

oktober 2013

# Basiscijfers Jeugd

van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Gooi- en Vechtstreek



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



## Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl) en [www.werk.nl/](http://www.werk.nl/) arbeidsmarktinformatie.

## Geregistreerde werkzoekenden

In Nederland is het aantal jongeren in het bestand geregistreerde werkzoekenden in een jaar tijd (augustus 2012 tot en met augustus 2013) flink gestegen (+58%) en bedraagt ultimo augustus 2013 86.782 personen.

In alle arbeidsmarktregio's stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren. Dit aantal wordt naast arbeidsmarktontwikkelingen beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten.

De arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Eind augustus 2013 bedraagt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren 713 personen.
- › Het aantal geregistreerde jongeren is in de periode augustus 2012 tot en met augustus 2013 met 42% toegenomen. Dat is een kleinere stijging dan landelijk gemiddeld (58%).
- › Na een daling in de periode van april t/m juni stijgt vanaf juli 2013 het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren weer verder.

- › De meeste jongeren staan ingeschreven in de gemeenten Hilversum (285 personen) en Huizen (147 personen).
- › Het aantal werkzoekende jongeren met een opleiding op mbo-3 of 4 niveau is het sterkst gestegen: van 83 personen in augustus 2012 tot 156 personen in augustus 2013 (+88%).
- › Ook het aantal jongeren met een opleiding op hbo/wo niveau stijgt met 44 personen fors (+81%).

## Vacatures mbo

In de periode van april 2013 tot en met juli 2013 waren er in de regio Gooi en vechtstreek 1.940 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, december 2012 tot en met maart 2013, is dit aantal gestegen met 8 procent. Het aantal vacatures in de beroepsgroepen detailhandel en horeca is sterk gestegen. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Gooi en vechtstreek met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief veel vacatures zijn in de beroepsgroepen zorg en horeca en weinig in de installatie-, elektro- en metaaltechniek.

## Stage- en leerbanenmarkt

Het landelijke aantal studenten dat in het tweede tertiaal van 2013 is gestart met een stage of leerbaan is ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is met 19.000 gestegen tot 104.000. Deze stijging vindt geheel plaats in de bol. Het aantal gestarte leerbanen in de bbl daalde in deze periode van 16.000 naar 15.000 leerbanen.

De meeste bol-studenten lopen stage in het voorjaar of najaar. De piek lag in 2012 in april, toen 170.000 bol-studenten tegelijk op stage waren. In de bbl is het praktijkdeel gelijkmatiger over het jaar verdeeld. Per sector en regio zijn er enige verschillen.

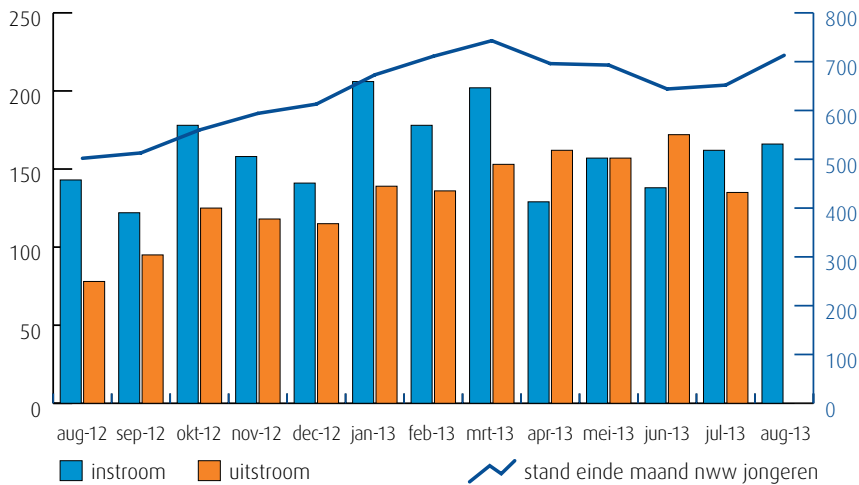
Tussen 1 januari en 31 augustus 2013 zijn in deze regio 235 nieuwe leerbedrijven erkend. In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: zorg (zorghulp, helpende zorg en welzijn), welzijn (helpende), diervverzorging, bouw en infra en transport en logistiek.

## Van analyse naar actie

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

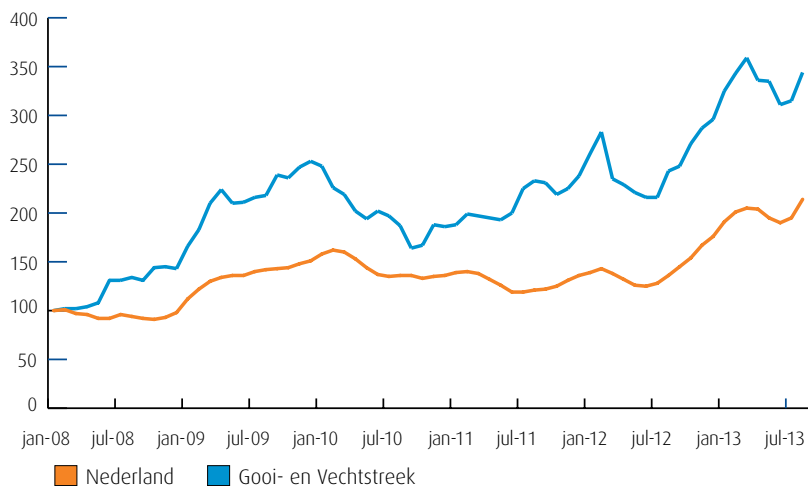
# Samenvatting regio Gooi- en Vechtstreek

## Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linkeras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootheid. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

## Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 mei t/m 31 augustus 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	111	115
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	51	52

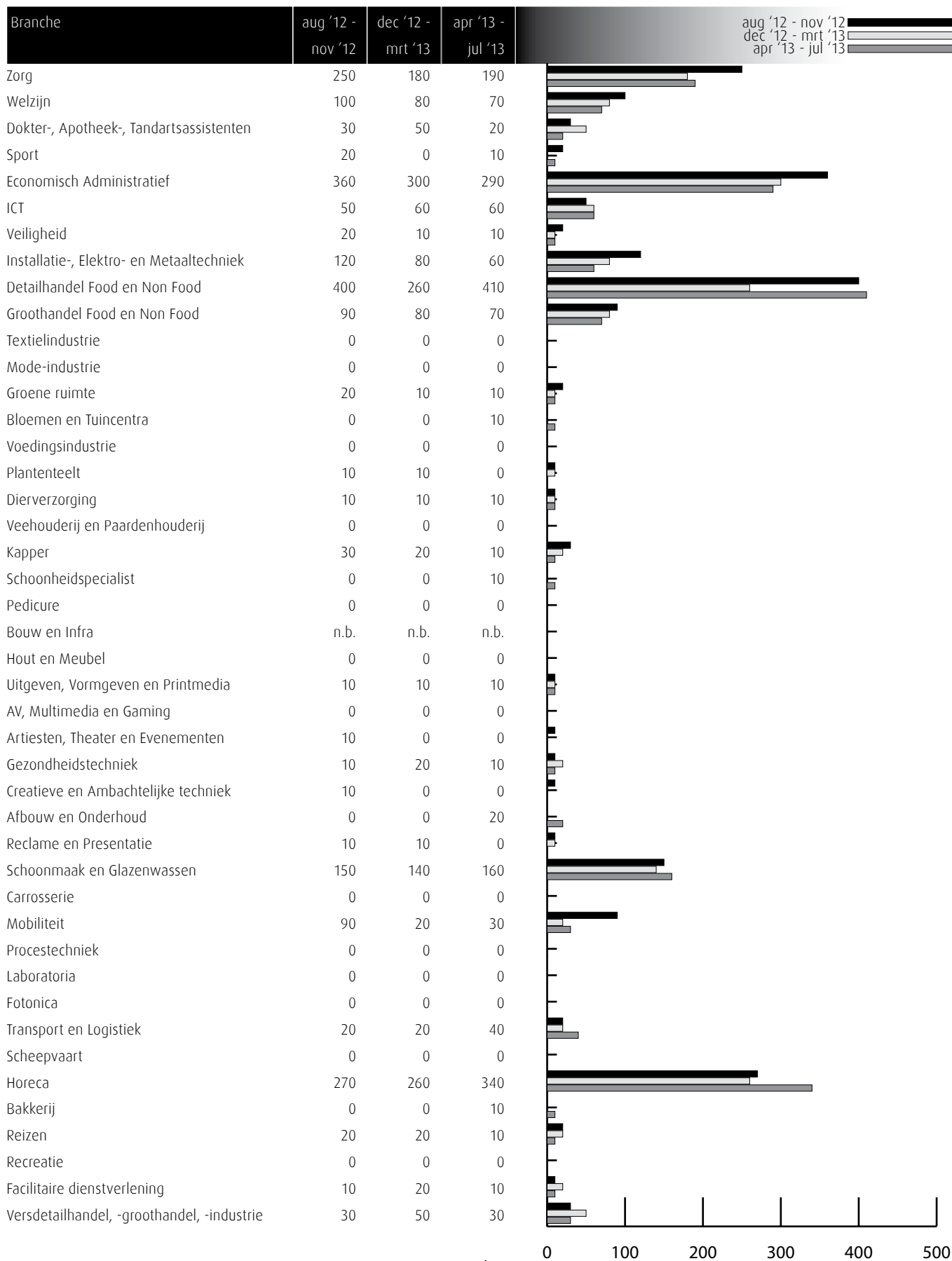
  

Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	542	519
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	92	115

In de meeste regio's is het aantal plaatsingen in de bbl ongeveer gelijk aan dezelfde periode vorig jaar. Het aantal plaatsingen in de bol is in veel regio's licht gegroeid. Het korter worden van de stageperiode en het groeiend aantal voortijdige beëindigingen van stage-overeenkomsten speelt daarbij een rol. Verder is in deze periode het administratieve proces van de verwerking van de bpv-overeenkomsten bij onderwijsinstellingen nog volop bezig, waardoor een onvolledig beeld kan ontstaan.

# Vacatures mbo-niveau april '13 t/m juli '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



# Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

## Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Gooi- en Vechtstreek augustus 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen	Tekorten aangegeven door opleidingen			
	gemeten door kenniscentra	bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Welzijn	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Sport	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Economisch Administratief	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
ICT	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Veiligheid	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Detailhandel Food en Non Food	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Groothandel Food en Non Food	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Textielindustrie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Mode-industrie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Groene ruimte	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Bloemen en Tuincentra	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Voedingsindustrie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Plantenteelt	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Diervverzorging	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Veehouderij en Paardenhouderij	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Kapper	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Schoonheidspecialist	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Pedicure	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Bouw en Infra	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Hout en Meubel	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
AV, Multimedia en Gaming	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Artiesten, Theater en Evenementen	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Gezondheidstechniek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Creatieve en Ambachtelijke techniek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Afbouw en Onderhoud	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Reclame en Presentatie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Schoonmaak en Glazenwassen	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Carrosserie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Mobiliteit	Geen tekort	9%	9%	4%	9%
Procestechniek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Laboratoria	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Fotonica	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Transport en Logistiek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Scheepvaart	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Horeca	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Bakkerij	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Reizen	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Recreatie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Facilitaire dienstverlening	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de eerste kolom met kleuren staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Gooi- en Vechtstreek in augustus 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

### Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

# Stagespreiding per leerweg

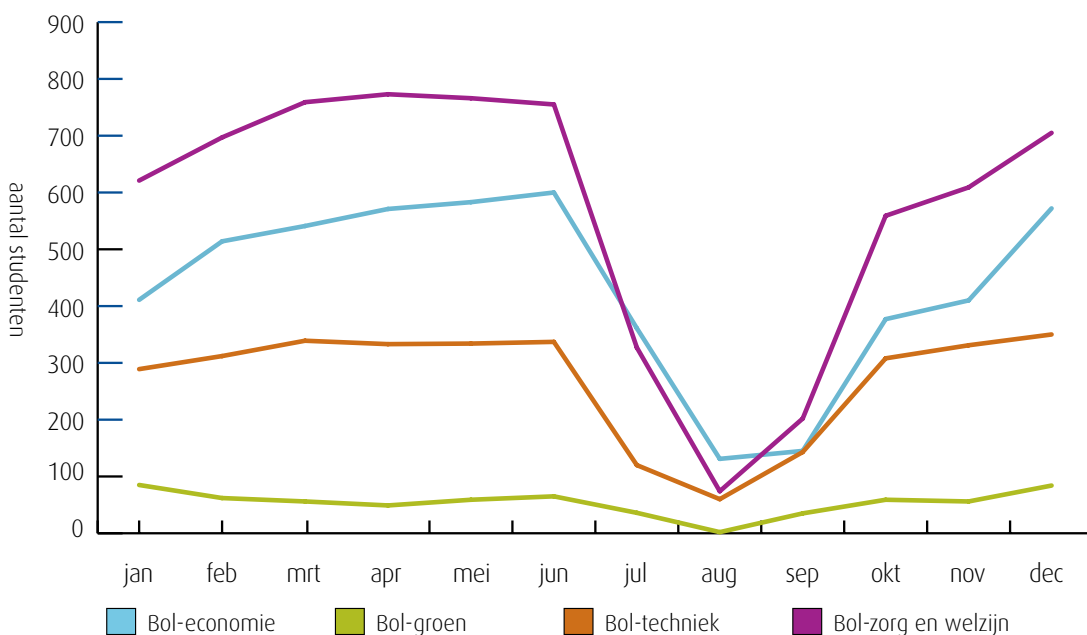
## Stagespreiding (bol en bbl) per maand in regio Gooi- en Vechtstreek (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Niet alle studenten uit het mbo zijn tegelijk op stage. In dit overzicht wordt getoond in welke maanden van het kalenderjaar 2012

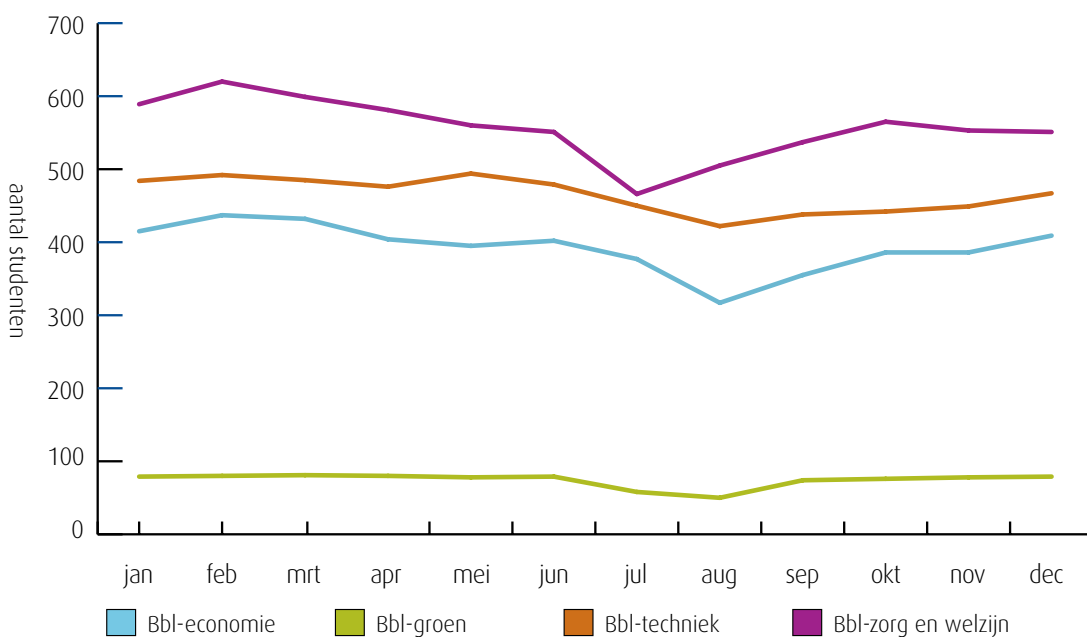
de studenten woonachtig in deze regio op stage zijn. Veel bol-studenten zijn in het voor- of najaar op stage. In figuur 1 is de

stagespreiding in de bol weergegeven. In figuur 2 staat deze informatie voor de bbl.

figuur 1



figuur 2



## Ratiogetal in regio Gooi- en Vechtstreek (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		augustus 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	303	585	289	648	86
Welzijn	503	603	507	549	111
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	100	74	101	79	95
Sport	229	202	236	248	84
Economisch Administratief	595	586	562	573	97
ICT	176	240	203	282	98
Veiligheid	9	92	7	121	n.b.
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	165	287	150	280	93
Detailhandel Food en Non Food	416	353	430	395	92
Groothandel Food en Non Food	65	85	72	73	129
Textielindustrie	6		12	8	n.b.
Mode-industrie	19	48	16	48	84
Groene ruimte	109	65	115	72	95
Bloemen en Tuincentra	45	12	54	10	144
Voedingsindustrie	2	9	2	5	n.b.
Plantenteelt	17	6	27	11	n.b.
Diervverzorging	91	116	86	99	111
Veehouderij en Paardenhouderij	37	9	32	13	n.b.
Kapper	129	115	125	109	102
Schoonheidspecialist	42	36	43	36	102
Pedicure	13	2	15	1	n.b.
Bouw en Infra	129	165	122	168	93
Hout en Meubel	42	37	41	43	84
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	176	240	208	282	101
AV, Multimedia en Gaming	97	103	175	123	151
Artiesten, Theater en Evenementen	23	74	31	78	128
Gezondheidstechniek	52	22	53	18	125
Creatieve en Ambachtelijke techniek	12	13	11	10	119
Afbouw en Onderhoud	90	50	92	45	114
Reclame en Presentatie	50	48	61	55	106
Schoonmaak en Glazenwassen	2	2	3	1	n.b.
Carrosserie	28	18	26	12	139
Mobiliteit	150	140	142	137	97
Procestechniek	10	22	10	25	88
Laboratoria	13	32	13	47	68
Fotonica	44	10	45	6	n.b.
Transport en Logistiek	22	91	18	82	91
Scheepvaart	3	6	3	15	n.b.
Horeca	181	313	203	364	96
Bakkerij	26	26	29	21	138
Reizen	33	17	34	16	109
Recreatie	30	73	41	95	105
Facilitaire dienstverlening	38	9	40	10	n.b.
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	44	22	41	18	114

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 mei - 31 augustus 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen.

Omdat het administratieve proces bij onderwijsinstellingen in deze meetperiode nog volop bezig is, kan een onvolledig beeld ontstaan van het aantal studenten. Bij de interpretatie van de gegevens dient hiermee rekening te worden gehouden.

# Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

## Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk toegenomen. In de zorg wordt in de komende jaren een verlies aan werkgelegenheid verwacht, uitgezonderd de Verpleegkundige (niveau 4). De effecten van het overheidsbeleid zijn echter nog onzeker en verschillen per branche. De kans op een leerplaats is matig voor studenten van de opleiding Verpleegkundige (niveau 4) en de opleiding Zorghulp (niveau 1). Voor de overige zorg-opleidingen is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

## Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten afgenomen. Deze ontwikkeling wordt nauwelijkt gevolgd, omdat verwacht wordt dat de werkgelegenheid de komende jaren als gevolg van bezuinigingen sterk zal afnemen. De kans op een leerplaats is gering voor studenten van de opleiding Sociaal maatschappelijke dienstverlening en matig voor studenten Pedagogisch werk kinderopvang en Sociaal cultureel werk (allen niveau 4). (bron: Calibris)

## Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk afgenomen. Voor gediplomeerde dokters- en tandartsassistenten is de kans op werk ruim voldoende. Voor gediplomeerde apothekersassistenten wordt voldoende werk verwacht. Voor de opleidingen Assisterende gezondheidszorg is de kans op een leerplaats matig. (bron: Calibris)

## Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten gelijk gebleven. De kans op werk is voor de meeste sportopleidingen op niveau 4 matig en op niveau 2 is de kans op werk gering. Op niveau 3 is de kans op werk beter. Er zijn geen tekorten aan leerplaatsen voor studenten van de sportopleidingen. (bron: Calibris)

## Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor de economisch administratieve opleidingen. Voor studenten op niveau 2 is de kans op een leerplaats minder gunstig. Dat geldt ook voor studenten van de juridische opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur en Medewerker sociale zekerheid (beiden niveau 4) en de commerciële opleiding Contactcenter teamleider (niveau 4). Een goede kans op stage is er voor studenten Directiesecretaresse/Managementassistent (niveau 4) en de commerciële opleidingen (Junior) accountmanager (niveau 4) en Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3). (bron: ECABO)

## ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Applicatieontwikkelaar is goed, voor ICT-beheerder ruim voldoende en voor Netwerkbeheerder voldoende (allen niveau 4). Knelpunten zijn er bij de opleiding Medewerker ICT (niveau 2) en in mindere mate bij de opleiding Medewerker beheer ICT (niveau 3). (bron: ECABO)

## Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerplaatsen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van

de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging niveau 3) en Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2). (bron: ECABO)

## Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werkloze mbo-gediplomeerden, op zoek naar een baan in de elektro-, installatie- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio niet zoveel veranderd. Het gaat hier echter om zeer kleine aantallen. Dat geldt ook in relatief opzicht, vergeleken met het aantal studenten dat hier wordt opgeleid. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

## Detailhandel Food/Non Food

In deze regio zijn op alle niveaus meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten die een verkoop- of managementopleiding volgen in de detailhandel. Dit is één van de enige regio's waar ook voldoende leerplaatsen zijn voor de opleiding Interieuradviseur (niveau 4). (bron: KC Handel)

## Groothandel Food/Non Food

In deze regio woont een kleine groep studenten die een opleiding volgt in de groothandel. Voor studenten van de opleiding Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3) zijn meer dan voldoende leerplaatsen. Voor de opleiding Vestigingsmanager groothandel (niveau 4) vinden de meeste studenten met enige moeite over het algemeen wel een leerplaats. (bron: KC Handel)

## Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

## Mode-industrie

Er zijn in deze regio weinig studenten die een opleiding volgen in de mode-industrie. Alleen voor de opleiding Medewerker styling (niveau 4) moeten studenten wat moeite doen om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

## Groene ruimte

Er zijn in de regio minder leerbanen beschikbaar als gevolg van de economische crisis. (bron: Aequor)

## Bloemen en tuincentra

Er zijn voldoende leerbedrijven. Het aantal leerbanen is gedaald. Het aantal studenten Bloem en Natuur en vormgeving heeft zich na een daling gestabiliseerd. (bron: Aequor)

## Plantenteelt

Er is voldoende aanbod van stage- en leerbanen. Er zijn voldoende goed geoutilleerde plantenteeltbedrijven die bol-ers en bbl-ers op niveau 2,3 en 4 willen opleiden. (bron: Aequor)

## Dierverzorging

Er is een structureel tekort aan leerbanen, wat nog eens wordt versterkt door de economische omstandigheden. (bron: Aequor)

## Veehouderij en Paardenhouderij

Er is weinig vraag naar leerplaatsen in de veehouderij. In de paardenhouderij is de verwachting dat ten gevolge van de invoering van het veiligheids-certificaat studenten moeite zullen hebben met het vinden van een stageplaats. (bron: Aequor)

## Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp'ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. Het komende jaar zal het aantal niveau 3 studenten stijgen als gevolg van een groeiend aantal gediplomeerde niveau 2 studenten dat doorstroomt en wordt het verschil tussen het aantal niveau 2 en 3 studenten kleiner. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen staat onder spanning. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

## Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp'ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten op niveau 3 is redelijk in evenwicht. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

## Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp'ers wordt beoefend. Het aantal studenten en gediplomeerden is gestegen. Voor het stijgende aantal studenten lijkt, gezien de toenemende werkgelegenheid, plaats te zijn op de arbeidsmarkt. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. Door de economische situatie neemt de bereidheid bij bedrijven om op te leiden af. (bron: KOC Nederland)

## Bouw en infra

Het aantal studenten is in augustus 2013 ten opzichte van april 2012 met 2% toegenomen. Het aantal leerbedrijven is afgenomen met 5%. De bouwsector is minder sterk ontwikkeld in de regio Gooi en Vechtstreek. De bevolking is relatief ouder en hoger opgeleid dan het landelijk gemiddelde. Er stromen nauwelijks nog jongeren de bouw cao uit, maar er stromen ook nauwelijks nog jongeren in. Vanaf 2015, als de productie weer aantrekt, zal de vraag naar jonge gemotiveerde vakmensen toenemen. (bron: EIB, ING, Fundeon)

## Hout en meubel

Voor deze regio is vraag en aanbod van het aantal leerplaatsen in evenwicht. (bron: SH&M)

## Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. De beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleidingen vormgeven staat enigszins onder druk doordat de toename van het aantal studenten verhoudingsgewijs groter is dan de toename van het aantal leerplaatsen. (bron: GOC)



### AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

### Artiesten, theater en evenementen

Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor theater en evenementen staat onder druk. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

### Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

### Creatieve- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

### Afbouw en Onderhoud

De crisis in de bouw is in de sectoren Afbouw en Schilderen en Onderhoud erg goed merkbaar. In de meeste regio's geldt dat er meer faillissementen zijn dan voor de crisis en daardoor minder leerbedrijven. Daarbij komt dat de flexibilisering onder invloed van de crisis toeneemt in de sector. Dat maakt ook dat bedrijven minder snel een bbl-student aannemen voor een periode van twee jaar. Met extra inzet van opleidingsadviseurs en samenwerkingsverbanden lukt het meestal wel om alle studenten te plaatsen. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten dat begint met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw. Waar mogelijk worden studenten in de bol-variant opgeleid. (bron: Savantis)

### Reclame en Presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiaires een bedrijf niet veel extra kosten hoeven op te leveren, is het vinden van leerplaatsen meestal

geen probleem. Er zijn op dit moment voldoende leerplaatsen in de reclame en presentatie, al kost het als gevolg van de crisis wel meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te kunnen vinden. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt in de toekomst onder druk komen te staan. (bron: Savantis)

### Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen bieden opleidingen in de schoonmaakbranche aan en steeds meer studenten kiezen voor deze opleidingen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerwerkbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. UWV verwacht voor de komende jaren een lichte groei in de sector na een kleine stagnatie als gevolg van de crisis. De meeste studenten in de branche volgen een bbl-opleiding en zijn al werkzaam bij een schoonmaakbedrijf. (bron: Savantis)

### Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

### Mobiliteit

Over het algemeen zien we een daling van het aantal studenten, bij een vrijwel gelijkblijvend aantal leerbedrijven. In de regio is een lichte daling van het aantal studenten en leerbedrijven. Er is sprake van balans. (bron: Innovam)

### Procestechniek

Bij meerdere bol-opleidingen is de instroom dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer stageplekken nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal in meerdere regio's meer moeite gedaan moeten worden om voldoende stageplekken te vinden en in sommige regio's zal mogelijk ook een tekort zijn. (bron: PMLF)

### Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een stageplaats te vinden. Vooral voor de richtingen pathologie, microbiologie, klinische chemie en biotechnologie. Dit heeft bij sommige onderwijsinstellingen te maken met een groter aandeel studenten die deze richtingen kiezen. Daarnaast speelt mee dat een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aannemen. (bron: PMLF)

### Fotonica

In en rond Gelderland zijn tekorten voor de opleiding medewerker fotografie. Ook voor de Fotograaf en AV-beroepen is het nu lastiger om stageplaatsen in het noorden en oosten van het land te vinden. Het arbeidsperspectief voor AV-beroepen bevindt zich voornamelijk in het westen van het land. (bron: PMLF)

### Transport en logistiek

In deze regio is de werkgelegenheid in 2012 toegenomen. Voor dit jaar wordt een afname van de werkgelegenheid verwacht. Voor 2014 en 2015 wordt een (lichte) toename verwacht. Om te zorgen voor voldoende instroom in de sector is het van belang dat er voldoende leerplaatsen zijn. Vanwege de crisis is dit nog niet overal het geval. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor studenten aan te bieden. (bron: VTL)

### Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Vanwege de crisis gaat het vinden van een stageplaats of leerbaan over het algemeen wat moeizamer, maar er zijn nog voldoende leerplaatsen. (bron: VTL)

### Horeca

De bedrijfssituatie is ongewijzigd, desondanks starten er ook weer veel nieuwe enthousiaste ondernemers een bedrijf. De leerplaatsen hebben er niet onder geleden. Bijzonder is te melden dat het aantal studenten op het ROC Hilversum van de opleiding Gastheer/-vrouw is verdubbeld. Het plasseengebied staat zwaar onder druk en daar vallen harde klappen. (bron: Kenwerk)

### Bakkerij

Op dit moment is alleen het ROC Amsterdam actief voor startende studenten in de brood/banketbakkerij. De belangstelling blijft duidelijk achter en de leerplaatsen voor bbl zijn moeilijk te vinden. (bron: Kenwerk)

### Reizen

Over het algemeen zijn er in deze regio voldoende leerplaatsen voor studenten in de reisbranche. (bron: Kenwerk)

### Recreatie

Voldoende mogelijkheden voor het vinden van een stageplaats. (bron: Kenwerk)

### Facilitaire dienstverlening

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen beschikbaar. Het is voor studenten soms wat lastiger om leerbanen te vinden omdat bedrijven vaak werkzaamheden uitbesteden. (bron: Kenwerk)

### Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO kenniscentrum food)

# Aantal leerbedrijven

## Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Gooi- en Vechtstreek augustus 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	73	95
Groene sector	35	33
Techniek	219	204
Zorg en Welzijn	29	32
<b>Totaal</b>	<b>356</b>	<b>364</b>

## Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Gooi- en Vechtstreek augustus 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in augustus 2013 is vergeleken met het totaal in augustus 2012.

Gemeente																		Totaal 2013	Totaal 2012
	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL		
Blaricum	9	29	9	1	1	1	6	4	13	4	3	3	3	6	1	1		94	91
Bussum	24	96	68	6	16	14	80	10	39	35	1	9	6	14	8	4	2	432	417
Eemnes	25	28	17	14	8	6	13	8	7	5	1	7	2		1			142	131
Hilversum	45	273	290	27	157	42	195	49	88	61	47	65	5	24	13	6	7	1.394	1.384
Huizen	40	123	69	17	9	17	79	22	27	20	3	20	1	9	6	3	3	468	454
Laren	11	40	20	3	12	4	20	4	26	13	1	6	4	2	2			168	161
Muiden	9	15	5	3	2	2	23	3	12	4		3			2			83	85
Naarden	28	46	68	9	17	18	25	12	21	6	6	11	3	3	3	3	3	282	270
Weesp	18	52	63	10	11	12	41	23	22	11	4	14	6	5	3	2	7	304	310
Wijdmeren	38	56	27	23	14	26	21	18	49	10	2	15	11	1	2	7	8	328	329
<b>Totaal 2013</b>	<b>247</b>	<b>758</b>	<b>636</b>	<b>113</b>	<b>247</b>	<b>142</b>	<b>503</b>	<b>153</b>	<b>304</b>	<b>169</b>	<b>68</b>	<b>153</b>	<b>41</b>	<b>64</b>	<b>41</b>	<b>26</b>	<b>30</b>	<b>3.695</b>	<b>3.632</b>
<b>Totaal 2012</b>	<b>244</b>	<b>736</b>	<b>654</b>	<b>118</b>	<b>223</b>	<b>140</b>	<b>476</b>	<b>165</b>	<b>296</b>	<b>167</b>	<b>64</b>	<b>145</b>	<b>42</b>	<b>63</b>	<b>44</b>	<b>28</b>	<b>27</b>		

# Niet-werkende werkzoekende jongeren

## Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren\*

	aug-12	sep-12	okt-12	nov-12	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13	mei-13	jun-13	jul-13	aug-13
stand einde maand	502	513	560	594	613	673	711	743	696	693	644	652	713
instroom	143	122	178	158	141	206	178	202	129	157	138	162	166
uitstroom	78	95	125	118	115	139	136	153	162	157	172	135	

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau\*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	149	0	37	0	Onderwijzend personeel	<10	<10	<10	14
Agrarisch	<10	0	<10	<10	Sociaal-cultureel	<10	0	14	16
Economisch, administratief en commercieel	37	25	60	33	Technisch	32	39	34	<10
Medisch, paramedisch	0	0	<10	<10	Transport, communicatie en verkeer	<10	10	<10	<10
Humaniora	<10	0	<10	<10	Theologie	0	0	0	<10
Openbare orde en veiligheid	<10	10	<10	<10	Wiskunde en natuurwetenschappen	0	0	0	<10
Persoonlijke/sociale verzorging	36	29	36	<10	Juridisch en bestuurlijk	0	0	<10	<10
					Kunst	0	0	<10	10

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht

Geslacht	augustus 2013	augustus 2012	mutatie '13 - '12
totaal	713	502	211
mannen	361	264	97
vrouwen	352	238	114

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau\*

Opleidingsniveau	augustus 2013	augustus 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	131	135	-4	-3%
vmbo/mavo	158	127	31	24%
havo/vwo	55	30	25	83%
mbo-1 en 2	115	73	42	58%
mbo-3 en 4	156	83	73	88%
hbo/wo	98	54	44	81%

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend\*

Duur werkzoekend	augustus 2013	augustus 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	311	253	58	23%
3 - 6 maanden	168	107	61	57%
6 - 12 maanden	141	86	55	64%
>= 12 maanden	93	56	37	66%

\* Regio Gooi- en Vechtstreek, bron: UWV

# Nww jongeren naar beroep

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Gooi- en Vechtstreek (bron: UWV)

Beroep	augustus	augustus	mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
<b>Totaal nww</b>	<b>713</b>	<b>502</b>	<b>211</b>	<b>42%</b>
<b>Elementaire beroepen</b>	<b>122</b>	<b>95</b>	<b>27</b>	<b>28%</b>
> Agrarische beroepen	0	0	0	-
> Economisch-administratieve beroepen	11	<10	-	-
> Technische en industrieberoepen	51	45	6	13%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	51	39	12	31%
<b>Lagere beroepen</b>	<b>261</b>	<b>177</b>	<b>84</b>	<b>47%</b>
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	28	19	9	47%
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	<10	0	-	-
> Technische en industrieberoepen	50	50	0	0%
> Transportberoepen	30	22	8	36%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	141	74	67	91%
<b>Middelbare beroepen</b>	<b>228</b>	<b>157</b>	<b>71</b>	<b>45%</b>
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	69	51	18	35%
> Informatica beroepen	11	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	11	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	<10	<10	-	-
> Technische en industrieberoepen	41	34	7	21%
> Transportberoepen	<10	0	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	78	47	31	66%
<b>Hogere beroepen</b>	<b>102</b>	<b>54</b>	<b>48</b>	<b>89%</b>
> Agrarische beroepen	<10	0	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	25	18	7	39%
> Informatica beroepen	10	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	0	0	0	-
> Pedagogische beroepen	16	13	3	23%
> Sociaal-culturele beroepen	35	14	21	150%
> Technische en industrieberoepen	<10	<10	-	-
> Transportberoepen	<10	0	-	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

# Nww jongeren naar gemeente

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Gooi- en Vechtstreek (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maand				mutatie in %		
	aug-10	aug-11	aug-12	aug-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Totaal Gooi- en Vechtstreek	388	483	502	713	24%	4%	42%
Eemnes	11	11	21	26	0%	91%	24%
Blaricum	7	8	9	21	14%	13%	133%
Bussum	32	38	69	73	19%	82%	6%
Hilversum	197	265	181	285	35%	-32%	57%
Huizen	63	58	85	147	-8%	47%	73%
Laren	11	7	16	23	-36%	129%	44%
Muiden	6	5	8	13	-17%	60%	63%
Naarden	16	15	39	31	-6%	160%	-21%
Weesp	28	38	46	50	36%	21%	9%
Wijdmeren	17	38	28	44	124%	-26%	57%

# Nww jongeren in Nederland

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	augustus 2013	augustus 2012	mutatie '13 - '12
totaal	86.782	55.090	31.692
mannen	43.310	28.580	14.730
vrouwen	43.472	26.510	16.962

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	aug-10	aug-11	aug-12	aug-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Nederland	55.203	48.873	55.090	86.782	-11%	13%	58%
Gooi- en Vechtstreek	388	483	502	713	24%	4%	42%
Drenthe	1.185	979	1.240	1.727	-17%	27%	39%
Friesland	2.654	2.525	2.656	4.299	-5%	5%	62%
Groningen	3.330	3.283	4.199	5.068	-1%	28%	21%
IJsselvechtstreek	1.242	1.097	1.486	2.650	-12%	35%	78%
Stedendriehoek	1.854	1.545	1.768	2.718	-17%	14%	54%
Twente	2.702	2.153	2.408	3.826	-20%	12%	59%
Achterhoek	913	724	930	1.309	-21%	28%	41%
Food Valley	746	637	660	1.194	-15%	4%	81%
Midden-Gelderland	1.128	1.241	1.401	1.823	10%	13%	30%
Rivierenland	630	613	662	1.062	-3%	8%	60%
Zuid-Gelderland	1.460	1.633	1.520	2.160	12%	-7%	42%
Flevoland	1.935	1.954	1.958	3.099	1%	0%	58%
Gooi- en Vechtstreek	388	483	502	713	24%	4%	42%
Midden-Utrecht	1.486	1.636	1.729	3.429	10%	6%	98%
Oost-Utrecht	807	725	775	1.237	-10%	7%	60%
Noord-Holland Noord	1.501	1.239	1.628	2.398	-17%	31%	47%
Zaanstreek/Waterland	971	915	894	1.435	-6%	-2%	61%
Zuid-Kennemerland	1.093	969	1.003	1.543	-11%	4%	54%
Groot Amsterdam	3.967	2.910	2.511	4.560	-27%	-14%	82%
Haaglanden	2.751	2.520	2.871	5.184	-8%	14%	81%
Holland Rijnland	1.306	916	977	1.794	-30%	7%	84%
Midden-Holland	371	338	623	1.128	-9%	84%	81%
Zuid-Holland Centraal	800	741	1.247	1.880	-7%	68%	51%
Drechtsteden	842	538	543	1.139	-36%	1%	110%
Gorinchem	356	316	315	552	-11%	0%	75%
Rijnmond	6.094	6.044	6.151	10.677	-1%	2%	74%
West-Brabant	1.930	1.480	1.750	2.958	-23%	18%	69%
Zeeland	928	902	891	1.213	-3%	-1%	36%
Helmond-De Peel	952	832	833	1.273	-13%	0%	53%
Midden-Brabant	1.495	1.396	1.684	2.471	-7%	21%	47%
Noordoost-Brabant	1.574	1.279	1.865	2.559	-19%	46%	37%
Zuidoost-Brabant	1.719	975	1.554	2.553	-43%	59%	64%
Midden-Limburg	542	293	509	677	-46%	74%	33%
Noord-Limburg	908	775	849	1.262	-15%	10%	49%
Zuid-Limburg	2.606	2.250	2.493	3.192	-14%	11%	28%

Deze tabel geeft het absolute aantal en de procentuele ontwikkeling weer van niet-werkende werkzoekende jongeren in heel Nederland en per arbeidsmarktregio voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

# Kans op werk regio Gooi- en Vechtstreek

## Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per

beroepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Carrosserie	(Eerste) carrosseriebouwer	2,3	Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus	
Economisch-administratief	Contactcenter medewerker	3	Textielindustrie	werktuigbouw	3,4
Economisch-administratief	Salarisadministrateur	4	Transport en logistiek	Operator textiel	2
Gezondheidstechniek	Opticien	4		Logistiek medewerker/teamleider/supervisor	2,3,4
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/versindustrie	2
Handel	(Junior) accountmanager	4	Verssectoren	Slager-traiteur	3
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Handel	Manager handel	4	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3	Voedingsindustrie	Assistent voedingsindustrie	1
Horeca	Zelfstandig werkend gastheer/-vrouw	3	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Hout en meubel	Werkvoorbereider meubelindustrie	4	Zorg en welzijn	Verpleegkundige	4
Mobiliteit	Technisch specialist personen-/bedrijfsauto's	4	Zorg en welzijn	Verzorgende	3
Procestechiek	Operator B,C	3,4			
Plantenteelt	Medewerker teelt	2,3,4			
Plantenteelt	Medewerker vershandel, logistiek en transport	2,3			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			
Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3			
Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3			

## Toelichting op de gebruikte begrippen

### Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

### Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

### Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

### Gereeliseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-5-2013 en 31-08-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

### Stagespreiding

De stagespreiding geeft een beeld van het aantal studenten dat gelijktijdig op stage is in kalenderjaar 2012. Het peilmoment

is de eerste dag van elke kalendermaand. Bron: DUO en Stagemarkt.nl.

### Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben om een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het tweede tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 31-08-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

### Niet-werkende werkzoekende jongeren

Het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren bestaat uit WW-ers, WWB-ers en niet-uitkeringsgerechtigden jonger dan 27 jaar, voor zover ingeschreven bij UWV. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren toenemen door

verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijstanduitkering. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

### Instream in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

### Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

# Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: oktober 2013  
Redactie: UWV en SBB  
Vormgeving: SBB  
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



## Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Bert van de Geijn  
06 54 783 162  
Bert.vandeGeijn@uwv.nl

Annelies van den Brink  
06 15 119 165  
Annelies.vandenBrink@uwv.nl

[www.werk.nl](http://www.werk.nl)  
[www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie)

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)  
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

*Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra*  
Jan Fleeer, 06 21 847 692, [j.fleeer@s-bb.nl](mailto:j.fleeer@s-bb.nl)

[www.s-bb.nl](http://www.s-bb.nl)  
[www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl)

*Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:*  
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,  
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL