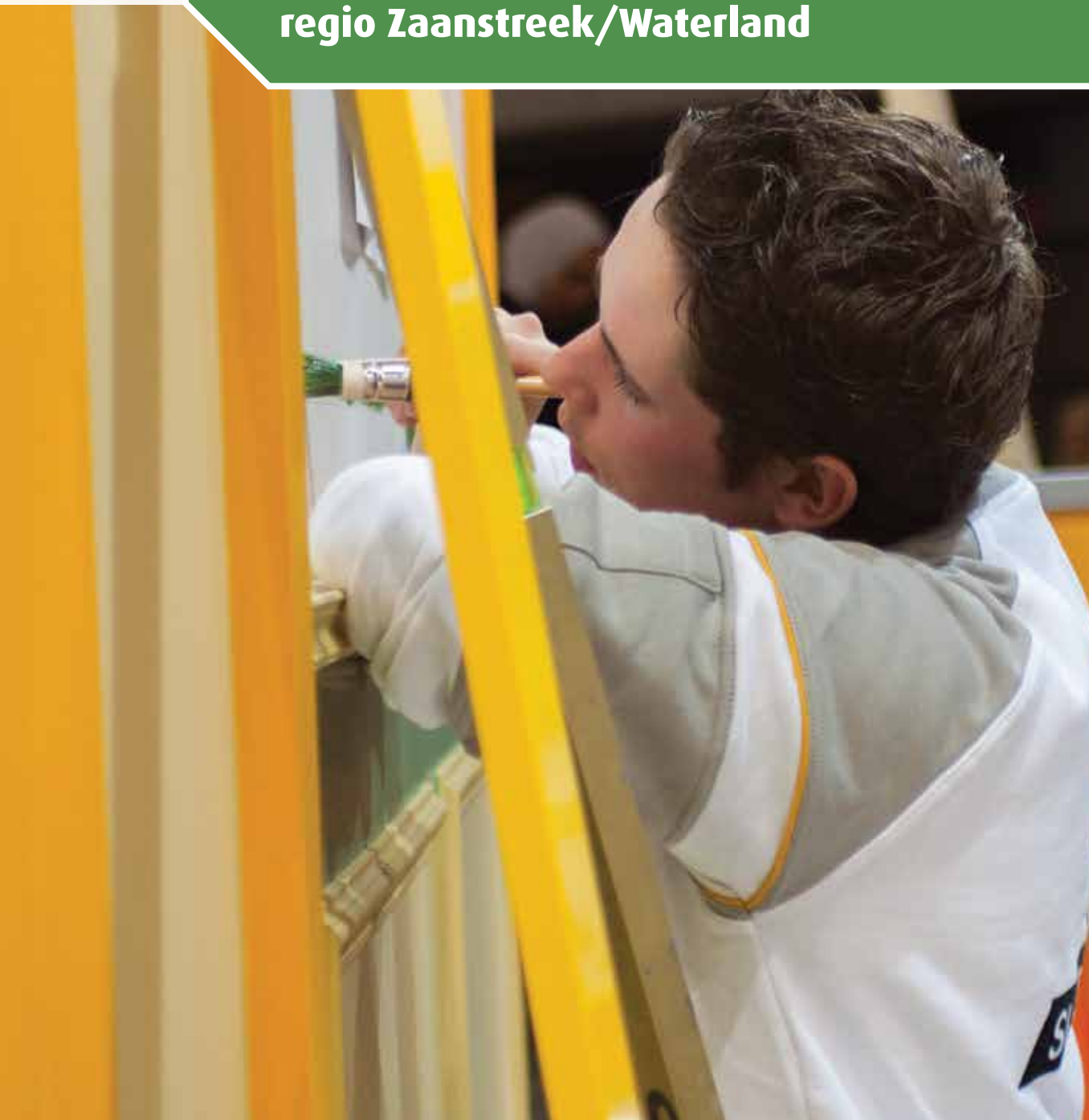


februari 2014

Basiscijfers Jeugd

van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Zaanstreek/Waterland



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/ arbeidsmarktinformatie.

Geregistreerde werkzoekenden

In Nederland is het aantal bij UWV geregistreerde jonge werkzoekenden in een jaar tijd (december 2012 tot en met december 2013) gestegen (+21%). Eind december zijn er 86.221 geregistreerde jonge werkzoekenden. In alle arbeidsmarktregio's, met uitzondering van Zuid-Gelderland, stijgt het aantal werkzoekende jongeren. De toename varieert van +3% tot +62%. Dit aantal wordt naast arbeidsmarktontwikkelingen beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten.

De arbeidsmarktregio Zaanstreek/Waterland laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Eind 2013 bedraagt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren 1.233 personen.
- › Het aantal geregistreerde jongeren is in de periode eind 2012 tot en met eind 2013 met 8% toegenomen. Dat is een veel kleinere stijging dan het landelijk gemiddelde (21%).
- › Vanaf zomer 2012 stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren voortdurend.

- › De meeste jongeren staan ingeschreven in de gemeenten Zaanstad (700) en Purmerend (317).
- › Vooral het aantal werkzoekende jongeren met maximaal basisonderwijs is gestegen: van 214 (eind 2012) tot 251 (eind 2013).
- › Ook is het aantal jongeren met mbo 1- of 2 niveau bovengemiddeld gestegen met 12% (van 189 naar 211).
- › De gestage stijging van het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren heeft zijn effect op de kansen van werkzoekende jongeren. Van de geregistreerde werkzoekende jongeren is eind augustus 2013 17% tussen de 6 en 12 maanden werkzoekend en nog eens 14% langer dan een jaar werkzoekend.
- › Lager en middelbaar opgeleide werkzoekende jongeren staan voornamelijk ingeschreven voor technische en industrieberoepen en voor verzorgende en dienstverlenende beroepen.

Vacatures mbo

In de periode van augustus 2013 tot en met november 2013 waren er in de regio Zaanstreek/Waterland 1.780 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, april tot en met juli 2013, is dit aantal gestegen met 31 procent. In de beroepsgroep economisch administratief is het aantal vacatures sterk gedaald en in de beroepsgroepen horeca en installatie-, elektro- en metaaltechniek sterk gestegen. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Zaanstreek/Waterland met het landelijke beeld, dan blijkt dat er

in deze regio relatief weinig vacatures zijn in de beroepsgroep economisch administratief en relatief veel in de beroepsgroep detailhandel.

Stage- en leerbanenmarkt

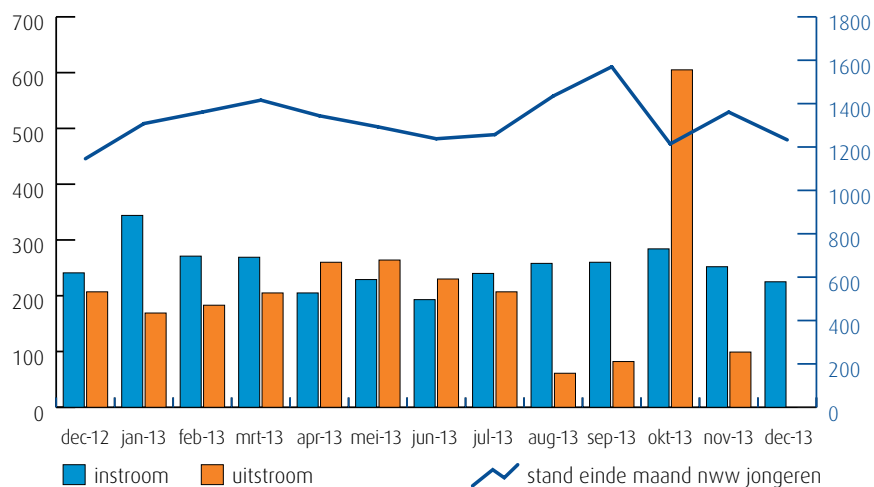
Het landelijke aantal studenten dat in het derde tertaal van 2013 is gestart met een stage of leerbaan is ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is met 14.000 gestegen tot 214.000. Deze stijging vindt zowel plaats in de bol als de bbl. Het aantal ingeschreven studenten is ten opzichte van afgelopen schooljaar landelijk met 5.000 gedaald tot 495.000. In schooljaar 2013/2014 staan 9.624 studenten woonachtig in de regio Zaanstreek/Waterland ingeschreven voor een mbo-opleiding. Het aantal studenten in de bbl daalde met 318 in vergelijking met vorig schooljaar tot 2.671. Het aantal ingeschreven studenten in de bol steeg met 160 tot 6.953.

Van analyse naar actie

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

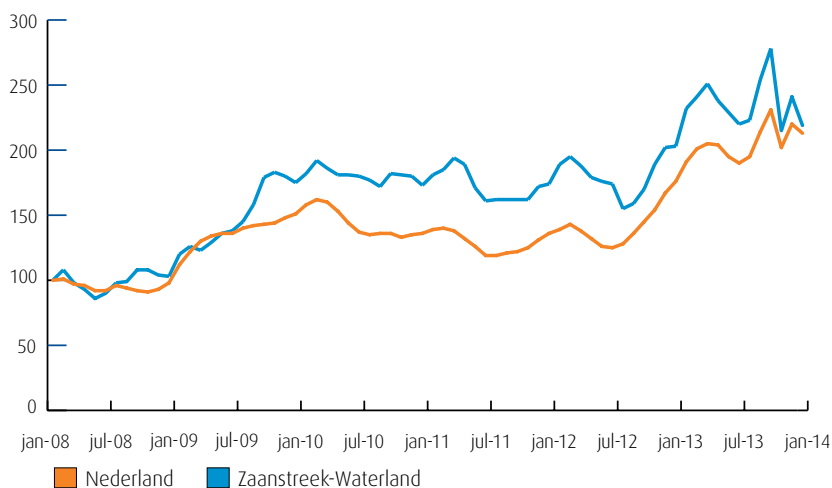
Samenvatting regio Zaanstreek/Waterland

Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linker- en rechteras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootte. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

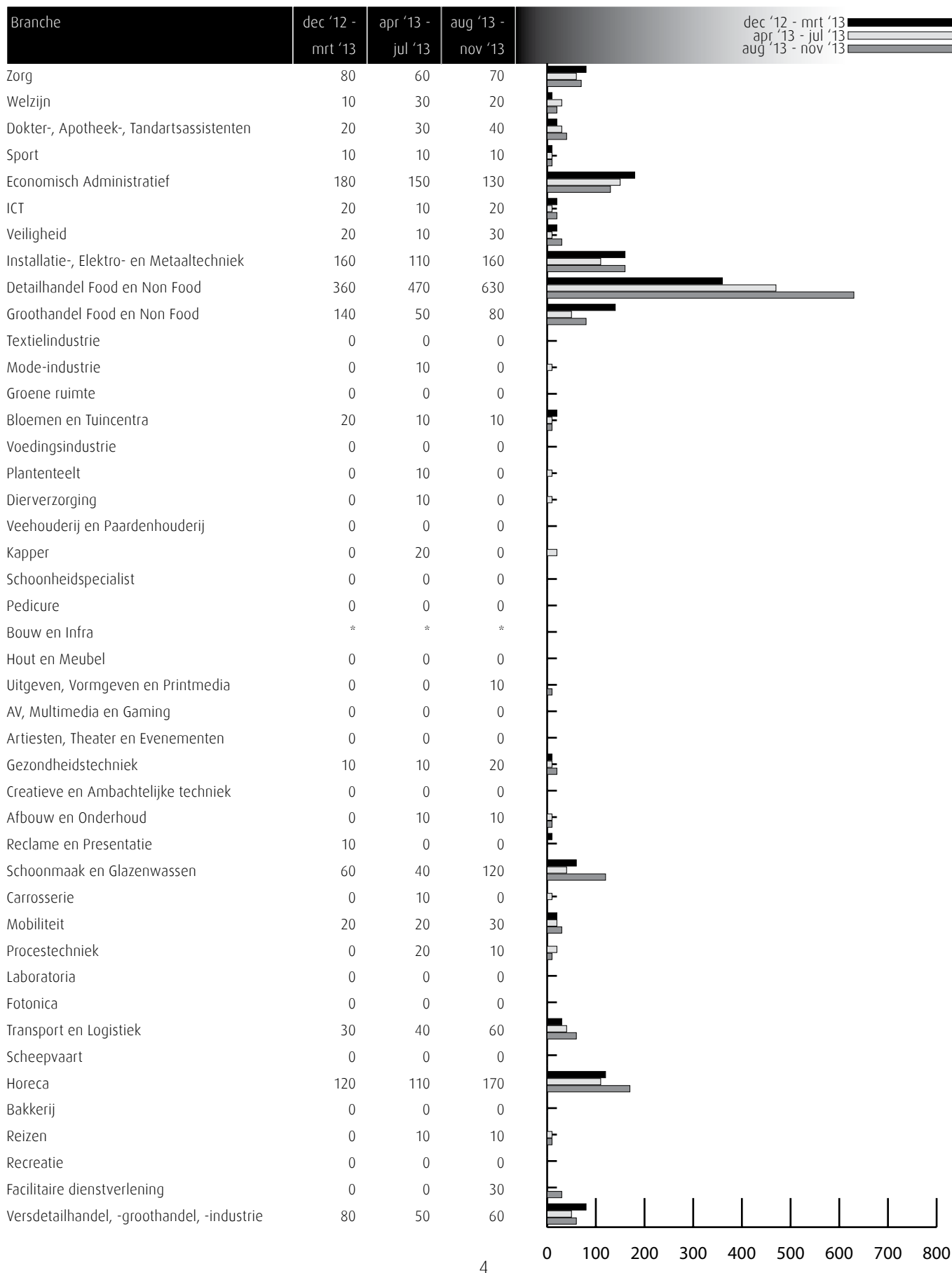
Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 september t/m 31 december 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	614	631
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	353	454
Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	2.697	2.695
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	498	542

Het aantal plaatsingen is landelijk licht gestegen ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar. In de regio's met groei van het aantal plaatsingen kan dit herleid worden tot een relatief groot aantal na-registraties die feitelijk reeds in het tweede tertaal hebben plaatsgevonden. Verder lijkt zich een structurelere ontwikkeling te openbaren, omdat zowel in de bbl als bij de bol het aantal overeenkomsten per student groeit. Dit heeft onder andere te maken met het korter worden van de duur van de overeenkomsten en met faillissementen van leerbedrijven.

Vacatures mbo-niveau aug '13 t/m nov '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Zaanstreek/Waterland december 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg					
Welzijn					
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten					
Sport					
Economisch Administratief					
ICT					
Veiligheid					
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek					
Detailhandel Food en Non Food		5%	0%	3%	3%
Groothandel Food en Non Food					0%
Textielindustrie					
Mode-industrie					
Groene ruimte					
Bloemen en Tuincentra					
Voedingsindustrie					
Plantenteelt					
Diervverzorging					
Veehouderij en Paardenhouderij					
Kapper					
Schoonheidspecialist					
Pedicure					
Bouw en Infra					
Hout en Meubel		0%			
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia					
AV, Multimedia en Gaming					
Artiesten, Theater en Evenementen					
Gezondheidstechniek					
Creatieve en Ambachtelijke techniek					
Afbouw en Onderhoud		0%	3%		
Reclame en Presentatie					
Schoonmaak en Glazenwassen					
Carrosserie					
Mobiliteit		0%	0%	0%	0%
Procestechiek					
Laboratoria					
Fotonica					
Transport en Logistiek		0%	0%		0%
Scheepvaart					
Horeca					
Bakkerij					
Reizen					
Recreatie					
Facilitaire dienstverlening					
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie					

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de eerste kolom met kleuren staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Zaanstreek/Waterland in december 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Onderwijsdeelname mbo schooljaar 2013 - 2014

Branche	BBL-niveau 1 + 2	BBL-niveau 3 + 4	Totaal BBL	BOL-niveau 1 + 2	BOL-niveau 3 + 4	Totaal BOL	Totaal '13-'14	Totaal '12-'13
Bloemen en tuincentra	4	8	12	9	22	31	43	39
Dierverzorging	1	3	4	20	97	117	121	124
Groene ruimte	32	34	66	7	42	49	115	98
Plantenteelt	6	3	9	5	3	8	17	19
Veehouderij en Paardenhouderij	*	1	1	*	20	20	21	22
Voedingsindustrie	16	50	66	*	10	10	76	59
<i>Totaal Groen</i>	<i>59</i>	<i>99</i>	<i>158</i>	<i>41</i>	<i>194</i>	<i>235</i>	<i>393</i>	<i>361</i>
Afbouw en onderhoud	32	33	65	7	4	11	76	99
AV, Multimedia en gaming	*	*	*	*	159	159	159	119
Bakkerij	17	10	27	23	27	50	77	63
Bouw en infra	85	121	206	59	105	164	370	426
Carrosserie	6	3	9	4	*	4	13	23
Creatieve en Ambachtelijke techniek	*	*	*	*	11	11	11	16
Fotonica	*	*	*	*	*	*	*	*
Gezondheidstechniek	2	35	37	*	*	*	37	38
Hout en meubel	11	4	15	22	84	106	121	125
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	210	273	483	105	189	294	777	729
Laboratoria	*	3	3	*	84	84	87	86
Mobiliteit	73	56	129	59	35	94	223	254
Mode-industrie	*	*	*	5	44	49	49	54
Procestechniek	54	61	115	7	15	22	137	127
Reclame en presentatie	*	*	*	15	35	50	50	52
Scheepvaart	8	7	15	*	22	22	37	32
Schoonmaak en Glazenwassen	1	*	1	*	*	*	1	1
Textielindustrie	*	*	*	*	13	13	13	5
Transport en logistiek	69	20	89	2	94	96	185	234
Uitgeven, vormgeven en printmedia	2	*	2	17	186	203	205	226
<i>Totaal Techniek</i>	<i>570</i>	<i>626</i>	<i>1.196</i>	<i>325</i>	<i>1.107</i>	<i>1.432</i>	<i>2.628</i>	<i>2.709</i>
Artiesten, theater en evenementen	*	*	*	3	91	94	94	77
Detailhandel Food/Non Food	78	157	235	183	326	509	744	709
Economisch administratief	1	33	34	156	957	1.113	1.147	1.150
Facilitaire dienstverlening	7	9	16	8	21	29	45	39
Groothandel Food/Non Food	7	6	13	7	94	101	114	95
Horeca	138	93	231	67	184	251	482	492
ICT	2	6	8	50	370	420	428	441
Recreatie	*	*	*	33	93	126	126	113
Reizen	*	1	1	*	44	44	45	54
Veiligheid	44	3	47	129	55	184	231	267
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	26	7	33	*	1	1	34	48
<i>Totaal Economie</i>	<i>303</i>	<i>315</i>	<i>618</i>	<i>636</i>	<i>2.236</i>	<i>2.872</i>	<i>3.490</i>	<i>3.485</i>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	*	25	25	*	202	202	227	205
Kapper	25	37	62	83	53	136	198	188
Pedicure	*	*	*	*	*	*	*	*
Schoonheidsspecialist	*	*	*	*	74	74	74	75
Sport	*	5	5	57	381	438	443	436
Welzijn	*	141	141	*	861	861	1.002	1.145
Zorg	54	388	442	233	343	576	1.018	1.027
<i>Totaal Zorg</i>	<i>79</i>	<i>596</i>	<i>675</i>	<i>373</i>	<i>1.914</i>	<i>2.287</i>	<i>2.962</i>	<i>3.076</i>
AKA	24	*	24	127	*	127	151	151
Eindtotaal	1.035	1.636	2.671	1.502	5.451	6.953	9.624	9.782

Ratiogetal

Ratiogetal in regio Zaanstreek/Waterland (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		december 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	343	959	347	1.002	97
Welzijn	554	1.155	563	989	119
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	136	202	141	221	95
Sport	198	391	242	442	108
Economisch Administratief	566	1.191	578	1.129	108
ICT	131	402	149	425	108
Veiligheid	15	251	16	228	117
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	360	763	369	771	101
Detailhandel Food en Non Food	407	706	450	727	107
Groothandel Food en Non Food	102	79	112	104	83
Textielindustrie	2		4	15	n.b.
Mode-industrie	9	51	14	46	172
Groene ruimte	54	91	62	114	92
Bloemen en Tuincentra	45	35	53	45	92
Voedingsindustrie	27	61	24	76	71
Plantenteelt	33	21	48	20	153
Diervverzorging	110	123	102	121	94
Veehouderij en Paardenhouderij	78	14	69	25	n.b.
Kapper	106	192	113	195	105
Schoonheidspecialist	43	69	45	73	99
Pedicure	24		21	0	n.b.
Bouw en Infra	266	472	222	370	106
Hout en Meubel	90	123	90	118	104
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	109	254	115	201	133
AV, Multimedia en Gaming	35	70	70	157	89
Artiesten, Theater en Evenementen	11	59	14	90	83
Gezondheidstechniek	45	34	48	38	95
Creatieve en Ambachtelijke techniek	10	18	9	11	147
Afbouw en Onderhoud	164	122	166	75	165
Reclame en Presentatie	43	46	55	54	109
Schoonmaak en Glazenwassen	9	1	9	1	n.b.
Carrosserie	28	19	26	14	126
Mobiliteit	169	250	166	210	117
Procestechiek	41	154	40	139	108
Laboratoria	22	74	22	86	86
Fotonica	3	6	4	0	n.b.
Transport en Logistiek	66	265	49	197	100
Scheepvaart	22	32	24	36	97
Horeca	128	510	139	481	115
Bakkerij	22	54	24	76	78
Reizen	37	41	38	44	96
Recreatie	27	101	29	129	84
Facilitaire dienstverlening	52	42	47	45	84
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	77	84	60	30	n.b.

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 september - 31 december 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen.

Omdat het administratieve proces bij onderwijsinstellingen in deze meetperiode nog volop bezig is, kan een onvolledig beeld ontstaan van het aantal studenten. Bij de interpretatie van de gegevens dient hiermee rekening te worden gehouden.

Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

Zorg

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar licht afgenomen. De kans op werk is voor zorgkwalificaties op niveau 1, 2 en 3 matig of gering. Voor gediplomeerden van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 4) is er wel ruim voldoende arbeidsmarktperspectief. Voor de studieten van alle zorgopleidingen zijn (ruim) voldoende leerplaatsen beschikbaar (uitgezonderd de Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen). (bron: Calibris)

Welzijn

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar duidelijk afgenomen. Als gevolg van bezuinigingen is de kans op werk gering voor gediplomeerden van de opleiding Pedagogisch werk en voor de onderwijsassistent. Voor de overige welzijnskwalificaties is de kans op werk voldoende. Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Pedagogisch werker jeugdzorg en Sociaal maatschappelijke dienstverlening. Voor de overige welzijnsopleidingen is de kans op stage voldoende tot ruim voldoende. (bron: Calibris)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar toegenomen. Voor gediplomeerde dokters- en tandartsassistenten is de kans op werk ruim voldoende in deze regio. Voor gediplomeerde apothekersassistenten wordt voldoende werk verwacht. De kans op stage voor studenten van de opleiding Doktersassistent is matig. Voor Apothekers- en Tandartsassistenten zijn er voldoende leerplaatsen. (bron: Calibris)

Sport

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar gelijk gebleven. Uitgezonderd niveau 4 (trainer/coach) is de kans op werk is voor de sportopleidingen matig of gering. Er is een tekort aan leerplaatsen voor vrijwel alle studenten van de sportopleidingen, uitgezonderd die op niveau 3 en niveau 4 (trainer/coach). (bron: Calibris)

Economisch administratief

Over het algemeen is de kans op een stageplaats of leerbaan voor studenten van de economisch administratieve opleidingen matig. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Bedrijfsadministratief medewerker (niveau 2), Juridisch medewerker zakelijke dienstverlening en Medewerker evenementenorganisatie (beiden niveau 4). Een goede kans op een stageplaats is er voor studenten van de opleidingen Directiesecretaresse/Managementassistent (niveau 4) en Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3). (bron: ECABO)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Applicatieontwikkelaar (niveau 4) is ruim voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Medewerker ICT (niveau 2) en in mindere mate voor de opleidingen ICT-beheerder, Netwerkbeheerder (beiden niveau 4) en Medewerker beheer ICT (niveau 3). (bron: ECABO)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Co-

ordinator beveiliging (particuliere beveiliging niveau 3). Het perspectief is matig voor studenten van de opleidingen Beveiliging (particuliere beveiliging niveau 2) en Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2). (bron: ECABO)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan op middelbaar niveau in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio gedaald. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Detailhandel Food/Non Food

Voor de meeste opleidingen in de detailhandel zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar. Studenten van de opleidingen Verkoper (niveau 2) en Verkoopsspecialist (niveau 3) moeten daarvoor wel enige moeite doen. (bron: KC Handel)

Groothandel Food/Non Food

In deze regio wordt maar een kleine groep studenten opgeleid in de groothandel. Over het algemeen zijn voor hen voldoende leerplaatsen beschikbaar. (bron: KC Handel)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Mode-industrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de mode-industrie. (bron: KC Handel)

Groene ruimte

Het aantal stageplaatsen lijkt overeen te komen met het aantal leerlingen. (bron: Aequor)

Bloemen en tuincentra

In Waterland lijken er meer leerbedrijven dan studenten te zijn. In de Zaanstreek lijkt het aantal studenten en het aantal stageplaatsen overeen te komen. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

Bij de meeste bedrijven is er veel aandacht voor het opleiden van de medewerkers. Er is voldoende aanbod van leerbanen en stageplaatsen voor studenten van de opleidingen op niveau 3 en 4. (bron: Aequor)

Plantenteelt

In de regio Zaanstreek/Waterland zitten nauwelijks plantenteeltbedrijven. (bron: Aequor)

Diervverzorging

Er lijken teveel studenten in verhouding tot het aantal beschikbare stageplaatsen te zijn. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

In de veehouderij zijn meer dan voldoende leerbedrijven. Voor paardenhouderij lijken er verhoudingsgewijs evenveel bedrijven als studenten te zijn. (bron: Aequor)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt

andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is redelijk in evenwicht. In deze regio zijn voldoende leerplaatsen. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten op niveau 3 staat onder spanning. In deze regio zijn voldoende leerbedrijven, maar er is een licht overschot aan studenten. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een leerplaats, door de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Bouw en infra

Het aantal studenten is in december 2013 ten opzichte van april 2012 met 22% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 17%. De bouwsector is gemiddeld ontwikkeld in de regio Zaanstreek/Waterland. De werkloosheid komt overeen met het landelijk gemiddelde, de beroepsbevolking is iets jonger. Er stromen bijna even veel jongeren de bouw cao in als er uitstromen. Vanaf 2015, als de bouwproductie aantrekt, zal de vraag naar jonge vakmensen toenemen. (bron: Fundeon)

Hout en meubel

In deze regio bestaat een licht tekort aan leerplaatsen voor alle opleidingen met name in de bol. (bron: SH&M)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Het aantal leerplaatsen voor vormgeven staat onder druk, doordat de toename van het aantal studenten verhoudingsgewijs groter is dan de toename van het aantal leerplaatsen. (bron: GOC)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen.

Door de aanwezigheid van productiehuizen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Creatieve- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Afbouw en Onderhoud

De crisis in de bouw is in de sectoren Afbouw en Schilderen en Onderhoud erg goed merkbaar. In de meeste regio's geldt dat er meer faillissementen zijn dan voor de crisis. Dit heeft ook een negatief effect op het aantal leerbedrijven. Daarbij komt dat de flexibilisering onder invloed van de crisis ook toeneemt in de sector. Dat maakt ook dat bedrijven minder snel een bbl-student aannemen voor een periode van twee jaar. Bedrijven kijken naar mogelijkheden om bol-studenten op te leiden. Met extra inzet van opleidingsadviseurs en samenwerkingsverbanden lukt het meestal wel om alle studenten te plaatsen. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten die beginnen met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleiding is belangrijk. (bron: Savantis)

Reclame en Presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiaires een bedrijf niet veel extra kosten, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. De meeste studenten en leerbedrijven bevinden zich in de het zuidoosten en oosten van het land. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. (bron: Savantis)

Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen bieden opleidingen in de schoonmaakbranche aan en steeds meer studenten kiezen voor deze opleidingen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Als gevolg van de crisis is de afgelopen jaren een lichte stagnatie in de werkgelegenheid te zien: het aantal arbeidsjaren blijft min of meer stabiel. UWV verwacht voor de komende jaren een lichte groei in de sector. Door toenemende aandacht van de branche voor de kwaliteit van het werk is er meer aandacht voor opleiden. De meeste studenten in de branche volgen een bbl-opleiding en zijn al werkzaam bij een schoonmaakbedrijf. (bron: Savantis)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Mobiliteit

De auto- en bedrijfsautobranche verkeren net als de gemotoriseerde tweewielers nog steeds in zwaar weer. Dit wordt veroorzaakt door teruglopende verkopen en uitgesteld onderhoud. Ook de studenten-aantallen in de mobiliteitsbranche lopen terug. Voor de korte termijn betekent dit dat het voor studenten van de opleidingen op niveau 2 en 4 lastig is om leerbanen of stageplaatsen te vinden. In deze regio zien we dat het aantal leerbedrijven en studenten afneemt. (bron: Innovam)

Procestechniek

Bij meerdere operatoropleidingen is de instroom van studenten dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer leerplaatsen nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal meer moeite gedaan moeten worden om voldoende leerplaatsen te vinden. (bron: PMLF)

Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een leerplaats te vinden voor studenten van laboratoriumopleidingen. Hiervoor zijn twee oorzaken aan te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom van studenten in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. In Noord-Holland is het vooral moeilijk om leerplaatsen voor studenten van de opleiding Biotechnologisch analist te vinden. (bron: PMLF)

Fotonica

In en rond Gelderland zijn tekorten aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker fotografie. Ook voor studenten van de opleidingen Fotograaf en AV-specialist is het lastiger om leerplaatsen in het noorden en oosten van het land te vinden. De kans op werk voor gediplomeerden in voor AV-beroepen is beter in het westen van het land. (bron: PMLF)

Transport en logistiek

De werkgelegenheid voor de sector Transport & logistiek is in 2012 afgenomen met 1,2%. Stijgingen waren te zien in het beroepsgoederenvervoer en de logistieke dienstverlening. Voor 2014 en 2015 wordt een stijging van de werkgelegenheid verwacht. De grootste groei zit dan in de logistieke dienstverlening en de haven, op- en overslag. Het aantal leerplaatsen in deze regio is nog niet voldoende voor het aantal studenten in de opleiding. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor studenten aan te bieden. (bron: VTL)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er vlop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Vanwege de crisis gaat het vinden van een stageplaats of leerbaan over het algemeen wat moeilijker, maar er zijn nog voldoende leerplaatsen. (bron: VTL)

Horeca

Vorig jaar waren er veel faillissementen, nu zijn de meeste zaken weer geopend met een nieuwe eigenaar. Bedrijven bieden nog altijd leerplaatsen aan, voor studenten van opleidingen op niveau 2 en 3 zijn er voldoende plekken. (bron: Kenwerk)

Bakkerij

Bedrijven bieden nog altijd leerplaatsen aan, alleen het aantal leerplaatsen per bedrijf wordt kleiner. Er is meer vraag naar broodbakkers dan banketbakkers. (bron: Kenwerk)

Reizen

De stagemarkt in de reisbranche is in evenwicht. (bron: Kenwerk)

Recreatie

Er is een aantal opleidingen die onder het crebo van Leisure & hospitality niveau 4 vallen, maar de studenten hebben vaak andere ambities en de opleidingen zitten ook anders in elkaar. Hierdoor zijn er veel aanvragen voor nieuwe erkenningen die niet binnen de context passen. Daarnaast is er de pilot voor Cultureel Organisator, ook op niveau 4. Voor studenten van de opleidingen op niveau 4 zijn er daarom matige mogelijkheden voor het vinden van een leerplaats. (bron: Kenwerk)

Facilitaire dienstverlening

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar. Er is een bbl-opleiding in Amsterdam, dat is in deze sector niet zo gebruikelijk. Hierdoor is het voor deze studenten lastiger om een leerplaats te vinden. Ook hier geldt dat opleidingen anders in de markt gezet worden dan voorgeschreven wordt. Hierdoor hebben studenten een ander idee van de opleiding. Het aantal studenten neemt toe maar het aantal leerplaatsen blijft ongeveer gelijk en daardoor is de stagemarkt krappere geworden. (bron: Kenwerk)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (Bron: SVO kenniscentrum food)

Aantal leerbedrijven

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Zaanstreek/Waterland december 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	398	322
Groene sector	16	14
Techniek	484	491
Zorg en Welzijn	126	109
Totaal	1.024	936

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Zaanstreek/Waterland december 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in december 2013 is vergeleken met het totaal in december 2012.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2013	Totaal 2012
	Beemster	55	26	21	13	1	4	8	21	9	4	-	5	3	-	1	2	5	178
Edam-Volendam	16	69	34	25	11	11	47	33	25	11	1	48	10	6	20	2	2	371	371
Oostzaan	12	26	13	6	3	3	11	10	6	4	1	4	6	2	2	1	3	113	110
Purmerend	31	243	157	24	22	52	167	68	62	57	5	49	15	14	14	10	18	1.008	998
Waterland	22	46	14	13	6	3	11	21	24	5	1	11	2	1	2	1	5	188	179
Wormerland	28	37	19	11	6	3	12	24	12	8	4	13	5	1	1	2	8	194	192
Zaanstad	89	457	391	96	78	90	301	190	119	70	52	97	49	33	18	11	50	2.191	2.144
Zeevang	19	23	4	12	3	2	2	15	3	1	-	2	1	-	2	-	-	89	95
Totaal 2013	272	927	653	200	130	168	559	382	260	160	64	229	91	57	60	29	91	4.332	4.267
Totaal 2012	287	896	628	228	128	167	521	380	238	156	73	224	95	57	73	29	87		

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren*

	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13	mei-13	jun-13	jul-13	aug-13	sep-13	okt-12	nov-13	dec-13
stand einde maand	1.146	1.308	1.361	1.416	1.344	1.293	1.238	1.257	1.435	1.570	1.214	1.361	1.233
instroom	241	344	271	269	205	229	193	240	258	260	284	252	225
uitstroom	207	169	183	205	260	264	230	207	61	82	605	99	

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	207	0	49	0	Onderwijzend personeel	<10	<10	13	<10
Agrarisch	18	<10	<10	<10	Sociaal-cultureel	<10	<10	42	28
Economisch, administratief en commercieel	62	52	128	37	Technisch	90	51	52	<10
Medisch, paramedisch	<10	<10	15	<10	Transport, communicatie en verkeer	<10	16	<10	<10
Humaniora	<10	<10	<10	<10	Theologie	0	0	0	0
Openbare orde en veiligheid	11	30	0	<10	Wiskunde en natuurwetenschappen	0	0	<10	<10
Persoonlijke/sociale verzorging	71	55	60	<10	Juridisch en bestuurlijk	0	0	<10	<10
					Kunst	<10	0	0	10

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht*

Geslacht	december 2013	december 2012	mutatie '13 - '12
totaal	1.233	1.146	87
mannen	645	643	2
vrouwen	588	503	85

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau*

Opleidingsniveau	december		mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
basisonderwijs	251	214	37	17%
vmbo/mavo	271	262	9	3%
havo/vwo	64	78	-14	-18%
mbo-1 en 2	211	189	22	12%
mbo-3 en 4	313	286	27	9%
hbo/wo	123	117	6	5%

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend*

Duur werkzoekend	december		mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
< 3 maanden	485	533	-48	-9%
3 - 6 maanden	361	354	7	2%
6 - 12 maanden	211	163	48	29%
>= 12 maanden	176	96	80	83%

* Regio Zaanstreek/Waterland, bron: UWV

Nww jongeren naar beroep

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Zaanstreek/Waterland (bron: UWV)

Beroep	december	december	mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
Totaal nww	1.233	1.146	87	8%
Elementaire beroepen	192	147	45	31%
> Agrarische beroepen	0	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	18	17	1	6%
> Technische en industrieberoepen	79	62	17	27%
> Transportberoepen	30	21	9	43%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	65	46	19	41%
Lagere beroepen	483	456	27	6%
> Agrarische beroepen	12	13	-1	-8%
> Economisch-administratieve beroepen	65	55	10	18%
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	14	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	<10	0	-	-
> Technische en industrieberoepen	115	157	-42	-27%
> Transportberoepen	57	80	-23	-29%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	215	146	69	47%
Middelbare beroepen	452	390	62	16%
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	116	116	0	0%
> Informatica beroepen	16	13	3	23%
> Medische en paramedische beroepen	22	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	28	17	11	65%
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	20	23	-3	-13%
> Technische en industrieberoepen	103	96	7	7%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	130	99	31	31%
Hogere beroepen	106	111	-5	-5%
> Agrarische beroepen	0	0	0	-
> Economisch-administratieve beroepen	25	37	-12	-32%
> Informatica beroepen	<10	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	14	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	15	15	0	0%
> Sociaal-culturele beroepen	36	36	0	0%
> Technische en industrieberoepen	<10	<10	-	-
> Transportberoepen	<10	<10	-	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

Nww jongeren naar gemeente

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Zaanstreek/Waterland (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maand				mutatie in %		
	dec-10	dec-11	dec-12	dec-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Totaal Zaanstreek/Waterland	977	981	1.146	1.233	0%	17%	8%
Beemster	14	12	11	26	-14%	-8%	136%
Edam-Volendam	34	42	79	77	24%	88%	-3%
Oostzaan	23	24	28	24	4%	17%	-14%
Purmerend	194	141	268	317	-27%	90%	18%
Waterland	16	17	35	31	6%	106%	-11%
Wormerland	52	63	42	45	21%	-33%	7%
Zaanstad	637	673	674	700	6%	0%	4%
Zeevang	7	9	9	13	29%	0%	44%

Nww jongeren in Nederland

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	december 2013	december 2012	mutatie '13 - '12
totaal	86.221	71.163	15.058
mannen	43.571	38.133	5.438
vrouwen	42.650	33.030	9.620

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	dec-10	dec-11	dec-12	dec-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Nederland	54.858	54.926	71.163	86.221	0%	30%	21%
Zaanstreek/Waterland	977	981	1.146	1.233	0%	17%	8%
Drenthe	1.276	1.261	1.842	2.003	-1%	46%	9%
Friesland	2.643	3.002	4.087	4.366	14%	36%	7%
Groningen	3.493	3.810	4.403	5.239	9%	16%	19%
IJsselvechtstreek	1.325	1.422	1.993	2.498	7%	40%	25%
Stedendriehoek	2.073	1.743	2.394	2.821	-16%	37%	18%
Twente	2.418	2.389	3.221	3.835	-1%	35%	19%
Achterhoek	793	736	1.156	1.276	-7%	57%	10%
Food Valley	667	730	911	1.194	9%	25%	31%
Midden-Gelderland	1.178	1.386	1.568	1.783	18%	13%	14%
Rivierenland	593	579	869	970	-2%	50%	12%
Zuid-Gelderland	1.623	1.870	1.914	1.884	15%	2%	-2%
Flevoland	1.692	1.846	2.238	2.858	9%	21%	28%
Gooi- en Vechtstreek	384	493	613	732	28%	24%	19%
Midden-Utrecht	1.478	1.743	2.300	3.474	18%	32%	51%
Oost-Utrecht	769	716	967	1.097	-7%	35%	13%
Noord-Holland Noord	1.469	1.404	2.157	2.691	-4%	54%	25%
Zaanstreek/Waterland	977	981	1.146	1.233	0%	17%	8%
Zuid-Kennemerland	1.098	1.042	1.283	1.531	-5%	23%	19%
Groot Amsterdam	3.661	2.786	3.382	4.039	-24%	21%	19%
Haaglanden	2.801	2.932	3.863	6.241	5%	32%	62%
Holland Rijnland	1.127	1.010	1.383	1.877	-10%	37%	36%
Midden-Holland	507	497	877	1.054	-2%	76%	20%
Zuid-Holland Centraal	825	917	1.527	1.746	11%	67%	14%
Drechtsteden	853	618	859	1.018	-28%	39%	19%
Gorinchem	359	352	449	559	-2%	28%	24%
Rijnmond	6.354	7.182	7.936	9.991	13%	10%	26%
West-Brabant	1.846	1.656	2.265	2.704	-10%	37%	19%
Zeeland	948	1.163	1.164	1.398	23%	0%	20%
Helmond-De Peel	966	762	1.209	1.242	-21%	59%	3%
Midden-Brabant	1.477	1.343	2.167	2.441	-9%	61%	13%
Noordoost-Brabant	1.531	1.618	2.168	2.554	6%	34%	18%
Zuidoost-Brabant	1.612	1.296	2.058	2.456	-20%	59%	19%
Midden-Limburg	595	399	720	795	-33%	80%	10%
Noord-Limburg	899	967	1.260	1.313	8%	30%	4%
Zuid-Limburg	2.527	2.259	2.803	3.299	-11%	24%	18%

Deze tabel geeft het absolute aantal en de procentuele ontwikkeling weer van niet-werkende werkzoekende jongeren in heel Nederland en per arbeidsmarktregio voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

Kans op werk regio Zaanstreek/Waterland

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per

beroepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Bloemen en tuincentra	Mederwerker/manager groene detailhandel	2,4	Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3
Bouw en infra	Timmerman	2,3	Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3
Dokter-/apotheek-/ tandartsassistenten	Doktersassistent	4	Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3
Economisch administratief	Commercieel medewerker binnendienst	3	Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus werktuigbouw	3,4
Economisch administratief	Contactcenter medewerker	3	Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/ supervisor	2,3,4
Economisch administratief	Salarisadministrateur	4	Veiligheid	Medewerker/onderofficier grondoptreden	2,3
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/ versindustrie	2
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Verssectoren	Slager-traiteur	3
Handel	(Junior) accountmanager	4	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Zorg en welzijn	Verpleegkundige	4
Handel	Commercieel medewerker binnendienst	3			
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3			
Horeca	Zelfstandig werkend gastheer/- vrouw	3			
Horeca	Zelfstandig werkend kok	3			
Mobiliteit	Eerste autotechnicus	3			
Mobiliteit	Technisch specialist personen-/bedrijfsauto's	4			
Procestechiek	Operator B,C	3,4			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			

Toelichting op de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-5-2013 en 31-08-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal

geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het derde tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 31-12-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

Onderwijsdeelname

Het aantal ingeschreven studenten in schooljaar 2013/2014 is gebaseerd op de 1 oktober-tellingen van DUO, zoals geregistreerd in BRON-mbo.

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren bestaat uit WW-ers, WWB-ers en niet-uitkeringsgerechtigden jonger dan 27 jaar, voor zover ingeschreven bij UWV. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren toenemen door verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijsluiting. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

den met een bijsluiting. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: februari 2014
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Erik Stam
06 15 119 162
Erik.Stam@uwv.nl

Marije Renema
06 21 141 215
Marije.Renema@uwv.nl

www.werk.nl
www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra
Martin de Wolf, 06 54 783 624, m.dewolf@s-bb.nl

www.s-bb.nl
www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL