

februari 2014

Basiscijfers Jeugd

van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Zuid-Kennemerland



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/ arbeidsmarktinformatie.

Geregistreerde werkzoekenden

In Nederland is het aantal bij UWV geregistreerde jonge werkzoekenden in een jaar tijd (december 2012 tot en met december 2013) gestegen (+21%). Eind december zijn er 86.221 geregistreerde jonge werkzoekenden. In alle arbeidsmarktregio's, met uitzondering van Zuid-Gelderland, stijgt het aantal werkzoekende jongeren. De toename varieert van +3% tot +62%. Dit aantal wordt naast arbeidsmarktontwikkelingen beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten.

De arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › In Zuid-Kennemerland is het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren van december 2012 tot en met december 2013 met 19% gestegen tot 1.531. Deze stijging is minder dan het landelijk gemiddelde van 21%.
- › De meeste werkzoekende jongeren staan ingeschreven in de gemeente Haarlem (652), maar de stijging in deze gemeente was het afgelopen jaar met 12% relatief laag.

- › Hoewel het aantal kortdurend geregistreerde werkzoekende jongeren (< 3 maanden) met 39% in verhouding het grootst is, is juist het aantal jongeren dat meer dan 12 maanden als werkzoekend geregistreerd staat met 88% het sterkst gestegen.
- › De toename was het grootst bij jongeren met mbo-3 of 4 niveau: 38%. Deze groep vormt nu met 24% nu het grootste deel van de geregistreerde werkzoekende jongeren. Hoger opgeleide jongeren staan vooral ingeschreven voor sociaal-culturele en economisch-administratieve beroepen, lager en middelbaar opgeleide werkzoekende jongeren staan voornamelijk ingeschreven voor verzorgende en dienstverlenende beroepen en voor technische- en industrieberoepen.

Vacatures mbo

In de periode van augustus 2013 tot en met november 2013 waren er in de regio Zuid-Kennemerland 2.500 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, april tot en met juli 2013, is dit aantal gedaald met 17 procent. Vooral in de beroepsgroepen horeca en zorg is het aantal vacatures sterk gedaald. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Zuid-Kennemerland met het landelijke beeld, dan blijkt dat deze regio nauwelijks afwijkt.

Stage- en leerbanenmarkt

Het landelijke aantal studenten dat in het derde tertaal van 2013 is gestart met een stage of leerbaan is ten opzichte van dezelfde periode in 2012 is met 14.000

gestegen tot 214.000. Deze stijging vindt zowel plaats in de bol als de bbl. Het aantal ingeschreven studenten is ten opzichte van afgelopen schooljaar landelijk met 5.000 gedaald tot 495.000. In schooljaar 2013/2014 staan 9.576 studenten woonachtig in de regio Zuid-Kennemerland ingeschreven voor een mbo-opleiding. Het aantal studenten in de bbl daalde met 224 in vergelijking met vorig schooljaar tot 2.749. Het aantal ingeschreven studenten in de bol steeg met 343 tot 6.827.

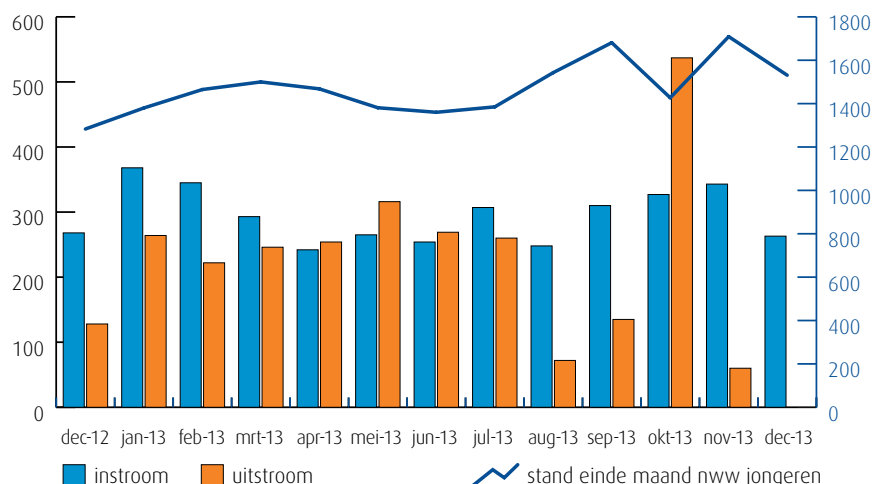
In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: zorg (zorghulp, helpende zorg en welzijn), economisch administratief, recreatie, afbouw en onderhoud, bouw en infra, transport en logistiek.

Van analyse naar actie

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

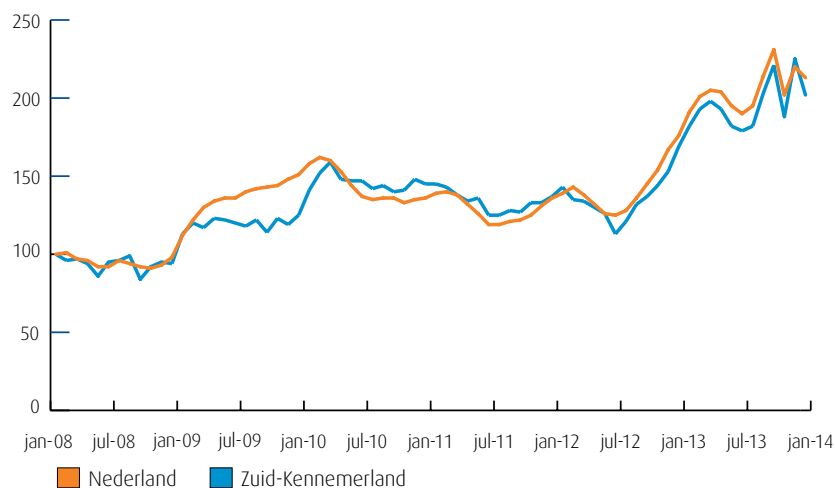
Samenvatting regio Zuid-Kennemerland

Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linkeras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootte. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

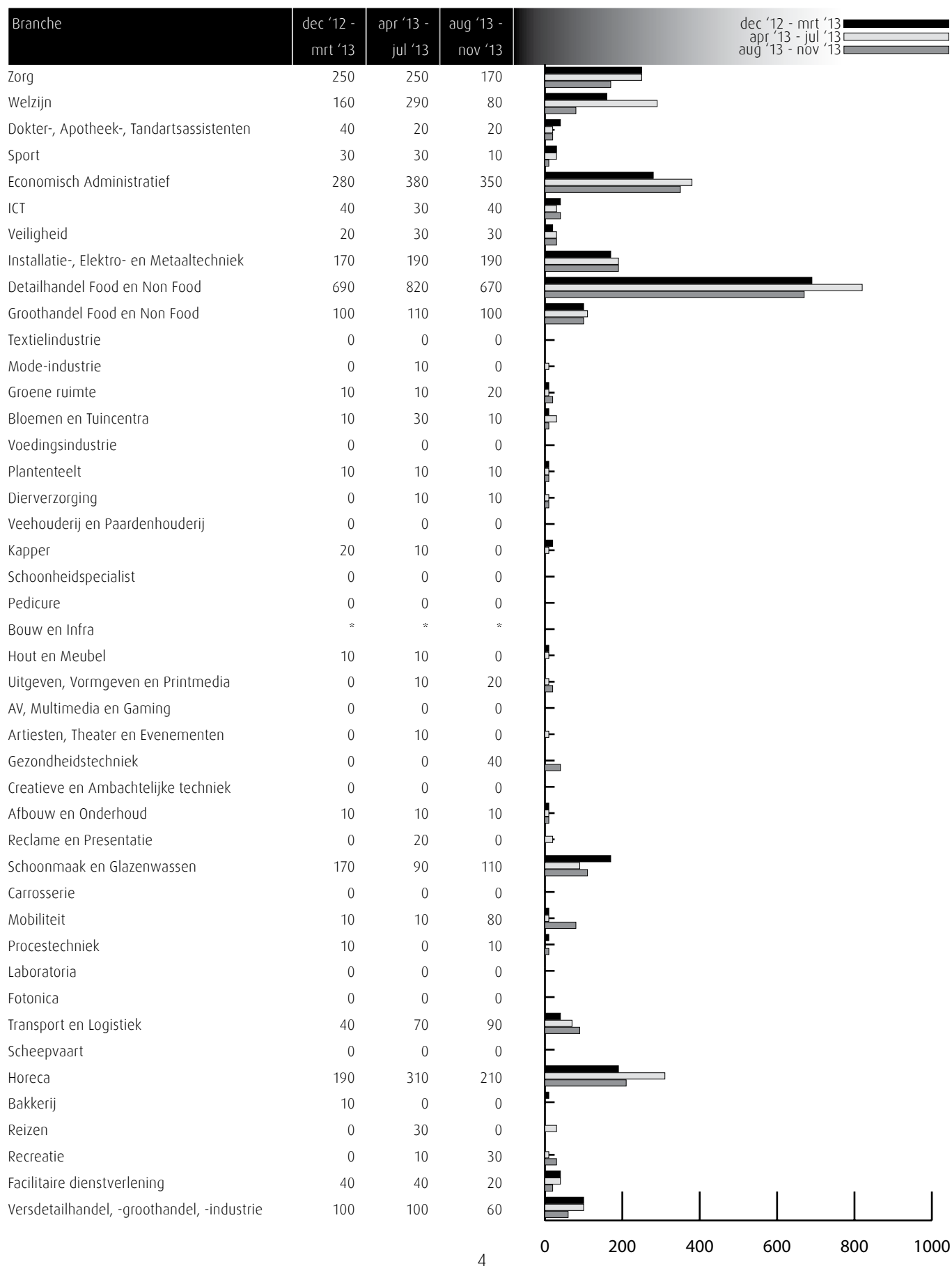
Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 september t/m 31 december 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	751	642
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	349	439
Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	2.972	2.766
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	407	490

Het aantal plaatsingen is landelijk licht gestegen ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar. In de regio's met groei van het aantal plaatsingen kan dit herleid worden tot een relatief groot aantal na-registraties die feitelijk reeds in het tweede tertiaal hebben plaatsgevonden. Verder lijkt zich een structurelere ontwikkeling te openbaren, omdat zowel in de bbl als bij de bol het aantal overeenkomsten per student groeit. Dit heeft onder andere te maken met het korter worden van de duur van de overeenkomsten en met faillissementen van leerbedrijven.

Vacatures mbo-niveau aug '13 t/m nov '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Zuid-Kennemerland december 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg					
Welzijn					
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten					
Sport					
Economisch Administratief					
ICT					
Veiligheid					
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek					
Detailhandel Food en Non Food		5%	2%	0%	0%
Groothandel Food en Non Food					0%
Textielindustrie					
Mode-industrie					
Groene ruimte					
Bloemen en Tuincentra					
Voedingsindustrie					
Plantenteelt					
Diervverzorging					
Veehouderij en Paardenhouderij					
Kapper					
Schoonheidspecialist					
Pedicure					
Bouw en Infra					
Hout en Meubel					
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia					
AV, Multimedia en Gaming					
Artiesten, Theater en Evenementen					
Gezondheidstechniek					
Creatieve en Ambachtelijke techniek					
Afbouw en Onderhoud					
Reclame en Presentatie					
Schoonmaak en Glazenwassen					
Carrosserie					
Mobiliteit		0%	0%	0%	0%
Procestechiek					
Laboratoria					
Fotonica					
Transport en Logistiek					
Scheepvaart					
Horeca					
Bakkerij					
Reizen					
Recreatie					
Facilitaire dienstverlening					
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie					

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de eerste kolom met kleuren staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Zuid-Kennemerland in december 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Onderwijsdeelname mbo schooljaar 2013 - 2014

Branche	BBL-niveau	BBL-niveau	Totaal	BOL-niveau	BOL-niveau	Totaal	Totaal	Totaal
	1 + 2	3 + 4	BBL	1 + 2	3 + 4	BOL	'13-'14	'12-'13
Bloemen en tuincentra	10	7	17	6	14	20	37	44
Dierverzorging	3	5	8	14	106	120	128	146
Groene ruimte	24	32	56	5	31	36	92	116
Plantenteelt	8	2	10	1	1	2	12	20
Veehouderij en Paardenhouderij	*	2	2	*	4	4	6	9
Voedingsindustrie	5	11	16	*	11	11	27	21
<i>Totaal Groen</i>	<i>50</i>	<i>59</i>	<i>109</i>	<i>26</i>	<i>167</i>	<i>193</i>	<i>302</i>	<i>356</i>
Afbouw en onderhoud	9	9	18	12	7	19	37	38
AV, Multimedia en gaming	*	*	*	*	136	136	136	119
Bakkerij	10	16	26	13	13	26	52	50
Bouw en infra	62	48	110	52	136	188	298	340
Carrosserie	1	3	4	8	*	8	12	14
Creatieve en Ambachtelijke techniek	*	1	1	*	18	18	19	19
Fotonica	*	*	*	*	*	*	*	1
Gezondheidstechniek	2	45	47	*	2	2	49	52
Hout en meubel	2	5	7	30	79	109	116	122
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	165	274	439	83	194	277	716	723
Laboratoria	*	5	5	*	107	107	112	102
Mobiliteit	80	52	132	29	50	79	211	218
Mode-industrie	*	*	*	7	28	35	35	35
Procestechniek	22	117	139	1	32	33	172	166
Reclame en presentatie	1	*	1	11	22	33	34	34
Scheepvaart	7	18	25	2	88	90	115	96
Schoonmaak en Glazenwassen	1	1	2	*	*	*	2	*
Textielindustrie	*	*	*	*	8	8	8	6
Transport en logistiek	59	43	102	2	148	150	252	246
Uitgeven, vormgeven en printmedia	2	*	2	13	211	224	226	250
<i>Totaal Techniek</i>	<i>423</i>	<i>637</i>	<i>1.060</i>	<i>263</i>	<i>1.279</i>	<i>1.542</i>	<i>2.602</i>	<i>2.631</i>
Artiesten, theater en evenementen	*	*	*	2	115	117	117	101
Detailhandel Food/Non Food	84	176	260	170	299	469	729	646
Economisch administratief	1	30	31	153	567	720	751	777
Facilitaire dienstverlening	5	6	11	11	84	95	106	92
Groothandel Food/Non Food	10	15	25	4	239	243	268	243
Horeca	86	116	202	96	230	326	528	540
ICT	*	1	1	62	345	407	408	396
Recreatie	*	2	2	12	159	171	173	126
Reizen	*	*	*	*	29	29	29	32
Veiligheid	62	15	77	133	63	196	273	281
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	59	20	79	*	*	*	79	107
<i>Totaal Economie</i>	<i>307</i>	<i>381</i>	<i>688</i>	<i>643</i>	<i>2.130</i>	<i>2.773</i>	<i>3.461</i>	<i>3.341</i>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	*	17	17	*	155	155	172	161
Kapper	20	44	64	40	83	123	187	179
Pedicure	*	*	*	*	*	*	*	*
Schoonheidsspecialist	*	*	*	*	77	77	77	92
Sport	*	1	1	22	386	408	409	377
Welzijn	*	142	142	*	812	812	954	1.060
Zorg	81	525	606	233	280	513	1.119	1.010
<i>Totaal Zorg</i>	<i>101</i>	<i>729</i>	<i>830</i>	<i>295</i>	<i>1.793</i>	<i>2.088</i>	<i>2.918</i>	<i>2.879</i>
AKA	62	*	62	231	*	231	293	250
Eindtotaal	943	1.806	2.749	1.458	5.369	6.827	9.576	9.457

Ratiogetal

Ratiogetal in regio Zuid-Kennemerland (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		december 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	505	968	500	1.100	87
Welzijn	772	1.086	779	944	116
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	169	140	177	173	85
Sport	271	352	367	415	115
Economisch Administratief	690	845	660	743	109
ICT	191	428	190	401	106
Veiligheid	22	245	24	254	105
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	332	715	323	714	97
Detailhandel Food en Non Food	612	590	591	710	80
Groothandel Food en Non Food	87	102	118	253	55
Textielindustrie	2		12	8	n.b.
Mode-industrie	17	32	15	34	83
Groene ruimte	99	106	101	92	118
Bloemen en Tuincentra	61	41	57	36	106
Voedingsindustrie	4	20	6	27	111
Plantenteelt	14	40	30	13	n.b.
Diervverzorging	87	145	96	126	127
Veehouderij en Paardenhouderij	29	6	23	6	n.b.
Kapper	181	184	185	186	101
Schoonheidspecialist	84	69	83	80	85
Pedicure	53		44	0	n.b.
Bouw en Infra	220	355	161	293	89
Hout en Meubel	67	110	69	113	100
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	157	276	185	226	144
AV, Multimedia en Gaming	39	65	107	136	131
Artiesten, Theater en Evenementen	38	98	37	114	84
Gezondheidstechniek	75	40	85	48	94
Creatieve en Ambachtelijke techniek	14	24	19	23	142
Afbouw en Onderhoud	98	47	105	37	136
Reclame en Presentatie	53	43	70	33	172
Schoonmaak en Glazenwassen	7	3	7	1	n.b.
Carrosserie	23	14	20	12	101
Mobiliteit	193	253	187	212	116
Procestechniek	80	170	73	165	94
Laboratoria	18	78	22	108	88
Fotonica		1	3	0	n.b.
Transport en Logistiek	64	335	49	300	85
Scheepvaart	20	100	22	115	96
Horeca	245	557	271	522	118
Bakkerij	34	36	39	50	83
Reizen	49	43	56	28	176
Recreatie	24	101	34	173	83
Facilitaire dienstverlening	83	80	101	106	92
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	99	48	102	75	66

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 september - 31 december 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen.

Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

Zorg

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar toegenomen. De kans op werk is voor zorgkwalificaties op niveau 1, 2 en 3 matig of gering. Voor gediplomeerden van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 4) is er wel ruim voldoende arbeidsmarkt perspectief. De kans op stage voor studenten van de opleidingen Zorghulp en Persoonlijk begeleider gehandicaptenzorg is matig. Voor de overige zorgopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

Welzijn

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar duidelijk afgenomen. Als gevolg van bezuinigingen is de kans op werk gering voor gediplomeerden van de opleiding Pedagogisch werk en voor de onderwijsassistent. Voor de overige welzijnskwalificaties is de kans op werk voldoende. Voor vrijwel alle studenten van de welzijnsopleidingen zijn er voldoende leerplaatsen. Alleen voor studenten van de opleiding Pedagogisch werk jeugdzorg niveau 4 is de kans op stage matig. (bron: Calibris)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar toegenomen. Voor gediplomeerde dokters- en tandartsassistenten is de kans op werk ruim voldoende in deze regio. Voor gediplomeerde apothekersassistenten wordt voldoende werk verwacht. De kans op stage voor studenten van de opleiding Doktersassistent is matig. Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor Apothekers- en Tandartsassistenten. (bron: Calibris)

Sport

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar toegenomen. De kans op werk is voor niveau 2 en voor de meeste sportopleidingen op niveau 4 matig. Op niveau 3 en niveau 4 (trainer/coach) is de kans op werk voldoende. Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Sport- en bewegingsagoog (niveau 4). Voor de overige sportopleidingen is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor studenten van de economisch administratieve opleidingen. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Medewerker sociale zekerheid en Salarisadministrateur (beiden niveau 4). Een goede kans op een stageplaats is er voor studenten van de opleidingen Medewerker personeel en arbeid, Directiesecretaresse/Managementassistent (beiden niveau 4), Secretaresse (niveau 3) en de commerciële opleidingen Assistent communicatiemedewerker en Marketing medewerker (beiden niveau 4). (bron: ECABO)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleidingen Applicatieontwikkelaar en ICT-beheerder (beiden niveau 4) is ruim voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Particulier digitaal onderzoeker (niveau 4) en Medewerker ICT (niveau 2) en in mindere mate voor de opleidingen Medewerker beheer ICT (niveau 3) en Netwerkbeheerder (niveau 4). (bron: ECABO)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is

beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging niveau 3). Het perspectief is matig voor studenten van de opleidingen Beveiliging (particuliere beveiliging niveau 2) en Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2). (bron: ECABO)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan op middelbaar niveau in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio gedaald. Het aantal jeugdige werklozen in de regio is hoger dan op basis van het aantal studenten in de genoemde richtingen te verwachten is. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Detailhandel Food/Non Food

Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen voor studenten die een opleiding volgen in de detailhandel. Studenten van de opleiding Verkoper (niveau 2) moeten wat moeite doen om een leerplaats te vinden. Voor Interieuradviseur (niveau 4) is een tekort aan leerplaatsen. (bron: KC Handel)

Groothandel Food/Non Food

Studenten van de opleiding Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3) moeten in deze regio enige moeite doen voor een leerplaats. In omliggende regio's is er wel een ruim aanbod. Doordat het aantal studenten van de opleiding (Junior) accountmanager (niveau 4) blijft toenemen, is er voor deze opleiding veel concurrentie op de stagemarkt. (bron: KC Handel)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Mode-industrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de mode-industrie. (bron: KC Handel)

Groene ruimte

Er zijn meer dan voldoende leerplaatsen in de groene ruimte. De afgelopen tijd leken er minder leerplaatsen beschikbaar te zijn. Mogelijk trekt dit in het voorjaar weer aan. (bron: Aequor)

Bloemen en tuincentra

Er zijn meer dan voldoende stageplaatsen in deze sector beschikbaar. Het aantal leerbanen lijkt kleiner te zijn. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Er is geen informatie beschikbaar voor deze regio

Diervverzorging

Er zijn in deze regio meer studenten die de opleiding diervverzorging volgen dan stageplaatsen. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

Voor veehouderij zijn er meer dan voldoende stageplaatsen. Voor paardenhouderij lijken er ondanks het veiligheidscertificaat voldoende leerbedrijven te zijn. (bron: Aequor)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten op niveau 3 is in evenwicht. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Bouw en infra

Het aantal studenten is in december 2013 ten opzichte van april 2012 met 17% afgenomen en het aantal leerbedrijven met 27%. De bouwsector is gemiddeld ontwikkeld in de regio Zuid-Kennemerland. De werkloosheid komt overeen met het landelijk gemiddelde, de beroepsbevolking is iets jonger dan landelijk gemiddeld. Er stromen nauwelijks jongeren de bouw in of uit. Vanaf 2015, als de bouwproductie aantrekt, zal de vraag naar jonge vakmensen toenemen. (bron: Fundeon)

Hout en meubel

In deze regio bestaat een licht tekort aan leerplaatsen voor alle opleidingen met name in de bol. (bron: SH&M)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Het aantal leerplaatsen voor vormgeven staat onder druk, doordat de toename van het aantal studenten verhoudingsgewijs groter is dan de toename van het aantal leerplaatsen. (bron: GOC)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van

het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Creatieve- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Afbouw en Onderhoud

De crisis in de bouw is in de sectoren Afbouw en Schilderen en Onderhoud erg goed merkbaar. In de meeste regio's geldt dat er meer faillissementen zijn dan voor de crisis. Dit heeft ook een negatief effect op het aantal leerbedrijven. Daarbij komt dat de flexibilisering onder invloed van de crisis ook toeneemt in de sector. Dat maakt ook dat bedrijven minder snel een bbl-student aannemen voor een periode van twee jaar. Bedrijven kijken naar mogelijkheden om bol-studenten op te leiden. Met extra inzet van opleidingsadviseurs en samenwerkingsverbanden lukt het meestal wel om alle studenten te plaatsen. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten die beginnen met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is belangrijk. (bron: Savantis)

Reclame en Presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiaires een bedrijf niet veel extra kosten, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel

worden geplaatst. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. De meeste studenten en leerbedrijven bevinden zich in de het zuidoosten en oosten van het land. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. (bron: Savantis)

Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen bieden opleidingen in de schoonmaakbranche aan en steeds meer studenten kiezen voor deze opleidingen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Als gevolg van de crisis is de afgelopen jaren een lichte stagnatie in de werkgelegenheid te zien: het aantal arbeidsjaren blijft min of meer stabiel. UWV verwacht voor de komende jaren een lichte groei in de sector. Door toenemende aandacht van de branche voor de kwaliteit van het werk is er meer aandacht voor opleiden. De meeste studenten in de branche volgen een bbl-opleiding en zijn al werkzaam bij een schoonmaakbedrijf. (bron: Savantis)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Mobiliteit

De auto- en bedrijfsautobranche verkeren net als de gemotoriseerde tweewielers nog steeds in zwaar weer. Dit wordt veroorzaakt door teruglopende verkopen en uitgesteld onderhoud. Ook de studenten-aantallen in de mobiliteitsbranche lopen terug. Voor de korte termijn betekent dit dat het voor studenten van de opleidingen op niveau 2 en 4 lastig is om leerbanen of stageplaatsen te vinden. In deze regio zien we dat het aantal leerbedrijven en studenten afneemt. (bron: Innovam)

Procestechniek

Bij meerdere operatoropleidingen is de instroom van studenten dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer leerplaatsen nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal meer moeite gedaan moeten worden om voldoende leerplaatsen te vinden. (bron: PMLF)

Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een leerplaats te vinden voor studenten van laboratoriumopleidingen. Hiervoor zijn twee oorzaken aan te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom van studenten in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. (bron: PMLF)

Fotonica

In en rond Gelderland zijn tekorten aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker fotografie. Ook voor studenten van de opleidingen Fotograaf en AV-specialist is het lastiger om leerplaatsen in het noorden en oosten van het land

te vinden. De kans op werk voor gediplomeerden in AV-beroepen is beter in het westen van het land. (bron: PMLF)

Transport en logistiek

De werkgelegenheid voor Transport & logistiek is in deze regio in 2012 gestegen. Naar verwachting zal in 2013 en 2014 de werkgelegenheid in de sector dalen. In 2015 wordt een groei verwacht. In de logistiek en haven, op- en overslag wordt per saldo de grootste groei verwacht. Het aantal bpv-plaatsen in deze regio is nog niet voldoende voor het aantal studenten in de opleiding. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor studenten aan te bieden. (bron: VTL)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Vanwege de crisis gaat het vinden van een stageplaats of leerbaan over het algemeen wat moeizamer, maar er zijn nog voldoende leerplaatsen. (bron: VTL)

Horeca

De horeca heeft het best zwaar. Maar nog steeds is het zo dat er meer dan genoeg stageplaatsen en leerbanen zijn. Behalve voor de opleidingen die te maken hebben met frontoffice. Volgens ROCVA en het Nova College zijn er tekorten. Vorig jaar ging het net goed, dit jaar zijn er voor het eerst echt tekorten. (bron: Kenwerk)

Bakkerij

Het aantal familiebedrijven neemt nog steeds af, maar er zijn nog geen tekorten aan stageplaatsen en leerbanen in deze regio. (bron: Kenwerk)

Reizen

Er zijn voldoende stageplaatsen, soms zijn er lichte tekorten. (bron: Kenwerk)

Recreatie

Het vinden van leerbanen is nog steeds moeilijk in deze branche. Er zijn geen geluiden dat er tekorten zijn. (bron: Kenwerk)

Facilitaire dienstverlening

In de facilitaire dienstverlening wordt het steeds lastiger voor studenten om een leerplaats te vinden. Bedrijven zijn minder snel geneigd om stageplaatsen en leerbanen aan te bieden. (bron: Kenwerk)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (Bron: SVO kenniscentrum food)

Aantal leerbedrijven

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Zuid-Kennemerland december 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	479	464
Groene sector	19	21
Techniek	439	464
Zorg en Welzijn	183	153
Totaal	1.120	1.102

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Zuid-Kennemerland december 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in december 2013 is vergeleken met het totaal in december 2012.

Gemeente																		Totaal 2013	Totaal 2012
	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL		
Beverwijk	32	115	110	26	24	33	129	51	52	29	6	24	12	12	9	6	20	690	687
Bloemendaal	13	86	24	4	3	4	11	5	34	9	1	7	1	3	3	-	-	208	202
Haarlem	64	533	411	36	140	57	339	129	181	123	22	98	25	55	37	7	32	2.289	2.252
Haarlemmerliede en Spaarnwoude	9	19	9	5	5	3	5	8	6	2	1	3	-	-	-	-	2	77	77
Heemskerk	43	126	48	15	9	25	63	36	34	27	1	9	9	9	7	2	-	463	457
Heemstede	15	102	23	6	10	12	41	9	25	24	1	7	4	9	11	2	-	301	295
Uitgeest	12	34	23	10	6	6	13	33	10	4	1	6	3	1	1	-	6	169	160
Velsen	41	179	98	28	20	45	83	110	73	40	62	22	13	13	31	3	32	893	888
Zandvoort	12	50	25	-	4	5	17	12	37	11	-	4	2	2	3	-	1	185	182
Totaal 2013	241	1.244	771	130	221	190	701	393	452	269	95	180	69	104	102	20	93	5.275	5.200
Totaal 2012	243	1.192	785	170	209	191	698	380	416	271	113	164	66	93	102	22	85		

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren*

	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13	mei-13	jun-13	jul-13	aug-13	sep-13	okt-12	nov-13	dec-13
stand einde maand	1.283	1.380	1.465	1.500	1.468	1.381	1.360	1.385	1.543	1.681	1.427	1.709	1.531
instroom	268	368	345	293	242	265	254	307	248	310	327	343	263
uitstroom	128	264	222	246	254	316	269	260	72	135	537	60	

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	299	0	67	0	Onderwijzend personeel	0	<10	14	16
Agrarisch	13	<10	13	<10	Sociaal-cultureel	<10	0	40	40
Economisch, administratief en commercieel	70	66	119	54	Technisch	105	57	67	<10
Medisch, paramedisch	<10	<10	20	14	Transport, communicatie en verkeer	<10	20	13	<10
Humaniora	<10	0	0	<10	Theologie	0	0	0	0
Openbare orde en veiligheid	20	23	<10	<10	Wiskunde en natuurwetenschappen	0	<10	<10	<10
Persoonlijke/sociale verzorging	88	59	93	<10	Juridisch en bestuurlijk	0	0	<10	11
					Kunst	0	0	<10	17

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht*

Geslacht	december 2013	december 2012	mutatie '13 - '12
totaal	1.531	1.283	248
mannen	741	674	67
vrouwen	790	609	181

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau*

Opleidingsniveau	december 2013	december 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	341	281	60	21%
vmbo/mavo	323	300	23	8%
havo/vwo	93	77	16	21%
mbo-1 en 2	237	212	25	12%
mbo-3 en 4	361	261	100	38%
hbo/wo	176	152	24	16%

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend*

Duur werkzoekend	december 2013	december 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	598	609	-11	-2%
3 - 6 maanden	438	360	78	22%
6 - 12 maanden	267	193	74	38%
>= 12 maanden	228	121	107	88%

* Regio Zuid-Kennemerland, bron: UWV

Nww jongeren naar beroep

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Zuid-Kennemerland (bron: UWV)

Beroep	december	december	mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
Totaal nww	1.531	1.283	248	19%
Elementaire beroepen	267	240	27	11%
> Agrarische beroepen	0	0	0	-
> Economisch-administratieve beroepen	37	32	5	16%
> Technische en industrieberoepen	118	119	-1	-1%
> Transportberoepen	22	32	-10	-31%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	90	57	33	58%
Lagere beroepen	563	453	110	24%
> Agrarische beroepen	12	10	2	20%
> Economisch-administratieve beroepen	63	58	5	9%
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	13	-	-
> Pedagogische beroepen	0	0	0	-
> Technische en industrieberoepen	123	94	29	31%
> Transportberoepen	81	68	13	19%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	271	205	66	32%
Middelbare beroepen	540	425	115	27%
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	158	134	24	18%
> Informatica beroepen	17	10	7	70%
> Medische en paramedische beroepen	19	12	7	58%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	22	24	-2	-8%
> Pedagogische beroepen	13	10	3	30%
> Sociaal-culturele beroepen	21	20	1	5%
> Technische en industrieberoepen	123	99	24	24%
> Transportberoepen	13	<10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	147	102	45	44%
Hogere beroepen	160	126	34	27%
> Agrarische beroepen	<10	0	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	43	41	2	5%
> Informatica beroepen	<10	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	24	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	0	0	0	-
> Pedagogische beroepen	22	11	11	100%
> Sociaal-culturele beroepen	48	46	2	4%
> Technische en industrieberoepen	<10	<10	-	-
> Transportberoepen	<10	<10	-	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

Nww jongeren naar gemeente

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Zuid-Kennemerland (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maand				mutatie in %		
	dec-10	dec-11	dec-12	dec-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Totaal Zuid-Kennemerland	1.098	1.042	1.283	1.531	-5%	23%	19%
Beverwijk	206	210	193	201	2%	-8%	4%
Bloemendaal	7	8	21	32	14%	163%	52%
Haarlem	494	438	581	652	-11%	33%	12%
Haarlemmerliede Ca	5	6	17	22	20%	183%	29%
Heemskerk	116	100	123	180	-14%	23%	46%
Heemstede	28	25	35	42	-11%	40%	20%
Uitgeest	25	23	32	56	-8%	39%	75%
Velsen	191	196	220	268	3%	12%	22%
Zandvoort	26	36	61	78	38%	69%	28%

Nww jongeren in Nederland

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	december 2013	december 2012	mutatie '13 - '12
totaal	86.221	71.163	15.058
mannen	43.571	38.133	5.438
vrouwen	42.650	33.030	9.620

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	dec-10	dec-11	dec-12	dec-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Nederland	54.858	54.926	71.163	86.221	0%	30%	21%
Zuid-Kennemerland	1.098	1.042	1.283	1.531	-5%	23%	19%
Drenthe	1.276	1.261	1.842	2.003	-1%	46%	9%
Friesland	2.643	3.002	4.087	4.366	14%	36%	7%
Groningen	3.493	3.810	4.403	5.239	9%	16%	19%
IJsselvechtstreek	1.325	1.422	1.993	2.498	7%	40%	25%
Stedendriehoek	2.073	1.743	2.394	2.821	-16%	37%	18%
Twente	2.418	2.389	3.221	3.835	-1%	35%	19%
Achterhoek	793	736	1.156	1.276	-7%	57%	10%
Food Valley	667	730	911	1.194	9%	25%	31%
Midden-Gelderland	1.178	1.386	1.568	1.783	18%	13%	14%
Rivierenland	593	579	869	970	-2%	50%	12%
Zuid-Gelderland	1.623	1.870	1.914	1.884	15%	2%	-2%
Flevoland	1.692	1.846	2.238	2.858	9%	21%	28%
Gooi- en Vechtstreek	384	493	613	732	28%	24%	19%
Midden-Utrecht	1.478	1.743	2.300	3.474	18%	32%	51%
Oost-Utrecht	769	716	967	1.097	-7%	35%	13%
Noord-Holland Noord	1.469	1.404	2.157	2.691	-4%	54%	25%
Zaanstreek/Waterland	977	981	1.146	1.233	0%	17%	8%
Zuid-Kennemerland	1.098	1.042	1.283	1.531	-5%	23%	19%
Groot Amsterdam	3.661	2.786	3.382	4.039	-24%	21%	19%
Haaglanden	2.801	2.932	3.863	6.241	5%	32%	62%
Holland Rijnland	1.127	1.010	1.383	1.877	-10%	37%	36%
Midden-Holland	507	497	877	1.054	-2%	76%	20%
Zuid-Holland Centraal	825	917	1.527	1.746	11%	67%	14%
Drechtsteden	853	618	859	1.018	-28%	39%	19%
Gorinchem	359	352	449	559	-2%	28%	24%
Rijnmond	6.354	7.182	7.936	9.991	13%	10%	26%
West-Brabant	1.846	1.656	2.265	2.704	-10%	37%	19%
Zeeland	948	1.163	1.164	1.398	23%	0%	20%
Helmond-De Peel	966	762	1.209	1.242	-21%	59%	3%
Midden-Brabant	1.477	1.343	2.167	2.441	-9%	61%	13%
Noordoost-Brabant	1.531	1.618	2.168	2.554	6%	34%	18%
Zuidoost-Brabant	1.612	1.296	2.058	2.456	-20%	59%	19%
Midden-Limburg	595	399	720	795	-33%	80%	10%
Noord-Limburg	899	967	1.260	1.313	8%	30%	4%
Zuid-Limburg	2.527	2.259	2.803	3.299	-11%	24%	18%

Deze tabel geeft het absolute aantal en de procentuele ontwikkeling weer van niet-werkende werkzoekende jongeren in heel Nederland en per arbeidsmarktregio voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

Kans op werk regio Zuid-Kennemerland

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per

beroepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Bloemen en tuincentra	Mederwerker/manager groene detailhandel	2,4	Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3
Bouw en infra	Timmerman	2,3	Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3
Dokter-/apothek-/ tandartsassistenten	Doktersassistent	4	Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3
Economisch administratief	Commercieel medewerker binnendienst	3	Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus werktuigbouw	3,4
Economisch administratief	Contactcenter medewerker	3	Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/ supervisor	2,3,4
Economisch administratief	Salarisadministrateur	4	Veiligheid	Medewerker/onderofficier grondoptreden	2,3
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/ versindustrie	2
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Verssectoren	Slager-traiteur	3
Handel	(Junior) accountmanager	4	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Zorg en welzijn	Verpleegkundige	4
Handel	Commercieel medewerker binnendienst	3			
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3			
Horeca	Zelfstandig werkend gastheer/- vrouw	3			
Horeca	Zelfstandig werkend kok	3			
Mobiliteit	Eerste autotechnicus	3			
Mobiliteit	Technisch specialist personen-/bedrijfsauto's	4			
Procestechiek	Operator B,C	3,4			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			

Toelichting op de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gereeliseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-5-2013 en 31-08-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal

geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het derde tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 31-12-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

Onderwijsdeelname

Het aantal ingeschreven studenten in schooljaar 2013/2014 is gebaseerd op de 1 oktober-tellingen van DUO, zoals geregistreerd in BRON-mbo.

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren bestaat uit WW-ers, WWB-ers en niet-uitkeringsgerechtigden jonger dan 27 jaar, voor zover ingeschreven bij UWV. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren toenemen door verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijsluiting. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

den met een bijsluiting. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: februari 2014
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Erik Stam
06 15 119 162
Erik.Stam@uwv.nl

Paul Rijs
06 54 783 155
Paul.Rijs@uwv.nl

www.werk.nl
www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra
Martin de Wolf, 06 54 783 624, m.dewolf@s-bb.nl

www.s-bb.nl
www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL