

februari 2014

Basiscijfers Jeugd

van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Midden-Holland



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/ arbeidsmarktinformatie.

Geregistreerde werkzoekenden

In Nederland is het aantal bij UWV geregistreerde jonge werkzoekenden in een jaar tijd (december 2012 tot en met december 2013) gestegen (+21%). Eind december zijn er 86.221 geregistreerde jonge werkzoekenden.

In alle arbeidsmarktregio's, met uitzondering van Zuid-Gelderland, stijgt het aantal werkzoekende jongeren. De toename varieert van +3% tot +62%. Dit aantal wordt naast arbeidsmarktontwikkelingen beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten.

De arbeidsmarktregio Midden-Holland laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Eind december 2013 bedraagt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren 1.054 personen.
- › Het aantal geregistreerde jongeren is in de periode december 2012 tot en met december 2013 met 20% toegenomen. Dat is ongeveer gelijk aan het landelijk gemiddelde (21%).
- › Vanaf de zomer van 2011 stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren

min of meer voortdurend; het laatste kwartaal is hun aantal echter gedaald.

- › De meeste jongeren staan ingeschreven in de gemeenten Gouda (488) en Zuid-plas (187).
- › Vooral het aantal werkzoekende jongeren met mbo-3 of 4-niveau is gestegen: van 179 (december 2012) tot 248 (december 2013). Dit is een stijging van 39%.
- › Ook is het aantal jongeren met hbo/wo-niveau met 39% toegenomen. Ondanks deze stijging vormen zij met 11% nog steeds een beperkt deel van de geregistreerde werkzoekende jongeren.

Vacatures mbo

In de periode van augustus 2013 tot en met november 2013 waren er in de regio Midden-Holland 1.040 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, april tot en met juli 2013, is dit aantal gestegen met 4 procent. In de beroepsgroepen horeca, zorg en installatie-, elektro- en metaaltechniek is het aantal vacatures sterk gedaald en in de beroepsgroep economisch administratief sterk gestegen. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Midden-Holland met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief weinig vacatures zijn in de beroepsgroep horeca.

Stage- en leerbanenmarkt

Het landelijke aantal studenten dat in het derde tertaal van 2013 is gestart met een stage of leerbaan is ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is met 14.000 gestegen tot 214.000. Deze stijging vindt

zowel plaats in de bol als de bbl. Het aantal ingeschreven studenten is ten opzichte van afgelopen schooljaar landelijk met 5.000 gedaald tot 495.000. In schooljaar 2013/2014 staan 6.543 studenten woonachtig in de regio Midden-Holland ingeschreven voor een mbo-opleiding. Het aantal studenten in de bbl daalde met 203 in vergelijking met vorig schooljaar tot 1.910. Het aantal ingeschreven studenten in de bol steeg met 263 tot 46.33.

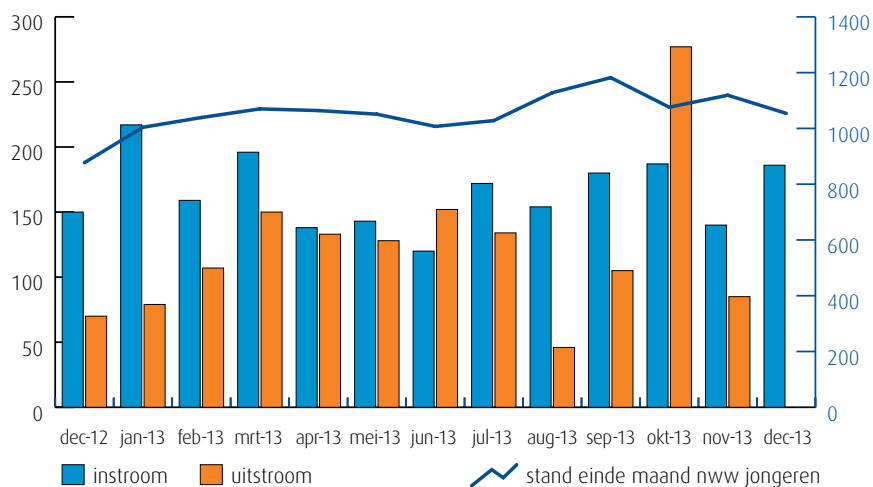
In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: zorg (zorghulp, helpende zorg en welzijn), welzijn (helpende), economisch administratief, groene ruimte, bouw en infra en transport en logistiek.

Van analyse naar actie

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

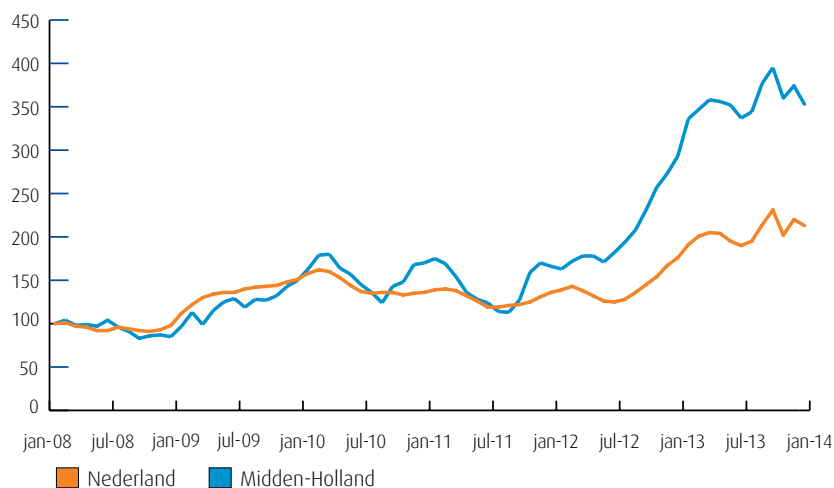
Samenvatting regio Midden-Holland

Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linkeras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootte. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

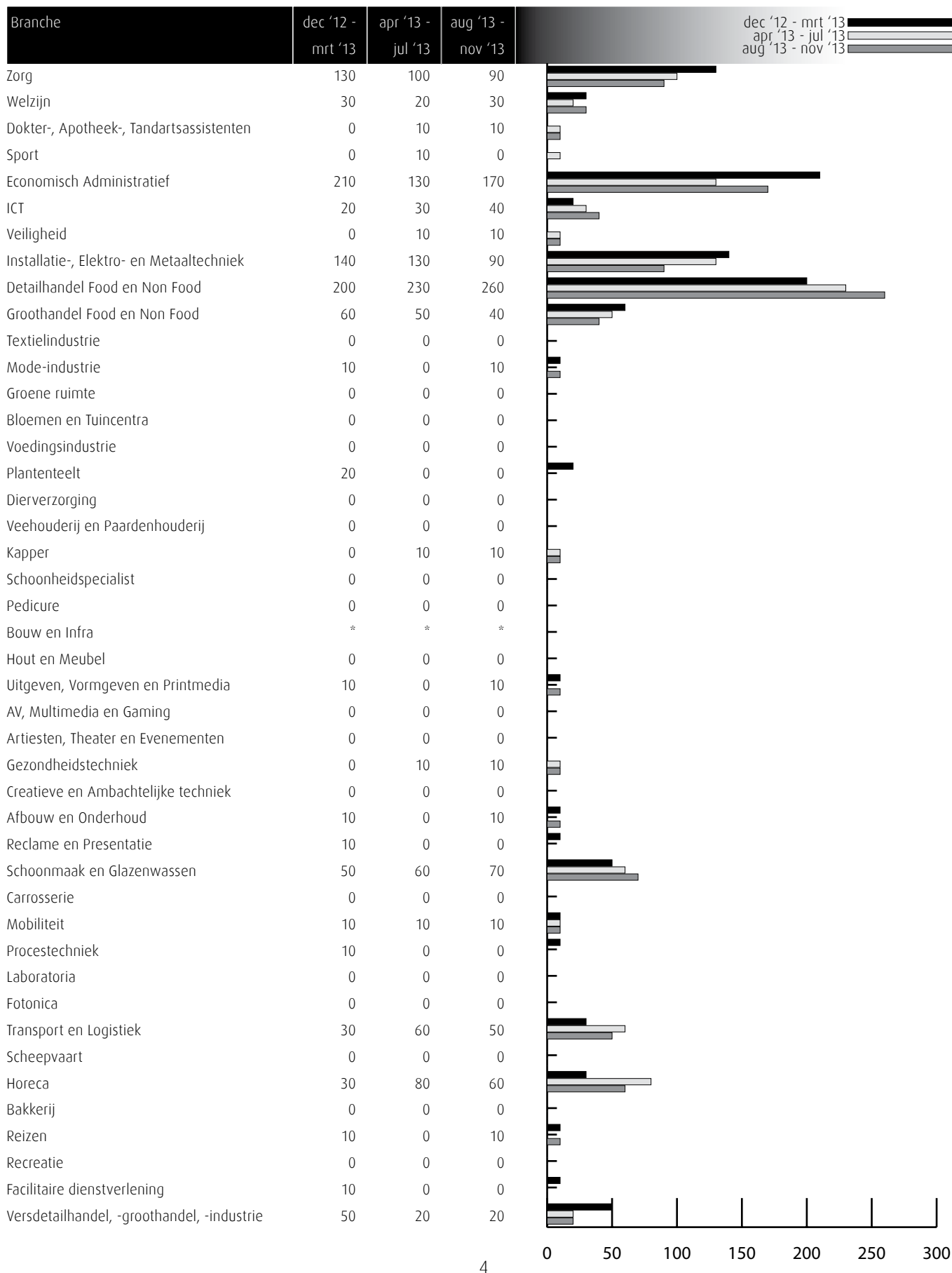
Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 september t/m 31 december 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	420	520
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	266	327
Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	1.583	1.980
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	254	323

Het aantal plaatsingen is landelijk licht gestegen ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar. In de regio's met groei van het aantal plaatsingen kan dit herleid worden tot een relatief groot aantal na-registraties die feitelijk reeds in het tweede tertiaal hebben plaatsgevonden. Verder lijkt zich een structurelere ontwikkeling te openbaren, omdat zowel in de bbl als bij de bol het aantal overeenkomsten per student groeit. Dit heeft onder andere te maken met het korter worden van de duur van de overeenkomsten en met faillissementen van leerbedrijven.

Vacatures mbo-niveau aug '13 t/m nov '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Midden-Holland december 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg					
Welzijn					
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten					
Sport					
Economisch Administratief					
ICT					
Veiligheid					
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek					
Detailhandel Food en Non Food					
Groothandel Food en Non Food					
Textielindustrie					
Mode-industrie					
Groene ruimte		0%	0%	29%	15%
Bloemen en Tuincentra		0%	0%	9%	19%
Voedingsindustrie					
Plantenteelt		0%	0%		
Diervverzorging				18%	0%
Veehouderij en Paardenhouderij					27%
Kapper					
Schoonheidspecialist					
Pedicure					
Bouw en Infra					
Hout en Meubel					
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia					
AV, Multimedia en Gaming					
Artiesten, Theater en Evenementen					
Gezondheidstechniek					
Creatieve en Ambachtelijke techniek					
Afbouw en Onderhoud		0%	0%		
Reclame en Presentatie					
Schoonmaak en Glazenwassen					
Carrosserie					
Mobiliteit		0%	0%	0%	0%
Procestechiek					
Laboratoria					
Fotonica					
Transport en Logistiek					
Scheepvaart					
Horeca					
Bakkerij					
Reizen					
Recreatie					
Facilitaire dienstverlening					
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie					

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de eerste kolom met kleuren staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Midden-Holland in december 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Onderwijsdeelname mbo schooljaar 2013 - 2014

Branche	BBL-niveau	BBL-niveau	Totaal	BOL-niveau	BOL-niveau	Totaal	Totaal	Totaal
	1 + 2	3 + 4	BBL	1 + 2	3 + 4	BOL	'13-'14	'12-'13
Bloemen en tuincentra	34	7	41	8	15	23	64	28
Dierverzorging	3	11	14	18	81	99	113	112
Groene ruimte	14	21	35	5	41	46	81	83
Plantenteelt	39	13	52	2	15	17	69	49
Veehouderij en Paardenhouderij	*	7	7	*	22	22	29	36
Voedingsindustrie	*	1	1	*	4	4	5	25
<i>Totaal Groen</i>	<i>90</i>	<i>60</i>	<i>150</i>	<i>33</i>	<i>178</i>	<i>211</i>	<i>361</i>	<i>333</i>
Afbouw en onderhoud	9	8	17	15	11	26	43	46
AV, Multimedia en gaming	*	1	1	*	86	86	87	88
Bakkerij	4	7	11	15	11	26	37	29
Bouw en infra	78	100	178	2	87	89	267	320
Carrosserie	7	5	12	*	*	*	12	17
Creatieve en Ambachtelijke techniek	*	2	2	*	160	160	162	153
Fotonica	*	*	*	*	1	1	1	*
Gezondheidstechniek	*	22	22	*	7	7	29	35
Hout en meubel	11	9	20	8	39	47	67	81
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	170	149	319	43	158	201	520	489
Laboratoria	1	6	7	*	54	54	61	51
Mobiliteit	43	80	123	26	62	88	211	236
Mode-industrie	*	*	*	2	11	13	13	11
Procestechniek	5	7	12	*	6	6	18	13
Reclame en presentatie	*	1	1	7	40	47	48	44
Scheepvaart	2	10	12	4	58	62	74	64
Schoonmaak en Glazenwassen	*	*	*	*	*	*	*	1
Textielindustrie	*	*	*	*	9	9	9	7
Transport en logistiek	48	12	60	2	105	107	167	157
Uitgeven, vormgeven en printmedia	1	1	2	1	163	164	166	177
<i>Totaal Techniek</i>	<i>379</i>	<i>420</i>	<i>799</i>	<i>125</i>	<i>1.068</i>	<i>1.193</i>	<i>1.992</i>	<i>2.019</i>
Artiesten, theater en evenementen	*	*	*	2	57	59	59	59
Detailhandel Food/Non Food	38	134	172	57	213	270	442	414
Economisch administratief	1	39	40	66	494	560	600	566
Facilitaire dienstverlening	2	2	4	6	25	31	35	25
Groothandel Food/Non Food	8	26	34	4	85	89	123	163
Horeca	55	58	113	50	125	175	288	284
ICT	*	19	19	15	192	207	226	237
Recreatie	*	*	*	9	48	57	57	50
Reizen	*	*	*	*	33	33	33	42
Veiligheid	21	5	26	79	48	127	153	161
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	46	22	68	*	*	*	68	51
<i>Totaal Economie</i>	<i>171</i>	<i>305</i>	<i>476</i>	<i>288</i>	<i>1.320</i>	<i>1.608</i>	<i>2.084</i>	<i>2.052</i>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	*	16	16	*	57	57	73	67
Kapper	43	17	60	42	8	50	110	104
Pedicure	*	*	*	*	*	*	*	*
Schoonheidsspecialist	*	*	*	*	86	86	86	76
Sport	*	4	4	18	220	238	242	234
Welzijn	*	62	62	*	620	620	682	706
Zorg	8	317	325	164	322	486	811	828
<i>Totaal Zorg</i>	<i>51</i>	<i>416</i>	<i>467</i>	<i>224</i>	<i>1.313</i>	<i>1.537</i>	<i>2.004</i>	<i>2.015</i>
AKA	18	*	18	84	*	84	102	64
Eindtotaal	709	1.201	1.910	754	3.879	4.633	6.543	6.483

Ratiogetal

Ratiogetal in regio Midden-Holland (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		december 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	216	701	242	797	99
Welzijn	388	714	417	680	113
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	86	62	89	72	89
Sport	121	214	150	237	112
Economisch Administratief	486	606	416	588	88
ICT	138	246	149	210	126
Veiligheid	7	146	8	145	115
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	246	531	251	524	103
Detailhandel Food en Non Food	323	397	347	442	96
Groothandel Food en Non Food	132	167	156	118	167
Textielindustrie		1	2	8	n.b.
Mode-industrie	5	20	4	13	123
Groene ruimte	99	97	93	77	118
Bloemen en Tuincentra	46	25	57	63	n.b.
Voedingsindustrie	7	29	11	5	n.b.
Plantenteelt	94	49	101	70	75
Diervverzorging	131	110	111	114	82
Veehouderij en Paardenhouderij	79	36	69	31	101
Kapper	76	89	83	104	93
Schoonheidspecialist	29	79	37	87	116
Pedicure	15	9	15	0	n.b.
Bouw en Infra	222	356	198	270	118
Hout en Meubel	52	74	53	68	111
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	61	182	66	163	121
AV, Multimedia en Gaming	21	79	41	85	181
Artiesten, Theater en Evenementen	9	58	10	60	107
Gezondheidstechniek	31	30	30	30	97
Creatieve en Ambachtelijke techniek	20	161	22	159	111
Afbouw en Onderhoud	95	48	96	43	113
Reclame en Presentatie	28	42	29	49	89
Schoonmaak en Glazenwassen	9		10	0	n.b.
Carrosserie	27	10	25	12	77
Mobiliteit	152	238	148	209	111
Procestechniek	9	26	11	20	159
Laboratoria	7	39	9	60	84
Fotonica		2	0	2	n.b.
Transport en Logistiek	55	162	45	164	81
Scheepvaart	30	59	33	70	93
Horeca	106	289	117	278	115
Bakkerij	18	28	19	37	80
Reizen	22	43	23	32	140
Recreatie	5	45	11	54	183
Facilitaire dienstverlening	18	22	21	33	78
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	61	48	63	65	76

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 september - 31 december 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen.

Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht toegenomen. De kans op werk is voor zorgkwalificaties op niveau 1, 2 en 3 matig of gering. Voor gediplomeerden van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 4) is er wel ruim voldoende arbeidsmarktperspectief. De kans op stage voor studenten van de opleidingen Verpleegkundige, Verzorgende, Zorghulp en Maatschappelijke zorg specifieke doelgroepen (niveau 4) is matig. Voor de overige zorgopleidingen is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk afgenomen. Als gevolg van bezuinigingen is de kans op werk gering voor gediplomeerden van de opleiding Pedagogisch werk en voor de onderwijsassistent. Voor de studenten van de overige welzijnskwalificaties is de kans op werk voldoende. In deze regio is er een tekort aan leerplaatsen voor de opleidingen Pedagogisch werker jeugdzorg (niveau 4), Sociaal cultureel werk en Sociaal maatschappelijke dienstverlener. Voor de overige welzijnsopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk toegenomen. Voor gediplomeerde dokters-, tandarts-, en apothekersassistenten is de kans op werk voldoende in deze regio. Er zijn onvoldoende leerplaatsen beschikbaar voor de studenten van de AG-opleidingen. (bron: Calibris)

Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht toegenomen. De kans op werk voor gediplomeerde schoolverlaters met een sportopleiding is matig of gering, uitgezonderd de gediplomeerden op niveau 3. Studenten van de opleidingen Sport- en bewegingscoördinator BOS, Sport- en bewegingsmanager (niveau 4) en Sportbegeleider (niveau 2) hebben moeite met het vinden van een geschikte leerplaats. Voor de overige sportopleidingen is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor studenten van de economisch administratieve opleidingen. Knelpunten zijn er voor studenten van de juridische opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur en Medewerker sociale zekerheid (beiden niveau 4). Een goede kans op een stageplaats is er voor studenten van de financieel-administratieve opleiding Bedrijfsadministrateur (niveau 4) en de secretariële opleidingen Secretaresse (niveau 3) en Directiesecretaresse/Managementassistent (niveau 4). (bron: ECABO)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleidingen Applicatieontwikkelaar, Netwerkbeheerder en ICT-beheerder (allen niveau 4) is goed. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Medewerker ICT (niveau 2) en in mindere mate voor de opleiding Particulier digitaal onderzoeker (niveau 4) en Medewerker beheer ICT (niveau 3). (bron: ECABO)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat

beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging niveau 3). De perspectieven zijn matig voor studenten van de opleidingen Handhaver toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 3) en Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2). (bron: ECABO)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan op middelbaar niveau in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio gedaald. Het gaat echter om bescheiden aantallen. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Detailhandel Food/Non Food

Er zijn in de detailhandel meer dan voldoende leerplaatsen voor zowel verkoop- als managementopleidingen. Voor studenten van de opleiding Verkoopsspecialist detailhandel (niveau 3) is het perspectief verbeterd. Voor studenten van de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) is een tekort aan leerplaatsen. (bron: KC Handel)

Groothandel Food/Non Food

Voor studenten van de opleidingen Logistiek medewerker (niveau 2) en Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3) zijn er voldoende leerplaatsen beschikbaar. Voor de niveau 4 opleidingen (Junior) accountmanager en Vestigingsmanager groothandel is het aanbod van leerplaatsen enigszins krap. (bron: KC Handel)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Mode-industrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de mode-industrie. (bron: KC Handel)

Groene ruimte

Er zijn weer iets meer bbl-leerbanen door de stimuleringsregeling. (bron: Aequor)

Bloemen en tuincentra

De meeste leerlingen hebben een goede leerplaats gevonden. Er zijn zelfs 2 nieuwe bedrijven gestart die actief leerbedrijf willen worden. Door een intensief klantcontact en kwaliteit die geboden wordt, blijven enkele zaken goed draaien. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

Er zijn nieuwe opleidingen gestart. Vanuit een brede 'foodbeleving' wordt bij studenten de interesse gewekt voor het industriële proces en het werken in de voedingsindustrie. Er is een evenwicht tot een licht tekort aan stageplaatsen. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Binnen de teelt-sector zijn er voldoende mogelijkheden voor een leerbaan (bbl). Bij de loonwerksector staat het aantal leerbanen onder druk, omdat deze sector sterk afhankelijk is van de bouw-grondinfra-sector. (bron: Aequor)

Dierverzorging

Er zijn weinig leerbanen (bbl) in deze sector. Er is sprake van omzetting bij dierenartspraktijken en

dierenspecialzaken. Vooral bij deze MKB-bedrijven zie je een nauwe samenwerking ontstaan tussen bedrijven onderling in dorpen/steden. Dit zorgt voor een win-winsituatie. (bron: Aequor)

Dierverzorging

In deze regio zijn nog voldoende bedrijven die in het bezit zijn van het veiligheidscertificaat. Er worden voornamelijk stageplaatsen (bol) en geen leerbanen (bbl) aangeboden. Voor de veehouderij-opleiding zijn voldoende mogelijkheden in deze regio. (bron: Aequor)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn voldoende stageplaatsen en leerbanen in verhouding tot het aantal studenten. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Bouw en infra

Het aantal studenten is in december 2013 ten opzichte van april 2012 met 24% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 11%. De bouwsector is gemiddeld ontwikkeld in de regio Midden-Holland. De werkloosheid komt overeen met het gemiddelde niveau en dat geldt ook voor de beroepsbevolking. Er stromen bijna even veel jongeren de bouw cao in als er uitstromen. Vanaf 2015, als de bouwproductie aantrekt, zal de vraag naar jonge vakmensen toenemen. (bron: Fundeon)

Hout en meubel

Voor de meubelopleidingen zijn alle bbl-studenten geplaatst, ook bol-studenten vinden een stageplaats. Wel is het totaal aantal leerbanen (bbl) gedaald in verhouding tot het aantal stageplaatsen (bol). Vooral de timmerindustrie heeft het zwaar, er zijn veel faillissementen. (bron: SH&M)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Het aantal

leerplaatsen voor vormgeven staat enigszins onder druk, doordat de toename van het aantal studenten verhoudingsgewijs groter is dan de toename van het aantal leerplaatsen. (bron: GOC)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Creative- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Afbouw en Onderhoud

De crisis in de bouw is in de sectoren Afbouw en Schilderen en Onderhoud erg goed merkbaar. In de meeste regio's geldt dat er meer faillissementen zijn dan voor de crisis. Dit heeft ook een negatief effect op het aantal leerbedrijven. Daarbij komt dat de flexibilisering onder invloed van de crisis ook toeneemt in de sector. Dat maakt ook dat bedrijven minder snel een bbl-student aannemen voor een periode van twee jaar. Bedrijven kijken naar mogelijkheden om bol-studenten op te leiden. Met extra inzet van opleidingsadviseurs en samenwerkingsverbanden lukt het meestal wel om alle studenten te plaatsen. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten die beginnen met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is belangrijk. (bron: Savantis)

Reclame en Presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communi-

catie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiairs een bedrijf niet veel extra kosten, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. De meeste studenten en leerbedrijven bevinden zich in de het zuidoosten en oosten van het land. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. (bron: Savantis)

Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen bieden opleidingen in de schoonmaakbranche aan en steeds meer studenten kiezen voor deze opleidingen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Als gevolg van de crisis is de afgelopen jaren een lichte stagnatie in de werkgelegenheid te zien: het aantal arbeidsjaren blijft min of meer stabiel. UWV verwacht voor de komende jaren een lichte groei in de sector. Door toenemende aandacht van de branche voor de kwaliteit van het werk is er meer aandacht voor opleiden. De meeste studenten in de branche volgen een bbl-opleiding en zijn al werkzaam bij een schoonmaakbedrijf. (bron: Savantis)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Mobiliteit

De auto- en bedrijfsautobranche verkeren net als de gemotoriseerde tweewielers nog steeds in zwaar weer. Dit wordt veroorzaakt door teruglopende verkopen en uitgesteld onderhoud. Ook de studenten-aantallen in de mobiliteitsbranche lopen terug. Voor de korte termijn betekent dit dat het voor studenten van de opleidingen op niveau 2 en 4 lastig is om leerbanen of stageplaatsen te vinden. In deze regio zien we een daling van zowel het aantal leerbedrijven als het aantal studenten. (bron: Innovam)

Procestechniek

Bij meerdere operatoropleidingen is de instroom van studenten dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer leerplaatsen nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal meer moeite gedaan moeten worden om voldoende leerplaatsen te vinden. (bron: PMLF)

Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een leerplaats te vinden voor studenten van laboratoriumopleidingen. Hiervoor zijn twee oorzaken aan te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom van studenten in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan.

In Zuid-Holland (boven de rivieren) is het vooral moeilijk om stageplaatsen te vinden voor studenten van de opleidingen Allround laborant, Chemisch-fysisch analist en Analist klinische chemie. (bron: PMLF)

Fotonica

In en rond Gelderland zijn tekorten aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker fotografie. Ook voor studenten van de opleidingen Fotograaf en AV-specialist is het lastiger om leerplaatsen in het noorden en oosten van het land te vinden. De kans op werk voor gediplomeerden in AV-beroepen is beter in het westen van het land. (bron: PMLF)

Transport en logistiek

In de regio Midden-Holland is de werkgelegenheid in 2012 toegenomen. Stijgingen waren er bijvoorbeeld in het beroepsgoederenvervoer en de logistieke dienstverlening. Een relatief grote daling was er in de binnenvaart. Naar verwachting zal de werkgelegenheid in de sector Transport & logistiek in 2013 en 2014 dalen. In 2015 wordt een toename van de werkgelegenheid verwacht. Om te zorgen voor voldoende instroom in de sector is het van belang dat er voldoende leerplaatsen zijn. Vanwege de crisis is dit nog niet overal het geval. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor studenten aan te bieden. (bron: VTL)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Vanwege de crisis gaat het vinden van een stageplaats of leerbaan over het algemeen wat moeizamer, maar er zijn nog voldoende leerplaatsen. (bron: VTL)

Horeca

De horeca heeft flink te lijden van de crisis, momenteel zijn er over het algemeen nog voldoende leerplaatsen beschikbaar, vooral voor (zelfstandig werkende) koks en gastheren en -vrouwen. (bron: Kenwerk)

Bakkerij

Studenten van de opleidingen op niveau 1 en 2 blijven moeilijk plaatsbaar. De bakkers hebben een voorkeur voor studenten van de opleidingen op niveau 3, Zelfstandig werkend banketbakker en Zelfstandig werkend broodbakker. (bron: Kenwerk)

Reizen

Er zijn voldoende leerplaatsen voor studenten van de opleidingen op niveau 3 en 4. Alle studenten zijn geplaatst. Ook het buitenland wordt steeds populairder om stage te gaan lopen. (bron: Kenwerk)

Recreatie

Er zijn voldoende leerplaatsen voor studenten van de opleidingen op niveau 3 en 4. Alle studenten zijn geplaatst. Ook het buitenland wordt steeds populairder om stage te gaan lopen. (bron: Kenwerk)

Facilitaire dienstverlening

Het wordt iets lastiger om FD studenten op niveau 2 en 4 te plaatsen. ROC Leiden heeft extra studenten aangenomen voor de opleidingen op niveau 2, daarom is het moeilijker om een leerplaats te vinden. (bron: Kenwerk)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het mkb zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO kenniscentrum food)

Aantal leerbedrijven

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Midden-Holland december 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	213	193
Groene sector	27	31
Techniek	272	281
Zorg en Welzijn	73	53
Totaal	585	558

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Midden-Holland december 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in december 2013 is vergeleken met het totaal in december 2012.

Gemeente	Aantal leerbedrijven per gemeente																		
	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2013	Totaal 2012
Bergambacht	23	27	17	15	-	7	19	13	7	5	-	8	4	2	2	-	7	156	159
Bodegraven-Reeuwijk	65	82	86	41	18	31	81	53	24	17	3	21	11	3	19	4	8	567	581
Gouda	42	259	191	21	22	30	172	45	72	43	9	29	7	25	12	2	9	990	967
Nederlek	29	33	18	9	4	8	19	17	6	10	2	10	3	-	4	2	14	188	178
Ouderkerk	10	16	5	15	2	5	10	7	3	4	1	5	5	-	4	3	24	119	121
Schoonhoven	8	34	20	3	4	8	25	14	11	9	1	7	3	9	2	1	2	161	158
Vlist	27	27	14	20	3	13	8	16	8	5	-	9	3	-	4	3	2	162	166
Waddinxveen	40	60	61	22	10	23	70	36	18	10	2	15	9	4	5	5	17	407	414
Zuidplas	82	104	76	36	20	29	80	55	28	17	2	29	7	9	11	5	7	597	588
Totaal 2013	326	642	488	182	83	154	484	256	177	120	20	133	52	52	63	25	90	3.347	3.332
Totaal 2012	354	614	522	192	80	153	453	253	167	111	17	132	49	55	62	27	91		

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren*

	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13	mei-13	jun-13	jul-13	aug-13	sep-13	okt-12	nov-13	dec-13
stand einde maand	877	1.004	1.039	1.070	1.064	1.051	1.007	1.028	1.128	1.182	1.076	1.119	1.054
instroom	150	217	159	196	138	143	120	172	154	180	187	140	186
uitstroom	70	79	107	150	133	128	152	134	46	105	277	85	

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	211	0	49	0	Onderwijzend personeel	<10	<10	<10	18
Agrarisch	10	<10	13	<10	Sociaal-cultureel	<10	0	30	24
Economisch, administratief en commercieel	69	48	86	32	Technisch	50	34	54	<10
Medisch, paramedisch	<10	<10	14	<10	Transport, communicatie en verkeer	<10	10	<10	<10
Humaniora	<10	<10	0	<10	Theologie	0	0	0	<10
Openbare orde en veiligheid	14	13	0	<10	Wiskunde en natuurwetenschappen	0	0	0	<10
Persoonlijke/sociale verzorging	58	42	51	<10	Juridisch en bestuurlijk	0	0	<10	<10
					Kunst	0	0	<10	<10

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht*

Geslacht	december 2013	december 2012	mutatie '13 - '12
totaal	1.054	877	177
mannen	528	464	64
vrouwen	526	413	113

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau*

Opleidingsniveau	december 2013	december 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	242	194	48	25%
vmbo/mavo	231	217	14	6%
havo/vwo	60	53	7	13%
mbo-1 en 2	156	150	6	4%
mbo-3 en 4	248	179	69	39%
hbo/wo	117	84	33	39%

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend*

Duur werkzoekend	december 2013	december 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	367	333	34	10%
3 - 6 maanden	269	230	39	17%
6 - 12 maanden	245	227	18	8%
>= 12 maanden	173	87	86	99%

* Regio Midden-Holland, bron: UWV

Nww jongeren naar beroep

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Midden-Holland (bron: UWV)

Beroep	december	december	mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
Totaal nww	1.054	877	177	20%
Elementaire beroepen	225	200	25	13%
> Agrarische beroepen	0	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	32	36	-4	-11%
> Technische en industrieberoepen	114	88	26	30%
> Transportberoepen	14	15	-1	-7%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	65	60	5	8%
Lagere beroepen	356	308	48	16%
> Agrarische beroepen	24	19	5	26%
> Economisch-administratieve beroepen	35	36	-1	-3%
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	<10	0	-	-
> Technische en industrieberoepen	75	55	20	36%
> Transportberoepen	71	72	-1	-1%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	139	119	20	17%
Middelbare beroepen	354	258	96	37%
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	110	83	27	33%
> Informatica beroepen	11	12	-1	-8%
> Medische en paramedische beroepen	15	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	18	22	-4	-18%
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	13	14	-1	-7%
> Technische en industrieberoepen	60	53	7	13%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	105	58	47	81%
Hogere beroepen	119	85	34	40%
> Agrarische beroepen	<10	0	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	36	32	4	13%
> Informatica beroepen	<10	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	14	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	0	0	0	-
> Pedagogische beroepen	21	15	6	40%
> Sociaal-culturele beroepen	33	22	11	50%
> Technische en industrieberoepen	10	<10	-	-
> Transportberoepen	<10	0	-	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

Nww jongeren naar gemeente

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Midden-Holland (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maand				mutatie in %		
	dec-10	dec-11	dec-12	dec-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Totaal Midden-Holland	507	497	877	1.054	-2%	76%	20%
Bergambacht	8	11	27	30	38%	145%	11%
Bodegraven-Reeuwijk	41	35	80	106	-15%	129%	33%
Gouda	293	264	407	488	-10%	54%	20%
Nederlek	15	21	47	42	40%	124%	-11%
Ouderkerk	9	11	21	26	22%	91%	24%
Schoonhoven	28	33	44	55	18%	33%	25%
Vlist	8	8	25	30	0%	213%	20%
Waddinxveen	57	49	69	90	-14%	41%	30%
Zuidplas	48	65	157	187	35%	142%	19%

Nww jongeren in Nederland

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	december 2013	december 2012	mutatie '13 - '12
totaal	86.221	71.163	15.058
mannen	43.571	38.133	5.438
vrouwen	42.650	33.030	9.620

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	dec-10	dec-11	dec-12	dec-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Nederland	54.858	54.926	71.163	86.221	0%	30%	21%
Midden-Holland	507	497	877	1.054	-2%	76%	20%
Drenthe	1.276	1.261	1.842	2.003	-1%	46%	9%
Friesland	2.643	3.002	4.087	4.366	14%	36%	7%
Groningen	3.493	3.810	4.403	5.239	9%	16%	19%
IJsselvechtstreek	1.325	1.422	1.993	2.498	7%	40%	25%
Stedendriehoek	2.073	1.743	2.394	2.821	-16%	37%	18%
Twente	2.418	2.389	3.221	3.835	-1%	35%	19%
Achterhoek	793	736	1.156	1.276	-7%	57%	10%
Food Valley	667	730	911	1.194	9%	25%	31%
Midden-Gelderland	1.178	1.386	1.568	1.783	18%	13%	14%
Rivierenland	593	579	869	970	-2%	50%	12%
Zuid-Gelderland	1.623	1.870	1.914	1.884	15%	2%	-2%
Flevoland	1.692	1.846	2.238	2.858	9%	21%	28%
Gooi- en Vechtstreek	384	493	613	732	28%	24%	19%
Midden-Utrecht	1.478	1.743	2.300	3.474	18%	32%	51%
Oost-Utrecht	769	716	967	1.097	-7%	35%	13%
Noord-Holland Noord	1.469	1.404	2.157	2.691	-4%	54%	25%
Zaanstreek/Waterland	977	981	1.146	1.233	0%	17%	8%
Zuid-Kennemerland	1.098	1.042	1.283	1.531	-5%	23%	19%
Groot Amsterdam	3.661	2.786	3.382	4.039	-24%	21%	19%
Haaglanden	2.801	2.932	3.863	6.241	5%	32%	62%
Holland Rijnland	1.127	1.010	1.383	1.877	-10%	37%	36%
Midden-Holland	507	497	877	1.054	-2%	76%	20%
Zuid-Holland Centraal	825	917	1.527	1.746	11%	67%	14%
Drechtsteden	853	618	859	1.018	-28%	39%	19%
Gorinchem	359	352	449	559	-2%	28%	24%
Rijnmond	6.354	7.182	7.936	9.991	13%	10%	26%
West-Brabant	1.846	1.656	2.265	2.704	-10%	37%	19%
Zeeland	948	1.163	1.164	1.398	23%	0%	20%
Helmond-De Peel	966	762	1.209	1.242	-21%	59%	3%
Midden-Brabant	1.477	1.343	2.167	2.441	-9%	61%	13%
Noordoost-Brabant	1.531	1.618	2.168	2.554	6%	34%	18%
Zuidoost-Brabant	1.612	1.296	2.058	2.456	-20%	59%	19%
Midden-Limburg	595	399	720	795	-33%	80%	10%
Noord-Limburg	899	967	1.260	1.313	8%	30%	4%
Zuid-Limburg	2.527	2.259	2.803	3.299	-11%	24%	18%

Deze tabel geeft het absolute aantal en de procentuele ontwikkeling weer van niet-werkende werkzoekende jongeren in heel Nederland en per arbeidsmarktregio voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

Kans op werk regio Midden-Holland

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per

beroepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Bouw en infra	Timmerman	2,3	Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3
Economisch			Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus	
administratief	Commercieel medewerker binnendienst	3		werktuigbouw	3,4
Economisch			Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/	
administratief	Contactcenter medewerker	3		supervisor	2,3,4
Economisch			Veiligheid	Medewerker/onderofficier grondoptreden	2,3
administratief	Salarisadministrateur	4	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/	
Gezondheidstechniek	Opticien	4		versindustrie	2
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Verssectoren	Slager-traiteur	3
Handel	(Junior) accountmanager	4	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Handel	Manager handel	4	Voedingsindustrie	Assistent voedingsindustrie	1
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Hout en meubel	Werkvoorbereider meubelindustrie	4	Zorg en welzijn	Verpleegkundige	4
Mobiliteit	Technisch specialist personen-/bedrijfsauto's	4			
Procestechniek	Operator B,C	3,4			
Plantenteelt	Medewerker teelt	2,3,4			
Plantenteelt	Medewerker vershandel, logistiek en				
	transport	2,3			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			
Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3			

Toelichting op de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gereeliseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-5-2013 en 31-08-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal

geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het derde tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 31-12-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

Onderwijsdeelname

Het aantal ingeschreven studenten in schooljaar 2013/2014 is gebaseerd op de 1 oktober-tellingen van DUO, zoals geregistreerd in BRON-mbo.

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren bestaat uit WW-ers, WVB-ers en niet-uitkeringsgerechtigden jonger dan 27 jaar, voor zover ingeschreven bij UWV. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren toenemen door verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijsluiting. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

den met een bijsluiting. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: februari 2014
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Martine van Doorn
06 5430 3065
Martine.vanDoorn@uwv.nl

Annelies van den Brink
06 15 119165
Annelies.vandenBrink@uwv.nl

www.werk.nl
www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra
Jeroen van Zuilen, 06 13 011 365, j.vanzuijlen@s-bb.nl

www.s-bb.nl
www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL