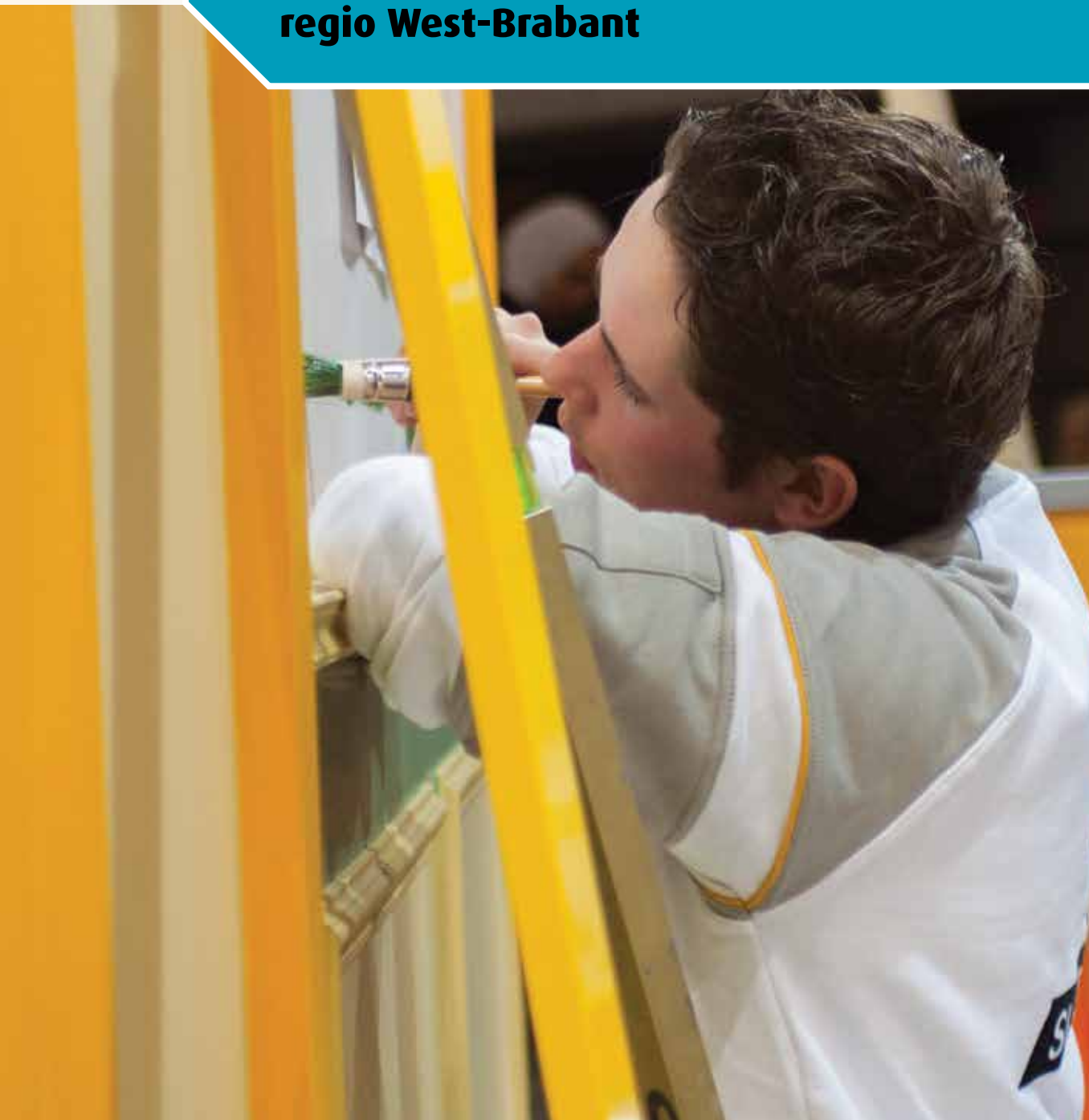


februari 2014

# Basiscijfers Jeugd

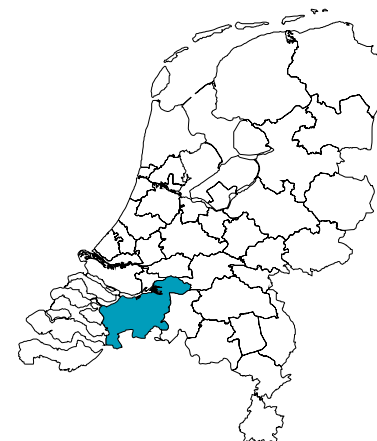
van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio West-Brabant



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



## **Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.**

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl) en [www.werk.nl/](http://www.werk.nl/) arbeidsmarktinformatie.

## **Geregistreerde werkzoekenden**

In Nederland is het aantal bij UWV geregistreerde jonge werkzoekenden in een jaar tijd (december 2012 tot en met december 2013) gestegen (+21%). Eind december zijn er 86.221 geregistreerde jonge werkzoekenden.

In alle arbeidsmarktregio's, met uitzondering van Zuid-Gelderland, stijgt het aantal werkzoekende jongeren. De toename varieert van +3% tot +62%. Dit aantal wordt naast arbeidsmarktontwikkelingen beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten.

De arbeidsmarktregio West-Brabant laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Eind december 2013 bedraagt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren 2.704 personen.
- › Het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren is in de periode december 2012 tot en met december 2013 met 19% toegenomen. Dat is een kleinere toename dan het landelijk gemiddelde (21%).
- › Het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren neemt, na een stijging in de

maanden juli tot en met september, weer af.

- › De meeste jongeren staan ingeschreven in de gemeenten Breda (819), Roosendaal (323) en Bergen op Zoom (293).
- › In absolute zin is het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren met mbo-3 of 4 niveau het meest gestegen: van 588 (december 2012) tot 753 (december 2013).
- › Ook is er een forse procentuele stijging van het aantal jongeren met hbo/wo niveau van 37% (van 248 naar 339).

## **Vacatures mbo**

In de periode van augustus 2013 tot en met november 2013 waren er in de regio West-Brabant 4.710 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, april tot en met juli 2013, is dit aantal gedaald met 2 procent. In de beroepsgroep zorg is het aantal vacatures sterk gedaald en in de beroepsgroepen groothandel en detailhandel sterk gestegen. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio West-Brabant met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief weinig vacatures zijn in de beroepsgroep horeca.

## **Stage- en leerbanenmarkt**

Het landelijke aantal studenten dat in het derde tertaal van 2013 is gestart met een stage of leerbaan is ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is met 14.000 gestegen tot 214.000. Deze stijging vindt zowel plaats in de bol als de bbl.

Het aantal ingeschreven studenten is ten opzichte van afgelopen schooljaar landelijk

met 5.000 gedaald tot 495.000. In schooljaar 2013/2014 staan 19.758 studenten woonachtig in de regio West-Brabant ingeschreven voor een mbo-opleiding. Het aantal studenten in de bbl daalde met 305 in vergelijking met vorig schooljaar tot 6.075. Het aantal ingeschreven studenten in de bol steeg met 664 tot 13.683.

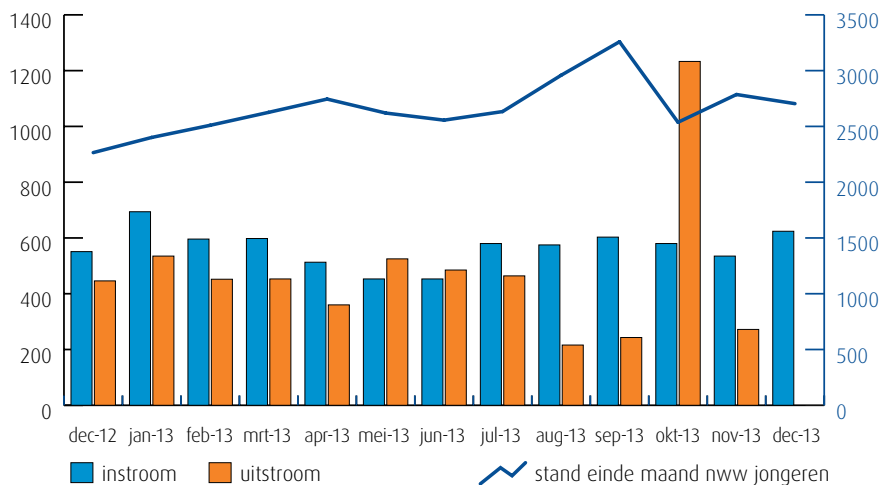
In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: zorg (zorghulp, helpende zorg en welzijn), welzijn (helpende), economisch administratief, bouw en infra, afbouw en onderhoud en groene ruimte.

## **Van analyse naar actie**

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

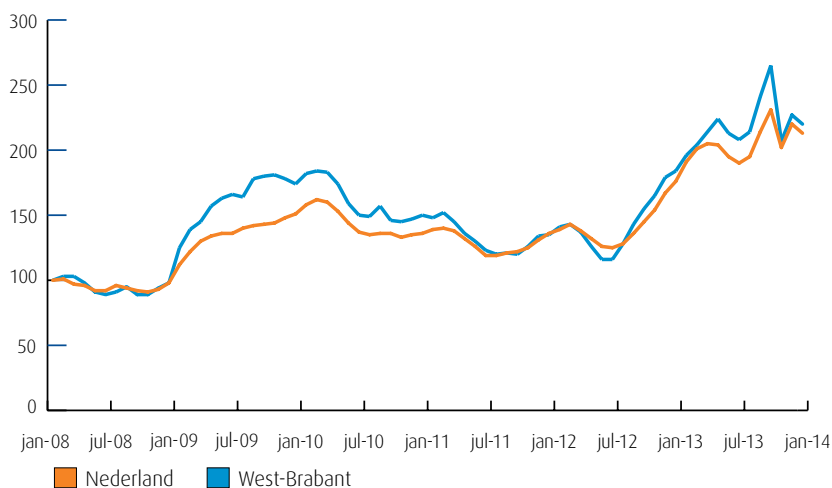
# Samenvatting regio West-Brabant

## Instream, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linker- en rechteras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, daalt het aantal nww jongeren.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootte. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

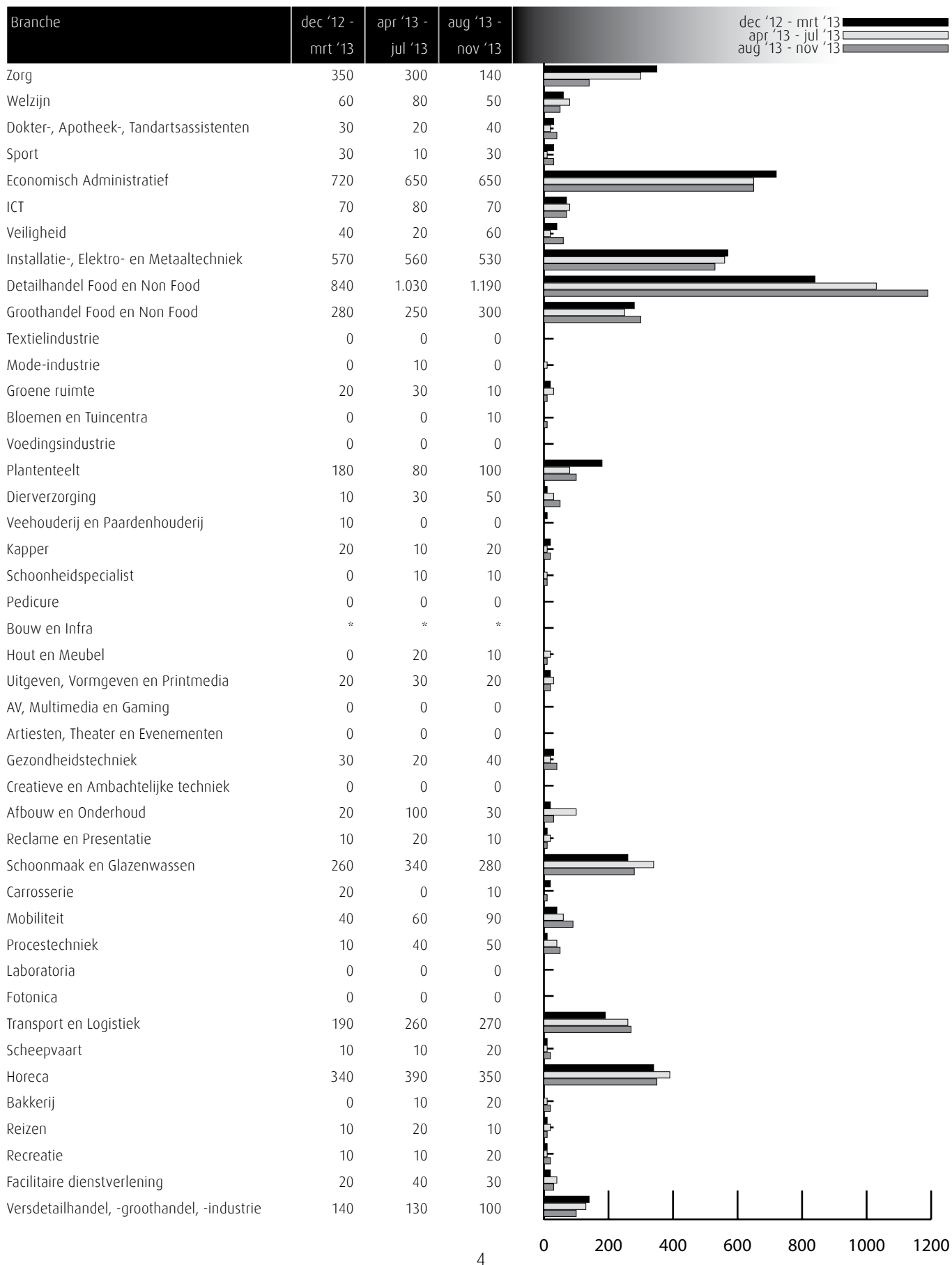
## Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 september t/m 31 december 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	1.064	1.368
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	755	1.158
Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	4.124	4.927
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	697	945

Het aantal plaatsingen is landelijk licht gestegen ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar. In de regio's met groei van het aantal plaatsingen kan dit herleid worden tot een relatief groot aantal na-registraties die feitelijk reeds in het tweede tertiaal hebben plaatsgevonden. Verder lijkt zich een structurelere ontwikkeling te openbaren, omdat zowel in de bbl als bij de bol het aantal overeenkomsten per student groeit. Dit heeft onder andere te maken met het korter worden van de duur van de overeenkomsten en met faillissementen van leerbedrijven.

# Vacatures mbo-niveau aug '13 t/m nov '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



# Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

## Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio West-Brabant december 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg					
Welzijn					
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten					
Sport					
Economisch Administratief					
ICT					
Veiligheid					
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek		30%			
Detailhandel Food en Non Food		3%	1%	2%	2%
Groothandel Food en Non Food		21%	4%		22%
Textielindustrie					
Mode-industrie					
Groene ruimte		1%	0%	14%	17%
Bloemen en Tuincentra		0%	0%	0%	0%
Voedingsindustrie		0%			
Plantenteelt		2%	1%	0%	0%
Diervverzorging				12%	4%
Veehouderij en Paardenhouderij			0%		10%
Kapper					
Schoonheidspecialist					
Pedicure					
Bouw en Infra					
Hout en Meubel					
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia					
AV, Multimedia en Gaming					
Artiesten, Theater en Evenementen					
Gezondheidstechniek					
Creatieve en Ambachtelijke techniek					
Afbouw en Onderhoud		22%	6%		
Reclame en Presentatie					
Schoonmaak en Glazenwassen					
Carrosserie		0%	0%	0%	
Mobiliteit		0%	0%	0%	0%
Procestechiek					
Laboratoria					
Fotonica					
Transport en Logistiek		0%	4%		
Scheepvaart					
Horeca					
Bakkerij					
Reizen					
Recreatie					
Facilitaire dienstverlening					
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie					

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de eerste kolom met kleuren staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio West-Brabant in december 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

### Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

## Onderwijsdeelname mbo schooljaar 2013 - 2014

Branche	BBL-niveau	BBL-niveau	Totaal	BOL-niveau	BOL-niveau	Totaal	Totaal	Totaal
	1 + 2	3 + 4	BBL	1 + 2	3 + 4	BOL	'13-'14	'12-'13
Bloemen en tuincentra	7	15	22	24	52	76	98	159
Dierverzorging	6	7	13	41	325	366	379	360
Groene ruimte	83	77	160	11	160	171	331	365
Plantenteelt	59	70	129	6	55	61	190	166
Veehouderij en Paardenhouderij	1	16	17	*	67	67	84	95
Voedingsindustrie	33	11	44	*	3	3	47	38
<i>Totaal Groen</i>	<i>189</i>	<i>196</i>	<i>385</i>	<i>82</i>	<i>662</i>	<i>744</i>	<i>1.129</i>	<i>1.183</i>
Afbouw en onderhoud	30	46	76	48	41	89	165	182
AV, Multimedia en gaming	*	*	*	*	297	297	297	318
Bakkerij	13	23	36	20	76	96	132	118
Bouw en infra	171	211	382	60	234	294	676	745
Carrosserie	13	16	29	11	*	11	40	48
Creatieve en Ambachtelijke techniek	*	*	*	*	16	16	16	21
Fotonica	*	*	*	*	1	1	1	2
Gezondheidstechniek	2	49	51	*	8	8	59	65
Hout en meubel	13	18	31	35	46	81	112	122
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	414	478	892	124	608	732	1.624	1.572
Laboratoria	*	4	4	*	155	155	159	159
Mobiliteit	133	192	325	135	63	198	523	515
Mode-industrie	*	*	*	13	105	118	118	125
Procestechniek	226	149	375	29	136	165	540	500
Reclame en presentatie	*	2	2	57	178	235	237	225
Scheepvaart	13	43	56	8	56	64	120	97
Schoonmaak en Glazenwassen	*	3	3	*	*	*	3	72
Textielindustrie	*	*	*	*	5	5	5	6
Transport en logistiek	272	40	312	2	90	92	404	369
Uitgeven, vormgeven en printmedia	1	1	2	5	566	571	573	572
<i>Totaal Techniek</i>	<i>1.301</i>	<i>1.275</i>	<i>2.576</i>	<i>547</i>	<i>2.681</i>	<i>3.228</i>	<i>5.804</i>	<i>5.833</i>
Artiesten, theater en evenementen	*	1	1	1	156	157	158	152
Detailhandel Food/Non Food	116	323	439	165	386	551	990	983
Economisch administratief	10	140	150	181	1.397	1.578	1.728	1.758
Facilitaire dienstverlening	*	5	5	6	50	56	61	69
Groothandel Food/Non Food	53	93	146	7	477	484	630	501
Horeca	126	185	311	133	681	814	1.125	1.089
ICT	*	24	24	105	509	614	638	559
Recreatie	*	1	1	101	345	446	447	417
Reizen	*	*	*	*	114	114	114	128
Veiligheid	54	4	58	234	97	331	389	333
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	25	16	41	*	*	*	41	48
<i>Totaal Economie</i>	<i>384</i>	<i>792</i>	<i>1.176</i>	<i>933</i>	<i>4.212</i>	<i>5.145</i>	<i>6.321</i>	<i>6.037</i>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	*	94	94	*	272	272	366	347
Kapper	102	52	154	120	43	163	317	313
Pedicure	*	*	*	*	*	*	*	*
Schoonheidsspecialist	*	*	*	*	150	150	150	161
Sport	*	2	2	63	554	617	619	594
Welzijn	*	193	193	*	1.622	1.622	1.815	1.957
Zorg	110	1.270	1.380	536	818	1.354	2.734	2.477
<i>Totaal Zorg</i>	<i>212</i>	<i>1.611</i>	<i>1.823</i>	<i>719</i>	<i>3.459</i>	<i>4.178</i>	<i>6.001</i>	<i>5.849</i>
AKA	115	*	115	388	*	388	503	497
<b><i>Eindtotaal</i></b>	<b><i>2.201</i></b>	<b><i>3.874</i></b>	<b><i>6.075</i></b>	<b><i>2.669</i></b>	<b><i>11.014</i></b>	<b><i>13.683</i></b>	<b><i>19.758</i></b>	<b><i>19.399</i></b>

# Ratiogetal

## Ratiogetal in regio West-Brabant (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		december 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	908	2.220	930	2.612	87
Welzijn	1.376	1.872	1.353	1.787	103
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	318	330	331	357	96
Sport	303	602	408	615	132
Economisch Administratief	1.524	1.690	1.425	1.718	92
ICT	413	571	500	641	108
Veiligheid	30	240	32	358	72
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	914	1.522	1.007	1.628	103
Detailhandel Food en Non Food	1.279	975	1.222	972	96
Groothandel Food en Non Food	418	500	486	641	91
Textielindustrie	3		17	5	n.b.
Mode-industrie	31	109	42	118	125
Groene ruimte	276	379	304	324	129
Bloemen en Tuincentra	148	110	158	94	125
Voedingsindustrie	38	36	34	47	69
Plantenteelt	341	207	337	189	108
Diervverzorging	442	354	346	386	72
Veehouderij en Paardenhouderij	285	106	205	86	89
Kapper	288	292	294	311	96
Schoonheidspecialist	153	137	150	148	91
Pedicure	55	6	46	0	n.b.
Bouw en Infra	579	859	485	663	109
Hout en Meubel	97	135	84	111	105
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	314	523	359	563	106
AV, Multimedia en Gaming	103	224	220	284	168
Artiesten, Theater en Evenementen	44	143	43	156	90
Gezondheidstechniek	122	78	131	60	140
Creatieve en Ambachtelijke techniek	26	17	30	18	109
Afbouw en Onderhoud	292	206	267	171	110
Reclame en Presentatie	211	205	237	231	100
Schoonmaak en Glazenwassen	26	12	30	3	n.b.
Carrosserie	84	57	78	40	132
Mobiliteit	461	526	457	509	102
Procestechniek	174	563	196	524	121
Laboratoria	64	126	69	155	88
Fotonica	4	10	5	0	n.b.
Transport en Logistiek	268	437	215	455	77
Scheepvaart	111	82	121	115	78
Horeca	368	1.038	405	1.116	102
Bakkerij	74	102	86	128	93
Reizen	72	144	76	106	143
Recreatie	62	379	88	439	123
Facilitaire dienstverlening	108	59	120	61	107
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	132	44	133	41	108

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 september - 31 december 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen.

# Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

## Zorg

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar toegenomen. De kans op werk is voor zorgkwalificaties op niveau 1, 2 en 3 matig of gering. Voor gediplomeerden van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 4) is er wel ruim voldoende arbeidsmarktperspectief. De kans op stage is matig voor studenten van de opleiding Verpleegkundige (niveau 4), Zorghulp (niveau 1), Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 3). De kans op stage is gering voor studenten Helpende zorg en welzijn (niveau 2). De kans op stage is voldoende voor Verzorgende en Persoonlijk begeleider gehandicaptenzorg. (bron: Calibris)

## Welzijn

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar afgenomen. Als gevolg van bezuinigingen is de kans op werk gering voor gediplomeerden van de opleiding Pedagogisch werk en voor de onderwijsassistent. Voor de overige welzijnskwalificaties is de kans op werk voldoende. Er is vrijwel geen tekort aan leerplaatsen voor studenten van de welzijnsopleidingen. Alleen voor studenten van de opleiding Sociaal cultureel werker (niveau 4) is de kans op stage matig. (bron: Calibris)

## Dokter-/apotheker-/tandartsassistenten

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar licht toegenomen. Voor gediplomeerde dokters- en tandartsassistenten is de kans op werk ruim voldoende in deze regio. Voor gediplomeerde apothekersassistenten wordt voldoende werk verwacht. Er zijn (nog steeds) voldoende leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Apothekersassistent en de Tandartsassistent. De kans op stage voor studenten van de opleiding Doktersassistent is matig. (bron: Calibris)

## Sport

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar licht toegenomen. De kans op werk is voor de meeste sportopleidingen op niveau 4 matig en op niveau 2 gering. Op niveau 3 en niveau 4 (trainer/coach) is de kans op werk (ruim) voldoende. Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Sport- en bewegingsagoog, BOS en -Manager (niveau 4) en ook voor de opleidingen op niveau 2. Voor de studenten van de opleidingen op niveau 3 en niveau 4 (trainer/coach) is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

## Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor studenten van de economisch administratieve opleidingen. Knelpunten zijn er voor studenten van de juridische opleiding Medewerker sociale zekerheid (niveau 4). Goede perspectieven zijn er voor studenten van de opleidingen Medewerker personeel en arbeid (niveau 4), Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3) en de secretariële opleidingen Directiesecretaresse/Managementassistent, Juridisch secretaresse en Medisch secretaresse (allen niveau 4). (bron: ECABO)

## ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Applicatieontwikkelaar (niveau 4) is ruim voldoende, voor ICT-beheerder, Netwerkbeheerder (beiden niveau 4) en Medewerker beheer ICT (niveau 3) voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Medewerker ICT (niveau 2). (bron: ECABO)

## Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 3). Het perspectief is matig voor studenten van de opleiding Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2) en Beveiliging (particuliere beveiliging niveau 2). (bron: ECABO)

## Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan op middelbaar niveau in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio gedaald. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

## Detailhandel Food/Non Food

Voor alle verkoop- en managementopleidingen is een ruim aanbod van leerplaatsen. Ook is er voldoende aanbod voor studenten die een opleiding volgen in de woonbranche. Voor Interieuradviseur (niveau 4) en Ondernemer detailhandel (niveau 4) moeten studenten wel wat meer moeite doen. (bron: KC Handel)

## Groothandel Food/Non Food

Voor studenten van de opleidingen Logistiek medewerker (niveau 2) en Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3) zijn meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar. Voor de niveau 4 opleidingen Assistent-manager internationale handel en Vestigingsmanager groothandel moeten studenten wat meer moeite doen. (bron: KC Handel)

## Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

## Mode-industrie

Op niveau 1 t/m 3 worden nagenoeg geen studenten opgeleid in de mode-industrie. Voor de niveau 4 opleidingen Medewerker styling en Commercieel medewerker fashion is het aantal leerplaatsen beperkt. (bron: KC Handel)

## Groene ruimte

De hoveniers/groenvoorzieners met een groter personeelsbestand, hebben het moeilijker om hun hoofd boven water te houden dan collega's met geen of weinig personeel. Bij de hoveniers wordt nu steeds meer met tijdelijke contracten gewerkt i.p.v. vaste contracten. (bron: Aequor)

## Bloemen en tuincentra

De arbeidsmarkt voor afgestudeerden in het bloemenvak is niet gunstig. Het zal voor deze studenten moeilijk worden om in de tijd zij aan een baan te komen. (bron: Aequor)

## Voedingsindustrie

Binnen de voedingsbedrijven worden steeds meer eigen medewerkers opgeleid naar een bepaald basisniveau. (bron: Aequor)

## Plantenteelt

De kwekers met een algemeen assortiment, hebben door de ontwikkelingen in de markt een zware tijd. Omdat er minder wordt gebouwd, is er weinig

vraag naar aanleg van tuinen en groen rondom gebouwen. (bron: Aequor)

## Diervverzorging

Met de opleiding is er overleg over de vraag of leerlingen diervverzorging minimaal 1 stage gaan lopen bij een veehouderij. Er zijn veel veehouderijen in het bestand van leerbedrijven die nauwelijks stagiairs krijgen van de opleiding veehouderij. Veel van deze bedrijven staan echter ook open voor het begeleiden van studenten diervverzorging en 1e jaar studenten paraveterinair. (bron: Aequor)

## Veehouderij en Paardenhouderij

Afgestudeerden kunnen in de veehouderijsector wel aan werk komen, maar dan in de vorm van ZZP-er of bedrijfshulp. In mindere mate als vaste kracht. (bron: Aequor)

## Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Gediplomeerden op niveau 2 zullen meer dan in het verleden moeite moeten doen een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is redelijk in evenwicht, enkele studenten kunnen geen leerplaats vinden. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

## Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is voor studenten op niveau 3 in evenwicht. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een leerplaats, door de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

## Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

## Bouw en infra

Het aantal studenten is in december 2013 ten opzichte van april 2012 met 23% afgenomen. Het aantal leerbedrijven is afgenomen met 16%. West-Brabant is een top-10 regio wat betreft het aantal erkende leerbedrijven en het aantal studenten in de bouw en infra. De instroom van jongeren in de bouw cao neemt sterk toe, het aantal uittreders stabiliseert. Vanaf 2015, als de bouwproductie aantrekt, zal de vraag naar jonge vakmensen toenemen. (bron: Fundeon)

## Hout en meubel

Zowel in de timmerindustrie als de meubelindustrie is het aanbod van leerbanen (bbl) krap. Bedrijven



erkennen de meerwaarde van opleiden, maar wachten hiermee tot hun orderportefeuille weer wat meer gevuld is. Binnen de regio zijn echter ook verschillen waarneembaar. Vooral de timmerindustrie heeft het zwaar. (bron: SH&M)

#### **Uitgeven, vormgeven en printmedia**

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. De beschikbaarheid van leerplaatsen voor vormgeven staat enigszins onder druk doordat de toename van het aantal studenten verhoudingsgewijs groter is dan de toename van het aantal leerplaatsen. (bron: GOC)

#### **AV, Multimedia en Gaming**

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

#### **Artiesten, theater en evenementen**

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuizen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

#### **Gezondheidstechniek**

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. (bron: SVGB)

#### **Creatieve- & ambachtelijke techniek**

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

#### **Afbouw en Onderhoud**

De crisis in de bouw is in de sectoren Afbouw en Schilderen en Onderhoud erg goed merkbaar. In de meeste regio's geldt dat er meer faillissementen zijn dan voor de crisis. Dit heeft ook een negatief effect op het aantal leerbedrijven. Daarbij komt dat de flexibilisering onder invloed van de crisis ook toeneemt in de sector. Dat maakt ook dat bedrijven minder snel een bbl-student aannemen voor een periode van twee jaar. Bedrijven kijken naar mogelijkheden om bol-studenten op te leiden. Met extra inzet van opleidingsadviseurs en samenwerkingsverbanden lukt het meestal wel om alle studenten te plaatsen. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten die beginnen met een schilders-

opleiding of een opleiding in de afbouw. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is belangrijk. (bron: Savantis)

#### **Reclame en Presentatie**

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiairs een bedrijf niet veel extra kosten, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. De meeste studenten en leerbedrijven bevinden zich in de het zuidoosten en oosten van het land. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. (bron: Savantis)

#### **Schoonmaak en Glazenwassen**

Steeds meer scholen bieden opleidingen in de schoonmaakbranche aan en steeds meer studenten kiezen voor deze opleidingen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Als gevolg van de crisis is de afgelopen jaren een lichte stagnatie in de werkgelegenheid te zien: het aantal arbeidsjaren blijft min of meer stabiel. UWW verwacht voor de komende jaren een lichte groei in de sector. Door toenemende aandacht van de branche voor de kwaliteit van het werk is er meer aandacht voor opleiden. De meeste studenten in de branche volgen een bbl-opleiding en zijn al werkzaam bij een schoonmaakbedrijf. (bron: Savantis)

#### **Carrosserie**

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

#### **Mobiliteit**

De auto- en bedrijfsautobranche verkeren net als de gemotoriseerde tweewielers nog steeds in zwaar weer. Dit wordt veroorzaakt door teruglopende verkopen en uitgesteld onderhoud. Ook de studenten-aantallen in de mobiliteitsbranche lopen terug. Voor de korte termijn betekent dit dat het voor studenten van de opleidingen op niveau 2 en 4 lastig is om leerbanen of stageplaatsen te vinden. In deze regio zien we een lichte daling van het aantal studenten en leerbedrijven. (bron: Innovam)

#### **Procestechniek**

Bij meerdere operatoropleidingen is de instroom van studenten dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer leerplaatsen nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal meer

moeite gedaan moeten worden om voldoende leerplaatsen te vinden en soms zal er een tekort zijn. In de regio West-Brabant is het vooral voor studenten van de opleiding Operator B lastiger om een stageplaats te vinden. (bron: PMLF)

#### **Laboratoria**

Er moet meer moeite gedaan worden om een leerplaats te vinden voor studenten van laboratoriumopleidingen. Hiervoor zijn twee oorzaken aan te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom van studenten in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. In West-Brabant is het vooral moeilijk om leerplaatsen te vinden voor studenten van de opleidingen Microbiologisch analist en Analist pathologie. (bron: PMLF)

#### **Transport en logistiek**

In de regio West-Brabant is de werkgelegenheid in de sector Transport & logistiek in 2012 iets toegenomen. Stijging was er onder andere te zien in de haven, op- en overslag. Naar verwachting zal de werkgelegenheid in 2013 en 2014 dalen. In de logistieke dienstverlening wordt een groei verwacht. Om te zorgen voor voldoende instroom in de sector is het van belang dat er voldoende leerplaatsen zijn. Vanwege de crisis is dit nog niet overal het geval. (bron: VTL) Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor studenten aan te bieden.

#### **Scheepvaart**

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Vanwege de crisis gaat het vinden van een stageplaats of leerbaan over het algemeen wat moeizamer, maar er zijn nog voldoende leerplaatsen. (bron: VTL)

#### **Horeca**

Er is voor de bol-stagiaires nog steeds meer interesse, maar ook deze studenten komen moeilijker aan een stageplaats. (bron: Kenwerk)

#### **Bakkerij**

Voor bol en bbl-studenten is de kans op een stageplaats of leerbaan redelijk gelijk. (bron: Kenwerk)

#### **Reizen**

Door veel faillissementen in de reiswereld wordt het steeds moeilijker en soms onmogelijk om aan een stageplaats of leerbaan te komen. De oplossing wordt nog steeds in de frontoffice gezocht, waardoor de studenten van deze opleidingen nu ook moeilijk aan een leerplaats komen. (bron: Kenwerk)

#### **Recreatie**

De recreatiebranche is sterk seizoensgebonden. De situatie op de stagemarkt is hiervan afhankelijk. (bron: Kenwerk)

#### **Facilitaire dienstverlening**

Het aantal leerplaatsen stabiliseert. (bron: Kenwerk)

#### **Versdetailhandel, -groothandel, -industrie**

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het mkb zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO kenniscentrum food)

# Aantal leerbedrijven

## Aantal leerbedrijven per gemeente in regio West-Brabant december 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	747	733
Groene sector	88	100
Techniek	1.101	1.083
Zorg en Welzijn	360	355
<b>Totaal</b>	<b>2.296</b>	<b>2.271</b>

## Aantal leerbedrijven per gemeente in regio West-Brabant december 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in december 2013 is vergeleken met het totaal in december 2012.

Gemeente																		Totaal 2013	Totaal 2012
	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL		
Aalburg	32	27	31	11	2	20	40	24	3	5	4	10	5	1	4	4	10	233	238
Alphen-Chaam	38	27	6	8	-	10	7	26	15	2	-	3	3	-	1	1	2	149	165
Bergen op Zoom	59	225	176	23	29	48	202	72	79	59	48	53	8	23	15	7	27	1.153	1.140
Breda	161	603	543	92	196	101	504	193	225	117	42	180	16	47	27	13	62	3.122	3.055
Drimmelen	62	92	28	23	8	20	34	44	23	12	1	13	2	3	8	-	11	384	405
Etten-Leur	54	114	96	33	38	33	121	83	38	38	27	28	10	10	6	3	14	746	756
Geertruidenberg	31	43	47	25	11	12	49	70	17	7	16	16	3	4	4	2	30	387	388
Halderberge	60	75	59	22	7	18	64	42	30	13	2	22	2	1	3	9	10	439	447
Moerdijk	59	107	89	36	24	28	80	95	32	14	43	21	2	10	6	4	61	711	722
Oosterhout	79	135	150	25	35	39	155	84	67	31	22	64	3	19	8	6	31	953	971
Roosendaal	82	273	225	35	49	62	229	101	82	58	27	44	9	23	13	10	31	1.353	1.363
Rucphen	44	57	22	27	5	17	37	23	17	26	2	10	5	2	7	6	2	309	313
Steenbergen	59	60	28	11	4	13	48	24	24	12	15	6	3	4	5	3	8	327	337
Werkendam	53	81	52	28	9	20	49	76	17	14	5	17	7	3	9	4	82	526	521
Woensdrecht	25	56	32	18	6	14	38	43	18	13	4	10	3	3	10	3	11	307	306
Woudrichem	38	54	31	13	5	9	26	17	10	7	3	6	2	1	2	2	8	234	232
Zundert	84	56	29	15	9	10	40	33	25	13	4	15	1	6	5	2	4	351	375
<b>Totaal 2013</b>	<b>1.020</b>	<b>2.085</b>	<b>1.644</b>	<b>445</b>	<b>437</b>	<b>474</b>	<b>1.723</b>	<b>1.050</b>	<b>722</b>	<b>441</b>	<b>265</b>	<b>518</b>	<b>84</b>	<b>160</b>	<b>133</b>	<b>79</b>	<b>404</b>	<b>11.684</b>	<b>11.734</b>
<b>Totaal 2012</b>	<b>1.205</b>	<b>2.067</b>	<b>1.687</b>	<b>455</b>	<b>420</b>	<b>466</b>	<b>1.618</b>	<b>1.007</b>	<b>685</b>	<b>462</b>	<b>280</b>	<b>527</b>	<b>95</b>	<b>154</b>	<b>136</b>	<b>84</b>	<b>386</b>		

# Niet-werkende werkzoekende jongeren

## Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren\*

	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13	mei-13	jun-13	jul-13	aug-13	sep-13	okt-12	nov-13	dec-13
stand einde maand	2.265	2.401	2.510	2.626	2.745	2.620	2.556	2.633	2.958	3.259	2.537	2.786	2.704
instroom	551	694	596	598	513	453	453	580	575	603	580	535	624
uitstroom	446	535	452	453	360	525	485	464	216	243	1.233	272	

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau\*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	390	0	94	0	Onderwijzend personeel	<10	<10	26	47
Agrarisch	27	10	43	<10	Sociaal-cultureel	18	0	80	70
Economisch, administratief en commercieel	125	129	256	110	Technisch	157	119	160	13
Medisch, paramedisch	14	10	39	34	Transport, communicatie en verkeer	<10	44	14	<10
Humaniora	13	<10	0	<10	Theologie	0	0	0	<10
Openbare orde en veiligheid	38	34	<10	<10	Wiskunde en natuurwetenschappen	0	<10	<10	<10
Persoonlijke/sociale verzorging	140	100	148	<10	Juridisch en bestuurlijk	<10	0	<10	17
					Kunst	0	0	<10	18

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht\*

Geslacht	december 2013	december 2012	mutatie '13 - '12
totaal	2.704	2.265	439
mannen	1.283	1.159	124
vrouwen	1.421	1.106	315

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau\*

Opleidingsniveau	december 2013	december 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	433	338	95	28%
vmbo/mavo	598	536	62	12%
havo/vwo	124	118	6	5%
mbo-1 en 2	457	437	20	5%
mbo-3 en 4	753	588	165	28%
hbo/wo	339	248	91	37%

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend\*

Duur werkzoekend	december 2013	december 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	1.172	1.198	-26	-2%
3 - 6 maanden	752	573	179	31%
6 - 12 maanden	447	318	129	41%
>= 12 maanden	333	176	157	89%

\* Regio West-Brabant, bron: UWV

# Nww jongeren naar beroep

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio West-Brabant (bron: UWV)

Beroep	december	december	mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
<b>Totaal nww</b>	<b>2.704</b>	<b>2.265</b>	<b>439</b>	<b>19%</b>
<b>Elementaire beroepen</b>	<b>477</b>	<b>376</b>	<b>101</b>	<b>27%</b>
> Agrarische beroepen	11	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	54	40	14	35%
> Technische en industrieberoepen	225	169	56	33%
> Transportberoepen	49	37	12	32%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	138	124	14	11%
<b>Lagere beroepen</b>	<b>1.017</b>	<b>887</b>	<b>130</b>	<b>15%</b>
> Agrarische beroepen	52	41	11	27%
> Economisch-administratieve beroepen	107	100	7	7%
> Medische en paramedische beroepen	11	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	13	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Technische en industrieberoepen	203	198	5	3%
> Transportberoepen	220	207	13	6%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	410	324	86	27%
<b>Middelbare beroepen</b>	<b>946</b>	<b>714</b>	<b>232</b>	<b>32%</b>
> Agrarische beroepen	23	11	12	109%
> Economisch-administratieve beroepen	288	254	34	13%
> Informatica beroepen	34	20	14	70%
> Medische en paramedische beroepen	36	25	11	44%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	27	22	5	23%
> Pedagogische beroepen	11	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	54	61	-7	-11%
> Technische en industrieberoepen	200	134	66	49%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	267	175	92	53%
<b>Hogere beroepen</b>	<b>264</b>	<b>194</b>	<b>70</b>	<b>36%</b>
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	74	55	19	35%
> Informatica beroepen	15	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	33	13	20	154%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	0	0	0	-
> Pedagogische beroepen	50	32	18	56%
> Sociaal-culturele beroepen	72	70	2	3%
> Technische en industrieberoepen	16	13	3	23%
> Transportberoepen	<10	0	-	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

# Nww jongeren naar gemeente

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio West-Brabant (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maand				mutatie in %		
	dec-10	dec-11	dec-12	dec-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Totaal West-Brabant	1.846	1.656	2.265	2.704	-10%	37%	19%
Aalburg	28	23	41	36	-18%	78%	-12%
Alphen-Chaam	6	4	6	3	-33%	50%	-50%
Bergen op Zoom	209	146	199	293	-30%	36%	47%
Breda	649	514	774	819	-21%	51%	6%
Drimmelen	33	36	54	81	9%	50%	50%
Etten-Leur	123	128	159	160	4%	24%	1%
Geertruidenberg	56	47	58	65	-16%	23%	12%
Halderberge	58	63	94	139	9%	49%	48%
Moerdijk	84	87	107	120	4%	23%	12%
Oosterhout	170	167	163	195	-2%	-2%	20%
Roosendaal	154	176	249	323	14%	41%	30%
Rucphen	75	52	82	110	-31%	58%	34%
Steenbergen	49	56	69	89	14%	23%	29%
Werkendam	59	60	81	84	2%	35%	4%
Woensdrecht	33	38	49	74	15%	29%	51%
Woudrichem	26	25	34	49	-4%	36%	44%
Zundert	34	34	46	64	0%	35%	39%

# Nww jongeren in Nederland

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	december 2013	december 2012	mutatie '13 - '12
totaal	86.221	71.163	15.058
mannen	43.571	38.133	5.438
vrouwen	42.650	33.030	9.620

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	dec-10	dec-11	dec-12	dec-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
<b>Nederland</b>	<b>54.858</b>	<b>54.926</b>	<b>71.163</b>	<b>86.221</b>	<b>0%</b>	<b>30%</b>	<b>21%</b>
<b>West-Brabant</b>	<b>1.846</b>	<b>1.656</b>	<b>2.265</b>	<b>2.704</b>	<b>-10%</b>	<b>37%</b>	<b>19%</b>
Drenthe	1.276	1.261	1.842	2.003	-1%	46%	9%
Friesland	2.643	3.002	4.087	4.366	14%	36%	7%
Groningen	3.493	3.810	4.403	5.239	9%	16%	19%
IJsselvechtstreek	1.325	1.422	1.993	2.498	7%	40%	25%
Stedendriehoek	2.073	1.743	2.394	2.821	-16%	37%	18%
Twente	2.418	2.389	3.221	3.835	-1%	35%	19%
Achterhoek	793	736	1.156	1.276	-7%	57%	10%
Food Valley	667	730	911	1.194	9%	25%	31%
Midden-Gelderland	1.178	1.386	1.568	1.783	18%	13%	14%
Rivierenland	593	579	869	970	-2%	50%	12%
Zuid-Gelderland	1.623	1.870	1.914	1.884	15%	2%	-2%
Flevoland	1.692	1.846	2.238	2.858	9%	21%	28%
Gooi- en Vechtstreek	384	493	613	732	28%	24%	19%
Midden-Utrecht	1.478	1.743	2.300	3.474	18%	32%	51%
Oost-Utrecht	769	716	967	1.097	-7%	35%	13%
Noord-Holland Noord	1.469	1.404	2.157	2.691	-4%	54%	25%
Zaanstreek/Waterland	977	981	1.146	1.233	0%	17%	8%
Zuid-Kennemerland	1.098	1.042	1.283	1.531	-5%	23%	19%
Groot Amsterdam	3.661	2.786	3.382	4.039	-24%	21%	19%
Haaglanden	2.801	2.932	3.863	6.241	5%	32%	62%
Holland Rijnland	1.127	1.010	1.383	1.877	-10%	37%	36%
Midden-Holland	507	497	877	1.054	-2%	76%	20%
Zuid-Holland Centraal	825	917	1.527	1.746	11%	67%	14%
Drechtsteden	853	618	859	1.018	-28%	39%	19%
Gorinchem	359	352	449	559	-2%	28%	24%
Rijnmond	6.354	7.182	7.936	9.991	13%	10%	26%
West-Brabant	1.846	1.656	2.265	2.704	-10%	37%	19%
Zeeland	948	1.163	1.164	1.398	23%	0%	20%
Helmond-De Peel	966	762	1.209	1.242	-21%	59%	3%
Midden-Brabant	1.477	1.343	2.167	2.441	-9%	61%	13%
Noordoost-Brabant	1.531	1.618	2.168	2.554	6%	34%	18%
Zuidoost-Brabant	1.612	1.296	2.058	2.456	-20%	59%	19%
Midden-Limburg	595	399	720	795	-33%	80%	10%
Noord-Limburg	899	967	1.260	1.313	8%	30%	4%
Zuid-Limburg	2.527	2.259	2.803	3.299	-11%	24%	18%

Deze tabel geeft het absolute aantal en de procentuele ontwikkeling weer van niet-werkende werkzoekende jongeren in heel Nederland en per arbeidsmarktregio voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

# Kans op werk regio West-Brabant

## Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per

beroepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Bouw en infra	Timmerman	2,3	Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3
Dokter-/apotheek-/ tandartsassistenten	Doktersassistent	4	Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus werktuigbouw	3,4
Economisch administratief	Commercieel medewerker binnendienst	3	Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/ supervisor	2,3,4
Economisch administratief	Contactcenter medewerker	3	Veiligheid	Medewerker/onderofficier grondoptreden	2,3
Economisch administratief	Salarisadministrateur	4	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/ versindustrie	2
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Verssectoren	Slager-traiteur	3
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Handel	(Junior) accountmanager	4	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Zorg en welzijn	Verpleegkundige	4
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3			
Horeca	Zelfstandig werkend gastheer/- vrouw	3			
Mobiliteit	Technisch specialist personen-/bedrijfsauto's	4			
Plantenteelt	Manager teelt	4			
Procestechiek	Operator B,C	3,4			
Scheepvaart	Baggermeester	4			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			
Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3			

## Toelichting op de gebruikte begrippen

### Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

### Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

### Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

### Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-5-2013 en 31-08-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

### Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal

geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het derde tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 31-12-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

### Onderwijsdeelname

Het aantal ingeschreven studenten in schooljaar 2013/2014 is gebaseerd op de 1 oktober-tellingen van DUO, zoals geregistreerd in BRON-mbo.

### Niet-werkende werkzoekende jongeren

Het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren bestaat uit WW-ers, WVB-ers en niet-uitkeringsgerechtigden jonger dan 27 jaar, voor zover ingeschreven bij UWV. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren toenemen door verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijsluiting. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

den met een bijsluiting. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

### Instream in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

### Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

# Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: februari 2014  
Redactie: UWV en SBB  
Vormgeving: SBB  
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



## Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Willem van der Velde  
06 54 378 948  
Willem.vanderVelde@uwv.nl

Nicole van der Goorbergh  
06 31 947 595  
Nicole.vanderGoorbergh@uwv.nl

[www.werk.nl](http://www.werk.nl)  
[www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie)

---

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)  
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

*Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra*  
Lian de Bruijn, 06 29 034 248, l.debruijn@s-bb.nl

[www.s-bb.nl](http://www.s-bb.nl)  
[www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl)

*Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:*  
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,  
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL