

oktober 2013

Basiscijfers Jeugd

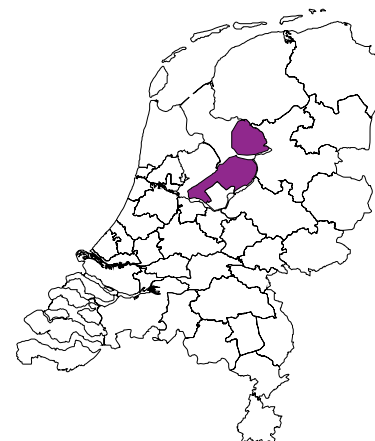
van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Flevoland



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/ arbeidsmarktinformatie.

Geregistreerde werkzoekenden

In Nederland is het aantal jongeren in het bestand geregistreerde werkzoekenden in een jaar tijd (augustus 2012 tot en met augustus 2013) flink gestegen (+58%) en bedraagt ultimo augustus 2013 86.782 personen.

In alle arbeidsmarktregio's stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren. Dit aantal wordt naast arbeidsmarktontwikkelingen beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten.

De arbeidsmarktregio Flevoland laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Eind augustus 2013 bedraagt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren 3.099 personen.
- › Het aantal geregistreerde jongeren is in de periode augustus 2012 tot en met augustus 2013 met 58% toegenomen. Deze stijging komt overeen met het landelijk gemiddelde (58%).
- › Vanaf de zomer 2012 stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren gestaag.
- › De meeste jongeren staan ingeschreven

in de gemeente Almere (1.983 personen).

- › Het aantal werkzoekende jongeren met een opleiding op mbo-3 en 4 niveau is het sterkst gestegen: van 389 personen in augustus 2012 tot 758 personen in augustus 2013 (+95%).
- › Daarnaast is er een relatief sterke stijging onder jongeren met een opleiding op hbo/wo niveau (+117%).

Vacatures mbo

In de periode van april 2013 tot en met juli 2013 waren er in de regio 2.250 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, december 2012 tot en met maart 2013, is dit aantal gestegen met 14 procent. In de beroepsgroepen economisch administratief en installatie-, elektro- en metaaltechniek is het aantal vacatures gedaald. Het aantal vacatures in de detailhandel en horeca is gestegen. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Flevoland met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief veel vacatures zijn in de beroepsgroep detailhandel.

Stage- en leerbanenmarkt

Het landelijke aantal studenten dat in het tweede tertaal van 2013 is gestart met een stage of leerbaan is ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is met 19.000 gestegen tot 104.000. Deze stijging vindt geheel plaats in de bol. Het aantal gestarte leerbanen in de bbl daalde in deze periode van 16.000 naar 15.000 leerbanen.

De meeste bol-studenten lopen stage

in het voorjaar of najaar. De piek lag in 2012 in april, toen 170.000 bol-studenten tegelijk op stage waren. In de bbl is het praktijkdeel gelijkmatiger over het jaar verdeeld. Per sector en regio zijn er enige verschillen.

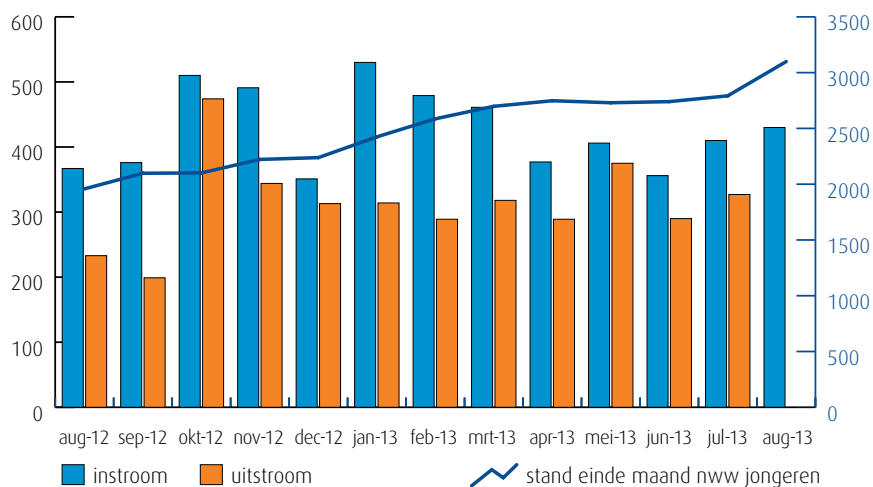
Tussen 1 januari en 31 augustus 2013 zijn in deze regio 431 nieuwe leerbedrijven erkend. In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: zorg (zorghulp, helpende zorg en welzijn), welzijn (helpende), groene ruimte, bouw en infra, horeca, hout en meubel en transport en logistiek.

Van analyse naar actie

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

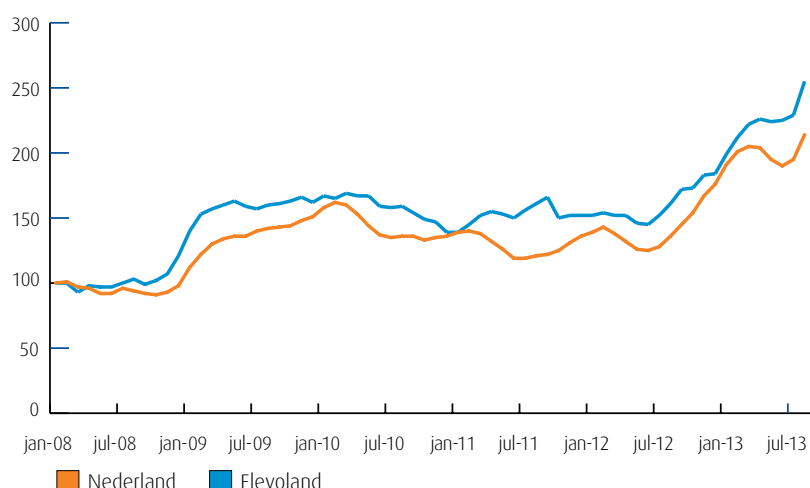
Samenvatting regio Flevoland

Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linkeras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootheid. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 mei t/m 31 augustus 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

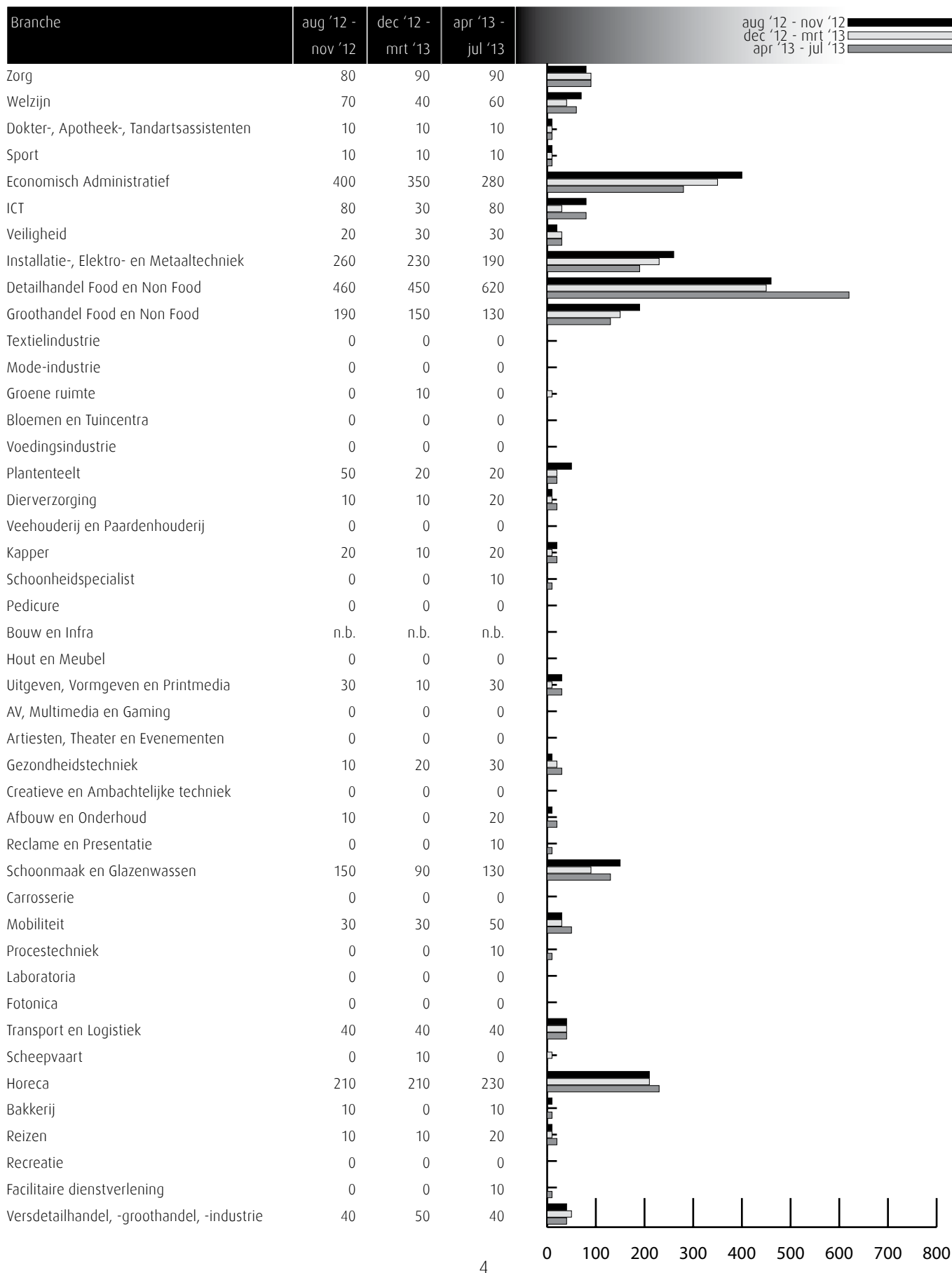
Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	172	205
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	77	145

Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	1.260	2.697
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	306	949

In de meeste regio's is het aantal plaatsingen in de bbl ongeveer gelijk aan dezelfde periode vorig jaar. Het aantal plaatsingen in de bol is in veel regio's licht gegroeid. Het korter worden van de stageperiode en het groeiend aantal voortijdige beëindigingen van stage-overeenkomsten speelt daarbij een rol. Verder is in deze periode het administratieve proces van de verwerking van de bpv-overeenkomsten bij onderwijsinstellingen nog volop bezig, waardoor een onvolledig beeld kan ontstaan.

Vacatures mbo-niveau april '13 t/m juli '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Flevoland augustus 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen	Tekorten aangegeven door opleidingen			
	gemeten door kenniscentra	bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Welzijn	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Sport	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Economisch Administratief	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
ICT	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Veiligheid	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Detailhandel Food en Non Food	Geen tekort	0%	0%	0%	0%
Groothandel Food en Non Food	Geen tekort	0%	0%	0%	0%
Textielindustrie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Mode-industrie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Groene ruimte	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Bloemen en Tuincentra	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Voedingsindustrie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Plantenteelt	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Diervverzorging	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Veehouderij en Paardenhouderij	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Kapper	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Schoonheidspecialist	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Pedicure	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Bouw en Infra	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Hout en Meubel	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
AV, Multimedia en Gaming	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Artiesten, Theater en Evenementen	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Gezondheidstechniek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Creatieve en Ambachtelijke techniek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Afbouw en Onderhoud	Geen tekort	0%	0%	Geen tekort	Geen tekort
Reclame en Presentatie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Schoonmaak en Glazenwassen	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Carrosserie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Mobiliteit	Geen tekort	6%	Geen tekort	9%	9%
Procestechiek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Laboratoria	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Fotonica	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Transport en Logistiek	Geen tekort	2%	0%	Geen tekort	Geen tekort
Scheepvaart	Geen tekort	0%	0%	Geen tekort	Geen tekort
Horeca	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Bakkerij	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Reizen	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Recreatie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Facilitaire dienstverlening	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de eerste kolom met kleuren staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Flevoland in augustus 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Stagespreiding per leerweg

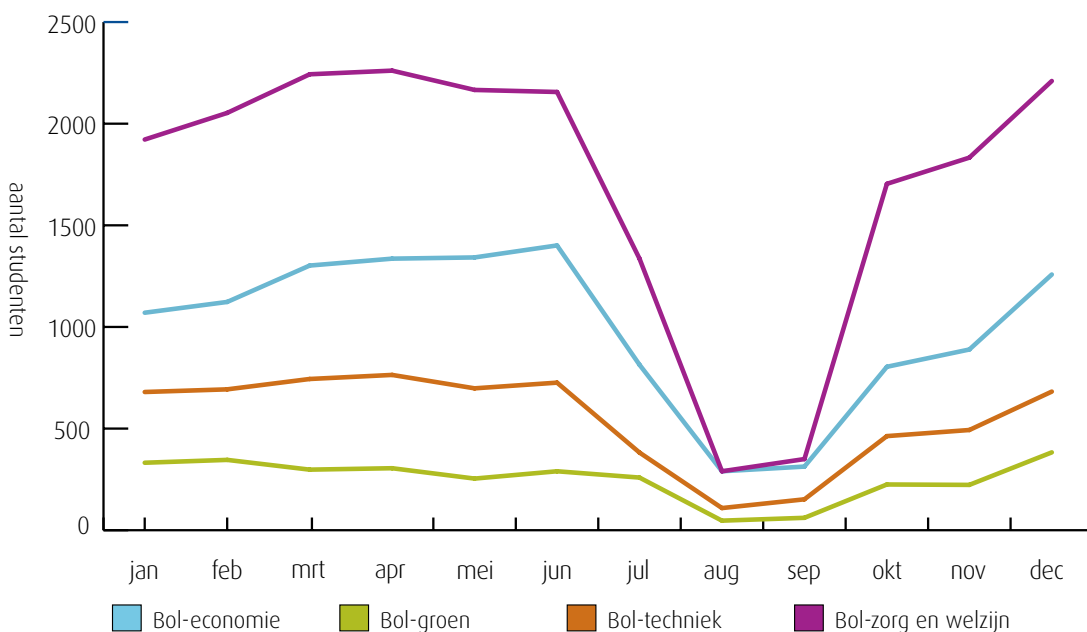
Stagespreiding (bol en bbl) per maand in regio Flevoland (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Niet alle studenten uit het mbo zijn tegelijk op stage. In dit overzicht wordt getoond in welke maanden van het kalenderjaar 2012

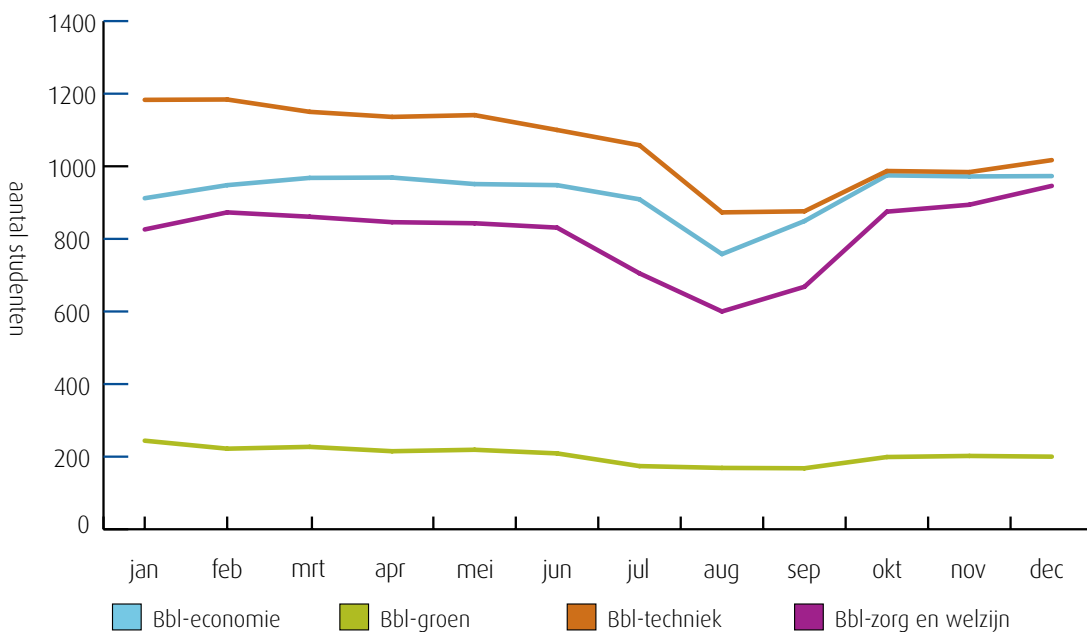
de studenten woonachtig in deze regio op stage zijn. Veel bol-studenten zijn in het voor- of najaar op stage. In figuur 1 is de

stagespreiding in de bol weergegeven. In figuur 2 staat deze informatie voor de bbl.

figuur 1



figuur 2



Ratiogetal

Ratiogetal in regio Flevoland (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		augustus 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	672	1.628	644	1.656	94
Welzijn	1.029	1.832	1.015	1.906	95
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	150	249	147	244	100
Sport	413	602	424	660	94
Economisch Administratief	914	1.739	905	1.802	96
ICT	293	672	311	728	98
Veiligheid	28	382	21	454	63
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	371	978	370	926	105
Detailhandel Food en Non Food	575	913	549	898	97
Groothandel Food en Non Food	143	171	168	216	93
Textielindustrie	3	1	9	11	n.b.
Mode-industrie	10	86	11	73	130
Groene ruimte	130	157	136	184	89
Bloemen en Tuincentra	47	54	87	61	164
Voedingsindustrie	37	82	42	41	n.b.
Plantenteelt	316	185	317	153	121
Diervverzorging	193	254	169	273	81
Veehouderij en Paardenhouderij	134	25	110	22	93
Kapper	121	204	123	208	100
Schoonheidspecialist	79	126	72	138	83
Pedicure	13		10	1	n.b.
Bouw en Infra	168	320	149	271	105
Hout en Meubel	57	79	48	79	84
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	144	473	155	361	141
AV, Multimedia en Gaming	52	101	84	223	73
Artiesten, Theater en Evenementen	37	156	42	169	105
Gezondheidstechniek	41	48	47	33	167
Creatieve en Ambachtelijke techniek	8	10	8	6	n.b.
Afbouw en Onderhoud	136	106	137	98	109
Reclame en Presentatie	75	84	81	88	103
Schoonmaak en Glazenwassen	15	4	19	3	n.b.
Carrosserie	41	27	40	18	146
Mobiliteit	223	366	217	315	113
Procestechniek	29	44	27	79	52
Laboratoria	15	48	19	56	109
Fotonica	14	8	13	9	n.b.
Transport en Logistiek	73	352	54	380	69
Scheepvaart	58	110	66	103	122
Horeca	194	683	197	671	103
Bakkerij	17	47	20	50	111
Reizen	43	74	45	66	117
Recreatie	43	145	63	210	101
Facilitaire dienstverlening	52	31	63	59	64
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	52	59	53	24	n.b.

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 mei - 31 augustus 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen.

Omdat het administratieve proces bij onderwijsinstellingen in deze meetperiode nog volop bezig is, kan een onvolledig beeld ontstaan van het aantal studenten. Bij de interpretatie van de gegevens dient hiermee rekening te worden gehouden.

Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk toegenomen. In de zorg wordt in de komende jaren een verlies aan werkgelegenheid verwacht, uitgezonderd de Verpleegkundige (niveau 4). De effecten van het overheidsbeleid zijn echter nog onzeker en verschillen per branche. De kans op een leerplaats is gering voor studenten van de opleiding Verpleegkundige (niveau 4) en matig voor studenten van de opleiding Verzorgende (niveau 3) en Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen (niveau 4). Voor de overige opleidingen is er voldoende kans op stage. (bron: Calibris)

Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht afgenomen. Deze ontwikkeling wordt nauwlettend gevolgd, omdat verwacht wordt dat de werkgelegenheid de komende jaren als gevolg van bezuinigingen sterk zal afnemen. Studenten van de opleiding Pedagogisch werker jeugdzorg en kinderopvang (niveau 4) hebben moeite om een leerplaats te vinden. Voor de overige opleidingen zijn er voldoende tot ruim voldoende kansen op stage. (bron: Calibris)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten gelijk gebleven. Voor gediplomeerde doktersassistenten is de kans op werk matig, voor beginnende apothekers- en tandartsassistenten is de kans op werk beter. Er is een tekort aan leerplaatsen bij de AG-opleidingen. (bron: Calibris)

Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht gestegen. De kans op werk is over het algemeen matig. Op niveau 3 is dit perspectief beter dan op de andere niveaus. Voor studenten van de opleidingen Sport- en bewegingsagoog (niveau 4), Sport en bewegingsmanager (niveau 4) en studenten op niveau 2 is het lastig om tijdig een passende leerplaats te vinden. Voor de overige opleidingen is een voldoende kans op stage. (bron: Calibris)

Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor de economisch administratieve opleidingen. Voor studenten op niveau 2 is de kans op een leerplaats minder gunstig. Dat geldt ook voor studenten van de juridische opleiding Juridisch medewerker openbaar bestuur (niveau 4). Goede perspectieven zijn er voor de Directiesecretaresse/Managementassistent en Medewerker sociale zekerheid (beiden niveau 4). (bron: ECABO)

ICT

De stageperspectieven voor de opleiding Applicatieontwikkelaar (niveau 4) zijn voldoende, voor Netwerkbeheerder en ICT-beheerder (beiden niveau 4) zijn matig. Knelpunten zijn er voor de opleidingen Medewerker ICT (niveau 2) en Medewerker beheer ICT (niveau 3). (bron: ECABO)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Handhaver toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 3), Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2) en Beveiliging

(particuliere beveiliging niveau 2). (bron: ECABO)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werkloze mbo-gediplomeerden, op zoek naar een baan in de elektro-, installatie- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio toegenomen. Het aantal jeugdige werklozen is hier hoger dan op basis van het aantal studenten in de genoemde richtingen te verwachten is. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Detailhandel Food/Non Food

In de detailhandel is voor verkoopopleidingen op niveau 1, 2 en 3 een ruim aanbod van leerplaatsen. Voor studenten van de opleiding Verkoopsspecialist mode (niveau 3) is het wel wat krappert geworden. Bij de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) is in deze regio een tekort aan leerplaatsen. (bron: KC Handel)

Groothandel Food/Non Food

Op niveau 2 en 3 zijn meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van logistieke en commerciële opleidingen in de groothandel. Op niveau 4 moeten studenten van de opleidingen (Junior) accountmanager en Vestigingsmanager groothandel iets meer moeite te doen om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

Mode-industrie

Voor studenten die een opleiding volgen in de mode-industrie zijn er beperkte kansen op een leerplaats in deze regio. Een deel van de studenten zal in de regio Groot-Amsterdam op zoek moeten naar een leerplaats. (bron: KC Handel)

Groene ruimte

Het aanbod van stage- en leerbanen door de aanhoudende crisis is gering. De werkgelegenheid loopt terug. Zittend personeel behoudt met moeite werk. Er zijn tal van ontslagen. Het aantal zzp'ers stijgt. Hoveniers en groenvoorzieners worden genoopt creatief te zijn in het binnenhalen van werk. Toch zijn er ook hoveniers die op zoek zijn naar "goed" personeel voor zomer en najaar. Meerdere keren zijn er geluiden dat 2012 een iets beter jaar was dan 2011. Ook goede boomverzorgers zijn moeilijk te krijgen. (bron: Aequor)

Bloemen en tuincentra

De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. Het aantal leerlingen die zich kwalificeren tot de traditionele bloemist, is dit jaar gestegen. De opleiding in Styling & design is populair. Het vinden van een leerbaan (bbl) bij bloemisten is moeilijk. Wel zijn er voldoende stageplaatsen (bol). De tuincentra hebben er inmiddels bijna allemaal een grote diervverzorgingsafdeling bij, om meer omzet te kunnen genereren. Dit betekent groei voor het aantal leerplaatsen voor studenten in de diervverzorging. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

Hier zijn voldoende stage mogelijkheden voor studenten op niveau 3 en 4. Ook voor studenten operators op niveau 2 zijn er mogelijkheden. Bedrijven maken een pas op de plaats bij het aannemen van vast personeel. Het merendeel van de nieuwe productiemedewerkers wordt via een uitzendconstructie aangenomen en opgeleid via bbl-opleidingen. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Er zijn ruim voldoende stage- en leerbanen. Er zijn voldoende goed geoutilleerde plantenteeltbedrijven die studenten van de bol- en bbl-opleidingen op de niveaus 2, 3 en 4 willen kwalificeren. (bron: Aequor)

Diervverzorging

De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardhouderij

Er zijn voldoende leerplaatsen in de veehouderij. Er is een stabiel evenwicht qua stageplaatsen (bol) in de paardhouderij, maar te weinig leerbanen (bbl). (bron: Aequor)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp'ers. Er zijn in verhouding meer studenten op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt precies andersom is. Gediplomeerden op niveau 2 zullen meer dan in het verleden moeite hebben een baan te vinden. Er is een licht tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Junior kapper (niveau 2) en Kapper (niveau 3). De bereidheid om een leerplaats aan te bieden neemt door de economische situatie af, dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp'ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten op niveau 3 is redelijk in evenwicht. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp'ers wordt beoefend. Het aantal studenten en gediplomeerden is gestegen. Voor het stijgende aantal studenten lijkt, gezien de toenemende werkgelegenheid, plaats te zijn op de arbeidsmarkt. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. (bron: KOC Nederland)

Bouw en infra

Het aantal studenten is in augustus 2013 ten opzichte van april 2012 met 15% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 11%. De bouwsector is minder sterk ontwikkeld in Flevoland. De provincie heeft een relatief jonge bevolking en door de crisis is de jeugdwerkloosheid hoog. Er stromen nauwelijks nog jongeren de bouw cao uit, maar er stromen ook nauwelijks nog jongeren in. De provincie verwacht wel een sneller herstel van de economie dan gemiddeld vanwege sterke gerichtheid op exportsectoren zoals de landbouw. (bron: EIB, ING, Fundeon)

Hout en meubel

Voor deze regio is vraag en aanbod van het aantal leerplaatsen in evenwicht. (bron: SH&M)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor

studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. De beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleidingen vormgeven staat enigszins onder druk doordat de toename van het aantal studenten verhoudingsgewijs groter is dan de toename van het aantal leerplaatsen. (bron: GOC)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. (bron: SVGB)

Creatieve- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. (bron: SVGB)

Afbouw en Onderhoud

De crisis in de bouw is in de sectoren Afbouw en Schilderen en Onderhoud erg goed merkbaar. In de meeste regio's geldt dat er meer faillissementen zijn dan voor de crisis en daardoor minder leerbedrijven. Daarbij komt dat de flexibilisering onder invloed van de crisis toeneemt in de sector. Dat maakt ook dat bedrijven minder snel een bbl-student aannemen voor een periode van twee jaar. Met extra inzet van opleidingsadviseurs en samenwerkingsverbanden lukt het meestal wel om alle studenten te plaatsen. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten dat begint met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw. Waar mogelijk worden studenten in de bol-variant opgeleid. (bron: Savantis)

Reclame en Presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiaires een bedrijf niet veel extra kosten hoeven op te leveren, is het vinden van leerplaatsen meestal

geen probleem. Er zijn op dit moment voldoende leerplaatsen in de reclame en presentatie, al kost het als gevolg van de crisis wel meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te kunnen vinden. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt in de toekomst onder druk komen te staan. (bron: Savantis)

Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen bieden opleidingen in de schoonmaakbranche aan en steeds meer studenten kiezen voor deze opleidingen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerwerkbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. UWV verwacht voor de komende jaren een lichte groei in de sector na een kleine stagnatie als gevolg van de crisis. De meeste studenten in de branche volgen een bbl-opleiding en zijn al werkzaam bij een schoonmaakbedrijf. (bron: Savantis)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Mobiliteit

Over het algemeen zien we een daling van het aantal studenten, bij een vrijwel gelijkblijvend aantal leerbedrijven. Ook in deze regio is er een daling van het aantal studenten. Die daling zien we ook bij het aantal leerbedrijven, maar daar is de afname kleiner. Het aantal leerbedrijven is in balans met het aantal studenten. (bron: Innovam)

Procestechniek

Bij meerdere bol-opleidingen is de instroom dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer stageplekken nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal in meerdere regio's meer moeite gedaan moeten worden om voldoende stageplekken te vinden en in sommige regio's zal mogelijk ook een tekort zijn. (bron: PMLF)

Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een stageplaats te vinden. Vooral voor de richtingen pathologie, microbiologie, klinische chemie en biotechnologie. Dit heeft bij sommige onderwijsinstellingen te maken met een groter aandeel studenten die deze richtingen kiezen. Daarnaast speelt mee dat een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aannemen. (bron: PMLF)

Fotonica

In en rond Gelderland zijn tekorten voor de opleiding medewerker fotografie. Ook voor de Fotograaf en AV-beroepen is het nu lastiger om stageplaatsen in het noorden en oosten van het land te vinden. Het arbeidsperspectief voor AV-beroepen bevindt zich voornamelijk in het westen van het land. (bron: PMLF)

Transport en logistiek

De werkgelegenheid in de regio is enigszins afgenomen ten opzichte van eerdere jaren. Stijgingen waren te zien in het beroepsgoederenvervoer en de logistieke dienstverlening. Voor 2014 wordt stabilisatie en in 2015 een lichte groei verwacht. Om te zorgen voor voldoende instroom in de sector is het van belang dat er voldoende leerplaatsen zijn. Vanwege de crisis is dit nog niet overal het geval. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor studenten aan te bieden. (bron: VTL)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Vanwege de crisis gaat het vinden van een stageplaats of leerbaan over het algemeen wat moeizamer, maar er zijn nog voldoende leerplaatsen. (bron: VTL)

Horeca

Er zijn in de horeca minder leerbanen (bbl) beschikbaar. Dit door een toename van het aantal studenten en een afname van het aantal beschikbare plekken in de bedrijven (onder andere door faillissementen). In het najaar zullen nog enkele bedrijven hun deuren sluiten. Voor bol-studenten is er altijd wel een leerplaats beschikbaar. (bron: Kenwerk)

Bakkerij

In Flevoland wordt geen bakkersopleiding aangeboden. De bakkersleerlingen en stagiaires die in Flevoland aanwezig zijn, komen van het ROC van Amsterdam en het Deltion College Zwolle. Bbl-leerbanen zijn schaars. (bron: Kenwerk)

Reizen

Het aantal studenten is in balans met het aantal leerbedrijven. Vooral de regio Almere heeft een groot aantal reisbureaus waar stagiaires begeleid kunnen worden. (bron: Kenwerk)

Recreatie

Er is een toename van het aantal niveau 4 studenten. Voor deze opleiding is er soms een gebrek aan leerbedrijven. Voor de overige recreatieopleidingen zijn er meer dan genoeg mogelijkheden in de regio. De recreatiebranche groeit in Flevoland. ROC Flevoland (MBO college Lelystad) verzorgt de bbl-opleiding Leisure & hospitality niveau 2 / Facilitaire dienstverlener niveau 2 (dubbelkwalificatie) voor studenten die in dienst zijn bij Walibi Holland. (bron: Kenwerk)

Facilitaire dienstverlening

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Facilitaire dienstverlening. Facilitaire dienstverlening wordt bovendien als een kansrijke sector gezien, omdat gediplomeerde schoolverlaters op verschillende werkplekken terecht kunnen. ROC Flevoland (MBO college Lelystad) verzorgt de bbl-opleiding Leisure & hospitality niveau 2 / Facilitaire dienstverlener niveau 2 (dubbelkwalificatie) voor studenten die in dienst zijn bij Walibi Holland. Deze opleiding heet Parkmedewerker. (bron: Kenwerk)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO kenniscentrum food)

Aantal leerbedrijven

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Flevoland augustus 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	369	336
Groene sector	25	17
Techniek	356	325
Zorg en Welzijn	113	102
Totaal	863	780

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Flevoland augustus 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in augustus 2013 is vergeleken met het totaal in augustus 2012.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2013	Totaal 2012
	Almere	136	770	592	37	130	94	291	125	156	101	19	78	10	26	19	19	41	2.644
Dronten	137	169	77	18	13	27	100	68	34	22	6	28	6	7	4	5	15	736	706
Lelystad	105	326	244	21	34	43	152	62	73	39	17	63	12	11	5	5	21	1.233	1.215
Noordoostpolder	266	215	105	24	20	46	118	96	46	29	8	48	12	9	14	6	20	1.082	1.050
Urk	36	46	47	22	4	11	49	31	22	9	3	22	8	2	10	5	62	389	353
Totaal 2013	680	1.526	1.065	122	201	221	710	382	331	200	53	239	48	55	52	40	159	6.084	5.931
Totaal 2012	682	1.511	1.032	133	189	218	668	389	305	203	51	225	53	50	51	40	131		

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren*

	aug-12	sep-12	okt-12	nov-12	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13	mei-13	jun-13	jul-13	aug-13
stand einde maand	1.958	2.098	2.101	2.222	2.238	2.424	2.586	2.698	2.748	2.730	2.740	2.792	3.099
instroom	367	376	510	491	351	530	479	461	377	406	356	410	430
uitstroom	233	199	474	344	313	314	289	318	289	375	290	327	

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	690	0	105	0	Onderwijzend personeel	<10	<10	27	34
Agrarisch	32	15	19	<10	Sociaal-cultureel	12	<10	126	57
Economisch, administratief en commercieel	189	159	325	68	Technisch	168	131	124	<10
Medisch, paramedisch	10	20	26	20	Transport, communicatie en verkeer	10	25	16	<10
Humaniora	15	0	<10	<10	Theologie	0	0	0	<10
Openbare orde en veiligheid	23	58	<10	<10	Wiskunde en natuurwetenschappen	<10	<10	<10	<10
Persoonlijke/sociale verzorging	214	139	118	<10	Juridisch en bestuurlijk	<10	<10	10	17
					Kunst	0	0	<10	<10

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht

Geslacht	augustus 2013	augustus 2012	mutatie '13 - '12
totaal	3.099	1.958	1.141
mannen	1.609	968	641
vrouwen	1.490	990	500

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau*

Opleidingsniveau	augustus 2013	augustus 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	663	542	121	22%
vmbo/mavo	730	519	211	41%
havo/vwo	148	84	64	76%
mbo-1 en 2	559	313	246	79%
mbo-3 en 4	758	389	369	95%
hbo/wo	241	111	130	117%

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend*

Duur werkzoekend	augustus 2013	augustus 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	877	780	97	12%
3 - 6 maanden	632	446	186	42%
6 - 12 maanden	874	322	552	171%
>= 12 maanden	716	410	306	75%

* Regio Flevoland, bron: UWV

Nww jongeren naar beroep

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Flevoland (bron: UWV)

Beroep	augustus	augustus	mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
Totaal nww	3.099	1.958	1.141	58%
Elementaire beroepen	704	500	204	41%
> Agrarische beroepen	<10	0	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	40	38	2	5%
> Technische en industrieberoepen	479	359	120	33%
> Transportberoepen	48	21	27	129%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	136	82	54	66%
Lagere beroepen	1.051	644	407	63%
> Agrarische beroepen	34	18	16	89%
> Economisch-administratieve beroepen	119	92	27	29%
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	32	11	21	191%
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Technische en industrieberoepen	152	116	36	31%
> Transportberoepen	189	128	61	48%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	519	275	244	89%
Middelbare beroepen	1.061	616	445	72%
> Agrarische beroepen	15	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	334	205	129	63%
> Informatica beroepen	59	25	34	136%
> Medische en paramedische beroepen	26	15	11	73%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	54	40	14	35%
> Pedagogische beroepen	23	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	60	30	30	100%
> Technische en industrieberoepen	175	103	72	70%
> Transportberoepen	11	<10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	304	183	121	66%
Hogere beroepen	283	163	120	74%
> Agrarische beroepen	<10	0	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	89	60	29	48%
> Informatica beroepen	23	12	11	92%
> Medische en paramedische beroepen	20	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	0	0	0	-
> Pedagogische beroepen	44	23	21	91%
> Sociaal-culturele beroepen	83	48	35	73%
> Technische en industrieberoepen	20	10	10	100%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

Nww jongeren naar gemeente

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Flevoland (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maand				mutatie in %		
	aug-10	aug-11	aug-12	aug-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Totaal Flevoland	1.935	1.954	1.958	3.099	1%	0%	58%
Almere	1.282	1.095	1.073	1.983	-15%	-2%	85%
Dronten	117	113	136	175	-3%	20%	29%
Lelystad	310	523	524	636	69%	0%	21%
Noordoostpolder	189	188	183	248	-1%	-3%	36%
Urk	37	35	42	57	-5%	20%	36%

Nww jongeren in Nederland

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	augustus 2013	augustus 2012	mutatie '13 - '12
totaal	86.782	55.090	31.692
mannen	43.310	28.580	14.730
vrouwen	43.472	26.510	16.962

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	aug-10	aug-11	aug-12	aug-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Nederland	55.203	48.873	55.090	86.782	-11%	13%	58%
Flevoland	1.935	1.954	1.958	3.099	1%	0%	58%
Drenthe	1.185	979	1.240	1.727	-17%	27%	39%
Friesland	2.654	2.525	2.656	4.299	-5%	5%	62%
Groningen	3.330	3.283	4.199	5.068	-1%	28%	21%
IJsselvechtstreek	1.242	1.097	1.486	2.650	-12%	35%	78%
Stedendriehoek	1.854	1.545	1.768	2.718	-17%	14%	54%
Twente	2.702	2.153	2.408	3.826	-20%	12%	59%
Achterhoek	913	724	930	1.309	-21%	28%	41%
Food Valley	746	637	660	1.194	-15%	4%	81%
Midden-Gelderland	1.128	1.241	1.401	1.823	10%	13%	30%
Rivierenland	630	613	662	1.062	-3%	8%	60%
Zuid-Gelderland	1.460	1.633	1.520	2.160	12%	-7%	42%
Flevoland	1.935	1.954	1.958	3.099	1%	0%	58%
Gooi- en Vechtstreek	388	483	502	713	24%	4%	42%
Midden-Utrecht	1.486	1.636	1.729	3.429	10%	6%	98%
Oost-Utrecht	807	725	775	1.237	-10%	7%	60%
Noord-Holland Noord	1.501	1.239	1.628	2.398	-17%	31%	47%
Zaanstreek/Waterland	971	915	894	1.435	-6%	-2%	61%
Zuid-Kennemerland	1.093	969	1.003	1.543	-11%	4%	54%
Groot Amsterdam	3.967	2.910	2.511	4.560	-27%	-14%	82%
Haaglanden	2.751	2.520	2.871	5.184	-8%	14%	81%
Holland Rijnland	1.306	916	977	1.794	-30%	7%	84%
Midden-Holland	371	338	623	1.128	-9%	84%	81%
Zuid-Holland Centraal	800	741	1.247	1.880	-7%	68%	51%
Drechtsteden	842	538	543	1.139	-36%	1%	110%
Gorinchem	356	316	315	552	-11%	0%	75%
Rijnmond	6.094	6.044	6.151	10.677	-1%	2%	74%
West-Brabant	1.930	1.480	1.750	2.958	-23%	18%	69%
Zeeland	928	902	891	1.213	-3%	-1%	36%
Helmond-De Peel	952	832	833	1.273	-13%	0%	53%
Midden-Brabant	1.495	1.396	1.684	2.471	-7%	21%	47%
Noordoost-Brabant	1.574	1.279	1.865	2.559	-19%	46%	37%
Zuidoost-Brabant	1.719	975	1.554	2.553	-43%	59%	64%
Midden-Limburg	542	293	509	677	-46%	74%	33%
Noord-Limburg	908	775	849	1.262	-15%	10%	49%
Zuid-Limburg	2.606	2.250	2.493	3.192	-14%	11%	28%

Deze tabel geeft het absolute aantal en de procentuele ontwikkeling weer van niet-werkende werkzoekende jongeren in heel Nederland en per arbeidsmarktregio voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

Kans op werk regio Flevoland

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per

beroepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Carrosserie	(Eerste) carrosseriebouwer	2,3	Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus	
Economisch-administratief	Contactcenter medewerker	3	Textielindustrie	werktuigbouw	3,4
Economisch-administratief	Salarisadministrateur	4	Transport en logistiek	Operator textiel	2
Gezondheidstechniek	Opticien	4		Logistiek medewerker/teamleider/supervisor	2,3,4
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/versindustrie	2
Handel	(Junior) accountmanager	4	Verssectoren	Slager-traiteur	3
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Handel	Manager handel	4	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3	Voedingsindustrie	Assistent voedingsindustrie	1
Horeca	Zelfstandig werkend gastheer/-vrouw	3	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Hout en meubel	Werkvoorbereider meubelindustrie	4	Zorg en welzijn	Verpleegkundige	4
Mobiliteit	Technisch specialist personen-/bedrijfsauto's	4	Zorg en welzijn	Verzorgende	3
Procestechiek	Operator B,C	3,4			
Plantenteelt	Medewerker teelt	2,3,4			
Plantenteelt	Medewerker vershandel, logistiek en transport	2,3			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			
Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3			
Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3			

Toelichting op de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeids-overeenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-5-2013 en 31-08-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Stagespreiding

De stagespreiding geeft een beeld van het aantal studenten dat gelijktijdig op stage is in kalenderjaar 2012. Het peilmoment

is de eerste dag van elke kalendermaand. Bron: DUO en Stagemarkt.nl.

Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het tweede tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 31-08-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren bestaat uit WW-ers, WWB-ers en niet-uitkeringsgerechtigden jonger dan 27 jaar, voor zover ingeschreven bij UWV. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren toenemen door

verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijstanduitkering. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: oktober 2013
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Jean-Paul Bieber
06 54 372 541
Jean-Paul.Bieber@uwv.nl

Annelies van den Brink
06 15 119 165
Annelies.vandenBrink@uwv.nl

www.werk.nl
www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra
Tamara Sloothaak, 06 51 237 310, t.sloothaak@s-bb.nl

www.s-bb.nl
www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL