

februari 2014

# Basiscijfers Jeugd

van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Gorinchem



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



## **Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.**

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl) en [www.werk.nl/](http://www.werk.nl/) arbeidsmarktinformatie.

## **Geregistreerde werkzoekenden**

In Nederland is het aantal bij UWV geregistreerde jonge werkzoekenden in een jaar tijd (december 2012 tot en met december 2013) gestegen (+21%). Eind december zijn er 86.221 geregistreerde jonge werkzoekenden.

In alle arbeidsmarktregio's, met uitzondering van Zuid-Gelderland, stijgt het aantal werkzoekende jongeren. De toename varieert van +3% tot +62%. Dit aantal wordt naast arbeidsmarktontwikkelingen beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten.

De arbeidsmarktregio Gorinchem laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Eind december 2013 bedraagt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren 559 personen.
- › Het aantal geregistreerde jongeren is in de periode december 2012 tot en met december 2013 met 24 % toegenomen. Dat is een grotere stijging dan het landelijk gemiddelde (21%).
- › In 2013 bedraagt de gemiddelde maandelijkse instroom 100 jongeren. In 2012

bedroeg de instroom nog 70 jongeren per maand.

- › De meeste jongeren staan ingeschreven in de gemeenten Gorinchem (182) en Leerdam (107).
- › Vooral het aantal werkzoekende jongeren met mbo niveau is procentueel sterk gestegen. Het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren met mbo 1- of 2 niveau is met 31% toegenomen, onder jongeren met mbo niveau 3- of 4 is de toename 40%.
- › De gestage stijging van het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren heeft zijn effect op de kansen van werkzoekende jongeren. Van de geregistreerde werkzoekende jongeren is eind 2013 43% korter dan 3 maanden werkzoekend en 20% langer dan een jaar werkzoekend.
- › De toename van het aantal geregistreerde werkzoekenden was het grootst onder jongeren met lagere en middelbare verzorgende beroepen (respectievelijk +66% en +51%) en middelbaar technische en industrieberoepen (+48%).

## **Vacatures mbo**

In de periode van augustus 2013 tot en met november 2013 waren er in de regio Gorinchem 680 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, april tot en met juli 2013, is dit aantal gedaald met 10 procent. In de beroepsgroepen economisch administratief en zorg is het aantal vacatures sterk gedaald en in de beroepsgroep installatie-, elektro- en metaaltechniek sterk gestegen. Vergelijken we de verdeling van

het aantal vacatures in de regio Gorinchem met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief weinig vacatures zijn in de beroepsgroep horeca en relatief veel in de beroepsgroep installatie-, elektro- en metaaltechniek.

## **Stage- en leerbanenmarkt**

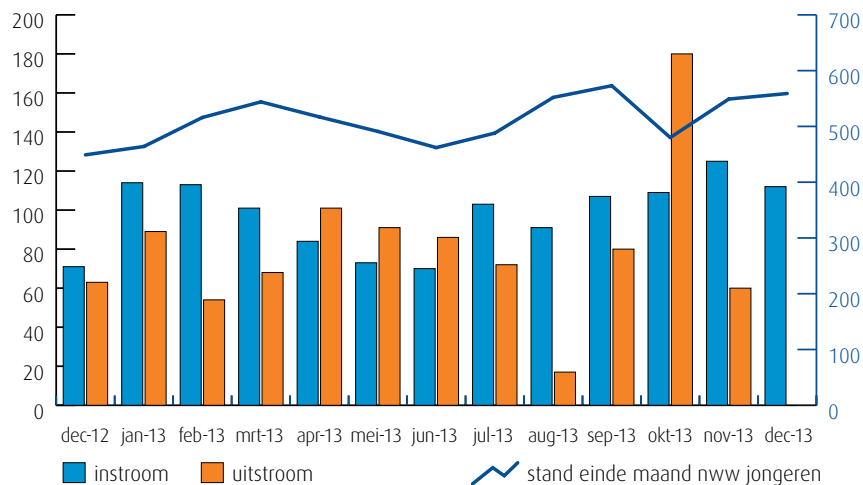
Het landelijke aantal studenten dat in het derde tertaal van 2013 is gestart met een stage of leerbaan is ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is met 14.000 gestegen tot 214.000. Deze stijging vindt zowel plaats in de bol als de bbl. Het aantal ingeschreven studenten is ten opzichte van afgelopen schooljaar landelijk met 5.000 gedaald tot 495.000. In schooljaar 2013/2014 staan 4.716 studenten woonachtig in de regio Gorinchem ingeschreven voor een mbo-opleiding. Het aantal studenten in de bbl daalde met 161 in vergelijking met vorig schooljaar tot 1.620. Het aantal ingeschreven studenten in de bol steeg met 121 tot 3.096.

## **Van analyse naar actie**

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

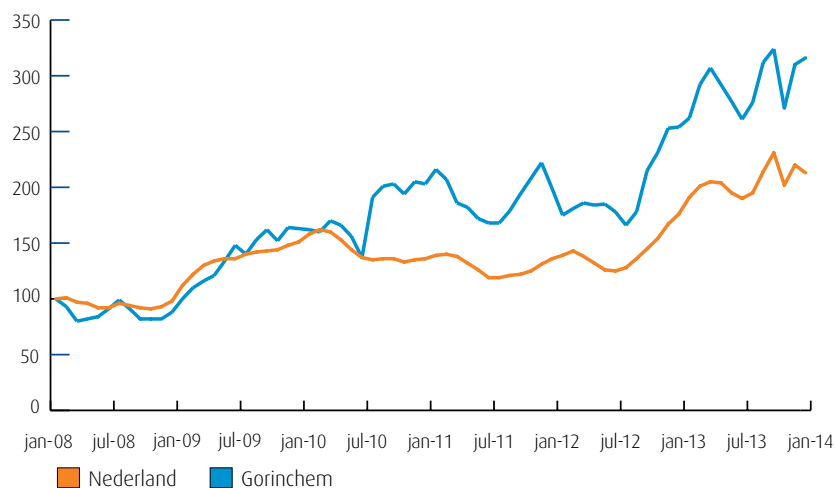
# Samenvatting regio Gorinchem

## Instream, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linkeras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootte. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

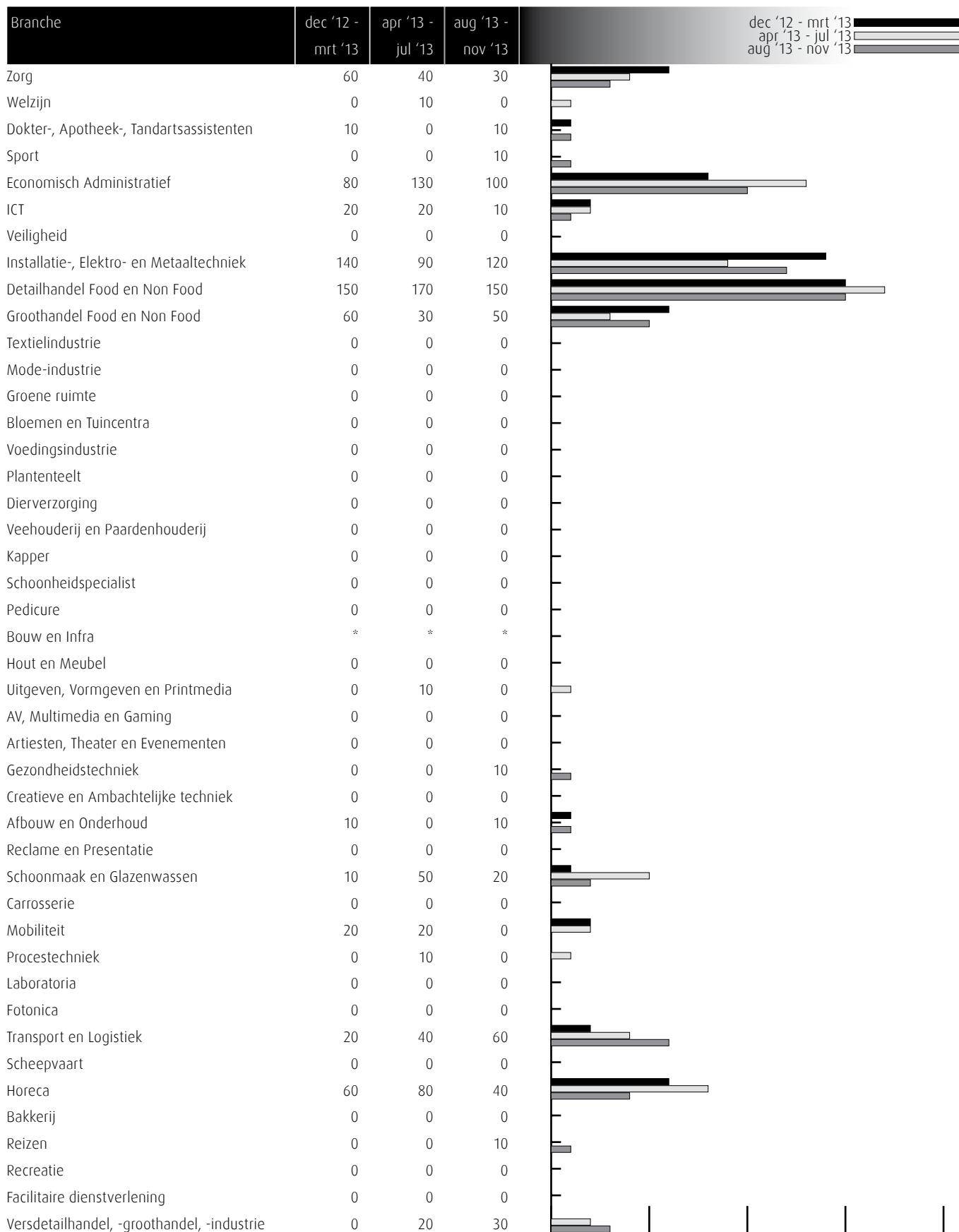
## Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 september t/m 31 december 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	403	427
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	235	221
Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	1.020	1.193
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	193	186

Het aantal plaatsingen is landelijk licht gestegen ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar. In de regio's met groei van het aantal plaatsingen kan dit herleid worden tot een relatief groot aantal na-registraties die feitelijk reeds in het tweede tertaal hebben plaatsgevonden. Verder lijkt zich een structurelere ontwikkeling te openbaren, omdat zowel in de bbl als bij de bol het aantal overeenkomsten per student groeit. Dit heeft onder andere te maken met het korter worden van de duur van de overeenkomsten en met faillissementen van leerbedrijven.

# Vacatures mbo-niveau aug '13 t/m nov '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



# Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

## Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Gorinchem december 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg					
Welzijn					
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten					
Sport					
Economisch Administratief					
ICT					
Veiligheid					
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek					
Detailhandel Food en Non Food					
Groothandel Food en Non Food					
Textielindustrie					
Mode-industrie					
Groene ruimte		2%	0%	0%	30%
Bloemen en Tuincentra			0%	11%	0%
Voedingsindustrie					
Plantenteelt			0%		50%
Diervverzorging					
Veehouderij en Paardenhouderij					
Kapper					
Schoonheidspecialist					
Pedicure					
Bouw en Infra					
Hout en Meubel					
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia					
AV, Multimedia en Gaming					
Artiesten, Theater en Evenementen					
Gezondheidstechniek					
Creatieve en Ambachtelijke techniek					
Afbouw en Onderhoud					
Reclame en Presentatie					
Schoonmaak en Glazenwassen					
Carrosserie					
Mobiliteit		0%	0%		
Procestechiek					
Laboratoria					
Fotonica					
Transport en Logistiek					
Scheepvaart					
Horeca					
Bakkerij					
Reizen					
Recreatie					
Facilitaire dienstverlening					
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie					

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de eerste kolom met kleuren staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Gorinchem in december 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

### Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

## Onderwijsdeelname mbo schooljaar 2013 - 2014

Branche	BBL-niveau 1 + 2	BBL-niveau 3 + 4	Totaal BBL	BOL-niveau 1 + 2	BOL-niveau 3 + 4	Totaal BOL	Totaal '13-'14	Totaal '12-'13
Bloemen en tuincentra	1	8	9	5	17	22	31	30
Dierverzorging	8	8	16	12	59	71	87	72
Groene ruimte	23	47	70	3	43	46	116	129
Plantenteelt	19	12	31	*	10	10	41	51
Veehouderij en Paardenhouderij	*	14	14	*	37	37	51	50
Voedingsindustrie	2	4	6	*	*	*	6	5
<i>Totaal Groen</i>	<i>53</i>	<i>93</i>	<i>146</i>	<i>20</i>	<i>166</i>	<i>186</i>	<i>332</i>	<i>337</i>
Afbouw en onderhoud	12	17	29	4	23	27	56	63
AV, Multimedia en gaming	*	1	1	*	35	35	36	36
Bakkerij	5	3	8	5	3	8	16	21
Bouw en infra	66	75	141	26	93	119	260	334
Carrosserie	11	1	12	1	*	1	13	12
Creatieve en Ambachtelijke techniek	*	1	1	*	16	16	17	24
Fotonica	*	*	*	*	1	1	1	3
Gezondheidstechniek	*	15	15	*	2	2	17	21
Hout en meubel	17	16	33	5	33	38	71	74
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	178	100	278	19	128	147	425	413
Laboratoria	*	1	1	*	28	28	29	24
Mobiliteit	57	52	109	15	40	55	164	168
Mode-industrie	*	*	*	1	14	15	15	14
Procestechniek	31	36	67	*	*	*	67	69
Reclame en presentatie	*	*	*	5	40	45	45	40
Scheepvaart	2	14	16	3	29	32	48	43
Schoonmaak en Glazenwassen	1	*	1	*	*	*	1	1
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	37	6	43	*	29	29	72	73
Uitgeven, vormgeven en printmedia	*	2	2	*	113	113	115	109
<i>Totaal Techniek</i>	<i>417</i>	<i>340</i>	<i>757</i>	<i>84</i>	<i>627</i>	<i>711</i>	<i>1.468</i>	<i>1.542</i>
Artiesten, theater en evenementen	*	*	*	*	28	28	28	32
Detailhandel Food/Non Food	40	92	132	37	118	155	287	280
Economisch administratief	1	26	27	67	333	400	427	385
Facilitaire dienstverlening	*	*	*	6	5	11	11	12
Groothandel Food/Non Food	9	18	27	3	86	89	116	100
Horeca	38	40	78	14	67	81	159	147
ICT	*	7	7	19	148	167	174	147
Recreatie	*	*	*	2	27	29	29	31
Reizen	*	*	*	*	20	20	20	22
Veiligheid	2	3	5	51	15	66	71	72
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	19	10	29	*	*	*	29	20
<i>Totaal Economie</i>	<i>109</i>	<i>196</i>	<i>305</i>	<i>199</i>	<i>847</i>	<i>1.046</i>	<i>1.351</i>	<i>1.248</i>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	*	7	7	*	67	67	74	67
Kapper	28	6	34	26	15	41	75	68
Pedicure	*	*	*	*	*	*	*	4
Schoonheidsspecialist	*	*	*	*	43	43	43	44
Sport	*	7	7	20	110	130	137	150
Welzijn	*	67	67	*	486	486	553	632
Zorg	23	266	289	127	227	354	643	614
<i>Totaal Zorg</i>	<i>51</i>	<i>353</i>	<i>404</i>	<i>173</i>	<i>948</i>	<i>1.121</i>	<i>1.525</i>	<i>1.579</i>
AKA	8	*	8	32	*	32	40	50
<b>Eindtotaal</b>	<b>638</b>	<b>982</b>	<b>1.620</b>	<b>508</b>	<b>2.588</b>	<b>3.096</b>	<b>4.716</b>	<b>4.756</b>

# Ratiogetal

## Ratiogetal in regio Gorinchem (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		december 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	158	544	165	631	90
Welzijn	274	620	272	543	113
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	53	59	57	74	86
Sport	84	130	96	131	113
Economisch Administratief	348	421	313	423	90
ICT	108	135	112	173	81
Veiligheid	1	52	1	83	63
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	236	395	245	430	95
Detailhandel Food en Non Food	226	277	240	289	102
Groothandel Food en Non Food	68	92	90	115	106
Textielindustrie	1		2	0	n.b.
Mode-industrie	5	12	6	15	96
Groene ruimte	86	107	86	116	92
Bloemen en Tuincentra	32	30	38	32	111
Voedingsindustrie	8	3	8	6	n.b.
Plantenteelt	60	48	65	39	133
Diervverzorging	168	62	139	84	61
Veehouderij en Paardenhouderij	139	57	115	51	92
Kapper	51	61	49	77	76
Schoonheidspecialist	14	38	20	43	126
Pedicure	7	2	7	1	n.b.
Bouw en Infra	214	358	191	261	122
Hout en Meubel	57	75	49	70	92
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	48	111	56	117	111
AV, Multimedia en Gaming	20	40	41	38	n.b.
Artiesten, Theater en Evenementen	10	22	13	28	102
Gezondheidstechniek	22	19	26	18	125
Creatieve en Ambachtelijke techniek	4	20	5	17	147
Afbouw en Onderhoud	45	56	53	59	112
Reclame en Presentatie	33	44	38	45	113
Schoonmaak en Glazenwassen	1	1	2	1	n.b.
Carrosserie	29	12	25	13	80
Mobiliteit	151	174	136	168	93
Procestechniek	35	81	36	70	119
Laboratoria	8	29	9	28	117
Fotonica	4	4	3	1	n.b.
Transport en Logistiek	35	114	31	68	148
Scheepvaart	39	33	41	48	72
Horeca	56	151	59	153	104
Bakkerij	14	14	13	16	81
Reizen	13	23	9	18	88
Recreatie	10	45	7	29	109
Facilitaire dienstverlening	15	18	17	12	170
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	27	14	29	27	56

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 september - 31 december 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen.

# Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

## Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten toegenomen. De kans op werk is voor zorgkwalificaties op niveau 1, 2 en 3 matig of gering. Voor gediplomeerden van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 4) is er wel ruim voldoende arbeidsmarktperspectief. Voor zorgopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende, behalve voor de opleidingen Zorghulp (niveau 1) en Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen (niveau 4). (bron: Calibris)

## Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk afgenomen. Als gevolg van bezuinigingen is de kans op werk gering voor gediplomeerden van de opleiding Pedagogisch werk en voor de onderwijsassistent. Voor de overige welzijnskwalificaties is de kans op werk voldoende. Voor studenten van welzijnsopleidingen is de kans op stage voldoende, behalve voor studenten van de opleiding Pedagogisch werk niveau 3 en 4. (bron: Calibris)

## Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht toegenomen. Voor gediplomeerden van de opleiding Assisterende gezondheidszorg is de kans op werk (ruim) voldoende. De kans op stage is voldoende. (bron: Calibris)

## Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht toegenomen. De kans op werk is over het algemeen matig of gering. Voor gediplomeerden van de opleidingen op niveau 3 en niveau 4 (trainer/coach) is het perspectief op werk wel voldoende. Er is een tekort aan leerplaatsen in deze regio voor de sportopleidingen op niveau 2 en 4 (Bewegingsagoog). Voor niveau 3 en de overige niveau 4 opleidingen zijn er voldoende leerplaatsen. (bron: Calibris)

## Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor studenten van de economisch administratieve opleidingen. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur en Medewerker sociale zekerheid (beiden niveau 4). Goede perspectieven zijn er voor studenten van de opleidingen Medewerker personeel en arbeid, Directiesecretaresse/Managementassistent, (Junior) accountmanager (allen niveau 4) en Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3). (bron: ECABO)

## ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleidingen Applicatieontwikkelaar en Netwerkbeheerder (beiden niveau 4) is ruim voldoende. Voor ICT-beheerder (niveau 4) en Medewerker beheer ICT (niveau 3) voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Medewerker ICT (niveau 2). (bron: ECABO)

## Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 3). De perspectieven voor studenten van de opleiding Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2) zijn matig. (bron: ECABO)

## Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan op middelbaar niveau in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio niet veel veranderd. Het gaat in deze regio echter om zeer kleine aantallen. Dat geldt ook in relatief opzicht, vergeleken met het aantal studenten dat in de regio wordt opgeleid. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

## Detailhandel Food/Non Food

In deze regio zijn op alle niveaus meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten die een verkoop- of managementopleiding volgen in de detailhandel. Voor studenten van de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) blijft het aantal leerplaatsen gering, omdat voor deze opleiding nog steeds teveel studenten worden opgeleid. (bron: KC Handel)

## Groothandel Food/Non Food

In deze regio worden vrijwel geen studenten opgeleid in groothandelsopleidingen op niveau 1 en 2. Alleen op niveau 4 is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Vestigingsmanager groothandel. (bron: KC Handel)

## Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

## Mode-industrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de mode-industrie. (bron: KC Handel)

## Groene ruimte

Er zijn voldoende leerbedrijven om studenten een leerplaats te kunnen bieden. (bron: Aequor)

## Bloemen en tuincentra

Het aantal studenten en de vraag van het bedrijfsleven zijn in evenwicht. De crisis heeft voor de branche in deze regio geen grote gevolgen gehad. Er is een tekort aan leerbedrijven voor studenten op niveau 4. (bron: Aequor)

## Voedingsindustrie

In deze regio wordt er geen mbo-opleiding Voedingsindustrie aangeboden. (bron: Aequor)

## Plantenteelt

Het aanbod van studenten is te laag in verhouding met de vraag. Er zijn voldoende leerbedrijven aanwezig. Er is met name vraag naar studenten op niveau 3 en 4. (bron: Aequor)

## Diervverzorging

In deze regio is het aantal studenten groter dan de vraag. Hierdoor is er onvoldoende perspectief op werk in de sector voor alle gediplomeerde schoolverlaters. (bron: Aequor)

## Veehouderij en Paardenhouderij

Het aantal bedrijven in de vee- en varkenshouderij is de afgelopen jaren afgenomen, maar door technische ontwikkelingen neemt de productie toe. Er blijft daardoor behoefte aan personeel en passend onderwijs in de regio. In de paardenhouderij neemt het aantal leerbedrijven toe. (bron: Aequor)

## Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

## Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Het evenwicht tussen de vraag naar en het aanbod van leerplaatsen staat onder spanning. Voor studenten van opleidingen op niveau 3 en met name op niveau 4 verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, zeer moeizaam. (bron: KOC Nederland)

## Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

## Bouw en infra

Het aantal studenten is in december 2013 ten opzichte van april 2012 met 27% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 11%. De bouwsector is relatief sterk vertegenwoordigd in de regio. Er stromen nauwelijks nog jongeren de bouw cao in. Het aantal jongeren dat de bouw uitstroomt is groter dan de instroom. Vanaf 2015, als de bouwproductie aantrekt, zal de vraag naar jonge vakmensen toenemen. (bron: Fundeon)

## Hout en meubel

Voor de meubelopleidingen zijn alle bbl-studenten geplaatst, ook bol-studenten vinden een stageplaats. Wel is het totaal aantal leerbanen (bbl) gedaald in verhouding tot het aantal stageplaatsen (bol). Vooral de timmerindustrie heeft het zwaar, er zijn veel faillissementen. (bron: SH&M)

## Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

## AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het



aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit maar is nog steeds beperkt in absolute omvang. Er is sprake van een explosieve toename van het aantal studenten die vele malen groter is dan de toename van het aantal leerplaatsen. De beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist staat dan ook onder druk. (bron: GOC)

#### Artiesten, theater en evenementen

Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor theater en evenementen staat onder druk. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

#### Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

#### Creatieve- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

#### Afbouw en Onderhoud

De crisis in de bouw is in de sectoren Afbouw en Schilderen en Onderhoud erg goed merkbaar. In de meeste regio's geldt dat er meer faillissementen zijn dan voor de crisis. Dit heeft ook een negatief effect op het aantal leerbedrijven. Daarbij komt dat de flexibilisering onder invloed van de crisis ook toeneemt in de sector. Dat maakt ook dat bedrijven minder snel een bbl-student aannemen voor een periode van twee jaar. Bedrijven kijken naar mogelijkheden om bol-studenten op te leiden. Met extra inzet van opleidingsadviseurs en samenwerkingsverbanden lukt het meestal wel om alle studenten te plaatsen. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten die beginnen met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is belangrijk. (bron: Savantis)

#### Reclame en Presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat

de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiairs een bedrijf niet veel extra kosten, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. De meeste studenten en leerbedrijven bevinden zich in de het zuidoosten en oosten van het land. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. (bron: Savantis)

#### Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen bieden opleidingen in de schoonmaakbranche aan en steeds meer studenten kiezen voor deze opleidingen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Als gevolg van de crisis is de afgelopen jaren een lichte stagnatie in de werkgelegenheid te zien: het aantal arbeidsjaren blijft min of meer stabiel. UWV verwacht voor de komende jaren een lichte groei in de sector. Door toenemende aandacht van de branche voor de kwaliteit van het werk is er meer aandacht voor opleiden. De meeste studenten in de branche volgen een bbl-opleiding en zijn al werkzaam bij een schoonmaakbedrijf. (bron: Savantis)

#### Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

#### Mobiliteit

De auto- en bedrijfsautobranche verkeren net als de gemotoriseerde tweewielers nog steeds in zwaar weer. Dit wordt veroorzaakt door teruglopende verkopen en uitgesteld onderhoud. Ook de studenten-aantallen in de mobiliteitsbranche lopen terug. Voor de korte termijn betekent dit dat het voor studenten van de opleidingen op niveau 2 en 4 lastig is om leerbanen of stageplaatsen te vinden. In deze regio zien we dat het aantal leerbedrijven daalt, bij een kleine daling van het aantal studenten. (bron: Innovam)

#### Procestechniek

Bij meerdere operatoropleidingen is de instroom van studenten dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer leerplaatsen nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal meer moeite gedaan moeten worden om voldoende leerplaatsen te vinden. (bron: PMLF)

#### Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een leerplaats te vinden voor studenten van laboratoriumopleidingen. Hiervoor zijn twee oorzaken aan te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom van studenten in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. (bron: PMLF)

#### Transport en logistiek

Naar verwachting zal de werkgelegenheid in de sector in de regio verder afnemen in 2013. Dit geldt niet voor alle branches, voor de logistieke dienstverlening wordt er groei verwacht. De vooruitzichten voor 2014 en 2015 zijn gunstiger. Om te zorgen voor voldoende instroom in de sector is het van belang dat er voldoende leerplaatsen zijn. Vanwege de crisis is dit nog niet overal het geval. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor studenten aan te bieden. (bron: VTL)

#### Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Vanwege de crisis gaat het vinden van een stageplaats of leerbaan over het algemeen wat moeizamer, maar er zijn nog voldoende leerplaatsen. (bron: VTL)

#### Horeca

Leerbedrijven moeten hun best doen om leerlingen te krijgen. De opleiding wordt niet in de regio gegeven en daardoor is er een tekort aan studenten. (bron: Kenwerk)

#### Bakkerij

Door sluiting van de ambachtelijke bakkerijen is er een tekort aan leerplaatsen. (bron: Kenwerk)

#### Reizen

In de regio zijn niet veel bedrijven die leerplaatsen ten behoeve van de opleidingen Leisure & hospitality en Reizen kunnen aanbieden. Er is een tekort in deze branches. (bron: Kenwerk)

#### Recreatie

In de regio zijn niet veel bedrijven die leerplaatsen ten behoeve van de opleidingen Leisure & hospitality en Reizen kunnen aanbieden. Er is een tekort in deze branches. (bron: Kenwerk)

#### Facilitaire dienstverlening

Veel zittende medewerkers volgen een bbl-opleiding en er zijn voldoende leerbanen. Er zijn voldoende stageplaatsen (bol), mede omdat er geen opleiding Facilitaire dienstverlener in de regio gegeven wordt. (bron: Kenwerk)

#### Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het mkb zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO kenniscentrum food)

# Aantal leerbedrijven

## Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Gorinchem december 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	102	94
Groene sector	36	38
Techniek	291	290
Zorg en Welzijn	40	38
<b>Totaal</b>	<b>469</b>	<b>460</b>

## Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Gorinchem december 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in december 2013 is vergeleken met het totaal in december 2012.

Gemeente																		Totaal 2013	Totaal 2012
	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL		
Giessenlanden	48	41	25	22	7	22	25	32	8	4	6	12	2	-	3	4	8	269	268
Gorinchem	22	145	155	19	31	30	141	36	38	29	13	25	4	18	8	3	20	737	744
Hardinxveld-Giessendam	19	35	35	37	8	14	32	46	7	5	6	10	18	1	2	3	22	300	293
Leerdam	34	69	63	16	8	12	58	25	15	12	11	9	2	8	5	1	1	349	341
Lingewaal	35	30	16	10	2	13	15	15	12	-	3	5	3	-	1	2	6	168	165
Molenwaard	98	68	46	49	10	31	40	60	11	10	5	19	14	3	6	4	22	496	494
Zederik	53	37	15	26	3	18	18	32	4	8	2	9	6	1	4	8	6	250	255
<b>Totaal 2013</b>	<b>309</b>	<b>425</b>	<b>355</b>	<b>179</b>	<b>69</b>	<b>140</b>	<b>329</b>	<b>246</b>	<b>95</b>	<b>68</b>	<b>46</b>	<b>89</b>	<b>49</b>	<b>31</b>	<b>29</b>	<b>25</b>	<b>85</b>	<b>2.569</b>	<b>2.560</b>
<b>Totaal 2012</b>	<b>333</b>	<b>425</b>	<b>357</b>	<b>188</b>	<b>69</b>	<b>142</b>	<b>300</b>	<b>239</b>	<b>97</b>	<b>71</b>	<b>45</b>	<b>78</b>	<b>51</b>	<b>29</b>	<b>28</b>	<b>26</b>	<b>82</b>		

# Niet-werkende werkzoekende jongeren

## Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren\*

	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13	mei-13	jun-13	jul-13	aug-13	sep-13	okt-12	nov-13	dec-13
stand einde maand	449	464	516	544	517	491	462	488	552	573	480	549	559
instroom	71	114	113	101	84	73	70	103	91	107	109	125	112
uitstroom	63	89	54	68	101	91	86	72	17	80	180	60	

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau\*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	104	0	15	0	Onderwijzend personeel	0	<10	<10	13
Agrarisch	<10	<10	<10	0	Sociaal-cultureel	0	<10	25	12
Economisch, administratief en commercieel	29	33	54	13	Technisch	33	31	27	<10
Medisch, paramedisch	<10	<10	<10	<10	Transport, communicatie en verkeer	0	<10	0	<10
Humaniora	<10	0	0	0	Theologie	0	0	0	<10
Openbare orde en veiligheid	<10	<10	0	<10	Wiskunde en natuurwetenschappen	0	0	0	0
Persoonlijke/sociale verzorging	34	18	20	<10	Juridisch en bestuurlijk	0	<10	0	<10
					Kunst	0	0	0	<10

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht\*

Geslacht	december 2013	december 2012	mutatie '13 - '12
totaal	559	449	110
mannen	262	238	24
vrouwen	297	211	86

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau\*

Opleidingsniveau	december 2013	december 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	124	112	12	11%
vmbo/mavo	117	97	20	21%
havo/vwo	18	26	-8	-31%
mbo-1 en 2	105	80	25	31%
mbo-3 en 4	142	101	41	41%
hbo/wo	53	33	20	61%

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend\*

Duur werkzoekend	december 2013	december 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	239	178	61	34%
3 - 6 maanden	126	111	15	14%
6 - 12 maanden	82	71	11	15%
>= 12 maanden	112	89	23	26%

\* Regio Gorinchem, bron: UWV

# Nww jongeren naar beroep

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Gorinchem (bron: UWV)

Beroep	december	december	mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
<b>Totaal nww</b>	<b>559</b>	<b>449</b>	<b>110</b>	<b>24%</b>
<b>Elementaire beroepen</b>	<b>119</b>	<b>120</b>	<b>-1</b>	<b>-1%</b>
> Agrarische beroepen	0	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	<10	10	-	-
> Technische en industrieberoepen	66	62	4	6%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	38	44	-6	-14%
<b>Lagere beroepen</b>	<b>207</b>	<b>148</b>	<b>59</b>	<b>40%</b>
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	24	12	12	100%
> Medische en paramedische beroepen	<10	0	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	0	-	-
> Pedagogische beroepen	<10	0	-	-
> Technische en industrieberoepen	42	46	-4	-9%
> Transportberoepen	31	31	0	0%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	88	53	35	66%
<b>Middelbare beroepen</b>	<b>176</b>	<b>138</b>	<b>38</b>	<b>28%</b>
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	53	53	0	0%
> Informatica beroepen	<10	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	11	<10	-	-
> Technische en industrieberoepen	37	25	12	48%
> Transportberoepen	0	0	0	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	53	35	18	51%
<b>Hogere beroepen</b>	<b>57</b>	<b>34</b>	<b>23</b>	<b>68%</b>
> Agrarische beroepen	<10	0	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	13	14	-1	-7%
> Informatica beroepen	<10	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	0	0	0	-
> Pedagogische beroepen	17	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	14	<10	-	-
> Technische en industrieberoepen	<10	<10	-	-
> Transportberoepen	<10	0	-	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

# Nww jongeren naar gemeente

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Gorinchem (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maand				mutatie in %		
	dec-10	dec-11	dec-12	dec-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Totaal Gorinchem	359	352	449	559	-2%	28%	24%
Lingewaal	22	29	40	48	32%	38%	20%
Giessenlanden	23	16	18	40	-30%	13%	122%
Gorinchem	162	145	153	182	-10%	6%	19%
Hardinxveld-Giessendam	25	37	51	62	48%	38%	22%
Leerdam	64	62	91	107	-3%	47%	18%
Molenwaard	48	37	60	77	-23%	62%	28%
Zederik	15	26	36	43	73%	38%	19%

# Nww jongeren in Nederland

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	december 2013	december 2012	mutatie '13 - '12
totaal	86.221	71.163	15.058
mannen	43.571	38.133	5.438
vrouwen	42.650	33.030	9.620

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	dec-10	dec-11	dec-12	dec-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
<b>Nederland</b>	<b>54.858</b>	<b>54.926</b>	<b>71.163</b>	<b>86.221</b>	<b>0%</b>	<b>30%</b>	<b>21%</b>
<b>Gorinchem</b>	<b>359</b>	<b>352</b>	<b>449</b>	<b>559</b>	<b>-2%</b>	<b>28%</b>	<b>24%</b>
Drenthe	1.276	1.261	1.842	2.003	-1%	46%	9%
Friesland	2.643	3.002	4.087	4.366	14%	36%	7%
Groningen	3.493	3.810	4.403	5.239	9%	16%	19%
IJsselvechtstreek	1.325	1.422	1.993	2.498	7%	40%	25%
Stedendriehoek	2.073	1.743	2.394	2.821	-16%	37%	18%
Twente	2.418	2.389	3.221	3.835	-1%	35%	19%
Achterhoek	793	736	1.156	1.276	-7%	57%	10%
Food Valley	667	730	911	1.194	9%	25%	31%
Midden-Gelderland	1.178	1.386	1.568	1.783	18%	13%	14%
Rivierenland	593	579	869	970	-2%	50%	12%
Zuid-Gelderland	1.623	1.870	1.914	1.884	15%	2%	-2%
Flevoland	1.692	1.846	2.238	2.858	9%	21%	28%
Gooi- en Vechtstreek	384	493	613	732	28%	24%	19%
Midden-Utrecht	1.478	1.743	2.300	3.474	18%	32%	51%
Oost-Utrecht	769	716	967	1.097	-7%	35%	13%
Noord-Holland Noord	1.469	1.404	2.157	2.691	-4%	54%	25%
Zaanstreek/Waterland	977	981	1.146	1.233	0%	17%	8%
Zuid-Kennemerland	1.098	1.042	1.283	1.531	-5%	23%	19%
Groot Amsterdam	3.661	2.786	3.382	4.039	-24%	21%	19%
Haaglanden	2.801	2.932	3.863	6.241	5%	32%	62%
Holland Rijnland	1.127	1.010	1.383	1.877	-10%	37%	36%
Midden-Holland	507	497	877	1.054	-2%	76%	20%
Zuid-Holland Centraal	825	917	1.527	1.746	11%	67%	14%
Drechtsteden	853	618	859	1.018	-28%	39%	19%
Gorinchem	359	352	449	559	-2%	28%	24%
Rijnmond	6.354	7.182	7.936	9.991	13%	10%	26%
West-Brabant	1.846	1.656	2.265	2.704	-10%	37%	19%
Zeeland	948	1.163	1.164	1.398	23%	0%	20%
Helmond-De Peel	966	762	1.209	1.242	-21%	59%	3%
Midden-Brabant	1.477	1.343	2.167	2.441	-9%	61%	13%
Noordoost-Brabant	1.531	1.618	2.168	2.554	6%	34%	18%
Zuidoost-Brabant	1.612	1.296	2.058	2.456	-20%	59%	19%
Midden-Limburg	595	399	720	795	-33%	80%	10%
Noord-Limburg	899	967	1.260	1.313	8%	30%	4%
Zuid-Limburg	2.527	2.259	2.803	3.299	-11%	24%	18%

Deze tabel geeft het absolute aantal en de procentuele ontwikkeling weer van niet-werkende werkzoekende jongeren in heel Nederland en per arbeidsmarktregio voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

# Kans op werk regio Gorinchem

## Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per

beroepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Bouw en infra	Timmerman	2,3	Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3
Dokter-/apotheek-/ tandartsassistenten	Doktersassistent	4	Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus werktuigbouw	3,4
Economisch administratief	Commercieel medewerker binnendienst	3	Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/ supervisor	2,3,4
Economisch administratief	Contactcenter medewerker	3	Veiligheid	Medewerker/onderofficier grondoptreden	2,3
Economisch administratief	Salarisadministrateur	4	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/ versindustrie	2
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Verssectoren	Slager-traiteur	3
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Handel	(Junior) accountmanager	4	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Zorg en welzijn	Verpleegkundige	4
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3			
Horeca	Zelfstandig werkend gastheer/- vrouw	3			
Mobiliteit	Technisch specialist personen-/bedrijfsauto's	4			
Plantenteelt	Manager teelt	4			
Procestechneek	Operator B,C	3,4			
Scheepvaart	Baggermeester	4			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			
Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3			

## Toelichting op de gebruikte begrippen

### Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

### Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

### Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

### Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-5-2013 en 31-08-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

### Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal

geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het derde tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 31-12-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

### Onderwijsdeelname

Het aantal ingeschreven studenten in schooljaar 2013/2014 is gebaseerd op de 1 oktober-tellingen van DUO, zoals geregistreerd in BRON-mbo.

### Niet-werkende werkzoekende jongeren

Het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren bestaat uit WW-ers, WVB-ers en niet-uitkeringsgerechtigden jonger dan 27 jaar, voor zover ingeschreven bij UWV. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren toenemen door verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijsluiting. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

den met een bijsluiting. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

### Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

### Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

# Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: februari 2014  
Redactie: UWV en SBB  
Vormgeving: SBB  
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



## Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Jacqueline Toxopeus  
06 54 716 653  
Jacqueline.Toxopeus@uwv.nl

Lia van der Sman  
06 33 333 296  
Lia.vanderSman@uwv.nl

[www.werk.nl](http://www.werk.nl)  
[www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie)

---

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)  
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

*Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra*  
Jeroen van Zuilen, 06 13 011 365, [j.vanzuijlen@s-bb.nl](mailto:j.vanzuijlen@s-bb.nl)

[www.s-bb.nl](http://www.s-bb.nl)  
[www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl)

*Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:*  
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,  
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL