

februari 2014

# Basiscijfers Jeugd

van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Midden-Utrecht



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



## **Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.**

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl) en [www.werk.nl/](http://www.werk.nl/) arbeidsmarktinformatie.

### **Geregistreerde werkzoekenden**

In Nederland is het aantal bij UWV geregistreerde jonge werkzoekenden in een jaar tijd (december 2012 tot en met december 2013) gestegen (+21%). Eind december zijn er 86.221 geregistreerde jonge werkzoekenden. In alle arbeidsmarktregio's, met uitzondering van Zuid-Gelderland, stijgt het aantal werkzoekende jongeren. De toename varieert van +3% tot +62%. Dit aantal wordt naast arbeidsmarktontwikkelingen beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten.

De arbeidsmarktregio Midden-Utrecht laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Eind december 2013 bedraagt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren 3.474 personen.
- › Het aantal geregistreerde jongeren is in de periode december 2012 tot en met december 2013 met 51% toegenomen. Dat is een veel grotere stijging dan het landelijk gemiddelde (+21%).
- › Vanaf de zomer van 2012 stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren voortdurend.

- › Bijna 58% van de jongeren staat ingeschreven in de gemeente Utrecht (2.032 jongeren).
- › Vooral het aantal werkzoekende jongeren met maximaal basisonderwijs is in 2013 gestegen: van 343 tot 827 jongeren. Dit is met 141% de snelst stijgende groep geregistreerde werkzoekende jongeren.

### **Vacatures mbo**

In de periode van augustus 2013 tot en met november 2013 waren er in de regio Midden-Utrecht 7.280 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, april tot en met juli 2013, is dit aantal gestegen met 7 procent. In de beroepsgroep groothandel is het aantal vacatures sterk gedaald en in de beroepsgroepen horeca, detailhandel en installatie-, elektro- en metaaltechniek sterk gestegen. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Midden-Utrecht met het landelijke beeld, dan blijkt dat deze regio nauwelijks afwijkt.

### **Stage- en leerbanenmarkt**

Het landelijke aantal studenten dat in het derde tertaal van 2013 is gestart met een stage of leerbaan is ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is met 14.000 gestegen tot 214.000. Deze stijging vindt zowel plaats in de bol als de bbl. Het aantal ingeschreven studenten is ten opzichte van afgelopen schooljaar landelijk met 5.000 gedaald tot 495.000. In schooljaar 2013/2014 staan 18.804 studenten woonachtig in de regio Midden-Utrecht ingeschreven voor een mbo-opleiding. Het aantal studenten in de bbl daalde met

748 in vergelijking met vorig schooljaar tot 4.838. Het aantal ingeschreven studenten in de bol steeg met 343 tot 13.966.

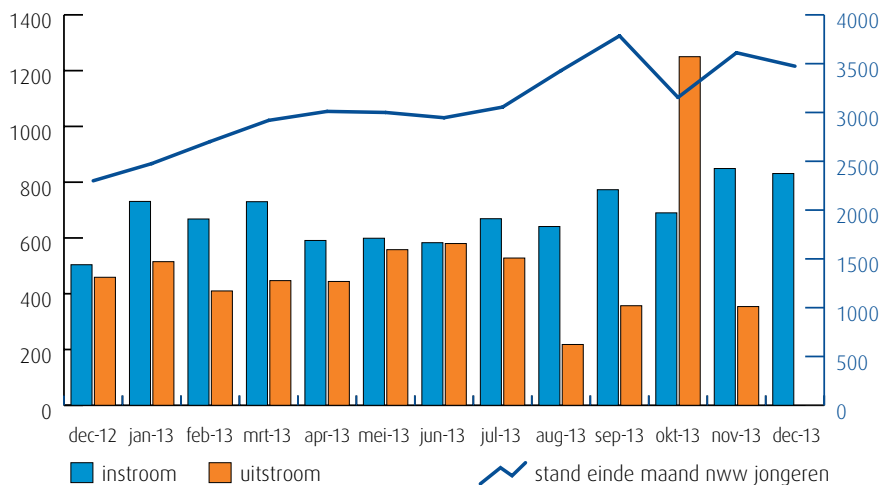
In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: zorg (zorghulp, helpende zorg en welzijn), welzijn (helpende), economisch administratief, bouw en infra, diervverzorging, hout en meubel en afbouw en onderhoud.

### **Van analyse naar actie**

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

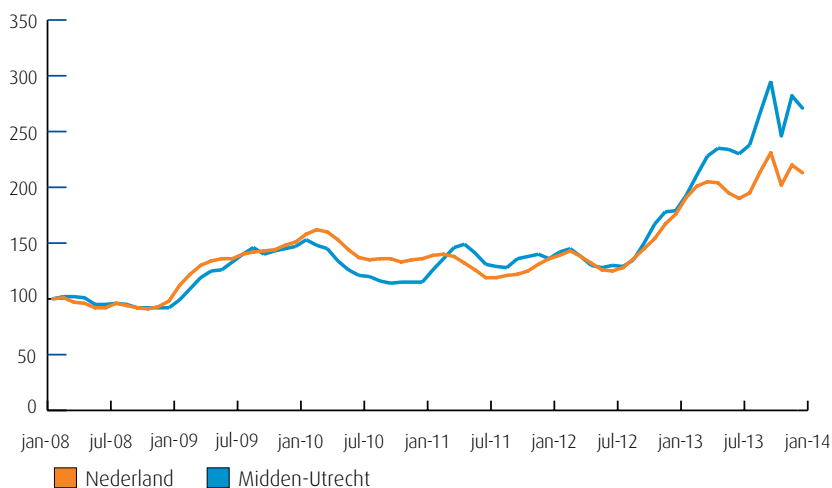
# Samenvatting regio Midden-Utrecht

## Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linkeras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootte. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

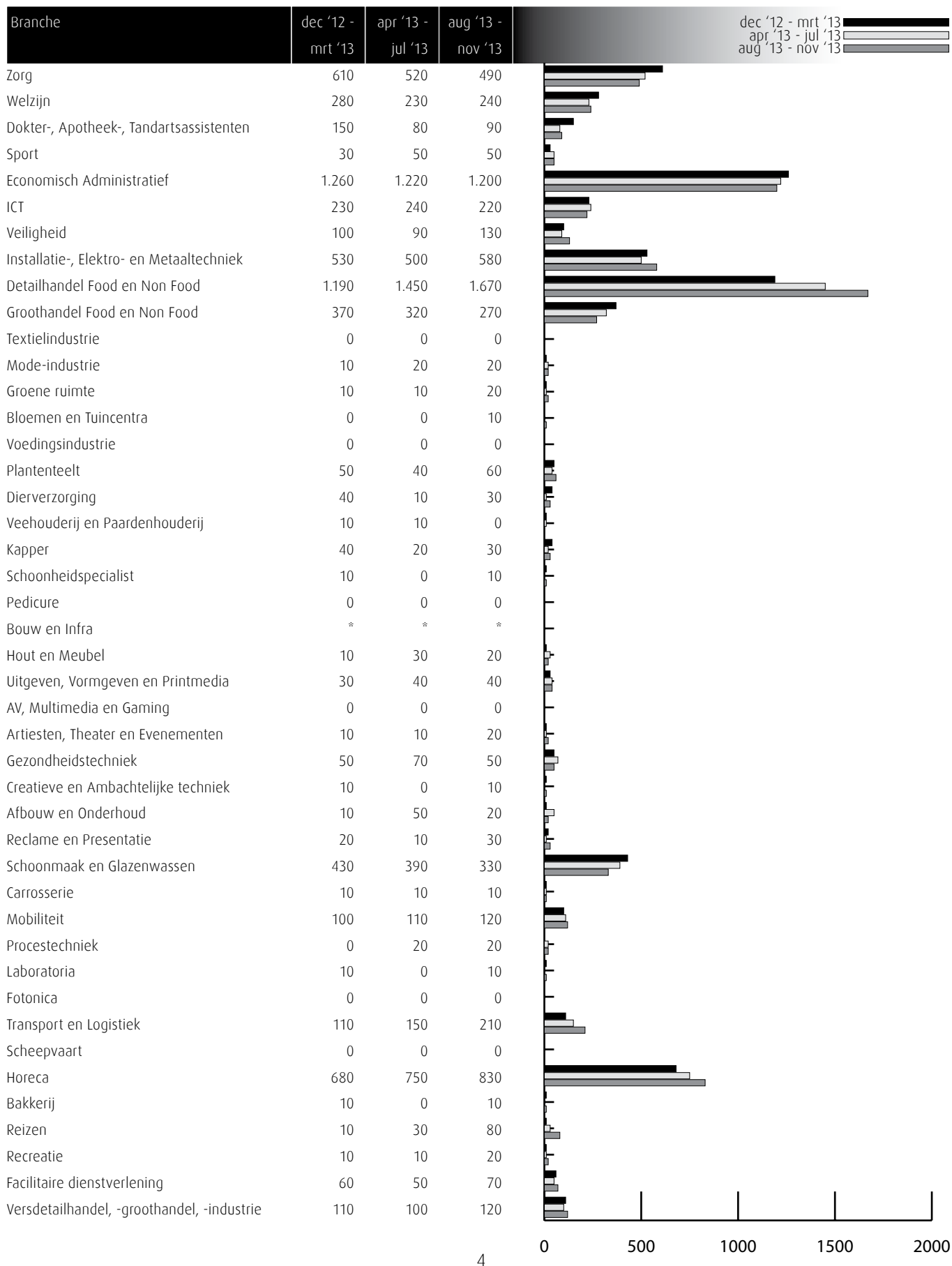
## Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 september t/m 31 december 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	1.236	1.485
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	890	914
Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	4.827	5.437
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	974	1.128

Het aantal plaatsingen is landelijk licht gestegen ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar. In de regio's met groei van het aantal plaatsingen kan dit herleid worden tot een relatief groot aantal na-registraties die feitelijk reeds in het tweede tertaal hebben plaatsgevonden. Verder lijkt zich een structurelere ontwikkeling te openbaren, omdat zowel in de bbl als bij de bol het aantal overeenkomsten per student groeit. Dit heeft onder andere te maken met het korter worden van de duur van de overeenkomsten en met faillissementen van leerbedrijven.

# Vacatures mbo-niveau aug '13 t/m nov '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



# Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

## Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Midden-Utrecht december 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg					
Welzijn					
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten					
Sport					
Economisch Administratief					
ICT					
Veiligheid					
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek					
Detailhandel Food en Non Food		6%	0%	0%	
Groothandel Food en Non Food		14%			
Textielindustrie					
Mode-industrie					
Groene ruimte		4%	3%	8%	14%
Bloemen en Tuincentra		0%	0%	25%	6%
Voedingsindustrie		3%			
Plantenteelt		0%	0%	0%	2%
Diervverzorging		5%		7%	29%
Veehouderij en Paardenhouderij			0%		2%
Kapper					
Schoonheidspecialist					
Pedicure					
Bouw en Infra					
Hout en Meubel					
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia					
AV, Multimedia en Gaming					
Artiesten, Theater en Evenementen					
Gezondheidstechniek					
Creatieve en Ambachtelijke techniek					
Afbouw en Onderhoud		15%	7%		
Reclame en Presentatie					
Schoonmaak en Glazenwassen					
Carrosserie		0%	0%		
Mobiliteit		0%	0%	0%	0%
Procestechniek					
Laboratoria					
Fotonica					
Transport en Logistiek		3%	0%		0%
Scheepvaart					
Horeca					
Bakkerij					
Reizen					
Recreatie					
Facilitaire dienstverlening					
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie					

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de eerste kolom met kleuren staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Midden-Utrecht in december 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

### Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

## Onderwijsdeelname mbo schooljaar 2013 - 2014

Branche	BBL-niveau	BBL-niveau	Totaal	BOL-niveau	BOL-niveau	Totaal	Totaal	Totaal
	1 + 2	3 + 4	BBL	1 + 2	3 + 4	BOL	'13-'14	'12-'13
Bloemen en tuincentra	6	8	14	11	15	26	40	65
Dierverzorging	6	16	22	43	279	322	344	316
Groene ruimte	47	38	85	13	125	138	223	244
Plantenteelt	22	18	40	5	24	29	69	70
Veehouderij en Paardenhouderij	1	17	18	*	54	54	72	67
Voedingsindustrie	11	4	15	*	4	4	19	27
<i>Totaal Groen</i>	<i>93</i>	<i>101</i>	<i>194</i>	<i>72</i>	<i>501</i>	<i>573</i>	<i>767</i>	<i>789</i>
Afbouw en onderhoud	53	43	96	51	166	217	313	327
AV, Multimedia en gaming	*	*	*	*	262	262	262	241
Bakkerij	15	20	35	26	30	56	91	94
Bouw en infra	106	141	247	40	236	276	523	638
Carrosserie	42	34	76	1	*	1	77	76
Creatieve en Ambachtelijke techniek	*	*	*	*	73	73	73	84
Fotonica	*	*	*	1	15	16	16	24
Gezondheidstechniek	4	63	67	2	3	5	72	80
Hout en meubel	38	19	57	25	53	78	135	164
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	329	344	673	220	327	547	1.220	1.188
Laboratoria	*	2	2	2	159	161	163	145
Mobiliteit	127	173	300	105	187	292	592	604
Mode-industrie	*	*	*	10	75	85	85	82
Procestechniek	19	10	29	4	5	9	38	41
Reclame en presentatie	*	*	*	65	209	274	274	270
Scheepvaart	6	4	10	2	33	35	45	36
Schoonmaak en Glazenwassen	9	5	14	*	*	*	14	8
Textielindustrie	*	*	*	*	10	10	10	2
Transport en logistiek	159	27	186	1	109	110	296	307
Uitgeven, vormgeven en printmedia	4	2	6	44	617	661	667	720
<i>Totaal Techniek</i>	<i>911</i>	<i>887</i>	<i>1.798</i>	<i>599</i>	<i>2.569</i>	<i>3.168</i>	<i>4.966</i>	<i>5.131</i>
Artiesten, theater en evenementen	*	*	*	5	239	244	244	207
Detailhandel Food/Non Food	191	303	494	158	369	527	1.021	1.059
Economisch administratief	10	100	110	306	1.861	2.167	2.277	2.271
Facilitaire dienstverlening	46	13	59	66	117	183	242	207
Groothandel Food/Non Food	11	17	28	2	237	239	267	325
Horeca	230	188	418	155	414	569	987	1.023
ICT	4	73	77	143	582	725	802	815
Recreatie	*	*	*	39	184	223	223	254
Reizen	*	2	2	*	75	75	77	61
Veiligheid	40	6	46	279	113	392	438	436
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	33	29	62	*	*	*	62	69
<i>Totaal Economie</i>	<i>565</i>	<i>731</i>	<i>1.296</i>	<i>1.153</i>	<i>4.191</i>	<i>5.344</i>	<i>6.640</i>	<i>6.727</i>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	*	84	84	*	257	257	341	308
Kapper	95	43	138	156	41	197	335	324
Pedicure	*	*	*	*	13	13	13	21
Schoonheidsspecialist	*	*	*	*	184	184	184	192
Sport	*	24	24	79	623	702	726	768
Welzijn	*	235	235	*	2.067	2.067	2.302	2.529
Zorg	127	703	830	629	643	1.272	2.102	2.004
<i>Totaal Zorg</i>	<i>222</i>	<i>1.089</i>	<i>1.311</i>	<i>864</i>	<i>3.828</i>	<i>4.692</i>	<i>6.003</i>	<i>6.146</i>
AKA	239	*	239	189	*	189	428	416
<b>Eindtotaal</b>	<b>2.030</b>	<b>2.808</b>	<b>4.838</b>	<b>2.877</b>	<b>11.089</b>	<b>13.966</b>	<b>18.804</b>	<b>19.209</b>

# Ratiogetal

## Ratiogetal in regio Midden-Utrecht (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		december 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	1.030	1.847	989	2.057	86
Welzijn	1.877	2.526	1.838	2.257	110
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	394	251	387	339	73
Sport	651	677	741	725	106
Economisch Administratief	1.873	2.285	1.806	2.255	98
ICT	559	854	666	786	129
Veiligheid	50	335	42	479	59
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	656	1.240	621	1.223	96
Detailhandel Food en Non Food	941	981	1.008	1.023	103
Groothandel Food en Non Food	223	344	228	267	132
Textielindustrie	5		21	11	n.b.
Mode-industrie	32	75	38	84	106
Groene ruimte	287	246	282	223	108
Bloemen en Tuincentra	135	60	142	40	158
Voedingsindustrie	21	31	18	20	133
Plantenteelt	118	79	165	71	156
Diervverzorging	320	342	293	346	91
Veehouderij en Paardenhouderij	184	61	167	74	75
Kapper	266	303	289	331	99
Schoonheidspecialist	110	191	140	186	131
Pedicure	33	14	37	13	121
Bouw en Infra	537	680	493	526	119
Hout en Meubel	142	159	139	136	114
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	441	665	488	678	109
AV, Multimedia en Gaming	199	216	375	270	151
Artiesten, Theater en Evenementen	74	210	93	247	107
Gezondheidstechniek	144	83	163	69	136
Creatieve en Ambachtelijke techniek	45	91	47	75	127
Afbouw en Onderhoud	342	321	333	298	105
Reclame en Presentatie	145	249	192	277	119
Schoonmaak en Glazenwassen	35	8	41	15	n.b.
Carrosserie	100	98	90	91	97
Mobiliteit	483	591	459	589	95
Procestechiek	25	27	28	54	56
Laboratoria	51	130	63	159	101
Fotonica	38	26	53	18	n.b.
Transport en Logistiek	144	332	109	304	83
Scheepvaart	34	32	41	45	86
Horeca	527	1.086	546	1.049	107
Bakkerij	63	82	69	88	102
Reizen	105	85	105	78	109
Recreatie	79	230	96	221	126
Facilitaire dienstverlening	251	186	267	236	84
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	143	68	137	60	109

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 september - 31 december 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen.



# Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

## Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht toegenomen. De kans op werk is voor zorgkwalificaties op niveau 1 en 2 gering. Voor gediplomeerden van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4), Verzorgende en Maatschappelijke zorg (niveau 4) is er wel (ruim) voldoende arbeidsmarktperspectief. Er zijn voor de meeste opleidingen (ruim) voldoende leerplaatsen, behalve voor studenten van de opleidingen Helpende zorg en welzijn (niveau 2) en Zorghulp (niveau 1). (bron: Calibris)

## Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk afgenomen. Als gevolg van bezuinigingen is de kans op werk gering voor gediplomeerden van de opleiding Pedagogisch werk en voor de onderwijsassistent. Voor de overige welzijnskwalificaties is de kans op werk voldoende. In deze regio is de kans op stage matig voor studenten van de niveau 4 opleidingen Pedagogisch werk en gering voor Sociaal maatschappelijk dienstverlener. Voor de overige welzijnsopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

## Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten toegenomen. Voor gediplomeerde dokters- en tandartsassistenten is de kans op werk goed in deze regio. Voor gediplomeerde apothekersassistenten wordt voldoende werk verwacht. De kans op stage is voldoende. (bron: Calibris)

## Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht afgenomen. De kans op werk is voor de meeste sportopleidingen op niveau 4 matig en op niveau 2 gering. Op niveau 3 en op niveau 4 (trainer/coach) is de kans op werk ruim voldoende. De kans op stage is matig voor studenten van de opleidingen Sport- en bewegingsagoog. Voor de overige sportopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

## Economisch administratief

Over het algemeen is de kans op een stageplaats of leerbaan voor studenten van de economisch administratieve opleidingen matig. Knelpunten zijn er voor studenten van de financieel-administratieve opleidingen Bedrijfsadministratief medewerker (niveau 2) en Salarisadministrateur (niveau 4). Een goede kans op een stageplaats is er voor studenten van de opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur, Medewerker sociale zekerheid en Directie-secretaresse/Managementassistent (allen niveau 4). (bron: ECABO)

## ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Applicatieontwikkelaar (niveau 4) is ruim voldoende. Voor Netwerkbeheerder, Particulier digitaal onderzoeker en ICT-beheerder (allen niveau 4) matig. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Medewerker ICT (niveau 2) en Medewerker beheer ICT (niveau 3). (bron: ECABO)

## Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Matige perspectieven zijn er voor studenten van de opleiding Beveiliging (particuliere beveiliging niveau 2). (bron: ECABO)

## Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan op middelbaar niveau in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio gedaald. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

## Detailhandel Food/Non Food

Voor alle verkoop- en managementopleidingen in de detailhandel zijn meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar. Voor de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) is een tekort en moeten studenten moeite doen om in deze regio een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

## Groothandel Food/Non Food

Studenten van de opleiding Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3) vinden allemaal gemakkelijk een leerplaats in deze regio. Studenten van de niveau 4 opleidingen (Junior) accountmanager en Assistent-manager internationale handel binnendienst hebben meer moeite om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

## Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

## Mode-industrie

Er zijn in deze regio weinig studenten die een opleiding volgen in de mode-industrie. Alleen de wat grotere groep studenten van de opleiding Medewerker styling (niveau 4) die in deze regio woont moet wat moeite doen om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

## Groene ruimte

Er zijn nog steeds voldoende bol-stageplaatsen; het dieptepunt voor de bbl lijkt voorbij, mede door enkele stimuleringsmaatregelen lijken meer bbl-leerbanen beschikbaar te komen. (bron: Aequor)

## Bloemen en tuincentra

Er zijn voldoende stageplaatsen (bol) voor bloemleerlingen en nauwelijks voldoende stageplaatsen bij de tuincentra. Er zijn duidelijk te weinig leerbanen (bbl) bij bloembedrijven en tuincentra te vinden. Voor de opleiding Natuur en vormgeving zijn er nauwelijks voldoende stageplaatsen. (bron: Aequor)

## Voedingsindustrie

Bij de meeste bedrijven is er veel aandacht voor het opleiden van medewerkers. Er zijn voldoende leerbanen en stageplaatsen voor studenten van de opleidingen op niveau 3 en 4. Ook voor operators op niveau 2 zijn er nog mogelijkheden, maar beperkter dan op de hogere niveaus. Bedrijven zijn terughoudend met het aannemen van vast personeel. (bron: Aequor)

## Plantenteelt

Er zijn voldoende bedrijven die een leer- en stageplaats aanbieden. Het aantal studenten is echter beperkt. Middelgrote bedrijven in de glastuinbouw en boomkwekerijen hebben het moeilijk. Bij grote bedrijven is er behoefte aan gekwalificeerd personeel op niveau 4. (bron: Aequor)

## Dierverzorging

Er zijn krap voldoende leerplaatsen voor studenten van de opleidingen dierverzorging; voor individuele

studenten is daarom vaak geen optimale plaats beschikbaar. Er zijn structureel veel te weinig bbl-leerbanen in de dierverzorging. (bron: Aequor)

## Veehouderij en Paardenhouderij

Door de invoering van het veiligheidscertificaat is het aantal beschikbare stageplaatsen net voldoende voor de paardensportopleiding. Dit heeft ook effect op het aantal stageplaatsen voor studenten in de dierverzorging (die in deze sector stage lopen). Voor de opleiding Melkvee zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen. (bron: Aequor)

## Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. Door de economische situatie neemt de bereidheid bij bedrijven om een leerplaats aan te bieden af. Sinds dit schooljaar is er een licht tekort ontstaan aan leerplaatsen. (bron: KOC Nederland)

## Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Het evenwicht tussen de vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is momenteel redelijk in evenwicht. (bron: KOC Nederland)

## Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

## Bouw en infra

Het aantal studenten is in december 2013 ten opzichte van april 2012 met 23% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 8%. Midden-Utrecht is een top-10 regio wat betreft het aantal erkende leerbedrijven en het aantal studenten in de bouw en infra. De werkloosheid ligt onder het landelijk gemiddelde en de beroepsbevolking is relatief jong en hoog opgeleid. Er stromen meer jongeren de bouw cao uit dan er uitstromen. Vanaf 2015, als de bouwproductie aantrekt, zal de vraag naar jonge vakmensen toenemen. (bron: Fundeon)

## Hout en meubel

In Midden Utrecht is er voor de timmerindustrie een klein overschot aan studenten, in de meubelindustrie bestaat evenwicht tussen de vraag naar en het aanbod van leerbanen. De parketbranche heeft een tekort aan leerbanen (bbl). (bron: SH&M)

## Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven



en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Het aantal leerplaatsen voor vormgeven staat enigszins onder druk, doordat de toename van het aantal studenten verhoudingsgewijs groter is dan de toename van het aantal leerplaatsen. (bron: GOC)

#### AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

#### Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

#### Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

#### Creatieve- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

#### Afbouw en Onderhoud

De crisis in de bouw is in de sectoren Afbouw en Schilderen en Onderhoud erg goed merkbaar. In de meeste regio's geldt dat er meer faillissementen zijn dan voor de crisis. Dit heeft ook een negatief effect op het aantal leerbedrijven. Daarbij komt dat de flexibilisering onder invloed van de crisis ook toeneemt in de sector. Dat maakt ook dat bedrijven minder snel een bbl-student aannemen voor een periode van twee jaar. Bedrijven kijken naar mogelijkheden om bol-studenten op te leiden. Met extra inzet van opleidingsadviseurs en samenwerkingsverbanden lukt het meestal wel om alle studenten te plaatsen. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten die beginnen met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleiding is belangrijk. (bron: Savantis)

#### Reclame en Presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiairs een bedrijf niet veel extra kosten, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. De meeste studenten en leerbedrijven bevinden zich in de het zuidoosten en oosten van het land. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. (bron: Savantis)

#### Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen bieden opleidingen in de schoonmaakbranche aan en steeds meer studenten kiezen voor deze opleidingen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Als gevolg van de crisis is de afgelopen jaren een lichte stagnatie in de werkgelegenheid te zien: het aantal arbeidsjaren blijft min of meer stabiel. UWV verwacht voor de komende jaren een lichte groei in de sector. Door toenemende aandacht van de branche voor de kwaliteit van het werk is er meer aandacht voor opleiden. De meeste studenten in de branche volgen een bbl-opleiding en zijn al werkzaam bij een schoonmaakbedrijf. (bron: Savantis)

#### Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

#### Mobiliteit

De auto- en bedrijfsautobranche verkeren net als de gemotoriseerde tweewielers nog steeds in zwaar weer. Dit wordt veroorzaakt door teruglopende verkopen en uitgesteld onderhoud. Ook de studenten-aantallen in de mobiliteitsbranche lopen terug. Voor de korte termijn betekent dit dat het voor studenten van de opleidingen op niveau 2 en 4 lastig is om leerbanen of stageplaatsen te vinden. In deze regio zien we dat het aantal leerbedrijven afneemt, bij een gelijkblijvend aantal studenten. (bron: Innovam)

#### Procestechniek

Bij meerdere operatoropleidingen is de instroom van studenten dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer leerplaatsen nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal meer moeite gedaan moeten worden om voldoende leerplaatsen te vinden. (bron: PMLF)

#### Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een leerplaats te vinden voor studenten van laborato-

riumopleidingen. Hiervoor zijn twee oorzaken aan te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom van studenten in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. (bron: PMLF)

#### Fotonica

In en rond Gelderland zijn tekorten aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker fotografie. Ook voor studenten van de opleidingen Fotograaf en AV-specialist is het lastiger om leerplaatsen in het noorden en oosten van het land te vinden. De kans op werk voor gediplomeerden in AV-beroepen is beter in het westen van het land. (bron: PMLF)

#### Transport en logistiek

In de regio is de werkgelegenheid in Transport & logistiek 2012 gedaald. In 2013 zal de werkgelegenheid naar verwachting verder dalen. In 2014 en 2015 wordt weer een groei verwacht. Om te zorgen voor voldoende instroom in de sector is het van belang dat er voldoende leerplaatsen zijn. Vanwege de crisis is dit nog niet overal het geval. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor studenten aan te bieden. (bron: VTL)

#### Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Vanwege de crisis gaat het vinden van een stageplaats of leerbaan over het algemeen wat moeizamer, maar er zijn nog voldoende leerplaatsen. (bron: VTL)

#### Horeca

Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen beschikbaar. Op dit moment is er vraag naar leerbanen voor bbl-studenten van de opleiding Gastheer/-vrouw op niveau 2. Er is een tekort aan leerplaatsen voor horeca-assistenten. (bron: Kenwerk)

#### Bakkerij

In de bakkerijbranche is de stagemarkt in evenwicht. Er zijn voldoende leerplaatsen. (bron: Kenwerk)

#### Reizen

In de reisbranche is de stagemarkt in evenwicht. Er zijn voldoende leerplaatsen. (bron: Kenwerk)

#### Recreatie

Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen beschikbaar in de recreatiebranche. Voor studenten van de niveau 2 opleiding Leisure & hospitality dreigt er een tekort aan leerplaatsen te ontstaan. (bron: Kenwerk)

#### Facilitaire dienstverlening

Er is een tekort aan leerbanen voor studenten van de opleidingen Facilitaire dienstverlening. Bedrijven geven de voorkeur aan bol-stagiairs. (bron: Kenwerk)

#### Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het mkb zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO kenniscentrum food)

# Aantal leerbedrijven

## Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Midden-Utrecht december 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	469	434
Groene sector	114	123
Techniek	792	854
Zorg en Welzijn	170	185
<b>Totaal</b>	<b>1.545</b>	<b>1.596</b>

## Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Midden-Utrecht december 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in december 2013 is vergeleken met het totaal in december 2012.

Gemeente																		Totaal 2013	Totaal 2012
	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL		
Bunnik	33	53	40	22	15	12	18	13	20	9	4	11	7	6	3	3	6	275	272
De Bilt	67	131	70	22	19	22	43	17	34	20	11	27	8	14	7	4	5	521	537
Houten	59	153	125	26	27	22	60	50	42	22	2	20	3	9	4	7	9	640	651
IJsselstein	24	93	67	18	16	14	43	29	21	20	4	18	4	9	7	5	13	405	399
Lopik	33	36	16	32	-	13	11	32	7	4	2	6	8	1	2	3	5	211	215
Montfoort	30	31	30	13	6	16	17	33	13	7	1	9	9	2	6	4	4	231	235
Nieuwegein	28	207	182	31	53	35	113	58	81	31	11	47	9	14	14	7	39	960	947
Oudewater	16	25	12	12	4	8	18	14	8	6	1	4	6	2	5	1	6	148	152
Stichtse Vecht	70	170	96	36	27	31	77	36	54	33	1	23	5	12	11	4	9	695	719
Utrecht	129	1.126	1.051	91	344	148	515	174	419	158	76	242	46	79	44	26	56	4.724	4.762
Utrechtse Heuvelrug	75	217	69	40	21	23	50	27	77	28	4	32	9	18	7	5	5	707	719
Vianen	19	49	42	17	9	19	28	24	17	11	2	16	1	4	3	4	14	279	279
Wijk bij Duurstede	38	73	27	20	5	7	24	19	14	9	-	17	2	3	5	1	8	272	262
Woerden	84	186	143	41	31	53	123	77	50	32	8	35	16	13	10	9	16	927	920
Zeist	47	271	151	18	26	36	94	21	70	43	14	34	6	24	9	6	7	877	866
<b>Totaal 2013</b>	<b>752</b>	<b>2.821</b>	<b>2.121</b>	<b>439</b>	<b>603</b>	<b>459</b>	<b>1.234</b>	<b>624</b>	<b>927</b>	<b>433</b>	<b>141</b>	<b>541</b>	<b>139</b>	<b>210</b>	<b>137</b>	<b>89</b>	<b>202</b>	<b>11.872</b>	<b>11.935</b>
<b>Totaal 2012</b>	<b>831</b>	<b>2.858</b>	<b>2.106</b>	<b>471</b>	<b>577</b>	<b>469</b>	<b>1.248</b>	<b>642</b>	<b>903</b>	<b>421</b>	<b>120</b>	<b>519</b>	<b>138</b>	<b>203</b>	<b>150</b>	<b>93</b>	<b>186</b>		

# Niet-werkende werkzoekende jongeren

## Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren\*

	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13	mei-13	jun-13	jul-13	aug-13	sep-13	okt-12	nov-13	dec-13
stand einde maand	2.300	2.476	2.702	2.919	3.011	3.000	2.946	3.055	3.429	3.785	3.154	3.612	3.474
instroom	504	731	668	730	591	599	583	669	641	773	690	849	831
uitstroom	459	515	410	447	444	558	580	528	218	357	1.250	354	

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau\*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	731	0	144	0	Onderwijzend personeel	<10	<10	35	37
Agrarisch	23	<10	24	<10	Sociaal-cultureel	26	<10	121	169
Economisch, administratief en commercieel	179	134	266	114	Technisch	192	113	132	14
Medisch, paramedisch	19	<10	31	57	Transport, communicatie en verkeer	11	23	<10	<10
Humaniora	14	<10	<10	33	Theologie	0	<10	<10	<10
Openbare orde en veiligheid	25	34	<10	<10	Wiskunde en natuurwetenschappen	0	<10	<10	20
Persoonlijke/sociale verzorging	194	125	138	<10	Juridisch en bestuurlijk	<10	0	12	38
					Kunst	0	0	12	42

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht\*

Geslacht	december 2013	december 2012	mutatie '13 - '12
totaal	3.474	2.300	1.174
mannen	1.730	1.193	537
vrouwen	1.744	1.107	637

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau\*

Opleidingsniveau	december 2013	december 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	827	343	484	141%
vmbo/mavo	716	524	192	37%
havo/vwo	215	161	54	34%
mbo-1 en 2	453	369	84	23%
mbo-3 en 4	718	452	266	59%
hbo/wo	545	451	94	21%

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend\*

Duur werkzoekend	december 2013	december 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	1.094	1.046	48	5%
3 - 6 maanden	909	642	267	42%
6 - 12 maanden	572	425	147	35%
>= 12 maanden	899	187	712	381%

\* Regio Midden-Utrecht, bron: UWV

# Nww jongeren naar beroep

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Midden-Utrecht (bron: UWV)

Beroep	december	december	mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
<b>Totaal nww</b>	<b>3.474</b>	<b>2.300</b>	<b>1.174</b>	<b>51%</b>
<b>Elementaire beroepen</b>	<b>620</b>	<b>271</b>	<b>349</b>	<b>129%</b>
> Agrarische beroepen	<10	0	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	41	31	10	32%
> Technische en industrieberoepen	249	89	160	180%
> Transportberoepen	52	38	14	37%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	277	113	164	145%
<b>Lagere beroepen</b>	<b>1.251</b>	<b>769</b>	<b>482</b>	<b>63%</b>
> Agrarische beroepen	29	20	9	45%
> Economisch-administratieve beroepen	168	119	49	41%
> Medische en paramedische beroepen	<10	11	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	14	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	0	0	0	-
> Technische en industrieberoepen	232	169	63	37%
> Transportberoepen	251	154	97	63%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	549	288	261	91%
<b>Middelbare beroepen</b>	<b>1.064</b>	<b>782</b>	<b>282</b>	<b>36%</b>
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	353	282	71	25%
> Informatica beroepen	36	30	6	20%
> Medische en paramedische beroepen	50	26	24	92%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	37	35	2	6%
> Pedagogische beroepen	20	16	4	25%
> Sociaal-culturele beroepen	52	46	6	13%
> Technische en industrieberoepen	161	148	13	9%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	341	183	158	86%
<b>Hogere beroepen</b>	<b>537</b>	<b>371</b>	<b>166</b>	<b>45%</b>
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	139	101	38	38%
> Informatica beroepen	22	20	2	10%
> Medische en paramedische beroepen	53	33	20	61%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	0	-	-
> Pedagogische beroepen	77	47	30	64%
> Sociaal-culturele beroepen	194	143	51	36%
> Technische en industrieberoepen	43	22	21	95%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

# Nww jongeren naar gemeente

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Midden-Utrecht (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maand				mutatie in %		
	dec-10	dec-11	dec-12	dec-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Totaal Midden-Utrecht	1.478	1.743	2.300	3.474	18%	32%	51%
Bunnik	28	20	23	20	-29%	15%	-13%
De Bilt	55	64	60	92	16%	-6%	53%
Houten	47	61	108	131	30%	77%	21%
IJsselstein	66	84	94	109	27%	12%	16%
Lopik	17	15	18	33	-12%	20%	83%
Montfoort	20	20	46	33	0%	130%	-28%
Nieuwegein	171	188	211	236	10%	12%	12%
Oudewater	9	11	18	17	22%	64%	-6%
Stichtse Vecht	102	92	169	171	-10%	84%	1%
Utrecht	626	737	1.124	2.032	18%	53%	81%
Utrechtse Heuvelrug	70	79	97	118	13%	23%	22%
Vianen	40	62	46	68	55%	-26%	48%
Wijk bij Duurstede	42	45	64	80	7%	42%	25%
Woerden	56	60	87	121	7%	45%	39%
Zeist	129	205	135	213	59%	-34%	58%

# Nww jongeren in Nederland

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	december 2013	december 2012	mutatie '13 - '12
totaal	86.221	71.163	15.058
mannen	43.571	38.133	5.438
vrouwen	42.650	33.030	9.620

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	dec-10	dec-11	dec-12	dec-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
<b>Nederland</b>	<b>54.858</b>	<b>54.926</b>	<b>71.163</b>	<b>86.221</b>	<b>0%</b>	<b>30%</b>	<b>21%</b>
Midden-Utrecht	1.478	1.743	2.300	3.474	18%	32%	51%
Drenthe	1.276	1.261	1.842	2.003	-1%	46%	9%
Friesland	2.643	3.002	4.087	4.366	14%	36%	7%
Groningen	3.493	3.810	4.403	5.239	9%	16%	19%
IJsselvechtstreek	1.325	1.422	1.993	2.498	7%	40%	25%
Stedendriehoek	2.073	1.743	2.394	2.821	-16%	37%	18%
Twente	2.418	2.389	3.221	3.835	-1%	35%	19%
Achterhoek	793	736	1.156	1.276	-7%	57%	10%
Food Valley	667	730	911	1.194	9%	25%	31%
Midden-Gelderland	1.178	1.386	1.568	1.783	18%	13%	14%
Rivierenland	593	579	869	970	-2%	50%	12%
Zuid-Gelderland	1.623	1.870	1.914	1.884	15%	2%	-2%
Flevoland	1.692	1.846	2.238	2.858	9%	21%	28%
Gooi- en Vechtstreek	384	493	613	732	28%	24%	19%
Midden-Utrecht	1.478	1.743	2.300	3.474	18%	32%	51%
Oost-Utrecht	769	716	967	1.097	-7%	35%	13%
Noord-Holland Noord	1.469	1.404	2.157	2.691	-4%	54%	25%
Zaanstreek/Waterland	977	981	1.146	1.233	0%	17%	8%
Zuid-Kennemerland	1.098	1.042	1.283	1.531	-5%	23%	19%
Groot Amsterdam	3.661	2.786	3.382	4.039	-24%	21%	19%
Haaglanden	2.801	2.932	3.863	6.241	5%	32%	62%
Holland Rijnland	1.127	1.010	1.383	1.877	-10%	37%	36%
Midden-Holland	507	497	877	1.054	-2%	76%	20%
Zuid-Holland Centraal	825	917	1.527	1.746	11%	67%	14%
Drechtsteden	853	618	859	1.018	-28%	39%	19%
Gorinchem	359	352	449	559	-2%	28%	24%
Rijnmond	6.354	7.182	7.936	9.991	13%	10%	26%
West-Brabant	1.846	1.656	2.265	2.704	-10%	37%	19%
Zeeland	948	1.163	1.164	1.398	23%	0%	20%
Helmond-De Peel	966	762	1.209	1.242	-21%	59%	3%
Midden-Brabant	1.477	1.343	2.167	2.441	-9%	61%	13%
Noordoost-Brabant	1.531	1.618	2.168	2.554	6%	34%	18%
Zuidoost-Brabant	1.612	1.296	2.058	2.456	-20%	59%	19%
Midden-Limburg	595	399	720	795	-33%	80%	10%
Noord-Limburg	899	967	1.260	1.313	8%	30%	4%
Zuid-Limburg	2.527	2.259	2.803	3.299	-11%	24%	18%

Deze tabel geeft het absolute aantal en de procentuele ontwikkeling weer van niet-werkende werkzoekende jongeren in heel Nederland en per arbeidsmarktregio voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

# Kans op werk regio Midden-Utrecht

## Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per

beroepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Bouw en infra	Timmerman	2,3	Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3
Economisch			Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus	
administratief	Commercieel medewerker binnendienst	3		werktuigbouw	3,4
Economisch			Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/	
administratief	Contactcenter medewerker	3		supervisor	2,3,4
Economisch			Veiligheid	Medewerker/onderofficier grondoptreden	2,3
administratief	Salarisadministrateur	4	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/	
Gezondheidstechniek	Opticien	4		versindustrie	2
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Verssectoren	Slager-traiteur	3
Handel	(Junior) accountmanager	4	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Handel	Manager handel	4	Voedingsindustrie	Assistent voedingsindustrie	1
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Hout en meubel	Werkvoorbereider meubelindustrie	4	Zorg en welzijn	Verpleegkundige	4
Mobiliteit	Technisch specialist personen-/bedrijfsauto's	4			
Procestechiek	Operator B,C	3,4			
Plantenteelt	Medewerker teelt	2,3,4			
Plantenteelt	Medewerker vershandel, logistiek en				
	transport	2,3			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			
Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3			

## Toelichting op de gebruikte begrippen

### Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

### Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

### Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bvp-leerplaats)

Bvp-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

### Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-5-2013 en 31-08-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

### Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal

geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het derde tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 31-12-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

### Onderwijsdeelname

Het aantal ingeschreven studenten in schooljaar 2013/2014 is gebaseerd op de 1 oktober-tellingen van DUO, zoals geregistreerd in BRON-mbo.

### Niet-werkende werkzoekende jongeren

Het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren bestaat uit WW-ers, WWB-ers en niet-uitkeringsgerechtigden jonger dan 27 jaar, voor zover ingeschreven bij UWV. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren toenemen door verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijsluiting. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

den met een bijsluiting. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

### Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

### Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.



# Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: februari 2014  
Redactie: UWV en SBB  
Vormgeving: SBB  
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



## Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Bert van de Geijn  
06 54 783 162  
Bert.vandeGeijn@uwv.nl

Jean-Paul Biever  
06 54 372 541  
Jean-Paul.Biever@uwv.nl

[www.werk.nl](http://www.werk.nl)  
[www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie)

---

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)  
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

*Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra*  
Marion Liebregts, 06 29 034 262, [m.liebregts@s-bb.nl](mailto:m.liebregts@s-bb.nl)

[www.s-bb.nl](http://www.s-bb.nl)  
[www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl)

*Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:*  
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,  
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL