

juni 2014

Basiscijfers Jeugd

informatie over de arbeidsmarkt,
het onderwijs en leerplaatsen in
de regio Zeeland



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Leeswijzer

De Basiscijfers Jeugd is vernieuwd. Om u optimaal van informatie te voorzien over de stand van zaken rond vraag en aanbod op de stage- en arbeidsmarkt hebben SBB en UWV de opzet van de Basiscijfers Jeugd gewijzigd. Elke uitgave bevat voortaan een achtergrondartikel. Deze keer gaat het artikel over doelmatigheid in het mbo. U vindt dit artikel na de inleiding (p. 3).

Daarna geven we een overzicht van kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door een selectie van beroepen met een gunstig arbeidsmarktperspectief weer te geven (p. 4). Tevens is per bedrijfssector de uitstroom van jongeren uit WW-uitkeringen naar werk opgenomen (p. 4). Vervolgens schetsen we een beeld van de vraag op de arbeidsmarkt aan de hand van het aantal ontstane vacatures (p. 5-6) en van de vraag naar stagiairs met behulp van gemelde tekorten aan leerplaatsen (p. 7) en de ontwikkeling van het aantal leerbedrijven (p. 8-9).

De kenniscentra geven een korte toelichting op de ontwikkelingen op de arbeids- en stagemarkt per beroepsgroep (p. 10-11). Vervolgens tonen we per beroepsgroep de doorstroom van gediplomeerden binnen het onderwijs (p. 12).

Tot slot gaan we in op het aanbod van niet-werkende werkzoekenden. Hierbij wordt gekeken naar jongeren die staan ingeschreven als werkzoekend en jongeren die op dit moment een WW-uitkering ontvangen (p. 13-15).

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen het startpunt vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen in de regio. Zo kunnen de basiscijfers een bijdrage leveren aan de invulling van de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon op de achterzijde.

Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu een diploma halen en op zoek gaan naar werk, hebben in deze regio een gunstig baanperspectief wanneer zij aan de slag willen als onder andere doktersassistent of servicemonteur. In de afgelopen periode zijn in de bedrijfssectoren landbouw, bosbouw en visserij en onderwijs relatief veel WW-uitkeringen van jongeren beëindigd omdat zij werk hebben gevonden. In de bedrijfssector gezondheidszorg, welzijn en cultuur zijn de meeste ontstane vacatures op mbo-niveau. In de periode van december 2013 tot en met maart 2014 waren er in de regio Zeeland 3.930 mbo vacatures. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar ervoor, december 2012 tot en met maart 2013, is dit aantal gestegen met 10 procent. In de beroepsgroepen groothandel food/non food en detailhandel food/non food is het aantal vacatures sterk gestegen en in de beroepsgroep economisch administratief gedaald. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Zeeland met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief veel vacatures zijn in de beroepsgroep horeca en weinig in de beroepsgroep economisch administratief. Gediplomeerden zijn op zoek naar een baan, studenten hebben behoefte aan een geschikte leerplaats. Knelpunten op de stagemarkt (bol) en leerbanenmarkt (bbl) zijn in deze regio aanwezig in de beroepsgroepen zorg, sport, ICT en bouw en infra. Het aantal studenten dat in de eerste vier

maanden van dit kalenderjaar is gestart met een stage of leerbaan, is in deze regio licht gedaald in vergelijking met dezelfde periode in 2013. Landelijk is het aantal gestarte stages en leerbanen gestegen in deze periode.

Door naar een vervolgopleiding

Steeds meer studenten in de regio Zeeland kiezen ervoor na hun diploma door te stromen naar een vervolgopleiding binnen het mbo of naar het hbo. Van alle gediplomeerden stroomde 38 procent door naar een vervolgopleiding. Vorig jaar was dit nog 34 procent.

Jongeren op zoek naar werk

Eind april 2014 zijn in de regio Zeeland 1.374 jongeren tot 27 jaar bij UWV geregistreerd als werkzoekend. Van deze jongeren heeft 51% geen startkwalificatie. Landelijk is dit aandeel lager (46%). De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo niveau 2, havo of vwo) heeft in deze regio een aandeel van 41%. Dat is nagenoeg gelijk aan het landelijke aandeel (43%). De groep hogeropgeleiden (hbo of wo) heeft in de regio een aandeel van 8%. Dit is ook ongeveer gelijk aan het landelijke beeld (10%). Eind april 2014 waren er 590 lopende WW-uitkeringen aan jongeren in de regio. Een jaar eerder waren dat er 582. Dit is gelijk aan de landelijke ontwikkeling (+1%). De gemeente Middelburg heeft de meeste lopende WW-uitkeringen en is het aantal lopende WW-uitkeringen relatief het meest gestegen. Het totale aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren is in de periode januari t/m april 2014 afgenomen met 37 (-5%). De grootste daling is te zien onder jongeren die werkzaam waren in de uitzendbedrijven (-44;-25%). Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die werkzaam waren in de horeca is het meest gestegen (+22;+28%). In dezelfde periode werden 328 WW-uitkeringen aan jongeren beëindigd vanwege werkhervatting. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder is dit stabilisatie.

(Macro-)doelmatigheid in het mbo



Om studenten ook in de toekomst goed onderwijs te kunnen bieden, zodat zij goed voorbereid de arbeidsmarkt betreden, is er momenteel veel aandacht voor doelmatigheid. maar wat is doelmatigheid eigenlijk?

Onder (macro)doelmatigheid verstaat het georganiseerd onderwijs en bedrijfsleven, verenigd in SBB ten eerste dat het opleidingsaanbod zoveel mogelijk aansluit op de vraag vanuit de arbeidsmarkt. Ten tweede betekent doelmatigheid dat publieke en private middelen effectief worden ingezet om de kwaliteit van het onderwijsaanbod te waarborgen.

Om tot een doelmatig opleidingsaanbod te komen is een dialoog tussen het beroepsonderwijs en het bedrijfsleven noodzakelijk. Feiten en cijfers, erkend door zowel onderwijs als bedrijfsleven, zijn van essentieel belang om deze dialoog goed te kunnen voeren.

SBB probeert onderwijs en bedrijfsleven te ondersteunen met informatie over de vraag

naar en het aanbod van stages en leerbanen, het onderwijs en de arbeidsmarkt.

Deze uitgave Basiscijfers Jeugd van UWV en SBB is daar een voorbeeld van. Onlangs is een website met doelmatigheidsinformatie gelanceerd, waar informatie te vinden is over het onderwijs en de arbeidsmarkt per regio, doelmatigheid.s-bb.nl. Onderwijs en bedrijfsleven beschikken op deze manier over dezelfde doelmatigheidsinformatie.

Website met doelmatigheidsinformatie

De website toont naast informatie over het onderwijs zoals studentenaantallen en aantallen gediplomeerden verschillende indicatoren over de arbeidsmarktpositie van recent gediplomeerden:

- › het aandeel gediplomeerden dat na diplomering aan het werk is (bron: CBS, ROA)
- › het aandeel recent gediplomeerden dat na diplomering werk heeft op het niveau van de opleiding (bron: ROA)
- › de kans op werk voor een recent gediplomeerden in het verlengde van de opleiding als de student nu met de opleiding begint (bron: www.kansopwerk.nl).

Hoe kan deze informatie worden gebruikt?

Deze informatie kan voor het onderwijs en bedrijfsleven aanleiding zijn om over het opleidingsaanbod in de regio in gesprek te gaan. Zij bepalen samen waar kansen en knelpunten zitten. De feiten en cijfers op zich doen *geen uitspraak* over ondoelmatige situaties. Door *analyse en duiding van partijen in de regio* aan de hand van feiten en cijfers kunnen ondoelmatige situaties worden benoemd en kunnen de betrokkenen onderling hierover afspraken maken.

Wat levert dit op?

Wanneer onderwijs en bedrijfsleven in dialoog komen tot een goede afstemming van het opleidingsaanbod op de behoefte in de regio, hebben alle betrokken partijen daar profijt van. De student volgt een opleiding waar de arbeidsmarkt om vraagt, het bedrijfsleven kan worden voorzien in de personeelsbehoefte en de school heeft een opleidingsaanbod dat aansluit op de vraag vanuit het bedrijfsleven.

Bekijk de website: doelmatigheid.s-bb.nl

Kansen op de arbeidsmarkt

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: kenniscentra)

In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van mbo-beroepen die een goede kans bieden op een baan voor

gediplomeerde schoolverlaters, die nu een baan zoeken in het landsdeel waartoe deze regio behoort. Het is een selectie van

beroepen. Meer kansrijke beroepen vindt u op barometer.s-bb.nl.

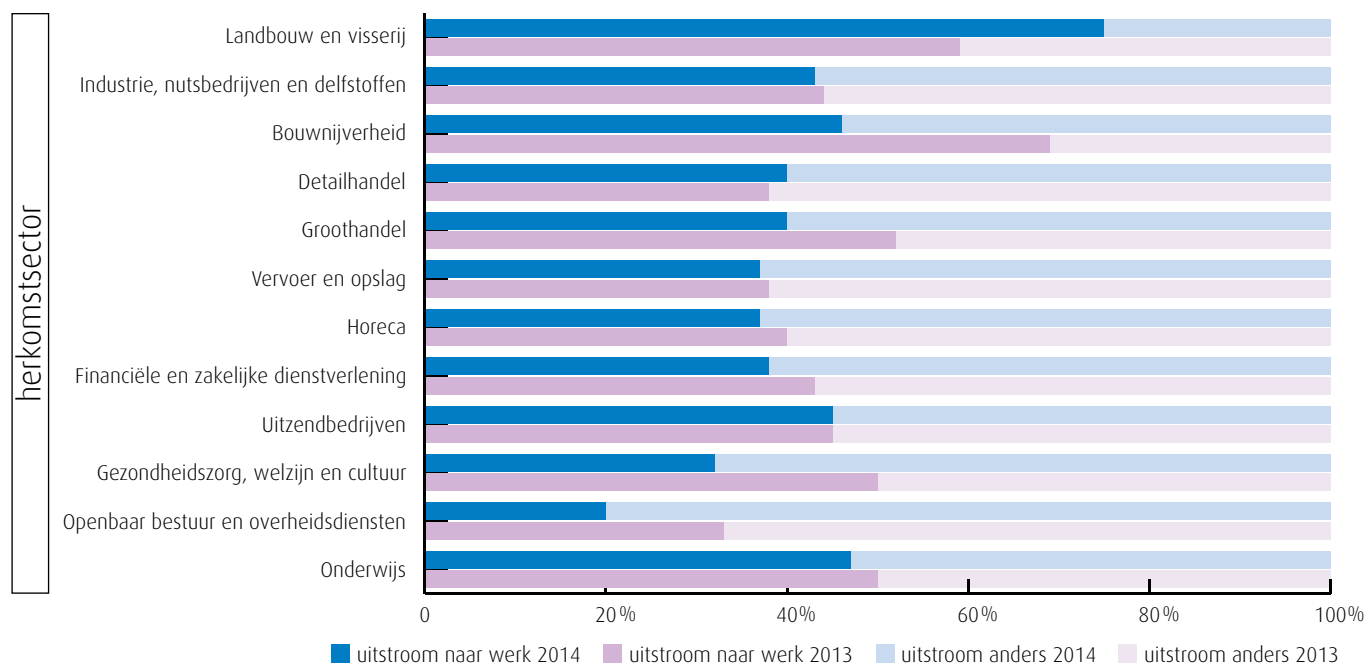
Beroepsgroep	Beroep	Niv.	Beroepsgroep	Beroep	Niv.
Bakkerij	(Assistent) bakker	2,3	Plantenteelt	Manager Teelt	4
Bouw en infra	Allround steigerbouwer	3	Recreatie	Medewerker watersportindustrie	2,3,4
Carrosserie	Carrosseriebouwer	2	Sport	Sport en beweging	2,4
Dokter-/apotheek-/ tandartsassistenten	Doktersassistent	4	Techniek	(Commercieel) technicus	4
Economisch administratief	(Junior) accountmanager	4	Techniek	Elektrotechnische industriële producten en systemen	2,3,4
Economisch administratief	Commercieel medewerker	3	Techniek	Installeren	2,3
Economisch administratief	Contactcenter medewerker	3	Techniek	Metaalbewerken	3
Gezondheidstechniek	Medewerker Steriele Medische Hulpmiddelen	3	Techniek	Onderhoudsmonteur industrie	2
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2	Techniek	Servicemonteur installatietechniek	3
Handel	aankomend verkoopmedewerker	1	Techniek	Servicemonteur werktuigbouw	3,4
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3	Techniek	Verspaner	2,3
Mobiliteit	eerste autotechnicus	3	Techniek	Werkvoorbereiden	4
Mobiliteit	serviceadviseur mobiliteitsbranche	3	Verssectoren	Meewerkend voorman versindustrie	3
			Voedingsindustrie	Voedingsoperator	2,3

Van WW naar werk (bron: UWV)

Deze grafiek geeft inzicht in het aandeel WW-uitkeringen (<27 jaar) dat is beëindigd vanwege werkherhvatting. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de

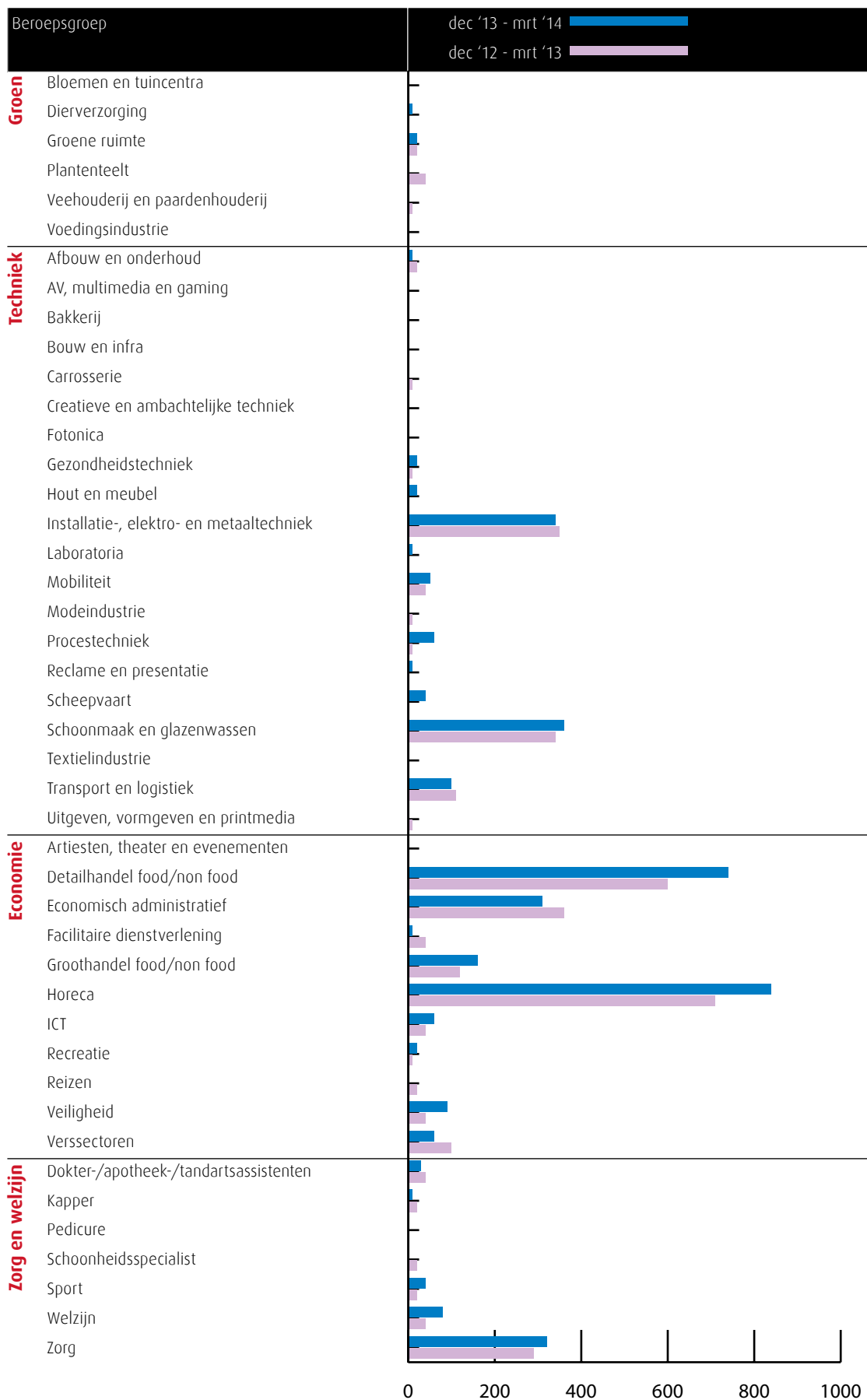
maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Per bedrijfssector is het aandeel jongeren weergegeven dat vanuit die sector in de WW is te

rechtgekomen en de WW nu verlaten heeft, over de periode januari t/m april 2014. Zij kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.



Vacatures mbo-niveau dec '13 t/m mrt '14

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking Panteia en SBB, 2014)



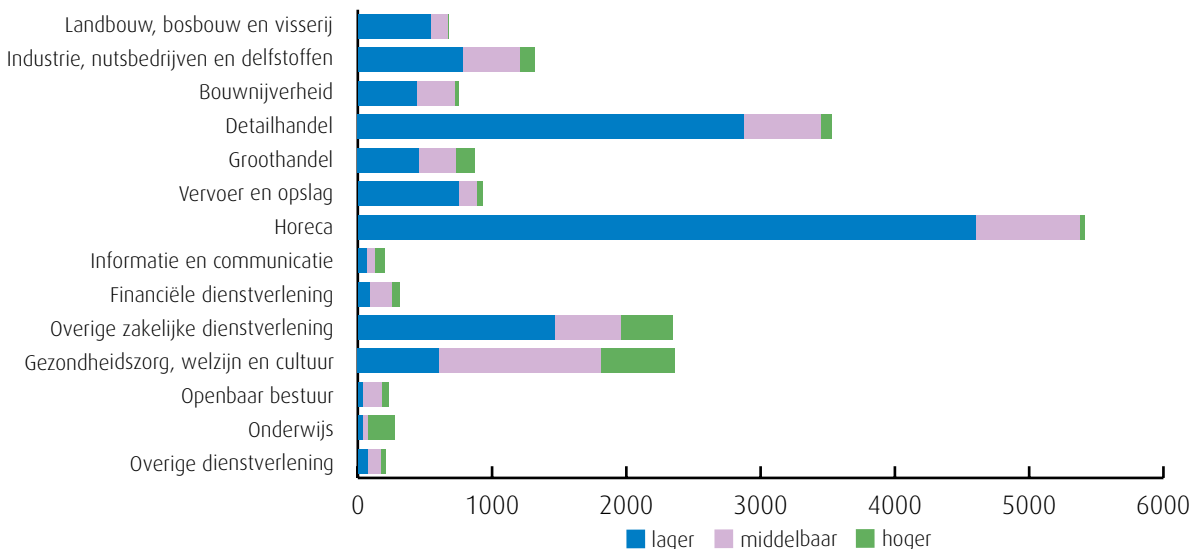
Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

Aantal vacatures naar gevraagd beroepsniveau (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt weer in de regio. De staven tonen het aantal ontstane vacatures per bedrijfssector

over het jaar 2013, verdeeld naar gevraagd niveau. In sommige sectoren zijn vooral vacatures voor middelbaar opgeleiden

ontstaan, in andere sectoren worden vooral hoger of lager opgeleiden gezocht.



Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en stageplaats (bol) per sector in de periode 1 januari t/m 30 april 2014 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl)		2012	2013	2014
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	5	9	3
	Techniek	63	63	46
	Economie	43	37	34
	Zorg en welzijn	12	16	13
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	0	0	0
	Techniek	65	69	35
	Economie	57	44	13
	Zorg en welzijn	22	40	22

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een stageplaats (bol)		2012	2013	2014
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	60	111	15
	Techniek	621	752	849
	Economie	602	728	782
	Zorg en welzijn	879	1.046	929
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	3	10	5
	Techniek	106	86	64
	Economie	176	176	161
	Zorg en welzijn	162	188	150

De ontwikkeling in de meeste regio's laat zien dat het aantal overeenkomsten voor bbl-ers daalt en dat het aantal overeenkomsten voor bol-studenten groeit. Dat laatste verschijnsel komt onder andere omdat het aantal bol-studenten is gestegen. Daarnaast worden de stageperiodes korter en wordt er vaker een nieuwe stage gestart.

Kansen op de stagemarkt

Kansen en tekorten van stageplaatsen en leerbanen in regio Zeeland in april 2014 (bron: SBB/kenniscentra)

Beroepsgroep	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Groen	Bloemen en tuincentra	■	■	■	■
	Diervverzorging	■	■	■	■
	Groene ruimte	■	■	■	■
	Plantenteelt	■	■	■	■
	Veehouderij en paardenhouderij	■	■	■	■
	Voedingsindustrie	■	■	■	■
Techniek	Afbouw en onderhoud	■	■	■	■
	AV, multimedia en gaming	■	■	■	■
	Bakkerij	■	■	■	■
	Bouw en infra	■	■	■	■
	Carrosserie	■	■	■	■
	Creatieve en ambachtelijke techniek	■	■	■	■
	Fotonica	■	■	■	■
	Gezondheidstechniek	■	■	■	■
	Hout en meubel	■	■	■	■
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	■	■	■	■
	Laboratoria	■	■	■	■
	Mobiliteit	■	■	■	■
	Modeindustrie	■	■	■	■
	Procestechniek	■	■	■	■
	Reclame en presentatie	■	■	■	■
	Scheepvaart	■	■	■	■
	Schoonmaak en glazenwassen	■	■	■	■
	Textielindustrie	■	■	■	■
	Transport en logistiek	■	■	■	■
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	■	■	■	■
Economie	Artiesten, theater en evenementen	■	■	■	■
	Detailhandel food/non food	■	■	■	■
	Economisch administratief	■	■	■	■
	Facilitaire dienstverlening	■	■	■	■
	Groothandel food/non food	■	■	■	■
	Horeca	■	■	■	■
	ICT	■	■	■	■
	Recreatie	■	■	■	■
	Reizen	■	■	■	■
	Veiligheid	■	■	■	■
	Verssectoren	■	■	■	■
	Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	■	■	■
Kapper		■	■	■	■
Pedicure		■	■	■	■
Schoonheidsspecialist		■	■	■	■
Sport		■	■	■	■
Welzijn		■	■	■	■
Zorg		■	■	■	■

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken de situatie op de stagemarkt weer. Enerzijds de kansen op een leerplaats (bol en bbl) en anderzijds de tekorten aan leerplaatsen.

In de kolom Kansen staat met kleuren roze tot en met groen de kans op een leerplaats in regio Zeeland aangegeven, volgens de kenniscentra. Naast tekorten worden hier ook overschotten gemeld.

In de rechter vier kolommen zijn eventuele tekorten aan leerplaatsen weergegeven in deze regio door de opleidingen. De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl-ers op niveau 1-2 en niveau 3-4 en de stageplaatssituatie voor bol-ers op niveau 1-2 en 3-4.

Legenda

- er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
- de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
- over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
- er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Leerbedrijven en studenten

Ontwikkelingen in regio Zeeland (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Beroepsgroep	april 2012		april 2014		Trend	
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten		
Groen	Bloemen en tuincentra	72	29	86	21	↑
	Diervverzorging	183	119	162	143	↓
	Groene ruimte	177	232	170	153	↑
	Plantenteelt	208	126	251	132	↑
	Veehouderij en paardenhouderij	87	23	84	25	↓
	Voedingsindustrie	14		13	7	◆
Techniek	Afbouw en onderhoud	108	72	106	56	↑
	AV, multimedia en gaming	18	32	152	107	◆
	Bakkerij	49	88	52	79	↑
	Bouw en infra	297	558	284	435	↑
	Carrosserie	42	25	35	22	↓
	Creatieve en ambachtelijke techniek	11	3	15	4	◆
	Fotonica					◆
	Gezondheidstechniek	62	48	67	26	↑
	Hout en meubel	54	65	51	43	↑
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	450	1.196	484	1.054	↑
	Laboratoria	45	79	45	95	↓
	Mobiliteit	288	326	274	283	↑
	Modeindustrie	3	10	2	8	◆
	Procestechniek	108	696	109	518	↑
	Reclame en presentatie	76	62	86	36	↑
	Scheepvaart	122	366	171	416	↑
	Schoonmaak en glazenwassen	17	5	20		◆
	Textielindustrie			2	1	◆
	Transport en logistiek	171	349	199	211	↑
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	77	197	148	158	◆
Economie	Artiesten, theater en evenementen	17	40	22	43	↑
	Detailhandel food/non food	716	581	731	579	↑
	Economisch administratief	927	911	876	853	↑
	Facilitaire dienstverlening	32	6	34	2	◆
	Groothandel food/non food	119	163	131	135	↑
	Horeca	351	541	389	490	↑
	ICT	217	407	282	346	↑
	Recreatie	84	215	114	247	↑
	Reizen	54	114	58	46	◆
	Veiligheid	23	209	24	217	↑
	Verssectoren	113	144	108	59	◆
Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	166	147	176	138	↑
	Kapper	164	178	166	137	↑
	Pedicure	30	10	29	1	◆
	Schoonheidsspecialist	65	94	69	88	↑
	Sport	357	363	442	322	↑
	Welzijn	1.227	1.726	1.177	1.241	↑
	Zorg	664	1.467	670	1.497	↓

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten in april 2014 weergegeven en vergeleken met de situatie in april 2012. De meting is uitgevoerd over de periode 1 januari - 30 april 2014. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

De pijl in de kolom Trend geeft de ontwikkeling aan van de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. Als de pijl (↑) omhoog wijst, is de verhouding van het aantal beschikbare leerbedrijven ten opzichte van het aantal studenten verbeterd in vergelijking met de vorige meetperiode. Wijst de pijl naar beneden (↓) dan is dit verslechterd. Bij een ruit (◆) is de verhouding niet bekend.

Aantal leerbedrijven per gemeente

Aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum in regio Zeeland april 2014 (bron: Stagemarkt.nl)

In de volgende tabel is het aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum weergegeven. Het totaal van april 2014 is vergeleken met het totaal van 2013.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenweik	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2014	Totaal 2013
Borsele	60	87	41	24	3	12	24	42	10	12	14	10	2	2	3	2	20	368	359
Goes	48	212	188	31	32	48	149	55	51	36	12	25	7	20	9	6	39	968	961
Hulst	41	154	34	12	4	17	46	33	27	15	9	11	1	4	8	2	14	432	439
Kapelle	23	44	21	7	2	8	25	16	8	7	9	3	5	1	5	0	18	202	205
Middelburg	47	228	145	23	41	27	153	56	63	29	10	28	6	15	8	5	37	921	923
Noord Beveland	24	38	7	7	2	4	9	8	18	6	1	2	3	0	0	0	2	131	129
Reimerswaal	43	63	48	20	2	18	34	40	14	9	10	4	1	1	17	3	42	369	366
Schouwen-Duiveland	85	134	77	22	17	26	56	40	87	15	12	19	5	10	11	3	38	657	666
Sluis	40	96	40	11	6	15	54	30	56	21	0	17	2	3	9	2	14	416	421
Terneuzen	58	210	158	36	30	34	112	95	61	41	60	37	6	11	12	4	86	1.051	1.060
Tholen	53	73	63	25	6	19	45	48	20	9	6	19	6	2	12	4	24	434	421
Veere	48	112	28	28	7	17	29	19	74	10	0	11	2	2	6	2	6	401	396
Vlissingen	17	172	114	9	18	33	95	40	52	23	9	16	2	10	5	2	32	649	674
Totaal 2014	587	1.623	964	255	170	278	831	522	541	233	152	202	48	81	105	35	372	6.999	7.020
Totaal 2013	624	1.629	999	268	158	275	860	498	507	237	174	205	50	77	107	37	315		

Aantal AKA-leerbedrijven per gemeente in regio Zeeland april 2014 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Het aantal in 2014 wordt vergeleken met dat in 2013.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2014	2013
Groene sector	76	60
Techniek	651	656
Economie	336	361
Zorg en Welzijn	111	107
Totaal	1.174	1.184

Toelichting door de kenniscentra

Bloemen en tuincentra

Er zijn ruim voldoende stageplaatsen voor studenten van de opleidingen Bloembinden en binnen de groene detailhandel. Er is een tekort aan stageplaatsen voor de opleiding Natuur en vormgeving. (bron: Aequor)

Dierverzorging

Door de populariteit van de opleidingen Dierverzorging zijn leerplaatsen schaars. De vraag naar leerplaatsen is groot en de kansen op de arbeidsmarkt na de opleiding zijn beperkt. (bron: Aequor)

Groene ruimte

Er zijn er op dit moment voldoende stageplaatsen op niveau 2 en 3. Op niveau 4 wordt een tekort aan stageplaatsen ervaren. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Er is behoefte aan mbo-gediplomeerden op niveau 3 en 4, voor leidinggevende functies. Gediplomeerden hebben over het algemeen geen moeite om een baan te vinden. Ook het vinden van bedrijven die stagiaires willen begeleiden leidt niet tot problemen. Er zijn in verhouding meer bedrijven beschikbaar dan er studenten zijn. Enige uitzondering is het tekort aan stageplaatsen en arbeidsplaatsen voor studenten en gediplomeerden van de opleiding Manager gemechaniseerd loonbedrijf (niveau 4). (bron: Aequor)

Veehouderij en paardenhouderij

Hoewel het aantal leerbedrijven binnen de sector veehouderij en paardenhouderij is afgenomen, zijn er nog altijd ruim voldoende leerplaatsen beschikbaar op alle niveaus binnen de melkveehouderij en paardenhouderij. Het aantal leerplaatsen voor de opleiding Werkbegeleider zorgbedrijf dier is beperkt. (bron: Aequor)

Afbouw en onderhoud

Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten die zijn begonnen met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw en schilderen en onderhoud. Doordat het aantal erkende leerbedrijven nagenoeg gelijk is gebleven is de ontwikkeling in de meeste regio's weergegeven met een pijl omhoog. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is belangrijk. Door bedrijfsbezoeken worden bedrijven en instanties gestimuleerd om een (extra) leer/werkplaats of gedeeltelijke leer/werkplaats aan te bieden en wordt contact gelegd met gemeenten en woningcorporaties om alternatieve leerplaatsen te realiseren. Deze aanvullende werving in de regio's gaat nog dit schooljaar van start. In het voorjaar en de zomer is er traditioneel gezien meer werk in de sector en is het dus makkelijker voor leerlingen om een stage- of leerwerkplaats te vinden. (bron: Savantis)

AV, multimedia en gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Bakkerij

Scalda heeft veel studenten die de bakkerijopleiding

volgen. Vraag en aanbod zijn aardig met elkaar in evenwicht. Er dreigt wel een tekort te ontstaan aan leerplaatsen. (bron: Kenwerk)

Bouw en infra

Het aantal studenten is in april 2014 ten opzichte van april 2012 met 22% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 4%. De bouwsector is gemiddeld ontwikkeld in Zeeland. De instroom van jongeren in de bouw cao daalt flink in kwartaal 4 2013 en het aantal uitreders stabiliseert. In kwartaal 1 2014 daalt het aantal jonge werknemers nog maar licht, voornamelijk in de assistentenberoepen. (bron: Fundeon)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Creatieve en ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Fotonica

In en rond Gelderland zijn tekorten voor de opleiding medewerk fotografie. Ook voor de Fotograaf en AV-beroepen is het nu lastiger om stageplaatsen in het noorden en oosten van het land te vinden. Het arbeidsperspectief voor AV-beroepen bevindt zich voornamelijk in het westen van het land. (bron: PMLF)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Hout en meubel

Zowel in de timmerindustrie als de meubelindustrie is er een tekort aan leerbanen (bbl). Voor de meubelindustrie bestaat ook een tekort aan stageplaatsen (bol). Er lijkt in de meubelsector sprake te zijn van een heel voorzichtig herstel, er is weer wat

meer werk. Op termijn zou hiermee de situatie op de stagemarkt ook moeten verbeteren. De timmerindustrie heeft het nog steeds zwaar. (bron: SH&M)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio niet zoveel veranderd. Het gaat hier echter om zeer kleine aantallen. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een leerplaats te vinden voor studenten van laboratoriumopleidingen. Hiervoor zijn twee oorzaken aan te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom van studenten in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. (bron: PMLF)

Mobiliteit

In de mobiliteitsbranche bevinden bedrijven zich nog steeds in zwaar weer. Het lichte herstel van de economie zien we niet terug in de verkoop van auto's en omzet in onderhoud en reparatie. In deze regio heeft de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten zich positief ontwikkeld. (bron: Innovam)

Modeindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de mode-industrie. (bron: KC Handel)

Procestechniek

Bij meerdere operatoropleidingen is de instroom van studenten dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer leerplaatsen nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal meer moeite gedaan moeten worden om voldoende leerplaatsen te vinden en soms zal er een tekort zijn. In de regio Zeeland is het vooral voor studenten van de opleiding Operator B lastiger om een leerplaats te vinden. (bron: PMLF)

Reclame en presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiaires een bedrijf niet veel extra kosten, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst bij een bedrijf. Het aantal erkende leerbedrijven is afgenomen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. In sommige regio's is er sprake van concurrentie vanuit het hbo en veel studenten stromen na diplomering door naar het hbo. (bron: Savantis)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Over het algemeen is het geen probleem om een stageplaats of leerbaan te vinden. (bron: VTL)

Schoonmaak en glazenwassen

De afgelopen jaren is er een toename geweest van het aantal scholen dat schoonmaakopleidingen in de schoonmaakbranche aanbiedt. Daardoor is ook het aantal studenten die kiezen voor deze opleidingen toegenomen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl en hebben dus een arbeidscontract bij een schoonmaakbedrijf. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Veel erkende leerbedrijven bieden meerdere (soms tientallen tot meer dan honderd leerbanen aan. Daarom zegt het aantal erkende leerbedrijven niet altijd iets over het gemak voor leerlingen om een opleidingsplaats in de schoonmaak te vinden. (bron: Savantis)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Transport en logistiek

Verschillende sectoren die te maken hebben met een dalend aantal werkzame personen zitten naar verwachting in 2014 op hun dieptepunt, waarbij de verwachting is dat in 2015 de werkgelegenheid zich weer zal herstellen. Dit geldt onder meer voor het beroepsgoederenvervoer, de binnenvaart en het personenvervoer. Een verdere daling wordt verwacht in onder meer de scheepsbouw en het vervoer door de lucht. De werkgelegenheid in de branches logistieke dienstverlening en haven, open overslag blijft naar verwachting op peil, of groeit licht door. (bron: VTL)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Detailhandel food/non food

In deze regio zijn meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten die een verkoop- of managementopleiding volgen voor de detailhandel. Alleen voor studenten van de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) is een tekort. (bron: KC Handel)

Economisch administratief

Over het algemeen is de kans op een stageplaats of leerbaan matig voor studenten van de economisch administratieve opleidingen. Knelpunten zijn er voor studenten van de niveau 2 opleidingen, voor studenten van de juridische opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur en Medewerker sociale zekerheid (beiden niveau 4) en de commerciële opleidingen Contactcenter teamleider, Assistent communicatiemedewerker (beiden niveau 4) en Contactcenter medewerker (niveau 3). Een goede kans op een stageplaats is er voor studenten van de opleidingen Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen (niveau 4) en de secretariële

opleidingen Secretaresse (niveau 3) en Directiesecretaresse/Managementassistent (niveau 4). (bron: ECABO)

Facilitaire dienstverlening

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Facilitaire dienstverlening. (bron: Kenwerk)

Groothandel food/non food

In deze regio woont maar een kleine groep studenten die een opleiding volgt voor de groothandel. Alleen studenten van de opleiding (Junior) accountmanager (niveau 4) hebben in deze regio weinig kans op een leerplaats, zij zullen veelal in de regio Rijnmond een leerplaats zoeken. (bron: KC Handel)

Horeca

2013 was voor de meeste bedrijven positief, vooral de bedrijven aan de kust waren tevreden. Ook voor 2014 zijn de prognoses positief. Scalda heeft beduidend meer studenten dan de afgelopen jaren. Deze studenten zijn door deze positieve ontwikkelingen goed plaatsbaar (bron: Kenwerk).

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Applicatieontwikkelaar (niveau 4) is goed, voor Netwerkbeheerder en ICT-beheerder (beiden niveau 4) ruim voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Medewerker ICT (niveau 2) en in mindere mate voor de opleiding Medewerker beheer ICT (niveau 3). (bron: ECABO)

Recreatie

Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen in de recreatiebranche. Er is echter een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Leisure & hospitality (niveau 2). (bron: Kenwerk)

Reizen

Scalda biedt leerlingen na het eerste jaar de keuze om verder te gaan in de opleiding reizen, indien hiervoor voldoende leerplaatsen zijn. Als er te weinig plaatsen zijn in de reissector kan de student zijn/haar leerweg vervolgen richting leisure. (bron: Kenwerk)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging niveau 3). Het perspectief is matig voor studenten van de opleidingen Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2) en Beveiliging (particuliere beveiliging niveau 2). (bron: ECABO)

Verssectoren

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen in de versdetailhandel. Er zijn echter in de industrie en groothandel steeds minder leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. (bron: SVO kenniscentrum food)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar gelijk gebleven. Voor gediplomeerde tandarts- en doktersassistenten is de kans op werk ruim voldoende of goed in deze regio. Voor gediplomeerde apothekersassistenten wordt voldoende werk verwacht. De kans op stage is voldoende voor studenten van de AG-opleidingen. (bron: Calibris)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt precies andersom is. Gediplomeerden op niveau 2 zullen meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. Het aantal bedrijven dat leerbedrijf wil worden stagneert enigszins. De bereidheid om een leerplaats aan te bieden neemt door de economische situatie af, dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten op niveau 3 is in evenwicht. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Sport

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar licht afgenomen. De kans op werk is voor gediplomeerden van de meeste sportopleidingen op niveau 4 matig en op niveau 2 gering. Op niveau 3 en niveau 4 (Trainer/coach) is de kans op werk (ruim) voldoende. Er zijn onvoldoende leerplaatsen voor studenten van niveau 4 sportopleidingen. Voor niveau 2 en 3 is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

Welzijn

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar duidelijk afgenomen. Als gevolg van bezuinigingen is de kans op werk gering voor gediplomeerden van de opleiding Pedagogisch werk en voor de onderwijsassistent. Voor de overige welzijnskwalificaties is de kans op werk voldoende. De kans op stage voor studenten van de meeste welzijnsopleidingen is voldoende tot ruim voldoende. Er zijn echter te weinig leerplaatsen voor studenten Pedagogisch werker jeugdzorg en Sociaal maatschappelijk dienstverlener. (bron: Calibris)

Zorg

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar licht afgenomen. De kans op werk is voor zorgkwalificaties op niveau 1, 2 en 3 matig of gering. Voor gediplomeerden van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 4) is er wel ruim voldoende arbeidsmarktperspectief. Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Verpleegkundige, Verzorgende, Zorghulp, Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen en Maatschappelijke zorg niveau 3. Voor de overige zorgopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB, zie leeswijzer p. 13)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2012-2013 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2013-2014	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	3	0%	20	5%	5	0%	1	0%	29	1	3%	0%	97%
Dierv verzorging	0	0%	12	25%	14	29%	12	0%	38	7	18%	0%	82%
Groene ruimte	45	38%	38	39%	20	15%	18	6%	121	36	30%	5%	65%
Plantenteelt	0	0%	17	29%	8	13%	6	0%	31	6	19%	10%	71%
Veehouderij en paardenhouderij	0	0%	0	0%	2	50%	1	0%	3	1	33%	33%	33%
Voedingsindustrie	0	0%	1	0%	0	0%	0	0%	1	0	0%	0%	100%
Totaal Groen	48	35%	88	27%	49	18%	38	3%	223	51	23%	4%	73%
Afbouw en onderhoud	1	100%	14	36%	8	25%	5	0%	28	8	29%	0%	71%
AV, multimedia en gaming	0	0%	0	0%	3	100%	7	0%	10	3	30%	20%	50%
Bakkerij	5	80%	17	53%	13	31%	0	0%	35	17	49%	3%	49%
Bouw en infra	2	100%	63	57%	72	24%	65	11%	202	62	31%	13%	56%
Carrosserie	4	0%	5	60%	4	50%	1	0%	14	5	36%	0%	64%
Creatieve en ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	2	0%	0	0%	2	0	0%	0%	100%
Fotonica	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gezondheidstechniek	0	0%	2	100%	7	0%	8	0%	17	2	12%	0%	88%
Hout en meubel	0	0%	11	73%	3	67%	9	0%	23	10	43%	13%	43%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	4	0%	176	61%	118	39%	131	1%	429	155	36%	8%	56%
Laboratoria	0	0%	0	0%	12	75%	22	5%	34	10	29%	24%	47%
Mobiliteit	2	100%	77	48%	26	42%	12	25%	117	53	45%	2%	53%
Modeindustrie	0	0%	0	0%	1	100%	3	0%	4	1	25%	0%	75%
Procestechiek	10	0%	24	25%	87	5%	62	0%	183	10	5%	2%	92%
Reclame en presentatie	0	0%	7	57%	7	29%	3	0%	17	6	35%	13%	52%
Scheepvaart	0	0%	53	64%	25	8%	32	0%	110	36	33%	9%	58%
Schoonmaak en glazenwassen	0	0%	2	0%	0	0%	1	0%	3	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	0	0%	121	13%	7	0%	19	0%	147	16	11%	7%	82%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	0	0%	0	0%	49	0%	49	0	0%	43%	57%
Totaal Techniek	28	32%	572	47%	395	27%	429	3%	1.424	394	28%	9%	64%
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	0	0%	6	83%	7	0%	13	5	38%	23%	38%
Detailhandel food/non food	9	33%	106	57%	106	45%	95	2%	316	113	36%	13%	51%
Economisch administratief	0	0%	46	67%	28	14%	200	2%	274	39	14%	33%	53%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	0	0%	0	0%	2	0%	2	0	0%	0%	100%
Groothandel food/non food	6	0%	4	0%	27	26%	33	0%	70	7	10%	33%	57%
Horeca	49	2%	89	49%	42	26%	39	3%	219	57	26%	5%	69%
ICT	0	0%	25	56%	40	50%	68	0%	133	34	26%	28%	47%
Recreatie	0	0%	24	71%	36	50%	32	0%	92	35	38%	16%	46%
Reizen	0	0%	0	0%	6	17%	19	0%	25	1	4%	44%	52%
Veiligheid	0	0%	64	14%	22	14%	0	0%	86	12	14%	0%	86%
Verssectoren	0	0%	43	14%	21	10%	0	0%	64	8	13%	3%	84%
Totaal Economie	64	6%	401	45%	334	36%	495	1%	1.294	311	24%	18%	58%
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	45	0%	45	0	0%	22%	78%
Kapper	0	0%	26	42%	63	10%	0	0%	89	17	19%	0%	81%
Pedicure	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Schoonheidsspecialist	0	0%	0	0%	7	29%	12	0%	19	2	11%	21%	68%
Sport	0	0%	14	57%	16	44%	49	0%	79	15	19%	38%	43%
Welzijn	0	0%	0	0%	254	37%	313	3%	567	102	18%	22%	60%
Zorg	10	30%	255	50%	156	15%	142	0%	563	153	27%	3%	69%
Totaal Zorg en welzijn	10	30%	295	49%	496	27%	561	1%	1.362	289	21%	14%	65%
AKA	133	59%	0	0%	0	0%	0	0%	133	78	59%	0%	41%
Totaal 2013-2014	283	39%	1.356	46%	1.274	29%	1.523	2%	4.436	1.123	25%	13%	62%
Totaal 2012-2013	227	48%	1.493	39%	1.401	28%	1.588	2%	4.709	1.114	24%	11%	66%

Jonge werkzoekenden naar gemeente

Jonge werkzoekenden naar gemeente in regio Zeeland (bron: UWV)

In de tabel is te zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd zijn per gemeente, arbeidsmarktregio en in Nederland. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidingsniveau. Zo kan er bijvoorbeeld een vergelijking gemaakt worden tussen het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de regio en in Nederland. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs, vmbo- of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding. De categorie 'overig' is niet weergegeven in de tabel.

Gemeente	Totaal april 2014	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	87.497	40.574	37.652	8.791
<i>aandeel opleidingsniveau</i>		<i>46%</i>	<i>43%</i>	<i>10%</i>
Zeeland	1.374	696	559	109
<i>aandeel opleidingsniveau</i>		<i>51%</i>	<i>41%</i>	<i>8%</i>
Borsele	57	20	32	<10
Goes	166	80	63	23
Hulst	94	64	24	<10
Kapelle	39	13	22	<10
Middelburg	202	75	103	23
Noord Beveland	24	11	11	<10
Reimerswaal	101	64	32	<10
Schouwen-Duiveland	75	29	40	<10
Sluis	60	42	<10	<10
Terneuzen	250	156	83	<10
Tholen	68	29	35	<10
Veere	40	13	24	<10
Vlissingen	198	100	81	17

Leeswijzer (p. 12)

Deze tabel toont het aantal gediplomeerden per opleidingsniveau in de kolommen aantal niv. 1, aantal niv. 2, aantal niv. 3 en aantal niv. 4. De kolommen hierachter tonen het percentage gediplomeerden dat doorstroomt naar een andere

mbo-opleiding. Daarachter volgen het totaal aantal gediplomeerden (op niveau 1 tot en met 4) en het aantal van dit totaal dat is doorgestroomd naar een vervolgopleiding binnen het mbo. In de drie rechter kolommen zijn percentages opgenomen: in de linker het percentage van het totaal

aantal gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een opleiding binnen het mbo, de middelste het percentage gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een hbo- of ad- (Associate degree) opleiding en in de rechter het percentage gediplomeerden dat beschikbaar is gekomen voor de arbeidsmarkt.

WW-uitkeringen aan jongeren

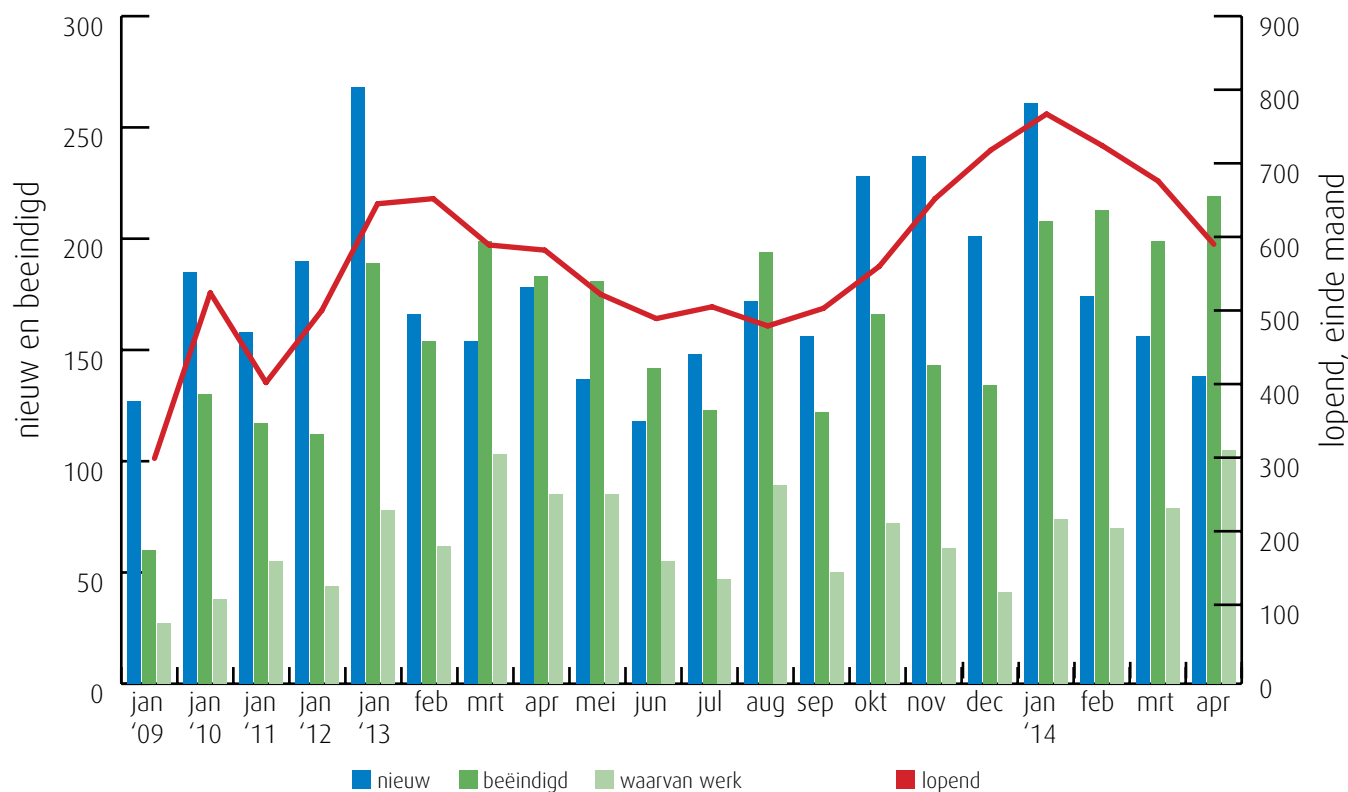
Aantal lopende WW-uitkeringen per gemeente aan jongeren in regio Zeeland (bron: UWV)

In deze tabel wordt het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weergegeven voor Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. Verschillen tussen kleine aantallen kunnen leiden tot grote mutatiepercentages. UWV ziet de WW-informatie als een belangrijke factor om inzicht te krijgen in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek bij WW-uitkeringen van jongeren is groter dan die bij ouderen, omdat jongeren meestal korter recht op WW hebben en relatief vaak werken met een tijdelijk arbeidscontract. Ouderen worden minder snel ontslagen, maar als dat eenmaal is gebeurd, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

Gemeente	2012 april	2013 april	2014 april	mutatie 2013-2012	mutatie 2014-2013
Nederland	20.351	30.673	30.925	51%	1%
Zeeland	415	582	590	40%	1%
Borsele	26	33	23	27%	-30%
Goes	39	66	65	69%	-2%
Hulst	18	32	29	78%	-9%
Kapelle	11	<10	22	-	-
Middelburg	64	64	106	0%	66%
Noord Beveland	<10	12	13	-	8%
Reimerswaal	21	32	32	52%	0%
Schouwen-Duiveland	20	43	42	115%	-2%
Sluis	14	24	29	71%	21%
Terneuzen	65	82	76	26%	-7%
Tholen	32	64	45	100%	-30%
Veere	14	18	19	29%	6%
Vlissingen	86	105	89	22%	-15%

Trend WW-uitkeringen aan jongeren in regio Zeeland (bron: UWV)

In deze grafiek is de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen te zien. De lichtgroene kolom geeft het aantal beëindigde WW-uitkeringen vanwege werkherhvatting weer. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Deze zijn niet in de grafiek opgenomen. Stijging van het aantal beëindigde uitkeringen vanwege werkherhvatting kan gezien worden als een gunstige arbeidsmarktontwikkeling.



Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar bedrijfssector in regio Zeeland (bron: UWV)

Sector	2013		2014		mutatie	
	jan	t/m apr	jan	t/m apr	in aantallen	in %
Landbouw, bosbouw en visserij	17	17	19	19	2	12%
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	83	83	78	78	-5	-6%
Bouwnijverheid	49	49	25	25	-24	-49%
Detailhandel	128	128	121	121	-7	-5%
Groothandel	37	37	24	24	-13	-35%
Vervoer en opslag	27	27	31	31	4	15%
Horeca	80	80	102	102	22	28%
Financiële en zakelijke dienstverlening	232	232	215	215	-17	-7%
<i>waarvan uitzendbedrijven</i>	177	177	133	133	-44	-25%
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	87	87	86	86	-1	-1%
Openbaar bestuur	<10	<10	<10	<10	-	-
Onderwijs	10	10	<10	<10	-	-
Totaal < 27 jaar	766	766	729	729	-37	-5%
Totaal alle leeftijdsklassen	3.858	3.858	3.829	3.829	-29	-1%

In deze tabel is de ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren (<27 jaar) per bedrijfssector te zien. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt of daalt. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktontwikkelingen en de kansen voor jongeren in die bedrijfssector.

Ter vergelijking is in de kolommen onder mutatie ook het aantal nieuwe WW-uitkeringen (voor alle leeftijdsklassen) opgenomen.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: juni 2014
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Willem van der Velde | 06 54 378 948 | Willem.vanderVelde@uwv.nl

Nicole van der Goorbergh | 06 31 947 595 | Nicole.vanderGoorbergh@uwv.nl

www.werk.nl | www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra

Lian de Bruijn | 06 29 034 248 | l.debruijn@s-bb.nl

www.s-bb.nl | www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:

Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,

Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL

Toelichting van de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Een leerplaats voor de bbl wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (leerplaats)

Leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-1-2014 en 30-04-2014 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

Geregisteerde werkzoekende (nww)

Een geregisteerde werkzoekende, ook wel niet-werkende werkzoekende (nww) genoemd, is een bij UWV ingeschreven

werkzoekende zonder werk of minder dan 12 uur per week werkzaam. De geregisteerde werkzoekenden bestaan uit werkzoekenden met een uitkering (WW, WWB) of zonder uitkering. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekenden toenemen door verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijstanduitkering. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.

Laag-middelbaar-hoog beroepsniveau

Vacatures op laag beroepsniveau zijn vacatures waarvoor maximaal een vmbo opleiding gevraagd wordt. Middelbaar beroepsniveau houdt in dat het gaat om vacatures waarvoor mbo of havo/vwo niveau gevraagd wordt. Hoog wil zeggen, dat de vacature bestemd is voor mensen met een hbo/wvo opleiding. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2; dat wil zeggen niveau 2 van de kwalificatiestructuur, zoals vastgelegd in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB)).

WW-uitkering

Vanaf januari 2014 neemt UWV de WW-uitkeringen als uitgangspunt bij de analyse van dynamiek op de arbeidsmarkt. WW-uitkeringen hebben betrekking op ontslagwerkloosheid en geven daarom een actueel beeld van de ontwikkelingen en dynamiek aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt. Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben, bijvoorbeeld uit meerdere dienstverbanden. Van de lopende WW-uitkeringen is gemiddeld 4 à 5 procent van personen met meerdere WW-rechten. Bij WW-uitkeringen naar bedrijfssector wordt de herkomstsector weergegeven. Dit betreft de sector waar het recht op de WW-uitkering is ontstaan. Jongeren kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.

Beëindigde WW-uitkeringen

WW-uitkeringen worden vooral beëindigd door het vinden van werk of het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Andere redenen voor beëindiging zijn bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid of het volgen van een opleiding.