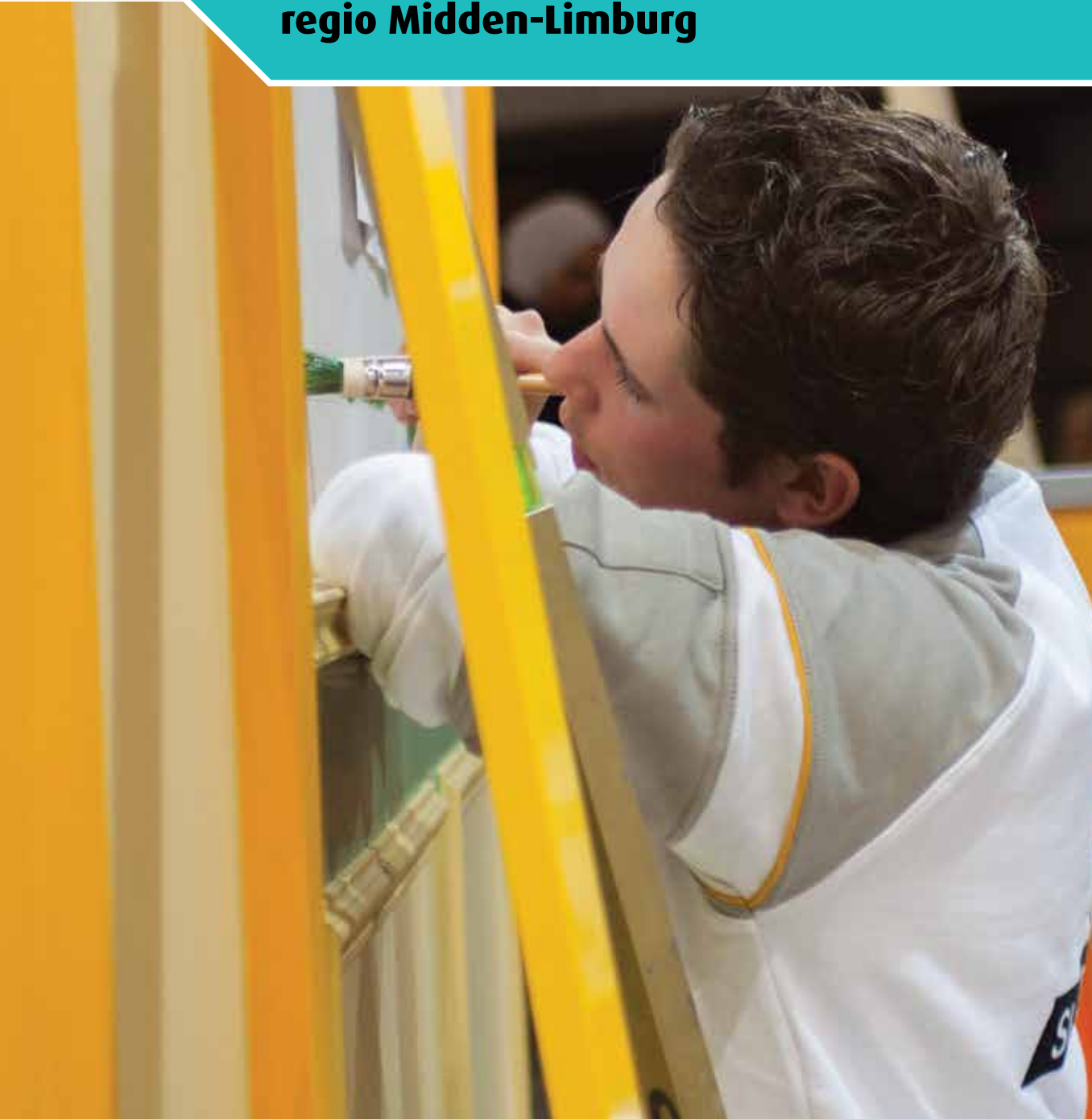


februari 2014

# Basiscijfers Jeugd

van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Midden-Limburg



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



## Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl) en [www.werk.nl/](http://www.werk.nl/) arbeidsmarktinformatie.

## Geregistreerde werkzoekenden

In Nederland is het aantal bij UWV geregistreerde jonge werkzoekenden in een jaar tijd (december 2012 tot en met december 2013) gestegen (+21%). Eind december zijn er 86.221 geregistreerde jonge werkzoekenden.

In alle arbeidsmarktregio's, met uitzondering van Zuid-Gelderland, stijgt het aantal werkzoekende jongeren. De toename varieert van +3% tot +62%. Dit aantal wordt naast arbeidsmarktontwikkelingen beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten.

De arbeidsmarktregio Midden-Limburg laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Eind december 2013 bedraagt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren 795 personen.
- › Het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren is in de periode december 2012 tot en met december 2013 met 10% toegenomen. Deze stijging is minder dan het landelijk gemiddelde (21%).
- › Het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren neemt vanaf juli 2013 tot en

met december 2013 geleidelijk toe.

- › De meeste jongeren staan ingeschreven in de gemeenten Roermond (280), Weert (126) en Leudal (110).
- › Vooral het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren met een opleiding op mbo-3 of 4 niveau is gestegen: van 195 (december 2012) tot 252 (december 2013).
- › Het aantal werkzoekende jongeren met maximaal basisonderwijs is gestegen met 28% (van 88 naar 113).

## Vacatures mbo

In de periode van augustus 2013 tot en met november 2013 waren er in de regio Midden-Limburg 1.420 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, april tot en met juli 2013, is dit aantal vrijwel gelijk gebleven. In de beroepsgroepen horeca en economisch administratief is het aantal vacatures sterk gedaald en in de beroepsgroepen detailhandel en installatie-, elektro- en metaaltechniek sterk gestegen. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Midden-Limburg met het landelijke beeld, dan blijkt dat deze regio nauwelijks afwijkt.

## Stage- en leerbanenmarkt

Het landelijke aantal studenten dat in het derde tertaal van 2013 is gestart met een stage of leerbaan is ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is met 14.000 gestegen tot 214.000. Deze stijging vindt zowel plaats in de bol als de bbl. Het aantal ingeschreven studenten is ten opzichte van afgelopen schooljaar landelijk

met 5.000 gedaald tot 495.000. In schooljaar 2013/2014 staan 6.690 studenten woonachtig in de regio Midden-Limburg ingeschreven voor een mbo-opleiding. Het aantal studenten in de bbl daalde met 196 in vergelijking met vorig schooljaar tot 1.584. Het aantal ingeschreven studenten in de bol steeg met 105 tot 5.106.

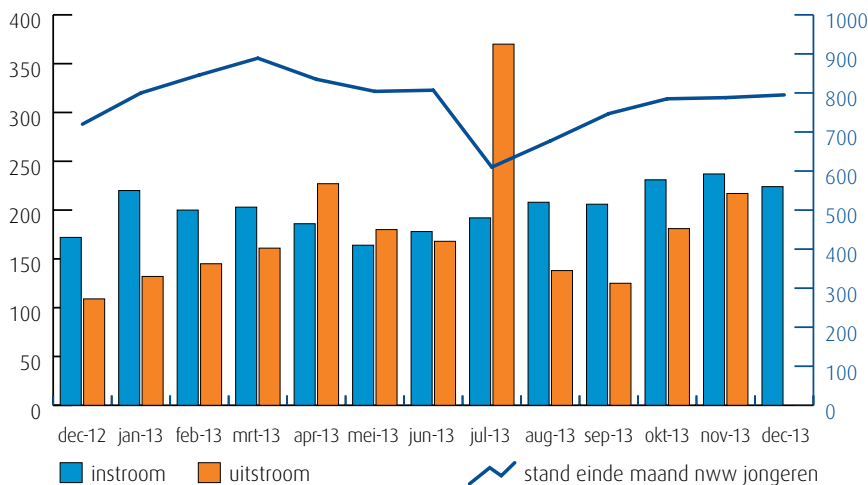
In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: zorg (zorghulp, helpende zorg en welzijn), welzijn (helpende), economisch administratief, bouw en infra, dierverzorging en transport en logistiek.

## Van analyse naar actie

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

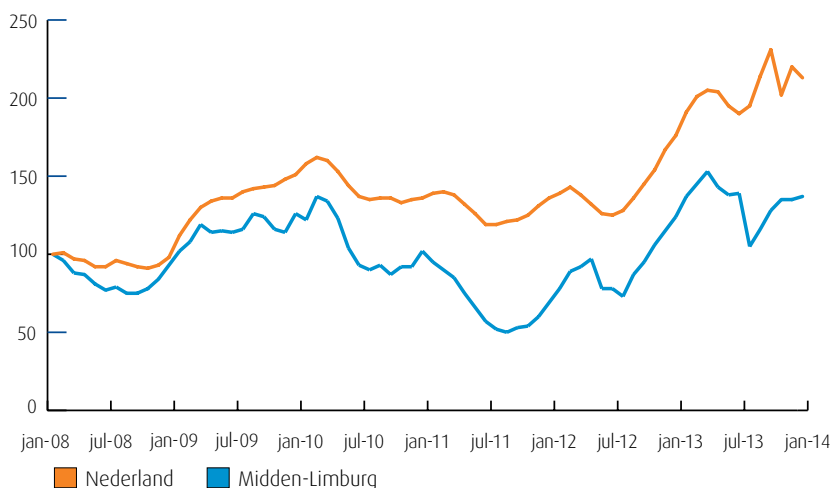
# Samenvatting regio Midden-Limburg

## Instream, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linker- en rechteras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootte. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

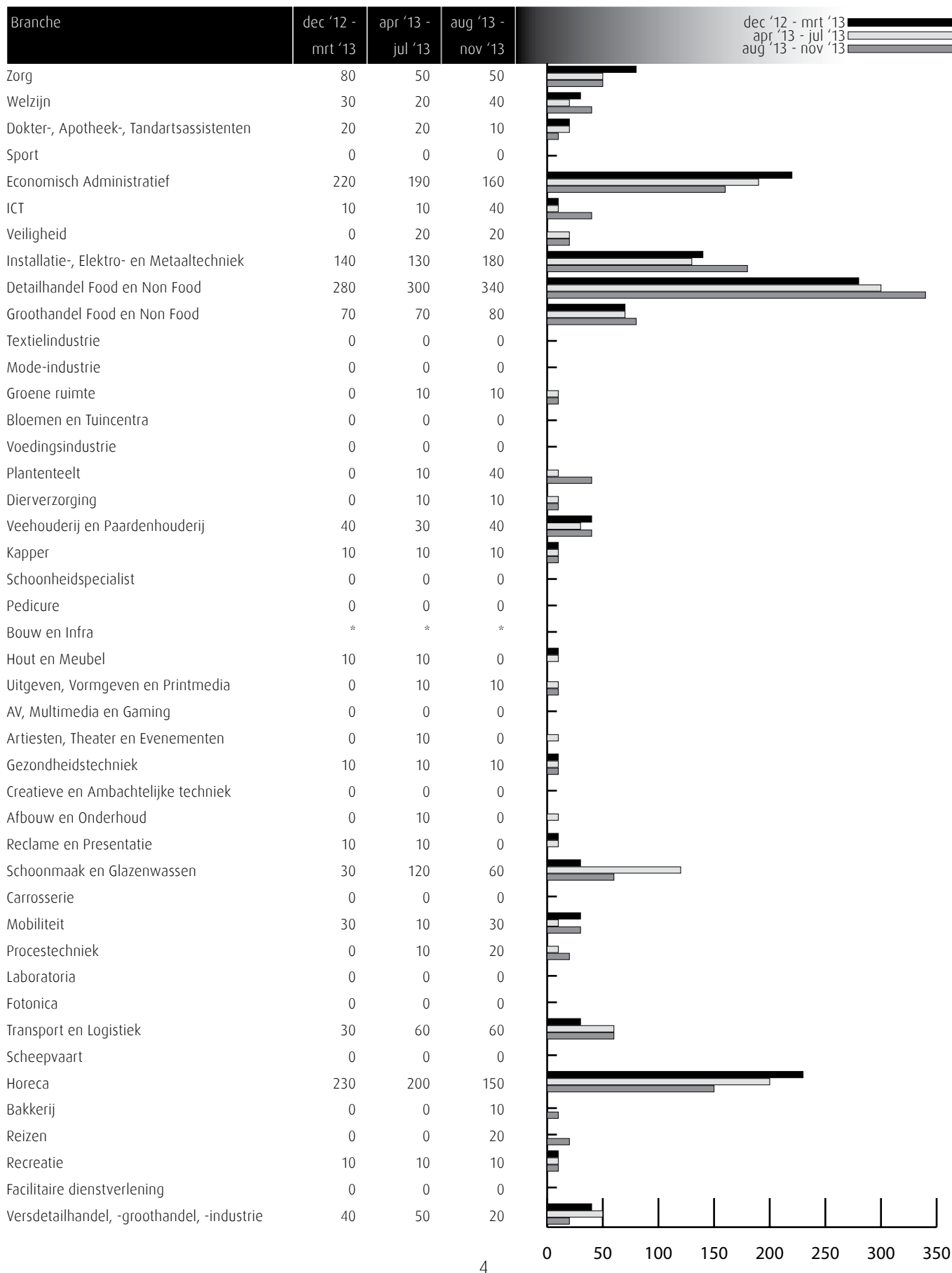
## Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 september t/m 31 december 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan		253	444
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan		335	405
Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage		1.289	1.356
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage		479	256

Het aantal plaatsingen is landelijk licht gestegen ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar. In de regio's met groei van het aantal plaatsingen kan dit herleid worden tot een relatief groot aantal na-registraties die feitelijk reeds in het tweede tertiaal hebben plaatsgevonden. Verder lijkt zich een structurelere ontwikkeling te openbaren, omdat zowel in de bbl als bij de bol het aantal overeenkomsten per student groeit. Dit heeft onder andere te maken met het korter worden van de duur van de overeenkomsten en met faillissementen van leerbedrijven.

# Vacatures mbo-niveau aug '13 t/m nov '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



# Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

## Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Midden-Limburg december 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg	Orange	Blue	Blue	Orange	Orange
Welzijn	Blue	Blue	Blue	Purple	Yellow
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	Yellow	Blue	Blue	Blue	Blue
Sport	Yellow	Blue	Blue	Yellow	Orange
Economisch Administratief	Blue	Cyan	Cyan	Cyan	Cyan
ICT	Blue	Red	Cyan	Red	Cyan
Veiligheid	Blue	Yellow	Cyan	Yellow	Cyan
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Detailhandel Food en Non Food	Cyan	0%	0%	0%	0%
Groothandel Food en Non Food	Cyan	Blue	Blue	Blue	0%
Textielindustrie	Blue	Purple	Purple	Purple	Purple
Mode-industrie	Orange	Purple	Purple	Purple	Purple
Groene ruimte	Green	0%	2%	7%	54%
Bloemen en Tuincentra	Yellow	Blue	Blue	Blue	Blue
Voedingsindustrie	Green	Blue	Blue	Blue	Blue
Plantenteelt	Green	17%	0%	0%	9%
Diervverzorging	Red	Blue	Blue	22%	71%
Veehouderij en Paardenhouderij	Cyan	Blue	Blue	Blue	83%
Kapper	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Schoonheidspecialist	Yellow	Purple	Purple	Purple	Blue
Pedicure	Green	Purple	Purple	Purple	Blue
Bouw en Infra	Orange	Orange	Orange	Orange	Orange
Hout en Meubel	Orange	Red	Red	Red	Blue
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	Blue	Purple	Purple	Purple	Purple
AV, Multimedia en Gaming	Yellow	Purple	Purple	Purple	Purple
Artiesten, Theater en Evenementen	Yellow	Purple	Purple	Purple	Purple
Gezondheidstechniek	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Creatieve en Ambachtelijke techniek	Blue	Purple	Purple	Purple	Blue
Afbouw en Onderhoud	Orange	0%	0%	Blue	Blue
Reclame en Presentatie	Blue	Blue	Blue	Purple	Purple
Schoonmaak en Glazenwassen	Blue	Blue	Blue	Purple	Purple
Carrosserie	Yellow	Blue	0%	Blue	Blue
Mobiliteit	Yellow	Blue	Blue	Blue	Blue
Procestechiek	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Laboratoria	Yellow	Blue	Blue	Blue	Blue
Fotonica	Yellow	Purple	Purple	Blue	Blue
Transport en Logistiek	Orange	Cyan	Blue	Blue	Blue
Scheepvaart	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Horeca	Blue	Cyan	Blue	Blue	Blue
Bakkerij	Cyan	Cyan	Cyan	Blue	Blue
Reizen	Cyan	Purple	Purple	Purple	Yellow
Recreatie	Blue	Purple	Purple	Cyan	Blue
Facilitaire dienstverlening	Blue	Purple	Purple	Blue	Blue
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	Blue	Blue	Blue	Purple	Blue

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de eerste kolom met kleuren staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Midden-Limburg in december 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

### Legenda

- er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
- de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
- over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
- er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

## Onderwijsdeelname mbo schooljaar 2013 - 2014

Branche	BBL-niveau	BBL-niveau	Totaal	BOL-niveau	BOL-niveau	Totaal	Totaal	Totaal
	1 + 2	3 + 4	BBL	1 + 2	3 + 4	BOL	'13-'14	'12-'13
Bloemen en tuincentra	*	1	1	3	2	5	6	7
Dierverzorging	2	1	3	18	87	105	108	127
Groene ruimte	12	19	31	5	118	123	154	184
Plantenteelt	4	13	17	6	18	24	41	34
Veehouderij en Paardenhouderij	*	3	3	*	27	27	30	37
Voedingsindustrie	1	21	22	*	3	3	25	26
<i>Totaal Groen</i>	<i>19</i>	<i>58</i>	<i>77</i>	<i>32</i>	<i>255</i>	<i>287</i>	<i>364</i>	<i>415</i>
Afbouw en onderhoud	9	9	18	35	25	60	78	74
AV, Multimedia en gaming	*	*	*	*	65	65	65	54
Bakkerij	2	4	6	7	24	31	37	33
Bouw en infra	30	38	68	45	84	129	197	210
Carrosserie	9	5	14	*	*	*	14	18
Creatieve en Ambachtelijke techniek	*	*	*	*	11	11	11	10
Fotonica	*	*	*	*	*	*	*	*
Gezondheidstechniek	3	22	25	*	*	*	25	35
Hout en meubel	4	10	14	8	14	22	36	29
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	56	146	202	86	271	357	559	513
Laboratoria	*	*	*	*	73	73	73	66
Mobiliteit	19	55	74	31	66	97	171	174
Mode-industrie	*	*	*	3	40	43	43	43
Procestechniek	73	109	182	3	17	20	202	212
Reclame en presentatie	*	*	*	8	66	74	74	79
Scheepvaart	1	2	3	*	1	1	4	12
Schoonmaak en Glazenwassen	*	*	*	*	*	*	*	1
Textielindustrie	*	1	1	*	6	6	7	6
Transport en logistiek	138	28	166	14	56	70	236	135
Uitgeven, vormgeven en printmedia	*	*	*	1	84	85	85	101
<i>Totaal Techniek</i>	<i>344</i>	<i>429</i>	<i>773</i>	<i>241</i>	<i>903</i>	<i>1.144</i>	<i>1.917</i>	<i>1.805</i>
Artiesten, theater en evenementen	*	*	*	*	63	63	63	48
Detailhandel Food/Non Food	30	129	159	66	152	218	377	358
Economisch administratief	5	20	25	100	617	717	742	790
Facilitaire dienstverlening	*	*	*	2	18	20	20	20
Groothandel Food/Non Food	2	7	9	1	158	159	168	143
Horeca	39	70	109	47	229	276	385	364
ICT	1	15	16	37	175	212	228	233
Recreatie	1	1	2	18	66	84	86	89
Reizen	*	*	*	*	46	46	46	62
Veiligheid	3	1	4	65	49	114	118	127
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	10	9	19	*	*	*	19	33
<i>Totaal Economie</i>	<i>91</i>	<i>252</i>	<i>343</i>	<i>336</i>	<i>1.573</i>	<i>1.909</i>	<i>2.252</i>	<i>2.267</i>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	*	2	2	*	134	134	136	113
Kapper	8	12	20	32	31	63	83	72
Pedicure	*	*	*	*	8	8	8	*
Schoonheidsspecialist	*	*	*	*	129	129	129	114
Sport	*	1	1	17	166	183	184	206
Welzijn	*	64	64	*	650	650	714	783
Zorg	13	275	288	162	384	546	834	866
<i>Totaal Zorg</i>	<i>21</i>	<i>354</i>	<i>375</i>	<i>211</i>	<i>1.502</i>	<i>1.713</i>	<i>2.088</i>	<i>2.154</i>
AKA	16	*	16	53	*	53	69	140
<b>Eindtotaal</b>	<b>491</b>	<b>1.093</b>	<b>1.584</b>	<b>873</b>	<b>4.233</b>	<b>5.106</b>	<b>6.690</b>	<b>6.781</b>

# Ratiogetal

## Ratiogetal in regio Midden-Limburg (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		december 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	263	742	226	844	76
Welzijn	385	730	391	719	103
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	132	103	130	129	79
Sport	132	203	145	180	124
Economisch Administratief	584	619	595	761	83
ICT	160	219	165	226	100
Veiligheid	13	92	14	115	86
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	336	503	355	560	95
Detailhandel Food en Non Food	440	369	421	370	95
Groothandel Food en Non Food	109	148	124	175	96
Textielindustrie	3		6	7	n.b.
Mode-industrie	8	46	12	41	168
Groene ruimte	172	242	167	153	154
Bloemen en Tuincentra	49	15	73	6	n.b.
Voedingsindustrie	23	37	26	25	167
Plantenteelt	63	26	85	40	88
Diervverzorging	183	133	155	106	106
Veehouderij en Paardenhouderij	145	46	113	33	109
Kapper	110	76	112	82	94
Schoonheidspecialist	59	126	69	127	116
Pedicure	28	52	38	37	191
Bouw en Infra	160	226	132	202	92
Hout en Meubel	43	31	38	36	76
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	44	93	55	83	140
AV, Multimedia en Gaming	12	37	37	63	181
Artiesten, Theater en Evenementen	9	40	11	61	80
Gezondheidstechniek	54	31	53	25	122
Creatieve en Ambachtelijke techniek	8	7	7	11	n.b.
Afbouw en Onderhoud	90	70	90	79	89
Reclame en Presentatie	47	81	55	75	126
Schoonmaak en Glazenwassen	3	6	4	0	n.b.
Carrosserie	28	16	29	14	118
Mobiliteit	178	193	165	166	108
Procestechniek	58	193	57	208	91
Laboratoria	29	64	27	72	83
Fotonica		1	1	0	n.b.
Transport en Logistiek	96	196	78	235	68
Scheepvaart	32	12	35	4	n.b.
Horeca	143	346	168	394	103
Bakkerij	33	31	33	38	82
Reizen	30	94	31	45	n.b.
Recreatie	28	120	34	90	162
Facilitaire dienstverlening	22	27	31	20	190
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	55	32	43	20	125

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 september - 31 december 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen.

# Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

## Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht toegenomen. De kans op werk is voor gediplomeerden van de zorgkwalificaties op niveau 1 en 2 matig of gering. Voor Verpleegkundige (niveau 4), Verzorgende en Maatschappelijke zorg (niveau 4) is er wel (ruim) voldoende arbeidsmarktperspectief. Er zijn te weinig leerplaatsen voor studenten van alle zorgopleidingen. Voor studenten Maatschappelijke zorg (niveau 3 en 4) en Verpleegkundige niveau 4 is de kans op stage zelfs gering. (bron: Calibris)

## Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk afgenomen. Als gevolg van bezuinigingen is de kans op werk gering voor gediplomeerden van de opleiding Pedagogisch werk en voor de onderwijsassistent. Voor de overige welzijnskwalificaties is de kans op werk voldoende. Voor studenten van de opleiding Sociaal cultureel werker is de kans op stage matig en voor de overige welzijnsopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

## Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten toegenomen. Voor gediplomeerde doktersassistenten is de kans op werk ruim voldoende in deze regio. Voor gediplomeerde apothekers- en tandartsassistenten wordt voldoende werk verwacht. De kans op stage is voldoende. (bron: Calibris)

## Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten gelijk gebleven. De kans op werk is voor gediplomeerden van de meeste sportopleidingen op niveau 4 matig en op niveau 2 gering. Op niveau 3 en niveau 4 (trainer/coach) is de kans op werk voldoende. Er zijn onvoldoende leerplaatsen voor de studenten van de sportopleidingen op niveau 4 (afgezien van de trainer/coach) en niveau 2 beschikbaar. Voor niveau 3 is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

## Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor studenten van de economisch administratieve opleidingen. Knelpunten zijn er voor studenten van de financieel-administratieve opleidingen Financieel administratief medewerker (niveau 2), Bedrijfsadministrateur, Assistent accountant (beiden niveau 4) en Financieel administratief medewerker (niveau 3) en studenten van de opleiding Juridisch medewerker zakelijke dienstverlening (niveau 4). Goede perspectieven zijn er voor studenten van de opleidingen Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen, Medewerker personeel en arbeid, Directiesecretaresse/Managementassistent (allen niveau 4) en Secretaresse (niveau 3). (bron: ECABO)

## ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding ICT-beheerder (niveau 4) is ruim voldoende, voor Medewerker beheer ICT (niveau 3) voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Medewerker ICT (niveau 2). (bron: ECABO)

## Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht).

Matige perspectieven zijn er voor studenten van de opleidingen Beveiliging (particuliere veiligheid niveau 2) en Coördinator beveiliging (particuliere veiligheid niveau 3). (bron: ECABO)

## Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan op middelbaar niveau in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio toegenomen. Het gaat echter om bescheiden aantallen. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

## Detailhandel Food/Non Food

In deze regio zijn meer dan voldoende leerplaatsen voor studenten die stage willen lopen in een winkel. (bron: KC Handel)

## Groothandel Food/Non Food

Voor studenten die de opleiding Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3) volgen, zijn meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar. Studenten van de opleiding Assistent-manager internationale handel binnendienst (niveau 4) moeten wat meer moeite doen. (bron: KC Handel)

## Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

## Mode-industrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de mode-industrie. (bron: KC Handel)

## Groene ruimte

Het beeld in de hovenierssector is divers. Het onderhoud van openbaar groen en bedrijven neemt af. Voor hoveniers in het hogere segment is de markt echter nog goed. Er is vraag naar goede vakmensen. In de milieusector zijn er minder opdrachten, omdat de bouwsector flink afgenomen is. In toenemende mate zoekt men hbo'ers in plaats van mbo niveau 4 studenten. (bron: Aequor)

## Bloemen en tuincentra

De detailhandel heeft te maken met omzetzakelijke wat impact heeft op de vraag naar personeel. (bron: Aequor)

## Voedingsindustrie

Er zijn volop kansen voor studenten die deze opleiding gaan volgen. Deze sector heeft een grote vervangingsvraag gezien de vergrijzing en al jaren nagenoeg geen aanbod aan studenten. (bron: Aequor)

## Plantenteelt

De sector bevond zich in zwaar weer, maar er zijn signalen dat de markt aantrekt. Kwekers in de sierteeltsector hebben het onverminderd moeilijk. (bron: Aequor)

## Diervverzorging

Diervverzorging is de populairste richting binnen het mbo met zeer beperkte arbeidskansen. Vraag en aanbod zijn niet in balans. (bron: Aequor)

## Veehouderij en Paardenhouderij

In de paardenhouderij is er weinig perspectief op betaald werk na de opleiding. Binnen de varkenshouderij was de afgelopen jaren al sprake van

een omslag naar grotere, hightech bedrijven. Deze ontwikkeling zal ook in de melkveehouderij gaan plaats vinden. Een belangrijke oorzaak is de afschaffing van het melkquotum. (bron: Aequor)

## Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. (bron: KOC Nederland)

## Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten op niveau 3 is redelijk in evenwicht. Voor niveau 4 studenten is een tekort aan leerplaatsen. (bron: KOC Nederland)

## Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er is een licht tekort aan leerplaatsen. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. (bron: KOC Nederland)

## Bouw en infra

Het aantal studenten is in december 2013 ten opzichte van april 2012 met 11% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 18%. De bouwsector is minder sterk ontwikkeld in de regio. De werkloosheid ligt boven het landelijk gemiddelde en de beroepsbevolking is relatief oud en laag opgeleid. Er treden nauwelijks jongeren toe in de bouw cao, het aantal uittrekkers is ook laag. Vanaf 2015, als de bouwproductie aantrekt, zal de vraag naar jonge vakmensen toenemen. (bron: Fundeon)

## Hout en meubel

In de regio Midden-Limburg is het aantal bedrijven in de branche hout en meubel gering. Voor studenten die een opleiding in de timmerindustrie volgen is het moeilijker om een leerplaats te vinden. Het aanbod van leerbanen (bbl) is in alle branches sterk gedaald. (bron: SH&M)

## Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)



## AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

## Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

## Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

## Creatieve- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

## Afbouw en Onderhoud

De crisis in de bouw is in de sectoren Afbouw en Schilderen en Onderhoud erg goed merkbaar. In de meeste regio's geldt dat er meer faillissementen zijn dan voor de crisis. Dit heeft ook een negatief effect op het aantal leerbedrijven. Daarbij komt dat de flexibilisering onder invloed van de crisis ook toeneemt in de sector. Dat maakt ook dat bedrijven minder snel een bbl-student aannemen voor een periode van twee jaar. Bedrijven kijken naar mogelijkheden om bol-studenten op te leiden. Met extra inzet van opleidingsadviseurs en samenwerkingsverbanden lukt het meestal wel om alle studenten te plaatsen. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten die beginnen met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is belangrijk. (bron: Savantis)

## Reclame en Presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werk aanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en

stagiairs een bedrijf niet veel extra kosten, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. De meeste studenten en leerbedrijven bevinden zich in de het zuidoosten en oosten van het land. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. (bron: Savantis)

## Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen bieden opleidingen in de schoonmaakbranche aan en steeds meer studenten kiezen voor deze opleidingen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Als gevolg van de crisis is de afgelopen jaren een lichte stagnatie in de werkgelegenheid te zien: het aantal arbeidsjaren blijft min of meer stabiel. UWV verwacht voor de komende jaren een lichte groei in de sector. Door toenemende aandacht van de branche voor de kwaliteit van het werk is er meer aandacht voor opleidingen. De meeste studenten in de branche volgen een bbl-opleiding en zijn al werkzaam bij een schoonmaakbedrijf. (bron: Savantis)

## Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

## Mobiliteit

De auto- en bedrijfsautobranche verkeren net als de gemotoriseerde tweewielers nog steeds in zwaar weer. Dit wordt veroorzaakt door teruglopende verkopen en uitgesteld onderhoud. Ook de studenten-aantallen in de mobiliteitsbranche lopen terug. Voor de korte termijn betekent dit dat het voor studenten van de opleidingen op niveau 2 en 4 lastig is om leerbanen of stageplaatsen te vinden. In deze regio zien we een daling van zowel het aantal leerbedrijven als het aantal studenten. (bron: Innovam)

## Procestechniek

Bij meerdere operatoropleidingen is de instroom van studenten dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer leerplaatsen nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal meer moeite gedaan moeten worden om voldoende leerplaatsen te vinden. (bron: PMLF)

## Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een leerplaats te vinden voor studenten van laboratoriumopleidingen. Hiervoor zijn twee oorzaken aan te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. In Limburg is het vooral moeilijk om leerplaatsen te vinden voor studenten van de opleidingen Allround

laborant, Biotechnologisch analist, Chemisch-fysisch analist en Analist klinische chemie. (bron: PMLF)

## Transport en logistiek

De werkgelegenheid in de regio is de laatste jaren afgenomen. Uitzondering hierop is de logistieke dienstverlening. De werkgelegenheid in de sector Transport & logistiek ontwikkelt zich in de regio op de korte termijn gunstiger dan in Nederland als geheel. Om te zorgen voor voldoende instroom in de sector is het van belang dat er voldoende leerplaatsen zijn. Vanwege de crisis is dit nog niet overal het geval. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor studenten aan te bieden. (bron: VTL)

## Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Vanwege de crisis gaat het vinden van een stageplaats of leerbaan over het algemeen wat moeizamer, maar er zijn nog voldoende leerplaatsen. (bron: VTL)

## Horeca

Er zijn veel aanmeldingen (enorme groei) voor de koksopleiding. Veel Limburgse studenten kiezen er voor om in Eindhoven bij De Rooi Pannen hun opleiding te volgen. De stagevacatures (voor bol) bevinden zich vaak in de "buitengebieden", in dorpen bij kleine bedrijven die moeilijk bereikbaar zijn met het openbaar vervoer. Stageplaatsen voor studenten van de opleidingen op niveau 4 zijn er voldoende; echter ook daar geldt dat vervoer vaak een probleem is voor de stagiair. Veel startende ondernemers durven nog niet met een bbl leerplaats te starten. Echter worden vanuit school nog geen verontrustende geluiden gehoord dat er te weinig leerbanen (bbl) zijn. Het aantal studenten van de opleiding Bediening is een stuk lager. Daardoor zijn er voldoende leerplaatsen beschikbaar. (bron: Kenwerk)

## Bakkerij

Het aantal leerplaatsen voor bakkersleerlingen nemen af omdat er steeds meer bakkerijen verdwijnen in de Midden-Limburgse dorpen. (bron: Kenwerk)

## Reizen

Er zijn minder reisbureaus. De bureaus die overblijven werken op hoog niveau en verwachten veel van stagiaires. Er is vooral ruimte voor studenten van de opleidingen op niveau 4. (bron: Kenwerk)

## Recreatie

De recreatiebranche is sterk seizoensgebonden. De situatie op de stagemarkt is hiervan afhankelijk. Het is vooral lastig om leerplaatsen te vinden voor studenten van de opleiding Leisure & hospitality assistant. (bron: Kenwerk)

## Facilitaire dienstverlening

Er zijn nog steeds nieuwe bedrijven die zich hiervoor aanmelden. Er is absoluut nog groei mogelijk. Of dat ook vacatures zijn, is echter zeer de vraag. (bron: Kenwerk)

## Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het mkb zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO kenniscentrum food)

# Aantal leerbedrijven

## Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Midden-Limburg december 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	129	133
Groene sector	27	28
Techniek	228	266
Zorg en Welzijn	20	17
<b>Totaal</b>	<b>404</b>	<b>444</b>

## Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Midden-Limburg december 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in december 2013 is vergeleken met het totaal in december 2012.

Gemeente	Aantal leerbedrijven per gemeente																	Totaal 2013	Totaal 2012
	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL		
Echt-Susteren	60	87	47	13	8	35	55	46	24	28	6	21	5	8	8	4	12	467	479
Leudal	100	104	64	16	9	27	50	51	31	20	9	14	6	6	3	8	17	535	537
Maasgouw	24	69	30	16	2	10	23	45	27	20	4	9	6	3	5	1	42	336	330
Nederweert	53	41	43	8	2	17	21	43	10	9	4	7	6	5	4	2	3	278	273
Roerdalen	44	42	30	5	2	6	19	20	19	17	2	9	1	-	5	2	6	229	218
Roermond	87	184	243	25	25	35	240	72	96	55	30	64	4	19	8	5	37	1.229	1.206
Weert	70	135	211	24	17	35	120	89	55	39	23	23	10	18	10	6	27	912	882
<b>Totaal 2013</b>	<b>438</b>	<b>662</b>	<b>668</b>	<b>107</b>	<b>65</b>	<b>165</b>	<b>528</b>	<b>366</b>	<b>262</b>	<b>188</b>	<b>78</b>	<b>147</b>	<b>38</b>	<b>59</b>	<b>43</b>	<b>28</b>	<b>144</b>	<b>3.986</b>	<b>3.925</b>
<b>Totaal 2012</b>	<b>476</b>	<b>651</b>	<b>635</b>	<b>111</b>	<b>62</b>	<b>175</b>	<b>489</b>	<b>354</b>	<b>252</b>	<b>185</b>	<b>88</b>	<b>144</b>	<b>41</b>	<b>60</b>	<b>51</b>	<b>27</b>	<b>124</b>		

# Niet-werkende werkzoekende jongeren

## Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren\*

	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13	mei-13	jun-13	jul-13	aug-13	sep-13	okt-12	nov-13	dec-13
stand einde maand	720	800	846	889	835	804	807	610	677	747	785	788	795
instroom	172	220	200	203	186	164	178	192	208	206	231	237	224
uitstroom	109	132	145	161	227	180	168	370	138	125	181	217	

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau\*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	112	0	34	0	Onderwijzend personeel	0	<10	<10	14
Agrarisch	13	<10	18	0	Sociaal-cultureel	<10	0	32	19
Economisch, administratief en commercieel	23	24	70	28	Technisch	40	51	67	<10
Medisch, paramedisch	<10	<10	13	<10	Transport, communicatie en verkeer	<10	23	<10	<10
Humaniora	<10	<10	0	<10	Theologie	0	0	0	0
Openbare orde en veiligheid	<10	11	<10	0	Wiskunde en natuurwetenschappen	<10	0	<10	0
Persoonlijke/sociale verzorging	26	31	44	<10	Juridisch en bestuurlijk	0	0	0	<10
					Kunst	<10	0	0	<10

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht\*

Geslacht	december 2013	december 2012	mutatie '13 - '12
totaal	795	720	75
mannen	429	413	16
vrouwen	366	307	59

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau\*

Opleidingsniveau	december 2013	december 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	113	88	25	28%
vmbo/mavo	151	147	4	3%
havo/vwo	40	36	4	11%
mbo-1 en 2	148	166	-18	-11%
mbo-3 en 4	252	195	57	29%
hbo/wo	91	88	3	3%

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend\*

Duur werkzoekend	december 2013	december 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	436	352	84	24%
3 - 6 maanden	190	204	-14	-7%
6 - 12 maanden	89	105	-16	-15%
>= 12 maanden	80	59	21	36%

\* Regio Midden-Limburg, bron: UWV

# Nww jongeren naar beroep

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Midden-Limburg (bron: UWV)

Beroep	december	december	mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
<b>Totaal nww</b>	<b>795</b>	<b>720</b>	<b>75</b>	<b>10%</b>
<b>Elementaire beroepen</b>	<b>149</b>	<b>110</b>	<b>39</b>	<b>35%</b>
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	11	11	0	0%
> Technische en industrieberoepen	74	58	16	28%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	52	33	19	58%
<b>Lagere beroepen</b>	<b>314</b>	<b>293</b>	<b>21</b>	<b>7%</b>
> Agrarische beroepen	20	15	5	33%
> Economisch-administratieve beroepen	24	31	-7	-23%
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	<10	0	-	-
> Technische en industrieberoepen	78	66	12	18%
> Transportberoepen	53	65	-12	-18%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	134	111	23	21%
<b>Middelbare beroepen</b>	<b>260</b>	<b>219</b>	<b>41</b>	<b>19%</b>
> Agrarische beroepen	<10	10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	77	59	18	31%
> Informatica beroepen	<10	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	12	-	-
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	19	12	7	58%
> Technische en industrieberoepen	51	52	-1	-2%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	82	56	26	46%
<b>Hogere beroepen</b>	<b>72</b>	<b>68</b>	<b>4</b>	<b>6%</b>
> Agrarische beroepen	0	0	0	-
> Economisch-administratieve beroepen	23	16	7	44%
> Informatica beroepen	<10	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	0	0	0	-
> Pedagogische beroepen	15	15	0	0%
> Sociaal-culturele beroepen	16	24	-8	-33%
> Technische en industrieberoepen	<10	<10	-	-
> Transportberoepen	<10	0	-	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

# Nww jongeren naar gemeente

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Midden-Limburg (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maand				mutatie in %		
	dec-10	dec-11	dec-12	dec-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Totaal Midden-Limburg	595	399	720	795	-33%	80%	10%
Echt-Susteren	78	54	100	99	-31%	85%	-1%
Leudal	47	49	73	110	4%	49%	51%
Maasgouw	41	35	62	69	-15%	77%	11%
Nederweert	41	20	46	46	-51%	130%	0%
Roerdalen	37	27	65	65	-27%	141%	0%
Roermond	153	106	239	280	-31%	125%	17%
Weert	198	108	135	126	-45%	25%	-7%

# Nww jongeren in Nederland

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	december 2013	december 2012	mutatie '13 - '12
totaal	86.221	71.163	15.058
mannen	43.571	38.133	5.438
vrouwen	42.650	33.030	9.620

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	dec-10	dec-11	dec-12	dec-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
<b>Nederland</b>	<b>54.858</b>	<b>54.926</b>	<b>71.163</b>	<b>86.221</b>	<b>0%</b>	<b>30%</b>	<b>21%</b>
Midden-Limburg	595	399	720	795	-33%	80%	10%
Drenthe	1.276	1.261	1.842	2.003	-1%	46%	9%
Friesland	2.643	3.002	4.087	4.366	14%	36%	7%
Groningen	3.493	3.810	4.403	5.239	9%	16%	19%
IJsselvechtstreek	1.325	1.422	1.993	2.498	7%	40%	25%
Stedendriehoek	2.073	1.743	2.394	2.821	-16%	37%	18%
Twente	2.418	2.389	3.221	3.835	-1%	35%	19%
Achterhoek	793	736	1.156	1.276	-7%	57%	10%
Food Valley	667	730	911	1.194	9%	25%	31%
Midden-Gelderland	1.178	1.386	1.568	1.783	18%	13%	14%
Rivierenland	593	579	869	970	-2%	50%	12%
Zuid-Gelderland	1.623	1.870	1.914	1.884	15%	2%	-2%
Flevoland	1.692	1.846	2.238	2.858	9%	21%	28%
Gooi- en Vechtstreek	384	493	613	732	28%	24%	19%
Midden-Utrecht	1.478	1.743	2.300	3.474	18%	32%	51%
Oost-Utrecht	769	716	967	1.097	-7%	35%	13%
Noord-Holland Noord	1.469	1.404	2.157	2.691	-4%	54%	25%
Zaanstreek/Waterland	977	981	1.146	1.233	0%	17%	8%
Zuid-Kennemerland	1.098	1.042	1.283	1.531	-5%	23%	19%
Groot Amsterdam	3.661	2.786	3.382	4.039	-24%	21%	19%
Haaglanden	2.801	2.932	3.863	6.241	5%	32%	62%
Holland Rijnland	1.127	1.010	1.383	1.877	-10%	37%	36%
Midden-Holland	507	497	877	1.054	-2%	76%	20%
Zuid-Holland Centraal	825	917	1.527	1.746	11%	67%	14%
Drechtsteden	853	618	859	1.018	-28%	39%	19%
Gorinchem	359	352	449	559	-2%	28%	24%
Rijnmond	6.354	7.182	7.936	9.991	13%	10%	26%
West-Brabant	1.846	1.656	2.265	2.704	-10%	37%	19%
Zeeland	948	1.163	1.164	1.398	23%	0%	20%
Helmond-De Peel	966	762	1.209	1.242	-21%	59%	3%
Midden-Brabant	1.477	1.343	2.167	2.441	-9%	61%	13%
Noordoost-Brabant	1.531	1.618	2.168	2.554	6%	34%	18%
Zuidoost-Brabant	1.612	1.296	2.058	2.456	-20%	59%	19%
Midden-Limburg	595	399	720	795	-33%	80%	10%
Noord-Limburg	899	967	1.260	1.313	8%	30%	4%
Zuid-Limburg	2.527	2.259	2.803	3.299	-11%	24%	18%

Deze tabel geeft het absolute aantal en de procentuele ontwikkeling weer van niet-werkende werkzoekende jongeren in heel Nederland en per arbeidsmarktregio voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

# Kans op werk regio Midden-Limburg

## Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per

beroepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Bouw en infra	Tegelzetter	2,3	Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/ supervisor	2,3,4
Bouw en infra	Timmerman	2,3	Veiligheid	Medewerker/onderofficier grondoptreden	2,3
Carrosserie	Autoschadetechnicus	3	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/ versindustrie	2
Dierverzorging	Biotechnicus	4	Verssectoren	Slager-traiteur	3
Dierverzorging	Proefdierverzorger	3	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Economisch			Verssectoren	Voedingsindustrie	3
administratief	Contactcenter medewerker	3	Verssectoren	Voedingsmanagement	4
Economisch			Zorg en welzijn	Verpleegkundige	4
administratief	Salarisadministrateur	4			
Gezondheidstechniek	Opticien	4			
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3			
Handel	(Junior) accountmanager	4			
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1			
Horeca	Zelfstandig werkend gastheer/- vrouw	3			
Horeca	Zelfstandig werkend kok	3			
Mobiliteit	Technisch specialist personen-/bedrijfsauto's	4			
Procestechiek	Operator B,C	3,4			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			
Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3			
Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3			
Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus werktuigbouw	3,4			

## Toelichting op de gebruikte begrippen

### Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

### Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

### Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

### Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-5-2013 en 31-08-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

### Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal

geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het derde tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 31-12-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

### Onderwijsdeelname

Het aantal ingeschreven studenten in schooljaar 2013/2014 is gebaseerd op de 1 oktober-tellingen van DUO, zoals geregistreerd in BRON-mbo.

### Niet-werkende werkzoekende jongeren

Het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren bestaat uit WW-ers, WWB-ers en niet-uitkeringsgerechtigden jonger dan 27 jaar, voor zover ingeschreven bij UWV. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren toenemen door verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijsluiting. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

den met een bijsluiting. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

### Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

### Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

# Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: februari 2014  
Redactie: UWV en SBB  
Vormgeving: SBB  
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



## Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Jeroen van den Berg  
06 11 918 153  
Jeroen.vandenBerg-01@uwv.nl

Michel van Smoorenburg  
06 51 303 799  
Michel.vanSmoorenburg@uwv.nl

[www.werk.nl](http://www.werk.nl)  
[www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie)

---

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)  
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

*Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra*  
Mérie Michels, 06 53 147 256, [m.michels@s-bb.nl](mailto:m.michels@s-bb.nl)

[www.s-bb.nl](http://www.s-bb.nl)  
[www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl)

*Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:*  
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,  
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL