

oktober 2013

Basiscijfers Jeugd

van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Midden-Gelderland



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/ arbeidsmarktinformatie.

Geregistreerde werkzoekenden

In Nederland is het aantal jongeren in het bestand geregistreerde werkzoekenden in een jaar tijd (augustus 2012 tot en met augustus 2013) flink gestegen (+58%) en bedraagt ultimo augustus 2013 86.782 personen.

In alle arbeidsmarktregio's stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren. Dit aantal wordt naast arbeidsmarktontwikkelingen beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten.

De arbeidsmarktregio Midden-Gelderland laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Eind augustus 2013 bedraagt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren 1.823 personen. De helft hiervan woont in Arnhem.
- › Het aantal geregistreerde jongeren was eind augustus 30% groter dan een jaar eerder. Dat is een minder sterke stijging dan het landelijk gemiddelde van 58%.
- › De toename varieerde van +104% in Renkum tot -1% in Rheden. In Arnhem was de toename 21%.
- › In het tweede kwartaal bood seizoens-

werkgelegenheid wat verlichting, maar eind augustus is dat effect al weer uitgewerkt.

- › Vooral het aantal werkzoekende jongeren met een opleiding op hbo/wo niveau is op jaarbasis sterk gestegen (132%) tot 255 eind augustus 2013. Maar er was ook een sterke stijging (60%) onder jongeren met een opleiding op mbo 3 of 4 niveau. Dit is nu met 463 de grootste groep geregistreerde werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau.
- › Naast de nieuwe instroom van jongeren in het bestand, neemt het aantal jongeren die al langer ingeschreven staan toe. Er zijn meer jongeren die minder snel werk vinden. Het Actieplan Jeugdwerkloosheid is een van de initiatieven om de jeugdwerkloosheid extra te bestrijden.

Vacatures mbo

In de periode van april 2013 tot en met juli 2013 waren er in de regio Midden-Gelderland 2.310 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, december 2012 tot en met maart 2013, is dit aantal vrijwel gelijk gebleven. In de beroepsgroepen groothandel en schoonmaak en glazenwassen is het aantal vacatures gedaald. Het aantal vacatures in de beroepsgroepen detailhandel en horeca is gestegen. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Midden-Gelderland met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief veel vacatures zijn in de beroepsgroep detailhandel.

Stage- en leerbanenmarkt

Het landelijke aantal studenten dat in het tweede tertaal van 2013 is gestart met een stage of leerbaan is ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is met 19.000 gestegen tot 104.000. Deze stijging vindt geheel plaats in de bol. Het aantal gestarte leerbanen in de bbl daalde in deze periode van 16.000 naar 15.000 leerbanen.

De meeste bol-studenten lopen stage in het voorjaar of najaar. De piek lag in 2012 in april, toen 170.000 bol-studenten tegelijk op stage waren. In de bbl is het praktijkdeel gelijkmatiger over het jaar verdeeld. Per sector en regio zijn er enige verschillen.

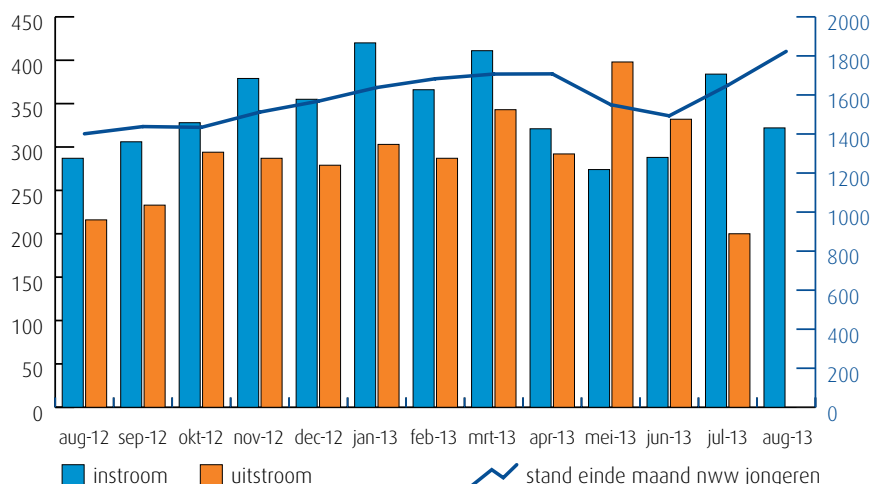
Tussen 1 januari en 31 augustus 2013 zijn in deze regio 457 nieuwe leerbedrijven erkend. In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: zorg (zorghulp, helpende zorg en welzijn), welzijn (helpende), dierverzorging, bouw en infra, reizen, hout en meubel en transport en logistiek.

Van analyse naar actie

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

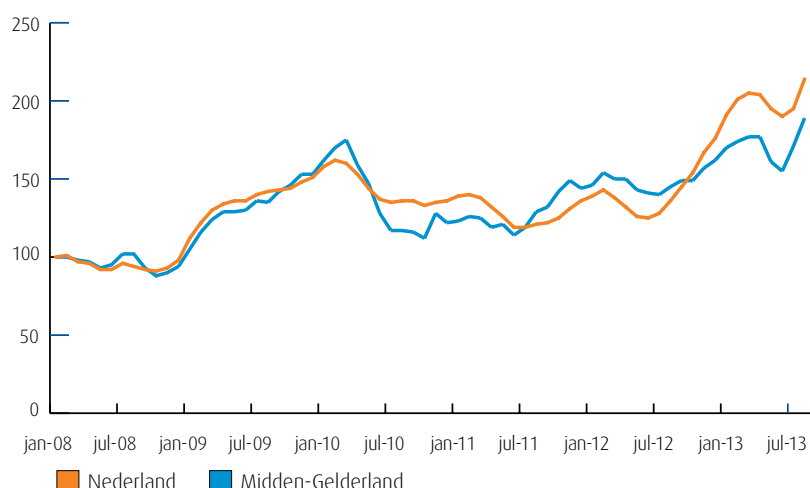
Samenvatting regio Midden-Gelderland

Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linkeras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootheid. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 mei t/m 31 augustus 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

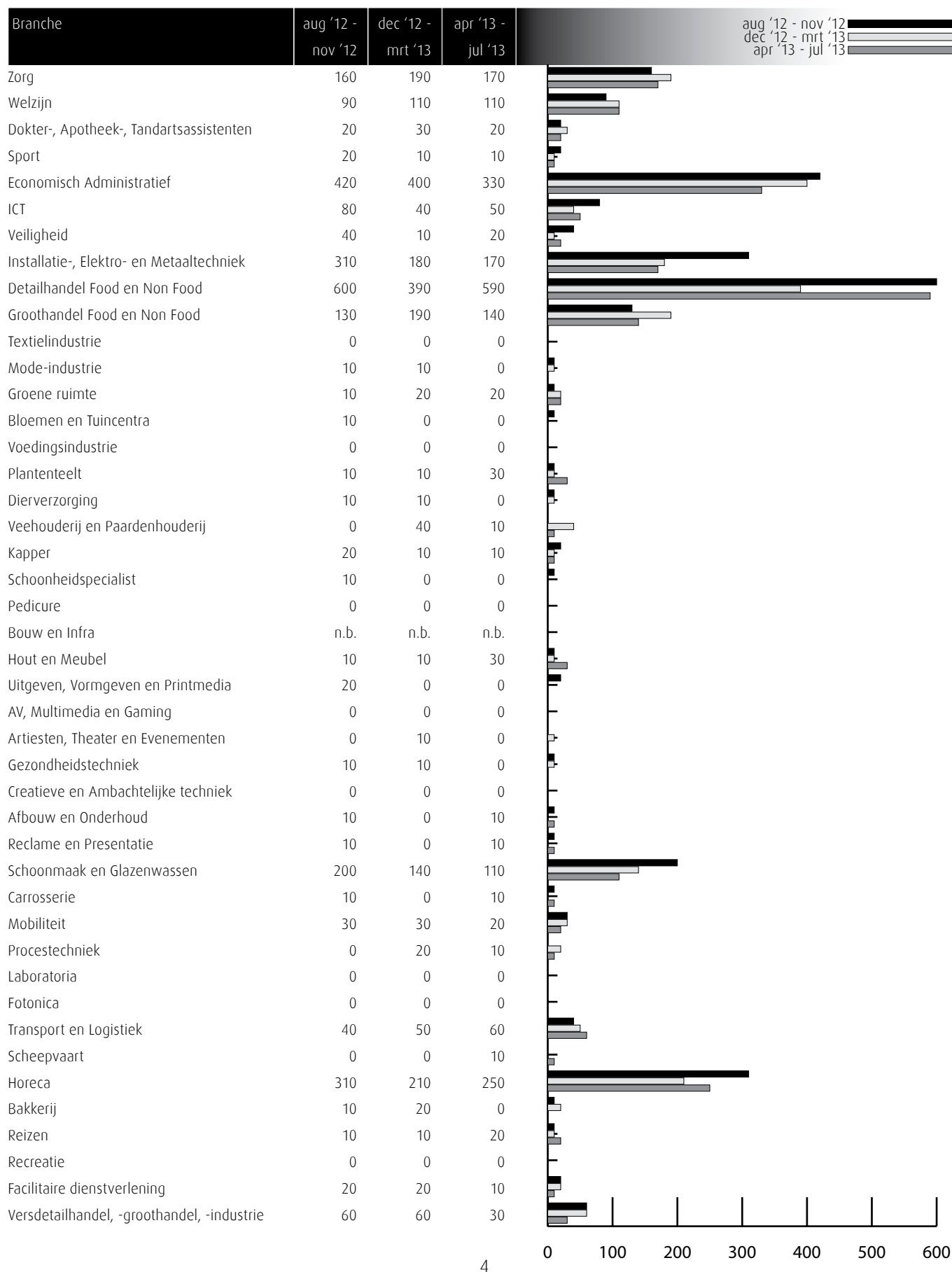
Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	158	104
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	70	57

Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	1.649	1.345
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	357	588

In de meeste regio's is het aantal plaatsingen in de bbl ongeveer gelijk aan dezelfde periode vorig jaar. Het aantal plaatsingen in de bol is in veel regio's licht gegroeid. Het korter worden van de stageperiode en het groeiend aantal voortijdige beëindigingen van stage-overeenkomsten speelt daarbij een rol. Verder is in deze periode het administratieve proces van de verwerking van de bpv-overeenkomsten bij onderwijsinstellingen nog volop bezig, waardoor een onvolledig beeld kan ontstaan.

Vacatures mbo-niveau april '13 t/m juli '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Midden-Gelderland augustus 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg	Orange	Blue	Blue	Light Blue	Yellow
Welzijn	Light Blue	Blue	Blue	Purple	Light Blue
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	Yellow	Blue	Blue	Blue	Blue
Sport	Blue	Blue	Blue	Blue	Light Blue
Economisch Administratief	Blue	Orange	Light Blue	Orange	Light Blue
ICT	Blue	Red	Blue	Red	Blue
Veiligheid	Yellow	Light Blue	Yellow	Light Blue	Yellow
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Detailhandel Food en Non Food	Light Blue	Blue	Blue	0%	0%
Groothandel Food en Non Food	Light Blue	Blue	Blue	Blue	0%
Textielindustrie	Blue	Purple	Purple	Purple	Purple
Mode-industrie	Orange	Purple	Purple	Purple	Purple
Groene ruimte	Green	Blue	Blue	Blue	Blue
Bloemen en Tuincentra	Dark Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Voedingsindustrie	Green	Blue	Blue	Blue	Blue
Plantenteelt	Dark Green	Blue	Blue	Blue	Blue
Diervverzorging	Orange	Orange	Orange	Orange	Orange
Veehouderij en Paardenhouderij	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Kapper	Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue
Schoonheidspecialist	Red	Purple	Purple	Purple	Yellow
Pedicure	Dark Green	Purple	Purple	Purple	Blue
Bouw en Infra	Orange	Orange	Orange	Orange	Orange
Hout en Meubel	Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	Blue	Purple	Purple	Blue	Blue
AV, Multimedia en Gaming	Yellow	Purple	Purple	Yellow	Yellow
Artiesten, Theater en Evenementen	Yellow	Purple	Purple	Yellow	Yellow
Gezondheidstechniek	Dark Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Creatieve en Ambachtelijke techniek	Blue	Purple	Blue	Blue	Blue
Afbouw en Onderhoud	Orange	Blue	Blue	Blue	Blue
Reclame en Presentatie	Blue	Blue	Blue	Purple	Purple
Schoonmaak en Glazenwassen	Blue	Blue	Blue	Purple	Purple
Carrosserie	Yellow	Red	Red	Orange	Blue
Mobiliteit	Yellow	9%	Blue	9%	9%
Procestechniek	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Laboratoria	Light Blue	Blue	Blue	Blue	Yellow
Fotonica	Light Blue	Purple	Purple	Blue	Blue
Transport en Logistiek	Red	Blue	Blue	Blue	Blue
Scheepvaart	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Horeca	Dark Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Bakkerij	Orange	Light Blue	Blue	Blue	Blue
Reizen	Yellow	Purple	Yellow	Purple	Light Blue
Recreatie	Light Blue	Yellow	Yellow	Light Blue	Blue
Facilitaire dienstverlening	Light Blue	Orange	Orange	Light Blue	Blue
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	Green	Blue	Blue	Purple	Blue

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de eerste kolom met kleuren staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Midden-Gelderland in augustus 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

Legenda

- er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
- de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
- over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
- er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Stagespreiding per leerweg

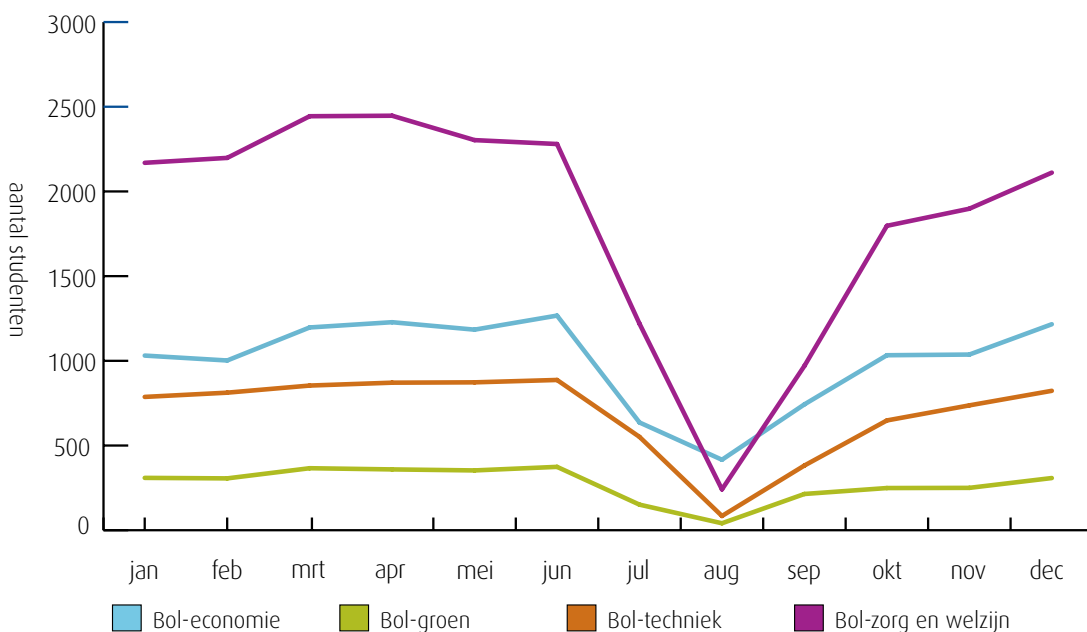
Stagespreiding (bol en bbl) per maand in regio Midden-Gelderland (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Niet alle studenten uit het mbo zijn tegelijk op stage. In dit overzicht wordt getoond in welke maanden van het kalenderjaar 2012

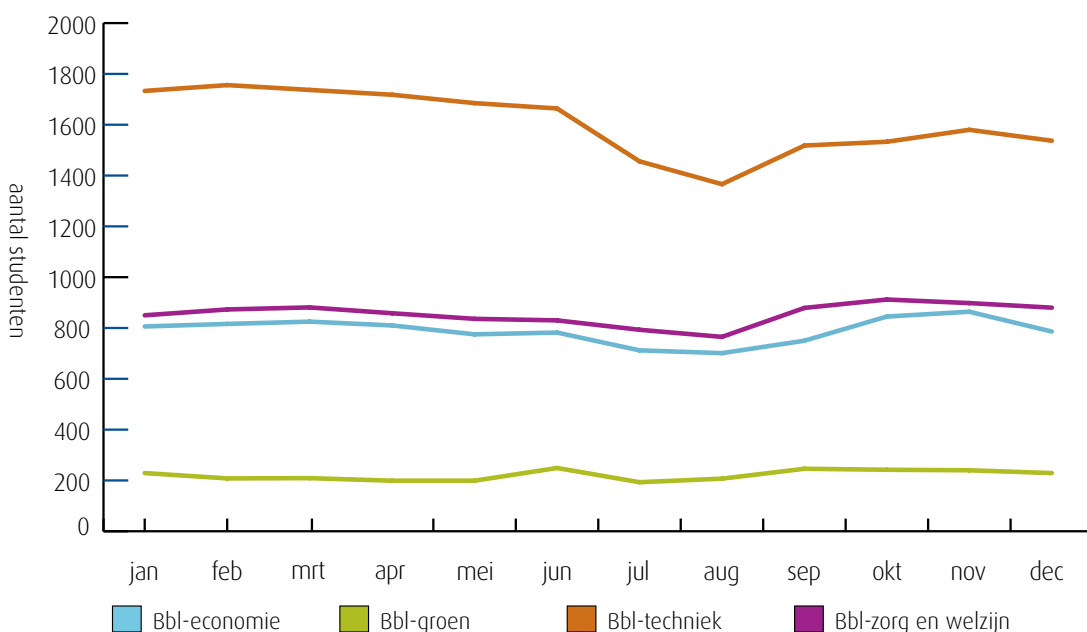
de studenten woonachtig in deze regio op stage zijn. Veel bol-studenten zijn in het voor- of najaar op stage. In figuur 1 is de

stagespreiding in de bol weergegeven. In figuur 2 staat deze informatie voor de bbl.

figuur 1



figuur 2



Ratiogetal

Ratiogetal in regio Midden-Gelderland (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		augustus 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	589	1.300	587	1.487	87
Welzijn	911	1.506	914	1.506	100
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	199	163	198	199	81
Sport	543	626	573	616	107
Economisch Administratief	993	1.093	1.056	1.101	106
ICT	265	498	315	514	115
Veiligheid	32	317	31	513	60
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	338	690	347	694	102
Detailhandel Food en Non Food	737	776	715	772	98
Groothandel Food en Non Food	209	257	244	248	121
Textielindustrie	12	1	48	15	n.b.
Mode-industrie	70	94	82	70	157
Groene ruimte	174	403	190	389	113
Bloemen en Tuincentra	60	48	90	29	n.b.
Voedingsindustrie	12	32	12	17	188
Plantenteelt	76	71	98	64	143
Diervverzorging	184	258	164	268	86
Veehouderij en Paardenhouderij	92	23	74	22	84
Kapper	189	212	183	258	80
Schoonheidspecialist	65	141	86	192	97
Pedicure	29	16	27	6	n.b.
Bouw en Infra	230	308	178	219	109
Hout en Meubel	49	48	47	50	92
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	189	338	202	352	103
AV, Multimedia en Gaming	76	92	142	195	88
Artiesten, Theater en Evenementen	54	198	56	192	107
Gezondheidstechniek	71	46	76	38	130
Creatieve en Ambachtelijke techniek	21	11	20	8	n.b.
Afbouw en Onderhoud	114	62	111	51	118
Reclame en Presentatie	102	73	121	91	95
Schoonmaak en Glazenwassen	27	10	28	1	n.b.
Carrosserie	44	49	43	32	150
Mobiliteit	241	349	231	339	99
Procestechniek	41	118	39	109	103
Laboratoria	29	105	30	140	78
Fotonica	33	65	43	57	149
Transport en Logistiek	77	192	68	208	82
Scheepvaart	14	23	16	19	138
Horeca	226	625	247	669	102
Bakkerij	31	48	31	67	72
Reizen	66	144	62	65	n.b.
Recreatie	40	82	43	212	n.b.
Facilitaire dienstverlening	132	115	128	89	125
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	65	19	59	10	172

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 mei - 31 augustus 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen.

Omdat het administratieve proces bij onderwijsinstellingen in deze meetperiode nog volop bezig is, kan een onvolledig beeld ontstaan van het aantal studenten. Bij de interpretatie van de gegevens dient hiermee rekening te worden gehouden.

Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten toegenomen. In de zorg wordt in de komende jaren een verlies aan werkgelegenheid verwacht, uitgezonderd de Verpleegkundige (niveau 4). De effecten van het overheidsbeleid zijn echter nog onzeker en verschillen per branche. Voor de meeste zorgopleidingen is de kans op een leerplaats matig in deze regio. (bron: Calibris)

Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk afgenomen. Deze ontwikkeling wordt nauwlettend gevolgd, omdat verwacht wordt dat de werkgelegenheid de komende jaren als gevolg van bezuinigingen sterk zal afnemen. Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Pedagogisch werker op niveau 4. Voor de overige welzijnsopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten toegenomen. Voor gediplomeerde doktersassistenten is de kans op werk goed. Voor gediplomeerde tandarts- en apothekersassistenten wordt (ruim) voldoende werk verwacht. De kans op een leerplaats is voldoende. (bron: Calibris)

Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten sport afgenomen. Uitgezonderd de afgestudeerde trainer / coach op niveau 4 is de kans op werk voor gediplomeerde schoolverlaters met een sportopleiding matig. Studenten van de opleidingen Sport- en bewegingsagoog en Sport- en bewegingsmanager (beide op niveau 4) hebben moeite met het vinden van een geschikte leerplaats. De overige sportopleidingen hebben een voldoende kans op stage. (bron: Calibris)

Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor de economisch administratieve opleidingen. Voor studenten op niveau 2 is de kans op een leerplaats minder gunstig. Dat geldt ook voor studenten van de juridische opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur, Juridisch medewerker zakelijke dienstverlening en Medewerker sociale zekerheid (allen niveau 4). Goede kans op stage is er voor studenten van de commerciële opleidingen Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen (niveau 4) en Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3), de secretariële opleidingen Secretaresse (niveau 3) en Directiesecretaresse/Managementassistent (niveau 4) en de juridische opleiding Medewerker personeel en arbeid (niveau 4). (bron: ECABO)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleidingen Applicatieontwikkelaar, Netwerkbeheerder en ICT-beheerder (allen niveau 4) is voldoende. Knelpunten zijn er bij de opleiding Medewerker ICT (niveau 2) en in mindere mate bij Medewerker beheer ICT (niveau 3). (bron: ECABO)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de

opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 3). Ook is het stageperspectief minder gunstig voor studenten van de opleiding Handhaver toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 3). (bron: ECABO)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werkloze mbo-gediplomeerden, op zoek naar een baan in de elektro-, installatie- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio niet zoveel veranderd. Het gaat hier echter om bescheiden aantallen. Dat geldt ook in relatief opzicht, vergeleken met het aantal studenten dat hier wordt opgeleid. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Detailhandel Food/Non Food

Over het algemeen is in deze regio een ruim aanbod van leerplaatsen voor studenten die een opleiding volgen in de detailhandel. Studenten van de opleidingen Verkoopsspecialist detailhandel (niveau 3) en Ondernemer detailhandel (niveau 4) moeten wat meer moeite doen. Voor studenten van de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) blijft het aanbod krap. (bron: KC Handel)

Groothandel Food/Non Food

In deze regio zijn voor logistieke en commerciële opleidingen meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar in de groothandel. Studenten van de opleiding (Junior) accountmanager (niveau 4) kunnen wat meer moeite hebben om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Mode-industrie

Voor studenten van de opleidingen Medewerker mode/maatkleding (niveau 2 t/m 4) blijft het perspectief op een leerplaats redelijk gunstig in deze regio. Voor overige opleidingen in de mode-industrie worden nagenoeg geen studenten opgeleid. (bron: KC Handel)

Groene ruimte

Het aanbod van stage- en leerbanen is gering door de aanhoudende crisis. De werkgelegenheid loopt terug. Zittend personeel behoudt met moeite een baan. Er zijn tal van ontslagen. Het aantal zzp'ers stijgt. (bron: Aequor)

Bloemen en tuincentra

In de regio zijn er ruim voldoende leerplaatsen. Dit geldt met name voor studenten van de opleidingen op niveau 2 en 3. Het aantal leerbanen is beperkt. Ook het aantal vacatures is beperkt. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

Er is grote behoefte aan personeel. Bedrijven hebben vacatures voor laag gekwalificeerd personeel ofwel bedrijven zoeken naar arbeidskrachten op mbo-plus niveau. De vacatures en stageplaatsen worden steeds vaker vervuld door hbo'ers. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Er zijn voldoende bedrijven die een leerplaats aanbieden. Het aantal studenten is echter beperkt. Middellgrote bedrijven en de glastuinbouw en boomkwekerijen hebben het moeilijk. Bij grote bedrijven

is er behoefte aan gekwalificeerd personeel op niveau 3 en 4. (bron: Aequor)

Diervverzorging

In de regio blijft er een structureel tekort aan stageplaatsen en met name een groot tekort aan leerbanen. Het aantal studenten overtreft het aantal leerbedrijven. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

In de diverse sectoren van de veehouderij zijn er stage mogelijkheden. Vooral de kansen voor bbl-ers op niveau 2 en 3 in de intensieve veehouderij zijn goed. De werkgelegenheid binnen de paardensport is gering. Bedrijven worden steeds kritischer ten aanzien van de werkhouding en aanwezige vakdeskundigheid (rijderscapaciteiten). (bron: Aequor)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp'ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp'ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Het evenwicht tussen de vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen staat onder spanning. Voor studenten van opleidingen op niveau 3 en met name op niveau 4 verloopt het vinden van een bpv-plaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp'ers wordt beoefend. Het aantal studenten en gediplomeerden is gestegen. Voor het stijgende aantal studenten lijkt, gezien de toenemende werkgelegenheid, plaats te zijn op de arbeidsmarkt. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Bouw en infra

Het aantal studenten is in augustus 2013 ten opzichte van april 2012 met 29% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 23%. De bouwsector is gemiddeld ontwikkeld in de regio Midden-Gelderland. De werkloosheid komt overeen met het landelijk gemiddelde, de beroepsbevolking is iets jonger dan het landelijk gemiddelde. Er zijn nagenoeg geen jongeren toegetreden tot de bouw cao in het eerste kwartaal 2013 ten opzichte van het vierde kwartaal 2012, en het aantal uittrekkers neemt nog toe. Vanaf 2015, als de productie weer aantrekt, zal de vraag naar jonge gemotiveerde vakmensen toenemen. (bron: EIB, ING, Fundeon)

Hout en meubel

In deze regio gaat het met name in de interieurbouw nog redelijk goed. Hier zijn dan ook de meeste leerplaatsen beschikbaar. In het algemeen is er een tekort aan leerbanen (bbl). Bol-studenten zijn nog steeds te plaatsen, in de timberbranche is dit lastiger dan in de meubelbranche. (bron: SH&M)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen ruim voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuizen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. (bron: SVGB)

Creative- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. (bron: SVGB)

Afbouw en Onderhoud

De crisis in de bouw is in de sectoren Afbouw en Schilderen en Onderhoud erg goed merkbaar. In de meeste regio's geldt dat er meer faillissementen zijn dan voor de crisis en daardoor minder leerbedrijven. Daarbij komt dat de flexibilisering onder invloed van de crisis toeneemt in de sector. Dat maakt ook dat bedrijven minder snel een bbl-student aannemen voor een periode van twee jaar. Met extra inzet van opleidingsadviseurs en samenwerkingsverbanden lukt het meestal wel om alle studenten te plaatsen. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten dat begint met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw. Waar mogelijk worden studenten in de bol-variant opgeleid. (bron: Savantis)

Reclame en Presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiairs een bedrijf niet veel extra kosten hoeven op te leveren, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Er zijn op dit moment voldoende leerplaatsen in de reclame en presentatie, al kost het als gevolg van de crisis wel meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te kunnen vinden. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt in de toekomst onder druk komen te staan. (bron: Savantis)

Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen bieden opleidingen in de schoonmaakbranche aan en steeds meer studenten kiezen voor deze opleidingen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerwerkbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. UWV verwacht voor de komende jaren een lichte groei in de sector na een kleine stagnatie als gevolg van de crisis. De meeste studenten in de branche volgen een bbl-opleiding en zijn al werkzaam bij een schoonmaakbedrijf. (bron: Savantis)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Mobiliteit

Over het algemeen zien we een daling van het aantal studenten, bij een vrijwel gelijkblijvend aantal leerbedrijven. De verhouding tussen studenten en leerbedrijven is gelijk gebleven. (bron: Innovam)

Procestechniek

Bij meerdere bol-opleidingen is de instroom dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer stageplekken nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal in meerdere regio's meer moeite gedaan moeten worden om voldoende stageplekken te vinden en in sommige regio's zal mogelijk ook een tekort zijn. (bron: PMLF)

Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een stageplaats te vinden. Vooral voor de richtingen pathologie, microbiologie, klinische chemie en biotechnologie. Dit heeft bij sommige onderwijsinstellingen te maken met een groter aandeel studenten die deze richtingen kiezen. Daarnaast speelt mee dat een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aannemen. (bron: PMLF)

Fotonica

In en rond Gelderland zijn tekorten voor de opleiding medewerker fotografie. Ook voor de Fotograaf

en AV-beroepen is het nu lastiger om stageplaatsen in het noorden en oosten van het land te vinden. Het arbeidsperspectief voor AV-beroepen bevindt zich voornamelijk in het westen van het land. (bron: PMLF)

Transport en logistiek

De werkgelegenheid is de afgelopen jaren afgenomen. In 2012 waren dalingen te zien in onder andere de logistieke dienstverlening en de binnenvaart. Voor de sector als geheel wordt vanaf 2015 een stijging van de werkgelegenheid verwacht. Voor de logistieke dienstverlening wordt er in 2013 een stijging verwacht. Om te zorgen voor voldoende instroom in de sector is het van belang dat er voldoende leerplaatsen zijn. Vanwege de crisis is dit nog niet overal het geval. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor studenten aan te bieden. (bron: VTL)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Vanwege de crisis gaat het vinden van een stageplaats of leerbaan over het algemeen wat moeizamer, maar er zijn nog voldoende leerplaatsen. (bron: VTL)

Horeca

De horeca heeft flink te lijden onder de crisis. Veel bedrijven hebben een afwachtende houding ten aanzien van het aannemen van nieuw personeel en het bieden van leerplaatsen aan stagiairs. Soms wordt er gekozen voor stagiairs in plaats van vaste medewerkers. (bron: Kenwerk)

Bakkerij

Door schaalvergroting en bedrijfssluitingen neemt het aantal bakkerijvestigingen af. Dit is van invloed op de stagemarkt in de bakkerijbranche. (bron: Kenwerk)

Reizen

Door de huidige economische situatie is het consumentenvertrouwen afgenomen en worden er minder reizen geboekt. Die consumenten, die wel een reis boeken, boeken steeds vaker via internet. Hierdoor neemt het aantal reisbureaus af. Dit is van invloed op de beschikbaarheid van leerplaatsen in de reisbranche. (bron: Kenwerk)

Recreatie

De recreatiebranche is sterk seizoensgebonden. De situatie op de stagemarkt is hiervan afhankelijk. Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen beschikbaar. Voor studenten van frontoffice-opleidingen is er sprake van een tekort aan stageplaatsen. (bron: Kenwerk)

Facilitaire dienstverlening

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. Bedrijven werken hoofdzakelijk met stagiairs (bol). Voor bbl studenten zijn weinig tot geen leerbanen beschikbaar. (bron: Kenwerk)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO kenniscentrum food)

Aantal leerbedrijven

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Midden-Gelderland augustus 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	459	458
Groene sector	26	25
Techniek	339	349
Zorg en Welzijn	155	152
Totaal	979	984

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Midden-Gelderland augustus 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in augustus 2013 is vergeleken met het totaal in augustus 2012.

Gemeente																		Totaal 2013	Totaal 2012
	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL		
Arnhem	99	634	635	42	162	68	509	90	254	107	59	116	22	45	19	11	29	2.901	2.834
Duiven	37	79	95	11	18	21	67	45	13	13	10	25	1	3	4	4	23	469	462
Lingewaard	59	153	62	26	16	30	73	42	30	32	5	24	6	12	6	6	18	600	597
Overbetuwe	99	167	113	34	28	37	99	90	39	29	10	32	8	11	9	11	18	834	831
Renkum	36	140	47	11	6	10	38	12	33	17	4	10	3	4	5		2	378	371
Rheden	49	168	92	11	19	26	69	35	49	38	11	23	5	15	8	4	6	628	630
Rijnwaarden	21	34	10	4	1	6	6	12	6	4	1	1	1		1	2	3	113	114
Rozendaal	1	6	1			1			1									10	11
Westervoort	10	38	25	3	7	8	29	5	8	11	1	6	2	1	2	1	1	158	160
Zevenaar	51	107	108	18	12	25	86	37	33	23	6	16		6	5	4	10	547	541
Totaal 2013	462	1.526	1.188	160	269	232	976	368	466	274	107	253	48	97	59	43	110	6.638	6.551
Totaal 2012	484	1.527	1.140	199	251	233	951	364	458	262	98	239	47	97	62	47	92		

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren*

	aug-12	sep-12	okt-12	nov-12	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13	mei-13	jun-13	jul-13	aug-13
stand einde maand	1.401	1.438	1.434	1.512	1.568	1.638	1.683	1.707	1.708	1.550	1.493	1.649	1.823
instroom	287	306	328	379	355	420	366	411	321	274	288	384	322
uitstroom	216	233	294	287	279	303	287	343	292	398	332	200	

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	285	0	83	0	Onderwijzend personeel	<10	<10	30	63
Agrarisch	16	<10	18	<10	Sociaal-cultureel	14	0	74	46
Economisch, administratief en commercieel	102	52	152	63	Technisch	107	59	90	14
Medisch, paramedisch	<10	<10	17	<10	Transport, communicatie en verkeer	<10	16	13	<10
Humaniora	<10	<10	0	<10	Theologie	0	0	0	<10
Openbare orde en veiligheid	18	49	<10	<10	Wiskunde en natuurwetenschappen	<10	<10	<10	<10
Persoonlijke/sociale verzorging	114	73	98	<10	Juridisch en bestuurlijk	<10	0	<10	17
					Kunst	0	0	<10	16

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht

Geslacht	augustus 2013	augustus 2012	mutatie '13 - '12
totaal	1.823	1.401	422
mannen	900	717	183
vrouwen	923	684	239

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau*

Opleidingsniveau	augustus 2013	augustus 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	275	332	-57	-17%
vmbo/mavo	431	370	61	16%
havo/vwo	132	98	34	35%
mbo-1 en 2	267	205	62	30%
mbo-3 en 4	463	286	177	62%
hbo/wo	255	110	145	132%

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend*

Duur werkzoekend	augustus 2013	augustus 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	718	531	187	35%
3 - 6 maanden	403	231	172	74%
6 - 12 maanden	484	446	38	9%
>= 12 maanden	218	193	25	13%

* Regio Midden-Gelderland, bron: UWV

Nww jongeren naar beroep

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Midden-Gelderland (bron: UWV)

Beroep	augustus	augustus	mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
Totaal nww	1.823	1.401	422	30%
Elementaire beroepen	300	304	-4	-1%
> Agrarische beroepen	0	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	22	21	1	5%
> Technische en industrieberoepen	138	155	-17	-11%
> Transportberoepen	21	13	8	62%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	119	114	5	4%
Lagere beroepen	700	512	188	37%
> Agrarische beroepen	22	12	10	83%
> Economisch-administratieve beroepen	74	52	22	42%
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	20	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Technische en industrieberoepen	107	112	-5	-4%
> Transportberoepen	113	78	35	45%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	356	243	113	47%
Middelbare beroepen	595	421	174	41%
> Agrarische beroepen	<10	11	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	205	127	78	61%
> Informatica beroepen	20	20	0	0%
> Medische en paramedische beroepen	16	19	-3	-16%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	26	18	8	44%
> Pedagogische beroepen	11	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	37	30	7	23%
> Technische en industrieberoepen	100	76	24	32%
> Transportberoepen	<10	0	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	169	112	57	51%
Hogere beroepen	228	137	91	66%
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	51	30	21	70%
> Informatica beroepen	<10	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	18	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	0	0	0	-
> Pedagogische beroepen	74	38	36	95%
> Sociaal-culturele beroepen	47	38	9	24%
> Technische en industrieberoepen	23	15	8	53%
> Transportberoepen	<10	0	-	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

Nww jongeren naar gemeente

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Midden-Gelderland (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maand				mutatie in %		
	aug-10	aug-11	aug-12	aug-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Totaal Midden-Gelderland	1.128	1.241	1.401	1.823	10%	13%	30%
Arnhem	608	752	785	947	24%	4%	21%
Duiven	55	51	60	93	-7%	18%	55%
Lingewaard	90	78	89	135	-13%	14%	52%
Overbetuwe	102	83	131	162	-19%	58%	24%
Renkum	42	52	46	94	24%	-12%	104%
Rheden	89	104	155	153	17%	49%	-1%
Rijnwaarden	26	16	22	28	-38%	38%	27%
Rozendaal	0	1	2	1	-	100%	-50%
Westervoort	40	44	43	80	10%	-2%	86%
Zevenaar	76	60	68	130	-21%	13%	91%

Nww jongeren in Nederland

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	augustus 2013	augustus 2012	mutatie '13 - '12
totaal	86.782	55.090	31.692
mannen	43.310	28.580	14.730
vrouwen	43.472	26.510	16.962

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	aug-10	aug-11	aug-12	aug-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Nederland	55.203	48.873	55.090	86.782	-11%	13%	58%
Midden-Gelderland	1.128	1.241	1.401	1.823	10%	13%	30%
Drenthe	1.185	979	1.240	1.727	-17%	27%	39%
Friesland	2.654	2.525	2.656	4.299	-5%	5%	62%
Groningen	3.330	3.283	4.199	5.068	-1%	28%	21%
IJsselvechtstreek	1.242	1.097	1.486	2.650	-12%	35%	78%
Stedendriehoek	1.854	1.545	1.768	2.718	-17%	14%	54%
Twente	2.702	2.153	2.408	3.826	-20%	12%	59%
Achterhoek	913	724	930	1.309	-21%	28%	41%
Food Valley	746	637	660	1.194	-15%	4%	81%
Midden-Gelderland	1.128	1.241	1.401	1.823	10%	13%	30%
Rivierenland	630	613	662	1.062	-3%	8%	60%
Zuid-Gelderland	1.460	1.633	1.520	2.160	12%	-7%	42%
Flevoland	1.935	1.954	1.958	3.099	1%	0%	58%
Gooi- en Vechtstreek	388	483	502	713	24%	4%	42%
Midden-Utrecht	1.486	1.636	1.729	3.429	10%	6%	98%
Oost-Utrecht	807	725	775	1.237	-10%	7%	60%
Noord-Holland Noord	1.501	1.239	1.628	2.398	-17%	31%	47%
Zaanstreek/Waterland	971	915	894	1.435	-6%	-2%	61%
Zuid-Kennemerland	1.093	969	1.003	1.543	-11%	4%	54%
Groot Amsterdam	3.967	2.910	2.511	4.560	-27%	-14%	82%
Haaglanden	2.751	2.520	2.871	5.184	-8%	14%	81%
Holland Rijnland	1.306	916	977	1.794	-30%	7%	84%
Midden-Holland	371	338	623	1.128	-9%	84%	81%
Zuid-Holland Centraal	800	741	1.247	1.880	-7%	68%	51%
Drechtsteden	842	538	543	1.139	-36%	1%	110%
Gorinchem	356	316	315	552	-11%	0%	75%
Rijnmond	6.094	6.044	6.151	10.677	-1%	2%	74%
West-Brabant	1.930	1.480	1.750	2.958	-23%	18%	69%
Zeeland	928	902	891	1.213	-3%	-1%	36%
Helmond-De Peel	952	832	833	1.273	-13%	0%	53%
Midden-Brabant	1.495	1.396	1.684	2.471	-7%	21%	47%
Noordoost-Brabant	1.574	1.279	1.865	2.559	-19%	46%	37%
Zuidoost-Brabant	1.719	975	1.554	2.553	-43%	59%	64%
Midden-Limburg	542	293	509	677	-46%	74%	33%
Noord-Limburg	908	775	849	1.262	-15%	10%	49%
Zuid-Limburg	2.606	2.250	2.493	3.192	-14%	11%	28%

Deze tabel geeft het absolute aantal en de procentuele ontwikkeling weer van niet-werkende werkzoekende jongeren in heel Nederland en per arbeidsmarktregio voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

Kans op werk regio Midden-Gelderland

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per

beroepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Carrosserie	(Eerste) carrosseriebouwer	2,3	Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/supervisor	2,3,4
Economisch-administratief	Contactcenter medewerker	3	Verssectoren	Meewerkend voorman versindustrie	3
Economisch-administratief	Salarisadministrateur	4	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/versindustrie	2
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Verssectoren	Slager-traiteur	3
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Handel	(Junior) accountmanager	4	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3	Zorg en welzijn	Helpende	2
Handel	Woningstofeerder	2	Zorg en welzijn	Verzorgende	3
Horeca	(Zelfstandig werkend) gastheer/-vrouw	2,3			
Hout en meubel	Werkvoorbereider meubelindustrie	4			
Mobiliteit	Technisch specialist personen-/bedrijfsauto's	4			
Procestechiek	Operator B,C	3,4			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			
Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3			
Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3			
Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus werktuigbouw	3,4			

Toelichting op de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeids-overeenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-5-2013 en 31-08-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Stagespreiding

De stagespreiding geeft een beeld van het aantal studenten dat gelijktijdig op stage is in kalenderjaar 2012. Het peilmoment

is de eerste dag van elke kalendermaand. Bron: DUO en Stagemarkt.nl.

Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het tweede tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 31-08-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren bestaat uit WW-ers, WWB-ers en niet-uitkeringsgerechtigden jonger dan 27 jaar, voor zover ingeschreven bij UWV. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren toenemen door

verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijstanduitkering. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: oktober 2013
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Roland Keiren
06 54 783 151
Roland.Keiren@uwv.nl

Jörgen Zegel
06 52 464 048
Jorgen.Zegel@uwv.nl

www.werk.nl
www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra
Marion Liebregts, 06 29 034 262, m.liebregts@s-bb.nl

www.s-bb.nl
www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL