

juni 2014

Basiscijfers Jeugd

informatie over de arbeidsmarkt,
het onderwijs en leerplaatsen in
de regio Zuidoost-Brabant



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Leeswijzer

De Basiscijfers Jeugd is vernieuwd. Om u optimaal van informatie te voorzien over de stand van zaken rond vraag en aanbod op de stage- en arbeidsmarkt hebben SBB en UWV de opzet van de Basiscijfers Jeugd gewijzigd. Elke uitgave bevat voortaan een achtergrondartikel. Deze keer gaat het artikel over doelmatigheid in het mbo. U vindt dit artikel na de inleiding (p. 3).

Daarna geven we een overzicht van kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door een selectie van beroepen met een gunstig arbeidsmarktperspectief weer te geven (p. 4). Tevens is per bedrijfssector de uitstroom van jongeren uit WW-uitkeringen naar werk opgenomen (p. 4). Vervolgens schetsen we een beeld van de vraag op de arbeidsmarkt aan de hand van het aantal ontstane vacatures (p. 5-6) en van de vraag naar stagiairs met behulp van gemelde tekorten aan leerplaatsen (p. 7) en de ontwikkeling van het aantal leerbedrijven (p. 8-9).

De kenniscentra geven een korte toelichting op de ontwikkelingen op de arbeids- en stagemarkt per beroepsgroep (p. 10-11). Vervolgens tonen we per beroepsgroep de doorstroom van gediplomeerden binnen het onderwijs (p. 12).

Tot slot gaan we in op het aanbod van niet-werkende werkzoekenden. Hierbij wordt gekeken naar jongeren die staan ingeschreven als werkzoekend en jongeren die op dit moment een WW-uitkering ontvangen (p. 13-15).

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen het startpunt vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen in de regio. Zo kunnen de basiscijfers een bijdrage leveren aan de invulling van de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon op de achterzijde.

Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu een diploma halen en op zoek gaan naar werk, hebben in deze regio een gunstig baanperspectief wanneer zij aan de slag willen als onder andere doktersassistent, operator procestechniek of servicemonteur. In de afgelopen periode zijn in de bedrijfssectoren bouwnijverheid en landbouw, bosbouw en visserij relatief veel WW-uitkeringen van jongeren beëindigd omdat zij werk hebben gevonden. In de bedrijfssector detailhandel zijn de meeste ontstane vacatures op mbo-niveau. In de periode van december 2013 tot en met maart 2014 waren er in de regio Zuidoost-Brabant 4.020 mbo vacatures. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar ervoor, december 2012 tot en met maart 2013, is dit aantal gestegen met 14 procent. In de beroepsgroepen zorg en schoonmaak en glazenwassen is het aantal vacatures sterk gestegen en in de beroepsgroep horeca gedaald. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Zuidoost-Brabant met het landelijke beeld, dan blijkt dat deze regio nauwelijks afwijkt.

Gediplomeerden zijn op zoek naar een baan, studenten hebben behoefte aan een geschikte leerplaats. Knelpunten op de stagemarkt (bol) en leerbanenmarkt (bbl) zijn in deze regio aanwezig in de beroepsgroepen zorg, ICT, hout en meubel en diervoerzorg. Het aantal studenten dat in de eerste vier maanden van dit kalenderjaar is gestart met een stage of leerbaan, is

in deze regio gelijk gebleven in vergelijking met dezelfde periode in 2013. Dit beeld is gelijk aan het landelijke beeld. De stijging vindt met name plaats in de bol.

Door naar een vervolgopleiding

Steeds meer studenten in de regio Zuidoost-Brabant kiezen ervoor na hun diploma door te stromen naar een vervolgopleiding binnen het mbo of naar het hbo. Van alle gediplomeerden stroomde 43 procent door naar een vervolgopleiding. Vorig jaar was dit nog 40 procent.

Jongeren op zoek naar werk

Eind april 2014 zijn in de regio Zuidoost-Brabant 2.718 jongeren tot 27 jaar bij UWV geregistreerd als werkzoekend. Van deze jongeren heeft 53% geen startkwalificatie. Landelijk is dit aandeel lager (46%). De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo niveau 2, havo of vwo) heeft in deze regio een aandeel van 35%. Dat is lager dan het landelijke aandeel (43%). De groep hoogopgeleiden (hbo of wo) heeft in de regio een aandeel van 11%. Dit is nagenoeg gelijk aan het landelijke beeld (10%).

Eind april 2014 waren er 799 lopende WW-uitkeringen aan jongeren in de regio. Een jaar eerder waren dat er 931. Dit is een daling van 14%, en daarmee gunstiger dan de landelijke ontwikkeling (+1%). De gemeente Eindhoven heeft de meeste lopende WW-uitkeringen. In Reusel-De Mierden is het aantal lopende WW-uitkeringen relatief het meest gestegen. Het totale aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren is in de periode januari t/m april 2014 afgenomen met 193 (-15%). De grootste daling is te zien onder jongeren die werkzaam waren in de financiële en zakelijke dienstverlening (-116;-24%). Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die werkzaam waren in de horeca is het meest gestegen (+25;+43%). In dezelfde periode werden 529 WW-uitkeringen aan jongeren beëindigd vanwege werkhervatting. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder is dit een stijging van 66 (+14%).

(Macro-)doelmatigheid in het mbo



Om studenten ook in de toekomst goed onderwijs te kunnen bieden, zodat zij goed voorbereid de arbeidsmarkt betreden, is er momenteel veel aandacht voor doelmatigheid. maar wat is doelmatigheid eigenlijk?

Onder (macro)doelmatigheid verstaat het georganiseerd onderwijs en bedrijfsleven, verenigd in SBB ten eerste dat het opleidingsaanbod zoveel mogelijk aansluit op de vraag vanuit de arbeidsmarkt. Ten tweede betekent doelmatigheid dat publieke en private middelen effectief worden ingezet om de kwaliteit van het onderwijsaanbod te waarborgen.

Om tot een doelmatig opleidingsaanbod te komen is een dialoog tussen het beroepsonderwijs en het bedrijfsleven noodzakelijk. Feiten en cijfers, erkend door zowel onderwijs als bedrijfsleven, zijn van essentieel belang om deze dialoog goed te kunnen voeren.

SBB probeert onderwijs en bedrijfsleven te ondersteunen met informatie over de vraag

naar en het aanbod van stages en leerbanen, het onderwijs en de arbeidsmarkt.

Deze uitgave Basiscijfers Jeugd van UWV en SBB is daar een voorbeeld van. Onlangs is een website met doelmatigheidsinformatie gelanceerd, waar informatie te vinden is over het onderwijs en de arbeidsmarkt per regio, doelmatigheid.s-bb.nl. Onderwijs en bedrijfsleven beschikken op deze manier over dezelfde doelmatigheidsinformatie.

Website met doelmatigheidsinformatie

De website toont naast informatie over het onderwijs zoals studentenaantallen en aantallen gediplomeerden verschillende indicatoren over de arbeidsmarktpositie van recent gediplomeerden:

- › het aandeel gediplomeerden dat na diplomering aan het werk is (bron: CBS, ROA)
- › het aandeel recent gediplomeerden dat na diplomering werk heeft op het niveau van de opleiding (bron: ROA)
- › de kans op werk voor een recent gediplomeerden in het verlengde van de opleiding als de student nu met de opleiding begint (bron: www.kansopwerk.nl).

Hoe kan deze informatie worden gebruikt?

Deze informatie kan voor het onderwijs en bedrijfsleven aanleiding zijn om over het opleidingsaanbod in de regio in gesprek te gaan. Zij bepalen samen waar kansen en knelpunten zitten. De feiten en cijfers op zich doen *geen uitspraak* over ondoelmatige situaties. Door *analyse en duiding van partijen in de regio* aan de hand van feiten en cijfers kunnen ondoelmatige situaties worden benoemd en kunnen de betrokkenen onderling hierover afspraken maken.

Wat levert dit op?

Wanneer onderwijs en bedrijfsleven in dialoog komen tot een goede afstemming van het opleidingsaanbod op de behoefte in de regio, hebben alle betrokken partijen daar profijt van. De student volgt een opleiding waar de arbeidsmarkt om vraagt, het bedrijfsleven kan worden voorzien in de personeelsbehoefte en de school heeft een opleidingsaanbod dat aansluit op de vraag vanuit het bedrijfsleven.

Bekijk de website: doelmatigheid.s-bb.nl

Kansen op de arbeidsmarkt

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: kenniscentra)

In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van mbo-beroepen die een goede kans bieden op een baan voor

gediplomeerde schoolverlaters, die nu een baan zoeken in het landsdeel waartoe deze regio behoort. Het is een selectie van

beroepen. Meer kansrijke beroepen vindt u op barometer.s-bb.nl.

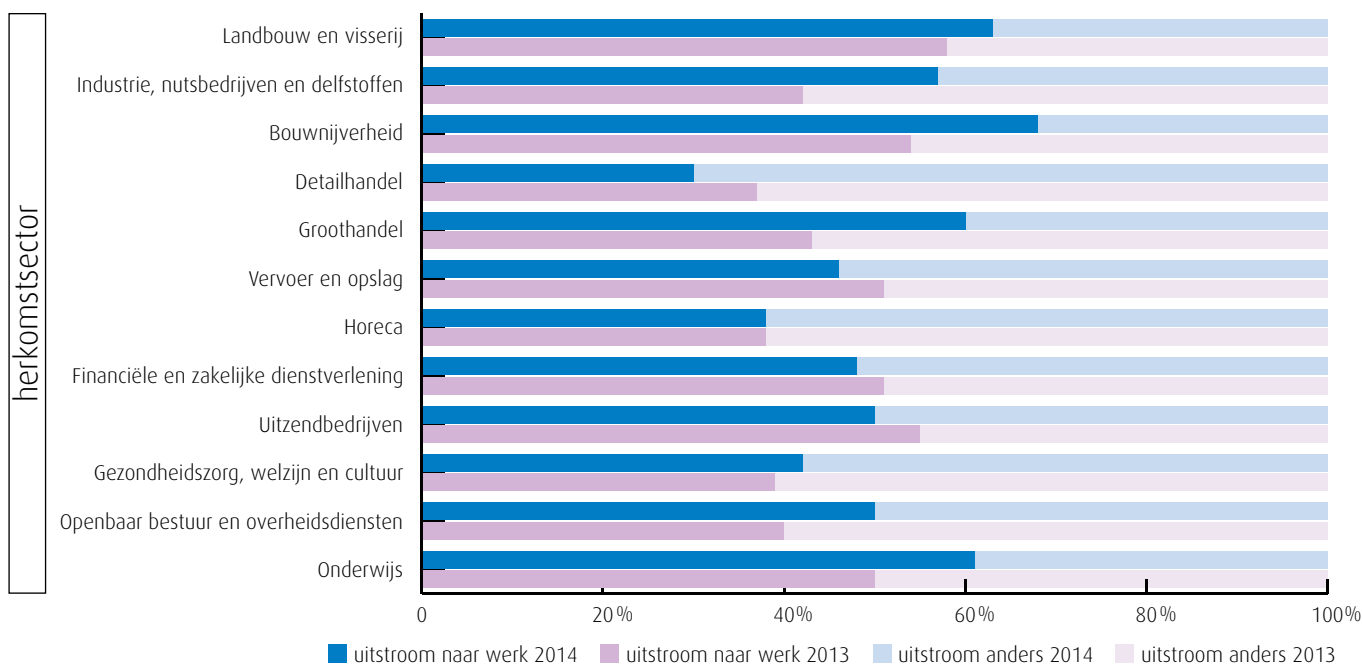
Beroepsgroep	Beroep	Niv.	Beroepsgroep	Beroep	Niv.
Bakkerij	(Assistent) bakker	2,3	Sport	Sport en beweging	2,4
Bouw en infra	Allround steigerbouwer	3	Techniek	(Commercieel) technicus	4
Carrosserie	Carrosseriebouwer	2	Techniek	Elektrotechnische industriële producten en systemen	2,3,4
Dokter-/apotheker-/ tandartsassistenten	Doktersassistent	4	Techniek	Installeren	2,3
Economisch administratief	(Junior) accountmanager	4	Techniek	Metaalbewerken	3
Economisch administratief	Commercieel medewerker	3	Techniek	Onderhoudsmonteur industrie	2
Economisch administratief	Contactcenter medewerker	3	Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3
Gezondheidstechniek	Medewerker Steriele Medische Hulpmiddelen	3	Techniek	Servicemonteur installatietechniek	3
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Techniek	Servicemonteur werktuigbouw	3,4
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2	Techniek	Verspaner	2,3
Handel	aankomend verkoopmedewerker	1	Techniek	Werkvoorbereiden	4
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3	Verssectoren	Meewerkend voorman versindustrie	3
Mobiliteit	eerste autotechnicus	3	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/versindustrie	2
Mobiliteit	serviceadviseur mobiliteitsbranche	3	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Procestechneik	Operator B,C	3,4	Voedingsindustrie	Voedingsoperator	2,3
			Zorg en welzijn	Verpleegkundige	4

Van WW naar werk (bron: UWV)

Deze grafiek geeft inzicht in het aandeel WW-uitkeringen (<27 jaar) dat is beëindigd vanwege werkherhvatting. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de

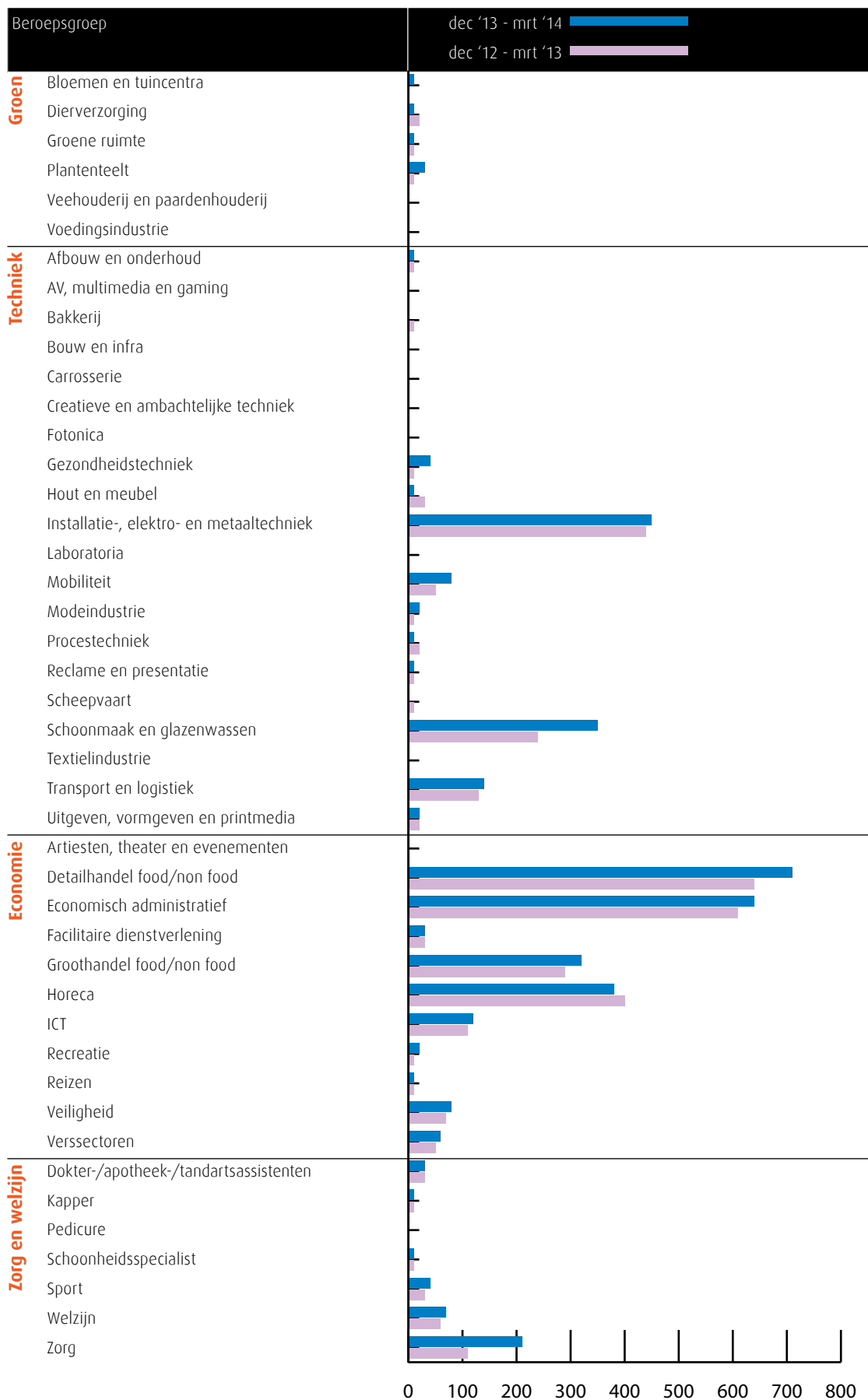
maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Per bedrijfssector is het aandeel jongeren weergegeven dat vanuit die sector in de WW is te

rechtgekomen en de WW nu verlaten heeft, over de periode januari t/m april 2014. Zij kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.



Vacatures mbo-niveau dec '13 t/m mrt '14

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking Panteia en SBB, 2014)



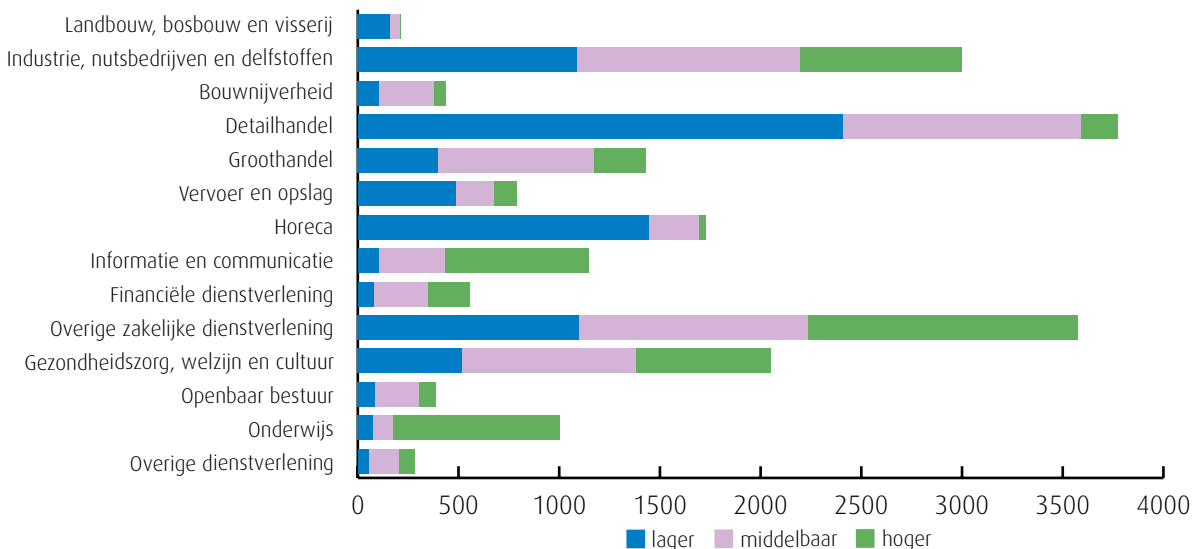
Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

Aantal vacatures naar gevraagd beroepsniveau (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt weer in de regio. De staven tonen het aantal ontstane vacatures per bedrijfssector

over het jaar 2013, verdeeld naar gevraagd niveau. In sommige sectoren zijn vooral vacatures voor middelbaar opgeleiden

ontstaan, in andere sectoren worden vooral hoger of lager opgeleiden gezocht.



Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en stageplaats (bol) per sector in de periode 1 januari t/m 30 april 2014 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl)		2012	2013	2014
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	11	6	2
	Techniek	85	65	51
	Economie	87	67	66
	Zorg en welzijn	33	24	17
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	5	1	0
	Techniek	63	62	71
	Economie	68	54	49
	Zorg en welzijn	45	37	27

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een stageplaats (bol)		2012	2013	2014
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	278	319	190
	Techniek	742	491	702
	Economie	688	768	913
	Zorg en welzijn	741	693	737
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	42	46	15
	Techniek	109	124	94
	Economie	245	253	218
	Zorg en welzijn	195	258	116

De ontwikkeling in de meeste regio's laat zien dat het aantal overeenkomsten voor bbl-ers daalt en dat het aantal overeenkomsten voor bol-studenten groeit. Dat laatste verschijnsel komt onder andere omdat het aantal bol-studenten is gestegen. Daarnaast worden de stageperiodes korter en wordt er vaker een nieuwe stage gestart.

Kansen op de stagemarkt

Kansen en tekorten van stageplaatsen en leerbanen in regio Zuidoost-Brabant in april 2014 (bron: SBB/kenniscentra)

Beroepsgroep	Kansen	Tekorten aangegeven door opleidingen			
	gemeten door kenniscentra	bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Groen	Bloemen en tuincentra	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Tekort
	Diervverzorging	Tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Groene ruimte	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Plantenteelt	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Veehouderij en paardenhouderij	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Voedingsindustrie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Techniek	Afbouw en onderhoud	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	AV, multimedia en gaming	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Bakkerij	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Bouw en infra	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Carrosserie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Creatieve en ambachtelijke techniek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Fotonica	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Gezondheidstechniek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Hout en meubel	Geen tekort	Geen tekort	Tekort	Tekort
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Laboratoria	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Mobiliteit	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Modeindustrie	Tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Procestechneek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Reclame en presentatie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Scheepvaart	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Schoonmaak en glazenwassen	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Textielindustrie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Transport en logistiek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Economie	Artiesten, theater en evenementen	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Detailhandel food/non food	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Economisch administratief	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Facilitaire dienstverlening	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Groothandel food/non food	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Horeca	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	ICT	Geen tekort	Tekort	Geen tekort	Tekort
	Recreatie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Reizen	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Veiligheid	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Verssectoren	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Zorg en welzijn	Dokter-/apothek-/tandartsassistenten	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Kapper		Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Pedicure		Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Schoonheidsspecialist		Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Sport		Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Welzijn		Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Zorg		Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken de situatie op de stagemarkt weer. Enerzijds de kansen op een leerplaats (bol en bbl) en anderzijds de tekorten aan leerplaatsen.

In de kolom Kansen staat met kleuren roze tot en met groen de kans op een leerplaats in regio Zuidoost-Brabant aangegeven, volgens de kenniscentra. Naast tekorten worden hier ook overschotten gemeld.

In de rechter vier kolommen zijn eventuele tekorten aan leerplaatsen weergegeven in deze regio door de opleidingen. De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl-ers op niveau 1-2 en niveau 3-4 en de stageplaatssituatie voor bol-ers op niveau 1-2 en 3-4.

Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Leerbedrijven en studenten

Ontwikkelingen in regio Zuidoost-Brabant (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Beroepsgroep	april 2012		april 2014		Trend	
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten		
Groen	Bloemen en tuincentra	93	61	141	51	↑
	Dierv verzorging	387	269	319	232	↓
	Groene ruimte	223	257	249	239	↑
	Plantenteelt	122	63	173	73	↑
	Veehouderij en paardenhouderij	270	61	211	60	↓
	Voedingsindustrie	22	24	26	18	↑
Techniek	Afbouw en onderhoud	207	183	208	121	↑
	AV, multimedia en gaming	93	201	297	295	◆
	Bakkerij	43	64	51	63	↑
	Bouw en infra	336	430	326	264	↑
	Carrosserie	71	62	73	60	↑
	Creatieve en ambachtelijke techniek	18	23	28	44	↓
	Fotonica	10	5	11	1	◆
	Gezondheidstechniek	111	63	126	62	↑
	Hout en meubel	127	186	133	164	↑
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	659	1.094	726	1.114	↑
	Laboratoria	33	100	30	108	↓
	Mobiliteit	331	422	293	326	↑
	Modeindustrie	49	129	60	128	↑
	Procestechiek	74	228	71	116	↑
	Reclame en presentatie	243	277	284	245	↑
	Scheepvaart	4	4	4	9	◆
	Schoonmaak en glazenwassen	26	17	30	6	◆
	Textielindustrie	16	2	40	18	◆
	Transport en logistiek	194	405	212	263	↑
Uitgeven, vormgeven en printmedia	277	335	302	261	↑	
Economie	Artiesten, theater en evenementen	47	139	45	135	↓
	Detailhandel food/non food	958	726	900	727	↓
	Economisch administratief	1.153	1.288	1.250	1.093	↑
	Facilitaire dienstverlening	114	75	143	81	↑
	Groothandel food/non food	279	122	299	222	↓
	Horeca	354	799	407	851	↑
	ICT	375	348	471	377	↑
	Recreatie	78	343	98	326	↑
	Reizen	72	115	76	45	◆
	Veiligheid	25	128	28	142	↑
	Verssectoren	110	69	108	50	↑
Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	198	206	208	225	↓
	Kapper	206	195	214	225	↓
	Pedicure	32	31	33	47	↓
	Schoonheidsspecialist	131	138	138	168	↓
	Sport	369	439	393	395	↑
	Welzijn	924	1.407	1.042	1.175	↑
	Zorg	670	1.651	695	1.423	↑

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten in april 2014 weergegeven en vergeleken met de situatie in april 2012. De meting is uitgevoerd over de periode 1 januari - 30 april 2014. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

De pijl in de kolom Trend geeft de ontwikkeling aan van de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. Als de pijl (↑) omhoog wijst, is de verhouding van het aantal beschikbare leerbedrijven ten opzichte van het aantal studenten verbeterd in vergelijking met de vorige meetperiode. Wijst de pijl naar beneden (↓) dan is dit verslechterd. Bij een ruit (◆) is de verhouding niet bekend.

Aantal leerbedrijven per gemeente

Aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum in regio Zuidoost-Brabant april 2014 (bron: Stagemarkt.nl)

In de volgende tabel is het aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum weergegeven. Het totaal van april 2014 is vergeleken met het totaal van 2013.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2014	Totaal 2013
Bergeijk	56	48	26	21	4	10	24	56	20	9	1	18	17	0	5	5	8	328	326
Best	42	75	74	18	23	14	61	39	33	17	5	28	6	12	8	3	19	477	456
Bladel	42	62	54	21	6	19	36	63	21	11	8	14	11	5	7	7	12	399	392
Cranendonck	27	54	49	16	4	12	44	50	18	12	14	11	12	5	7	2	9	346	333
Eersel	70	83	32	22	9	17	23	52	23	12	2	11	2	5	4	3	14	384	352
Eindhoven	115	701	816	74	231	99	594	210	298	164	52	280	28	63	28	20	87	3.860	3.718
Heeze-Leende	56	40	22	18	4	12	34	19	16	10	2	8	7	3	6	1	5	263	258
Nuenen Ca	37	47	57	12	15	15	48	37	26	15	3	21	18	6	5	4	5	371	369
Oirschot	76	48	33	28	9	18	36	34	29	13	2	13	6	3	5	6	11	370	364
Reusel-De Mierden	55	32	11	9	2	11	17	18	13	9	0	8	3	2	5	2	4	201	197
Son en Breugel	33	39	64	15	9	11	53	45	18	12	10	18	5	5	6	3	19	365	338
Valkenswaard	44	84	74	14	14	24	73	46	49	25	5	21	7	16	7	6	7	516	526
Veldhoven	34	206	68	31	18	30	79	50	49	35	6	25	8	21	7	9	14	690	696
Waalre	8	44	37	6	14	5	17	9	16	10	0	11	3	7	6	2	1	196	180
Totaal 2014	695	1.563	1.417	305	362	297	1.139	728	629	354	110	487	133	153	106	73	215	8.766	8.505
Totaal 2013	719	1.439	1.345	294	353	299	1.166	667	615	353	105	477	129	145	109	70	220		

Aantal AKA-leerbedrijven per gemeente in regio Zuidoost-Brabant april 2014 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Het aantal in 2014 wordt vergeleken met dat in 2013.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2014	2013
Groene sector	67	65
Techniek	557	530
Economie	457	425
Zorg en Welzijn	134	141
Totaal	1.215	1.161

Toelichting door de kenniscentra

Bloemen en tuincentra

Veel bedrijven zijn voorzichtig met het aannemen van personeel. Er zijn op dit moment nog geen knelpunten voor zowel bbl als bol gesignaleerd. Er zijn ruim voldoende stageplaatsen voor bloem en groene detailhandel. Voor natuur en vormgeving lijkt het aantal stageplaatsen op dit moment voldoende, na een eerder tekort. (bron: Aequor)

Diervverzorging

Door de populariteit van de opleidingen diervverzorging zijn stageplaatsen schaars. De vraag naar stageplaatsen is groot en de kansen op de arbeidsmarkt na de opleiding zijn beperkt. (bron: Aequor)

Groene ruimte

De eerste signalen zijn er bij hoveniers dat aanleg weer wat aantrekt. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Er zijn in deze regio voldoende stageplaatsen. (bron: Aequor)

Veehouderij en paardenhouderij

Met het wegvallen van opleiding NHB Deurne worden minder leerplaatsen bij paardenbedrijven ingevuld; hierdoor is nu al een heroverweging/verschuiving gaande waarbij bedrijven naast "sport"-leerlingen ook graag diervverzorgenden toelaten. Dit biedt dus weer mogelijkheden voor studenten van de opleidingen diervverzorging. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

Er zijn in deze regio weinig studenten die kiezen voor een opleiding in de voedingsindustrie. (bron: Aequor)

Afbouw en onderhoud

Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten die zijn begonnen met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw en schilderen en onderhoud. Doordat het aantal erkende leerbedrijven nagenoeg gelijk is gebleven is de ontwikkeling in de meeste regio's weergegeven met een pijl omhoog. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is belangrijk. Door bedrijfsbezoeken worden bedrijven en instanties gestimuleerd om een (extra) leer/werkplaats of gedeeltelijke leer/werkplaats aan te bieden en wordt contact gelegd met gemeenten en woningcorporaties om alternatieve leerplaatsen te realiseren. Deze aanvullende werving in de regio's gaat nog dit schooljaar van start. In het voorjaar en de zomer is er traditioneel gezien meer werk in de sector en is het dus makkelijker voor leerlingen om een stage- of leerwerkplaats te vinden. (bron: Savantis)

AV, multimedia en gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Bakkerij

Gezien de toestroom van studenten naar de bakkerijopleiding is het dit jaar dringen op de stagemarkt. Veel bol-studenten hebben nog net een plek kunnen vinden. (bron: Kenwerk)

Bouw en infra

Het aantal studenten is in april 2014 ten opzichte van april 2012 met 39% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 3%. De bouwsector is gemiddeld ontwikkeld in Zuidoost-Brabant. De instroom van jongeren in de bouw cao neemt licht af in kwartaal 4 2013 en de uitstroom stijgt fors. In kwartaal 1 2014 zet de daling onder jonge werknemers door. Dit komt vooral door daling van het aantal timmermannen en de dakdekkers. (bron: Fundeon)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Creatieve en ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Fotonica

In en rond Gelderland zijn tekorten voor de opleiding medewerker fotografie. Ook voor de Fotograaf en AV-beroepen is het nu lastiger om stageplaatsen in het noorden en oosten van het land te vinden. Het arbeidsperspectief voor AV-beroepen bevindt zich voornamelijk in het westen van het land. (bron: PMLF)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Hout en meubel

Als gevolg van de teruglopende werkgelegenheid is er in deze regio een licht tekort aan leerplaatsen voor alle opleidingen. (bron: SH&M)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio niet veranderd. Er zijn in het algemeen voldoende

leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een leerplaats te vinden voor studenten van laboratoriumopleidingen. Hiervoor zijn twee oorzaken aan te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. In Oost-Brabant is het vooral moeilijk om leerplaatsen te vinden voor studenten van de opleidingen Chemisch-fysisch analist en Microbiologisch analist. (bron: PMLF)

Mobiliteit

In de mobiliteitsbranche bevinden bedrijven zich nog steeds in zwaar weer. Het lichte herstel van de economie zien we niet terug in de verkoop van auto's en omzet in onderhoud en reparatie. In deze regio heeft de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten zich positief ontwikkeld. (bron: Innovam)

Modeindustrie

Het blijft moeilijk om alle studenten van de opleidingen in de Modeindustrie gelijktijdig te voorzien van een leerplaats, omdat er meer studenten worden opgeleid dan er vraag is in deze regio. (bron: KC Handel)

Procestechniek

Bij meerdere operatoropleidingen is de instroom van studenten dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer leerplaatsen nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal meer moeite gedaan moeten worden om voldoende leerplaatsen te vinden. (bron: PMLF)

Reclame en presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiaires een bedrijf niet veel extra kosten, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst bij een bedrijf. Het aantal erkende leerbedrijven is afgenomen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. In sommige regio's is er sprake van concurrentie vanuit het hbo en veel studenten stromen na diplomering door naar het hbo. (bron: Savantis)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Over het algemeen is het geen probleem om een stageplaats of leerbaan te vinden. (bron: VTL)

Schoonmaak en glazenwassen

De afgelopen jaren is er een toename geweest van het aantal scholen dat schoonmaakopleidingen in de schoonmaakbranche aanbiedt. Daardoor is ook het aantal studenten die kiezen voor deze opleidingen toegenomen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl en hebben dus een arbeidscontract bij een schoonmaakbedrijf. Met

name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Veel erkende leerbedrijven bieden meerdere (soms tientallen tot meer dan honderd leerbanen aan. Daarom zegt het aantal erkende leerbedrijven niet altijd iets over het gemak voor leerlingen om een opleidingsplaats in de schoonmaak te vinden. (bron: Savantis)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Transport en logistiek

Verschillende sectoren die te maken hebben met een dalend aantal werkzame personen zitten naar verwachting in 2014 op hun dieptepunt, waarbij de verwachting is dat in 2015 de werkgelegenheid zich weer zal herstellen. Dit geldt onder meer voor het beroepsgoederenvervoer, de binnenvaart en het personenvervoer. Een verdere daling wordt verwacht in onder meer de scheepsbouw en het vervoer door de lucht. De werkgelegenheid in de branches logistieke dienstverlening en haven, op- en overslag blijft naar verwachting op peil, of groeit licht door. (bron: VTL)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Detailhandel food/non food

Voor alle opleidingen in de detailhandel zijn meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar. Voor de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) is het perspectief op een leerplaats iets verbeterd. (bron: KC Handel)

Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor studenten van de economisch administratieve opleidingen. Knelpunten zijn er voor studenten van de financieel-administratieve opleidingen Assistent accountant (niveau 4) en Bedrijfsadministratief medewerker (niveau 2). Een goede kans op een stageplaats is er voor studenten van de secretariële opleidingen Secretaresse (niveau 3) en Directiesecretaresse/Managementassistent (niveau 4) en van de opleidingen Medewerker personeel en arbeid, (Junior) accountmanager en Salarisadministrateur (allen niveau 4). (bron: ECABO)

Facilitaire dienstverlening

Het is moeilijk leerplaatsen te vinden voor studenten van de opleidingen Facilitair dienstverlener op niveau 2 in een 'echte' FD-omgeving. Bol-studenten genieten de voorkeur boven bbl-studenten. (bron: Kenwerk)

Groothandel food/non food

Voor logistieke en commerciële opleidingen voor

de groothandel op niveau 2, 3 en 4 zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar in deze regio. Voor de niveau 4 opleidingen Assistent manager internationale binnendienst en Vestigingsmanager groothandel zijn de perspectieven iets verbeterd. Voor Assistent-manager internationale handel buitendienst moeten studenten nog wel veel moeite doen om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

Horeca

Studenten van de opleidingen op niveau 2 en 3 vinden uiteindelijk wel een leerplaats, maar dan moeten ze hier meer voor doen, omdat er minder uren beschikbaar zijn (dus vaker kleine contracten). Ook komt het dit jaar vaak voor dat bedrijven geen leerplaats beschikbaar stellen door de crisis. Voor bol-studenten van de opleiding Horeca-assistent op niveau 1 zijn er voldoende plaatsen, het is alleen wel zoeken. Gezien de toestroom van studenten naar de bakkerijopleiding is het dit jaar dringen op de stagemarkt. Veel bol-studenten hebben nog net een plek kunnen vinden. (bron: Kenwerk)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleidingen Netwerkbeheerder en Applicatieontwikkelaar (beiden niveau 4) is ruim voldoende, voor ICT-beheerder (niveau 4) en Medewerker beheer ICT (niveau 3) voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Particulier digitaal onderzoeker (niveau 4) en Medewerker ICT (niveau 2). (bron: ECABO)

Recreatie

Voor studenten van de opleidingen op niveau 2 is het lastig om een passende leerplaats te vinden. Deze studenten verwachten vaak vooral animatie te kunnen doen tijdens hun stage, terwijl veel recreatiebedrijven in de regio een meer allround leerplaats bieden. Voor studenten op niveau 4 is het lastig om geschikte leerplaatsen te vinden in het laatste studiejaar, omdat ze dan leidinggevende taken uit moeten voeren. Voor studenten op niveau 3 en 4 zijn er voldoende mogelijkheden voor de operationele stage. (bron: Kenwerk)

Reizen

Net als overal zijn er voor deze opleidingen te weinig leerplaatsen beschikbaar. Je ziet een verschuiving naar gecombineerde opleidingen binnen Toerisme/Recreatie om toch deze opleiding aan te blijven bieden. Het is niet waarschijnlijk dat deze trend verandert in de toekomst. (bron: Kenwerk)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Matige perspectieven zijn er voor studenten van de opleidingen Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging niveau 3), Beveiliging (particuliere beveiliging niveau 2) en Handhaver toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 3). (bron: ECABO)

Verssectoren

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen in de versdetailhandel. Er zijn echter in de industrie en groothandel steeds minder leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. (bron: SVO kenniscentrum food)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

Het aantal studenten is gelijk gebleven. Voor gediplomeerde tandarts- en doktersassistenten is de

kans op werk ruim voldoende of goed in deze regio. Voor gediplomeerde apothekersassistenten wordt voldoende werk verwacht. Voor de AG-opleidingen is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten op niveau 3 is in evenwicht. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht afgenomen. De kans op werk is voor gediplomeerden van de meeste sportopleidingen op niveau 4 matig en op niveau 2 is de kans op werk gering. Op niveau 3 is de kans op werk ruim voldoende en op niveau 4 (trainer/coach) voldoende. Voor de sportopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk afgenomen. Als gevolg van bezuinigingen is de kans op werk gering voor gediplomeerden van de opleiding Pedagogisch werk en voor de onderwijsassistent. Voor de overige welzijnskwalificaties is de kans op werk voldoende. Voor studenten van de opleidingen Pedagogisch werk kinderopvang (niveau 4) en voor studenten Sociaal cultureel werker (niveau 4) is er een tekort aan leerplaatsen. Voor de overige welzijnsopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende (bron: Calibris)

Zorg

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar gelijk gebleven. De kans op werk is voor zorgkwalificaties op niveau 1, 2 en 3 matig of gering. Voor gediplomeerden van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 4) is er wel (ruim) voldoende arbeidsmarktperspectief. Er zijn te weinig leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4) en vooral voor Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen (niveau 4). Voor de overige zorgopleidingen zijn er (ruim) voldoende leerplaatsen. (bron: Calibris)

Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB, zie leeswijzer p. 13)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2012-2013 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2013-2014	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	0	0%	7	57%	2	50%	3	0%	12	5	42%	8%	50%
Dierv verzorging	0	0%	22	23%	35	20%	27	0%	84	12	14%	6%	80%
Groene ruimte	9	67%	12	67%	22	23%	34	3%	77	20	26%	18%	56%
Plantenteelt	0	0%	8	13%	4	25%	2	0%	14	2	14%	0%	86%
Veehouderij en paardenhouderij	0	0%	0	0%	11	9%	9	0%	20	1	5%	10%	85%
Voedingsindustrie	0	0%	3	0%	0	0%	1	0%	4	0	0%	0%	100%
Totaal Groen	9	67%	52	35%	74	20%	76	1%	211	40	19%	10%	71%
Afbouw en onderhoud	4	50%	26	50%	4	0%	21	0%	55	15	27%	13%	60%
AV, multimedia en gaming	0	0%	0	0%	6	67%	42	2%	48	5	10%	40%	50%
Bakkerij	5	80%	7	57%	14	0%	2	0%	28	8	29%	4%	68%
Bouw en infra	2	0%	45	51%	30	7%	56	2%	133	26	20%	22%	59%
Carrosserie	1	0%	10	70%	10	40%	1	100%	22	12	55%	0%	45%
Creatieve en ambachtelijke techniek	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Fotonica	0	0%	0	0%	0	0%	2	0%	2	0	0%	0%	100%
Gezondheidstechniek	0	0%	4	50%	5	0%	16	0%	25	2	8%	0%	92%
Hout en meubel	1	0%	35	49%	11	0%	23	0%	70	17	24%	10%	66%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	26	50%	150	56%	90	38%	108	0%	374	131	35%	12%	53%
Laboratoria	0	0%	0	0%	9	67%	20	0%	29	6	21%	31%	48%
Mobiliteit	11	64%	93	54%	59	42%	33	9%	196	85	43%	5%	52%
Modeindustrie	0	0%	10	50%	8	25%	16	0%	34	7	21%	21%	59%
Procestechneek	7	0%	20	10%	11	18%	2	0%	40	4	10%	0%	90%
Reclame en presentatie	0	0%	7	86%	3	0%	54	2%	64	7	11%	45%	44%
Scheepvaart	0	0%	2	100%	0	0%	1	0%	3	2	67%	0%	33%
Schoonmaak en glazenwassen	0	0%	2	0%	6	0%	1	0%	9	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	3	67%	131	15%	11	9%	30	0%	175	22	13%	3%	84%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	8	75%	18	22%	62	0%	88	10	11%	45%	43%
Totaal Techniek	60	47%	550	44%	295	28%	490	1%	1.395	359	26%	15%	59%
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	1	0%	2	0%	29	0%	32	0	0%	38%	63%
Detailhandel food/non food	26	62%	78	47%	113	58%	100	0%	317	118	37%	13%	50%
Economisch administratief	0	0%	59	56%	107	50%	272	1%	438	89	20%	42%	38%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	12	17%	0	0%	11	9%	23	3	13%	22%	65%
Groothandel food/non food	0	0%	5	0%	68	57%	57	0%	130	39	30%	28%	42%
Horeca	37	76%	122	61%	84	29%	91	2%	334	129	39%	11%	50%
ICT	0	0%	23	65%	30	47%	47	0%	100	29	29%	29%	42%
Recreatie	0	0%	28	46%	37	22%	47	2%	112	22	20%	20%	61%
Reizen	0	0%	2	0%	9	33%	22	5%	33	4	12%	30%	58%
Veiligheid	0	0%	64	13%	5	0%	0	0%	69	8	12%	1%	87%
Verssectoren	10	30%	15	20%	10	30%	0	0%	35	9	26%	0%	74%
Totaal Economie	73	64%	409	45%	465	45%	676	1%	1.623	450	28%	23%	49%
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	61	3%	61	2	3%	21%	75%
Kapper	0	0%	53	83%	46	35%	14	7%	113	61	54%	5%	41%
Pedicure	0	0%	0	0%	15	80%	3	0%	18	12	67%	11%	22%
Schoonheidsspecialist	0	0%	0	0%	39	69%	17	0%	56	27	48%	20%	32%
Sport	0	0%	24	79%	24	8%	75	3%	123	23	19%	43%	39%
Welzijn	0	0%	0	0%	135	27%	288	3%	423	46	11%	37%	52%
Zorg	47	34%	335	24%	106	11%	125	0%	613	108	18%	4%	78%
Totaal Zorg en welzijn	47	34%	412	35%	365	29%	583	2%	1.407	279	20%	19%	61%
AKA	162	41%	0	0%	0	0%	0	0%	162	67	41%	1%	58%
Totaal 2013-2014	351	47%	1.423	41%	1.199	35%	1.825	2%	4.798	1.195	25%	18%	57%
Totaal 2012-2013	391	45%	1.551	36%	1.296	36%	1.858	2%	5.096	1.224	24%	16%	60%

Jonge werkzoekenden naar gemeente

Jonge werkzoekenden naar gemeente in regio Zuidoost-Brabant (bron: UWV)

In de tabel is te zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd zijn per gemeente, arbeidsmarktregio en in Nederland. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidingsniveau. Zo kan er bijvoorbeeld een vergelijking gemaakt worden tussen het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de regio en in Nederland. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs, vmbo- of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding. De categorie 'overig' is niet weergegeven in de tabel.

Gemeente	Totaal april 2014	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	87.497	40.574	37.652	8.791
<i>aandeel opleidingsniveau</i>		<i>46%</i>	<i>43%</i>	<i>10%</i>
Zuidoost-Brabant	2.718	1.438	964	297
<i>aandeel opleidingsniveau</i>		<i>53%</i>	<i>35%</i>	<i>11%</i>
Bergeijk	69	30	31	<10
Best	111	54	51	<10
Bladel	64	26	27	10
Cranendonck	70	30	27	13
Eersel	63	33	27	<10
Eindhoven	1.672	951	526	183
Heeze-Leende	41	18	17	<10
Nuenen Ca	107	47	43	16
Oirschot	67	32	29	<10
Reusel-De Mierden	37	12	20	<10
Son en Breugel	51	26	19	<10
Valkenswaard	132	61	60	11
Veldhoven	176	85	71	19
Waalre	58	33	16	<10

Leeswijzer (p. 12)

Deze tabel toont het aantal gediplomeerden per opleidingsniveau in de kolommen aantal niv. 1, aantal niv. 2, aantal niv. 3 en aantal niv. 4. De kolommen hierachter tonen het percentage gediplomeerden dat doorstroomt naar een andere

mbo-opleiding. Daarachter volgen het totaal aantal gediplomeerden (op niveau 1 tot en met 4) en het aantal van dit totaal dat is doorgestroomd naar een vervolopleiding binnen het mbo. In de drie rechter kolommen zijn percentages opgenomen: in de linker het percentage van het totaal

aantal gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een opleiding binnen het mbo, de middelste het percentage gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een hbo- of ad- (Associate degree) opleiding en in de rechter het percentage gediplomeerden dat beschikbaar is gekomen voor de arbeidsmarkt.

WW-uitkeringen aan jongeren

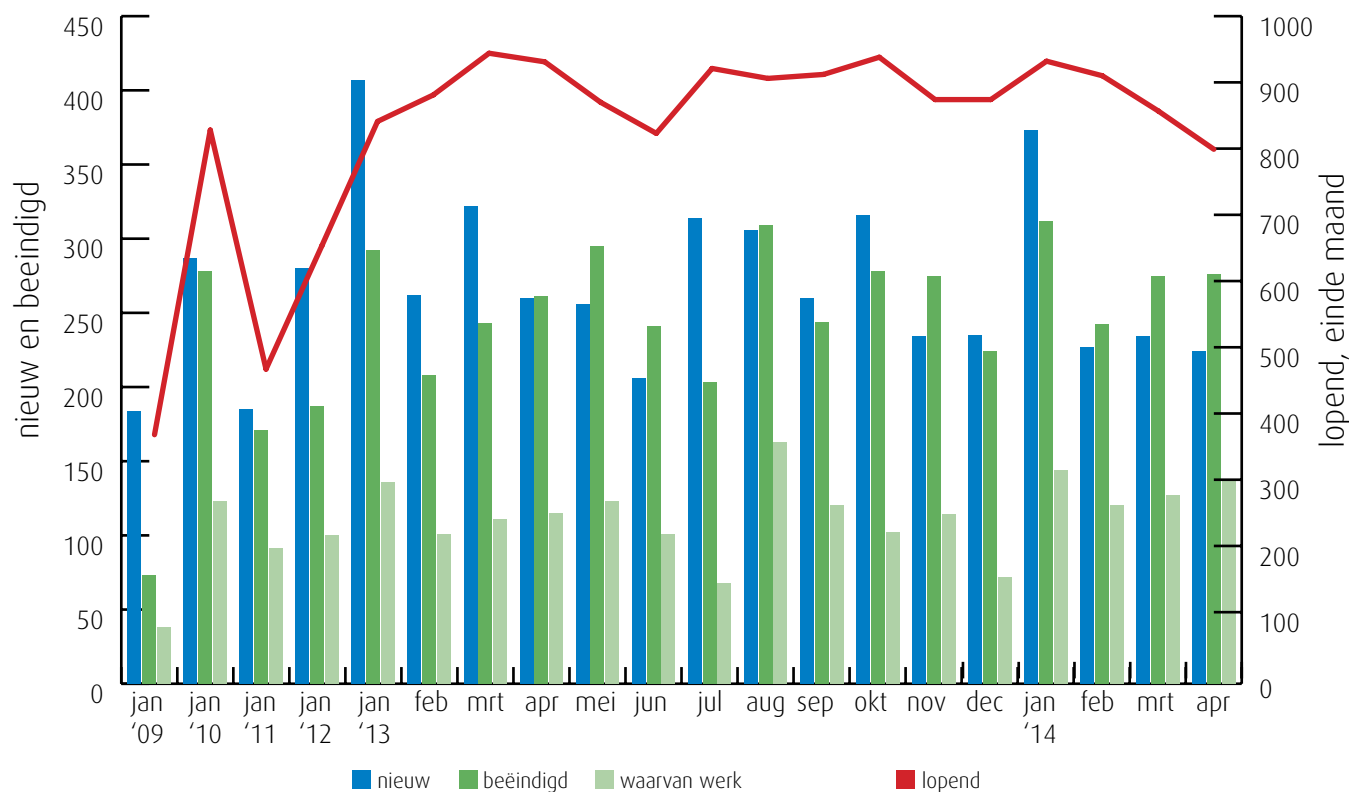
Aantal lopende WW-uitkeringen per gemeente aan jongeren in regio Zuidoost-Brabant (bron: UWV)

In deze tabel wordt het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weergegeven voor Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. Verschillen tussen kleine aantallen kunnen leiden tot grote mutatiepercentages. UWV ziet de WW-informatie als een belangrijke factor om inzicht te krijgen in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek bij WW-uitkeringen van jongeren is groter dan die bij ouderen, omdat jongeren meestal korter recht op WW hebben en relatief vaak werken met een tijdelijk arbeidscontract. Ouderen worden minder snel ontslagen, maar als dat eenmaal is gebeurd, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

Gemeente	2012 april	2013 april	2014 april	mutatie 2013-2012	mutatie 2014-2013
Nederland	20.351	30.673	30.925	51%	1%
Zuidoost-Brabant	613	931	799	52%	-14%
Bergeijk	26	38	20	46%	-47%
Best	31	48	35	55%	-27%
Bladel	22	31	18	41%	-42%
Cranendonck	22	38	32	73%	-16%
Eersel	12	31	26	158%	-16%
Eindhoven	316	488	418	54%	-14%
Heeze-Leende	10	22	26	120%	18%
Nuenen Ca	26	43	34	65%	-21%
Oirschot	17	24	28	41%	17%
Reusel-De Mierden	16	13	21	-19%	62%
Son en Breugel	13	24	19	85%	-21%
Valkenswaard	44	53	46	20%	-13%
Veldhoven	51	62	66	22%	6%
Waalre	<10	16	10	-	-38%

Trend WW-uitkeringen aan jongeren in regio Zuidoost-Brabant (bron: UWV)

In deze grafiek is de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen te zien. De lichtgroene kolom geeft het aantal beëindigde WW-uitkeringen vanwege werkherhvatting weer. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Deze zijn niet in de grafiek opgenomen. Stijging van het aantal beëindigde uitkeringen vanwege werkherhvatting kan gezien worden als een gunstige arbeidsmarktontwikkeling.



Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar bedrijfssector in regio Zuidoost-Brabant (bron: UWV)

Sector	2013		2014		mutatie	
	jan	t/m apr	jan	t/m apr	in aantallen	in %
Landbouw, bosbouw en visserij	16		13		-3	-19%
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	139		138		-1	-1%
Bouwnijverheid	86		52		-34	-40%
Detailhandel	188		152		-36	-19%
Groothandel	63		46		-17	-27%
Vervoer en opslag	45		30		-15	-33%
Horeca	58		83		25	43%
Financiële en zakelijke dienstverlening	478		362		-116	-24%
<i>waarvan uitzendbedrijven</i>	305		223		-82	-27%
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	154		157		3	2%
Openbaar bestuur	<10		<10		-	-
Onderwijs	15		19		4	27%
Totaal < 27 jaar	1.251		1.058		-193	-15%
Totaal alle leeftijdsklassen	6.069		6.131		62	1%

In deze tabel is de ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren (<27 jaar) per bedrijfssector te zien. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt of daalt. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktontwikkelingen en de kansen voor jongeren in die bedrijfssector.

Ter vergelijking is in de kolommen onder mutatie ook het aantal nieuwe WW-uitkeringen (voor alle leeftijdsklassen) opgenomen.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: juni 2014
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Gerald Ahn | 06 51 303 843 | Gerald.Ahn@uwv.nl

Jeroen van den Berg | 06 11 918 153 | Jeroen.vandenBerg-01@uwv.nl

www.werk.nl | www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra

Mérie Michels | 06 53 147 256 | m.michels@s-bb.nl

www.s-bb.nl | www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:

Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,

Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL

Toelichting van de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Een leerplaats voor de bbl wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (leerplaats)

Leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-1-2014 en 30-04-2014 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

Geregisteerde werkzoekende (nww)

Een geregisteerde werkzoekende, ook wel niet-werkende werkzoekende (nww) genoemd, is een bij UWV ingeschreven

werkzoekende zonder werk of minder dan 12 uur per week werkzaam. De geregisteerde werkzoekenden bestaan uit werkzoekenden met een uitkering (WW, WWB) of zonder uitkering. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekenden toenemen door verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijstanduitkering. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.

Laag-middelbaar-hoog beroepsniveau

Vacatures op laag beroepsniveau zijn vacatures waarvoor maximaal een vmbo opleiding gevraagd wordt. Middelbaar beroepsniveau houdt in dat het gaat om vacatures waarvoor mbo of havo/vwo niveau gevraagd wordt. Hoog wil zeggen, dat de vacature bestemd is voor mensen met een hbo/wvo opleiding. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2; dat wil zeggen niveau 2 van de kwalificatiestructuur, zoals vastgelegd in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB)).

WW-uitkering

Vanaf januari 2014 neemt UWV de WW-uitkeringen als uitgangspunt bij de analyse van dynamiek op de arbeidsmarkt. WW-uitkeringen hebben betrekking op ontslagwerkloosheid en geven daarom een actueel beeld van de ontwikkelingen en dynamiek aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt. Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben, bijvoorbeeld uit meerdere dienstverbanden. Van de lopende WW-uitkeringen is gemiddeld 4 à 5 procent van personen met meerdere WW-rechten. Bij WW-uitkeringen naar bedrijfssector wordt de herkomstsector weergegeven. Dit betreft de sector waar het recht op de WW-uitkering is ontstaan. Jongeren kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.

Beëindigde WW-uitkeringen

WW-uitkeringen worden vooral beëindigd door het vinden van werk of het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Andere redenen voor beëindiging zijn bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid of het volgen van een opleiding.