

februari 2014

Basiscijfers Jeugd

van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Drenthe



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/ arbeidsmarktinformatie.

Geregistreerde werkzoekenden

In Nederland is het aantal bij UWV geregistreerde jonge werkzoekenden in een jaar tijd (december 2012 tot en met december 2013) gestegen (+21%). Eind december zijn er 86.221 geregistreerde jonge werkzoekenden.

In alle arbeidsmarktregio's, met uitzondering van Zuid-Gelderland, stijgt het aantal werkzoekende jongeren. De toename varieert van +3% tot +62%. Dit aantal wordt naast arbeidsmarktontwikkelingen beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten.

De arbeidsmarktregio Drenthe laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Eind december 2013 waren er 2.003 geregistreerde werkzoekende jongeren.
- › Het aantal geregistreerde jongeren is in de periode december 2012 tot en met december 2013 met 9% (161 personen) toegenomen; een veel geringere stijging dan het landelijk gemiddelde (21%).
- › De stijging is voor een groot deel tot stand gekomen in het laatste kwartaal van 2013. In de eerste helft van 2013

was er sprake van een daling van het aantal werkzoekende jongeren.

- › Vooral het aantal werkzoekende jongeren met een verzorgend/dienstverlenend beroep, met een economisch/administratief beroep op middelbaar niveau en met een lager industrieberoep is gestegen.
- › Het aantal werkzoekende jongeren met een transportberoep is gedaald.
- › In Hoogeveen en De Wolden daalde het aantal werkzoekende jongeren in 2013. De overige Drentse gemeenten laten een stijging zien.
- › Vooral het aantal werkzoekende jongeren met maximaal basisonderwijs (+28%) en op mbo 3- of 4 niveau (+15%) is gestegen.

Vacatures mbo

In de periode van augustus 2013 tot en met november 2013 waren er in de regio Drenthe 1.000 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, april tot en met juli 2013, is dit aantal gedaald met 5 procent.

In de beroepsgroep zorg is het aantal vacatures sterk gedaald en in de beroepsgroepen detailhandel en economisch administratief sterk gestegen. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Drenthe met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief weinig vacatures zijn in de beroepsgroep horeca en relatief veel in de beroepsgroep detailhandel.

Stage- en leerbanenmarkt

Het landelijke aantal studenten dat in het derde tertaal van 2013 is gestart met

een stage of leerbaan is ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is met 14.000 gestegen tot 214.000. Deze stijging vindt zowel plaats in de bol als de bbl.

Het aantal ingeschreven studenten is ten opzichte van afgelopen schooljaar landelijk met 5.000 gedaald tot 495.000. In schooljaar 2013/2014 staan 10.275 studenten woonachtig in de regio Drenthe ingeschreven voor een mbo-opleiding. Het aantal studenten in de bbl daalde met 379 in vergelijking met vorig schooljaar tot 2.795. Het aantal ingeschreven studenten in de bol steeg met 278 tot 7.480.

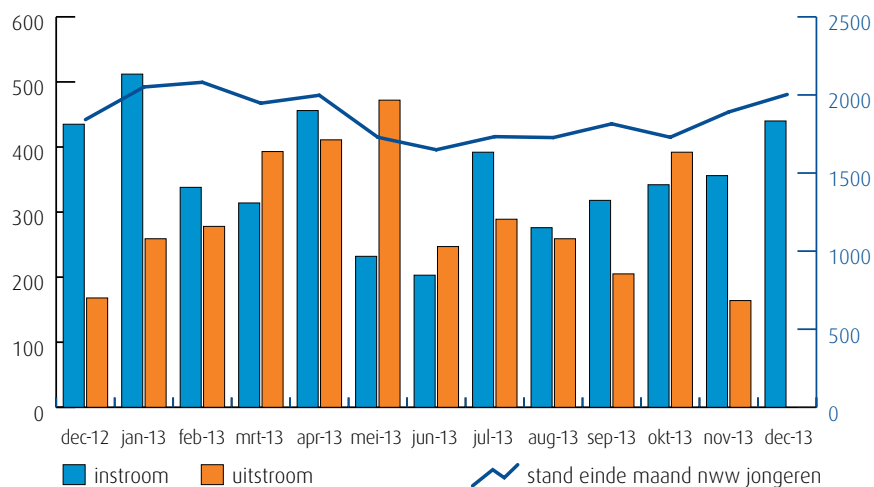
In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: zorg (zorghulp, helpende zorg en welzijn), welzijn (helpende), economisch administratief, bouw en infra, groene ruimte en detailhandel food/non food.

Van analyse naar actie

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

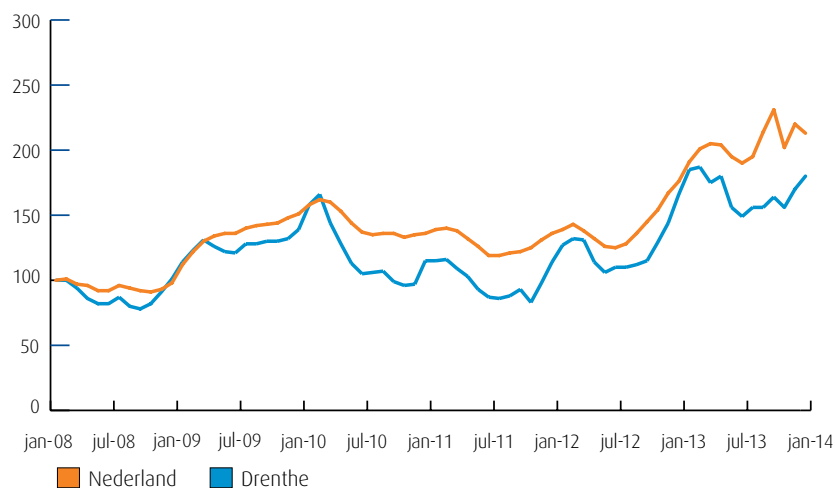
Samenvatting regio Drenthe

Instream, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linkeras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootte. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

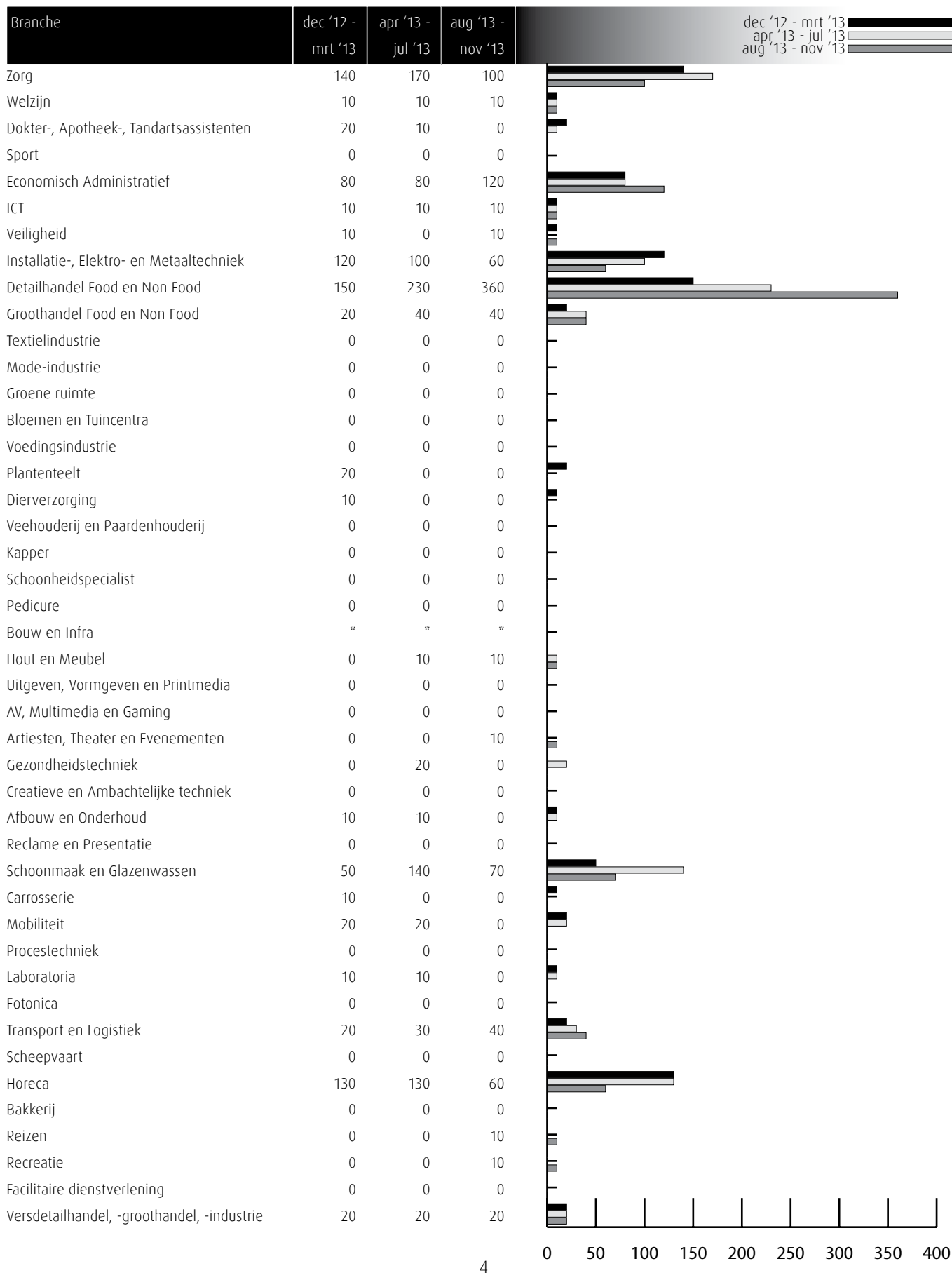
Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 september t/m 31 december 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	848	1.019
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	193	380
Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	3.739	3.236
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	337	308

Het aantal plaatsingen is landelijk licht gestegen ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar. In de regio's met groei van het aantal plaatsingen kan dit herleid worden tot een relatief groot aantal na-registraties die feitelijk reeds in het tweede tertaal hebben plaatsgevonden. Verder lijkt zich een structurelere ontwikkeling te openbaren, omdat zowel in de bbl als bij de bol het aantal overeenkomsten per student groeit. Dit heeft onder andere te maken met het korter worden van de duur van de overeenkomsten en met faillissementen van leerbedrijven.

Vacatures mbo-niveau aug '13 t/m nov '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Drenthe december 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg					
Welzijn					
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten					
Sport					
Economisch Administratief					
ICT					
Veiligheid					
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek					
Detailhandel Food en Non Food				11%	10%
Groothandel Food en Non Food					21%
Textielindustrie					
Mode-industrie					
Groene ruimte		0%		30%	29%
Bloemen en Tuincentra			50%	10%	7%
Voedingsindustrie		0%		8%	
Plantenteelt		8%	0%	0%	3%
Diervverzorging		0%	0%	15%	5%
Veehouderij en Paardenhouderij					0%
Kapper					
Schoonheidspecialist					
Pedicure					
Bouw en Infra					
Hout en Meubel		0%	0%	0%	0%
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia					
AV, Multimedia en Gaming					
Artiesten, Theater en Evenementen					
Gezondheidstechniek					
Creatieve en Ambachtelijke techniek					
Afbouw en Onderhoud					
Reclame en Presentatie					
Schoonmaak en Glazenwassen					
Carrosserie					
Mobiliteit		0%	0%	0%	0%
Procestechiek					
Laboratoria					
Fotonica					
Transport en Logistiek		4%	0%	0%	0%
Scheepvaart					
Horeca					
Bakkerij					
Reizen					
Recreatie					
Facilitaire dienstverlening					
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie					

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de eerste kolom met kleuren staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Drenthe in december 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Onderwijsdeelname mbo schooljaar 2013 - 2014

Branche	BBL-niveau	BBL-niveau	Totaal	BOL-niveau	BOL-niveau	Totaal	Totaal	Totaal
	1 + 2	3 + 4	BBL	1 + 2	3 + 4	BOL	'13-'14	'12-'13
Bloemen en tuincentra	2	1	3	15	25	40	43	60
Dierverzorging	7	2	9	46	190	236	245	235
Groene ruimte	41	27	68	30	62	92	160	156
Plantenteelt	35	11	46	21	58	79	125	92
Veehouderij en Paardenhouderij	*	8	8	*	67	67	75	73
Voedingsindustrie	4	30	34	*	1	1	35	29
<i>Totaal Groen</i>	<i>89</i>	<i>79</i>	<i>168</i>	<i>112</i>	<i>403</i>	<i>515</i>	<i>683</i>	<i>645</i>
Afbouw en onderhoud	29	16	45	3	20	23	68	79
AV, Multimedia en gaming	*	*	*	*	60	60	60	63
Bakkerij	7	16	23	22	18	40	63	62
Bouw en infra	82	72	154	46	127	173	327	377
Carrosserie	12	6	18	2	*	2	20	26
Creatieve en Ambachtelijke techniek	*	*	*	*	*	*	*	*
Fotonica	*	*	*	*	6	6	6	11
Gezondheidstechniek	1	28	29	*	3	3	32	29
Hout en meubel	9	5	14	11	11	22	36	32
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	160	232	392	122	408	530	922	925
Laboratoria	*	2	2	*	84	84	86	80
Mobiliteit	38	58	96	93	124	217	313	329
Mode-industrie	*	*	*	1	15	16	16	21
Procestechniek	75	124	199	22	54	76	275	352
Reclame en presentatie	*	*	*	12	57	69	69	72
Scheepvaart	6	5	11	*	10	10	21	19
Schoonmaak en Glazenwassen	*	4	4	*	*	*	4	*
Textielindustrie	*	*	*	*	7	7	7	2
Transport en logistiek	123	31	154	6	90	96	250	354
Uitgeven, vormgeven en printmedia	*	*	*	1	139	140	140	150
<i>Totaal Techniek</i>	<i>542</i>	<i>599</i>	<i>1.141</i>	<i>341</i>	<i>1.233</i>	<i>1.574</i>	<i>2.715</i>	<i>2.983</i>
Artiesten, theater en evenementen	*	*	*	3	56	59	59	58
Detailhandel Food/Non Food	64	205	269	93	275	368	637	685
Economisch administratief	3	35	38	68	605	673	711	722
Facilitaire dienstverlening	3	1	4	13	53	66	70	76
Groothandel Food/Non Food	11	22	33	25	169	194	227	197
Horeca	39	87	126	125	142	267	393	375
ICT	*	8	8	47	279	326	334	313
Recreatie	*	*	*	16	121	137	137	126
Reizen	*	*	*	*	58	58	58	65
Veiligheid	18	2	20	176	92	268	288	296
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	14	22	36	*	*	*	36	34
<i>Totaal Economie</i>	<i>152</i>	<i>382</i>	<i>534</i>	<i>566</i>	<i>1.850</i>	<i>2.416</i>	<i>2.950</i>	<i>2.947</i>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	*	23	23	*	153	153	176	175
Kapper	40	18	58	125	25	150	208	199
Pedicure	*	*	*	*	*	*	*	*
Schoonheidsspecialist	*	*	*	*	128	128	128	130
Sport	*	*	*	43	321	364	364	368
Welzijn	*	132	132	*	1.065	1.065	1.197	1.195
Zorg	51	535	586	319	681	1.000	1.586	1.509
<i>Totaal Zorg</i>	<i>91</i>	<i>708</i>	<i>799</i>	<i>487</i>	<i>2.373</i>	<i>2.860</i>	<i>3.659</i>	<i>3.576</i>
AKA	153	*	153	115	*	115	268	225
Eindtotaal	1.027	1.768	2.795	1.621	5.859	7.480	10.275	10.376

Ratiogetal

Ratiogetal in regio Drenthe (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		december 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	452	1.381	504	1.587	97
Welzijn	640	1.196	671	1.191	105
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	132	148	132	160	93
Sport	192	361	238	359	125
Economisch Administratief	603	719	536	705	91
ICT	181	304	170	328	87
Veiligheid	11	244	12	283	94
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	387	958	410	924	110
Detailhandel Food en Non Food	516	653	513	624	104
Groothandel Food en Non Food	157	175	172	222	86
Textielindustrie			2	7	n.b.
Mode-industrie	4	19	5	16	148
Groene ruimte	171	182	176	143	131
Bloemen en Tuincentra	72	53	94	42	165
Voedingsindustrie	14	27	11	35	61
Plantenteelt	180	107	238	127	111
Diervverzorging	333	217	312	241	84
Veehouderij en Paardenhouderij	300	89	266	74	107
Kapper	138	183	149	203	97
Schoonheidspecialist	81	138	76	122	106
Pedicure	4		5	0	n.b.
Bouw en Infra	285	395	255	327	108
Hout en Meubel	56	27	54	35	74
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	70	149	68	130	111
AV, Multimedia en Gaming	13	37	30	61	140
Artiesten, Theater en Evenementen	13	45	13	57	79
Gezondheidstechniek	44	35	56	32	139
Creatieve en Ambachtelijke techniek	10		12	0	n.b.
Afbouw en Onderhoud	123	96	112	67	130
Reclame en Presentatie	47	61	50	66	98
Schoonmaak en Glazenwassen	11	4	11	4	n.b.
Carrosserie	34	24	35	23	107
Mobiliteit	231	330	220	302	104
Procestechniek	51	353	68	274	172
Laboratoria	15	72	17	87	94
Fotonica	5		8	6	n.b.
Transport en Logistiek	124	431	117	259	157
Scheepvaart	7	20	9	21	122
Horeca	156	334	176	390	97
Bakkerij	32	64	33	62	106
Reizen	34	81	35	56	149
Recreatie	46	116	45	134	85
Facilitaire dienstverlening	91	68	98	73	100
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	68	28	56	35	66

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 september - 31 december 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen.

Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten toegenomen. De kans op werk is voor zorgkwalificaties op niveau 1, 2 en 3 gering. Voor gediplomeerden van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 4) is er wel (ruim) voldoende arbeidsmarktperspectief. Voor studenten van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4), Verzorgende, Maatschappelijke zorg (beide niveau 3), Zorghulp (niveau 1) en Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen (niveau 4) is de kans op stage matig. Voor studenten Helpende zorg en welzijn (niveau 2) en Maatschappelijke zorg (niveau 4) en Gehandicaptenzorg (niveau 4) is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk afgenomen. Als gevolg van bezuinigingen is de kans op werk gering voor gediplomeerden van de opleiding Pedagogisch werk en voor de onderwijsassistent. Voor de overige welzijnskwalificaties is de kans op werk voldoende. Voor studenten van de opleidingen Pedagogisch werk kinderopvang en Sociaal maatschappelijk dienstverlener (beide niveau 4) is er een tekort aan leerplaatsen. Voor de overige welzijnsopleidingen is er voldoende kans op stage. (bron: Calibris)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht toegenomen. Voor gediplomeerden assisterende gezondheidszorg is de kans op werk (ruim) voldoende. De kans op stage is voldoende voor studenten van de AG-opleidingen. (bron: Calibris)

Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht afgenomen. De kans op werk is matig of gering. Bij sportopleidingen is de kans op stage matig voor de studenten van niveau 4 (uitgezonderd de trainer/coach). Voor de studenten op niveau 2 en 3 is de kans op stage voldoende tot ruim voldoende. (bron: Calibris)

Economisch administratief

Over het algemeen is de kans op een stageplaats of leerbaan voor studenten van de economisch administratieve opleidingen matig. Knelpunten zijn er voor studenten van opleidingen op niveau 2. Dat geldt ook voor studenten van de financieel-administratieve opleidingen Bedrijfsadministrateur en Assistent accountant (beiden niveau 4) en de commerciële opleidingen Medewerker evenementenorganisatie en Assistent communicatiemedewerker (beiden niveau 4). Een goede kans op een stageplaats is er voor studenten van de juridische opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur en Medewerker sociale zekerheid (beiden niveau 4), de commerciële opleidingen Contactcenter teamleider, (Junior) accountmanager (beiden niveau 4) en Contactcenter medewerker (niveau 3). (bron: ECABO)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Applicatieontwikkelaar (niveau 4) is ruim voldoende en voor Netwerkbeheerder, ICT-beheerder (beiden niveau 4) en Medewerker ICT (niveau 2) matig. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Medewerker beheer ICT (niveau 3). (bron: ECABO)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging niveau 3). De perspectieven voor studenten van de opleidingen Handhaver toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 3) en Beveiliging (particuliere beveiliging niveau 2) zijn matig. (bron: ECABO)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan op middelbaar niveau in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio niet veel veranderd. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Detailhandel Food/Non Food

Er zijn in deze regio meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten die een verkoop- of managementopleiding volgen in de detailhandel. (bron: KC Handel)

Groothandel Food/Non Food

Voor de opleidingen Logistiek medewerker (niveau 2) en Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3) zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar. Voor de niveau 4 opleidingen (Junior) accountmanager en Vestigingsmanager groothandel is het aanbod nog gering. (bron: KC Handel)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Mode-industrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de mode-industrie. (bron: KC Handel)

Groene ruimte

Februari is een rustige maand voor de hoveniers. Er is weinig plaats voor bbl-ers, mede door de afschaffing van de Wet vermindering afdracht. De subsidieregeling is veel minder interessant en vergt meer administratie. Er is op dit moment wel werk genoeg. (bron: Aequor)

Bloemen en tuincentra

De bloemenbranche heeft het onverminderd moeilijk. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

De Voedingsindustrie heeft wel vraag naar personeel, maar het onderwijs in deze regio levert geen gediplomeerden af. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Bij loonwerk is vooral behoefte aan gemotiveerde medewerkers. Jongens/meiden die gaan voor het vak! (bron: Aequor)

Dierverzorging

In deze regio is het aantal studenten groter dan de vraag. Hierdoor is er onvoldoende perspectief op werk in de sector voor alle gediplomeerde schoolverlaters. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

Ook bij veehouders is een (tijdelijke) afname van bbl-leerbanen. Het aantal leerplaatsen voor studenten paraveterinair is krap. (bron: Aequor)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. Het aantal bbl-studenten daalt. Bbl-studenten worden ook overgeplaatst naar een bol-opleiding. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten op niveau 3 is redelijk in evenwicht. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Bouw en infra

Het aantal studenten is in december 2013 ten opzichte van april 2012 met 17% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 11%. De bouwsector is van oudsher sterk vertegenwoordigd in Drenthe. De crisis in de bouw raakt de provincie hard. Er stromen bijna even veel jongeren de bouw cao in als er uitstromen. Vanaf 2015, als de bouwproductie aantrekt, zal de vraag naar jonge vakmensen toenemen. (bron: Fundeon)

Hout en meubel

In Drenthe is het aantal leerplaatsen beperkt, maar in evenwicht met de eveneens beperkte vraag. Timmerindustrie is in deze regio nauwelijks aanwezig, in de meubelindustrie is vooral een tekort aan leerbanen voor bbl-studenten. (bron: SH&M)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. De beschikbaarheid van leerplaatsen voor vormgeven staat enigszins onder druk, doordat de toename van het aantal studenten verhoudingsgewijs groter is dan de toename van het aantal leerplaatsen. (bron: GOC)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Creative- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Afbouw en Onderhoud

De crisis in de bouw is in de sectoren Afbouw en Schilderen en Onderhoud erg goed merkbaar. In de meeste regio's geldt dat er meer faillissementen zijn dan voor de crisis. Dit heeft ook een negatief effect op het aantal leerbedrijven. Daarbij komt dat de flexibilisering onder invloed van de crisis ook toeneemt in de sector. Dat maakt ook dat bedrijven minder snel een bbl-student aannemen voor een periode van twee jaar. Bedrijven kijken naar mogelijkheden om bol-studenten op te leiden. Met extra inzet van opleidingsadviseurs en samenwerkingsverbanden lukt het meestal wel om alle studenten te plaatsen. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten die beginnen met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is belangrijk. (bron: Savantis)

Reclame en Presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen

in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiairs een bedrijf niet veel extra kosten, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. De meeste studenten en leerbedrijven bevinden zich in de het zuidoosten en oosten van het land. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. (bron: Savantis)

Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen bieden opleidingen in de schoonmaakbranche aan en steeds meer studenten kiezen voor deze opleidingen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Als gevolg van de crisis is de afgelopen jaren een lichte stagnatie in de werkgelegenheid te zien: het aantal arbeidsjaren blijft min of meer stabiel. UWV verwacht voor de komende jaren een lichte groei in de sector. Door toenemende aandacht van de branche voor de kwaliteit van het werk is er meer aandacht voor opleiden. De meeste studenten in de branche volgen een bbl-opleiding en zijn al werkzaam bij een schoonmaakbedrijf. (bron: Savantis)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Mobiliteit

De auto- en bedrijfsautobranche verkeren net als de gemotoriseerde tweewielers nog steeds in zwaar weer. Dit wordt veroorzaakt door teruglopende verkopen en uitgesteld onderhoud. Ook de studenten-aantallen in de mobiliteitsbranche lopen terug. Voor de korte termijn betekent dit dat het voor studenten van de opleidingen op niveau 2 en 4 lastig is om leerbanen of stageplaatsen te vinden. In deze regio zien we een daling van zowel het aantal leerbedrijven als studenten. (bron: Innovam)

Procestechniek

Bij meerdere operatoropleidingen is de instroom van studenten dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer leerplaatsen nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal meer moeite gedaan moeten worden om voldoende leerplaatsen te vinden. (bron: PMLF)

Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een leerplaats te vinden voor studenten van de laboratoriumopleidingen. Hiervoor zijn twee oorzaken aan te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom van studenten in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. (bron: PMLF)

Fotonica

In en rond Gelderland zijn tekorten aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker fotografie. Ook voor de Fotograaf en AV-specialist is het lastiger om leerplaatsen in het noorden en oosten van het land te vinden. De kans op werk voor gediplomeerden in AV-beroepen is beter in het westen van het land. (bron: PMLF)

Transport en logistiek

Naar verwachting zal in 2013 de werkgelegenheid in de sector Transport & logistiek iets verder dalen ten opzichte van eerdere jaren. Vanaf 2014 wordt een stabilisatie en in 2015 een lichte groei verwacht. De groei wordt voornamelijk in de logistieke dienstverlening verwacht. Het aantal leerplaatsen in deze regio is nog niet voldoende voor het aantal studenten in de opleiding. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor leerlingen aan te bieden. (bron: VTL)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Vanwege de crisis gaat het vinden van een stageplaats of leerbaan over het algemeen wat moeizamer, maar er zijn nog voldoende leerplaatsen. (bron: VTL)

Horeca

De periode januari tot en met begin maart is een rustige periode. Vanaf eind maart zal er een groei zijn in (tijdelijke) vacatures. (bron: Kenwerk)

Bakkerij

Het aanbod van studenten aan de opleidingen is groter dan verwacht. Er zijn te weinig leerplaatsen. Dit vergt een hele grote inspanning van Kenwerk en van het roc. (bron: Kenwerk)

Reizen

De stagemarkt is in evenwicht. (bron: Kenwerk)

Recreatie

Momenteel zijn er weinig stage mogelijkheden in verband met het aflopende seizoen. In maart komen weer mogelijkheden. De meeste scholen hebben hun aanbod van leerplaatsen goed afgestemd op de vraag vanuit het bedrijfsleven. Er zijn voldoende leerbedrijven. Er wordt veel gewerkt met seizoenscontracten. (bron: Kenwerk)

Facilitaire dienstverlening

Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. (bron: Kenwerk)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het mkb zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO kenniscentrum food)

Aantal leerbedrijven

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Drenthe december 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	123	121
Groene sector	109	108
Techniek	357	390
Zorg en Welzijn	39	39
Totaal	628	658

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Drenthe december 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in december 2013 is vergeleken met het totaal in december 2012.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2013	Totaal 2012
Borger-Odoorn	81	92	33	24	2	11	23	31	35	21	-	10	6	5	5	2	6	387	406
Coevorden	117	128	59	24	9	27	91	55	42	28	12	17	8	8	6	4	23	658	651
De Wolden	114	95	25	24	3	15	22	33	24	22	2	14	5	3	7	-	6	414	409
Emmen	162	380	273	70	40	78	300	162	102	91	43	58	19	27	16	12	72	1.905	1.878
Hoogeveen	102	228	179	39	25	61	167	77	62	35	15	50	10	14	15	11	45	1.135	1.122
Midden-Drenthe	153	125	54	26	8	31	58	56	37	25	13	20	6	11	7	5	11	646	609
Totaal 2013	729	1.048	623	207	87	223	661	414	302	222	85	169	54	68	56	34	163	5.145	5.075
Totaal 2012	739	994	649	234	92	223	623	392	293	219	85	176	55	60	71	36	134		

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren*

	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13	mei-13	jun-13	jul-13	aug-13	sep-13	okt-12	nov-13	dec-13
stand einde maand	1.842	2.051	2.081	1.947	1.998	1.729	1.649	1.733	1.727	1.815	1.729	1.891	2.003
instroom	435	512	338	314	456	232	203	392	276	318	342	356	440
uitstroom	168	259	278	393	411	472	247	289	259	205	392	164	

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	332	0	55	0	Onderwijzend personeel	<10	<10	25	37
Agrarisch	21	12	72	<10	Sociaal-cultureel	<10	0	71	25
Economisch, administratief en commercieel	83	69	179	35	Technisch	147	143	108	<10
Medisch, paramedisch	13	<10	25	<10	Transport, communicatie en verkeer	<10	30	<10	<10
Humaniora	<10	<10	0	<10	Theologie	0	0	0	0
Openbare orde en veiligheid	35	37	0	<10	Wiskunde en natuurwetenschappen	0	0	<10	0
Persoonlijke/sociale verzorging	125	105	90	<10	Juridisch en bestuurlijk	0	0	<10	<10
					Kunst	<10	0	0	<10

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht*

Geslacht	december 2013	december 2012	mutatie '13 - '12
totaal	2.003	1.842	161
mannen	1.096	1.039	57
vrouwen	907	803	104

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau*

Opleidingsniveau	december 2013	december 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	359	280	79	28%
vmbo/mavo	465	433	32	7%
havo/vwo	63	66	-3	-5%
mbo-1 en 2	412	432	-20	-5%
mbo-3 en 4	573	500	73	15%
hbo/wo	131	131	0	0%

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend*

Duur werkzoekend	december 2013	december 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	862	893	-31	-3%
3 - 6 maanden	391	439	-48	-11%
6 - 12 maanden	283	308	-25	-8%
>= 12 maanden	467	202	265	131%

* Regio Drenthe, bron: UWV

Nww jongeren naar beroep

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Drenthe (bron: UWV)

Beroep	december	december	mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
Totaal nww	2.003	1.842	161	9%
Elementaire beroepen	452	395	57	14%
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	15	13	2	15%
> Technische en industrieberoepen	303	275	28	10%
> Transportberoepen	14	19	-5	-26%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	112	86	26	30%
Lagere beroepen	813	770	43	6%
> Agrarische beroepen	74	58	16	28%
> Economisch-administratieve beroepen	43	42	1	2%
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	10	12	-2	-17%
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Technische en industrieberoepen	257	259	-2	-1%
> Transportberoepen	97	114	-17	-15%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	324	278	46	17%
Middelbare beroepen	588	493	95	19%
> Agrarische beroepen	25	18	7	39%
> Economisch-administratieve beroepen	115	86	29	34%
> Informatica beroepen	31	18	13	72%
> Medische en paramedische beroepen	19	19	0	0%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	21	19	2	11%
> Pedagogische beroepen	11	14	-3	-21%
> Sociaal-culturele beroepen	40	34	6	18%
> Technische en industrieberoepen	136	138	-2	-1%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	189	145	44	30%
Hogere beroepen	150	139	11	8%
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	39	28	11	39%
> Informatica beroepen	10	10	0	0%
> Medische en paramedische beroepen	<10	11	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	0	0	0	-
> Pedagogische beroepen	38	38	0	0%
> Sociaal-culturele beroepen	37	32	5	16%
> Technische en industrieberoepen	14	16	-2	-13%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

Nww jongeren naar gemeente

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Drenthe (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maand				mutatie in %		
	dec-10	dec-11	dec-12	dec-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Totaal Drenthe	1.276	1.261	1.842	2.003	-1%	46%	9%
Borger-Odoorn	88	87	124	150	-1%	43%	21%
Coevorden	113	107	194	258	-5%	81%	33%
De Wolden	44	46	94	70	5%	104%	-26%
Emmen	590	591	828	1.011	0%	40%	22%
Hoogeveen	358	332	446	353	-7%	34%	-21%
Midden-Drenthe	83	98	156	161	18%	59%	3%

Nww jongeren in Nederland

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	december 2013	december 2012	mutatie '13 - '12
totaal	86.221	71.163	15.058
mannen	43.571	38.133	5.438
vrouwen	42.650	33.030	9.620

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	dec-10	dec-11	dec-12	dec-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Nederland	54.858	54.926	71.163	86.221	0%	30%	21%
Drenthe	1.276	1.261	1.842	2.003	-1%	46%	9%
Drenthe	1.276	1.261	1.842	2.003	-1%	46%	9%
Friesland	2.643	3.002	4.087	4.366	14%	36%	7%
Groningen	3.493	3.810	4.403	5.239	9%	16%	19%
IJsselvechtstreek	1.325	1.422	1.993	2.498	7%	40%	25%
Stedendriehoek	2.073	1.743	2.394	2.821	-16%	37%	18%
Twente	2.418	2.389	3.221	3.835	-1%	35%	19%
Achterhoek	793	736	1.156	1.276	-7%	57%	10%
Food Valley	667	730	911	1.194	9%	25%	31%
Midden-Gelderland	1.178	1.386	1.568	1.783	18%	13%	14%
Rivierenland	593	579	869	970	-2%	50%	12%
Zuid-Gelderland	1.623	1.870	1.914	1.884	15%	2%	-2%
Flevoland	1.692	1.846	2.238	2.858	9%	21%	28%
Gooi- en Vechtstreek	384	493	613	732	28%	24%	19%
Midden-Utrecht	1.478	1.743	2.300	3.474	18%	32%	51%
Oost-Utrecht	769	716	967	1.097	-7%	35%	13%
Noord-Holland Noord	1.469	1.404	2.157	2.691	-4%	54%	25%
Zaanstreek/Waterland	977	981	1.146	1.233	0%	17%	8%
Zuid-Kennemerland	1.098	1.042	1.283	1.531	-5%	23%	19%
Groot Amsterdam	3.661	2.786	3.382	4.039	-24%	21%	19%
Haaglanden	2.801	2.932	3.863	6.241	5%	32%	62%
Holland Rijnland	1.127	1.010	1.383	1.877	-10%	37%	36%
Midden-Holland	507	497	877	1.054	-2%	76%	20%
Zuid-Holland Centraal	825	917	1.527	1.746	11%	67%	14%
Drechtsteden	853	618	859	1.018	-28%	39%	19%
Gorinchem	359	352	449	559	-2%	28%	24%
Rijnmond	6.354	7.182	7.936	9.991	13%	10%	26%
West-Brabant	1.846	1.656	2.265	2.704	-10%	37%	19%
Zeeland	948	1.163	1.164	1.398	23%	0%	20%
Helmond-De Peel	966	762	1.209	1.242	-21%	59%	3%
Midden-Brabant	1.477	1.343	2.167	2.441	-9%	61%	13%
Noordoost-Brabant	1.531	1.618	2.168	2.554	6%	34%	18%
Zuidoost-Brabant	1.612	1.296	2.058	2.456	-20%	59%	19%
Midden-Limburg	595	399	720	795	-33%	80%	10%
Noord-Limburg	899	967	1.260	1.313	8%	30%	4%
Zuid-Limburg	2.527	2.259	2.803	3.299	-11%	24%	18%

Deze tabel geeft het absolute aantal en de procentuele ontwikkeling weer van niet-werkende werkzoekende jongeren in heel Nederland en per arbeidsmarktregio voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

Kans op werk regio Drenthe

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per

beroepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Carrosserie	Autoschadetechnicus	3	Transport en logistiek	Chauffeur goederenvervoer	2
Bouw en infra	Timmerman	2,3	Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/ supervisor	2,3,4
Economisch	Commercieel medewerker binnendienst	3	Veiligheid	Medewerker/onderofficier grondoptreden	2,3
administratief	Contactcenter medewerker	3	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/ versindustrie	2
Economisch	Salarisadministrateur	4	Verssectoren	Slager-traiteur	3
administratief	Opticien	4	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Hout en meubel	Werkvoorbereider meubelindustrie	4	Zorg en welzijn	Verpleegkundige	4
Horeca	Kok	2,3			
Mobiliteit	Autotechnicus	3			
Mobiliteit	Technisch specialist personen-/bedrijfsauto's	4			
Plantenteelt	Medewerker teelt	2,3			
Procestechiek	Operator B,C	3,4			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			
Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3			
Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3			
Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus werktuigbouw	3,4			

Toelichting op de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-5-2013 en 31-08-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal

geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het derde tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 31-12-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

Onderwijsdeelname

Het aantal ingeschreven studenten in schooljaar 2013/2014 is gebaseerd op de 1 oktober-tellingen van DUO, zoals geregistreerd in BRON-mbo.

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren bestaat uit WW-ers, WWB-ers en niet-uitkeringsgerechtigden jonger dan 27 jaar, voor zover ingeschreven bij UWV. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren toenemen door verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijsluiting. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

den met een bijsluiting. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: februari 2014
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Erik Oosterveld
06 20 611 890
Erik.Oosterveld@uwv.nl

Jan Oosterhuis
06 33 341 397
Jan.Oosterhuis@uwv.nl

www.werk.nl
www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra
Tamara Sloothaak, 06 51 237 310, t.sloothaak@s-bb.nl

www.s-bb.nl
www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL