

juni 2014

Basiscijfers Jeugd

informatie over de arbeidsmarkt,
het onderwijs en leerplaatsen in
de regio Zuid-Kennemerland



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Leeswijzer

De Basiscijfers Jeugd is vernieuwd. Om u optimaal van informatie te voorzien over de stand van zaken rond vraag en aanbod op de stage- en arbeidsmarkt hebben SBB en UWV de opzet van de Basiscijfers Jeugd gewijzigd. Elke uitgave bevat voortaan een achtergrondartikel. Deze keer gaat het artikel over doelmatigheid in het mbo. U vindt dit artikel na de inleiding (p. 3).

Daarna geven we een overzicht van kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door een selectie van beroepen met een gunstig arbeidsmarktperspectief weer te geven (p. 4). Tevens is per bedrijfssector de uitstroom van jongeren uit WW-uitkeringen naar werk opgenomen (p. 4). Vervolgens schetsen we een beeld van de vraag op de arbeidsmarkt aan de hand van het aantal ontstane vacatures (p. 5-6) en van de vraag naar stagiairs met behulp van gemelde tekorten aan leerplaatsen (p. 7) en de ontwikkeling van het aantal leerbedrijven (p. 8-9).

De kenniscentra geven een korte toelichting op de ontwikkelingen op de arbeids- en stagemarkt per beroepsgroep (p. 10-11). Vervolgens tonen we per beroepsgroep de doorstroom van gediplomeerden binnen het onderwijs (p. 12).

Tot slot gaan we in op het aanbod van niet-werkende werkzoekenden. Hierbij wordt gekeken naar jongeren die staan ingeschreven als werkzoekend en jongeren die op dit moment een WW-uitkering ontvangen (p. 13-15).

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen het startpunt vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen in de regio. Zo kunnen de basiscijfers een bijdrage leveren aan de invulling van de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon op de achterzijde.

Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu een diploma halen en op zoek gaan naar werk, hebben in deze regio een gunstig baanperspectief wanneer zij aan de slag willen als onder andere doktersassistent, operator procestechniek of verspaner. In de afgelopen periode zijn in de bedrijfssectoren onderwijs en landbouw, bosbouw en visserij relatief veel WW-uitkeringen van jongeren beëindigd omdat zij werk hebben gevonden. In de bedrijfssector Gezondheidszorg, welzijn en cultuur zijn de meeste ontstane vacatures op mbo-niveau. In de periode van december 2013 tot en met maart 2014 waren er in de regio Zuid-Kennemerland 2.970 mbo vacatures. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar ervoor, december 2012 tot en met maart 2013, is dit aantal gestegen met 17 procent. In de beroepsgroepen horeca, installatie-, elektro- en metaaltechniek en detailhandel food/non food is het aantal vacatures sterk gestegen en in de beroepsgroepen welzijn en zorg gedaald. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Zuid-Kennemerland met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief veel vacatures zijn in de beroepsgroep detailhandel food/non food en weinig in de beroepsgroep economisch administratief. Gediplomeerden zijn op zoek naar een baan, studenten hebben behoefte aan een geschikte leerplaats. Knelpunten op de stagemarkt (bol) en leerbanenmarkt (bb) zijn in deze regio aanwezig in de beroepsgroepen bouw en infra, economisch

administratief en ICT. Het aantal studenten dat in de eerste vier maanden van dit kalenderjaar is gestart met een stage of leerbaan, is in deze regio gestegen ten opzichte van dezelfde periode in 2013. Dit beeld is gelijk aan het landelijke beeld. De stijging vindt met name plaats in de bol.

Door naar een vervolgopleiding

Steeds meer studenten in de regio Zuid-Kennemerland kiezen ervoor na hun diploma door te stromen naar een vervolgopleiding binnen het mbo of naar het hbo. Van alle gediplomeerden stroomde 36 procent door naar een vervolgopleiding. Vorig jaar was dit nog 34 procent.

Jongeren op zoek naar werk

Eind april 2014 zijn in de regio Zuid-Kennemerland 1.630 jongeren tot 27 jaar bij UWV geregistreerd als werkzoekend. Van deze jongeren heeft 52% geen startkwalificatie. Landelijk is dit aandeel lager (46%). De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo niveau 2, havo of vwo) heeft in deze regio een aandeel van 37%. Dat is lager dan het landelijke aandeel (43%). De groep hoogopgeleiden (hbo of wo) heeft in de regio een aandeel van 10%. Dit is gelijk aan het landelijke beeld. Eind april 2014 waren er 526 lopende WW-uitkeringen aan jongeren in de regio. Een jaar eerder waren dat er 570. Dit is een daling van 8%, en dus gunstiger dan de landelijke ontwikkeling (+1%). De gemeente Haarlem heeft de meeste lopende WW-uitkeringen. In Zandvoort is het aantal lopende WW-uitkeringen relatief het meest gestegen. Het totale aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren is in de periode januari t/m april 2014 afgenomen met 43 (-6%). De grootste daling is te zien onder jongeren die werkzaam waren in de bouw-nijverheid (-31;-66%). Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die werkzaam waren in de vervoer en opslag is het meest gestegen (+13;+39%). In dezelfde periode werden 279 WW-uitkeringen aan jongeren beëindigd vanwege werkhervatting. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder is dit een stijging van 62 (+29%).

(Macro-)doelmatigheid in het mbo



Om studenten ook in de toekomst goed onderwijs te kunnen bieden, zodat zij goed voorbereid de arbeidsmarkt betreden, is er momenteel veel aandacht voor doelmatigheid. maar wat is doelmatigheid eigenlijk?

Onder (macro)doelmatigheid verstaat het georganiseerd onderwijs en bedrijfsleven, verenigd in SBB ten eerste dat het opleidingsaanbod zoveel mogelijk aansluit op de vraag vanuit de arbeidsmarkt. Ten tweede betekent doelmatigheid dat publieke en private middelen effectief worden ingezet om de kwaliteit van het onderwijsaanbod te waarborgen.

Om tot een doelmatig opleidingsaanbod te komen is een dialoog tussen het beroepsonderwijs en het bedrijfsleven noodzakelijk. Feiten en cijfers, erkend door zowel onderwijs als bedrijfsleven, zijn van essentieel belang om deze dialoog goed te kunnen voeren.

SBB probeert onderwijs en bedrijfsleven te ondersteunen met informatie over de vraag

naar en het aanbod van stages en leerbanen, het onderwijs en de arbeidsmarkt.

Deze uitgave Basiscijfers Jeugd van UWV en SBB is daar een voorbeeld van. Onlangs is een website met doelmatigheidsinformatie gelanceerd, waar informatie te vinden is over het onderwijs en de arbeidsmarkt per regio, doelmatigheid.s-bb.nl. Onderwijs en bedrijfsleven beschikken op deze manier over dezelfde doelmatigheidsinformatie.

Website met doelmatigheidsinformatie

De website toont naast informatie over het onderwijs zoals studentenaantallen en aantallen gediplomeerden verschillende indicatoren over de arbeidsmarktpositie van recent gediplomeerden:

- › het aandeel gediplomeerden dat na diplomering aan het werk is (bron: CBS, ROA)
- › het aandeel recent gediplomeerden dat na diplomering werk heeft op het niveau van de opleiding (bron: ROA)
- › de kans op werk voor een recent gediplomeerden in het verlengde van de opleiding als de student nu met de opleiding begint (bron: www.kansopwerk.nl).

Hoe kan deze informatie worden gebruikt?

Deze informatie kan voor het onderwijs en bedrijfsleven aanleiding zijn om over het opleidingsaanbod in de regio in gesprek te gaan. Zij bepalen samen waar kansen en knelpunten zitten. De feiten en cijfers op zich doen *geen uitspraak* over ondoelmatige situaties. Door *analyse en duiding van partijen in de regio* aan de hand van feiten en cijfers kunnen ondoelmatige situaties worden benoemd en kunnen de betrokkenen onderling hierover afspraken maken.

Wat levert dit op?

Wanneer onderwijs en bedrijfsleven in dialoog komen tot een goede afstemming van het opleidingsaanbod op de behoefte in de regio, hebben alle betrokken partijen daar profijt van. De student volgt een opleiding waar de arbeidsmarkt om vraagt, het bedrijfsleven kan worden voorzien in de personeelsbehoefte en de school heeft een opleidingsaanbod dat aansluit op de vraag vanuit het bedrijfsleven.

Bekijk de website: doelmatigheid.s-bb.nl

Kansen op de arbeidsmarkt

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: kenniscentra)

In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van mbo-beroepen die een goede kans bieden op een baan voor

gediplomeerde schoolverlaters, die nu een baan zoeken in het landsdeel waartoe deze regio behoort. Het is een selectie van

beroepen. Meer kansrijke beroepen vindt u op barometer.s-bb.nl.

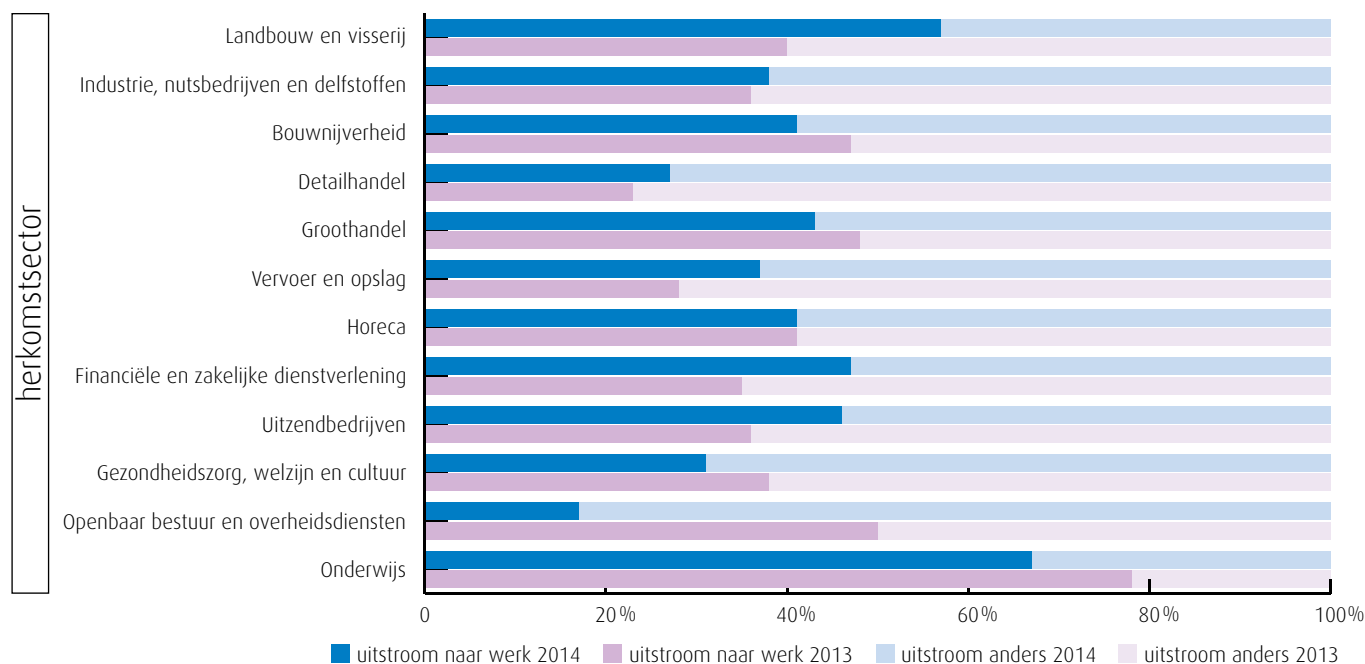
Beroepsgroep	Beroep	Niv.	Beroepsgroep	Beroep	Niv.
Bloemen en tuincentra	medewerker/manager groene detailhandel	2,4	Procestechniek	Operator B,C	3,4
Bouw en infra	Allround steigerbouwer	3	Recreatie	Medewerker watersportindustrie	2,3,4
Carrosserie	Carrosseriebouwer	2	Sport	Sport en beweging	2,4
Dokter-/apotheek-/ tandartsassistenten	Doktersassistent	4	Techniek	(Commercieel) technicus	4
Economisch			Techniek	Elektrotechnische industriële producten en systemen	2,3,4
administratief	(Junior) accountmanager	4	Techniek	Installeren	2,3
Economisch			Techniek	Metaalbewerken	3
administratief	Commercieel medewerker	3	Techniek	Onderhoudsmonteur industrie	2
Economisch			Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3
administratief	Contactcenter medewerker	3	Techniek	Servicemonteur installatietechniek	3
Gezondheidstechniek	Medewerker Steriele Medische Hulpmiddelen	3	Techniek	Servicemonteur werktuigbouw	3,4
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Techniek	Verspaner	2,3
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2	Techniek	Werkvoorbereiden	4
Handel	aankomend verkoopmedewerker	1	Verssectoren	Meewerkend voorman versindustrie	3
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3	Zorg en welzijn	Onderwijsassistent	4
Mobiliteit	eerste autotechnicus	3	Zorg en welzijn	Verpleegkundige	4
Mobiliteit	serviceadviseur mobiliteitsbranche	3			

Van WW naar werk (bron: UWV)

Deze grafiek geeft inzicht in het aandeel WW-uitkeringen (<27 jaar) dat is beëindigd vanwege werkherhvatting. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de

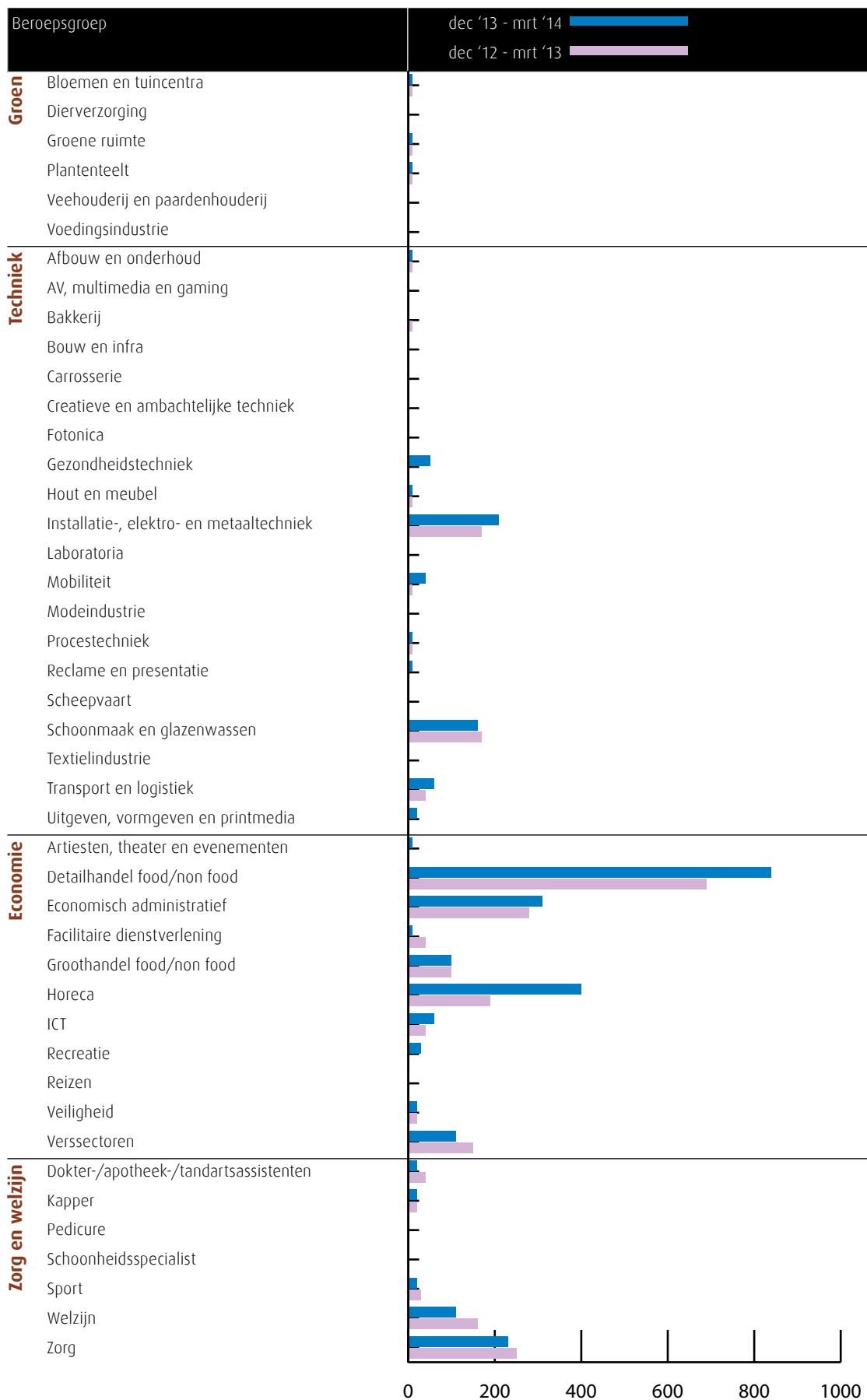
maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Per bedrijfssector is het aandeel jongeren weergegeven dat vanuit die sector in de WW is te

rechtgekomen en de WW nu verlaten heeft, over de periode januari t/m april 2014. Zij kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.



Vacatures mbo-niveau dec '13 t/m mrt '14

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking Panteia en SBB, 2014)



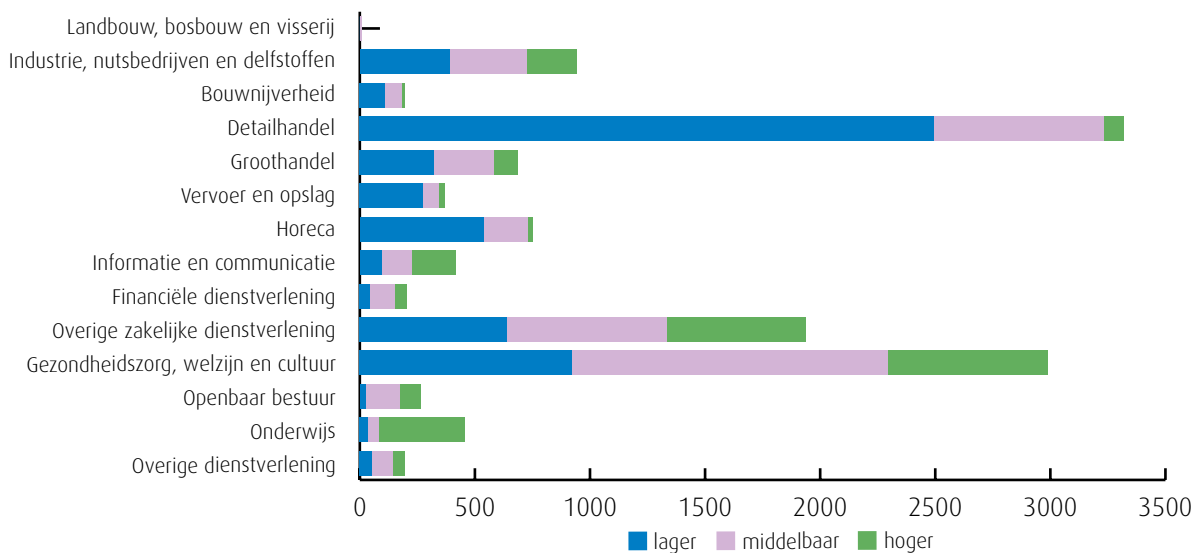
Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

Aantal vacatures naar gevraagd beroepsniveau (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt weer in de regio. De staven tonen het aantal ontstane vacatures per bedrijfssector

over het jaar 2013, verdeeld naar gevraagd niveau. In sommige sectoren zijn vooral vacatures voor middelbaar opgeleiden

ontstaan, in andere sectoren worden vooral hoger of lager opgeleiden gezocht.



Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en stageplaats (bol) per sector in de periode 1 januari t/m 30 april 2014 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl)		2012	2013	2014
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	6	5	3
	Techniek	90	97	88
	Economie	95	88	54
	Zorg en welzijn	51	42	24
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	1	2	1
	Techniek	44	32	54
	Economie	58	55	70
	Zorg en welzijn	32	15	26

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een stageplaats (bol)		2012	2013	2014
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	60	166	144
	Techniek	448	565	687
	Economie	729	853	1.024
	Zorg en welzijn	590	640	683
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	12	22	10
	Techniek	41	61	92
	Economie	77	112	175
	Zorg en welzijn	81	122	167

De ontwikkeling in de meeste regio's laat zien dat het aantal overeenkomsten voor bbl-ers daalt en dat het aantal overeenkomsten voor bol-studenten groeit. Dat laatste verschijnsel komt onder andere omdat het aantal bol-studenten is gestegen. Daarnaast worden de stageperiodes korter en wordt er vaker een nieuwe stage gestart.

Kansen op de stagemarkt

Kansen en tekorten van stageplaatsen en leerbanen in regio Zuid-Kennemerland in april 2014 (bron: SBB/kenniscentra)

Beroepsgroep	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Groen	Bloemen en tuincentra	■	■	■	■
	Diervverzorging	■	■	■	■
	Groene ruimte	■	■	■	■
	Plantenteelt	■	■	■	■
	Veehouderij en paardenhouderij	■	■	■	■
	Voedingsindustrie	■	■	■	■
Techniek	Afbouw en onderhoud	■	■	■	■
	AV, multimedia en gaming	■	■	■	■
	Bakkerij	■	■	■	■
	Bouw en infra	■	■	■	■
	Carrosserie	■	■	■	■
	Creatieve en ambachtelijke techniek	■	■	■	■
	Fotonica	■	■	■	■
	Gezondheidstechniek	■	■	■	■
	Hout en meubel	■	■	■	■
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	■	■	■	■
	Laboratoria	■	■	■	■
	Mobiliteit	■	■	■	■
	Modeindustrie	■	■	■	■
	Procestechneek	■	■	■	■
	Reclame en presentatie	■	■	■	■
	Scheepvaart	■	■	■	■
	Schoonmaak en glazenwassen	■	■	■	■
	Textielindustrie	■	■	■	■
	Transport en logistiek	■	■	■	■
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	■	■	■	■
Economie	Artiesten, theater en evenementen	■	■	■	■
	Detailhandel food/non food	■	■	■	■
	Economisch administratief	■	■	■	■
	Facilitaire dienstverlening	■	■	■	■
	Groothandel food/non food	■	■	■	■
	Horeca	■	■	■	■
	ICT	■	■	■	■
	Recreatie	■	■	■	■
	Reizen	■	■	■	■
	Veiligheid	■	■	■	■
	Verssectoren	■	■	■	■
	Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	■	■	■
Kapper		■	■	■	■
Pedicure		■	■	■	■
Schoonheidsspecialist		■	■	■	■
Sport		■	■	■	■
Welzijn		■	■	■	■
Zorg		■	■	■	■

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken de situatie op de stagemarkt weer. Enerzijds de kansen op een leerplaats (bol en bbl) en anderzijds de tekorten aan leerplaatsen.

In de kolom Kansen staat met kleuren roze tot en met groen de kans op een leerplaats in regio Zuid-Kennemerland aangegeven, volgens de kenniscentra. Naast tekorten worden hier ook overschotten gemeld.

In de rechter vier kolommen zijn eventuele tekorten aan leerplaatsen weergegeven in deze regio door de opleidingen. De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl-ers op niveau 1-2 en niveau 3-4 en de stageplaatssituatie voor bol-ers op niveau 1-2 en 3-4.

Legenda

- er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
- de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
- over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
- er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Leerbedrijven en studenten

Ontwikkelingen in regio Zuid-Kennemerland (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Beroepsgroep	april 2012		april 2014		Trend	
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten		
Groen	Bloemen en tuincentra	61	41	61	34	↑
	Dierverzorging	87	145	99	124	↑
	Groene ruimte	99	106	107	89	↑
	Plantenteelt	14	40	31	13	◆
	Veehouderij en paardenhouderij	29	6	22	7	◆
	Voedingsindustrie	4	20	6	26	◆
Techniek	Afbouw en onderhoud	98	47	108	37	↑
	AV, multimedia en gaming	39	65	193	131	◆
	Bakkerij	34	36	39	45	↓
	Bouw en infra	220	355	166	274	↓
	Carrosserie	23	14	20	12	↑
	Creatieve en ambachtelijke techniek	14	24	21	21	↑
	Fotonica	5	1	4	1	◆
	Gezondheidstechniek	75	40	85	50	↓
	Hout en meubel	67	110	75	109	↑
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	332	715	330	685	↑
	Laboratoria	18	78	22	98	↓
	Mobiliteit	193	253	192	210	↑
	Modeindustrie	17	32	16	33	↓
	Procestechniek	80	170	80	163	↑
	Reclame en presentatie	53	43	75	27	◆
	Scheepvaart	20	100	24	137	↓
	Schoonmaak en glazenwassen	7	3	7	1	◆
	Textielindustrie	2		10	6	◆
	Transport en logistiek	64	335	74	296	↑
Uitgeven, vormgeven en printmedia	157	276	195	223	↑	
Economie	Artiesten, theater en evenementen	38	98	37	114	↓
	Detailhandel food/non food	612	590	587	653	↓
	Economisch administratief	690	845	685	736	↑
	Facilitaire dienstverlening	83	80	105	104	↓
	Groothandel food/non food	87	102	118	238	↓
	Horeca	245	557	275	516	↑
	ICT	191	428	195	381	↑
	Recreatie	24	101	38	145	↑
	Reizen	49	43	49	27	↑
	Veiligheid	22	245	25	205	↑
	Verssectoren	99	48	103	49	↑
Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	169	140	178	171	↓
	Kapper	181	184	187	178	↑
	Pedicure	53		44		◆
	Schoonheidsspecialist	84	69	83	76	↓
	Sport	271	352	378	406	↑
	Welzijn	772	1.086	786	898	↑
	Zorg	505	968	507	953	↑

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten in april 2014 weergegeven en vergeleken met de situatie in april 2012. De meting is uitgevoerd over de periode 1 januari - 30 april 2014. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

De pijl in de kolom Trend geeft de ontwikkeling aan van de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. Als de pijl (↑) omhoog wijst, is de verhouding van het aantal beschikbare leerbedrijven ten opzichte van het aantal studenten verbeterd in vergelijking met de vorige meetperiode. Wijst de pijl naar beneden (↓) dan is dit verslechterd. Bij een ruit (◆) is de verhouding niet bekend.

Aantal leerbedrijven per gemeente

Aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum in regio Zuid-Kennemerland april 2014 (bron: Stagemarkt.nl)

In de volgende tabel is het aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum weergegeven. Het totaal van april 2014 is vergeleken met het totaal van 2013.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2014	Totaal 2013
Beverwijk	33	118	108	28	26	33	132	53	52	29	7	26	11	12	10	6	21	705	685
Bloemendaal	14	85	22	4	3	4	13	5	33	9	1	8	1	3	3	0	0	208	205
Haarlem	67	533	416	36	143	59	325	132	180	118	23	101	31	57	36	7	30	2.294	2.300
Haarlemmerliede Ca	8	19	12	5	6	3	6	8	6	2	1	3	0	0	0	0	2	81	81
Heemskerk	43	125	49	17	10	27	58	34	34	29	1	9	10	9	7	2	0	464	458
Heemstede	15	104	22	6	7	11	41	10	24	25	1	6	3	9	11	2	0	297	306
Uitgeest	12	34	21	10	6	7	14	34	11	4	1	6	4	1	1	0	7	173	162
Velsen	43	182	96	28	19	42	84	107	73	40	68	25	14	13	31	3	34	902	910
Zandvoort	12	50	24	0	3	5	16	12	38	11	0	4	2	2	3	0	2	184	178
Totaal 2014	247	1.250	770	134	223	191	689	395	451	267	103	188	76	106	102	20	96	5.308	5.285
Totaal 2013	243	1.224	776	164	219	191	707	401	425	270	114	172	68	95	103	22	91		

Aantal AKA-leerbedrijven per gemeente in regio Zuid-Kennemerland april 2014 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Het aantal in 2014 wordt vergeleken met dat in 2013.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2014	2013
Groene sector	20	19
Techniek	456	473
Economie	485	465
Zorg en Welzijn	191	168
Totaal	1.152	1.125

Toelichting door de kenniscentra

Bloemen en tuincentra

Er zijn meer dan voldoende stageplaatsen in deze sector beschikbaar. Het aantal leerbanen lijkt kleiner te zijn. (bron: Aequor)

Diervverzorging

Er zijn in deze regio meer studenten die de opleiding diervverzorging volgen dan stageplaatsen. (bron: Aequor)

Groene ruimte

Hoewel de beschikbaarheid van leerplaatsen leek te zijn afgenomen, zijn er meer dan voldoende leerplaatsen in de groene ruimte. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Er is geen informatie beschikbaar voor deze regio.

Veehouderij en paardenhouderij

Voor veehouderij zijn er meer dan voldoende stageplaatsen. Voor paardenhouderij lijken er ondanks invoering van het veiligheidscertificaat voldoende leerbedrijven te zijn. (bron: Aequor)

Afbouw en onderhoud

Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten die zijn begonnen met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw en schilderen en onderhoud. Doordat het aantal erkende leerbedrijven nagenoeg gelijk is gebleven is de ontwikkeling in de meeste regio's weergegeven met een pijl omhoog. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is belangrijk. In november hebben cao-partijen Schilderen & Onderhoud en Afbouw mede daarom een sectorplan ingediend bij minister Asscher van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Eén van de maatregelen uit het sectorplan gaat over het 'behoud en werven van extra leer/werkplaatsen'. Door bedrijfsbezoeken worden bedrijven en instanties gestimuleerd om een (extra) leer/werkplaats of gedeeltelijke leer/werkplaats aan te bieden en wordt contact gelegd met gemeenten en woningcorporaties om alternatieve leerplaatsen te realiseren. Deze aanvullende werving in de regio's gaat nog dit schooljaar van start. In het voorjaar en de zomer is er traditioneel gezien meer werk in de sector en is het dus makkelijker voor leerlingen om een stage- of leerwerkplaats te vinden. (bron: Savantis)

AV, multimedia en gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Bakkerij

Door schaalvergroting en bedrijfssluitingen neemt het aantal bakkerijvestigingen af. Dit is van invloed op de stagemarkt in de bakkerijbranche. Er is evenwicht in vraag en aanbod van het aantal leerplaatsen.

Bouw en infra

Het aantal studenten is in april 2014 ten opzichte van april 2012 met 23% afgenomen en het aantal leerbedrijven met 25%. De bouwsector is gemid-

deld ontwikkeld in de regio Zuid-Kennemerland. Er stromen nauwelijks jongeren de bouw in of uit. In kwartaal 1 2014 blijft het aantal jonge werknemers in de bouw stabiel maar laag. (bron: Fundeon)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Creatieve en ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Fotonica

In en rond Gelderland zijn tekorten aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker fotografie. Ook voor studenten van de opleidingen Fotograaf en AV-specialist is het lastiger om leerplaatsen in het noorden en oosten van het land te vinden. De kans op werk voor gediplomeerden in AV-beroepen is beter in het westen van het land. (bron: PMLF)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Hout en meubel

In deze regio bestaat een licht tekort aan leerplaatsen voor alle opleidingen met name in de bol. (bron: SH&M)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio gedaald. Het gaat hier echter om bescheiden aantallen. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een leerplaats te vinden voor studenten van laboratoriumopleidingen. Hiervoor zijn twee oorzaken aan te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom van studenten in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. (bron: PMLF)

Mobiliteit

In de mobiliteitsbranche bevinden bedrijven zich nog steeds in zwaar weer. Het lichte herstel van de economie zien we niet terug in de verkoop van auto's en omzet in onderhoud en reparatie. In deze regio heeft de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten zich positief ontwikkeld. (bron: Innovam)

Modeindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de Modeindustrie. (bron: KC Handel)

Procestechniek

Bij meerdere operatoropleidingen is de instroom van studenten dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer leerplaatsen nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal meer moeite gedaan moeten worden om voldoende leerplaatsen te vinden. (bron: PMLF)

Reclame en presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiaires een bedrijf niet veel extra kosten, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst bij een bedrijf. Het aantal erkende leerbedrijven is afgenomen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. In sommige regio's is er sprake van concurrentie vanuit het hbo en veel studenten stromen na diplomering door naar het hbo. (bron: Savantis)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Over het algemeen is het geen probleem om een stageplaats of leerbaan te vinden. (bron: VTL)

Schoonmaak en glazenwassen

De afgelopen jaren is er een toename geweest van het aantal scholen dat schoonmaakopleidingen in de schoonmaakbranche aanbiedt. Daardoor is ook het aantal studenten die kiezen voor deze opleidingen toegenomen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl en hebben dus een arbeidscontract bij een schoonmaakbedrijf. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Veel erkende leerbedrijven bieden meerdere (soms tientallen tot meer dan honderd leerbanen aan. Daarom zegt het

aantal erkende leerbedrijven niet altijd iets over het gemak voor leerlingen om een opleidingsplaats in de schoonmaak te vinden. (bron: Savantis)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Transport en logistiek

Verscheidene sectoren die te maken hebben met een dalend aantal werkzame personen zitten naar verwachting in 2014 op hun dieptepunt, waarbij de verwachting is dat in 2015 de werkgelegenheid zich weer zal herstellen. Dit geldt onder meer voor het beroepsgoederenvervoer, de binnenvaart en het personenvervoer. Een verdere daling wordt verwacht in onder meer de scheepsbouw en het vervoer door de lucht. De werkgelegenheid in de branches logistieke dienstverlening en haven, op- en overslag blijft naar verwachting op peil, of groeit licht door. (bron: VTL)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Het aantal leerplaatsen voor vormgeven staat onder druk, doordat de toename van het aantal studenten verhoudingsgewijs groter is dan de toename van het aantal leerplaatsen. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Detailhandel food/non food

Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen voor studenten die een opleiding volgen in de detailhandel. Voor studenten van de opleiding Verkoper (niveau 2) is het perspectief op een leerplaats iets verbeterd. Voor Interieuradviseur (niveau 4) is een tekort aan leerplaatsen. (bron: KC Handel)

Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor studenten van de economisch administratieve opleidingen. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Medewerker sociale zekerheid en Salarisadministrateur (beiden niveau 4). Een goede kans op een stageplaats is er voor studenten van de opleidingen Medewerker personeel en arbeid, Directiesecretaresse/Managementassistent (beiden niveau 4), Secretaresse (niveau 3) en de commerciële opleidingen Assistent communicatiemedewerker en Marketing medewerker (beiden niveau 4). (bron: ECABO)

Facilitaire dienstverlening

In de facilitaire dienstverlening wordt het steeds lastiger voor studenten om een leerplaats te vinden. Bedrijven zijn minder snel geneigd om stageplaatsen en leerbanen aan te bieden. (bron: Kenwerk)

Groothandel food/non food

Studenten van de opleiding Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3) vinden in deze regio met enige moeite wel een leerplaats. In de omliggende regio's is er wel een ruim aanbod. Doordat het aantal studenten van de opleiding (Junior)

accountmanager (niveau 4) blijft toenemen, is er voor deze opleiding enige krapte ontstaan. (bron: KC Handel)

Horeca

De horeca heeft het best zwaar. Maar nog steeds is het zo dat er meer dan genoeg stageplaatsen en leerbanen zijn. Behalve voor de opleidingen die te maken hebben met frontoffice. Volgens ROCVA en het Nova College zijn er tekorten. Vorig jaar ging het net goed, dit jaar zijn er voor het eerst echt tekorten. (bron: Kenwerk)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleidingen Applicatieontwikkelaar en ICT-beheerder (beiden niveau 4) is ruim voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Particulier digitaal onderzoeker (niveau 4) en Medewerker ICT (niveau 2) en in mindere mate voor de opleidingen Medewerker beheer ICT (niveau 3) en Netwerkbbeheerder (niveau 4). (bron: ECABO)

Recreatie

Het vinden van leerbanen is nog steeds moeilijk in deze branche. Er zijn beginnende geluiden dat het vooral met name voor de opleiding Leisure & Hospitality niveau 4 moeilijker wordt om stageplaatsen te vinden. (bron: Kenwerk)

Reizen

Er zijn voldoende stageplaatsen, soms zijn er lichte tekorten. (bron: Kenwerk)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging niveau 3). Het perspectief is matig voor studenten van de opleidingen Beveiliging (particuliere beveiliging niveau 2) en Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2). (bron: ECABO)

Verssectoren

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen in de versdetailhandel. Er zijn echter in de industrie en groothandel steeds minder leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfspgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. (bron: SVO kenniscentrum food)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar toegenomen. Voor gediplomeerde dokters- en tandartsassistenten is de kans op werk ruim voldoende in deze regio. Voor gediplomeerde apothekersassistenten wordt voldoende werk verwacht. De kans op stage voor studenten van de AG-opleidingen is voldoende. (bron: Calibris)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. Dit geldt met name

voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten op niveau 3 is in evenwicht. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Sport

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar toegenomen. De kans op werk is voor niveau 2 en van de meeste sportopleidingen op niveau 4 matig. Op niveau 3 en niveau 4 (Trainer/coach) is de kans op werk voldoende. Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de niveau 4 opleidingen Agoog en Operationeel manager. Voor de overige sportopleidingen is de kans op stage voldoende, en voor niveau 3 goed. (bron: Calibris)

Welzijn

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar duidelijk afgenomen. Als gevolg van bezuinigingen is de kans op werk gering voor gediplomeerden van de opleiding Pedagogisch werk en voor de onderwijsassistent. Voor de overige welzijnskwalificaties is de kans op werk voldoende. Voor de meeste studenten van de welzijnsopleidingen zijn er (ruim) voldoende leerplaatsen. Alleen voor studenten van de opleiding Pedagogisch werk jeugdzorg niveau 4 en Sociaal maatschappelijk dienstverlener is de kans op stage matig. (bron: Calibris)

Zorg

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar toegenomen. De kans op werk is voor gediplomeerden van de zorgkwalificaties op niveau 1, 2 en 3 matig of gering. Voor gediplomeerden van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 4) is er wel ruim voldoende arbeidsmarktperspectief. De kans op stage voor studenten van de opleiding Zorg hulp is matig. Voor de overige zorgopleidingen is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB, zie leeswijzer p. 13)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2012-2013 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2013-2014	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	1	0%	4	25%	18	22%	1	0%	24	5	21%	4%	75%
Dierv verzorging	0	0%	14	43%	10	10%	30	3%	54	8	15%	9%	76%
Groene ruimte	8	13%	16	50%	9	22%	11	0%	44	11	25%	2%	73%
Plantenteelt	0	0%	9	22%	0	0%	4	0%	13	2	15%	8%	77%
Veehouderij en paardenhouderij	0	0%	0	0%	0	0%	3	0%	3	0	0%	0%	100%
Voedingsindustrie	0	0%	3	33%	1	100%	1	0%	5	2	40%	0%	60%
<i>Totaal Groen</i>	<i>9</i>	<i>11%</i>	<i>46</i>	<i>39%</i>	<i>38</i>	<i>21%</i>	<i>50</i>	<i>2%</i>	<i>143</i>	<i>28</i>	<i>20%</i>	<i>6%</i>	<i>75%</i>
Afbouw en onderhoud	5	40%	6	33%	4	0%	4	0%	19	4	21%	5%	74%
AV, multimedia en gaming	0	0%	2	50%	5	60%	13	0%	20	4	20%	35%	45%
Bakkerij	2	50%	6	83%	3	0%	4	0%	15	6	40%	13%	47%
Bouw en infra	4	75%	42	45%	28	11%	42	2%	116	26	22%	23%	54%
Carrosserie	1	0%	2	50%	6	17%	0	0%	9	2	22%	0%	78%
Creatieve en ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	5	20%	0	0%	5	1	20%	0%	80%
Fotonica	0	0%	1	100%	0	0%	1	0%	2	1	50%	0%	50%
Gezondheidstechniek	0	0%	0	0%	2	0%	9	0%	11	0	0%	18%	82%
Hout en meubel	0	0%	22	36%	6	17%	9	0%	37	9	24%	5%	70%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	2	50%	105	42%	82	32%	63	0%	252	71	28%	5%	67%
Laboratoria	0	0%	1	0%	8	38%	11	0%	20	3	15%	40%	45%
Mobiliteit	5	40%	29	48%	13	8%	13	0%	60	17	28%	10%	62%
Modeindustrie	0	0%	2	50%	5	80%	8	0%	15	5	33%	40%	27%
Procestechiek	1	0%	6	0%	19	0%	17	0%	43	0	0%	5%	95%
Reclame en presentatie	0	0%	4	75%	2	50%	7	0%	13	4	31%	8%	62%
Scheepvaart	0	0%	8	25%	2	50%	3	0%	13	3	23%	0%	77%
Schoonmaak en glazenwassen	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	0	0%	79	8%	18	6%	39	0%	136	7	5%	6%	89%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	4	75%	5	20%	74	0%	83	4	5%	42%	53%
<i>Totaal Techniek</i>	<i>20</i>	<i>45%</i>	<i>319</i>	<i>34%</i>	<i>213</i>	<i>22%</i>	<i>317</i>	<i>0%</i>	<i>869</i>	<i>167</i>	<i>19%</i>	<i>14%</i>	<i>67%</i>
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	3	33%	4	0%	19	0%	26	1	4%	23%	73%
Detailhandel food/non food	11	64%	102	40%	58	33%	54	2%	225	68	30%	6%	64%
Economisch administratief	0	0%	45	64%	23	52%	181	1%	249	43	17%	38%	45%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	6	83%	0	0%	20	0%	26	5	19%	58%	23%
Groothandel food/non food	3	0%	10	50%	19	47%	29	3%	61	15	25%	26%	49%
Horeca	15	60%	74	38%	54	30%	66	0%	209	53	25%	11%	64%
ICT	0	0%	26	58%	48	31%	57	0%	131	30	23%	19%	58%
Recreatie	0	0%	8	38%	12	42%	3	0%	23	8	35%	5%	61%
Reizen	0	0%	0	0%	5	60%	7	0%	12	3	25%	8%	67%
Veiligheid	0	0%	132	10%	17	0%	0	0%	149	13	9%	2%	89%
Verssectoren	30	0%	10	50%	7	29%	0	0%	47	7	15%	0%	85%
<i>Totaal Economie</i>	<i>59</i>	<i>27%</i>	<i>416</i>	<i>35%</i>	<i>247</i>	<i>33%</i>	<i>436</i>	<i>1%</i>	<i>1.158</i>	<i>246</i>	<i>21%</i>	<i>17%</i>	<i>62%</i>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	43	0%	43	0	0%	26%	74%
Kapper	0	0%	25	28%	19	11%	1	0%	45	9	20%	0%	80%
Pedicure	0	0%	0	0%	1	100%	0	0%	1	1	100%	0%	0%
Schoonheidsspecialist	0	0%	0	0%	40	43%	12	0%	52	17	33%	4%	63%
Sport	0	0%	10	50%	21	57%	66	3%	97	19	20%	37%	43%
Welzijn	0	0%	0	0%	145	25%	237	1%	382	39	10%	31%	58%
Zorg	12	42%	196	32%	91	9%	73	0%	372	75	20%	1%	79%
<i>Totaal Zorg en welzijn</i>	<i>12</i>	<i>42%</i>	<i>231</i>	<i>32%</i>	<i>317</i>	<i>24%</i>	<i>432</i>	<i>1%</i>	<i>992</i>	<i>160</i>	<i>16%</i>	<i>17%</i>	<i>66%</i>
AKA	238	57%	0	0%	0	0%	0	0%	238	136	57%	0%	43%
Totaal 2013-2014	338	49%	1.012	34%	815	26%	1.235	1%	3.400	737	22%	15%	64%
<i>Totaal 2012-2013</i>	<i>312</i>	<i>48%</i>	<i>1.135</i>	<i>31%</i>	<i>770</i>	<i>25%</i>	<i>1.173</i>	<i>1%</i>	<i>3.390</i>	<i>703</i>	<i>21%</i>	<i>13%</i>	<i>66%</i>

Jonge werkzoekenden naar gemeente

Jonge werkzoekenden naar gemeente in regio Zuid-Kennemerland (bron: UWV)

In de tabel is te zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd zijn per gemeente, arbeidsmarktregio en in Nederland. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidingsniveau. Zo kan er bijvoorbeeld een vergelijking gemaakt worden tussen het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de regio en in Nederland. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs, vmbo- of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding. De categorie 'overig' is niet weergegeven in de tabel.

Gemeente	Totaal april 2014	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	87.497	40.574	37.652	8.791
<i>aandeel opleidingsniveau</i>		<i>46%</i>	<i>43%</i>	<i>10%</i>
Zuid-Kennemerland	1.630	847	606	171
<i>aandeel opleidingsniveau</i>		<i>52%</i>	<i>37%</i>	<i>10%</i>
Beverwijk	225	125	85	14
Bloemendaal	32	15	11	<10
Haarlem	705	346	265	91
Haarlemmerliede Ca	15	<10	<10	<10
Heemskerk	211	121	69	20
Heemstede	48	21	19	<10
Uitgeest	50	26	19	<10
Velsen	282	150	112	19
Zandvoort	62	34	20	<10

Leeswijzer (p. 12)

Deze tabel toont het aantal gediplomeerden per opleidingsniveau in de kolommen aantal niv. 1, aantal niv. 2, aantal niv. 3 en aantal niv. 4. De kolommen hierachter tonen het percentage gediplomeerden dat doorstroomt naar een andere

mbo-opleiding. Daarachter volgen het totaal aantal gediplomeerden (op niveau 1 tot en met 4) en het aantal van dit totaal dat is doorgestroomd naar een vervolopleiding binnen het mbo. In de drie rechter kolommen zijn percentages opgenomen: in de linker het percentage van het totaal

aantal gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een opleiding binnen het mbo, de middelste het percentage gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een hbo- of ad- (Associate degree) opleiding en in de rechter het percentage gediplomeerden dat beschikbaar is gekomen voor de arbeidsmarkt.

WW-uitkeringen aan jongeren

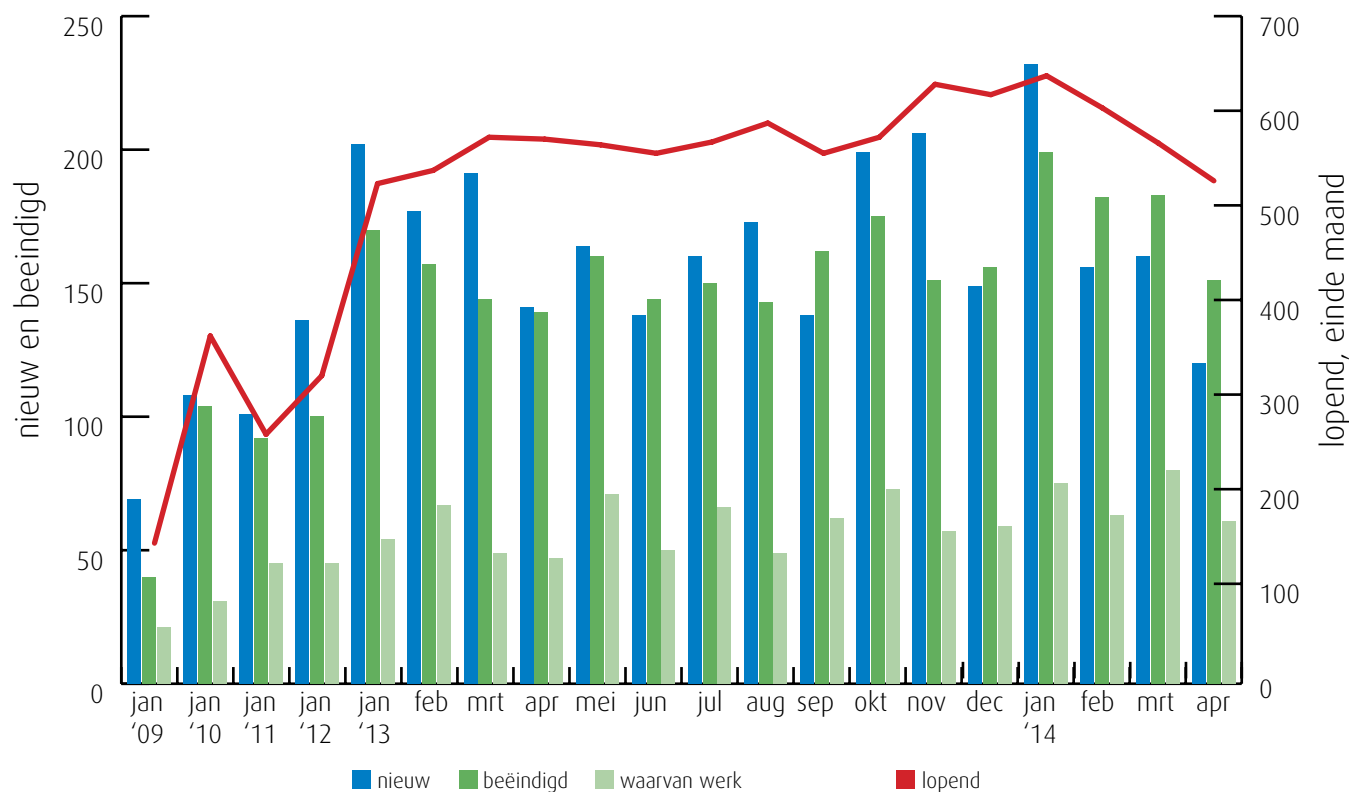
Aantal lopende WW-uitkeringen per gemeente aan jongeren in regio Zuid-Kennemerland (bron: UWV)

In deze tabel wordt het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weergegeven voor Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. Verschillen tussen kleine aantallen kunnen leiden tot grote mutatiepercentages. UWV ziet de WW-informatie als een belangrijke factor om inzicht te krijgen in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek bij WW-uitkeringen van jongeren is groter dan die bij ouderen, omdat jongeren meestal korter recht op WW hebben en relatief vaak werken met een tijdelijk arbeidscontract. Ouderen worden minder snel ontslagen, maar als dat eenmaal is gebeurd, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

Gemeente	2012 april	2013 april	2014 april	mutatie 2013-2012	mutatie 2014-2013
Nederland	20.351	30.673	30.925	51%	1%
Zuid-Kennemerland	331	570	526	72%	-8%
Beverwijk	38	93	71	145%	-24%
Bloemendaal	<10	<10	<10	-	-
Haarlem	151	235	217	56%	-8%
Haarlemmerliede Ca	<10	<10	<10	-	-
Heemskerk	37	67	54	81%	-19%
Heemstede	<10	23	13	-	-43%
Uitgeest	11	14	16	27%	14%
Velsen	66	105	113	59%	8%
Zandvoort	14	17	27	21%	59%

Trend WW-uitkeringen aan jongeren in regio Zuid-Kennemerland (bron: UWV)

In deze grafiek is de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen te zien. De lichtgroene kolom geeft het aantal beëindigde WW-uitkeringen vanwege werkherhvatting weer. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Deze zijn niet in de grafiek opgenomen. Stijging van het aantal beëindigde uitkeringen vanwege werkherhvatting kan gezien worden als een gunstige arbeidsmarktontwikkeling.



Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar bedrijfssector in regio Zuid-Kennemerland (bron: UWV)

Sector	2013		2014		mutatie	
	jan	t/m apr	jan	t/m apr	in aantallen	in %
Landbouw, bosbouw en visserij	10	<10	<10	<10	-	-
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	69	69	58	58	-11	-16%
Bouwnijverheid	47	47	16	16	-31	-66%
Detailhandel	121	121	133	133	12	10%
Groothandel	26	26	30	30	4	15%
Vervoer en opslag	33	33	46	46	13	39%
Horeca	54	54	54	54	0	0%
Financiële en zakelijke dienstverlening	232	232	211	211	-21	-9%
<i>waarvan uitzendbedrijven</i>	128	128	116	116	-12	-9%
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	110	110	94	94	-16	-15%
Openbaar bestuur	<10	<10	<10	<10	-	-
Onderwijs	<10	<10	14	14	-	-
Totaal < 27 jaar	711	711	668	668	-43	-6%
Totaal alle leeftijdsklassen	3.902	3.902	4.034	4.034	132	3%

In deze tabel is de ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren (<27 jaar) per bedrijfssector te zien. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt of daalt. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktontwikkelingen en de kansen voor jongeren in die bedrijfssector.

Ter vergelijking is in de kolommen onder mutatie ook het aantal nieuwe WW-uitkeringen (voor alle leeftijdsklassen) opgenomen.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: juni 2014
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Erik Stam | 06 15 119 162 | Erik.Stam@uwv.nl
Paul Rijs | 06 54 783 155 | Paul.Rijs@uwv.nl

www.werk.nl | www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra

Martin de Wolf | 06 54 783 624 | m.dewolf@s-bb.nl

www.s-bb.nl | www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:

Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL

Toelichting van de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Een leerplaats voor de bbl wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (leerplaats)

Leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-1-2014 en 30-04-2014 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

Geregisteerde werkzoekende (nww)

Een geregisteerde werkzoekende, ook wel niet-werkende werkzoekende (nww) genoemd, is een bij UWV ingeschreven

werkzoekende zonder werk of minder dan 12 uur per week werkzaam. De geregisteerde werkzoekenden bestaan uit werkzoekenden met een uitkering (WW, WWB) of zonder uitkering. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekenden toenemen door verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijstanduitkering. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.

Laag-middelbaar-hoog beroepsniveau

Vacatures op laag beroepsniveau zijn vacatures waarvoor maximaal een vmbo opleiding gevraagd wordt. Middelbaar beroepsniveau houdt in dat het gaat om vacatures waarvoor mbo of havo/vwo niveau gevraagd wordt. Hoog wil zeggen, dat de vacature bestemd is voor mensen met een hbo/wvo opleiding. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2; dat wil zeggen niveau 2 van de kwalificatiestructuur, zoals vastgelegd in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB)).

WW-uitkering

Vanaf januari 2014 neemt UWV de WW-uitkeringen als uitgangspunt bij de analyse van dynamiek op de arbeidsmarkt. WW-uitkeringen hebben betrekking op ontslagwerkloosheid en geven daarom een actueel beeld van de ontwikkelingen en dynamiek aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt. Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben, bijvoorbeeld uit meerdere dienstverbanden. Van de lopende WW-uitkeringen is gemiddeld 4 à 5 procent van personen met meerdere WW-rechten. Bij WW-uitkeringen naar bedrijfssector wordt de herkomstsector weergegeven. Dit betreft de sector waar het recht op de WW-uitkering is ontstaan. Jongeren kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.

Beëindigde WW-uitkeringen

WW-uitkeringen worden vooral beëindigd door het vinden van werk of het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Andere redenen voor beëindiging zijn bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid of het volgen van een opleiding.