. In de bbl is het praktijkdeel gelijkmatiger over het jaar verdeeld. Per sector en regio zijn er enige verschillen.

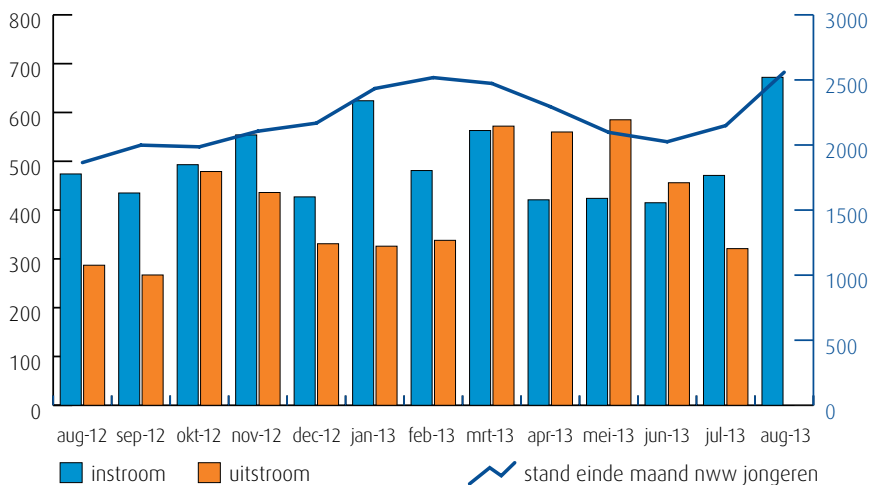
Tussen 1 januari en 31 augustus 2013 zijn in deze regio 626 nieuwe leerbedrijven erkend. In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: zorg (zorghulp, helpende zorg en welzijn), welzijn (helpende), dierverzorging, bouw en infra, horeca, hout en meubel en transport en logistiek.

Van analyse naar actie

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

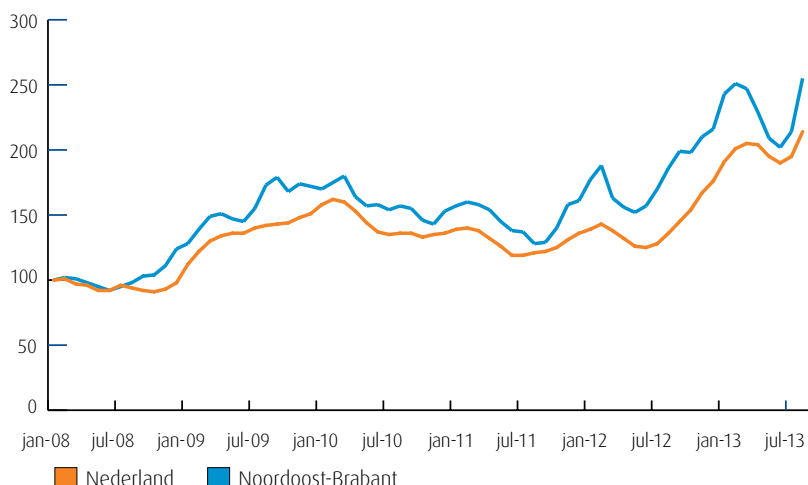
Samenvatting regio Noordoost-Brabant

Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linkeras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootheid. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

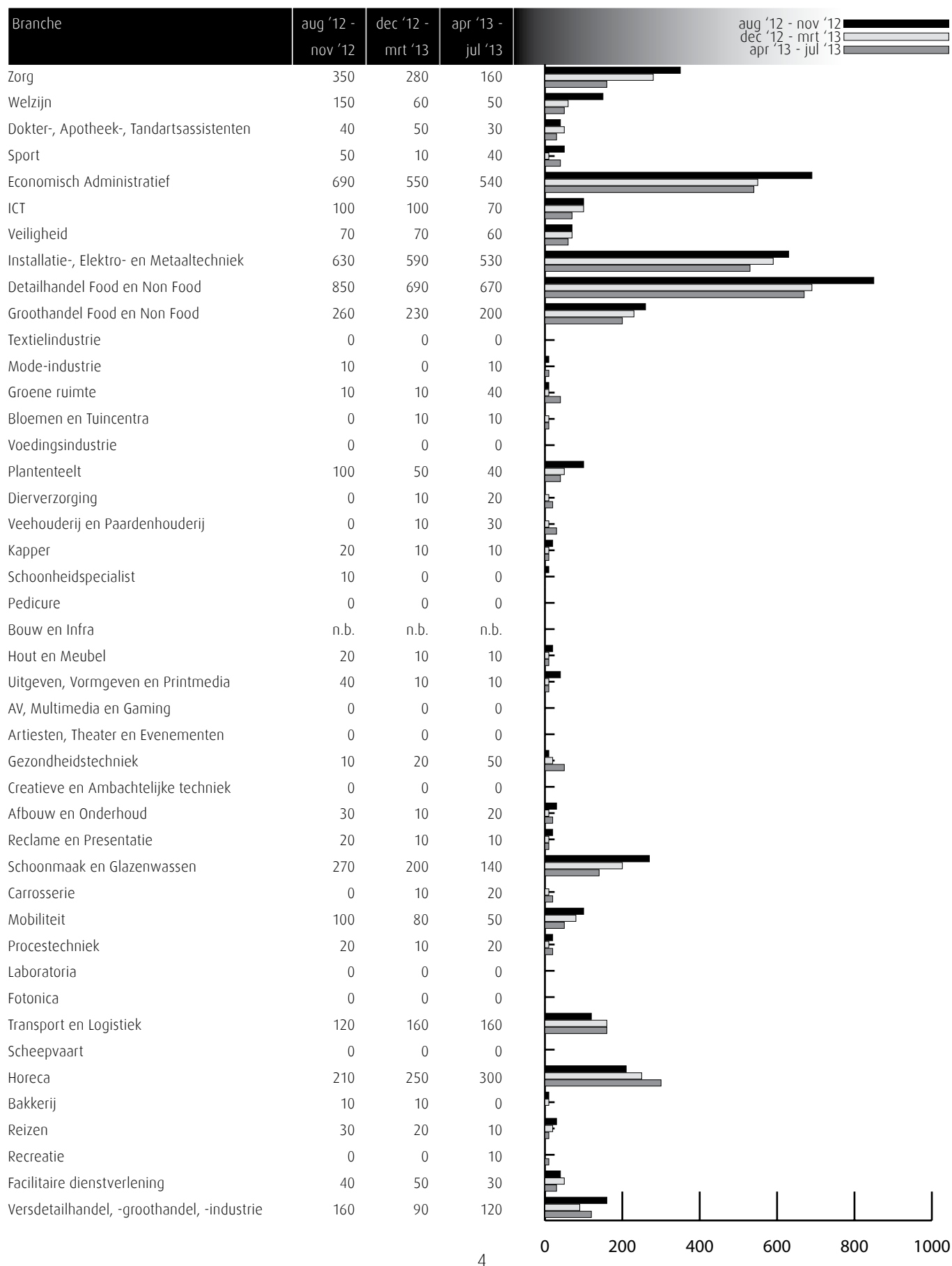
Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 mei t/m 31 augustus 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	439	412
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	338	345
Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	2.722	3.215
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	613	992

In de meeste regio's is het aantal plaatsingen in de bbl ongeveer gelijk aan dezelfde periode vorig jaar. Het aantal plaatsingen in de bol is in veel regio's licht gegroeid. Het korter worden van de stageperiode en het groeiend aantal voortijdige beëindigingen van stage-overeenkomsten speelt daarbij een rol. Verder is in deze periode het administratieve proces van de verwerking van de bpv-overeenkomsten bij onderwijsinstellingen nog volop bezig, waardoor een onvolledig beeld kan ontstaan.

Vacatures mbo-niveau april '13 t/m juli '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Noordoost-Brabant augustus 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg					
Welzijn					
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten					
Sport					
Economisch Administratief					
ICT					
Veiligheid					
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek				0%	
Detailhandel Food en Non Food		12%	9%	7%	2%
Groothandel Food en Non Food		0%	0%		0%
Textielindustrie					
Mode-industrie					0%
Groene ruimte					
Bloemen en Tuincentra					
Voedingsindustrie					
Plantenteelt					
Diervverzorging					
Veehouderij en Paardenhouderij					
Kapper					
Schoonheidspecialist					
Pedicure					
Bouw en Infra					
Hout en Meubel					
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia					
AV, Multimedia en Gaming					
Artiesten, Theater en Evenementen					
Gezondheidstechniek					
Creatieve en Ambachtelijke techniek					
Afbouw en Onderhoud		0%	0%		
Reclame en Presentatie					
Schoonmaak en Glazenwassen					
Carrosserie					
Mobiliteit		9%		9%	9%
Procestechiek					
Laboratoria					
Fotonica					
Transport en Logistiek		2%	0%		
Scheepvaart					
Horeca					
Bakkerij					
Reizen					
Recreatie					
Facilitaire dienstverlening					
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie					

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de eerste kolom met kleuren staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Noordoost-Brabant in augustus 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Stagespreiding per leerweg

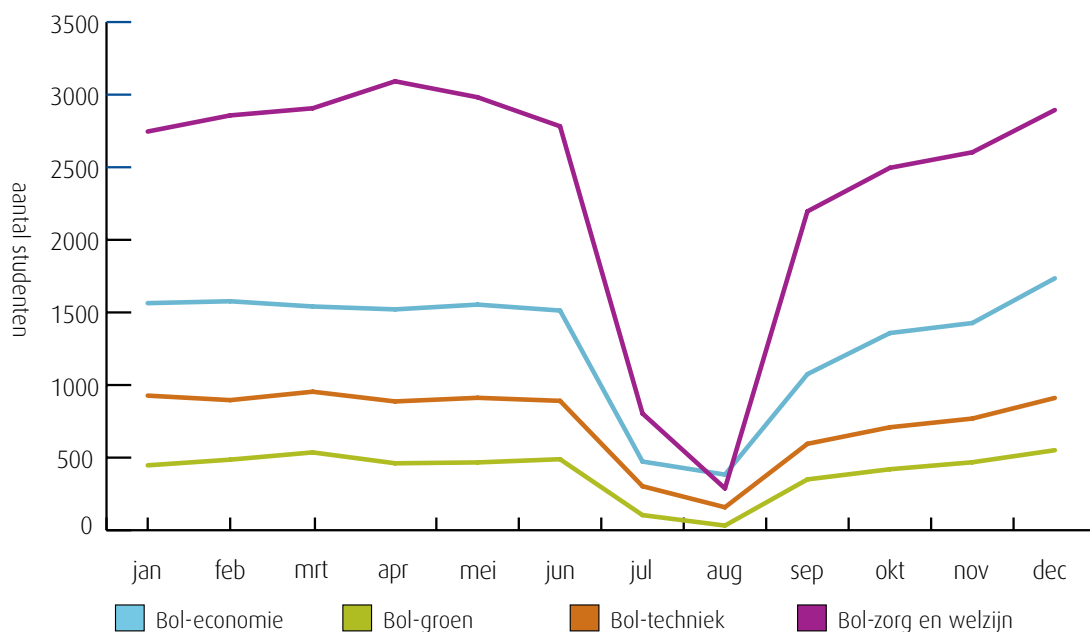
Stagespreiding (bol en bbl) per maand in regio Noordoost-Brabant (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Niet alle studenten uit het mbo zijn tegelijk op stage. In dit overzicht wordt getoond in welke maanden van het kalenderjaar 2012

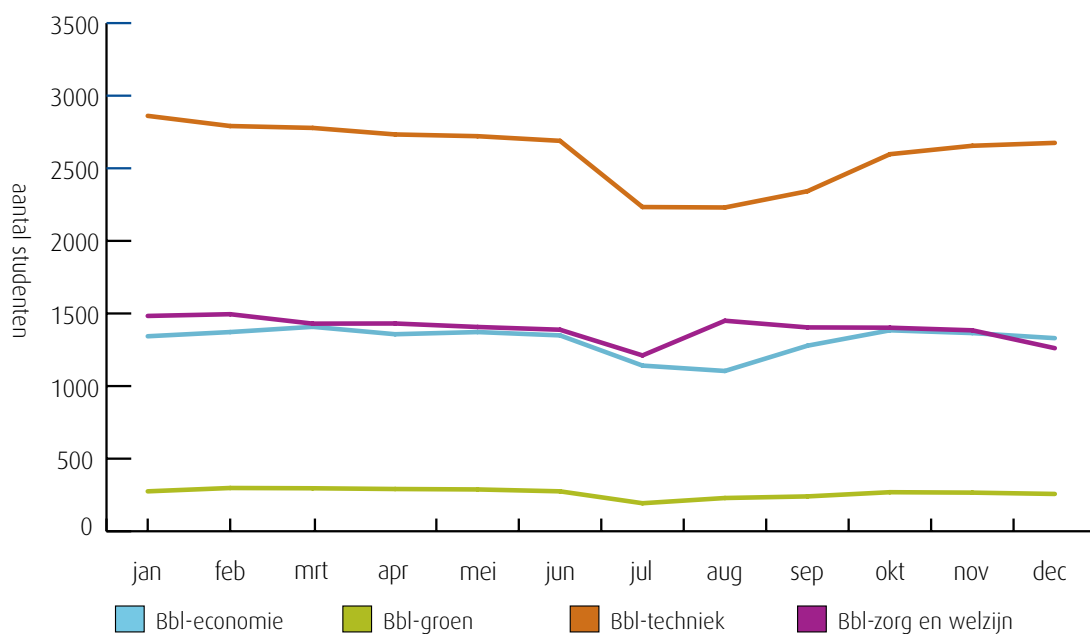
de studenten woonachtig in deze regio op stage zijn. Veel bol-studenten zijn in het voor- of najaar op stage. In figuur 1 is de

stagespreiding in de bol weergegeven. In figuur 2 staat deze informatie voor de bbl.

figuur 1



figuur 2



Ratiogetal

Ratiogetal in regio Noordoost-Brabant (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		augustus 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	662	1.709	598	1.993	77
Welzijn	1.027	2.308	947	1.950	109
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	263	307	257	341	88
Sport	522	652	561	798	88
Economisch Administratief	1.412	1.616	1.409	1.667	97
ICT	353	633	443	784	101
Veiligheid	32	300	33	473	65
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	806	1.594	861	1.489	114
Detailhandel Food en Non Food	1.159	1.073	1.056	1.166	84
Groothandel Food en Non Food	322	403	358	543	83
Textielindustrie	20	2	44	18	n.b.
Mode-industrie	53	101	56	107	100
Groene ruimte	321	373	352	453	90
Bloemen en Tuincentra	131	70	175	48	195
Voedingsindustrie	48	48	46	57	81
Plantenteelt	231	121	306	138	116
Diervverzorging	666	365	576	395	80
Veehouderij en Paardenhouderij	557	150	456	122	101
Kapper	235	358	247	363	104
Schoonheidspecialist	124	133	143	166	92
Pedicure	63	21	61	37	55
Bouw en Infra	631	890	575	756	107
Hout en Meubel	208	216	198	218	94
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	240	282	287	279	121
AV, Multimedia en Gaming	100	178	194	272	127
Artiesten, Theater en Evenementen	54	105	57	113	98
Gezondheidstechniek	112	61	119	57	114
Creatieve en Ambachtelijke techniek	28	28	32	39	82
Afbouw en Onderhoud	381	307	372	238	126
Reclame en Presentatie	223	353	240	338	112
Schoonmaak en Glazenwassen	18	28	19	15	197
Carrosserie	98	66	90	49	124
Mobiliteit	493	579	438	521	99
Procestechniek	114	281	119	379	77
Laboratoria	61	154	47	168	71
Fotonica	21	38	22	4	n.b.
Transport en Logistiek	234	397	179	350	87
Scheepvaart	6	5	4	11	n.b.
Horeca	384	780	409	1.019	82
Bakkerij	67	84	64	99	81
Reizen	75	122	78	82	155
Recreatie	81	368	86	327	119
Facilitaire dienstverlening	112	37	108	71	50
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	128	65	108	42	131

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 mei - 31 augustus 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen.

Omdat het administratieve proces bij onderwijsinstellingen in deze meetperiode nog volop bezig is, kan een onvolledig beeld ontstaan van het aantal studenten. Bij de interpretatie van de gegevens dient hiermee rekening te worden gehouden.

Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten toegenomen. In de zorg wordt in de komende jaren een verlies aan werkgelegenheid verwacht, uitgezonderd de Verpleegkundige (niveau 4). De effecten van het overheidsbeleid zijn echter nog onzeker en verschillen per branche. Er zijn onvoldoende leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Helpende zorg en welzijn (niveau 2), Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 3). Voor de overige zorgopleidingen is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk afgenomen. Deze ontwikkeling wordt nauwlettend gevolgd, omdat verwacht wordt dat de werkgelegenheid de komende jaren als gevolg van bezuinigingen sterk zal afnemen. Voor studenten van de welzijnsopleidingen Pedagogisch werk Kinderopvang en Sociaal cultureel werk (beide op niveau 4) is de kans op een leerplaats matig. Voor de overige welzijnsopleidingen is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten vrijwel gelijk gebleven. Voor gediplomeerde dokters- en tandartsassistenten is de kans op werk ruim voldoende in deze regio. Voor gediplomeerde apothekersassistenten wordt voldoende werk verwacht. Er zijn onvoldoende leerplaatsen in de regio voor studenten van de opleiding Doktersassistent. (bron: Calibris)

Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht toegenomen. De kans op werk is voor de meeste sportopleidingen op niveau 4 matig en op niveau 2 is gering. Op niveau 3 is de kans op werk ruim voldoende. Voor de meeste sportopleidingen zijn voldoende leerplaatsen, alleen voor studenten van de opleiding Sport- en bewegingsmanager en Sport- en bewegings-coördinator BOS (niveau 4) zijn er tekorten. (bron: Calibris)

Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor de economisch administratieve opleidingen. Voor studenten op niveau 2 is de kans op een leerplaats minder gunstig. Dat geldt ook voor studenten van de opleiding Assistent accountant (niveau 4). Goede kans op stage is er voor studenten van de opleiding Medewerker personeel en arbeid (niveau 4). (bron: ECABO)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Netwerkbeheerder (niveau 4) is ruim voldoende, voor Applicatieontwikkelaar, ICT-beheerder (beiden niveau 4) en Medewerker beheer ICT (niveau 3) is dit voldoende. Knelpunten zijn er bij de opleiding Medewerker ICT (niveau 2). (bron: ECABO)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Een dreigend tekort aan leerplaatsen is er voor studenten van de opleiding Handhaver toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 3) en

Beveiliging (particuliere beveiliging niveau 2). (bron: ECABO)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werkloze mbo-gediplomeerden, op zoek naar een baan in de elektro-, installatie- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio toegenomen. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Detailhandel Food/Non Food

In deze regio is voor studenten van alle opleidingen in de detailhandel een ruim aanbod van leerplaatsen. Voor studenten van de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) is het perspectief op een leerplaats iets verbeterd door acquisitie van nieuwe bedrijven en meer dan één stagiair te plaatsen bij (grote) bedrijven. (bron: KC Handel)

Groothandel Food/Non Food

In deze regio is voor studenten van logistieke en commerciële opleidingen op niveau 2 en 3 een ruim aanbod van leerplaatsen in de groothandel. Voor studenten van de opleiding Vestigingsmanager groothandel (niveau 4) is het perspectief op een leerplaats iets verbeterd. (bron: KC Handel)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Mode-industrie

Voor studenten van de niveau 4 opleidingen Specialist mode/maatkleeding en Medewerker styling is een tekort aan leerplaatsen. Voor de overige opleidingen in de mode-industrie worden nagenoeg geen studenten opgeleid. (bron: KC Handel)

Groene ruimte

Bij de deelsector milieu is er vraag naar bedrijven met leerplaatsen voor studenten van de opleidingen op niveau 4. Dan gaat het om bedrijven die zich bezighouden met kwaliteit, arbo en milieuzorg. Ook leerbedrijven die kunnen opleiden voor niveau 4-studenten groenvoorziening/hovenier zijn schaars. Bij deze opleidingen bestaat er een tekort aan leerplaatsen. Er zijn voldoende stageplaatsen voor studenten t/m niveau 3, maar het aanbod van studenten blijft schaars. (bron: Aequor)

Bloemen en tuincentra

Er is naar verhouding een groot aantal studenten dat een opleiding Natuur en vormgeving volgt. Het perspectief op werk is beperkt in deze richting. De tuincentrabranche biedt een beter perspectief, maar weinig studenten kiezen voor deze richting. Voor tuincentra is het moeilijk om vakkrachten te vinden. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

De kans op werk in de voedingsindustrie is goed. Er is een toenemende vraag naar operators. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Er zijn ruim voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen op niveau 2 en 3. Voor de opleidingen op niveau 4 komt ook steeds meer interesse. Er is niet veel animo onder studenten om voor deze kansrijke sector te kiezen. (bron: Aequor)

Diervverzorging

De vraag naar opleidingsplaatsen blijft groot als gevolg van de vele studenten. Uitbreiding van het leerbedrijvenbestand blijft dan ook een belangrijk punt van aandacht in deze regio. Het blijkt lastig leerbedrijven te vinden voor de studenten van de opleiding Manager diervverzorging. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

Er zijn meer dan voldoende leerbedrijven beschikbaar in de veehouderij, maar er zijn weinig studenten (alle niveaus). Het aantal leerbedrijven is door de verplichting van het veiligheidscertificaat fors afgenomen. Het is moeilijk om een geschikte stageplaats te vinden. De kans op werk is echter beperkt. De Paardenhouderij is conjunctuurgevoelig en er is sprake van sanering vanwege de crisis. In de veehouderij neemt de werkgelegenheid toe. (bron: Aequor)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp'ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp'ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten op niveau 3 is in evenwicht. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp'ers wordt beoefend. Het aantal studenten en gediplomeerden is gestegen. Voor het stijgende aantal studenten lijkt, gezien de toenemende werkgelegenheid, plaats te zijn op de arbeidsmarkt. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Bouw en infra

Het aantal studenten is in augustus 2013 ten opzichte van april 2012 met 15% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 9%. De bouwsector is sterk ontwikkeld in de regio. Noordoost-Brabant is een top-10 regio wat betreft het aantal erkende leerbedrijven en het aantal studenten in de bouw en infra. De werkloosheid ligt onder het landelijk gemiddelde en de beroepsbevolking is relatief oud en laag opgeleid. De uitstroom van jongeren uit de bouw cao is vier maal zo groot als de instroom. Vanaf 2015, als de productie weer aantrekt, zal de vraag naar jonge gemotiveerde vakmensen toenemen. (bron: EIB, ING, Fundeon)

Hout en meubel

Voor de meubelopleidingen zijn alle bbl-studenten geplaatst. Wel is het totaal aantal leerbanen (bbl) gedaald in verhouding tot het aantal stageplaatsen (bol). Vooral de timmerindustrie heeft het zwaar, er zijn veel faillissementen. (bron: SH&M)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. (bron: SVGB)

Creatieve- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig (bron: SVGB)

Afbouw en Onderhoud

De crisis in de bouw is in de sectoren Afbouw en Schilderen en Onderhoud erg goed merkbaar. In de meeste regio's geldt dat er meer faillissementen zijn dan voor de crisis en daardoor minder leerbedrijven. Daarbij komt dat de flexibilisering onder invloed van de crisis toeneemt in de sector. Dat maakt ook dat bedrijven minder snel een bbl-student aannemen voor een periode van twee jaar. Met extra inzet van opleidingsadviseurs en samenwerkingsverbanden lukt het meestal wel om alle studenten te plaatsen. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten dat begint met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw. Waar mogelijk worden studenten in de bol-variant opgeleid. (bron: Savantis)

Reclame en Presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiairs een bedrijf niet veel extra kosten hoeven op te leveren, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Er zijn op dit moment voldoende leerplaatsen in de reclame en presentatie, al kost het als gevolg van de crisis wel meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te kunnen vinden. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt in de toekomst onder druk komen te staan. (bron: Savantis)

Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen bieden opleidingen in de schoonmaakbranche aan en steeds meer studenten kiezen voor deze opleidingen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerwerkbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. UWV verwacht voor de komende jaren een lichte groei in de sector na een kleine stagnatie als gevolg van de crisis. De meeste studenten in de branche volgen een bbl-opleiding en zijn al werkzaam bij een schoonmaakbedrijf. (bron: Savantis)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Mobiliteit

Het aantal studenten en leerbedrijven is in deze regio gedaald. Er is sprake van balans tussen het aantal studenten en leerbedrijven. (bron: Innovam)

Procestechniek

Bij meerdere bol-opleidingen is de instroom dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer stageplekken nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal in meerdere regio's meer moeite gedaan moeten worden om voldoende stageplekken te vinden en in sommige regio's zal mogelijk ook een tekort zijn. (bron: PMLF)

Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een stageplaats te vinden. Vooral voor de richtingen pathologie, microbiologie, klinische chemie en biotechnologie. Dit heeft bij sommige onderwijsinstellingen te maken met een groter aandeel studenten die deze richtingen kiezen. Daarnaast speelt mee dat een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aannemen. (bron: PMLF)

Fotonica

In en rond Gelderland zijn tekorten voor de opleiding medewerker fotografie. Ook voor de Fotograaf en AV-beroepen is het nu lastiger om stageplaatsen

in het noorden en oosten van het land te vinden. Het arbeidsperspectief voor AV-beroepen bevindt zich voornamelijk in het westen van het land. (bron: PMLF)

Transport en logistiek

De werkgelegenheid in de sector Transport & logistiek is in 2012 afgenomen. De branches waar nog groei was, waren de logistieke dienstverlening en het spoorvervoer. Voor de logistiek zal die stijging ook dit jaar doorzetten. Om te zorgen voor voldoende instroom in de sector is het van belang dat er voldoende leerplaatsen zijn. Vanwege de crisis is dit nog niet overal het geval. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor studenten aan te bieden. (bron: VTL)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Vanwege de crisis gaat het vinden van een stageplaats of leerbaan over het algemeen wat moeizamer, maar er zijn nog voldoende leerplaatsen. (bron: VTL)

Horeca

In Oss dreigt een tekort aan leerplaatsen voor koks, gastheren- en vrouwen en voor studenten van de opleiding manager/ondernemer horeca. Er is een tekort aan leerbedrijven ten opzichte van het aantal studenten. In de overige steden zijn nog wel voldoende plaatsen beschikbaar. (bron: Kenwerk)

Bakkerij

Er zijn in deze regio nauwelijks bbl-studenten. De meeste stageplaatsen zijn voor bol-studenten. (bron: Kenwerk)

Reizen

Er zijn weinig leerplaatsen in de regio, maar wel voldoende. De opleiding Reizen wordt niet meer aangeboden. Studenten zoeken ook buiten de regio naar een leerplaats. (bron: Kenwerk)

Recreatie

Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen beschikbaar. Studenten van de Cosmo Academy gaan ook vaak buiten de regio stagelopen. Voor studenten van de opleidingen op niveau 2 is het lastig om een passende leerplaats te vinden. Deze studenten verwachten vaak vooral animatie te kunnen doen tijdens hun stage, terwijl veel recreatiebedrijven in de regio een meer allround leerplaats bieden. Voor studenten op niveau 4 is het lastig om geschikte leerplaatsen te vinden in het laatste studiejaar, omdat ze dan leidinggevende taken uit moeten voeren. (bron: Kenwerk)

Facilitaire dienstverlening

Het is moeilijk leerplaatsen te krijgen voor studenten van de opleidingen Facilitair dienstverlener op niveau 2 in een 'echte' FD-omgeving. Bol-studenten genieten de voorkeur boven bbl-studenten. (bron: Kenwerk)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (Bron: SVO kenniscentrum food)

Aantal leerbedrijven

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Noordoost-Brabant augustus 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	572	564
Groene sector	118	121
Techniek	811	844
Zorg en Welzijn	124	108
Totaal	1.625	1.637

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Noordoost-Brabant augustus 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in augustus 2013 is vergeleken met het totaal in augustus 2012.

Gemeente																		Totaal 2013	Totaal 2012
	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL		
Bernheze	80	72	49	39	15	28	45	46	26	24	3	21	18	7	4	11	13	501	521
Boekel	43	20	23	10	3	10	19	28	7	7		6	7			3	1	187	182
Boxmeer	100	114	68	18	13	29	55	51	44	19	16	13	12	7	6	6	11	582	569
Boxtel	55	77	60	26	17	22	60	45	35	17	8	36	8	9	5	2	13	495	498
Cuijk	50	64	71	26	16	14	59	45	23	14	13	10	5	4	5	4	18	441	408
Grave	24	46	28	4	4	8	15	13	16	9		6	2	4	3		2	184	181
Haaren	74	24	13	8	3	13	6	16	16	3		6	3		3	1	3	192	194
Landerd	76	45	27	20	5	13	23	18	16	12		10	10		5	2	2	284	286
Maasdonk	34	23	18	32	2	11	15	15	9	6	1	15	7		2	2	4	196	206
Mill en Sint Hubert	36	29	18	9	8	10	18	24	7	6	2	6	4	3	1	2	3	186	181
Oss	124	221	201	65	44	61	206	130	77	57	35	61	22	11	19	17	37	1.388	1.375
Schijndel	29	65	54	25	7	19	71	45	24	14	3	38	16	7	6	7	8	438	432
's-Hertogenbosch	109	372	564	95	143	78	415	149	207	103	44	201	23	52	21	12	53	2.641	2.617
Sint Anthonis	107	49	11	6	5	9	10	15	14	6		5	4	1	3	1	5	251	250
Sint-Michielsgestel	69	56	37	34	8	20	31	21	23	13		38	13	6	4	3	3	379	380
Sint-Oedenrode	60	43	31	22	10	14	30	26	19	13	1	13	6	5	3	2	10	308	321
Uden	88	126	138	39	28	31	148	72	47	34	9	57	21	14	6	4	27	889	887
Veghel	70	100	122	32	31	51	116	94	38	27	32	44	18	11	9	7	33	835	849
Vught	31	83	60	14	12	8	48	21	32	16	4	30	2	9	3	4	3	380	399
Totaal 2013	1.259	1.629	1.593	524	374	449	1.390	874	680	400	171	616	201	150	108	90	249	10.757	10.736
Totaal 2012	1.330	1.684	1.537	559	329	458	1.346	839	663	385	173	630	201	144	124	91	243		

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren*

	aug-12	sep-12	okt-12	nov-12	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13	mei-13	jun-13	jul-13	aug-13
stand einde maand	1.865	1.999	1.986	2.106	2.168	2.434	2.518	2.473	2.295	2.097	2.025	2.149	2.559
instroom	474	435	493	554	427	624	481	563	421	424	415	471	672
uitstroom	287	267	479	436	331	326	338	572	560	585	456	321	

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	424	0	112	0	Onderwijzend personeel	<10	<10	14	87
Agrarisch	29	<10	34	<10	Sociaal-cultureel	12	<10	84	66
Economisch, administratief en commercieel	137	119	238	69	Technisch	181	152	158	14
Medisch, paramedisch	12	<10	28	17	Transport, communicatie en verkeer	<10	26	<10	0
Humaniora	<10	0	0	<10	Theologie	0	0	0	0
Openbare orde en veiligheid	17	27	<10	<10	Wiskunde en natuurwetenschappen	<10	<10	<10	<10
Persoonlijke/sociale verzorging	124	100	116	<10	Juridisch en bestuurlijk	0	<10	<10	21
					Kunst	0	0	<10	30

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht

Geslacht	augustus 2013	augustus 2012	mutatie '13 - '12
totaal	2.559	1.865	694
mannen	1.259	1.052	207
vrouwen	1.300	813	487

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau*

Opleidingsniveau	augustus 2013	augustus 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	387	413	-26	-6%
vmbo/mavo	591	512	79	15%
havo/vwo	137	92	45	49%
mbo-1 en 2	446	311	135	43%
mbo-3 en 4	668	368	300	82%
hbo/wo	330	169	161	95%

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend*

Duur werkzoekend	augustus 2013	augustus 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	1.090	992	98	10%
3 - 6 maanden	563	399	164	41%
6 - 12 maanden	599	260	339	130%
>= 12 maanden	307	214	93	43%

* Regio Noordoost-Brabant, bron: UWV

Nww jongeren naar beroep

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Noordoost-Brabant (bron: UWV)

Beroep	augustus	augustus	mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
Totaal nww	2.559	1.865	694	37%
Elementaire beroepen	491	384	107	28%
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	36	22	14	64%
> Technische en industrieberoepen	241	199	42	21%
> Transportberoepen	60	43	17	40%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	149	119	30	25%
Lagere beroepen	887	707	180	25%
> Agrarische beroepen	31	19	12	63%
> Economisch-administratieve beroepen	82	67	15	22%
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	0	<10	-	-
> Technische en industrieberoepen	272	256	16	6%
> Transportberoepen	162	120	42	35%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	327	236	91	39%
Middelbare beroepen	885	546	339	62%
> Agrarische beroepen	12	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	256	148	108	73%
> Informatica beroepen	39	21	18	86%
> Medische en paramedische beroepen	36	13	23	177%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	22	18	4	22%
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	52	41	11	27%
> Technische en industrieberoepen	203	166	37	22%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	254	123	131	107%
Hogere beroepen	296	171	125	73%
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	68	44	24	55%
> Informatica beroepen	12	10	2	20%
> Medische en paramedische beroepen	21	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	0	0	0	-
> Pedagogische beroepen	98	61	37	61%
> Sociaal-culturele beroepen	73	31	42	135%
> Technische en industrieberoepen	20	17	3	18%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

Nww jongeren naar gemeente

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Noordoost-Brabant (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maand				mutatie in %		
	aug-10	aug-11	aug-12	aug-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Totaal Noordoost-Brabant	1.574	1.279	1.865	2.559	-19%	46%	37%
Bernheze	45	37	54	92	-18%	46%	70%
Boekel	13	10	13	40	-23%	30%	208%
Boxmeer	58	44	70	83	-24%	59%	19%
Boxtel	94	65	118	123	-31%	82%	4%
Cuijk	82	67	85	110	-18%	27%	29%
Grave	38	39	29	55	3%	-26%	90%
Haaren	24	22	46	54	-8%	109%	17%
Landerd	21	16	27	54	-24%	69%	100%
Maasdonk	18	18	32	45	0%	78%	41%
Mill en Sint Hubert	23	20	32	44	-13%	60%	38%
Oss	265	250	276	429	-6%	10%	55%
's-Hertogenbosch	520	442	665	750	-15%	50%	13%
Schijndel	49	36	53	91	-27%	47%	72%
Sint Anthonis	29	19	26	31	-34%	37%	19%
Sint-Michielsgestel	43	26	46	77	-40%	77%	67%
Sint-Oedenrode	27	15	38	56	-44%	153%	47%
Uden	96	61	101	206	-36%	66%	104%
Veghel	79	51	92	148	-35%	80%	61%
Vught	50	41	62	71	-18%	51%	15%

Nww jongeren in Nederland

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	augustus 2013	augustus 2012	mutatie '13 - '12
totaal	86.782	55.090	31.692
mannen	43.310	28.580	14.730
vrouwen	43.472	26.510	16.962

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	aug-10	aug-11	aug-12	aug-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Nederland	55.203	48.873	55.090	86.782	-11%	13%	58%
Noordoost-Brabant	1.574	1.279	1.865	2.559	-19%	46%	37%
Drenthe	1.185	979	1.240	1.727	-17%	27%	39%
Friesland	2.654	2.525	2.656	4.299	-5%	5%	62%
Groningen	3.330	3.283	4.199	5.068	-1%	28%	21%
IJsselvechtstreek	1.242	1.097	1.486	2.650	-12%	35%	78%
Stedendriehoek	1.854	1.545	1.768	2.718	-17%	14%	54%
Twente	2.702	2.153	2.408	3.826	-20%	12%	59%
Achterhoek	913	724	930	1.309	-21%	28%	41%
Food Valley	746	637	660	1.194	-15%	4%	81%
Midden-Gelderland	1.128	1.241	1.401	1.823	10%	13%	30%
Rivierenland	630	613	662	1.062	-3%	8%	60%
Zuid-Gelderland	1.460	1.633	1.520	2.160	12%	-7%	42%
Flevoland	1.935	1.954	1.958	3.099	1%	0%	58%
Gooi- en Vechtstreek	388	483	502	713	24%	4%	42%
Midden-Utrecht	1.486	1.636	1.729	3.429	10%	6%	98%
Oost-Utrecht	807	725	775	1.237	-10%	7%	60%
Noord-Holland Noord	1.501	1.239	1.628	2.398	-17%	31%	47%
Zaanstreek/Waterland	971	915	894	1.435	-6%	-2%	61%
Zuid-Kennemerland	1.093	969	1.003	1.543	-11%	4%	54%
Groot Amsterdam	3.967	2.910	2.511	4.560	-27%	-14%	82%
Haaglanden	2.751	2.520	2.871	5.184	-8%	14%	81%
Holland Rijnland	1.306	916	977	1.794	-30%	7%	84%
Midden-Holland	371	338	623	1.128	-9%	84%	81%
Zuid-Holland Centraal	800	741	1.247	1.880	-7%	68%	51%
Drechtsteden	842	538	543	1.139	-36%	1%	110%
Gorinchem	356	316	315	552	-11%	0%	75%
Rijnmond	6.094	6.044	6.151	10.677	-1%	2%	74%
West-Brabant	1.930	1.480	1.750	2.958	-23%	18%	69%
Zeeland	928	902	891	1.213	-3%	-1%	36%
Helmond-De Peel	952	832	833	1.273	-13%	0%	53%
Midden-Brabant	1.495	1.396	1.684	2.471	-7%	21%	47%
Noordoost-Brabant	1.574	1.279	1.865	2.559	-19%	46%	37%
Zuidoost-Brabant	1.719	975	1.554	2.553	-43%	59%	64%
Midden-Limburg	542	293	509	677	-46%	74%	33%
Noord-Limburg	908	775	849	1.262	-15%	10%	49%
Zuid-Limburg	2.606	2.250	2.493	3.192	-14%	11%	28%

Deze tabel geeft het absolute aantal en de procentuele ontwikkeling weer van niet-werkende werkzoekende jongeren in heel Nederland en per arbeidsmarktregio voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

Kans op werk regio Noordoost-Brabant

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per

beroepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Carrosserie	(Eerste) carrosseriebouwer	2,3	Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus	
Diervverzorging	Biotechnicus	4		werktuigbouw	3,4
Diervverzorging	Proefdiervorzorger	3	Textielindustrie	Operator textiel	2
Economisch-administratief	Contactcenter medewerker	3	Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/supervisor	2,3,4
Economisch-administratief	Salarisadministrateur	4	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/versindustrie	2
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Verssectoren	Slager-traiteur	3
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Handel	(Junior) accountmanager	4	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3	Zorg en welzijn	Verzorgende	3
Horeca	Zelfstandig werkend gastheer/-vrouw	3			
Horeca	Zelfstandig werkend kok	3			
Hout en meubel	Werkvoorbereider meubelindustrie	4			
Mobiliteit	Technisch specialist personen-/bedrijfsauto's	4			
Procestechiek	Operator B,C	3,4			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			
Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3			
Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3			

Toelichting op de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Generaalstageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-5-2013 en 31-08-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Stagespreiding

De stagespreiding geeft een beeld van het aantal studenten dat gelijktijdig op stage is in kalenderjaar 2012. Het peilmoment

is de eerste dag van elke kalendermaand. Bron: DUO en Stagemarkt.nl.

Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het tweede tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 31-08-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren bestaat uit WW-ers, WWB-ers en niet-uitkeringsgerechtigden jonger dan 27 jaar, voor zover ingeschreven bij UWV. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren toenemen door

verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijstanduitkering. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

Instream in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: oktober 2013
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Suzanne IJzerman
06 11 036 229
Suzanne.IJzerman@uwv.nl

Jeroen van den Berg
06 11 918 153
Jeroen.vandenBerg-01@uwv.nl

www.werk.nl
www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra
Mérie Michels, 06 53 147 256, m.michels@s-bb.nl

www.s-bb.nl
www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL