

oktober 2013

# Basiscijfers Jeugd

van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Midden-Utrecht



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



## Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl) en [www.werk.nl/](http://www.werk.nl/) arbeidsmarktinformatie.

## Geregistreerde werkzoekenden

In Nederland is het aantal jongeren in het bestand geregistreerde werkzoekenden in een jaar tijd (augustus 2012 tot en met augustus 2013) flink gestegen (+58%) en bedraagt ultimo augustus 2013 86.782 personen.

In alle arbeidsmarktregio's stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren. Dit aantal wordt naast arbeidsmarktontwikkelingen beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten.

De arbeidsmarktregio Midden-Utrecht laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Eind augustus 2013 bedraagt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren 3.429 personen.
- › Het aantal geregistreerde jongeren is in de periode augustus 2012 tot en met augustus 2013 met 98% toegenomen. Dat is een grotere stijging dan landelijk gemiddeld (58%).
- › Vanaf de zomer 2012 stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren gestaag.
- › De meeste jongeren staan ingeschreven

in de gemeente Utrecht (1.688 personen).

- › Het aantal werkzoekende jongeren met een opleiding op hbo/wo niveau is het sterkst gestegen: van 260 personen in augustus 2012 tot 681 personen in augustus 2013 (+162%).
- › Ook het aantal jongeren met een opleiding op mbo-3 of 4 niveau stijgt met 401 personen fors (+124%).

## Vacatures mbo

In de periode van april 2013 tot en met juli 2013 waren er in de regio Midden-Utrecht 6.800 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, december 2012 tot en met maart 2013, is dit aantal vrijwel gelijk gebleven. In de beroepsgroepen zorg en welzijn is het aantal vacatures gedaald. Het aantal vacatures in de beroepsgroep detailhandel is gestegen. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Midden-Utrecht met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief veel vacatures zijn in de beroepsgroep economisch administratief.

## Stage- en leerbanenmarkt

Het landelijke aantal studenten dat in het tweede tertaal van 2013 is gestart met een stage of leerbaan is ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is met 19.000 gestegen tot 104.000. Deze stijging vindt geheel plaats in de bol. Het aantal gestarte leerbanen in de bbl daalde in deze periode van 16.000 naar 15.000 leerbanen. De meeste bol-studenten lopen stage in het voorjaar of najaar. De piek lag in

2012 in april, toen 170.000 bol-studenten tegelijk op stage waren. In de bbl is het praktijkdeel gelijkmatiger over het jaar verdeeld. Per sector en regio zijn er enige verschillen.

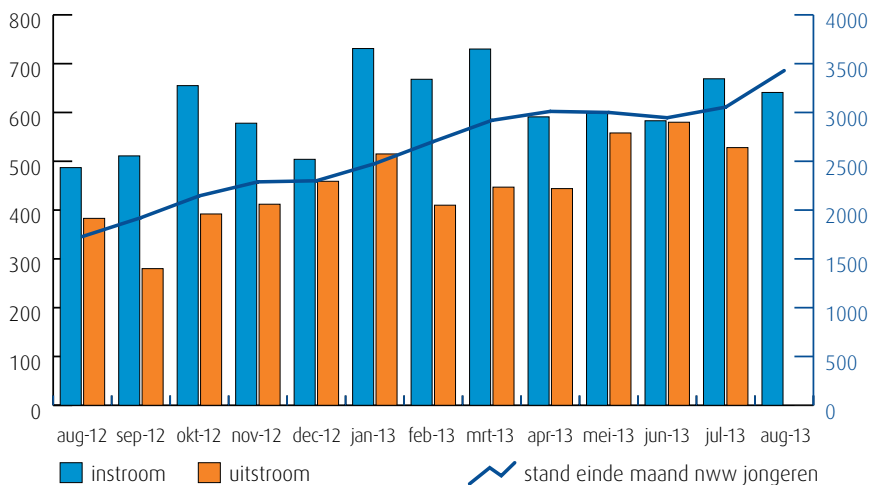
Tussen 1 januari en 31 augustus 2013 zijn in deze regio 865 nieuwe leerbedrijven erkend. In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: zorg (zorghulp, helpende zorg en welzijn), welzijn (helpende), economisch administratief, bouw en infra, hout en meubel en transport en logistiek.

## Van analyse naar actie

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

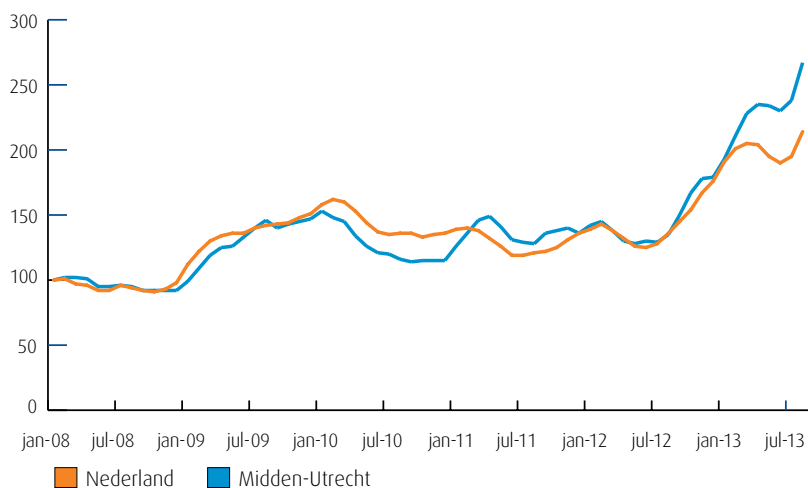
# Samenvatting regio Midden-Utrecht

## Instream, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linkeras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootheid. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

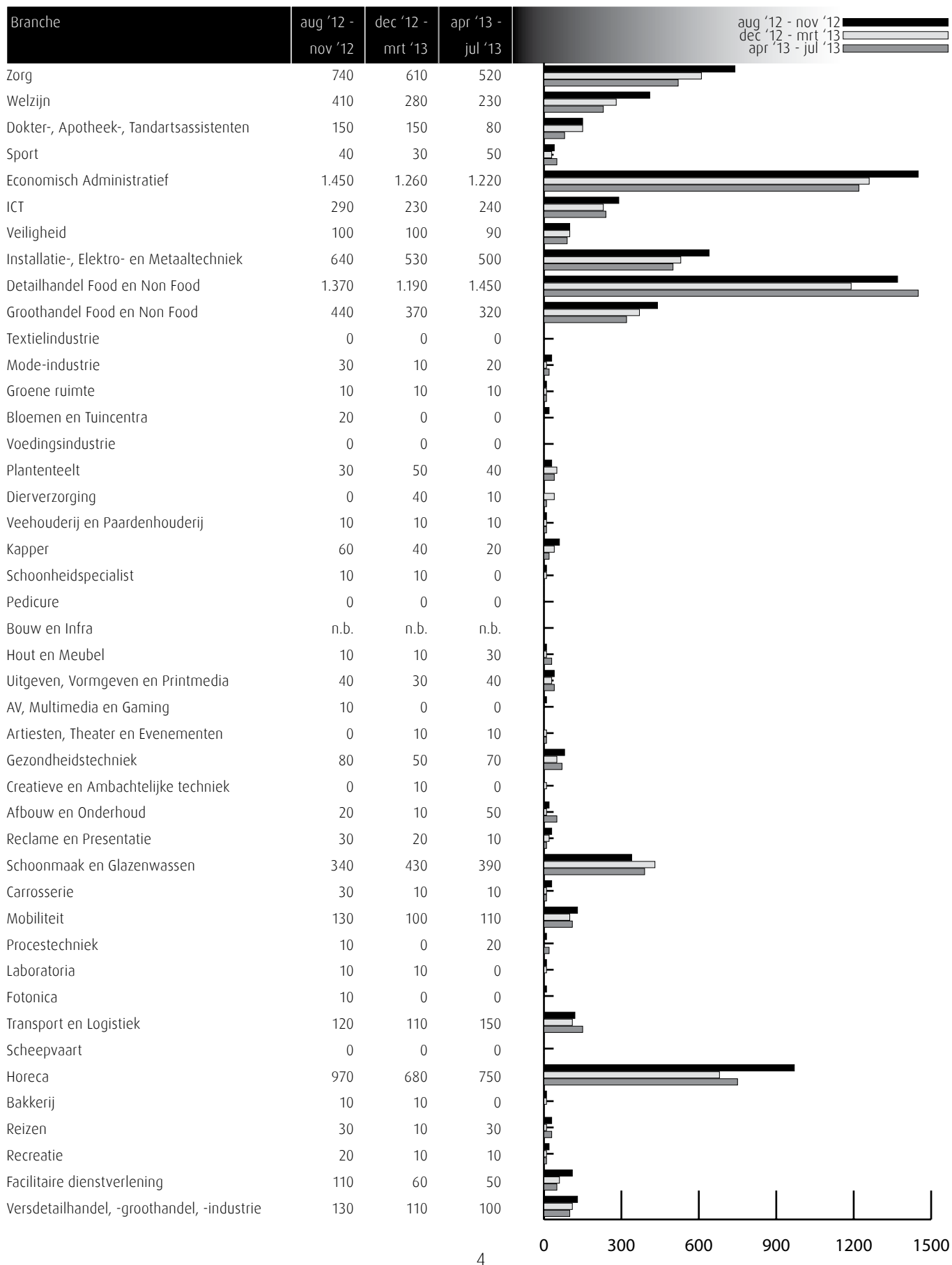
## Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 mei t/m 31 augustus 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	327	356
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	192	263
Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	1.839	1.765
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	545	693

In de meeste regio's is het aantal plaatsingen in de bbl ongeveer gelijk aan dezelfde periode vorig jaar. Het aantal plaatsingen in de bol is in veel regio's licht gegroeid. Het korter worden van de stageperiode en het groeiend aantal voortijdige beëindigingen van stage-overeenkomsten speelt daarbij een rol. Verder is in deze periode het administratieve proces van de verwerking van de bpv-overeenkomsten bij onderwijsinstellingen nog volop bezig, waardoor een onvolledig beeld kan ontstaan.

# Vacatures mbo-niveau april '13 t/m juli '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



# Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

## Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Midden-Utrecht augustus 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Welzijn	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Sport	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Economisch Administratief	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
ICT	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Veiligheid	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	Geen tekort	0%	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Detailhandel Food en Non Food	Geen tekort	3%	0%	4%	3%
Groothandel Food en Non Food	Geen tekort	9%	Geen tekort	Geen tekort	0%
Textielindustrie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Mode-industrie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Groene ruimte	Geen tekort	1%	1%	7%	5%
Bloemen en Tuincentra	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Voedingsindustrie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Plantenteelt	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Diervverzorging	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Veehouderij en Paardenhouderij	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Kapper	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Schoonheidspecialist	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Pedicure	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Bouw en Infra	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Hout en Meubel	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
AV, Multimedia en Gaming	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Artiesten, Theater en Evenementen	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Gezondheidstechniek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Creatieve en Ambachtelijke techniek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Afbouw en Onderhoud	Geen tekort	11%	7%	Geen tekort	Geen tekort
Reclame en Presentatie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Schoonmaak en Glazenwassen	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Carrosserie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Mobiliteit	Geen tekort	8%	Geen tekort	9%	9%
Procestechniek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Laboratoria	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Fotonica	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Transport en Logistiek	Geen tekort	2%	0%	Geen tekort	Geen tekort
Scheepvaart	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Horeca	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Bakkerij	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Reizen	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Recreatie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Facilitaire dienstverlening	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de eerste kolom met kleuren staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Midden-Utrecht in augustus 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

### Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

# Stagespreiding per leerweg

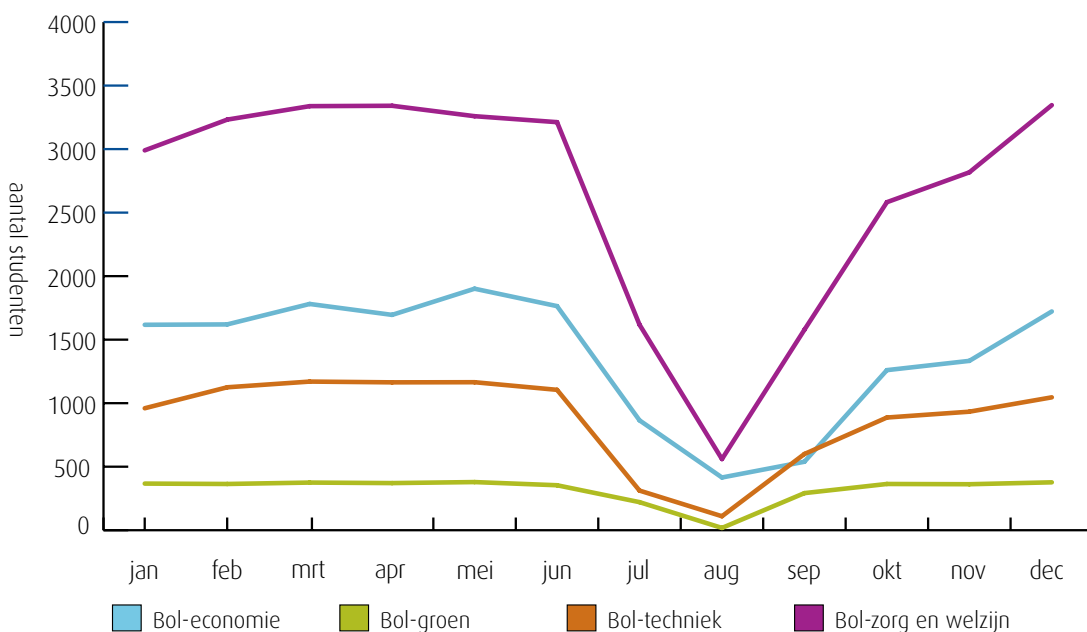
## Stagespreiding (bol en bbl) per maand in regio Midden-Utrecht (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Niet alle studenten uit het mbo zijn tegelijk op stage. In dit overzicht wordt getoond in welke maanden van het kalenderjaar 2012

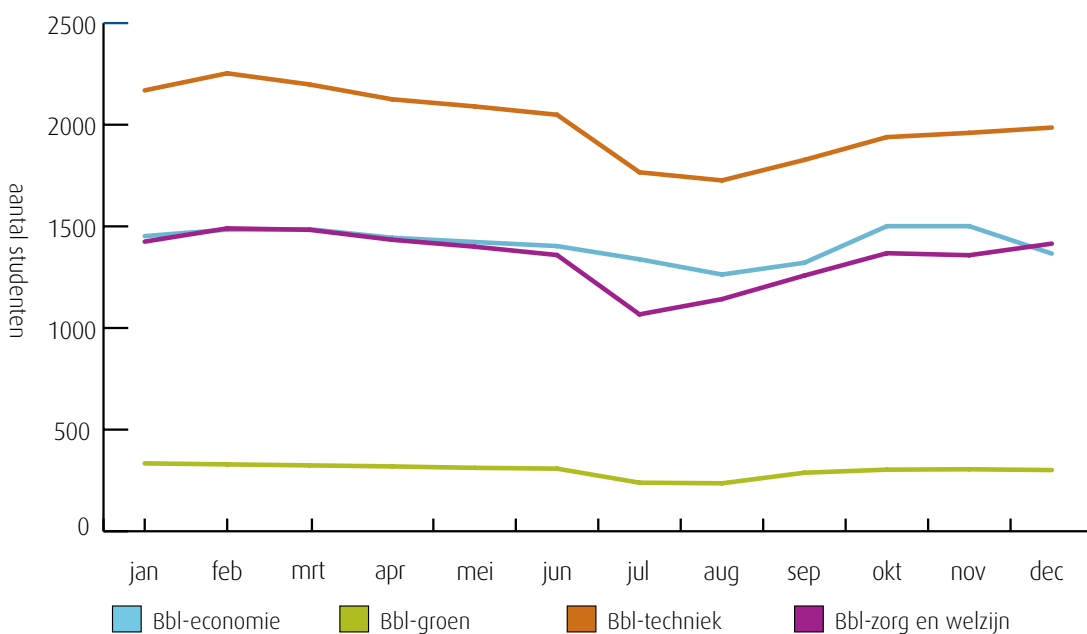
de studenten woonachtig in deze regio op stage zijn. Veel bol-studenten zijn in het voor- of najaar op stage. In figuur 1 is de

stagespreiding in de bol weergegeven. In figuur 2 staat deze informatie voor de bbl.

figuur 1



figuur 2



# Ratiogetal

## Ratiogetal in regio Midden-Utrecht (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		augustus 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	1.030	1.847	999	2.045	88
Welzijn	1.877	2.526	1.819	2.367	103
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	394	251	386	348	71
Sport	651	677	731	774	98
Economisch Administratief	1.873	2.285	1.838	2.258	99
ICT	559	854	683	808	129
Veiligheid	50	335	44	488	60
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	656	1.240	632	1.221	98
Detailhandel Food en Non Food	941	981	1.014	1.033	102
Groothandel Food en Non Food	223	344	247	299	127
Textielindustrie	5		21	10	n.b.
Mode-industrie	32	75	34	85	94
Groene ruimte	287	246	287	225	109
Bloemen en Tuincentra	135	60	151	53	127
Voedingsindustrie	21	31	21	21	148
Plantenteelt	118	79	161	66	163
Diervverzorging	320	342	300	346	93
Veehouderij en Paardenhouderij	184	61	170	74	76
Kapper	266	303	283	347	93
Schoonheidspecialist	110	191	128	187	119
Pedicure	33	14	35	13	114
Bouw en Infra	537	680	509	558	116
Hout en Meubel	142	159	136	141	108
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	441	665	510	653	118
AV, Multimedia en Gaming	199	216	383	259	161
Artiesten, Theater en Evenementen	74	210	96	244	112
Gezondheidstechniek	144	83	155	68	131
Creatieve en Ambachtelijke techniek	45	91	49	76	130
Afbouw en Onderhoud	342	321	337	326	97
Reclame en Presentatie	145	249	188	279	116
Schoonmaak en Glazenwassen	35	8	39	20	n.b.
Carrosserie	100	98	91	86	104
Mobiliteit	483	591	459	609	92
Procestechniek	25	27	31	45	74
Laboratoria	51	130	59	169	89
Fotonica	38	26	48	20	164
Transport en Logistiek	144	332	97	360	62
Scheepvaart	34	32	40	47	80
Horeca	527	1.086	526	970	112
Bakkerij	63	82	69	96	94
Reizen	105	85	104	82	103
Recreatie	79	230	94	269	102
Facilitaire dienstverlening	251	186	260	213	90
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	143	68	139	47	141

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 mei - 31 augustus 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen.

Omdat het administratieve proces bij onderwijsinstellingen in deze meetperiode nog volop bezig is, kan een onvolledig beeld ontstaan van het aantal studenten. Bij de interpretatie van de gegevens dient hiermee rekening te worden gehouden.

# Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

## Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten toegenomen. In de zorg wordt in de komende jaren een verlies aan werkgelegenheid verwacht, uitgezonderd de Verpleegkundige (niveau 4). De effecten van het overheidsbeleid zijn echter nog onzeker en verschillen per branche. Er zijn voor de meeste opleidingen voldoende leerplaatsen, behalve voor studenten van de opleidingen Helpende zorg en welzijn (niveau 2) en Zorghulp. (bron: Calbris)

## Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten afgenomen. Deze ontwikkeling wordt nauwelijktend gevolgd, omdat verwacht wordt dat de werkgelegenheid de komende jaren als gevolg van bezuinigingen sterk zal afnemen. In deze regio is de kans op een leerplaats matig voor studenten van de niveau 4 opleidingen Pedagogisch werk en Sociaal maatschappelijk dienstverlener. (bron: Calbris)

## Dokter-/apotheker-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk toegenomen. Voor gediplomeerde dokters- en tandartsassistenten is de kans op werk goed in deze regio. Voor gediplomeerde apothekersassistenten wordt voldoende werk verwacht. De kans op een leerplaats is voldoende tot ruim voldoende. (bron: Calbris)

## Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten toegenomen. De kans op werk is voor de meeste sportopleidingen op niveau 4 matig en op niveau 2 gering. Op niveau 3 is de kans op werk ruim voldoende. De kans op een leerplaats is matig voor studenten van de opleidingen Sport- en bewegingsagoog, Sport- en bewegingscoördinator BOS (niveau 4) en Sport en bewegen (niveau 2). Voor de overige sportopleidingen is de kans op stage voldoende. (bron: Calbris)

## Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor de economisch administratieve opleidingen. Voor studenten op niveau 2 is de kans op een leerplaats minder gunstig. Dit geldt ook voor de financieel-administratieve opleidingen Assistent accountant en Salarisadministrateur (beiden niveau 4). Goede kans op stage zijn er voor studenten van de opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur, Medewerker sociale zekerheid en Directiesecretaresse/Managementassistent (allen niveau 4). (bron: ECABO)

## ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Applicatieontwikkelaar (niveau 4) is ruim voldoende. Voor Netwerkbeheerder en ICT-beheerder (beiden niveau 4) is dit matig. Knelpunten zijn er bij de opleidingen Particulier digitaal onderzoeker (niveau 4), Medewerker ICT (niveau 2) en Medewerker beheer ICT (niveau 3). (bron: ECABO)

## Veiligheid

Over het algemeen is het aantal stageplaatsen en leerbanen, zowel in de particuliere beveiliging, de publieke veiligheid als bij defensie beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). (bron: ECABO)

## Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werkloze mbo-gediplomeerden, op zoek naar een baan in de elektro-, installatie- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio niet zoveel veranderd. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

## Detailhandel Food/Non Food

Voor alle verkoop- en managementopleidingen in de detailhandel zijn meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar. Voor de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) is een tekort en moeten studenten moeite doen om in deze regio een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

## Groothandel Food/Non Food

Voor studenten van de opleidingen Logistiek medewerker (niveau 2), Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3) en Vestigingsmanager groothandel (niveau 4) is een ruim aanbod van leerplaatsen. Studenten van de opleidingen (Junior) accountmanager en Assistent-manager internationale handel binnendienst (beide niveau 4) hebben meer moeite om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

## Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

## Mode-industrie

Er zijn in deze regio weinig studenten die een opleiding volgen in de mode-industrie. Studenten van de niveau 4 opleidingen Specialist mode/maat-kleding en Medewerker styling moeten wel wat moeite doen om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

## Groene ruimte

Er zijn voldoende stageplaatsen (bol), maar waarschijnlijk te weinig leerbanen (bbl) beschikbaar. Er is bij bedrijven vraag naar kortere dienstverbanden in verband met een te verwachten dip in de winterperiode. (bron: Aequor)

## Bloemen en tuincentra

Er zijn voldoende stageplaatsen (bol) voor bloemleerlingen en nauwelijks voldoende stageplaatsen bij de tuincentra. Er zijn duidelijk te weinig leerbanen (bbl) bij bloembedrijven en tuincentra te vinden. Voor de opleiding Natuur en vormgeving zijn er nauwelijks voldoende stageplaatsen. (bron: Aequor)

## Voedingsindustrie

Bij de meeste bedrijven is er veel aandacht voor het opleiden van medewerkers. Er zijn voldoende leerbanen en stageplaatsen voor studenten van de opleidingen op niveau 3 en 4. Ook voor operators op niveau 2 zijn er nog mogelijkheden, maar beperkter dan op de hogere niveaus. Bedrijven zijn terughoudend met het aannemen van vast personeel. (bron: Aequor)

## Plantenteelt

Er zijn voldoende bedrijven die een leer- en stageplaats aanbieden. Het aantal studenten is echter beperkt. Middelgrote bedrijven in de glastuinbouw en boomkwekerijen hebben het moeilijk. Bij grote bedrijven is er behoefte aan gekwalificeerd personeel op niveau 4. (bron: Aequor)

## Dierverzorging

De meeste studenten vinden een leerplaats maar het kost meer moeite, en zeker een op maat gesneden leerplaats. Er is een stijgende vraag naar stageplaatsen voor de opleiding Paraveterinair. Leerbanen zijn nauwelijks beschikbaar. (bron: Aequor)

## Veehouderij en Paardenhouderij

Door de invoering van het veiligheidscertificaat is het aantal beschikbare stageplaatsen net voldoende voor de paardensportopleiding. Dit heeft ook effect op het aantal stageplaatsen voor studenten in de dierverzorging (die in deze sector stage lopen). Voor de opleiding Melkvee zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen. (bron: Aequor)

## Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp'ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. Door de economische situatie neemt de bereidheid bij bedrijven om een leerplaats aan te bieden af. Sinds dit schooljaar is er een licht tekort ontstaan aan leerplaatsen, vooral voor bol-studenten maar ook voor bbl-studenten is het lastig om een leerbaan te vinden. (bron: KOC Nederland)

## Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp'ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Het evenwicht tussen de vraag naar en het aanbod van leerplaatsen staat onder spanning. Voor studenten van opleidingen op niveau 3 en met name op niveau 4 verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

## Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp'ers wordt beoefend. Het aantal studenten en gediplomeerden is gestegen. Voor het stijgende aantal studenten lijkt, gezien de toenemende werkgelegenheid, plaats te zijn op de arbeidsmarkt. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

## Bouw en infra

Het aantal studenten is in augustus 2013 ten opzichte van april 2012 met 18% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 5%. Midden-Utrecht is een top-10 regio wat betreft het aantal erkende leerbedrijven en het aantal studenten in de bouw en infra. De werkloosheid ligt onder het landelijk gemiddelde en de beroepsbevolking is relatief jong en hoog opgeleid. Er stromen nauwelijks nog jongeren de bouw cao in. Wel daalt het aantal jongeren dat de bouw weer verlaat. Vanaf 2015, als de productie weer aantrekt, zal de vraag naar jonge gemotiveerde vakmensen toenemen. (bron: EIB, ING, Fundeon)



### Hout en meubel

In Midden Utrecht is er voor de timmerindustrie een klein overschot aan studenten, in de meubelindustrie bestaat evenwicht tussen de vraag naar en het aanbod van leerbanen. De parketbranche heeft een tekort aan leerbanen (bbl). (bron: SH&M)

### Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Het aantal leerplaatsen voor vormgeven staat enigszins onder druk, doordat de toename van het aantal studenten verhoudingsgewijs groter is dan de toename van het aantal leerplaatsen. (bron: GOC)

### AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

### Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

### Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

### Creatieve- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

### Afbouw en Onderhoud

De crisis in de bouw is in de sectoren Afbouw en Schilderen en Onderhoud erg goed merkbaar. In de meeste regio's geldt dat er meer faillissementen zijn dan voor de crisis en daardoor minder leerbedrijven. Daarbij komt dat de flexibilisering onder invloed van de crisis toeneemt in de sector. Dat maakt ook dat bedrijven minder snel een bbl-student aannemen voor een periode van twee jaar. Met extra inzet van opleidingsadviseurs en

samenwerkingsverbanden lukt het meestal wel om alle studenten te plaatsen. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten dat begint met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw. Waar mogelijk worden studenten in de bol-variant opgeleid. (bron: Savantis)

### Reclame en Presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiairs een bedrijf niet veel extra kosten hoeven op te leveren, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Er zijn op dit moment voldoende leerplaatsen in de reclame en presentatie, al kost het als gevolg van de crisis wel meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te kunnen vinden. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt in de toekomst onder druk komen te staan. (bron: Savantis)

### Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen bieden opleidingen in de schoonmaakbranche aan en steeds meer studenten kiezen voor deze opleidingen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerwerkbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. UWV verwacht voor de komende jaren een lichte groei in de sector na een kleine stagnatie als gevolg van de crisis. De meeste studenten in de branche volgen een bbl-opleiding en zijn al werkzaam bij een schoonmaakbedrijf. (bron: Savantis)

### Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

### Mobiliteit

Over het algemeen zien we een daling van het aantal studenten, bij een vrijwel gelijkblijvend aantal leerbedrijven. In deze regio zien we ook dat het aantal studenten en leerbedrijven vrijwel gelijk blijft. Het aantal leerbedrijven blijft iets achter bij het aantal studenten. (bron: Innovam)

### Procestechniek

Bij meerdere bol-opleidingen is de instroom dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer stageplekken nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal in meerdere regio's meer moeite gedaan moeten worden om voldoende stageplekken te vinden en in sommige regio's zal mogelijk ook een tekort zijn. (bron: PMLF)

### Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een stageplaats te vinden. Vooral voor de richtingen

pathologie, microbiologie, klinische chemie en biotechnologie. Dit heeft bij sommige onderwijsinstellingen te maken met een groter aandeel studenten die deze richtingen kiezen. Daarnaast speelt mee dat een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aannemen. (bron: PMLF)

### Fotonica

In en rond Gelderland zijn tekorten voor de opleiding medewerker fotografie. Ook voor de Fotograaf en AV-beroepen is het nu lastiger om stageplaatsen in het noorden en oosten van het land te vinden. Het arbeidsperspectief voor AV-beroepen bevindt zich voornamelijk in het westen van het land. (bron: PMLF)

### Transport en logistiek

In de regio is de werkgelegenheid in Transport & logistiek 2012 gedaald. In 2013 zal de werkgelegenheid naar verwachting verder dalen. In 2014 en 2015 wordt weer een groei verwacht. Om te zorgen voor voldoende instroom in de sector is het van belang dat er voldoende leerplaatsen zijn. Vanwege de crisis is dit nog niet overal het geval. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor studenten aan te bieden. (bron: VTL)

### Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Vanwege de crisis gaat het vinden van een stageplaats of leerbaan over het algemeen wat moeizamer, maar er zijn nog voldoende leerplaatsen. (bron: VTL)

### Horeca

Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen beschikbaar, met name voor (zelfstandig werkende) gastheren en -vrouwen. Er is echter een tekort aan leerplaatsen voor horeca-assistenten. (bron: Kenwerk)

### Bakkerij

In de bakkerijbranche is de stagemarkt in evenwicht. Er zijn voldoende leerplaatsen. (bron: Kenwerk)

### Reizen

In de reisbranche is de stagemarkt in evenwicht. Er zijn voldoende leerplaatsen. (bron: Kenwerk)

### Recreatie

Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen beschikbaar in de recreatiebranche. Voor studenten van de niveau 2 opleiding Leisure & hospitality dreigt er een tekort aan leerplaatsen te ontstaan. (bron: Kenwerk)

### Facilitaire dienstverlening

Er is een tekort aan leerbanen voor studenten van de opleidingen Facilitaire dienstverlening. Bedrijven geven de voorkeur aan bol-stagiairs. (bron: Kenwerk)

### Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO kenniscentrum food)

# Aantal leerbedrijven

## Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Midden-Utrecht augustus 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	440	489
Groene sector	119	118
Techniek	814	784
Zorg en Welzijn	164	176
<b>Totaal</b>	<b>1.537</b>	<b>1.567</b>

## Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Midden-Utrecht augustus 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in augustus 2013 is vergeleken met het totaal in augustus 2012.

Gemeente	Aantal leerbedrijven per gemeente																	Totaal 2013	Totaal 2012
	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL		
Bunnik	34	53	43	23	13	12	16	14	19	9	3	11	7	6	3	3	6	275	273
De Bilt	68	130	74	23	21	22	45	16	34	18	10	25	6	13	7	4	5	521	528
Houten	63	152	128	29	26	23	65	52	39	22	2	20	4	8	5	7	7	652	641
IJsselstein	23	92	68	17	17	13	47	29	21	16	4	18	3	9	7	4	13	401	397
Lopik	37	36	16	37	1	15	11	31	8	4	2	7	9	1	3	3	5	226	212
Montfoort	30	33	31	14	7	17	15	34	12	6	1	9	8	2	7	4	3	233	231
Nieuwegein	32	202	176	31	57	35	123	55	78	29	10	48	9	14	13	8	36	956	942
Oudewater	16	25	16	13	4	8	19	14	8	6	1	4	6	2	4	1	7	154	151
Stichtse Vecht	71	170	103	35	28	27	77	36	57	30	1	28	5	11	12	5	9	705	701
Utrecht	136	1.110	1.076	95	359	148	535	184	407	155	73	236	44	79	44	27	56	4.764	4.665
Utrechtse Heuvelrug	75	220	73	39	24	26	50	29	75	29	4	33	9	18	7	5	5	721	705
Vianen	22	49	42	17	10	20	33	22	14	10	2	16	1	4	3	3	11	279	279
Wijk bij Duurstede	39	70	25	20	4	7	23	20	12	9		17	2	3	5	1	8	265	261
Woerden	85	184	143	45	32	54	120	77	46	28	8	34	17	12	10	10	16	921	904
Zeist	49	269	150	17	29	38	97	22	66	43	12	33	7	22	9	6	7	876	857
<b>Totaal 2013</b>	<b>780</b>	<b>2.795</b>	<b>2.164</b>	<b>455</b>	<b>632</b>	<b>465</b>	<b>1.276</b>	<b>635</b>	<b>896</b>	<b>414</b>	<b>133</b>	<b>539</b>	<b>137</b>	<b>204</b>	<b>139</b>	<b>91</b>	<b>194</b>	<b>11.949</b>	<b>11.747</b>
<b>Totaal 2012</b>	<b>821</b>	<b>2.815</b>	<b>2.105</b>	<b>485</b>	<b>566</b>	<b>462</b>	<b>1.175</b>	<b>664</b>	<b>885</b>	<b>392</b>	<b>111</b>	<b>513</b>	<b>136</b>	<b>198</b>	<b>149</b>	<b>91</b>	<b>179</b>		

# Niet-werkende werkzoekende jongeren

## Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren\*

	aug-12	sep-12	okt-12	nov-12	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13	mei-13	jun-13	jul-13	aug-13
stand einde maand	1.729	1.922	2.146	2.289	2.300	2.476	2.702	2.919	3.011	3.000	2.946	3.055	3.429
instroom	487	511	655	578	504	731	668	730	591	599	583	669	641
uitstroom	383	280	392	412	459	515	410	447	444	558	580	528	

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau\*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	576	0	200	0	Onderwijzend personeel	<10	10	32	84
Agrarisch	33	<10	23	<10	Sociaal-cultureel	20	<10	112	202
Economisch, administratief en commercieel	199	134	299	143	Technisch	198	113	119	17
Medisch, paramedisch	22	<10	34	63	Transport, communicatie en verkeer	<10	22	11	<10
Humaniora	<10	<10	<10	27	Theologie	0	0	0	<10
Openbare orde en veiligheid	19	40	<10	<10	Wiskunde en natuurwetenschappen	0	<10	<10	18
Persoonlijke/sociale verzorging	171	109	130	11	Juridisch en bestuurlijk	<10	<10	16	51
					Kunst	0	<10	15	44

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht

Geslacht	augustus 2013	augustus 2012	mutatie '13 - '12
totaal	3.429	1.729	1.700
mannen	1.682	897	785
vrouwen	1.747	832	915

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau\*

Opleidingsniveau	augustus 2013	augustus 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	531	369	162	44%
vmbo/mavo	775	407	368	90%
havo/vwo	273	111	162	146%
mbo-1 en 2	445	259	186	72%
mbo-3 en 4	724	323	401	124%
hbo/wo	681	260	421	162%

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend\*

Duur werkzoekend	augustus 2013	augustus 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	1.291	832	459	55%
3 - 6 maanden	916	444	472	106%
6 - 12 maanden	834	298	536	180%
>= 12 maanden	388	155	233	150%

\* Regio Midden-Utrecht, bron: UWV

# Nww jongeren naar beroep

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Midden-Utrecht (bron: UWV)

Beroep	augustus	augustus	mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
<b>Totaal nww</b>	<b>3.429</b>	<b>1.729</b>	<b>1.700</b>	<b>98%</b>
<b>Elementaire beroepen</b>	<b>435</b>	<b>249</b>	<b>186</b>	<b>75%</b>
> Agrarische beroepen	<10	0	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	45	27	18	67%
> Technische en industrieberoepen	150	83	67	81%
> Transportberoepen	53	33	20	61%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	186	106	80	75%
<b>Lagere beroepen</b>	<b>1.212</b>	<b>600</b>	<b>612</b>	<b>102%</b>
> Agrarische beroepen	23	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	183	95	88	93%
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	19	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	0	0	0	-
> Technische en industrieberoepen	198	139	59	42%
> Transportberoepen	229	110	119	108%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	553	237	316	133%
<b>Middelbare beroepen</b>	<b>1.141</b>	<b>568</b>	<b>573</b>	<b>101%</b>
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	395	209	186	89%
> Informatica beroepen	49	22	27	123%
> Medische en paramedische beroepen	40	19	21	111%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	39	17	22	129%
> Pedagogische beroepen	19	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	68	33	35	106%
> Technische en industrieberoepen	176	115	61	53%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	339	135	204	151%
<b>Hogere beroepen</b>	<b>641</b>	<b>254</b>	<b>387</b>	<b>152%</b>
> Agrarische beroepen	<10	0	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	170	61	109	179%
> Informatica beroepen	25	12	13	108%
> Medische en paramedische beroepen	55	22	33	150%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	0	-	-
> Pedagogische beroepen	120	52	68	131%
> Sociaal-culturele beroepen	218	94	124	132%
> Technische en industrieberoepen	44	12	32	267%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

# Nww jongeren naar gemeente

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Midden-Utrecht (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maand				mutatie in %		
	aug-10	aug-11	aug-12	aug-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
<b>Totaal Midden-Utrecht</b>	<b>1.486</b>	<b>1.636</b>	<b>1.729</b>	<b>3.429</b>	<b>10%</b>	<b>6%</b>	<b>98%</b>
Bunnik	20	19	16	35	-5%	-16%	119%
De Bilt	50	42	44	108	-16%	5%	145%
Houten	72	51	64	176	-29%	25%	175%
Ijsselstein	78	83	90	139	6%	8%	54%
Lopik	19	19	21	43	0%	11%	105%
Montfoort	14	15	29	47	7%	93%	62%
Nieuwegein	167	190	172	294	14%	-9%	71%
Oudewater	4	3	10	26	-25%	233%	160%
Stichtse Vecht	107	82	124	195	-23%	51%	57%
Utrecht	592	756	809	1.688	28%	7%	109%
Utrechtse Heuvelrug	63	56	77	129	-11%	38%	68%
Vianen	58	60	48	90	3%	-20%	88%
Wijk bij Duurstede	47	33	45	89	-30%	36%	98%
Woerden	53	56	65	138	6%	16%	112%
Zeist	142	171	115	232	20%	-33%	102%

# Nww jongeren in Nederland

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	augustus 2013	augustus 2012	mutatie '13 - '12
totaal	86.782	55.090	31.692
mannen	43.310	28.580	14.730
vrouwen	43.472	26.510	16.962

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	aug-10	aug-11	aug-12	aug-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Nederland	55.203	48.873	55.090	86.782	-11%	13%	58%
Midden-Utrecht	1.486	1.636	1.729	3.429	10%	6%	98%
Drenthe	1.185	979	1.240	1.727	-17%	27%	39%
Friesland	2.654	2.525	2.656	4.299	-5%	5%	62%
Groningen	3.330	3.283	4.199	5.068	-1%	28%	21%
IJsselvechtstreek	1.242	1.097	1.486	2.650	-12%	35%	78%
Stedendriehoek	1.854	1.545	1.768	2.718	-17%	14%	54%
Twente	2.702	2.153	2.408	3.826	-20%	12%	59%
Achterhoek	913	724	930	1.309	-21%	28%	41%
Food Valley	746	637	660	1.194	-15%	4%	81%
Midden-Gelderland	1.128	1.241	1.401	1.823	10%	13%	30%
Rivierenland	630	613	662	1.062	-3%	8%	60%
Zuid-Gelderland	1.460	1.633	1.520	2.160	12%	-7%	42%
Flevoland	1.935	1.954	1.958	3.099	1%	0%	58%
Gooi- en Vechtstreek	388	483	502	713	24%	4%	42%
Midden-Utrecht	1.486	1.636	1.729	3.429	10%	6%	98%
Oost-Utrecht	807	725	775	1.237	-10%	7%	60%
Noord-Holland Noord	1.501	1.239	1.628	2.398	-17%	31%	47%
Zaanstreek/Waterland	971	915	894	1.435	-6%	-2%	61%
Zuid-Kennemerland	1.093	969	1.003	1.543	-11%	4%	54%
Groot Amsterdam	3.967	2.910	2.511	4.560	-27%	-14%	82%
Haaglanden	2.751	2.520	2.871	5.184	-8%	14%	81%
Holland Rijnland	1.306	916	977	1.794	-30%	7%	84%
Midden-Holland	371	338	623	1.128	-9%	84%	81%
Zuid-Holland Centraal	800	741	1.247	1.880	-7%	68%	51%
Drechtsteden	842	538	543	1.139	-36%	1%	110%
Gorinchem	356	316	315	552	-11%	0%	75%
Rijnmond	6.094	6.044	6.151	10.677	-1%	2%	74%
West-Brabant	1.930	1.480	1.750	2.958	-23%	18%	69%
Zeeland	928	902	891	1.213	-3%	-1%	36%
Helmond-De Peel	952	832	833	1.273	-13%	0%	53%
Midden-Brabant	1.495	1.396	1.684	2.471	-7%	21%	47%
Noordoost-Brabant	1.574	1.279	1.865	2.559	-19%	46%	37%
Zuidoost-Brabant	1.719	975	1.554	2.553	-43%	59%	64%
Midden-Limburg	542	293	509	677	-46%	74%	33%
Noord-Limburg	908	775	849	1.262	-15%	10%	49%
Zuid-Limburg	2.606	2.250	2.493	3.192	-14%	11%	28%

Deze tabel geeft het absolute aantal en de procentuele ontwikkeling weer van niet-werkende werkzoekende jongeren in heel Nederland en per arbeidsmarktregio voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

# Kans op werk regio Midden-Utrecht

## Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per

beroepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Carrosserie	(Eerste) carrosseriebouwer	2,3	Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus	
Economisch-administratief	Contactcenter medewerker	3	Textielindustrie	werktuigbouw	3,4
Economisch-administratief	Salarisadministrateur	4	Transport en logistiek	Operator textiel	2
Gezondheidstechniek	Opticien	4		Logistiek medewerker/teamleider/supervisor	2,3,4
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/versindustrie	2
Handel	(Junior) accountmanager	4	Verssectoren	Slager-traiteur	3
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Handel	Manager handel	4	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3	Voedingsindustrie	Assistent voedingsindustrie	1
Horeca	Zelfstandig werkend gastheer/-vrouw	3	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Hout en meubel	Werkvoorbereider meubelindustrie	4	Zorg en welzijn	Verpleegkundige	4
Mobiliteit	Technisch specialist personen-/bedrijfsauto's	4	Zorg en welzijn	Verzorgende	3
Procestechiek	Operator B,C	3,4			
Plantenteelt	Medewerker teelt	2,3,4			
Plantenteelt	Medewerker vershandel, logistiek en transport	2,3			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			
Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3			
Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3			

## Toelichting op de gebruikte begrippen

### Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeids-overeenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

### Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

### Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

### Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-5-2013 en 31-08-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

### Stagespreiding

De stagespreiding geeft een beeld van het aantal studenten dat gelijktijdig op stage is in kalenderjaar 2012. Het peilmoment

is de eerste dag van elke kalendermaand. Bron: DUO en Stagemarkt.nl.

### Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het tweede tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 31-08-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

### Niet-werkende werkzoekende jongeren

Het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren bestaat uit WW-ers, WWB-ers en niet-uitkeringsgerechtigden jonger dan 27 jaar, voor zover ingeschreven bij UWV. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren toenemen door

verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijstanduitkering. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

### Instream in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

### Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

# Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: oktober 2013  
Redactie: UWV en SBB  
Vormgeving: SBB  
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer




## Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Bert van de Geijn  
06 54 783 162  
Bert.vandeGeijn@uwv.nl

Jean-Paul Biever  
06 54 372 541  
Jean-Paul.Biever@uwv.nl

[www.werk.nl](http://www.werk.nl)  
[www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie)

---

beroepsonderwijs  bedrijfsleven Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)  
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

*Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra*  
Marion Liebregts, 06 29 034 262, [m.liebregts@s-bb.nl](mailto:m.liebregts@s-bb.nl)

[www.s-bb.nl](http://www.s-bb.nl)  
[www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl)

*Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:*  
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,  
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL