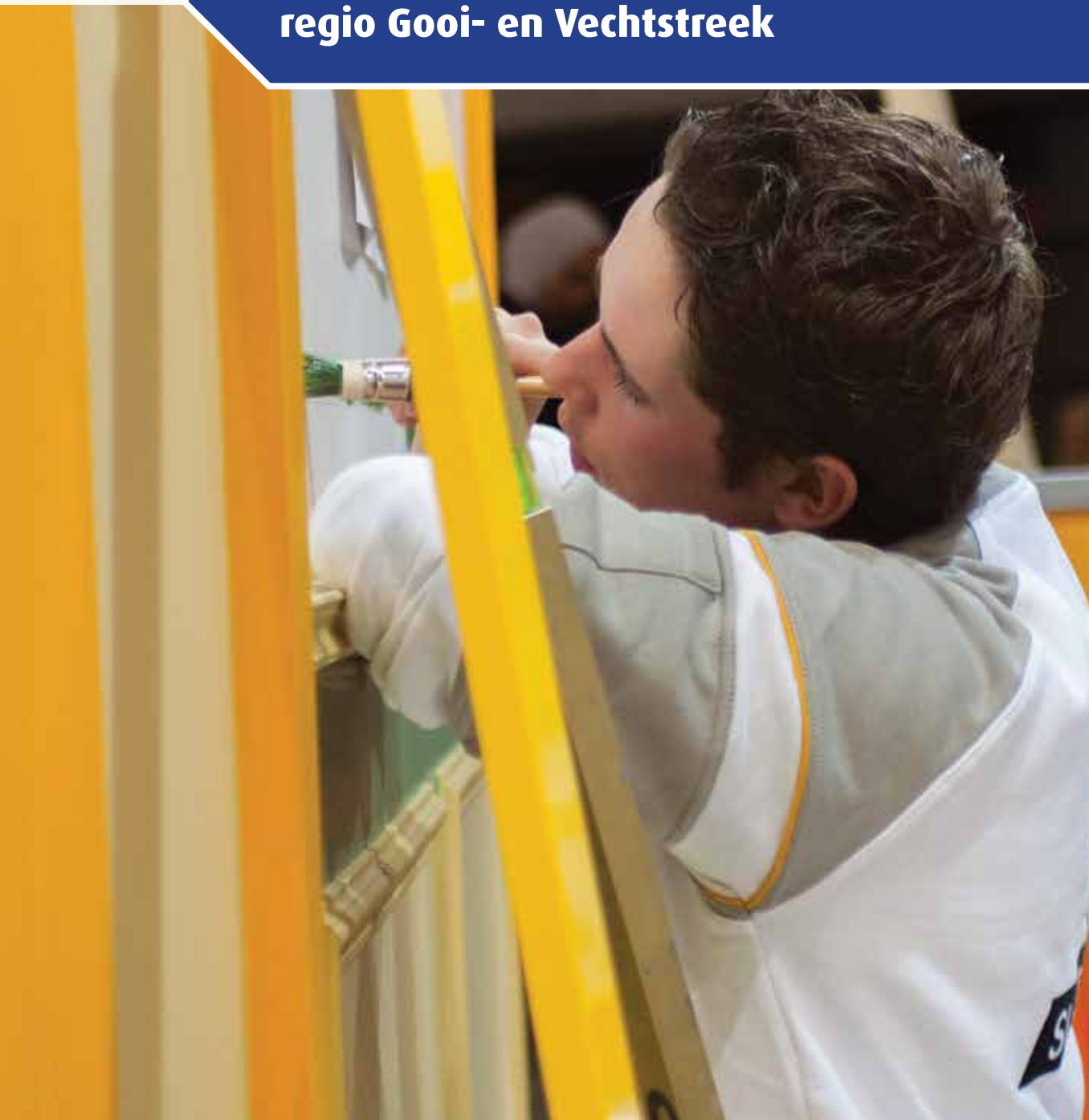


februari 2014

Basiscijfers Jeugd

van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Gooi- en Vechtstreek



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/ arbeidsmarktinformatie.

Geregistreerde werkzoekenden

In Nederland is het aantal bij UWV geregistreerde jonge werkzoekenden in een jaar tijd (december 2012 tot en met december 2013) gestegen (+21%). Eind december zijn er 86.221 geregistreerde jonge werkzoekenden. In alle arbeidsmarktregio's, met uitzondering van Zuid-Gelderland, stijgt het aantal werkzoekende jongeren. De toename varieert van +3% tot +62%. Dit aantal wordt naast arbeidsmarktontwikkelingen beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten.

De arbeidsmarktregio Gooi- en Vechtstreek laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Eind december 2013 bedraagt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren 732 personen.
- › Het aantal geregistreerde jongeren is in de periode december 2012 tot en met december 2013 met 19% toegenomen. Dat is een minder grote stijging dan het landelijk gemiddelde (+21%).
- › Vanaf de zomer van 2012 stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren voortdurend.

- › De meeste jongeren staan ingeschreven in de gemeenten Hilversum (298 jongeren).
- › Vooral het aantal werkzoekende jongeren met mbo-3 of 4 niveau is in 2013 gestegen: van 126 tot 177 jongeren.
- › Het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren met mbo-1 of 2 niveau stijgt met 51% fors (van 83 naar 125 jongeren).

Vacatures mbo

In de periode van augustus 2013 tot en met november 2013 waren er in de regio Gooi- en Vechtstreek 1.790 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, april tot en met juli 2013, is dit aantal gedaald met 8 procent. In de beroepsgroepen horeca, economisch administratief en groothandel is het aantal vacatures sterk gedaald. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Gooi- en vechtstreek met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief weinig vacatures zijn in de beroepsgroep installatie-, elektro- en metaaltechniek en relatief veel in de beroepsgroep zorg.

Stage- en leerbanenmarkt

Het landelijke aantal studenten dat in het derde tertaal van 2013 is gestart met een stage of leerbaan is ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is met 14.000 gestegen tot 214.000. Deze stijging vindt zowel plaats in de bol als de bbl. Het aantal ingeschreven studenten is ten opzichte van afgelopen schooljaar landelijk met 5.000 gedaald tot 495.000. In schooljaar 2013/2014 staan 5.229

studenten woonachtig in de regio Gooi- en Vechtstreek ingeschreven voor een mbo-opleiding. Het aantal studenten in de bbl daalde met 113 in vergelijking met vorig schooljaar tot 1.427. Het aantal ingeschreven studenten in de bol steeg met 146 tot 3.802.

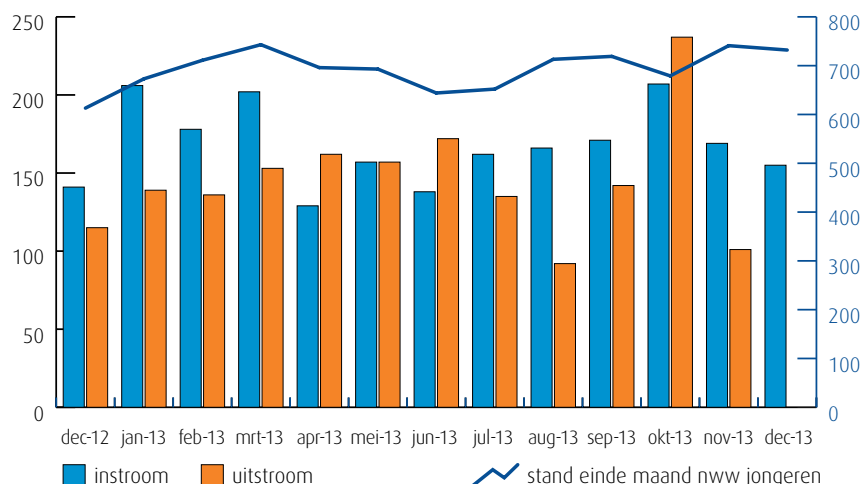
In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: zorg (zorghulp, helpende zorg en welzijn), welzijn (helpende), economisch administratief, bouw en infra, afbouw en onderhoud en transport en logistiek.

Van analyse naar actie

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

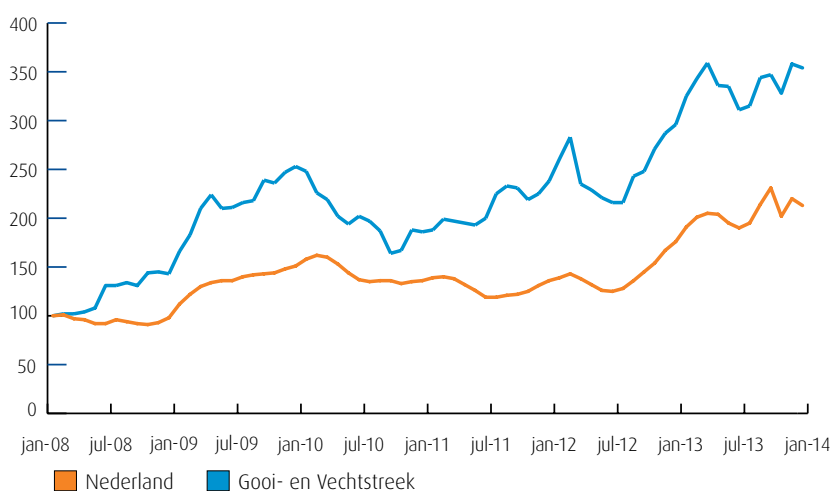
Samenvatting regio Gooi- en Vechtstreek

Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linker- en rechteras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootte. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

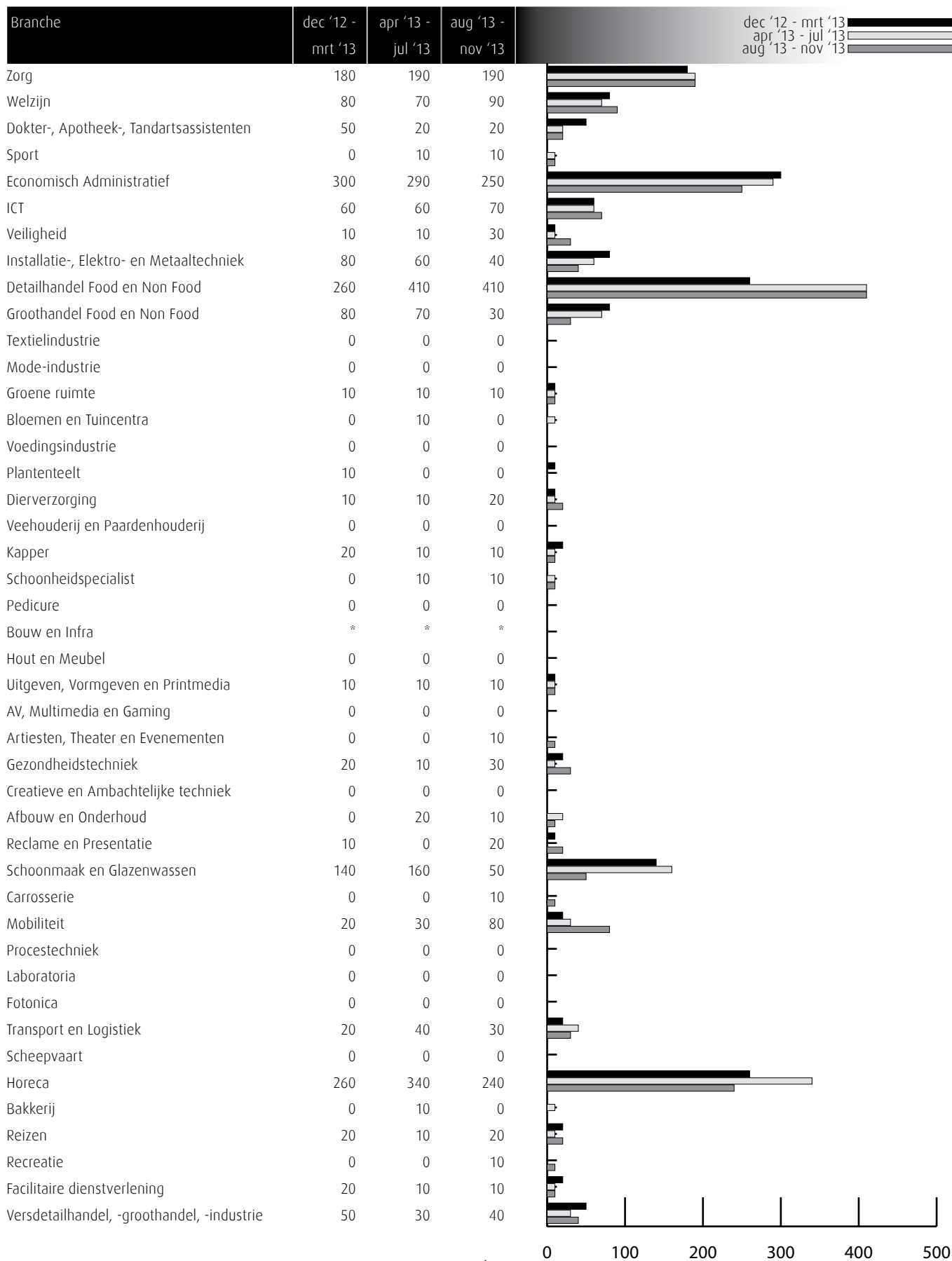
Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 september t/m 31 december 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	460	408
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	194	276
Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	1.504	1.400
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	207	311

Het aantal plaatsingen is landelijk licht gestegen ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar. In de regio's met groei van het aantal plaatsingen kan dit herleid worden tot een relatief groot aantal na-registraties die feitelijk reeds in het tweede tertiaal hebben plaatsgevonden. Verder lijkt zich een structurelere ontwikkeling te openbaren, omdat zowel in de bbl als bij de bol het aantal overeenkomsten per student groeit. Dit heeft onder andere te maken met het korter worden van de duur van de overeenkomsten en met faillissementen van leerbedrijven.

Vacatures mbo-niveau aug '13 t/m nov '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Gooi- en Vechtstreek december 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg					
Welzijn					
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten					
Sport					
Economisch Administratief					
ICT					
Veiligheid					
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek					
Detailhandel Food en Non Food		0%	0%	0%	0%
Groothandel Food en Non Food					0%
Textielindustrie					0%
Mode-industrie					0%
Groene ruimte					
Bloemen en Tuincentra					
Voedingsindustrie					
Plantenteelt					
Diervverzorging					
Veehouderij en Paardenhouderij					
Kapper					
Schoonheidspecialist					
Pedicure					
Bouw en Infra					
Hout en Meubel					
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia					
AV, Multimedia en Gaming					
Artiesten, Theater en Evenementen					
Gezondheidstechniek					
Creatieve en Ambachtelijke techniek					
Afbouw en Onderhoud					
Reclame en Presentatie					
Schoonmaak en Glazenwassen					
Carrosserie					
Mobiliteit		0%	0%	0%	0%
Procestechneek					
Laboratoria					
Fotonica					
Transport en Logistiek					
Scheepvaart					
Horeca					
Bakkerij					
Reizen					
Recreatie					
Facilitaire dienstverlening					
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie					

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de eerste kolom met kleuren staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Gooi- en Vechtstreek in december 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Onderwijsdeelname mbo schooljaar 2013 - 2014

Branche	BBL-niveau 1 + 2	BBL-niveau 3 + 4	Totaal BBL	BOL-niveau 1 + 2	BOL-niveau 3 + 4	Totaal BOL	Totaal '13-'14	Totaal '12-'13
Bloemen en tuincentra	4	1	5	*	4	4	9	12
Dierverzorging	*	6	6	8	82	90	96	110
Groene ruimte	16	18	34	3	38	41	75	73
Plantenteelt	10	3	13	*	2	2	15	14
Veehouderij en Paardenhouderij	*	1	1	*	6	6	7	12
Voedingsindustrie	1	*	1	*	*	*	1	7
<i>Totaal Groen</i>	<i>31</i>	<i>29</i>	<i>60</i>	<i>11</i>	<i>132</i>	<i>143</i>	<i>203</i>	<i>228</i>
Afbouw en onderhoud	17	10	27	4	12	16	43	52
AV, Multimedia en gaming	*	*	*	*	121	121	121	125
Bakkerij	3	6	9	4	5	9	18	23
Bouw en infra	34	36	70	28	54	82	152	160
Carrosserie	3	7	10	1	*	1	11	13
Creatieve en Ambachtelijke techniek	*	*	*	*	9	9	9	10
Fotonica	*	*	*	1	4	5	5	9
Gezondheidstechniek	1	20	21	*	*	*	21	22
Hout en meubel	2	2	4	11	29	40	44	37
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	71	77	148	54	90	144	292	260
Laboratoria	*	1	1	*	45	45	46	36
Mobiliteit	37	42	79	21	27	48	127	158
Mode-industrie	*	*	*	1	47	48	48	49
Procestechniek	12	16	28	*	1	1	29	15
Reclame en presentatie	1	*	1	14	40	54	55	50
Scheepvaart	*	1	1	*	14	14	15	11
Schoonmaak en Glazenwassen	*	1	1	*	*	*	1	3
Textielindustrie	*	*	*	*	7	7	7	3
Transport en logistiek	13	4	17	*	37	37	54	67
Uitgeven, vormgeven en printmedia	1	1	2	26	256	282	284	266
<i>Totaal Techniek</i>	<i>195</i>	<i>224</i>	<i>419</i>	<i>165</i>	<i>798</i>	<i>963</i>	<i>1.382</i>	<i>1.369</i>
Artiesten, theater en evenementen	*	*	*	6	68	74	74	83
Detailhandel Food/Non Food	59	124	183	79	128	207	390	344
Economisch administratief	4	16	20	72	486	558	578	580
Facilitaire dienstverlening	3	1	4	6	2	8	12	7
Groothandel Food/Non Food	2	2	4	1	75	76	80	75
Horeca	57	65	122	46	175	221	343	323
ICT	2	18	20	37	225	262	282	262
Recreatie	*	*	*	13	74	87	87	77
Reizen	*	*	*	*	14	14	14	13
Veiligheid	12	3	15	58	35	93	108	114
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	11	11	22	*	*	*	22	20
<i>Totaal Economie</i>	<i>150</i>	<i>240</i>	<i>390</i>	<i>318</i>	<i>1.282</i>	<i>1.600</i>	<i>1.990</i>	<i>1.898</i>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	*	32	32	*	38	38	70	66
Kapper	25	26	51	29	16	45	96	100
Pedicure	*	*	*	*	*	*	*	2
Schoonheidsspecialist	*	*	*	*	32	32	32	44
Sport	*	1	1	26	200	226	227	220
Welzijn	*	88	88	*	434	434	522	597
Zorg	51	327	378	124	149	273	651	619
<i>Totaal Zorg</i>	<i>76</i>	<i>474</i>	<i>550</i>	<i>179</i>	<i>869</i>	<i>1.048</i>	<i>1.598</i>	<i>1.648</i>
AKA	8	*	8	48	*	48	56	53
Eindtotaal	460	967	1.427	721	3.081	3.802	5.229	5.196

Ratiogetal

Ratiogetal in regio Gooi- en Vechtstreek (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		december 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	303	585	290	670	84
Welzijn	503	603	491	515	114
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	100	74	101	70	107
Sport	229	202	237	225	93
Economisch Administratief	595	586	534	571	92
ICT	176	240	200	272	100
Veiligheid	9	92	7	106	68
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	165	287	145	285	88
Detailhandel Food en Non Food	416	353	434	393	94
Groothandel Food en Non Food	65	85	72	77	122
Textielindustrie	6		12	8	n.b.
Mode-industrie	19	48	18	47	97
Groene ruimte	109	65	118	71	99
Bloemen en Tuincentra	45	12	53	8	n.b.
Voedingsindustrie	2	9	2	1	n.b.
Plantenteelt	17	6	28	17	n.b.
Diervverzorging	91	116	91	98	118
Veehouderij en Paardenhouderij	37	9	34	6	n.b.
Kapper	129	115	125	92	121
Schoonheidspecialist	42	36	50	32	134
Pedicure	13	2	15	1	n.b.
Bouw en Infra	129	165	115	151	97
Hout en Meubel	42	37	38	45	74
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	176	240	208	280	101
AV, Multimedia en Gaming	97	103	176	125	150
Artiesten, Theater en Evenementen	23	74	31	77	130
Gezondheidstechniek	52	22	55	21	111
Creatieve en Ambachtelijke techniek	12	13	11	11	108
Afbouw en Onderhoud	90	50	89	42	118
Reclame en Presentatie	50	48	65	56	111
Schoonmaak en Glazenwassen	2	2	4	1	n.b.
Carrosserie	28	18	25	11	146
Mobiliteit	150	140	147	122	112
Procestechniek	10	22	11	27	90
Laboratoria	13	32	14	45	77
Fotonica	44	10	43	7	n.b.
Transport en Logistiek	22	91	20	65	127
Scheepvaart	3	6	3	15	n.b.
Horeca	181	313	201	349	100
Bakkerij	26	26	30	18	167
Reizen	33	17	31	13	123
Recreatie	30	73	41	89	112
Facilitaire dienstverlening	38	9	41	13	n.b.
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	44	22	42	21	100

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 september - 31 december 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen.

Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht toegenomen. De kans op werk is voor zorgkwalificaties op niveau 1, 2 en 3 gering. Voor Verpleegkundige (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 4) is er wel ruim voldoende arbeidsmarktperspectief. Voor de meeste zorgopleidingen is de kans op stage matig. Voor de opleiding Verzorgende en de Persoonlijk begeleider gehandicaptenzorg is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk afgenomen. Als gevolg van bezuinigingen is de kans op werk gering voor gediplomeerden van de opleidingen Pedagogisch werk en voor de onderwijsassistent. Voor de overige welzijnskwalificaties is de kans op werk voldoende. De kans op stage is gering voor studenten van de opleiding Sociaal maatschappelijke dienstverlening en matig voor studenten Pedagogisch werk kinderopvang en Sociaal cultureel werk (allen niveau 4). Voor de overige welzijnsopleidingen is de kans op stage ruim voldoende (bron: Calibris)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten gelijk gebleven. Voor gediplomeerde dokters- en tandartsassistenten is de kans op werk ruim voldoende. Voor gediplomeerde apothekersassistenten wordt voldoende werk verwacht. Voor studenten van de opleidingen Assisterende gezondheidszorg is de kans op stage matig. (bron: Calibris)

Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht toegenomen. De kans op werk is voor de meeste sportopleidingen op niveau 4 matig of gering en op niveau 2 is de kans op werk gering. Op niveau 3 is de kans op werk beter. De kans op stage is matig of gering voor studenten van de sportopleidingen, met uitzondering van de opleidingen op niveau 3. (bron: Calibris)

Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor studenten van de economisch administratieve opleidingen. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Bedrijfsadministratief medewerker (niveau 2), de juridische opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur en Medewerker sociale zekerheid (beiden niveau 4) en de commerciële opleiding Contactcenter teamleider (niveau 4). Een goede kans op een stageplaats is er voor studenten van de opleiding Directiesecretaresse/Managementassistent (niveau 4) en de commerciële opleidingen (Junior) accountmanager (niveau 4) en Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3). (bron: ECABO)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Applicatieontwikkelaar is goed, voor ICT-beheerder ruim voldoende en voor Netwerkbeheerder voldoende (allen niveau 4). Knelpunten zijn er voor studenten bij de opleiding Medewerker ICT (niveau 2) en in mindere mate bij de opleiding Medewerker beheer ICT (niveau 3). (bron: ECABO)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar

is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging niveau 3) en Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2). Matige perspectieven zijn er voor de opleiding Beveiliging (particuliere beveiliging (niveau 2)). (bron: ECABO)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan op middelbaar niveau in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio niet veel veranderd. Het gaat echter om zeer kleine aantallen. Dat geldt ook in relatie opzicht, vergeleken met het aantal studenten dat in de regio wordt opgeleid. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Detailhandel Food/Non Food

In deze regio zijn op alle niveaus meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten die een verkoop- of managementopleiding volgen in de detailhandel. (bron: KC Handel)

Groothandel Food/Non Food

Voor de opleiding Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3) zijn meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar. Voor de niveau 4 opleidingen (Junior) accountmanager, Assistent-manager internationale handel en Vestigingsmanager groothandel vinden de meeste studenten met enige moeite over het algemeen wel een leerplaats. Voor alle overige opleidingen voor de groothandel worden nagenoeg geen studenten opgeleid in deze regio. (bron: KC Handel)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Mode-industrie

Er zijn in deze regio weinig studenten die een opleiding volgen in de mode-industrie. Alleen voor de opleiding Medewerker styling (niveau 4) moeten studenten wat moeite doen om een leerplaats te vinden, velen reizen daarvoor dan ook naar de regio Groot Amsterdam. (bron: KC Handel)

Groene ruimte

Er zijn in de regio minder leerbanen beschikbaar als gevolg van de economische crisis. (bron: Aequor)

Bloemen en tuincentra

Er zijn voldoende leerbedrijven. Het aantal leerbanen is gedaald. Het aantal studenten Bloem en Natuur en vormgeving heeft zich na een daling gestabiliseerd. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Er is voldoende aanbod van stageplaatsen en leerbanen. Er zijn voldoende goed geoutilleerde plantenteeltbedrijven die bol-ers en bbl-ers op niveau 2, 3 en 4 willen opleiden. (bron: Aequor)

Dierverzorging

Er is een structureel tekort aan leerbanen, wat nog eens wordt versterkt door de economische omstandigheden. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

Er is weinig vraag naar leerplaatsen in de veehouderij. In de paardenhouderij is de verwachting dat

ten gevolge van de invoering van het veiligheids-certificaat studenten moeite zullen hebben met het vinden van een stageplaats. (bron: Aequor)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. Het komende jaar zal het aantal niveau 3 studenten stijgen als gevolg van een groeiend aantal gediplomeerde niveau 2 studenten dat doorstroomt en wordt het verschil tussen het aantal niveau 2 en 3 studenten kleiner. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen staat onder spanning. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten op niveau 3 is redelijk in evenwicht. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. Door de economische situatie neemt de bereidheid bij bedrijven om op te leiden af. (bron: KOC Nederland)

Bouw en infra

Het aantal studenten is in december 2013 ten opzichte van april 2012 met 8% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 11%. De bouwsector is minder sterk ontwikkeld in de regio Gooi en Vechtstreek. De bevolking is relatief ouder en hoger opgeleid dan het landelijk gemiddelde. Er stromen nauwelijks nog jongeren de bouw cao uit, maar er stromen ook nauwelijks nog jongeren in. Vanaf 2015, als de bouwproductie aantrekt, zal de vraag naar jonge vakmensen toenemen. (bron: Fundeon)

Hout en meubel

Voor deze regio is vraag en aanbod van het aantal leerplaatsen in evenwicht. Wel is het lastig om stageplaatsen te vinden voor bol-studenten Meubelmaker/(scheeps)interieurbouwer. Dit is ook veruit de grootste groep studenten. (bron: SH&M)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. De beschikbaar-

heid van leerplaatsen voor studenten van de opleidingen vormgeven staat enigszins onder druk doordat de toename van het aantal studenten verhoudingsgewijs groter is dan de toename van het aantal leerplaatsen. (bron: GOC)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Door de aanwezigheid van productiehuzen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor theater en evenementen staat onder druk. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Creatieve- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Afbouw en Onderhoud

De crisis in de bouw is in de sectoren Afbouw en Schilderen en Onderhoud erg goed merkbaar. In de meeste regio's geldt dat er meer faillissementen zijn dan voor de crisis. Dit heeft ook een negatief effect op het aantal leerbedrijven. Daarbij komt dat de flexibilisering onder invloed van de crisis ook toeneemt in de sector. Dat maakt ook dat bedrijven minder snel een bbl-student aannemen voor een periode van twee jaar. Bedrijven kijken naar mogelijkheden om bol-studenten op te leiden. Met extra inzet van opleidingsadviseurs en samenwerkingsverbanden lukt het meestal wel om alle studenten te plaatsen. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten die beginnen met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleiding is belangrijk. (bron: Savantis)

Reclame en Presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiairs een bedrijf niet veel extra kosten, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. De meeste studenten en leerbedrijven bevinden zich in de het zuidoosten en oosten van het land. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. (bron: Savantis)

Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen bieden opleidingen in de schoonmaakbranche aan en steeds meer studenten kiezen voor deze opleidingen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Als gevolg van de crisis is de afgelopen jaren een lichte stagnatie in de werkgelegenheid te zien: het aantal arbeidsjaren blijft min of meer stabiel. UWV verwacht voor de komende jaren een lichte groei in de sector. Door toenemende aandacht van de branche voor de kwaliteit van het werk is er meer aandacht voor opleiden. De meeste studenten in de branche volgen een bbl-opleiding en zijn al werkzaam bij een schoonmaakbedrijf. (bron: Savantis)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Mobiliteit

De auto- en bedrijfsautobranche verkeren net als de gemotoriseerde tweewielers nog steeds in zwaar weer. Dit wordt veroorzaakt door teruglopende verkopen en uitgesteld onderhoud. Ook de studenten-aantallen in de mobiliteitsbranche lopen terug. Voor de korte termijn betekent dit dat het voor studenten van de opleidingen op niveau 2 en 4 lastig is om leerbanen of stageplaatsen te vinden. In deze regio zien we een gelijkblijvend aantal leerbedrijven bij een dalend studentenaantal. (bron: Innovam)

Procestechniek

Bij meerdere operatoropleidingen is de instroom van studenten dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer leerplaatsen nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal meer moeite gedaan moeten worden om voldoende leerplaatsen te vinden. (bron: PMLF)

Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een leerplaats te vinden voor studenten van laborato-

riumopleidingen. Hiervoor zijn twee oorzaken aan te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom van studenten in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. (bron: PMLF)

Fotonica

In en rond Gelderland zijn tekorten aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker fotografie. Ook voor de Fotograaf en AV-specialist is het lastiger om leerplaatsen in het noorden en oosten van het land te vinden. De kans op werk voor gediplomeerden in AV-beroepen is beter in het westen van het land. (bron: PMLF)

Transport en logistiek

In deze regio is de werkgelegenheid in 2012 toegenomen. Voor dit jaar wordt een afname van de werkgelegenheid verwacht. Voor 2014 en 2015 wordt een (lichte) toename verwacht. Om te zorgen voor voldoende instroom in de sector is het van belang dat er voldoende leerplaatsen zijn. Vanwege de crisis is dit nog niet overal het geval. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor studenten aan te bieden. (bron: VTL)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Vanwege de crisis gaat het vinden van een stageplaats of leerbaan over het algemeen wat moeilijker, maar er zijn nog voldoende leerplaatsen. (bron: VTL)

Horeca

Het plasseengebied heeft last van economische tegenwind. Er is in het afgelopen jaar 30 tot 40% minder omgezet. Er staan veel zaken te koop, maar deze zijn onverkoopbaar. Laagdrempelige zaken zoals eetcafés en brasserieën draaien aardig door. Het aanbod van leerbanen en stageplaatsen is nog altijd voldoende tot goed. (bron: Kenwerk)

Bakkerij

Op dit moment is alleen het ROC van Amsterdam actief voor startende studenten in de brood/banketbakkerij. De belangstelling blijft duidelijk achter en de leerplaatsen voor bbl-leerlingen zijn moeilijk te vinden. (bron: Kenwerk)

Reizen

Alleen de reisbureaus die zich onderscheiden in specialisaties behouden hun bestaansrecht. (bron: Kenwerk)

Recreatie

In deze regio zijn er voldoende mogelijkheden voor het vinden van een leerplaats. (bron: Kenwerk)

Facilitaire dienstverlening

Opleidingsinstituut NCOI, dat veel werknemers in F&D bijschoolt, is in opmars. Probleem is de erkenning van de leerplaatsen die vaak achter blijft, omdat deze bedrijven, die NCOI in wil zetten als leerbedrijf, niet zijn aangesloten bij Kenwerk. Het plaatsen van stagiaires in de zorg is moeilijker aan het worden. (bron: Kenwerk)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het mkb zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO kenniscentrum food)

Aantal leerbedrijven

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Gooi- en Vechtstreek december 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	74	72
Groene sector	35	35
Techniek	210	231
Zorg en Welzijn	27	31
Totaal	346	369

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Gooi- en Vechtstreek december 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in december 2013 is vergeleken met het totaal in december 2012.

Gemeente																		Totaal 2013	Totaal 2012
	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL		
Blaricum	9	29	9	-	1	1	6	4	12	4	3	3	3	6	1	-	-	91	92
Bussum	23	100	64	6	17	14	80	10	40	38	1	9	7	15	8	4	2	438	431
Eemnes	27	27	16	13	8	7	13	9	8	6	1	7	1	-	1	-	1	145	140
Hilversum	45	268	274	27	154	42	197	46	91	62	46	69	4	23	13	6	8	1.375	1.410
Huizen	39	119	68	15	9	21	81	21	27	22	3	19	1	10	6	3	3	467	459
Laren	12	41	20	2	12	3	21	4	26	13	1	7	4	3	2	-	-	171	164
Muiden	11	15	6	2	2	2	22	2	10	5	-	2	-	-	3	-	-	82	84
Naarden	27	47	70	9	19	18	25	12	20	6	6	10	3	3	3	3	3	284	272
Weesp	19	56	61	11	11	13	41	21	22	10	5	13	5	5	3	2	7	305	305
Wijdmeren	38	53	27	21	14	26	22	18	50	9	2	14	10	1	2	7	7	321	336
Totaal 2013	250	755	615	106	247	147	508	147	306	175	68	153	38	66	42	25	31	3.679	3.693
Totaal 2012	251	745	649	120	230	139	502	159	302	172	70	147	42	63	46	26	30		

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren*

	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13	mei-13	jun-13	jul-13	aug-13	sep-13	okt-12	nov-13	dec-13
stand einde maand	613	673	711	743	696	693	644	652	713	719	679	741	732
instroom	141	206	178	202	129	157	138	162	166	171	207	169	155
uitstroom	115	139	136	153	162	157	172	135	92	142	237	101	

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	153	0	43	0	Onderwijzend personeel	0	<10	<10	<10
Agrarisch	11	<10	15	0	Sociaal-cultureel	<10	0	19	12
Economisch, administratief en commercieel	25	29	63	24	Technisch	31	36	38	<10
Medisch, paramedisch	<10	<10	<10	<10	Transport, communicatie en verkeer	<10	<10	<10	<10
Humaniora	<10	0	0	<10	Theologie	0	0	0	0
Openbare orde en veiligheid	<10	<10	0	<10	Wiskunde en natuurwetenschappen	0	0	0	0
Persoonlijke/sociale verzorging	38	39	32	<10	Juridisch en bestuurlijk	<10	0	<10	<10
					Kunst	0	0	<10	<10

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht*

Geslacht	december 2013	december 2012	mutatie '13 - '12
totaal	732	613	119
mannen	358	321	37
vrouwen	374	292	82

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau*

Opleidingsniveau	december 2013	december 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	151	127	24	19%
vmbo/mavo	147	146	1	1%
havo/vwo	56	40	16	40%
mbo-1 en 2	125	83	42	51%
mbo-3 en 4	177	126	51	40%
hbo/wo	76	91	-15	-16%

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend*

Duur werkzoekend	december 2013	december 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	332	281	51	18%
3 - 6 maanden	175	170	5	3%
6 - 12 maanden	108	103	5	5%
>= 12 maanden	117	59	58	98%

* Regio Gooi- en Vechtstreek, bron: UWV

Nww jongeren naar beroep

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Gooi- en Vechtstreek (bron: UWV)

Beroep	december	december	mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
Totaal nww	732	613	119	19%
Elementaire beroepen	120	95	25	26%
> Agrarische beroepen	0	0	0	-
> Economisch-administratieve beroepen	11	<10	-	-
> Technische en industrieberoepen	44	51	-7	-14%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	58	37	21	57%
Lagere beroepen	279	217	62	29%
> Agrarische beroepen	10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	45	23	22	96%
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	0	0	0	-
> Technische en industrieberoepen	59	63	-4	-6%
> Transportberoepen	30	33	-3	-9%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	126	84	42	50%
Middelbare beroepen	246	195	51	26%
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	68	71	-3	-4%
> Informatica beroepen	13	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	13	<10	-	-
> Technische en industrieberoepen	42	32	10	31%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	77	52	25	48%
Hogere beroepen	87	83	4	5%
> Agrarische beroepen	0	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	31	26	5	19%
> Informatica beroepen	<10	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	0	0	0	-
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	25	30	-5	-17%
> Technische en industrieberoepen	<10	<10	-	-
> Transportberoepen	<10	<10	-	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

Nww jongeren naar gemeente

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Gooi- en Vechtstreek (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maand				mutatie in %		
	dec-10	dec-11	dec-12	dec-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Totaal Gooi en Vechtstreek	384	493	613	732	28%	24%	19%
Eemnes	7	9	23	23	29%	156%	0%
Blaricum	9	4	14	18	-56%	250%	29%
Bussum	33	44	76	101	33%	73%	33%
Hilversum	189	260	259	298	38%	0%	15%
Huizen	59	54	100	128	-8%	85%	28%
Laren	11	9	17	15	-18%	89%	-12%
Muiden	11	7	13	14	-36%	86%	8%
Naarden	18	15	30	40	-17%	100%	33%
Weesp	16	47	52	51	194%	11%	-2%
Wijdmeren	31	44	29	44	42%	-34%	52%

Nww jongeren in Nederland

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	december 2013	december 2012	mutatie '13 - '12
totaal	86.221	71.163	15.058
mannen	43.571	38.133	5.438
vrouwen	42.650	33.030	9.620

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	dec-10	dec-11	dec-12	dec-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Nederland	54.858	54.926	71.163	86.221	0%	30%	21%
Gooi- en Vechtstreek	384	493	613	732	28%	24%	19%
Drenthe	1.276	1.261	1.842	2.003	-1%	46%	9%
Friesland	2.643	3.002	4.087	4.366	14%	36%	7%
Groningen	3.493	3.810	4.403	5.239	9%	16%	19%
IJsselvechtstreek	1.325	1.422	1.993	2.498	7%	40%	25%
Stedendriehoek	2.073	1.743	2.394	2.821	-16%	37%	18%
Twente	2.418	2.389	3.221	3.835	-1%	35%	19%
Achterhoek	793	736	1.156	1.276	-7%	57%	10%
Food Valley	667	730	911	1.194	9%	25%	31%
Midden-Gelderland	1.178	1.386	1.568	1.783	18%	13%	14%
Rivierenland	593	579	869	970	-2%	50%	12%
Zuid-Gelderland	1.623	1.870	1.914	1.884	15%	2%	-2%
Flevoland	1.692	1.846	2.238	2.858	9%	21%	28%
Gooi- en Vechtstreek	384	493	613	732	28%	24%	19%
Midden-Utrecht	1.478	1.743	2.300	3.474	18%	32%	51%
Oost-Utrecht	769	716	967	1.097	-7%	35%	13%
Noord-Holland Noord	1.469	1.404	2.157	2.691	-4%	54%	25%
Zaanstreek/Waterland	977	981	1.146	1.233	0%	17%	8%
Zuid-Kennemerland	1.098	1.042	1.283	1.531	-5%	23%	19%
Groot Amsterdam	3.661	2.786	3.382	4.039	-24%	21%	19%
Haaglanden	2.801	2.932	3.863	6.241	5%	32%	62%
Holland Rijnland	1.127	1.010	1.383	1.877	-10%	37%	36%
Midden-Holland	507	497	877	1.054	-2%	76%	20%
Zuid-Holland Centraal	825	917	1.527	1.746	11%	67%	14%
Drechtsteden	853	618	859	1.018	-28%	39%	19%
Gorinchem	359	352	449	559	-2%	28%	24%
Rijnmond	6.354	7.182	7.936	9.991	13%	10%	26%
West-Brabant	1.846	1.656	2.265	2.704	-10%	37%	19%
Zeeland	948	1.163	1.164	1.398	23%	0%	20%
Helmond-De Peel	966	762	1.209	1.242	-21%	59%	3%
Midden-Brabant	1.477	1.343	2.167	2.441	-9%	61%	13%
Noordoost-Brabant	1.531	1.618	2.168	2.554	6%	34%	18%
Zuidoost-Brabant	1.612	1.296	2.058	2.456	-20%	59%	19%
Midden-Limburg	595	399	720	795	-33%	80%	10%
Noord-Limburg	899	967	1.260	1.313	8%	30%	4%
Zuid-Limburg	2.527	2.259	2.803	3.299	-11%	24%	18%

Deze tabel geeft het absolute aantal en de procentuele ontwikkeling weer van niet-werkende werkzoekende jongeren in heel Nederland en per arbeidsmarktregio voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

Kans op werk regio Gooi- en Vechtstreek

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per

beroepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Bouw en infra	Timmerman	2,3	Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3
Economisch			Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus	
administratief	Commercieel medewerker binnendienst	3		werktuigbouw	3,4
Economisch			Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/	
administratief	Contactcenter medewerker	3		supervisor	2,3,4
Economisch			Veiligheid	Medewerker/onderofficier grondoptreden	2,3
administratief	Salarisadministrateur	4	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/	
Gezondheidstechniek	Opticien	4		versindustrie	2
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Verssectoren	Slager-traiteur	3
Handel	(Junior) accountmanager	4	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Handel	Manager handel	4	Voedingsindustrie	Assistent voedingsindustrie	1
Handel	Verkoopspecialist (detailhandel/wonen)	3	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Hout en meubel	Werkvoorbereider meubelindustrie	4	Zorg en welzijn	Verpleegkundige	4
Mobiliteit	Technisch specialist personen-/bedrijfsauto's	4			
Procestechiek	Operator B,C	3,4			
Plantenteelt	Medewerker teelt	2,3,4			
Plantenteelt	Medewerker vershandel, logistiek en				
	transport	2,3			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			
Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3			

Toelichting op de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-5-2013 en 31-08-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal

geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het derde tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 31-12-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

Onderwijsdeelname

Het aantal ingeschreven studenten in schooljaar 2013/2014 is gebaseerd op de 1 oktober-tellingen van DUO, zoals geregistreerd in BRON-mbo.

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren bestaat uit WW-ers, WVB-ers en niet-uitkeringsgerechtigden jonger dan 27 jaar, voor zover ingeschreven bij UWV. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren toenemen door verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijstanduitkering. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

den met een bijstanduitkering. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

Instream in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: februari 2014
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Bert van de Geijn
06 54 783 162
Bert.vandeGeijn@uwv.nl

Annelies van den Brink
06 15 119 165
Annelies.vandenBrink@uwv.nl

www.werk.nl
www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra
Martin de Wolf, 06 54 783 624, m.dewolf@s-bb.nl

www.s-bb.nl
www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL