

februari 2014

Basiscijfers Jeugd

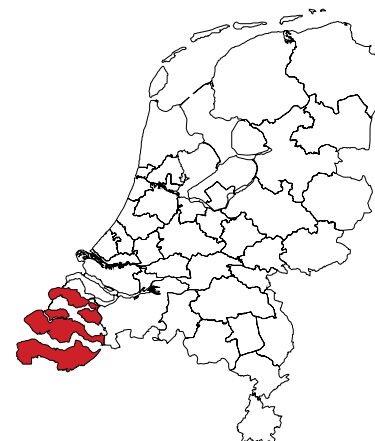
van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Zeeland



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/ arbeidsmarktinformatie.

Geregistreerde werkzoekenden

In Nederland is het aantal bij UWV geregistreerde jonge werkzoekenden in een jaar tijd (december 2012 tot en met december 2013) gestegen (+21%). Eind december zijn er 86.221 geregistreerde jonge werkzoekenden.

In alle arbeidsmarktregio's, met uitzondering van Zuid-Gelderland, stijgt het aantal werkzoekende jongeren. De toename varieert van +3% tot +62%. Dit aantal wordt naast arbeidsmarktontwikkelingen beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten.

De arbeidsmarktregio Zeeland laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Eind december 2013 bedraagt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren 1.398 personen.
- › Het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren is in de periode december 2012 tot en met december 2013 met 20% toegenomen. Deze stijging is minder dan het landelijk gemiddelde (21%).
- › Het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren komt, na een toename in

november weer op het niveau van begin 2013.

- › De meeste jongeren staan ingeschreven in de gemeenten Terneuzen (242), Vlissingen (212) en Middelburg (195).
- › Vooral het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren met maximaal basisonderwijs is gestegen: van 211 (december 2012) tot 304 (december 2013).
- › Ook is er een behoorlijke procentuele stijging van het aantal jongeren met mbo 3- of 4 niveau en hbo/wo niveau van 26%.

Vacatures mbo

In de periode van augustus 2013 tot en met november 2013 waren er in de regio Zeeland 3.000 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, april tot en met juli 2013, is dit aantal gedaald met 24 procent. In de beroepsgroep horeca is het aantal vacatures sterk gedaald en in de beroepsgroep zorg sterk gestegen. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Zeeland met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief weinig vacatures zijn in de beroepsgroep economisch administratief.

Stage- en leerbanenmarkt

Het landelijke aantal studenten dat in het derde tertaal van 2013 is gestart met een stage of leerbaan is ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is met 14.000 gestegen tot 214.000. Deze stijging vindt zowel plaats in de bol als de bbl.

Het aantal ingeschreven studenten is ten opzichte van afgelopen schooljaar landelijk

met 5.000 gedaald tot 495.000. In schooljaar 2013/2014 staan 11.423 studenten woonachtig in de regio Zeeland ingeschreven voor een mbo-opleiding. Het aantal studenten in de bbl daalde met 771 in vergelijking met vorig schooljaar tot 3.523. Het aantal ingeschreven studenten in de bol steeg met 200 tot 7.900.

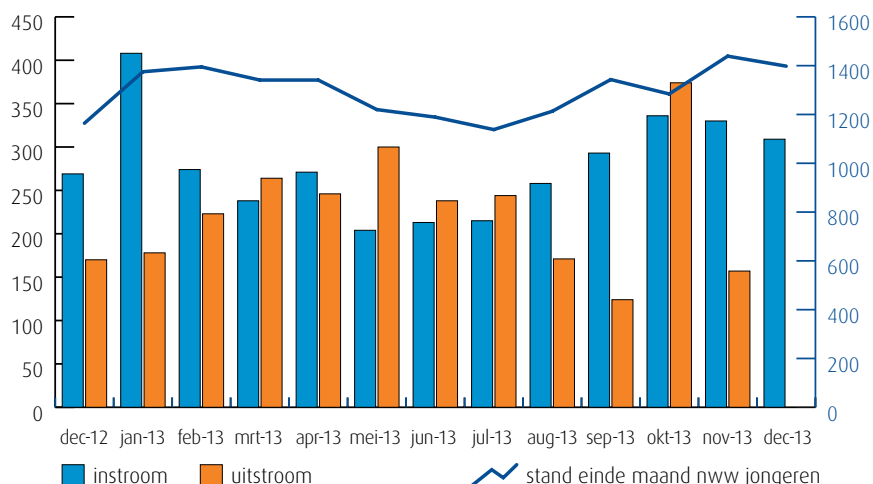
In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: zorg (zorghulp, helpende zorg en welzijn), welzijn (helpende), economisch administratief, bouw en infra, afbouw en onderhoud en transport en logistiek.

Van analyse naar actie

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

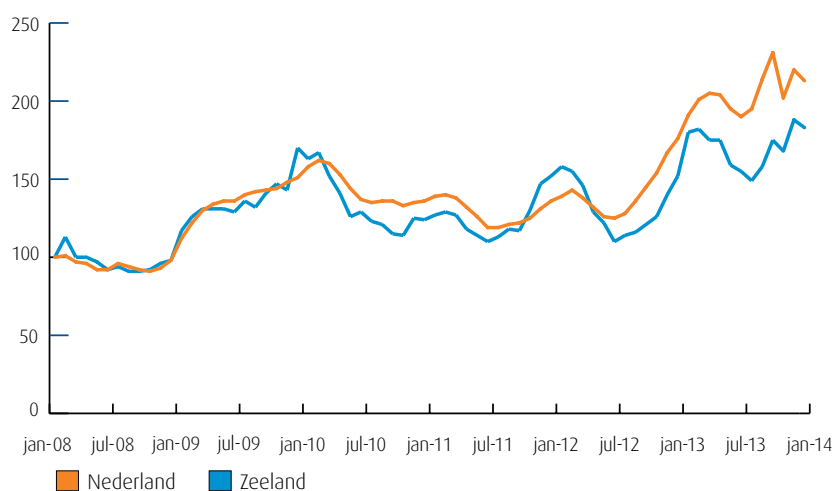
Samenvatting regio Zeeland

Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linkeras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootte. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

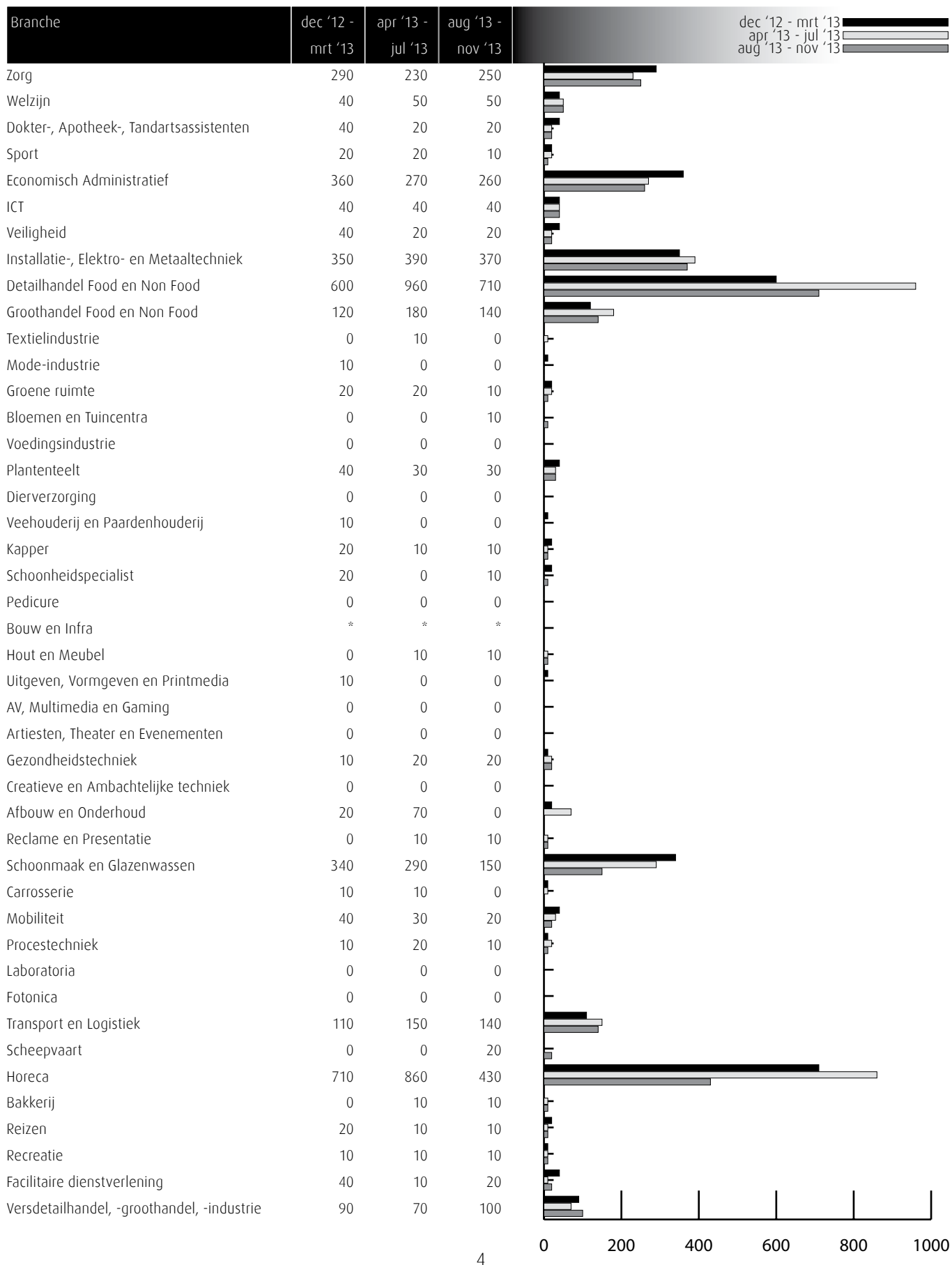
Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 september t/m 31 december 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	634	981
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	508	773
Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	1.867	2.125
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	436	375

Het aantal plaatsingen is landelijk licht gestegen ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar. In de regio's met groei van het aantal plaatsingen kan dit herleid worden tot een relatief groot aantal na-registraties die feitelijk reeds in het tweede tertaal hebben plaatsgevonden. Verder lijkt zich een structurelere ontwikkeling te openbaren, omdat zowel in de bbl als bij de bol het aantal overeenkomsten per student groeit. Dit heeft onder andere te maken met het korter worden van de duur van de overeenkomsten en met faillissementen van leerbedrijven.

Vacatures mbo-niveau aug '13 t/m nov '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Zeeland december 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen	Tekorten aangegeven door opleidingen			
	gemeten door kenniscentra	bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Welzijn	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Sport	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Economisch Administratief	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
ICT	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Veiligheid	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Detailhandel Food en Non Food	Geen tekort	0%	0%	Geen tekort	Geen tekort
Groothandel Food en Non Food	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Textielindustrie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Mode-industrie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Groene ruimte	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Bloemen en Tuincentra	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Voedingsindustrie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Plantenteelt	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Diervverzorging	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Veehouderij en Paardenhouderij	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Kapper	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Schoonheidspecialist	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Pedicure	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Bouw en Infra	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Hout en Meubel	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
AV, Multimedia en Gaming	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Artiesten, Theater en Evenementen	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Gezondheidstechniek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Creatieve en Ambachtelijke techniek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Afbouw en Onderhoud	Geen tekort	4%	0%	Geen tekort	Geen tekort
Reclame en Presentatie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Schoonmaak en Glazenwassen	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Carrosserie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Mobiliteit	Geen tekort	0%	0%	0%	0%
Procestechiek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Laboratoria	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Fotonica	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Transport en Logistiek	Geen tekort	0%	Geen tekort	Geen tekort	0%
Scheepvaart	Geen tekort	0%	0%	0%	0%
Horeca	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Bakkerij	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Reizen	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Recreatie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Facilitaire dienstverlening	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de eerste kolom met kleuren staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Zeeland in december 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Onderwijsdeelname mbo schooljaar 2013 - 2014

Branche	BBL-niveau 1 + 2	BBL-niveau 3 + 4	Totaal BBL	BOL-niveau 1 + 2	BOL-niveau 3 + 4	Totaal BOL	Totaal '13-'14	Totaal '12-'13
Bloemen en tuincentra	1	5	6	5	14	19	25	48
Dierverzorging	2	4	6	26	113	139	145	143
Groene ruimte	57	48	105	4	59	63	168	232
Plantenteelt	36	25	61	10	66	76	137	115
Veehouderij en Paardenhouderij	*	2	2	*	27	27	29	29
Voedingsindustrie	1	*	1	*	1	1	2	3
<i>Totaal Groen</i>	<i>97</i>	<i>84</i>	<i>181</i>	<i>45</i>	<i>280</i>	<i>325</i>	<i>506</i>	<i>570</i>
Afbouw en onderhoud	18	19	37	10	4	14	51	56
AV, Multimedia en gaming	*	1	1	*	106	106	107	70
Bakkerij	11	25	36	32	16	48	84	85
Bouw en infra	87	123	210	36	203	239	449	509
Carrosserie	15	8	23	*	*	*	23	21
Creatieve en Ambachtelijke techniek	*	1	1	*	2	2	3	3
Fotonica	*	*	*	*	*	*	*	*
Gezondheidstechniek	*	28	28	*	1	1	29	32
Hout en meubel	7	10	17	14	18	32	49	59
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	359	318	677	25	420	445	1.122	1.167
Laboratoria	*	1	1	*	99	99	100	104
Mobiliteit	80	126	206	48	51	99	305	315
Mode-industrie	*	*	*	*	10	10	10	14
Procestechniek	90	233	323	6	215	221	544	619
Reclame en presentatie	*	1	1	9	33	42	43	56
Scheepvaart	30	76	106	37	282	319	425	381
Schoonmaak en Glazenwassen	*	*	*	*	*	*	*	1
Textielindustrie	*	*	*	*	1	1	1	2
Transport en logistiek	121	5	126	2	105	107	233	276
Uitgeven, vormgeven en printmedia	*	1	1	*	177	177	178	186
<i>Totaal Techniek</i>	<i>818</i>	<i>976</i>	<i>1.794</i>	<i>219</i>	<i>1.743</i>	<i>1.962</i>	<i>3.756</i>	<i>3.956</i>
Artiesten, theater en evenementen	*	*	*	1	48	49	49	49
Detailhandel Food/Non Food	82	190	272	100	228	328	600	602
Economisch administratief	1	35	36	67	784	851	887	928
Facilitaire dienstverlening	*	*	*	*	2	2	2	3
Groothandel Food/Non Food	34	35	69	*	107	107	176	179
Horeca	73	79	152	142	212	354	506	506
ICT	*	11	11	60	298	358	369	401
Recreatie	*	1	1	30	213	243	244	265
Reizen	*	*	*	*	68	68	68	88
Veiligheid	14	5	19	179	91	270	289	259
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	47	24	71	*	*	*	71	131
<i>Totaal Economie</i>	<i>251</i>	<i>380</i>	<i>631</i>	<i>579</i>	<i>2.051</i>	<i>2.630</i>	<i>3.261</i>	<i>3.411</i>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	*	6	6	*	148	148	154	155
Kapper	12	20	32	39	72	111	143	176
Pedicure	*	*	*	*	*	*	*	1
Schoonheidsspecialist	*	*	*	*	92	92	92	89
Sport	*	*	*	24	320	344	344	347
Welzijn	*	181	181	*	1.166	1.166	1.347	1.489
Zorg	18	602	620	238	720	958	1.578	1.572
<i>Totaal Zorg</i>	<i>30</i>	<i>809</i>	<i>839</i>	<i>301</i>	<i>2.518</i>	<i>2.819</i>	<i>3.658</i>	<i>3.829</i>
AKA	78	*	78	164	*	164	242	228
Eindtotaal	1.274	2.249	3.523	1.308	6.592	7.900	11.423	11.994

Ratiogetal

Ratiogetal in regio Zeeland (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		december 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	664	1.467	667	1.541	96
Welzijn	1.227	1.726	1.182	1.319	126
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	166	147	173	149	103
Sport	357	363	434	333	133
Economisch Administratief	927	911	841	884	93
ICT	217	407	279	356	147
Veiligheid	23	209	25	272	84
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	450	1.196	478	1.100	115
Detailhandel Food en Non Food	716	581	753	599	102
Groothandel Food en Non Food	119	163	142	143	136
Textielindustrie			2	1	n.b.
Mode-industrie	3	10	3	10	100
Groene ruimte	177	232	169	163	136
Bloemen en Tuincentra	72	29	87	24	146
Voedingsindustrie	14		12	2	n.b.
Plantenteelt	208	126	251	139	109
Diervverzorging	183	119	160	142	73
Veehouderij en Paardenhouderij	87	23	81	29	74
Kapper	164	178	166	142	127
Schoonheidspecialist	65	94	68	91	108
Pedicure	30	10	29	0	n.b.
Bouw en Infra	297	558	279	446	118
Hout en Meubel	54	65	51	45	136
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	77	197	142	171	n.b.
AV, Multimedia en Gaming	18	32	71	111	114
Artiesten, Theater en Evenementen	17	40	22	46	113
Gezondheidstechniek	62	48	68	29	182
Creatieve en Ambachtelijke techniek	11	3	15	4	n.b.
Afbouw en Onderhoud	108	72	112	55	136
Reclame en Presentatie	76	62	87	41	173
Schoonmaak en Glazenwassen	17	5	19	0	n.b.
Carrosserie	42	25	34	24	84
Mobiliteit	288	326	278	299	105
Procestechniek	108	696	108	542	128
Laboratoria	45	79	47	99	83
Fotonica			0	0	n.b.
Transport en Logistiek	171	349	191	274	142
Scheepvaart	122	366	152	412	111
Horeca	351	541	376	495	117
Bakkerij	49	88	52	81	115
Reizen	54	114	57	65	185
Recreatie	84	215	109	229	122
Facilitaire dienstverlening	32	6	33	2	n.b.
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	113	144	105	72	186

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 september - 31 december 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen.

Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

Zorg

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar licht afgenomen. De kans op werk is voor zorgkwalificaties op niveau 1, 2 en 3 matig of gering. Voorgediplomeerden van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 4) is er wel ruim voldoende arbeidsmarktprospectief. Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Verpleegkundige, Zorghulp, Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen en Maatschappelijke zorg niveau 3. Voor de overige zorgopleidingen is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

Welzijn

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar duidelijk afgenomen. Als gevolg van bezuinigingen is de kans op werk gering voor gediplomeerden van de opleiding Pedagogisch werk en voor de onderwijsassistent. Voor de overige welzijnskwalificaties is de kans op werk voldoende. De kans op stage voor studenten van alle welzijnsopleidingen is voldoende tot ruim voldoende. Er zijn echter te weinig leerplaatsen voor studenten Sociaal maatschappelijk dienstverlener. (bron: Calibris)

Dokter-/apotheker-/tandartsassistenten

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar gelijk gebleven. Voor gediplomeerde tandarts- en doktersassistenten is de kans op werk ruim voldoende of goed in deze regio. Voor gediplomeerde apothekersassistenten wordt voldoende werk verwacht. De kans op stage is matig voor studenten van de opleidingen Tandarts- en Apothekersassistent. Voor studenten van de opleiding Doktersassistent zijn er voldoende leerplaatsen. (bron: Calibris)

Sport

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar licht afgenomen. De kans op werk is voor de meeste sportopleidingen op niveau 4 matig en op niveau 2 gering. Op niveau 3 en niveau 4 (trainer/coach) is de kans op werk (ruim) voldoende. Er zijn onvoldoende leerplaatsen voor studenten van niveau 4 sportopleidingen (uitgezonderd niveau 4 manager). Voor niveau 2 en 3 is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

Economisch administratief

Over het algemeen is de kans op een stageplaats of leerbaan matig voor studenten van de economisch administratieve opleidingen. Knelpunten zijn er voor studenten van de niveau 2 opleidingen, voor studenten van de juridische opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur en Medewerker sociale zekerheid (beiden niveau 4) en de commerciële opleidingen Contactcenter teamleider, Assistent communicatiemedewerker (beiden niveau 4) en Contactcenter medewerker (niveau 3). Een goede kans op een stageplaats is er voor studenten van de opleidingen Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen (niveau 4) en de secretariële opleidingen Secretaresse (niveau 3) en Directiesecretaresse/Managementassistent (niveau 4). (bron: ECABO)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Applicatieontwikkelaar (niveau 4) is goed, voor Netwerkbeheerder en ICT-beheerder (beiden niveau 4) ruim voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Medewerker ICT (niveau 2) en in mindere mate voor de opleiding Medewerker beheer ICT (niveau 3). (bron: ECABO)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging niveau 3). Het perspectief is matig voor studenten van de opleidingen Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2) en Beveiliging (particuliere beveiliging niveau 2). (bron: ECABO)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan op middelbaar niveau in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio niet veel veranderd. Dat geldt ook in relatie opzicht, vergeleken met het aantal studenten dat in de regio wordt opgeleid. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Detailhandel Food/Non Food

In deze regio zijn meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten die een verkoop- of managementopleiding volgen voor de detailhandel. (bron: KC Handel)

Groothandel Food/Non Food

In deze regio woont maar een kleine groep studenten die een opleiding volgt voor de groothandel. Alleen studenten van de opleiding (Junior) accountmanager (niveau 4) hebben in deze regio weinig kans op een leerplaats, zij zullen veelal in de regio Rijnmond een leerplaats zoeken. (bron: KC Handel)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Mode-industrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de mode-industrie. (bron: KC Handel)

Groene ruimte

Hoewel het aantal studenten binnen de sector groene ruimte is gestegen, zijn er op dit moment voldoende stageplaatsen op niveau 2 en 3. Op niveau 4 wordt een tekort aan stageplaatsen ervaren. (bron: Aequor)

Bloemen en tuincentra

Er zijn ruim voldoende stageplaatsen voor studenten van de opleidingen Bloembinden en binnen de groene detailhandel. Er is een tekort aan stageplaatsen voor de opleiding Natuur en vormgeving. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Er is behoefte aan mbo-gediplomeerden op niveau 3 en 4, voor leidinggevende functies. Gediplomeerden hebben over het algemeen geen moeite om een baan te vinden. Ook het vinden van bedrijven die stagiairs willen begeleiden leidt niet tot problemen. Er zijn in verhouding meer bedrijven beschikbaar dan er studenten zijn. Enige uitzondering is het tekort aan stageplaatsen en arbeidsplaatsen voor studenten en gediplomeerden van de opleiding Manager gemechaniseerd loonbedrijf (niveau 4). (bron: Aequor)

Dierverzorging

Door de populariteit van de opleidingen Dierverzorging zijn leerplaatsen schaars. De vraag naar leerplaatsen is groot en de kansen op de arbeidsmarkt na de opleiding zijn beperkt. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

Hoewel het aantal leerbedrijven binnen de sector veehouderij en paardenhouderij is afgenomen, zijn er nog altijd ruim voldoende leerplaatsen beschikbaar op alle niveaus binnen de melkveehouderij en paardenhouderij. Het aantal leerplaatsen voor de opleiding Werkbegeleider zorgbedrijf dier is beperkt. (bron: Aequor)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt precies andersom is. Gediplomeerden op niveau 2 zullen meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. Het aantal bedrijven dat leerbedrijf wil worden stagneert enigszins. De bereidheid om een leerplaats aan te bieden neemt door de economische situatie af, dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten op niveau 3 is in evenwicht. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Bouw en infra

Het aantal studenten is in december 2013 ten opzichte van april 2012 met 20% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 6%. De bouwsector is gemiddeld ontwikkeld in Zeeland. De werkloosheid komt overeen met het gemiddelde niveau, zo ook de leeftijdsontwikkeling van de beroepsbevolking. De instroom van jongeren in de bouw cao neemt sterk toe, het aantal uittrekters daalt. Vanaf 2015, als de bouwproductie aantrekt, zal de vraag naar jonge vakmensen toenemen. (bron: Fundeon)

Hout en meubel

Zowel in de timmerindustrie als de meubelindustrie is er een tekort aan leerbanen (bbl). Voor de meubelindustrie bestaat ook een tekort aan stageplaatsen (bol). Er lijkt in de meubelsector sprake te zijn van een heel voorzichtig herstel, er is weer wat

meer werk. Op termijn zou hiermee de situatie op de stagemarkt ook moeten verbeteren. De timmerindustrie heeft het nog steeds zwaar. (bron: SH&M)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. (bron: SVGB)

Creatieve- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Afbouw en Onderhoud

De crisis in de bouw is in de sectoren Afbouw en Schilderen en Onderhoud erg goed merkbaar. In de meeste regio's geldt dat er meer faillissementen zijn dan voor de crisis. Dit heeft ook een negatief effect op het aantal leerbedrijven. Daarbij komt dat de flexibilisering onder invloed van de crisis ook toeneemt in de sector. Dat maakt ook dat bedrijven minder snel een bbl-student aannemen voor een periode van twee jaar. Bedrijven kijken naar mogelijkheden om bol-studenten op te leiden. Met extra inzet van opleidingsadviseurs en samenwerkingsverbanden lukt het meestal wel om alle studenten te plaatsen. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten die beginnen met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw. (bron: Savantis)

Reclame en Presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiaires een bedrijf niet veel extra kosten, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. De meeste studenten en leerbedrijven bevinden zich in de het zuidoosten en oosten van het land. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. (bron: Savantis)

Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen bieden opleidingen in de schoonmaakbranche aan en steeds meer studenten kiezen voor deze opleidingen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Door toenemende aandacht van de branche voor de kwaliteit van het werk is er meer aandacht voor opleiden. De meeste studenten in de branche volgen een bbl-opleiding en zijn al werkzaam bij een schoonmaakbedrijf. (bron: Savantis)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Mobiliteit

De auto- en bedrijfsautobranche verkeren net als de gemotoriseerde tweewielers nog steeds in zwaar weer. Dit wordt veroorzaakt door teruglopende verkopen en uitgesteld onderhoud. Ook de studenten-aantallen in de mobiliteitsbranche lopen terug. Voor de korte termijn betekent dit dat het voor studenten van de opleidingen op niveau 2 en 4 lastig is om leerbanen of stageplaatsen te vinden. In deze regio zien we dat het aantal leerbedrijven en studenten afneemt. (bron: Innovam)

Procestechniek

Bij meerdere operatoropleidingen is de instroom van studenten dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer leerplaatsen nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal meer moeite gedaan moeten worden om voldoende leerplaatsen te vinden en soms zal er een tekort zijn. In de regio Zeeland is het vooral voor studenten van de opleiding Operator B lastiger om een leerplaats te vinden. (bron: PMLF)

Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een leerplaats te vinden voor studenten van laboratoriumopleidingen. Hiervoor zijn twee oorzaken aan

te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom van studenten in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. (bron: PMLF)

Transport en logistiek

In de regio Zeeland is de werkgelegenheid in de sector Transport & logistiek in de afgelopen tijd gedaald. Er waren wel stijgingen in branches, zoals bij de logistieke dienstverlening en zeevaart. Naar verwachting zal in 2013 en 2014 de werkgelegenheid in de sector verder dalen. In 2015 wordt een groei verwacht. Om te zorgen voor voldoende instroom in de sector is het van belang dat er voldoende leerplaatsen zijn. Vanwege de crisis is dit nog niet overal het geval. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor studenten aan te bieden.

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Vanwege de crisis gaat het vinden van een stageplaats of leerbaan over het algemeen wat moeizamer, maar er zijn nog voldoende leerplaatsen. (bron: VTL)

Horeca

De horeca heeft nog te lijden onder de crisis. De mooie zomer van 2013 heeft voor de bedrijven aan de kust gelukkig een hoop goed gemaakt. Hierdoor is de vraag naar stagiaires stabiel en zelfs toegenomen. (bron: Kenwerk)

Bakkerij

Scalda heeft veel studenten die de bakkerijopleiding volgen. Vraag en aanbod zijn aardig met elkaar in evenwicht. Er dreigt wel een tekort te ontstaan aan leerplaatsen. (bron: Kenwerk)

Reizen

Scalda biedt leerlingen na het eerste jaar de keuze om verder te gaan in de opleiding reizen, indien hiervoor voldoende leerplaatsen zijn. Als er te weinig plaatsen zijn in de reissector kan de student zijn/haar leerweg vervolgen richting leisure. (bron: Kenwerk)

Recreatie

Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen in de recreatiebranche. Er is echter een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Leisure & hospitality (niveau 2). (bron: Kenwerk)

Facilitaire dienstverlening

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Facilitaire dienstverlening. (bron: Kenwerk)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het mkb zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO kenniscentrum food)

Aantal leerbedrijven

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Zeeland december 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	342	387
Groene sector	74	60
Techniek	657	643
Zorg en Welzijn	107	109
Totaal	1.180	1.199

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Zeeland december 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in december 2013 is vergeleken met het totaal in december 2012.

Gemeente																		Totaal 2013	Totaal 2012
	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL		
Borsele	65	86	38	21	1	12	24	42	11	12	13	10	4	2	3	2	20	366	354
Goes	50	211	182	31	32	49	157	55	48	35	13	29	7	20	8	6	41	974	943
Hulst	42	157	43	11	4	16	51	32	27	15	10	12	1	4	8	2	12	447	450
Kapelle	25	44	21	7	2	7	28	16	8	7	9	3	5	1	5	-	17	205	202
Middelburg	49	230	144	24	41	26	162	54	59	30	10	28	6	15	8	5	37	928	903
Noord-Beveland	25	37	7	6	2	4	10	7	16	6	-	3	3	-	1	-	2	129	126
Reimerswaal	45	63	52	18	2	18	34	40	14	9	11	5	1	1	17	3	37	370	363
Schouwen-Duiveland	83	132	76	21	16	26	60	38	90	15	12	19	6	10	10	3	31	648	655
Sluis	40	99	36	11	5	17	60	28	55	22	1	18	2	3	10	2	13	422	412
Terneuzen	59	214	159	37	29	35	113	97	59	42	59	37	5	11	13	4	86	1.059	1.054
Tholen	51	71	61	26	6	19	50	47	20	10	6	20	6	2	11	3	24	433	419
Veere	46	115	26	28	7	17	30	19	71	10	-	11	3	2	6	2	6	399	391
Vlissingen	17	170	118	11	17	33	98	41	50	23	10	16	2	11	5	2	34	658	664
Totaal 2013	597	1.629	963	252	164	279	877	516	528	236	154	211	51	82	105	34	360	7.038	6.936
Totaal 2012	624	1.622	996	255	139	287	841	475	511	236	177	198	52	76	112	37	298		

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren*

	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13	mei-13	jun-13	jul-13	aug-13	sep-13	okt-12	nov-13	dec-13
stand einde maand	1.164	1.375	1.395	1.341	1.341	1.220	1.189	1.138	1.213	1.343	1.284	1.439	1.398
instroom	269	408	274	238	271	204	213	215	258	293	336	330	309
uitstroom	170	178	223	264	246	300	238	244	171	124	374	157	

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	271	0	36	0	Onderwijzend personeel	<10	<10	13	18
Agrarisch	18	<10	24	<10	Sociaal-cultureel	<10	0	40	27
Economisch, administratief en commercieel	49	57	137	37	Technisch	86	70	75	<10
Medisch, paramedisch	<10	<10	15	<10	Transport, communicatie en verkeer	<10	47	<10	<10
Humaniora	<10	<10	<10	<10	Theologie	0	0	0	0
Openbare orde en veiligheid	20	29	0	0	Wiskunde en natuurwetenschappen	0	0	<10	<10
Persoonlijke/sociale verzorging	97	68	47	<10	Juridisch en bestuurlijk	0	0	<10	10
					Kunst	0	0	0	<10

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht*

Geslacht	december 2013	december 2012	mutatie '13 - '12
totaal	1.398	1.164	234
mannen	717	629	88
vrouwen	681	535	146

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau*

Opleidingsniveau	december 2013	december 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	304	211	93	44%
vmbo/mavo	300	291	9	3%
havo/vwo	50	41	9	22%
mbo-1 en 2	280	252	28	11%
mbo-3 en 4	348	277	71	26%
hbo/wo	116	92	24	26%

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend*

Duur werkzoekend	december 2013	december 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	693	609	84	14%
3 - 6 maanden	329	296	33	11%
6 - 12 maanden	217	195	22	11%
>= 12 maanden	159	64	95	148%

* Regio Zeeland, bron: UWV

Nww jongeren naar beroep

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Zeeland (bron: UWV)

Beroep	december	december	mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
Totaal nww	1.398	1.164	234	20%
Elementaire beroepen	306	247	59	24%
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	10	11	-1	-9%
> Technische en industrieberoepen	174	138	36	26%
> Transportberoepen	13	17	-4	-24%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	101	79	22	28%
Lagere beroepen	568	467	101	22%
> Agrarische beroepen	19	24	-5	-21%
> Economisch-administratieve beroepen	53	32	21	66%
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	0	0	0	-
> Technische en industrieberoepen	89	101	-12	-12%
> Transportberoepen	127	88	39	44%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	274	213	61	29%
Middelbare beroepen	406	313	93	30%
> Agrarische beroepen	12	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	104	74	30	41%
> Informatica beroepen	17	12	5	42%
> Medische en paramedische beroepen	<10	12	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	17	14	3	21%
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	27	16	11	69%
> Technische en industrieberoepen	91	77	14	18%
> Transportberoepen	<10	0	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	116	97	19	20%
Hogere beroepen	117	88	29	33%
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	21	24	-3	-13%
> Informatica beroepen	<10	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	0	0	0	-
> Pedagogische beroepen	29	20	9	45%
> Sociaal-culturele beroepen	40	26	14	54%
> Technische en industrieberoepen	10	<10	-	-
> Transportberoepen	<10	0	-	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

Nww jongeren naar gemeente

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Zeeland (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maand				mutatie in %		
	dec-10	dec-11	dec-12	dec-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Totaal Zeeland	948	1.163	1.164	1.398	23%	0%	20%
Borsele	30	31	57	58	3%	84%	2%
Goes	94	90	125	158	-4%	39%	26%
Hulst	60	70	66	101	17%	-6%	53%
Kapelle	9	15	22	32	67%	47%	45%
Middelburg	126	177	150	195	40%	-15%	30%
Noord Beveland	14	16	17	26	14%	6%	53%
Reimerswaal	36	52	78	73	44%	50%	-6%
Schouwen-Duiveland	60	63	78	113	5%	24%	45%
Sluis	39	49	52	70	26%	6%	35%
Terneuzen	216	243	181	242	13%	-26%	34%
Tholen	88	71	65	63	-19%	-8%	-3%
Veere	25	32	58	55	28%	81%	-5%
Vlissingen	151	254	215	212	68%	-15%	-1%

Nww jongeren in Nederland

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	december 2013	december 2012	mutatie '13 - '12
totaal	86.221	71.163	15.058
mannen	43.571	38.133	5.438
vrouwen	42.650	33.030	9.620

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	dec-10	dec-11	dec-12	dec-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Nederland	54.858	54.926	71.163	86.221	0%	30%	21%
Zeeland	948	1.163	1.164	1.398	23%	0%	20%
Drenthe	1.276	1.261	1.842	2.003	-1%	46%	9%
Friesland	2.643	3.002	4.087	4.366	14%	36%	7%
Groningen	3.493	3.810	4.403	5.239	9%	16%	19%
IJsselvechtstreek	1.325	1.422	1.993	2.498	7%	40%	25%
Stedendriehoek	2.073	1.743	2.394	2.821	-16%	37%	18%
Twente	2.418	2.389	3.221	3.835	-1%	35%	19%
Achterhoek	793	736	1.156	1.276	-7%	57%	10%
Food Valley	667	730	911	1.194	9%	25%	31%
Midden-Gelderland	1.178	1.386	1.568	1.783	18%	13%	14%
Rivierenland	593	579	869	970	-2%	50%	12%
Zuid-Gelderland	1.623	1.870	1.914	1.884	15%	2%	-2%
Flevoland	1.692	1.846	2.238	2.858	9%	21%	28%
Gooi- en Vechtstreek	384	493	613	732	28%	24%	19%
Midden-Utrecht	1.478	1.743	2.300	3.474	18%	32%	51%
Oost-Utrecht	769	716	967	1.097	-7%	35%	13%
Noord-Holland Noord	1.469	1.404	2.157	2.691	-4%	54%	25%
Zaanstreek/Waterland	977	981	1.146	1.233	0%	17%	8%
Zuid-Kennemerland	1.098	1.042	1.283	1.531	-5%	23%	19%
Groot Amsterdam	3.661	2.786	3.382	4.039	-24%	21%	19%
Haaglanden	2.801	2.932	3.863	6.241	5%	32%	62%
Holland Rijnland	1.127	1.010	1.383	1.877	-10%	37%	36%
Midden-Holland	507	497	877	1.054	-2%	76%	20%
Zuid-Holland Centraal	825	917	1.527	1.746	11%	67%	14%
Drechtsteden	853	618	859	1.018	-28%	39%	19%
Gorinchem	359	352	449	559	-2%	28%	24%
Rijnmond	6.354	7.182	7.936	9.991	13%	10%	26%
West-Brabant	1.846	1.656	2.265	2.704	-10%	37%	19%
Zeeland	948	1.163	1.164	1.398	23%	0%	20%
Helmond-De Peel	966	762	1.209	1.242	-21%	59%	3%
Midden-Brabant	1.477	1.343	2.167	2.441	-9%	61%	13%
Noordoost-Brabant	1.531	1.618	2.168	2.554	6%	34%	18%
Zuidoost-Brabant	1.612	1.296	2.058	2.456	-20%	59%	19%
Midden-Limburg	595	399	720	795	-33%	80%	10%
Noord-Limburg	899	967	1.260	1.313	8%	30%	4%
Zuid-Limburg	2.527	2.259	2.803	3.299	-11%	24%	18%

Deze tabel geeft het absolute aantal en de procentuele ontwikkeling weer van niet-werkende werkzoekende jongeren in heel Nederland en per arbeidsmarktregio voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

Kans op werk regio Zeeland

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per

beroepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Bouw en infra	Timmerman	2,3	Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3
Dokter-/apotheek-/ tandartsassistenten	Doktersassistent	4	Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus werktuigbouw	3,4
Economisch administratief	Commercieel medewerker binnendienst	3	Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/ supervisor	2,3,4
Economisch administratief	Contactcenter medewerker	3	Veiligheid	Medewerker/onderofficier grondoptreden	2,3
Economisch administratief	Salarisadministrateur	4	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/ versindustrie	2
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Verssectoren	Slager-traiteur	3
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Handel	(Junior) accountmanager	4	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Zorg en welzijn	Verpleegkundige	4
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3			
Horeca	Zelfstandig werkend gastheer/- vrouw	3			
Mobiliteit	Technisch specialist personen-/bedrijfsauto's	4			
Plantenteelt	Manager teelt	4			
Procestechiek	Operator B,C	3,4			
Scheepvaart	Baggermeester	4			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			
Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3			

Toelichting op de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-5-2013 en 31-08-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal

geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het derde tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 31-12-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

Onderwijsdeelname

Het aantal ingeschreven studenten in schooljaar 2013/2014 is gebaseerd op de 1 oktober-tellingen van DUO, zoals geregistreerd in BRON-mbo.

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren bestaat uit WW-ers, WWB-ers en niet-uitkeringsgerechtigden jonger dan 27 jaar, voor zover ingeschreven bij UWV. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren toenemen door verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijsluiting. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

den met een bijsluiting. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: februari 2014
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Willem van der Velde
06 54 378 948
Willem.vanderVelde@uwv.nl

Nicole van der Goorbergh
06 31 947 595
Nicole.vandergoorbergh@uwv.nl

www.werk.nl
www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra
Lian de Bruijn, 06 29 034 248, l.debruijn@s-bb.nl

www.s-bb.nl
www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL