

oktober 2013

Basiscijfers Jeugd

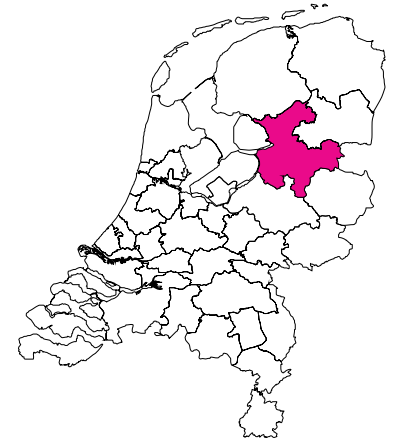
van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio IJsselvechtstreek



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Geregistreerde werkzoekenden

In Nederland is het aantal jongeren in het bestand geregistreerde werkzoekenden in een jaar tijd (augustus 2012 tot en met augustus 2013) flink gestegen (+58%) en bedraagt ultimo augustus 2013 86.782 personen.

In alle arbeidsmarktregio's stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren. Dit aantal wordt naast arbeidsmarktontwikkelingen beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten.

De arbeidsmarktregio IJsselveldestreek laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Eind augustus 2013 bedraagt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren 2.650 personen.
- › Het aantal geregistreerde jongeren is in de periode augustus 2012 tot en met augustus 2013 met 78% toegenomen. Dat is een grotere stijging dan landelijk gemiddeld (58%).
- › Vanaf oktober 2012 tot en met maart 2013 en vanaf juni 2013 stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren. In de periode van maart tot en met juni

dit jaar was er een lichte daling.

- › De meeste jongeren staan ingeschreven in de gemeenten Zwolle (808) en Harderberg (323).
- › Het aantal werkzoekende jongeren met een opleiding op mbo-3 of 4 niveau steeg het sterkst: +99%, van 368 naar 733.

In deze regio is het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren het afgelopen jaar met 78% fors meer gestegen dan landelijk (58%). De forse stijging zien we met name terug bij jongeren met een opleiding op hbo/wo en mbo-3 of 4 niveau. De aantallen geregistreerde werkzoekende jongeren voor beide opleidingsniveaus zijn in 1 jaar tijd bijna verdubbeld: Hbo/wo: +98%, van 174 naar 345 personen.

Vacatures mbo

In de periode van april 2013 tot en met juli 2013 waren er in de regio IJsselveldestreek 2.280 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, december 2012 tot en met maart 2013, is dit aantal gedaald met 6 procent. In de beroepsgroepen installatie, elektro- en metaaltechniek, groothandel en schoonmaak en glazenwassen is het aantal vacatures sterk gedaald. Het aantal vacatures in de beroepsgroepen detailhandel en horeca is gestegen. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio IJsselveldestreek met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief veel vacatures zijn in de beroepsgroep horeca.

Stage- en leerbanenmarkt

Het landelijke aantal studenten dat in het tweede tertaal van 2013 is gestart met een stage of leerbaan is ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is met 19.000 gestegen tot 104.000. Deze stijging vindt geheel plaats in de bol. Het aantal gestarte leerbanen in de bbl daalde in deze periode van 16.000 naar 15.000 leerbanen.

De meeste bol-studenten lopen stage in het voorjaar of najaar. De piek lag in 2012 in april, toen 170.000 bol-studenten tegelijk op stage waren. In de bbl is het praktijkdeel gelijkmatiger over het jaar verdeeld. Per sector en regio zijn er enige verschillen.

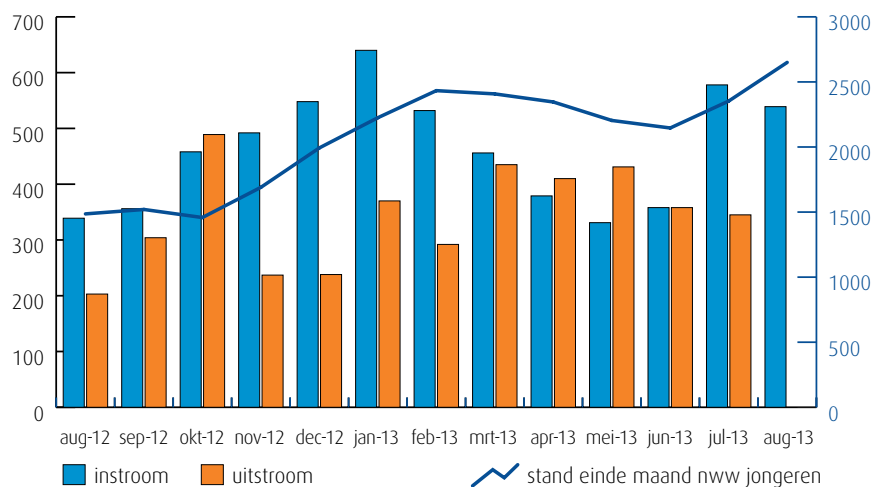
Tussen 1 januari en 31 augustus 2013 zijn in deze regio 611 nieuwe leerbedrijven erkend. In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: zorg (zorghulp, helpende zorg en welzijn), welzijn (helpende), dierverzorging, bouw en infra, afbouw en onderhoud en transport en logistiek.

Van analyse naar actie

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

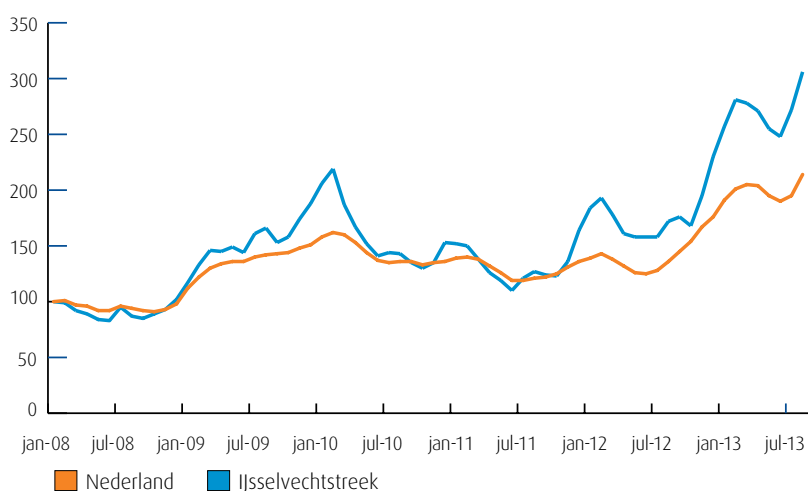
Samenvatting regio IJsselvechtstreek

Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linkeras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootheid. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 mei t/m 31 augustus 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

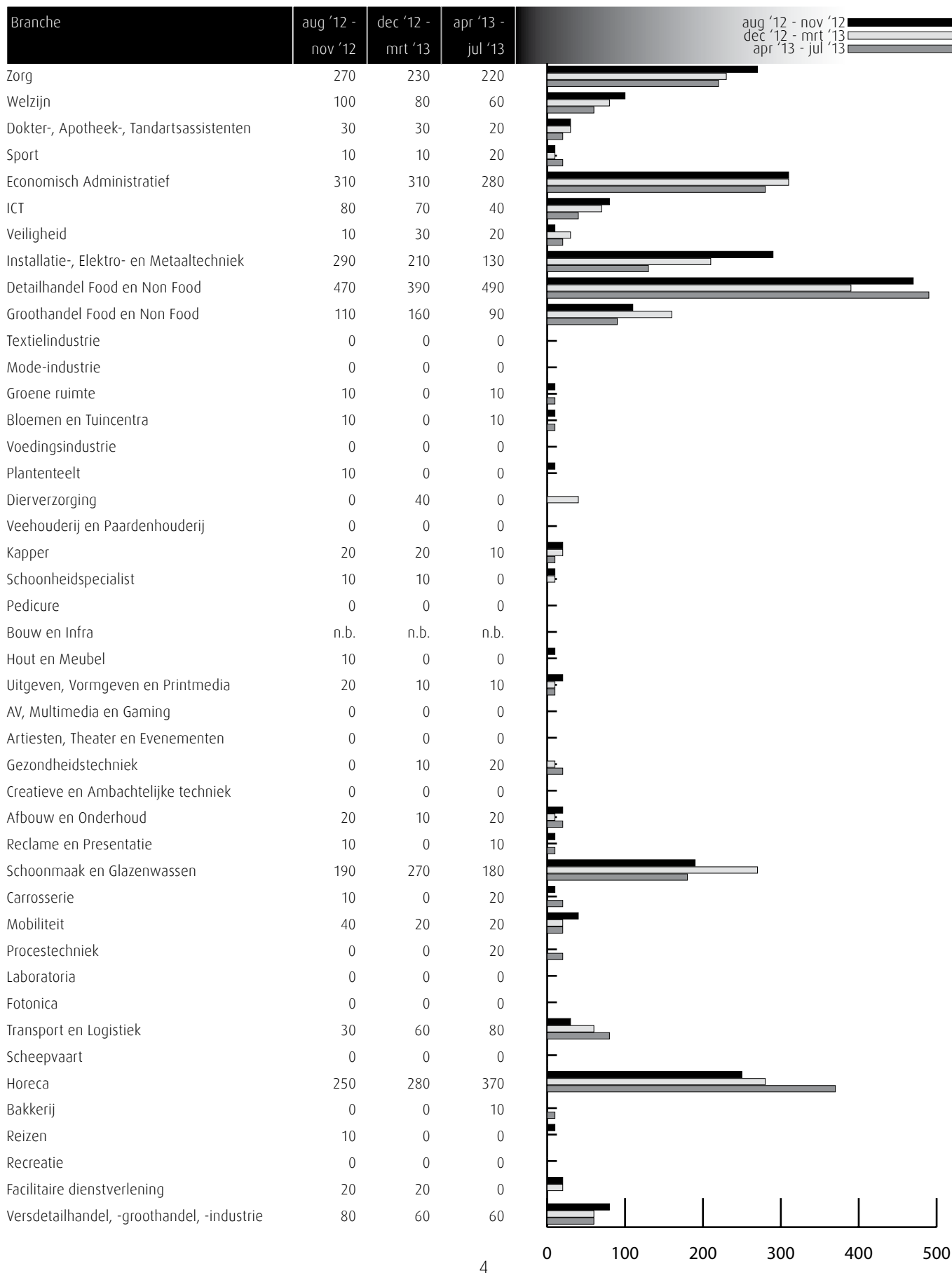
Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	378	407
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	218	280

Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	1.200	3.187
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	272	1.070

In de meeste regio's is het aantal plaatsingen in de bbl ongeveer gelijk aan dezelfde periode vorig jaar. Het aantal plaatsingen in de bol is in veel regio's licht gegroeid. Het korter worden van de stageperiode en het groeiend aantal voortijdige beëindigingen van stage-overeenkomsten speelt daarbij een rol. Verder is in deze periode het administratieve proces van de verwerking van de bpv-overeenkomsten bij onderwijsinstellingen nog volop bezig, waardoor een onvolledig beeld kan ontstaan.

Vacatures mbo-niveau april '13 t/m juli '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio IJsselvechtstreek augustus 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen	Tekorten aangegeven door opleidingen			
	gemeten door kenniscentra	bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg					
Welzijn					
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten					
Sport					
Economisch Administratief					
ICT					
Veiligheid					
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek					
Detailhandel Food en Non Food		2%	0%	3%	0%
Groothandel Food en Non Food		14%	0%	17%	0%
Textielindustrie					
Mode-industrie					0%
Groene ruimte					
Bloemen en Tuincentra					
Voedingsindustrie					
Plantenteelt					
Dierv verzorging					
Veehouderij en Paardenhouderij					
Kapper					
Schoonheidspecialist					
Pedicure					
Bouw en Infra					
Hout en Meubel					
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia					
AV, Multimedia en Gaming					
Artiesten, Theater en Evenementen					
Gezondheidstechniek					
Creatieve en Ambachtelijke techniek					
Afbouw en Onderhoud		0%	0%		
Reclame en Presentatie					
Schoonmaak en Glazenwassen					
Carrosserie					
Mobiliteit		8%	12%	8%	8%
Procestechneek					
Laboratoria					
Fotonica					
Transport en Logistiek		2%	0%		
Scheepvaart					
Horeca					
Bakkerij					
Reizen					
Recreatie					
Facilitaire dienstverlening					
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie		0%	0%		

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de eerste kolom met kleuren staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio IJsselvechtstreek in augustus 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Stagespreiding per leerweg

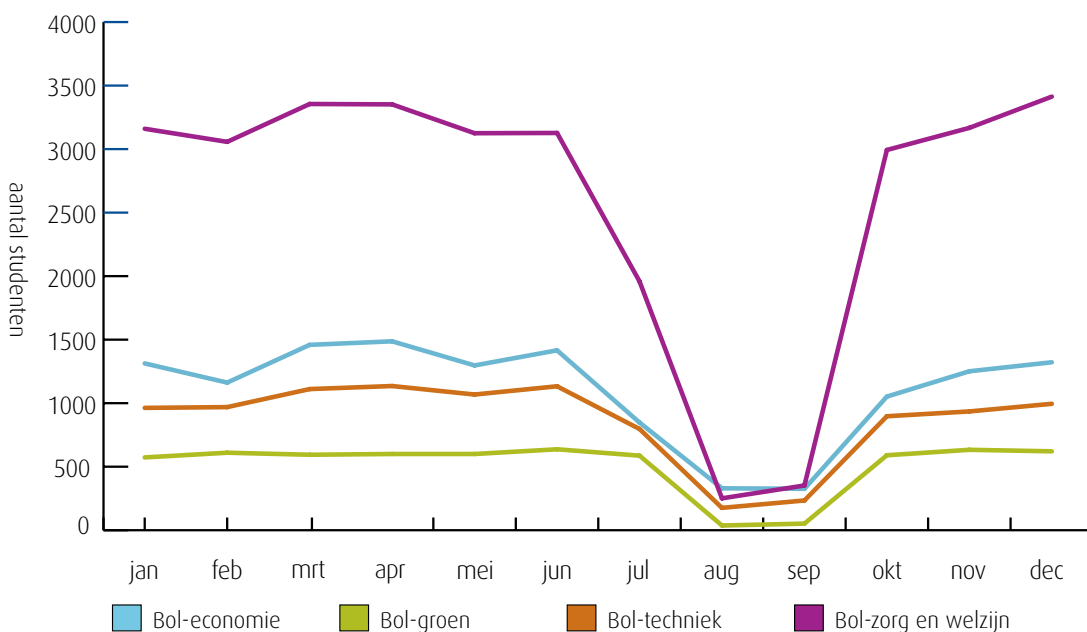
Stagespreiding (bol en bbl) per maand in regio IJsselvechtstreek (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Niet alle studenten uit het mbo zijn tegelijk op stage. In dit overzicht wordt getoond in welke maanden van het kalenderjaar 2012

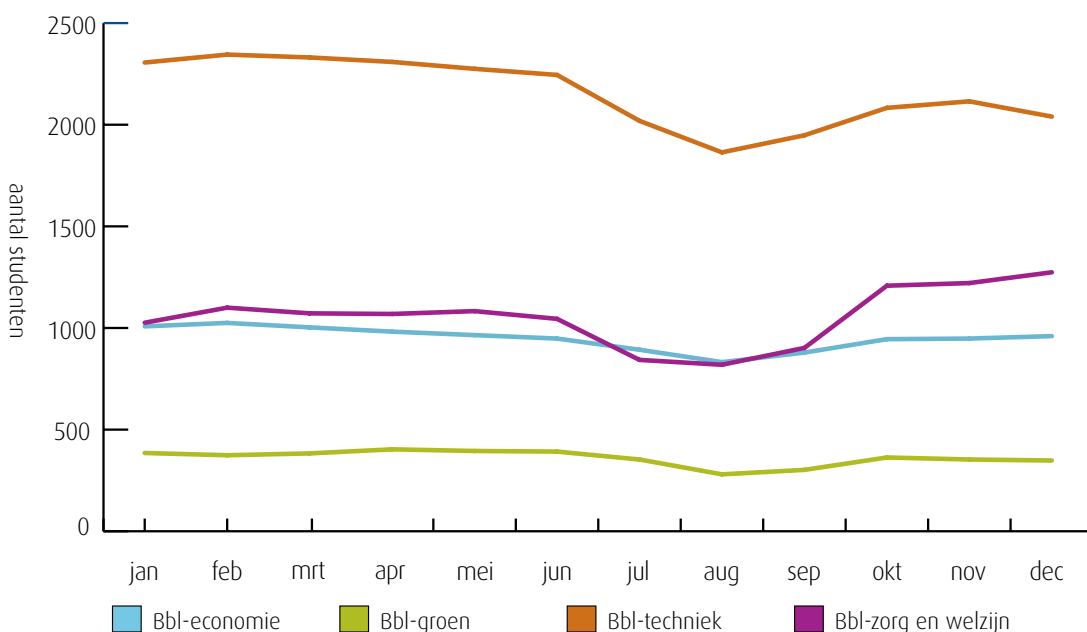
de studenten woonachtig in deze regio op stage zijn. Veel bol-studenten zijn in het voor- of najaar op stage. In figuur 1 is de

stagespreiding in de bol weergegeven. In figuur 2 staat deze informatie voor de bbl.

figuur 1



figuur 2



Ratiogetal

Ratiogetal in regio IJsselvechtstreek (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		augustus 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	820	2.185	868	2.493	93
Welzijn	1.438	2.630	1.476	2.632	103
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	238	230	238	296	78
Sport	554	651	621	680	107
Economisch Administratief	952	1.373	963	1.419	98
ICT	354	661	391	687	106
Veiligheid	27	325	28	420	80
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	706	1.241	693	1.145	106
Detailhandel Food en Non Food	996	1.010	956	987	98
Groothandel Food en Non Food	275	305	327	296	123
Textielindustrie	3	5	16	17	n.b.
Mode-industrie	20	73	24	73	120
Groene ruimte	268	314	272	262	122
Bloemen en Tuincentra	119	73	127	68	115
Voedingsindustrie	28	132	27	93	137
Plantenteelt	201	153	253	126	153
Diervverzorging	608	358	555	398	82
Veehouderij en Paardenhouderij	550	172	502	182	86
Kapper	178	229	177	225	101
Schoonheidspecialist	124	206	116	230	84
Pedicure	14		15		n.b.
Bouw en Infra	581	899	544	726	116
Hout en Meubel	121	130	118	156	81
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	169	346	179	282	130
AV, Multimedia en Gaming	46	100	112	245	99
Artiesten, Theater en Evenementen	40	108	44	142	84
Gezondheidstechniek	90	88	96	72	130
Creatieve en Ambachtelijke techniek	14	9	15	7	n.b.
Afbouw en Onderhoud	333	240	328	183	129
Reclame en Presentatie	196	295	239	354	102
Schoonmaak en Glazenwassen	30	3	30	6	n.b.
Carrosserie	67	46	66	34	133
Mobiliteit	423	524	403	506	99
Procestechniek	55	233	66	156	179
Laboratoria	28	56	29	63	92
Fotonica	30	48	37	22	n.b.
Transport en Logistiek	213	533	159	541	74
Scheepvaart	67	51	69	53	99
Horeca	342	656	352	690	98
Bakkerij	58	56	58	73	77
Reizen	66	83	67	96	88
Recreatie	82	156	93	226	78
Facilitaire dienstverlening	142	87	158	99	98
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	133	66	108	51	105

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 mei - 31 augustus 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen.

Omdat het administratieve proces bij onderwijsinstellingen in deze meetperiode nog volop bezig is, kan een onvolledig beeld ontstaan van het aantal studenten. Bij de interpretatie van de gegevens dient hiermee rekening te worden gehouden.

Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk toegenomen. In de zorg wordt in de komende jaren een verlies aan werkgelegenheid verwacht, uitgezonderd de Verpleegkundige (niveau 4). De effecten van het overheidsbeleid zijn echter nog onzeker en verschillen per branche. Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4), Verzorgende (niveau 3), Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 3). Voor de overige zorg-opleidingen is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk afgenomen. Deze ontwikkeling wordt nauwelijkt gevolgd, omdat verwacht wordt dat de werkgelegenheid de komende jaren als gevolg van bezuinigingen sterk zal afnemen. Er zijn geen tekorten aan leerplaatsen voor studenten van de welzijnsopleidingen. (bron: Calibris)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk toegenomen. Voor gediplomeerde dokters- en tandartsassistenten is de kans op werk ruim voldoende in deze regio. Voor gediplomeerde apothekersassistenten wordt voldoende werk verwacht. De kans op een leerplaats is voldoende. (bron: Calibris)

Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten gelijk gebleven. De kans op werk is voor de meeste sportopleidingen op niveau 4 matig en op niveau 2 is de kans op werk gering. Op niveau 3 is de kans op werk ruim voldoende. Er zijn te weinig leerplaatsen voor studenten van de niveau 4 opleidingen Agoog en BOS. Voor de overige sportopleidingen zijn er voldoende leerplaatsen. (bron: Calibris)

Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor de economisch administratieve opleidingen. Voor studenten op niveau 2 is de kans op een leerplaats minder gunstig. Dat geldt ook voor studenten van de opleidingen Medewerker evenementenorganisatie en Assistent accountant (beiden niveau 4). Goede kans op stage is er voor studenten van de opleidingen Medewerker personeel en arbeid, Directiesecretaresse/Managementassistent, Marketing medewerker, Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen (allen niveau 4) en Secretaresse (niveau 3). (bron: ECABO)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleidingen Applicatieontwikkelaar, Netwerkbeheerder en ICT-beheerder (allen niveau 4) is goed. Knelpunten zijn er bij de opleidingen Medewerker ICT (niveau 2) en Medewerker beheer ICT (niveau 3). (bron: ECABO)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging niveau 3). (bron: ECABO)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werkloze mbo-gediplomeerden, op zoek naar een baan in de elektro-, installatie- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio sterker toegenomen dan landelijk. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Detailhandel Food/Non Food

In deze regio zijn op alle niveaus meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten die een verkoop- of managementopleiding volgen in de detailhandel. Dit is één van de enige regio's waar ook voldoende leerplaatsen zijn voor de opleiding Interieuradviseur (niveau 4). (bron: KC Handel)

Groothandel Food/Non Food

In deze regio zijn op niveau 1, 2 en 3 voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten die een commerciële of logistieke opleiding volgen in de groothandel. Op niveau 4 moeten studenten wat meer moeite doen om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Mode-industrie

Een kleine groep studenten volgt de opleiding voor Basised medewerker mode/maaktleding (niveau 2) of Allround medewerker mode/maaktleding (niveau 3). Met enige moeite vinden zij allemaal een leerplaats. (bron: KC Handel)

Groene ruimte

Het aantal studenten is in vergelijking met het aantal leerbedrijven in evenwicht. Afhankelijk van het segment waarin het bedrijf werkzaam is, heeft men in mindere of meerdere mate last van de economische crisis. Bedrijven zijn voorzichtig met het aannemen van personeel, met name bbl-studenten vinden moeilijker een plaats. (bron: Aequor)

Bloemen en tuincentra

Er zijn voldoende stageplaatsen voor studenten in de bloemenbranche. De kans om na de opleiding een (vaste) baan te vinden varieert. Studenten vinden wel een baan maar dit is meestal niet fulltime. Studenten aan de opleiding Design moeten meer moeite doen om werk te vinden. Bedrijven kiezen eerder voor studenten van de CIBAP (Vakschool voor de verbeelding). (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

Het is voor bedrijven lastig om gediplomeerd personeel te vinden met een opleidingsachtergrond in de voedingsindustrie. Bedrijven investeren daarom in interne scholingstrajecten. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Vraag en aanbod aan stageplaatsen zijn in evenwicht. Er is in deze regio met name behoefte aan niveau 4 studenten. Binnen het loonwerk zijn er te weinig stageplaatsen op niveau 4. (bron: Aequor)

Dierverzorging

Het is voor studenten lastig om een geschikte leerplaats te vinden in deze richting. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

In de veehouderij is er een groot aanbod aan met

name melkveebedrijven. Er is een dreigend tekort aan stageplaatsen in de Paardenhouderij. (bron: Aequor)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp'ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp'ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Door het grote aantal studenten en opleidingslocaties is het erg moeilijk om voldoende stageplaatsen te vinden. Het evenwicht tussen vraag en aanbod van leerplaatsen staat onder spanning. Voor studenten op niveau 3 en met name op niveau 4 verloopt het vinden van een leerplaats zeer moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp'ers wordt beoefend. Het aantal studenten en gediplomeerden is gestegen. Voor het stijgende aantal studenten lijkt, gezien de toenemende werkgelegenheid, plaats te zijn op de arbeidsmarkt. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Bouw en infra

Het aantal studenten is in augustus 2013 ten opzichte van april 2012 met 19% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 6%. De bouwsector is sterk vertegenwoordigd in de regio IJsselvalleystreek is een top-10 regio wat betreft het aantal erkende leerbedrijven en het aantal studenten in de bouw en infra. De beroepsbevolking is relatief jong. Er stromen nauwelijks nog jongeren de bouw cao in, het aantal jongeren dat de bouw weer verlaat is flink afgenomen. Vanaf 2015, als de productie weer aantrekt, zal de vraag naar jonge gemotiveerde vakmensen toenemen. (bron: EIB, ING, Fundeon)

Hout en meubel

Voor deze regio is de vraag naar en het aanbod van het aantal leerplaatsen in evenwicht. (bron: SH&M)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor kunnen knelpunten

ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Creatieve- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Afbouw en Onderhoud

De crisis in de bouw is in de sectoren Afbouw en Schilderen en Onderhoud erg goed merkbaar. In de meeste regio's geldt dat er meer faillissementen zijn dan voor de crisis en daardoor minder leerbedrijven. Daarbij komt dat de flexibilisering onder invloed van de crisis toeneemt in de sector. Dat maakt ook dat bedrijven minder snel een bbl-student aannemen voor een periode van twee jaar. Met extra inzet van opleidingsadviseurs en samenwerkingsverbanden lukt het meestal wel om alle studenten te plaatsen. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten dat begint met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw. Waar mogelijk worden studenten in de bol-variant opgeleid. (bron: Savantis)

Reclame en Presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en sta-

giairs een bedrijf niet veel extra kosten hoeven op te leveren, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Er zijn op dit moment voldoende leerplaatsen in de reclame en presentatie, al kost het als gevolg van de crisis wel meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te kunnen vinden. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt in de toekomst onder druk komen te staan. (bron: Savantis)

Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen bieden opleidingen in de schoonmaakbranche aan en steeds meer studenten kiezen voor deze opleidingen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerwerkbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. UWV verwacht voor de komende jaren een lichte groei in de sector na een kleine stagnatie als gevolg van de crisis. De meeste studenten in de branche volgen een bbl-opleiding en zijn al werkzaam bij een schoonmaakbedrijf. (bron: Savantis)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Mobiliteit

Over het algemeen zien we een daling van het aantal studenten, bij een vrijwel gelijkblijvend aantal leerbedrijven. In deze regio daalt het aantal leerbedrijven licht. Er is sprake van balans tussen aantal studenten en leerbedrijven. (bron: Innovam)

Procestechniek

Bij meerdere bol-opleidingen is de instroom dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer stageplekken nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal in meerdere regio's meer moeite gedaan moeten worden om voldoende stageplekken te vinden en in sommige regio's zal mogelijk ook een tekort zijn. (bron: PMLF)

Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een stageplaats te vinden. Vooral voor de richtingen pathologie, microbiologie, klinische chemie en biotechnologie. Dit heeft bij sommige onderwijsinstellingen te maken met een groter aandeel studenten die deze richtingen kiezen. Daarnaast speelt mee dat een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aannemen. (bron: PMLF)

Fotonica

In en rond Gelderland zijn tekorten voor de opleiding medewerker fotografie. Ook voor de Fotograaf en AV-beroepen is het nu lastiger om stageplaatsen in het noorden en oosten van het land te vinden. Het arbeidsperspectief voor AV-beroepen bevindt zich voornamelijk in het westen van het land. (bron: PMLF)

Transport en logistiek

De werkgelegenheid in de sector Transport & logistiek in de regio IJsselvechtstreek is in 2012 licht gedaald. De grootste stijging in de werkgelegenheid was te zien in de logistieke dienstverlening. Vanaf 2014 wordt weer een lichte groei verwacht, in 2013 wordt al groei in de logistieke dienstverlening verwacht. Het aantal leerplaatsen in deze regio is nog niet voldoende voor het aantal studenten in de opleiding. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor studenten aan te bieden. (bron: VTL)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Vanwege de crisis gaat het vinden van een stageplaats of leerbaan over het algemeen wat moeizamer, maar er zijn nog voldoende leerplaatsen. (bron: VTL)

Horeca

Leerbedrijven hebben steeds meer behoefte aan studenten die zelfstandig kunnen werken. Dit heeft tot gevolg dat studenten Kok niveau 2 lastig een leerplaats vinden. Voor de andere opleidingen zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar. Alleen voor Manager/ondernemer Horeca is er een tekort aan leerplaatsen voor de uitvoering van kerntaak 5, het uitvoeren van frontofficewerkzaamheden. (bron: Kenwerk)

Bakkerij

Er zijn voldoende leerplaatsen voor studenten Zelfstandig werkend broodbakker. Voor studenten Zelfstandig werkend banketbakker dreigt een tekort aan leerplaatsen. Dit is met name het geval in de bbl, maar ook in de bol dreigen tekorten. Door een tekort aan leerbanen stappen studenten over van de bbl naar de bol. Ook het aantal beschikbare leerbanen voor de opleiding Uitvoerend bakker loopt terug. (bron: Kenwerk)

Reizen

De stagemarkt in de reisbranche is in evenwicht. (bron: Kenwerk)

Recreatie

De recreatiebranche is sterk seizoensgebonden. De situatie op de stagemarkt is hiervan afhankelijk. Leerlingen niveau 4 hebben hier minder last van. Het aantal leerplaatsen is in evenwicht. (bron: Kenwerk)

Facilitaire dienstverlening

In de facilitaire dienstverlening is er een tekort aan leerplaatsen in Hardenberg en omstreken. Er zijn voldoende zorgbedrijven, maar er zijn te weinig leerplaatsen beschikbaar in het bedrijfsleven. (bron: Kenwerk)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO kenniscentrum food)

Aantal leerbedrijven

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio IJsselvechtstreek augustus 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	290	269
Groene sector	52	36
Techniek	772	769
Zorg en Welzijn	104	80
Totaal	1.218	1.154

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio IJsselvechtstreek augustus 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in augustus 2013 is vergeleken met het totaal in augustus 2012.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2013	Totaal 2012
Dalfsen	115	103	45	44	12	33	68	51	27	11		24	11	2	1	6	20	573	545
Hardenberg	169	273	161	49	19	56	175	109	64	42	19	44	15	12	22	8	38	1.275	1.239
Hatterum	22	35	16	11	2	3	16	12	15	8	3	15	2	1	2		2	165	172
Heerde	46	62	27	15	5	12	28	31	16	11	8	13	5	4	5	2	7	297	294
Kampen	84	200	93	36	29	30	103	70	41	24	10	66	11	9	8	8	34	856	838
Meppel	58	176	94	17	19	39	122	42	39	25	13	40	9	14	4	4	30	745	725
Oldebroek	50	82	39	43	6	16	46	25	13	6	4	20	5	6	11	3	13	388	390
Ommen	89	104	23	20	7	17	34	18	34	16	5	21	3	3	4	3	3	404	411
Raalte	106	147	63	36	15	36	90	65	43	22	8	35	13	6	9	5	15	714	691
Staphorst	48	44	25	41	1	19	33	53	14	3	1	18	6	1	3	5	8	323	316
Steenwijkerland	115	199	56	36	11	38	76	56	72	28	6	41	8	10	10	2	21	785	800
Westerveld	95	95	28	21	1	20	17	22	41	10	1	11			3	2	3	370	373
Zwartewaterland	37	81	58	31	5	14	71	55	17	10	6	19	8		8	4	39	463	443
Zwolle	109	654	432	49	117	76	367	99	188	84	43	207	22	43	18	15	78	2.601	2.515
Totaal 2013	1.143	2.255	1.160	449	249	409	1.246	708	624	300	127	574	118	111	108	67	311	9.959	9.752
Totaal 2012	1.197	2.155	1.128	489	227	411	1.142	720	609	305	113	558	120	104	133	70	271		

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren*

	aug-12	sep-12	okt-12	nov-12	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13	mei-13	jun-13	jul-13	aug-13
stand einde maand	1.486	1.520	1.458	1.690	1.993	2.225	2.433	2.408	2.346	2.204	2.146	2.353	2.650
instroom	339	356	458	492	548	640	532	456	379	331	358	578	539
uitstroom	203	304	489	237	238	370	292	435	410	431	358	345	

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	410	0	123	0	Onderwijzend personeel	<10	<10	38	116
Agrarisch	34	<10	44	<10	Sociaal-cultureel	12	<10	110	72
Economisch, administratief en commercieel	109	105	222	65	Technisch	177	121	179	18
Medisch, paramedisch	12	<10	30	22	Transport, communicatie en verkeer	<10	30	12	<10
Humaniora	<10	<10	<10	<10	Theologie	0	<10	0	<10
Openbare orde en veiligheid	30	49	<10	0	Wiskunde en natuurwetenschappen	0	0	<10	<10
Persoonlijke/sociale verzorging	145	112	102	<10	Juridisch en bestuurlijk	<10	0	<10	14
					Kunst	0	<10	10	14

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht

Geslacht	augustus 2013	augustus 2012	mutatie '13 - '12
totaal	2.650	1.486	1.164
mannen	1.341	800	541
vrouwen	1.309	686	623

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau*

Opleidingsniveau	augustus 2013	augustus 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	361	221	140	63%
vmbo/mavo	622	370	252	68%
havo/vwo	151	77	74	96%
mbo-1 en 2	438	276	162	59%
mbo-3 en 4	733	368	365	99%
hbo/wo	345	174	171	98%

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend*

Duur werkzoekend	augustus 2013	augustus 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	1.135	739	396	54%
3 - 6 maanden	551	302	249	82%
6 - 12 maanden	667	278	389	140%
>= 12 maanden	297	167	130	78%

* Regio IJsselvechtstreek, bron: UWV

Nww jongeren naar beroep

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio IJsselvechtstreek (bron: UWV)

Beroep	augustus	augustus	mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
Totaal nww	2.650	1.486	1.164	78%
Elementaire beroepen	516	240	276	115%
> Agrarische beroepen	0	0	0	-
> Economisch-administratieve beroepen	25	16	9	56%
> Technische en industrieberoepen	289	140	149	106%
> Transportberoepen	49	15	34	227%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	153	69	84	122%
Lagere beroepen	1.023	616	407	66%
> Agrarische beroepen	35	20	15	75%
> Economisch-administratieve beroepen	86	46	40	87%
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	11	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	0	0	0	-
> Technische en industrieberoepen	292	204	88	43%
> Transportberoepen	168	121	47	39%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	428	216	212	98%
Middelbare beroepen	779	420	359	85%
> Agrarische beroepen	14	14	0	0%
> Economisch-administratieve beroepen	253	110	143	130%
> Informatica beroepen	22	19	3	16%
> Medische en paramedische beroepen	18	13	5	38%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	36	14	22	157%
> Pedagogische beroepen	13	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	47	15	32	213%
> Technische en industrieberoepen	158	111	47	42%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	214	112	102	91%
Hogere beroepen	330	170	160	94%
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	58	26	32	123%
> Informatica beroepen	16	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	22	11	11	100%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	132	82	50	61%
> Sociaal-culturele beroepen	73	33	40	121%
> Technische en industrieberoepen	23	<10	-	-
> Transportberoepen	<10	<10	-	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

Nww jongeren naar gemeente

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio IJsselvechtstreek (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maand				mutatie in %		
	aug-10	aug-11	aug-12	aug-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Totaal IJsselvechtstreek	1.242	1.097	1.486	2.650	-12%	35%	78%
Meppel	99	106	151	215	7%	42%	42%
Westerveld	45	49	53	64	9%	8%	21%
Dalfsen	35	24	51	119	-31%	113%	133%
Hardenberg	168	143	200	323	-15%	40%	62%
Kampen	123	87	163	269	-29%	87%	65%
Ommen	36	31	44	69	-14%	42%	57%
Raalte	43	34	78	136	129%	129%	74%
Staphorst	15	14	27	73	93%	93%	170%
Steenwijkerland	185	191	139	259	-27%	-27%	86%
Zwartewaterland	52	47	64	104	36%	36%	63%
Zwolle	341	273	394	808	44%	44%	105%
Hattem	27	25	23	44	-8%	-8%	91%
Heerde	33	30	30	61	0%	0%	103%
Oldebroek	40	43	69	106	60%	60%	54%

Nww jongeren in Nederland

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	augustus 2013	augustus 2012	mutatie '13 - '12
totaal	86.782	55.090	31.692
mannen	43.310	28.580	14.730
vrouwen	43.472	26.510	16.962

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	aug-10	aug-11	aug-12	aug-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Nederland	55.203	48.873	55.090	86.782	-11%	13%	58%
IJsselvechtstreek	1.242	1.097	1.486	2.650	-12%	35%	78%
Drenthe	1.185	979	1.240	1.727	-17%	27%	39%
Friesland	2.654	2.525	2.656	4.299	-5%	5%	62%
Groningen	3.330	3.283	4.199	5.068	-1%	28%	21%
IJsselvechtstreek	1.242	1.097	1.486	2.650	-12%	35%	78%
Stedendriehoek	1.854	1.545	1.768	2.718	-17%	14%	54%
Twente	2.702	2.153	2.408	3.826	-20%	12%	59%
Achterhoek	913	724	930	1.309	-21%	28%	41%
Food Valley	746	637	660	1.194	-15%	4%	81%
Midden-Gelderland	1.128	1.241	1.401	1.823	10%	13%	30%
Rivierenland	630	613	662	1.062	-3%	8%	60%
Zuid-Gelderland	1.460	1.633	1.520	2.160	12%	-7%	42%
Flevoland	1.935	1.954	1.958	3.099	1%	0%	58%
Gooi- en Vechtstreek	388	483	502	713	24%	4%	42%
Midden-Utrecht	1.486	1.636	1.729	3.429	10%	6%	98%
Oost-Utrecht	807	725	775	1.237	-10%	7%	60%
Noord-Holland Noord	1.501	1.239	1.628	2.398	-17%	31%	47%
Zaanstreek/Waterland	971	915	894	1.435	-6%	-2%	61%
Zuid-Kennemerland	1.093	969	1.003	1.543	-11%	4%	54%
Groot Amsterdam	3.967	2.910	2.511	4.560	-27%	-14%	82%
Haaglanden	2.751	2.520	2.871	5.184	-8%	14%	81%
Holland Rijnland	1.306	916	977	1.794	-30%	7%	84%
Midden-Holland	371	338	623	1.128	-9%	84%	81%
Zuid-Holland Centraal	800	741	1.247	1.880	-7%	68%	51%
Drechtsteden	842	538	543	1.139	-36%	1%	110%
Gorinchem	356	316	315	552	-11%	0%	75%
Rijnmond	6.094	6.044	6.151	10.677	-1%	2%	74%
West-Brabant	1.930	1.480	1.750	2.958	-23%	18%	69%
Zeeland	928	902	891	1.213	-3%	-1%	36%
Helmond-De Peel	952	832	833	1.273	-13%	0%	53%
Midden-Brabant	1.495	1.396	1.684	2.471	-7%	21%	47%
Noordoost-Brabant	1.574	1.279	1.865	2.559	-19%	46%	37%
Zuidoost-Brabant	1.719	975	1.554	2.553	-43%	59%	64%
Midden-Limburg	542	293	509	677	-46%	74%	33%
Noord-Limburg	908	775	849	1.262	-15%	10%	49%
Zuid-Limburg	2.606	2.250	2.493	3.192	-14%	11%	28%

Deze tabel geeft het absolute aantal en de procentuele ontwikkeling weer van niet-werkende werkzoekende jongeren in heel Nederland en per arbeidsmarktregio voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

Kans op werk regio IJsselvechtstreek

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per

beroepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Carrosserie	(Eerste) carrosseriebouwer	2,3	Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/supervisor	2,3,4
Economisch-administratief	Contactcenter medewerker	3	Verssectoren	Meewerkend voorman versindustrie	3
Economisch-administratief	Salarisadministrateur	4	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/versindustrie	2
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Verssectoren	Slager-traiteur	3
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Handel	(Junior) accountmanager	4	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3	Zorg en welzijn	Helpende	2
Handel	Woningstofeerder	2	Zorg en welzijn	Verzorgende	3
Horeca	(Zelfstandig werkend) gastheer/-vrouw	2,3			
Hout en meubel	Werkvoorbereider meubelindustrie	4			
Mobiliteit	Technisch specialist personen-/bedrijfsauto's	4			
Procestechiek	Operator B,C	3,4			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			
Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3			
Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3			
Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus werktuigbouw	3,4			

Toelichting op de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeids-overeenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-5-2013 en 31-08-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Stagespreiding

De stagespreiding geeft een beeld van het aantal studenten dat gelijktijdig op stage is in kalenderjaar 2012. Het peilmoment

is de eerste dag van elke kalendermaand. Bron: DUO en Stagemarkt.nl.

Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het tweede tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 31-08-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren bestaat uit WW-ers, WWB-ers en niet-uitkeringsgerechtigden jonger dan 27 jaar, voor zover ingeschreven bij UWV. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren toenemen door

verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijstanduitkering. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: oktober 2013
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer




Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Jan Oosterhuis
06 33 341 397
Jan.Oosterhuis@uwv.nl

Saskia Grit
06 54 783 153
Saskia.Grit@uwv.nl

www.werk.nl
www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra
Tamara Sloothaak, 06 51 237 310, t.sloothaak@s-bb.nl

www.s-bb.nl
www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL