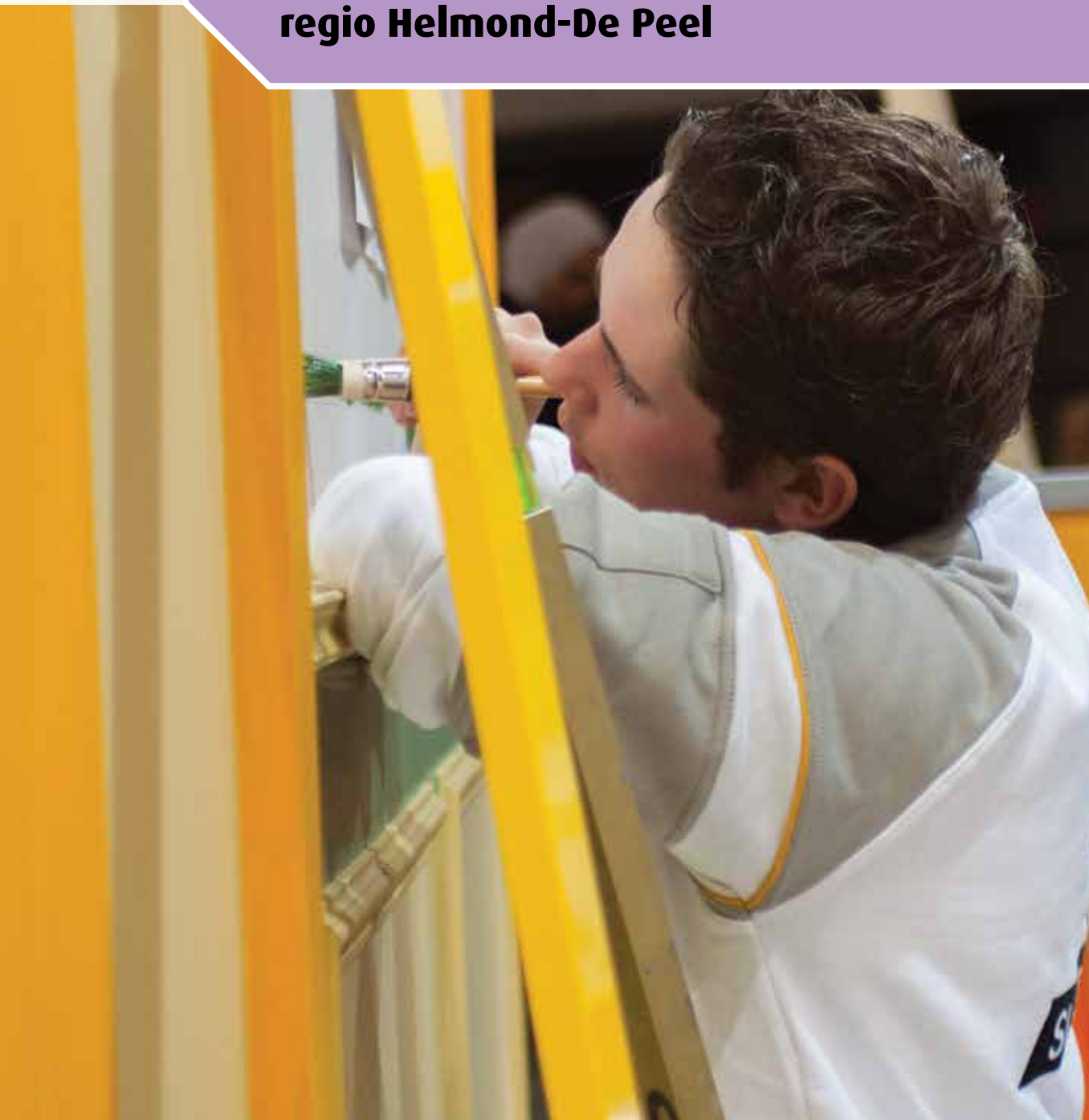


februari 2014

# Basiscijfers Jeugd

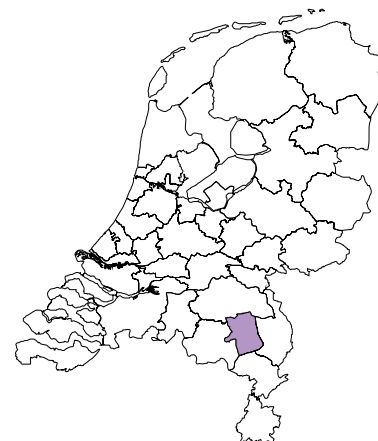
van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Helmond-De Peel



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



## Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl) en [www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie).

## Geregistreerde werkzoekenden

In Nederland is het aantal bij UWV geregistreerde jonge werkzoekenden in een jaar tijd (december 2012 tot en met december 2013) gestegen (+21%). Eind december zijn er 86.221 geregistreerde jonge werkzoekenden.

In alle arbeidsmarktregio's, met uitzondering van Zuid-Gelderland, stijgt het aantal werkzoekende jongeren. De toename varieert van +3% tot +62%. Dit aantal wordt naast arbeidsmarktontwikkelingen beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten.

Arbeidsmarktregio Helmond-de Peel: De arbeidsmarktregio Helmond-de Peel laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Eind december 2013 bedraagt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren 1.242 personen.
- › Het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren is in de periode december 2012 tot en met december 2013 met 3% toegenomen. Dat is een kleinere toename dan het landelijk gemiddelde (21%).
- › Het aantal geregistreerde werkzoekende

jongeren blijft gemiddeld genomen in 2013 stabiel. Het aantal werkzoekende jongeren was met 1379 in februari het hoogst. Het laagste aantal was in jun, toen waren er 1.153 werkzoekende jongeren.

- › De meeste jongeren staan ingeschreven in de gemeenten Helmond (559), Geldrop-Mierlo (161) en Gemert-Bakel (150).
- › Het aantal werkzoekenden op vmbo/mavo- mbo-niveau is licht gedaald.

## Vacatures mbo

In de periode van augustus 2013 tot en met november 2013 waren er in de regio Helmond – De Peel 880 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, april tot en met juli 2013, is dit aantal gedaald met 4 procent. In de beroepsgroepen installatie-, elektro- en metaaltechniek en economisch administratief is het aantal vacatures sterk gedaald en in de beroepsgroepen detailhandel en zorg sterk gestegen. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Helmond – De Peel met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief weinig vacatures zijn in de beroepsgroepen horeca en economisch administratief en relatief veel in de beroepsgroep detailhandel.

## Stage- en leerbanenmarkt

Het landelijke aantal studenten dat in het derde tertaal van 2013 is gestart met een stage of leerbaan is ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is met 14.000 gestegen tot 214.000. Deze stijging vindt

zowel plaats in de bol als de bbl.

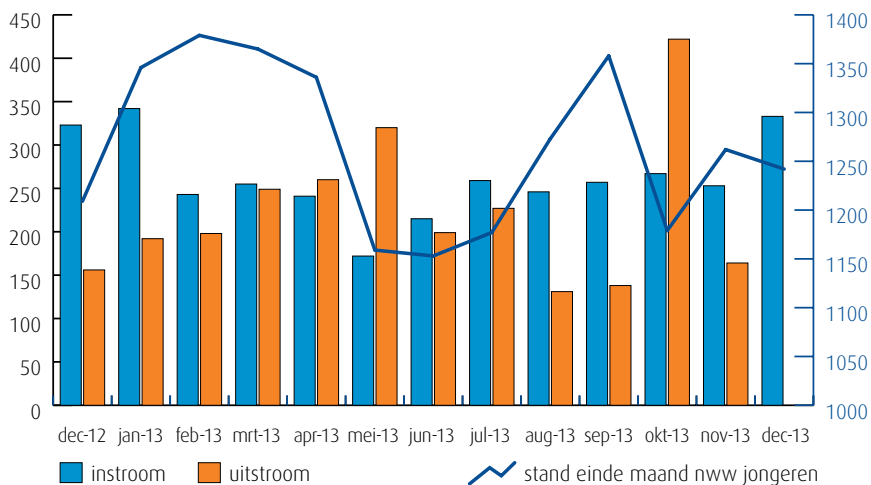
Het aantal ingeschreven studenten is ten opzichte van afgelopen schooljaar landelijk met 5.000 gedaald tot 495.000. In schooljaar 2013/2014 staan 7.713 studenten woonachtig in de regio Helmond-De Peel ingeschreven voor een mbo-opleiding. Het aantal studenten in de bbl daalde met 411 in vergelijking met vorig schooljaar tot 2.007. Het aantal ingeschreven studenten in de bol steeg met 180 tot 5.706.

## Van analyse naar actie

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

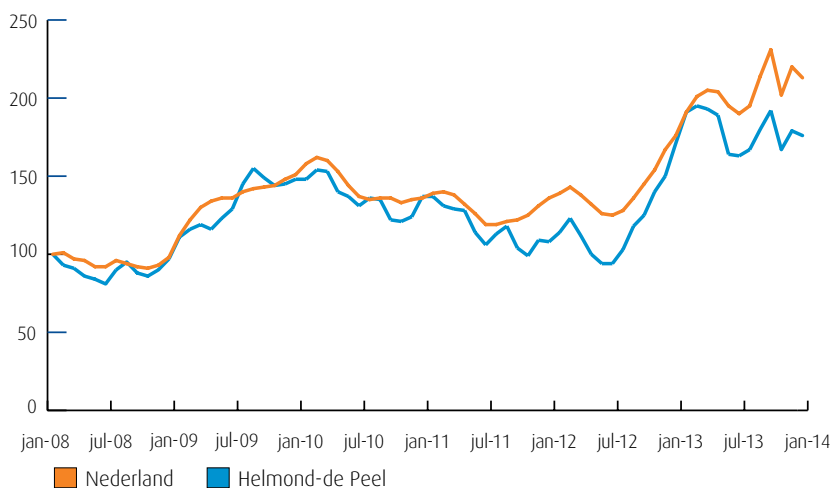
# Samenvatting regio Helmond-De Peel

## Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linkeras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootheid. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

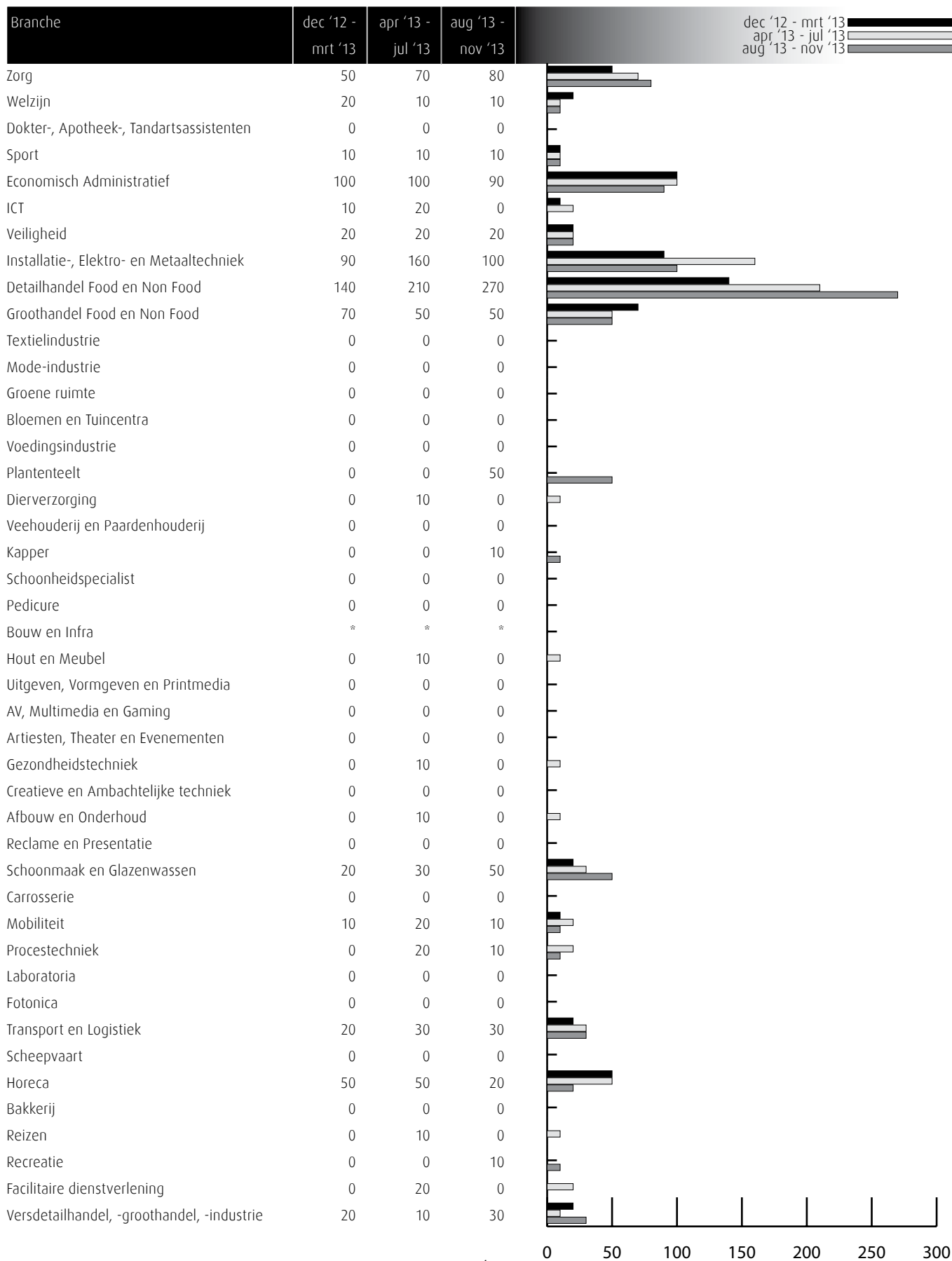
## Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 september t/m 31 december 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan		398	497
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan		336	341
Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage		1.425	1.679
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage		369	244

Het aantal plaatsingen is landelijk licht gestegen ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar. In de regio's met groei van het aantal plaatsingen kan dit herleid worden tot een relatief groot aantal na-registraties die feitelijk reeds in het tweede tertiaal hebben plaatsgevonden. Verder lijkt zich een structurelere ontwikkeling te openbaren, omdat zowel in de bbl als bij de bol het aantal overeenkomsten per student groeit. Dit heeft onder andere te maken met het korter worden van de duur van de overeenkomsten en met faillissementen van leerbedrijven.

# Vacatures mbo-niveau aug '13 t/m nov '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



# Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

## Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Helmond-De Peel december 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg					
Welzijn					
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten					
Sport					
Economisch Administratief					
ICT					
Veiligheid					
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek					
Detailhandel Food en Non Food		0%	0%	0%	0%
Groothandel Food en Non Food					
Textielindustrie		0%			
Mode-industrie					
Groene ruimte		50%	8%	8%	12%
Bloemen en Tuincentra					
Voedingsindustrie			0%	0%	3%
Plantenteelt		0%	0%	0%	0%
Diervverzorging		0%	0%	0%	13%
Veehouderij en Paardenhouderij			4%		23%
Kapper					
Schoonheidspecialist					
Pedicure					
Bouw en Infra					
Hout en Meubel				33%	0%
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia					
AV, Multimedia en Gaming					
Artiesten, Theater en Evenementen					
Gezondheidstechniek					
Creatieve en Ambachtelijke techniek					
Afbouw en Onderhoud					
Reclame en Presentatie					
Schoonmaak en Glazenwassen					
Carrosserie					
Mobiliteit					
Procestechiek					
Laboratoria					
Fotonica					
Transport en Logistiek					
Scheepvaart					
Horeca					
Bakkerij					
Reizen					
Recreatie					
Facilitaire dienstverlening					
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie					

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de eerste kolom met kleuren staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Helmond-De Peel in december 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

### Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

## Onderwijsdeelname mbo schooljaar 2013 - 2014

Branche	BBL-niveau	BBL-niveau	Totaal	BOL-niveau	BOL-niveau	Totaal	Totaal	Totaal
	1 + 2	3 + 4	BBL	1 + 2	3 + 4	BOL	'13-'14	'12-'13
Bloemen en tuincentra	13	2	15	1	10	11	26	35
Dierverzorging	5	2	7	34	155	189	196	180
Groene ruimte	10	9	19	6	178	184	203	184
Plantenteelt	7	12	19	11	24	35	54	50
Veehouderij en Paardenhouderij	*	11	11	*	97	97	108	130
Voedingsindustrie	7	10	17	1	19	20	37	47
<i>Totaal Groen</i>	42	46	88	53	483	536	624	626
Afbouw en onderhoud	26	17	43	17	31	48	91	143
AV, Multimedia en gaming	*	*	*	*	113	113	113	87
Bakkerij	1	2	3	13	22	35	38	36
Bouw en infra	24	54	78	60	91	151	229	266
Carrosserie	10	14	24	1	*	1	25	32
Creatieve en Ambachtelijke techniek	*	*	*	*	17	17	17	9
Fotonica	*	*	*	*	*	*	*	1
Gezondheidstechniek	3	30	33	*	3	3	36	28
Hout en meubel	17	19	36	20	31	51	87	99
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	168	203	371	73	237	310	681	705
Laboratoria	*	1	1	*	78	78	79	61
Mobiliteit	44	67	111	31	50	81	192	199
Mode-industrie	*	*	*	13	36	49	49	49
Procestechniek	28	35	63	14	2	16	79	89
Reclame en presentatie	*	*	*	12	107	119	119	155
Scheepvaart	*	*	*	*	3	3	3	2
Schoonmaak en Glazenwassen	1	*	1	*	*	*	1	*
Textielindustrie	18	12	30	*	5	5	35	23
Transport en logistiek	127	14	141	13	39	52	193	160
Uitgeven, vormgeven en printmedia	1	*	1	2	122	124	125	144
<i>Totaal Techniek</i>	468	468	936	269	987	1.256	2.192	2.288
Artiesten, theater en evenementen	*	*	*	1	59	60	60	51
Detailhandel Food/Non Food	61	130	191	61	170	231	422	470
Economisch administratief	3	51	54	51	645	696	750	780
Facilitaire dienstverlening	3	2	5	52	16	68	73	34
Groothandel Food/Non Food	19	9	28	*	89	89	117	129
Horeca	33	67	100	48	170	218	318	316
ICT	1	30	31	49	220	269	300	286
Recreatie	3	1	4	21	102	123	127	143
Reizen	*	*	*	*	25	25	25	36
Veiligheid	28	5	33	144	41	185	218	185
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	12	17	29	*	*	*	29	49
<i>Totaal Economie</i>	163	312	475	427	1.537	1.964	2.439	2.479
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	*	9	9	*	103	103	112	109
Kapper	6	15	21	57	60	117	138	112
Pedicure	*	*	*	*	1	1	1	3
Schoonheidsspecialist	*	*	*	*	108	108	108	87
Sport	*	2	2	15	229	244	246	225
Welzijn	*	44	44	*	747	747	791	866
Zorg	21	359	380	183	376	559	939	965
<i>Totaal Zorg</i>	27	429	456	255	1.624	1.879	2.335	2.367
AKA	52	*	52	71	*	71	123	184
<b>Eindtotaal</b>	<b>752</b>	<b>1.255</b>	<b>2.007</b>	<b>1.075</b>	<b>4.631</b>	<b>5.706</b>	<b>7.713</b>	<b>7.944</b>

# Ratiogetal

## Ratiogetal in regio Helmond-De Peel (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		december 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	303	882	271	894	88
Welzijn	458	1.082	440	783	133
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	128	98	131	115	87
Sport	198	197	212	243	87
Economisch Administratief	473	767	454	748	98
ICT	131	271	151	298	105
Veiligheid	14	105	15	213	53
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	368	750	384	690	113
Detailhandel Food en Non Food	499	491	424	436	96
Groothandel Food en Non Food	139	55	146	127	n.b.
Textielindustrie	11	17	22	34	100
Mode-industrie	14	54	18	50	139
Groene ruimte	130	199	164	202	124
Bloemen en Tuincentra	44	29	73	24	n.b.
Voedingsindustrie	19	36	35	37	179
Plantenteelt	119	53	144	55	117
Diervverzorging	254	163	224	191	75
Veehouderij en Paardenhouderij	236	131	186	133	78
Kapper	84	93	95	140	75
Schoonheidspecialist	45	71	57	107	84
Pedicure	5	22	10	22	n.b.
Bouw en Infra	241	331	218	224	134
Hout en Meubel	92	106	84	87	111
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	65	140	63	124	109
AV, Multimedia en Gaming	30	60	46	109	84
Artiesten, Theater en Evenementen	11	56	15	60	127
Gezondheidstechniek	50	31	56	36	96
Creatieve en Ambachtelijke techniek	10	9	11	17	n.b.
Afbouw en Onderhoud	95	151	105	91	183
Reclame en Presentatie	64	146	66	117	129
Schoonmaak en Glazenwassen	5	1	5	1	n.b.
Carrosserie	32	30	29	29	94
Mobiliteit	138	203	128	186	101
Procestechniek	77	182	77	95	192
Laboratoria	13	47	13	78	60
Fotonica	1	4	3	0	n.b.
Transport en Logistiek	75	280	66	191	129
Scheepvaart	1	1	1	1	n.b.
Horeca	116	318	125	325	105
Bakkerij	25	34	24	37	88
Reizen	25	50	27	26	n.b.
Recreatie	16	161	21	124	170
Facilitaire dienstverlening	26	19	32	75	n.b.
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	68	52	60	29	158

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 september - 31 december 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen.



# Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

## Zorg

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar gelijk gebleven. De kans op werk is voor zorgkwalificaties op niveau 1, 2 en 3 matig of gering. Voor gediplomeerden van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 4) is er wel (ruim) voldoende arbeidsmarktprospectief. Er zijn te weinig leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4) en vooral voor Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen (niveau 4). Voor de overige zorgopleidingen zijn er (ruim) voldoende leerplaatsen. (bron: Calibris)

## Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk afgenomen. Als gevolg van bezuinigingen is de kans op werk gering voor gediplomeerden van de opleiding Pedagogisch werk en voor de onderwijsassistent. Voor de overige welzijnskwalificaties is de kans op werk voldoende. Voor studenten van de opleidingen Pedagogisch werk kinderopvang (niveau 4) en vooral voor studenten Sociaal cultureel werker (niveau 4) is er een tekort aan leerplaatsen. Voor de overige welzijnsopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende (bron: Calibris)

## Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

Het aantal studenten is gelijk gebleven. Voor gediplomeerde tandarts- en doktersassistenten is de kans op werk ruim voldoende of goed in deze regio. Voor gediplomeerde apothekersassistenten wordt voldoende werk verwacht. Voor de AG-opleidingen is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

## Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht afgenomen. De kans op werk is voor gediplomeerden van de meeste sportopleidingen op niveau 4 matig en op niveau 2 is de kans op werk gering. Op niveau 3 is de kans op werk ruim voldoende en op niveau 4 (trainer/coach) voldoende. Er zijn te weinig leerplaatsen voor studenten Agoog en manager (beide niveau 4). Voor de overige opleidingen is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

## Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor studenten van de economisch administratieve opleidingen. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Financieel administratief medewerker (niveau 2), Juridisch medewerker zakelijke dienstverlening en Assistent accountant (beiden niveau 4). Goede perspectieven zijn er voor studenten van de secretariële opleidingen Secretaresse (niveau 3) en Directiesecretaresse/Managementassistent (niveau 4) en de opleidingen Medewerker personeel en arbeid, (Junior) accountmanager, Salarisadministrateur en Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen (allen niveau 4). (bron: ECABO)

## ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleidingen Netwerkbeheerder en Applicatieontwikkelaar (beiden niveau 4) is ruim voldoende, voor ICT-beheerder (niveau 4) en Medewerker beheer ICT (niveau 3) voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten bij de opleidingen Particulier digitaal onderzoeker (niveau 4) en Medewerker ICT (niveau 2). (bron: ECABO)

## Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerplaatsen in de

particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging niveau 2), Beveiliging (particuliere beveiliging niveau 2), Handhaver toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 3) en Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2). (bron: ECABO)

## Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan op middelbaar niveau in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio niet veel veranderd. Het gaat echter om bescheiden aantallen. Dat geldt ook in relatief opzicht, vergeleken met het aantal studenten dat wordt opgeleid. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

## Detailhandel Food/Non Food

Voor zowel verkoop- als managementfuncties zijn op alle niveaus voldoende leerplaatsen beschikbaar. (bron: KC Handel)

## Groothandel Food/Non Food

In deze regio wordt een kleine groep studenten opgeleid voor commerciële functies in de groothandel. Op niveau 3 (Commercieel medewerker binnendienst) zijn meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar. Op niveau 4 ((Junior) accountmanager) moeten studenten wat meer moeite doen om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

## Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

## Mode-industrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de mode-industrie. (bron: KC Handel)

## Groene ruimte

De tendens blijft ongeveer gelijk. Veel bedrijven in de hoveniersector hebben nog steeds moeite om voldoende werk te hebben. (bron: Aequor)

## Bloemen en tuincentra

Het tekort aan leerbedrijven is vooral nog aanwezig binnen de vormgevingsopleidingen. (bron: Aequor)

## Voedingsindustrie

Er zijn weinig jonge studenten die kiezen voor deze sector. (bron: Aequor)

## Plantenteelt

Er is een overschot aan leerbedrijven. (bron: Aequor)

## Dierverzorging

In toenemende mate vinden studenten van de opleidingen Dierverzorging een leerplaats bij veehouderijbedrijven. (bron: Aequor)

## Veehouderij en Paardenhouderij

Er zijn voldoende leerbedrijven binnen de veehouderij omdat het aantal studenten beperkt is. Ook studenten in de dierverzorging lopen stage op veehouderijbedrijven. Door de invoering van het veiligheidscertificaat is een tekort aan leerbedrijven

in de paardenhouderij ontstaan. (bron: Aequor)

## Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. Er wordt krapte verwacht voor leerplaatsen in verband met de 1.000 uren norm. (bron: KOC Nederland)

## Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten op niveau 3 is in evenwicht. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. Er wordt krapte verwacht voor leerplaatsen in verband met de 1.000 uren norm. (bron: KOC Nederland)

## Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

## Bouw en infra

Het aantal studenten is in december 2013 ten opzichte van april 2012 met 32% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 10%. De bouwsector is gemiddeld ontwikkeld in de regio. De werkloosheid komt overeen met het landelijk gemiddelde, de beroepsbevolking is iets ouder en gemiddeld geschoold. De uitstroom van jongeren uit de bouw is twee keer zo groot als de instroom. Vanaf 2015, als de bouwproductie aantrekt, zal de vraag naar jonge vakmensen toenemen. (bron: Fundeon)

## Hout en meubel

Als gevolg van de teruglopende werkgelegenheid is er in deze regio een licht tekort aan leerplaatsen voor alle opleidingen. (bron: SH&M)

## Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

## AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor stu-



denten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

#### Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuzen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

#### Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

#### Creative- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

#### Afbouw en Onderhoud

De crisis in de bouw is in de sectoren Afbouw en Schilderen en Onderhoud erg goed merkbaar. In de meeste regio's geldt dat er meer faillissementen zijn dan voor de crisis. Dit heeft ook een negatief effect op het aantal leerbedrijven. Daarbij komt dat de flexibilisering onder invloed van de crisis ook toeneemt in de sector. Dat maakt ook dat bedrijven minder snel een bbl-student aannemen voor een periode van twee jaar. Bedrijven kijken naar mogelijkheden om bol-studenten op te leiden. Met extra inzet van opleidingsadviseurs en samenwerkingsverbanden lukt het meestal wel om alle studenten te plaatsen. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten die beginnen met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is belangrijk. (bron: Savantis)

#### Reclame en Presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen om stagiairs een bedrijf niet veel extra kosten, is het

vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. De meeste studenten en leerbedrijven bevinden zich in de het zuidoosten en oosten van het land. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. (bron: Savantis)

#### Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen bieden opleidingen in de schoonmaakbranche aan en steeds meer studenten kiezen voor deze opleidingen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Als gevolg van de crisis is de afgelopen jaren een lichte stagnatie in de werkgelegenheid te zien: het aantal arbeidsjaren blijft min of meer stabiel. UWV verwacht voor de komende jaren een lichte groei in de sector. Door toenemende aandacht van de branche voor de kwaliteit van het werk is er meer aandacht voor opleiden. De meeste studenten in de branche volgen een bbl-opleiding en zijn al werkzaam bij een schoonmaakbedrijf. (bron: Savantis)

#### Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

#### Mobiliteit

De auto- en bedrijfsautobranche verkeren net als de gemotoriseerde tweewielers nog steeds in zwaar weer. Dit wordt veroorzaakt door teruglopende verkopen en uitgesteld onderhoud. Ook de studenten-aantallen in de mobiliteitsbranche lopen terug. Voor de korte termijn betekent dit dat het voor studenten van de opleidingen op niveau 2 en 4 lastig is om leerbanen of stageplaatsen te vinden. In deze regio zien we een daling van zowel het aantal leerbedrijven als het aantal studenten. (bron: Innovam)

#### Procestechniek

Bij meerdere operatoropleidingen is de instroom van studenten dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer leerplaatsen nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal meer moeite gedaan moeten worden om voldoende leerplaatsen te vinden. (bron: PMLF)

#### Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een leerplaats te vinden voor studenten van laboratoriumopleidingen. Hiervoor zijn twee oorzaken aan te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom van studenten in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. In Oost-Brabant is het vooral moeilijk om leerplaatsen te vinden voor studenten van de opleidingen Chemisch-fysisch analist en Microbiologisch analist. (bron: PMLF)

#### Transport en logistiek

Naar verwachting zal de werkgelegenheid in de gehele sector Transport & logistiek nog afnemen. In 2015 wordt een groei verwacht. Deze groei zal in 2013 al te zien zijn in de logistieke dienstverlening. Om te zorgen voor voldoende instroom in de sector is het van belang dat er voldoende leerplaatsen zijn. Vanwege de crisis is dit nog niet overal het geval. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor studenten aan te bieden. (bron: VTL)

#### Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Vanwege de crisis gaat het vinden van een stageplaats of leerbaan over het algemeen wat moeizamer, maar er zijn nog voldoende leerplaatsen. (bron: VTL)

#### Horeca

De horeca trekt licht aan. Dit is vooral te merken in het middensegment. Er is voor alle opleidingen nog voldoende aanbod van leerplaatsen. Zowel voor bol- als bbl-studenten. (bron: Kenwerk)

#### Bakkerij

Het is moeilijk om voldoende leerplaatsen te realiseren. Dit signaal komt vanuit het Summa College. Bovendien voorziet men, gezien het grote aandeel studenten (85%) dat kiest voor banket een tekort aan broodbakkers. (bron: Kenwerk)

#### Reizen

Het aantal reisbureaus neemt nog altijd af. In de regio hebben bedrijven vooral behoefte aan hoger opgeleiden. Voor studenten van opleidingen op mbo niveau 4 en hbo wordt vaak gekozen. Voor die op niveau 2 heeft men nagenoeg geen plaats. Ook komen stagiairs van buiten de regio. (bron: Kenwerk)

#### Recreatie

Het blijft onveranderd. Het is moeilijk om stagiaires te plaatsen binnen de recreatie. Wel is er een toename van nieuwe leerbedrijven. (bron: Kenwerk)

#### Facilitaire dienstverlening

ROC ter AA heeft de opleiding FD weer volop ingezet. Nadat men vorig schooljaar een voorzichtige start heeft gemaakt is, zijn er dit jaar veel studenten. In de regio is een toename van nieuwe leerbedrijven voor FD. (bron: Kenwerk)

#### Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het mkb zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO kenniscentrum food)

# Aantal leerbedrijven

## Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Helmond-De Peel december 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	192	189
Groene sector	48	50
Techniek	375	386
Zorg en Welzijn	73	79
<b>Totaal</b>	<b>688</b>	<b>704</b>

## Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Helmond-De Peel december 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in december 2013 is vergeleken met het totaal in december 2012.

Gemeente	Aantal leerbedrijven per gemeente																	Totaal 2013	Totaal 2012
	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL		
Asten	76	40	31	17	7	9	40	39	14	10	4	14	9	3	4	5	10	332	335
Deurne	107	100	82	34	10	25	80	64	31	28	7	20	11	10	6	6	9	630	631
Geldrop-Mierlo	46	105	56	22	8	18	67	35	39	27	7	25	16	16	8	1	9	505	478
Gemert-Bakel	98	112	41	29	11	17	62	50	23	18	3	19	11	6	6	4	7	517	529
Helmond	103	240	256	38	34	33	229	133	78	50	40	54	12	22	21	8	29	1.380	1.392
Laarbeek	64	49	26	19	8	14	40	43	16	12	5	22	9	2	8	4	10	351	373
Someren	76	58	37	34	9	13	43	27	16	11	3	7	17	7	7	1	6	372	373
<b>Totaal 2013</b>	<b>570</b>	<b>704</b>	<b>529</b>	<b>193</b>	<b>87</b>	<b>129</b>	<b>561</b>	<b>391</b>	<b>217</b>	<b>156</b>	<b>69</b>	<b>161</b>	<b>85</b>	<b>66</b>	<b>60</b>	<b>29</b>	<b>80</b>	<b>4.087</b>	<b>4.111</b>
<b>Totaal 2012</b>	<b>584</b>	<b>701</b>	<b>534</b>	<b>208</b>	<b>87</b>	<b>128</b>	<b>578</b>	<b>384</b>	<b>196</b>	<b>152</b>	<b>70</b>	<b>156</b>	<b>99</b>	<b>63</b>	<b>67</b>	<b>33</b>	<b>71</b>		

# Niet-werkende werkzoekende jongeren

## Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren\*

	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13	mei-13	jun-13	jul-13	aug-13	sep-13	okt-12	nov-13	dec-13
stand einde maand	1.209	1.346	1.379	1.365	1.336	1.159	1.153	1.177	1.273	1.358	1.179	1.262	1.242
instroom	323	342	243	255	241	172	215	259	246	257	267	253	333
uitstroom	156	192	198	249	260	320	199	227	131	138	422	164	

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau\*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	260	0	52	0	Onderwijzend personeel	<10	<10	30	22
Agrarisch	<10	<10	24	0	Sociaal-cultureel	87	79	73	<10
Economisch, administratief en commercieel	61	50	86	28	Technisch	<10	14	<10	<10
Medisch, paramedisch	<10	0	0	<10	Transport, communicatie en verkeer	0	0	0	0
Humaniora	<10	13	0	0	Theologie	0	0	<10	<10
Openbare orde en veiligheid	62	45	54	<10	Wiskunde en natuurwetenschappen	0	0	<10	12
Persoonlijke/sociale verzorging	<10	<10	10	35	Juridisch en bestuurlijk	0	0	<10	<10
					Kunst				

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht\*

Geslacht	december 2013	december 2012	mutatie '13 - '12
totaal	1.242	1.209	33
mannen	645	673	-28
vrouwen	597	536	61

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau\*

Opleidingsniveau	december 2013	december 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	280	250	30	12%
vmbo/mavo	275	287	-12	-4%
havo/vwo	71	41	30	73%
mbo-1 en 2	212	239	-27	-11%
mbo-3 en 4	285	302	-17	-6%
hbo/wo	119	90	29	32%

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend\*

Duur werkzoekend	december 2013	december 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	591	669	-78	-12%
3 - 6 maanden	307	281	26	9%
6 - 12 maanden	148	139	9	6%
>= 12 maanden	196	120	76	63%

\* Regio Helmond-De Peel, bron: UWV

# Nww jongeren naar beroep

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Helmond-De Peel (bron: UWV)

Beroep	december	december	mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
<b>Totaal nww</b>	<b>1.242</b>	<b>1.209</b>	<b>33</b>	<b>3%</b>
<b>Elementaire beroepen</b>	<b>270</b>	<b>248</b>	<b>22</b>	<b>9%</b>
> Agrarische beroepen	11	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	21	20	1	5%
> Technische en industrieberoepen	144	137	7	5%
> Transportberoepen	26	21	5	24%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	68	66	2	3%
<b>Lagere beroepen</b>	<b>514</b>	<b>520</b>	<b>-6</b>	<b>-1%</b>
> Agrarische beroepen	40	33	7	21%
> Economisch-administratieve beroepen	34	31	3	10%
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	<10	0	-	-
> Technische en industrieberoepen	165	177	-12	-7%
> Transportberoepen	90	111	-21	-19%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	178	164	14	9%
<b>Middelbare beroepen</b>	<b>349</b>	<b>307</b>	<b>42</b>	<b>14%</b>
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	119	86	33	38%
> Informatica beroepen	13	17	-4	-24%
> Medische en paramedische beroepen	14	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	<10	10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	20	23	-3	-13%
> Technische en industrieberoepen	64	60	4	7%
> Transportberoepen	0	<10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	102	87	15	17%
<b>Hogere beroepen</b>	<b>109</b>	<b>92</b>	<b>17</b>	<b>18%</b>
> Agrarische beroepen	<10	0	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	27	28	-1	-4%
> Informatica beroepen	<10	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	0	0	0	-
> Pedagogische beroepen	36	16	20	125%
> Sociaal-culturele beroepen	26	23	3	13%
> Technische en industrieberoepen	<10	12	-	-
> Transportberoepen	<10	0	-	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

# Nww jongeren naar gemeente

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Helmond-De Peel (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maand				mutatie in %		
	dec-10	dec-11	dec-12	dec-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Totaal Helmond-De Peel	966	762	1.209	1.242	-21%	59%	3%
Asten	49	45	67	85	-8%	49%	27%
Deurne	103	54	123	112	-48%	128%	-9%
Geldrop-Mierlo	113	92	163	161	-19%	77%	-1%
Gemert-Bakel	100	87	142	150	-13%	63%	6%
Helmond	512	404	562	559	-21%	39%	-1%
Laarbeek	47	42	70	79	-11%	67%	13%
Someren	42	38	82	96	-10%	116%	17%

# Nww jongeren in Nederland

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	december 2013	december 2012	mutatie '13 - '12
totaal	86.221	71.163	15.058
mannen	43.571	38.133	5.438
vrouwen	42.650	33.030	9.620

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	dec-10	dec-11	dec-12	dec-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
<b>Nederland</b>	<b>54.858</b>	<b>54.926</b>	<b>71.163</b>	<b>86.221</b>	<b>0%</b>	<b>30%</b>	<b>21%</b>
Helmond-De Peel	966	762	1.209	1.242	-21%	59%	3%
Drenthe	1.276	1.261	1.842	2.003	-1%	46%	9%
Friesland	2.643	3.002	4.087	4.366	14%	36%	7%
Groningen	3.493	3.810	4.403	5.239	9%	16%	19%
IJsselvechtstreek	1.325	1.422	1.993	2.498	7%	40%	25%
Stedendriehoek	2.073	1.743	2.394	2.821	-16%	37%	18%
Twente	2.418	2.389	3.221	3.835	-1%	35%	19%
Achterhoek	793	736	1.156	1.276	-7%	57%	10%
Food Valley	667	730	911	1.194	9%	25%	31%
Midden-Gelderland	1.178	1.386	1.568	1.783	18%	13%	14%
Rivierenland	593	579	869	970	-2%	50%	12%
Zuid-Gelderland	1.623	1.870	1.914	1.884	15%	2%	-2%
Flevoland	1.692	1.846	2.238	2.858	9%	21%	28%
Gooi- en Vechtstreek	384	493	613	732	28%	24%	19%
Midden-Utrecht	1.478	1.743	2.300	3.474	18%	32%	51%
Oost-Utrecht	769	716	967	1.097	-7%	35%	13%
Noord-Holland Noord	1.469	1.404	2.157	2.691	-4%	54%	25%
Zaanstreek/Waterland	977	981	1.146	1.233	0%	17%	8%
Zuid-Kennemerland	1.098	1.042	1.283	1.531	-5%	23%	19%
Groot Amsterdam	3.661	2.786	3.382	4.039	-24%	21%	19%
Haaglanden	2.801	2.932	3.863	6.241	5%	32%	62%
Holland Rijnland	1.127	1.010	1.383	1.877	-10%	37%	36%
Midden-Holland	507	497	877	1.054	-2%	76%	20%
Zuid-Holland Centraal	825	917	1.527	1.746	11%	67%	14%
Drechtsteden	853	618	859	1.018	-28%	39%	19%
Gorinchem	359	352	449	559	-2%	28%	24%
Rijnmond	6.354	7.182	7.936	9.991	13%	10%	26%
West-Brabant	1.846	1.656	2.265	2.704	-10%	37%	19%
Zeeland	948	1.163	1.164	1.398	23%	0%	20%
Helmond-De Peel	966	762	1.209	1.242	-21%	59%	3%
Midden-Brabant	1.477	1.343	2.167	2.441	-9%	61%	13%
Noordoost-Brabant	1.531	1.618	2.168	2.554	6%	34%	18%
Zuidoost-Brabant	1.612	1.296	2.058	2.456	-20%	59%	19%
Midden-Limburg	595	399	720	795	-33%	80%	10%
Noord-Limburg	899	967	1.260	1.313	8%	30%	4%
Zuid-Limburg	2.527	2.259	2.803	3.299	-11%	24%	18%

Deze tabel geeft het absolute aantal en de procentuele ontwikkeling weer van niet-werkende werkzoekende jongeren in heel Nederland en per arbeidsmarktregio voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

# Kans op werk regio Helmond-De Peel

## Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per

beroepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Bouw en infra	Tegelzetter	2,3	Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/ supervisor	2,3,4
Bouw en infra	Timmerman	2,3	Veiligheid	Medewerker/onderofficier grondoptreden	2,3
Carrosserie	Autoschadetechnicus	3	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/ versindustrie	2
Dierverzorging	Biotechnicus	4	Verssectoren	Slager-traiteur	3
Dierverzorging	Proefdierverzorger	3	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Economisch			Verssectoren	Voedingsindustrie	3
administratief	Contactcenter medewerker	3	Verssectoren	Voedingsmanagement	4
Economisch			Zorg en welzijn	Verpleegkundige	4
administratief	Salarisadministrateur	4			
Gezondheidstechniek	Opticien	4			
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3			
Handel	(Junior) accountmanager	4			
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1			
Horeca	Zelfstandig werkend gastheer/- vrouw	3			
Horeca	Zelfstandig werkend kok	3			
Mobiliteit	Technisch specialist personen-/bedrijfsauto's	4			
Procestechiek	Operator B,C	3,4			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			
Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3			
Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3			
Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus werktuigbouw	3,4			

## Toelichting op de gebruikte begrippen

### Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

### Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

### Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bvp-leerplaats)

Bvp-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

### Gereeliseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-5-2013 en 31-08-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

### Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal

geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het derde tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 31-12-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

### Onderwijsdeelname

Het aantal ingeschreven studenten in schooljaar 2013/2014 is gebaseerd op de 1 oktober-tellingen van DUO, zoals geregistreerd in BRON-mbo.

### Niet-werkende werkzoekende jongeren

Het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren bestaat uit WW-ers, WWB-ers en niet-uitkeringsgerechtigden jonger dan 27 jaar, voor zover ingeschreven bij UWV. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren toenemen door verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijsluiting. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

den met een bijsluiting. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

### Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

### Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.



# Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: februari 2014  
Redactie: UWV en SBB  
Vormgeving: SBB  
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



## Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Gerald Ahn  
06 51 303 843  
Gerald.Ahn@uwv.nl

Jeroen van den Berg  
06 11 918 153  
Jeroen.vandenBerg-01@uwv.nl

[www.werk.nl](http://www.werk.nl)  
[www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie)

---

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)  
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

*Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra*  
Mérie Michels, 06 53 147 256, [m.michels@s-bb.nl](mailto:m.michels@s-bb.nl)

[www.s-bb.nl](http://www.s-bb.nl)  
[www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl)

*Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:*  
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,  
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL