

februari 2014

# Basiscijfers Jeugd

van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Midden-Gelderland



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



## **Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.**

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl) en [www.werk.nl/](http://www.werk.nl/) arbeidsmarktinformatie.

## **Geregistreerde werkzoekenden**

In Nederland is het aantal bij UWV geregistreerde jonge werkzoekenden in een jaar tijd (december 2012 tot en met december 2013) gestegen (+21%). Eind december zijn er 86.221 geregistreerde jonge werkzoekenden.

In alle arbeidsmarktregio's, met uitzondering van Zuid-Gelderland, stijgt het aantal werkzoekende jongeren. De toename varieert van +3% tot +62%. Dit aantal wordt naast arbeidsmarktontwikkelingen beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten.

De arbeidsmarktregio Midden-Gelderland laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Eind december 2013 bedraagt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren 1.783 personen.
- › Het aantal geregistreerde jongeren is in 2013 met 14% toegenomen. Dat is een geringere stijging dan landelijk en betekent een afvlakking van de groei.
- › De uitstroompiek in oktober komt vooral door vertragingen in de registratie in de zomermaanden. Gemiddeld is de uit-

stroom in de tweede helft van 2013 lager dan in de eerste helft, terwijl de instroom gemiddeld juist hoger ligt.

- › De meeste jongeren zitten in de lagere of middelbare beroepen. Het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren in deze beroepen groeide met bijna een kwart in 2013. In de verzorgende en dienstverlenende beroepen was de groei het sterkst. Het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren met elementaire beroepen daalde met 6% in 2013.
- › Terwijl de nieuwe instroom in december 2013 niet veel hoger ligt dan een jaar eerder, is het aantal jongeren dat meer dan twaalf maanden als werkzoekend geregistreerd staat juist sterk gegroeid. Dit duidt op een verharding in het bestand.

## **Vacatures mbo**

In de periode van augustus 2013 tot en met november 2013 waren er in de regio Midden-Gelderland 2.590 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, april tot en met juli 2013, is dit aantal gestegen met 12 procent. In de beroepsgroepen horeca, zorg en detailhandel is het aantal vacatures sterk gestegen. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Midden-Gelderland met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief veel vacatures zijn in de beroepsgroep detailhandel.

## **Stage- en leerbanenmarkt**

Het landelijke aantal studenten dat in het derde tertaal van 2013 is gestart met een stage of leerbaan is ten opzichte van

diezelfde periode in 2012 is met 14.000 gestegen tot 214.000. Deze stijging vindt zowel plaats in de bol als de bbl.

Het aantal ingeschreven studenten is ten opzichte van afgelopen schooljaar landelijk met 5.000 gedaald tot 495.000. In schooljaar 2013/2014 staan 12.218 studenten woonachtig in de regio Midden-Gelderland ingeschreven voor een mbo-opleiding. Het aantal studenten in de bbl daalde met 635 in vergelijking met vorig schooljaar tot 2.841. Het aantal ingeschreven studenten in de bol steeg met 42 tot 9.377.

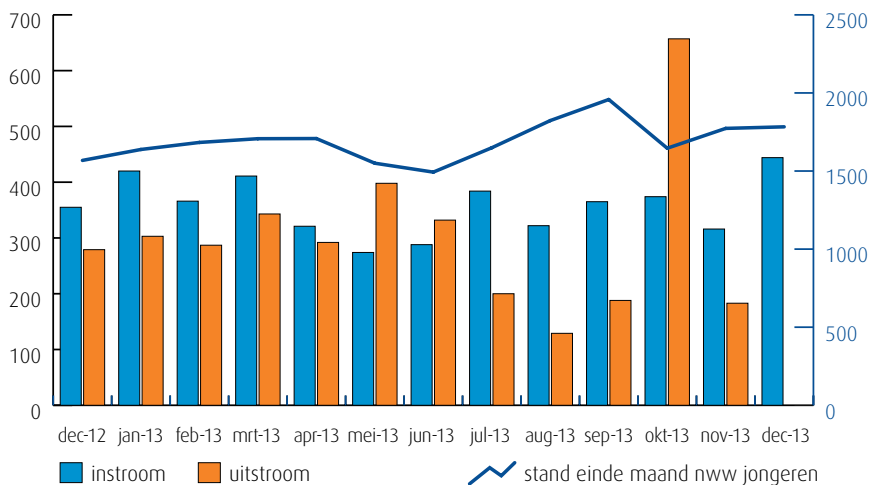
In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: zorg (zorghulp, helpende zorg en welzijn), welzijn (helpende), economisch administratief, groene ruimte, bouw en infra, carrosserie en transport en logistiek.

## **Van analyse naar actie**

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

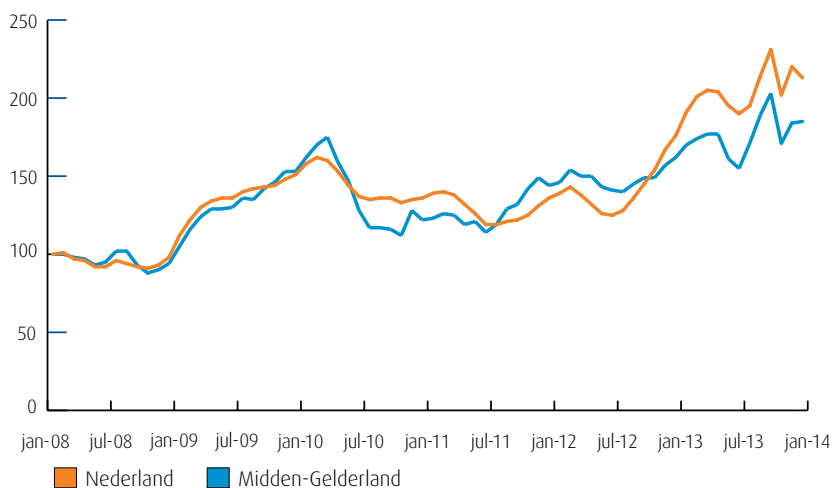
# Samenvatting regio Midden-Gelderland

## Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linkeras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootte. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

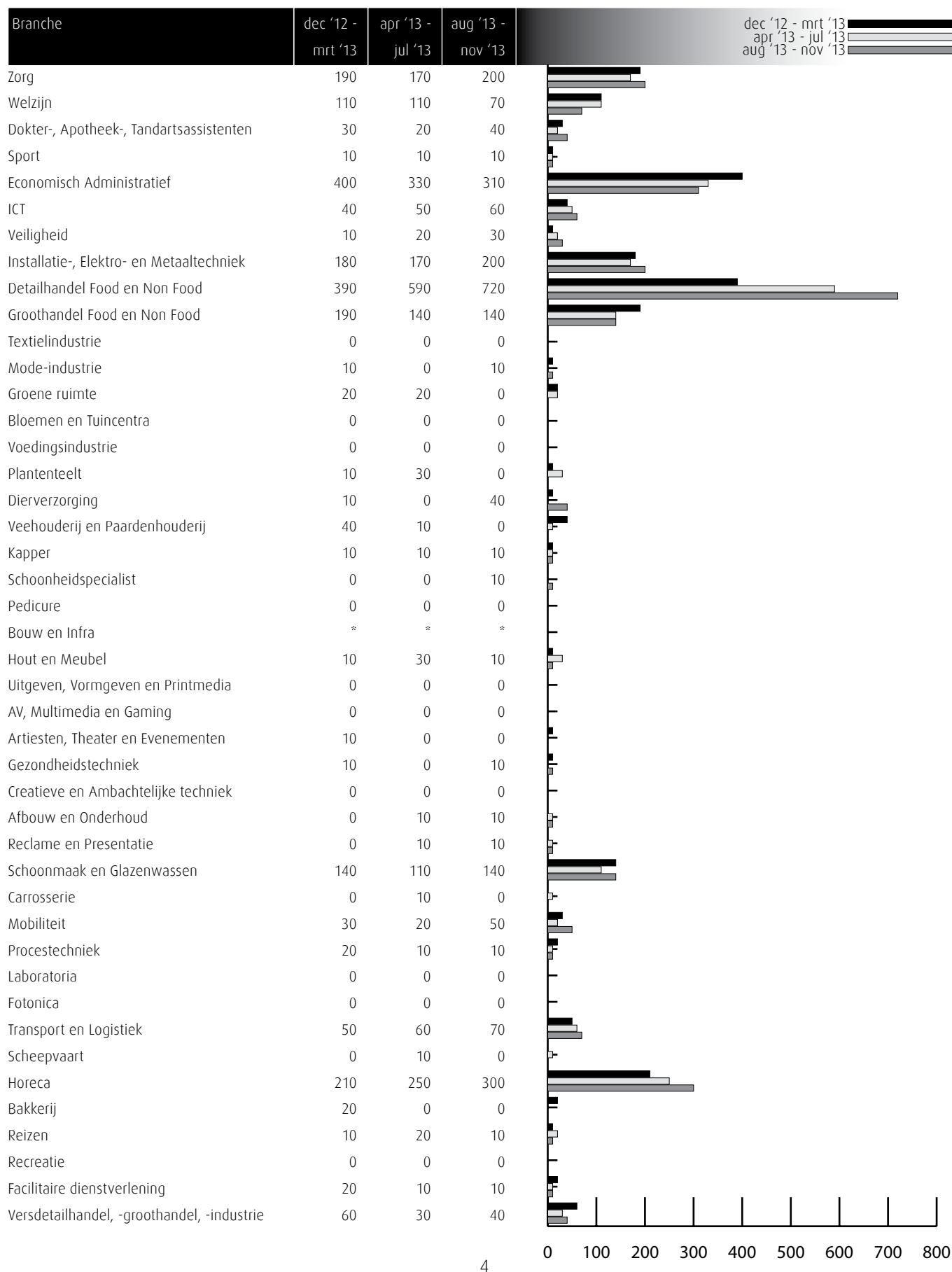
## Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 september t/m 31 december 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	652	1.003
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	296	467
Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	3.658	3.449
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	573	649

Het aantal plaatsingen is landelijk licht gestegen ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar. In de regio's met groei van het aantal plaatsingen kan dit herleid worden tot een relatief groot aantal na-registraties die feitelijk reeds in het tweede tertiaal hebben plaatsgevonden. Verder lijkt zich een structurelere ontwikkeling te openbaren, omdat zowel in de bbl als bij de bol het aantal overeenkomsten per student groeit. Dit heeft onder andere te maken met het korter worden van de duur van de overeenkomsten en met faillissementen van leerbedrijven.

# Vacatures mbo-niveau aug '13 t/m nov '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



# Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

## Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Midden-Gelderland december 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg					
Welzijn					
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten					
Sport					
Economisch Administratief					
ICT					
Veiligheid					
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek					
Detailhandel Food en Non Food					
Groothandel Food en Non Food					56%
Textielindustrie					
Mode-industrie					
Groene ruimte			9%	27%	37%
Bloemen en Tuincentra					
Voedingsindustrie					
Plantenteelt					
Diervverzorging		0%	40%	0%	25%
Veehouderij en Paardenhouderij					
Kapper					
Schoonheidspecialist					
Pedicure					
Bouw en Infra					
Hout en Meubel					
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia					
AV, Multimedia en Gaming					
Artiesten, Theater en Evenementen					
Gezondheidstechniek					
Creatieve en Ambachtelijke techniek					
Afbouw en Onderhoud					
Reclame en Presentatie					
Schoonmaak en Glazenwassen					
Carrosserie		5%	0%	7%	0%
Mobiliteit		0%	0%	0%	0%
Procestechiek					
Laboratoria					
Fotonica					
Transport en Logistiek					0%
Scheepvaart					
Horeca					
Bakkerij					
Reizen					
Recreatie					
Facilitaire dienstverlening					
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie					

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de eerste kolom met kleuren staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Midden-Gelderland in december 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

### Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

## Onderwijsdeelname mbo schooljaar 2013 - 2014

Branche	BBL-niveau	BBL-niveau	Totaal	BOL-niveau	BOL-niveau	Totaal	Totaal	Totaal
	1 + 2	3 + 4	BBL	1 + 2	3 + 4	BOL	'13-'14	'12-'13
Bloemen en tuincentra	4	3	7	10	12	22	29	31
Dierverzorging	2	7	9	45	197	242	251	276
Groene ruimte	67	28	95	23	273	296	391	447
Plantenteelt	28	22	50	9	17	26	76	79
Veehouderij en Paardenhouderij	*	5	5	*	15	15	20	21
Voedingsindustrie	5	8	13	1	3	4	17	28
<i>Totaal Groen</i>	<i>106</i>	<i>73</i>	<i>179</i>	<i>88</i>	<i>517</i>	<i>605</i>	<i>784</i>	<i>882</i>
Afbouw en onderhoud	10	16	26	14	12	26	52	57
AV, Multimedia en gaming	*	*	*	*	190	190	190	152
Bakkerij	7	5	12	15	30	45	57	65
Bouw en infra	33	45	78	18	119	137	215	266
Carrosserie	6	9	15	11	1	12	27	36
Creatieve en Ambachtelijke techniek	*	*	*	*	9	9	9	9
Fotonica	*	*	*	13	41	54	54	61
Gezondheidstechniek	1	34	35	*	3	3	38	45
Hout en meubel	10	5	15	25	15	40	55	50
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	142	178	320	159	221	380	700	709
Laboratoria	*	*	*	*	134	134	134	132
Mobiliteit	51	78	129	97	98	195	324	352
Mode-industrie	*	*	*	34	30	64	64	83
Procestechniek	96	20	116	2	2	4	120	103
Reclame en presentatie	*	*	*	42	58	100	100	77
Scheepvaart	4	9	13	1	6	7	20	20
Schoonmaak en Glazenwassen	*	2	2	*	*	*	2	1
Textielindustrie	*	*	*	*	17	17	17	9
Transport en logistiek	79	9	88	10	47	57	145	149
Uitgeven, vormgeven en printmedia	*	2	2	78	259	337	339	329
<i>Totaal Techniek</i>	<i>439</i>	<i>412</i>	<i>851</i>	<i>519</i>	<i>1.292</i>	<i>1.811</i>	<i>2.662</i>	<i>2.705</i>
Artiesten, theater en evenementen	*	1	1	23	168	191	192	203
Detailhandel Food/Non Food	81	195	276	110	382	492	768	792
Economisch administratief	8	22	30	102	949	1.051	1.081	1.060
Facilitaire dienstverlening	*	1	1	17	63	80	81	103
Groothandel Food/Non Food	31	40	71	11	165	176	247	295
Horeca	108	84	192	136	255	391	583	600
ICT	1	26	27	49	434	483	510	519
Recreatie	*	*	*	33	173	206	206	163
Reizen	*	*	*	*	56	56	56	82
Veiligheid	34	16	50	264	167	431	481	410
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	7	6	13	*	*	*	13	17
<i>Totaal Economie</i>	<i>270</i>	<i>391</i>	<i>661</i>	<i>745</i>	<i>2.812</i>	<i>3.557</i>	<i>4.218</i>	<i>4.244</i>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	*	16	16	*	172	172	188	196
Kapper	30	30	60	121	67	188	248	224
Pedicure	*	*	*	*	6	6	6	14
Schoonheidsspecialist	*	*	*	*	188	188	188	165
Sport	*	2	2	25	554	579	581	580
Welzijn	*	224	224	*	1.215	1.215	1.439	1.662
Zorg	65	504	569	390	460	850	1.419	1.352
<i>Totaal Zorg</i>	<i>95</i>	<i>776</i>	<i>871</i>	<i>536</i>	<i>2.662</i>	<i>3.198</i>	<i>4.069</i>	<i>4.193</i>
AKA	279	*	279	206	*	206	485	787
<b>Eindtotaal</b>	<b>1.189</b>	<b>1.652</b>	<b>2.841</b>	<b>2.094</b>	<b>7.283</b>	<b>9.377</b>	<b>12.218</b>	<b>12.811</b>

# Ratiogetal

## Ratiogetal in regio Midden-Gelderland (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		december 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	589	1.300	596	1.409	93
Welzijn	911	1.506	911	1.408	107
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	199	163	199	189	86
Sport	543	626	592	572	119
Economisch Administratief	993	1.093	1.022	1.045	108
ICT	265	498	310	497	117
Veiligheid	32	317	31	464	66
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	338	690	351	691	104
Detailhandel Food en Non Food	737	776	732	760	101
Groothandel Food en Non Food	209	257	250	259	119
Textielindustrie	12	1	46	17	n.b.
Mode-industrie	70	94	83	64	174
Groene ruimte	174	403	178	404	102
Bloemen en Tuincentra	60	48	92	29	n.b.
Voedingsindustrie	12	32	9	15	160
Plantenteelt	76	71	96	77	116
Diervverzorging	184	258	157	254	87
Veehouderij en Paardenhouderij	92	23	71	21	85
Kapper	189	212	185	249	83
Schoonheidspecialist	65	141	87	182	104
Pedicure	29	16	27	6	n.b.
Bouw en Infra	230	308	160	214	100
Hout en Meubel	49	48	48	55	85
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	189	338	205	334	110
AV, Multimedia en Gaming	76	92	143	194	89
Artiesten, Theater en Evenementen	54	198	57	193	108
Gezondheidstechniek	71	46	78	39	130
Creatieve en Ambachtelijke techniek	21	11	21	9	n.b.
Afbouw en Onderhoud	114	62	107	54	108
Reclame en Presentatie	102	73	135	103	94
Schoonmaak en Glazenwassen	27	10	27	2	n.b.
Carrosserie	44	49	40	32	139
Mobiliteit	241	349	234	321	106
Procestechniek	41	118	37	113	94
Laboratoria	29	105	30	137	79
Fotonica	33	65	43	53	160
Transport en Logistiek	77	192	71	179	99
Scheepvaart	14	23	16	16	164
Horeca	226	625	255	616	114
Bakkerij	31	48	32	52	95
Reizen	66	144	64	65	n.b.
Recreatie	40	82	47	205	n.b.
Facilitaire dienstverlening	132	115	132	81	142
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	65	19	59	11	157

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 september - 31 december 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen.

# Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

## Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht toegenomen. De kans op werk is voor zorgkwalificaties op niveau 1, 2 en 3 gering. Voor gediplomeerden van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 4) is er wel (ruim) voldoende arbeidsmarktperspectief. Voor de meeste zorgopleidingen is de kans op stage nog steeds matig in deze regio. Voor studenten van de opleidingen Verzorgende en Helpende zorg en welzijn is de kans op stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

## Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk afgenomen. Als gevolg van bezuinigingen is de kans op werk gering voor gediplomeerden van de opleiding Pedagogisch werk en voor de onderwijsassistent. Voor de overige welzijnskwalificaties is de kans op werk voldoende. Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Pedagogisch werker jeugdzorg en kinderopvang (niveau 4). Voor de overige welzijnsopleidingen zijn wel voldoende leerplaatsen. (bron: Calibris)

## Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten gelijk gebleven. Voor gediplomeerde doktersassistenten is de kans op werk goed. Voor gediplomeerde tandarts- en apothekersassistenten wordt (ruim) voldoende werk verwacht. Er is voldoende kans op stage voor dokters- en apothekersassistenten. De kans op stage voor tandartsassistenten is matig. (bron: Calibris)

## Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht toegenomen. Uitgezonderd de afgestudeerde trainer/coach op niveau 4 is de kans op werk voor gediplomeerde schoolverlaters met een sportopleiding matig of gering. Studenten van de opleidingen Sport- en bewegingsagoog en Sport- en bewegingsmanager (beiden niveau 4) hebben moeite met het vinden van een leerplaats. Voor de overige sportopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

## Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor studenten van de economisch administratieve opleidingen. Knelpunten zijn er voor studenten van de juridische opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur, Juridisch medewerker zakelijke dienstverlening en Medewerker sociale zekerheid (allen niveau 4) en de opleiding Bedrijfsadministratief medewerker (niveau 2). Een goede kans op een stageplaats is er voor studenten van de commerciële opleidingen Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen (niveau 4) en Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3), de secretariële opleidingen Secretaresse (niveau 3) en Directiesecretaresse/Managementassistent (niveau 4) en de juridische opleiding Medewerker personeel en arbeid (niveau 4). (bron: ECABO)

## ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleidingen Applicatieontwikkelaar (niveau 4) is goed, voor Netwerkbeheerder en ICT-beheerder (beiden niveau 4) voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Medewerker ICT (niveau 2) en in mindere mate van de opleiding Medewerker beheer ICT (niveau 3). (bron: ECABO)

## Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 3). Ook is het perspectief matig voor studenten van de opleiding Handhaver toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 3). (bron: ECABO)

## Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan op middelbaar niveau in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio niet veel veranderd. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

## Detailhandel Food/Non Food

In deze regio is een ruim aanbod van leerplaatsen voor studenten die een opleiding volgen in de detailhandel. Alleen voor studenten van de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) blijft het aanbod krap. (bron: KC Handel)

## Groothandel Food/Non Food

In deze regio zijn voor logistieke en commerciële opleidingen meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar in de groothandel. Studenten van de opleiding (Junior) accountmanager (niveau 4) kunnen wat meer moeite hebben om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

## Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

## Mode-industrie

Voor studenten van de mode/maaktleding-opleidingen Basisedmedewerker (niveau 2) en Specialist (niveau 4) is het perspectief op een leerplaats redelijk gunstig. Voor de overige opleidingen in de mode-industrie worden vrijwel geen studenten opgeleid. (bron: KC Handel)

## Groene ruimte

Het aanbod van stage- en leerbanen is gering door de aanhoudende crisis. De werkgelegenheid loopt terug. Zittend personeel behoudt met moeite een baan. Er zijn tal van ontslagen. Het aantal zzp-ers stijgt. (bron: Aequor)

## Bloemen en tuincentra

In de regio zijn er ruim voldoende leerplaatsen. Dit geldt met name voor studenten van de opleidingen op niveau 2 en 3. Het aantal leerbanen is beperkt. Ook het aantal vacatures is beperkt. (bron: Aequor)

## Voedingsindustrie

Er is grote behoefte aan personeel. Bedrijven hebben weinig vacatures voor laag gekwalificeerd personeel. Bedrijven zoeken vooral naar arbeidskrachten op mbo 3, 4 en mbo-plus niveau. De vacatures voor banen en stages worden steeds vaker vervuld door hbo'ers. (bron: Aequor)

## Plantenteelt

Er zijn voldoende bedrijven die een leerplaats aanbieden. Het aantal studenten is echter beperkt. Middagrote bedrijven in de glastuinbouw en boomkwekerijen hebben het moeilijk. Bij grote bedrijven

is er behoefte aan gekwalificeerd personeel op niveau 3 en 4. (bron: Aequor)

## Diervverzorging

In de regio blijft er een structureel tekort aan stageplaatsen en met name een groot tekort aan leerbanen. Het aantal studenten overtreft het aantal leerbedrijven. (bron: Aequor)

## Veehouderij en Paardenhouderij

In de diverse sectoren van de veehouderij zijn er stage mogelijkheden. Vooral de kansen voor bbl-ers op niveau 2 en 3 in de intensieve veehouderij zijn goed. De werkgelegenheid binnen de paardensport is gering. Bedrijven worden steeds kritischer ten aanzien van de werkhouding en aanwezige vakdeskundigheid (rijderscapaciteiten). (bron: Aequor)

## Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. (bron: KOC Nederland)

## Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Het evenwicht tussen de vraag naar en het aanbod van leerplaatsen staat onder spanning. Voor studenten van opleidingen op niveau 3 en met name op niveau 4 verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

## Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

## Bouw en infra

Het aantal studenten is in december 2013 ten opzichte van april 2012 met 31% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 30%. De bouwsector is gemiddeld ontwikkeld in de regio Midden-Gelderland. De werkloosheid komt overeen met het landelijk gemiddelde, de beroepsbevolking is iets jonger dan het landelijk gemiddelde. Wat opvalt is dat het aantal toetredende jongeren tot 19 jaar in de bouw fors stijgt. Het aantal uittrekkers neemt sterk af. Vanaf 2015, als de bouwproductie aantrekt, zal de vraag naar jonge vakmensen toenemen. (bron: Fundeon)

## Hout en meubel

Voor de meubelopleidingen zijn alle bbl-studenten geplaatst, ook bol-studenten vinden een stageplaats. Wel is het totaal aantal leerbanen (bbl)



gedaald in verhouding tot het aantal stageplaatsen (bol). Vooral de timmerindustrie heeft het zwaar, er zijn veel faillissementen. (bron: SH&M)

#### Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

#### AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

#### Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen ruim voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuizen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

#### Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. (bron: SVGB)

#### Creatieve- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. (bron: SVGB)

#### Afbouw en Onderhoud

De crisis in de bouw is in de sectoren Afbouw en Schilderen en Onderhoud erg goed merkbaar. In de meeste regio's geldt dat er meer faillissementen zijn dan voor de crisis. Dit heeft ook een negatief effect op het aantal leerbedrijven. Daarbij komt dat de flexibilisering onder invloed van de crisis ook toeneemt in de sector. Dat maakt ook dat bedrijven minder snel een bbl-student aannemen voor een periode van twee jaar. Bedrijven kijken naar mogelijkheden om bol-studenten op te leiden. Met extra inzet van opleidingsadviseurs en samenwerkingsverbanden lukt het meestal wel om alle studenten te plaatsen. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten die beginnen met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw. (bron: Savantis)

#### Reclame en Presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector

blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiairs een bedrijf niet veel extra kosten, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. De meeste studenten en leerbedrijven bevinden zich in de het zuidoosten en oosten van het land. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. (bron: Savantis)

#### Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen bieden opleidingen in de schoonmaakbranche aan en steeds meer studenten kiezen voor deze opleidingen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Door toenemende aandacht van de branche voor de kwaliteit van het werk is er meer aandacht voor opleiden. De meeste studenten in de branche volgen een bbl-opleiding en zijn al werkzaam bij een schoonmaakbedrijf. (bron: Savantis)

#### Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

#### Mobiliteit

De auto- en bedrijfsautobranche verkeren net als de gemotoriseerde tweewielers nog steeds in zwaar weer. Dit wordt veroorzaakt door teruglopende verkopen en uitgesteld onderhoud. Ook de studenten-aantallen in de mobiliteitsbranche lopen terug. Voor de korte termijn betekent dit dat het voor studenten van de opleidingen op niveau 2 en 4 lastig is om leerbanen of stageplaatsen te vinden. In deze regio zien we een daling van zowel het aantal leerbedrijven als het aantal studenten. (bron: Innovam)

#### Procestechniek

Bij meerdere operatoropleidingen is de instroom van studenten dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer stageplekken nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal meer moeite gedaan moeten worden om voldoende leerplaatsen te vinden. (bron: PMLF)

#### Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een leerplaats te vinden voor studenten van laboratoriumopleidingen. Hiervoor zijn twee oorzaken aan te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. In Gelderland is het vooral moeilijk om leerplaatsen te vinden voor studenten van de opleidingen Analist pathologie en Analist klinische chemie. (bron: PMLF)

#### Fonica

In en rond Gelderland zijn tekorten aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker

fotografie. Ook voor studenten van de opleidingen Fotograaf en AV-specialist is het lastiger om leerplaatsen in het noorden en oosten van het land te vinden. De kans op werk voor gediplomeerden in AV-beroepen is beter in het westen van het land. (bron: PMLF)

#### Transport en logistiek

De werkgelegenheid is de afgelopen jaren afgenomen. In 2012 waren dalingen te zien in onder andere de logistieke dienstverlening en de binnenvaart. Voor de sector als geheel wordt vanaf 2015 een stijging van de werkgelegenheid verwacht. Voor de logistieke dienstverlening wordt er in 2013 een stijging verwacht. Om te zorgen voor voldoende instroom in de sector is het van belang dat er voldoende leerplaatsen zijn. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor studenten aan te bieden. (bron: VTL)

#### Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Vanwege de crisis gaat het vinden van een stageplaats of leerbaan over het algemeen wat moeizamer, maar er zijn nog voldoende leerplaatsen. (bron: VTL)

#### Horeca

De horeca heeft flink te lijden onder de crisis. Veel bedrijven hebben een afwachtende houding ten aanzien van het aannemen van nieuw personeel en het bieden van leerplaatsen aan stagiairs. Soms wordt er gekozen voor stagiairs in plaats van (vaste) medewerkers. Arbeidscontracten worden alleen nog maar aangegaan voor bepaalde tijd. (bron: Kenwerk)

#### Bakkerij

Door schaalvergroting en bedrijfssluiting neemt het aantal bakkerijvestigingen af. Dit is van invloed op de stagemarkt in de bakkerijbranche. (bron: Kenwerk)

#### Reizen

Door de huidige economische situatie is het consumentenvertrouwen afgenomen en worden er dus minder reizen geboekt. Consumenten, die wel een reis boeken, boeken steeds vaker via internet. Hierdoor neemt het aantal reisbureaus af. Dit is van invloed op de beschikbaarheid van leerplaatsen in de reisbranche. (bron: Kenwerk)

#### Recreatie

De recreatiebranche is sterk seizoensgebonden. De situatie op de stagemarkt is hiervan afhankelijk. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen beschikbaar en wordt er voor de stage vaak uitgeweken richting de sector horeca, bij de hotels. Voor studenten van frontoffice-opleidingen is er sprake van een tekort aan leerplaatsen. (bron: Kenwerk)

#### Facilitaire dienstverlening

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. Bedrijven werken hoofdzakelijk met stagiairs (bol). Voor bbl-studenten zijn weinig tot geen leerbanen beschikbaar. (bron: Kenwerk)

#### Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het mkb zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO kenniscentrum food)

# Aantal leerbedrijven

## Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Midden-Gelderland december 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	466	461
Groene sector	29	26
Techniek	327	372
Zorg en Welzijn	159	164
<b>Totaal</b>	<b>981</b>	<b>1.023</b>

## Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Midden-Gelderland december 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in december 2013 is vergeleken met het totaal in december 2012.

Gemeente																		Totaal 2013	Totaal 2012
	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL		
Arnhem	94	633	607	37	164	69	512	93	256	110	58	124	20	46	19	11	28	2.881	2.902
Duiven	37	83	96	10	19	22	68	45	14	12	10	23	1	3	4	4	24	475	478
Lingewaard	52	155	63	23	17	30	78	40	31	33	5	23	7	10	6	5	18	596	604
Overbetuwe	95	172	114	31	26	38	102	91	38	28	9	33	9	11	10	9	19	835	832
Renkum	33	138	44	8	6	9	39	13	34	17	4	10	3	6	5	-	2	371	378
Rheden	48	165	90	11	20	27	72	35	49	39	12	26	4	15	8	4	6	631	623
Rijnwaarden	21	35	10	4	1	6	8	12	6	4	1	1	2	-	1	2	3	117	115
Rozendaal	-	6	1	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	9	11
Westervoort	10	33	23	3	9	8	29	6	9	10	1	7	2	1	2	1	1	155	165
Zevenaar	48	111	98	14	11	25	92	37	31	23	6	14	-	6	5	4	10	535	559
<b>Totaal 2013</b>	<b>438</b>	<b>1.531</b>	<b>1.146</b>	<b>141</b>	<b>273</b>	<b>235</b>	<b>1.000</b>	<b>372</b>	<b>469</b>	<b>276</b>	<b>106</b>	<b>261</b>	<b>48</b>	<b>98</b>	<b>60</b>	<b>40</b>	<b>111</b>	<b>6.605</b>	<b>6.667</b>
<b>Totaal 2012</b>	<b>464</b>	<b>1.548</b>	<b>1.150</b>	<b>196</b>	<b>248</b>	<b>234</b>	<b>1.002</b>	<b>380</b>	<b>460</b>	<b>271</b>	<b>107</b>	<b>250</b>	<b>50</b>	<b>99</b>	<b>61</b>	<b>49</b>	<b>98</b>		

# Niet-werkende werkzoekende jongeren

## Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren\*

	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13	mei-13	jun-13	jul-13	aug-13	sep-13	okt-12	nov-13	dec-13
stand einde maand	1.568	1.638	1.683	1.707	1.708	1.550	1.493	1.649	1.823	1.958	1.646	1.773	1.783
instroom	355	420	366	411	321	274	288	384	322	365	374	316	444
uitstroom	279	303	287	343	292	398	332	200	129	188	657	183	

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau\*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	279	0	85	0	Onderwijzend personeel	<10	<10	27	37
Agrarisch	23	<10	26	11	Sociaal-cultureel	15	<10	80	43
Economisch, administratief en commercieel	81	73	136	59	Technisch	90	71	77	12
Medisch, paramedisch	<10	<10	25	<10	Transport, communicatie en verkeer	<10	19	14	<10
Humaniora	<10	<10	<10	<10	Theologie	0	0	0	0
Openbare orde en veiligheid	14	45	<10	<10	Wiskunde en natuurwetenschappen	0	<10	<10	<10
Persoonlijke/sociale verzorging	106	70	94	<10	Juridisch en bestuurlijk	<10	0	<10	11
					Kunst	0	0	<10	25

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht\*

Geslacht	december 2013	december 2012	mutatie '13 - '12
totaal	1.783	1.568	215
mannen	917	809	108
vrouwen	866	759	107

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau\*

Opleidingsniveau	december 2013	december 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	326	276	50	18%
vmbo/mavo	367	374	-7	-2%
havo/vwo	122	94	28	30%
mbo-1 en 2	294	261	33	13%
mbo-3 en 4	459	402	57	14%
hbo/wo	215	161	54	34%

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend\*

Duur werkzoekend	december 2013	december 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	702	686	16	2%
3 - 6 maanden	433	381	52	14%
6 - 12 maanden	331	328	3	1%
>= 12 maanden	317	173	144	83%

\* Regio Midden-Gelderland, bron: UWV

# Nww jongeren naar beroep

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Midden-Gelderland (bron: UWV)

Beroep	december	december	mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
<b>Totaal nww</b>	<b>1.783</b>	<b>1.568</b>	<b>215</b>	<b>14%</b>
<b>Elementaire beroepen</b>	<b>303</b>	<b>323</b>	<b>-20</b>	<b>-6%</b>
> Agrarische beroepen	0	0	0	-
> Economisch-administratieve beroepen	21	14	7	50%
> Technische en industrieberoepen	155	166	-11	-7%
> Transportberoepen	20	20	0	0%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	107	123	-16	-13%
<b>Lagere beroepen</b>	<b>661</b>	<b>538</b>	<b>123</b>	<b>23%</b>
> Agrarische beroepen	26	13	13	100%
> Economisch-administratieve beroepen	52	53	-1	-2%
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	17	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Technische en industrieberoepen	113	109	4	4%
> Transportberoepen	121	98	23	23%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	328	254	74	29%
<b>Middelbare beroepen</b>	<b>607</b>	<b>491</b>	<b>116</b>	<b>24%</b>
> Agrarische beroepen	11	14	-3	-21%
> Economisch-administratieve beroepen	182	149	33	22%
> Informatica beroepen	18	20	-2	-10%
> Medische en paramedische beroepen	19	16	3	19%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	28	24	4	17%
> Pedagogische beroepen	12	10	2	20%
> Sociaal-culturele beroepen	45	35	10	29%
> Technische en industrieberoepen	94	78	16	21%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	191	141	50	35%
<b>Hogere beroepen</b>	<b>211</b>	<b>153</b>	<b>58</b>	<b>38%</b>
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	51	35	16	46%
> Informatica beroepen	<10	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	12	12	0	0%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	0	-	-
> Pedagogische beroepen	45	32	13	41%
> Sociaal-culturele beroepen	63	48	15	31%
> Technische en industrieberoepen	25	12	13	108%
> Transportberoepen	<10	0	-	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

# Nww jongeren naar gemeente

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Midden-Gelderland (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maand				mutatie in %		
	dec-10	dec-11	dec-12	dec-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Totaal Midden-Gelderland	1.178	1.386	1.568	1.783	18%	13%	14%
Arnhem	701	754	839	939	8%	11%	12%
Duiven	46	49	81	83	7%	65%	2%
Lingewaard	80	122	98	124	53%	-20%	27%
Overbetuwe	86	114	135	156	33%	18%	16%
Renkum	40	56	62	91	40%	11%	47%
Rheden	84	150	156	161	79%	4%	3%
Rijnwaarden	25	23	32	43	-8%	39%	34%
Rozendaal	0	3	1	1	-	-67%	0%
Westervoort	42	45	62	62	7%	38%	0%
Zevenaar	74	70	102	123	-5%	46%	21%

# Nww jongeren in Nederland

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	december 2013	december 2012	mutatie '13 - '12
totaal	86.221	71.163	15.058
mannen	43.571	38.133	5.438
vrouwen	42.650	33.030	9.620

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	dec-10	dec-11	dec-12	dec-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
<b>Nederland</b>	<b>54.858</b>	<b>54.926</b>	<b>71.163</b>	<b>86.221</b>	<b>0%</b>	<b>30%</b>	<b>21%</b>
Midden-Gelderland	1.178	1.386	1.568	1.783	18%	13%	14%
Drenthe	1.276	1.261	1.842	2.003	-1%	46%	9%
Friesland	2.643	3.002	4.087	4.366	14%	36%	7%
Groningen	3.493	3.810	4.403	5.239	9%	16%	19%
IJsselvechtstreek	1.325	1.422	1.993	2.498	7%	40%	25%
Stedendriehoek	2.073	1.743	2.394	2.821	-16%	37%	18%
Twente	2.418	2.389	3.221	3.835	-1%	35%	19%
Achterhoek	793	736	1.156	1.276	-7%	57%	10%
Food Valley	667	730	911	1.194	9%	25%	31%
Midden-Gelderland	1.178	1.386	1.568	1.783	18%	13%	14%
Rivierenland	593	579	869	970	-2%	50%	12%
Zuid-Gelderland	1.623	1.870	1.914	1.884	15%	2%	-2%
Flevoland	1.692	1.846	2.238	2.858	9%	21%	28%
Gooi- en Vechtstreek	384	493	613	732	28%	24%	19%
Midden-Utrecht	1.478	1.743	2.300	3.474	18%	32%	51%
Oost-Utrecht	769	716	967	1.097	-7%	35%	13%
Noord-Holland Noord	1.469	1.404	2.157	2.691	-4%	54%	25%
Zaanstreek/Waterland	977	981	1.146	1.233	0%	17%	8%
Zuid-Kennemerland	1.098	1.042	1.283	1.531	-5%	23%	19%
Groot Amsterdam	3.661	2.786	3.382	4.039	-24%	21%	19%
Haaglanden	2.801	2.932	3.863	6.241	5%	32%	62%
Holland Rijnland	1.127	1.010	1.383	1.877	-10%	37%	36%
Midden-Holland	507	497	877	1.054	-2%	76%	20%
Zuid-Holland Centraal	825	917	1.527	1.746	11%	67%	14%
Drechtsteden	853	618	859	1.018	-28%	39%	19%
Gorinchem	359	352	449	559	-2%	28%	24%
Rijnmond	6.354	7.182	7.936	9.991	13%	10%	26%
West-Brabant	1.846	1.656	2.265	2.704	-10%	37%	19%
Zeeland	948	1.163	1.164	1.398	23%	0%	20%
Helmond-De Peel	966	762	1.209	1.242	-21%	59%	3%
Midden-Brabant	1.477	1.343	2.167	2.441	-9%	61%	13%
Noordoost-Brabant	1.531	1.618	2.168	2.554	6%	34%	18%
Zuidoost-Brabant	1.612	1.296	2.058	2.456	-20%	59%	19%
Midden-Limburg	595	399	720	795	-33%	80%	10%
Noord-Limburg	899	967	1.260	1.313	8%	30%	4%
Zuid-Limburg	2.527	2.259	2.803	3.299	-11%	24%	18%

Deze tabel geeft het absolute aantal en de procentuele ontwikkeling weer van niet-werkende werkzoekende jongeren in heel Nederland en per arbeidsmarktregio voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

# Kans op werk regio Midden-Gelderland

## Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per

beroepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Bouw en infra	Timmerman	2,3	Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus	
Dokter-/apotheek-/ tandartsassistenten	Doktersassistent	4	Techniek	werktuigbouw	3,4
Economisch			Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/ supervisor	2,3,4
administratief	Commercieel medewerker binnendienst	3	Veiligheid	Medewerker/onderofficier grondoptreden	2,3
Economisch			Verssectoren	Meewerkend voorman versindustrie	3
administratief	Contactcenter medewerker	3	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/ versindustrie	2
Economisch			Verssectoren	Slager-traiteur	3
administratief	Salarisadministrateur	4	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Verssectoren	Allround voedingsoperator	3
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Handel	(Junior) accountmanager	4			
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1			
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3			
Horeca	Kok	2,3			
Hout en meubel	Werkvoorbereider meubelindustrie	4			
Mobiliteit	Technisch specialist personen-/bedrijfsauto's	4			
Procestechiek	Operator B,C	3,4			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			
Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3			
Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3			

## Toelichting op de gebruikte begrippen

### Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

### Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

### Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

### Gereeliseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-5-2013 en 31-08-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

### Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal

geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het derde tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 31-12-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

### Onderwijsdeelname

Het aantal ingeschreven studenten in schooljaar 2013/2014 is gebaseerd op de 1 oktober-tellingen van DUO, zoals geregistreerd in BRON-mbo.

### Niet-werkende werkzoekende jongeren

Het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren bestaat uit WW-ers, WWB-ers en niet-uitkeringsgerechtigden jonger dan 27 jaar, voor zover ingeschreven bij UWV. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren toenemen door verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijsluiting. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

den met een bijsluiting. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

### Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

### Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

# Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: februari 2014  
Redactie: UWV en SBB  
Vormgeving: SBB  
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



## Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Roland Keiren  
06 5478 3151  
Roland.Keiren@uwv.nl

Jörgen Zegel  
06 52 46 40 48  
Jorgen.Zegel@uwv.nl

[www.werk.nl](http://www.werk.nl)  
[www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie)

---

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)  
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

*Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra*  
Marion Liebregts, 06 29 034 262, [m.liebregts@s-bb.nl](mailto:m.liebregts@s-bb.nl)

[www.s-bb.nl](http://www.s-bb.nl)  
[www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl)

*Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:*  
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,  
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL