

februari 2014

Basiscijfers Jeugd

van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Noord-Holland Noord



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Geregistreerde werkzoekenden

In Nederland is het aantal bij UWV geregistreerde jonge werkzoekenden in een jaar tijd (december 2012 tot en met december 2013) gestegen (+21%). Eind december zijn er 86.221 geregistreerde jonge werkzoekenden. In alle arbeidsmarktregio's, met uitzondering van Zuid-Gelderland, stijgt het aantal werkzoekende jongeren. De toename varieert van +3% tot +62%. Dit aantal wordt naast arbeidsmarktontwikkelingen beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten.

De arbeidsmarktregio Noord-Holland Noord laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › In Noord-Holland Noord is het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren van december 2012 t/m december 2013 met 25% gestegen tot 2.691. Deze stijging is hoger dan het landelijk gemiddelde van 21%.
- › De meeste werkzoekende jongeren staan ingeschreven in de gemeente Hoorn (443). De stijging in deze gemeente ten opzichte van 2012 is met 2% echter zeer beperkt.

- › De gestage stijging van het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren heeft zijn effect op de kansen van werkzoekende jongeren. Van de geregistreerde werkzoekende jongeren is eind december 2013 16% tussen de 6 en 12 maanden werkzoekend en nog eens 15% langer dan een jaar werkzoekend.
- › Middelbaar opgeleide jongeren zijn in Noord-Holland Noord in de meerderheid. 66% van alle geregistreerde werkzoekende jongeren heeft vmbo- of mbo niveau.
- › Hoger opgeleide jongeren staan vooral ingeschreven voor sociaal-culturele en economisch-administratieve beroepen. Lager en middelbaar opgeleide werkzoekende jongeren staan voornamelijk ingeschreven voor verzorgende en dienstverlenende beroepen.

Vacatures mbo

In de periode van augustus 2013 tot en met november 2013 waren er in de regio Noord-Holland Noord 3.980 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, april tot en met juli 2013, is dit aantal gestegen met 34 procent. In de beroepsgroep zorg is het aantal vacatures sterk gedaald en in de beroepsgroep installatie- elektro- en metaaltechniek sterk gestegen. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Noord-Holland Noord met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief weinig vacatures zijn in de beroepsgroep zorg en relatief veel in de beroepsgroepen detailhandel en installatie-, elektro- en metaaltechniek.

Stage- en leerbanenmarkt

Het landelijke aantal studenten dat in het derde tertaal van 2013 is gestart met een stage of leerbaan is ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is met 14.000 gestegen tot 214.000. Deze stijging vindt zowel plaats in de bol als de bbl.

Het aantal ingeschreven studenten is ten opzichte van afgelopen schooljaar landelijk met 5.000 gedaald tot 495.000. In schooljaar 2013/2014 staan 19.460 studenten woonachtig in de regio Noord-Holland Noord ingeschreven voor een mbo-opleiding. Het aantal studenten in de bbl daalde met 917 in vergelijking met vorig schooljaar tot 5.401. Het aantal ingeschreven studenten in de bol steeg met 488 tot 14.059.

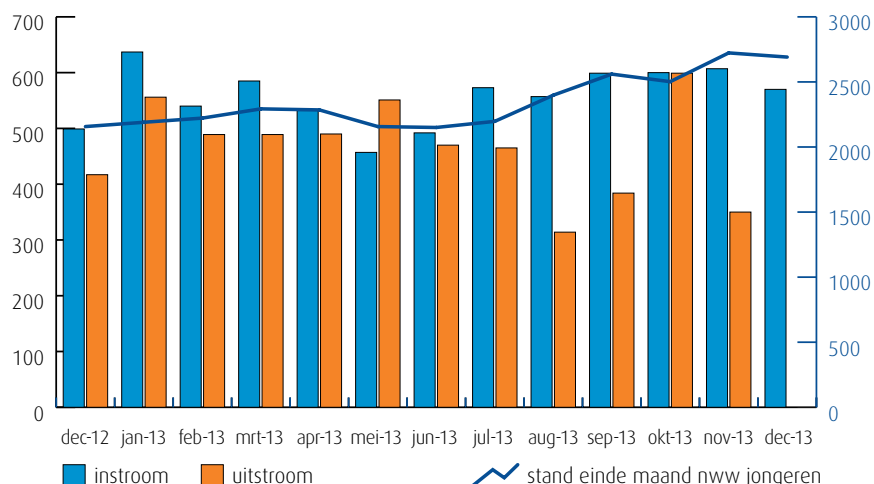
In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: zorg (zorghulp, helpende zorg en welzijn), economisch administratief, detailhandel food/non food, bouw en infra, hout en meubel en transport en logistiek.

Van analyse naar actie

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

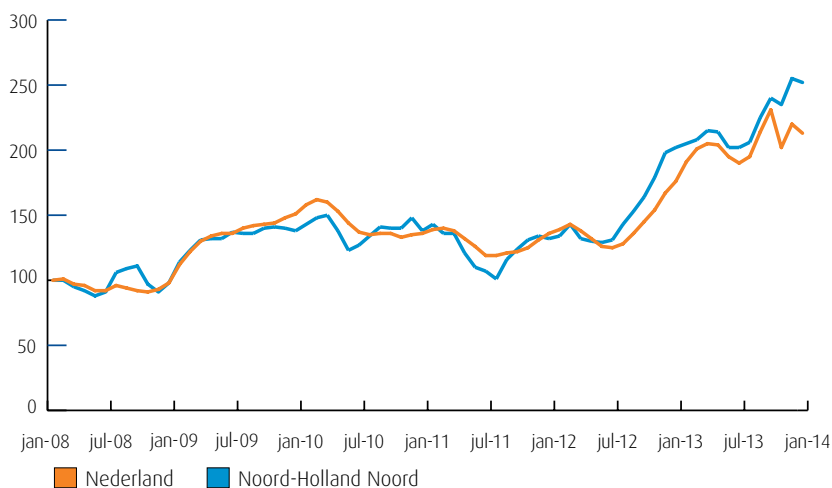
Samenvatting regio Noord-Holland Noord

Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linkeras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootte. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

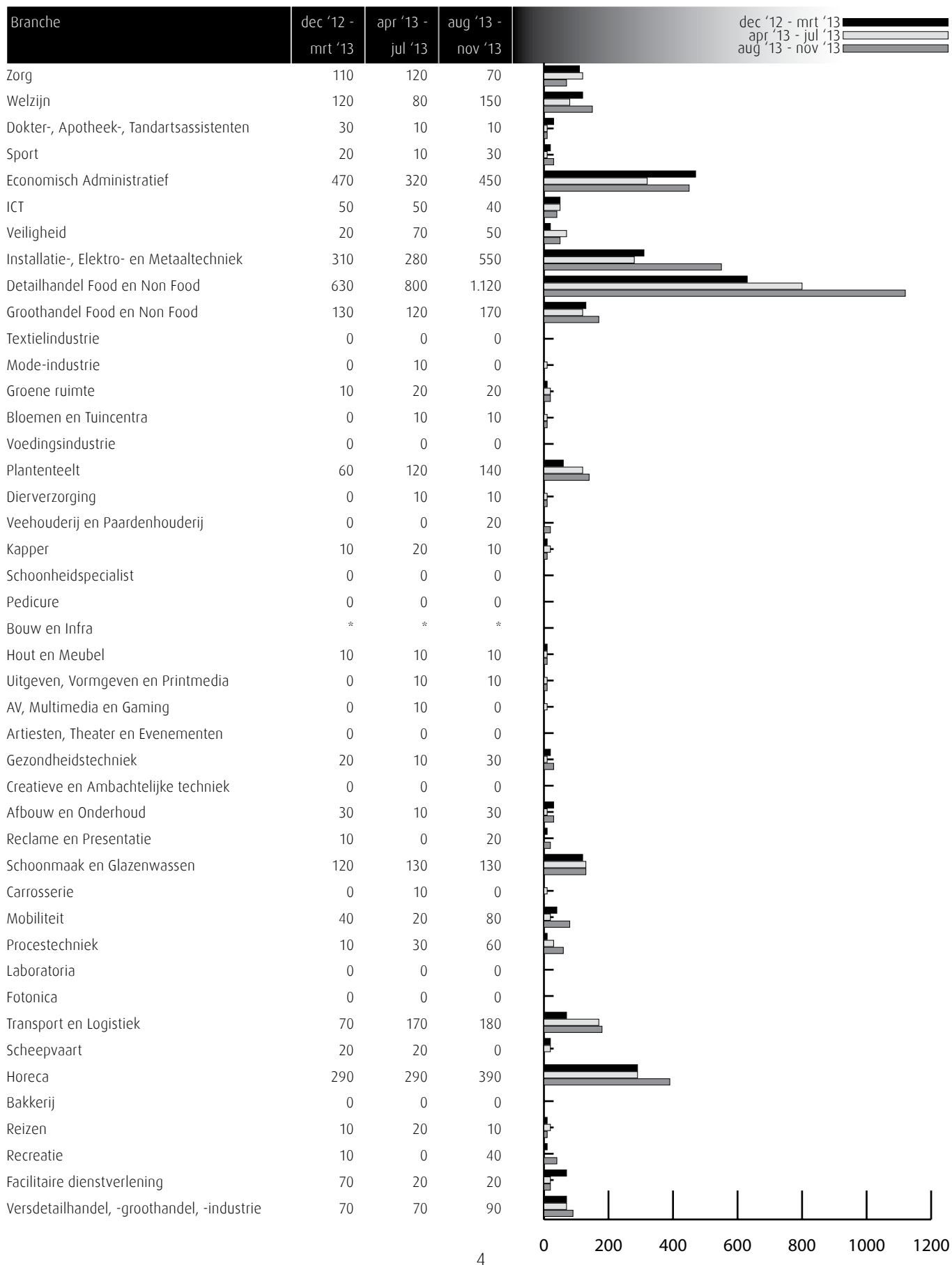
Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 september t/m 31 december 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	1.147	1.206
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	945	977
Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	5.885	5.146
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	1.553	1.151

Het aantal plaatsingen is landelijk licht gestegen ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar. In de regio's met groei van het aantal plaatsingen kan dit herleid worden tot een relatief groot aantal na-registraties die feitelijk reeds in het tweede tertiaal hebben plaatsgevonden. Verder lijkt zich een structurelere ontwikkeling te openbaren, omdat zowel in de bbl als bij de bol het aantal overeenkomsten per student groeit. Dit heeft onder andere te maken met het korter worden van de duur van de overeenkomsten en met faillissementen van leerbedrijven.

Vacatures mbo-niveau aug '13 t/m nov '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Noord-Holland Noord december 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg					
Welzijn					
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten					
Sport					
Economisch Administratief					
ICT					
Veiligheid					
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek					
Detailhandel Food en Non Food		7%	0%	9%	6%
Groothandel Food en Non Food		0%	0%	19%	13%
Textielindustrie					
Mode-industrie					
Groene ruimte				3%	25%
Bloemen en Tuincentra					9%
Voedingsindustrie					
Plantenteelt		0%	0%	7%	1%
Diervverzorging					
Veehouderij en Paardenhouderij					
Kapper					
Schoonheidspecialist					
Pedicure					
Bouw en Infra					
Hout en Meubel					
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia					
AV, Multimedia en Gaming					
Artiesten, Theater en Evenementen					
Gezondheidstechniek					
Creatieve en Ambachtelijke techniek					
Afbouw en Onderhoud		0%	0%		
Reclame en Presentatie					
Schoonmaak en Glazenwassen					
Carrosserie		0%	0%		
Mobiliteit		0%	0%	0%	0%
Procestechiek					
Laboratoria					
Fotonica					
Transport en Logistiek		5%	0%		0%
Scheepvaart				0%	0%
Horeca					
Bakkerij					
Reizen					
Recreatie					
Facilitaire dienstverlening					
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie					

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de eerste kolom met kleuren staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Noord-Holland Noord in december 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Onderwijsdeelname mbo schooljaar 2013 - 2014

Branche	BBL-niveau	BBL-niveau	Totaal	BOL-niveau	BOL-niveau	Totaal	Totaal	Totaal
	1 + 2	3 + 4	BBL	1 + 2	3 + 4	BOL	'13-'14	'12-'13
Bloemen en tuincentra	8	19	27	26	129	155	182	174
Diervverzorging	*	6	6	48	264	312	318	296
Groene ruimte	61	94	155	46	202	248	403	413
Plantenteelt	46	34	80	31	89	120	200	184
Veehouderij en Paardenhouderij	*	3	3	*	56	56	59	61
Voedingsindustrie	21	71	92	*	52	52	144	133
<i>Totaal Groen</i>	<i>136</i>	<i>227</i>	<i>363</i>	<i>151</i>	<i>792</i>	<i>943</i>	<i>1.306</i>	<i>1.261</i>
Afbouw en onderhoud	20	45	65	54	14	68	133	171
AV, Multimedia en gaming	*	2	2	*	234	234	236	202
Bakkerij	24	42	66	56	20	76	142	124
Bouw en infra	97	174	271	133	285	418	689	799
Carrosserie	17	9	26	*	*	*	26	39
Creatieve en Ambachtelijke techniek	*	*	*	*	17	17	17	21
Fotonica	*	*	*	*	1	1	1	2
Gezondheidstechniek	2	68	70	*	*	*	70	88
Hout en meubel	15	25	40	67	147	214	254	272
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	415	717	1.132	215	546	761	1.893	1.914
Laboratoria	*	15	15	*	145	145	160	124
Mobiliteit	128	157	285	193	34	227	512	540
Mode-industrie	*	*	*	12	58	70	70	72
Procestechniek	41	124	165	2	5	7	172	156
Reclame en presentatie	*	*	*	55	198	253	253	219
Scheepvaart	25	42	67	51	135	186	253	208
Schoonmaak en Glazenwassen	*	1	1	*	*	*	1	14
Textielindustrie	*	*	*	*	17	17	17	9
Transport en logistiek	96	26	122	2	186	188	310	357
Uitgeven, vormgeven en printmedia	4	*	4	29	250	279	283	348
<i>Totaal Techniek</i>	<i>884</i>	<i>1.447</i>	<i>2.331</i>	<i>869</i>	<i>2.292</i>	<i>3.161</i>	<i>5.492</i>	<i>5.679</i>
Artiesten, theater en evenementen	*	*	*	3	157	160	160	173
Detailhandel Food/Non Food	218	355	573	260	477	737	1.310	1.356
Economisch administratief	2	40	42	202	1.351	1.553	1.595	1.653
Facilitaire dienstverlening	16	1	17	42	120	162	179	162
Groothandel Food/Non Food	39	46	85	29	217	246	331	337
Horeca	319	256	575	200	350	550	1.125	1.083
ICT	*	13	13	74	538	612	625	653
Recreatie	*	*	*	22	146	168	168	147
Reizen	*	*	*	*	87	87	87	78
Veiligheid	47	12	59	373	229	602	661	617
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	36	21	57	*	*	*	57	63
<i>Totaal Economie</i>	<i>677</i>	<i>744</i>	<i>1.421</i>	<i>1.205</i>	<i>3.672</i>	<i>4.877</i>	<i>6.298</i>	<i>6.322</i>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	*	43	43	*	296	296	339	319
Kapper	64	70	134	67	51	118	252	289
Pedicure	*	*	*	*	*	*	*	*
Schoonheidsspecialist	*	*	*	*	134	134	134	143
Sport	*	2	2	76	619	695	697	680
Welzijn	*	256	256	*	2.049	2.049	2.305	2.440
Zorg	38	763	801	530	978	1.508	2.309	2.378
<i>Totaal Zorg</i>	<i>102</i>	<i>1.134</i>	<i>1.236</i>	<i>673</i>	<i>4.127</i>	<i>4.800</i>	<i>6.036</i>	<i>6.249</i>
AKA	50	*	50	278	*	278	328	378
Eindtotaal	1.849	3.552	5.401	3.176	10.883	14.059	19.460	19.889

Ratiogetal in regio Noord-Holland Noord (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		december 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	792	2.247	868	2.216	111
Welzijn	1.385	2.923	1.494	2.275	139
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	276	290	314	332	99
Sport	436	593	561	685	111
Economisch Administratief	1.128	1.584	1.053	1.581	94
ICT	314	643	313	618	104
Veiligheid	29	544	26	637	77
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	782	1.866	809	1.878	103
Detailhandel Food en Non Food	1.166	1.355	1.198	1.304	107
Groothandel Food en Non Food	317	282	336	330	91
Textielindustrie	3		19	15	n.b.
Mode-industrie	23	70	23	65	108
Groene ruimte	291	373	317	398	102
Bloemen en Tuincentra	116	123	219	180	129
Voedingsindustrie	30	161	38	150	136
Plantenteelt	315	193	375	203	113
Diervverzorging	263	277	263	313	88
Veehouderij en Paardenhouderij	199	59	190	62	91
Kapper	282	266	273	238	108
Schoonheidspecialist	123	139	118	130	103
Pedicure	85		80	0	n.b.
Bouw en Infra	565	914	471	675	113
Hout en Meubel	194	262	171	248	93
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	166	409	156	280	137
AV, Multimedia en Gaming	43	114	102	231	117
Artiesten, Theater en Evenementen	29	132	34	160	97
Gezondheidstechniek	113	89	123	70	138
Creatieve en Ambachtelijke techniek	21	19	21	16	119
Afbouw en Onderhoud	290	189	285	132	141
Reclame en Presentatie	126	176	152	248	86
Schoonmaak en Glazenwassen	32	18	38	1	n.b.
Carrosserie	98	53	83	26	173
Mobiliteit	463	520	450	501	101
Procestechniek	47	179	46	153	115
Laboratoria	23	111	37	157	114
Fotonica	2	2	3	0	n.b.
Transport en Logistiek	155	480	105	322	101
Scheepvaart	57	196	56	251	77
Horeca	486	1.012	531	1.104	100
Bakkerij	65	132	69	136	103
Reizen	85	72	92	83	94
Recreatie	64	117	70	166	77
Facilitaire dienstverlening	147	148	157	175	90
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	143	75	133	57	122

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 september - 31 december 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen.

Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten gelijk gebleven. De kans op werk is voor zorgkwalificaties op niveau 1 en 2 matig of gering. Voor gediplomeerden van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4), Verzorgende (niveau 3) en Maatschappelijke zorg (niveau 4) is er wel (ruim) voldoende arbeidsmarktperspectief. De kans op stage is matig voor studenten van de opleidingen Verzorgende, Zorghulp en Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen niveau 4. Voor de overige zorgopleidingen is de kans stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk afgenomen. Als gevolg van bezuinigingen is de kans op werk gering voor gediplomeerden van de opleiding Pedagogisch werk en voor de onderwijsassistent. Voor de overige welzijnskwalificaties is de kans op werk voldoende. Er zijn te weinig leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Pedagogisch werker jeugdzorg (niveau 4) en Sociaal maatschappelijk dienstverlener (niveau 4). Voor de overige welzijnsopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

Dokter-/apotheker-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten toegenomen. Voor gediplomeerde dokters- en tandartsassistenten is de kans op werk ruim voldoende in deze regio. Voor gediplomeerde apothekersassistenten wordt voldoende werk verwacht. De kans op stage is matig voor studenten van de opleidingen Apothekersassistent en Doktersassistent. Voor studenten van de opleiding Tandartsassistent is de kans stage voldoende. (bron: Calibris)

Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht toegenomen. De kans op werk is voor de meeste sportopleidingen op niveau 4 matig en op niveau 2 gering. Op niveau 3 en niveau 4 (trainer/coach) is de kans op werk (ruim) voldoende. Voor de meeste sportopleidingen zijn (ruim) voldoende leerplaatsen, alleen voor studenten van de opleiding Sport- en bewegingsmanager en BOS (niveau 4) zijn er tekorten. (bron: Calibris)

Economisch administratief

Over het algemeen is de kans op een stageplaats of leerbaan voor studenten van de economisch administratieve opleidingen matig. Knelpunten zijn er voor studenten van de financieel-administratieve opleidingen Bedrijfsadministratief medewerker (niveau 2), en Financieel administratief medewerker (niveau 3) en Bedrijfsadministrateur (niveau 4), en de commerciële opleidingen Contactcenter teamleider, Medewerker evenementenorganisatie (beiden niveau 4) en Contactcenter medewerker (niveau 3). Een goede kans op een stageplaats is er voor studenten van de opleidingen Directiesecretaresse/Managementassistent (niveau 4) en Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3). (bron: ECABO)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleidingen Applicatieontwikkelaar en ICT-beheerder (beiden niveau 4) is voldoende, voor Netwerkbeheerder (niveau 4) en Medewerker beheer ICT (niveau 3) matig. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Medewerker ICT (niveau 2). (bron: ECABO)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de

particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging niveau 3). Het perspectief is matig voor studenten van de opleidingen Beveiliging (particuliere beveiliging niveau 2) en Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2). (bron: ECABO)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan op middelbaar niveau in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio gedaald. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Detailhandel Food/Non Food

Voor studenten van de verkoopopleidingen op niveau 1 t/m 3 zijn meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar in de detailhandel. Voor de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) is er een tekort. (bron: KC Handel)

Groothandel Food/Non Food

Er zijn meer dan voldoende leerplaatsen in de groothandel voor studenten van de logistieke opleidingen op niveau 1, 2 en 3. Voor Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3) is er een tekort doordat het aantal studenten is toegenomen. Voor de opleiding Assistent-manager internationale handel (niveau 4) zijn de perspectieven op een leerplaats verbeterd, maar is het aanbod nog beperkt. Voor Vestigingsmanager groothandel (niveau 4) is er een tekort aan leerplaatsen. (bron: KC Handel)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Mode-industrie

Voor studenten van de niveau 4 opleidingen Specialist mode/maatkleding en Medewerker styling is het aanbod van leerplaatsen krap. Voor overige opleidingen in de mode-industrie worden vrijwel geen studenten opgeleid. (bron: KC Handel)

Groene ruimte

Het aantal leerbanen voor bbl-studenten lijkt afgenomen te zijn. (bron: Aequor)

Bloemen en tuincentra

Veel bedrijven hebben last van de economische crisis. Waarschijnlijk neemt hierdoor de behoefte af aan studenten van de opleiding Design (maken werk voor het hogere prijssegment, wat moeilijk verkoopbaar is). (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

Bij de meeste bedrijven is er veel aandacht voor het opleiden van medewerkers. Er zijn voldoende mogelijkheden voor leerbanen en stageplaatsen voor studenten op niveau 3 en 4. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Het aanbod van leerplaatsen lijkt nog steeds ruim voldoende te zijn. Voor eerstejaars loonwerk wordt het steeds lastiger om een stageplaats of leerbaan te vinden. (bron: Aequor)

Dierverzorging

Er is onvoldoende werk in deze sector. Er zijn teveel

studenten in verhouding tot het aantal beschikbare arbeidsplaatsen. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

Voor veehouderij zijn er ruim voldoende stageplaatsen. Voor paardenhouderij lijken er door de invoering van het veiligheidscertificaat minder leerbedrijven te zijn. (bron: Aequor)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is redelijk in evenwicht. In deze regio zijn voldoende leerplaatsen. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. In principe is er geen tekort aan leerbedrijven, maar een te groot aanbod van studenten. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Bouw en infra

Het aantal studenten is in december 2013 ten opzichte van april 2012 met 26% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 17%. Noord-Holland Noord is een top-10 regio wat betreft het aantal erkende leerbedrijven en het aantal studenten in de bouw en infra. De forse afname van zowel leerbedrijven als studenten raakt de regio dan ook hard. De werkloosheid ligt onder het landelijk gemiddelde en de beroepsbevolking is relatief oud en laag opgeleid. Er stromen nog steeds meer jongeren uit de bouw dan er instromen, maar de uitstroom is wel sterk gedaald. Vanaf 2015, als de bouwproductie aantrekt, zal de vraag naar jonge vakmensen toenemen. (bron: Fundeon)

Hout en meubel

In deze regio bestaat een licht tekort aan leerplaatsen voor alle opleidingen met name in de bol. (bron: SH&M)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn ruim voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor

kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuzen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Creatieve- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Afbouw en Onderhoud

De crisis in de bouw is in de sectoren Afbouw en Schilderen en Onderhoud erg goed merkbaar. In de meeste regio's geldt dat er meer faillissementen zijn dan voor de crisis. Dit heeft ook een negatief effect op het aantal leerbedrijven. Daarbij komt dat de flexibilisering onder invloed van de crisis ook toeneemt in de sector. Dat maakt ook dat bedrijven minder snel een bbl-student aannemen voor een periode van twee jaar. Bedrijven kijken naar mogelijkheden om bol-studenten op te leiden. Met extra inzet van opleidingsadviseurs en samenwerkingsverbanden lukt het meestal wel om alle studenten te plaatsen. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten die beginnen met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is belangrijk. (bron: Savantis)

Reclame en Presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het

werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiaires een bedrijf niet veel extra kosten, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. De meeste studenten en leerbedrijven bevinden zich in de het zuidoosten en oosten van het land. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. (bron: Savantis)

Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen bieden opleidingen in de schoonmaakbranche aan en steeds meer studenten kiezen voor deze opleidingen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Als gevolg van de crisis is de afgelopen jaren een lichte stagnatie in de werkgelegenheid te zien: het aantal arbeidsjaren blijft min of meer stabiel. UWV verwacht voor de komende jaren een lichte groei in de sector. Door toenemende aandacht van de branche voor de kwaliteit van het werk is er meer aandacht voor opleiden. De meeste studenten in de branche volgen een bbl-opleiding en zijn al werkzaam bij een schoonmaakbedrijf. (bron: Savantis)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Mobiliteit

De auto- en bedrijfsautobranche verkeren net als de gemotoriseerde tweewielers nog steeds in zwaar weer. Dit wordt veroorzaakt door teruglopende verkopen en uitgesteld onderhoud. Ook de studenten-aantallen in de mobiliteitsbranche lopen terug. Voor de korte termijn betekent dit dat het voor studenten van de opleidingen op niveau 2 en 4 lastig is om leerbanen of stageplaatsen te vinden. In deze regio zien we dat het aantal leerbedrijven en studenten afneemt. (bron: Innovam)

Procestechniek

Bij meerdere operatoropleidingen is de instroom van studenten dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer leerplaatsen nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal meer moeite gedaan moeten worden om voldoende leerplaatsen te vinden. (bron: PMLF)

Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een leerplaats te vinden voor studenten van laboratoriumopleidingen. Hiervoor zijn twee oorzaken aan te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom van studenten in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. In Noord-Holland is het vooral moeilijk

om stageplaatsen voor studenten van de opleiding Biotechnologisch analist te vinden. (bron: PMLF)

Fotonica

In en rond Gelderland zijn tekorten aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker fotografie. Ook voor studenten van de opleidingen Fotograaf en AV-specialist is het lastiger om leerplaatsen in het noorden en oosten van het land te vinden. De kans op werk voor gediplomeerden in AV-beroepen is beter in het westen van het land. (bron: PMLF)

Transport en logistiek

De werkgelegenheid in de sector Transport & logistiek in de regio Noord-Holland Noord is in 2012 voor sommige branches toegenomen. Voor 2013 en 2014 wordt een daling verwacht, in 2015 zal de werkgelegenheid weer wat toenemen. Deze ontwikkeling komt redelijk overeen met het gemiddelde van Nederland. In de logistieke dienstverlening wordt een toename van werkgelegenheid verwacht voor de komende 3 jaar. Het aantal leerplaatsen in deze regio is nog niet voldoende voor het aantal studenten in de opleiding. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor studenten aan te bieden. (bron: VTL)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Vanwege de crisis gaat het vinden van een stageplaats of leerbaan over het algemeen wat moeizamer, maar er zijn nog voldoende leerplaatsen. (bron: VTL)

Horeca

Hoewel de horeca flink te lijden heeft onder de crisis, zijn er over het algemeen nog voldoende leerplaatsen beschikbaar. Wel zijn bedrijven minder bereid om bbl-studenten een leerbaan aan te bieden. Bedrijven kiezen vaker voor bol-studenten. (bron: Kenwerk)

Bakkerij

Het aantal leerplaatsen is nog in evenwicht, maar het aantal bakkersbedrijven neemt licht af. De bakker kiest vaker voor een bol-student dan voor een bbl-student. Er is meer vraag naar broodleerlingen dan naar banketleerlingen. Ook mist men een gecombineerde opleiding Brood en Banket. (bron: Kenwerk)

Reizen

De reisbranche heeft wel enkele leerplaatsen beschikbaar, maar omdat er geen opleiding reizen in de regio wordt aangeboden, blijven deze plekken vaak vacant. (bron: Kenwerk)

Recreatie

De recreatiebranche is sterk seizoensgebonden. De situatie op de stagemarkt is hiervan afhankelijk. (bron: Kenwerk)

Facilitaire dienstverlening

De stagemarkt is op dit moment in evenwicht. Wel is duidelijk dat het aantal leerplaatsen afneemt. (bron: Kenwerk)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het mkb zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO kenniscentrum food)

Aantal leerbedrijven

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Noord-Holland Noord december 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	483	462
Groene sector	35	26
Techniek	998	1.008
Zorg en Welzijn	148	131
Totaal	1.664	1.627

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Noord-Holland Noord december 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in december 2013 is vergeleken met het totaal in december 2012.

Gemeente																		Totaal 2013	Totaal 2012
	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL		
Alkmaar	71	362	307	40	60	63	316	103	124	69	11	88	17	28	21	15	43	1.738	1.732
Bergen (NH.)	47	108	27	11	3	14	41	20	82	20	-	15	4	5	7	-	2	406	400
Castricum	42	104	33	28	7	19	43	25	40	18	1	18	7	10	7	5	3	410	419
Den Helder	53	239	121	15	13	26	119	57	98	35	8	22	5	14	9	2	18	854	842
Drechterland	49	63	24	11	2	8	26	28	13	7	1	15	5	3	2	5	8	270	271
Enkhuizen	24	76	30	8	5	14	50	30	31	15	20	24	16	2	4	2	7	358	343
Graft-De Rijk	12	17	11	5	2	3	10	13	6	2	1	5	3	-	3	1	2	96	96
Heerhugowaard	70	191	117	33	23	44	154	92	48	29	9	36	14	13	6	13	15	907	925
Heiloo	30	74	24	12	3	13	41	14	17	15	-	8	4	6	2	1	4	268	259
Hollands Kroon	184	153	36	40	2	41	83	96	33	20	2	28	11	4	17	10	32	792	773
Hoorn	61	303	178	32	25	53	232	73	89	48	10	62	12	23	18	9	9	1.237	1.212
Koggenland	68	73	35	23	7	15	28	43	18	12	-	21	5	2	3	3	8	364	370
Langedijk	28	87	35	18	7	19	47	34	15	20	3	27	11	6	4	1	10	372	382
Medemblik	98	142	65	49	9	32	61	81	44	18	1	42	24	5	7	3	22	703	692
Opmeer	25	45	18	18	-	14	23	20	8	5	1	10	6	2	2	2	7	206	206
Schagen	109	183	74	37	12	49	116	67	63	25	13	31	17	12	11	8	13	840	828
Schermer	25	18	6	10	1	2	6	7	4	1	1	1	2	-	-	-	3	87	86
Stede Broec	23	65	15	5	3	9	47	15	15	15	-	9	-	3	6	2	4	236	234
Texel	68	57	31	13	7	14	43	21	61	14	4	8	6	5	5	3	15	375	355
Totaal 2013	1.087	2.360	1.187	408	191	452	1.486	839	809	388	86	470	169	143	134	85	225	10.519	10.425
Totaal 2012	1.064	2.232	1.242	459	196	458	1.453	818	789	410	82	449	180	140	142	95	216		

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren*

	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13	mei-13	jun-13	jul-13	aug-13	sep-13	okt-12	nov-13	dec-13
stand einde maand	2.157	2.190	2.222	2.293	2.285	2.157	2.150	2.197	2.398	2.560	2.502	2.723	2.691
instroom	499	637	540	585	532	457	492	573	557	599	600	607	570
uitstroom	417	556	489	489	490	551	470	465	314	384	599	350	

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	485	0	95	0	Onderwijzend personeel	<10	<10	18	33
Agrarisch	61	<10	43	<10	Sociaal-cultureel	11	<10	122	48
Economisch, administratief en commercieel	105	114	182	60	Technisch	234	119	119	<10
Medisch, paramedisch	16	<10	48	22	Transport, communicatie en verkeer	<10	35	20	<10
Humaniora	<10	<10	<10	<10	Theologie	0	0	0	0
Openbare orde en veiligheid	26	52	<10	<10	Wiskunde en natuurwetenschappen	0	<10	<10	<10
Persoonlijke/sociale verzorging	163	136	110	<10	Juridisch en bestuurlijk	0	<10	<10	13
					Kunst	0	<10	<10	11

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht*

Geslacht	december 2013	december 2012	mutatie '13 - '12
totaal	2.691	2.157	534
mannen	1.302	1.156	146
vrouwen	1.389	1.001	388

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau*

Opleidingsniveau	december 2013	december 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	568	415	153	37%
vmbo/mavo	647	534	113	21%
havo/vwo	128	109	19	17%
mbo-1 en 2	480	405	75	19%
mbo-3 en 4	643	506	137	27%
hbo/wo	225	188	37	20%

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend*

Duur werkzoekend	december 2013	december 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	1.173	1.124	49	4%
3 - 6 maanden	674	580	94	16%
6 - 12 maanden	443	306	137	45%
>= 12 maanden	401	147	254	173%

* Regio Noord-Holland Noord, bron: UWV

Nww jongeren naar beroep

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Noord-Holland Noord (bron: UWV)

Beroep	december	december	mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
Totaal nww	2.691	2.157	534	25%
Elementaire beroepen	589	438	151	34%
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	30	25	5	20%
> Technische en industrieberoepen	339	260	79	30%
> Transportberoepen	47	30	17	57%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	165	119	46	39%
Lagere beroepen	1.020	857	163	19%
> Agrarische beroepen	73	66	7	11%
> Economisch-administratieve beroepen	69	67	2	3%
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	<10	0	-	-
> Technische en industrieberoepen	214	201	13	6%
> Transportberoepen	146	131	15	11%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	499	377	122	32%
Middelbare beroepen	843	614	229	37%
> Agrarische beroepen	13	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	198	155	43	28%
> Informatica beroepen	19	13	6	46%
> Medische en paramedische beroepen	32	17	15	88%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	32	27	5	19%
> Pedagogische beroepen	13	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	39	36	3	8%
> Technische en industrieberoepen	189	147	42	29%
> Transportberoepen	23	18	5	28%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	285	192	93	48%
Hogere beroepen	239	170	69	41%
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	59	50	9	18%
> Informatica beroepen	12	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	26	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	50	35	15	43%
> Sociaal-culturele beroepen	65	53	12	23%
> Technische en industrieberoepen	16	14	2	14%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

Nww jongeren naar gemeente

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Noord-Holland Noord (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maand				mutatie in %		
	dec-10	dec-11	dec-12	dec-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Totaal Noord-Holland Noord	1.469	1.404	2.157	2.691	-4%	54%	25%
Alkmaar	281	272	309	387	-3%	14%	25%
Bergen NH	34	38	43	63	12%	13%	47%
Castricum	34	37	54	80	9%	46%	48%
Den Helder	258	278	247	355	8%	-11%	44%
Drechterland	21	23	63	82	10%	174%	30%
Enkhuizen	29	36	83	106	24%	131%	28%
Graft-De Rijk	8	7	20	15	-13%	186%	-25%
Heerhugowaard	105	125	158	254	19%	26%	61%
Heiloo	27	34	34	50	26%	0%	47%
Hollands Kroon	84	110	131	166	31%	19%	27%
Hoorn	232	125	435	443	-46%	248%	2%
Koggenland	26	27	56	77	4%	107%	38%
Langedijk	56	47	67	87	-16%	43%	30%
Medemblik	77	66	167	170	-14%	153%	2%
Opmeer	15	18	26	45	20%	44%	73%
Schagen	100	98	112	127	-2%	14%	13%
Schermer	11	9	15	12	-18%	67%	-20%
Stede Broec	30	28	83	118	-7%	196%	42%
Texel	41	26	54	54	-37%	108%	0%

Nww jongeren in Nederland

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	december 2013	december 2012	mutatie '13 - '12
totaal	86.221	71.163	15.058
mannen	43.571	38.133	5.438
vrouwen	42.650	33.030	9.620

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	dec-10	dec-11	dec-12	dec-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Nederland	54.858	54.926	71.163	86.221	0%	30%	21%
Noord-Holland Noord	1.469	1.404	2.157	2.691	-4%	54%	25%
Drenthe	1.276	1.261	1.842	2.003	-1%	46%	9%
Friesland	2.643	3.002	4.087	4.366	14%	36%	7%
Groningen	3.493	3.810	4.403	5.239	9%	16%	19%
IJsselvechtstreek	1.325	1.422	1.993	2.498	7%	40%	25%
Stedendriehoek	2.073	1.743	2.394	2.821	-16%	37%	18%
Twente	2.418	2.389	3.221	3.835	-1%	35%	19%
Achterhoek	793	736	1.156	1.276	-7%	57%	10%
Food Valley	667	730	911	1.194	9%	25%	31%
Midden-Gelderland	1.178	1.386	1.568	1.783	18%	13%	14%
Rivierenland	593	579	869	970	-2%	50%	12%
Zuid-Gelderland	1.623	1.870	1.914	1.884	15%	2%	-2%
Flevoland	1.692	1.846	2.238	2.858	9%	21%	28%
Gooi- en Vechtstreek	384	493	613	732	28%	24%	19%
Midden-Utrecht	1.478	1.743	2.300	3.474	18%	32%	51%
Oost-Utrecht	769	716	967	1.097	-7%	35%	13%
Noord-Holland Noord	1.469	1.404	2.157	2.691	-4%	54%	25%
Zaanstreek/Waterland	977	981	1.146	1.233	0%	17%	8%
Zuid-Kennemerland	1.098	1.042	1.283	1.531	-5%	23%	19%
Groot Amsterdam	3.661	2.786	3.382	4.039	-24%	21%	19%
Haaglanden	2.801	2.932	3.863	6.241	5%	32%	62%
Holland Rijnland	1.127	1.010	1.383	1.877	-10%	37%	36%
Midden-Holland	507	497	877	1.054	-2%	76%	20%
Zuid-Holland Centraal	825	917	1.527	1.746	11%	67%	14%
Drechtsteden	853	618	859	1.018	-28%	39%	19%
Gorinchem	359	352	449	559	-2%	28%	24%
Rijnmond	6.354	7.182	7.936	9.991	13%	10%	26%
West-Brabant	1.846	1.656	2.265	2.704	-10%	37%	19%
Zeeland	948	1.163	1.164	1.398	23%	0%	20%
Helmond-De Peel	966	762	1.209	1.242	-21%	59%	3%
Midden-Brabant	1.477	1.343	2.167	2.441	-9%	61%	13%
Noordoost-Brabant	1.531	1.618	2.168	2.554	6%	34%	18%
Zuidoost-Brabant	1.612	1.296	2.058	2.456	-20%	59%	19%
Midden-Limburg	595	399	720	795	-33%	80%	10%
Noord-Limburg	899	967	1.260	1.313	8%	30%	4%
Zuid-Limburg	2.527	2.259	2.803	3.299	-11%	24%	18%

Deze tabel geeft het absolute aantal en de procentuele ontwikkeling weer van niet-werkende werkzoekende jongeren in heel Nederland en per arbeidsmarktregio voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

Kans op werk regio Noord-Holland Noord

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per

beroepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Bloemen en tuincentra	Mederwerker/manager groene detailhandel	2,4	Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3
Bouw en infra	Timmerman	2,3	Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3
Dokter-/apotheek-/ tandartsassistenten	Doktersassistent	4	Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3
Economisch administratief	Commercieel medewerker binnendienst	3	Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus werktuigbouw	3,4
Economisch administratief	Contactcenter medewerker	3	Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/ supervisor	2,3,4
Economisch administratief	Salarisadministrateur	4	Veiligheid	Medewerker/onderofficier grondoptreden	2,3
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/ versindustrie	2
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Verssectoren	Slager-traiteur	3
Handel	(Junior) accountmanager	4	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Zorg en welzijn	Verpleegkundige	4
Handel	Commercieel medewerker binnendienst	3			
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3			
Horeca	Zelfstandig werkend gastheer/- vrouw	3			
Horeca	Zelfstandig werkend kok	3			
Mobiliteit	Eerste autotechnicus	3			
Mobiliteit	Technisch specialist personen-/bedrijfsauto's	4			
Procestechiek	Operator B,C	3,4			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			

Toelichting op de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gereeliseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-5-2013 en 31-08-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal

geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het derde tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 31-12-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

Onderwijsdeelname

Het aantal ingeschreven studenten in schooljaar 2013/2014 is gebaseerd op de 1 oktober-tellingen van DUO, zoals geregistreerd in BRON-mbo.

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren bestaat uit WW-ers, WVB-ers en niet-uitkeringsgerechtigden jonger dan 27 jaar, voor zover ingeschreven bij UWV. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren toenemen door verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijsluiting. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

den met een bijsluiting. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

Instream in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

Uitstream uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: februari 2014
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Erik Stam
06 15 119 162
Erik.Stam@uwv.nl

Paul Rijs
06 54 783 155
Paul.Rijs@uwv.nl

www.werk.nl
www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra
Martin de Wolf, 06 54 783 624, m.dewolf@s-bb.nl

www.s-bb.nl
www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL