

oktober 2013

Basiscijfers Jeugd

van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Food Valley



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Geregistreerde werkzoekenden

In Nederland is het aantal jongeren in het bestand geregistreerde werkzoekenden in een jaar tijd (augustus 2012 tot en met augustus 2013) flink gestegen (+58%) en bedraagt ultimo augustus 2013 86.782 personen.

In alle arbeidsmarktregio's stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren. Dit aantal wordt naast arbeidsmarktontwikkelingen beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten.

De arbeidsmarktregio Food Valley laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Eind april 2013 bedraagt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren 1.194 personen.
- › Het aantal geregistreerde jongeren was eind augustus 81% groter dan een jaar eerder. Deze stijging is sterker dan het landelijk gemiddelde van 58%.
- › In het tweede kwartaal bood seizoenswerkgelegenheid wat verlichting, maar eind augustus is dat effect al weer uitgewerkt.
- › De toename varieerde van +65% in

Barneveld tot +95% in Veenendaal. De sterkste toename op jaarbasis was bij jongeren met een opleiding op havo/vwo niveau (+179%) en hbo/wo niveau (166%). Met 289 is de groep werkzoekende jongeren met een opleiding op vmbo/mavo niveau eind augustus nog altijd de grootste groep naar opleidingsniveau. Die groep groeide met 68% ten opzichte van een jaar eerder.

- › Naast de nieuwe instroom van jongeren in het bestand, neemt het aantal werkzoekende jongeren die al langer ingeschreven staan toe. Er zijn meer jongeren die minder snel werk vinden. Het Actieplan Jeugdwerkloosheid is een van de initiatieven om de werkloosheid onder jongeren extra te bestrijden.

Vacatures mbo

In de periode van april 2013 tot en met juli 2013 waren er in de regio Food Valley 1.530 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, december 2012 tot en met maart 2013, is dit aantal gestegen met 18 procent. Het aantal vacatures in de beroepsgroepen detailhandel en horeca is sterk gestegen. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Food Valley met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief veel vacatures zijn in de beroepsgroep detailhandel en weinig in de beroepsgroep horeca.

Stage- en leerbanenmarkt

Het landelijke aantal studenten dat in het tweede tertaal van 2013 is gestart met een stage of leerbaan is ten opzichte van

diezelfde periode in 2012 is met 19.000 gestegen tot 104.000. Deze stijging vindt geheel plaats in de bol. Het aantal gestarte leerbanen in de bbl daalde in deze periode van 16.000 naar 15.000 leerbanen.

De meeste bol-studenten lopen stage in het voorjaar of najaar. De piek lag in 2012 in april, toen 170.000 bol-studenten tegelijk op stage waren. In de bbl is het praktijkdeel gelijkmatiger over het jaar verdeeld. Per sector en regio zijn er enige verschillen.

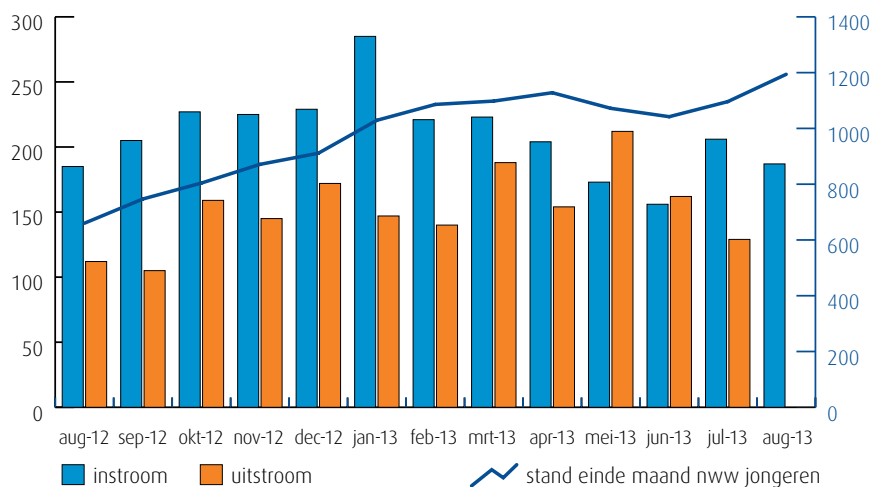
Tussen 1 januari en 31 augustus 2013 zijn in deze regio 337 nieuwe leerbedrijven erkend. In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: zorg (zorghulp, helpende zorg en welzijn), welzijn (helpende), groene ruimte, bouw en infra, reizen, hout en meubel en transport en logistiek.

Van analyse naar actie

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

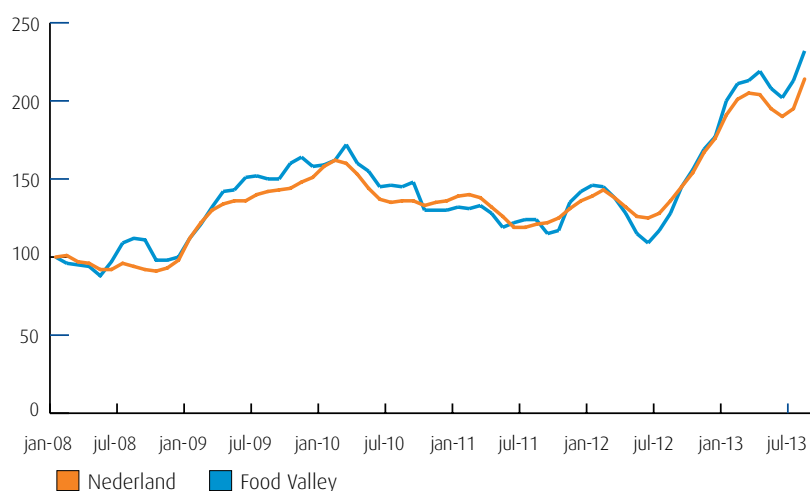
Samenvatting regio Food Valley

Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linkeras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootheid. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

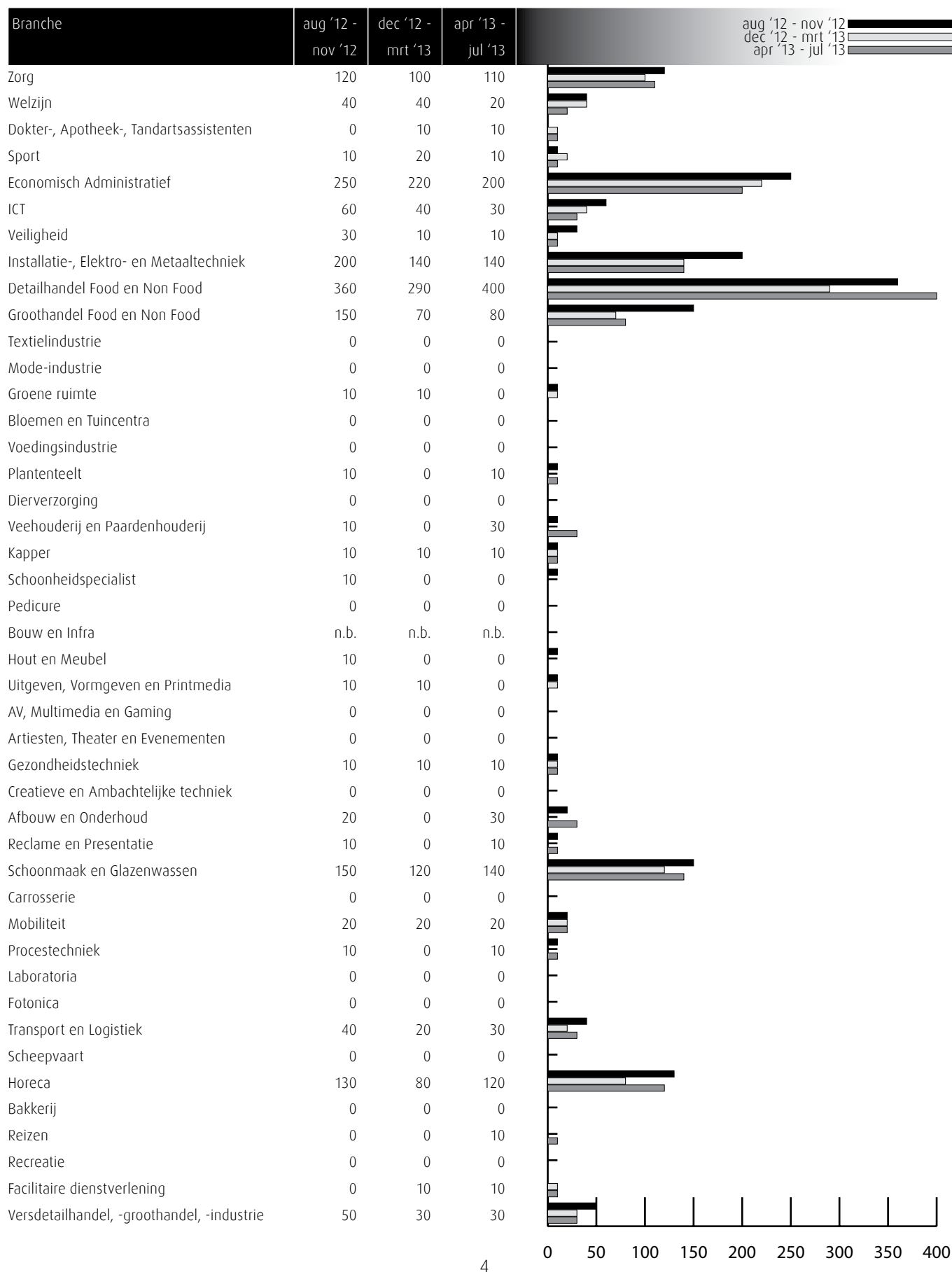
Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 mei t/m 31 augustus 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	416	335
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	228	173
Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	1.153	478
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	328	315

In de meeste regio's is het aantal plaatsingen in de bbl ongeveer gelijk aan dezelfde periode vorig jaar. Het aantal plaatsingen in de bol is in veel regio's licht gegroeid. Het korter worden van de stageperiode en het groeiend aantal voortijdige beëindigingen van stage-overeenkomsten speelt daarbij een rol. Verder is in deze periode het administratieve proces van de verwerking van de bpv-overeenkomsten bij onderwijsinstellingen nog volop bezig, waardoor een onvolledig beeld kan ontstaan.

Vacatures mbo-niveau april '13 t/m juli '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Food Valley augustus 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen	Tekorten aangegeven door opleidingen			
	gemeten door kenniscentra	bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg	Orange	Blue	Blue	Light Blue	Yellow
Welzijn	Light Blue	Blue	Blue	Purple	Light Blue
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	Yellow	Blue	Blue	Blue	Blue
Sport	Blue	Blue	Blue	Blue	Light Blue
Economisch Administratief	Blue	Orange	Light Blue	Orange	Light Blue
ICT	Blue	Red	Blue	Red	Blue
Veiligheid	Yellow	Light Blue	Yellow	Light Blue	Yellow
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Detailhandel Food en Non Food	Light Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Groothandel Food en Non Food	Light Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Textielindustrie	Blue	Purple	Purple	Purple	Purple
Mode-industrie	Orange	Purple	Purple	Purple	Purple
Groene ruimte	Green	Blue	Blue	Blue	Blue
Bloemen en Tuincentra	Dark Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Voedingsindustrie	Green	Blue	Blue	Blue	Blue
Plantenteelt	Dark Green	Blue	Blue	Blue	Blue
Diervverzorging	Orange	Orange	Orange	Orange	Orange
Veehouderij en Paardenhouderij	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Kapper	Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue
Schoonheidspecialist	Red	Purple	Purple	Purple	Yellow
Pedicure	Green	Purple	Purple	Purple	Blue
Bouw en Infra	Orange	Orange	Orange	Orange	Orange
Hout en Meubel	Blue	Blue	Red	Blue	Blue
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	Blue	Purple	Purple	Blue	Blue
AV, Multimedia en Gaming	Yellow	Purple	Purple	Yellow	Yellow
Artiesten, Theater en Evenementen	Yellow	Purple	Purple	Yellow	Yellow
Gezondheidstechniek	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Creatieve en Ambachtelijke techniek	Blue	Purple	Blue	Blue	Blue
Afbouw en Onderhoud	Orange	Blue	Blue	Blue	Blue
Reclame en Presentatie	Blue	Blue	Blue	Purple	Purple
Schoonmaak en Glazenwassen	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Carrosserie	Yellow	Red	Red	Orange	Blue
Mobiliteit	Yellow	10%	Blue	Blue	Blue
Procestechniek	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Laboratoria	Light Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Fotonica	Light Blue	Purple	Purple	Blue	Blue
Transport en Logistiek	Red	0%	0%	Blue	Blue
Scheepvaart	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Horeca	Dark Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Bakkerij	Orange	Light Blue	Blue	Blue	Blue
Reizen	Yellow	Purple	Yellow	Purple	Light Blue
Recreatie	Light Blue	Yellow	Yellow	Light Blue	Blue
Facilitaire dienstverlening	Light Blue	Orange	Orange	Light Blue	Blue
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	Green	Blue	Blue	0%	0%

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de eerste kolom met kleuren staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Food Valley in augustus 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

Legenda

- er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
- de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
- over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
- er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Stagespreiding per leerweg

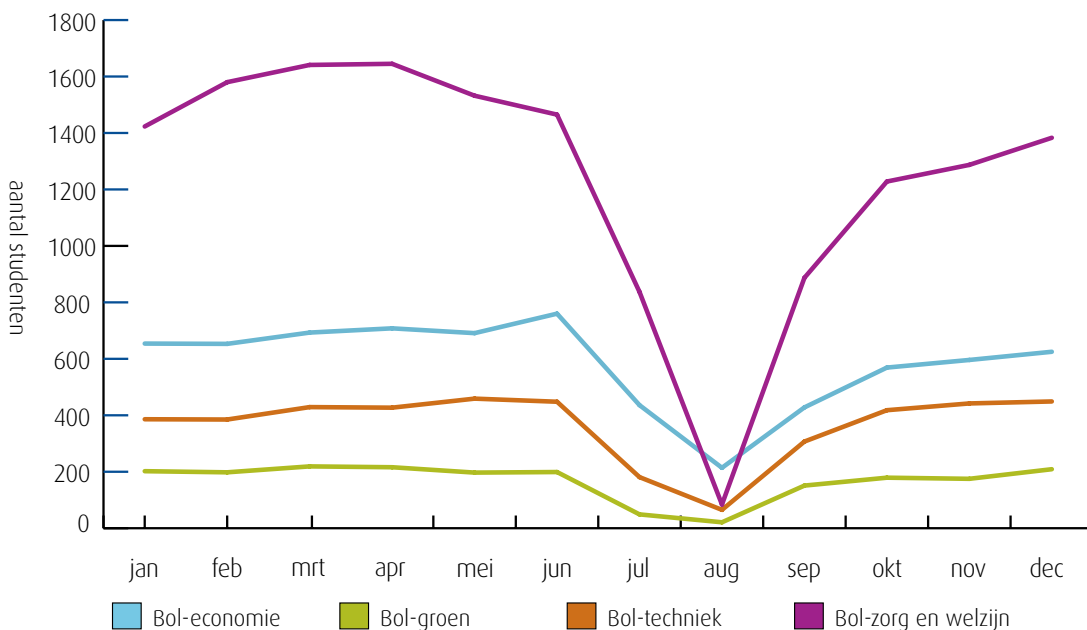
Stagespreiding (bol en bbl) per maand in regio Food Valley (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Niet alle studenten uit het mbo zijn tegelijk op stage. In dit overzicht wordt getoond in welke maanden van het kalenderjaar 2012

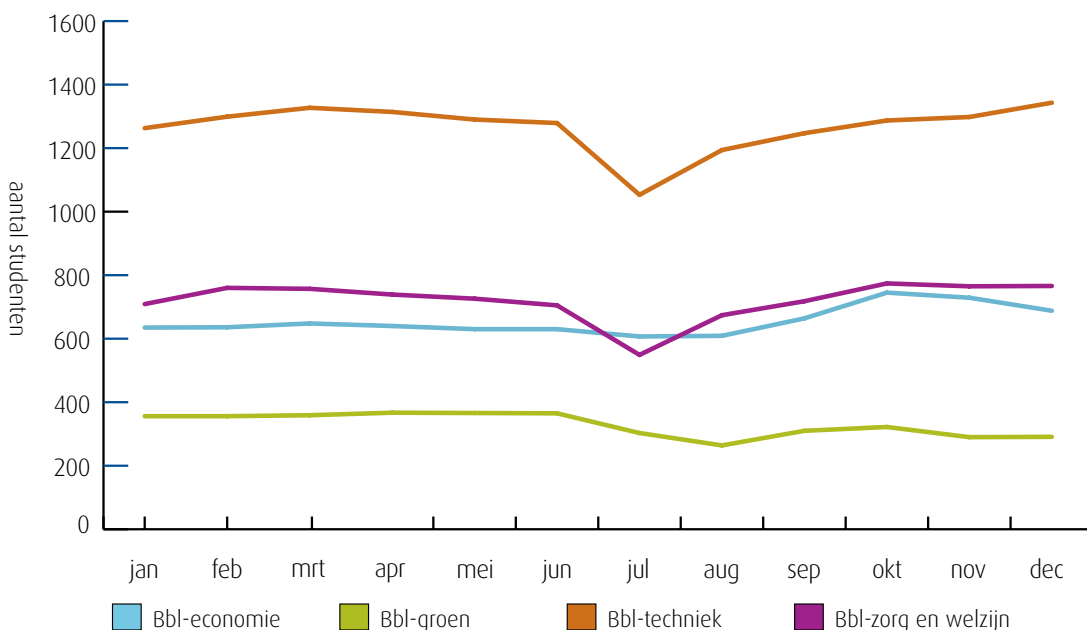
de studenten woonachtig in deze regio op stage zijn. Veel bol-studenten zijn in het voor- of najaar op stage. In figuur 1 is de

stagespreiding in de bol weergegeven. In figuur 2 staat deze informatie voor de bbl.

figuur 1



figuur 2



Ratiogetal

Ratiogetal in regio Food Valley (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		augustus 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	400	982	408	1.124	89
Welzijn	605	1.177	628	1.091	112
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	137	125	130	152	78
Sport	349	305	322	341	83
Economisch Administratief	706	679	734	691	102
ICT	270	287	304	318	102
Veiligheid	13	173	14	288	65
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	498	678	501	688	99
Detailhandel Food en Non Food	538	501	577	499	108
Groothandel Food en Non Food	141	111	164	108	120
Textielindustrie	4	1	11	3	n.b.
Mode-industrie	14	31	16	31	114
Groene ruimte	181	159	177	148	105
Bloemen en Tuincentra	64	46	93	61	110
Voedingsindustrie	44	78	34	24	n.b.
Plantenteelt	107	92	121	50	n.b.
Diervverzorging	285	355	246	317	97
Veehouderij en Paardenhouderij	219	71	178	64	90
Kapper	96	128	100	130	103
Schoonheidspecialist	44	74	48	98	82
Pedicure	6	2	8	1	n.b.
Bouw en Infra	351	432	334	398	103
Hout en Meubel	88	86	84	76	108
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	146	245	165	241	115
AV, Multimedia en Gaming	41	62	104	102	154
Artiesten, Theater en Evenementen	13	55	20	62	136
Gezondheidstechniek	56	44	60	26	181
Creatieve en Ambachtelijke techniek	10	13	11	6	n.b.
Afbouw en Onderhoud	120	78	126	86	95
Reclame en Presentatie	48	57	61	68	107
Schoonmaak en Glazenwassen	10		10	1	n.b.
Carrosserie	45	33	36	22	120
Mobiliteit	277	336	247	323	93
Procestechniek	31	39	36	33	137
Laboratoria	47	45	52	56	89
Fotonica	20	80	28	73	153
Transport en Logistiek	79	221	69	143	135
Scheepvaart	7	15	4	16	n.b.
Horeca	170	383	181	456	89
Bakkerij	27	50	27	67	75
Reizen	35	77	40	51	173
Recreatie	29	57	32	127	n.b.
Facilitaire dienstverlening	43	65	50	65	116
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	66	24	67	25	97

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 mei - 31 augustus 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen.

Omdat het administratieve proces bij onderwijsinstellingen in deze meetperiode nog volop bezig is, kan een onvolledig beeld ontstaan van het aantal studenten. Bij de interpretatie van de gegevens dient hiermee rekening te worden gehouden.

Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten toegenomen. In de zorg wordt in de komende jaren een verlies aan werkgelegenheid verwacht, uitgezonderd de Verpleegkundige (niveau 4). De effecten van het overheidsbeleid zijn echter nog onzeker en verschillen per branche. Voor de meeste zorgopleidingen is de kans op een leerplaats nog steeds matig in deze regio. (bron: Calibris)

Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk afgenomen. Verwacht wordt dat de werkgelegenheid de komende jaren als gevolg van bezuinigingen sterk zal afnemen. Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Pedagogisch werker jeugdzorg en kinderopvang (niveau 4). (bron: Calibris)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten toegenomen. Voor gediplomeerde doktersassistenten is de kans op werk goed. Voor gediplomeerde tandarts- en apothekersassistenten wordt (ruim) voldoende werk verwacht. Er is voldoende kans op een leerplaats. (bron: Calibris)

Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten afgenomen. Uitgezonderd de afgestudeerde trainer/coach op niveau 4 is de kans op werk voor gediplomeerde schoolverlaters met een sportopleiding matig. Studenten van de opleidingen Sport- en bewegingsagoog en Sport en bewegingsmanager (beiden niveau 4) hebben moeite met het vinden van een leerplaats. (bron: Calibris)

Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor de economisch administratieve opleidingen. Voor studenten op niveau 2 is de kans op een leerplaats minder gunstig. Dat geldt ook voor studenten van de juridische opleidingen Juridisch medewerker zakelijke dienstverlening en Medewerker sociale zekerheid (beiden niveau 4) en de commerciële opleiding Assistent communicatiemedewerker (niveau 4). Goede kans op stage is er voor studenten van de commerciële opleiding Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3), de secretariële opleidingen Secretaresse (niveau 3) en Directiesecretaresse/Managementassistent (niveau 4) en Medewerker personeel en arbeid (niveau 4). (bron: ECABO)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Applicatieontwikkelaar (niveau 4) is goed, voor Netwerkbeheerder en ICT-beheerder (beiden niveau 4) is dit voldoende. Knelpunten zijn er bij de opleiding Medewerker ICT (niveau 2) en in mindere mate bij Medewerker beheer ICT (niveau 3). (bron: ECABO)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerplaatsen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging niveau 3). Ook is het stageperspectief minder gunstig voor studenten van de opleiding Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veilig-

heid niveau 2). (bron: ECABO)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werkloze mbo-gediplomeerden, op zoek naar een baan in de elektro-, installatie- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio gedaald. Het gaat hier echter om zeer kleine aantallen. Dat geldt ook in relatief opzicht, vergeleken met het aantal studenten dat hier wordt opgeleid. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Detailhandel Food/Non Food

Voor studenten die een verkoop- of managementopleiding volgen is op alle niveaus een ruim aanbod van leerplaatsen in deze regio. (bron: KC Handel)

Groothandel Food/Non Food

Voor studenten van de opleidingen Logistiek medewerker (niveau 2) en Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3) zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar. Voor (Junior) accountmanager (niveau 4) is het aanbod nog altijd gering. (bron: KC Handel)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Mode-industrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de mode-industrie. (bron: KC Handel)

Groene ruimte

Het aanbod van stage- en leerbanen door aanhoudende crisis is gering. De werkgelegenheid loopt terug. Zittend personeel behoudt met moeite werk. Er zijn tal van ontslagen. Het aantal zzp'ers stijgt. (bron: Aequor)

Bloemen en tuincentra

Er is een afname van het aantal beschikbare stageplaatsen (bol). Voor bbl'ers is het aantal leerbanen zeer beperkt. De werkgelegenheid in de detailhandel krimpt. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

Er is blijft nog steeds een grote behoefte aan personeel. Vaak wordt nu laag gekwalificeerd personeel via uitzendorganisaties (al dan niet puttend uit een pool van buitenlandse arbeidskrachten) verkregen. Voor studenten bol en bbl, liefst op niveau 4, is er genoeg aanbod van leerplaatsen. Steeds meer worden de vacatures en stageplaatsen ingevuld door hbo-ers. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Er zijn voldoende bedrijven die een leerplaats aanbieden. Het aantal studenten is echter beperkt. (bron: Aequor)

Dierverzorging

Het tekort aan leerplaatsen is gering. Thans is er een overschot aan studenten, gezien de opnamecapaciteit van de arbeidsmarkt. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

In de veehouderij zijn er mogelijkheden een leerplaats te vinden. De werkgelegenheid binnen de paardensport is gering door de economische crisis en door het structurele overaanbod van gediplomeerden. (bron: Aequor)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp'ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp'ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Het evenwicht tussen de vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen staat onder spanning. Voor studenten van opleidingen op niveau 3 en met name op niveau 4 verloopt het vinden van een bpv-plaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp'ers wordt beoefend. Het aantal studenten en gediplomeerden is gestegen. Voor het stijgende aantal studenten lijkt, gezien de toenemende werkgelegenheid, plaats te zijn op de arbeidsmarkt. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Bouw en infra

Het aantal studenten is in augustus 2013 ten opzichte van april 2012 met 8% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 5%. De bouwsector is gemiddeld ontwikkeld in Food Valley. De werkloosheid komt overeen met het gemiddelde niveau, de beroepsbevolking is iets jonger dan het landelijk gemiddelde. Er stromen nauwelijks nog jongeren de bouw cao in. Wel daalt het aantal jongeren dat de bouw weer verlaat. Vanaf 2015, als de productie weer aantrekt, zal de vraag naar jonge gemotiveerde vakmensen toenemen. (bron: EIB, ING, Fundeon)

Hout en meubel

In deze regio gaat het met name in de interieurbouw nog redelijk goed. Hier zijn dan ook de meeste leerplaatsen beschikbaar. In het algemeen is er een tekort aan leerbanen (bbl). Dit is ook waarneembaar in het relatief grote aantal BOL-studenten bij de ROC's, een deel van hen volgt een BOL-opleiding omdat geen leerbanen beschikbaar zijn. (bron: SH&M)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen ruim voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Creatieve- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Afbouw en Onderhoud

De crisis in de bouw is in de sectoren Afbouw en Schilderen en Onderhoud erg goed merkbaar. In de meeste regio's geldt dat er meer faillissementen zijn dan voor de crisis en daardoor minder leerbedrijven. Daarbij komt dat de flexibilisering onder invloed van de crisis toeneemt in de sector. Dat maakt ook dat bedrijven minder snel een bbl-student aannemen voor een periode van twee jaar. Met extra inzet van opleidingsadviseurs en samenwerkingsverbanden lukt het meestal wel om alle studenten te plaatsen. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten dat begint met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw. Waar mogelijk worden studenten in de bol-variant opgeleid. (bron: Savantis)

Reclame en Presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiairs een bedrijf niet veel extra kosten hoeven op te leveren, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Er zijn op dit moment voldoende

leerplaatsen in de reclame en presentatie, al kost het als gevolg van de crisis wel meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te kunnen vinden. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt in de toekomst onder druk komen te staan. (bron: Savantis)

Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen bieden opleidingen in de schoonmaakbranche aan en steeds meer studenten kiezen voor deze opleidingen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerwerkbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. UWV verwacht voor de komende jaren een lichte groei in de sector na een kleine stagnatie als gevolg van de crisis. De meeste studenten in de branche volgen een bbl-opleiding en zijn al werkzaam bij een schoonmaakbedrijf. (bron: Savantis)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Mobiliteit

Over het algemeen zien we een daling van het aantal studenten, bij een vrijwel gelijkblijvend aantal leerbedrijven. In deze regio is het aantal leerbedrijven gedaald. Bij de studentenaantallen zien we een lichtere daling. De verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten is daarmee nog niet in gevaar. (bron: Innovam)

Procestechniek

Bij meerdere bol-opleidingen is de instroom dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer stageplekken nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal in meerdere regio's meer moeite gedaan moeten worden om voldoende stageplekken te vinden en in sommige regio's zal mogelijk ook een tekort zijn. (bron: PMLF)

Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een stageplaats te vinden. Vooral voor de richtingen pathologie, microbiologie, klinische chemie en biotechnologie. Dit heeft bij sommige onderwijsinstellingen te maken met een groter aandeel studenten die deze richtingen kiezen. Daarnaast speelt mee dat een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aannemen. (bron: PMLF)

Fonica

In en rond Gelderland zijn tekorten voor de opleiding medewerker fotografie. Ook voor de Fotograaf en AV-beroepen is het nu lastiger om stageplaatsen in het noorden en oosten van het land te vinden. Het arbeidsperspectief voor AV-beroepen bevindt zich voornamelijk in het westen van het land. (bron: PMLF)

Transport en logistiek

Naast een dalende werkgelegenheid voor de totale sector Transport & logistiek was er ook een stijging in de logistieke dienstverlening. Voor dit jaar en 2014 wordt geen groei van de werkgelegenheid verwacht. Uitzondering hierop is de logistieke dienstverlening. Om te zorgen voor voldoende instroom in de sector is het van belang dat er voldoende leerplaatsen zijn. Vanwege de crisis is dit nog niet overal het geval. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor studenten aan te bieden. (bron: VTL)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Vanwege de crisis gaat het vinden van een stageplaats of leerbaan over het algemeen wat moeizamer, maar er zijn nog voldoende leerplaatsen. (bron: VTL)

Horeca

De horeca heeft flink te lijden onder de crisis. Veel bedrijven hebben een afwachtende houding ten aanzien van het aannemen van nieuw personeel en het bieden van leerplaatsen aan stagiairs. Soms wordt er gekozen voor stagiairs in plaats van vaste medewerkers. (bron: Kenwerk)

Bakkerij

Door schaalvergroting en bedrijfssluiting neemt het aantal bakkerijvestigingen af. Dit is van invloed op de stagemarkt in de bakkerijbranche. (bron: Kenwerk)

Reizen

Door de huidige economische situatie is het consumentenvertrouwen afgenomen en worden er dus minder reizen geboekt. Consumenten, die wel een reis boeken, boeken steeds vaker via internet. Hierdoor neemt het aantal reisbureaus af. Dit is van invloed op de beschikbaarheid van leerplaatsen in de reisbranche. (bron: Kenwerk)

Recreatie

De recreatiebranche is sterk seizoensgebonden. De situatie op de stagemarkt is hiervan afhankelijk. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen beschikbaar. Voor studenten van frontoffice-opleidingen is er sprake van een tekort aan stageplaatsen. (bron: Kenwerk)

Facilitaire dienstverlening

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. Bedrijven werken hoofdzakelijk met stagiairs (bol). Voor bbl-studenten zijn weinig tot geen leerbanen beschikbaar. (bron: Kenwerk)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO kenniscentrum food)

Aantal leerbedrijven

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Food Valley augustus 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	237	226
Groene sector	29	30
Techniek	447	454
Zorg en Welzijn	136	136
Totaal	849	846

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Food Valley augustus 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in augustus 2013 is vergeleken met het totaal in augustus 2012.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2013	Totaal 2012
	Barneveld	154	170	170	86	39	65	166	138	67	21	12	59	30	12	15	12	30	1.246
Ede	242	420	325	119	58	84	258	187	100	50	36	59	33	24	26	12	34	2.067	2.082
Renswoude	24	13	15	8	3	11	3	15	3	2	1	7	7		1	2	7	122	117
Rhenen	35	56	24	30	3	11	24	24	19	9	1	17	3	4	3	1	2	266	240
Scherpenzeel	24	25	21	11	3	10	19	26	8	4	2	6	2	3	4	1	6	175	176
Veenendaal	42	213	243	38	63	52	201	106	47	39	19	32	7	20	13	7	15	1.157	1.122
Wageningen	33	107	66	9	22	16	57	17	43	22	39	9	3	8	5	1	6	463	445
Totaal 2013	554	1.004	864	301	191	249	728	513	287	147	110	189	85	71	67	36	100	5.496	5.424
Totaal 2012	622	1.001	829	323	170	250	669	519	273	142	95	180	86	67	70	39	89		

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren*

	aug-12	sep-12	okt-12	nov-12	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13	mei-13	jun-13	jul-13	aug-13
stand einde maand	660	747	804	871	911	1.029	1.086	1.098	1.128	1.072	1.042	1.096	1.194
instroom	185	205	227	225	229	285	221	223	204	173	156	206	187
uitstroom	112	105	159	145	172	147	140	188	154	212	162	129	

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	249	0	63	0	Onderwijzend personeel	<10	<10	13	29
Agrarisch	11	<10	19	<10	Sociaal-cultureel	<10	<10	47	39
Economisch, administratief en commercieel	43	51	83	26	Technisch	85	42	50	<10
Medisch, paramedisch	<10	<10	22	13	Transport, communicatie en verkeer	<10	13	<10	0
Humaniora	<10	<10	0	<10	Theologie	0	0	0	<10
Openbare orde en veiligheid	11	19	<10	<10	Wiskunde en natuurwetenschappen	0	<10	0	<10
Persoonlijke/sociale verzorging	76	44	40	<10	Juridisch en bestuurlijk	0	0	<10	13
					Kunst	0	0	<10	<10

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht

Geslacht	augustus 2013	augustus 2012	mutatie '13 - '12
totaal	1.194	660	534
mannen	614	372	242
vrouwen	580	288	292

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau*

Opleidingsniveau	augustus 2013	augustus 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	224	179	45	25%
vmbo/mavo	289	172	117	68%
havo/vwo	81	29	52	179%
mbo-1 en 2	180	87	93	107%
mbo-3 en 4	263	134	129	96%
hbo/wo	157	59	98	166%

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend*

Duur werkzoekend	augustus 2013	augustus 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	427	352	75	21%
3 - 6 maanden	291	136	155	114%
6 - 12 maanden	340	108	232	215%
>= 12 maanden	136	64	72	113%

* Regio Food Valley, bron: UWV

Nww jongeren naar beroep

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Food Valley (bron: UWV)

Beroep	augustus	augustus	mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
Totaal nww	1.194	660	534	81%
Elementaire beroepen	201	122	79	65%
> Agrarische beroepen	0	0	0	-
> Economisch-administratieve beroepen	12	<10	-	-
> Technische en industrieberoepen	101	69	32	46%
> Transportberoepen	13	<10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	75	42	33	79%
Lagere beroepen	425	234	191	82%
> Agrarische beroepen	15	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	50	28	22	79%
> Medische en paramedische beroepen	<10	0	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	0	0	0	-
> Technische en industrieberoepen	90	86	4	5%
> Transportberoepen	83	41	42	102%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	180	70	110	157%
Middelbare beroepen	412	211	201	95%
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	131	68	63	93%
> Informatica beroepen	11	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	27	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	13	13	0	0%
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	37	15	22	147%
> Technische en industrieberoepen	76	36	40	111%
> Transportberoepen	0	0	0	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	109	59	50	85%
Hogere beroepen	155	65	90	138%
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	36	13	23	177%
> Informatica beroepen	<10	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	0	0	0	-
> Pedagogische beroepen	40	14	26	186%
> Sociaal-culturele beroepen	45	19	26	137%
> Technische en industrieberoepen	15	<10	-	-
> Transportberoepen	<10	0	-	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

Nww jongeren naar gemeente

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Food Valley (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maand				mutatie in %		
	aug-10	aug-11	aug-12	aug-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Totaal Food Valley	746	637	660	1.194	-15%	4%	81%
Barneveld	124	81	99	163	-35%	22%	65%
Ede	251	270	211	368	8%	-22%	74%
Scherpenzeel	11	9	14	22	-18%	56%	57%
Wageningen	77	81	70	129	5%	-14%	84%
Renswoude	6	6	4	9	0%	-33%	125%
Rhenen	47	28	45	79	-40%	61%	76%
Veenendaal	230	162	217	424	-30%	34%	95%

Nww jongeren in Nederland

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	augustus 2013	augustus 2012	mutatie '13 - '12
totaal	86.782	55.090	31.692
mannen	43.310	28.580	14.730
vrouwen	43.472	26.510	16.962

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	aug-10	aug-11	aug-12	aug-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Nederland	55.203	48.873	55.090	86.782	-11%	13%	58%
Food Valley	746	637	660	1.194	-15%	4%	81%
Drenthe	1.185	979	1.240	1.727	-17%	27%	39%
Friesland	2.654	2.525	2.656	4.299	-5%	5%	62%
Groningen	3.330	3.283	4.199	5.068	-1%	28%	21%
IJsselvechtstreek	1.242	1.097	1.486	2.650	-12%	35%	78%
Stedendriehoek	1.854	1.545	1.768	2.718	-17%	14%	54%
Twente	2.702	2.153	2.408	3.826	-20%	12%	59%
Achterhoek	913	724	930	1.309	-21%	28%	41%
Food Valley	746	637	660	1.194	-15%	4%	81%
Midden-Gelderland	1.128	1.241	1.401	1.823	10%	13%	30%
Rivierenland	630	613	662	1.062	-3%	8%	60%
Zuid-Gelderland	1.460	1.633	1.520	2.160	12%	-7%	42%
Flevoland	1.935	1.954	1.958	3.099	1%	0%	58%
Gooi- en Vechtstreek	388	483	502	713	24%	4%	42%
Midden-Utrecht	1.486	1.636	1.729	3.429	10%	6%	98%
Oost-Utrecht	807	725	775	1.237	-10%	7%	60%
Noord-Holland Noord	1.501	1.239	1.628	2.398	-17%	31%	47%
Zaanstreek/Waterland	971	915	894	1.435	-6%	-2%	61%
Zuid-Kennemerland	1.093	969	1.003	1.543	-11%	4%	54%
Groot Amsterdam	3.967	2.910	2.511	4.560	-27%	-14%	82%
Haaglanden	2.751	2.520	2.871	5.184	-8%	14%	81%
Holland Rijnland	1.306	916	977	1.794	-30%	7%	84%
Midden-Holland	371	338	623	1.128	-9%	84%	81%
Zuid-Holland Centraal	800	741	1.247	1.880	-7%	68%	51%
Drechtsteden	842	538	543	1.139	-36%	1%	110%
Gorinchem	356	316	315	552	-11%	0%	75%
Rijnmond	6.094	6.044	6.151	10.677	-1%	2%	74%
West-Brabant	1.930	1.480	1.750	2.958	-23%	18%	69%
Zeeland	928	902	891	1.213	-3%	-1%	36%
Helmond-De Peel	952	832	833	1.273	-13%	0%	53%
Midden-Brabant	1.495	1.396	1.684	2.471	-7%	21%	47%
Noordoost-Brabant	1.574	1.279	1.865	2.559	-19%	46%	37%
Zuidoost-Brabant	1.719	975	1.554	2.553	-43%	59%	64%
Midden-Limburg	542	293	509	677	-46%	74%	33%
Noord-Limburg	908	775	849	1.262	-15%	10%	49%
Zuid-Limburg	2.606	2.250	2.493	3.192	-14%	11%	28%

Deze tabel geeft het absolute aantal en de procentuele ontwikkeling weer van niet-werkende werkzoekende jongeren in heel Nederland en per arbeidsmarktregio voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

Kans op werk regio Food Valley

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per

beroepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Carrosserie	(Eerste) carrosseriebouwer	2,3	Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus	
Economisch-administratief	Contactcenter medewerker	3	Textielindustrie	werktuigbouw	3,4
Economisch-administratief	Salarisadministrateur	4	Transport en logistiek	Operator textiel	2
Gezondheidstechniek	Opticien	4		Logistiek medewerker/teamleider/supervisor	2,3,4
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/versindustrie	2
Handel	(Junior) accountmanager	4	Verssectoren	Slager-traiteur	3
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Handel	Manager handel	4	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3	Voedingsindustrie	Assistent voedingsindustrie	1
Horeca	Zelfstandig werkend gastheer/-vrouw	3	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Hout en meubel	Werkvoorbereider meubelindustrie	4	Zorg en welzijn	Verpleegkundige	4
Mobiliteit	Technisch specialist personen-/bedrijfsauto's	4	Zorg en welzijn	Verzorgende	3
Procestechiek	Operator B,C	3,4			
Plantenteelt	Medewerker teelt	2,3,4			
Plantenteelt	Medewerker vershandel, logistiek en transport	2,3			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			
Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3			
Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3			

Toelichting op de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeids-overeenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gereeliseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-5-2013 en 31-08-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Stagespreiding

De stagespreiding geeft een beeld van het aantal studenten dat gelijktijdig op stage is in kalenderjaar 2012. Het peilmoment

is de eerste dag van elke kalendermaand. Bron: DUO en Stagemarkt.nl.

Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het tweede tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 31-08-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren bestaat uit WW-ers, WWB-ers en niet-uitkeringsgerechtigden jonger dan 27 jaar, voor zover ingeschreven bij UWV. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren toenemen door

verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijstanduitkering. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: oktober 2013
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Roland Keiren
06 54 783 151
Roland.Keiren@uwv.nl

Jörgen Zegel
06 52 464 048
jorgen.zegel@uwv.nl

www.werk.nl
www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra
Jeroen van Zuilen, 06 13 011 365, j.vanzuijlen@s-bb.nl

www.s-bb.nl
www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL