

oktober 2013

Basiscijfers Jeugd

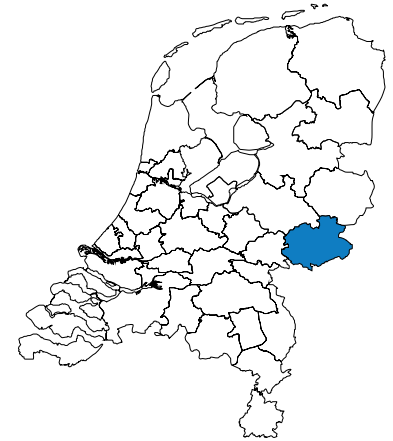
van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Achterhoek



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/ arbeidsmarktinformatie.

Geregistreerde werkzoekenden

In Nederland is het aantal jongeren in het bestand geregistreerde werkzoekenden in een jaar tijd (augustus 2012 tot en met augustus 2013) flink gestegen (+58%) en bedraagt ultimo augustus 2013 86.782 personen.

In alle arbeidsmarktregio's stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren. Dit aantal wordt naast arbeidsmarktontwikkelingen beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten.

De arbeidsmarktregio Achterhoek laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Eind augustus 2013 bedraagt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren 1.309 personen.
- › Het aantal geregistreerde jongeren was eind augustus met 41% gestegen ten opzichte van een jaar eerder. Dat is een minder sterke stijging dan het landelijk gemiddelde van 58%.
- › De toename was het sterkst in de gemeenten Doesburg en Bronckhorst (80%) en het kleinst in Aalten (10%). De meeste jongeren staan ingeschreven in

Doetinchem (274), de minste in Aalten (85).

- › De lichte daling in het eerste kwartaal van 2013, werd in het tweede kwartaal versterkt door seizoenswerkgelegenheid. Eind augustus is dat effect al weer uitgewerkt.
- › Er is een sterke groei onder jongeren met een opleiding op hbo/wo niveau (+83%) of mbo 3 of 4 niveau (+73%). Die laatste categorie is nu met 359 de grootste groep naar opleidingsniveau.
- › Naast de nieuwe instroom van jongeren, neemt vooral het aantal geregistreerde werkende jongeren toe die al langer ingeschreven zijn. Er zijn meer jongeren die minder snel werk vinden. Het Actieplan Jeugdwerkloosheid in de Achterhoek zet in op duurzame bestrijding van de werkloosheid onder jongeren.

Vacatures mbo

In de periode van april 2013 tot en met juli 2013 waren er in de regio Achterhoek 870 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, december 2012 tot en met maart 2013, is dit aantal gedaald met 10 procent. In de beroepsgroepen detailhandel en groothandel is het aantal vacatures sterk gedaald. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Achterhoek met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief weinig vacatures zijn in de beroepsgroep horeca.

Stage- en leerbanenmarkt

Het landelijke aantal studenten dat in het tweede tertiaal van 2013 is gestart met

een stage of leerbaan is ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is met 19.000 gestegen tot 104.000. Deze stijging vindt geheel plaats in de bol. Het aantal gestarte leerbanen in de bbl daalde in deze periode van 16.000 naar 15.000 leerbanen.

De meeste bol-studenten lopen stage in het voorjaar of najaar. De piek lag in 2012 in april, toen 170.000 bol-studenten tegelijk op stage waren. In de bbl is het praktijkdeel gelijkmatiger over het jaar verdeeld. Per sector en regio zijn er enige verschillen.

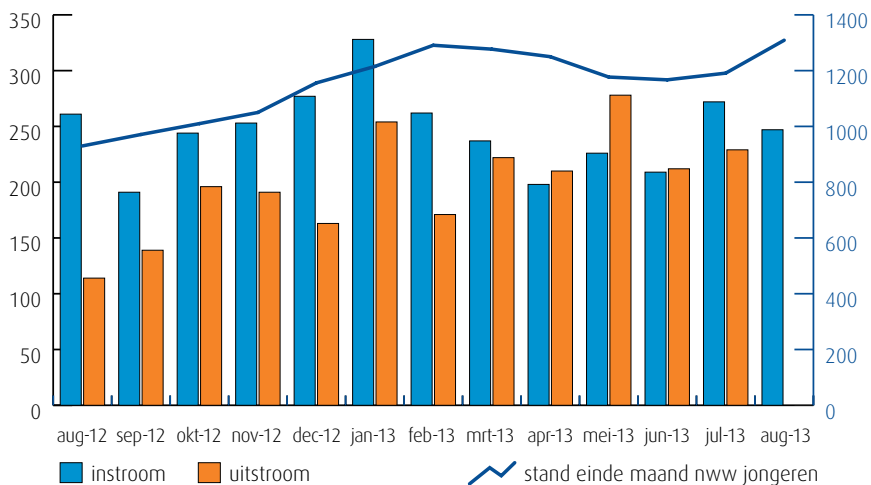
Tussen 1 januari en 31 augustus 2013 zijn in deze regio 311 nieuwe leerbedrijven erkend. In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: zorg (zorghulp, helpende zorg en welzijn), welzijn (helpende), economisch administratief, bouw en infra, reizen, hout en meubel en transport en logistiek.

Van analyse naar actie

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

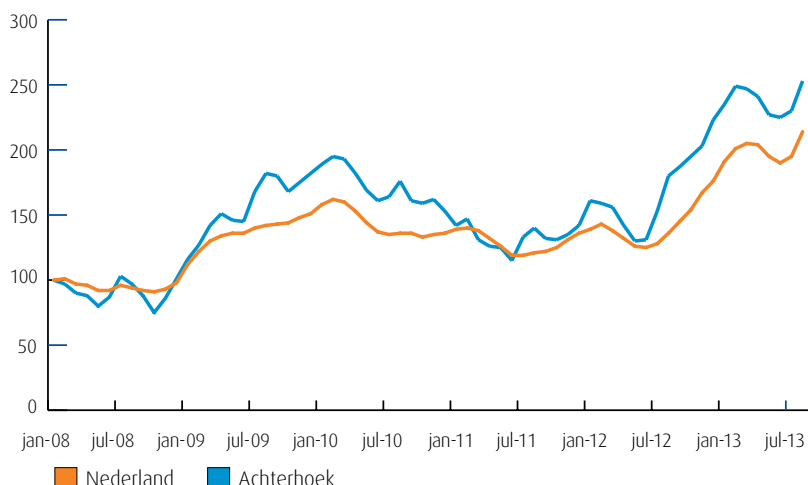
Samenvatting regio Achterhoek

Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linkeras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootheid. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

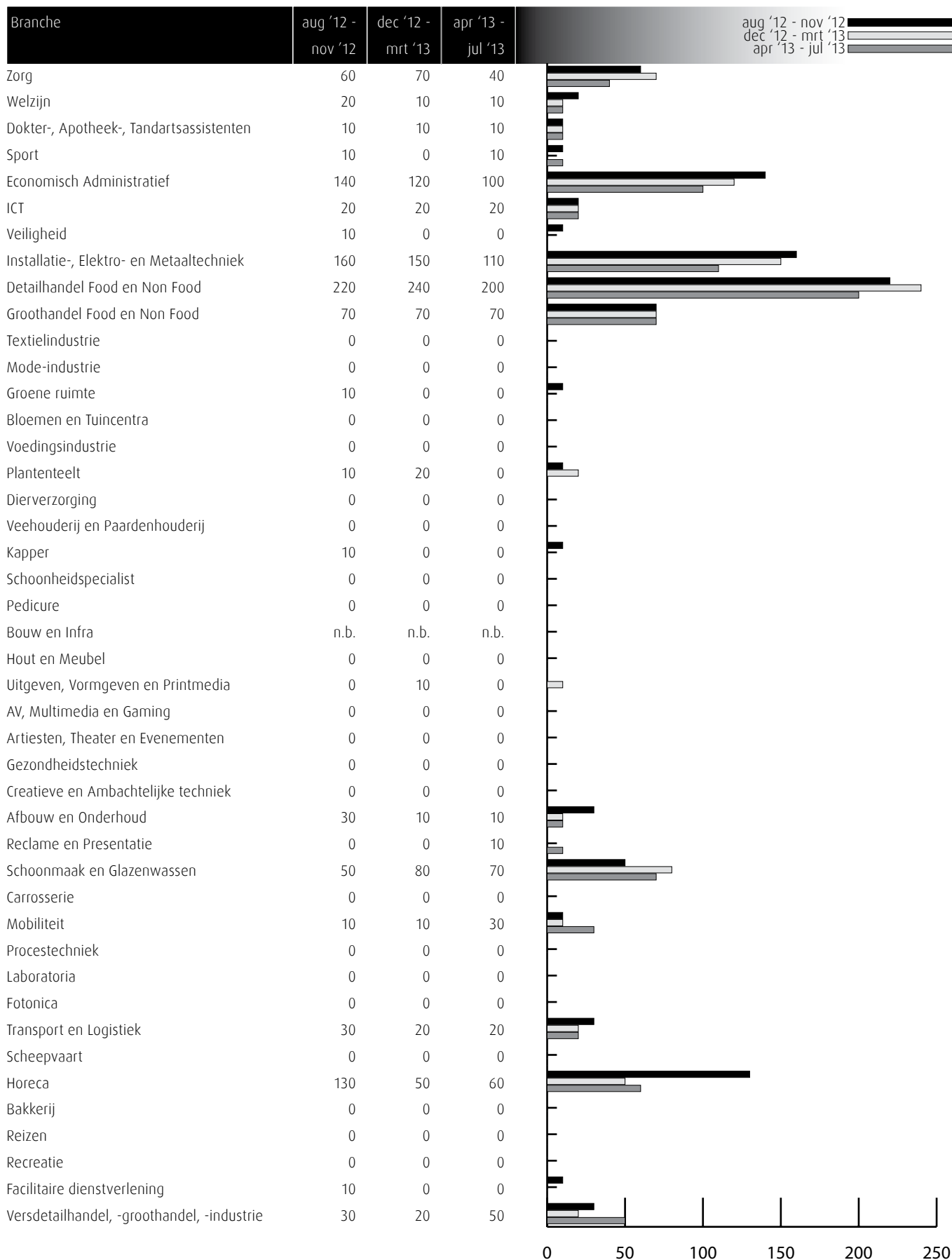
Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 mei t/m 31 augustus 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	236	179
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	44	49
Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	2.021	491
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	203	382

In de meeste regio's is het aantal plaatsingen in de bbl ongeveer gelijk aan dezelfde periode vorig jaar. Het aantal plaatsingen in de bol is in veel regio's licht gegroeid. Het korter worden van de stageperiode en het groeiend aantal voortijdige beëindigingen van stage-overeenkomsten speelt daarbij een rol. Verder is in deze periode het administratieve proces van de verwerking van de bpv-overeenkomsten bij onderwijsinstellingen nog volop bezig, waardoor een onvolledig beeld kan ontstaan.

Vacatures mbo-niveau april '13 t/m juli '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Achterhoek augustus 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg					
Welzijn					
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten					
Sport					
Economisch Administratief					
ICT					
Veiligheid					
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek					
Detailhandel Food en Non Food		8%	7%	17%	22%
Groothandel Food en Non Food		4%	0%	30%	2%
Textielindustrie					
Mode-industrie					0%
Groene ruimte					
Bloemen en Tuincentra					
Voedingsindustrie					
Plantenteelt					
Diervverzorging					
Veehouderij en Paardenhouderij					
Kapper					
Schoonheidspecialist					
Pedicure					
Bouw en Infra					
Hout en Meubel					
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia					
AV, Multimedia en Gaming					
Artiesten, Theater en Evenementen					
Gezondheidstechniek					
Creatieve en Ambachtelijke techniek					
Afbouw en Onderhoud					
Reclame en Presentatie					
Schoonmaak en Glazenwassen					
Carrosserie					
Mobiliteit		8%		9%	8%
Procestechiek					
Laboratoria					
Fotonica					
Transport en Logistiek		0%	33%		
Scheepvaart					
Horeca					
Bakkerij					
Reizen					
Recreatie					
Facilitaire dienstverlening					
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie					

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de eerste kolom met kleuren staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Achterhoek in augustus 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Stagespreiding per leerweg

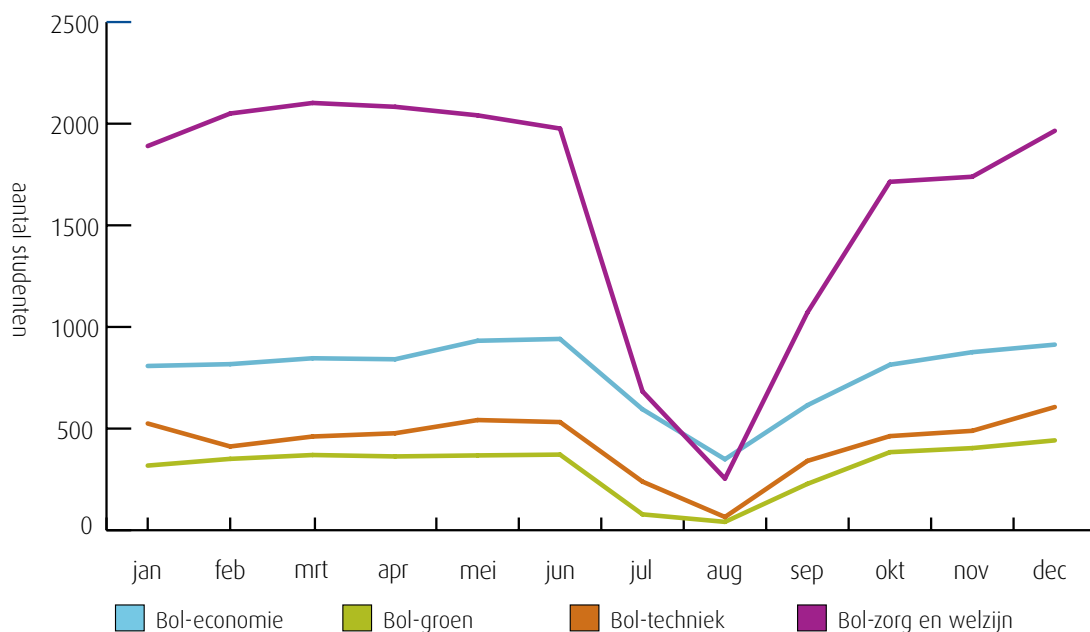
Stagespreiding (bol en bbl) per maand in regio Achterhoek (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Niet alle studenten uit het mbo zijn tegelijk op stage. In dit overzicht wordt getoond in welke maanden van het kalenderjaar 2012

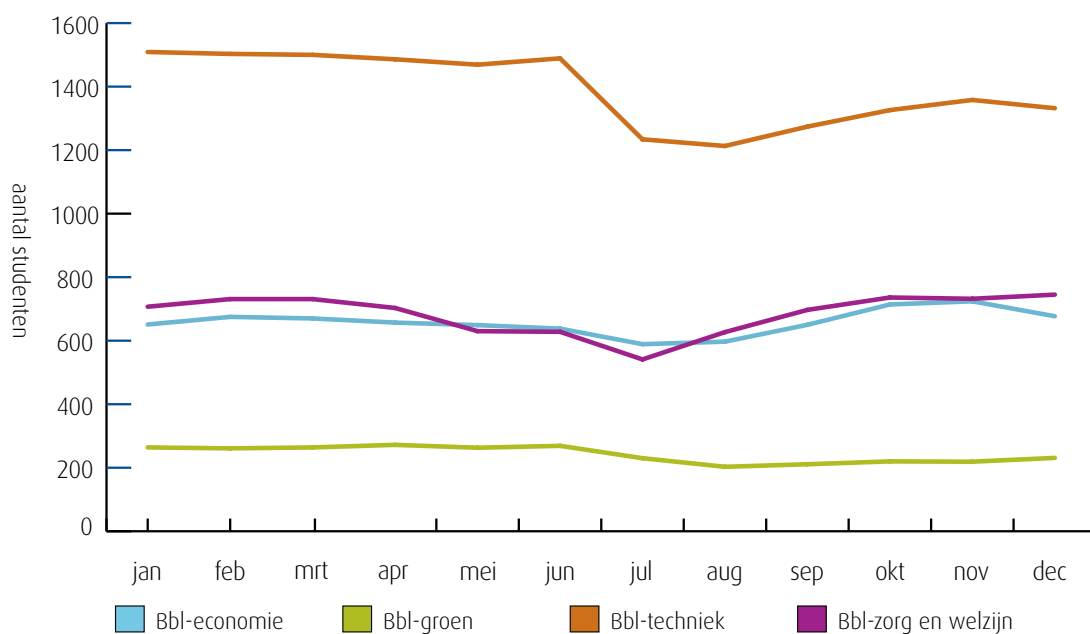
de studenten woonachtig in deze regio op stage zijn. Veel bol-studenten zijn in het voor- of najaar op stage. In figuur 1 is de

stagespreiding in de bol weergegeven. In figuur 2 staat deze informatie voor de bbl.

figuur 1



figuur 2



Ratiogetal

Ratiogetal in regio Achterhoek (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		augustus 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	473	1.206	497	1.555	81
Welzijn	685	1.401	714	1.472	99
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	138	104	135	105	97
Sport	382	436	416	458	104
Economisch Administratief	553	783	571	760	106
ICT	206	379	271	427	117
Veiligheid	22	169	24	260	71
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	456	984	493	913	117
Detailhandel Food en Non Food	487	600	507	598	104
Groothandel Food en Non Food	182	281	207	355	90
Textielindustrie	8	1	19	12	n.b.
Mode-industrie	24	69	29	88	95
Groene ruimte	194	249	185	242	98
Bloemen en Tuincentra	74	48	102	33	n.b.
Voedingsindustrie	19	78	19	74	105
Plantenteelt	115	167	148	140	154
Diervverzorging	336	193	319	232	79
Veehouderij en Paardenhouderij	295	127	262	116	97
Kapper	151	191	149	220	86
Schoonheidsspecialist	56	109	63	120	102
Pedicure	35	3	33	5	n.b.
Bouw en Infra	408	540	359	405	117
Hout en Meubel	98	65	88	52	112
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	90	100	91	86	118
AV, Multimedia en Gaming	34	56	63	211	n.b.
Artiesten, Theater en Evenementen	18	51	25	70	101
Gezondheidstechniek	50	33	53	30	117
Creatieve en Ambachtelijke techniek	8	2	8	2	n.b.
Afbouw en Onderhoud	163	59	146	54	98
Reclame en Presentatie	78	86	90	112	89
Schoonmaak en Glazenwassen	20		20	1	n.b.
Carrosserie	58	32	60	29	114
Mobiliteit	269	321	261	326	96
Procestechniek	58	98	52	59	149
Laboratoria	12	60	14	72	97
Fotonica	11	11	11	11	100
Transport en Logistiek	69	182	52	147	93
Scheepvaart	5	7	4	8	n.b.
Horeca	190	366	199	430	89
Bakkerij	45	59	40	70	75
Reizen	36	106	39	75	153
Recreatie	36	64	36	102	63
Facilitaire dienstverlening	49	56	54	77	80
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	80	37	70	29	112

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 mei - 31 augustus 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen.

Omdat het administratieve proces bij onderwijsinstellingen in deze meetperiode nog volop bezig is, kan een onvolledig beeld ontstaan van het aantal studenten. Bij de interpretatie van de gegevens dient hiermee rekening te worden gehouden.

Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten toegenomen. In de zorg wordt in de komende jaren een verlies aan werkgelegenheid verwacht, uitgezonderd de Verpleegkundige (niveau 4). De effecten van het overheidsbeleid zijn echter nog onzeker en verschillen per branche. Er zijn onvoldoende leerplaatsen voor studenten van de opleiding Verpleegkundige (niveau 4), Helpende zorg en welzijn (niveau 2), Zorghulp en Maatschappelijke zorg. (bron: Calibris)

Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht afgenomen. Deze ontwikkeling wordt nauwelijkt gevolgd, omdat verwacht wordt dat de werkgelegenheid de komende jaren als gevolg van bezuinigingen sterk zal afnemen. Voor studenten van de opleidingen Pedagogisch werker kinderopvang, Sociaal cultureel werker en Sociaal maatschappelijk dienstverlener (allen niveau 4) is de kans op een leerplaats matig. Voor de andere welzijnsopleidingen is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten afgenomen. Voor gediplomeerden van de opleiding Assisterende gezondheidszorg is de kans op werk in de Achterhoek over het algemeen voldoende. De kans op een leerplaats is matig voor Apotheekassistenten en Tandartsassistenten. Voor de Doktersassistenten zijn er voldoende leerplaatsen. (bron: Calibris)

Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht afgenomen. De kans op werk is over het algemeen matig. Op niveau 3 is de kans op werk beter dan op de andere niveaus. Er zijn geen tekorten aan leerplaatsen in deze regio. (bron: Calibris)

Economisch administratief

Over het algemeen is de kans op een stageplaats of leerbaan matig voor de economisch administratieve opleidingen. Het stageperspectief voor studenten van de opleidingen Bedrijfsadministratief medewerker, Secretariaal medewerker, Telephonist/receptionist (allen niveau 2), Salarisadministrateur en Assistent communicatiemedewerker (beiden niveau 4) zijn het minst gunstig. Een goede kans op een stageplaats is er voor studenten van de juridische opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur, Juridisch medewerker zakelijke dienstverlening, Medewerker sociale zekerheid (allen niveau 4) en de financieel-administratieve opleiding Assistent accountant (niveau 4). (bron: ECABO)

ICT

Het stageperspectief voor de opleidingen Applicatieontwikkelaar, Netwerkbeheerder en ICT-beheerder (allen niveau 4) is ruim voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Medewerker ICT (niveau 2) en Medewerker beheer ICT (niveau 3). (bron: ECABO)

Veiligheid

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen, zowel binnen de particuliere beveiliging, de publieke veiligheid als bij defensie. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van

de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging niveau 3) en de opleiding Handhaving toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 3). (bron: ECABO)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werkloze mbo-gediplomeerden, op zoek naar een baan in de elektro-, installatie- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio sterker toegenomen dan landelijk. Het aantal jeugdige werklozen is hier relatief laag, vergeleken met het aantal mbo-studenten dat in de genoemde richtingen wordt opgeleid. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Detailhandel Food/Non Food

In de detailhandel zijn op alle niveaus voldoende leerplaatsen beschikbaar. Op niveau 4 blijft het aantal leerplaatsen voor studenten van de opleiding Interieuradviseur gering. (bron: KC Handel)

Groothandel Food/Non Food

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar in de groothandel. Op niveau 4 hebben studenten wat meer moeite met het vinden van een leerplaats, vooral voor de opleidingen (Junior) accountmanager en Vestigingsmanager groothandel. (bron: KC Handel)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio weinig of geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Mode-industrie

Er zijn in deze regio weinig studenten die een opleiding volgen in de mode-industrie. Voor een kleine groep studenten van de opleiding Commercieel medewerker fashion (niveau 4) is het perspectief op een leerplaats gering. (bron: KC Handel)

Groene ruimte

De sector staat onder druk vanwege de te verwachten bezuinigingen door de overheden. Bedrijven zijn daardoor voorzichtig met het aannemen van personeel. Kleine bedrijven die minder afhankelijk zijn van deze opdrachtgevers, hebben betere vooruitzichten. Bbl'ers hebben moeite met het vinden van een leerbaan. (bron: Aequor)

Bloemen en tuincentra

De opleiding Design en styling is een populaire opleiding. Dit betekent op korte termijn een stijging van de vraag naar stageplaatsen. De verwachting is dat het voor studenten in de nabije toekomst makkelijker zal worden om een leerplaats te vinden. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

In de Achterhoek wordt geen opleiding voor de voedingsindustrie aangeboden. Studenten combineren leren en werken in het bedrijf. (bron: Aequor)

Plantenteelt

In de regio is een opleiding Plantenteelt van start gegaan op een nieuwe locatie. De school heeft de omliggende bedrijven gevraagd zich aan te melden als leerbedrijf. Het aantal studenten is nog niet in overeenstemming met de vraag vanuit bedrijven. Er worden veel leerbedrijven erkend voor de opleiding Loonwerk. (bron: Aequor)

Diervverzorging

De opleiding blijft populair. Regelmatig worden erkenningsaanvragen van leerbedrijven ontvangen. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

Door nieuwe erkenningen van leerbedrijven komen er meer geschikte leerplaatsen voor studenten beschikbaar. (bron: Aequor)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp'ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. De bereidheid om een leerplaats aan te bieden neemt door de economische situatie af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. De stagevergoeding draagt hieraan bij, vooral bij oudere studenten. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp'ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten op niveau 3 is redelijk in evenwicht. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp'ers wordt beoefend. Het aantal studenten en gediplomeerden is gestegen. Voor het stijgende aantal studenten lijkt, gezien de toenemende werkgelegenheid, plaats te zijn op de arbeidsmarkt. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Bouw en infra

Het aantal studenten is in augustus 2013 ten opzichte van april 2012 met 25% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 12%. De bouwsector is sterk vertegenwoordigd in de Achterhoek. De uitstroom van jongeren uit de bouw cao was in het eerste kwartaal van 2013 vier keer zo hoog als de nieuwe instroom. Vanaf 2015, als de productie weer aantrekt, zal de vraag naar jonge gemotiveerde vakmensen toenemen. (bron: EIB, ING, Fundeon)

Hout en meubel

In de Achterhoek bestaat een evenwicht tussen vraag en aanbod van leerplaatsen voor de meubelindustrie en de houthandel, al is dit evenwicht vaak wankel. Daarbij is het aantal bbl-plaatsen gedaald in verhouding tot het aantal bol-plaatsen. Er is momenteel geen behoefte aan leerplaatsen in de timmerindustrie. (bron: SH&M)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor

studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Vormgeving is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat het aantal leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. (bron: SVGB)

Creatieve- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Afbouw en Onderhoud

De crisis in de bouw is in de sectoren Afbouw en Schilderen en Onderhoud erg goed merkbaar. In de meeste regio's geldt dat er meer faillissementen zijn dan voor de crisis en daardoor minder leerbedrijven. Daarbij komt dat de flexibilisering onder invloed van de crisis toeneemt in de sector. Dat maakt ook dat bedrijven minder snel een bbl-student aannemen voor een periode van twee jaar. Met extra inzet van opleidingsadviseurs en samenwerkingsverbanden lukt het meestal wel om alle studenten te plaatsen. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten dat begint met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw. Waar mogelijk worden studenten in de bol-variant opgeleid. (bron: Savantis)

Reclame en Presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in

de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiairs een bedrijf niet veel extra kosten hoeven op te leveren, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Er zijn op dit moment voldoende leerplaatsen in de reclame en presentatie, al kost het als gevolg van de crisis wel meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te kunnen vinden. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt in de toekomst onder druk komen te staan. (bron: Savantis)

Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen bieden opleidingen in de schoonmaakbranche aan en steeds meer studenten kiezen voor deze opleidingen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerwerkbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. UWW verwacht voor de komende jaren een lichte groei in de sector na een kleine stagnatie als gevolg van de crisis. De meeste studenten in de branche volgen een bbl-opleiding en zijn al werkzaam bij een schoonmaakbedrijf. (bron: Savantis)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Mobiliteit

Over het algemeen zien we een daling van het aantal studenten, bij een vrijwel gelijkblijvend aantal leerbedrijven. In deze regio is het aantal studenten en leerbedrijven vrijwel gelijk gebleven. Er is sprake van balans tussen het aantal leerbedrijven en studenten. (bron: Innovam)

Procestechniek

Bij meerdere bol-opleidingen is de instroom dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer stageplekken nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal in meerdere regio's meer moeite gedaan moeten worden om voldoende stageplekken te vinden en in sommige regio's zal mogelijk ook een tekort zijn. (bron: PMLF)

Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een stageplaats te vinden. Vooral voor de richtingen pathologie, microbiologie, klinische chemie en biotechnologie. Dit heeft bij sommige onderwijsinstellingen te maken met een groter aandeel studenten die deze richtingen kiezen. Daarnaast speelt mee dat een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aannemen. (bron: PMLF)

Fonica

In en rond Gelderland zijn tekorten voor de opleiding medewerker fotografie. Ook voor de Fotograaf en AV-beroepen is het nu lastiger om stageplaatsen in het noorden en oosten van het land te vinden. Het arbeidsperspectief voor AV-beroepen bevindt

zich voornamelijk in het westen van het land. (bron: PMLF)

Transport en logistiek

De daling van de werkgelegenheid in de regio die zich sinds de crisis voordoet, zal dit jaar doorzetten. De verwachte ontwikkeling in de sector in deze regio komt overeen met het gemiddelde voor Nederland. Binnen de logistieke dienstverlening wordt een groei van de werkgelegenheid verwacht. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor studenten aan te bieden. Het aantal leerplaatsen in deze regio is nog niet voldoende voor het aantal studenten in de opleiding. (bron: VTL)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Vanwege de crisis gaat het vinden van een stageplaats of leerbaan over het algemeen wat moeizamer, maar er zijn nog voldoende leerplaatsen. (bron: VTL)

Horeca

De horeca heeft flink te lijden onder de crisis. Veel bedrijven hebben een afwachtende houding ten aanzien van het aannemen van nieuw personeel en het bieden van leerplaatsen aan stagiairs. Soms wordt er gekozen voor stagiairs in plaats van vaste medewerkers. Er zijn voldoende leerplaatsen voor Kok en Zelfstandig werkend kok, er is evenwicht in vraag en aanbod voor Gastheer/-vrouw en Zelfstandig werkend Gastheer/-vrouw. (bron: Kenwerk)

Bakkerij

Door schaalvergroting en bedrijfssluitingen neemt het aantal bakkerijvestigingen af. Dit is van invloed op de stagemarkt in de bakkerijbranche. Er is evenwicht in het aantal leerplaatsen. (bron: Kenwerk)

Reizen

Door de huidige economische situatie is het consumentenvertrouwen afgenomen en worden er dus minder reizen geboekt. Die consumenten, die wel een reis boeken, boeken steeds vaker via internet. Hierdoor neemt het aantal reisbureaus af. Dit is van invloed op de beschikbaarheid van leerplaatsen in de reisbranche. Ook zijn er weinig leerbedrijven erkend in de regio Achterhoek. Een belangrijke speler in de regio is onlangs failliet gegaan. (bron: Kenwerk)

Recreatie

De recreatiebranche is sterk seizoensgebonden. De stagemarkt voor de recreatiebranche is over het algemeen in evenwicht. (bron: Kenwerk)

Facilitaire dienstverlening

Het aantal studenten in de Achterhoek voor de opleiding Facilitaire dienstverlening is gelijk gebleven. Het aantal leerbedrijven is gestegen, hierdoor is er evenwicht tussen vraag en aanbod van leerplaatsen. (bron: Kenwerk)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO kenniscentrum food)

Aantal leerbedrijven

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Achterhoek augustus 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	174	165
Groene sector	25	26
Techniek	506	534
Zorg en Welzijn	61	61
Totaal	766	786

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Achterhoek augustus 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in augustus 2013 is vergeleken met het totaal in augustus 2012.

Gemeente																	Totaal 2013	Totaal 2012	
	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC			VTL
Aalten	58	101	46	25	8	18	49	42	24	16	6	22	4	7	3	3	6	438	435
Berkelland	113	183	52	37	13	39	77	70	50	21	8	45	18	5	12	14	16	773	776
Bronckhorst	141	152	42	45	7	34	54	81	41	19	10	27	7	3	8	2	13	686	697
Doesburg	6	36	21	4	5	7	26	9	15	10	2	7		2	1	1	5	157	160
Doetinchem	82	240	227	34	43	61	191	80	64	47	16	63	18	18	15	8	17	1.224	1.197
Montferland	65	110	72	25	16	20	49	52	39	29	7	16	4	3	9	6	12	534	541
Oost Gelre	77	100	64	38	15	33	88	67	28	23	7	33	9	5	6	13	9	615	603
Oude IJsselstreek	83	149	104	35	10	37	70	73	30	34	5	20	18	7	8	8	5	696	700
Winterswijk	49	116	57	31	10	16	104	35	43	22	5	22	10	11	8	5	6	550	527
Totaal 2013	674	1.187	685	274	127	265	708	509	334	221	66	255	88	61	70	60	89	5.673	5.636
Totaal 2012	739	1.151	650	311	114	260	657	502	330	226	74	255	96	58	79	55	79		

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren*

	aug-12	sep-12	okt-12	nov-12	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13	mei-13	jun-13	jul-13	aug-13
stand einde maand	930	971	1.010	1.050	1.156	1.215	1.291	1.277	1.250	1.177	1.167	1.191	1.309
instroom	261	191	244	253	277	328	262	237	198	226	209	272	247
uitstroom	114	139	196	191	163	254	171	222	210	278	212	229	

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	175	0	52	0	Onderwijzend personeel	<10	<10	<10	54
Agrarisch	20	10	34	<10	Sociaal-cultureel	11	0	68	30
Economisch, administratief en commercieel	47	82	112	33	Technisch	96	76	74	<10
Medisch, paramedisch	<10	<10	10	<10	Transport, communicatie en verkeer	<10	17	10	0
Humaniora	<10	<10	<10	<10	Theologie	0	0	0	0
Openbare orde en veiligheid	<10	16	0	<10	Wiskunde en natuurwetenschappen	0	0	<10	<10
Persoonlijke/sociale verzorging	81	47	54	<10	Juridisch en bestuurlijk	0	0	<10	<10
					Kunst	<10	0	0	<10

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht

Geslacht	augustus 2013	augustus 2012	mutatie '13 - '12
totaal	1.309	930	379
mannen	654	506	148
vrouwen	655	424	231

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau*

Opleidingsniveau	augustus 2013	augustus 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	162	180	-18	-10%
vmbo/mavo	300	219	81	37%
havo/vwo	70	28	42	150%
mbo-1 en 2	259	208	51	25%
mbo-3 en 4	359	208	151	73%
hbo/wo	159	87	72	83%

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend*

Duur werkzoekend	augustus 2013	augustus 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	507	495	12	2%
3 - 6 maanden	274	175	99	57%
6 - 12 maanden	367	139	228	164%
>= 12 maanden	161	121	40	33%

* Regio Achterhoek, bron: UWV

Nww jongeren naar beroep

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Achterhoek (bron: UWV)

Beroep	augustus	augustus	mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
Totaal nww	1.309	930	379	41%
Elementaire beroepen	242	173	69	40%
> Agrarische beroepen	0	0	0	-
> Economisch-administratieve beroepen	<10	10	-	-
> Technische en industrieberoepen	141	107	34	32%
> Transportberoepen	10	<10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	82	48	34	71%
Lagere beroepen	497	328	169	52%
> Agrarische beroepen	18	17	1	6%
> Economisch-administratieve beroepen	43	24	19	79%
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	<10	0	-	-
> Technische en industrieberoepen	123	110	13	12%
> Transportberoepen	79	47	32	68%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	221	123	98	80%
Middelbare beroepen	417	318	99	31%
> Agrarische beroepen	15	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	109	78	31	40%
> Informatica beroepen	17	12	5	42%
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	27	14	13	93%
> Technische en industrieberoepen	84	103	-19	-18%
> Transportberoepen	<10	0	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	141	89	52	58%
Hogere beroepen	152	95	57	60%
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	35	18	17	94%
> Informatica beroepen	<10	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	0	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	53	36	17	47%
> Sociaal-culturele beroepen	34	21	13	62%
> Technische en industrieberoepen	13	<10	-	-
> Transportberoepen	0	0	0	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

Nww jongeren naar gemeente

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Achterhoek (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maand				mutatie in %		
	aug-10	aug-11	aug-12	aug-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Totaal Achterhoek	913	724	930	1.309	-21%	28%	41%
Aalten	82	61	77	85	-26%	26%	10%
Berkelland	98	90	119	175	-8%	32%	47%
Bronckhorst	70	44	62	111	-37%	41%	79%
Doesburg	39	32	55	99	-18%	72%	80%
Doetinchem	181	159	178	274	-12%	12%	54%
Montferland	99	67	124	170	-32%	85%	37%
Oost Gelre	97	52	87	100	-46%	67%	15%
Oude IJsselstreek	115	106	94	116	-8%	-11%	23%
Winterswijk	132	113	134	179	-14%	19%	34%

Nww jongeren in Nederland

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	augustus 2013	augustus 2012	mutatie '13 - '12
totaal	86.782	55.090	31.692
mannen	43.310	28.580	14.730
vrouwen	43.472	26.510	16.962

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	aug-10	aug-11	aug-12	aug-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Nederland	55.203	48.873	55.090	86.782	-11%	13%	58%
Achterhoek	913	724	930	1.309	-21%	28%	41%
Drenthe	1.185	979	1.240	1.727	-17%	27%	39%
Friesland	2.654	2.525	2.656	4.299	-5%	5%	62%
Groningen	3.330	3.283	4.199	5.068	-1%	28%	21%
IJsselvechtstreek	1.242	1.097	1.486	2.650	-12%	35%	78%
Stedendriehoek	1.854	1.545	1.768	2.718	-17%	14%	54%
Twente	2.702	2.153	2.408	3.826	-20%	12%	59%
Achterhoek	913	724	930	1.309	-21%	28%	41%
Food Valley	746	637	660	1.194	-15%	4%	81%
Midden-Gelderland	1.128	1.241	1.401	1.823	10%	13%	30%
Rivierenland	630	613	662	1.062	-3%	8%	60%
Zuid-Gelderland	1.460	1.633	1.520	2.160	12%	-7%	42%
Flevoland	1.935	1.954	1.958	3.099	1%	0%	58%
Gooi- en Vechtstreek	388	483	502	713	24%	4%	42%
Midden-Utrecht	1.486	1.636	1.729	3.429	10%	6%	98%
Oost-Utrecht	807	725	775	1.237	-10%	7%	60%
Noord-Holland Noord	1.501	1.239	1.628	2.398	-17%	31%	47%
Zaanstreek/Waterland	971	915	894	1.435	-6%	-2%	61%
Zuid-Kennemerland	1.093	969	1.003	1.543	-11%	4%	54%
Groot Amsterdam	3.967	2.910	2.511	4.560	-27%	-14%	82%
Haaglanden	2.751	2.520	2.871	5.184	-8%	14%	81%
Holland Rijnland	1.306	916	977	1.794	-30%	7%	84%
Midden-Holland	371	338	623	1.128	-9%	84%	81%
Zuid-Holland Centraal	800	741	1.247	1.880	-7%	68%	51%
Drechtsteden	842	538	543	1.139	-36%	1%	110%
Gorinchem	356	316	315	552	-11%	0%	75%
Rijnmond	6.094	6.044	6.151	10.677	-1%	2%	74%
West-Brabant	1.930	1.480	1.750	2.958	-23%	18%	69%
Zeeland	928	902	891	1.213	-3%	-1%	36%
Helmond-De Peel	952	832	833	1.273	-13%	0%	53%
Midden-Brabant	1.495	1.396	1.684	2.471	-7%	21%	47%
Noordoost-Brabant	1.574	1.279	1.865	2.559	-19%	46%	37%
Zuidoost-Brabant	1.719	975	1.554	2.553	-43%	59%	64%
Midden-Limburg	542	293	509	677	-46%	74%	33%
Noord-Limburg	908	775	849	1.262	-15%	10%	49%
Zuid-Limburg	2.606	2.250	2.493	3.192	-14%	11%	28%

Deze tabel geeft het absolute aantal en de procentuele ontwikkeling weer van niet-werkende werkzoekende jongeren in heel Nederland en per arbeidsmarktregio voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

Kans op werk regio Achterhoek

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per

beroepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Carrosserie	(Eerste) carrosseriebouwer	2,3	Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/supervisor	2,3,4
Economisch-administratief	Contactcenter medewerker	3	Verssectoren	Meewerkend voorman versindustrie	3
Economisch-administratief	Salarisadministrateur	4	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/versindustrie	2
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Verssectoren	Slager-traiteur	3
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Handel	(Junior) accountmanager	4	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3	Zorg en welzijn	Helpende	2
Handel	Woningstofeerder	2	Zorg en welzijn	Verzorgende	3
Horeca	(Zelfstandig werkend) gastheer/-vrouw	2,3			
Hout en meubel	Werkvoorbereider meubelindustrie	4			
Mobiliteit	Technisch specialist personen-/bedrijfsauto's	4			
Procestechiek	Operator B,C	3,4			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			
Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3			
Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3			
Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus werktuigbouw	3,4			

Toelichting op de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeids-overeenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-5-2013 en 31-08-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Stagespreiding

De stagespreiding geeft een beeld van het aantal studenten dat gelijktijdig op stage is in kalenderjaar 2012. Het peilmoment

is de eerste dag van elke kalendermaand. Bron: DUO en Stagemarkt.nl.

Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het tweede tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 31-08-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren bestaat uit WW-ers, WWB-ers en niet-uitkeringsgerechtigden jonger dan 27 jaar, voor zover ingeschreven bij UWV. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren toenemen door

verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijstanduitkering. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: oktober 2013
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Roland Keiren
06 54 783 151
Roland.Keiren@uwv.nl

Jörgen Zegel
06 52 464 048
jorgen.zegel@uwv.nl

www.werk.nl
www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra
Marion Liebregts, 06 29 034 262, m.liebregts@s-bb.nl

www.s-bb.nl
www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL