

februari 2014

Basiscijfers Jeugd

van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Rijnmond



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/ arbeidsmarktinformatie.

Geregistreerde werkzoekenden

In Nederland is het aantal bij UWV geregistreerde jonge werkzoekenden in een jaar tijd (december 2012 tot en met december 2013) gestegen (+21%). Eind december zijn er 86.221 geregistreerde jonge werkzoekenden.

In alle arbeidsmarktregio's, met uitzondering van Zuid-Gelderland, stijgt het aantal werkzoekende jongeren. De toename varieert van +3% tot +62%. Dit aantal wordt naast arbeidsmarktontwikkelingen beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten.

De arbeidsmarktregio Rijnmond laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Eind december 2013 bedraagt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren 9.991 personen.
- › Het aantal geregistreerde jongeren is in de periode december 2012 tot en met december 2013 met 26% toegenomen. Dat is een grotere stijging dan het landelijk gemiddelde (21%).
- › In 2013 is de instroom van het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren

per maand gemiddeld 1.460 personen.

- › De meeste jongeren staan ingeschreven in de gemeenten Rotterdam (7.052) en Schiedam (466). Capelle aan de IJssel kent een stijging van het aantal werkzoekende jongeren met 50% (van 293 personen in december 2012 tot 439 personen in december 2013).
- › Het aantal werkzoekende jongeren met maximaal basisonderwijs is in 2013 met 44% gestegen. Het aantal werkzoekende jongeren met vmbo/mavo niveau kent een stijging van 32%.
- › De gestage stijging van het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren heeft zijn effect op de kansen van werkzoekende jongeren. Van de geregistreerde werkzoekende jongeren is eind 2013 24% korter dan 3 maanden werkzoekend en 37% langer dan een jaar werkzoekend.
- › De toename was het grootst van jongeren met alleen basisonderwijs 44%. Zij staan vooral ingeschreven voor technische en industrieberoepen.
- › Lager en middelbaar opgeleide werkzoekende jongeren staan voornamelijk ingeschreven voor technische en industrieberoepen en voor verzorgende en dienstverlenende beroepen.

Vacatures mbo

In de periode van augustus 2013 tot en met november 2013 waren er in de regio Rijnmond 9.250 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, april tot en met juli 2013, is dit aantal gestegen met 14 procent. In de beroepsgroepen horeca en groothandel is het aantal vacatures sterk

gestegen. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Rijnmond met het landelijke beeld, dan blijkt dat deze regio nauwelijks afwijkt.

Stage- en leerbanenmarkt

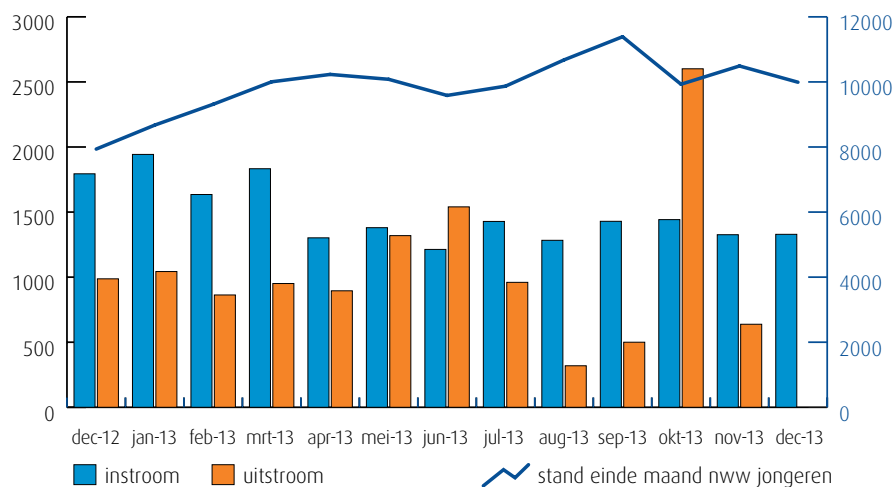
Het landelijke aantal studenten dat in het derde tertaal van 2013 is gestart met een stage of leerbaan is ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is met 14.000 gestegen tot 214.000. Deze stijging vindt zowel plaats in de bol als de bbl. Het aantal ingeschreven studenten is ten opzichte van afgelopen schooljaar landelijk met 5.000 gedaald tot 495.000. In schooljaar 2013/2014 staan 42.894 studenten woonachtig in de regio Rijnmond ingeschreven voor een mbo-opleiding. Het aantal studenten in de bbl daalde met 1.116 in vergelijking met vorig schooljaar tot 8.696. Het aantal ingeschreven studenten in de bol steeg met 1.543 tot 34.198.

Van analyse naar actie

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

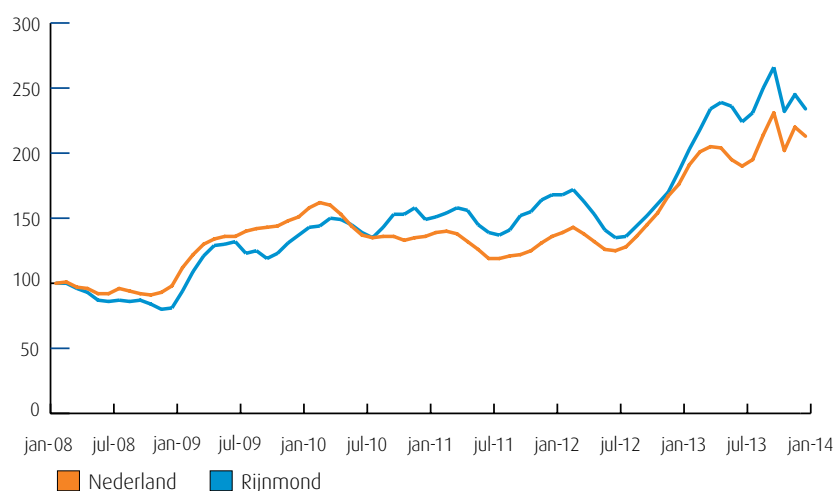
Samenvatting regio Rijnmond

Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linker- en rechteras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootte. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

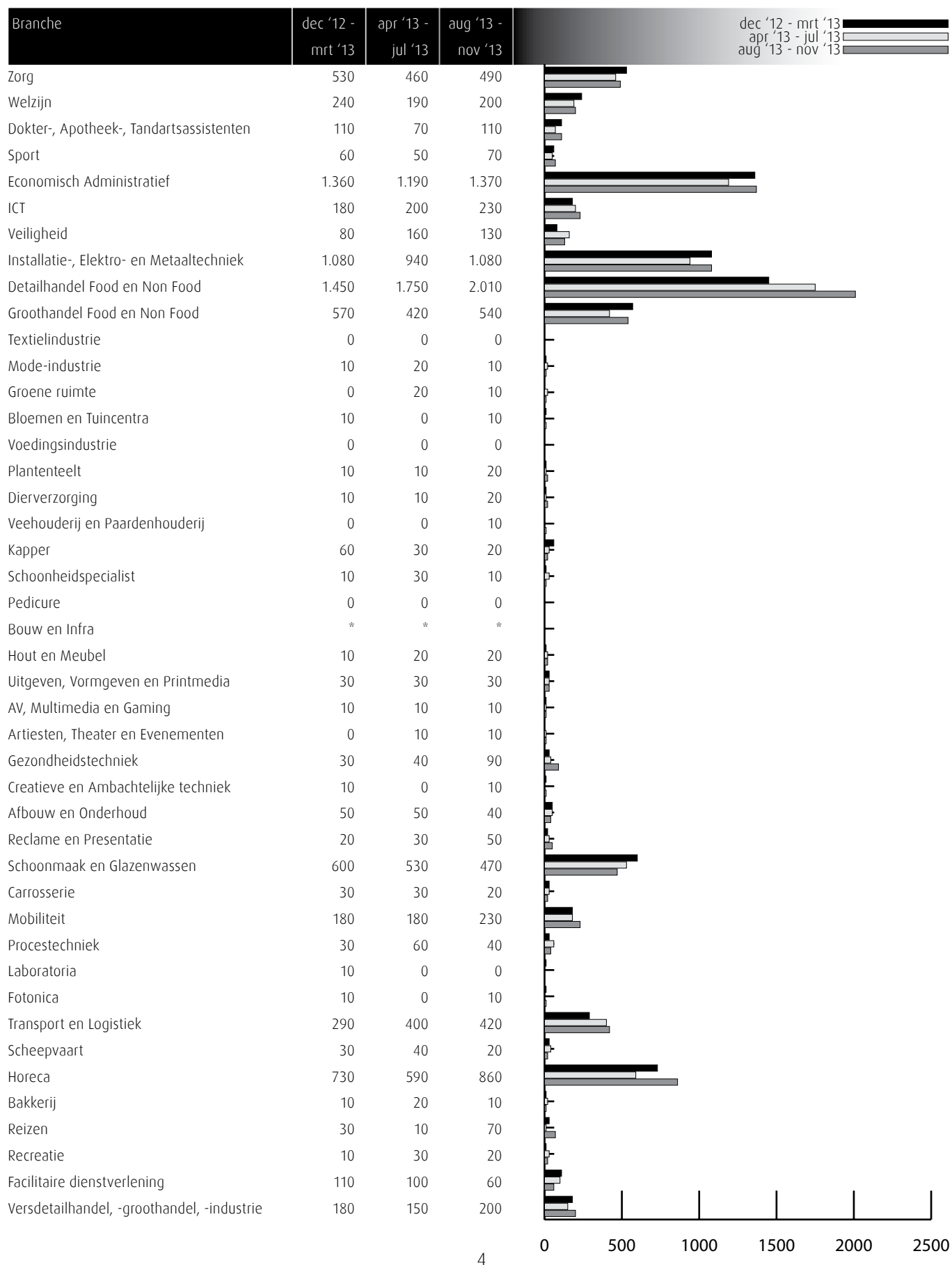
Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 september t/m 31 december 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan		2.071	2.370
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan		1.311	1.797
Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage		9.659	10.957
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage		2.602	3.201

Het aantal plaatsingen is landelijk licht gestegen ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar. In de regio's met groei van het aantal plaatsingen kan dit herleid worden tot een relatief groot aantal na-registraties die feitelijk reeds in het tweede tertiaal hebben plaatsgevonden. Verder lijkt zich een structurelere ontwikkeling te openbaren, omdat zowel in de bbl als bij de bol het aantal overeenkomsten per student groeit. Dit heeft onder andere te maken met het korter worden van de duur van de overeenkomsten en met faillissementen van leerbedrijven.

Vacatures mbo-niveau aug '13 t/m nov '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Rijnmond december 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg					
Welzijn					
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten					
Sport					
Economisch Administratief					
ICT					
Veiligheid					
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek					
Detailhandel Food en Non Food		2%	1%	4%	0%
Groothandel Food en Non Food		0%	8%	28%	20%
Textielindustrie					
Mode-industrie				0%	0%
Groene ruimte		0%	0%	84%	17%
Bloemen en Tuincentra		0%	0%	0%	0%
Voedingsindustrie		0%	0%		
Plantenteelt		0%		5%	5%
Diervverzorging			0%	4%	2%
Veehouderij en Paardenhouderij					
Kapper					
Schoonheidspecialist					
Pedicure					
Bouw en Infra					
Hout en Meubel		10%	41%	0%	0%
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia					
AV, Multimedia en Gaming					
Artiesten, Theater en Evenementen					
Gezondheidstechniek					
Creatieve en Ambachtelijke techniek					
Afbouw en Onderhoud		0%	5%		
Reclame en Presentatie					
Schoonmaak en Glazenwassen					
Carrosserie		0%			
Mobiliteit		0%	0%	0%	0%
Procestechniek					
Laboratoria					
Fotonica					
Transport en Logistiek		1%	0%	0%	0%
Scheepvaart		0%	0%	0%	0%
Horeca					
Bakkerij					
Reizen					
Recreatie					
Facilitaire dienstverlening					
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie					

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de eerste kolom met kleuren staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Rijnmond in december 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Onderwijsdeelname mbo schooljaar 2013 - 2014

Branche	BBL-niveau	BBL-niveau	Totaal	BOL-niveau	BOL-niveau	Totaal	Totaal	Totaal
	1 + 2	3 + 4	BBL	1 + 2	3 + 4	BOL	'13-'14	'12-'13
Bloemen en tuincentra	15	26	41	21	91	112	153	238
Diervverzorging	10	11	21	90	412	502	523	527
Groene ruimte	82	90	172	54	160	214	386	366
Plantenteelt	111	32	143	75	83	158	301	204
Veehouderij en Paardenhouderij	2	3	5	*	24	24	29	32
Voedingsindustrie	50	10	60	*	2	2	62	31
<i>Totaal Groen</i>	<i>270</i>	<i>172</i>	<i>442</i>	<i>240</i>	<i>772</i>	<i>1.012</i>	<i>1.454</i>	<i>1.398</i>
Afbouw en onderhoud	54	27	81	61	4	65	146	199
AV, Multimedia en gaming	*	2	2	*	384	384	386	388
Bakkerij	15	18	33	92	76	168	201	170
Bouw en infra	142	162	304	63	244	307	611	762
Carrosserie	26	13	39	3	*	3	42	53
Creatieve en Ambachtelijke techniek	*	3	3	*	51	51	54	52
Fotonica	*	*	*	*	*	*	*	2
Gezondheidstechniek	3	107	110	42	53	95	205	193
Hout en meubel	14	13	27	64	224	288	315	352
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	532	645	1.177	639	737	1.376	2.553	2.397
Laboratoria	*	16	16	1	441	442	458	365
Mobiliteit	195	199	394	206	174	380	774	848
Mode-industrie	*	*	*	96	150	246	246	237
Procestechniek	82	346	428	198	783	981	1.409	1.240
Reclame en presentatie	1	1	2	59	103	162	164	163
Scheepvaart	39	133	172	75	495	570	742	660
Schoonmaak en Glazenwassen	10	8	18	*	*	*	18	55
Textielindustrie	*	*	*	*	47	47	47	28
Transport en logistiek	487	158	645	266	1.362	1.628	2.273	1.821
Uitgeven, vormgeven en printmedia	3	4	7	19	1.141	1.160	1.167	1.129
<i>Totaal Techniek</i>	<i>1.603</i>	<i>1.855</i>	<i>3.458</i>	<i>1.884</i>	<i>6.469</i>	<i>8.353</i>	<i>11.811</i>	<i>11.114</i>
Artiesten, theater en evenementen	*	*	*	4	340	344	344	374
Detailhandel Food/Non Food	167	457	624	657	1.252	1.909	2.533	2.542
Economisch administratief	5	224	229	847	3.848	4.695	4.924	4.803
Facilitaire dienstverlening	17	14	31	136	123	259	290	225
Groothandel Food/Non Food	50	109	159	228	1.122	1.350	1.509	1.528
Horeca	220	289	509	474	593	1.067	1.576	1.676
ICT	3	81	84	349	1.237	1.586	1.670	1.566
Recreatie	*	5	5	102	418	520	525	467
Reizen	*	2	2	*	372	372	374	459
Veiligheid	166	49	215	617	130	747	962	966
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	74	20	94	*	*	*	94	117
<i>Totaal Economie</i>	<i>702</i>	<i>1.250</i>	<i>1.952</i>	<i>3.414</i>	<i>9.435</i>	<i>12.849</i>	<i>14.801</i>	<i>14.723</i>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	*	61	61	*	788	788	849	759
Kapper	74	42	116	307	222	529	645	622
Pedicure	*	*	*	*	9	9	9	10
Schoonheidsspecialist	*	*	*	*	482	482	482	407
Sport	*	16	16	159	918	1.077	1.093	1.152
Welzijn	*	434	434	*	4.256	4.256	4.690	5.217
Zorg	157	1.847	2.004	1.771	1.731	3.502	5.506	5.275
<i>Totaal Zorg</i>	<i>231</i>	<i>2.400</i>	<i>2.631</i>	<i>2.237</i>	<i>8.406</i>	<i>10.643</i>	<i>13.274</i>	<i>13.442</i>
AKA	213	*	213	1.341	*	1.341	1.554	1.790
Eindtotaal	3.019	5.677	8.696	9.116	25.082	34.198	42.894	42.467

Ratiogetal

Ratiogetal in regio Rijnmond (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		december 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	1.746	4.800	1.679	5.381	86
Welzijn	2.909	5.400	2.785	4.673	111
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	574	669	579	836	81
Sport	815	1.182	868	1.080	117
Economisch Administratief	4.323	4.922	3.875	4.894	90
ICT	1.026	1.624	1.126	1.628	109
Veiligheid	107	1.104	101	953	109
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	932	2.508	966	2.485	105
Detailhandel Food en Non Food	2.144	2.665	2.239	2.539	110
Groothandel Food en Non Food	681	1.235	842	1.508	101
Textielindustrie	7	2	66	45	n.b.
Mode-industrie	110	254	120	245	113
Groene ruimte	306	352	285	379	87
Bloemen en Tuincentra	222	228	352	148	n.b.
Voedingsindustrie	45	67	51	47	162
Plantenteelt	171	187	387	288	147
Diervverzorging	349	530	297	527	86
Veehouderij en Paardenhouderij	108	28	82	27	79
Kapper	383	567	418	627	99
Schoonheidspecialist	195	340	234	474	86
Pedicure	90	180	89	50	n.b.
Bouw en Infra	497	918	415	609	126
Hout en Meubel	172	326	166	306	103
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	777	1.039	892	1.173	102
AV, Multimedia en Gaming	221	351	540	385	n.b.
Artiesten, Theater en Evenementen	95	378	89	345	103
Gezondheidstechniek	217	182	256	206	104
Creatieve en Ambachtelijke techniek	43	57	50	49	135
Afbouw en Onderhoud	234	208	232	153	135
Reclame en Presentatie	214	156	273	160	124
Schoonmaak en Glazenwassen	56	33	56	18	183
Carrosserie	116	51	99	43	101
Mobiliteit	691	888	613	777	101
Procestechniek	182	1.192	221	1.400	103
Laboratoria	93	320	101	458	76
Fotonica	8	1	10	0	n.b.
Transport en Logistiek	608	1.635	503	2.254	60
Scheepvaart	305	677	302	742	90
Horeca	716	1.731	742	1.564	115
Bakkerij	74	155	77	197	82
Reizen	183	438	181	360	120
Recreatie	77	295	79	512	59
Facilitaire dienstverlening	276	236	285	279	87
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	199	113	182	100	103

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 september - 31 december 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen.

Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

Zorg

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar toegenomen. De kans op werk is voor zorgkwalificaties op niveau 1, 2 en 3 matig of gering. Voor gediplomeerden van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 4) is er wel (ruim) voldoende arbeidsmarktprospectief. Er zijn knelpunten in het aanbod van leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Helpende zorg en welzijn (niveau 2), en vooral bij Verpleegkundige (niveau 4) en Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 3). Voor de overige zorgopleidingen is de kans op stage voldoende (bron: Calibris)

Welzijn

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar duidelijk afgenomen. Als gevolg van bezuinigingen is de kans op werk gering voor gediplomeerden van de opleiding Pedagogisch werk en voor de onderwijsassistent. Voor de overige welzijnskwalificaties is de kans op werk voldoende. Voor vrijwel alle welzijnsopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende. Voor studenten van de opleiding Sociaal maatschappelijk dienstverlener is de kans op stage matig. (bron: Calibris)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar duidelijk toegenomen. Voor gediplomeerde dokters- en tandartsassistenten is de kans op werk goed in deze regio. Voor gediplomeerde apothekersassistenten wordt voldoende werk verwacht. Er zijn in deze regio voldoende leerplaatsen voor studenten van de AG-opleidingen. (bron: Calibris)

Sport

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar licht afgenomen. De kans op werk is voor de meeste sportopleidingen op niveau 4 matig en op niveau 2 gering. Op niveau 3 en niveau 4 (trainer/coach) is de kans op werk ruim voldoende. De kans op stage is voor alle sportopleidingen voldoende tot goed (uitgezonderd niveau 4 Aogoog). (bron: Calibris)

Economisch administratief

Over het algemeen is de kans op een stageplaats of leerbaan voor studenten van de economisch administratieve opleidingen matig. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Bedrijfsadministratief medewerker (niveau 2), Commercieel medewerker bank- en verzekeringen en de juridische opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur, Juridisch medewerker zakelijke dienstverlening en Medewerker sociale zekerheid (allen niveau 4). Een goede kans op een stageplaats is er voor studenten van de commerciële opleidingen (Junior) accountmanager (niveau 4) en Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3) en de opleiding Medewerker personeel en arbeid (niveau 4). (bron: ECABO)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleidingen Applicatieontwikkelaar en Netwerkbeheerder (beiden niveau 4) is ruim voldoende, voor ICT-beheerder (niveau 4) en Medewerker beheer ICT (niveau 3) voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Particulier digitaal onderzoeker (niveau 4) en Medewerker ICT (niveau 2). (bron: ECABO)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is

beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging niveau 3). Het perspectief is matig voor studenten van de opleiding Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2). (bron: ECABO)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan op middelbaar niveau in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio gedaald. Het aantal jeugdige werklozen is hoger dan op basis van het aantal studenten in de genoemde richtingen te verwachten is. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Detailhandel Food/Non Food

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen voor verkoop- en managementopleidingen in de detailhandel. Door een krappere bezetting in de detailhandel gaat de voorkeur van leerbedrijven wel vaker uit naar studenten op minimaal niveau 3. Hierdoor wordt het voor studenten van de opleidingen op niveau 1 en 2 wat moeilijker om een leerplaats te vinden. Voor studenten van de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) is nog altijd een tekort aan leerplaatsen, omdat voor deze opleiding meer studenten worden opgeleid dan er vraag naar is. (bron: KC Handel)

Groothandel Food/Non Food

Voor logistieke opleidingen op niveau 1 en 2 zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar in de groothandel. Voor Commercieel medewerker binnen- en buitendienst (niveau 3) vinden studenten over het algemeen wel een leerplaats, al is dit wel iets moeilijker geworden, vooral voor Commercieel medewerker buitendienst. Studenten van de opleidingen Logistiek teamleider (niveau 3), Logistiek supervisor (niveau 4) en Vestigingsmanager goothandel (niveau 4) moeten moeite doen voor een leerplaats. Dit is onder andere te verklaren door een verdubbeling van het aantal studenten. (bron: KC Handel)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Mode-industrie

Voor studenten van de opleidingen Medewerker mode/maatkleding (niveau 2 t/m 4) en Medewerker styling (niveau 4) is een tekort aan leerplaatsen in de mode-industrie. (bron: KC Handel)

Groene ruimte

De verlaging van het Btw-tarief (op loonkosten) lijkt te leiden tot meer werk. Het plaatsen van bbl-ers blijft lastig. Er zijn steeds meer bedrijven die aangeven dat er geen economische crisis meer is. Tegelijkertijd geeft men aan geen extra personeel erbij te willen nemen. Er is dus stabiliteit waarneembaar. (bron: Aequor)

Bloemen en tuincentra

Er wordt geen bbl-opleiding meer aangeboden in de regio. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

Naar verwachting zullen de nieuwe opleidingen

Food in deze regio zorgen voor een groter aantal studenten. Er is voldoende perspectief op een leerplaats of een baan. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Er is voldoende vraag naar personeel, vacatures worden uitgezet bij uitzendbureaus. Veelal wordt werken en leren gecombineerd (bbl). Er zijn voldoende kansen voor studenten op niveau 3 en 4. (bron: Aequor)

Diervverzorging

Er zijn in de afgelopen jaar veel kleine detailisten failliet gegaan of van eigenaar veranderd. Grote megastores blijven overeind. Daar kunnen ook bbl-ers aan het werk. Omdat er steeds meer dierspecialisten zijn die geen levende have meer hebben worden veel stagiaires bij kinderboerderijen geplaatst. De verwachte maatregel dat er in dierspecialisten geen levende have meer verkocht mag worden, baart zorgen. Het beleid bij grote dierenentuinen (minder stagiaires) heeft ook negatieve invloed. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

Er worden in de regio geen opleidingen aangeboden. Het aantal leerbedrijven is gedaald door de invoering van het certificaat Veilige Paardensport. Er worden vrijwel geen leerplaatsen aangeboden in deze sector. Er is een tekort aan leerbedrijven voor de sector paard. De invoering van het verplichte veiligheidscertificaat heeft er toe geleid dat er meer bedrijven met een veiligheidscertificaat zijn bijgekomen. De alternatieve maatregel dat een leerbedrijf met een getoetste RI&E weer erkend kan worden, werpt vruchten af. Bij de hoefsmeden blijft het werk goed doorlopen. Men wacht wel iets langer voor een dier bekapt of opnieuw beslagen mag worden. (bron: Aequor)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. Het evenwicht tussen de vraag naar en het aanbod van leerplaatsen staat onder spanning. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Het evenwicht tussen de vraag naar en het aanbod van leerplaatsen staat onder spanning. Voor studenten van opleidingen op niveau 3 en met name op niveau 4 verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrij-

ven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Bouw en infra

Het aantal studenten is in december 2013 ten opzichte van april 2012 met 34% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 16%. Ondanks deze forse afname is Rijnmond een top-10 regio wat betreft het aantal erkende leerbedrijven en het aantal studenten in de bouw en infra. De werkloosheid is relatief hoog en de bevolking relatief jong. Zowel de instroom als de uitstroom van jongeren in de bouw cao stabiliseert. Vanaf 2015, als de bouwproductie aantrekt, zal de vraag naar jonge vakmensen toenemen. (bron: Fundeon)

Hout en meubel

Zowel in de timmerindustrie als de meubelindustrie is het aantal leerplaatsen krap, dit geldt voor bol- en bbl-plaatsen. Bedrijven erkennen de meerwaarde van opleiden, maar wachten hiermee tot hun orderportefeuille weer wat meer gevuld is. (bron: SH&M)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor theater en evenementen staat onder druk. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. (bron: SVGB)

Creatieve- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. (bron: SVGB)

Afbouw en Onderhoud

De crisis in de bouw is in de sectoren Afbouw en Schilderen en Onderhoud erg goed merkbaar. In de meeste regio's geldt dat er meer faillissementen zijn dan voor de crisis. Dit heeft ook een negatief effect op het aantal leerbedrijven. Daarbij komt dat de flexibilisering onder invloed van de crisis ook toeneemt in de sector. Dat maakt ook dat bedrijven minder snel een bbl-student aannemen voor een periode van twee jaar. Bedrijven kijken naar mogelijkheden om bol-studenten op te leiden. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten die beginnen met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw. (bron: Savantis)

Reclame en Presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiairs een bedrijf niet veel extra kosten, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. (bron: Savantis)

Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen bieden opleidingen in de schoonmaakbranche aan en steeds meer studenten kiezen voor deze opleidingen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. De meeste studenten in de branche volgen een bbl-opleiding en zijn al werkzaam bij een schoonmaakbedrijf. (bron: Savantis)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Mobiliteit

De auto- en bedrijfsautobranche verkeren net als de gemotoriseerde tweewielers nog steeds in zwaar weer. Dit wordt veroorzaakt door teruglopende verkopen en uitgesteld onderhoud. Ook de studenten-aantallen in de mobiliteitsbranche lopen terug. Voor de korte termijn betekent dit dat het voor studenten van de opleidingen op niveau 2 en 4 lastig is om leerbanen of stageplaatsen te vinden. In deze regio zien we dat het aantal leerbedrijven en studenten afneemt. (bron: Innovam)

Procestechniek

Bij meerdere operatoropleidingen is de instroom van studenten dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer leerplaatsen nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal meer moeite gedaan moeten worden om voldoende leer-

plaatsen te vinden en soms zal er een tekort zijn. In de regio Rijnmond is het moeilijk om leerplaatsen te vinden voor studenten van de opleidingen Medewerker operationele techniek en Operator A. (bron: PMLF)

Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een leerplaats te vinden voor studenten van laboratoriumopleidingen. Hiervoor zijn twee oorzaken aan te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom van studenten in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. In regio Rijnmond is het vooral moeilijk om leerplaatsen te vinden voor studenten van de opleidingen Analist pathologie en Biotechnologisch analist. (bron: PMLF)

Transport en logistiek

Voor 2013 wordt in de regio Rijnmond een daling van de werkgelegenheid verwacht. De verwachting is dat de werkgelegenheid zich vervolgens zal herstellen in 2014 en 2015. Hiermee ontwikkelt de werkgelegenheid voor de sector Transport & Logistiek in deze regio zich op termijn gunstiger dan in Nederland als geheel. Om te zorgen voor voldoende instroom in de sector is het van belang dat er voldoende leerplaatsen zijn. Vanwege de crisis is dit nog niet overal het geval. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor studenten aan te bieden. (bron: VTL)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Vanwege de crisis gaat het vinden van een stageplaats of leerbaan over het algemeen wat moeizamer, maar er zijn nog voldoende leerplaatsen. (bron: VTL)

Horeca

Er zijn voldoende stageplaatsen voor bol-studenten. Het aantal leerbanen voor bbl-ers neemt af, maar is nog steeds voldoende. (bron: Kenwerk)

Bakkerij

Er is een tekort aan leerbanen voor bbl-studenten vanwege sluitingen van ambachtelijke bakkerijen. De vraag naar bol-studenten is groter geworden. Er zijn kansen bij de industriële bakkerijen. (bron: Kenwerk)

Reizen

Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Verkoper reizen. Er zijn veel studenten in verhouding tot het aantal leerplaatsen. (bron: Kenwerk)

Recreatie

Er zijn voldoende leerplaatsen op de Zuid-Hollandse eilanden maar de stagiair is niet bereid om ver te reizen. (bron: Kenwerk)

Facilitaire dienstverlening

Veel zittende medewerkers volgen een bbl-opleiding. Er zijn voldoende stageplaatsen voor de bol-studenten. (bron: Kenwerk)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het mkb zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO kenniscentrum food)

Aantal leerbedrijven

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Rijnmond december 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	1.857	1.822
Groene sector	103	116
Techniek	1.117	1.170
Zorg en Welzijn	605	556
Totaal	3.682	3.664

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Rijnmond december 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in december 2013 is vergeleken met het totaal in december 2012.

Gemeente	Aequir	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2013	Totaal 2012
	Albrandswaard	20	58	51	13	9	8	45	12	18	8	2	13	6	3	4	2	39	311
Barendrecht	33	119	192	24	30	24	138	61	36	22	3	36	4	9	12	5	58	806	807
Bernisse	27	43	15	9	2	6	12	19	6	3	3	5	2	-	1	4	2	159	154
Binnenmaas	29	71	39	14	7	17	41	40	16	12	7	11	4	5	4	3	24	344	353
Brielle	48	38	44	6	14	9	33	19	21	14	2	7	3	3	9	1	5	276	266
Capelle aan den IJssel	33	200	278	19	74	25	126	53	50	28	4	31	7	13	9	6	34	990	982
Cromstrijen	30	32	31	10	6	11	28	20	10	5	-	9	3	4	4	-	9	212	221
Goeree-Overflakkee	87	192	141	28	16	35	94	59	51	22	12	18	12	13	10	3	53	846	843
Hellevoetsluis	28	93	65	8	10	24	83	12	30	12	2	6	1	10	5	3	10	402	394
Korendijk	20	22	8	9	1	6	13	9	4	1	-	9	1	-	2	2	3	110	116
Krimpen aan den IJssel	15	61	47	7	9	21	39	42	17	14	2	8	2	9	8	4	48	353	343
Maassluis	35	73	53	6	17	14	71	14	20	13	1	7	2	7	5	1	4	343	335
Oud-Beijerland	24	84	72	8	20	26	78	35	26	14	4	16	4	12	1	7	13	444	455
Ridderkerk	43	97	152	19	26	33	105	62	39	21	3	31	16	12	10	5	55	729	724
Rotterdam	290	2.203	2.630	140	688	300	1.678	410	714	340	249	284	75	155	66	35	536	10.793	10.602
Schiedam	82	219	232	18	44	42	163	84	69	46	10	30	11	19	11	6	38	1.124	1.096
Spijkenisse	31	191	139	9	15	35	151	27	42	32	10	16	3	15	7	5	18	746	782
Strijen	25	25	7	4	6	2	17	8	6	5	-	3	4	1	1	1	4	119	117
Vlaardingen	81	186	165	22	28	39	139	60	56	32	15	17	6	13	9	8	24	900	879
Westvoorne	32	47	14	9	2	3	23	6	30	3	-	1	-	2	4	-	2	178	186
Totaal 2013	1.013	4.054	4.375	382	1.024	680	3.077	1.052	1.261	647	329	558	166	305	182	101	979	20.185	19.960
Totaal 2012	1.051	4.128	4.401	411	960	719	2.880	1.021	1.228	615	318	534	166	274	198	112	944		

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren*

	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13	mei-13	jun-13	jul-13	aug-13	sep-13	okt-12	nov-13	dec-13
stand einde maand	7.936	8.672	9.313	10.004	10.231	10.081	9.585	9.870	10.677	11.389	9.929	10.490	9.991
instroom	1.794	1.943	1.635	1.833	1.302	1.380	1.213	1.428	1.283	1.429	1.442	1.326	1.329
uitstroom	987	1.043	863	951	895	1.319	1.540	960	319	500	2.601	638	

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	2.083	<10	376	0	Onderwijzend personeel	32	26	57	49
Agrarisch	77	18	58	<10	Sociaal-cultureel	85	<10	334	166
Economisch, administratief en commercieel	842	492	843	252	Technisch	571	351	300	39
Medisch, paramedisch	59	31	96	38	Transport, communicatie en verkeer	43	168	66	<10
Humaniora	45	<10	<10	17	Theologie	0	0	0	<10
Openbare orde en veiligheid	163	166	<10	<10	Wiskunde en natuurwetenschappen	<10	<10	10	11
Persoonlijke/sociale verzorging	689	489	374	12	Juridisch en bestuurlijk	<10	<10	32	75
					Kunst	<10	0	11	48

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht*

Geslacht	december 2013	december 2012	mutatie '13 - '12
totaal	9.991	7.936	2.055
mannen	4.906	3.974	932
vrouwen	5.085	3.962	1.123

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau*

Opleidingsniveau	december 2013	december 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	2.271	1.575	696	44%
vmbo/mavo	2.673	2.021	652	32%
havo/vwo	530	485	45	9%
mbo-1 en 2	1.756	1.529	227	15%
mbo-3 en 4	2.036	1.659	377	23%
hbo/wo	725	667	58	9%

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend*

Duur werkzoekend	december 2013	december 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	2.359	2.820	-461	-16%
3 - 6 maanden	1.984	1.768	216	12%
6 - 12 maanden	1.908	1.747	161	9%
>= 12 maanden	3.740	1.601	2.139	134%

* Regio Rijnmond, bron: UWV

Nww jongeren naar beroep

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Rijnmond (bron: UWV)

Beroep	december	december	mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
Totaal nww	9.991	7.936	2.055	26%
Elementaire beroepen	2.024	1.432	592	41%
> Agrarische beroepen	36	23	13	57%
> Economisch-administratieve beroepen	225	155	70	45%
> Technische en industrieberoepen	1.081	791	290	37%
> Transportberoepen	130	91	39	43%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	552	372	180	48%
Lagere beroepen	4.062	2.965	1.097	37%
> Agrarische beroepen	97	77	20	26%
> Economisch-administratieve beroepen	432	392	40	10%
> Medische en paramedische beroepen	47	30	17	57%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	63	46	17	37%
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Technische en industrieberoepen	498	416	82	20%
> Transportberoepen	1.106	794	312	39%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	1.817	1.208	609	50%
Middelbare beroepen	3.047	2.554	493	19%
> Agrarische beroepen	27	15	12	80%
> Economisch-administratieve beroepen	1.018	833	185	22%
> Informatica beroepen	102	86	16	19%
> Medische en paramedische beroepen	95	74	21	28%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	188	177	11	6%
> Pedagogische beroepen	57	50	7	14%
> Sociaal-culturele beroepen	178	163	15	9%
> Technische en industrieberoepen	458	417	41	10%
> Transportberoepen	38	42	-4	-10%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	886	697	189	27%
Hogere beroepen	856	733	123	17%
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	291	279	12	4%
> Informatica beroepen	33	34	-1	-3%
> Medische en paramedische beroepen	68	39	29	74%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	113	86	27	31%
> Sociaal-culturele beroepen	274	250	24	10%
> Technische en industrieberoepen	67	38	29	76%
> Transportberoepen	<10	0	-	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

Nww jongeren naar gemeente

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Rijnmond (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maand				mutatie in %		
	dec-10	dec-11	dec-12	dec-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Totaal Rijnmond	6.354	7.182	7.936	9.991	13%	10%	26%
Albrandswaard	25	50	66	64	100%	32%	-3%
Barendrecht	62	132	148	147	113%	12%	-1%
Bernisse	19	11	18	22	-42%	64%	22%
Binnenmaas	41	43	81	75	5%	88%	-7%
Brielle	25	22	40	59	-12%	82%	48%
Capelle aan den IJssel	181	342	293	439	89%	-14%	50%
Cromstrijen	14	16	29	30	14%	81%	3%
Goeree-Overflakkee	67	76	133	120	13%	75%	-10%
Hellevoetsluis	96	106	158	194	10%	49%	23%
Korendijk	13	15	24	30	15%	60%	25%
Krimpen aan den IJssel	48	42	70	106	-13%	67%	51%
Maassluis	146	121	137	156	-17%	13%	14%
Oud-Beijerland	39	33	47	75	-15%	42%	60%
Ridderkerk	107	191	244	177	79%	28%	-27%
Rotterdam	4.352	5.059	5.399	7.052	16%	7%	31%
Schiedam	502	374	379	466	-25%	1%	23%
Spijkenisse	229	210	285	344	-8%	36%	21%
Strijen	11	11	23	20	0%	109%	-13%
Vlaardingen	364	314	332	378	-14%	6%	14%
Westvoorne	13	14	30	37	8%	114%	23%

Nww jongeren in Nederland

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	december 2013	december 2012	mutatie '13 - '12
totaal	86.221	71.163	15.058
mannen	43.571	38.133	5.438
vrouwen	42.650	33.030	9.620

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	dec-10	dec-11	dec-12	dec-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Nederland	54.858	54.926	71.163	86.221	0%	30%	21%
Rijnmond	6.354	7.182	7.936	9.991	13%	10%	26%
Drenthe	1.276	1.261	1.842	2.003	-1%	46%	9%
Friesland	2.643	3.002	4.087	4.366	14%	36%	7%
Groningen	3.493	3.810	4.403	5.239	9%	16%	19%
IJsselvechtstreek	1.325	1.422	1.993	2.498	7%	40%	25%
Stedendriehoek	2.073	1.743	2.394	2.821	-16%	37%	18%
Twente	2.418	2.389	3.221	3.835	-1%	35%	19%
Achterhoek	793	736	1.156	1.276	-7%	57%	10%
Food Valley	667	730	911	1.194	9%	25%	31%
Midden-Gelderland	1.178	1.386	1.568	1.783	18%	13%	14%
Rivierenland	593	579	869	970	-2%	50%	12%
Zuid-Gelderland	1.623	1.870	1.914	1.884	15%	2%	-2%
Flevoland	1.692	1.846	2.238	2.858	9%	21%	28%
Gooi- en Vechtstreek	384	493	613	732	28%	24%	19%
Midden-Utrecht	1.478	1.743	2.300	3.474	18%	32%	51%
Oost-Utrecht	769	716	967	1.097	-7%	35%	13%
Noord-Holland Noord	1.469	1.404	2.157	2.691	-4%	54%	25%
Zaanstreek/Waterland	977	981	1.146	1.233	0%	17%	8%
Zuid-Kennemerland	1.098	1.042	1.283	1.531	-5%	23%	19%
Groot Amsterdam	3.661	2.786	3.382	4.039	-24%	21%	19%
Haaglanden	2.801	2.932	3.863	6.241	5%	32%	62%
Holland Rijnland	1.127	1.010	1.383	1.877	-10%	37%	36%
Midden-Holland	507	497	877	1.054	-2%	76%	20%
Zuid-Holland Centraal	825	917	1.527	1.746	11%	67%	14%
Drechtsteden	853	618	859	1.018	-28%	39%	19%
Gorinchem	359	352	449	559	-2%	28%	24%
Rijnmond	6.354	7.182	7.936	9.991	13%	10%	26%
West-Brabant	1.846	1.656	2.265	2.704	-10%	37%	19%
Zeeland	948	1.163	1.164	1.398	23%	0%	20%
Helmond-De Peel	966	762	1.209	1.242	-21%	59%	3%
Midden-Brabant	1.477	1.343	2.167	2.441	-9%	61%	13%
Noordoost-Brabant	1.531	1.618	2.168	2.554	6%	34%	18%
Zuidoost-Brabant	1.612	1.296	2.058	2.456	-20%	59%	19%
Midden-Limburg	595	399	720	795	-33%	80%	10%
Noord-Limburg	899	967	1.260	1.313	8%	30%	4%
Zuid-Limburg	2.527	2.259	2.803	3.299	-11%	24%	18%

Deze tabel geeft het absolute aantal en de procentuele ontwikkeling weer van niet-werkende werkzoekende jongeren in heel Nederland en per arbeidsmarktregio voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

Kans op werk regio Rijnmond

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per

beroepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Bouw en infra	Timmerman	2,3	Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3
Dokter-/apotheek-/ tandartsassistenten	Doktersassistent	4	Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus werktuigbouw	3,4
Economisch administratief	Commercieel medewerker binnendienst	3	Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/ supervisor	2,3,4
Economisch administratief	Contactcenter medewerker	3	Veiligheid	Medewerker/onderofficier grondoptreden	2,3
Economisch administratief	Salarisadministrateur	4	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/ versindustrie	2
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Verssectoren	Slager-traiteur	3
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Handel	(Junior) accountmanager	4	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Zorg en welzijn	Verpleegkundige	4
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3			
Horeca	Zelfstandig werkend gastheer/- vrouw	3			
Mobiliteit	Technisch specialist personen-/bedrijfsauto's	4			
Plantenteelt	Manager teelt	4			
Procestechiek	Operator B,C	3,4			
Scheepvaart	Baggermeester	4			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			
Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3			

Toelichting op de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-5-2013 en 31-08-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal

geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het derde tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 31-12-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

Onderwijsdeelname

Het aantal ingeschreven studenten in schooljaar 2013/2014 is gebaseerd op de 1 oktober-tellingen van DUO, zoals geregistreerd in BRON-mbo.

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren bestaat uit WW-ers, WWB-ers en niet-uitkeringsgerechtigden jonger dan 27 jaar, voor zover ingeschreven bij UWV. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren toenemen door verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijsluiting. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

den met een bijsluiting. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: februari 2014
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Ton van Mastrigt
06 15 943 483
Ton.vanMastrigt@uwv.nl

Lia van der Sman
06 33 333 296
Lia.vanderSman@uwv.nl

www.werk.nl
www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra
Jeroen van Zuilen, 06 13 011 365, j.vanzuijlen@s-bb.nl

www.s-bb.nl
www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL