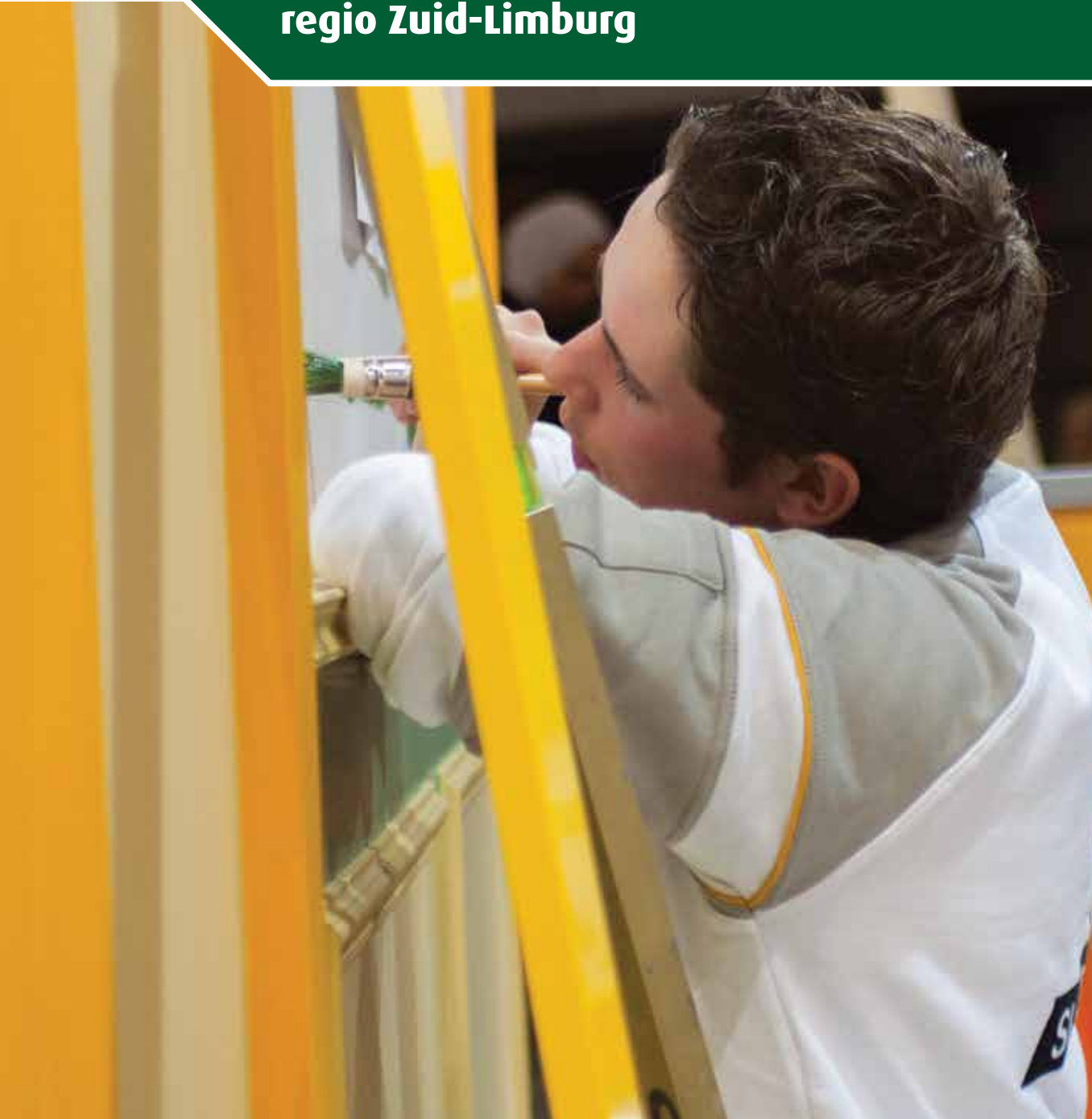


februari 2014

Basiscijfers Jeugd

van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Zuid-Limburg



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/ arbeidsmarktinformatie.

Geregistreerde werkzoekenden

In Nederland is het aantal bij UWV geregistreerde jonge werkzoekenden in een jaar tijd (december 2012 tot en met december 2013) gestegen (+21%). Eind december zijn er 86.221 geregistreerde jonge werkzoekenden.

In alle arbeidsmarktregio's, met uitzondering van Zuid-Gelderland, stijgt het aantal werkzoekende jongeren. De toename varieert van +3% tot +62%. Dit aantal wordt naast arbeidsmarktontwikkelingen beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten.

De arbeidsmarktregio Zuid-Limburg laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Eind december 2013 bedraagt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren 3.299 personen.
- › Het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren is in de periode december 2012 tot en met december 2013 met 18% toegenomen. Deze stijging is iets minder dan het landelijk gemiddelde (21%).
- › Het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren is na een toename in november

2013 in december weer licht gedaald.

- › De meeste jongeren staan ingeschreven in de gemeenten Maastricht (614), Heerlen (610), en Sittard-Geleen (532).
- › Vooral het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren met maximaal basisonderwijs is gestegen: van 558 (december 2012) tot 743 (december 2013).
- › Ook bij jongeren met hbo/wo niveau is een behoorlijke procentuele stijging waarneembaar van 36% (van 293 naar 399).

Vacatures mbo

In de periode van augustus 2013 tot en met november 2013 waren er in de regio Zuid-Limburg 4.380 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, april tot en met juli 2013, is dit aantal gestegen met 11 procent. In de beroepsgroep zorg is het aantal vacatures sterk gedaald en in de beroepsgroepen installatie-, elektro- en metaaltechniek en groothandel sterk gestegen. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Zuid-Limburg met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief veel vacatures zijn in de beroepsgroep horeca.

Stage- en leerbanenmarkt

Het landelijke aantal studenten dat in het derde tertaal van 2013 is gestart met een stage of leerbaan is ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is met 14.000 gestegen tot 214.000. Deze stijging vindt zowel plaats in de bol als de bbl.

Het aantal ingeschreven studenten is ten opzichte van afgelopen schooljaar landelijk

met 5.000 gedaald tot 495.000. In schooljaar 2013/2014 staan 15.950 studenten woonachtig in de regio Zuid-Limburg ingeschreven voor een mbo-opleiding. Het aantal studenten in de bbl daalde met 909 in vergelijking met vorig schooljaar tot 4.091. Het aantal ingeschreven studenten in de bol steeg met 322 tot 11.859.

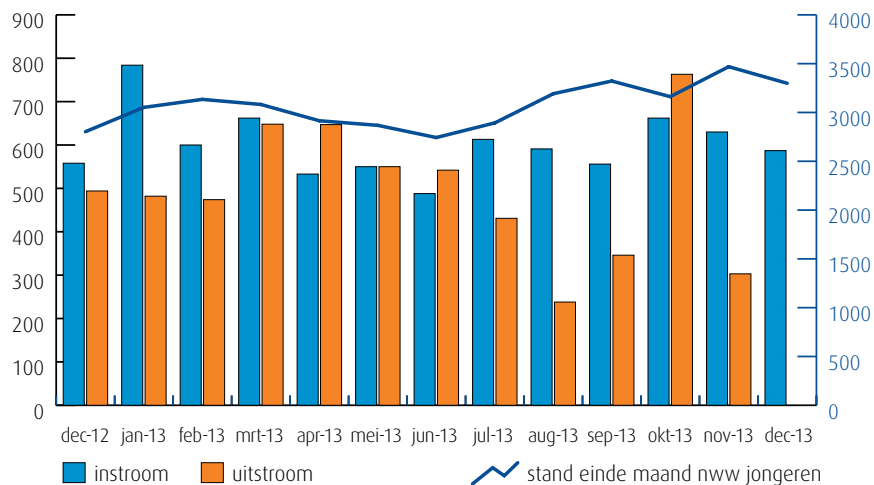
In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: zorg, sport, economisch administratief, bouw en infra, dierverzorging en transport en logistiek.

Van analyse naar actie

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

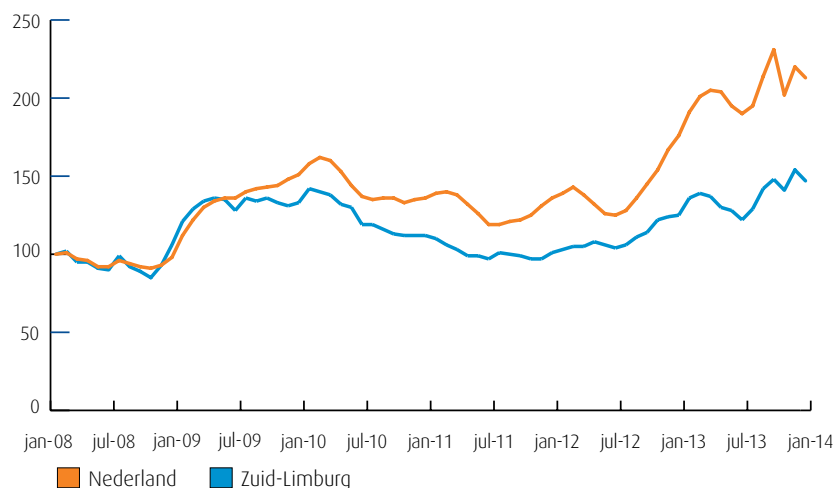
Samenvatting regio Zuid-Limburg

Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linker- en rechteras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootte. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 september t/m 31 december 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	517	1.046
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	574	1.057
Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	3.172	3.176
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	832	746

Het aantal plaatsingen is landelijk licht gestegen ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar. In de regio's met groei van het aantal plaatsingen kan dit herleid worden tot een relatief groot aantal na-registraties die feitelijk reeds in het tweede tertiaal hebben plaatsgevonden. Verder lijkt zich een structurelere ontwikkeling te openbaren, omdat zowel in de bbl als bij de bol het aantal overeenkomsten per student groeit. Dit heeft onder andere te maken met het korter worden van de duur van de overeenkomsten en met faillissementen van leerbedrijven.

Vacatures mbo-niveau aug '13 t/m nov '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)

Branche	dec '12 -	apr '13 -	aug '13 -	Legend		
	mrt '13	jul '13	nov '13	dec '12 - mrt '13	apr '13 - jul '13	aug '13 - nov '13
Zorg	260	260	210	█	█	█
Welzijn	60	50	90	█	█	█
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	70	40	40	█	█	█
Sport	20	10	20	█	█	█
Economisch Administratief	480	500	550	█	█	█
ICT	80	70	70	█	█	█
Veiligheid	60	40	50	█	█	█
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	460	280	350	█	█	█
Detailhandel Food en Non Food	600	850	920	█	█	█
Groothandel Food en Non Food	220	110	200	█	█	█
Textielindustrie	0	0	0	█	█	█
Mode-industrie	10	10	10	█	█	█
Groene ruimte	20	10	10	█	█	█
Bloemen en Tuincentra	10	20	10	█	█	█
Voedingsindustrie	0	0	0	█	█	█
Plantenteelt	0	20	10	█	█	█
Diervverzorging	0	40	10	█	█	█
Veehouderij en Paardenhouderij	0	0	0	█	█	█
Kapper	20	20	10	█	█	█
Schoonheidspecialist	0	10	0	█	█	█
Pedicure	0	0	10	█	█	█
Bouw en Infra	*	*	*	█	█	█
Hout en Meubel	20	30	20	█	█	█
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	0	10	0	█	█	█
AV, Multimedia en Gaming	0	0	0	█	█	█
Artiesten, Theater en Evenementen	0	10	10	█	█	█
Gezondheidstechniek	10	10	20	█	█	█
Creatieve en Ambachtelijke techniek	10	0	10	█	█	█
Afbouw en Onderhoud	10	20	10	█	█	█
Reclame en Presentatie	0	10	20	█	█	█
Schoonmaak en Glazenwassen	380	310	330	█	█	█
Carrosserie	10	0	40	█	█	█
Mobiliteit	30	50	60	█	█	█
Procestechiek	10	10	40	█	█	█
Laboratoria	0	0	0	█	█	█
Fotonica	0	0	0	█	█	█
Transport en Logistiek	80	100	100	█	█	█
Scheepvaart	0	10	10	█	█	█
Horeca	850	860	870	█	█	█
Bakkerij	0	10	10	█	█	█
Reizen	10	20	20	█	█	█
Recreatie	10	0	20	█	█	█
Facilitaire dienstverlening	10	10	30	█	█	█
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	60	80	80	█	█	█

Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Zuid-Limburg december 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg					
Welzijn					
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten					
Sport					
Economisch Administratief					
ICT					
Veiligheid					
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek					
Detailhandel Food en Non Food		0%	0%	0%	0%
Groothandel Food en Non Food				0%	0%
Textielindustrie					
Mode-industrie					
Groene ruimte		0%	4%	8%	50%
Bloemen en Tuincentra					
Voedingsindustrie					
Plantenteelt					
Diervverzorging				6%	70%
Veehouderij en Paardenhouderij					
Kapper					
Schoonheidspecialist					
Pedicure					
Bouw en Infra					
Hout en Meubel		0%	0%	0%	0%
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia					
AV, Multimedia en Gaming					
Artiesten, Theater en Evenementen					
Gezondheidstechniek					
Creatieve en Ambachtelijke techniek					
Afbouw en Onderhoud		0%	0%		
Reclame en Presentatie					
Schoonmaak en Glazenwassen					
Carrosserie		0%	0%		
Mobiliteit		0%	0%	0%	0%
Procestechiek					
Laboratoria					
Fotonica					
Transport en Logistiek		0%	0%	0%	0%
Scheepvaart					
Horeca					
Bakkerij					
Reizen					
Recreatie					
Facilitaire dienstverlening					
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie					

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de eerste kolom met kleuren staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Zuid-Limburg in december 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Onderwijsdeelname mbo schooljaar 2013 - 2014

Branche	BBL-niveau	BBL-niveau	Totaal	BOL-niveau	BOL-niveau	Totaal	Totaal	Totaal
	1 + 2	3 + 4	BBL	1 + 2	3 + 4	BOL	'13-'14	'12-'13
Bloemen en tuincentra	*	1	1	22	23	45	46	58
Dierverzorging	*	4	4	50	203	253	257	268
Groene ruimte	182	112	294	16	203	219	513	647
Plantenteelt	4	4	8	3	12	15	23	22
Veehouderij en Paardenhouderij	*	1	1	*	16	16	17	12
Voedingsindustrie	10	4	14	*	1	1	15	49
<i>Totaal Groen</i>	<i>196</i>	<i>126</i>	<i>322</i>	<i>91</i>	<i>458</i>	<i>549</i>	<i>871</i>	<i>1.056</i>
Afbouw en onderhoud	14	12	26	30	21	51	77	94
AV, Multimedia en gaming	*	*	*	*	120	120	120	109
Bakkerij	8	12	20	78	6	84	104	93
Bouw en infra	82	31	113	58	150	208	321	369
Carrosserie	11	14	25	*	*	*	25	33
Creatieve en Ambachtelijke techniek	*	1	1	*	5	5	6	3
Fotonica	*	*	*	*	*	*	*	*
Gezondheidstechniek	3	70	73	*	*	*	73	76
Hout en meubel	4	4	8	13	11	24	32	32
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	172	354	526	196	623	819	1.345	1.367
Laboratoria	*	1	1	*	183	183	184	169
Mobiliteit	37	113	150	138	123	261	411	429
Mode-industrie	*	*	*	3	24	27	27	38
Procestechniek	160	348	508	47	186	233	741	807
Reclame en presentatie	*	*	*	29	62	91	91	85
Scheepvaart	*	1	1	1	*	1	2	*
Schoonmaak en Glazenwassen	*	1	1	*	*	*	1	*
Textielindustrie	*	7	7	*	6	6	13	10
Transport en logistiek	84	26	110	25	142	167	277	271
Uitgeven, vormgeven en printmedia	3	*	3	*	137	137	140	119
<i>Totaal Techniek</i>	<i>578</i>	<i>995</i>	<i>1.573</i>	<i>618</i>	<i>1.799</i>	<i>2.417</i>	<i>3.990</i>	<i>4.104</i>
Artiesten, theater en evenementen	*	*	*	*	140	140	140	133
Detailhandel Food/Non Food	87	230	317	173	387	560	877	867
Economisch administratief	11	37	48	192	1.417	1.609	1.657	1.698
Facilitaire dienstverlening	*	*	*	17	124	141	141	142
Groothandel Food/Non Food	24	32	56	49	125	174	230	213
Horeca	98	114	212	121	360	481	693	746
ICT	4	25	29	96	518	614	643	633
Recreatie	11	*	11	98	209	307	318	353
Reizen	*	*	*	*	211	211	211	199
Veiligheid	72	1	73	237	92	329	402	355
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	23	23	46	*	2	2	48	72
<i>Totaal Economie</i>	<i>330</i>	<i>462</i>	<i>792</i>	<i>983</i>	<i>3.585</i>	<i>4.568</i>	<i>5.360</i>	<i>5.411</i>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	*	10	10	*	350	350	360	319
Kapper	3	11	14	151	91	242	256	276
Pedicure	*	*	*	*	20	20	20	27
Schoonheidsspecialist	*	*	*	*	206	206	206	179
Sport	*	3	3	49	315	364	367	438
Welzijn	*	182	182	*	1.403	1.403	1.585	1.760
Zorg	227	917	1.144	540	977	1.517	2.661	2.537
<i>Totaal Zorg</i>	<i>230</i>	<i>1.123</i>	<i>1.353</i>	<i>740</i>	<i>3.362</i>	<i>4.102</i>	<i>5.455</i>	<i>5.536</i>
AKA	51	*	51	223	*	223	274	430
Eindtotaal	1.385	2.706	4.091	2.655	9.204	11.859	15.950	16.537

Ratiogetal

Ratiogetal in regio Zuid-Limburg (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		december 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	675	2.301	686	2.600	90
Welzijn	995	1.842	1.021	1.577	120
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	303	306	277	359	78
Sport	310	378	373	362	126
Economisch Administratief	1.030	1.750	1.097	1.653	113
ICT	360	671	364	633	107
Veiligheid	29	339	32	391	96
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	653	1.448	686	1.311	116
Detailhandel Food en Non Food	1.025	905	969	863	99
Groothandel Food en Non Food	249	135	257	221	63
Textielindustrie	6	9	19	12	n.b.
Mode-industrie	26	43	33	26	n.b.
Groene ruimte	310	658	307	473	138
Bloemen en Tuincentra	98	57	207	46	n.b.
Voedingsindustrie	15	65	14	15	n.b.
Plantenteelt	57	46	109	26	n.b.
Diervverzorging	195	254	165	258	83
Veehouderij en Paardenhouderij	79	35	62	16	172
Kapper	367	300	379	254	122
Schoonheidspecialist	191	177	199	204	90
Pedicure	101	43	94	33	121
Bouw en Infra	330	413	287	314	114
Hout en Meubel	74	39	63	32	104
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	87	95	114	139	90
AV, Multimedia en Gaming	38	82	69	111	134
Artiesten, Theater en Evenementen	42	136	44	136	105
Gezondheidstechniek	131	83	141	70	128
Creatieve en Ambachtelijke techniek	18	1	20	6	n.b.
Afbouw en Onderhoud	133	107	137	75	147
Reclame en Presentatie	91	70	108	86	97
Schoonmaak en Glazenwassen	29	13	30	1	n.b.
Carrosserie	68	49	63	24	189
Mobiliteit	352	465	338	390	114
Procestechniek	132	876	154	664	154
Laboratoria	66	143	63	181	75
Fotonica			0	0	n.b.
Transport en Logistiek	164	427	124	328	98
Scheepvaart	1	1	3	2	n.b.
Horeca	381	849	399	807	110
Bakkerij	50	72	59	93	91
Reizen	99	301	71	224	96
Recreatie	91	533	138	385	n.b.
Facilitaire dienstverlening	104	149	114	140	117
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	158	67	127	46	117

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 september - 31 december 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen.

Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

Zorg

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar gelijk gebleven. De kans op werk is voor zorgkwalificaties op niveau 1, 2 en 3 matig of gering. Voor gediplomeerden van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 4) is er wel (ruim) voldoende arbeidsmarktprospectief. Er zijn te weinig leerplaatsen voor studenten van de meeste zorgopleidingen (uitgezonderd Verzorgende en Helpende zorg en welzijn). (bron: Calibris)

Welzijn

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar duidelijk afgenomen. Als gevolg van bezuinigingen is de kans op werk matig of gering voor gediplomeerden van de opleiding Pedagogisch werk en voor de onderwijsassistent. Voor de overige welzijnskwalificaties is de kans op werk voldoende. Voor studenten van alle welzijnsopleidingen zijn er (ruim) voldoende leerplaatsen beschikbaar. (bron: Calibris)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar toegenomen. Voor gediplomeerde tandarts- en doktersassistenten is de kans op werk ruim voldoende of goed in deze regio. Voor gediplomeerde apothekersassistenten wordt voldoende werk verwacht. De kans op stage voor studenten van de opleiding Doktersassistent is matig. Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor Apothekers- en Tandartsassistenten. (bron: Calibris)

Sport

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar duidelijk afgenomen. De kans op werk is voor de meeste sportopleidingen op niveau 4 matig en op niveau 2 is de kans op werk gering. Op niveau 3 en niveau 4 (trainer/coach) is de kans op werk (ruim) voldoende. Er zijn onvoldoende leerplaatsen in de regio beschikbaar voor diverse sportopleidingen op niveau 4 en voor Sportbegeleider (niveau 2). Voor niveau 4 (trainer/coach) is de kans op stage ruim voldoende. (bron: Calibris)

Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor studenten van de economisch administratieve opleidingen. Knelpunten zijn er voor studenten van de financieel-administratieve opleidingen Bedrijfsadministratief medewerker (niveau 2), Bedrijfsadministrateur en Assistent accountant (beiden niveau 4) en de opleiding Juridisch medewerker openbaar bestuur (niveau 4). Een goede kans op een stageplaats is er voor studenten van de opleiding Medewerker personeel en arbeid (niveau 4). (bron: ECABO)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding ICT-beheerder (niveau 4) is ruim voldoende, voor Medewerker beheer ICT (niveau 3) voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Medewerker ICT (niveau 2). (bron: ECABO)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Matige perspectieven zijn er voor studenten van de opleidingen Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging niveau 3), Beveiliging (particuliere

beveiliging niveau 2), Handhaver toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 3) en Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2). (bron: ECABO)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan op middelbaar niveau in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio toegenomen. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Detailhandel Food/Non Food

Voor alle opleidingen in de detailhandel zijn meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar. Ook vinden studenten van de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) redelijk gemakkelijker een leerplaats in deze regio. (bron: KC Handel)

Groothandel Food/Non Food

Voor alle logistieke en commerciële opleidingen in de groothandel zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar. (bron: KC Handel)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Mode-industrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de mode-industrie. (bron: KC Handel)

Groene ruimte

Hoewel de sector in de regio weer iets lijkt aan te trekken, stagneert de instroom van nieuwe studenten. Als de economie de stijgende lijn vasthoudt, ontstaat het risico dat op korte termijn tekorten ontstaan aan gekwalificeerde medewerkers op de arbeidsmarkt. Moeilijk is in te schatten of het aantal zzp's dat de afgelopen jaren door ontslagen in de sector is toegenomen, weer zal terugkeren naar een reguliere baan. (bron: Aequor)

Bloemen en tuincentra

De bloemendetailhandel staat nog steeds behoorlijk onder druk waardoor het voor studenten moeilijk blijft om een leerbaan te vinden. Bloemisten kiezen ervoor om eerst zelf meer uren te werken en tekorten op te vullen met familie en parttimers. Ook neemt het aantal studenten in de regio af. Na jaren van groei en grote tekorten aan leerbedrijven voor de populaire design-opleidingen stabiliseert de instroom van nieuwe studenten, waardoor er nu geen extra vraag meer is naar leerbedrijven. Voor de tuincentrumbranche worden nagenoeg geen studenten opgeleid. In de sector is, mede door de economische recessie, ook weinig vraag naar nieuwe medewerkers. Medewerkers in de tuincentra zijn veelal afkomstig van een detailhandelsopleiding of komen via zij-instroom vanuit bloemendetailhandel en groene ruimte. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Plantenteelt komt in deze regio nagenoeg niet voor. Als er al vraag is betreft dit uitsluitend seizoensarbeid in de fruitteelt. (bron: Aequor)

Diervoorzorg

De nog steeds grote aantallen studenten staan niet in relatie tot de vraag op de arbeidsmarkt. Vraag en aanbod zijn uit balans. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

In deze regio bestaat de veehouderij uitsluitend uit een aantal grote melkveehouderijen. Er is een overschot aan leerbedrijven ten opzichte van het geringe aantal studenten. Voor studenten van de opleiding Paardenhouderij blijft het moeilijk om een geschikte leerplaats te vinden. Dit heeft mede te maken met het feit dat veel potentiële leerbedrijven niet bereid zijn om te investeren in het vereiste veiligheidscertificaat, een voorwaarde om erkend te kunnen worden als leerbedrijf. (bron: Aequor)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt precies andersom is. Er is een afname van het aantal studenten, er zijn nog maar weinig bbl-studenten. Gediplomeerden op niveau 2 zullen meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. De bereidheid om een leerplaats aan te bieden neemt door de economische situatie af, dit geldt met name voor stageplaatsen voor bolstudenten. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Het aantal studenten blijft nagenoeg gelijk. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten op niveau 3 is in evenwicht. Er zijn meer studenten aan de opleidingen op niveau 4 dan erkende leerbedrijven. Er ontstaat een tekort aan leerbedrijven voor studenten op niveau 4. Voor deze studenten verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Bouw en infra

Het aantal studenten is in december 2013 ten opzichte van april 2012 met 24% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 13%. De bouwsector is minder sterk ontwikkeld in Zuid-Limburg. De werkloosheid komt overeen met het landelijk gemiddelde, de beroepsbevolking is iets ouder en lager geschoold. De instroom van jongeren in de bouw cao neemt sterk toe. Het aantal uitreders stabiliseert. Vanaf 2015, als de bouwproductie aantrekt, zal de vraag naar jonge vakmensen toenemen. (bron: Fundeon)

Hout en meubel

In de regio bestaat er in de meubelindustrie evenwicht tussen de vraag naar en het aanbod van leerplaatsen. Voor studenten die een opleiding in

de timmerindustrie volgen, is het moeilijker om een leerplaats te vinden. Het aanbod van leerbanen (bbl) is in alle branches sterk gedaald. Daarnaast daalt het totaal aantal studenten. (bron: SH&M)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: SH&M)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Creatieve- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Afbouw en Onderhoud

De crisis in de bouw is in de sectoren Afbouw en Schilderen en Onderhoud erg goed merkbaar. In de meeste regio's geldt dat er meer faillissementen zijn dan voor de crisis. Dit heeft ook een negatief effect op het aantal leerbedrijven. Daarbij komt dat de flexibilisering onder invloed van de crisis ook toeneemt in de sector. Dat maakt ook dat bedrijven minder snel een bbl-student aannemen voor een periode van twee jaar. Bedrijven kijken naar mogelijkheden om bol-studenten op te leiden. Met extra inzet van opleidingsadviseurs en samen-

werkingsverbanden lukt het meestal wel om alle studenten te plaatsen. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten die beginnen met een schildersopleiding of een opleiding in de bouw. (bron: Savantis)

Reclame en Presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiairs een bedrijf niet veel extra kosten, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. De meeste studenten en leerbedrijven bevinden zich in de het zuidoosten en oosten van het land. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. (bron: Savantis)

Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen bieden opleidingen in de schoonmaakbranche aan en steeds meer studenten kiezen voor deze opleidingen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Door toemende aandacht van de branche voor de kwaliteit van het werk is er meer aandacht voor opleiden. De meeste studenten in de branche volgen een bbl-opleiding en zijn al werkzaam bij een schoonmaakbedrijf. (bron: Savantis)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Mobiliteit

De auto- en bedrijfsautobranche verkeren net als de gemotoriseerde tweewielers nog steeds in zwaar weer. Dit wordt veroorzaakt door teruglopende verkopen en uitgesteld onderhoud. Ook de studenten-aantallen in de mobiliteitsbranche lopen terug. Voor de korte termijn betekent dit dat het voor studenten van de opleidingen op niveau 2 en 4 lastig is om leerbanen of stageplaatsen te vinden. In deze regio zien we dat het aantal leerbedrijven en studenten afneemt. (bron: Innovam)

Procestechniek

Bij meerdere operatoropleidingen is de instroom van studenten dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer leerplaatsen nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal meer moeite gedaan moeten worden om voldoende leerplaatsen te vinden. (bron: PMLF)

Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een leerplaats te vinden voor studenten van laboratoriumopleidingen. Hiervoor zijn twee oorzaken aan te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom van studenten in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. In Limburg is het vooral moeilijk om leerplaatsen te vinden voor studenten van de opleidingen Allround laborant, Biotechnologisch analist, Chemisch-fysisch analist en Analist klinische chemie. (bron: PMLF)

Transport en logistiek

In de regio Zuid-Limburg is de werkgelegenheid voor de sector Transport & logistiek gedaald. Naar verwachting zal de werkgelegenheid in de sector nog wat verder afnemen. In 2015 wordt een groei verwacht. In de logistieke dienstverlening wordt de grootste groei verwacht. Om te zorgen voor voldoende instroom in de sector is het van belang dat er voldoende leerplaatsen zijn. Vanwege de crisis is dit nog niet overal het geval. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor studenten aan te bieden. (bron: VTL)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Vanwege de crisis gaat het vinden van een stageplaats of leerbaan over het algemeen wat moeizamer, maar er zijn nog voldoende leerplaatsen. (bron: VTL)

Horeca

Hoewel de horeca flink te lijden heeft onder de crisis zijn er over het algemeen nog voldoende leerplaatsen beschikbaar, vooral voor studenten van de opleidingen (Zelfstandig werkend) Koks en Gastheer/-vrouw. (bron: Kenwerk)

Bakkerij

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar. (bron: Kenwerk)

Reizen

Het aantal leerplaatsen neemt af. (bron: Kenwerk)

Recreatie

De recreatiebranche is sterk seizoensgebonden. De situatie op de stagemarkt is hiervan afhankelijk. Het is vooral lastig om leerplaatsen te vinden voor studenten van de opleiding Leisure & hospitality assistant. (bron: Kenwerk)

Facilitaire dienstverlening

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar. (bron: Kenwerk)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het mkb zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO kenniscentrum food)

Aantal leerbedrijven

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Zuid-Limburg december 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	584	586
Groene sector	83	97
Techniek	670	684
Zorg en Welzijn	263	252
Totaal	1.600	1.619

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Zuid-Limburg december 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in december 2013 is vergeleken met het totaal in december 2012.

Gemeente																		Totaal 2013	Totaal 2012
	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL		
Beek	21	32	53	6	8	14	48	37	11	19	3	6	1	7	4	3	18	291	283
Brunssum	17	73	32	8	2	20	50	15	22	30	5	6	-	10	4	3	5	302	313
Eijsden-Margraten	35	60	30	14	5	22	19	39	20	14	5	9	7	1	7	5	7	299	290
Gulpen-Wittem	32	45	19	8	1	4	11	12	35	10	4	5	-	1	2	1	1	191	192
Heerlen	73	282	293	29	31	51	275	106	94	84	33	43	7	39	18	13	25	1.496	1.495
Kerkrade	28	112	88	15	6	33	83	46	44	49	13	20	7	12	11	5	11	583	579
Landgraaf	27	99	49	17	9	22	42	29	21	38	4	10	2	9	8	7	5	398	415
Maastricht	100	337	360	34	52	42	279	120	182	141	55	71	7	39	24	11	36	1.890	1.875
Meerssen	26	46	28	4	3	9	17	20	7	18	2	9	5	2	4	-	1	201	208
Nuth	22	40	25	18	1	11	19	31	8	16	4	6	8	1	6	-	10	226	236
Onderbanken	5	13	1	3	1	3	3	1	5	5	-	1	-	-	1	1	-	43	46
Schinnen	18	30	12	12	4	10	8	12	9	8	-	10	4	1	4	1	2	145	151
Simpelveld	13	24	7	2	-	7	8	5	8	11	-	2	1	1	4	-	1	94	97
Sittard-Geleen	87	279	259	31	38	64	212	127	91	93	56	53	7	29	19	9	70	1.524	1.502
Stein	15	66	32	15	4	13	24	36	14	20	3	14	3	2	4	1	11	277	279
Vaals	9	19	10	1	1	-	13	6	16	12	-	1	1	2	1	-	1	93	106
Valkenburg aan de Geul	27	48	24	18	1	11	22	21	60	18	-	4	1	2	3	2	4	266	263
Voerendaal	17	24	9	8	2	7	8	19	13	11	-	2	2	3	3	1	-	129	125
Totaal 2013	572	1.629	1.331	243	169	343	1.141	682	660	597	187	272	63	161	127	63	208	8.448	8.455
Totaal 2012	637	1.619	1.275	236	147	336	1.221	685	650	599	187	253	68	153	144	67	178		

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren*

	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13	mei-13	jun-13	jul-13	aug-13	sep-13	okt-12	nov-13	dec-13
stand einde maand	2.803	3.052	3.134	3.082	2.915	2.868	2.743	2.893	3.192	3.322	3.162	3.469	3.299
instroom	558	784	600	662	533	550	488	613	591	556	662	630	587
uitstroom	494	482	474	648	647	550	542	431	238	346	763	303	

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	678	0	117	0	Onderwijzend personeel	<10	<10	20	57
Agrarisch	29	16	45	<10	Sociaal-cultureel	13	<10	102	99
Economisch, administratief en commercieel	152	121	238	99	Technisch	208	157	114	19
Medisch, paramedisch	13	12	44	38	Transport, communicatie en verkeer	<10	59	11	<10
Humaniora	<10	<10	0	11	Theologie	0	0	<10	0
Openbare orde en veiligheid	31	52	0	<10	Wiskunde en natuurwetenschappen	<10	0	<10	15
Persoonlijke/sociale verzorging	237	149	146	<10	Juridisch en bestuurlijk	0	0	<10	30
					Kunst	0	<10	<10	18

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht*

Geslacht	december 2013	december 2012	mutatie '13 - '12
totaal	3.299	2.803	496
mannen	1.745	1.581	164
vrouwen	1.554	1.222	332

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau*

Opleidingsniveau	december 2013	december 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	743	558	185	33%
vmbo/mavo	730	729	1	0%
havo/vwo	157	164	-7	-4%
mbo-1 en 2	577	506	71	14%
mbo-3 en 4	693	553	140	25%
hbo/wo	399	293	106	36%

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend*

Duur werkzoekend	december 2013	december 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	1.293	1.227	66	5%
3 - 6 maanden	836	630	206	33%
6 - 12 maanden	653	547	106	19%
>= 12 maanden	517	399	118	30%

* Regio Zuid-Limburg, bron: UWV

Nww jongeren naar beroep

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Zuid-Limburg (bron: UWV)

Beroep	december	december	mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
Totaal nww	3.299	2.803	496	18%
Elementaire beroepen	849	669	180	27%
> Agrarische beroepen	0	0	0	-
> Economisch-administratieve beroepen	57	39	18	46%
> Technische en industrieberoepen	479	361	118	33%
> Transportberoepen	37	33	4	12%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	276	236	40	17%
Lagere beroepen	1.155	1.036	119	11%
> Agrarische beroepen	50	46	4	9%
> Economisch-administratieve beroepen	90	87	3	3%
> Medische en paramedische beroepen	21	13	8	62%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	18	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Technische en industrieberoepen	219	230	-11	-5%
> Transportberoepen	179	178	1	1%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	577	472	105	22%
Middelbare beroepen	962	766	196	26%
> Agrarische beroepen	32	30	2	7%
> Economisch-administratieve beroepen	254	230	24	10%
> Informatica beroepen	28	24	4	17%
> Medische en paramedische beroepen	51	23	28	122%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	41	36	5	14%
> Pedagogische beroepen	12	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	57	38	19	50%
> Technische en industrieberoepen	185	175	10	6%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	295	199	96	48%
Hogere beroepen	332	271	61	23%
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	94	70	24	34%
> Informatica beroepen	18	15	3	20%
> Medische en paramedische beroepen	37	27	10	37%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	0	0	0	-
> Pedagogische beroepen	71	61	10	16%
> Sociaal-culturele beroepen	84	76	8	11%
> Technische en industrieberoepen	23	18	5	28%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

Nww jongeren naar gemeente

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Zuid-Limburg (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maand				mutatie in %		
	dec-10	dec-11	dec-12	dec-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Totaal Zuid-Limburg	2.527	2.259	2.803	3.299	-11%	24%	18%
Beek	43	40	53	59	-7%	33%	11%
Brunssum	119	102	151	240	-14%	48%	59%
Eijsden-Margraten	52	68	46	72	31%	-32%	57%
Gulpen-Wittem	32	21	47	57	-34%	124%	21%
Heerlen	826	732	563	610	-11%	-23%	8%
Kerkrade	252	163	313	392	-35%	92%	25%
Landgraaf	114	99	183	229	-13%	85%	25%
Maastricht	430	348	474	614	-19%	36%	30%
Meerssen	28	36	44	52	29%	22%	18%
Nuth	34	43	64	67	26%	49%	5%
Onderbanken	20	20	33	40	0%	65%	21%
Schinnen	31	32	51	54	3%	59%	6%
Simpelveld	24	30	44	40	25%	47%	-9%
Sittard-Geleen	348	382	536	532	10%	40%	-1%
Stein	60	71	87	89	18%	23%	2%
Vaals	34	12	22	35	-65%	83%	59%
Valkenburg aan de Geul	58	33	53	66	-43%	61%	25%
Voerendaal	22	27	39	51	23%	44%	31%

Nww jongeren in Nederland

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	december 2013	december 2012	mutatie '13 - '12
totaal	86.221	71.163	15.058
mannen	43.571	38.133	5.438
vrouwen	42.650	33.030	9.620

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	dec-10	dec-11	dec-12	dec-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Nederland	54.858	54.926	71.163	86.221	0%	30%	21%
Zuid-Limburg	2.527	2.259	2.803	3.299	-11%	24%	18%
Drenthe	1.276	1.261	1.842	2.003	-1%	46%	9%
Friesland	2.643	3.002	4.087	4.366	14%	36%	7%
Groningen	3.493	3.810	4.403	5.239	9%	16%	19%
IJsselvechtstreek	1.325	1.422	1.993	2.498	7%	40%	25%
Stedendriehoek	2.073	1.743	2.394	2.821	-16%	37%	18%
Twente	2.418	2.389	3.221	3.835	-1%	35%	19%
Achterhoek	793	736	1.156	1.276	-7%	57%	10%
Food Valley	667	730	911	1.194	9%	25%	31%
Midden-Gelderland	1.178	1.386	1.568	1.783	18%	13%	14%
Rivierenland	593	579	869	970	-2%	50%	12%
Zuid-Gelderland	1.623	1.870	1.914	1.884	15%	2%	-2%
Flevoland	1.692	1.846	2.238	2.858	9%	21%	28%
Gooi- en Vechtstreek	384	493	613	732	28%	24%	19%
Midden-Utrecht	1.478	1.743	2.300	3.474	18%	32%	51%
Oost-Utrecht	769	716	967	1.097	-7%	35%	13%
Noord-Holland Noord	1.469	1.404	2.157	2.691	-4%	54%	25%
Zaanstreek/Waterland	977	981	1.146	1.233	0%	17%	8%
Zuid-Kennemerland	1.098	1.042	1.283	1.531	-5%	23%	19%
Groot Amsterdam	3.661	2.786	3.382	4.039	-24%	21%	19%
Haaglanden	2.801	2.932	3.863	6.241	5%	32%	62%
Holland Rijnland	1.127	1.010	1.383	1.877	-10%	37%	36%
Midden-Holland	507	497	877	1.054	-2%	76%	20%
Zuid-Holland Centraal	825	917	1.527	1.746	11%	67%	14%
Drechtsteden	853	618	859	1.018	-28%	39%	19%
Gorinchem	359	352	449	559	-2%	28%	24%
Rijnmond	6.354	7.182	7.936	9.991	13%	10%	26%
West-Brabant	1.846	1.656	2.265	2.704	-10%	37%	19%
Zeeland	948	1.163	1.164	1.398	23%	0%	20%
Helmond-De Peel	966	762	1.209	1.242	-21%	59%	3%
Midden-Brabant	1.477	1.343	2.167	2.441	-9%	61%	13%
Noordoost-Brabant	1.531	1.618	2.168	2.554	6%	34%	18%
Zuidoost-Brabant	1.612	1.296	2.058	2.456	-20%	59%	19%
Midden-Limburg	595	399	720	795	-33%	80%	10%
Noord-Limburg	899	967	1.260	1.313	8%	30%	4%
Zuid-Limburg	2.527	2.259	2.803	3.299	-11%	24%	18%

Deze tabel geeft het absolute aantal en de procentuele ontwikkeling weer van niet-werkende werkzoekende jongeren in heel Nederland en per arbeidsmarktregio voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

Kans op werk regio Zuid-Limburg

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per

beroepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Bouw en infra	Tegelzetter	2,3	Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/ supervisor	2,3,4
Bouw en infra	Timmerman	2,3	Veiligheid	Medewerker/onderofficier grondoptreden	2,3
Carrosserie	Autoschadetechnicus	3	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/ versindustrie	2
Dierverzorging	Biotechnicus	4	Verssectoren	Slager-traiteur	3
Dierverzorging	Proefdierverzorger	3	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Economisch			Verssectoren	Voedingsindustrie	3
administratief	Contactcenter medewerker	3	Verssectoren	Voedingsmanagement	4
Economisch			Zorg en welzijn	Verpleegkundige	4
administratief	Salarisadministrateur	4			
Gezondheidstechniek	Opticien	4			
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3			
Handel	(Junior) accountmanager	4			
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1			
Horeca	Zelfstandig werkend gastheer/- vrouw	3			
Horeca	Zelfstandig werkend kok	3			
Mobiliteit	Technisch specialist personen-/bedrijfsauto's	4			
Procestechiek	Operator B,C	3,4			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			
Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3			
Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3			
Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus werktuigbouw	3,4			

Toelichting op de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-5-2013 en 31-08-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal

geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het derde tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 31-12-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

Onderwijsdeelname

Het aantal ingeschreven studenten in schooljaar 2013/2014 is gebaseerd op de 1 oktober-tellingen van DUO, zoals geregistreerd in BRON-mbo.

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren bestaat uit WW-ers, WWB-ers en niet-uitkeringsgerechtigden jonger dan 27 jaar, voor zover ingeschreven bij UWV. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren toenemen door verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijstanduitkering. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

den met een bijstanduitkering. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: februari 2014
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Gerald Ahn
06 51 303 843
Gerald.Ahn@uwv.nl

Jeroen van den Berg
06 11 918 153
Jeroen.vandenBerg-01@uwv.nl

www.werk.nl
www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra
Mérie Michels, 06 53 147 256, m.michels@s-bb.nl

www.s-bb.nl
www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL