

februari 2014

Basiscijfers Jeugd

van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Holland-Rijnland



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/ arbeidsmarktinformatie.

Geregistreerde werkzoekenden

In Nederland is het aantal bij UWV geregistreerde jonge werkzoekenden in een jaar tijd (december 2012 tot en met december 2013) gestegen (+21%). Eind december zijn er 86.221 geregistreerde jonge werkzoekenden.

In alle arbeidsmarktregio's, met uitzondering van Zuid-Gelderland, stijgt het aantal werkzoekende jongeren. De toename varieert van +3% tot +62%. Dit aantal wordt naast arbeidsmarktontwikkelingen beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten.

De arbeidsmarktregio Holland Rijnland laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Eind december 2013 bedraagt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren 1.877 personen.
- › Het aantal geregistreerde jongeren is in de periode december 2012 tot en met december 2013 met 36% toegenomen. Dat is een grotere stijging dan het landelijk gemiddelde (21%).
- › Vanaf de zomer van 2012 stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren

voortdurend; de laatste maand is een daling waarneembaar.

- › De meeste jongeren staan ingeschreven in de gemeenten Leiden (624) en Alphen aan den Rijn (265).
- › Vooral het aantal werkzoekende laag opgeleide jongeren met maximaal vmbo/mavo niveau is gestegen: van 533 (december 2012) tot 802 (december 2013). Dit is een stijging van 50%. Zij vormen bovendien de het grootste deel van de geregistreerde werkzoekende jongeren.
- › Opvallend is de daling van de instroom van "nieuwe" jongeren in het laatste kwartaal.

Vacatures mbo

In de periode van augustus 2013 tot en met november 2013 waren er in de regio Holland Rijnland 3.220 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, april tot en met juli 2013, is dit aantal gestegen met 18 procent. In de beroepsgroep zorg is het aantal vacatures sterk gedaald en in de beroepsgroepen detailhandel, groothandel en horeca sterk gestegen. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Holland Rijnland met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief weinig vacatures zijn in de beroepsgroep economisch administratief en relatief veel in de beroepsgroep detailhandel.

Stage- en leerbanenmarkt

Het landelijke aantal studenten dat in het derde tertaal van 2013 is gestart met een stage of leerbaan is ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is met 14.000

gestegen tot 214.000. Deze stijging vindt zowel plaats in de bol als de bbl. Het aantal ingeschreven studenten is ten opzichte van afgelopen schooljaar landelijk met 5.000 gedaald tot 495.000. In schooljaar 2013/2014 staan 13.009 studenten woonachtig in de regio Holland Rijnland ingeschreven voor een mbo-opleiding. Het aantal studenten in de bbl daalde met 577 in vergelijking met vorig schooljaar tot 3.942. Het aantal ingeschreven studenten in de bol steeg met 428 tot 9.067.

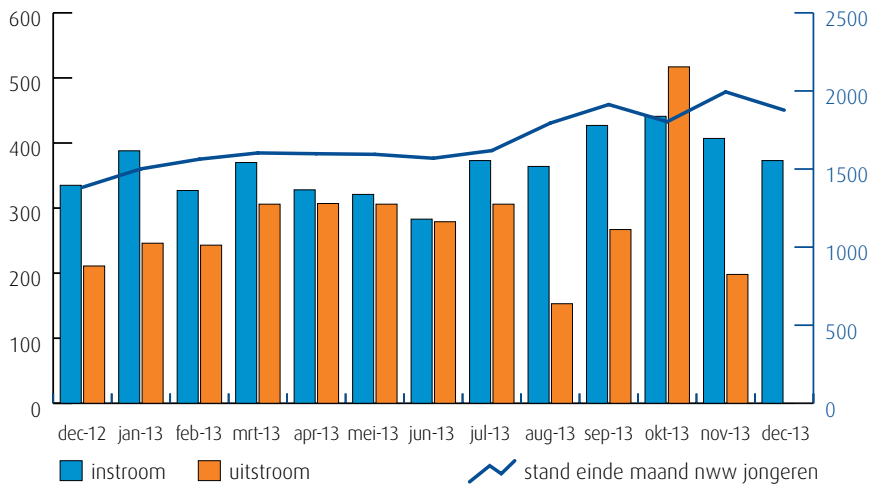
In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: zorg (zorghulp, helpende zorg en welzijn), welzijn (helpende), economisch administratief, bouw en infra, hout en meubel en afbouw en onderhoud.

Van analyse naar actie

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

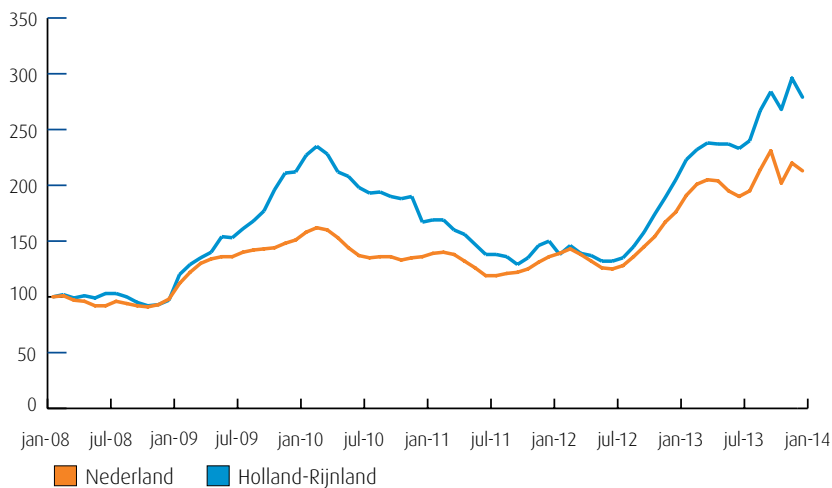
Samenvatting regio Holland-Rijnland

Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linkeras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootte. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

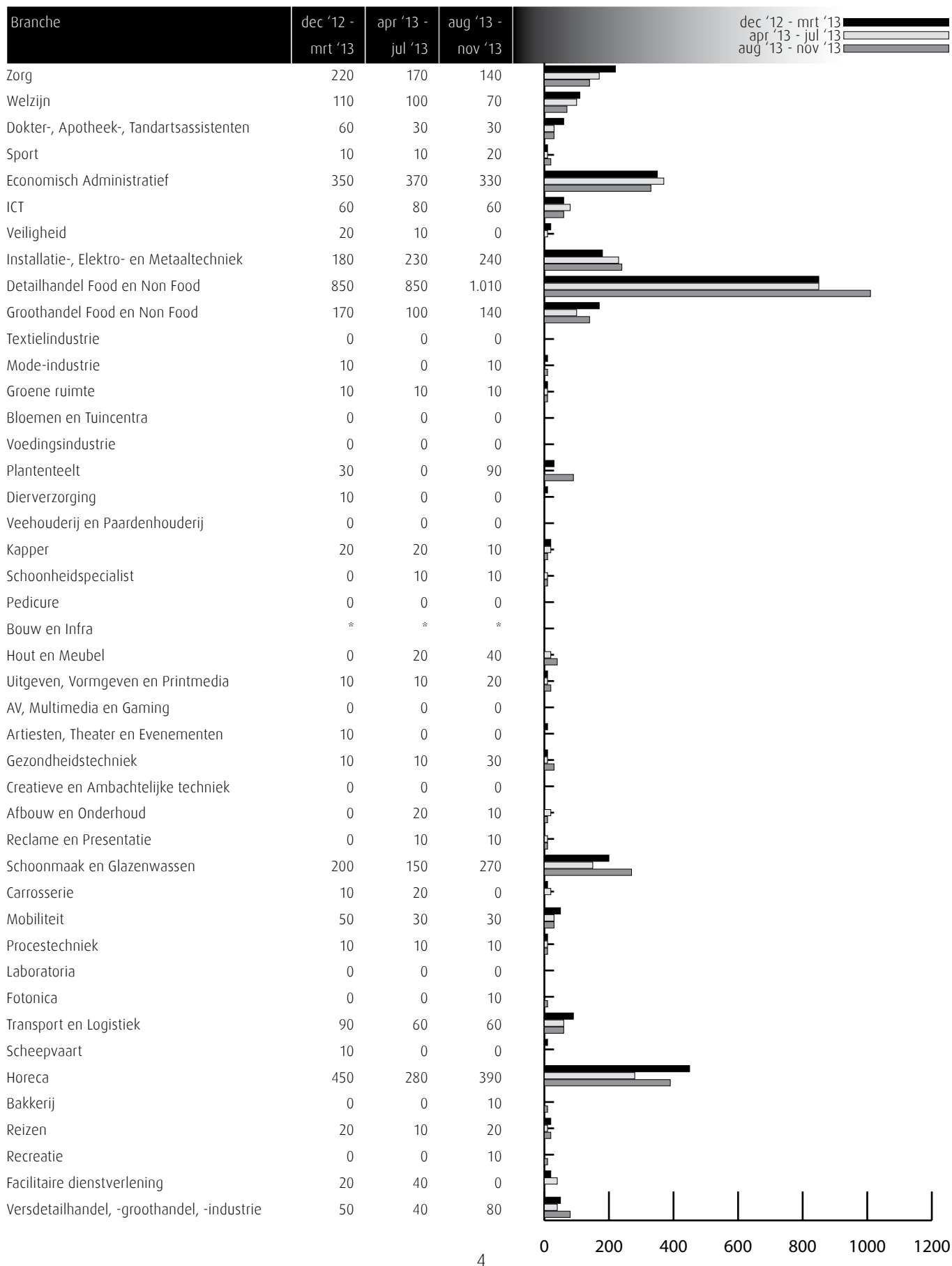
Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 september t/m 31 december 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	888	1.053
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	483	623
Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	3.131	3.637
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	576	742

Het aantal plaatsingen is landelijk licht gestegen ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar. In de regio's met groei van het aantal plaatsingen kan dit herleid worden tot een relatief groot aantal na-registraties die feitelijk reeds in het tweede tertaal hebben plaatsgevonden. Verder lijkt zich een structurelere ontwikkeling te openbaren, omdat zowel in de bbl als bij de bol het aantal overeenkomsten per student groeit. Dit heeft onder andere te maken met het korter worden van de duur van de overeenkomsten en met faillissementen van leerbedrijven.

Vacatures mbo-niveau aug '13 t/m nov '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Holland-Rijnland december 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg					
Welzijn					
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten					
Sport					
Economisch Administratief					
ICT					
Veiligheid					
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek					
Detailhandel Food en Non Food					
Groothandel Food en Non Food					
Textielindustrie					
Mode-industrie					
Groene ruimte		0%	8%		
Bloemen en Tuincentra		0%	0%	10%	3%
Voedingsindustrie					
Plantenteelt		0%	0%	0%	0%
Diervverzorging					
Veehouderij en Paardenhouderij					
Kapper					
Schoonheidspecialist					
Pedicure					
Bouw en Infra					
Hout en Meubel		33%	11%	81%	80%
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia					
AV, Multimedia en Gaming					
Artiesten, Theater en Evenementen					
Gezondheidstechniek					
Creatieve en Ambachtelijke techniek					
Afbouw en Onderhoud		30%	17%		
Reclame en Presentatie					
Schoonmaak en Glazenwassen					
Carrosserie		0%	0%	26%	20%
Mobiliteit		0%	0%	0%	0%
Procestechniek					
Laboratoria					
Fotonica					
Transport en Logistiek		2%	0%		
Scheepvaart					
Horeca					
Bakkerij					
Reizen					
Recreatie					
Facilitaire dienstverlening					
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie					

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de eerste kolom met kleuren staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Holland-Rijnland in december 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Onderwijsdeelname mbo schooljaar 2013 - 2014

Branche	BBL-niveau	BBL-niveau	Totaal	BOL-niveau	BOL-niveau	Totaal	Totaal	Totaal
	1 + 2	3 + 4	BBL	1 + 2	3 + 4	BOL	'13-'14	'12-'13
Bloemen en tuincentra	34	44	78	24	87	111	189	134
Dierverzorging	6	16	22	21	129	150	172	161
Groene ruimte	36	60	96	2	55	57	153	153
Plantenteelt	27	24	51	5	30	35	86	137
Veehouderij en Paardenhouderij	3	3	6	*	29	29	35	33
Voedingsindustrie	4	9	13	*	4	4	17	9
<i>Totaal Groen</i>	<i>110</i>	<i>156</i>	<i>266</i>	<i>52</i>	<i>334</i>	<i>386</i>	<i>652</i>	<i>627</i>
Afbouw en onderhoud	49	25	74	10	23	33	107	117
AV, Multimedia en gaming	*	1	1	*	210	210	211	169
Bakkerij	13	39	52	26	58	84	136	96
Bouw en infra	85	99	184	31	165	196	380	458
Carrosserie	21	23	44	*	*	*	44	48
Creatieve en Ambachtelijke techniek	*	*	*	*	18	18	18	21
Fotonica	*	*	*	*	1	1	1	*
Gezondheidstechniek	1	44	45	2	2	4	49	51
Hout en meubel	10	24	34	35	66	101	135	122
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	229	217	446	92	420	512	958	932
Laboratoria	*	10	10	*	155	155	165	135
Mobiliteit	85	128	213	84	53	137	350	372
Mode-industrie	*	*	*	7	63	70	70	56
Procestechniek	61	9	70	*	3	3	73	59
Reclame en presentatie	*	*	*	9	39	48	48	37
Scheepvaart	7	16	23	9	125	134	157	147
Schoonmaak en Glazenwassen	*	1	1	*	*	*	1	4
Textielindustrie	*	*	*	*	13	13	13	8
Transport en logistiek	104	11	115	2	181	183	298	282
Uitgeven, vormgeven en printmedia	1	1	2	2	330	332	334	352
<i>Totaal Techniek</i>	<i>666</i>	<i>648</i>	<i>1.314</i>	<i>309</i>	<i>1.925</i>	<i>2.234</i>	<i>3.548</i>	<i>3.466</i>
Artiesten, theater en evenementen	*	*	*	1	97	98	98	92
Detailhandel Food/Non Food	135	221	356	141	310	451	807	827
Economisch administratief	8	71	79	106	672	778	857	951
Facilitaire dienstverlening	4	7	11	18	52	70	81	67
Groothandel Food/Non Food	56	67	123	12	168	180	303	367
Horeca	125	192	317	80	286	366	683	626
ICT	1	13	14	50	349	399	413	449
Recreatie	*	*	*	29	114	143	143	136
Reizen	*	2	2	*	89	89	91	92
Veiligheid	64	17	81	269	94	363	444	421
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	62	25	87	*	*	*	87	108
<i>Totaal Economie</i>	<i>455</i>	<i>615</i>	<i>1.070</i>	<i>706</i>	<i>2.231</i>	<i>2.937</i>	<i>4.007</i>	<i>4.136</i>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	*	32	32	*	196	196	228	211
Kapper	68	33	101	73	26	99	200	240
Pedicure	*	*	*	*	*	*	*	*
Schoonheidsspecialist	*	*	*	*	151	151	151	155
Sport	*	5	5	60	477	537	542	517
Welzijn	*	248	248	*	1.338	1.338	1.586	1.822
Zorg	65	774	839	462	638	1.100	1.939	1.850
<i>Totaal Zorg</i>	<i>133</i>	<i>1.092</i>	<i>1.225</i>	<i>595</i>	<i>2.826</i>	<i>3.421</i>	<i>4.646</i>	<i>4.795</i>
AKA	67	*	67	89	*	89	156	134
 Eindtotaal 	1.431	2.511	3.942	1.751	7.316	9.067	13.009	13.158

Ratiogetal

Ratiogetal in regio Holland-Rijnland (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		december 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	508	1.596	659	1.917	108
Welzijn	837	1.765	955	1.557	129
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	247	200	248	237	85
Sport	322	493	421	539	120
Economisch Administratief	750	981	752	844	117
ICT	268	461	324	407	137
Veiligheid	32	394	32	449	88
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	451	971	452	956	102
Detailhandel Food en Non Food	813	830	717	794	92
Groothandel Food en Non Food	257	223	208	295	61
Textielindustrie	7	1	13	12	n.b.
Mode-industrie	24	60	22	68	81
Groene ruimte	173	169	152	150	99
Bloemen en Tuincentra	116	106	173	188	84
Voedingsindustrie	13	10	10	17	n.b.
Plantenteelt	294	173	256	83	181
Diervverzorging	175	148	152	169	76
Veehouderij en Paardenhouderij	97	36	86	33	97
Kapper	206	228	205	196	116
Schoonheidspecialist	85	133	90	145	97
Pedicure	33	4	29	0	n.b.
Bouw en Infra	376	512	299	365	112
Hout en Meubel	106	135	102	132	98
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	176	381	217	329	143
AV, Multimedia en Gaming	60	99	141	209	111
Artiesten, Theater en Evenementen	30	82	31	94	90
Gezondheidstechniek	77	54	84	49	120
Creatieve en Ambachtelijke techniek	14	21	18	17	159
Afbouw en Onderhoud	182	122	175	109	108
Reclame en Presentatie	53	48	60	46	118
Schoonmaak en Glazenwassen	10	3	14	1	n.b.
Carrosserie	73	65	66	46	128
Mobiliteit	314	375	277	349	95
Procestechniek	16	23	20	46	63
Laboratoria	50	120	66	164	97
Fotonica	2		2	1	n.b.
Transport en Logistiek	100	280	87	317	77
Scheepvaart	23	118	23	150	79
Horeca	295	658	323	712	101
Bakkerij	43	79	42	137	56
Reizen	62	102	70	94	123
Recreatie	47	139	51	137	110
Facilitaire dienstverlening	75	66	97	81	105
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	108	131	115	82	170

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 september - 31 december 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen.

Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht toegenomen. De kans op werk is voor zorgkwalificaties op niveau 1, 2 en 3 matig of gering. Voor gediplomeerden van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 4) is er wel (ruim) voldoende arbeidsmarkt perspectief. Er zijn te weinig leerplaatsen in deze regio voor studenten van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4), Zorg hulp (niveau 1), Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 3). Voor de overige zorg-opleidingen zijn er (ruim) voldoende leerplaatsen. (bron: Calibris)

Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk afgenomen. Als gevolg van bezuinigingen is de kans op werk gering voor gediplomeerden van de opleiding Pedagogisch werk en voor de onderwijsassistent. Voor de overige welzijnskwalificaties is de kans op werk voldoende. Voor studenten van de meeste welzijnsopleidingen is er een tekort aan leerplaatsen, behalve voor de opleidingen Pedagogisch werker kinderopvang (niveau 3) en Onderwijsassistent (niveau 4). (bron: Calibris)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten gelijk gebleven. Voor gediplomeerde dokters- en tandartsassistenten is de kans op werk ruim voldoende in deze regio. Voor gediplomeerde apothekersassistenten wordt voldoende werk verwacht. De kans op stage is matig voor studenten van de opleiding Doktersassistenten en voldoende voor Apothekers- en Tandartsassistenten. (bron: Calibris)

Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht toegenomen. De kans op werk voor de sportopleidingen op niveau 2 en 4 is matig of gering. Op niveau 3 is de kans op werk ruim voldoende. De kans op stage is voor de meeste sportopleidingen op niveau 4 matig en voor niveau 2 en 3 ruim voldoende. (bron: Calibris)

Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor studenten van de economisch administratieve opleidingen. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Financieel administratief medewerker (niveau 2) en Medewerker evenementenorganisatie (niveau 4). Een goede kans op een stageplaats er voor studenten van de juridische opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur en Medewerker sociale zekerheid (beiden niveau 4), Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3) en Telephonist/receptionist (niveau 2). (bron: ECABO)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Applicatieontwikkelaar (niveau 4) is ruim voldoende, voor ICT-beheerder (niveau 4) voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Medewerker ICT (niveau 2), Medewerker beheer ICT (niveau 3) en in mindere mate voor studenten van de opleiding Netwerkbeheerder (niveau 4). (bron: ECABO)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus

per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2). Matige perspectieven zijn er voor de opleidingen Coördinator beveiliging en Handhaver toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 3). (bron: ECABO)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan op middelbaar niveau in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio niet veel veranderd. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Detailhandel Food/Non Food

Er zijn in de detailhandel meer dan voldoende leerplaatsen voor zowel verkoop- als managementopleidingen. Voor studenten van de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) is een tekort aan leerplaatsen, mede door de toeloop vanuit andere regio's. (bron: KC Handel)

Groothandel Food/Non Food

In deze regio is voor logistieke en commerciële opleidingen in de groothandel op niveau 1, 2 en 3 een ruim aanbod van leerplaatsen. Studenten van de opleiding (Junior) accountmanager (niveau 4) moeten wat meer moeite doen om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Mode-industrie

Voor studenten van de opleiding Medewerker styling (niveau 4) is het aanbod van leerplaatsen gering. Voor overige opleidingen in de mode-industrie worden er in deze regio nagenoeg geen studenten opgeleid. (bron: KC Handel)

Groene ruimte

Ondernemers merken de gevolgen van het slechte economische klimaat. Klanten kiezen op prijs en kijken nauwelijks naar de kwaliteit van het werk. Ook klanten met wie een jarenlange relatie is opgebouwd kiezen op basis van prijs. Het is opvallend dat er veel minder loyale, d.w.z. terugkerende klanten zijn. Er worden nog steeds maar mondjesmaat bbl-ers aangenomen. (bron: Aequor)

Bloemen en tuincentra

De tuincentra hebben in 2013 een moeilijk jaar gehad. De behoefte aan studenten met klantgerichte en commerciële vaardigheden wordt daardoor alleen maar groter. Bedrijfsleiders zien graag studenten met zowel commerciële vaardigheden als groene kennis. Voor dit soort studenten zijn ze bereid een plek te creëren. Zij merken ook dat deze studenten schaars zijn. Tuincentra zoeken actiever naar studenten. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

Er is een tekort aan studenten en vraag naar werknemers. Er is dan ook met ingang van dit schooljaar een opleiding Food gestart. Bedrijven hebben met name behoefte aan studenten die kennis hebben van de procestechnologie. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Veel ondernemers in de teeltsector maken zich zorgen over de toekomst van hun sector. Het zeer

geringe aanbod van studenten zorgt voor opvolgingsproblemen. Als gevolg van marktontwikkelingen (minder maar grotere bedrijven, toegenomen aanbod wereldwijd met scherpere concurrentie) wordt actief geïnoveerd. Hierdoor ontstaat behoefte aan studenten die procesmatig kunnen denken. Bedrijven zien in toenemende mate het belang van scholing van (toekomstige) werknemers. De opleidingen in deze sector zijn niet populair, maar er is voldoende werk voor studenten die net dat beetje extra kunnen bieden (initiatief, motivatie, werk zien). Voor studenten Loonwerk op niveau 4 is het zeer moeilijk een geschikt leerbedrijf te vinden. (bron: Aequor)

Diervverzorging

Er zijn minder leerplaatsen (bol en bbl) in dieren-speciaalzaken. Maar voor leergierige, initiatiefrijke en klantgerichte studenten zijn er mogelijkheden. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

In de sector paardenhouderij wordt een (beperkt) aantal leerplaatsen aangeboden. Veel veehouders voeren geen actief opleidingsbeleid en gaan niet actief op zoek naar studenten. Toch hebben ze vaak de bereidheid en mogelijkheid een student op te leiden. Er is voldoende werkgelegenheid. (bron: Aequor)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. Maar door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn voldoende stageplaatsen en leerbanen in verhouding tot het aantal studenten. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Bouw en infra

Het aantal studenten is in december 2013 ten opzichte van april 2012 met 29% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 20%. De bouwsector is gemiddeld ontwikkeld in de regio Holland-Rijnland. De werkloosheid is relatief laag en de bevolking relatief jong in vergelijking met het landelijke gemiddelde. Er stromen bijna even veel jongeren de bouw cao in als er uitstromen. Vanaf 2015, als de bouwproductie

aantrekt, zal de vraag naar jonge vakmensen toeneemen. (bron: Fundeon)

Hout en meubel

Als gevolg van de teruglopende werkgelegenheid is er in deze regio een licht tekort aan leerplaatsen voor studenten van alle opleidingen voor zowel bol als bbl. Bbl-studenten kiezen noodgedwongen voor bol. (bron: SH&M)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor theater en evenementen staat onder druk. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriële medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. (bron: SVGB)

Creative- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Afbouw en Onderhoud

De crisis in de bouw is in de sectoren Afbouw en Schilderen en Onderhoud erg goed merkbaar. In de meeste regio's geldt dat er meer faillissementen zijn dan voor de crisis. Dit heeft ook een negatief effect op het aantal leerbedrijven. Daarbij komt dat de flexibilisering onder invloed van de crisis ook toeneemt in de sector. Dat maakt ook dat bedrijven minder snel een bbl-student aannemen voor een periode van twee jaar. Bedrijven kijken naar mogelijkheden om bol-studenten op te leiden. Met extra inzet van oplei-

dingsadviseurs en samenwerkingsverbanden lukt het meestal wel om alle studenten te plaatsen. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten die beginnen met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw. (bron: Savantis)

Reclame en Presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiairs een bedrijf niet veel extra kosten, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. De meeste studenten en leerbedrijven bevinden zich in de het zuidoosten en oosten van het land. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. (bron: Savantis)

Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen bieden opleidingen in de schoonmaakbranche aan en steeds meer studenten kiezen voor deze opleidingen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Door toenemende aandacht van de branche voor de kwaliteit van het werk is er meer aandacht voor opleiden. De meeste studenten in de branche volgen een bbl-opleiding en zijn al werkzaam bij een schoonmaakbedrijf. (bron: Savantis)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Mobiliteit

De auto- en bedrijfsautobranche verkeren net als de gemotoriseerde tweewielers nog steeds in zwaar weer. Dit wordt veroorzaakt door teruglopende verkopen en uitgesteld onderhoud. Ook de studenten-aantallen in de mobiliteitsbranche lopen terug. Voor de korte termijn betekent dit dat het voor studenten van de opleidingen op niveau 2 en 4 lastig is om leerbanen of stageplaatsen te vinden. In deze regio zien we een daling van zowel het aantal leerbedrijven als het aantal studenten. (bron: Innovam)

Procestechniek

Bij meerdere operatoropleidingen is de instroom van studenten dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer leerplaatsen nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal meer moeite gedaan moeten worden om voldoende leerplaatsen te vinden. (bron: PMLF)

Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een leer-

plaats te vinden voor studenten van laboratoriumopleidingen. Hiervoor zijn twee oorzaken aan te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom van studenten in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. In Zuid-Holland (boven de rivieren) is het vooral moeilijk om leerplaatsen te vinden voor studenten van de opleidingen Allround laborant, Chemisch-fysisch analist en Analist klinische chemie. (bron: PMLF)

Fotonica

In en rond Gelderland zijn tekorten aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker fotografie. Ook voor studenten van de opleidingen Fotograaf en AV-specialist is het lastiger om stageplaatsen in het noorden en oosten van het land te vinden. De kans op werk voor gediplomeerden in AV-beroepen is beter in het westen van het land. (bron: PMLF)

Transport en logistiek

De werkgelegenheid in de regio Holland Rijnland in de sector Transport & logistiek is toegenomen. Stijgingen waren te zien in bijvoorbeeld de logistieke dienstverlening en de haven, op- en overslag. Naar verwachting zal de werkgelegenheid voor de totale sector de komende jaren afnemen. Enige groei is te zien in de logistieke dienstverlening. Het aantal leerplaatsen in deze regio is nog niet voldoende voor het aantal studenten in de opleiding. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor studenten aan te bieden. (bron: VTL)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Vanwege de crisis gaat het vinden van een stageplaats of leerbaan over het algemeen wat moeizamer, maar er zijn nog voldoende leerplaatsen. (bron: VTL)

Horeca

Hoewel de horeca flink te lijden heeft onder de crisis, zijn er over het algemeen nog voldoende leerplaatsen beschikbaar. Vooral voor (zelfstandig werkende) koks en gastheren en -vrouwen. (bron: Kenwerk)

Bakkerij

De bakkerijbranche heeft het zwaar. Er is een tekort aan leerplaatsen. (bron: Kenwerk)

Reizen

Er zijn voldoende leerplaatsen in de reisbranche. (bron: Kenwerk)

Recreatie

Er zijn voldoende leerplaatsen in de recreatiebranche. Veel studenten lopen stage in het buitenland. (bron: Kenwerk)

Facilitaire dienstverlening

In de facilitaire dienstverlening wordt het steeds lastiger voor studenten om een leerplaats te vinden. Bedrijven zijn minder snel geneigd om leerplaatsen aan te bieden. Dit geldt zowel voor bol- als voor bbl-studenten. (bron: Kenwerk)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het mkb zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO kenniscentrum food)

Aantal leerbedrijven

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Holland-Rijnland december 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	636	644
Groene sector	43	39
Techniek	419	447
Zorg en Welzijn	170	149
Totaal	1.268	1.279

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Holland-Rijnland december 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in december 2013 is vergeleken met het totaal in december 2012.

Gemeente																		Totaal 2013	Totaal 2012
	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL		
Alphen aan den Rijn	54	203	183	35	48	50	168	70	61	42	6	33	15	21	13	8	17	1.027	1.024
Boskoop	53	29	11	7	4	7	26	5	8	6	-	8	1	3	4	3	8	183	198
Hillegom	22	55	33	7	4	16	53	18	14	10	4	6	5	2	4	1	6	260	256
Kaag en Braassem	48	56	38	24	13	18	20	22	27	13	2	10	11	-	6	2	12	322	327
Katwijk	92	163	81	28	22	37	101	62	41	32	4	38	7	11	23	8	24	774	788
Leiden	41	374	281	37	85	36	212	60	143	77	44	53	12	34	16	11	17	1.533	1.519
Leiderdorp	19	95	47	6	15	17	51	11	19	16	2	17	1	5	6	2	7	336	327
Lisse	24	64	42	18	8	16	58	26	24	11	2	8	6	7	7	8	6	335	351
Nieuwkoop	53	70	30	27	7	16	40	41	17	14	1	6	14	2	6	5	6	355	344
Noordwijk	19	128	42	14	20	12	42	17	73	23	-	15	7	4	3	4	7	430	412
Noordwijkerhout	36	51	26	11	11	11	24	32	18	10	1	8	7	3	5	6	2	262	250
Oegstgeest	14	74	17	4	1	5	26	4	17	13	2	4	1	5	4	-	3	194	193
Rijnwoude	57	47	31	17	7	13	27	32	5	7	5	13	3	1	4	4	13	286	288
Teylingen	38	126	43	18	17	20	47	42	33	21	13	17	6	4	9	2	8	464	460
Zoeterwoude	17	43	22	12	6	2	20	16	9	3	2	10	6	-	3	3	6	180	183
Totaal 2013	587	1.578	927	265	268	276	915	458	509	298	88	246	102	102	113	67	142	6.941	6.920
Totaal 2012	659	1.499	918	308	240	284	921	440	482	314	82	248	98	92	122	74	139		

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren*

	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13	mei-13	jun-13	jul-13	aug-13	sep-13	okt-12	nov-13	dec-13
stand einde maand	1.383	1.501	1.563	1.603	1.598	1.594	1.569	1.618	1.794	1.913	1.803	1.994	1.877
instroom	335	388	327	370	328	321	283	373	364	427	441	407	373
uitstroom	211	246	243	306	307	306	279	306	153	267	517	198	

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	350	0	102	0	Onderwijzend personeel	<10	<10	12	19
Agrarisch	25	<10	16	<10	Sociaal-cultureel	10	0	66	49
Economisch, administratief en commercieel	89	56	134	66	Technisch	116	78	92	<10
Medisch, paramedisch	10	<10	26	18	Transport, communicatie en verkeer	<10	24	<10	<10
Humaniora	10	<10	<10	16	Theologie	0	0	0	0
Openbare orde en veiligheid	19	35	<10	0	Wiskunde en natuurwetenschappen	0	<10	<10	10
Persoonlijke/sociale verzorging	93	88	79	<10	Juridisch en bestuurlijk	0	<10	<10	14
					Kunst	0	0	<10	<10

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht*

Geslacht	december 2013	december 2012	mutatie '13 - '12
totaal	1.877	1.383	494
mannen	972	737	235
vrouwen	905	646	259

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau*

Opleidingsniveau	december 2013	december 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	376	220	156	71%
vmbo/mavo	426	313	113	36%
havo/vwo	135	100	35	35%
mbo-1 en 2	306	217	89	41%
mbo-3 en 4	416	325	91	28%
hbo/wo	218	208	10	5%

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend*

Duur werkzoekend	december 2013	december 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	766	703	63	9%
3 - 6 maanden	482	331	151	46%
6 - 12 maanden	295	205	90	44%
>= 12 maanden	334	144	190	132%

* Regio Holland-Rijnland, bron: UWV

Nww jongeren naar beroep

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Holland-Rijnland (bron: UWV)

Beroep	december	december	mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
Totaal nww	1.877	1.383	494	36%
Elementaire beroepen	309	199	110	55%
> Agrarische beroepen	<10	0	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	22	26	-4	-15%
> Technische en industrieberoepen	163	98	65	66%
> Transportberoepen	24	15	9	60%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	99	60	39	65%
Lagere beroepen	721	468	253	54%
> Agrarische beroepen	43	30	13	43%
> Economisch-administratieve beroepen	67	49	18	37%
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	10	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	<10	0	-	-
> Technische en industrieberoepen	167	115	52	45%
> Transportberoepen	120	85	35	41%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	304	174	130	75%
Middelbare beroepen	636	479	157	33%
> Agrarische beroepen	10	14	-4	-29%
> Economisch-administratieve beroepen	184	155	29	19%
> Informatica beroepen	25	15	10	67%
> Medische en paramedische beroepen	26	10	16	160%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	40	34	6	18%
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	32	29	3	10%
> Technische en industrieberoepen	106	67	39	58%
> Transportberoepen	14	15	-1	-7%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	192	133	59	44%
Hogere beroepen	211	168	43	26%
> Agrarische beroepen	<10	0	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	58	58	0	0%
> Informatica beroepen	13	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	24	13	11	85%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	0	0	0	-
> Pedagogische beroepen	31	27	4	15%
> Sociaal-culturele beroepen	65	45	20	44%
> Technische en industrieberoepen	12	12	0	0%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

Nww jongeren naar gemeente

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Holland-Rijnland (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maand				mutatie in %		
	dec-10	dec-11	dec-12	dec-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Totaal Holland Rijnland	1.127	1.010	1.383	1.877	-10%	37%	36%
Alphen aan den Rijn	233	166	231	265	-29%	39%	15%
Boskoop	33	35	70	59	6%	100%	-16%
Hillegom	37	25	48	88	-32%	92%	83%
Kaag en Braassem	45	40	53	67	-11%	33%	26%
Katwijk	90	96	154	213	7%	60%	38%
Leiden	391	388	407	624	-1%	5%	53%
Leiderdorp	52	50	58	80	-4%	16%	38%
Lisse	33	24	48	72	-27%	100%	50%
Nieuwkoop	45	44	51	64	-2%	16%	25%
Noordwijk	40	29	60	82	-28%	107%	37%
Noordwijkerhout	17	13	25	55	-24%	92%	120%
Oegstgeest	28	26	41	54	-7%	58%	32%
Rijnwoude	31	23	35	47	-26%	52%	34%
Teylingen	38	42	80	95	11%	90%	19%
Zoeterwoude	14	9	22	12	-36%	144%	-45%

Nww jongeren in Nederland

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	december 2013	december 2012	mutatie '13 - '12
totaal	86.221	71.163	15.058
mannen	43.571	38.133	5.438
vrouwen	42.650	33.030	9.620

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	dec-10	dec-11	dec-12	dec-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Nederland	54.858	54.926	71.163	86.221	0%	30%	21%
Holland-Rijnland	1.127	1.010	1.383	1.877	-10%	37%	36%
Drenthe	1.276	1.261	1.842	2.003	-1%	46%	9%
Friesland	2.643	3.002	4.087	4.366	14%	36%	7%
Groningen	3.493	3.810	4.403	5.239	9%	16%	19%
IJsselvechtstreek	1.325	1.422	1.993	2.498	7%	40%	25%
Stedendriehoek	2.073	1.743	2.394	2.821	-16%	37%	18%
Twente	2.418	2.389	3.221	3.835	-1%	35%	19%
Achterhoek	793	736	1.156	1.276	-7%	57%	10%
Food Valley	667	730	911	1.194	9%	25%	31%
Midden-Gelderland	1.178	1.386	1.568	1.783	18%	13%	14%
Rivierenland	593	579	869	970	-2%	50%	12%
Zuid-Gelderland	1.623	1.870	1.914	1.884	15%	2%	-2%
Flevoland	1.692	1.846	2.238	2.858	9%	21%	28%
Gooi- en Vechtstreek	384	493	613	732	28%	24%	19%
Midden-Utrecht	1.478	1.743	2.300	3.474	18%	32%	51%
Oost-Utrecht	769	716	967	1.097	-7%	35%	13%
Noord-Holland Noord	1.469	1.404	2.157	2.691	-4%	54%	25%
Zaanstreek/Waterland	977	981	1.146	1.233	0%	17%	8%
Zuid-Kennemerland	1.098	1.042	1.283	1.531	-5%	23%	19%
Groot Amsterdam	3.661	2.786	3.382	4.039	-24%	21%	19%
Haaglanden	2.801	2.932	3.863	6.241	5%	32%	62%
Holland Rijnland	1.127	1.010	1.383	1.877	-10%	37%	36%
Midden-Holland	507	497	877	1.054	-2%	76%	20%
Zuid-Holland Centraal	825	917	1.527	1.746	11%	67%	14%
Drechtsteden	853	618	859	1.018	-28%	39%	19%
Gorinchem	359	352	449	559	-2%	28%	24%
Rijnmond	6.354	7.182	7.936	9.991	13%	10%	26%
West-Brabant	1.846	1.656	2.265	2.704	-10%	37%	19%
Zeeland	948	1.163	1.164	1.398	23%	0%	20%
Helmond-De Peel	966	762	1.209	1.242	-21%	59%	3%
Midden-Brabant	1.477	1.343	2.167	2.441	-9%	61%	13%
Noordoost-Brabant	1.531	1.618	2.168	2.554	6%	34%	18%
Zuidoost-Brabant	1.612	1.296	2.058	2.456	-20%	59%	19%
Midden-Limburg	595	399	720	795	-33%	80%	10%
Noord-Limburg	899	967	1.260	1.313	8%	30%	4%
Zuid-Limburg	2.527	2.259	2.803	3.299	-11%	24%	18%

Deze tabel geeft het absolute aantal en de procentuele ontwikkeling weer van niet-werkende werkzoekende jongeren in heel Nederland en per arbeidsmarktregio voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

Kans op werk regio Holland-Rijnland

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per

beroepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Bouw en infra	Timmerman	2,3	Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3
Economisch			Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus	
administratief	Commercieel medewerker binnendienst	3		werktuigbouw	3,4
Economisch			Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/	
administratief	Contactcenter medewerker	3		supervisor	2,3,4
Economisch			Veiligheid	Medewerker/onderofficier grondoptreden	2,3
administratief	Salarisadministrateur	4	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/	
Gezondheidstechniek	Opticien	4		versindustrie	2
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Verssectoren	Slager-traiteur	3
Handel	(Junior) accountmanager	4	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Handel	Manager handel	4	Voedingsindustrie	Assistent voedingsindustrie	1
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Hout en meubel	Werkvoorbereider meubelindustrie	4	Zorg en welzijn	Verpleegkundige	4
Mobiliteit	Technisch specialist personen-/bedrijfsauto's	4			
Procestechniek	Operator B,C	3,4			
Plantenteelt	Medewerker teelt	2,3,4			
Plantenteelt	Medewerker vershandel, logistiek en				
	transport	2,3			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			
Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3			

Toelichting op de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gereeliseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-5-2013 en 31-08-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal

geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het derde tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 31-12-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

Onderwijsdeelname

Het aantal ingeschreven studenten in schooljaar 2013/2014 is gebaseerd op de 1 oktober-tellingen van DUO, zoals geregistreerd in BRON-mbo.

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren bestaat uit WW-ers, WVB-ers en niet-uitkeringsgerechtigden jonger dan 27 jaar, voor zover ingeschreven bij UWV. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren toenemen door verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijsluiting. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

den met een bijsluiting. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: februari 2014
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Martine van Doorn
06 54 303 065
Martine.vanDoorn@uwv.nl

Jean-Paul Biever
06 54 372 541
Jean-Paul.Biever@uwv.nl

www.werk.nl
www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra
Martin de Wolf, 06 54 783 624, m.dewolf@s-bb.nl

www.s-bb.nl
www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL