

februari 2014

# Basiscijfers Jeugd

van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Food Valley



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



## **Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.**

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl) en [www.werk.nl/](http://www.werk.nl/) arbeidsmarktinformatie.

### **Geregistreerde werkzoekenden**

In Nederland is het aantal bij UWV geregistreerde jonge werkzoekenden in een jaar tijd (december 2012 tot en met december 2013) gestegen (+21%). Eind december zijn er 86.221 geregistreerde jonge werkzoekenden.

In alle arbeidsmarktregio's, met uitzondering van Zuid-Gelderland, stijgt het aantal werkzoekende jongeren. De toename varieert van +3% tot +62%. Dit aantal wordt naast arbeidsmarktontwikkelingen beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten.

De arbeidsmarktregio Food Valley laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Eind december 2013 bedraagt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren 1.194 personen.
- › Het aantal geregistreerde jongeren is in 2013 met 31% toegenomen. Dat is een duidelijk sterkere stijging dan landelijk.
- › De uitstroompiek in oktober komt vooral door vertragingen in de registratie in de zomermaanden. Gemiddeld is de uitstroom in de tweede helft van 2013 lager

dan in de eerste helft, terwijl de instroom gemiddeld juist hoger ligt.

- › Opvallend is dat de toename in 2013 vooral vrouwen betreft. Zij zijn nu in de meerderheid ten opzichte van de mannen.
- › De meeste jongeren zitten in de lagere of middelbare beroepen. Hun aantal nam toe met bijna een kwart in 2013. Vooral de – toch al grote groepen - verzorgende en dienstverlenende beroepen namen sterk toe.
- › Hoewel de nieuwe instroom in december 2013 lager is dan een jaar eerder, is het aantal jongeren dat zes tot twaalf maanden of meer dan twaalf maanden als werkzoekend geregistreerd staat juist sterk gegroeid. Dit duidt op een verharding in het bestand.

### **Vacatures mbo**

In de periode van augustus 2013 tot en met november 2013 waren er in de regio Food Valley 1.550 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, april tot en met juli 2013, is dit aantal gestegen met 2 procent. In de beroepsgroepen zorg, economisch administratief en installatie-, elektro- en metaaltechniek is het aantal vacatures sterk gedaald. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Food Valley met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief weinig vacatures zijn in de beroepsgroep economisch administratief en relatief veel in de beroepsgroep detailhandel.

### **Stage- en leerbanenmarkt**

Het landelijke aantal studenten dat in

het derde tertaal van 2013 is gestart met een stage of leerbaan is ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is met 14.000 gestegen tot 214.000. Deze stijging vindt zowel plaats in de bol als de bbl.

Het aantal ingeschreven studenten is ten opzichte van afgelopen schooljaar landelijk met 5.000 gedaald tot 495.000. In schooljaar 2013/2014 staan 8.804 studenten woonachtig in de regio Food Valley ingeschreven voor een mbo-opleiding. Het aantal studenten in de bbl daalde met 489 in vergelijking met vorig schooljaar tot 2.617. Het aantal ingeschreven studenten in de bol steeg met 360 tot 6.187.

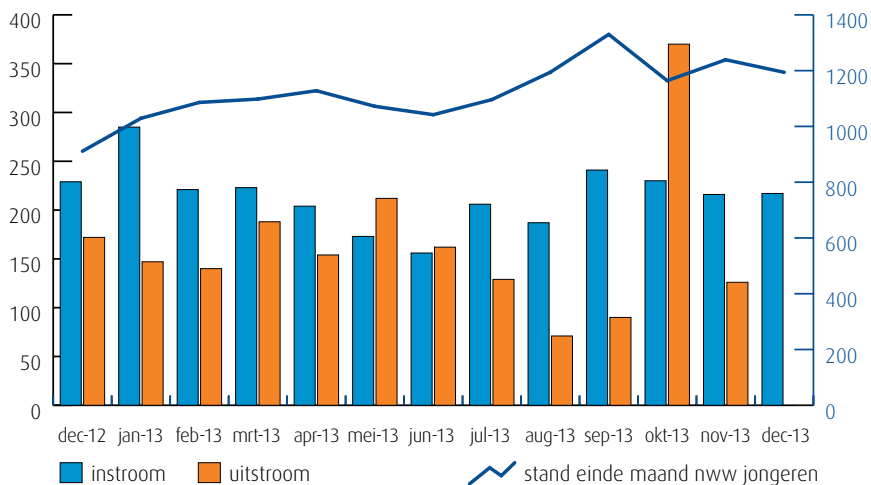
In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: zorg (zorghulp, helpende zorg en welzijn), welzijn (helpende), economisch administratief, bouw en infra, recreatie en transport en logistiek.

### **Van analyse naar actie**

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

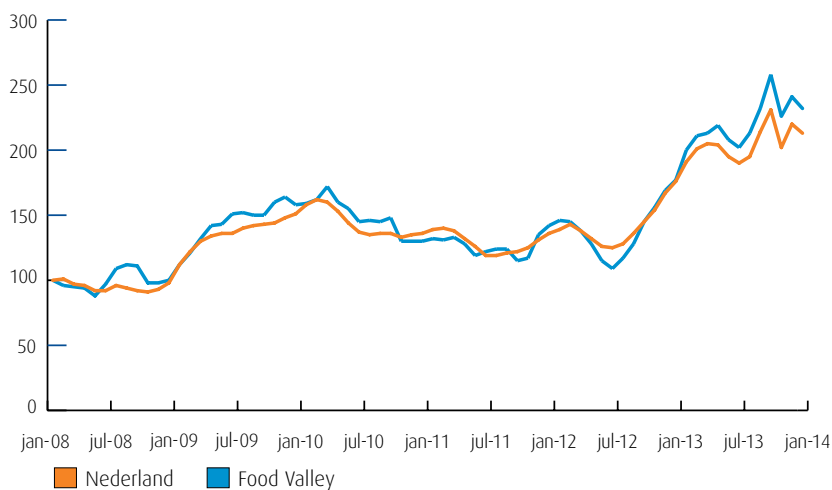
# Samenvatting regio Food Valley

## Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linker- en rechteras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootte. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

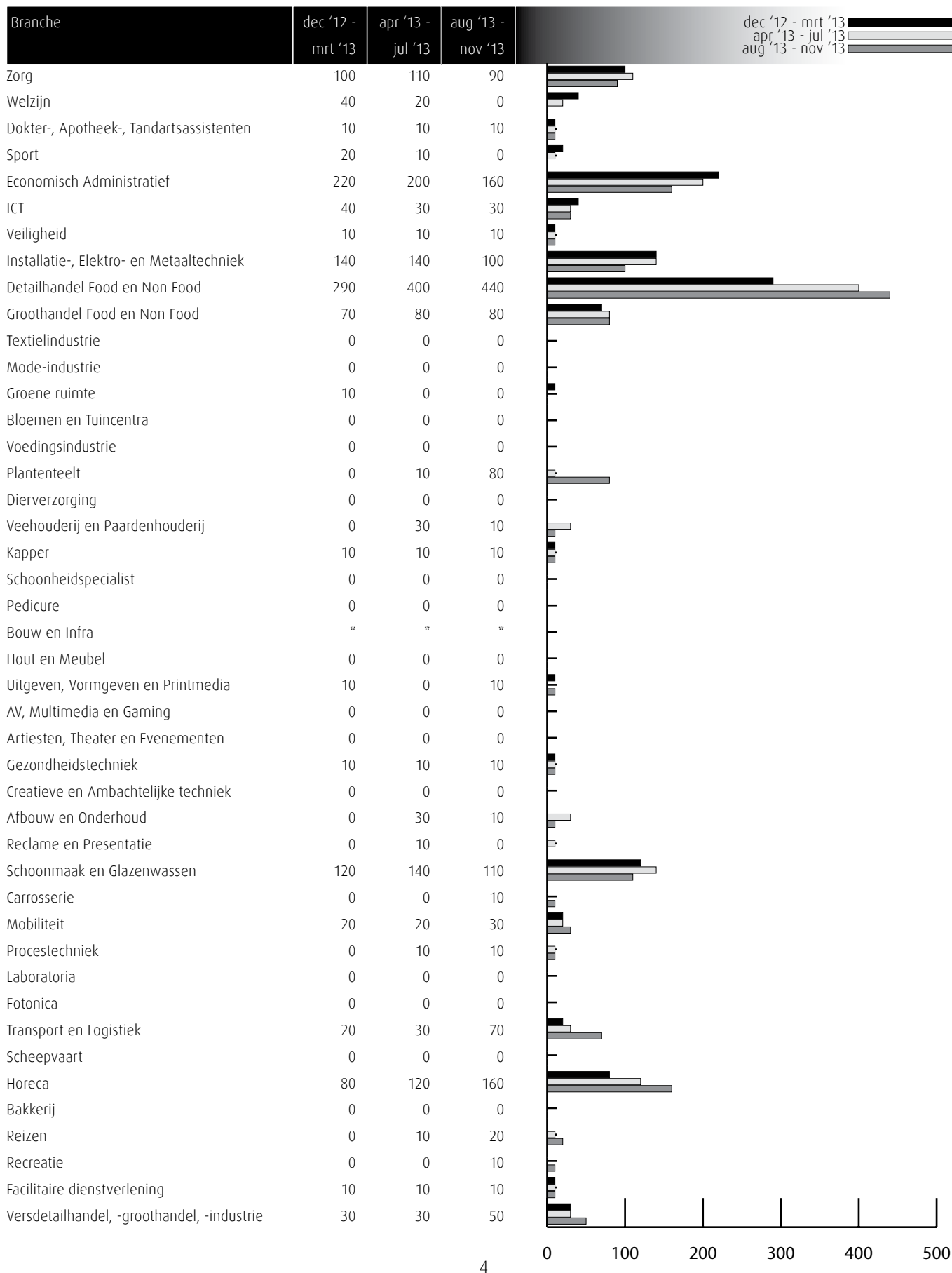
## Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 september t/m 31 december 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan		725	622
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan		386	364
Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage		1.941	2.362
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage		387	559

Het aantal plaatsingen is landelijk licht gestegen ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar. In de regio's met groei van het aantal plaatsingen kan dit herleid worden tot een relatief groot aantal na-registraties die feitelijk reeds in het tweede tertiaal hebben plaatsgevonden. Verder lijkt zich een structurelere ontwikkeling te openbaren, omdat zowel in de bbl als bij de bol het aantal overeenkomsten per student groeit. Dit heeft onder andere te maken met het korter worden van de duur van de overeenkomsten en met faillissementen van leerbedrijven.

# Vacatures mbo-niveau aug '13 t/m nov '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



# Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

## Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Food Valley december 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen	Tekorten aangegeven door opleidingen			
	gemeten door kenniscentra	bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg	Orange	Blue	Blue	Light Blue	Orange
Welzijn	Blue	Blue	Blue	Purple	Light Blue
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	Yellow	Blue	Blue	Blue	Light Blue
Sport	Blue	Blue	Blue	Blue	Orange
Economisch Administratief	Blue	Red	Yellow	Red	Yellow
ICT	Blue	Red	Yellow	Red	Yellow
Veiligheid	Yellow	Yellow	Light Blue	Yellow	Light Blue
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Detailhandel Food en Non Food	Light Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Groothandel Food en Non Food	Light Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Textielindustrie	Blue	Purple	Purple	Purple	Purple
Mode-industrie	Orange	Purple	Purple	Purple	Purple
Groene ruimte	Green	Blue	Blue	Blue	Blue
Bloemen en Tuincentra	Dark Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Voedingsindustrie	Green	Blue	Blue	Blue	Blue
Plantenteelt	Dark Green	Blue	Blue	Blue	Blue
Diervverzorging	Orange	Orange	Orange	Orange	Orange
Veehouderij en Paardenhouderij	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Kapper	Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue
Schoonheidspecialist	Red	Purple	Purple	Purple	Yellow
Pedicure	Green	Purple	Purple	Purple	Blue
Bouw en Infra	Orange	Orange	Orange	Orange	Orange
Hout en Meubel	Blue	0%	0%	19%	0%
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	Blue	Purple	Purple	Blue	Blue
AV, Multimedia en Gaming	Yellow	Purple	Purple	Yellow	Yellow
Artiesten, Theater en Evenementen	Yellow	Purple	Purple	Yellow	Yellow
Gezondheidstechniek	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Creative en Ambachtelijke techniek	Blue	Purple	Blue	Blue	Blue
Afbouw en Onderhoud	Orange	Blue	Blue	Blue	Blue
Reclame en Presentatie	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Schoonmaak en Glazenwassen	Blue	Blue	Blue	Purple	Purple
Carrosserie	Yellow	Red	Red	Orange	Blue
Mobiliteit	Yellow	0%	0%	0%	Blue
Procestechiek	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Laboratoria	Yellow	Blue	Blue	Blue	Blue
Fotonica	Yellow	Purple	Purple	Blue	Blue
Transport en Logistiek	Red	0%	0%	0%	0%
Scheepvaart	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Horeca	Dark Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Bakkerij	Yellow	Yellow	Light Blue	Blue	Blue
Reizen	Blue	Purple	Red	Purple	Orange
Recreatie	Blue	Red	Red	Yellow	Light Blue
Facilitaire dienstverlening	Light Blue	Red	Red	Light Blue	Blue
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	Green	Blue	Blue	Blue	Blue

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de eerste kolom met kleuren staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Food Valley in december 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

### Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

## Onderwijsdeelname mbo schooljaar 2013 - 2014

Branche	BBL-niveau	BBL-niveau	Totaal	BOL-niveau	BOL-niveau	Totaal	Totaal	Totaal
	1 + 2	3 + 4	BBL	1 + 2	3 + 4	BOL	'13-'14	'12-'13
Bloemen en tuincentra	14	10	24	2	13	15	39	70
Dierverzorging	9	10	19	21	303	324	343	334
Groene ruimte	39	66	105	4	57	61	166	143
Plantenteelt	24	14	38	3	11	14	52	56
Veehouderij en Paardenhouderij	*	18	18	*	41	41	59	65
Voedingsindustrie	10	6	16	*	9	9	25	90
<i>Totaal Groen</i>	<i>96</i>	<i>124</i>	<i>220</i>	<i>30</i>	<i>434</i>	<i>464</i>	<i>684</i>	<i>758</i>
Afbouw en onderhoud	31	19	50	1	34	35	85	89
AV, Multimedia en gaming	*	1	1	*	104	104	105	87
Bakkerij	1	2	3	18	42	60	63	45
Bouw en infra	123	97	220	24	149	173	393	429
Carrosserie	12	6	18	1	*	1	19	27
Creatieve en Ambachtelijke techniek	*	*	*	*	7	7	7	7
Fotonica	*	*	*	27	43	70	70	79
Gezondheidstechniek	1	27	28	*	1	1	29	47
Hout en meubel	29	27	56	20	9	29	85	93
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	235	180	415	50	242	292	707	682
Laboratoria	*	2	2	*	54	54	56	52
Mobiliteit	87	103	190	53	62	115	305	324
Mode-industrie	*	*	*	11	18	29	29	28
Procestechniek	11	8	19	*	7	7	26	37
Reclame en presentatie	*	2	2	14	54	68	70	60
Scheepvaart	3	1	4	*	11	11	15	18
Schoonmaak en Glazenwassen	*	1	1	*	*	*	1	*
Textielindustrie	2	*	2	*	3	3	5	4
Transport en logistiek	78	14	92	2	26	28	120	149
Uitgeven, vormgeven en printmedia	2	*	2	6	239	245	247	241
<i>Totaal Techniek</i>	<i>615</i>	<i>490</i>	<i>1.105</i>	<i>227</i>	<i>1.105</i>	<i>1.332</i>	<i>2.437</i>	<i>2.498</i>
Artiesten, theater en evenementen	*	*	*	3	59	62	62	67
Detailhandel Food/Non Food	66	170	236	73	190	263	499	509
Economisch administratief	14	49	63	41	612	653	716	717
Facilitaire dienstverlening	3	1	4	6	51	57	61	61
Groothandel Food/Non Food	17	19	36	15	68	83	119	111
Horeca	80	75	155	74	172	246	401	414
ICT	1	19	20	43	258	301	321	311
Recreatie	*	*	*	8	94	102	102	77
Reizen	*	*	*	*	50	50	50	68
Veiligheid	8	2	10	155	104	259	269	228
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	19	11	30	*	*	*	30	26
<i>Totaal Economie</i>	<i>208</i>	<i>346</i>	<i>554</i>	<i>418</i>	<i>1.658</i>	<i>2.076</i>	<i>2.630</i>	<i>2.589</i>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	*	38	38	*	105	105	143	133
Kapper	41	27	68	47	8	55	123	133
Pedicure	*	*	*	*	1	1	1	2
Schoonheidsspecialist	*	*	*	*	94	94	94	86
Sport	*	2	2	16	309	325	327	315
Welzijn	*	136	136	*	943	943	1.079	1.178
Zorg	43	388	431	262	463	725	1.156	1.072
<i>Totaal Zorg</i>	<i>84</i>	<i>591</i>	<i>675</i>	<i>325</i>	<i>1.923</i>	<i>2.248</i>	<i>2.923</i>	<i>2.919</i>
AKA	63	*	63	67	*	67	130	169
<b>Eindtotaal</b>	<b>1.066</b>	<b>1.551</b>	<b>2.617</b>	<b>1.067</b>	<b>5.120</b>	<b>6.187</b>	<b>8.804</b>	<b>8.933</b>

# Ratiogetal

## Ratiogetal in regio Food Valley (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		december 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	400	982	401	1120	88
Welzijn	605	1177	633	1065	116
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	137	125	131	142	84
Sport	349	305	323	324	87
Economisch Administratief	706	679	719	701	99
ICT	270	287	301	315	102
Veiligheid	13	173	14	264	71
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	498	678	507	699	99
Detailhandel Food en Non Food	538	501	575	495	108
Groothandel Food en Non Food	141	111	160	127	99
Textielindustrie	4	1	9	5	n.b.
Mode-industrie	14	31	12	31	86
Groene ruimte	181	159	181	165	96
Bloemen en Tuincentra	64	46	91	40	164
Voedingsindustrie	44	78	32	25	n.b.
Plantenteelt	107	92	122	52	n.b.
Diervverzorging	285	355	260	340	95
Veehouderij en Paardenhouderij	219	71	185	58	103
Kapper	96	128	105	119	118
Schoonheidspecialist	44	74	48	93	87
Pedicure	6	2	8	1	n.b.
Bouw en Infra	351	432	319	397	99
Hout en Meubel	88	86	84	85	97
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	146	245	158	240	110
AV, Multimedia en Gaming	41	62	103	104	150
Artiesten, Theater en Evenementen	13	55	23	62	157
Gezondheidstechniek	56	44	61	29	165
Creatieve en Ambachtelijke techniek	10	13	10	7	n.b.
Afbouw en Onderhoud	120	78	124	84	96
Reclame en Presentatie	48	57	61	68	107
Schoonmaak en Glazenwassen	10		10	1	n.b.
Carrosserie	45	33	37	19	143
Mobiliteit	277	336	243	302	98
Procestechniek	31	39	35	26	169
Laboratoria	47	45	51	56	87
Fotonica	20	80	29	68	171
Transport en Logistiek	79	221	77	134	161
Scheepvaart	7	15	4	15	57
Horeca	170	383	183	400	103
Bakkerij	27	50	28	65	80
Reizen	35	77	43	47	n.b.
Recreatie	29	57	34	95	70
Facilitaire dienstverlening	43	65	50	59	128
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	66	24	66	29	83

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 september - 31 december 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen.

# Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

## Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht toegenomen. De kans op werk is voor zorgkwalificaties op niveau 1, 2 en 3 gering. Voor Verpleegkundige (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 4) is er wel (ruim) voldoende arbeidsmarktperspectief. Voor de meeste zorgopleidingen is de kans op stage nog steeds matig in deze regio. Er zijn wel (ruim) voldoende leerplaatsen voor de studenten van de opleidingen Verzorgende en Zorghulp. (bron: Calibris)

## Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk afgenomen. Als gevolg van bezuinigingen is de kans op werk gering voor gediplomeerden van de opleidingen Pedagogisch werk en voor de onderwijsassistent. Voor de overige welzijnskwalificaties is de kans op werk voldoende. Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Pedagogisch werker jeugdzorg en kinderopvang (niveau 4). Voor de overige welzijnsopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

## Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten gelijk gebleven. Voor gediplomeerde doktersassistenten is de kans op werk goed. Voor gediplomeerde tandarts- en apothekersassistenten wordt (ruim) voldoende werk verwacht. Er is voldoende kans op een leerplaats voor apothekers- en doktersassistenten. Voor studenten van de opleiding Tandartsassistent is de kans op stage matig (bron: Calibris)

## Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht toegenomen. Uitgezonderd de afgestudeerde trainer/coach op niveau 4, is de kans op werk voor gediplomeerde schoolverlaters met een sportopleiding matig of gering. Studenten van de opleidingen Sport- en bewegingsagoog en Sport en bewegingsmanager (beiden niveau 4) hebben moeite met het vinden van een leerplaats. Voor de overige sportopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende (bron: Calibris)

## Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor studenten van de economisch administratieve opleidingen. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Bedrijfsadministratief medewerker (niveau 2), de juridische opleidingen Juridisch medewerker zakelijke dienstverlening en Medewerker sociale zekerheid (beiden niveau 4) en de commerciële opleiding Assistent communicatiemedewerker (niveau 4). Een goede kans op een stageplaats is er voor studenten van de commerciële opleiding Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3), de secretariële opleidingen Secretaresse (niveau 3) en Directiesecretaresse/Managementassistent (niveau 4) en Medewerker personeel en arbeid (niveau 4). (bron: ECABO)

## ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Applicatieontwikkelaar (niveau 4) is goed, voor Netwerkbeheerder en ICT-beheerder (beiden niveau 4) voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Medewerker ICT (niveau 2) en in mindere mate van de opleiding Medewerker beheer ICT (niveau 3). (bron: ECABO)

## Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particu-

liere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging niveau 3). Ook is het stageperspectief matig voor studenten van de opleiding Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2). (bron: ECABO)

## Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan op middelbaar niveau in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio gedaald. Het gaat echter om bescheiden aantallen. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

## Detailhandel Food/Non Food

Voor studenten die een verkoop- of managementopleiding volgen, is op alle niveaus een ruim aanbod van leerplaatsen in deze regio. (bron: KC Handel)

## Groothandel Food/Non Food

Voor studenten van de opleidingen Logistiek medewerker (niveau 2) en Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3) zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar. Voor (Junior) accountmanager (niveau 4) is het aanbod nog altijd gering. (bron: KC Handel)

## Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

## Mode-industrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de mode-industrie. (bron: KC Handel)

## Groene ruimte

Door de aanhoudende crisis is het aanbod van stageplaatsen en leerbanen gering. De werkgelegenheid loopt terug. Zittend personeel behoudt met moeite werk. Er zijn tal van ontslagen. Het aantal zzp-ers stijgt. (bron: Aequor)

## Bloemen en tuincentra

Er is een afname van het aantal beschikbare stageplaatsen (bol). Voor bbl-ers is het aantal leerbanen zeer beperkt. De werkgelegenheid in de detailhandel krimpt. (bron: Aequor)

## Voedingsindustrie

Er is nog steeds een grote behoefte aan personeel. Vaak wordt nu laag gekwalificeerd personeel via uitzendorganisaties (al dan niet puttend uit een pool van buitenlandse arbeidskrachten) verkregen. Voor studenten bol en bbl, liefst op niveau 4, is er genoeg aanbod van leerplaatsen. Steeds meer worden de vacatures en stageplaatsen ingevuld door hbo-ers. (bron: Aequor)

## Plantenteelt

Er zijn voldoende bedrijven die een leerplaats aanbieden. Het aantal studenten is echter beperkt. (bron: Aequor)

## Diervoerzorg

Het tekort aan leerplaatsen is gering. Thans is er een overschot aan studenten, gezien de opnamecapaciteit van de arbeidsmarkt. (bron: Aequor)

## Veehouderij en Paardenhouderij

In de veehouderij zijn er mogelijkheden een leerplaats te vinden. De werkgelegenheid binnen de paardensport is gering door de economische crisis en door het structurele overaanbod van gediplomeerden. (bron: Aequor)

## Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. (bron: KOC Nederland)

## Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Het evenwicht tussen de vraag naar en het aanbod van leerplaatsen staat onder spanning. Voor studenten van opleidingen op niveau 3 en met name op niveau 4 verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

## Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

## Bouw en infra

Het aantal studenten is in december 2013 ten opzichte van april 2012 met 8% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 9%. De bouwsector is gemiddeld ontwikkeld in Food Valley. De werkloosheid komt overeen met het gemiddelde niveau, de beroepsbevolking is iets jonger dan het landelijk gemiddelde. De toestroom van jongeren in de bouw cao neemt licht toe. Het aantal jongeren dat de bouw verlaat, neemt licht af. Vanaf 2015, als de bouwproductie aantrekt, zal de vraag naar jonge vakmensen toenemen. (bron: Fundeon)

## Hout en meubel

In deze regio gaat het met name in de interieurbouw nog redelijk goed. Hier zijn dan ook de meeste leerplaatsen beschikbaar. In het algemeen is er een tekort aan leerbanen (bbl). Dit is ook waarneembaar in het relatief grote aantal bol-studenten bij de ROC's. Een deel van hen volgt een bol-opleidingen omdat er geen leerbanen beschikbaar zijn. (bron: SH&M)

## Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische



en technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

#### AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

#### Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen ruim voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

#### Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. (bron: SVGB)

#### Creative- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

#### Afbouw en Onderhoud

De crisis in de bouw is in de sectoren Afbouw en Schilderen en Onderhoud erg goed merkbaar. In de meeste regio's geldt dat er meer faillissementen zijn dan voor de crisis. Dit heeft ook een negatief effect op het aantal leerbedrijven. Daarbij komt dat de flexibilisering onder invloed van de crisis ook toeneemt in de sector. Dat maakt ook dat bedrijven minder snel een bbl-student aannemen voor een periode van twee jaar. Bedrijven kijken naar mogelijkheden om bol-studenten op te leiden. Met extra inzet van opleidingsadviseurs en samenwerkingsverbanden lukt het meestal wel om alle studenten te plaatsen. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten die beginnen met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw. (bron: Savantis)

#### Reclame en Presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiairs een bedrijf niet veel extra kosten, is het

vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. De meeste studenten en leerbedrijven bevinden zich in de het zuidoosten en oosten van het land. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. (bron: Savantis)

#### Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen bieden opleidingen in de schoonmaakbranche aan en steeds meer studenten kiezen voor deze opleidingen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Door toemende aandacht van de branche voor de kwaliteit van het werk is er meer aandacht voor opleiden. De meeste studenten in de branche volgen een bbl-opleiding en zijn al werkzaam bij een schoonmaakbedrijf. (bron: Savantis)

#### Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

#### Mobiliteit

De auto- en bedrijfsautobranche verkeren net als de gemotoriseerde tweewielers nog steeds in zwaar weer. Dit wordt veroorzaakt door teruglopende verkopen en uitgesteld onderhoud. Ook de studenten-aantallen in de mobiliteitsbranche lopen terug. Voor de korte termijn betekent dit dat het voor studenten van de opleidingen op niveau 2 en 4 lastig is om leerbanen of stageplaatsen te vinden. In deze regio zien we dat zowel het aantal studenten als leerbedrijven daalt. (bron: Innovam)

#### Procestechniek

Bij meerdere operatoropleidingen is de instroom van studenten dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer leerplaatsen nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal meer moeite gedaan moeten worden om voldoende leerplaatsen te vinden. (bron: PMLF)

#### Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een leerplaats te vinden voor studenten van laboratoriumopleidingen. Hiervoor zijn twee oorzaken aan te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom van studenten in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. In Gelderland is het vooral moeilijk om leerplaatsen te vinden voor studenten van de opleidingen Analist pathologie en Analist klinische chemie. (bron: PMLF)

#### Fonica

In en rond Gelderland zijn tekorten aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker

fotografie. Ook voor de Fotograaf en AV-specialist is het lastiger om leerplaatsen in het noorden en oosten van het land te vinden. De kans op werk voor gediplomeerden in AV-beroepen is beter in het westen van het land. (bron: PMLF)

#### Transport en logistiek

Naast een dalende werkgelegenheid voor de totale sector Transport & logistiek was er ook een stijging in de logistieke dienstverlening. Voor dit jaar en 2014 wordt geen groei van de werkgelegenheid verwacht. Uitzondering hierop is de logistieke dienstverlening. Om te zorgen voor voldoende instroom in de sector is het van belang dat er voldoende leerplaatsen zijn. Vanwege de crisis is dit nog niet overal het geval. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor studenten aan te bieden. (bron: VTL)

#### Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Vanwege de crisis gaat het vinden van een stageplaats of leerbaan over het algemeen wat moeizamer, maar er zijn nog voldoende leerplaatsen. (bron: VTL)

#### Horeca

De horeca heeft flink te lijden onder de crisis. Veel bedrijven hebben een afwachtende houding ten aanzien van het aannemen van nieuw personeel en het bieden van leerplaatsen aan stagiairs. Soms wordt er gekozen voor stagiairs in plaats van (vaste) medewerkers. Arbeidscontracten worden alleen nog maar aangegaan voor bepaalde tijd. (bron: Kenwerk)

#### Bakkerij

Door schaalvergroting en bedrijfssluitingen neemt het aantal bakkerijvestigingen af. Dit is van invloed op de stagemarkt in de bakkerijbranche. (bron: Kenwerk)

#### Reizen

Door de huidige economische situatie is het consumentenvertrouwen afgenomen en worden er dus minder reizen geboekt. Consumenten, die wel een reis boeken, doen dit steeds vaker via het internet. Hierdoor neemt het aantal reisbureaus af. Dit is van invloed op de beschikbaarheid van leerplaatsen in de reisbranche. (bron: Kenwerk)

#### Recreatie

De recreatiebranche is sterk seizoensgebonden. De situatie op de stagemarkt is hiervan afhankelijk. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen beschikbaar en wordt er voor de stage vaak uitgeweken richting de sector horeca, bij de hotels. Voor studenten van frontoffice-opleidingen is er sprake van een tekort aan leerplaatsen. (bron: Kenwerk)

#### Facilitaire dienstverlening

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. Bedrijven werken hoofdzakelijk met stagiairs (bol). Voor bbl-studenten zijn weinig tot geen leerbanen beschikbaar. (bron: Kenwerk)

#### Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het mkb zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO kenniscentrum food)

# Aantal leerbedrijven

## Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Food Valley december 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	244	233
Groene sector	30	31
Techniek	433	462
Zorg en Welzijn	106	135
<b>Totaal</b>	<b>813</b>	<b>861</b>

## Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Food Valley december 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in december 2013 is vergeleken met het totaal in december 2012.

Gemeente																		Totaal 2013	Totaal 2012
	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL		
Barneveld	164	181	168	85	39	60	152	137	68	22	12	59	30	12	15	13	34	1.251	1.262
Ede	242	423	326	111	57	88	262	190	101	54	35	59	33	24	25	12	34	2.076	2.076
Renswoude	25	13	15	9	3	11	3	16	3	2	1	6	7	-	1	2	7	124	117
Rhenen	36	56	25	29	3	11	23	26	19	8	1	17	3	4	3	1	2	267	252
Scherpenzeel	24	26	21	10	2	10	19	26	8	4	1	6	2	3	4	1	6	173	181
Veenendaal	43	219	225	38	62	47	201	109	45	40	19	30	6	20	13	7	16	1.140	1.141
Wageningen	34	103	65	4	22	16	59	16	43	22	38	9	3	8	5	1	6	454	455
<b>Totaal 2013</b>	<b>568</b>	<b>1.021</b>	<b>845</b>	<b>286</b>	<b>188</b>	<b>243</b>	<b>719</b>	<b>520</b>	<b>287</b>	<b>152</b>	<b>107</b>	<b>186</b>	<b>84</b>	<b>71</b>	<b>66</b>	<b>37</b>	<b>105</b>	<b>5.485</b>	<b>5.484</b>
<b>Totaal 2012</b>	<b>610</b>	<b>1.012</b>	<b>835</b>	<b>312</b>	<b>179</b>	<b>255</b>	<b>697</b>	<b>517</b>	<b>277</b>	<b>143</b>	<b>106</b>	<b>184</b>	<b>87</b>	<b>67</b>	<b>71</b>	<b>39</b>	<b>93</b>		

# Niet-werkende werkzoekende jongeren

## Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren\*

	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13	mei-13	jun-13	jul-13	aug-13	sep-13	okt-12	nov-13	dec-13
stand einde maand	911	1.029	1.086	1.098	1.128	1.072	1.042	1.096	1.194	1.330	1.164	1.239	1.194
instroom	229	285	221	223	204	173	156	206	187	241	230	216	217
uitstroom	172	147	140	188	154	212	162	129	71	90	370	126	

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau\*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	231	0	54	0	Onderwijzend personeel	<10	<10	11	20
Agrarisch	<10	<10	22	21	Sociaal-cultureel	11	0	52	37
Economisch, administratief en commercieel	41	55	80	22	Technisch	59	47	47	11
Medisch, paramedisch	<10	0	21	11	Transport, communicatie en verkeer	<10	13	<10	0
Humaniora	<10	0	0	<10	Theologie	0	0	0	<10
Openbare orde en veiligheid	15	18	<10	<10	Wiskunde en natuurwetenschappen	0	0	<10	<10
Persoonlijke/sociale verzorging	69	50	50	<10	Juridisch en bestuurlijk	0	0	<10	10
					Kunst	0	0	<10	<10

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht\*

Geslacht	december 2013	december 2012	mutatie '13 - '12
totaal	1.194	911	283
mannen	581	517	64
vrouwen	613	394	219

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau\*

Opleidingsniveau	december 2013	december 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	250	183	67	37%
vmbo/mavo	247	215	32	15%
havo/vwo	67	51	16	31%
mbo-1 en 2	189	150	39	26%
mbo-3 en 4	283	198	85	43%
hbo/wo	158	114	44	39%

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend\*

Duur werkzoekend	december 2013	december 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	438	464	-26	-6%
3 - 6 maanden	305	262	43	16%
6 - 12 maanden	265	109	156	143%
>= 12 maanden	186	76	110	145%

\* Regio Food Valley, bron: UWV

# Nww jongeren naar beroep

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Food Valley (bron: UWV)

Beroep	december	december	mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
<b>Totaal nww</b>	<b>1.194</b>	<b>911</b>	<b>283</b>	<b>31%</b>
<b>Elementaire beroepen</b>	<b>206</b>	<b>163</b>	<b>43</b>	<b>26%</b>
> Agrarische beroepen	0	0	0	-
> Economisch-administratieve beroepen	10	<10	-	-
> Technische en industrieberoepen	101	86	15	17%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	90	59	31	53%
<b>Lagere beroepen</b>	<b>450</b>	<b>319</b>	<b>131</b>	<b>41%</b>
> Agrarische beroepen	21	13	8	62%
> Economisch-administratieve beroepen	47	38	9	24%
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	0	0	0	-
> Technische en industrieberoepen	88	90	-2	-2%
> Transportberoepen	89	58	31	53%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	194	115	79	69%
<b>Middelbare beroepen</b>	<b>385</b>	<b>284</b>	<b>101</b>	<b>36%</b>
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	120	99	21	21%
> Informatica beroepen	11	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	13	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	13	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	32	23	9	39%
> Technische en industrieberoepen	62	55	7	13%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	124	76	48	63%
<b>Hogere beroepen</b>	<b>153</b>	<b>101</b>	<b>52</b>	<b>51%</b>
> Agrarische beroepen	10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	30	14	16	114%
> Informatica beroepen	<10	12	-	-
> Medische en paramedische beroepen	15	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	0	0	0	-
> Pedagogische beroepen	27	13	14	108%
> Sociaal-culturele beroepen	42	36	6	17%
> Technische en industrieberoepen	24	16	8	50%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

# Nww jongeren naar gemeente

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Food Valley (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maand				mutatie in %		
	dec-10	dec-11	dec-12	dec-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Totaal Food Valley	667	730	911	1.194	9%	25%	31%
Barneveld	81	95	121	156	17%	27%	29%
Ede	241	324	265	346	34%	-18%	31%
Scherpenzeel	10	10	19	23	0%	90%	21%
Wageningen	78	97	121	134	24%	25%	11%
Renswoude	5	3	13	12	-40%	333%	-8%
Rhenen	37	42	71	93	14%	69%	31%
Veenendaal	215	159	301	430	-26%	89%	43%

# Nww jongeren in Nederland

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	december 2013	december 2012	mutatie '13 - '12
totaal	86.221	71.163	15.058
mannen	43.571	38.133	5.438
vrouwen	42.650	33.030	9.620

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	dec-10	dec-11	dec-12	dec-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
<b>Nederland</b>	<b>54.858</b>	<b>54.926</b>	<b>71.163</b>	<b>86.221</b>	<b>0%</b>	<b>30%</b>	<b>21%</b>
Food Valley	667	730	911	1.194	9%	25%	31%
Drenthe	1.276	1.261	1.842	2.003	-1%	46%	9%
Friesland	2.643	3.002	4.087	4.366	14%	36%	7%
Groningen	3.493	3.810	4.403	5.239	9%	16%	19%
IJsselvechtstreek	1.325	1.422	1.993	2.498	7%	40%	25%
Stedendriehoek	2.073	1.743	2.394	2.821	-16%	37%	18%
Twente	2.418	2.389	3.221	3.835	-1%	35%	19%
Achterhoek	793	736	1.156	1.276	-7%	57%	10%
Food Valley	667	730	911	1.194	9%	25%	31%
Midden-Gelderland	1.178	1.386	1.568	1.783	18%	13%	14%
Rivierenland	593	579	869	970	-2%	50%	12%
Zuid-Gelderland	1.623	1.870	1.914	1.884	15%	2%	-2%
Flevoland	1.692	1.846	2.238	2.858	9%	21%	28%
Gooi- en Vechtstreek	384	493	613	732	28%	24%	19%
Midden-Utrecht	1.478	1.743	2.300	3.474	18%	32%	51%
Oost-Utrecht	769	716	967	1.097	-7%	35%	13%
Noord-Holland Noord	1.469	1.404	2.157	2.691	-4%	54%	25%
Zaanstreek/Waterland	977	981	1.146	1.233	0%	17%	8%
Zuid-Kennemerland	1.098	1.042	1.283	1.531	-5%	23%	19%
Groot Amsterdam	3.661	2.786	3.382	4.039	-24%	21%	19%
Haaglanden	2.801	2.932	3.863	6.241	5%	32%	62%
Holland Rijnland	1.127	1.010	1.383	1.877	-10%	37%	36%
Midden-Holland	507	497	877	1.054	-2%	76%	20%
Zuid-Holland Centraal	825	917	1.527	1.746	11%	67%	14%
Drechtsteden	853	618	859	1.018	-28%	39%	19%
Gorinchem	359	352	449	559	-2%	28%	24%
Rijnmond	6.354	7.182	7.936	9.991	13%	10%	26%
West-Brabant	1.846	1.656	2.265	2.704	-10%	37%	19%
Zeeland	948	1.163	1.164	1.398	23%	0%	20%
Helmond-De Peel	966	762	1.209	1.242	-21%	59%	3%
Midden-Brabant	1.477	1.343	2.167	2.441	-9%	61%	13%
Noordoost-Brabant	1.531	1.618	2.168	2.554	6%	34%	18%
Zuidoost-Brabant	1.612	1.296	2.058	2.456	-20%	59%	19%
Midden-Limburg	595	399	720	795	-33%	80%	10%
Noord-Limburg	899	967	1.260	1.313	8%	30%	4%
Zuid-Limburg	2.527	2.259	2.803	3.299	-11%	24%	18%

Deze tabel geeft het absolute aantal en de procentuele ontwikkeling weer van niet-werkende werkzoekende jongeren in heel Nederland en per arbeidsmarktregio voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

# Kans op werk regio Food Valley

## Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per

beroepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Bouw en infra	Timmerman	2,3	Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3
Economisch			Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus	
administratief	Commercieel medewerker binnendienst	3		werktuigbouw	3,4
Economisch			Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/	
administratief	Contactcenter medewerker	3		supervisor	2,3,4
Economisch			Veiligheid	Medewerker/onderofficier grondoptreden	2,3
administratief	Salarisadministrateur	4	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/	
Gezondheidstechniek	Opticien	4		versindustrie	2
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Verssectoren	Slager-traiteur	3
Handel	(Junior) accountmanager	4	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Handel	Manager handel	4	Voedingsindustrie	Assistent voedingsindustrie	1
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Hout en meubel	Werkvoorbereider meubelindustrie	4	Zorg en welzijn	Verpleegkundige	4
Mobiliteit	Technisch specialist personen-/bedrijfsauto's	4			
Procestechniek	Operator B,C	3,4			
Plantenteelt	Medewerker teelt	2,3,4			
Plantenteelt	Medewerker vershandel, logistiek en				
	transport	2,3			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			
Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3			

## Toelichting op de gebruikte begrippen

### Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

### Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

### Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

### Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-5-2013 en 31-08-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

### Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal

geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het derde tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 31-12-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

### Onderwijsdeelname

Het aantal ingeschreven studenten in schooljaar 2013/2014 is gebaseerd op de 1 oktober-tellingen van DUO, zoals geregistreerd in BRON-mbo.

### Niet-werkende werkzoekende jongeren

Het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren bestaat uit WW-ers, WVB-ers en niet-uitkeringsgerechtigden jonger dan 27 jaar, voor zover ingeschreven bij UWV. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren toenemen door verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijsluiting. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

den met een bijsluiting. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

### Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

### Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

# Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: februari 2014  
Redactie: UWV en SBB  
Vormgeving: SBB  
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



## Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Roland Keiren  
06 54 783 151  
Roland.Keiren@uwv.nl

Jörgen Zegel  
06 52 464 048  
jorgen.zegel@uwv.nl

[www.werk.nl](http://www.werk.nl)  
[www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie)

---

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)  
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

*Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra*  
Jeroen van Zuilen, 06 13 011 365, [j.vanzuilen@s-bb.nl](mailto:j.vanzuilen@s-bb.nl)

[www.s-bb.nl](http://www.s-bb.nl)  
[www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl)

*Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:*  
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,  
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL