

juni 2014

Basiscijfers Jeugd

informatie over de arbeidsmarkt,
het onderwijs en leerplaatsen in
de regio Zuid-Limburg



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Leeswijzer

De Basiscijfers Jeugd is vernieuwd. Om u optimaal van informatie te voorzien over de stand van zaken rond vraag en aanbod op de stage- en arbeidsmarkt hebben SBB en UWV de opzet van de Basiscijfers Jeugd gewijzigd. Elke uitgave bevat voortaan een achtergrondartikel. Deze keer gaat het artikel over doelmatigheid in het mbo. U vindt dit artikel na de inleiding (p. 3).

Daarna geven we een overzicht van kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door een selectie van beroepen met een gunstig arbeidsmarktperspectief weer te geven (p. 4). Tevens is per bedrijfssector de uitstroom van jongeren uit WW-uitkeringen naar werk opgenomen (p. 4). Vervolgens schetsen we een beeld van de vraag op de arbeidsmarkt aan de hand van het aantal ontstane vacatures (p. 5-6) en van de vraag naar stagiairs met behulp van gemelde tekorten aan leerplaatsen (p. 7) en de ontwikkeling van het aantal leerbedrijven (p. 8-9).

De kenniscentra geven een korte toelichting op de ontwikkelingen op de arbeids- en stagemarkt per beroepsgroep (p. 10-11). Vervolgens tonen we per beroepsgroep de doorstroom van gediplomeerden binnen het onderwijs (p. 12).

Tot slot gaan we in op het aanbod van niet-werkende werkzoekenden. Hierbij wordt gekeken naar jongeren die staan ingeschreven als werkzoekend en jongeren die op dit moment een WW-uitkering ontvangen (p. 13-15).

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen het startpunt vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen in de regio. Zo kunnen de basiscijfers een bijdrage leveren aan de invulling van de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon op de achterzijde.

Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu een diploma halen en op zoek gaan naar werk, hebben in deze regio een gunstig baanperspectief wanneer zij aan de slag willen als onder andere doktersassistent, operator procestechniek of servicemonteur. In de afgelopen periode zijn in de bedrijfssectoren onderwijs en openbaar bestuur relatief veel WW-uitkeringen van jongeren beëindigd omdat zij werk hebben gevonden. In de bedrijfssector gezondheidszorg, welzijn en cultuur zijn de meeste ontstane vacatures op mbo-niveau. In de periode van december 2013 tot en met maart 2014 waren er in de regio Zuid-Limburg 4.700 mbo vacatures. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar ervoor, december 2012 tot en met maart 2013, is dit aantal gestegen met 17 procent. In de beroepsgroepen detailhandel food/non food en economisch administratief is het aantal vacatures sterk gestegen en in de beroepsgroepen schoonmaak en glazenwassen en zorg gedaald. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Zuid-Limburg met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief veel vacatures zijn in de beroepsgroep horeca. Gediplomeerden zijn op zoek naar een baan, studenten hebben behoefte aan een geschikte leerplaats. Knelpunten op de stagemarkt (bol) en leerbanenmarkt (bbl) zijn in deze regio aanwezig in de beroepsgroepen zorg, sport, ICT en reizen. Het aantal studenten dat in de eerste vier maanden van dit kalenderjaar is gestart

met een stage of leerbaan, is in deze regio licht gedaald in vergelijking met dezelfde periode in 2013. Landelijk is het aantal gestarte stages en leerbanen gestegen in deze periode.

Door naar een vervolgopleiding

Steeds meer studenten in de regio Zuid-Limburg kiezen ervoor na hun diploma door te stromen naar een vervolgopleiding binnen het mbo of naar het hbo. Van alle gediplomeerden stroomde 38 procent door naar een vervolgopleiding. Vorig jaar was dit nog 36 procent.

Jongeren op zoek naar werk

Eind april 2014 zijn in de regio Zuid-Limburg 3.350 jongeren tot 27 jaar bij UWV geregistreerd als werkzoekend. Van deze jongeren heeft 48% geen startkwalificatie. De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo niveau 2, havo of vwo) heeft in deze regio een aandeel van 41%. De groep hoogopgeleiden (hbo of wo) heeft in de regio een aandeel van 11%. Deze verdeling is nagenoeg gelijk aan de landelijke. Eind april 2014 waren er 1.051 lopende WW-uitkeringen aan jongeren in de regio. Een jaar eerder waren dat er 1.083. Dit is een daling van 3%, en daarmee gunstiger dan de landelijke ontwikkeling (+1%). De gemeente Maastricht heeft de meeste lopende WW-uitkeringen. In Onderbanken is het aantal lopende WW-uitkeringen relatief het meest gestegen.

Het totale aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren is in de periode januari t/m april 2014 nagenoeg gelijk gebleven. De grootste daling is te zien onder jongeren die werkzaam waren in de uitzendbedrijven (-49;-12%). Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die werkzaam waren in de gezondheidszorg, welzijn en cultuur is het meest gestegen (+81;+32%). In dezelfde periode werden 678 WW-uitkeringen aan jongeren beëindigd vanwege werkhervatting. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder is dit een stijging van 62 (+10%).

(Macro-)doelmatigheid in het mbo



Om studenten ook in de toekomst goed onderwijs te kunnen bieden, zodat zij goed voorbereid de arbeidsmarkt betreden, is er momenteel veel aandacht voor doelmatigheid. maar wat is doelmatigheid eigenlijk?

Onder (macro)doelmatigheid verstaat het georganiseerd onderwijs en bedrijfsleven, verenigd in SBB ten eerste dat het opleidingsaanbod zoveel mogelijk aansluit op de vraag vanuit de arbeidsmarkt. Ten tweede betekent doelmatigheid dat publieke en private middelen effectief worden ingezet om de kwaliteit van het onderwijsaanbod te waarborgen.

Om tot een doelmatig opleidingsaanbod te komen is een dialoog tussen het beroepsonderwijs en het bedrijfsleven noodzakelijk. Feiten en cijfers, erkend door zowel onderwijs als bedrijfsleven, zijn van essentieel belang om deze dialoog goed te kunnen voeren.

SBB probeert onderwijs en bedrijfsleven te ondersteunen met informatie over de vraag

naar en het aanbod van stages en leerbanen, het onderwijs en de arbeidsmarkt.

Deze uitgave Basiscijfers Jeugd van UWV en SBB is daar een voorbeeld van. Onlangs is een website met doelmatigheidsinformatie gelanceerd, waar informatie te vinden is over het onderwijs en de arbeidsmarkt per regio, doelmatigheid.s-bb.nl. Onderwijs en bedrijfsleven beschikken op deze manier over dezelfde doelmatigheidsinformatie.

Website met doelmatigheidsinformatie

De website toont naast informatie over het onderwijs zoals studentenaantallen en aantallen gediplomeerden verschillende indicatoren over de arbeidsmarktpositie van recent gediplomeerden:

- › het aandeel gediplomeerden dat na diplomering aan het werk is (bron: CBS, ROA)
- › het aandeel recent gediplomeerden dat na diplomering werk heeft op het niveau van de opleiding (bron: ROA)
- › de kans op werk voor een recent gediplomeerden in het verlengde van de opleiding als de student nu met de opleiding begint (bron: www.kansopwerk.nl).

Hoe kan deze informatie worden gebruikt?

Deze informatie kan voor het onderwijs en bedrijfsleven aanleiding zijn om over het opleidingsaanbod in de regio in gesprek te gaan. Zij bepalen samen waar kansen en knelpunten zitten. De feiten en cijfers op zich doen *geen uitspraak* over ondoelmatige situaties. Door *analyse en duiding van partijen in de regio* aan de hand van feiten en cijfers kunnen ondoelmatige situaties worden benoemd en kunnen de betrokkenen onderling hierover afspraken maken.

Wat levert dit op?

Wanneer onderwijs en bedrijfsleven in dialoog komen tot een goede afstemming van het opleidingsaanbod op de behoefte in de regio, hebben alle betrokken partijen daar profijt van. De student volgt een opleiding waar de arbeidsmarkt om vraagt, het bedrijfsleven kan worden voorzien in de personeelsbehoefte en de school heeft een opleidingsaanbod dat aansluit op de vraag vanuit het bedrijfsleven.

Bekijk de website: doelmatigheid.s-bb.nl

Kansen op de arbeidsmarkt

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: kenniscentra)

In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van mbo-beroepen die een goede kans bieden op een baan voor

gediplomeerde schoolverlaters, die nu een baan zoeken in het landsdeel waartoe deze regio behoort. Het is een selectie van

beroepen. Meer kansrijke beroepen vindt u op barometer.s-bb.nl.

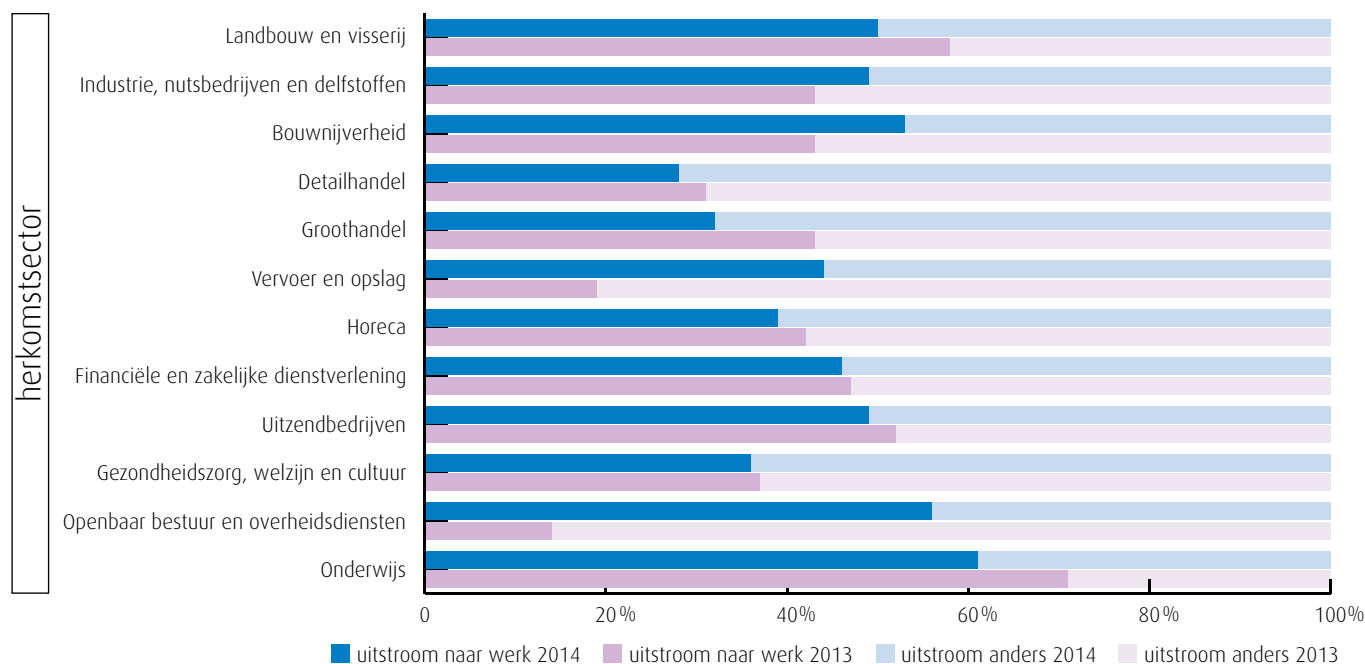
Beroepsgroep	Beroep	Niv.	Beroepsgroep	Beroep	Niv.
Bakkerij	(Assistent) bakker	2,3	Sport	Sport en beweging	2,4
Bouw en infra	Allround steigerbouwer	3	Techniek	(Commercieel) technicus	4
Carrosserie	Carrosseriebouwer	2	Techniek	Elektrotechnische industriële producten en systemen	2,3,4
Dokter-/apotheker-/ tandartsassistenten	Doktersassistent	4	Techniek	Installeren	2,3
Economisch administratief	(Junior) accountmanager	4	Techniek	Metaalbewerken	3
Economisch administratief	Commercieel medewerker	3	Techniek	Onderhoudsmonteur industrie	2
Economisch administratief	Contactcenter medewerker	3	Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3
Gezondheidstechniek	Medewerker Steriele Medische Hulpmiddelen	3	Techniek	Servicemonteur installatietechniek	3
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Techniek	Servicemonteur werktuigbouw	3,4
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2	Techniek	Verspaner	2,3
Handel	aankomend verkoopmedewerker	1	Techniek	Werkvoorbereiden	4
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3	Verssectoren	Meewerkend voorman versindustrie	3
Mobiliteit	eerste autotechnicus	3	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/ versindustrie	2
Mobiliteit	serviceadviseur mobiliteitsbranche	3	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Procestechiek	Operator B,C	3,4	Voedingsindustrie	Voedingsoperator	2,3
			Zorg en welzijn	Verpleegkundige	4

Van WW naar werk (bron: UWV)

Deze grafiek geeft inzicht in het aandeel WW-uitkeringen (<27 jaar) dat is beëindigd vanwege werkherhvatting. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de

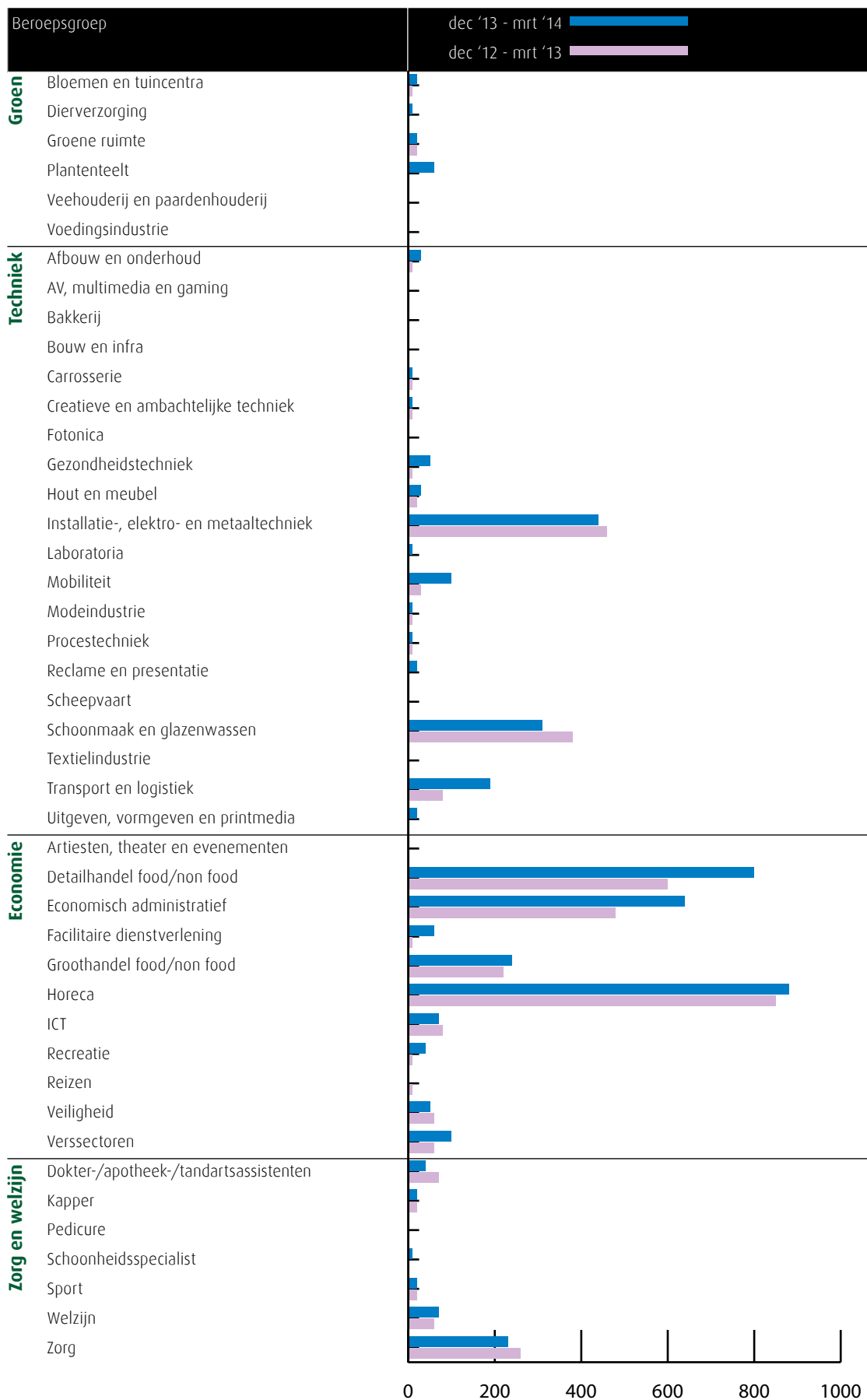
maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Per bedrijfssector is het aandeel jongeren weergegeven dat vanuit die sector in de WW is te

rechtgekomen en de WW nu verlaten heeft, over de periode januari t/m april 2014. Zij kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.



Vacatures mbo-niveau dec '13 t/m mrt '14

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking Panteia en SBB, 2014)



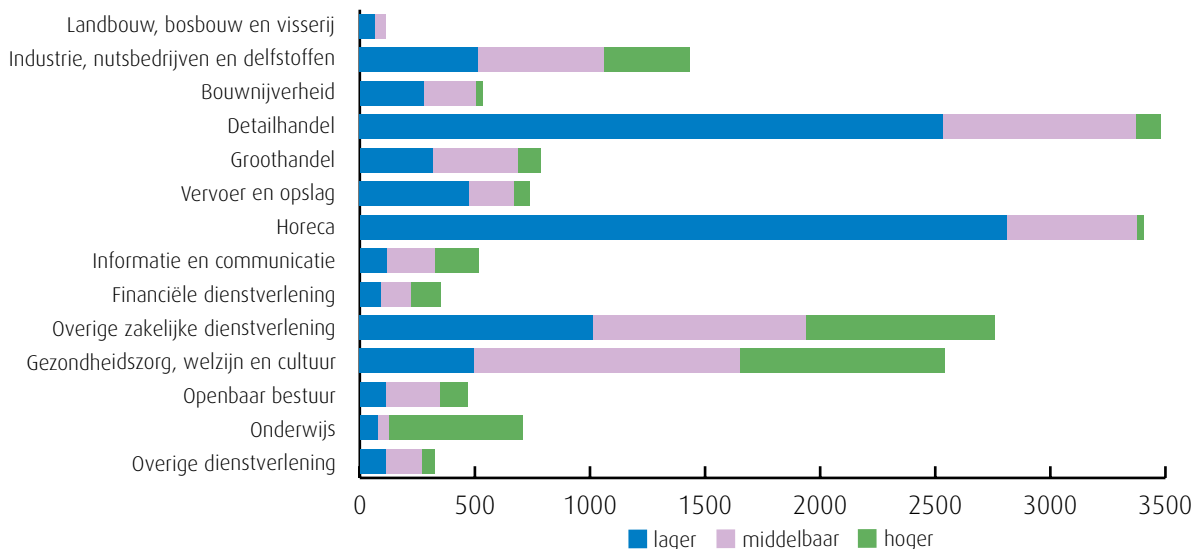
Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

Aantal vacatures naar gevraagd beroepsniveau (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt weer in de regio. De staven tonen het aantal ontstane vacatures per bedrijfssector

over het jaar 2013, verdeeld naar gevraagd niveau. In sommige sectoren zijn vooral vacatures voor middelbaar opgeleiden

ontstaan, in andere sectoren worden vooral hoger of lager opgeleiden gezocht.



Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en stageplaats (bol) per sector in de periode 1 januari t/m 30 april 2014 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl)		2012	2013	2014
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	15	6	9
	Techniek	59	55	42
	Economie	62	38	53
	Zorg en welzijn	8	17	10
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	2	0	8
	Techniek	47	54	55
	Economie	47	36	30
	Zorg en welzijn	38	39	41

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een stageplaats (bol)		2012	2013	2014
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	242	231	250
	Techniek	650	744	678
	Economie	808	925	995
	Zorg en welzijn	932	933	945
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	83	91	60
	Techniek	84	189	120
	Economie	207	272	287
	Zorg en welzijn	159	211	235

De ontwikkeling in de meeste regio's laat zien dat het aantal overeenkomsten voor bbl-ers daalt en dat het aantal overeenkomsten voor bol-studenten groeit. Dat laatste verschijnsel komt onder andere omdat het aantal bol-studenten is gestegen. Daarnaast worden de stageperiodes korter en wordt er vaker een nieuwe stage gestart.

Kansen op de stagemarkt

Kansen en tekorten van stageplaatsen en leerbanen in regio Zuid-Limburg in april 2014 (bron: SBB/kenniscentra)

Beroepsgroep	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Groen	Bloemen en tuincentra	Geen tekort	Geen tekort	Tekort	Tekort
	Diervverzorging	Tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Groene ruimte	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Tekort
	Plantenteelt	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Veehouderij en paardenhouderij	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Voedingsindustrie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Techniek	Afbouw en onderhoud	Tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	AV, multimedia en gaming	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Bakkerij	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Bouw en infra	Tekort	Tekort	Tekort	Tekort
	Carrosserie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Creatieve en ambachtelijke techniek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Fotonica	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Gezondheidstechniek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Hout en meubel	Geen tekort	Geen tekort	Tekort	Geen tekort
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Laboratoria	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Mobiliteit	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Modeindustrie	Tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Procestechneek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Reclame en presentatie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Scheepvaart	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Schoonmaak en glazenwassen	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Textielindustrie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Transport en logistiek	Tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Economie	Artiesten, theater en evenementen	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Detailhandel food/non food	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Economisch administratief	Geen tekort	Tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Facilitaire dienstverlening	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Groothandel food/non food	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Horeca	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	ICT	Geen tekort	Tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Recreatie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Reizen	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Tekort
	Veiligheid	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Verssectoren	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Kapper		Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Pedicure		Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Schoonheidsspecialist		Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Sport		Geen tekort	Geen tekort	Tekort	Tekort
Welzijn		Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Zorg		Tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken de situatie op de stagemarkt weer. Enerzijds de kansen op een leerplaats (bol en bbl) en anderzijds de tekorten aan leerplaatsen.

In de kolom Kansen staat met kleuren roze tot en met groen de kans op een leerplaats in regio Zuid-Limburg aangegeven, volgens de kenniscentra. Naast tekorten worden hier ook overschotten gemeld.

In de rechter vier kolommen zijn eventuele tekorten aan leerplaatsen weergegeven in deze regio door de opleidingen. De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl-ers op niveau 1-2 en niveau 3-4 en de stageplaatssituatie voor bol-ers op niveau 1-2 en 3-4.

Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Leerbedrijven en studenten

Ontwikkelingen in regio Zuid-Limburg (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Beroepsgroep	april 2012		april 2014		Trend	
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten		
Groen	Bloemen en tuincentra	98	57	190	46	◆
	Diervverzorging	195	254	168	243	↓
	Groene ruimte	310	658	300	471	↑
	Plantenteelt	57	46	115	29	◆
	Veehouderij en paardenhouderij	79	35	64	17	↑
	Voedingsindustrie	15	65	14	13	◆
Techniek	Afbouw en onderhoud	133	107	138	75	↑
	AV, multimedia en gaming	38	82	120	110	◆
	Bakkerij	50	72	59	82	↑
	Bouw en infra	330	413	284	296	↑
	Carrosserie	68	49	64	22	◆
	Creatieve en ambachtelijke techniek	18	1	20	4	◆
	Fotonica					◆
	Gezondheidstechniek	131	83	138	69	↑
	Hout en meubel	74	39	67	31	↑
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	653	1.448	708	1.222	↑
	Laboratoria	66	143	62	170	↓
	Mobiliteit	352	465	337	375	↑
	Modeindustrie	26	43	32	24	◆
	Procestechniek	132	876	154	622	↑
	Reclame en presentatie	91	70	112	84	↑
	Scheepvaart	1	1	3	1	◆
	Schoonmaak en glazenwassen	29	13	30	1	◆
	Textielindustrie	6	9	19	12	◆
	Transport en logistiek	164	427	208	288	↑
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	87	95	116	138	↓
Economie	Artiesten, theater en evenementen	42	136	46	136	↑
	Detailhandel food/non food	1.025	905	942	773	↑
	Economisch administratief	1.030	1.750	1.127	1.563	↑
	Facilitaire dienstverlening	104	149	124	136	↑
	Groothandel food/non food	249	135	254	211	↓
	Horeca	381	849	412	768	↑
	ICT	360	671	371	591	↑
	Recreatie	91	533	147	371	◆
	Reizen	99	301	69	213	↓
	Veiligheid	29	339	34	305	↑
	Verssectoren	158	67	130	37	↑
Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	303	306	283	341	↓
	Kapper	367	300	380	245	↑
	Pedicure	101	43	90	23	↑
	Schoonheidsspecialist	191	177	197	192	↓
	Sport	310	378	386	358	↑
	Welzijn	995	1.842	1.026	1.518	↑
	Zorg	675	2.301	696	2.394	↓

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten in april 2014 weergegeven en vergeleken met de situatie in april 2012. De meting is uitgevoerd over de periode 1 januari - 30 april 2014. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

De pijl in de kolom Trend geeft de ontwikkeling aan van de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. Als de pijl (↑) omhoog wijst, is de verhouding van het aantal beschikbare leerbedrijven ten opzichte van het aantal studenten verbeterd in vergelijking met de vorige meetperiode. Wijst de pijl naar beneden (↓) dan is dit verslechterd. Bij een ruit (◆) is de verhouding niet bekend.

Aantal leerbedrijven per gemeente

Aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum in regio Zuid-Limburg april 2014 (bron: Stagemarkt.nl)

In de volgende tabel is het aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum weergegeven. Het totaal van april 2014 is vergeleken met het totaal van 2013.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenweik	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2014	Totaal 2013
Beek	20	33	58	6	7	13	47	37	11	19	3	6	1	7	4	3	22	297	279
Brunssum	18	76	29	8	2	19	44	17	23	29	5	6	0	10	4	3	5	298	309
Eijsden-Margraten	34	60	28	13	6	22	20	40	21	14	5	10	7	1	7	5	7	300	296
Gulpen-Wittem	30	46	20	8	1	4	11	12	38	9	4	5	0	1	2	1	1	193	193
Heerlen	73	279	287	24	34	52	256	106	101	83	34	45	7	38	18	13	24	1.474	1.517
Kerkrade	27	112	94	15	6	34	79	46	45	49	13	20	8	12	11	6	11	588	588
Landgraaf	28	98	48	18	9	24	42	30	21	38	5	10	3	9	8	7	5	403	416
Maastricht	94	340	366	30	52	39	286	120	196	139	55	68	8	39	24	11	36	1.903	1.902
Meerssen	25	47	28	4	3	10	17	21	7	18	2	9	5	2	4	0	1	203	208
Nuth	20	40	26	19	1	12	19	32	10	16	4	6	9	1	6	0	10	231	240
Onderbanken	5	11	2	3	1	3	3	3	5	6	0	1	0	0	1	1	0	45	47
Schinnen	15	31	10	12	3	10	6	12	8	8	0	10	4	1	4	1	2	137	154
Simpelveld	13	24	8	2	0	6	9	5	7	11	0	2	1	1	5	0	1	95	95
Sittard-Geleen	88	277	260	28	39	60	203	131	92	92	56	54	7	28	18	9	72	1.514	1.519
Stein	17	68	32	14	4	13	25	37	15	20	2	13	3	2	3	1	11	280	284
Vaals	9	19	10	1	1	0	12	6	17	11	0	1	1	2	1	0	1	92	102
Valkenburg aan de Geul	28	49	26	17	1	12	20	20	60	18	0	4	1	2	3	2	3	266	265
Voerendaal	18	25	9	8	2	7	8	20	14	11	0	2	2	3	4	1	0	134	126
Totaal 2014	562	1.635	1.341	230	172	340	1.107	695	691	591	188	272	67	159	127	64	212	8.453	8.540
Totaal 2013	637	1.614	1.310	240	157	343	1.237	686	652	595	187	268	69	155	130	66	194		

Aantal AKA-leerbedrijven per gemeente in regio Zuid-Limburg april 2014 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Het aantal in 2014 wordt vergeleken met dat in 2013.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2014	2013
Groene sector	79	89
Techniek	651	680
Economie	609	605
Zorg en Welzijn	269	260
Totaal	1.608	1.634

Toelichting door de kenniscentra

Bloemen en tuincentra

De bloemendetailhandel staat nog steeds behoorlijk onder druk waardoor het voor studenten moeilijk blijft om een leerbaan te vinden. Bloemisten kiezen ervoor om eerst zelf meer uren te werken en tekorten op te vullen met familie en parttimers. Ook neemt het aantal studenten in de regio af. Na jaren van groei en grote tekorten aan leerbedrijven voor de populaire design-opleidingen stabiliseert de instroom van nieuwe studenten, waardoor er nu geen extra vraag meer is naar leerbedrijven. Voor de tuincentrumbranche worden nagenoeg geen studenten opgeleid. In de sector is, mede door de economische recessie, ook weinig vraag naar nieuwe medewerkers. Medewerkers in de tuincentra zijn veelal afkomstig van een detailhandelsopleiding of komen via zij-instroom vanuit bloemendetailhandel en groene ruimte. (bron: Aequor)

Dierv verzorging

De nog steeds grote aantallen studenten staan niet in relatie tot de vraag op de arbeidsmarkt. Vraag en aanbod zijn uit balans. (bron: Aequor)

Groene ruimte

Hoewel de sector weer iets lijkt aan te trekken, stagneert de instroom van nieuwe studenten. Als de economie de stijgende lijn vasthoudt, ontstaat het risico dat op korte termijn tekorten ontstaan aan gekwalificeerde medewerkers op de arbeidsmarkt. Moeilijk is in te schatten of het aantal zzp'ers dat de afgelopen jaren door ontslagen in de sector is toegenomen, weer zal terugkeren naar een reguliere baan. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Plantenteelt komt in deze regio nagenoeg niet voor. Als er al vraag is betreft dit uitsluitend seizoensarbeid in de fruitteelt. (bron: Aequor)

Veehouderij en paardenhouderij

In deze regio bestaat de veehouderij uitsluitend uit een aantal grote melkveehouderijen. Er is een overschot aan leerbedrijven ten opzichte van het geringe aantal studenten. Voor studenten van de opleiding paardenhouderij blijft het moeilijk om een geschikte leerplaats te vinden. Dit heeft mede te maken met het feit dat veel potentiële leerbedrijven niet bereid zijn om te investeren in het vereiste veiligheidscertificaat, een voorwaarde om erkend te kunnen worden als leerbedrijf. (bron: Aequor)

Afbouw en onderhoud

Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten die zijn begonnen met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw en schilderen en onderhoud. Doordat het aantal erkende leerbedrijven nagenoeg gelijk is gebleven is de ontwikkeling in de meeste regio's weergegeven met een pijn omhoog. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is belangrijk. Door bedrijfsbezoeken worden bedrijven en instanties gestimuleerd om een (extra) leer/werkplaats of gedeeltelijke leer/werkplaats aan te bieden en wordt contact gelegd met gemeenten en woningcorporaties om alternatieve leerplaatsen te realiseren. Deze aanvullende werwing in de regio's gaat nog dit schooljaar van start. In het voorjaar en de zomer is er traditioneel gezien meer werk in de sector en is het dus makkelijker voor leerlingen om een stage- of leerwerkplaats te vinden. (bron: Savantis)

AV, multimedia en gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Bakkerij

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar. (bron: Kenwerk)

Bouw en infra

Het aantal studenten is in april 2014 ten opzichte van april 2012 met 28% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 14%. De bouwsector is minder sterk ontwikkeld in Zuid-Limburg. De instroom van jongeren in de bouw cao neemt in kwartaal 4 2013 sterk, terwijl het aantal uittreeders stabiliseert. In kwartaal 1 2014 daalt het aantal jonge werknemers nog licht. Die daling komt voor rekening van de timmerman en beroepen op assistentniveau. (bron: Fundeon)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende verkeer aanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Creative en ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Fotonica

In en rond Gelderland zijn tekorten voor de opleiding medewerker fotografie. Ook voor de Fotograaf en AV-beroepen is het nu lastiger om stageplaatsen in het noorden en oosten van het land te vinden. Het arbeidsperspectief voor AV-beroepen bevindt zich voornamelijk in het westen van het land. (bron: PMLF)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit

moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Hout en meubel

In de regio bestaat er in de meubelindustrie evenwicht tussen de vraag naar en het aanbod van leerplaatsen. Voor studenten die een opleiding in de timmerindustrie volgen, is het moeilijker om een leerplaats te vinden. Het aanbod van leerbanen (bbl) is in alle branches sterk gedaald. Daarnaast daalt het totaal aantal studenten. (bron: SH&M)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio toegenomen. Het aantal jeugdige werklozen is hier hoger dan op basis van het aantal leerlingen in de genoemde richtingen te verwachten is. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een leerplaats te vinden voor studenten van laboratoriumopleidingen. Hiervoor zijn twee oorzaken aan te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom van studenten in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. In Limburg is het vooral moeilijk om leerplaatsen te vinden voor studenten van de opleidingen Allround laborant, Biotechnologisch analist, Chemisch-fysisch analist en Analist klinische chemie. (bron: PMLF)

Mobiliteit

In de mobiliteitsbranche bevinden bedrijven zich nog steeds in zwaar weer. Het lichte herstel van de economie zien we niet terug in de verkoop van auto's en omzet in onderhoud en reparatie. In deze regio heeft de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten zich positief ontwikkeld. (bron: Innovam)

Modeindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de Modeindustrie. (bron: KC Handel)

Procestechniek

Bij meerdere operatoropleidingen is de instroom van studenten dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer leerplaatsen nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal meer moeite gedaan moeten worden om voldoende leerplaatsen te vinden. (bron: PMLF)

Reclame en presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiaires een bedrijf niet veel extra kosten, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst bij een bedrijf. Het aantal erkende leerbedrijven is afgenomen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te

staan. In sommige regio's is er sprake van concurrentie vanuit het hbo en veel studenten stromen na diplomering door naar het hbo. (bron: Savantis)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Over het algemeen is het geen probleem om een stageplaats of leerbaan te vinden. (bron: VTL)

Schoonmaak en glazenwassen

De afgelopen jaren is er een toename geweest van het aantal scholen dat schoonmaakopleidingen in de schoonmaakbranche aanbiedt. Daardoor is ook het aantal studenten die kiezen voor deze opleidingen toegenomen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl en hebben dus een arbeidscontract bij een schoonmaakbedrijf. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Veel erkende leerbedrijven bieden meerdere (soms tientallen tot meer dan honderd leerbanen aan. Daarom zegt het aantal erkende leerbedrijven niet altijd iets over het gemak voor leerlingen om een opleidingsplaats in de schoonmaak te vinden. (bron: Savantis)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Transport en logistiek

Verschillende sectoren die te maken hebben met een dalend aantal werkzame personen zitten naar verwachting in 2014 op hun dieptepunt, waarbij de verwachting is dat in 2015 de werkgelegenheid zich weer zal herstellen. Dit geldt onder meer voor het beroepsgoederenvervoer, de binnenvaart en het personenvervoer. Een verdere daling wordt verwacht in onder meer de scheepsbouw en het vervoer door de lucht. De werkgelegenheid in de branches logistieke dienstverlening en haven, op- en overslag blijft naar verwachting op peil, of groeit licht door. (bron: VTL)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Detailhandel food/non food

Voor alle opleidingen in de detailhandel zijn meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar. Ook vinden studenten van de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) redelijk gemakkelijker een leerplaats in deze regio. (bron: KC Handel)

Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaat-

sen en leerbanen beschikbaar voor studenten van de economisch administratieve opleidingen. Knelpunten zijn er voor studenten van de financieel-administratieve opleidingen Bedrijfsadministratief medewerker (niveau 2), Bedrijfsadministrateur en Assistent accountant (beiden niveau 4) en de opleiding Juridisch medewerker openbaar bestuur (niveau 4). Een goede kans op een stageplaats is er voor studenten van de opleiding Medewerker personeel en arbeid (niveau 4). (bron: ECABO)

Facilitaire dienstverlening

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar. (bron: Kenwerk)

Groothandel food/non food

Voor alle logistieke en commerciële opleidingen in de groothandel zijn meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar. Studenten van de opleiding Vestigingsmanager groothandel (niveau 4) vinden ook redelijk snel een leerplaats. (bron: KC Handel)

Horeca

Hoewel de horeca flink te lijden heeft onder de crisis zijn er over het algemeen nog voldoende leerplaatsen beschikbaar, vooral voor studenten van de opleidingen (Zelfstandig werkend) Koks en Gastheer/-vrouw. (bron: Kenwerk)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding ICT-beheerder (niveau 4) is ruim voldoende, voor Medewerker beheer ICT (niveau 3) voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Medewerker ICT (niveau 2). (bron: ECABO)

Recreatie

De recreatiebranche is sterk seizoensgebonden. De situatie op de stagemarkt is hiervan afhankelijk. Het is vooral lastig om leerplaatsen te vinden voor studenten van de opleiding Leisure & hospitality assistant. (bron: Kenwerk)

Reizen

Het aantal leerplaatsen neemt af. (bron: Kenwerk)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Matige perspectieven zijn er voor studenten van de opleidingen Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging niveau 3), Beveiliging (particuliere beveiliging niveau 2), Handhaver toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 3) en Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2). (bron: ECABO)

Verssectoren

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen in de versdetailhandel. Er zijn echter in de industrie en groothandel steeds minder leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. (bron: SVO kenniscentrum food)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar toegenomen. Voor gediplomeerde tandarts- en doktersassistenten is de kans op werk ruim voldoende of goed in deze regio. Voor gediplomeerde apothekersassistenten wordt voldoende werk verwacht. De kans op stage voor studenten van de AG-opleidingen is voldoende. (bron: Calibris)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt precies andersom is. Er is een afname van het aantal studenten, er zijn nog maar weinig bbl-studenten. Gediplomeerden op niveau 2 zullen meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. De bereidheid om een leerplaats aan te bieden neemt door de economische situatie af, dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Het aantal studenten blijft nagenoeg gelijk. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten op niveau 3 is in evenwicht. Er zijn meer studenten aan de opleidingen op niveau 4 dan erkende leerbedrijven. Er ontstaat een tekort aan leerbedrijven voor studenten op niveau 4. Voor deze studenten verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Sport

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar duidelijk afgenomen. De kans op werk is voor de meeste sportopleidingen op niveau 4 matig en op niveau 2 is de kans op werk gering. Op niveau 3 en niveau 4 (trainer/coach) is de kans op werk (ruim) voldoende. Er zijn onvoldoende leerplaatsen in de regio beschikbaar voor diverse sportopleidingen op niveau 4 en voor Sportbegeleider (niveau 2). Voor niveau 4 (trainer/coach) en niveau 3 is de kans op stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

Welzijn

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar duidelijk afgenomen. Als gevolg van bezuinigingen is de kans op werk matig of gering voor gediplomeerden van de opleiding Pedagogisch werk en voor de onderwijsassistent. Voor de overige welzijnskwalificaties is de kans op werk voldoende. Voor studenten van alle welzijnsopleidingen zijn er ruim voldoende leerplaatsen beschikbaar. (bron: Calibris)

Zorg

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar gelijk gebleven. De kans op werk is voor zorgkwalificaties op niveau 1, 2 en 3 matig of gering. Voor gediplomeerden van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 4) is er wel (ruim) voldoende arbeidsmarktperspectief. Er zijn te weinig leerplaatsen voor studenten van de meeste zorgopleidingen (uitgezonderd Verzorgende, Helpende zorg en welzijn en Zorghulp). (bron: Calibris)

Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB, zie leeswijzer p. 13)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2012-2013 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2013-2014	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	0	0%	13	23%	6	17%	2	0%	21	4	19%	0%	81%
Dierv verzorging	0	0%	17	47%	20	40%	29	3%	66	17	26%	15%	59%
Groene ruimte	65	29%	58	34%	43	33%	48	2%	214	54	25%	8%	66%
Plantenteelt	0	0%	0	0%	7	0%	2	0%	9	0	0%	0%	100%
Veehouderij en paardenhouderij	0	0%	0	0%	3	0%	2	0%	5	0	0%	20%	80%
Voedingsindustrie	0	0%	10	0%	1	0%	0	0%	11	0	0%	0%	100%
<i>Totaal Groen</i>	<i>65</i>	<i>29%</i>	<i>98</i>	<i>32%</i>	<i>80</i>	<i>29%</i>	<i>83</i>	<i>2%</i>	<i>326</i>	<i>75</i>	<i>23%</i>	<i>9%</i>	<i>68%</i>
Afbouw en onderhoud	2	50%	15	60%	13	8%	8	0%	38	11	29%	16%	55%
AV, multimedia en gaming	0	0%	0	0%	1	100%	15	0%	16	1	6%	50%	44%
Bakkerij	10	70%	13	69%	16	25%	0	0%	39	20	51%	0%	49%
Bouw en infra	3	67%	55	36%	25	4%	39	3%	122	24	20%	20%	61%
Carrosserie	1	0%	4	50%	7	14%	0	0%	12	3	25%	8%	67%
Creatieve en ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	1	0%	1	0%	2	0	0%	50%	50%
Fotonica	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gezondheidstechniek	0	0%	1	100%	3	33%	23	0%	27	2	7%	11%	81%
Hout en meubel	0	0%	6	67%	4	25%	1	100%	11	6	55%	0%	45%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	10	50%	155	37%	124	41%	174	2%	463	116	25%	11%	64%
Laboratoria	0	0%	0	0%	6	50%	27	4%	33	4	12%	33%	55%
Mobiliteit	13	92%	53	68%	33	21%	27	0%	126	55	44%	6%	51%
Modeindustrie	0	0%	0	0%	2	50%	13	0%	15	1	7%	60%	33%
Procestechiek	36	6%	53	26%	85	1%	42	2%	216	18	8%	2%	90%
Reclame en presentatie	0	0%	9	44%	7	71%	7	0%	23	9	39%	17%	43%
Scheepvaart	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Schoonmaak en glazenwassen	0	0%	1	0%	0	0%	2	0%	3	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	0	0%	81	12%	30	53%	31	0%	142	26	18%	9%	73%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	0	0%	4	25%	12	0%	16	1	6%	38%	56%
<i>Totaal Techniek</i>	<i>75</i>	<i>39%</i>	<i>446</i>	<i>37%</i>	<i>361</i>	<i>26%</i>	<i>422</i>	<i>2%</i>	<i>1.304</i>	<i>297</i>	<i>23%</i>	<i>11%</i>	<i>66%</i>
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	0	0%	4	0%	31	0%	35	0	0%	29%	71%
Detailhandel food/non food	13	31%	111	43%	120	62%	93	1%	337	127	38%	15%	48%
Economisch administratief	0	0%	143	20%	183	70%	280	3%	606	164	27%	26%	47%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	15	47%	0	0%	20	0%	35	7	20%	37%	43%
Groothandel food/non food	8	88%	22	23%	26	12%	14	7%	70	16	23%	10%	67%
Horeca	25	40%	121	45%	73	12%	74	0%	293	74	25%	9%	66%
ICT	0	0%	30	70%	86	43%	75	0%	191	58	30%	25%	45%
Recreatie	0	0%	40	38%	32	34%	25	0%	97	26	27%	8%	65%
Reizen	0	0%	0	0%	22	36%	24	4%	46	9	20%	21%	59%
Veiligheid	5	80%	103	17%	37	5%	0	0%	145	24	17%	1%	83%
Verssectoren	1	0%	20	25%	19	21%	0	0%	40	9	23%	0%	78%
<i>Totaal Economie</i>	<i>52</i>	<i>48%</i>	<i>605</i>	<i>33%</i>	<i>602</i>	<i>46%</i>	<i>636</i>	<i>2%</i>	<i>1.895</i>	<i>514</i>	<i>27%</i>	<i>17%</i>	<i>55%</i>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	85	5%	85	4	5%	31%	65%
Kapper	0	0%	61	70%	79	9%	0	0%	140	50	36%	0%	64%
Pedicure	0	0%	0	0%	17	59%	8	0%	25	10	40%	4%	56%
Schoonheidsspecialist	0	0%	0	0%	13	23%	19	37%	32	10	31%	13%	56%
Sport	0	0%	15	40%	34	18%	62	3%	111	14	13%	45%	42%
Welzijn	0	0%	0	0%	194	39%	379	3%	573	88	15%	27%	57%
Zorg	58	43%	372	38%	264	8%	137	0%	831	185	22%	2%	76%
<i>Totaal Zorg en welzijn</i>	<i>58</i>	<i>43%</i>	<i>448</i>	<i>42%</i>	<i>601</i>	<i>20%</i>	<i>690</i>	<i>4%</i>	<i>1.797</i>	<i>361</i>	<i>20%</i>	<i>14%</i>	<i>66%</i>
AKA	313	43%	0	0%	0	0%	0	0%	313	134	43%	0%	57%
Totaal 2013-2014	563	41%	1.597	37%	1.644	31%	1.831	2%	5.635	1.381	25%	13%	62%
<i>Totaal 2012-2013</i>	<i>618</i>	<i>37%</i>	<i>1.714</i>	<i>35%</i>	<i>1.603</i>	<i>32%</i>	<i>1.779</i>	<i>2%</i>	<i>5.714</i>	<i>1.379</i>	<i>24%</i>	<i>12%</i>	<i>64%</i>

Jonge werkzoekenden naar gemeente

Jonge werkzoekenden naar gemeente in regio Zuid-Limburg (bron: UWV)

In de tabel is te zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd zijn per gemeente, arbeidsmarktregio en in Nederland. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidingsniveau. Zo kan er bijvoorbeeld een vergelijking gemaakt worden tussen het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de regio en in Nederland. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs, vmbo- of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding. De categorie 'overig' is niet weergegeven in de tabel.

Gemeente	Totaal april 2014	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	87.497	40.574	37.652	8.791
<i>aandeel opleidingsniveau</i>		<i>46%</i>	<i>43%</i>	<i>10%</i>
Zuid-Limburg	3.350	1.595	1.372	368
<i>aandeel opleidingsniveau</i>		<i>48%</i>	<i>41%</i>	<i>11%</i>
Beek	72	24	37	11
Brunssum	236	131	89	15
Eijsden-Margraten	54	14	28	11
Gulpen-Wittem	46	14	28	<10
Heerlen	636	326	265	43
Kerkrade	338	207	113	17
Landgraaf	256	131	101	22
Maastricht	726	343	259	122
Meerssen	59	24	23	10
Nuth	57	21	24	12
Onderbanken	52	24	24	<10
Schinnen	52	15	33	<10
Simpelveld	38	16	17	<10
Sittard-Geleen	505	217	234	53
Stein	95	40	43	12
Vaals	28	15	12	<10
Valkenburg aan de Geul	53	20	20	13
Voerendaal	47	13	22	10

Leeswijzer (p. 12)

Deze tabel toont het aantal gediplomeerden per opleidingsniveau in de kolommen aantal niv. 1, aantal niv. 2, aantal niv. 3 en aantal niv. 4. De kolommen hierachter tonen het percentage gediplomeerden dat doorstroomt naar een andere

mbo-opleiding. Daarachter volgen het totaal aantal gediplomeerden (op niveau 1 tot en met 4) en het aantal van dit totaal dat is doorgestroomd naar een vervolopleiding binnen het mbo. In de drie rechter kolommen zijn percentages opgenomen: in de linker het percentage van het totaal

aantal gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een opleiding binnen het mbo, de middelste het percentage gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een hbo- of ad- (Associate degree) opleiding en in de rechter het percentage gediplomeerden dat beschikbaar is gekomen voor de arbeidsmarkt.

WW-uitkeringen aan jongeren

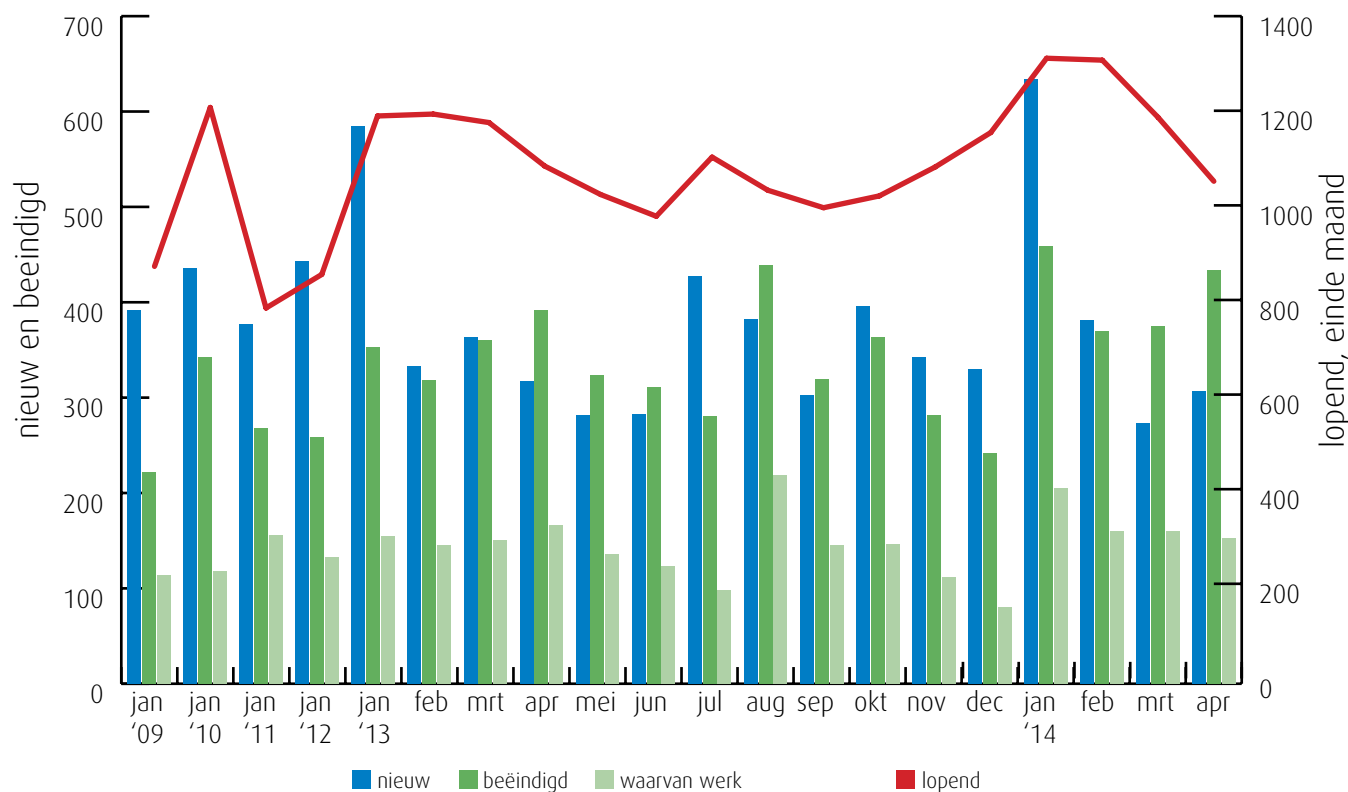
Aantal lopende WW-uitkeringen per gemeente aan jongeren in regio Zuid-Limburg (bron: UWV)

In deze tabel wordt het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weergegeven voor Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. Verschillen tussen kleine aantallen kunnen leiden tot grote mutatiepercentages. UWV ziet de WW-informatie als een belangrijke factor om inzicht te krijgen in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek bij WW-uitkeringen van jongeren is groter dan die bij ouderen, omdat jongeren meestal korter recht op WW hebben en relatief vaak werken met een tijdelijk arbeidscontract. Ouderen worden minder snel ontslagen, maar als dat eenmaal is gebeurd, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

Gemeente	2012 april	2013 april	2014 april	mutatie 2013-2012	mutatie 2014-2013
Nederland	20.351	30.673	30.925	51%	1%
Zuid-Limburg	828	1.083	1.051	31%	-3%
Beek	<10	21	32	-	52%
Brunssum	51	51	60	0%	18%
Eijsden-Margraten	<10	29	30	-	3%
Gulpen-Wittem	13	11	17	-15%	55%
Heerlen	176	229	191	30%	-17%
Kerkrade	80	99	91	24%	-8%
Landgraaf	63	69	66	10%	-4%
Maastricht	145	204	206	41%	1%
Meerssen	22	22	23	0%	5%
Nuth	24	21	20	-13%	-5%
Onderbanken	13	12	19	-8%	58%
Schinnen	19	24	22	26%	-8%
Simpelveld	11	11	14	0%	27%
Sittard-Geleen	136	192	174	41%	-9%
Stein	25	42	40	68%	-5%
Vaals	<10	<10	<10	-	-
Valkenburg aan de Geul	19	25	18	32%	-28%
Voerendaal	<10	15	19	-	27%

Trend WW-uitkeringen aan jongeren in regio Zuid-Limburg (bron: UWV)

In deze grafiek is de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen te zien. De lichtgroene kolom geeft het aantal beëindigde WW-uitkeringen vanwege werkherhvatting weer. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Deze zijn niet in de grafiek opgenomen. Stijging van het aantal beëindigde uitkeringen vanwege werkherhvatting kan gezien worden als een gunstige arbeidsmarktontwikkeling.



Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar bedrijfssector in regio Zuid-Limburg (bron: UWV)

Sector	2013		2014		mutatie	
	jan	t/m apr	jan	t/m apr	in aantallen	in %
Landbouw, bosbouw en visserij	23		11		-12	-52%
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	162		123		-39	-24%
Bouwnijverheid	51		30		-21	-41%
Detailhandel	225		202		-23	-10%
Groothandel	52		51		-1	-2%
Vervoer en opslag	49		35		-14	-29%
Horeca	112		137		25	22%
Financiële en zakelijke dienstverlening	610		600		-10	-2%
<i>waarvan uitzendbedrijven</i>	422		373		-49	-12%
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	250		331		81	32%
Openbaar bestuur	<10		20		-	-
Onderwijs	46		45		-1	-2%
Totaal < 27 jaar	1.598		1.595		-3	0%
Totaal alle leeftijdsklassen	8.114		8.073		-41	-1%

In deze tabel is de ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren (<27 jaar) per bedrijfssector te zien. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt of daalt. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktontwikkelingen en de kansen voor jongeren in die bedrijfssector.

Ter vergelijking is in de kolommen onder mutatie ook het aantal nieuwe WW-uitkeringen (voor alle leeftijdsklassen) opgenomen.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: juni 2014
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Gerald Ahn | 06 51 303 843 | Gerald.Ahn@uwv.nl

Jeroen van den Berg | 06 11 918 153 | Jeroen.vandenBerg-01@uwv.nl

www.werk.nl | www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra

Mérie Michels | 06 53 147 256 | m.michels@s-bb.nl

www.s-bb.nl | www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:

Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,

Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL

Toelichting van de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Een leerplaats voor de bbl wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (leerplaats)

Leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-1-2014 en 30-04-2014 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

Geregisteerde werkzoekende (nww)

Een geregisteerde werkzoekende, ook wel niet-werkende werkzoekende (nww) genoemd, is een bij UWV ingeschreven

werkzoekende zonder werk of minder dan 12 uur per week werkzaam. De geregisteerde werkzoekenden bestaan uit werkzoekenden met een uitkering (WW, WWB) of zonder uitkering. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekenden toenemen door verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijstanduitkering. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.

Laag-middelbaar-hoog beroepsniveau

Vacatures op laag beroepsniveau zijn vacatures waarvoor maximaal een vmbo opleiding gevraagd wordt. Middelbaar beroepsniveau houdt in dat het gaat om vacatures waarvoor mbo of havo/vwo niveau gevraagd wordt. Hoog wil zeggen, dat de vacature bestemd is voor mensen met een hbo/wvo opleiding. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2; dat wil zeggen niveau 2 van de kwalificatiestructuur, zoals vastgelegd in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB)).

WW-uitkering

Vanaf januari 2014 neemt UWV de WW-uitkeringen als uitgangspunt bij de analyse van dynamiek op de arbeidsmarkt. WW-uitkeringen hebben betrekking op ontslagwerkloosheid en geven daarom een actueel beeld van de ontwikkelingen en dynamiek aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt. Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben, bijvoorbeeld uit meerdere dienstverbanden. Van de lopende WW-uitkeringen is gemiddeld 4 à 5 procent van personen met meerdere WW-rechten. Bij WW-uitkeringen naar bedrijfssector wordt de herkomstsector weergegeven. Dit betreft de sector waar het recht op de WW-uitkering is ontstaan. Jongeren kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.

Beëindigde WW-uitkeringen

WW-uitkeringen worden vooral beëindigd door het vinden van werk of het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Andere redenen voor beëindiging zijn bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid of het volgen van een opleiding.