

februari 2014

# Basiscijfers Jeugd

van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Rivierenland



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



## **Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.**

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl) en [www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie).

### **Geregistreerde werkzoekenden**

In Nederland is het aantal bij UWV geregistreerde jonge werkzoekenden in een jaar tijd (december 2012 tot en met december 2013) gestegen (+21%). Eind december zijn er 86.221 geregistreerde jonge werkzoekenden.

In alle arbeidsmarktregio's, met uitzondering van Zuid-Gelderland, stijgt het aantal werkzoekende jongeren. De toename varieert van +3% tot +62%. Dit aantal wordt naast arbeidsmarktontwikkelingen beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten.

De arbeidsmarktregio Rivierland laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › In Rivierland is het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren in 2013 met 12% gestegen tot 970. Dat is aanzienlijk lager dan de landelijke stijging van 21%. De sterkste stijging zien we bij jongeren die 1 jaar of langer werkzoekend zijn. Eind december 2013 is bijna 20% van de geregistreerde jongeren 1 jaar of langer werkzoekend.
- › De stijging van het aantal geregistreerde

werkzoekende jongeren zien we vooral bij jongeren die staan ingeschreven voor lagere en middelbare verzorgende en dienstverlenende beroepen. Hieronder vallen beroepen in de thuiszorg maar ook horeca, detailhandel en schoonmaak. Veel lager is de stijging voor transportberoepen.

- › Het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren voor technische en industrieberoepen is stabiel. Deze ontwikkelingen weerspiegelen de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt waar industrie en transport als eerste profiteren van het economische herstel en zorg en welzijn kampen met bezuinigingen.

### **Vacatures mbo**

In de periode van augustus 2013 tot en met november 2013 waren er in de regio Rivierland 1.000 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, april tot en met juli 2013, is dit aantal gedaald met 18 procent. In de beroepsgroep zorg is het aantal vacatures sterk gedaald en in de beroepsgroep horeca sterk gestegen. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Rivierland met het landelijke beeld, dan blijkt dat deze regio nauwelijks afwijkt.

### **Stage- en leerbanenmarkt**

Het landelijke aantal studenten dat in het derde tertaal van 2013 is gestart met een stage of leerbaan is ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is met 14.000 gestegen tot 214.000. Deze stijging vindt zowel plaats in de bol als de bbl.

Het aantal ingeschreven studenten is ten opzichte van afgelopen schooljaar landelijk met 5.000 gedaald tot 495.000. In schooljaar 2013/2014 staan 6.932 studenten woonachtig in de regio Rivierland ingeschreven voor een mbo-opleiding. Het aantal studenten in de bbl daalde met 391 in vergelijking met vorig schooljaar tot 2.266. Het aantal ingeschreven studenten in de bol steeg met 91 tot 4.666.

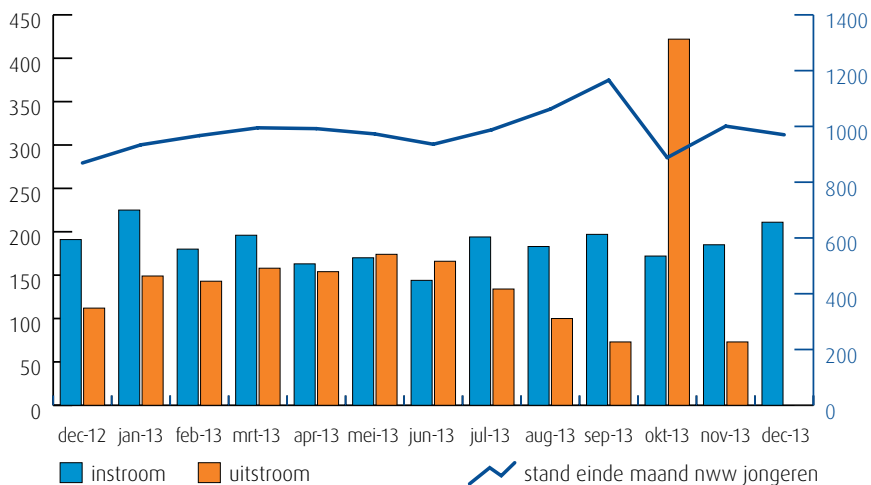
In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: zorg (zorghulp, helpende zorg en welzijn), welzijn (helpende), economisch administratief, diervoorzorg, bouw en infra en transport en logistiek.

### **Van analyse naar actie**

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

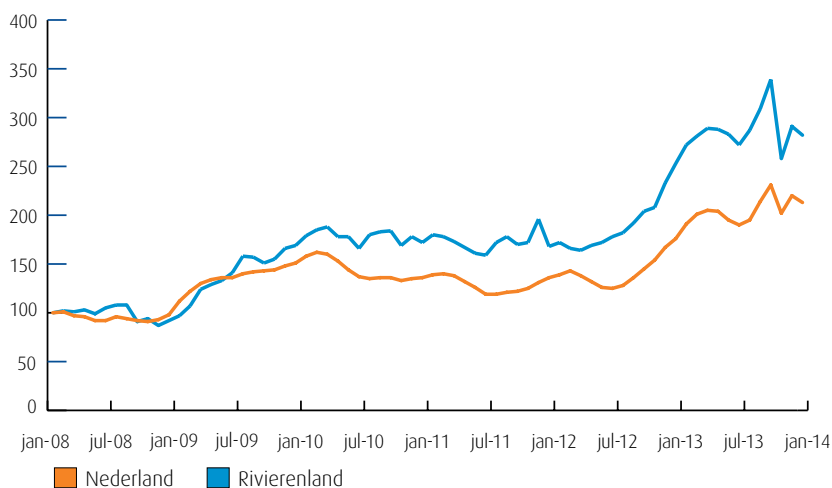
# Samenvatting regio Rivierenland

## Instream, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linkeras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootte. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

## Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 september t/m 31 december 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	538	576
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	345	340

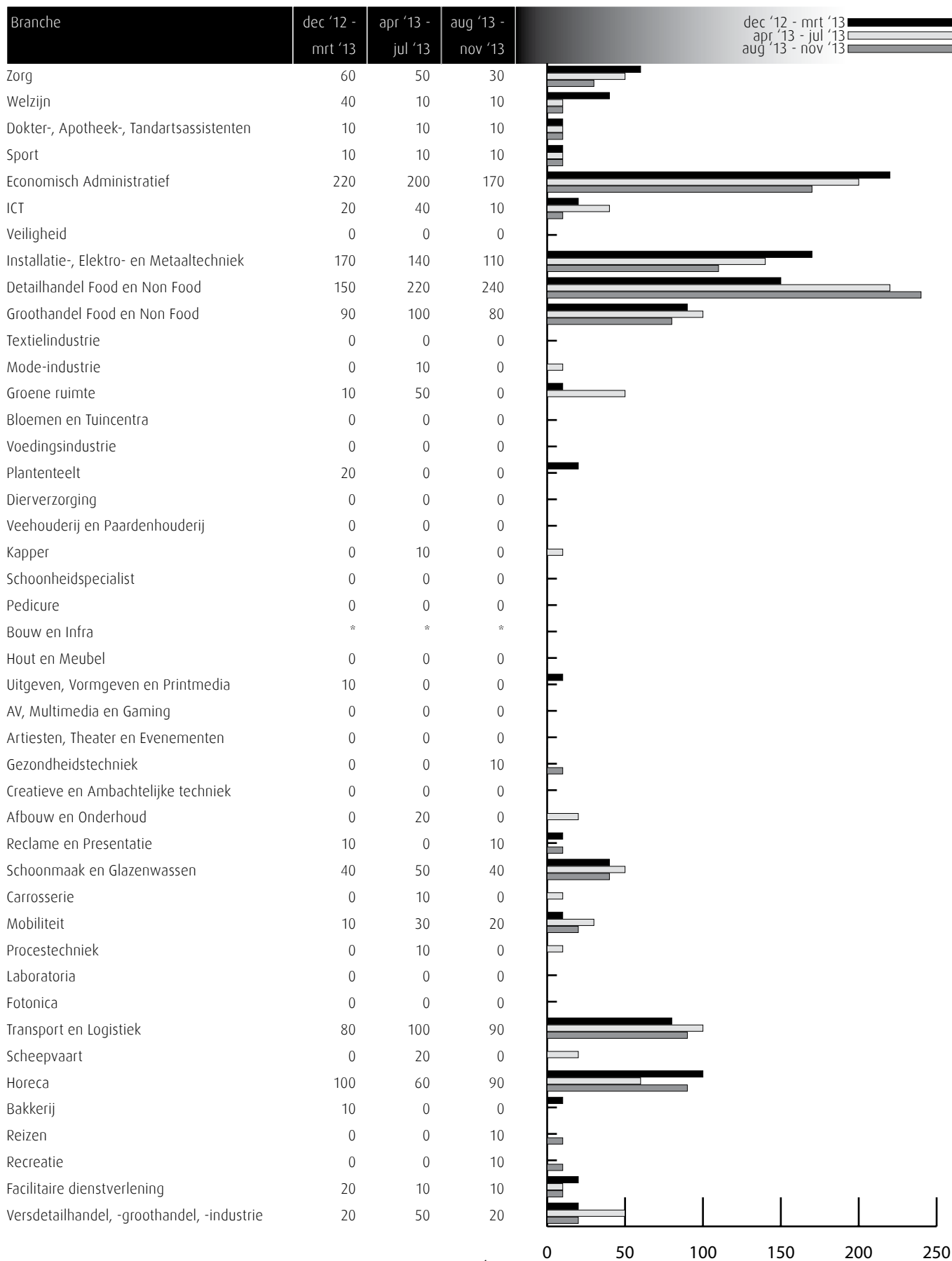
  

Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	1.543	1.732
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	298	315

Het aantal plaatsingen is landelijk licht gestegen ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar. In de regio's met groei van het aantal plaatsingen kan dit herleid worden tot een relatief groot aantal na-registraties die feitelijk reeds in het tweede tertiaal hebben plaatsgevonden. Verder lijkt zich een structurelere ontwikkeling te openbaren, omdat zowel in de bbl als bij de bol het aantal overeenkomsten per student groeit. Dit heeft onder andere te maken met het korter worden van de duur van de overeenkomsten en met faillissementen van leerbedrijven.

# Vacatures mbo-niveau aug '13 t/m nov '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



# Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

## Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Rivierenland december 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg	Orange	Blue	Blue	Orange	Orange
Welzijn	Blue	Blue	Blue	Purple	Orange
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	Yellow	Blue	Blue	Blue	Orange
Sport	Blue	Blue	Blue	Cyan	Orange
Economisch Administratief	Blue	Red	Yellow	Red	Yellow
ICT	Blue	Purple	Cyan	Red	Cyan
Veiligheid	Yellow	Blue	Yellow	Blue	Yellow
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Detailhandel Food en Non Food	Cyan	Red	Blue	Blue	Blue
Groothandel Food en Non Food	Cyan	Blue	Blue	Blue	Blue
Textielindustrie	Blue	Purple	Purple	Purple	Purple
Mode-industrie	Orange	Blue	Blue	Blue	Blue
Groene ruimte	Green	Blue	Blue	Blue	19%
Bloemen en Tuincentra	Dark Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Voedingsindustrie	Green	Blue	Blue	Blue	Blue
Plantenteelt	Green	5%	0%	Blue	3%
Diervverzorging	Orange	0%	4%	17%	12%
Veehouderij en Paardenhouderij	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Kapper	Blue	Cyan	Cyan	Cyan	Cyan
Schoonheidspecialist	Red	Purple	Purple	Purple	Yellow
Pedicure	Green	Purple	Purple	Purple	Blue
Bouw en Infra	Orange	Orange	Orange	Orange	Orange
Hout en Meubel	Blue	Cyan	Cyan	Cyan	Cyan
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	Blue	Purple	Purple	Purple	Purple
AV, Multimedia en Gaming	Yellow	Purple	Purple	Purple	Purple
Artiesten, Theater en Evenementen	Yellow	Purple	Purple	Purple	Purple
Gezondheidstechniek	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Creatieve en Ambachtelijke techniek	Blue	Purple	Blue	Blue	Blue
Afbouw en Onderhoud	Orange	0%	0%	Blue	Blue
Reclame en Presentatie	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Schoonmaak en Glazenwassen	Blue	Blue	Blue	Purple	Purple
Carrosserie	Yellow	Blue	Blue	Blue	Blue
Mobiliteit	Yellow	0%	0%	0%	Blue
Procestechiek	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Laboratoria	Yellow	Blue	Blue	Blue	Blue
Fotonica	Yellow	Purple	Purple	Blue	Blue
Transport en Logistiek	Red	8%	0%	Blue	Blue
Scheepvaart	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Horeca	Dark Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Bakkerij	Yellow	Blue	Blue	Blue	Blue
Reizen	Blue	Purple	Blue	Purple	Blue
Recreatie	Blue	Cyan	Cyan	Cyan	Cyan
Facilitaire dienstverlening	Cyan	Blue	Blue	Blue	Blue
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	Green	Blue	Blue	Purple	Blue

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de eerste kolom met kleuren staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Rivierenland in december 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

### Legenda

- er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
- de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
- over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
- er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

## Onderwijsdeelname mbo schooljaar 2013 - 2014

Branche	BBL-niveau 1 + 2	BBL-niveau 3 + 4	Totaal BBL	BOL-niveau 1 + 2	BOL-niveau 3 + 4	Totaal BOL	Totaal '13-'14	Totaal '12-'13
Bloemen en tuincentra	1	7	8	2	11	13	21	30
Dierverzorging	8	16	24	23	121	144	168	153
Groene ruimte	48	38	86	6	119	125	211	185
Plantenteelt	64	61	125	2	22	24	149	138
Veehouderij en Paardenhouderij	2	12	14	*	21	21	35	35
Voedingsindustrie	3	11	14	*	6	6	20	21
<i>Totaal Groen</i>	<i>126</i>	<i>145</i>	<i>271</i>	<i>33</i>	<i>300</i>	<i>333</i>	<i>604</i>	<i>562</i>
Afbouw en onderhoud	22	24	46	4	25	29	75	90
AV, Multimedia en gaming	*	*	*	*	60	60	60	53
Bakkerij	9	7	16	5	19	24	40	36
Bouw en infra	40	100	140	49	110	159	299	357
Carrosserie	8	13	21	4	*	4	25	28
Creatieve en Ambachtelijke techniek	*	*	*	*	6	6	6	8
Fotonica	*	*	*	1	3	4	4	4
Gezondheidstechniek	*	15	15	1	1	2	17	26
Hout en meubel	12	7	19	8	12	20	39	36
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	167	136	303	44	175	219	522	558
Laboratoria	*	*	*	*	49	49	49	46
Mobiliteit	45	115	160	45	57	102	262	292
Mode-industrie	*	*	*	3	9	12	12	16
Procestechiek	16	16	32	7	2	9	41	61
Reclame en presentatie	*	*	*	13	51	64	64	71
Scheepvaart	2	4	6	1	9	10	16	13
Schoonmaak en Glazenwassen	*	*	*	*	*	*	*	1
Textielindustrie	*	*	*	*	2	2	2	1
Transport en logistiek	122	11	133	2	35	37	170	229
Uitgeven, vormgeven en printmedia	4	*	4	7	153	160	164	162
<i>Totaal Techniek</i>	<i>447</i>	<i>448</i>	<i>895</i>	<i>194</i>	<i>778</i>	<i>972</i>	<i>1.867</i>	<i>2.088</i>
Artiesten, theater en evenementen	*	*	*	3	38	41	41	29
Detailhandel Food/Non Food	98	170	268	48	114	162	430	390
Economisch administratief	5	36	41	66	536	602	643	723
Facilitaire dienstverlening	5	2	7	7	8	15	22	18
Groothandel Food/Non Food	34	29	63	2	136	138	201	177
Horeca	53	57	110	40	124	164	274	283
ICT	*	13	13	38	241	279	292	313
Recreatie	*	*	*	8	117	125	125	120
Reizen	*	1	1	*	25	25	26	45
Veiligheid	11	5	16	108	40	148	164	141
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	22	16	38	*	2	2	40	39
<i>Totaal Economie</i>	<i>228</i>	<i>329</i>	<i>557</i>	<i>320</i>	<i>1.381</i>	<i>1.701</i>	<i>2.258</i>	<i>2.278</i>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	*	20	20	*	121	121	141	128
Kapper	25	18	43	28	40	68	111	130
Pedicure	*	*	*	*	2	2	2	1
Schoonheidsspecialist	*	*	*	*	68	68	68	64
Sport	*	3	3	22	194	216	219	209
Welzijn	*	72	72	*	606	606	678	790
Zorg	59	322	381	172	327	499	880	863
<i>Totaal Zorg</i>	<i>84</i>	<i>435</i>	<i>519</i>	<i>222</i>	<i>1.358</i>	<i>1.580</i>	<i>2.099</i>	<i>2.185</i>
AKA	24	*	24	80	*	80	104	119
<b>Eindtotaal</b>	<b>909</b>	<b>1.357</b>	<b>2.266</b>	<b>849</b>	<b>3.817</b>	<b>4.666</b>	<b>6.932</b>	<b>7.232</b>

# Ratiogetal

## Ratiogetal in regio Rivierenland (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		december 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	275	746	283	853	90
Welzijn	419	759	425	663	116
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	98	115	93	141	77
Sport	183	193	203	218	98
Economisch Administratief	577	692	575	642	107
ICT	168	290	176	297	102
Veiligheid	11	127	8	173	53
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	359	552	361	531	105
Detailhandel Food en Non Food	401	386	367	429	82
Groothandel Food en Non Food	192	147	207	194	82
Textielindustrie	3		6	2	n.b.
Mode-industrie	4	22	7	11	n.b.
Groene ruimte	175	192	186	208	98
Bloemen en Tuincentra	62	39	79	21	n.b.
Voedingsindustrie	16	17	18	17	113
Plantenteelt	245	155	290	148	124
Diervverzorging	210	139	208	167	82
Veehouderij en Paardenhouderij	148	32	141	36	85
Kapper	83	133	81	106	122
Schoonheidspecialist	30	61	29	69	85
Pedicure	13	4	13	4	n.b.
Bouw en Infra	277	373	240	306	106
Hout en Meubel	50	35	49	39	88
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	70	138	93	162	113
AV, Multimedia en Gaming	21	32	49	61	122
Artiesten, Theater en Evenementen	9	34	13	40	123
Gezondheidstechniek	30	31	38	18	n.b.
Creatieve en Ambachtelijke techniek	7	6	9	6	n.b.
Afbouw en Onderhoud	145	120	143	77	154
Reclame en Presentatie	48	76	65	62	166
Schoonmaak en Glazenwassen	8	1	9	0	n.b.
Carrosserie	53	41	39	24	126
Mobiliteit	243	300	216	254	105
Procestechniek	51	65	43	48	114
Laboratoria	10	40	10	48	83
Fotonica	2	8	2	4	n.b.
Transport en Logistiek	108	311	85	221	111
Scheepvaart	24	19	28	15	148
Horeca	96	285	109	279	116
Bakkerij	29	40	29	40	100
Reizen	24	66	27	27	n.b.
Recreatie	38	110	49	125	113
Facilitaire dienstverlening	42	18	42	22	82
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	48	25	48	36	69

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 september - 31 december 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen.

# Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

## Zorg

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar licht toegenomen. De kans op werk is voor zorgkwalificaties op niveau 1, 2 en 3 matig of gering. Voor Verpleegkundige (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 4) is er wel (ruim) voldoende arbeidsmarktperspectief. Voor alle zorg-opleidingen (uitgezonderd Maatschappelijke zorg niveau 3) is de kans op stage matig. (bron: Calibris)

## Welzijn

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar duidelijk afgenomen. Als gevolg van bezuinigingen is de kans op werk gering voor gediplomeerden van de opleiding Pedagogisch werk en voor de onderwijsassistent. Voor de overige welzijnskwalificaties is de kans op werk voldoende. Voor de studenten van de opleidingen Pedagogisch werker jeugdzorg (niveau 4) en Sociaal cultureel werk is de kans op stage matig. Voor studenten Sociaal maatschappelijk dienstverlener is de kans op stage zelfs gering. Voor de overige welzijnsopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

## Dokter-/apotheker-/tandartsassistenten

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar toegenomen. Voor gediplomeerde apothekers-, dokters- en tandartsassistenten is de kans op werk voldoende in deze regio. In de regio zijn niet voldoende leerplaatsen beschikbaar voor de AG-opleidingen. (bron: Calibris)

## Sport

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar licht toegenomen. Uitgezonderd niveau 4 (trainer/coach) is de kans op werk en voor de sportopleidingen matig of gering. De kans op stage is matig voor alle sportopleidingen, uitgezonderd die op niveau 3. Voor deze opleiding is de kans op stage ruim voldoende. (bron: Calibris)

## Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor studenten van de economisch administratieve opleidingen. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Bedrijfs-administratief medewerker (niveau 2). Een goede kans op een stageplaats is er voor studenten van de secretariële opleidingen Secretaresse (niveau 3) en Directiesecretaresse/Managementassistent (niveau 4) en de opleiding Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3). (bron: ECABO)

## ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleidingen Netwerkbeheerder en ICT-beheerder (beiden niveau 4) is goed. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Medewerker ICT (niveau 2) en in mindere mate van de opleiding Medewerker beheer ICT (niveau 3). (bron: ECABO)

## Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging niveau 3). Het stageperspectief is matig voor studenten van de opleiding Handhaver toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 3). (bron: ECABO)

## Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan op middelbaar niveau in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio niet veel veranderd. Het gaat echter om bescheiden aantallen. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

## Detailhandel Food/Non Food

In deze regio zijn voor alle verkoop- en managementopleidingen voldoende leerplaatsen beschikbaar in de detailhandel. (bron: KC Handel)

## Groothandel Food/Non Food

Voor logistieke opleidingen worden in deze regio maar weinig studenten opgeleid. Voor studenten van de opleiding Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3) is een ruim aanbod van leerplaatsen. Voor Vestigingsmanager groothandel (niveau 4) is het perspectief op een leerplaats iets verbeterd. Er is alleen nog een tekort aan leerplaatsen voor de opleiding (Junior) accountmanager (niveau 4). (bron: KC Handel)

## Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

## Mode-industrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de mode-industrie. (bron: KC Handel)

## Groene ruimte

De perspectieven op een arbeidsplaats zijn minder gunstig. Er is een redelijk evenwicht tussen het aantal studenten en het aantal leerplaatsen. (bron: Aequor)

## Bloemen en tuincentra

In deze regio zijn er meer bedrijven dan beschikbare studenten. Vooral voor studenten aan de opleiding Natuur en vormgeving is het moeilijk om een leerplaats te vinden. Tuincentra vinden moeilijk vakkrachten, het perspectief op een leerplaats is in deze sector ruim voldoende. (bron: Aequor)

## Plantenteelt

Het aantal leerbedrijven is groter dan het aantal studenten. Het opleiden in de plantenteelt vindt voornamelijk plaats in de boom- en fruitteelt en bij vaste plantenkwekerijen. (bron: Aequor)

## Dierverzorging

Er is geen tekort aan leerplaatsen voor deze sector. (bron: Aequor)

## Veehouderij en Paardenhouderij

Over het algemeen zijn er minder leerplaatsen in de paardenhouderij in verband met de verplichting van het veiligheidscertificaat. Maar de kans op werk is gering. In de veehouderij zorgt schaalvergroting voor een stijgende vraag naar personeel, de werkgelegenheid neemt toe. Gediplomeerden hebben goede kansen, vooral omdat het aantal gediplomeerden beperkt is. (bron: Aequor)

## Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2

dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Gediplomeerden op niveau 2 zullen meer dan in het verleden moeite hebben een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is redelijk in evenwicht, enkele studenten kunnen geen leerplaats vinden. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

## Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Het evenwicht tussen de vraag naar en het aanbod van leerplaatsen staat onder spanning. Voor studenten van opleidingen op niveau 3 en met name op niveau 4 verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

## Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

## Bouw en infra

Het aantal studenten is in december 2013 ten opzichte van april 2012 met 18% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 13%. De bouwsector is gemiddeld ontwikkeld in de regio Rivierenland. Er stromen bijna even veel jongeren de bouw cao in als er uitstromen. Vanaf 2015, als de bouwproductie aantrekt, zal de vraag naar jonge vakmensen toenemen. (bron: Fundeon)

## Hout en meubel

Voor de meubelopleidingen zijn alle bbl-studenten geplaatst, ook bol-studenten vinden een stageplaats. Wel is het totaal aantal leerbanen (bbl) gedaald in verhouding tot het aantal stageplaatsen (bol). Vooral de timmerindustrie heeft het zwaar, er zijn veel faillissementen. (bron: SH&M)

## Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

## AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van



leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

#### Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuzen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

#### Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

#### Creatieve- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

#### Afbouw en Onderhoud

De crisis in de bouw is in de sectoren Afbouw en Schilderen en Onderhoud erg goed merkbaar. In de meeste regio's geldt dat er meer faillissementen zijn dan voor de crisis. Dit heeft ook een negatief effect op het aantal leerbedrijven. Daarbij komt dat de flexibilisering onder invloed van de crisis ook toeneemt in de sector. Dat maakt ook dat bedrijven minder snel een bbl-student aannemen voor een periode van twee jaar. Bedrijven kijken naar mogelijkheden om bol-studenten op te leiden. Met extra inzet van opleidingsadviseurs en samenwerkingsverbanden lukt het meestal wel om alle studenten te plaatsen. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten die beginnen met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is belangrijk. (bron: Savantis)

#### Reclame en Presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiaires een bedrijf niet veel extra kosten, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst. Het aantal erkende leerbedrijven

is gestegen. De meeste studenten en leerbedrijven bevinden zich in de het zuidoosten en oosten van het land. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. (bron: Savantis)

#### Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen bieden opleidingen in de schoonmaakbranche aan en steeds meer studenten kiezen voor deze opleidingen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Als gevolg van de crisis is de afgelopen jaren een lichte stagnatie in de werkgelegenheid te zien: het aantal arbeidsjaren blijft min of meer stabiel. UWV verwacht voor de komende jaren een lichte groei in de sector. Door toenemende aandacht van de branche voor de kwaliteit van het werk is er meer aandacht voor opleiden. De meeste studenten in de branche volgen een bbl-opleiding en zijn al werkzaam bij een schoonmaakbedrijf. (bron: Savantis)

#### Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

#### Mobiliteit

De auto- en bedrijfsautobranche verkeren net als de gemotoriseerde tweewielers nog steeds in zwaar weer. Dit wordt veroorzaakt door teruglopende verkopen en uitgesteld onderhoud. Ook de studenten-aantallen in de mobiliteitsbranche lopen terug. Voor de korte termijn betekent dit dat het voor studenten van de opleidingen op niveau 2 en 4 lastig is om leerbanen of stageplaatsen te vinden. In deze regio zien we dat het aantal leerbedrijven en studenten afneemt. (bron: Innovam)

#### Procestechniek

Bij meerdere operatoropleidingen is de instroom van studenten dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer leerplaatsen nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal meer moeite gedaan moeten worden om voldoende leerplaatsen te vinden. (bron: PMLF)

#### Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een leerplaats te vinden voor studenten van laboratoriumopleidingen. Hiervoor zijn twee oorzaken aan te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom van studenten in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. In Gelderland is het vooral moeilijk om stageplaatsen te vinden voor studenten van de opleidingen Analist pathologie en Analist klinische chemie. (bron: PMLF)

#### Transport en logistiek

Naar verwachting zal de werkgelegenheid in de sector Transport & logistiek in de regio Rivierenland in 2013 en 2014 verder dalen. Op de lijst met

logistieke hotspots van Nederland is Rivierenland gestegen. Er wordt geïnvesteerd in de haven en de groeiverwachtingen zijn voor de langere termijn positief. Voor de logistieke dienstverlening wordt al voor dit jaar een stijging van de werkgelegenheid verwacht. Het aantal leerplaatsen in deze regio is nog niet voldoende voor het aantal studenten in de opleiding. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor studenten aan te bieden. (bron: VTL)

#### Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Vanwege de crisis gaat het vinden van een stageplaats of leerbaan over het algemeen wat moeizamer, maar er zijn nog voldoende leerplaatsen. (bron: VTL)

#### Horeca

Er zijn voldoende stageplaatsen voor studenten van de bol-opleidingen. Voor studenten van de bbl-opleidingen neemt het aantal beschikbare leerbanen af, maar dit aantal is nog steeds voldoende. Doordat er in Tiel alleen een opleiding Leisure & hospitality is, komen studenten van diverse scholen, namelijk: Horeca & Travelcollege ROCMN, Willem I College 's-Hertogenbosch en Vakschool Wageningen voor leerplaatsen naar deze regio. De scholen geven geen signaal af dat er te weinig leerplaatsen zijn. (bron: Kenwerk)

#### Bakkerij

Er is een tekort aan leerbanen voor bbl-studenten, vanwege sluiting van ambachtelijke bakkerijen. De vraag naar bol-studenten is groter geworden. Er zijn kansen bij industriële bakkerijbedrijven. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. Het aantal leerbedrijven blijft stabiel. Er komen weinig nieuwe leerbedrijven bij. Ook vallen er weinig leerbedrijven af. (bron: Kenwerk)

#### Reizen

Het aantal leerbedrijven in de reisbranche is voldoende. Er komen weinig nieuwe leerbedrijven bij in de regio Rivierenland. (bron: Kenwerk)

#### Recreatie

Er is een lichte stijging van het aantal leerbedrijven Leisure in de regio Rivierenland. Het zijn vooral kleine bedrijven die leerbedrijf worden. (bron: Kenwerk)

#### Facilitaire dienstverlening

Veel zittende medewerkers volgen een bbl-opleiding. Er zijn voldoende stageplaatsen voor bol-studenten. Scholen geven geen signaal dat er te weinig leerbedrijven in de regio Rivierenland zijn. De toeleverende scholen zijn Horeca & Travel College ROCMN, Willem I College en Vakschool Wageningen. (bron: Kenwerk)

#### Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het mkb zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO kenniscentrum food)

# Aantal leerbedrijven

## Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Rivierenland december 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	205	194
Groene sector	67	70
Techniek	318	347
Zorg en Welzijn	77	72
<b>Totaal</b>	<b>667</b>	<b>683</b>

## Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Rivierenland december 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in december 2013 is vergeleken met het totaal in december 2012.

Gemeente	Aantal leerbedrijven per gemeente																	Totaal 2013	Totaal 2012
	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL		
Buren	104	65	40	20	9	17	31	27	27	11	3	21	4	2	4	4	9	398	405
Culemborg	26	122	91	13	17	29	69	25	24	16	3	15	8	7	7	2	13	487	482
Geldermalsen	101	93	87	34	15	37	64	54	29	17	6	34	7	7	5	7	20	617	601
Maasdriel	64	60	50	27	5	23	55	46	23	11	6	31	6	3	5	4	27	446	450
Neder-Betuwe	98	55	55	35	13	15	61	56	22	11	4	12	4	2	6	6	12	467	455
Neerijnen	56	30	35	21	6	15	28	23	7	5	1	13	3	-	5	4	8	260	261
Tiel	45	143	162	19	21	36	135	65	49	22	19	40	3	17	9	6	23	814	815
West Maas en Waal	57	67	30	14	9	14	41	25	18	8	4	18	7	5	2	2	6	327	332
Zaltbommel	94	63	96	37	12	32	67	51	26	12	5	31	9	4	6	3	30	578	579
<b>Totaal 2013</b>	<b>645</b>	<b>698</b>	<b>646</b>	<b>220</b>	<b>107</b>	<b>218</b>	<b>551</b>	<b>372</b>	<b>225</b>	<b>113</b>	<b>51</b>	<b>215</b>	<b>51</b>	<b>47</b>	<b>49</b>	<b>38</b>	<b>148</b>	<b>4.394</b>	<b>4.380</b>
<b>Totaal 2012</b>	<b>646</b>	<b>680</b>	<b>656</b>	<b>239</b>	<b>102</b>	<b>230</b>	<b>531</b>	<b>369</b>	<b>215</b>	<b>122</b>	<b>53</b>	<b>211</b>	<b>46</b>	<b>40</b>	<b>49</b>	<b>47</b>	<b>144</b>		

# Niet-werkende werkzoekende jongeren

## Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren\*

	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13	mei-13	jun-13	jul-13	aug-13	sep-13	okt-12	nov-13	dec-13
stand einde maand	869	934	967	995	992	973	936	988	1.062	1.166	888	1.001	970
instroom	191	225	180	196	163	170	144	194	183	197	172	185	211
uitstroom	112	149	143	158	154	174	166	134	100	73	422	73	

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau\*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	165	0	32	0	Onderwijzend personeel	<10	0	<10	21
Agrarisch	<10	10	18	<10	Sociaal-cultureel	<10	<10	29	11
Economisch, administratief en commercieel	34	43	77	13	Technisch	88	48	73	<10
Medisch, paramedisch	<10	<10	11	<10	Transport, communicatie en verkeer	<10	22	<10	<10
Humaniora	<10	0	0	0	Theologie	0	0	0	<10
Openbare orde en veiligheid	12	14	0	0	Wiskunde en natuurwetenschappen	<10	0	<10	<10
Persoonlijke/sociale verzorging	53	37	50	<10	Juridisch en bestuurlijk	0	0	0	<10
					Kunst	0	0	0	<10

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht\*

Geslacht	december 2013	december 2012	mutatie '13 - '12
totaal	970	869	101
mannen	530	493	37
vrouwen	440	376	64

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau\*

Opleidingsniveau	december 2013	december 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	211	154	57	37%
vmbo/mavo	210	220	-10	-5%
havo/vwo	39	25	14	56%
mbo-1 en 2	183	211	-28	-13%
mbo-3 en 4	267	218	49	22%
hbo/wo	60	41	19	46%

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend\*

Duur werkzoekend	december 2013	december 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	390	388	2	1%
3 - 6 maanden	245	232	13	6%
6 - 12 maanden	151	166	-15	-9%
>= 12 maanden	184	83	101	122%

\* Regio Rivierenland, bron: UWV

# Nww jongeren naar beroep

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Rivierenland (bron: UWV)

Beroep	december	december	mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
<b>Totaal nww</b>	<b>970</b>	<b>869</b>	<b>101</b>	<b>12%</b>
<b>Elementaire beroepen</b>	<b>160</b>	<b>146</b>	<b>14</b>	<b>10%</b>
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	15	13	2	15%
> Technische en industrieberoepen	68	64	4	6%
> Transportberoepen	20	16	4	25%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	49	51	-2	-4%
<b>Lagere beroepen</b>	<b>444</b>	<b>396</b>	<b>48</b>	<b>12%</b>
> Agrarische beroepen	23	27	-4	-15%
> Economisch-administratieve beroepen	39	39	0	0%
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	0	0	0	-
> Technische en industrieberoepen	145	133	12	9%
> Transportberoepen	96	86	10	12%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	133	103	30	29%
<b>Middelbare beroepen</b>	<b>291</b>	<b>261</b>	<b>30</b>	<b>11%</b>
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	81	86	-5	-6%
> Informatica beroepen	14	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	17	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	15	<10	-	-
> Technische en industrieberoepen	65	81	-16	-20%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	77	57	20	35%
<b>Hogere beroepen</b>	<b>70</b>	<b>35</b>	<b>35</b>	<b>100%</b>
> Agrarische beroepen	<10	0	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	18	11	7	64%
> Informatica beroepen	<10	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	0	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	22	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	12	<10	-	-
> Technische en industrieberoepen	10	<10	-	-
> Transportberoepen	0	0	0	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

# Nww jongeren naar gemeente

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Rivierenland (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maand				mutatie in %		
	dec-10	dec-11	dec-12	dec-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Totaal Rivierenland	593	579	869	970	-2%	50%	12%
Buren	62	53	78	110	-15%	47%	41%
Culemborg	97	100	141	139	3%	41%	-1%
Geldermalsen	44	52	75	86	18%	44%	15%
Maasdriel	53	62	102	101	17%	65%	-1%
Neder-Betuwe	38	45	74	82	18%	64%	11%
Neerijnen	23	20	34	40	-13%	70%	18%
Tiel	191	151	229	251	-21%	52%	10%
West Maas en Waal	34	33	53	59	-3%	61%	11%
Zaltbommel	51	63	83	102	24%	32%	23%

# Nww jongeren in Nederland

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	december 2013	december 2012	mutatie '13 - '12
totaal	86.221	71.163	15.058
mannen	43.571	38.133	5.438
vrouwen	42.650	33.030	9.620

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	dec-10	dec-11	dec-12	dec-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
<b>Nederland</b>	<b>54.858</b>	<b>54.926</b>	<b>71.163</b>	<b>86.221</b>	<b>0%</b>	<b>30%</b>	<b>21%</b>
<b>Rivierenland</b>	<b>593</b>	<b>579</b>	<b>869</b>	<b>970</b>	<b>-2%</b>	<b>50%</b>	<b>12%</b>
Drenthe	1.276	1.261	1.842	2.003	-1%	46%	9%
Friesland	2.643	3.002	4.087	4.366	14%	36%	7%
Groningen	3.493	3.810	4.403	5.239	9%	16%	19%
IJsselvechtstreek	1.325	1.422	1.993	2.498	7%	40%	25%
Stedendriehoek	2.073	1.743	2.394	2.821	-16%	37%	18%
Twente	2.418	2.389	3.221	3.835	-1%	35%	19%
Achterhoek	793	736	1.156	1.276	-7%	57%	10%
Food Valley	667	730	911	1.194	9%	25%	31%
Midden-Gelderland	1.178	1.386	1.568	1.783	18%	13%	14%
Rivierenland	593	579	869	970	-2%	50%	12%
Zuid-Gelderland	1.623	1.870	1.914	1.884	15%	2%	-2%
Flevoland	1.692	1.846	2.238	2.858	9%	21%	28%
Gooi- en Vechtstreek	384	493	613	732	28%	24%	19%
Midden-Utrecht	1.478	1.743	2.300	3.474	18%	32%	51%
Oost-Utrecht	769	716	967	1.097	-7%	35%	13%
Noord-Holland Noord	1.469	1.404	2.157	2.691	-4%	54%	25%
Zaanstreek/Waterland	977	981	1.146	1.233	0%	17%	8%
Zuid-Kennemerland	1.098	1.042	1.283	1.531	-5%	23%	19%
Groot Amsterdam	3.661	2.786	3.382	4.039	-24%	21%	19%
Haaglanden	2.801	2.932	3.863	6.241	5%	32%	62%
Holland Rijnland	1.127	1.010	1.383	1.877	-10%	37%	36%
Midden-Holland	507	497	877	1.054	-2%	76%	20%
Zuid-Holland Centraal	825	917	1.527	1.746	11%	67%	14%
Drechtsteden	853	618	859	1.018	-28%	39%	19%
Gorinchem	359	352	449	559	-2%	28%	24%
Rijnmond	6.354	7.182	7.936	9.991	13%	10%	26%
West-Brabant	1.846	1.656	2.265	2.704	-10%	37%	19%
Zeeland	948	1.163	1.164	1.398	23%	0%	20%
Helmond-De Peel	966	762	1.209	1.242	-21%	59%	3%
Midden-Brabant	1.477	1.343	2.167	2.441	-9%	61%	13%
Noordoost-Brabant	1.531	1.618	2.168	2.554	6%	34%	18%
Zuidoost-Brabant	1.612	1.296	2.058	2.456	-20%	59%	19%
Midden-Limburg	595	399	720	795	-33%	80%	10%
Noord-Limburg	899	967	1.260	1.313	8%	30%	4%
Zuid-Limburg	2.527	2.259	2.803	3.299	-11%	24%	18%

Deze tabel geeft het absolute aantal en de procentuele ontwikkeling weer van niet-werkende werkzoekende jongeren in heel Nederland en per arbeidsmarktregio voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

# Kans op werk regio Rivierenland

## Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per

beroepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Bouw en infra	Timmerman	2,3	Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus	
Dokter-/apotheek-/ tandartsassistenten	Doktersassistent	4	werktuigbouw		3,4
Economisch			Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/ supervisor	2,3,4
administratief	Commercieel medewerker binnendienst	3	Veiligheid	Medewerker/onderofficier grondoptreden	2,3
Economisch			Verssectoren	Meewerkend voorman versindustrie	3
administratief	Contactcenter medewerker	3	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/ versindustrie	2
Economisch			Verssectoren	Slager-traiteur	3
administratief	Salarisadministrateur	4	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Handel	(Junior) accountmanager	4			
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1			
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3			
Horeca	Kok	2,3			
Hout en meubel	Werkvoorbereider meubelindustrie	4			
Mobiliteit	Technisch specialist personen-/bedrijfsauto's	4			
Procestechiek	Operator B,C	3,4			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			
Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3			
Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3			

## Toelichting op de gebruikte begrippen

### Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

### Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

### Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

### Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-5-2013 en 31-08-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

### Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal

geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het derde tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 31-12-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

### Onderwijsdeelname

Het aantal ingeschreven studenten in schooljaar 2013/2014 is gebaseerd op de 1 oktober-tellingen van DUO, zoals geregistreerd in BRON-mbo.

### Niet-werkende werkzoekende jongeren

Het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren bestaat uit WW-ers, WWB-ers en niet-uitkeringsgerechtigden jonger dan 27 jaar, voor zover ingeschreven bij UWV. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren toenemen door verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijsluiting. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

den met een bijsluiting. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

### Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

### Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

# Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: februari 2014  
Redactie: UWV en SBB  
Vormgeving: SBB  
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



## Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Jörgen Zegel  
06 52 464 048  
Jorgen.Zegel@uwv.nl

Roland Keiren  
06 54 783 151  
Roland.Keiren@uwv.nl

[www.werk.nl](http://www.werk.nl)  
[www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie)

---

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)  
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

*Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra*  
Jeroen van Zuilen, 06 13 011 365, [j.vanzuilen@s-bb.nl](mailto:j.vanzuilen@s-bb.nl)

[www.s-bb.nl](http://www.s-bb.nl)  
[www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl)

*Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:*  
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,  
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL