

februari 2014

Basiscijfers Jeugd

van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Zuid-Holland Centraal



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/ arbeidsmarktinformatie.

Geregistreerde werkzoekenden

In Nederland is het aantal bij UWV geregistreerde jonge werkzoekenden in een jaar tijd (december 2012 tot en met december 2013) gestegen (+21%). Eind december zijn er 86.221 geregistreerde jonge werkzoekenden.

In alle arbeidsmarktregio's, met uitzondering van Zuid-Gelderland, stijgt het aantal werkzoekende jongeren. De toename varieert van +3% tot +62%. Dit aantal wordt naast arbeidsmarktontwikkelingen beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten.

De arbeidsmarktregio Zuid-Holland Centraal laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Eind december 2013 bedraagt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren 1.746 personen.
- › Het aantal geregistreerde jongeren is in de periode december 2012 tot en met december 2013 met 14% toegenomen. Dat is een geringere stijging dan het landelijk gemiddelde (+21%).
- › Vanaf medio 2011 is het aandeel geregistreerde werkzoekende jongeren in de

regio sterker gestegen dan het landelijk gemiddelde. Na september 2013 daalt de regionale trendlijn.

- › Het aantal werkzoekende jongeren is vooral gestegen in de groep met maximaal basisonderwijs (met 76 naar 403) en mbo-3 of 4 niveau (met 59 naar 367). De eerstgenoemde groep behoort tot de 914 geregistreerde werkzoekende jongeren zonder startkwalificatie. Deze groep heeft een aandeel van 52% in het totaal.
- › De meeste jongeren staan in december 2013 ingeschreven in Zoetermeer (861) en Leidschendam-Voorburg (449). Deze gemeenten zijn samen goed voor driekwart van het regiototaal.

Vacatures mbo

In de periode van augustus 2013 tot en met november 2013 waren er in de regio Zuid-Holland Centraal 1.890 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, april tot en met juli 2013, is dit aantal gestegen met 16 procent. In de beroepsgroepen welzijn en groothandel is het aantal vacatures sterk gedaald en in de beroepsgroepen horeca en detailhandel sterk gestegen. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Zuid-Holland centraal met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief veel vacatures zijn in de beroepsgroep detailhandel.

Stage- en leerbanenmarkt

Het landelijke aantal studenten dat in het derde tertaal van 2013 is gestart met een stage of leerbaan is ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is met 14.000

gestegen tot 214.000. Deze stijging vindt zowel plaats in de bol als de bbl. Het aantal ingeschreven studenten is ten opzichte van afgelopen schooljaar landelijk met 5.000 gedaald tot 495.000. In schooljaar 2013/2014 staan 8.703 studenten woonachtig in de regio Zuid-Holland Centraal ingeschreven voor een mbo-opleiding. Het aantal studenten in de bbl daalde met 173 in vergelijking met vorig schooljaar tot 2.139. Het aantal ingeschreven studenten in de bol steeg met 185 tot 6.564.

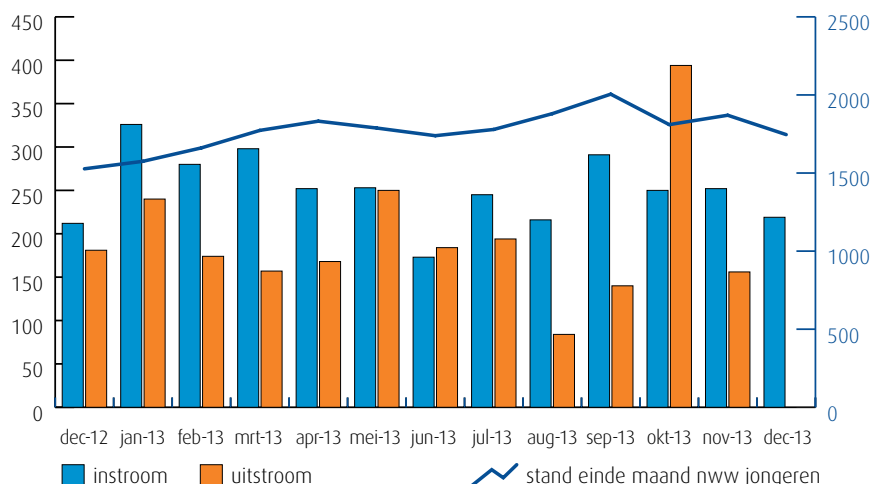
In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: zorg (zorghulp, helpende zorg en welzijn), welzijn (helpende), economisch administratief, bouw en infra, bakkerij en transport en logistiek.

Van analyse naar actie

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

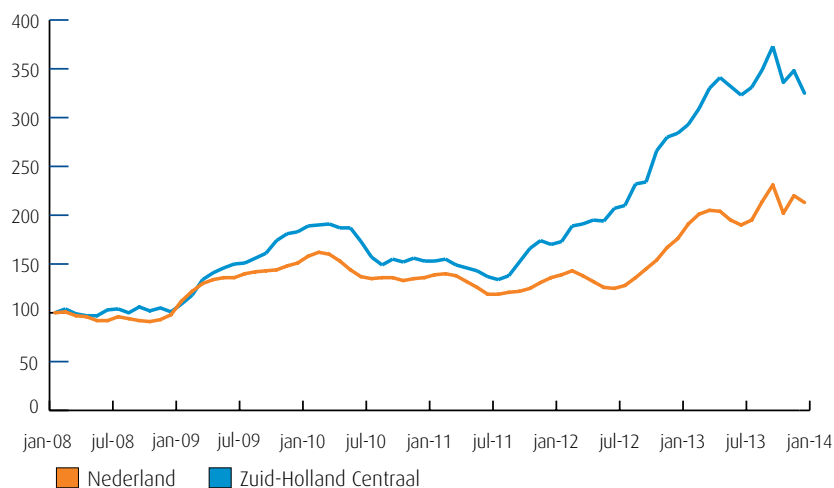
Samenvatting regio Zuid-Holland Centraal

Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linkeras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootheid. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

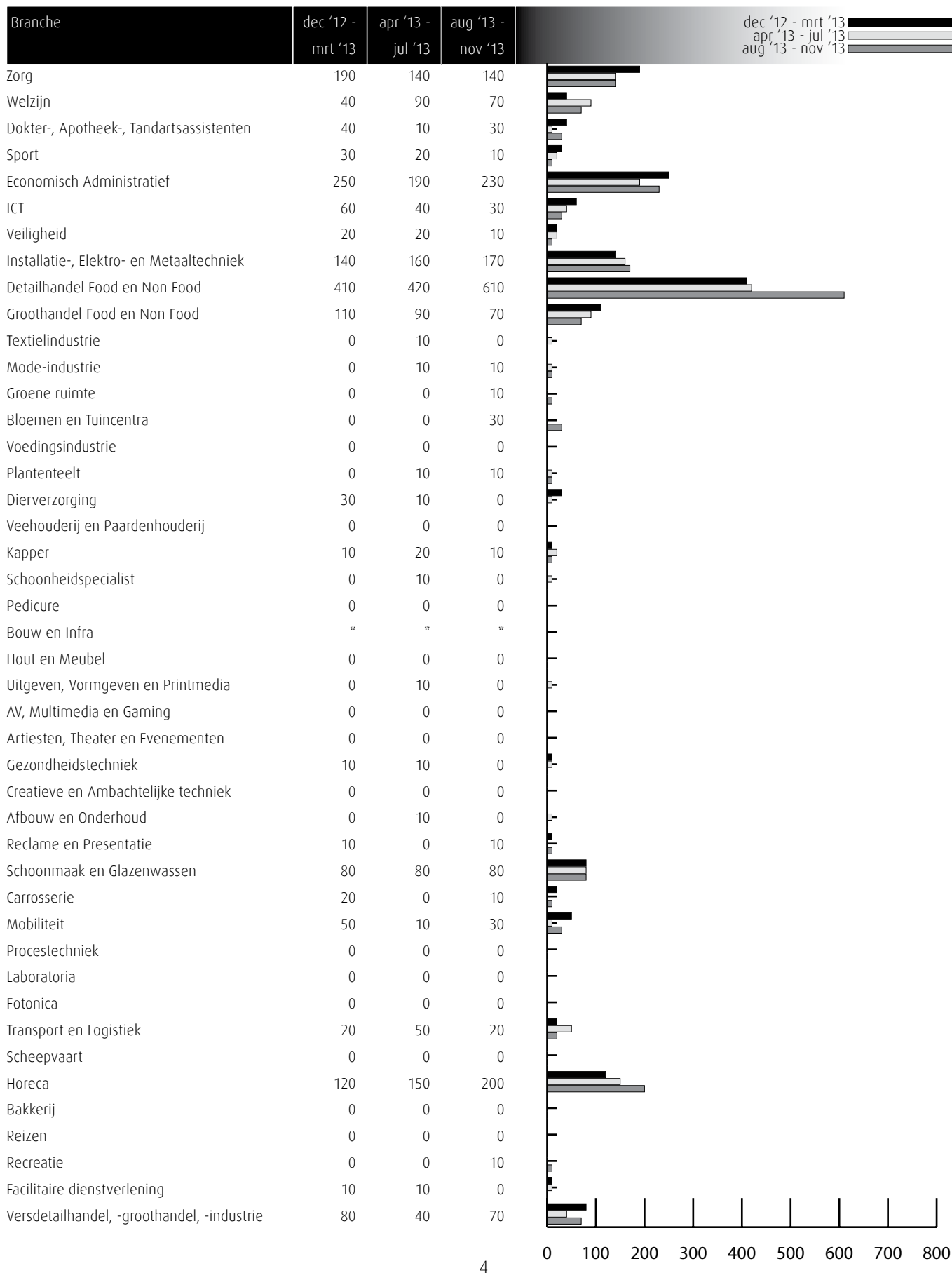
Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 september t/m 31 december 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	553	580
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	312	415
Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	2.137	2.629
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	425	508

Het aantal plaatsingen is landelijk licht gestegen ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar. In de regio's met groei van het aantal plaatsingen kan dit herleid worden tot een relatief groot aantal na-registraties die feitelijk reeds in het tweede tertaal hebben plaatsgevonden. Verder lijkt zich een structurelere ontwikkeling te openbaren, omdat zowel in de bbl als bij de bol het aantal overeenkomsten per student groeit. Dit heeft onder andere te maken met het korter worden van de duur van de overeenkomsten en met faillissementen van leerbedrijven.

Vacatures mbo-niveau aug '13 t/m nov '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Zuid-Holland Centraal december 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen	Tekorten aangegeven door opleidingen			
	gemeten door kenniscentra	bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg	Blue	Blue	Blue	Orange	Blue
Welzijn	Blue	Blue	Blue	Purple	Yellow
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	Orange	Blue	Blue	Blue	Blue
Sport	Yellow	Blue	Blue	Blue	Blue
Economisch Administratief	Blue	Red	Blue	Red	Blue
ICT	Blue	Red	Blue	Red	Blue
Veiligheid	Blue	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Detailhandel Food en Non Food	Blue	Blue	Blue	Yellow	Yellow
Groothandel Food en Non Food	Blue	Blue	Blue	Blue	Red
Textielindustrie	Blue	Purple	Purple	Purple	Purple
Mode-industrie	Orange	Purple	Purple	Blue	Blue
Groene ruimte	Yellow	Blue	Blue	Blue	Blue
Bloemen en Tuincentra	Yellow	Blue	Blue	Blue	Blue
Voedingsindustrie	Green	Blue	Blue	Blue	Blue
Plantenteelt	Blue	Blue	Blue	Red	Blue
Diervverzorging	Green	Blue	Blue	Blue	Blue
Veehouderij en Paardenhouderij	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Kapper	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Schoonheidspecialist	Yellow	Purple	Purple	Purple	Yellow
Pedicure	Green	Purple	Purple	Purple	Blue
Bouw en Infra	Orange	Orange	Orange	Orange	Orange
Hout en Meubel	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	Blue	Purple	Purple	Purple	Purple
AV, Multimedia en Gaming	Yellow	Purple	Purple	Purple	Purple
Artiesten, Theater en Evenementen	Yellow	Purple	Purple	Purple	Purple
Gezondheidstechniek	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Creatieve en Ambachtelijke techniek	Blue	Purple	Purple	Purple	Purple
Afbouw en Onderhoud	Orange	Blue	Blue	Blue	Blue
Reclame en Presentatie	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Schoonmaak en Glazenwassen	Blue	Blue	Blue	Purple	Purple
Carrosserie	Yellow	Blue	Blue	Blue	Blue
Mobiliteit	Yellow	Blue	Blue	Blue	Blue
Procestechiek	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Laboratoria	Yellow	Blue	Blue	Blue	Blue
Fotonica	Yellow	Purple	Purple	Blue	Blue
Transport en Logistiek	Yellow	Blue	Blue	Blue	Blue
Scheepvaart	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Horeca	Green	Blue	Blue	Blue	Blue
Bakkerij	Blue	Blue	Yellow	Orange	Orange
Reizen	Blue	Purple	Blue	Purple	Blue
Recreatie	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Facilitaire dienstverlening	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	Green	Blue	Blue	Purple	Blue

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de eerste kolom met kleuren staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Zuid-Holland Centraal in december 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Onderwijsdeelname mbo schooljaar 2013 - 2014

Branche	BBL-niveau	BBL-niveau	Totaal	BOL-niveau	BOL-niveau	Totaal	Totaal	Totaal
	1 + 2	3 + 4	BBL	1 + 2	3 + 4	BOL	'13-'14	'12-'13
Bloemen en tuincentra	6	9	15	9	28	37	52	46
Dierverzorging	*	6	6	28	116	144	150	131
Groene ruimte	15	28	43	8	63	71	114	118
Plantenteelt	21	13	34	3	14	17	51	45
Veehouderij en Paardenhouderij	1	*	1	*	16	16	17	15
Voedingsindustrie	3	2	5	*	9	9	14	9
<i>Totaal Groen</i>	<i>46</i>	<i>58</i>	<i>104</i>	<i>48</i>	<i>246</i>	<i>294</i>	<i>398</i>	<i>364</i>
Afbouw en onderhoud	19	5	24	11	9	20	44	59
AV, Multimedia en gaming	*	*	*	*	179	179	179	158
Bakkerij	7	14	21	11	14	25	46	37
Bouw en infra	31	43	74	22	82	104	178	209
Carrosserie	16	11	27	3	*	3	30	35
Creatieve en Ambachtelijke techniek	*	2	2	*	19	19	21	18
Fotonica	*	*	*	1	*	1	1	*
Gezondheidstechniek	2	31	33	*	5	5	38	36
Hout en meubel	2	7	9	21	36	57	66	65
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	112	136	248	91	253	344	592	554
Laboratoria	*	3	3	*	78	78	81	69
Mobiliteit	55	55	110	49	55	104	214	210
Mode-industrie	*	*	*	9	41	50	50	58
Procestechniek	14	5	19	1	6	7	26	25
Reclame en presentatie	2	*	2	13	8	21	23	32
Scheepvaart	1	4	5	4	42	46	51	41
Schoonmaak en Glazenwassen	*	*	*	*	*	*	*	1
Textielindustrie	*	*	*	*	10	10	10	5
Transport en logistiek	46	9	55	4	126	130	185	183
Uitgeven, vormgeven en printmedia	1	*	1	3	259	262	263	274
<i>Totaal Techniek</i>	<i>308</i>	<i>325</i>	<i>633</i>	<i>243</i>	<i>1.222</i>	<i>1.465</i>	<i>2.098</i>	<i>2.069</i>
Artiesten, theater en evenementen	*	*	*	*	83	83	83	90
Detailhandel Food/Non Food	63	176	239	83	263	346	585	571
Economisch administratief	18	87	105	130	685	815	920	928
Facilitaire dienstverlening	2	1	3	17	39	56	59	63
Groothandel Food/Non Food	12	34	46	15	135	150	196	203
Horeca	76	142	218	80	251	331	549	544
ICT	1	22	23	52	336	388	411	457
Recreatie	*	*	*	15	75	90	90	112
Reizen	*	1	1	*	92	92	93	111
Veiligheid	36	6	42	134	62	196	238	222
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	24	8	32	*	*	*	32	34
<i>Totaal Economie</i>	<i>232</i>	<i>477</i>	<i>709</i>	<i>526</i>	<i>2.021</i>	<i>2.547</i>	<i>3.256</i>	<i>3.335</i>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	*	12	12	*	125	125	137	162
Kapper	24	17	41	65	16	81	122	135
Pedicure	*	*	*	*	*	*	*	3
Schoonheidsspecialist	*	*	*	*	104	104	104	97
Sport	*	15	15	37	331	368	383	364
Welzijn	*	93	93	*	892	892	985	1.099
Zorg	32	461	493	257	331	588	1.081	927
<i>Totaal Zorg</i>	<i>56</i>	<i>598</i>	<i>654</i>	<i>359</i>	<i>1.799</i>	<i>2.158</i>	<i>2.812</i>	<i>2.787</i>
AKA	39	*	39	100	*	100	139	136
Eindtotaal	681	1.458	2.139	1.276	5.288	6.564	8.703	8.691

Ratiogetal

Ratiogetal in regio Zuid-Holland Centraal (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		december 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	324	818	347	1.034	85
Welzijn	498	1.018	496	972	104
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	140	141	148	132	113
Sport	218	341	250	378	103
Economisch Administratief	664	939	596	909	93
ICT	196	459	212	403	123
Veiligheid	12	245	16	238	137
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	236	592	241	595	102
Detailhandel Food en Non Food	380	536	397	566	99
Groothandel Food en Non Food	147	173	161	193	98
Textielindustrie	4	1	9	10	n.b.
Mode-industrie	12	62	17	52	169
Groene ruimte	110	117	114	111	109
Bloemen en Tuincentra	68	40	103	52	117
Voedingsindustrie	9	5	10	15	n.b.
Plantenteelt	145	54	162	49	123
Diervverzorging	116	142	102	148	84
Veehouderij en Paardenhouderij	45	17	30	16	71
Kapper	121	141	127	121	122
Schoonheidspecialist	58	89	61	100	94
Pedicure	21	12	23	1	n.b.
Bouw en Infra	132	228	111	176	109
Hout en Meubel	44	63	43	65	95
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	104	252	112	264	103
AV, Multimedia en Gaming	32	113	74	178	147
Artiesten, Theater en Evenementen	16	104	20	82	159
Gezondheidstechniek	53	28	65	37	93
Creatieve en Ambachtelijke techniek	12	13	11	22	54
Afbouw en Onderhoud	78	49	77	40	121
Reclame en Presentatie	22	28	28	23	155
Schoonmaak en Glazenwassen	4	3	6	0	n.b.
Carrosserie	42	33	36	31	91
Mobiliteit	174	225	147	211	90
Procestechniek	10	15	13	20	98
Laboratoria	10	61	12	79	93
Fotonica	5		2	1	n.b.
Transport en Logistiek	38	147	37	204	70
Scheepvaart	2	30	2	51	59
Horeca	163	542	185	558	110
Bakkerij	14	38	17	45	103
Reizen	41	105	49	93	135
Recreatie	16	110	21	89	162
Facilitaire dienstverlening	46	59	59	61	124
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	63	30	58	29	95

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 september - 31 december 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen.

Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk toegenomen. De kans op werk is voor gediplomeerden van de zorgkwalificaties op niveau 1, 2 en 3 gering. Voor Verpleegkundige (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 4) is er wel (ruim) voldoende arbeidsmarktperspectief. In deze regio zijn er onvoldoende leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Zorghulp en de Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen. Voor de overige zorgopleidingen is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk afgenomen. Als gevolg van bezuinigingen is de kans op werk gering voor gediplomeerden van de opleiding Pedagogisch werk en matig voor de onderwijsassistent. Voor de overige welzijnskwalificaties is de kans op werk voldoende. In deze regio is er bij de meeste welzijnsopleidingen (ruim) voldoende kans op stage. Er is wel een matige kans op stage voor studenten van de opleidingen Pedagogisch werker jeugdzorg en Sociaal maatschappelijk dienstverlener (beide niveau 4). (bron: Calibris)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht toegenomen. Voor gediplomeerde dokters- en tandartsassistenten is de kans op werk goed in deze regio. Voor gediplomeerde apothekersassistenten wordt voldoende werk verwacht. De kans op stage is (ruim) voldoende voor tandarts- en apothekersassistenten. Er is een tekort aan leerplaatsen voor doktersassistenten. (bron: Calibris)

Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht toegenomen. De kans op werk is voor de sportopleidingen op niveau 4 matig of gering en op niveau 2 is de kans op werk gering. Op niveau 3 en niveau 4 (trainer/coach) is de kans op werk goed. Voor de agoog en de manager (niveau) zijn er te weinig leerplaatsen. Er zijn ruim voldoende leerplaatsen beschikbaar voor de overige sportopleidingen. (bron: Calibris)

Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor studenten van de economisch administratieve opleidingen. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Bedrijfsadministratief medewerker (niveau 2) Medewerker evenementenorganisatie (niveau 4) en Financieel administratief medewerker (niveau 3). Een goede kans op een stageplaats is er voor studenten van de juridische opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur en Medewerker sociale zekerheid (beiden niveau 4) en de commerciële opleidingen Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3) en Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen (niveau 4). (bron: ECABO)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Particulier digitaal onderzoeker (niveau 4) is goed, voor Netwerkbeheerder en ICT-beheerder (beiden niveau 4) ruim voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Medewerker beheer ICT (niveau 3) en in mindere mate voor de opleidingen Medewerker ICT (niveau 2) en Applicatieontwikkelaar (niveau 4) (bron: ECABO)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de

particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2). Het perspectief is matig voor studenten van de opleiding Handhaver toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 3) en Beveiliging (particuliere beveiliging niveau 2). (bron: ECABO)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan op middelbaar niveau in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio niet veel veranderd. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Detailhandel Food/Non Food

Voor alle verkoop- en managementopleidingen zijn meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar in de detailhandel. Studenten van de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) moeten wel moeite doen om aan een leerplaats te komen. (bron: KC Handel)

Groothandel Food/Non Food

Voor de opleidingen Logistiek medewerker (niveau 2) en Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3) zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar. Voor studenten die de opleiding (Junior) accountmanager (niveau 4) volgen, is het aanbod gering. (bron: KC Handel)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Mode-industrie

Er zijn in deze regio weinig studenten die een opleiding volgen in de mode-industrie. Studenten van de opleiding Medewerker styling (niveau 4) moeten wat moeite doen om een leerplaats te vinden (bron: KC Handel)

Groene ruimte

Bedrijven bieden nauwelijks leerbanen aan en zijn terughoudend met het aanbieden van stageplaatsen. (bron: Aequor)

Bloemen en tuincentra

Er zijn in deze regio weinig studenten. Het werkaanbod varieert en fluctueert. Vanwege de komende vergrijzing onder bloemisten in de regio dienen zich kansen aan voor startende ondernemers. (bron: Aequor)

Plantenteelt

In deze regio is vraag naar medewerkers op niveau 3 en 4. Er zijn meer dan voldoende leerbedrijven in de sector glastuinbouw. Er zijn voldoende opleidingsmogelijkheden en stageplaatsen voor studenten in de sectoren vershandel, transport en logistiek. Voor studenten op niveau 4 is het lastiger om een stageplaats te vinden vooral binnen het loonwerk. De nadruk verschuift naar cultuurtechnisch en groen loonwerk. (bron: Aequor)

Dierverzorging

Door economische ontwikkelingen hebben die-renspeciaalzaken het moeilijk. Studenten van de opleiding Dierverzorging hebben hierdoor minder stage mogelijkheden. Het aantal paraveterinaire

studenten is groot in relatie tot het aantal beschikbare stageplaatsen. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

Binnen de veehouderij worden er in de regio geen opleidingen meer aangeboden. Het aantal bestaande erkende leerbedrijven is ruim voldoende om in de vraag naar leerplaatsen te voorzien. Studenten die een opleiding volgen binnen de paardenhouderij vinden vaker een stageplek buiten de regio. (bron: Aequor)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten op niveau 3 is redelijk in evenwicht. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Bouw en infra

Het aantal studenten is in december 2013 ten opzichte van april 2012 met 23% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 16%. De bouwsector is beduidend minder sterk ontwikkeld in deze regio. Het aandeel bouwbedrijven is lager dan het landelijk gemiddelde en de belangstelling van jongeren voor bouwberoepen is beperkt. Er is nauwelijks instroom van jongeren in de bouw cao. Het aantal uittrekkers neemt af. Vanaf 2015, als de bouwproductie aantrekt, zal de vraag naar jonge vakmensen toenemen. (bron: Fundeon)

Hout en meubel

Als gevolg van de teruglopende werkgelegenheid is er in deze regio een licht tekort aan leerplaatsen voor alle opleidingen voor zowel bol als bbl. Bbl-studenten kiezen noodgedwongen voor bol. (bron: SH&M)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven

en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Het aantal leerplaatsen voor studenten van de opleidingen vormgeven staat enigszins onder druk doordat de toename van het aantal studenten verhoudingsgewijs groter is dan de toename van het aantal leerplaatsen. (bron: GOC)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor theater en evenementen staat onder druk. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Creatieve- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Afbouw en Onderhoud

De crisis in de bouw is in de sectoren Afbouw en Schilderen en Onderhoud erg goed merkbaar. In de meeste regio's geldt dat er meer faillissementen zijn dan voor de crisis. Dit heeft ook een negatief effect op het aantal leerbedrijven. Daarbij komt dat de flexibilisering onder invloed van de crisis ook toeneemt in de sector. Dat maakt ook dat bedrijven minder snel een bbl-student aannemen voor een periode van twee jaar. Bedrijven kijken naar mogelijkheden om bol-studenten op te leiden. Met extra inzet van opleidingsadviseurs en samenwerkingsverbanden lukt het meestal wel om alle studenten te plaatsen. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten die beginnen met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw. (bron: Savantis)

Reclame en Presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiairs een bedrijf niet veel extra kosten, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. De meeste studenten en leerbedrijven bevinden zich in de het zuidoosten en oosten van het land. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. (bron: Savantis)

Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen bieden opleidingen in de schoonmaakbranche aan en steeds meer studenten kiezen voor deze opleidingen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Door toenemende aandacht van de branche voor de kwaliteit van het werk is er meer aandacht voor opleiden. De meeste studenten in de branche volgen een bbl-opleiding en zijn al werkzaam bij een schoonmaakbedrijf. (bron: Savantis)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Mobiliteit

De auto- en bedrijfsautobranche verkeren net als de gemotoriseerde tweewielers nog steeds in zwaar weer. Dit wordt veroorzaakt door teruglopende verkopen en uitgesteld onderhoud. Ook de studenten-aantallen in de mobiliteitsbranche lopen terug. Voor de korte termijn betekent dit dat het voor studenten van de opleidingen op niveau 2 en 4 lastig is om leerbanen of stageplaatsen te vinden. In deze regio zien we dat het aantal leerbedrijven en studenten afneemt. (bron: Innovam)

Procestechniek

Bij meerdere operatoropleidingen is de instroom van studenten dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer leerplaatsen nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal meer moeite gedaan moeten worden om voldoende leerplaatsen te vinden. (bron: PMLF)

Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een leerplaats te vinden voor studenten van laboratoriumopleidingen. Hiervoor zijn twee oorzaken aan te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom van studenten in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. In Zuid-Holland (boven de rivieren) is

het vooral moeilijk om leerplaatsen te vinden voor studenten van de opleidingen Allround laborant, Chemisch-fysisch analist en Analist klinische chemie. (bron: PMLF)

Fotonica

In en rond Gelderland zijn tekorten aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker fotografie. Ook voor studenten van de opleidingen Fotograaf en AV-specialist is het lastiger om leerplaatsen in het noorden en oosten van het land te vinden. De kans op werk voor gediplomeerden in AV-beroepen is beter in het westen van het land. (bron: PMLF)

Transport en logistiek

De werkgelegenheid in de regio Zuid-Holland Centraal in de sector Transport & logistiek is gedaald. Opvallende dalingen waren te zien in de binnenvaart en de logistieke dienstverlening. Stijgingen waren te zien bij onder andere het spoorvervoer en de haven, op- en overslag. Voor dit jaar (2013) wordt een vrij sterke daling van de werkgelegenheid verwacht, alleen in de logistieke dienstverlening zal de werkgelegenheid naar verwachting toenemen. Om te zorgen voor voldoende instroom in de sector is het van belang dat er voldoende leerplaatsen zijn. Vanwege de crisis is dit nog niet overal het geval. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor studenten aan te bieden. (bron: VTL)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Vanwege de crisis gaat het vinden van een stageplaats of leerbaan over het algemeen wat moeizamer, maar er zijn nog voldoende leerplaatsen. (bron: VTL)

Horeca

Voor studenten van de opleidingen Horeca-assistent op niveau 1, Kok op niveau 2, 3 en 4 en Gastheer/-vrouw op niveau 3 zijn momenteel geen tekorten aan leerplaatsen. (bron: Kenwerk)

Bakkerij

Op niveau 1 en 2 blijft het lastig om stagiairs te plaatsen. Bedrijven zitten hier ook niet op te wachten. Voor niveau 3 en 4 geldt dit niet. Doordat ROC Leiden extra studenten aangenomen heeft, dreigt er wel een tekort aan leerplaatsen. (bron: Kenwerk)

Reizen

Het stage aanbod voor opleidingen op niveau 3 en 4 is voldoende. Steeds meer studenten lopen stage in het buitenland. (bron: Kenwerk)

Recreatie

Het stage aanbod op niveau 3 en 4 is voldoende. Steeds meer studenten lopen stage in het buitenland. (bron: Kenwerk)

Facilitaire dienstverlening

Doordat ROC Leiden extra studenten aangenomen heeft, dreigt er een tekort aan leerplaatsen voor niveau 2. Voor niveau 4 is het geen probleem. (bron: Kenwerk)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het mkb zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO kenniscentrum food)

Aantal leerbedrijven

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Zuid-Holland Centraal december 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	273	255
Groene sector	47	51
Techniek	179	207
Zorg en Welzijn	88	81
Totaal	587	594

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Zuid-Holland Centraal december 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in december 2013 is vergeleken met het totaal in december 2012.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2013	Totaal 2012
	Lansingerland	133	160	121	30	25	34	121	71	40	21	6	18	14	8	9	13	17	841
Leidschendam-Voorburg	42	155	94	19	13	19	101	26	69	53	2	19	11	25	17	3	8	676	691
Pijnacker-Nootdorp	78	98	73	15	14	25	70	49	37	22	2	14	4	5	5	6	9	526	518
Voorschoten	16	69	21	5	5	17	18	13	21	16	-	8	2	5	6	1	4	227	232
Wassenaar	33	62	26	9	8	5	29	13	33	15	-	16	3	6	4	1	2	265	262
Zoetermeer	63	294	347	19	70	52	215	74	87	65	16	32	8	27	17	12	17	1.415	1.421
Totaal 2013	365	838	682	97	135	152	554	246	287	192	26	107	42	76	58	36	57	3.950	3.976
Totaal 2012	399	833	702	111	127	158	529	242	269	206	22	104	42	73	66	41	52		

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren*

	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13	mei-13	jun-13	jul-13	aug-13	sep-13	okt-12	nov-13	dec-13
stand einde maand	1.527	1.575	1.661	1.773	1.832	1.788	1.739	1.779	1.880	2.005	1.810	1.870	1.746
instroom	212	326	280	298	252	253	173	245	216	291	250	252	219
uitstroom	181	240	174	157	168	250	184	194	84	140	394	156	

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	401	0	82	0	Onderwijzend personeel	<10	<10	11	11
Agrarisch	21	<10	20	0	Sociaal-cultureel	<10	<10	57	41
Economisch, administratief en commercieel	110	65	145	50	Technisch	105	56	59	12
Medisch, paramedisch	<10	<10	<10	<10	Transport, communicatie en verkeer	<10	15	<10	<10
Humaniora	<10	0	<10	<10	Theologie	0	0	0	0
Openbare orde en veiligheid	16	45	0	0	Wiskunde en natuurwetenschappen	0	<10	0	<10
Persoonlijke/sociale verzorging	119	71	79	<10	Juridisch en bestuurlijk	0	0	<10	14
					Kunst	0	<10	<10	<10

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht*

Geslacht	december 2013	december 2012	mutatie '13 - '12
totaal	1.746	1.527	219
mannen	913	790	123
vrouwen	833	737	96

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau*

Opleidingsniveau	december 2013	december 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	403	327	76	23%
vmbo/mavo	437	423	14	3%
havo/vwo	116	93	23	25%
mbo-1 en 2	267	256	11	4%
mbo-3 en 4	367	308	59	19%
hbo/wo	156	120	36	30%

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend*

Duur werkzoekend	december 2013	december 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	481	554	-73	-13%
3 - 6 maanden	380	332	48	14%
6 - 12 maanden	434	368	66	18%
>= 12 maanden	451	273	178	65%

* Regio Zuid-Holland Centraal, bron: UWV

Nww jongeren naar beroep

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Zuid-Holland Centraal (bron: UWV)

Beroep	december	december	mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
Totaal nww	1.746	1.527	219	14%
Elementaire beroepen	340	309	31	10%
> Agrarische beroepen	0	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	25	29	-4	-14%
> Technische en industrieberoepen	165	125	40	32%
> Transportberoepen	10	13	-3	-23%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	140	141	-1	-1%
Lagere beroepen	635	539	96	18%
> Agrarische beroepen	18	22	-4	-18%
> Economisch-administratieve beroepen	81	60	21	35%
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	<10	0	-	-
> Technische en industrieberoepen	91	72	19	26%
> Transportberoepen	105	112	-7	-6%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	324	265	59	22%
Middelbare beroepen	598	510	88	17%
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	186	174	12	7%
> Informatica beroepen	24	26	-2	-8%
> Medische en paramedische beroepen	19	19	0	0%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	43	36	7	19%
> Pedagogische beroepen	12	11	1	9%
> Sociaal-culturele beroepen	19	19	0	0%
> Technische en industrieberoepen	93	67	26	39%
> Transportberoepen	12	<10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	185	151	34	23%
Hogere beroepen	173	134	39	29%
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	68	65	3	5%
> Informatica beroepen	14	12	2	17%
> Medische en paramedische beroepen	13	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	0	-	-
> Pedagogische beroepen	15	13	2	15%
> Sociaal-culturele beroepen	45	25	20	80%
> Technische en industrieberoepen	11	<10	-	-
> Transportberoepen	<10	<10	-	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

Nww jongeren naar gemeente

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Zuid-Holland Centraal (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maand				mutatie in %		
	dec-10	dec-11	dec-12	dec-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Totaal Zuid-Holland Centraal	825	917	1.527	1.746	11%	67%	14%
Lansingerland	101	62	95	151	-39%	53%	59%
Leidschendam-Voorburg	218	339	384	449	56%	13%	17%
Pijnacker-Nootdorp	66	95	138	134	44%	45%	-3%
Voorschoten	39	53	43	82	36%	-19%	91%
Wassenaar	42	57	73	69	36%	28%	-5%
Zoetermeer	359	311	794	861	-13%	155%	8%

Nww jongeren in Nederland

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	december 2013	december 2012	mutatie '13 - '12
totaal	86.221	71.163	15.058
mannen	43.571	38.133	5.438
vrouwen	42.650	33.030	9.620

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	dec-10	dec-11	dec-12	dec-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Nederland	54.858	54.926	71.163	86.221	0%	30%	21%
Zuid-Holland Centraal	825	917	1.527	1.746	11%	67%	14%
Drenthe	1.276	1.261	1.842	2.003	-1%	46%	9%
Friesland	2.643	3.002	4.087	4.366	14%	36%	7%
Groningen	3.493	3.810	4.403	5.239	9%	16%	19%
IJsselvechtstreek	1.325	1.422	1.993	2.498	7%	40%	25%
Stedendriehoek	2.073	1.743	2.394	2.821	-16%	37%	18%
Twente	2.418	2.389	3.221	3.835	-1%	35%	19%
Achterhoek	793	736	1.156	1.276	-7%	57%	10%
Food Valley	667	730	911	1.194	9%	25%	31%
Midden-Gelderland	1.178	1.386	1.568	1.783	18%	13%	14%
Rivierenland	593	579	869	970	-2%	50%	12%
Zuid-Gelderland	1.623	1.870	1.914	1.884	15%	2%	-2%
Flevoland	1.692	1.846	2.238	2.858	9%	21%	28%
Gooi- en Vechtstreek	384	493	613	732	28%	24%	19%
Midden-Utrecht	1.478	1.743	2.300	3.474	18%	32%	51%
Oost-Utrecht	769	716	967	1.097	-7%	35%	13%
Noord-Holland Noord	1.469	1.404	2.157	2.691	-4%	54%	25%
Zaanstreek/Waterland	977	981	1.146	1.233	0%	17%	8%
Zuid-Kennemerland	1.098	1.042	1.283	1.531	-5%	23%	19%
Groot Amsterdam	3.661	2.786	3.382	4.039	-24%	21%	19%
Haaglanden	2.801	2.932	3.863	6.241	5%	32%	62%
Holland Rijnland	1.127	1.010	1.383	1.877	-10%	37%	36%
Midden-Holland	507	497	877	1.054	-2%	76%	20%
Zuid-Holland Centraal	825	917	1.527	1.746	11%	67%	14%
Drechtsteden	853	618	859	1.018	-28%	39%	19%
Gorinchem	359	352	449	559	-2%	28%	24%
Rijnmond	6.354	7.182	7.936	9.991	13%	10%	26%
West-Brabant	1.846	1.656	2.265	2.704	-10%	37%	19%
Zeeland	948	1.163	1.164	1.398	23%	0%	20%
Helmond-De Peel	966	762	1.209	1.242	-21%	59%	3%
Midden-Brabant	1.477	1.343	2.167	2.441	-9%	61%	13%
Noordoost-Brabant	1.531	1.618	2.168	2.554	6%	34%	18%
Zuidoost-Brabant	1.612	1.296	2.058	2.456	-20%	59%	19%
Midden-Limburg	595	399	720	795	-33%	80%	10%
Noord-Limburg	899	967	1.260	1.313	8%	30%	4%
Zuid-Limburg	2.527	2.259	2.803	3.299	-11%	24%	18%

Deze tabel geeft het absolute aantal en de procentuele ontwikkeling weer van niet-werkende werkzoekende jongeren in heel Nederland en per arbeidsmarktregio voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

Kans op werk regio Zuid-Holland Centraal

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per

beroepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Bouw en infra	Timmerman	2,3	Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3
Economisch			Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus	
administratief	Commercieel medewerker binnendienst	3		werktuigbouw	3,4
Economisch			Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/	
administratief	Contactcenter medewerker	3		supervisor	2,3,4
Economisch			Veiligheid	Medewerker/onderofficier grondoptreden	2,3
administratief	Salarisadministrateur	4	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/	
Gezondheidstechniek	Opticien	4		versindustrie	2
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Verssectoren	Slager-traiteur	3
Handel	(Junior) accountmanager	4	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Handel	Manager handel	4	Voedingsindustrie	Assistent voedingsindustrie	1
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Hout en meubel	Werkvoorbereider meubelindustrie	4	Zorg en welzijn	Verpleegkundige	4
Mobiliteit	Technisch specialist personen-/bedrijfsauto's	4			
Procestechniek	Operator B,C	3,4			
Plantenteelt	Medewerker teelt	2,3,4			
Plantenteelt	Medewerker vershandel, logistiek en				
	transport	2,3			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			
Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3			

Toelichting op de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-5-2013 en 31-08-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal

geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het derde tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 31-12-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

Onderwijsdeelname

Het aantal ingeschreven studenten in schooljaar 2013/2014 is gebaseerd op de 1 oktober-tellingen van DUO, zoals geregistreerd in BRON-mbo.

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren bestaat uit WW-ers, WVB-ers en niet-uitkeringsgerechtigden jonger dan 27 jaar, voor zover ingeschreven bij UWV. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren toenemen door verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijsluiting. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

den met een bijsluiting. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

Instream in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: februari 2014
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Jean-Paul Bieber
06 54 372 541
Jean-Paul.Bieber@uwv.nl

Martine van Doorn
06 54 303 065
martine.vandoorn@uwv.nl

www.werk.nl
www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra
Lian de Bruijn, 06 29 034 248, l.debruijn@s-bb.nl

www.s-bb.nl
www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL